

Realizacija izpolnitve plana je 6.6 odstotkov višja kot lani

Letni plan fizičnega obsega proizvodnje so izpolnile organizacije ZP s 64 %, v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta pa je realizacija izpolnitve 6,6 % višja. Dinamični plan proizvodnje pa je bil realiziran v prvih devetih mesecih z 88 %, ob povprečnem številu delavcev v tem obdobju 12.845 ali 96,7 % nasproti postavljenemu letnemu planu.

Zaznaven je porast pri povprečnih netto OD, ki znašajo za ZP 80.800 S din povprečni OD, v elektroindustriji Slovenije pa 781.— N din. Medtem ko so kazalniki fizičnega obsega proizvodnje in povprečni netto OD v neprestanem porastu, pa ne moremo tako ugodnega rezultata beležiti pri obratnih sredstvih in virih teh sredstev. Vezava sredstev kaže konec septembra nasproti njihovim virom znake izboljšanja, vendar smo pri izvajanju sanacijskega načrta še daleč izpod postavljenih nalog. Predvsem velja to za vezavo terjatev pri naših kupcih in zalogah gotovih izdelkov.

Pričakovali smo, da bo tudi nabava, predvsem domačega reprodukcijskega materiala šla v korak s povečano proizvodnjo. Temu pa ni tako. Medtem ko je proizvodnja 12 % pod planom, se je celotna nabava (doma in v inozemstvu) povzpela za 6 % nadenj. To vsekakor pomeni, da še vedno nismo uspeli uskladiti planiranja proizvodnje z nabavo, oz. nismo pravočasno razveljavili že sklenjenih pogodb. Uvoz materiala, če odštejemo vrednost koaksialnega kabla, poteka nekliko izpod planirane vrednosti in znaša 62 %. Regionalna usmerjenost uvoza je skrajno neugodna, saj znaša uvoz iz držav vzhodnoevropske skupnosti, ki sicer absorbirajo polovico našega izvoza, samo 2,7 % od skupne vrednosti uvoza. Pri uvozu je daleč na prvem mestu Zahodna Nemčija, ki je udeležena kar z 52 %.

Izvoz se v zadnjih mesecih bistveno popravlja in kaže, da bo realiziran v višini postavljenega plana, čeprav je bil v prvih desetih mesecih realiziran le s 57,4 % nasproti

letnemu planu, oz. 87 % nasproti dinamičnemu planu za 9 mesecev.

Izredno močno odstopanje od plana izvoza pa zasledimo v regionalni usmeritvi in sicer v škodo izvoza na konvertibilna področja, kamor smo po planu usmerili izvoz kar z 54 %. Realiziran je bil izvoz na ta področja samo s 33 %. V države SEV smo izvozili 49 %, planiran izvoz pa znaša le 32 %, v ostali svet pa smo izvozili 18 % planiranih 13 %. Ob taki strukturi izvoza ne moremo mimo ugotovitev, da ni zadovoljiva za podjetje, kajti pomanjkanje konvertibilnih deviz hromi nabavo repromateriala, na drugi strani pa nam omogoča poravnavo naših obveznosti iz naslova komercialnih kreditov.

Težave pri prodaji na domačem trgu se nemoteno stopnjujejo. Od predvidene prodaje v 9 mesecih smo realizirali le 80 %, zastoj v prodaji je večji od zastoja v proizvodnji, katero smo realizirali z 88 %.

Plan investicij, tako v breme lastnih sredstev in rekonstrukcije smo realizirali samo z 41 %, kar vsekakor ni zadovoljivo. Zadovoljivo potekajo investicije, ki so jih or-

(Dalje na 3. strani)



Iz montažnega oddelka obrata ATN v Kranju (k članku: »Ugodne perspektive obrata ATN«)

Izvajanje gospodarske in družbene reforme

V preteklem mesecu sta imela svoje seje tako centralni komite ZK Jugoslavije kot centralni komite ZK Slovenije. Oba sta obravnavala nekatere aktualne idejne in politične probleme pri izvajanju gospodarske in družbene reforme. Navedli bomo nekaj najvažnejših sklepov in stališč CK ZKJ.

V dokumentu, ki ga je sprejel CK ZKJ, se med drugim ugotavlja, da smo si že pridobili znatne izkušnje in spoznanje o doseganju izvajanju politike reforme, določene na VIII. kongresu Zveze komunistov in podrobneje obdelane na sejah CK ZKJ, zlasti na tretji seji.

