

COLORJEVE INFORMACIJE

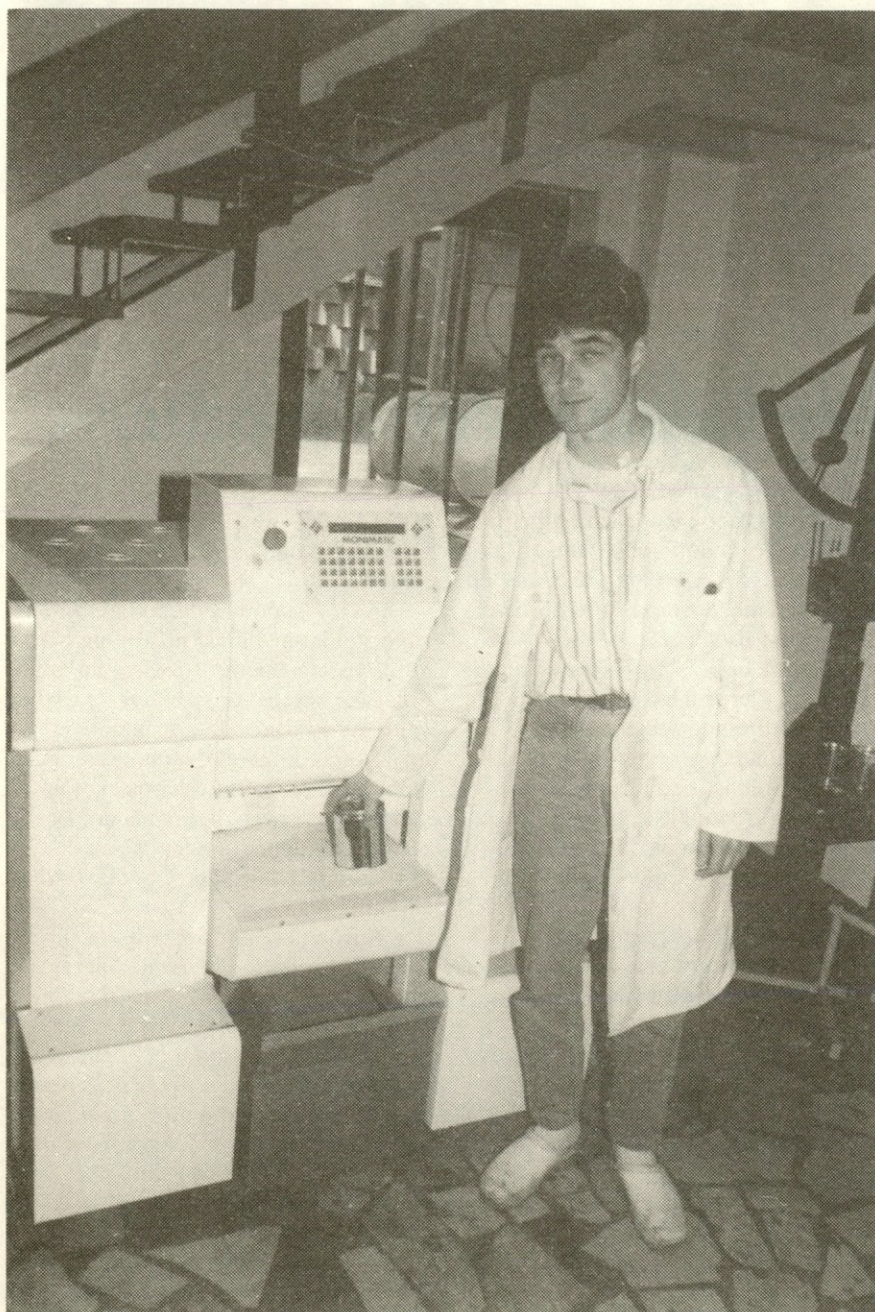
GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

LETO XX.

MAJ 1991

263360

5(218)



Novo v Colorju — Unicolor sistem

Spekter barvnih tonov (nians) je ogromen. Človeško oko lahko razlikuje nekaj desettisoč odtenkov. In vsak človek ima svoj okus, svojo najljubšo barvo. Tako prihaja do znanega vsakdanjega konflikta med proizvajalci barv in potrošnikov. Prvi želijo proizvajati barve v čim manjšem številu nians (in seveda v ogromnih količinah), drugi pa zahtevajo za vsak detajl poseben barvni odtenek, pač glede na okus posameznika in želijo, da bi obarvani predmeti ali objekti imeli lep, estetski izgled, da bi zbuiali pozornost ali se prijetno vklapljali v okolje.

Pravimo, da ima potrošnik vedno prav. Kako zadovoljiti njegovega hopenja pa je naš problem. Rešitev ni enostavna. Finska firma TIKKURILA OY se s tem problemom ukvarja sistematično že nad 20 let in vpeljala je nov postopek prodaje barv za široko potrošnjo, imenovan MONICOLOR sistem. S to firmo smo že pred leti navezali stike, njihov pristop se nam je zdel primeren tudi za nas. Tako je v sodelovanju s "TIKKURILO" nastal naš UNIKOLOR sistem.

