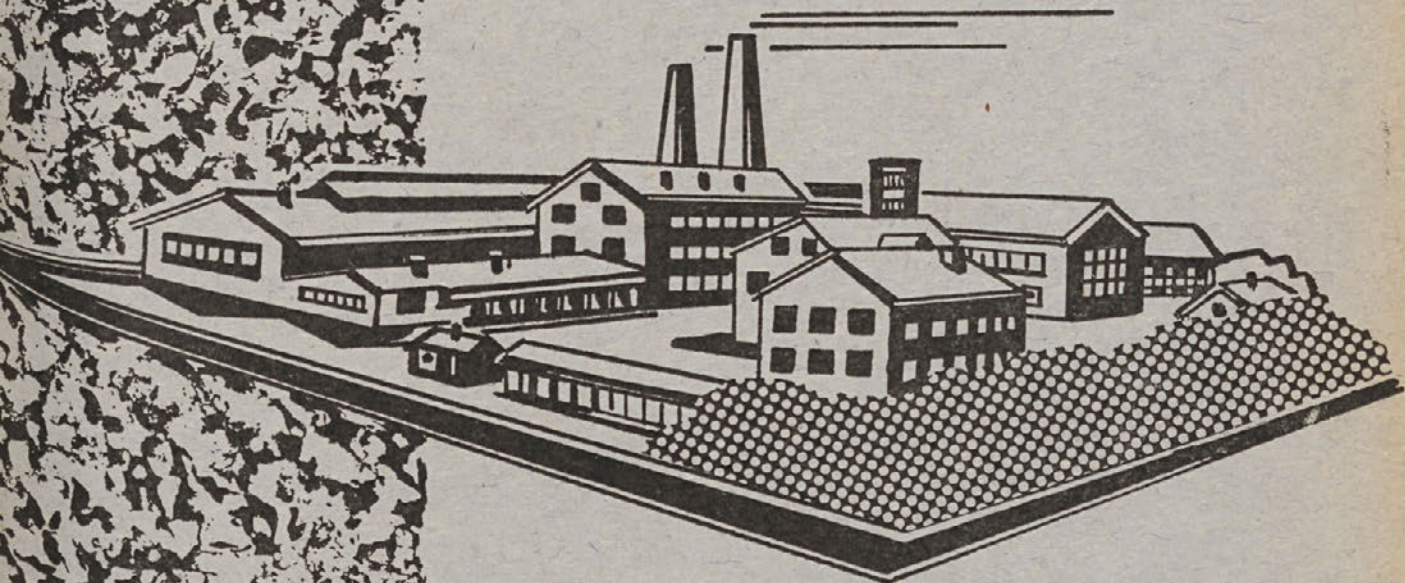




STU  
KRAJINA  
GLASILO  
KERAMIČNE  
INDUSTRIJE  
LIBOJE • ČELJE



# LIBOJE

*Ljubljana*

L. 5 ŠT. 9 1961

## IZVOLILI SMO PREDSEDNIKE SVETOV EE

Delo po vprašanju decentralizacije delavskega samoupravljanja tudi v našem podjetju prehaja v končno fazo. Že v tem letu bo 2/3 članov našega kolektiva neposredno sodelovalo v delavskem samoupravljanju.

Če analiziramo delo v zvezi decentralizacije v preteklih osmih mesecih, lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da je po tem vprašanju res mnogo storjenega:

- reorganizirana je osnovna organizacija ZK v tovarniški komite s tremi osnovnimi organizacijami,
- formirane so Ekonomske enote,
- izvoljeni sindikalni odbori Ekonomskih enot,
- izvoljeni Sveti Ekonomskih enot.

Decentralizacija je izvedena, izgotovljeni in potrjeni so pravilniki - zdaj je potrebno samo še delo. Mnogo dela in mnogo nasvetov, predlogov in vsestranske pomoči tem organizacijam in odborom.

V mesecu avgustu so bila 1. redna zasedanja vseh svetov ekonomskih enot, razen (žal) Sveta EE uprave. Ta zasedanja so bila povsod bolj svečana in na njih še ni prišlo do konkretnih obravnavanj. Na teh zasedanjih so predvsem bili izvoljeni predsedniki in namestniki Svetov ter člani v disciplinsko komisijo in komisijo za sprejemanje in odpust delavcev. Obravnavani so bili tudi osnutki pravilnika o delu Svetov EE. Razen nekaterih pripomb so bili osnutki potrjeni in predloženi DS.

Tohtni predlogi, ki so v večini primerov bili še bolj skromno izgovorjeni, so porok, da bodo Sveti uspešno reševali vse problematiko. Seveda bo led treba prebiti! Marsikdo je na teh zasedanjih prvič na glas povedal svoje misli.

Ko sem prisostvoval nekaterim zasedanjem, sem dobil vtis, da se velika večina zaveda važnosti tega zgodovinskega dogodka, ko lahko neposredno odloča o vsem, kar vpliva na njih delovne pogoje in njih osebni dohodek. Z dobro organizacijo dela, boljšim izkoriščanjem strojnih in ostalih kapacitet, s prihranki na materialu, pogonski energiji in podobnimi ukrepi, bodo Sveti bistveno izboljšali proizvodnjo, s tem pa ustvarjali višjo življensko raven.

Sveti EE so izvolili:

EE	Predsednik	Namestnik	Člani disci- pl. komisije	Člani kom. za sprejem-odpust dol.
1. Proizv. gnote	Brec Franc	Miha Strnad	Ivan Toplak	
2. Šanot. oddcl.	Ivan Pahole	Pahole Ang.	Podjet Ant. Olga Frecc	Jurički Drago Podjet Ant.
3. Prodaja	Koštomaj Vl.	Vrunč Janko	Dvojmoč J. Drnovšek B.	Šloser Rudi Šuperger Ir.
4. Predorne poči	Užnäh Jože	Merinko Al.	Koren Jože Cohan Mart.	Oblak Marija Godler Mar.
5. Delavnice	Žagar Miro	Haladca Mar.	Jurak Ant. Šanca Jože	Gostinčar Fr. Avsec Jože
6. Strugarna	Debelak V.	Golavšek R.	Helcer M. Štorman M.	Kveder Ivan Nedeljko Ig.
7. Livarna	Krk Jerica	Skok Zofija	Avsec Jul. Jegrišnik M.	Krošl Anica Lednik A.
8. Slikarna	Vaš Štefan	Gorenjak Milan	Cilenšek Š. Godler I.	Cilenšek Št. Godler Ivan
9. Uprava	-	-	-	-
10. Avtopark	Šuster J.	Deršek I	Cokan I. Rotar Lud.	Petre Dou. Štajner Oto
11. Modelar- na	Zupanc Te- rezija	Babič Matevž	Lojen Ivan Zupanc Ter.	Grum Rudi Zupanc Fr.

- ep -

#### DELAJSKO SAMOUPRAVLJANJE

Med izidom zadnje številke našega lista in do sedanje je imel DS dve seji, dolžnost pa je, da se o sklepih in razpravah kolektiv seznanijo po časopisu, v kolikor jih izvoljeni člani DS ne prenesejo svojim sotovarišem.

Dne 25.7.1961 je imel DS 15. zasedanje, katerega dnevni red je bil zelo obširen, saj je imel celo 11 točk.

Seznantiti vas hočemo s sklepi in razpravami, ki jih je imel DS na tem zasedanju.

Pri pregledu sklepov zadnjega zasedanja je ugotovljeno, da so bili popolnoma izvršeni.

Osnovno vprašanje zasedanja je bila analiza izvršenih inventur v dobi 6-mesečnega poslovanja podjetja. Ugotovljeno je bilo, da so pokazatelji inventur bili pozitivni, čeprav je bilo podjetje 6 mesecev v poskusni proizvodnji zaradi graditve nove predorne peči.