Ugotavlja se, da je reforma globoko posegla v vse pore družbenega življenja. Reforma spodbuja razvoj samoupravnih odnosov, bolj ekonomično in bolj racionalno proizvodnjo in večjo storilnost dela. S tem nastaja stabilna osnova za naraščanje

dohodka in osebnih dohodkov. V naporih za izpolnitev reforme se v večji meri kaže zavzetost in ustvarjalnost delovnega človeka. Spreminja se odnos do dela, krepi samoupravljalna zavest, samoaktivnost in odgovornost delovnih ljudi za sklepe, ki jih sprejemajo.

Reforma je začela nove procese v razvoju družbenih in gospodarskih odnosov. Materialni položaj posameznikov, delovne skupnosti ter širših delovnih in gospodarskih združenj je čedalje bolj odvisen od tega, kako delajo in kakšne uspehe dosegajo na trgu. Diferenciranje v gospodarstvu med delovnimi organizacijami in delovnimi ljudmi in znotraj njih poteka predvsem na podlagi rezultatov dela in pridobivanja dohodka. Ti procesi so za razvoj gospodarstva in družbenih odnosov objektivno negotibni.

Bistvo reforme je v krepitvi vloge delovnega človeka in nadaljnjem razvoju samoupravljanja.

V zvezi s tem centralni komite ZKJ meni, da je izredno važno tole:

1. Odločno uveljavljati sprejeto politiko, da neposredni proizvajalci v okvirih samoupravnega organizma razpolagajo s tistim delom presežka dela, ki ga določa reforma.

2. Treba je ustvarjalno in vztrajno graditi sodobno in učinkovito organizacijo samoupravljanja, od delovnega mesta, delovne enote in delovne organizacije vse do širših de-

lovnih in poslovnih združenj. Neposredno odločanje delovnih ljudi je izhodiščna osnova sistema organizacije in odnosov samoupravljanja v vsem procesu reprodukcije in v vsej družbi.

3. Naravi in vodilni vlogi Zveze komunistov ustreza, da podpira tiste interese, zahteve in pobude, ki vodijo h krepitvi samoupravljanja, k razvoju delitve po rezultatih dela in uresničevanju ciljev družbene in gospodarske reforme, pri tem pa odločno nasprotuje vsem pritiskom, nazorom, ukrepom in postopkom, ki teže za konserviranjem obstoječega stanja in odnosov ali vlečejo nazaj, h krepitvi administrativno-etatsističnih pozicij in metod v urejanju gospodarskih in družbenih vprašanj.

4. Komunisti in organi uprave, ki imajo po ustavi in zakonih določene pravice, obveznosti in odgovornosti, naj bodo nosilci pobude za čim jasnejšo utrditev odnosov med upravo ter predstavniškimi in političnimi izvršilnimi organi, za razvoj samoupravljanja, delitve dohodka, za boljše organizacijo, modernizacijo dela, za ustrezno strokovno raven in usposabljanje kadrov, da bi bilo mogoče vsak ukrep izdati pravočasno in v duhu razvoja obstoječih družbenih odnosov.

Proizvodnjo in poslovanje je treba prilagajati zahtevam domačega in tujega trga.

Pri tem se zlasti poudarja, da je močnejše razvijanje gospodarske aktivnosti in hitrejša rast proizvodnje eden najvažnejših pogojev za uspešno uresničevanje ciljev reforme. Reforma je proces stalnega in zelo živega pre-

(Dalje na 6. strani)

Proizvodnja ZP v oktobru 1967

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	19.910	20.363	102,3
Elementi	9.632	5.101	53,0
Avtomatika	5.993	2.917	48,7
Sprejemniki	5.593	2.723	48,7
Aparati	5.551	4.157	74,9
Avtoelektrika	9.259	8.284	89,5
Elektromotorji	1.966	1.701	86,5
Naprave	4.122	4.601	111,6
Elektronika	1.018	987	97,0
Kondenzatorji	3.169	2.800	88,4
Instrumenti	1.443	1.504	104,2
Polprevodniki	2.275	1.374	60,4
Usmerniki	992	691	69,7
Mikron	1.020	615	60,3
PSO	1.139	971	85,3
SKUPAJ PODJETJE	73.082	58.789	80,4