Namen tega sistema je, da na čim bolj enostaven način dobimo čim večje število nians za barve, ki se največ prodajajo v široki potrošnji — uporabniki so ali posamezniki ali obrtniki.

Bistvo sistema je, da z dodatkom univerzalnih past k prej izdelanim bazičnim

MONIMATIK — avtomatska naprava za končno izdelavo različnih barv v niansi po želji kupca

(nadaljevanje s 1. strani)



Poročilo o poslovanju

Na vsakem delavskem svetu se obravnava poročilo o poslovanju za preteklo obdobje. Kaj so povedali iz strokovnih služb in direktor je razvidno iz članka, ki je neposredno povzet in zapisnika delavskega sveta (10. 5. 1991).

Poročilo o poslovanju v mesecu marcu so delegati prejeli z gradivom, o poslovanju v prvih treh mesecih v primerjavi s preteklim letom pa je poročala Sonja Mekinc.

Prodaja je manjša za četrtno, prav tako vrednostno. Pogled gibanja prodaje kaže, da se dviga delež nižje cenovnih artiklov na račun višjih cenovnih. Delež izvoza je v lanskem letu znašal 15% letos le še 10%. Proizvodnja je v prvih treh mesecih lanskega leta proizvedla 28% gotovih izdelkov več kot letos.

Razlogi upadanja in nazadovanja proizvodnje in prodaje so vsesplošna gospodarska kriza, težave z devizami,



Novo v Colorju — UNICOLOR SISTEM

(Nadaljevanje s 1. strani)

barvam dobimo željeno oz. izbrano nianso. Da to lahko naredimo, moramo imeti:

1. Univerzalne paste: morajo biti res take, kot pove ime, uporabne za čim več vrst veziv in imeti stalno barvno jakost. V UNIKOLOR sistemu je predvidenih 16 MONICOLOR past, ki jih kupujemo pri TIKKURILI. Dodatek k bazam je pribl. od 1—10%. Uporabne so za barve na topilih ali za barve, ki se razredčujejo z vodo.
2. Barvne baze: sistem predvideva od 5 barvnih baz za vsako vrsto izdelka: A baza je bela, B baza je polbela, C baza je brez belega pigmenta, R baza je rdeča, Y baza je rumena. Te baze izdelujemo sami, predstavljajo čez 90% končnega izdelka. Proizvodnja in kontrola morata biti izredno skrbni, saj mora enak dodatek past pri katerikoli vrsti artikla enok barvni ton.

3. Prikladen način doziranja past: za ta namen so na Finskem razvili primarne naprave, ki so lahko ročne (Monicolor 200), avtomatske (Monimatic — glej sliko) ali povezane še z računalnika.
4. Barvne karte in knjiga receptur. Sedaj lahko nudimo 600 nians po posebni barvni karti in 140 nians po RAL-u, možnosti pa so še dosti večje, nekaj tisoč nians.

Potrošnik dobi barvo v izbrani niansi v trgovini, kjer se v bazo dozirajo po recepturi predpisane paste ter se nato vse skupaj premeša v stresalniku. Embalaže niti ni potrebno odpirati, naredi se le luknja v pokrovu, ki se po doziranju zapre s plastičnim čepom.

Do sedaj smo v Colorju pripravili za prodajo dva proizvoda: Colomin UNI in Synkolit UNI, pripravimo pa še Aquacol UNI (nov proizvod na vodni bazi z visokim sijajem) in Uicol UNI polmat.

Prodajni mesti sta zaenkrat šele dve (Color in Chemo), toda v kratkem bomo prodajno mrežo razširili.

Vsi, ki delamo pri tem projektu smo prepričani, da je ta novi način ponudbe in prodaje na trgu široke potrošnje zelo perspektiven. Tudi zato, ker so nam znani podatki, da se na tak ali podoben način prodaja v razvitem svetu od 50—80% artiklov široke potrošnje.

K.F.

zapiranje jugoslovanskega trga in nelikvidnost.

Primerjalni indeks rasti kaže, da se Color situaciji kakršna je, slabše prilagaja kot ostala bazična industrija v Sloveniji.

Zaloge so v primerjavi s prodajo previsoke. Število zaposlenih se je zmanjšalo za 8%. Povprečni OD v marcu znaša 8.868 din in so v Colorju v primerjavi z gospodarstvom bazične industrije višji za 10%.

Direktor je dodal, da podatki kažejo sliko stanja, analitični pristop pa bi pokazal realno stanje. Sprejeti bo treba določene ukrepe, če se bo tako nadaljevalo, številke so odraz mentalitete Colorja, saj se kljub vloženim naporom za izboljšanje poslovanja znotraj kot navzven kaj bistvenega ni spremenilo. Posledica vztrajanja na starem načinu dela in mišljenja se bo še naprej odražala v rezultatih.