Delovski svet je nadalje razpravljal o razdelitvi dela v restavraciji, oz. je zavzel sklep, da kuhinja ostane v sklopu družbene prehrane, a bife naj bo odprtega tipa.

V peti točki dnevnega reda se mi zdi važna razprava o dopolnilnem sprejetju pravilnika o osebnih dohodkih delavcev, ki so posojeni ostalin EE. S tem sklepom se bodo vsekakor uravnavala nesoglasja, ki so nastajala pri izposojevanju delovne sile med EE.

V peti točki dnevnega reda, t.j. o sprejetju dopolnilnega pravilnika o delitvi dohodka po posameznih enotah za posojeno delovno silo, je bil sprejet sklep:

Delavcu, ki je posojen drugi E enoti za dobo 15 dni, se njegovo delo računa ekonomski enoti, v kateri je delal po učinku in plači EE, v kateri je zaposlen, oz. po tem izračunu vrne denar EE, kateri je bil posojen. V kolikor bi delavec svoje EE delal v drugi EE nad 15 dni ali 30 dni, dobi plačo po učinku dela v tisti EE, v kateri je delal. S tem sklepom se DS želi izogniti nesoglasju pri nujnem prenoščanju ljudi iz oddelka v oddelk in da bo delavec v tistem oddelku, kjer bo delal, inel tudi delo plačano po učinku, t.j. po vloženem trudu.

Nadalje je DS sklepal o predlogu nadur, raznih pavšalnih potovanja, kot n.pr. za tov. Lazarja.

Med ostalinimi točkami dnevnega reda, ki jih DS odobri že zaradi zakonite podlage, pa moramo pozdraviti odobritev zneska din 100.000,- za nabavo pyrometra pri tunelskih pečeh, ki je izredne važnosti pri uravnavanju temperature.

Zelo pohvalen je tudi sklep o odobritvi zneska din 200.000,- za izdelavo programskega študija, kar se nanaša na odvzem plina od Energokemičnega kombinata v Velenju. Ta stvar je vsekakor v bodočnosti razvoja naše tovarne zelo pozitivna.

V zvezi s 16.zasedanjem DS, ki je bilo dne 31.7.1961, pa moramo v glavnem omeniti polletno bilanco. Ugotoviti moramo, da je zelo pozitivna, če pogledamo, da je bil kolektiv v velikih težavah glede na poizkusno proizvodnjo nove predorne peči. Pri sami razpravi polletnega zaključnega računa pa moramo tudi ugotavljati, da nam novi zakoniti predpisi ne dajejo nikakih privilegijev, temveč je naša naloga, da poiščemo vse rezerve ter napremo vse sile, ako hočemo, da bo letni obračun našega dela pozitiven.

Računamo, da je to najvažnejše in da bo treba gospodarjenje podjetja budno spremljati, predvsem pa je potrebno, da se teh nalog resno in vsestransko lotijo DSEE in s svojim gospodarjenjem vplivajo na razvoj in napredek podjetja.

## IZVAŽALI BOMO V BELGIJO

Potovanje v Belgijo je bilo izvršeno z namenom, da spoznamo izvozne možnosti naših izdelkov na področje Beneluxa. Pičlo odmerjen čas je zadostoval za bežen pregled belgijskega tržišča: kaj potrošnik išče, njegov okus. Spoznati je bilo potrebno, kakšne so navade v trgovini in končno vzpostaviti zvezo, ki bo na belgijskem tržišču zastopala naše interese.

Že kar prvi dan sem bil ob pogledu na bruselske izložbe zelo ugodno presenečen. Na večjih krajih je bila keramika iz različnih krajev Evrope s sodobno dekoracijo in bujno domišljijo. Takoj sem v sebi zabeležil, da belgijsko tržišče išče keramiko, v kateri je mnogo domačnosti, ki je funkcionalno dobro rešena, poleg tega pa išče keramiko, ki ima izvrstno površinsko obdelavo. Tako imenovanega "kiča" spleh ne vidiš v Belgiji. Pojavlja se keramika proizvodnje, ki ima svetovni sloves. V velikih trgovskih hišah, kjer je prostor za keramiko odmerjen kar s 300 m<sup>2</sup>, se kupec samostojno in prosto giblje po prostoru, ne da bi bil pri tem noten v nezaželenen čas, pač pa šele takrat, ko se je kupec odločil za nakup. Izbira za kupca v taki hiši sicer ni lahka, časti postrežejo s kar desetimi vrstami keramike in je ena okusnejša od druge, cene pa konkurenčne. Za ljubitelje keramike je ta dežela kot za nalašč primerna, ker Belgija uvaža iz vseh dolov sveta.

Pri pregledu plasmana naše gospodinjske keramike na belgijskem tržišču sem tekoj ugotovil, da nimamo prav nobenih možnosti za plasman. Belgijskemu kupcu je v tankajšnjih trgovskih hišah dosegljiva zelo okusna gospodinjska keramika: luksemburške, francoske, vzhodno in zahodno nemške proveniencije. Oblike so dogmanc, enostavne, dekoracija pa je zelo okusna v pastelnih barvah. Detajlne prodajne cene so tako nizke, da z našini ne moremo konkurirati.

Po tej ugotovitvi je jasno, da obstajajo možnosti le v dekorativni keramiki. Belgijski potrošnik je navdušen za zmernost v oblikovnem smislu, ekstremno modernistične oblike ga ne navdušujejo. Nikakor pa se ne bi dalo trditi, da je belgijski kupec konservativen. Koliko sem opazil, obstoji nočno streljenje za domačnostjo in enostavnostjo, nikakor pa ne za ekstravagantnostjo. To trditev potrjuje tudi izbira barv. V keramiki prevladujejo črna, siva, solidno rdeča, modra in rjava barva z vso svojo intenzivnostjo.

Ker so odnosi v Belgiji kapitalistični, je tudi trgovina temu primerno usmerjena ter je proti prodajalcem zelo brezobzirna. Dovolj je že, če dobiš prvi kontakt s kupcem. Seveda pa ga je pozneje potrebno vestno negovati, da mu vliješ zaupanje. Vsekakor se jih ne da izkoristiti ter je treba z njimi solidno poslovati. Solidno poslovanje je tudi prvi pogoj za obstoj na belgijskem tržišču. To, kar ponudiš, je treba tudi dobaviti. Kvaliteta pa mora biti na visoki stopnji, drugače posel propade oziroma je lahko samo enkratno.

Na tej poti sem obiskal več kupcev: trgovce in proizvajalce v Bruxellesu, Anversu, Kalnouthu, Bergu o/Z, Holandska, Louven in Mortsel. Pri nekaterih je bil dosežen uspeh, nekateri

pa so iskali ravno obratno, to, kar ni ne proizvajamo. Fiksni zaključki sicer niso veliki, vendar zadovoljivi za začetek. Zaupanje v jugoslovansko keramiko ni največje, ker imajo Belgijci nezaupanje v vzhodna evropske države, s katerimi so imeli zaključke. Zelo interesanten posel pa se bo razvil z neko belgijsko firmo, ki proizvaja lestence in ima 15.000 odjemalcev v Franciji, Nizozemski, Danski, Zahodni Nemčiji in drugje. Tu se odlikuje velika količina v enem zaključku. V času razvoja pa lahko postanejo zelo interesantne tovarne, ki uporabljajo keramiko kot sredstvo za reklamo.