Devetmesečno poslovanje Združenega podjetja »Iskra«

Slabše od predvidevanj

Za 11. sejo UO ZP je predlagal predsednik UO ZP inž. Jože Bauman devet točk obsegajoč dnevni red, ki so ga člani sprejeli brez pripomb. Od vseh točk sta bili izredno pomembni pravzaprav le dve, in sicer: poročilo o poslovanju ZP v treh trimesečjih in izvajanje sanacijskega programa za isto obdobje. Pri obeh točkah sta poročala za finančni sektor ZP direktor Alojz Vidmar in za gospodarsko komisijo samoupravnih organov ZP njen predsednik Anton Bukinis. Zaradi obširnosti smo za današnje poročilo izbrali le poslovanje ZP v devetih mesecih letošnjega leta, medtem ko bomo o sanacijskem programu in preostalih točkah dnevnega reda poročali z naslednjim DS ZP, ki bo še v tem tednu.

Iz pismenega poročila finančnega sektorja ZP, ki so ga prejeli vsi člani UO in katerega je ustmeno obrazložil še direktor Alojz Vidmar povzeman, da poslovanje v treh trimesečjih letošnjega leta ni bilo kdovekak uspešno. Tako je dosegel fizični obseg proizvodnje namesto 75% le 64% letnega plana. Proizvodnja je zaostala, s tem pa so se zamislile tudi lepe perspektive, ki so bile še pred nekaj meseci ocenje-

ne kot realne. Proizvodnja je zatajila zlasti v tretjem trimesečju in danes je jasno, da planirane vrednosti do konca leta ne bomo več dosegli. Po ocenitvi finančnega sektorja ZP se bomo do konca leta približali 69 milijardam S din oz. 89% planirane vrednosti.

V primerjavi z lansko je letošnja proizvodnja za 4,6 odstotka višja, za približno 4% pa je v istem obdobju porasla tudi skupna elektroindustrija v Sloveniji, med-

tem ko je porasla v državnem merilu le za 2%.

Nižjo proizvodnjo od planirane so dosegle prav iste tovarne, kot so bile navedene pri polletnem obračunu. Finančni strokovnjaki vidijo pri tem zanesljiv dokaz, da so si tovarne zastavile preobsežne naloge. Predvsem to velja za ELEKTRONIKO, ELEMENTE in SPREJEMNIKE, ki pa navajajo poglavitni razlog za nižjo proizvodnjo: pomanjkanje naročil.

V ELEKTRONIKI se je jel položaj med tem popravljanju, ker je dobila tovarna velika naročila od ameriške firme CONTROL DATA, o čemer smo izbrpno že poročali.

Precej so zaostale tudi tovarne NAPRAVE, ELEKTROMOTORJI, POLPREVODNIKI in AVTOMATIKA. Zlasti presenečajo NAPRAVE. Razlog je tehnološke narave in tiči v nedogodnosti nekaterih naprav, pri čemer dolže razvoj. Tovarna ELEKTROMOTORJI je sicer dobila kopico naročil, vendar po-

vrozča številne zastoje v proizvodnji ameriški kupec z neprestanim spreminjanjem in celo storniranjem nalogov. Tovarna si zato prizadeva najti tržišče še drugod. Vzlic temu je dosegla lep napredek pri modernizaciji tehnologije, organizaciji dela in večji disciplini. Tovarna POLPREVODNIKI še vedno ni našla tržišča za prodajo svojih kapacitet, na podlagi katerih je sestavila letošnji plan proizvodnje. AVTOMATIKA navaja razlog za manjšo proizvodnjo: slabo sodelovanje s tovarno RUDI ČAJAVEC na področju proizvodnje TV setov, zaradi katerih je imela samo v zadnjem trimesečju 30% nižjo proizvodnjo.

Gospodarska komisija je na podlagi tega poročila ugotovila, da letni plan ne bo realiziran, kar bo poglavitni vzrok za izpad dohodka.

Glede kadrov je treba pripomniti, da se je število zaposlenih med letom ustalilo. Januarja in septembra je bilo v celotni ISKRI zaposlenih natanko 12.918 delavcev. Vzlic temu je razmerje med številom zaposlenih in planirano proizvodnjo nekoliko porušeno, kajti dosegli smo nižjo proizvodno realizacijo in s tem tudi manjšo vrednost na zaposlenega. Primerjajoč lanskoletno storilnost pa beležimo očiten napredek, saj je enako število delavcev doseglo letos za 6% večjo proizvodnjo.