Z Rusijo potekajo dogovori za sklenitev posla v vrednosti 5,5 mio dolarjev. V kolikor bi do naročila dejansko prišlo bo uvoz surovin zagotovljen. Nelikvidnost je vse večja, zaradi politične situacije izgubljam trg. Popolna neznanka je, kaj bo z dosedanjim trgom in našim terjatvami po odcepitvi. Zaradi devalvacije smo izgubili 50 mio din.

Prodaja v aprilu je boljša, če se bo ta trend nadaljeval, so možnosti, da obdržimo določen nivo, ob tem da bo proizvodnja v sintezi kmalu stekla. Ker je prihodnost tako neznana je poslovanje silno oteženo, saj je treba poslovno strategijo sproti spreminjati.

Denarna nadomestila

Osnutek novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju prinaša novosti pri odmeri denarnih nadomestil zaradi manjšega osebnega dohodka kot posledice invalidnosti.

Doslej so se denarna nadomestila praviloma odmerjala kot razlika med osebnim dohodkom, ki ga je delovni invalid dosegal na delovnem mestu v podjetju, kjer je bil v službi v času invalidizacije, in osebnim dohodkom na delovnem mestu, na katerega je bil razporejen po končanem postopku. Zaradi sprememb predpisov o delovnih razmerjih in s tem tudi o osebnih dohodkih ta formula vse manj zdrži. Pa tudi stečaji in likvidacije odpravljajo delovna mesta, na katerih so invalidi delali pred invalidizacijo. Potrebno je bilo najti način za odmero nadomesti, na katerega vse te spremembe ne morejo vplivati.

Ocenjeno je bilo, da bo najprimerneje izbrati za takšno stalnico pokojninsko osnovo, ki jo je delovni invalid dosegal v trenutku invalidizacije. Pokojninska osnova pa je revalorizirano najugodnejše 10-letno povprečje osebnih dohodkov delavca. To je boljše za invalida v primeru, da je delavec pred invalidizacijo dalj časa bohehal in zato dosegal slabši osebni dohodek. Po drugi strani pa upokojenci vedo povedati, da je pokojninska osnova navadno nižja od zadnje plače, saj 10-letno povprečje zajema tudi obdobja slabih plač. Pa vendar se to delovnim invalidom ne bo poznalo, saj jim bo pokojninski zavod priznal kot nadomestilo za polno razliko med pokojninsko osnovo in osebnim dohodkom, ki ga glede na individualno pogodbo o sklenitvi delovnega razmerja dosegaajo na drugem ustreznem delu.

Manj jim bo všeč, da se njihovo nadomestilo med letom ne bo usklajevalo tako kot osebni dohodek v matičnem podjetju, ampak tako kot pokojnine. Te pa se od začetka leta 1991 naprej ne usklajujejo več tako kot včasih. Nadomestila bodo zato velikokrat zaostajala za osebnim dohodkom.

Novi način ne bo prizadel invalidov II. kategorije, ki delajo krajši delovni čas, če bo slovenska skupščina sprejela ponujeno osnovno besedilo člena. Če pa bo sprejeta varianta, pa bo njihovo nadomestilo v bistvu delno invalidska pokojnina.

Pomanjkljivost osnutka zakona je, da niso bile opravljene analize, kaj predlagane spremembe pomenijo za socialno varnost invalidov. To bodo sindikati prav gotovo zahtevali. Po drugi

strani pa je gotovo tudi res, da bo marsikateri delovni invalid, ki se mu doslej ni zdelo vredno usposobiti se za zahtevnejše delo, odslej razmišljal drugače.

V Sloveniji se pač življenje vrti tako, da vsi osnutki zakonov (pokojninski, zdravstveni...) kažejo, da bo vlada krčila pravice, s katerimi si prebivalstvo zagotavlja socialno varnost. Vsakdo se bo moral znajti sam!

(Iz DE št. 21/91)



Odmevi...

Janezku, a ne samo njemu — tudi resno!

Urejene informacijske poti in urejena dokumentacija sta najboljše pomoči pri vzdrževanju reda — vedno in povsod. Žal sta samo potreben pogoj, ne pa tudi zadosten. Potrebna je tudi volja. Toda ribariti v kalnem je tako lušno. Tehniko odlično obvladajo mnogi, ki se glasno jezijo, da reda ni.

O informacijskih poteh pri nas pa tole:

Polde bi moral dobiti informacijo od Janeza samodejno. Ko je po dolgem in potrpežljivem čakanju ne dobi, ga prosi zanjo. Odgovor dobita Francelj in Micka.

V.B.

Nekaj misli o prehrani in pitju tekočin med delom

Prehrana med delom niso le obroki na delovnem mestu, ampak je to prehrana, ki obranja in krepi zdravje. Zato mora biti fiziološko ustrezna in vsklajena z biološkim dnevnim ritmom.

Dokazano je, da štiri ure po obroku delovna storilnost pade in jo primeren obrok dvigne. Obilna malica v času optimalne delazmožnosti ima lahko negativne posledice. Njen namen ni nadomeščanje zajtrka ali celo kosila. Je le dopolnilni obrok. Tudi pri težkih fizičnih delih niso potrebni posebni dodatki maščob in beljakovin.