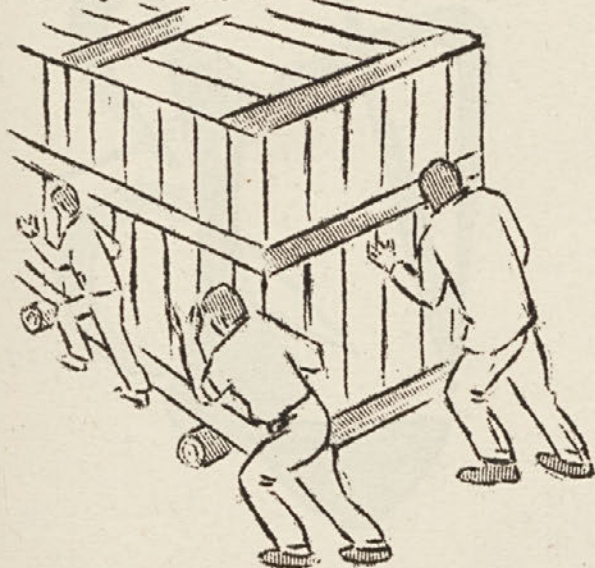
Za uspešno poslovanje je za Benelux potrebno zastopništvo, katerega smo dobili v podjetju "Illyria". To podjetje bo zastopalo naše koristi v Belgiji in bo s posebno pogodbo strinelo za ten, da bo promet iz leta v leto večji. Stroški med nabavno in prodajno ceno so v Belgiji izredno veliki, ker se med proizvajalcem in potrošnikom pojavlja vrsta posrednikov, vsak s svojim deležem. Tudi carine in pa takse so za nas neugodne ter je razlika za države, ki so v Carinski uniji in ostalini državam cca 13%.

Naš partner v Belgiji bo libojsko keramiko razstavljal še letos v naslednjih mestih: Charleroi-u, Bruxellesu, Liegu, La Louviereu, Seraingiu in Jeneppeu. S tem si bodo pridobili renome na belgijskem tržišču, v kolikor lahko izdelano kvaliteto, ki jo to tržišče zahteva.

- ruš -

### PRISPILI SO NOVI STROJI

V mesecu juniju so prispeli prvi stroji, katere smo nabavili v Vzhodni Nemčiji, in sicer vakuum gnetilec ter avtomat za skodelice. Vakuum gnetilec so že pri rednem remontu montirali ter ga po končanem remontu spustili v redno obratovanje. Gnota, predelana na novem vakuum gnetilcu, je mnogo boljše in kvalitetnejše. Polag tega je možno na tem vakuum gnetilcu izdelati valje večjega premera ter jih ni treba naknadno še predelati v večje valje.



V mesecu juliju je prispela druga pošiljka iz iste države, in sicer sušilna omara za avtomat, 3 propeler mešalci ter vibracijsko sito za plavnico. Vibracijsko sito smo že montirali ter je možno sedaj pri plavljenju uporabljati gostejša sita ter s tem bolj očistiti glino pri plavljenju.

Sušilno omaro z avtomatom bomo montirali v mesecu septembru, to pa zaradi tega, ker pride v tem času monter iz Vzhodne Nemčije, kateri bo vodil to montažo. Na avtomatu se bodo lahko izdelo-

vale vse skodelice za črno in belo kavo, skodelice za juho ter lončki 1/4 litra. S tem se bo produktivnost dela znatno dvignila, ker je tudi namen avtomatizacije.

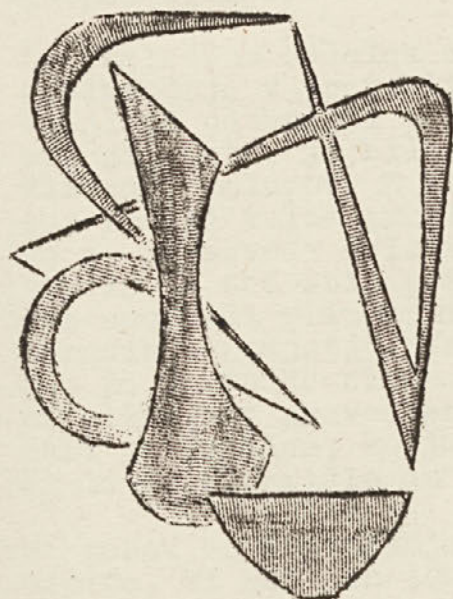
Pri zadnji pošiljki smo tudi dobili mešalec za bazen za proizvodnjo gnote, katerega pa bomo montirali šele v naslednjem letu. Iz Vzhodne Nemčije ucrano še dobiti v mesecu avgustu ali septembru dve dvojni membranski črpalki, s katerima bomo zamenjali že izrabljeni membranski črpalki v proizvodnji gnote.

Gotovo je velik uspeh za našo tovarno, da smo uspeli te stroje nabaviti, saj so to predvsem ključni stroji v naši proizvodnji.

KM

### UVOŽENA DEKORATIVNA KERAMIKA NA NAŠEM TRŽIŠČU

Proti koncu meseca julija in v začetku avgusta je prispelo v Jugoslavijo okrog pet vagonov dekorativne keramike zahodnonemškega in češkega porekla. Uvozniki so imeli kar srečno roko pri izbiri oblik in dekorjev. Končno pa to tudi ni težavno, kajti vsi uvozniki so obenem tudi veliki grosisti. Kot takšni so kupovali naše blago in z njim lahko točno ugotovili, kaj želi potrošnik, ter niso prav nič tvegali pri tem poslu. Važnejša pa je za nas druga stran tega uvoza. Ta keramika je po vseh cenitvah sekunda blago in je kljub temu kvalitativno na višini. Napake so le v tem, ker kupcu ne padejo v oči. Črpinje sama kot taka ima rumenkost ton ter je manj porozna. Večina teh izdelkov je izdelana v podloščilni tehniki s ploskovno dekoracijo z listron. S to keramiko se lahko doseže velik komercialni uspeh, ker so izdelki po videzu res izvrstni.



V pogledu cen je ravno tako občutna razlika med našo in uvoženo keramiko. Do danes še nimamo točnih podatkov, je pa kljub temu nožno trditi, da je uvožena keramika znatno izpod naše cene, ako gledamo to ceno paritete tco jugoslovanska meja. Grosistična in detajlistična mreža sta to razliko sicer oblažili, koristni pa ima od tega trgovska mreža, proizvodnji je pa le v pouk.

Z novimi gospodarskimi predpisi je bil ustrezno sproščen zunanji trg, ki naj bi vplival na odnose v našem gospodarstvu. Naše domače cene so trenutno še administrativno določene, vendar upamo, da bo vsak hip pri-

šlo do sprostitve. Ko bo sproščen še notranji trg, ne samo zunanji, bo nastal pritisk na našo gospodarsko organizacijo, da ne bomo mogli vzdržati visokega nivoja cen, ki bi bil višji od svetovnega. V tem primeru se ne bo merilo samo cena, pač pa tudi stopnja kvalitete.

Trenutni kvalitativni obseg naših proizvodov ne zadovoljuje potreb tržišča in je v primerjavi z uvoženimi izdelki nanj vreden v kvalitativnem pogledu. Oblikovno smo vsekakor na višini, celo prednjačimo v enostavnosti in uporabnosti. Kar se pa tiče dekorja, pa znatno zaostajamo, zato moramo čimprej poseči po novih dekorativnih možnostih, ki bodo dajale naši keramiki efektivnejši videz kakor tudi intenzivnost v barvah. Trenutni ukrep pa je lahko v tem, da pristopimo čimprej k pripravi za boj v osvojitvi kvalitete.

Odločujoči organi, ki usmerjajo naše gospodarstvo, so za letošnje leto določili izdatne količine deviznih sredstev za uvoz keramike iz zahodnih držav. Del teh sredstev je bil porabljen v I. polletju, za drugo polletje pa je predvidenih nadaljnjih cca. 10 milijonov deviznih dinarjev. Pričakujemo lahko, če kvaliteta ostane na istem nivoju, da pride na nekaterih potrošniških centrih do stagnacije oziroma opadanja našega plana dekorativne keramike.

