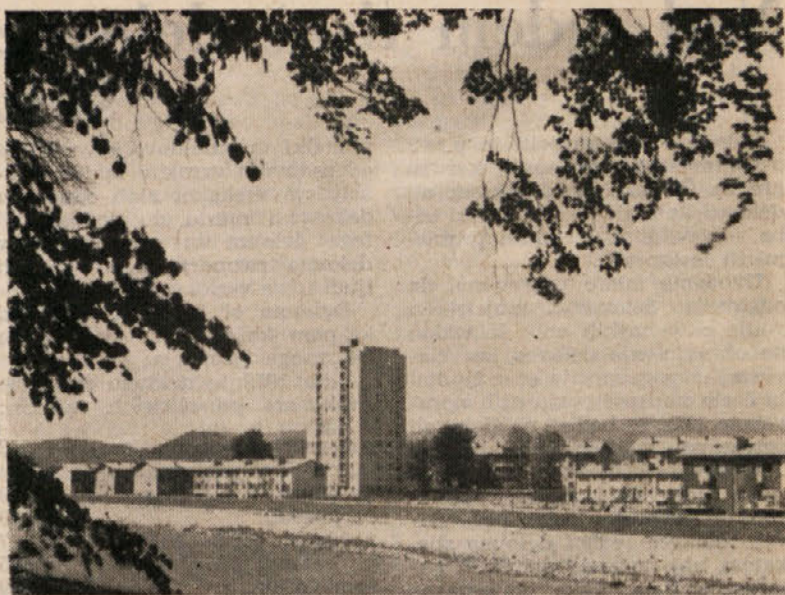




Novo leto - nove naloge

Kot vsako leto, tako tudi letos v začetku leta delamo nove programe za delo med letom. Prav tako ugotavljamo na začetku leta, kaj ni bilo prav v minulem letu in kaj moramo popraviti ter izboljšati.

Ako pogledamo malo nazaj v leto 1961, bomo videli, da marsikaj nismo opravili in izboljšali čeravno smo za to imeli kar dobre pogoje.

Kako je bilo s planiranjem proizvodnje — mislim operativno planiranje. Zakaj to ni bilo dosledno izpeljano, kje leži vzrok za to?

Strokovnjaki — tehnični kader bo takoj odgovoril: nismo imeli v začetku leta naprej določene proizvodnje, temveč samo v milijonih predviden plan brez vsake strukture.

Vendar tudi pod takimi pogoji se da operativno planirati po posameznih mesecih.

Upravni odbor je na več sejah kritiziral delo planerjev, vendar se stanje ni dosti izboljšalo. Se vedno imajo ljudje v mislih planiranje brez vsake koristi pred letom 1948.

Ugotovili smo večkrat, da so bili plani površno izstavljeni, še manj pa se je po njih delalo. Ponekod delovodje in še celo šefi gradilišč niso vedeli za mesečni operativni plan.

Tudi obratni delavski sveti niso posvetili dovolj pozornosti prav temu problemu.

Zal so nekateri šefi sektorjev proti koncu leta priznali, češ brez točnega operativnega plana za mesec naprej ni moč več delati. Posledno pomanjkanje po takem planiranju se je čutilo prav v Celju, na področju sektorja Celje in tudi sektorja specializiranih obratov.

Dosledno planiranje proizvodnje je ena osnovnih nalog podjetja kot celote.

Kaj nameravamo doseči s tem?

1. Z operativnim planom naprej predvidimo delovno silo, material in stroje, vsi faktorji so za podjetje enako važni.
2. S planom določimo potek plana na bazi dinamičnega plana ali plana izvedbe od začetka objekta do konca. Rok izgradnje objekta mora biti v celoti spoštovan, kar v večini primerov do sedaj ni bilo.
3. Na bazi mesečno sprejetega plana naj bi v bodoče teklo stimulatивно nagajevanje tako za produktivne, kakor tudi za vodilne delavce.

Druga prav tako važna naloga je kvaliteta dela. Čeprav smo v letu 1961 dosegli delno izboljšanje kvalitete, še vedno nismo zadovoljni v celoti. Kvaliteta dela je osnovni predpogoj, da lahko nemoteno konkuriramo na trgu.

Posebno pozornost bomo morali posvetiti prav zaključnim delom na vsaki zgradbi. Zaključna dela na objektu so ravno tista, ki dajejo končno obliko objekta ali izdelka.

Do sedaj je bilo v praksi tako, da nismo preveč polagali paze na izvajalce zaključnih del, češ saj to ni naša stvar, to je stvar obrtnika, vendar ni tako. Mi odgovarjamo za končni produkt, to je v konkretnem primeru celoten objekt. Treba bo v bodoče izločiti slabe izvajalce in jim preprečiti, da delajo na naših objektih.

Prvič po vojni spreminjamo obliko oddaje oz. prevzema del od investitorja. Prvič smo sklenili pogodbo za stanovanjske objekte pod geslom »ključ v roke«.

Tak način oddaje del se v novem letu forsira, kar je za podjetje in investitorja ugodno.

Podjetje kot izvajalec v tem primeru gradi objekt v okviru svojih terminskih planov, tako kot mu najbolj ugaja odnosno, da čimbolj sistematično izkoristi svoje kapacitete. Sam oddaja zaključna dela in seveda tudi skrbi, da so kvalitetno izvršena. Pri takem načinu dela odpade v glavnem do sedaj v praksi uveljavljen način nadzorne službe od strani investitorja. Nadzor od sedaj naprej vrši inšpekcijska služba in to samo, če je objekt konstruktivno pravilno grajen ter po načrtu.

Obracun takega objekta je sila enostaven, ker je že v naprej pogojena cena celotnega objekta.

Tudi za investitorja je tak način gradnje dosti boljši in tudi cenejši, ker odpade vsak nadzor.

Nadaljna naša skupna naloga je nov sistem gradnje stanovanj po lastnih načrtih in lastnimi standardnimi montažnimi elementi. Vse priprave za tak način so izvršene tako, da bomo spomladi lahko pričeli s prvimi tovrstnimi objekti.

Ta novi sistem stanovanjskega bloka pa zahteva zelo točno sinhronizacijo dela. Priprava elementov pa je poglavje zase. Lastni obrati bodo morali napeti vse sile, da bodo pravočasno pripravili zadostno količino elementov, da na samem objektu ne bo zastojev.

Omenjeni sistem kot noviteta za naše podjetje zahteva zelo dosti točnosti, preciznosti v sami izdelavi kot tudi vgrajevanju. Z

novim sistemom dela v glavnem odpravljamo na objektu dosedaj v praksi poznane omete. Ometi še obstajajo, vendar s precizno gradnjo zelo tanki, v glavnem samo fini.

Ta novi izboljšani klasični način gradnje mora biti interes celotnega kolektiva. S tem načinom bomo delno industrializirali našo proizvodnjo, podaljšali gradnjo tudi v zimskem času in skrajšali rok izgradnje. Z omenjenim načinom dela bomo vzgojili industrijskega delavca tako za izdelavo elementov kot montažo. Drug sorodni način gradnje, katerega uvajamo letos na novo, je prednapeti beton v industrijskih gradnjah, kakor tudi pri stanovanjski gradnji. Tudi ta, za nas novi sistem, zahteva svojevrstno preciznost in znanje. Naši tehniki in inženirji bodo morali s skupnim sodelovanjem priučiti nove ljudi za to delo. Ze v zgodnji pomladi bomo izvršili prve montažne objekte.

V zadnjem času pa nam je nastala še nova naloga, izgradnja nove rekonstrukcije v Železarni Store. Železarna Store je dobila z zveznim natečajem nov kredit v višini preko 15 milijard dinarjev z lastno udeležbo.

Pri novi rekonstrukciji bo več kot 4,5 milijard gradbenih del. S predstavniki podjetja je bilo že načelno dogovorjeno, da bi naše podjetje v vsakem primeru prišlo v poštev pri njihovi rekonstrukciji. Naše podjetje je vsa leta »o vojni izvajalo v Železarni najtežje objekte z veliko manjšo mehanizacijo kot jo ima sedaj. Naše podjetje je zelo zainteresirano za dela na tej rekonstrukciji in je pripricano, v kolikor bi nam bila ta dela zaupana, da jih bomo tudi izvedli v polno zadovoljstvo investitorja.

Nastel sem le nekaj najvažnejših nalog, katere so zelo pomembne v letošnjem letu za naše podjetje. Vse te in še vrsto drugih nalog bomo lahko izvršili z zelo tesnim sodelovanjem cellega kolektiva, s pomočjo naših strokovnjakov.

Jeras Venceslav

ZAPISNIK

12. rednega zasedanja centralnega delavskega sveta podjetja, z dne 4. januarja 1962.

Dnevni red:

1. Pregled sklepov 11. rednega zasedanja;
2. Razprava o priporočilih ObLO Celje;
3. Razprava o novem poslovniku podjetja;
4. Poročilo komisije o investicijah;
- 4a Poročilo o delu obratne ambulante;
5. Razprava in potrditev pravilnika o štipendijah;
6. Določitev limita kilometrov za osebne avtomobile;
7. Potrditev raznih nelikvidiranih računov;

8. Razno.

Na podlagi dnevnega reda in zelo plodne diskusije je CDS sprejel naslednje sklepe:

1. Za dokončanje negospodarskih investicij, je celjski komuni potrebna približna vsota din 1,7 milijarde. Naše podjetje naj bi prispevalo znesek 7 milijonov din. Sklep DS je, da se omenjena sredstva prispevajo.
2. Priporočilo ObLO Celje, naj bi se pri dodeljevanju stanovanj upoštevalo odkup stanovanjske pravice, ali etažne lastnine. S temi sredstvi bi ObLO Celje lahko pospešil gradnjo stanovanj v komuni. Na predlog predsednika DS je podal DS načelno privolitev na omenjeni predlog.

Pri podjetju naj se ustanovi posebna služba, ki naj bi vodila priprave za odkup stanov. pravice.

3. Občinski ljudski odbor priporoča ponovni pregled Pravilnika za razdelitev OD. V priporočilu je navedeno, naj bi bilo maksimalno razmerje med najnižjimi in najvišjimi osebnimi dohodki v podjetju 1:6.

Sklep DS je, da se skliče izredno zasedanje DS, na katerem naj bi se obravnaval Pravilnik o delitvi osebnega dohodka.