Predsednik gospodarske komisije je pri tem poročal, da se je zaposlovanje v primerjavi s preteklim letom sicer ustalilo, vendar je glede na obseg proizvodnje in tehnične zmogljivosti še vedno previsoko.

Za gibanje osebnih dohodkov v podjetju je značilno da stagnira, pri čemer pa je treba takoj poudariti, da je to splošni pojav v državi. V povprečju podjetje ISKRA nima slabih OD. V dokaz naj bo naslednja primerjava: Povprečni mesečni OD na zaposlenega je bil letos v Sloveniji 88.800 S din, v državi 73.800 S din, samo v sloveški industriji 86.100 S din in v državi 73.800 S din. ZP ISKRA je s svojim povprečjem 80.800 med zveznim in republiškim povprečjem.

Nasprotno meni gospodarska komisija, da so OD pri nas pod republiškim in zveznim povprečjem.

V merilu celotnega podjetja se je gospodarjenje z obratovalnimi sredstvi nekoliko popravilo. Odnos med viri in sredstvi je ugodnejši od polletnega, čeprav je še daleč od planiranega. Nepokritih ostaja namreč še vedno 15% zalog in terjatev.

Pri virih je čutiti od podjetja znatno spremembo pri lastnih sredstvih v poslovnem skladu in pri raznih kreditih, in sicer kot porast, medtem ko opazimo pri dohaviteljnih padec v višini 13%.

Komisija se ni strinjala z navedbo v poročilu, da je odnos ugodnejši kot v prvem polletju. Meni, da je podjetje zajelo take viire obratovalnih sredstev, ki so dejansko zapadle obveznosti, ker jih ne moremo poravnati zaradi nelikvidnosti.

Nabava še vedno ni ujela skupnega koraka s proizvodnjo. Medtem ko je proizvodnja za 12% nižja od planirane, je celotna nabava doma in v tujini porasla za 6% prek plana. Od skupnega materiala je nabavilo podjetje doma 77% in uvozilo 23% vrednosti. Pri tem je sodelovala NO z 41%, pri preskrbi s domačim materialom pa le s 23%.

Tudi gospodarska komisija se je strinjala s to ugotovitvijo, saj pravi, da nabava ni usklajena s proizvodnjo, kar naj bi bil eden glavnih vzrokov za nelikvidnost podjetja.

Sam uvoz je še vedno nad planirano vrednostjo. Razlog je koaksialni kabel, ki ga je uvozila PSO. Uvoz materiala za proizvodnjo pa je potekal nekoliko izpod planirane vrednosti, vendar je še vedno visoko iznad lanske vrednosti.

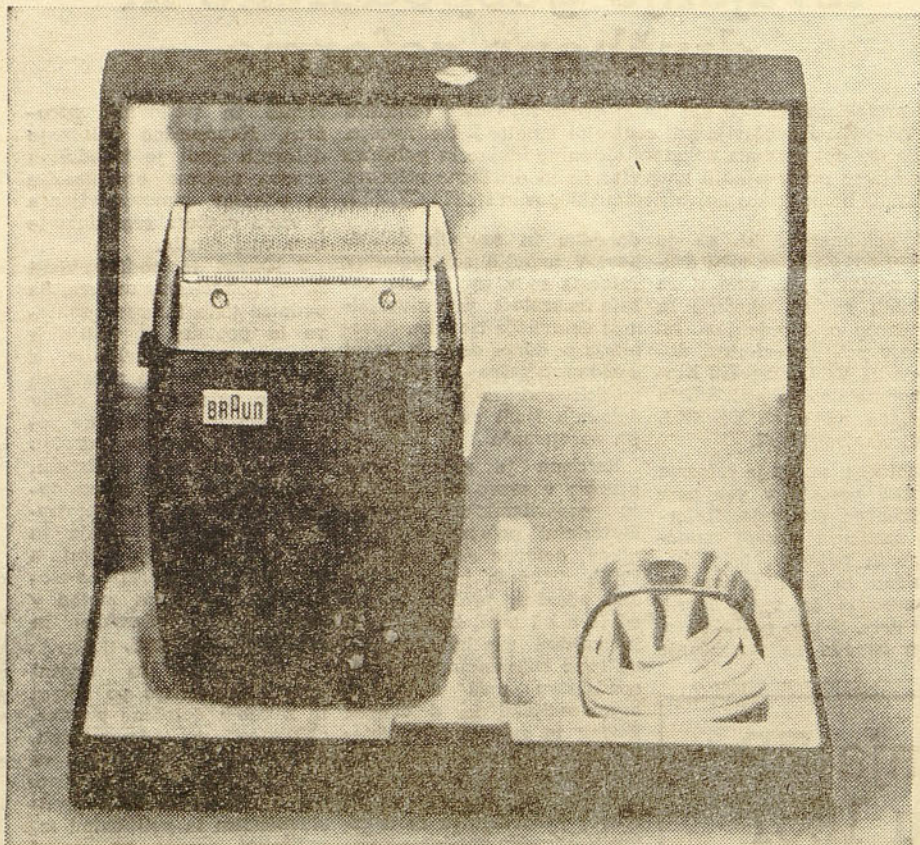
Najbolj neugodna je regionalna usmerjenost. Iz države SEV, ki kupi polovico našega izvoza, smo uvozili le 2,7% skupne vrednosti, vse ostalo pa plačujemo s konvertibilno valuto. Nenormalen uvoz je posebno iz Zahodne Nemčije, ki je udeležena v celoti z 52% vrednosti.