- ruš -

#### ODDELEK MODELARNA

V tem članku bi želel prikazati probleme, ki so se pojavili v oddelku modelarne.

Decentralizacija delavskega samoupravljanja - uvedba ekonomskih enot - je prisilila posamezne oddelke k smotrnejšemu gospodarjenju.

Če pogledamo oddelk modelarne, bi ugotovili precejšen dvig proizvodnje v preteklih mesecih. S prenestitvijo oddelka v večji in udobnejši prostor so se znatno poboljšali delovni pogoji, možna je bila boljše organizacija dela, predvsem pri vlivanju kalupov. Z dobavo plastičnega materiala (naftoflox) smo rešili velik problem pri izdelavi modelov za figure. Vse to pa je seveda želo vidne uspehe, tako da je naš oddelk popolnoma zadostil potreban po modelih. V začetku meseca avgusta smo bili prisiljeni, da se nekateri razčistimo po ostalih obratih v podjetju. Vse to je predvsem pohvale vredno, apelirani pa na vodje ekonomskih enot, oziroma koristnike naših izdelkov, da pravočasno dostavljate naročila, da se ne bi vrnilo na problem, ko je bil naš oddelk ozko grlo v proizvodnji in da ne bi prišlo do morebitnih zastojev.

Ob koncu se zahvaljujem vsem sodelavcem oddelka modelarne za uspehe, ki smo jih dosegli v prvi polovici letošnjega leta.



## POLLETNI OBRAČUN PO EKONOMSKIH ENOTAH

Preteklo je pol leta, odkar v našem podjetju obračunavamo po ekonomskih enotah. To je obdobje, ko je bil celotni obrat v poizkusni proizvodnji. Vsi člani kolektiva EE se morajo zavedati, da smo od 1.7.t.l. prešli zopet na redno obratovanje oz. proizvodnjo. S tem mislim povedati to, da si od tega dne naprej morajo ekonomske enote same ustvarjati osebne dohodke, medtem, ko so v prvem polletju bili osebni dohodki zagarantirani, ker smo bili v poizkusni proizvodnji. Zato je potrebno, da bodo sveti ekonomskih enot zainteresirani pri realizaciji plana in štednji materiala, kar je osnova za izračun osebnih dohodkov.

Sedaj si po pogledjmo, kako so gospodarile posamezne ekonomske enote v juniju!

## PROIZVODNE EE

Modelarna	51.41%
Šmotni oddelek	119.63%
Proizvodnja gmote, gl.	111.80%
Strugarna	117.45%
Livarna	126.00%
Slikarna	41.08%
Žganje	126.16%

## REŽIJSKE EE

Delavnice	81.31%
Avtopark	98.41%
Nabava in prodaja	109.10
Uprava	113.34

Kot je iz gornjih podatkov razvidno, niso bile v mesecu juniju pozitivne naslednje EE:

1. modelarna
2. slikarna
3. delavnice
4. avtopark

Menim, da bi bilo pravilno, da bi v nadaljevanju vsako negativno EE posebej obravnavali.

## EE MODELARNA:

Ta EE je prodala v I. polletju 40.643 kg mavčevih modelov. V 1 toni mavčevih modelov je 24.011.- din osebnih dohodkov.

40.643 x 24.011 =	975.879.-	OD
prihranek na poslovnih stroških	62.608.-	
Osnova za delitev	<u>1.038.487.-</u>	
Posejana delovna sila	+ 14.105.-	
Izposejana delovna sila	- 29.343.-	
Korigiran znesek	<u>1.023.249.-</u>	
- 5% rezerv. sklad za OD	51.161.-	
- 2.5% " " za ID	23.023.-	
	<u>949.065.-</u>	
za obračunano za čas I.- V.	<u>873.763.-</u>	

Ostene za delitev v juniju	75.302.-
Že izplačano v juniju	<u>146.445.-</u>
-	<u>71.143.-</u>

Kot je razvidno prikazuje modelarna 71.143.- din minusa, in to ne že preveč izplačanih plačah v mesecu juniju, kar predstavlja 51,41%.

#### EE SLIKARNA:

Ta enota formira svoj sklad OD naslednje:

##### Podloščna slikarna

je predala 70.885 kg robe,		
kar znaša	1,268.854.-	
Poslovni stroški so prekoračeni za	<u>234.506.-</u>	1,034.348.-

##### Nadloščna slikarna

je predala 54.713 kg robe,		
kar znaša	2,832.898.-	
Prihranek na poslovnih stroških	<u>15.758.-</u>	2,848.656.-

##### Nadloščna peč

je predala 66.780 kg robe,		
kar znaša	606.864.-	
Prihranek na poslovnih stroških	<u>74.295.-</u>	681.159.-

##### Osnova za delitev za I - VI.

Posojena delovna sila	+	6.464.-
Izposojena delovna sila	-	<u>20.424.-</u>

##### Korigiran znesek

- 5% rezervni sklad OD		33.076.-
- 2.5% " " LD		<u>23.883.-</u>
Osnova za delitev		4,473.244.-
Že izplačano I - VI. po plačilni listi		<u>4,960.288.-</u>
		- 487.288.-

Znesek 487.288 din predstavlja minus za EE in je nastal radi zvišanja poslovnih stroškov v podloščni slikarni in preveč izplačanih plač v mesecu juniju.

#### EE DELAVNICE:

Ta enota formira svoj sklad OD od vseh ekonomskih enot na podlagi izdelanih oz. predanih količin. Upoštevajo se predane oz. izdelane količine v komulativi

V obdobju januar - junij so proizvodne ekonomske enote formirale sklad OD ekonomski enoti delavnici v višini

Rožijska EE nabava - prodaja	4,920.115.-
" EE uprave	291.944.-
	<u>132.708.-</u>
	5,344.767.-

EE delovnica prejme od ostalih EE	5,344.767.-
Prihranek na poslov.stroš. lastne EE	527.122.-
Osnova ekonomskega učinka	<u>5,871.889.-</u>
Posojena del sila v mes VI	+ 76.329.-
Izposojena " " " " VI	- 62.798.-
Korigirani znesek	<u>5,885.420.-</u>
- 5% rez. sklad za OD	294.271.-
- 2.5% " " " " LD	132.422.-
	<u>5,458.727.-</u>
Že izplačano po plačilni listi I.-V.	<u>4,726.728.-</u>
Ostane za delitev v juniju	731.999.-
Že obračunano po indiv.obrač.osnovi	900.174.-
	- <u>168.175.-</u>

Znesek 168.175.- din predstavlja za EE minus in znašo zgoraj omenjeni % 81.31.

#### EE AVTOPARK:

Enota avtopark formira svoje poslovne stroške na podlagi dejansko prevoženimi ton/km pri tovornih avtomobilih, pri avtobusu in osebnem avtomobilu po pridejo v poštev prevoženi kilometri.

Avtoparku formirata sklad OD EE uprava in EE nabava in prodaja.

Izračun za I. polletje je tak:

	Saurer	TAM 14704	TAM 11991	Avtobus	Fiat
Prevoz ton/km	16880	23.715	14.961	14.133	11.820
Poslov. st. na tono	127	60	49	129	113
Plan	1,013.280	1,162.035	1,900.047	1,597.029	1,524.780
Dejansko po obr.	976.549	1,283.940	1,113.714	2,048.800	1,468.933
Plan skupaj			7,197.171.-		
Dejan. "			6,891.936.-		
Prizna se samo 36%			<u>305.235.-</u>	=	109.884.-

Znesek 109.884.- je prihranek na poslovnih stroških.