Med delom mora biti poskrbljeno tudi za zadostno nadomeščanje tekočine. Ob težkem fizičnem delu in v vročinskem okolju potrebe po njej narastejo, ker so večje izgube znoja. Z njim se iz telesa odplavljajo metaboliti in tudi elektroliti. To povečuje utrujenost in znižuje storilnost. V takih pogojih so potrebni napitki v kratkih časovnih intervalih in majhnih količinah (približno 150 ml) s temperaturo okolja. V hladnem okolju naj bodo topli. Kot napitek je najbolj priporočljiv zeliščni čaj. Lahko mu dodamo C vitamin. Posebne tekočine z dodatki mineralov niso potrebne, saj jih dobimo dovolj s hrano.

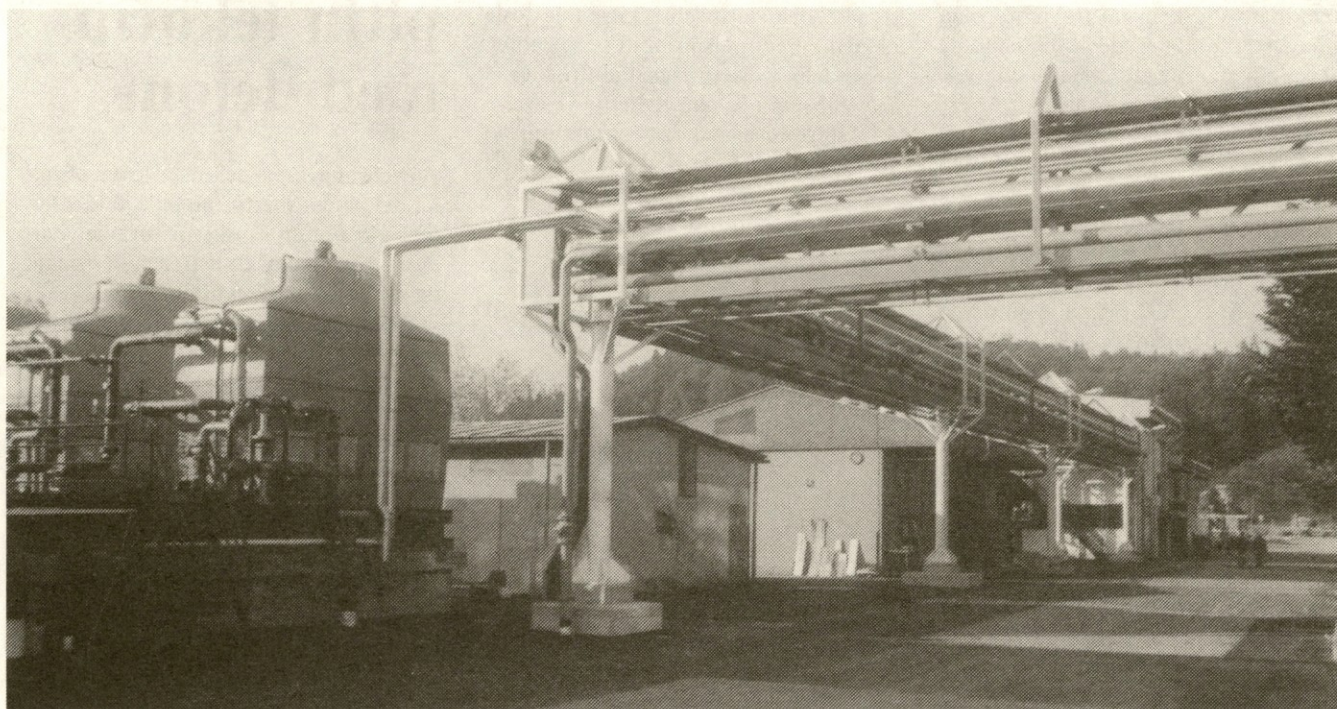
Mleko je včasih veljalo za nekakšen protistrup toksičnim agenzom pri delu. Pitje s tem namenom se je že zdavnaj opustilo, saj ne znižuje škodljivost strupov, ampak jo lahko celo povečuje, ker se v maščobah mnogi strupi topijo. Ker je maščob že več v malici, menim, da ga zato ni nujno opuščati, če je delitev organizacijsko izvedljiva. Lahko ostane del zajtrka ali malice, ni pa primeren kot pijača za žejo.

Pogosto delavci pijejo mineralno vodo. Ob njej se postavlja vprašanje odvajalnega učinka v večjih količinah, neutralizaciji želodčne kisline in praviloma prenizke temperature. Znanstveno utemeljenih odgovorov na ta vprašanja ni. Izven diskusije ostaja alkohol.