Isto ugotavlja tudi gospodarska komisija in meni, da bi morala naša predstavnštva v tujini skrbeti predvsem za prodajo naših izdelkov in ne samo za uvoz materiala.

Na področju prodaje na domačem trgu se težave stopnjujejo. V zadnjem trimesečju smo zabeležili najnižjo letošnje prodajo. Od predvidene planske zadolžitve smo dosegli le 80%. Zastoj je torej večji kot pri proizvodnji, kjer smo jo realizirali z 88%. Najbolj so bile prizadete pri prodaji tovarne: SPREJEMNIKI, POLPREVODNIKI in MIKRON. Glede na plan sta se najboljše odrezali AVTOMATIKA in ELEKTROMOTORJI. Izvoz se v zadnjih mesecih postavlja na noge in je dobro čutiti željo, da nadoknadi zamujeno. Skupni rezultat seveda ni isti kot smo ga pričakovali v začetku leta, vendar je uspehi večji kot v polletju. Letnemu planu smo se ob zaključku tričetrletja približali na 57%. Vrednost, postavljena v letnem planu pa je še daleč in jo bomo le težko dosegli.

Izredno močan razkorak pa je viden v regionalni usmerjenosti izvoza, in sicer v škodo konvertibilnega področja. Na ta področja smo planirali nad polovico našega celotnega izvoza, uspeli pa smo kobaviteljnih padec v višini 13%.

(Dalje na 6. strani)



Posebno darilo

Če želite ob novem letu resnično razveseliti svojega moža ali fanta, mu poklonite za darilo električni brivnik Braun-Iskra sixtant. Morda boste vprašali: Zakaj? Zato, ker je bil prav ta brivnik do sedaj najbolje ocenjen na 20 mednarodnih testih. Sixtant po britju ne pušča kože rdečice, kar je skoraj pravilo po britju z drugimi električnimi brivniki. Rdečico oziroma vnetje

preprečuje tanka plast čiste platine, s katero je prekrita celotna površina strižne mrežice in posebna konstrukcija brivnega sistema sixtant. Ker je električni brivnik Braun-Iskra sixtant izdelek koooperacije med firmo Braun AG iz Frankfurta in tovarno ZP-ISKRA »Avtomatika« s Pržana, velja za člane kolektiva ZP-ISKRA pri nakupu poseben popust, katerega so dele-

žni tudi pri nakupu drugih ISKRINIH izdelkov. Med člani kolektivov ZP-ISKRA, ki bodo kupili električni brivnik Braun-Iskra Sixtant ali pa Special v času od 11. do vključno 30. decembra t. l., bomo izžrebali dobitnika premijske nagrade (kinoprojektor 8 mm KAI-12) in dobitnike 20 tolažilnih nagrad. Zrebanje bo izvršeno na podlagi posilanih kuponov-dopisnic, ki so del garantnega lista. Kupone pošiljajte na naslov: ISKRA, Propagandna služba, Ljubljana, Titova 50.