4. Pri razpravi, kdo vodi gradbeno knjigo, oz. gradb. dnevnik, je sklep CDS, da so odgovorni za vodenje gradb. dnevnika šefi sektorjev, ki pa lahko pooblastijo posamezne podrejene, za vodenje splošnih podatkov. Gradbeni dnevnik vodijo vodje gradbišč.

5. Soglasno so osvojeni predlogi Komisije o investicijah, za nabavo novih osnovnih sredstev in adaptacije nekaterih prostorov na upravi podjetja.

6. Pri obravnavi Pravilnika o štipendiranju, so se nekateri člani Pravilnika spremenili ter v takšni obliki soglasno osvojili.

7. Pri obravnavi prošnje za določitev limita tov. Ferič Zdravkovič, Arnuš Ludvika, Čevnik Franjota in Goršek Stankota je CDS sprejel sklep, da se določi limit vsem vodilnim uslužbencem, do vključno šefov sektorjev. Zaradi tega se razveljavi sklep DS o že določenem limitu za tov. Funkl Rafkota in tov. ing. Maligoj Darkota. Na predlog direktorja, se odobri prošnji tov. Feriča in se mu določi limit 600 km mesečno. Vsem ostalim se prošnja zavrne.

Tov. Arnušu CDS odobri izplačilo limita do 19. 12. 1961. Prav tako

ko tov. Jerašu, kateremu se izplača z ozirom na spremembo delovnega mesta limit samo za lansko leto.

Pri obravnavi prošnje tov. Goršek Stankota je CDS sklenil, da se mu povrne stroški za moped, katerega je uporabljal tudi za službene potrebe, in sicer v znesku din 2.000 mesečno.

8. CDS je soglasno odobril, oz. potrdil vrsto raznih nelikvidiranih računov.

9. Na podlagi predračuna investicijskega vzdrževanja osnovnih sredstev v letu 1962 je CDS soglasno odobril skupno vrednost za investicijsko vzdrževanje v znesku din 42.720.000. —

Prav tako je bil osvojen predlog okvirne vsote za leto 1962, in sicer za reklamo 2.000.000 ter za stroške reprezentance 800.000. — skupno 2.800.000. — din.

10. Sprejet je bil predlog ODS sektorja za mehanizacijo, da se Pravilnik o nabavi in razdeljevanju osebnih zaščitnih sredstev dopolni z uporabo zaščitnih sredstev — bunde za šoferje na neogrevanih kamionih.

11. CDS je ugodil prošnji tov. Arhanič Markota — za kratkoročno posojilo 40.000. — din.

12. Prošnjo tov. Pelko Jerneja, za povišanje štipendije je DS ugodno rešil, in sicer: Sedanja štipendija se mu poviša na 12.000 din mesečno. Razliko za povišano štipendijo se mu izplača od 1. 9. 1961 dalje.

13. Za odstop del. prostorov obrata »Cementnine« — Aeroklubu Celje, osvoji DS sklep, da se prošnji ugodi, vendar predlaga predhodno razpravo o omenjenem odstopu ODS sektorja PGM.

Zapisnik

izrednega zasedanja DS podjetja, z dne 12. jan. 1962.

Dnevni red:

1. Razprave o spremembah in dopolnitvah pravilnika o razdeljevanju osebnih dohodkov.

Predsednik delavskega sveta objasnji članom CDS o vzrokih za sklicanje izrednega zasedanja DS. Predlagani dnevni red DS brez pripombe sprejme.

Predsedniki ODS oz. zastopniki ODS prečitajo pripombe obratnih delavskih svetov na Pravilnik o razdeljevanju osebnih dohodkov.

Na podlagi dnevnega reda in pripomb posameznih članov je CDS sprejel naslednje sklepe:

1. Soglasno je bil sprejet sklep, da se ukine korekcijski faktor za vsa delovna mesta.
2. Sklenjeno je, da naj osebni dohodek v podjetju ne bo nižji od 80 din na uro, oz. 16.000 din mesečno. Najvišji osebni dohodek naj ne bo višji od 100.000 din mesečno.
3. Sklenjeno je, da se vnese v Pravilnik poseben izravnalni faktor za obračun OD onemoglim, starim in bolanim delavcem, oz. umskim uslužbencem, ki so na šem delovnem mestu. Izravnalni faktor se zvišuje premo-sorazmerno s časom zapostitve.

4. Predlog, da se v Pravilnik za razdeljevanje OD vnese, z ozirom na potrebe po stalni delovni sili dodatek za stalnost, je bil sprejet.

5. Sklenjeno je, da se zviša uporabna za dvokolesa od sedanjih 500. — na 1.000. — din, za mopede od dosedanjih 2.000 na 3.000 din ter motorje od dosedanjih 3.000 na 4.000 din.

Prav tako je sprejet sklep, da se zviša plačilo za prevoženi kilometer z lastnim avtomobilom na din 45. —

6. Pri predlogu, naj se limit za osebne avtomobile določi na sektorje in ne na posameznike, je DS sprejel sklep, da naj bi posebna analitska komisija pregledala upravičenost uporabe osebnih avtomobilov in napravila kalkulačijo stroškov za 1 km vožnje, kar naj bi se razpravljalo na naslednjem zasedanju delavskega sveta.

7. Osvojen je bil sklep, da se izplačilo terenskega dodatka izplačuje v isti obliki, kot do sedaj.

8. Sklenjeno je bilo, da se v »Pravilnik« vnese posebna nagrada za delavce, ki med letom ne izostanejo z dela, razen v času rednega letnega dopusta. V slu- (Nadaljevanje na drugi strani)

Nad sedem tisoč delavcev skozi »INGRAD«

Zelo težko je govoriti in pisati o kadrovskih problemih, ker tu gre za Človeka. Vsak človek ali delavec kolektiva je celota za sebe s številnimi osebnimi problemi in lastnostmi.

Uvodoma lahko ugotovimo, da odgovorni delovodje, mojstri in vodje ekonomskih enot še vedno ne obravnavajo delavca kot človeka, ne pogovarjajo se z ljudmi in čisto ne upoštevajo njih upravičene težave, bodisi na delu ali privatnem življenju. Dalje ne upoštevajo delavca kot upravljalca in njegovega položaja v proizvodnji. Nasprotno temu obravnavajo delavca le kot delovno silo, katera naj izvršuje ukaze in posamezna dela. Tako obravnavanje delavca ne spada v našo družbeno ureditev. Dosledno se moramo zavedati, da je ekonomska enota zbir posameznih članov kolektiva, od katerih ima vsak određeno nalogo na delovnem mestu, da je vsaka teh nalog važna in nujno potrebna, da lahko zadano nalogo skupno uspešno izvršimo. Prav zaradi navedenega pa je za uspešno delo, treba obravnavati delo vsakega sodelavca in ga z vso skrbjo gledati kot človeka, ki ima enak interes kakor delavci na odgovornejših delovnih mestih.

Velika večina naših članov kolektiva so zavedni delavci, ki živijo s podjetjem in prispevajo dnevno svoj delež za uspešen in nagel razvoj podjetja. Saj si iz tega obetajo tudi osebne koristi. Res pa je tudi, da prihajajo v kolektiv delavci, ki jim je vseeno kako podjetje gospodari, kako se razvija in nasproti temu vidijo le ozke osebne interese. Taki delavci se še do danes niso vključili v našo socialistično proizvodnjo in se nočejo podrediti družbeni in proizvodni delovni disciplini. V podjetju imamo določen odstotek ljudi, ki se stalno menjava, kar nam pokaže sledeča analiza statističnih podatkov o gibanju delovne sile v zadnjih treh letih.

Sprejeto v delovno razmerje.

1959	1960	1961
1336 delav.	1561 del.	583 delav.

Prenehalo delovno razmerje s podjetjem:

1959	1960	1961
1334 delav.	1470 del.	1112 delav.

Ti podatki nam nazorno povedo izredno visoko fluktuacijo delovne sile. Da prihajajo delavci v podjetje le za nekaj dni ali mesecev in se tako v letu dni zvrsti na enem delovnem mestu (kar cela vrsta delavcev). Taka menjava delavcev pa vnaša v proizvodnjo anarhijo, posledica tega pa je nizka storilnost, nizki osebni

(Nadaljevanje s 1. strani)

čaju, da ga podjetje zaradi pomanjkanja del ali mraza pošlje na dopust, se to smatra za opravičeno. Nagrada je enkratna v višini 12.000.— din.

9. V Pravilnik naj se vnese posebna nagrada za tista gradbišča, ki uporabljajo več mehanizacije. S tem bi se na vseh gradbiščih v čim večji meri uporabljala mehanizacija in odpravilo ročno delo. Komisija je zadolžena za proučitev tega predloga.

10. Sklenjeno je, naj strojniki dobijo izplačan gibljivi del osebnega dohodka v taki višini kot delavci gradilišča, kateremu so dodeljeni. Posebna komisija je prav tako zadolžena, da to prouči.

11. Vsa dela v administraciji in tehnični službi naj bi bila akordirana, kjer je pač to izvedljivo.

12. Sklenjeno je bilo, da naj bi specializirane skupine delavcev na gradbiščih vodil vodja te skupine, neposredno pa bi bila odgovorna gradbenemu delovodji dotičnega gradilišča.

13. Izvoljena je komisija za sestavo Pravilnika o razdelitvi osebnih dohodkov, katera naj konča svoje delo približno do 25. januarja 1962, nakar se zopet skliče zasedanje delavskega sveta, na katerem se bo o njem ponovno razpravljalo.

dohodki in nezadovoljstvo. Eden od osnovnih vzrokov taki fluktuaciji, je vsekakor slab odnos na delovnem mestu do novospregtega delavca in sprejemanje v delovno razmerje nepreverjenih ljudi in za vsako ceno.

Oglejmo si še drugi podatek, ki nam kaže vzroke prenehanja delovnega razmerja:

Leta 1959 je delovno razmerje prenehalo po sledečih vzrokih:

sporazumno s podjetjem	252
po odpovedi delavca	144
po odpovedi podjetja	19
po pogodbi	110
z disciplin. odpustom	7
po zakonu	105
samovoljno	679
skupaj	1334

Leta 1960:

sporazumno s podjetjem	245
po odpovedi delavca	139
po odpovedi podjetja	17
po pogodbi	126
z disciplin. odpustom	15
po zakonu	125
samovoljno	803
skupaj	1470

Leta 1961:

sporazumno s podjetjem	319
po odpovedi delavca	85
po odpovedi podjetja	118
po pogodbi	12
z disciplin. odpustom	3
po zakonu	91
samovoljno	484
skupaj	1112

KAJ DELAJO naši vajenci?