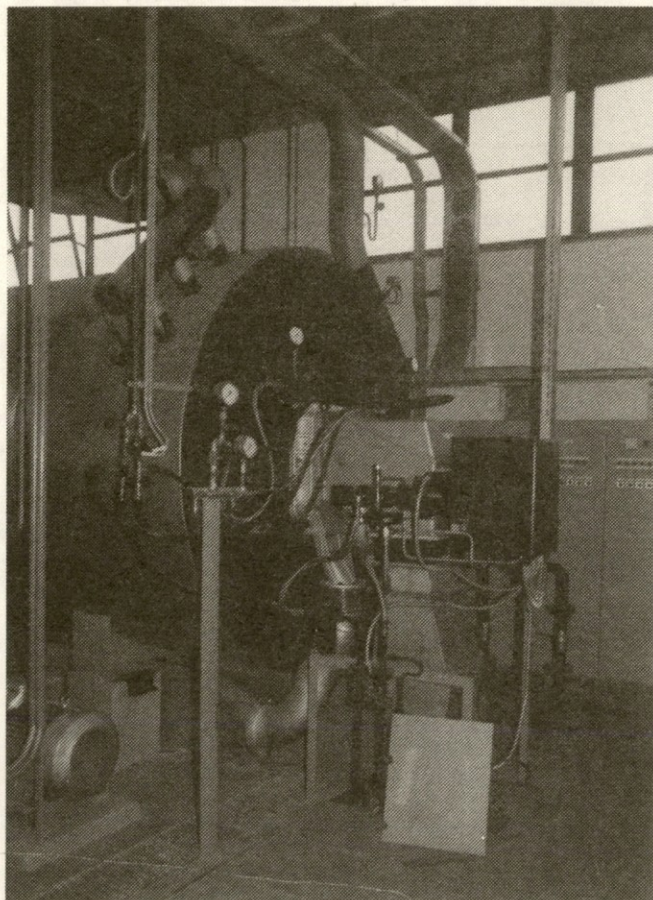
dr. Kodrič Radica



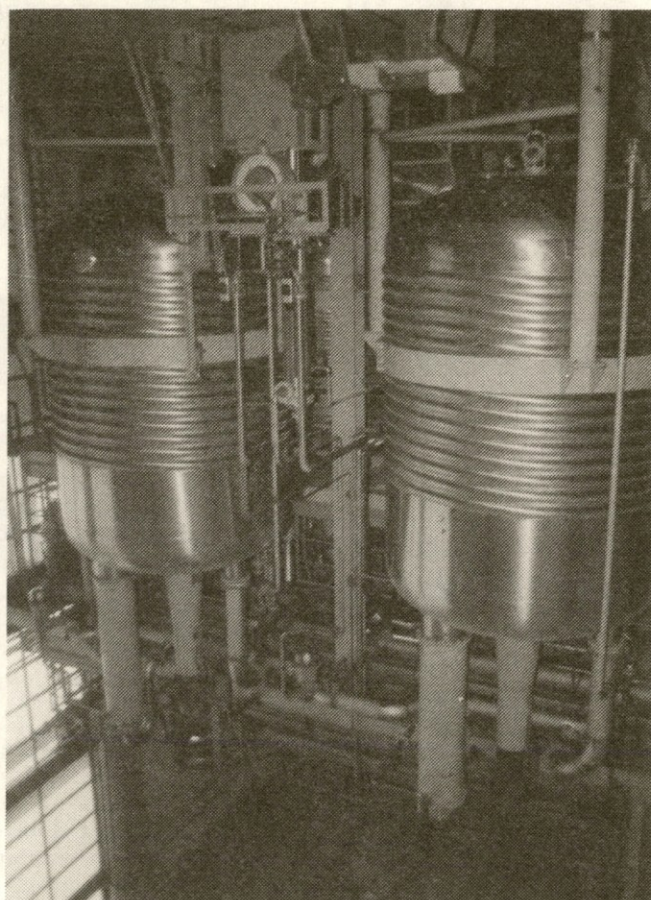
Tehnični pregled sinteze je za nami —



V glavnem so dela končana, čakamo na poskusno proizvodnjo...