EE uprava formira OD	459.595.-
EE nabava " OD	<u>1,848.659.-</u>
Skupni OD za EE avtopark	<u>2,308.254.-</u>
Prihranek na poslov.stroških	+ 109.884.-
	<u>2,418.138.-</u>
Izplačilo OD I.- V.	<u>2,457.079.-</u>
Osnova za delitev junij	- 38.941.-
Posojena delovna sila	-
Izposojena delovna sila	- 35.684.-
	- <u>74.625.-</u>

Znesek 74.625.- din je za avtopark minus, kar predstavlja 98.41%. To minus je nastal na preveč izplačanih OD v prejšnjih mesecih:

EE, katerih stroške sem analiziral, kakor tudi ostale, bodo morale v bodoče posvečati več pozornosti poslovanju oz. proizvodnji.

J.L.

## NOVE POGONSKE NAPRAVE V JUGOKERAMIKI

Dne 1. julija 1961 je v naši sestrski tovarni Jugokeramiki bila svečanost ob priliki puščanja v pogon novih naprav za proizvodnjo keramičnih zidnih ploščic.

Že nekaj let nazaj se je pokazalo, da so naprave za pr izvodnjo zidnih ploščic, ki so bile projektirane in nabavljene v letih 1951/1953, v tem času sicer moderne, vendar, da je razvoj keramične tehnike bil ravno v teh letih tako nagel, da so te naprave že zastarele in da ne dovoljujejo niti dovolj rentabilne, niti dovolj kvalitetne proizvodnje zidnih ploščic.

Zotegadelj se je kolektiv Jugokeramike odločil, da bo iz lastnih sredstev nabavil sodobne naprave, ki bi omogočale proizvodnjo ploščic po cenah in videzu sprejemljivih za tržišče. V sosednji Italiji, ki je že tradicionalna proizvajalka keramičnih ploščic, se je v zadnjih letih uveljavila sodobna tehnika, predvsem v tehnologiji žganja. Uveljavile so se namreč peči s kratkimi številnimi malimi kanali na električni pogon. V teh pečeh se zaradi najhujših dimenzij kanalov in možnosti točnosti temperaturnih regulacij da žgati ploščice iz takih gnot, ki jih ni mogoče v običajnih tunnel-skih pečeh, ker bi prišlo pri običajnih bolj grobih razlikah v predornih pečeh do deformacij ali pokanja teh. Ta tehnologija žganja zahteva z druge strani boljše stiskalnice in temeljito pripravo gnote, česar seveda stare naprave niso mogle dati. Zaradi tega so se nabavile tudi nove sušnice, stiskalnice in naprave za sušenje in drobljenje gnote. Ravno tako je bilo nabavljenih nekaj novih nlinov za lošč.

Cela rekonstrukcija oddelka ploščic je zahtevala posogo tudi v druge oddelke: potrebno je bilo zgraditi nov skladišča gotovih izdelkov, novo transformatorsko postajo, skladišča surovin, pregraditi nekatere oddelke in slično. Celo investicijska vsota za to rekonstrukcijo bo znašala preko pol milijarde dinarjev. Vendar bo v doglednem času ta denar bogato povrnjen, saj se bo produktivnost v oddelku ploščic več kot podvojila, a ostali stroški pri tem bistveno zmanjšali. Samo na zmanjšanih izračunih bo nastala razlika več milijonov dinarjev, saj se predvideva, da bo znašal izdeček prvega žganja komaj 1%, medtem ko je bil poprej okrog 10%. Tudi izdeček pri drugem žganju bo praktično skoraj odpadel, a bistveno se bo povečala tudi prva vrsta. Vsi ti prihranki bodo znižali lastno proizvajalno ceno in omogočili doseči takšne dohodke, iz katerih se bo lahko odplačevalo inozemska devizna posojila in drugi kratkoročni krediti, ki jih je tovarna majela, da

bi mogla investicijo izvesti iz svojih lastnih sredstev.

Kapacitete, ki so ostale neizkoriščene v novem tehnološkem procesu - to sta dve veliki predorni peči - se bosta popravili, oz. deloma rekonstruirali in bosta služili za žganje porcelanastih izdelkov. S to rekonstrukcijo stopa Jugokeranika v drugo fazo rekonstrukcije po že naprej zanišljenem načrtu, v katerem bo dosegla dvakratno povečanje proizvodnje porcelanastih izdelkov. Ker Jugokeranika razpolaga z odreja-nim proizvodnim prostorom, ki ga ne želi z novimi investici-jami razširjati, se je v drugi fazi rekonstrukcije rajši od-ločila za pot, da bo z avtomati in mehanizacijo več proizva-jala na istem prostoru in z enakim številom ljudi. To se pravi, da bo Jugokeranika tudi v proizvodnji porcelanske po-sode v doglednem času kapacitativno zelo pomembna tovarna z naj sodobnejšim tehnološkim procesom. V tej drugi fazi rekon-strukcije se predvideva tudi mehanizacija oddelka sanitarne keranike z daljno rekonstrukcijo predornih peči.

Naš kolektiv se veseli uspehov, ki jih dosega Jugokeranika, saj ti uspehi tudi za nas pomenijo jačanje jugoslovanske ke-ranike, vendar nas to tudi opominja, da moramo tudi mi stre-meti za čimprejšnjo in temeljito r konstrukcijo tovarne, če nečemo zaostati za razvojen ostale jugoslovanske keranike in keranike na sploh, ker bomo sicer v težavah, kako plasirati na naše in tuje tržišče blago, ki bo po ceni in kvaliteti za-ostajala za istovrstnimi izdelki naših tovarn.

Čestitamo kolektivu Jugokeranike.

KM

### NAGRAJEVANJE VAJENCEV

V pravilniku o delitvi OD so tudi določila, kako so za svoje uspehe nagrejeni vsi letniki vajencev. Mislin, da smo temu vprašanju posvetili premalo časa in zanimanja. S pravilnikom se je uzakonil star način nagrajevanja, ki je bil samo prepri-san iz tarifnega pravilnika v pravilnik OD. To sisten je za-starel in ima mnogo napak. Predvsem je neroden v tem, da se vajence ne da po uspehu dovolj nagraditi.

Po uredbi mora vajenec dobiti minimalno nagrado, ki znaša za I. letnik 2.500.-, za drugi letnik 3.000.-, za tretji letnik 3.500.- din, kar je čisto prav in v redu. Ni pa v redu, da je razlika med najslabšim in najboljšim vajencem samo za 1.300.- din za tretji letnik, 1.040.- din za drugi letnik in 650.- din za prvi letnik, kar je maksimalna posebna nagrada za va-jence. Zato tisti vajenci, ki dobro delajo, za svoj uspeh skoraj nič ne dobijo in počasi padajo med slabo uspele. Vsi tisti vajenci iz tretjega letnika, ki so dosegli normo nad 44%, so to delali čisto zastonj.

Vsi vemo, da izobraževanje za kakršenkoli poklic in kjerkoli na svetu praca j stane. Naše podjetje pr dobi izdelke od va-jencev mnogo ceneje kot od rednih delavcev. In še tole: po-sebne nagrade so se delile "od oka" in bili so princeri, da

najboljšin uspehom ni sledila največja nagrada.

Ko vse to vidimo, se skorajda ne čudimo več, zakaj vajenci ne dosegajo večjih uspehov, saj menda ne pričakujemo od njih, da bodo tri leta delali udarniško.

Komisiji za študij plačilnega sistema je bil dan predlog, naj bi se vajence nagrajevalo po uspehu, ravno tako kot redne delavce, n.pr. vajenec slikar naj dobi za svoje izdelke toliko OD kot redni delavec. Ravno tako livarji, strugarji in modelarji. Z druge besedo: če dobi livar za odlitje vaze št.166-1.20 din, naj to vsoto dobi tudi vajenec. Isto delo - isto plačilo!