Morda marsikateri član kolektiva ne ve, da imamo v podjetju tolikšno število vajencev, da bi jih zadostovalo kar za celo osemletko. V letu 1959 smo imeli v uku povprečno 187 vajencev, v letu 1960 kar 211 in v lanskem letu 137. Takoj se bo kdo vprašal, zakaj v tem letu takšno znižanje učencev? Le par mesecev je treba pogledati nazaj pa bomo dobili odgovor. V začetku junija, ko bi morala gradbena sezona biti na višku, smo zaradi zmanjšanja investicij morali odpovedati delovno razmerje večjemu številu delavcev in uslužbencev, posledica tega pa je tudi manjše število sprejetih vajencev, ki jih je bilo komaj 9. Kakor prej navedeno imamo povprečno visoko število vajencev. Tu je upoštevati, da prevzamemo v uk otroka, ki je dovršil osemletko. Da je pred nas postavljena velika odgovornost in obveza. Saj smo dolžni v teku učne dobe vzgojiti moža — kvalificiranega delavca, ki bo stopil samostojno na pot življenja. In kakšnega delavca bomo vzgojili? To zavisi od dnevnega drobnega dela, ki se nikjer ne da izkazati v urah, kajti to delo je naloženo in investirano v človeku. Polno vsakodnevnih opazovanj, nauk, tudi po-

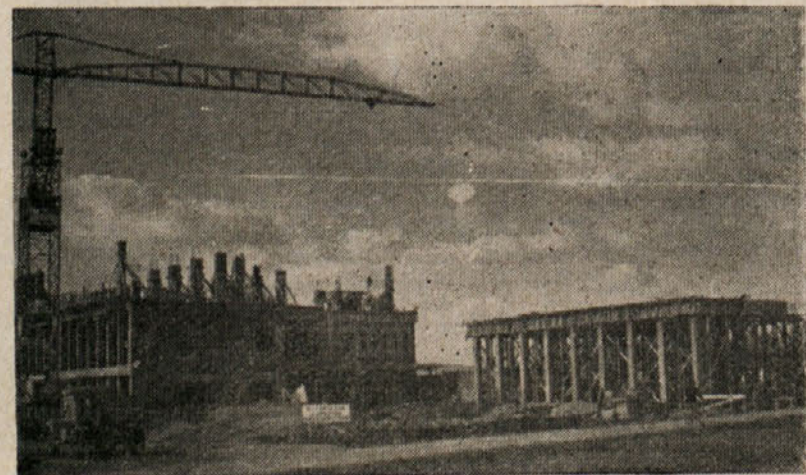
Nad sedem tisoč delavcev se je zvrstilo na delovnih mestih v podjetju v treh letih obstoja podjetja »Ingrad«.

Pojasniti je treba dejstvo, da je v letu 1961 bilo od strani podjetja danih odpovedi zaradi zmanjšanja investicij preko 300 delavcem in uslužbencem. Delavci, katerim je bilo odpovedano delovno razmerje, so si povečini našli takoj druge zaposlitve in so odhajali iz podjetja sporazumno ali samovoljno, tako da jih je odpovedni rok oddelalo le 118.

Tako ogromna fluktuacija, ki jo kažejo podatki zadnjih treh let, kolektiv veliko stane. V bodoče je to preprečiti s tem, da bomo sprejemali v delovno razmerje le preverjene delavce, ki bodo lahko dokazali z delovno knjižico, da so stalni delavci. Po predlogu Sveta za notranje zadeve ObLO Celje pa bo moral vsak delavec ob priliki sklenitve delovnega razmerja s potrdilom dokazati, da še ni bil kaznovan. Dalje se bomo trudili, da bo delavec na delovnem mestu čim boljše sprejet. v našo sredino. Tu bodo morali odigrati poleg vodilnih odgovornih delavcev, še svojo vlogo sindikat in druge politične organizacije v podjetju.

S prehodom v novo leto gremo novim nalogam nasproti z zavestjo, da je človek naše največje bogastvo.

Čevnik



Da bodo dela na novi osemletni šoli na Dečkovi cesti pravočasno končana, mora delovni kolektiv gradilišča zastaviti vse sile tudi v sedanjih mrzlih dneh



Na kraju lanskega leta smo predali investitorju in mnogoštevilnim uporabnikom moderno bencinsko črpalko na Ljubljanski cesti

vajencev, da spoštujejo strokovne nasvete starejših in izkušenih članov kolektiva, da so tako pri delu kot v prostem času dostojni, in da bodo kot bodoči delavci-upravljalci podjetja čuvali pridobitve naše revolucije in razvijali

naš družbeni sistem.

Z uspehi vajencev smo lahko le delno zadovoljni. Kolektiv pa dajemo v vednost, da so uspešno položili izpit za kvalificiranega delavca v tem letu naslednji vajenci;

za kvalificiranega

ANDERLUH JOŽE
ANDRINEK JANEZ
BARIČ LADISLAV
BUNDERLA FRANC
CIZEJ IVAN
ČREPINŠEK FRANC
ČEH KONRAD
DOBROTIŠEK FRANC
DROBNE FRANC
ELERO VIKTOR
GRUM ALBERT
GNILŠEK ALBERT
GOLEŽ FRIDERIK
HERODEŽ VINKO
HARINSKI VINKO
HORVAT FRANJO
JOŠT ADOLF
KOŽELJ HERMAN
KOS ALOJZ
KRAJŠEK BOGOMIR
KOROŠEK STANKO
KMECL LEOPOLD
KORITNIK MIHAEL
KAPITLER IVAN
KLEMENT FRANC
KLEMENT ŠTEFAN
KOS FRANJO
LESEK ANTON
MARINIĆ MIRKO
MASTNAK VIKTOR
NAGLIČ VINKO
OČKO MARTIN
OCVIRK ADOLF
PINTAR VILI
POPOVIČ IVAN
PLATOVSEK FRANC
RAZGORŠEK ADOLF
RATEJ KONRAD
SITAR ANTON
SITAR FRANJO
STEPIŠNIK ALFONZ
SMREČNIK BRUNO
STROPNIK RUDOLF
ŠKOFLEK KAREL
TUDŽINA IVAN
TROJAK IVAN
TOFANT KAREL
TOPOLAK JOŽE
TAKALČEVIČ DRAGO
TIHEC ERNEST
TERŽAN VILI
VOLKAR JOŽE
ZORIČ FRANC
ZUPANC ANTON
ZRIM FRANC

kovinostrugarja
zidarja
zidarja
zidarja
vodovodnega instalaterja
zidarja
tesarja
zidarja
slikopleskarja
cementinarja
pečarja
ključavničarja
zidarja
električarja
zidarja
zidarja
pečarja
slikopleskarja
tesarja
elektroinstalaterja
elektroinstalaterja
zidarja
kleparja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
elektroinstalaterja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
elektroinstalaterja
elektroinstalaterja
strojnega ključavničarja
zidarja
tesarja
elektroinstalaterja
cementinarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
zidarja
slikopleskarja
avtomehanika
zidarja
zidarja
elektroinstalaterja
zidarja

Vsem k uspehu iskreno čestitamo in želimo obilo uspeha pri

delu v našem kolektivu.

Čevnik

Kronika o delu celjskega sektorja v letu 1961

(ZA DEŽJEM PRIDE SONCE, ZATO O VSEH ŽALOSTNIH, PIKRIH IN VESELIH PO SEKTORJU)

Danes pred enim letom je kolektiv celjskega sektorja z bolj veselimi obrazi gledal v prihodnje 1961. leto, kot pa gleda danes na 1962. leto. Takrat je imel sektor že pogojenih del za leto 1961 za 1.100.000 din, danes pa imamo za leto 1962 pogojenih del komaj za cca 550 milijonov. Novi gospodarsko finančni predpisi, kateri so se pričeli izvajati v polni meri med letom so precej prizadeli nas gradbince. Kar naenkrat se je zmanjšala vsota denarja za industrijske objekte in za nova stanovanja. Zaradi takšnih razmer so slabi izgledi, da bi sektor izpolnil svoj letni plan 1.600.000.000.

Kot se skoraj vsak človek na koncu leta ozre nazaj, tako tudi mi pogledimo nazaj v leto 1961 in poizkusimo analizirati vse uspehe in neuspehe sektorja.

Kot je že uvodoma rečeno, je imel sektor na začetku leta dovolj zasiguranega dela za uspešen start. Največ je bilo dela na objektih, ki so bili pod streho

lovne sile, vsled pomanjkanja finančnih sredstev pri investitorjih in na zunanje poročilo, da naše podjetje ne bo imelo dela z ozirom na obstoječe kapacitete. Na ta ukrep je na našem sektorju dobilo odpoved cca 180 delavcev. Nekateri od teh so takoj odšli, drugi pa so še delali do konca odpovednega roka. Kasneje se je ugotovilo, da je bil ta ukrep v takšni širini neutemeljen in s strani komune nepreštudiran. Novih objektov se res ni pričelo delati v takšnem številu, kot se jih je planiralo, zato se je pa na vseh začelih objektih nadaljevalo z delom. Za utemeljitev ukrepov o zmanjšanju kapacitete »Ingrada« se je govorilo, da večina investitorjev nima sredstev za dokončanje začelih objektov. Ta napačna se nam je kasneje maščevala, saj smo morali za nekatere nove objekte mobilizirati nekaj delovne sile.

V prvih mesecih leta smo slišali marsikatero pikro na račun

Ce bi nas kdo vprašal, kaj pa delajo člani kolektiva Ingrad v TEP-u, bi mu človek na kratko povedal, da pomagajo ustvarjati plan za leto 1961 Tovarni emajlirane posode. Ta plan pa v največji meri ustvarjamo v vseh praznikih, nedeljah in nadurah.