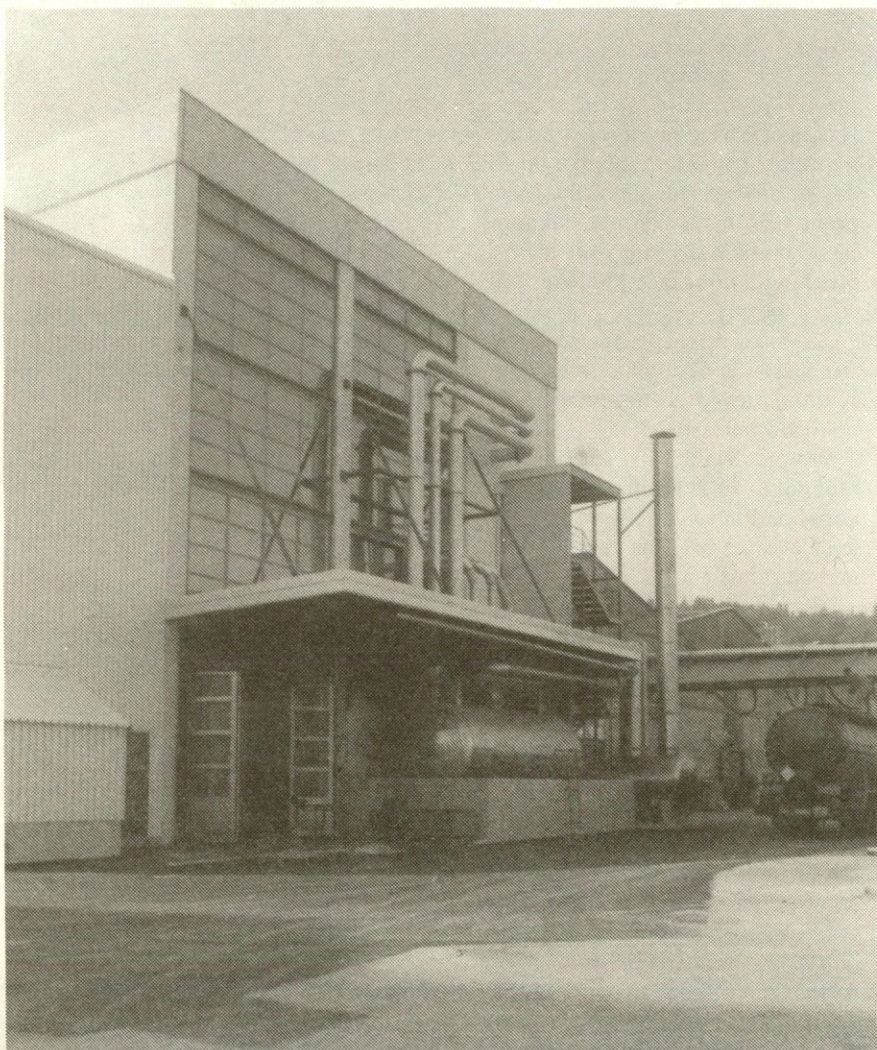


Problem ekološko sporne reakcijske vode bo odpadel, sežigali jo bomo v moderni kotlovnici in sproščeno energijo porabili za naše potrebe...



V sintezi je montirana najmodernejša oprema

pripravljamo se na poizkusno proizvodnjo



Pogled na novo sintezo vliva upanje...



Spomin na februar 1990

Sinteza gori!!!

Tako se je slišalo iz grl delavcev in prisotnih poklicnih gasilcev, ko so po vseh poskusih preprečitve požara zgroženi ugotovili, da ognjeni zubljji postajajo neukrotljivi.

Po deseturni borbi z ognjem je lepo sobotno jutro ponujalo grozljivo sliko. Tako mogočna jeklena konstrukcija sinteze se je zaradi strašne vročine sesula, skrvinčila in spominja na prizore iz II. svetovne vojne.

Vsi, ki smo zaposleni v "Colorju" smo bili močno čustveno prizadeti, mnogim delavcem, ki je divjanje požara opazovalo so se orosile oči, vsem pa je v misli sililo vprašanje: "Kaj bo sedaj z nami, nam bo "Color" še rezal kruh?"



Poklicne bolezni

Zelo pogosto nas delavci in delavke sprašujejo, ali ni ta ali druga bolezen, za katero menijo, da je nastala zaradi dela, prava Poklicna bolezen. Ljudje so prepričani, da je poklicna bolezen tista, zaradi katere zbolijo ljudje nekega poklica pogosteje kot delavci drugega.

Poklicne bolezni točno določi zakon, ki pravi takole:

“Poklicne bolezni so določene bolezni, povzročene z daljšim neposrednim vplivom delovnega procesa in delovnih razmer na določenih delovnih mestih ali delih oziroma dejavnosti, na podlagi katerih ima obolelih lastnosti zavarovanca po tem statutu.

Seznam poklicnih bolezni z deli, na katerih se te pojavljajo, in pogoji, pod katerih se štejejo za poklicne bolezni v smislu prvega odstavka tega člena, določimo z zveznim dogovorom.“

Tudi družbeni dogovor ali po zadnji pravni varianti samoupravni sporazum je bil sprejet. Zadnji takšen seznam je bil objavljen v Uradnem listu SFRJ št. 38 dne 22. 7. 1983 in ima naslov Samoupravni sporazum o seznamu poklicnih bolezni. V tem seznamu je naštetih 46 poklicnih bolezni. Opisane so imena poklicnih bolezni, dela, pri katerih nastajajo te bolezni in pogoji, da se taka poklicna bolezen prizna.

Da lahko bolezen priznamo za poklicno bolezen, morajo biti izpolnjeni tile pogoji:

- delavec mora delati na določenem delovnem mestu, ki je v proizvodnem procesu izpostavljen škodljivim snovem. Kje pa je tako, je predpisano v samoupravnem sporazumu o poklicanih bolezni,
- poleg tega morajo biti izpolnjeni določeni pogoji za priznanje poklicne bolezni, ki so tudi predpisani v samoupravnem sporazumu o poklicnih bolezni — pozitivna klinična slika s pojavi splošne okvare organizma ali življenjsko pomembnih organov oziroma organskih sistemov ter pozitivni laboratorijski izvidi. Ponekod zahteva samoupravni sporazum o poklicnih bolezni tudi posebne preiskave kot na primer avdiometrijo pri priznanju poklicne okvare sluha in to avdiometrijo pred nastopom dela, med boleznijo in tudi meritve ropota na delovnem mestu.