Vajenci pa imajo tudi tako zvane režijske ure, to so tiste, kadar ponetajo prostore, čistijo okna, nosijo izdelke, tekočo gnoto in podobno. Za takšno uro naj bi dobil vajenec prvega letnika 12.- din, vajenec drugega letnika 15.- din in vajenec tretjega letnika 17.- din. Upan, da te številke niso previsoke, dobimo pa jih tako, da zakonito mesečno nagrado vajenca delimo z 208 delovnimi urami.

F. O.

#### SPREJEM NA DELO

Izbiranje in sprejemanje ljudi na delo ni tako enostavna stvar, kot bi si kdo na hitro mislil. Pred vojno je lastnik tovarne ali po njej pooblaščen oseba dobro pazila, da se izogne ljudem, ki so bili po njegovem "politično nevarni". Gledal je tudi, da dobi zdrave, močne in mlade ljudi, saj je vedel, da mu takšna izbira zagotavlja največji dobiček.



Po vojni so to delo opravljali direktorji, sekretarji, personalci, pozneje pa tudi komisije. Pri tem sta se delali dve napaki. Prva je bila v tem, da je bil pri izbiri za sprejem nočno zastopen subjektivni faktor. Bili so primeri, da so ljudje, ki so imeli opravka s sprejemanjem, rajši sprejeli sorodnike, znance kot pa neznane ljudi. Druga napaka pa je bila v tem, da ni bilo prav nobene garancije, ali bo novo sprejeti odgovarjal za določeno delovno mesto ali ne.

V zadnjem času smo pričeli uporabljati pri sprejemanju na delo novo metodo, po kateri že v naprej vemo, kako bo novo sprejeti uspeval na določenem delovnem mestu. Tako smo zadnjo grupo ljudi, ki so bili sprejeti na priučevanje za strugarje, preizkusili po tako zvanih testih, ki so nam že v naprej povedali, kdo bo prej in kdo pozneje dosegel normo, oz. kdo je in kdo ni za to delovno mesto.

Če bo komisija za sprejeto novih delavcev v bodoče upoštevala testiranje, potem smo lahko prepričani, da bodo novinci dobri delavci. Če pa se bodo pri sprejemanju upoštevali drugi elementi, potem moramo vedeti, da nismo vzeli novih ljudi zato, da nam omogočijo večjo proizvodnjo, temveč zato, da smo rešili kak socialen ali drug problem.

F.O.

## KAKO SMO PREŽIVELI LETNI DOPUST ?

Ko sem slučajno brskal po kartoteki dopustov sem opazil, da je velika večina članov našega kolektiva tega že izkoristila. Ostalo je le še tu in tam komu po dan, dva. Rezerva za trgatev, kolino in še kakšen drug dogodek.

Začelo me je zanimati, kako so posamezniki preživeli dopust. Majhna radovednost. Poizkusil sem s par intervjuji.

Na vprašanje, kje je preživel svoj redni dopust, mi je Jože takole odgovoril: "Bil sem v Biogradu na moru. Še zdaj imam slan okus v ustih!"



Ker vem, da je dober plavalec, sem ga začuden vprašal: "si res popil toliko morja?" "O, ne, to ni od vode" se je veselo zasmejal, "posledica slanih cen! Toda ne vzemi tega dobesedno. S tem ne mislim ceno v našem počitniškem naselju ampak v okolici! Sicer pa sem zadovoljen in upam, da bo sindikalna podružnica še v bodoče tako skrbela za oddih svojih članov!"

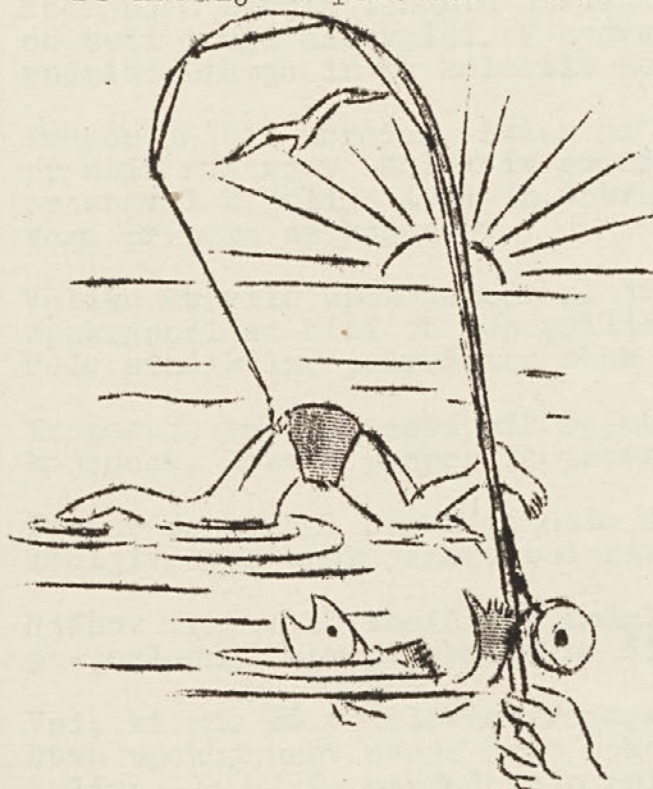
Isto vprašanje sem zastavil Tonetu. "Dona sem bil kot vedno. Imam ravno toliko zemlje, da je dela dovolj skozi vse leto. Ne, dopusta ne poznam.

Takrat je ravno največ dela. Toda letos ste s kolektivnim dopustom še najbolj zadeli. Za vse je bilo prav. Za one, ki si želijo oddiha v gorah ali ob Jadranu in za nas, ki imamo srečo poletja toliko dela.

Anica, ki je poročena in mati dveh otrok me je kar po strani pogledala, ko sem jo vprašal, kje je preživela dopust. "Zame je najlepši dopust doma, ko se lahko par dni vse posvetim svoji družini. Nikamor ne vleče. Sicer pa je toliko takšnega drobnega dela, ki ni med letom zaostaja, da to konaj nadoknadim med dopustom."

Tudi Marija mi je slično potožila: "Saj nikamor ne grem. Prenala sta še. Nič ne bi imela časa za sebe, četudi bi kam šli. Bomo šli pozneje, ko malo dorasteta. Sem pa z letošnjim

dopustom v juliju res zadovoljna. Želin, da bi bil remont še nadalje v poletnih mesecih."



Toda Pepca je drugačnega mnenja. "Takrat nam naj dajo dopust, ko bo obiranje hnelja! Tri inan. Vsi hodijo v šolo. Šolske potrebščine bi si lahko sami prislužili z obiranjem. Naj se navadijo delati. Toda sami malo naberejo, več bi, če bi lahko bila z njimi. Saj veste trije otroci - plačo pa tako poznate!"

Še bi bil vpraševal, pa sem prepričan, da bi bili nadaljnji odgovori slični ali celo enaki. Da teško je. Kolikor ljudi, toliko mnenj in želja in teško je najti način, ki bi odgovarjal vsem. Toda eno le drži in s tem je gotovo sporazumna večina kolektiva - po možnosti koristino dopust poleti.

Za konec sem obiskal še našega referenta za oddih tov. Vili-ja z vprašanjem, koliko naših članov je preživelo dopust ob morju: "Do sedaj je letovalo cca 70 članov kolektiva in okrog 50 družinskih članov ali približno 16% vseh zaposlenih."

"So bile kakršnekoli kritike na račun organizacije letovanja?"