Pa veste zakaj — zato ker naše zidarje strašno moti ropot vseh stikalnic in vsepovsod vse polno razmetanih kupov posode. Zidarji in delavci pravijo, da niso taki atleti, da bi z japanarji preskakovali vse te ovire. V TEP-u pravijo, da bodo morali še pomagati pri izpolnitvi plana. Za nas je to delo kar ugodno, saj do sedaj še nismo prešteli vseh grelcev, kjer piha topel zrak v teh pasjih dnevih. Še bolj bi bili mi zadovoljni, če TEP-ovci ne bi vedno »jamrali« in »glihali« pri pogodbah. Je pač tako na svetu, da nismo vsi enaki. Ko mi kupujemo emajlirane lonce v trgovini se ne da nič »glihati« — toliko stane, če hočete ali pa ne.

Iz zapaščine iz leta 1960 smo morali v letu 1961 dokončati tudi vse načete stolpiče. Najbolj problematični za dokončanje pa so bili trije in to: oba stolpiča v Oblakovi in prvi v Kersnikovi. Problematična je bila izdelava slikarskih, plesarskih, steklarskih in parketarskih del glede na odtise raznih obrtniških in zidarskih prstov in rok, glede na čistočo in higieno objekta, glede na datum dokončanja in na pravilno oštevilčenje mikroskopsko velikih drvarnic. Ko bi tovariši vedeli, koliko točk v zapisniku tehničnega pregleda je bilo zaradi tega. Pa tudi tega smo se odvadili. Pri vseh ostalih stolpičih glede tega ni bilo pripomb, temveč so bile samo hvale. Pri tem si človek obudi v spomin star pregovor, ki pravi: »Ni važno kakšen si znotraj, važno je kakšen je tvoj zunanji videz«.

Z »Elektro« podjetjem je dobro biti v dobrih odnosih. Zato smo za Elektro Celje v rekordnem času postavili pod streho dva večja prizidka k že stoječemu našemu bloku na Dečkovi cesti. Glede hitrosti vsa čast kolektivu. Pri tej naglici so celo zazidali vsa okna na enem izmed stanovanj na našem bloku. Sedaj ima stanovanje samo še vhodna vrata za dohod svetlobe in svežega zraka. Kdo bi zameril to našim zidarjem, katerim so šli po glavi samo »kubiki«. Zamerimo investitorju, da ne prida h gradnji še toliko denarja, da bi se iz sedanje temnice napravilo svetlo in sončno stanovanje za enega naših članov, če se je že odločil za dozdavo ob našem bloku.

Pohvaliti še moramo kolektiv na Severno Dečkovi za hitro dokončanje III. faze drugega 32 stan. bloka. Malo so govorili med gradnjo, niso hoteli nobene pomoči. Do roka je bilo gotovo. Zato se pa danes več govori ali so si zaslužili premijo za održanje roka po planu ali ne?

Oh ti presneti decemberski mraz. Malo pred ciljem je preprečil kolektivu pri gradnji šole zaključek III. faze. Etaže so rale zelo hitro, začeli smo se že bati, da bomo prehiteli z delom naročila obrtnih del. Sedaj pa je mraz prekinil elan in postavil na dokončanje velik »?«.

Ob Delavski ulici smo svečano predali investitorju »Klimi« proizvodno halo z veliko prekoračenim rokom. Pri tej prekoračitvi roka je veliko pomagal investitor sam, ker je sam izvajal krovsko in instalacijska dela. Poleg vsega je pa pozabil, da za vročimi poletnimi dnevi pridejo mrzli-zimski in da bo potrebno halo ogrevati. Ogrevanja, pa ni, zato hala še vedno sameva.

Novi Hotel! Kar glava me boli ob misli na njega in njegovo adaptacijo. Nobeni praški mi

ne pomagajo več. Sicer govorijo, da bo ob popolni dograditvi kar spodoben hotel.

V Medlogu se že vrsto let gradi Mlekarna. Dolgo smo upali da bo letu 1961 otvoritveno leto. Sedaj pa smo obupali. Kdo vse bi mogel že pri projektiranju predvideti vse dolge metre raznih instalacijskih cevi in nebroj priključkov. Vse bi se še veselo končalo v letu 1961 z domačo in uvoženo pomočjo, če bi hotela kanalizacijska voda teči v hrib proti Savinji. Zato jo bo treba v hrib prečrpavati, načrtov pa še ni.

»Prek... betonarna in maltarna. Le kdo si jih je umislil. Ze ob 9. uri sem naročil 6 m³ betona in 2 m³ malte. Sedaj je pa že

konec malice, pa še ni ne betona ne malte. Kar naj stojijo zidarji in delavci, bodo potem vsaj videli, da se takšne stvari pri nas ne obnesejo«. »Zunaj«. Ja tam pa tam. Tam znajo takšne stvari organizirati. Jaz sem že delal pri takšnem podjetju. Dobava je bila tako točna da je opeka, beton, malta in drugo, šlo direktno iz avtomobila zidarju v roke. Ampak tam imajo večje plače«. To je zelo pogost pogovor na naših gradbiščih.

Veliko je bilo novega na sektorju, dobrega in slabega. Vsem članom kolektiva želimo, da bi bilo leto 1962 boljše v vsem, predvsem pa, da bi se žepi bolj trgali od polnih denarnic. kronik

Aktivno delovanje kulturnoprosvetnega društva „Rado Iršič“ Celje

Brez pretiravanja moramo priznati, da so vse sekcije našega kulturnega društva bile res delavne in da niso spale, niti ne v času sezonskih letnih dopustov. V naslednjem vam bomo na kratko razčlenili delovanje posameznih sekcij in vas prosimo, da jih sami ocenite.

V minulih letih smo si ob raznih proslavah in zabavah izposojali recitatorje, pevce in godbenike. Že v letu 1960 smo pričeli z vajami in to z onimi, ki so se prostovoljno prijavili z namenom, da bi naše podjetje v bodoče lahko krilo vse predstoječe predstave in zabave z lastnim kadrom. Kar v letu 1960 nismo popolnoma uspeli, smo pa gotovo v lanskem. Pevci, godbeniki, dramatik in recitatorji so v veliki večini le člani našega kolektiva, le malo število je takih, ki niso naši člani, vendar so nam zelo dobrodošli. Preidimo k delovanju posameznih sekcij.

Glasbena. Člani te kapele so se stalno menjavali. Godbeniki, ki so se vključevali v njo so v začetku obljubljeni vso pomoč, pozneje pa, ko so se izvežbali pri nas, iz raznih vzrokov zapuščali. Zelo žalostno dejstvo je, da nekateri dobri godbeniki, člani kolektiva, stojijo ob strani odn. igrajo pri drugih ansamblih z izgovorom, da je tam boljši zaslužek. Nekateri tudi pozabljajo, da so bili

in to na Gomilskem v Domu onemoglih s kulturno-zabavnim programom, nato pa v nepopolni zasedbi ob Dnevu republike pri kulturnem programu in istega dne zvečer v popolni zasedbi pri zabavi.

Mirne duše lahko trdimo, da spada ta ansambel sedaj med prve v Celju in da je to lahko velik ponos našega društva in podjetja. Kdor jih še ni slišal, jih bo lahko poslušal pri vseh zabavah v zimski sezoni 1961/62 in jih sam ocenil.

Njihovi načrti v 1962 letu: Sicer ni lepo, da izdajam njihove skrivnosti, ker so zelo obširne in potrebujejo mnogo vežbanja, vendar vam lahko zaupam, da jih boste kmalu videli in slišali na samostojnem »Veselem večeru«, s katerim nameravajo nastopiti na vseh naših sektorjih, kakor tudi pri raznih zdravstvenih dogodkih. Pravtako bodo sodelovali pri mladinski igri »Princeza in pastirček«, v letni sezoni pa jih bomo tudi slišali v našem počitniškem domu v Piranu. Torej, kot vidimo, bo naša sedanja glasbena sekcija v bodočem letu res agilna in upajmo, da ne bo ostalo le pri obljubah.

Pevska. Aplavz, ki ga je doživel naš moški pevski zbor, ob priliki njegovega prvega nastopa, nam dovolj zgovorno kaže, da njihovo požrtvovalno vežbanje ni o-

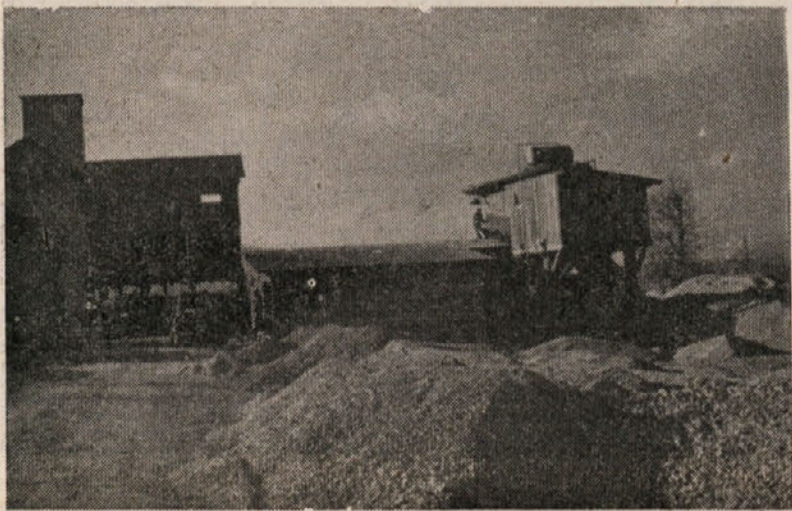


Predstavljamo vam pevski zbor našega društva, ki je s svojim izvajanjem že večkrat požel zaslužen priznanje

sprejeti v službo pri našem podjetju zgolj na intervencijo našega društva, ki jim je tudi nudilo vso podporo glede notnega arhiva, dvorane, instrumentov in slično. Njihovo sedanje neaktivnost hudo grajamo. Sestava letošnjega ansambla je sledeča: harmonika, klarinet odn. saksofon, truba, kitara, kontrabas in tolkala, razen tega so tudi skoraj vsi dobri pevci. Ta ansambel se je sestel že v letnem času ter začel z vsakodnevnimi rednimi vajami. Do poznih noči smo poslušali njihovo neutrudljivo vežbanje in uspeh ni izostal. Nastopili so prvič v nedeljo, 26. novembra 1961

stalo brez uspeha. Vendar pa se je njih število v letošnjem letu skrečilo. Nekaj prejšnjih članov je odstopilo, ker so zapustili podjetje odnosno nočejo več sodelovati, vendar smo jih kmalu nadomestili z novimi močmi, tako da so njihovi nastopi vedno kvalitetni in prvovrstni. Velika zasluga gre predvsem zborovodju prof. tov. Ferlincu. Redno, vsak petek, se vršijo vaje in pri vsakem nastopu so uspehi boljši. Zaželeno bi bilo, da se zbor še poveča, saj imamo v podjetju še nekaj dobrih pevcev, ki pa stojijo ob strani. Slišali smo jih ob proslavi