Povejmo praktičen primer, če hočemo priznati azbestozo za poklicno bolezen. Azbesto lahko priznamo za

poklicno bolezen takrat, kadar delavec dela na delovnem mestu, kjer se razvija prah, ki vsebuje azbestna vlakna. Delavec mora imeti pozitivno delovno anamnezo (to pomeni, da je bil izpostavljen azbestnemu prahu oziroma azbestnim vlaknom), jasen mora biti rentgenski izvid in objektivno dokazane klinično funkcijske motnje.

Za vsako poklicno bolezen je posebej navedeno, pod kakšnimi pogoji lahko katero od teh priznamo za poklicno bolezen.

Pravice delavcev, ki so zboleli zaradi poklicnih bolezni, so večje. Denarno nadomestilo je soodstotno, če je delavec na bolniški zaradi poklicne bolezni.

Če ima delavec zaradi poklicne bolezni telesno okvaro, potem invalidno izplačujejo že od tridesetodstotne telesne okvare najprej in še denarja je več, kot če bi bila telesna okvara zaradi bolezni ali poškodbe zunaj dela.

Tudi pravice iz invalidskega zavarovanja so drugačne. Tako se invalidska pokojnina za invalidnost, ki je posledica poškodbe na delu ali poklicne bolezni, odmeri od pokojninske osnove v enaki višini kot starostna pokojnina za pokojninsko dobo 40 let za zavarovance oziroma 35 let za zavarovanke.

Vendar moramo kljub temu, da je relativno malo poklicnih bolezni, da je relativno malo invalidov zaradi poklicnih bolezni, vedeti tole: poklicne bolezni lahko preprečimo, s skrbnim tehničnim in zdravstvenim varstvom pa jih lahko bistveno zmanjšamo, če ne celo odpravimo.

(Iz DE št. 21/91)

COLORJEVE INFORMACIJE izdaja organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 900 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Franc Erman, Milena Kržin, (odgovorna urednica), Franc Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Fotografije Franci Rozman. Razmnoževanje PLEŠKO, Ljubljana. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Novice iz kadrovske službe;

PRIŠLI

1. Zupan Mitja — OIS
2. Sekulovska Lidija — KS, predst. Skopje
3. Strepišnik Tomaž — priprav., sofinansiranje skupnosti za zaposl.
4. Vrbec Milena — pripravnik, sofinan. skupnosti za zaposlovanje
5. Gorički Jadranka — predstavništvo Reka
6. Palčič Uroš — RRS
7. Tratnik Albert — RRS
8. Beton Darja — FRS
9. Bergant Franci — PS
10. Križaj Matjaž — KS
11. Mlinarevič Željko — KS, predst. Zagreb

ODŠLI

1. Jarc Ana — invalidska upokojitev
2. Radoha Frančiška — upokojitev
3. Pipan Zdenka — invalidska upokojitev
4. Pleterski Boštjan — izjava delavca
5. Žunič Dušan — izjava delavca
6. Zorzut Igor — izjava delavca
7. Oberstar Edvard — izjava delavca
8. Schwikart Herbert — izjava delavca
9. Velkavrh Viktor — upokojitev
10. Luštrek Marija — upokojitev
11. Dežman Marija — upokojitev
12. Rihtarišič Jože — izjava delavca
13. Vidmar Bojan — izjava delavca
14. Glavina Ljuba — izjava delavke



Morda še ne veste

V začetku je bila Beseda
Takoј za njo je bila Voda
Voda, v kateri se je porajalo Življenje
In potem preko celic, je zraslo Drevo
Drevo v tesni povezanosti z Vodo —
sokovi, ki nosijo Življenje.

Ta zgodovinska zgodba sega milijone let nazaj, vmes pa do danes se je Drevo rojevalo in raslo ter umiralo. Voda pa je ostala.

Tu je začetek današnje zgodbe, ki govori o Vodi in Drevesu oz. o lesu, ki ga Drevo daje. Kako les najprej na vse moguče načine sušimo in kako ga potem spet pomakamo, oblivamo, brizgamo ali polivamo z vodo oz. vodnimi laki. Ker se lahko v vsaki na videz še tako nemogoči ideji skriva genialna zamisel, tudi naša ni od muh, čeprav ni zrasla na domačem zelniku. V vsej zadevi gre končno zato, da to zelje čim uspešneje prodamo.

Svet se vse bolj predaja Ekologiji v naročje. Nazaj k naravi, bio hrana, bio življenje, bio pohištvo, bio laki! Če hočeš preživeti, moraš biti zelen, naravi prijazen, bio v makro in mikro izvedbi.