Pomemben uspeh

18. NOVEMBRA OBRAT »KERAMIČNI KONDENZATORJI« ŽUŽEMBERK — IZPOLNIL LETNI PLAN

Delovni kolektiv obrata keramičnih kondenzatorjev Žužemberk je 18. 11. 1967 ob 14. uri proslavil svoj poslovni uspeh, saj je s svojim marljivim delom že dosegel letni plan.

Skromen in požrtvovalen je ta kolektiv, ki sebi postavlja velike naloge, saj so iste večkrat zahtevale odrekanje prostih sobot, pa tudi dodatno delo izven rednega delovnega časa ni bila redkost. Vsi ti ukrepi, ki so bili uvedeni s ciljem prilagajati se zahtevam tržišča, so rodili pozitiven uspeh. Prav zaradi tega zasluži kolektiv vso pohvalo.

Pri izvrševanju planske obveznosti in zahtev kupcev ni šlo brez težav, kar zlasti velja za polizdelke in materiala iz uvoza. Tržišče je namreč zahtevalo zelo hitro spremembo v proizvodnji, češče čez noč, sicer bi bil letni plan izvršen že prej. Pri tem je treba poudariti, da ima obrat keramičnih kondenzatorjev svojo letno proizvodnjo tudi že prodano.

Proizvodni uspeh je bil za 23 % večji kot lani v istem obdobju in za 8 % večji kot celotna proizvodnja v letu 1966.

Kolektivu v Žužemberku je bila na proslavi izrečena izredna pohvala in čestitke v želji, da bi še nadalje tako uspešno izvrševal postavljen naloge.

KO

S sestanka organizatorjev ZP »Iskra«

Po dolgem času je bil 27. 11. 1967 v poslojpu Občinske skupščine Šiška sestanek organizatorjev Združenega podjetja Iskra. Sklicalo ga je Organizacijsko kadrovsko področje z namenom informirati vse organizatorje v naših organizacijah o novo ustanovljenem Centru za avtomatsko obdelavo podatkov (mehano-grafski center — CDC — o katerem smo že nekaj pisali v našem glasilu — op. uredn.), o njegovi organizaciji in o pripravah v ZP in v organizacijah na tako obdelavo informacij.

Sestanek je bil zanimiv in dobro obiskan, škoda le, da se sestanka ni udeležil noben organizator iz Tovarne elementov za elektroniko in iz PSO, kar bi vsekakor pripomoglo k še bolj zanimivi razpravi.

V uvodu so predstavniki OKP navzočim organizatorjem obrazložili organizacijo samega Centra in organizacijo poslovanja Centra, način delovanja ter naše skupne naloge v zvezi s Centrom in njegovim delovanjem. Vsem navzočim je bil predstavljen dipl. ing. Jože Bauman kot v. d. vodje Centra.

Vsi navzoči so se strinjali s predlogom OKP, da je treba takoj pristopiti k pripravam za avtomatsko obdelavo podatkov v vsaki organizaciji ZP ISKRA, ki pa v prvi fazi zahteva, da

— se čim več organizatorjev in drugih zainteresiranih delavcev v organizacijah strokovno pripravi na nov način obdelave podatkov, in da se jih pošlje na seminarje, ki jih prireja v zvezi s CDC Združenega podjetja Iskra

— da OKP pripravi kot prvo MATERIALNO POSLOVANJE za obdelavo v Centru, in to v sodelovanju z ostalimi organizatorji, predvsem pa organizatorji tovarne Elekromehanika, ki so na tem področju daleč pred vsemi

— da ZP Iskra pripravi krajši seminar tudi za direktorje organizacij in za vodilne delavce, ker brez njihovega sodelovanja sami organizatorji ne bi mogli zadovoljivo rešiti svoje naloge.

Ker je potrebno, da se organizatorji seznanijo s predlogom organizacijskih sprememb ZP Iskra, ki jih pripravljajo posebni team (tim — skupina) generalnega direktorja, je bilo sklenjeno, da tili posebn sestanek, ko bo bomo temu vprašanju posve-material pripravljeno za obravnavo med kolektivi Iskre.