(Nadaljevanje na 6. strani)



Brez laboratorijsko opremljene betonarne, dobrega agregata in strokovnega vodstva ni dobrega betona. Vse to imamo v Medlogu

že v letu 1960. Z ozirom na ogromna obrtna dela se je pričelo planirati dokončavanje in potek zaključnih gradbenih in obrtnih del. Obrtna dela na stanovanjskih objektih so bila z ozirom na kapacitete obrtnih obratov našega podjetja in drugih porazdeljena tako, da bi z začetkom junija začeli predajati stolpiče po 20 stanovanj vsakih 20 dni ali povprečno po 1 stanovanje dnevno. S tem planom se je z nekaterimi začetnimi težavami šlo veselo na delo vse do dne ko nas je investitor obvestil, da nima zadostnih finančnih sredstev za popolno dokončanje objektov in da ne garantira za plačilo prekoračenih situacij za določeno vsoto. S tem obvestilom se je porušil celoten plan dokončanja objektov, to je 10 stolpičev. Na teh objektih se je tempo dela zmanjšal ali pa se je delo prekinilo. Takšna prekinitev je močno ogrozila nekatere ekonomske enote, saj so se znašle popolnoma brez dela. Novih objektov ni bilo, tako so se nekateri kolektivi EE porazgubili po drugih gradbiščih. Ob tej prekinitvi smo vedeli vsi, da bo sektor imel slabši finančni uspeh in zasedel prvo mesto od zadaj pri razvrstitvi po višini osebnih dohodkov. Zaradi podaljšanja gradnje se je povečala režija, objekti pa se tudi po ureditvi finančnih zadev niso končali v predvidenem roku, zaradi težav z obrtniki, ki so si v tem času že angažirali na drugih objektih.

V začetku leta se je veliko delalo na utrditvi in poslovanju ekonomskih enot. Z enotnim cenikom del so odpadle vse tržne razlike v cenah eksternih predračunov na račun katerih so v letu 1960 nekatere EE dobile neupravičene premije, ali pa se jim je premija zmanjšala vsled tržne izgube.

Koncem maja se je podjetje odločilo, da zmanjša stanje de-

novega posloplja sodišča in sosednega celjskega »kozolca«. Urbanisti in investitor so se končno le težko sporazumeli za klasično streho na sodišču. Mi gradbeniki smo morali zato več mesecev čakati. Pri tem pa smo ugibali ali bi ravna streha na sodišču psihološko tako slabo uplivala na celjske golobe, da bi se preselili iz Celja. Po večmesečnih debatah je bil načrt za streho gotov, za nas gradbince pa se je začela stara pesem: »Zakaj še niste gotovi?« »Delo nikamor ne gre«.

Celjski kronik bi lahko napisal obširno zgodovino o nastajanju sedaj na grobo že obstoječega »celjskega kozolca«. Od prvega bagerskega izkopa v letu 1959, do prvih pravih del v letu 1960 z zabetoniranjem kleti, smo se na tem objektu izredno izkazali. Hitreje smo gradili kot so projektanti projektirali. Delali smo tako hitro, da so nas projektanti šele po tromesečnem zastoju dohiteli. Sedaj pa gremo s projektanti v korak. Sproti se domenimo, kje bodo kakšna vrata ali stena, kakšna naj bo in še veliko drugih drobnih stvari. Saj veste kako je, če si človek kupi lepo blago za obleko, potem pa pri krojaču ni ne konca ne kraja. »Prosim popravite še tole, spredaj prišijte tri gumbe namesto dveh, hlače naj bodo malo daljše itd. Vse dotlej gre ta pesem dokler se nas krojač ne naveliča in nam odgovori: »Pred pričetkom dela bi se odločili kako Vam naj naredim obleko. Hlače ne morejo biti daljše, ker je bilo premalo blaga.« (»Hoteli ste isto višino kot jo ima stara hiša »U-snje«) Ta odgovor naj velja za vse investitorje. Ko pa prejmemo za opravljeno in popravljeno delo račun potem pa ni konca ne kraja kritike čez »Ingrad«, kako je to podjetje drago, dražje od vseh drugih.

Sektor proizvodnje gradbenega materiala

SEKTORJI ZAKLJUČNIH

Ob zaključku leta je povsem razumljivo, da je treba članom našega kolektiva dati pregled o uspehu našega podjetja, odnosno sektorjev in ekonomskih enot, da bi vsaj bežno dobili vpogled, kako se je odvijalo družbeno upravljanje.



Tovariš Zdravko Ferić — šef sektorja PGM

V prvi vrsti bi se na tem mestu hoteli zahvaliti članom našega ODS, ki so s svojim prizadevanjem veliko prispevali k te-

segel in presegel postavljeni letni plan.

V sklopu našega sektorja je bilo tekom leta 1961. 7 ekonomskih enot, katerih število se je še povečalo z ustanovitvijo nove ekonomske enote in sicer obrata za izdelavo elementov iz prednapetega betona.

Ko smo omenili težke pogoje dela, moramo pripomniti, da so ti v glavnem nastopili zaradi velike raztresenosti obratov, kakor tudi zaradi premajhnih delovnih prostorov. Ravno tako so se vršila dela na terenu tudi v bolj oddaljenih krajih, kar je še bolj otežkočalo samo organizacijo dela.

Četudi so doseženi ugodni rezultati, še vedno ne moremo biti zadovoljni glede kvalitete izdelkov. Ravno temu vprašanju se bo moralo v bodočnosti posvetiti več pozornosti, tako da bi poleg kvantitete dosegli tudi odgovarjajočo kvaliteto.

prispevalo k doseženim uspehom. Po posameznih ekonomskih enotah so se vršila različna dela, in sicer:

EE 2,41 — kamnoseštvo:

V tem obratu so se vršila dela iz umetnega kamna, betona, naravnega kamna in granita. V letu 1961. je bilo opravljeno skupno 32.415 delovnih ur.

EE 2,42 — Rosacomett, obrat v Pečovniku in na Mariborski c.:

V obratu je bilo izdelanih v teku leta 1961 242.325 kom. raznih votlakov iz žindre, navadnega betona in enozrnatega betona.

EE 2,43 — betonske cevi:

V obratu je bilo izdelanih skupno 46.017 kom. raznih betonskih cevi od $\varnothing$ 10 do $\varnothing$ 100, ali izraženo v teži 2.567 t.

EE 2,44 — pečarstvo:

Tekom leta je bilo izvršenih oblog in polaganja tlaka v skupni izmeri 5678 m² ter postavljenih 369 kom. lončenih cevi.

EE 2,45 — teracerji:

Tekom leta 1961 je bilo položenega teraco tlaka, visoke stenske obloge brušene, kulier obloga (prani teraco) in obloge stopnic skupno 25.065 m². Poleg tega je bilo položenih 10.827 m² raznih bordur in zaokrožnic.

EE 2,46 — cementnine Lava:

Obrat je v glavnem izdeloval razne elemente iz navadnega betona, armiranega betona in iz umetnega kamna, za kar je bilo porabljenih skupno 31.631 delovnih ur.

EE 2,47 — peskolom Frankolovo:

Obrat je uspel v letu 1961 doseči količino 19.638 m³ dolomitnega peska, kar se lahko smatra kot izreden uspeh, posebno, če se upošteva, da so strojne naprave zastarele.

EE 2,48 — obrat za prednapeti beton:

Ker se v tem obratu vršijo samo poizkusna dela v režiji, bi bilo težko povedati nekaj konkretnega, ker se dela nahajajo še v začetni fazi. Po izgraditvi nove hale iz prednapetega betona, bo ta obrat prevzel zelo velike in odgovorne naloge.

Povprečno število zaposlenih v proizvodnji je znašalo 120 delavcev.

Realizacija na 1 delavca letno:

- | | |
|--------------|---------------|
| a. planirana | 1.765.000 din |
| b. dosežena | 2.020.000 din |

Po kazalcih iz obratovnega knjigovodstva so bili rezultati do 31. 10. 1961 naslednji:

SODELUJTE
v našem
glasilu



Pogled na novo urejene silose našega peskoloma v Frankolovem, kjer pridobivamo dolomitni pesek



Strojno in ročno brušenje montažnih elementov v obratu »Cementnine na Lavi«

a. Realizacija celotnega sektorja		206.683.645 din
b. Stroški:		
1. material in prevozi	ali 46.8 %	88.587.346 din
2. posojnine OS	ali 2.2 %	4.083.403 din
3. osebni dohodki izdelave	ali 10.4 %	19.754.722 din
4. režija obratov	ali 11.6 %	22.087.902 din
5. režija sektorja	ali 1.9 %	3.679.759 din
6. skladi	ali 10.4 %	19.754.722 din
7. upravno prodajna režija		30.619.820 din
Skupno		188.567.674 din
		188.567.674 din
Prihranek na elementih ali 8.8 % na realizacijo.		18.115.971 din

Ob zaključku bi še pripomnil, da je bilo delo v administraciji skozi celo leto ažurno, kar je omogočalo vodstvu sektorja intenziv-

no spremljanje uspehov, tako posameznih ekonomskih enot, kakor tudi celotnega sektorja. GIP »Ingrad« Sektor PGM 2,4

Naši upokoјenci

Upravni odbor podjetja je sklenil, da se ob zaključku leta 1961 povabi in pogosti vse upokoјence podjetja, ki so pred upokoјitvijo bili vsaj tri leta v delovnem razmerju s podjetjem.

Dne 29. 12. 1961 se je, od povabljenih 69 upokoјencev, zbralo okrog 9. ure v sindikalni dvorani podjetja 50 upokoјencev, ki sta jih v imenu podjetja sprejela glavni direktor, tov. Jeras in šef kadrovskega oddelka, tov. Čevnik.