Tudi COLOR ne more biti izjema.

Sramežljivo Aqualesovo spogledovanje s trgom je skoraj neopazno ob vsiljivem nastopanju konkurenčnih devic.

EKOL sistem je naš odgovor izzivom zelenega trga.

Kaj je EKOL?

Ime je sestavljeno:
EKOLOGIJA + COLOR

za njim se skrivajo zaenkrat trije izdelki, ki so v glavnem namenjeni lesni industriji:

- zaščiti stavbnega pohištva in
- interiernega pohištva

EKOL lazura je impregnacijski premaz na vodni disperziji za biološko in kemično zaščito masivnega lesa, EKOL DS pa je visoko tiksotropirana debeloslojna vodna lazura za končno zaščito.

EKOL lužila so barvne osnove za luženje pohištvenih površin. Vsi trije premazi so sestavljeni in prirejeni tako, da minimalno škodljivo vplivajo na delovno, kakor tudi na bivalno okolje.

Ekol družina se bo že v bližnji prihodnosti razširila. Če pa upoštevamo tudi razvoj izdelkov na široki potrošnji, ki temeljijo na vodni osnovi, naš prispevek zeleni domovini ni več zanemarljiv.

O cenah in čiščenju odpadnih voda pa kdaj drugič.

Zaenkrat — nikar ne cvikaj!

ef

Kako je pri drugih...

Pred časom je bil na obisku v našem podjetju komercialni predstavnik neke nemške kemične tovarne. Bežno srečanje z njim sem izkoristil za pogovor o najbolj vsakdanjih stvareh iz življenja in dela firme. Ker gre za podjetje, ki izdeluje podobne izdelke kot mi, so se vprašanja zaradi primerjave kar sama vsiljevala. Zanimal sem se predvsem za organizacijo firme, za področje družbenega standarda, za področje varstva pri delu, posebno še za delovne pogoje in podobno.

Delavnik je seveda po evropskem delovnem času. V dopoldanskem delu imajo 25-minutni odmor za malico, ki jo sami prineso s seboj, 2 x po 5 minut pa si kadilci lahko privoščijo cigareto. Opoldanski odmor traja 50 minut, popoldne pa spet tako kot dopoldne.

Delo pri strojih je nepretrgoma nadzorovano. V kolikor delavec trenutno nima dela sodeluje pri pripravi surovin ali pri čiščenju proizvodnih prostorov. Proizvodni prostori so čisti, vsaka kapljica barve, topila ali raztresena surovina se takoj počisti. Skratka pri njih je red popoln.

Kako skrajno varčni so Nemci dokazuje naslednja zgodba. Omenjeni komercialni predstavnik je kljub temu, da je bil predvsem v trgovski vlogi, najmanj teden dni v mesecu delal v tehnološko-razvojnem laboratoriju, nabiral si je tehnološka znanja, ki so pri prodaji še kako potrebna. Pri delu se mu je zgodilo, da je po delovnem pultu polil manjšo količino nekega laka. Vzel je krpo, ki ni bila večja kot pol lista papirja in polito pobrisal, krpo pa odvrigel v zato predvideno posodo. Mojster je njegovo početje opazoval in ga strogo opozoril, da naj naslednjič, ko bo brisal takšen polivek, uporabi pol manjšo krpo. Torej varčevanje brez primere.

Velikokrat smo že na koncu filmske zgodbe opazili, da se avtor zaradi možne popolne podobnosti z dogodki ali ljudmi in s tem povezanih nevšečnosti zavaruje z znanim stavkom "vsaka podobnost je zgolj slučajna". Tega ne bom pisal, ker podobnosti niti slučajno (razen izjemoma) ni.

J.P.





UNICOLOR PREDSTAVITEV SISTEMA

UNICOLOR SISTEM je nov sodoben postopek priprave in prodaje dekorativnih barv. Kupcem ponujamo **široko izbiro barvnih tonov**, ki jih je mogoče dobiti vsak trenutek v trgovinah, ki so vključene v ta sistem. S tem sta omogočena estetsko obarvanje in zaščita vseh površin v prostorih in okoljih, kjer človek biva, dela, doživlja kulturne dobrine ali išče sprostitev in razvedrilo.

UNICOLOR SISTEM je dan na trg v sodelovanju s finsko firmo TIKKURILAM VARI-TEHTSST OY. Barve so tudi v ekološkem pogledu sodobne, kot to zahtevajo strogi skandinavski predpisi.

Za zdaj obsega UNICOLOR sistem tele pokrivne barve in emajle: COLOMIN UNI, SYNKOLIT UNI, AQUACOL UNI, UNICOL UNI POLMAT, Glede na zahteve tega bomo ta program še razširili.

Z barvami iz UNICOLOR sistema lahko premazujemo vse vrste površin: LES, KOVINE, OMET, BETON idr.

Vsaka od navedenih barv je lahko izdelana vsak trenutek v velikem številu nians

600 nians po barvni karti K 2
140 nians po barvni karti RAL

SISTEM UNICOLOR