"Da tri ali štiri toda nobena od teh ni bila posebno resna. Na splošno se z letovanjem poton počitniške skupnosti žalec zadovoljni vsi!" Bolj za šalo sem ga še vprašal, koliko novih plavalcev se je usposobilo na morju, pa mi je zaupal, da je doslej registriran samo tov. Oblak Franc. Čestitano!

- ep -

## UPOKOJENCI SO RAZVILI SVOJ PRAPOR

Dolgo je klila skrita želja upokojencev, da bi razvili svoj društveni prapor. Društvo upokojencev Liboje, v katerem so skupno včlanjeni upokojenci rudnika in keramične tovarne, si je v tem letu zadalo nalogo, da uresniči svojo željo. Nabavi-  
ti prapor in zbrati potrebna sredstva, je bila osnovna naloga članov društva upokojencev. Razvitje prapora naj bo v tem letu, ko proslavljamo 20. obletnico vstaje.

Društvo je stopilo takoj v akcijo. Vsekakor največ dela in zaslug za to pač inata tov. predsednik Kolar Valentin in tajnik društva upokojencev, tov. Cilenšek Leopold, ki sta vsestransko zbirala denar, saj je bilo za nabavo prapora potrebnih kar 70.000.- din, kar pa za društvo upokojencev ni najhna vsota. Veliko so k tej vsoti priponogli sami upokojenci z



zbiranjen svojih lastnih sredstev od pokojnin, a našli so se tudi drugi darovalci. V največji meri je pomagala kolektiv rudnika Liboje in pa kolektiv Keramične.

Prapor je bil naročen. Sklep je bil, da naj se razvije na praznik rudarjev. Kolektiv rudnika Liboje je svoj praznik praznoval 2. julija 1961 in takrat je bilo tudi razvitje novega prapora upokojencev.

Veliko število upokojencev se je udeležilo te slavnosti. Vsi upokojenci so bili ob tej priliki pogoščeni, za kar so poskrbele sindikalne podružnice obeh kolektivov.

Prapor je razvil zastopnik republiškega odbora društva upokojencev. Razvit prapor je prevzel v varstvo praporščak.

Prapor je simbol enotnega dela društva upokojencev in je ne- ločljiva vez upokojencev rudarjev in keramičarjev.

Njihov prapor bo vodič pri nadaljnjem delu društva, istočasno pa poslednji spremljevalec na življenjski poti.

Vsi, ki smo še v delovnem razmerju, smo ponosni, da je društvo upokojencev svoje delo tako požrtvovalno izvršilo in želimo, da bi še napredovalo pri svojem delu z nenahno mislijo, da se zbrani pod svojim praporom, ki jih vodi k nadaljnjim nalogam.

Karel Kveder

#### KAJ PRI NAS NI V REDU

- da imajo nekateri dvorišče (pa tudi tam, kjer so klopi in trava) za sn tišče
- da bi se v nekaterih oddelkih verjetno slabo počutili, če bi bil inventar in razna druga pomagala, katera trenutno niso v rabi, na za to odrejenih mestih. Verjetno bi se takrat, ko jih rabijo, prekmalu našli.
- da v nekaterih oddelkih verjetno zaradi preprečevanja ne- notnosti ne držijo prostih transportnih poti.
- da je za nekatere oddelke zahteva za čiščenjem še vedno kaprica "nekaterih vodilnih".
- da se v nekaterih oddelkih bojijo stroškov nabave primer- nih posod za sneti.
- da se zaradi bojazni pred stroški ne popravijo, očistijo in prepleskajo garderobne omarice
- da režijske delavnice verjetno pričakujejo formiranje pe- sebne grupe, ki bo pospravljala za njimi in dokončevala načeta dela.
- da se še vedno najdejo posamezniki, ki operirajo z geslom: "Kolikor nas boste plačali, tako bomo pa delali!"

- da imajo nekatere organizacije podjetja tako dolge letne počitnice kot angloški parlament.
- da posamezniki obrevnavajo vratarja, kot da niso enakopravni člani kolektiva.
- da prirejejo kolesarji vsak dan ob 14 uri dirke okrog vrtarnice ter nosi rumeno majico tisti, ki prvi prispe do izhoda.
- da tudi nekateri vodje oddelkov ne znajo ravhati s priročnimi gasilnimi aparati.
- da in celo pri glavnem vhodu vratarja, nedaten ko je pri stranskem vhodu pri proizvodnji gnota prenehadno sprehajališče, posebno v času dopoldanskega odnora.

### ALI ŽE VESTE . . .

- da bodo po vsej verjetnosti že v prihodnjem letu likvidirali glinokop v Govcrah. Rudnik rjavega premoga v Laškem bo namreč v kratkem pristopil k odpiranju novega rova in s tem prevzel eksploatacijo glin na tem področju. Verjetno bodo tega najbolj veseli naši šoferji, saj jim ne bo treba več glino voziti iz Govc, temveč iz Laškega.
- da je bilo pri predornih počeh (delovno mesto praznjenje kopic), v nekaterih dneh julija in avgusta tudi do 54° C vročine. Menimo, da bi bilo umesno, da svet ekonomske enote razpravlja o eventualnih nagradah za odškodnino za "prečiti pot".

### DROBNE LIBOJSKE NOVICE

Tov. Turnšek Edi verjetno misli, da smo v Teksasu. Že večkrat je počenjal v restavraciji stvari, ki bi spadale bolj v film iz ameriškega divjega zapada, kot pa v mirno libojsko dolino. Odškodnina za pobite šipe in odškodnina napadenim gostom, katero bo treba plačati, ter nogoče še kaj po kazenskem zakoniku ga bo verjetno spametovala.

Drevasnica Mirozan je zaprlo prehod preko svojega dvorišča, kar je povzročilo precej vroče krvi pri pešcih, kateri prihajajo iz smeri Griže - Liboje. S tem se je pot podaljšala za 3 - 4 minute. Naprijetna zadeva, vendar pa jo je treba razumeti. Poleg raznega orodja in vsega, kar spada v tak obrat, je tankaj vskladiščena tudi krna in je povsem razumljivo, da želi kolektiv Mirozana na primeren način zaščititi to svoje premoženje. To ni samo njegova pravica, temveč tudi dolžnost. Premislite, kako bi vi ukrepali, če bi bili na mestu odgovornega uslužbenca v tem podjetju!

Pred kratkim je bilo dokončano zajetje bodočega libojskega vodovoda. Režijski odbor za gradnjo vodovoda je moral zaradi pomanjkanja sredstev izdati nalog, da se z nadaljnjim delom začasno prekine. Z delom bodo nadaljevali sponladi in upajno, da bodo vodo iz tega vodovoda lahko uporabljali že v prihodnjem letu.

Dravska sekcija DFD "Svoboda" Liboje je že dvakrat uspešno odigrala veseligr "Dva para se ženita", nameravajo pa tudi gostovati, in sicer v nedeljo v Hudi jani. Obe predstavi sta bili zelo dobro obiskani.

Tudi letos bo upravní odbor "Svoboda" organiziral izlet vseh članov na Brnico. Predvidoma bo to dne 3.9.1961. Člani bodo o tem obveščeni še s posebnimi vabili. Vse člane vabimo, da se tega izleta udeležijo s svojimi družinami.