Čeravno je bilo slabo in mrzlo vreme, so prihajali naši upokoјenci iz oddaljenih krajev s tihim pričakovanjem, da se bodo srečali s svojimi bivšimi sodelavci in svojim kolektivom. To pričakovanje jih ni razočaralo, saj so bili toplo sprejeti, pozdravljeni pa kar ni hotelo biti konec. Izdatno kosilo in kozarček vina pa jih je tako razvnel, da je človek dobil občutek, da ni med upokoјenci, temveč med mladimi ljudmi, polnimi veselja in delov-

nega poleta. Obujali so skupna doživetja pri delu v kolektivu, se spominjali težkih in tudi veselih uric, češ lepo je bilo in vemo zakaj smo delali, sadovi dela so naši in naše skupnosti.

Glavni direktor, tov. Jeras je v krajšem govoru izrekel zahvalo za trud in prispevek upokoјencev, ki so ga dali še kot aktivni člani k uspehu in razvoju podjetja. Obrazložil je težave v preteklem poslovnem letu zaradi zmanjšanja investicij. V nadaljnjem je pojasnil program razvoja podjetja za prihodnja leta, predvsem o prehodu na sistem polmontažne gradnje, z uporabo prednapetega betona in gradnjo za to potrebnih novih obratov v Levcu. Vso razlago so z velikim zanimanjem poslušali in odobraval program razvoja podjetja.

Več upokoјencev je ponudilo svoje sodelovanje in izrazilo željo, da s prostovoljnim delom pomagajo pri gradnji novih obratov v Levcu. Tako zavest naših upo-



Precizno mora biti delo pri obdelavi marmornih plošč za oblogo novega celjskega hotela

mu, da je naš sektor, četudi pod težkimi pogoji, izpolnil pričakovanja svojih nadrejenih, ali z drugimi besedami povedano, do-

Posebej moramo poudariti, da je bilo stanje medsebojnih odnosov med ekonomskimi enotami dobro, kar je tudi v veliki meri



Skupinovodja Mastnak in tov. Križan v obratu »Cementnine« na Lavi ob zabetoniranih montažnih ramenih

Glasilo »Ingrad« izhaja enkrat mesečno

Naklada 1500 izvodov

Izdaja gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju

Urejuje uredniški odbor

Odgovorni urednik

Franc Vitanc

Tehnični urednik

Danko Maligoj

Tiska CP »Celjski tisk« v Celju

LETNIK XI. — ŠT. 1

Januar 1962

V ZADNJIH DVEH ŠTEVILKAH

SMO VAM PRIKAZALI DELO

SEKTORJEV ZAKLJUČNIH DEL V

SLIKI IN BESEDI IN ŽELIMO, DA

TUDI V BODOČE SODELUJETE

V NAŠEM »GLASILU«

DEL V SLIKI IN BESEDI

Sektor kovinskih obratov

Usluge sektorja kovinskih obratov so zelo raznolike saj obstoje v njegovem sestavu sledeči obrati:

- obrat elektroinstalaterstvo
- obrat stavbno ključavničarstvo
- obrat kleparstvo in
- obrat vodoinstalacije

Obrati izvajajo pretežno dela, oziroma usluge za naše podjetje, saj so s tem namenom tudi ustanovljeni. V kolikor kapacitete za naše podjetje niso izkoriščene, izvaja sektor dela tudi za tretje



Tovariš Jože Pintar — šef sektorja kovinskih obratov

osebe. Tako krijejo obrati cca 2/3 vseh potreb, kapaciteta kleparskega in ključavničarskega obrata pa krije celotne potrebe podjetja po teh delih.

Tako je delo sektorja teritorialno zelo razdrobljeno, saj se dela izvajajo po vseh objektih, ki jih gradi podjetje. Sektor ima precejšnje težave v tem, ker potrebe po delih ali uslugah niso e-

zaradi zavlačevanja gradbenih del ali drugih vzrokov. Na drugi strani pa se v posameznih obdobjih skoncentrirajo potrebe po delih tako, da lastne kapacitete obratov v gotovih intervalih ne zadoščajo.

Tako imamo primer, da v spomladanskih mesecih elektroinstal. obrat ni imel nobenega dela, ker so bili nekateri objekti instalirani v pretekli jeseni, novi objekti pa še niso bili pripravljeni za instalacijska dela.

V jeseni pa zopet niso zadoščale razpoložljive kapacitete obrata. Vključ tem težavam je obrat izvršil instalacijo s 6726 enofaznimi in 317 trofaznimi izvodi. Pri tem pa niso všteta dela, ki še niso popolnoma končana (sodna palača, hotel, itd.).

Ključavničarski obrat izvaja vsa stavbna ključ. dela in krije vse potrebe podjetja. Zaradi nezasedenosti kapacitet je spomladi vršil nekatera dela za tretje osebe, oziroma tuje naročnike. Kolektiv dosega dokaj lepe uspehe, saj na njegove izdelke skoraj ni pripomb. Letni plan realizacije je izpolnil 100 % že meseca septembra in je bil do konca leta 1961 vidno presežen. Obrat je dobavil ključavničarske izdelke za cca 368 stanovanj. Pri tej objavi je upoštevati dejstvo, da ni bilo večjih zakasnitev v dobavah, vključ temu, da so se dela skoncentrirala v posameznih obdobjih. Vsega skupaj je bilo 46 ton dobavljenih izdelkov.

Tudi kleparski obrat s svojo kapaciteto krije vse potrebe ma-

ostalih obratih tudi tu niso bile razpoložljive kapacitete v spomladanskih mesecih izkoriščene. Obrat je prevzel nekatera krov-ska in kleparska dela za tuje naročnike.



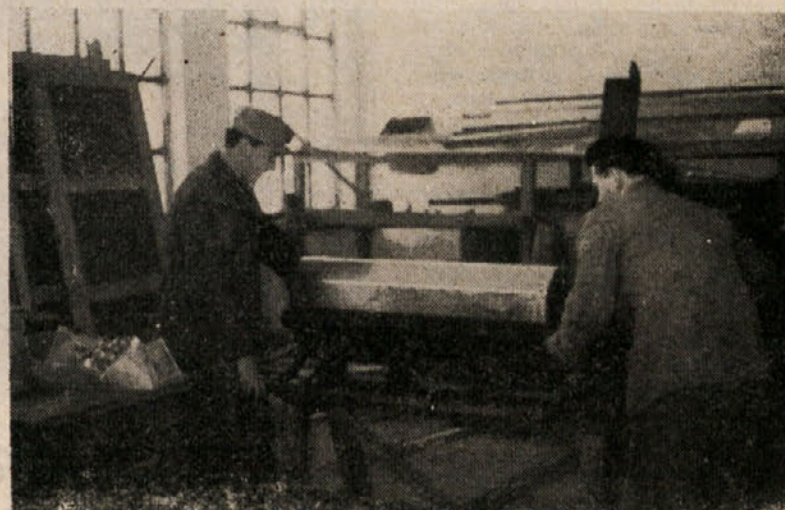
Se malo več znanja in veščine, pa bo vajenec za vodovodnega instalaterja samostojno opravljal zahtevno delo.

Velike potrebe po krovskih delih so bile v jesenskih mesecih in je obrat tudi vsa ta dela izvršil. Za zimske mesece pa so ostala le nekatera zaključna dela in dela instalacije strelovodnih naprav. Skupno je bilo v letošnjem letu izvršenih krovskih in kleparskih del za cca 300 stanovanj ali pokritih površin s pločevino 2800 m², s salonitom 4150 m², s salonitko 2750 m² in z eternitom 800 m².

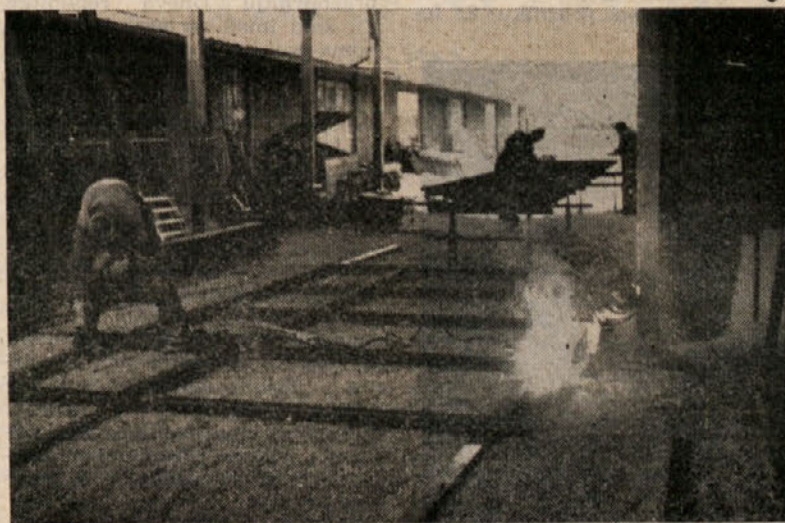
Vodovodna delavnica krije cca 1/2 vseh potreb instalacijskih del za objekte, ki jih izvaja podjetje. V letošnjem letu je bilo po obratu instaliranih 340 stanovanj (kopalnic, kuhinj in WC-jev). To se pravi, da je bilo vloženih oziroma sestavljenih 4000 m³ pocinkanih, cca 2200 m svinčenih in cca 700 m³ salonitnih odnosno litoželeznih odtočnih cevi. Obrat ima številne težave s slabo kvaliteto materiala in to mešalnih baterij ter odesalnih armatur. Vsi ti slabi izdelki povzročajo številne reklamacije s strani stanovalcev in škodo na drugih izdelkih (zamažanje) in v zvezi s tem znatne stroške, ki jih mora obrat kriti.



Kolektiv ključavničarskega obrata



Brez dobre kleparske delavnice in kvalitetnih izdelkov si težko predstavljamo stranske obrate gradbenega podjetja



Ključavničarski obrat izdeluje obrtniška dela za obrate družbene prehrane v Celju



Montaža razdelilne plošče v elektro delavnici naših stranskih obratov

nakomerno porazdeljene preko vsega leta, temveč nastopijo obdobja, ko kapacitete posameznih obratov niso izkoriščene, bodisi

tičnega podjetja po krovskih, kleparskih in strelovodnih delih. Saj je redek slučaj, da ta dela izvajajo tuji izvajalci. Prav tako kot v

kojencev, bodo organi delavskega samoupravljanja in kolektiv znali visoko ceniti. Z velikim veseljem jih bomo povabili na sodelovanje. Ta primer pa naj bo kot vzgled vsem članom kolektiva.

V prijetnem razpoloženju je hitro mineval čas med našimi upokojenci. Pripovedovali so o svojem življenju doma, o boleznih, o svojcih in zopet se je pogovor zasukal na podjetje »Ingrad« in o življenju kolektiva. Vsi upokojenci so izrazili najlepšo zahvalo kolektivu, da se je spomnil ob prehodu v Novo leto na njih in jih pogostil. To pa ni bil primer pri drugih sorodnih podjetjih. Pripovedovali so o razgovorih z upokojenci drugih podjetij, ki so jim s težkim srcem pripovedovali, da se jih njihov kolektiv ne spomne več.

Ob slovesu so vsi upokojenci še enkrat izrazili zahvalo za pogostitev in želeli celotnemu kolektivu mnogo sreče, zadovoljstva in delovnih uspehov novem letu 1962.

Cevnik

PISMO TOV. OFENTAVŠKA

Upokojenec podjetja tov. Ofentavšek Jože iz Tepanja pri Slovenskih Konjicah, ki se je udeležil pogostitve upokojencev 29. 12. 1961, nam piše naslednje:

Iskreno se zahvaljujem kolektivu »Ingrad«, ki nam je omogočil, da smo se dne 29. 12. 1961 zbrali v sindikalnem domu podjetja. Prijetno me je iznenadilo vabilo in rad sem se temu vabilu odzval v zavesti, da kot upokojenec nisem pozabljen in, da nas upokojence še vedno štejete za svoje člane kolektiva.

Z velikim zanimanjem sem poslušal besede glavnega direktorja, tov. Jerasa, ki nam je govoril o bodočem razvoju podjetja.

Posebej se zahvaljujem za odlično pogostitev, povrnitev potnih stroškov in darilo: 1.000 din za Novoletno jelko.

Zelim celotnemu kolektivu veliko uspeha in sreče pri nadaljnjem delu.

Vaš upokojenec
Ofentavšek Jože

Proslava ob 20. obletnici revolucije borcev NOV

Dne 22. decembra smo se zbrali v sindikalni dvorani podjetja bivši aktivni udeleženci NOV — člani kolektiva.

Uvodne besede je spregovoril predsednik aktivna ZB tov. Lojze Borinc, ki je v kratkem orisal našo slavno zgodovino, predvsem zgodovino naše revolucije v letih 1941-1945.

Za tem je pevski zbor kolektiva pod vodstvom prof. tov. Ferlinca ubrano zapel več borbenih in narodnih pesmi. Nadalje se je izvršilo več uspešno izvedenih recitacij o borbah in žrtvah jugoslovanskih narodov iz revolucije.

V imenu upravnega odbora podjetja je glavni direktor tov. Jeras pozdravil vse bivše borce, jim izrekal priznanje za udeležbo v NOV, kakor priznanje za dosežanje delo v kolektivu. Obljubil je borem, da jim bo podjetje pomagalo in nudilo pomoč, predvsem na področju izobraževanja in napredovanja. Za tem je raz-

delil borem denarne nagrade, in sicer: trem udeležencem v NOV od 1941, oz. 1942. leta po 30.000 din 17 udeležencem od 1943. leta, po 20.000 din in 55 udeležencem v NOV od 1944. leta po 10.000 din. Izplačilo teh izrednih nagrad in prosti dan za 22. december, je odobril upravni odbor podjetja, kot skromno priznanje za zasluge v času NOV ob dvajseti obletnici revolucije jugoslovanskih narodov.

Proslava in srečanje je bilo v pristrnem vzdušju — lahko rečemo res pravo partizansko srečanje. Bilo je veliko obujanja spominov na težke in slavne dni naše borbe. Ob partizanski pesmi pa smo se med seboj bivši borci, člani kolektiva tudi pobliže spoznali. Ta dan nam bo ostal še dolgo v prijetnem spominu.

Ob koncu še v opravičilo onim borem, ki so vstopili v NOV do 31. 12. 1944 pa niso prejeli vabila in nagrade. Komisija, ki je pri-

pravljala seznam bivših borcev, je bila vezana na priznanje delovne dobe v delovnih knjigah. Kateri od borcev te delovne dobe še nima priznane v delovni knjigi, ali da delovne knjige zaradi urejevanja delovne dobe nima v podjetju, komisija ni imela osnove, da ga vnese v seznam.

Priporočamo vsem udeležencem v NOV, da si priznanje delovne dobe čimprej uredijo, ker so čedalje večje težave pri dokazovanju zaradi pozabljenosti in umrljivosti pri.

Vsi, ki smo se proslave udeležili, izrekamo iskreno zahvalo organom delavskega samoupravljanja za izkazano pozornost in obljubljam, da bomo na delovnih mestih čuvali in razvijali tradicijo NOB, vlagali trud in skrbili za razvoj in demokratizacijo delavskega samoupravljanja ter čimprejšnjo izgradnjo socializma.

Cevnik

»...Zimski večeri, dolgi večeri, so dolgočasni marsikateri... Nekateri pa tudi vzdihujejo in sanjajo: Ko bi bilo vsaj kaj lepšega branja...«

Tak uvod sem prečital v neki knjigi še kot otrok

Resnica je, da se v teh dolgih zimskih večerih marsikdo dolgočasno, namesto da bi se vključil v razna društva, oz. sekcije, ki

Razmišljanja ob delu dramske sekcije

obstojajo v okviru podjetja. Ena takih sekcij je tudi naša dramska sekcija, ki pa zaradi premajhne zainteresiranosti za tovrstno izobraževanje v letu 1961 ni mogla razviti svoje dejavnosti. Pač pa smo svoje delo z maloštevilnimi agilnimi člani bolj posvetili akademijam ob praznovanju državnih in drugih pomembnih praznikov.

Prav tako nam ni ob koncu preteklega leta uspelo naštvirati celovečernega dela, ampak samo eno dejanje mladinske igre »Jurček«. Ob tej priliki je društvo ženo pripravilo obdaritev otrok za novoletno jelko. Prav tako je naša skupina z istim programom razveseljevala otroke članov kolektivov Aera in kovinskega podjetja Klime.

Mislim, da je to lep uspeh naše šibke skupine. Kot sem že omenil, se je skupina bolj posvetila recitaciji. To pa zaradi tega, ker tako delo ne zahteva toliko časa in toliko discipline. Izostanki ne predstavljajo posebnih ovir, ker poteka delo pri vajah individualno. Drugače pa je pri študiju igre, ker mora biti navzoč celoten ansambel, sicer je vsaka prizadevnost posameznih članov zaman.

Zdaj naj naštejemo nekoliko nastopov, katere je imela recitacijska skupina v letu 1961.

Prvi tak nastop je imela ob našem kulturnem prazniku 8. fe-

bruarja, ko praznujemo obletnico smrti pesnika Franceta Prešerna.

Ob tej priliki smo nastopili z izborom pesnikovih del pod naslovom »Strune mило se glasite«. Akademija je od strani izvajalcev (pevcev, godbenikov, recitatorjev in dekoracije) zelo uspela. Prav bi pa bilo, da bi bilo tudi več interesa med poslušalci, da bi na ta način še dostojneje pona-

častili spomin našega velikega tvorca slovenske besede. Izvajalcem pa bi na tak način dali več priznanja za njihov trud.

Drugi nastop, ki smo ga imeli ob prazniku dneva žena, ne morem oceniti za posebno uspelega, ker za nastop nismo vložili posebnega truda.



Za veseli del in uživanje ob domači glasbi pa poskrbi trio našega društva

To je zgovoren dokaz, da brez vnaprej pripravljenega programa in brez resnega študija res ne moremo pričakovati uspeha.

Zadnji nastop smo imeli ob praznovanju Dneva republike. Tu smo imeli na sporedu popolnoma nov izbor pesmi, katere našim poslušalcem niso bile znane.

Tako je bila na sporedu zborna recitacija »Bataljon na mrtvi straži«, katere nam je na poetičen način prikazala veličino herojske borbe in smrti legendarnega Pohorskega bataljona.

Ker je bil praznik povezan z 20. obletnico vstaje, smo se s pesmijo »Ab urbe kantata« spomnili tudi znane varšavske vstaje, ko je v neenaki borbi proti skupnemu sovražniku — nemškemu nacizmu — izgubilo življenje okoli dve tretjini prebivalstva Varšave, mesto samo pa je bilo skoraj povsem porušeno. Pesnik nam pravi, da je bila Varšava »Kraljica v kroni razvalin«.

Mislim, da je ta nastop popolnoma uspel. Posebno zborna recitacija, katere je številne poslušalce popolnoma prevzela.

Tak naj bi bil obračun našega dela v letu 1961. Zelel bi, da bi bili v novem letu bolj uspešni, za kar bi pa bil potreben večji interes za tovrstno udejstvovanje.



Čeprav je še zelo mlada, nas Vidmarjeva s svojimi izrednim nastopom vsakokrat ponovno navduši

(Nadaljevanje s 3 strani)

Dneva republike z zelo obširnimi programom. Za njihovo res odlično izvajanje je bil aplavz skromno plačilo. In v tem letu? Vaje in vaje ter nastopi z glasbeno kapelo po sektorjih našega podjetja. To je obljubil tov. Ferlinec in upamo, da se bodo tudi pevci s tem strinjali.

Dramska: Najtežjo vlogo ima naša dramska sekcija. Ne le, da mora naštvirati igre, posamezne prizore, mladinske igre in tudi recitacije, ampak je njena dolžnost tudi, da v glavnem krije program za vse proslave. Da smo do danes prav dobro uspeli, gre zasluga predvsem njenemu poštvalnemu režiserju tov. Belehariju. Nešteto popoldnevov in večerov je potrebno, da se z intenzivnimi vajami pripravi delo, ki naj bi ga dokončno uprizorili na odru. Člani te sekcije so v večini primerov prav dobri in zelo agilni, seveda je tudi nekaj takih, ki radi stojijo ob strani in se izgovarjajo, da nimajo časa.