### FORAST BOLNIŠKIH DOPUSTOV

V mesecu juliju zapažano, da se je odstotek bolniških dopustov v primerjavi z junijem pri večini oddelkov zmanjšal, zatoj si pogledajmo, kaj nam prikazujejo tabele:

Oddelok	Štev. ljudi	Skupno ure	j u l i j bol. ure	%
Strugarna	75	15600	1020	6.5
Livarna	34	7072	688	9.7
Šanotni oddelok	18	3744	628	16.7
Predorne peči	94	19552	1164	5.9
Slikarna	32	6656	568	8.5
Razvrščevalnica	10	2080	292	14.0
Zunanja skupina	9	1872	-	-
Skladišče gotovih izdelkov	12	2496	148	5.9
Vajenci	46	9568	376	3.9
Pakirnica	4	832	72	8.6
Gnota	14	2912	80	2.7
Okrogle peči	14	2912	344	11.8
Uslužbenci	66	13728	584	4.2

Oddelok	I. - VII. ure	I. - VII. bol. ure	%
Strugarna	107.056	10.856	10.1
Livarna	51.160	5.847	11.4
Šanotni oddelok	26.288	3.623	13.7
Predorne peči	128.048	7.873	6.1
Slikarna	45.600	6.980	15.3
Razvrščevalnica	14.760	2.240	15.1
Zunanja skupina	12.320	1.368	11.1
Skladišče gotovih izdelkov	17.792	932	5.2
Vajenci	60.096	1.272	2.1
Pakirnica	6.264	291	4.6
Gnota	21.992	1.036	4.7
Okrogle peči	24.200	3.468	14.3
Uslužbenci	92.448	3.840	4.1

Pohvalno se je treba izraziti o strugarni, ki je znanjšala odstotek v primerjavi z junijem kar za 6.1%, dalje predorne peči za 2.6%, slikarna 2.6%, razvrščevalnica za 5.4%, zunanja skupina za 8.1%, skladišče gotovih izdelkov za 3.3%, okrogle peči za 3%.

Lahko ugotovljamo, da ljudje počasi razumevajo smisel ekonomskih enot, čeprav se najdejo še taki, ki jih nočejo razumeti. Vendar smo mnenja, da bodo tudi ti ljudje spoznali to, kar je spoznala že večina.

Lado Koštonaj

## PONESREČILI SO SE

### STOVANJA ŠTEFANIJA

Na poti iz službe z dvokolesom je padla in si poškodovala hrbet.

### GERIČ FRANČ

Pri predstavitvi filter stiskalnice, katero je bilo treba predstaviti le za 2 cm in so jo dvigali z ročnini dvigali, je ta zdrsnila s podstavka oziroma granitnih kock, katere so postavljali, in pritislila ponoserečenca ob steno ter mu poškodovala prsni koš.

### FRAŽNIKAR FANIKA

Peljala se je z dvokolesom iz Zabukovice v službo. Ko je pripeljala do ovinka pod gospodarskim poslopjem "Mirozana", ji je popustila zavora ter je zaradi prevelike hitrosti na ovinku izgubila ravnotežje, padla in si poškodovala obe roki in koleno desne noge.

### LUKEŽ MAKS

Razkladal je z vozička šanotne kapice in jih obenem zlagal v višino 2 1/2 m. Ko je na to višino postavil zadnjo kapico, se je spodnja zdrobila, vrhnja kapica pa mu je padla na glavo in mu je lažje poškodovala.

### JAGIČ RAJKO

Na poti v službo z dvokolesom se je blizu doma "Svoboda" v Libečah izognil noternemu kolesu, pri tem zavezil na večji kamen, izgubil ravnotežje padel ter si tako poškodoval obe roki in levi kolk.

### MARKO IVANA

Pri sortiranju in razvrščanju sklad se je na eni odluščil lošč, ki se ji je zapil v dlan roke in jo lažje poškodoval.

## ALTMAN MARIJA

Štorman Pavla je peljala Altman Marijo z mopedom iz službe. Na ovinku pri sevinskem mostu ji je spodrsnilo oziroma jo spodneslo (pri brzini 25 km) tako, da sta obe padli na cesto. Štormanovi se ni zgodilo ničesar, Marija pa si je pri padcu zlomila prst na desni roki ter si poškodovala koleno desne noge.

Lado Koštonaj

PREGLED PRODUKTIVNOSTI DELA  
NA ENEGA ZAPOSLENEGA

Produktivnost dela na enega zaposlenega po vrednosti je v našem podjetju iz leta v leto naraščala. Prvi padec lahko beležimo le v I. polletju letošnjega leta, in to za 6%, kot je razvidno iz naslednje tabele:

Leto	Letna prod. l zap. v kg	Indeks	Letna prod. l zap. v din	Indeks
1958	4.298	100	932.447	100
1959	4.174	97	1.056.117	114
1960	4.206	98	1.113.973	120
1961 I. polletje	3.756	87	1.070.600	114

Vzrok znižanja produktivnosti po vrednosti v I. polletju letošnjega leta je v glavnem povečani odpadki (lon) pri žganju zaradi poizkusnega obratovanja nove predorne peči ter uvajanja nove recepture gnote. Stanje se je v drugem polletju občutno izboljšalo in je pričakovati, da bodo do konca leta produktivnost iz leta 1960 dosegli ali pa celo povečali.

Količinske produktivnosti iz leta 1958 verjetno ne bodo več dosegali, ker se iz leta v leto povečuje proizvodnja dekorativne keramike oz. ostale gospodinjske keramike, katere je lažja, medtem ko je proizvodnja krožnikov in skled ustaljena.

VG

## VESTI O NAŠIH DELAVCIH

(Poročilo personalnega oddelka  
od 21.7 do 31.8.1961)

Sprejeti v delovno razmerje:

1. Fedran Vida	21.7.1961	K točarka v restavraciji
2. Jurenc Štefan	4.8. "	NK na priučevanju v strug.
3. Pintarič Jože	5.8. "	K prenikač pri pred.peči
4. Paradiž Viktor	10.8. "	NK pon.delavec na generat.
5. Šinkovec Avgust	11.8. "	K prenikač pri pred.peči
6. Vugrinec Anica	15.8. "	NK žigosanje izdelkov
7. Peršanonig Herta	15.8. "	SSI uslužbenka
8. Džudarič Mile	19.8. "	K prenikač pri pred.peči
9. Gorinšek Štefan	21.8. "	K zidar

## Razrešeni delovnega razmerja:

1. Brezovšek Kati	1. 8. 1961	PK delavka v šan. oddelku
2. Zgajner Gabriella	1. 8. "	PK " pri pred. peči
3. Antolinec Karl	2. 8. "	K oblik. šan. kopic
4. Salcjl Ana	4. 8. "	vajenka
5. Maček Jože	15. 8. "	K ploskar
6. Fungartnik Anica	22. 8. "	PK delavka v razvrščeval.
7. Turnšek Ludvik	24. 8. "	NK nakladalec
8. Pintarič Jože	30. 8. "	FK pren. pred. peči
9. Raušek Breda	31. 8. "	K slikar
10. Guzej Ivan	31. 8. "	FK premikač pri pred. peči

# K A Z A L O

Stran

1. Izvolili smo predsednike Svetov EE - - cp -	151
2. Delovsko samoupravljanje - Š.D.	152
3. Izvažali bomo v Belgijo - ruš -	154
4. Prispeli so novi stroji - KM	155
5. Uvožena dekorativna keramika na našem tržišču - ruš -	156
6. Oddelok modelarn - RG	157
7. Polletni obračun po ekonomskih enotah - J.L	158
8. Nove pogonske naprave v Jugokeramiki - KM	161
9. Nagrajevanje vojnencev - F.O.	162
10. Sprejem na delo - F.O.	163
11. Kako smo preživeli letni dopust - cp -	164
12. Upokojeenci so razvili svoj prapor - Karol Kveder	165
13. Kaj pri nas ni v redu	166
14. Ali že veste	167
15. Drobne libojske novice	167
16. Porast belniških dopustov	168
17. Ponesrečili so se	169
18. Pregled produktivnosti dela na enega zapos- lenega - VG	170
14. Vesti o naših delavcih	170

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Djurdje Piano  
Izdaja Keramična industrija Liboje - Celje  
Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne  
vračamo