Del nastopajočih smo letos opazili pri nastopu na proslavi Dneva republike in kdor je bil navzoč, bo gotovo še dolgo pomnil zborna recitacijo »Pohorski bataljon«, solo recitacijo Beleharija in Vidmarjeve. Dolgotrajno ploskanje je bilo za njih dovoljno plačilo za ves trud in učenje. Kaj pa sedaj študirajo? Mladinci. Načrti za to leto? To je pa še tajna režiserja Beleharija in pri najboljši volji nisem mogel zvedeti. Upamo, da bomo videli mnogo lepih nastopov naše dramske skupine.

Sedaj pa še želja vodstva našega društva. Želeli bi čim več novih članov posebno še mladine, ki danes še stoji ob strani in se sramežljivo skriva. Vse sekcije društva jih bodo z odprtimi rokami sprejele. Torej korajžje in prijavite se čimprej!

Na kraju želimo v imenu vseh sekcij, vsem mnogo sreče, zadovoljstva in sodelovanja v novem letu 1962.

B. D.

Žene in kegljanje

Naša ženska kegljaška ekipa šteje 9 članic, od katerih jih je aktivno sodelovalo skozi vse leto le 7. Število res ni veliko in zato je tudi naša sekcija manj razgibana.

Ne moremo pa reči, da na našem kegljišču ni bilo pridnih in poštvalnih športnic. Naj jih omenim in na tem mestu tudi pohvalim za športno prizadevanje. To so naša Rozika, Ivica in Milka. V vseh urah rednega treninga so pridno trenirale in uspeh ni izostal.

Tudi ostale nismo bile brez treninga. Toda naš trening ni bil

reden, trenirale smo le takrat ko nam je tekla voda v grlo.

Kaj pa uspehi in srečanja, boste sigurno vprašali?

Že v začetku leta smo se zme-nili, da bi se tudi naša tekmovalna uvedla med kolektive in sorodna podjetja. Na žalost pa smo edina ženska ekipa v Celju in zato brez tekmovalne konkurence, vendar smo v letošnjem letu dosegle naslednja mesta:

Na okrajnem prvenstvu posameznic 10. marca 1961:

1. mesto Klement Krista z 2 x 100 lučajev, 722 podrtih kegljev in postala okrajna prvakinja za leto 1961.

Na športnih igrah gradbincev v Ljubljani, 2. in 3. septembra 196 smo zasedle v konkurenci 4 ekip drugo mesto.

Med nastopajočimi so bile najbolj uspešne Jančigaj Krista, Bez-laj Ivica in Benedičič Vera.

Za nastop posameznic pri športnih igrah gradbincev v Ljubljani smo predlagale Turnšek Roziko in Bez-laj Ivico. Rozika je častno osvojila 2. mesto za tekmovalko Gradisa in pred tekmovalko Pionirja iz Novega mesta.

Na pokalnem tekmovalstvu z ekipo Elektro Celje 6. 9. 1961 smo zasedle 1. mesto in pokal.

Med nastopajočimi so bile najbolj uspešne Vitanc Anica, Turnšek Rozika, Jeras Minka.

Občinski sindikalni svet, kakor tudi Okrajna kegljaška zve-

za Celje sta organizirala srečanja, katerih se nismo udeležile, ker smo bile brez konkurence.

Zbirno tekmovalstvo za reprezentanco mesta Celja je bilo na našem kegljišču 11. 11. 1961.

Po 2 krat 100 lučajev je bil vrstni red naslednji:

1. Benedičič Vera 742 kegljev;
2. Turnšek Rozika 730 kegljev;
3. Jeras Minka 720 kegljev;
4. Gošnjak Beba 708 kegljev;
5. Bez-laj Ivica 707 kegljev;
6. Kranjc Milka 688 kegljev;

Revijski ženskih reprezentanc v Kranju 18. 11. 1961.: Naša ekipa je zasedla 4. mesto, med nastopajočimi pa so bile najboljše:

1. Jeras Minka 356 kegljev;
2. Kranjc Milka 352 kegljev;
3. Benedičič Vera 340 kegljev.

To so bila srečanja v letošnjem letu. Preveč jih ni bilo. Z uspehom smo nekako povprečne. Tekmovalj bi bilo lahko mnogo več. Zato je nekaj krivde na nas samih, nekaj pa tudi na propagandnem odboru kegljaškega športa pri podjetju.

Vabimo vse ženske, da aktivno pristopijo k naši ekipi, kajti le množičnost bo zagotovila večje uspehe.

Ženska kegljaška ekipa želi vsem bralcem Glasila »Ingrad«, še posebej pa ljubiteljem športa mnogo uspehov v letu 1962.

Benedičič Vera

Odbojka moški

Od vseh aktivnih članov našega športnega društva sigurno dosegajo največje uspehe prav odbojkarji. Udeležujejo se vseh tekmovalj v celjskem okraju, naj si bodo to kot sindikalna tekmovalja, ali tekmovalja, ki ji prirejajo telovadna društva.

Rezultati njihovih tekmovalj so izredni, saj od 50 prvenstvenih tekem, ki so jih odigrali od 1. 1958 niso izgubili niti ene. S tako bilanco se ne more pohvaliti nobeno sindikalno moštvo v Sloveniji.

Med največje uspehe si lahko prištevajo stalno 1. mesto na športnih igrah gradbincev Slovenije. V lanskem letu so se udeležili 4 tekmovalj. Začeli so s pokalnim turnirjem v Štoreh v čast rojstnega dne maršala Tita, nato športne igre gradbincev v Ljubljani, okrajno prvenstvo Partizana Celje in končno občinsko sindikalno prvenstvo Celja. Povsod so bili uspešni.

Igralci, ki sestavljajo moštvo niso več tako mladi, ampak to

nadoknadijo s svojo poštvalnostjo in disciplino. Če bi tekmovalci v drugih športnih panogah pri našem podjetju bili tako disciplinirani kot odbojkarji, bi bili tudi njihovi uspehi boljši.

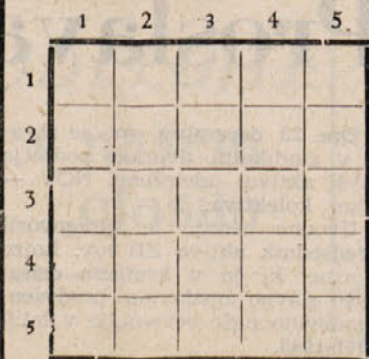
Navedemo naj še imena igralcev, ki so sestavljali in še sestavljajo to našo nepremagljivo ekipo: Baraga, Bošnjak, Čmak, Klančnik, Jelen, Kovačič, Obrovnik, Vitanc Franc, Vitanc Vinko, Zupanc, Zilnik.

Zilnik

Nagradna križanka

MAGIČNI LIK

1. povrtnina, 2. kopno ob morju, 3. vrsta izdelave stropa, 4. ljubkovalno žensko ime, 5. predplačilo.



REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE »NOVOLETNA ŽELJA«

Vsem kolektivu Ingrada nadaljnjih uspehov v novem letu; robida, ara, tombola, Aleš, Minerva, labod, bin, seti, pika, rebo, en; Tara, narava, lev, c, biga, mati; TNP, la, lata, Rudi, rogat, n, pena, o, Monet, r, TIKI, ta, pač; il Krsto, sami, meša, žir, aer, Koch, saraj, arak, jagoda, sika, n, na, am, koka, stas, pi; i; tlak; BS, Anam, bol, trudoma, slon, krep.

Do določenega datuma je prispele 17 rešitev, izžrebani pa so bili:

Vodoravno:

1. mesto v Srbiji; 9. grška črka; 10. surov, brezobziren; 11. vrsta medveda; 13. žensko ime; 14. AKA; 15. latinski veznik; 17. latinski veznik; 18. pritrdilnika; 19. znamka nem. avtomobilov; 21. vrsta glasbila; 23. zamotan konec vrvice; 25. osebni zaimsek; 26. gora v Karavankah; 27. živilo; 29. ploskovna mera; 30. opera; 31. starogrška epska pesnitev; 33. stročnica; 34. akademski naslov; 35. ruska reka; 37. solmizacijska nota; 38. ura (ital.); 39. suženj; 41. slov. mlad. film; 43. sladek sadež; 45. domače živali; 46. nagel, izredno hiter.

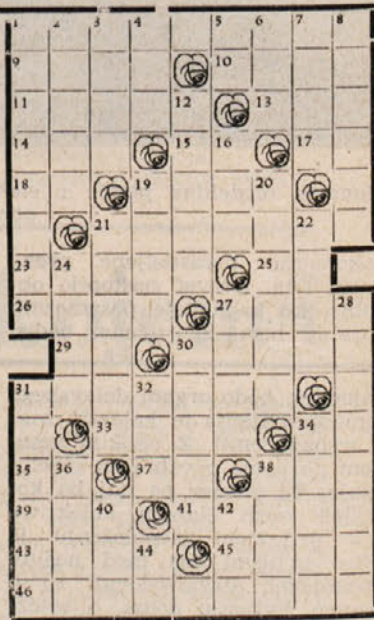
1. nagrada (2.000 din) Ivica Bez-laj;

2. nagrada (1.500 din) Nevenka Leskovšek;

3. nagrada (1.000 din) Hugo Ledl

Rešitev »Sestavljalnica«: Ljubiteljem ugankarskega kotička srečno novo leto.

Rešitev »Iskalnica«: Opeka, beton, omet, opaž, mivka, železo, apno, cement, pesek, votlak.



Navpično:

1. veliko mesto v FLRJ; 2. luža; 3. vrsta filma; 4. društvo arhitektov urbanistov; 5. različna soglasnika; 6. doba, vek; 7. tekočina; 8. os. zaimsek; 12. država pod Himalajo; 16. veznik; 19. odtonek barve; 20. južni sadež; 21. egiptanski bog sonca; 22. tovarna el. aparatov v Sloveniji; 24. nadležna žuželka; 27. okr. žensko ime; 28. vrsta premoga; 30. živeči slov. pesnik in kritik; 31. ind. naselje v Sremu; 32. začimba; 34. športna oblačila; 36. letovišče in zdravilišče na Štajerskem; 38. spona, vez; 40. nemški predlog; 42. sebič-než, samo jaz; 44. upravitelja stavbe (kratica).