Team svoje delo že dokončuje, ter vanj vnaša sugestije in pripombe, ki so jih na dosedanjo vsebino predlogov sprememb organizacije ZP ISKRA-KRANJ podali na skupnem sestanku s teamom tovariši Edvard Kardelj, Sergej Kraigher, Miha Marinko, Roman Albrecht in Franc Popit. Team bo imel še ponovni razgovor s tov. Romanom Albrechtom, ki se je ljubeznivo odzval na povabilo teama na sodelovanje.

Organizacija Iskre, njena bodočnost in njen razvoj je v mnogočem zainteresirala naše najvišje družbene politične delavce v Sloveniji, da so se aktivno vključili v iskanje najboljših organizacijskih rešitev za Združeno podjetje ISKRA, pri kateri mora biti v prvem planu rešitev medsebojnih ekonomskih problemov, pristojnosti ZP in pristojnosti ter samostojnosti organizacij, ter ne nazadnje organizacija samoupravljanja v našem ZP.

I. S.

Desetmesečna proizvodnja ZP

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	182.130	190.451	104,6
Elementi	79.748	51.932	65,1
Avtomatika	46.570	38.077	81,8
Sprejemniki	45.912	31.416	68,4
Aparati	41.822	37.568	89,8
Avtoelektrika	90.009	76.705	85,2
Elektromotorji	17.187	14.781	86,0
Naprave	31.082	24.396	78,4
Elektronika	11.805	7.360	62,3
Kondenzatorji	31.693	29.489	93,0
Instrumenti	13.843	14.650	105,8
Polprevodniki	20.244	16.332	80,7
Usmerniki	8.446	8.719	103,2
Mikron	14.534	5.018	34,5
PSO	10.617	10.592	99,8
SKUPAJ PODJETJE	645.642	557.486	68,3

Realizacija izpolnitve plana je 6,6 odstotka višja kot lani

(Nadaljevanje s 1. strani)

organizacije predvidele v svojih planih in, ki se financirajo iz lastnih sredstev. Nabava investicij iz naslova rekonstrukcije pa v letošnjem letu ni zadovoljiva in se bo kot kaže rekonstrukcija zavlekla vse do konca leta 1968. Proizvodnja je nasproti letnemu planu realizirana s 64 %, celotni dohodek po plačani realizaciji pa z 62,3 %. Faktor plačane realizacije se

je popravil pri vseh organizacijah, pri nekaterih pa je celo presegel planiranega.

Struktura stroškov je z izjemo materialnih stroškov v celoti slabša kot ob polletju in seveda slabša od planirane. Vrednost materiala znaša 26,2 %, plan je predvideval 25,3 %, ob polletju je bila njena udeležba 26,4 %. Postavka »nabavna vrednost trgovskega blaga«, ki predstavlja v glavnem (97 %) blagovni promet PSO in NO, je neko-

liko porasla od polletja, a še vedno ni dosegla plana. Skupni stroški poslovanja so udeleženi v celotnem dohodku z 80,6 %, medtem ko smo predvidevali s planom 80,1 %, ob polletju pa so znašali 79,7 %.

Za razliko od polletnega rezultata se je znižal tudi dohodek in njegovi elementi. Dohodek predstavlja 19,4 % od celotnega dohodka, po planu pa bi moral 19,9 %, medtem ko je bil ob polletju

20,3 %. Osebnih dohodki so zajeti v celotnem dohodku s 16 % in ostanek s 3,4 %; medtem ko je planirano razmerje 16,2 : 3,7, ob polletju pa je bilo doseženo celo 15,7 : 4,6.

Razmerje med osebnimi dohodki in ostanekom dohodka znaša 82,1 : 17,9, medtem ko dovoljuje letni plan razmerje 81,6 : 18,4. Osebnih dohodki so bili torej nekoliko iznad dovoljenih, seveda v merilu združenega podjetja. Delilno razmerje je porušeno za 0,6 %.

Ob tem je treba upoštevati, da so morale tovarne Elementi, Avtomatika, Sprejemniki in Elektronika, ki v glavnem prekoračujejo delilno razmerje, med letom znižati plan proizvodnje in zato tudi dohodek, medtem ko je delilno razmerje ostalo, kot je bilo odredeno s skupnim planom. Tovarna Instrumenti pa bo morala delitev dohodka do konca 1967 spraviti v sklad s postavljenim planom.

Ob koncu lahko ugotovimo, da je ostanek dohodka glede na kritično prodajno situacijo in slabo plačano realizacijo zadovoljiv in, da bodo organizacije podvzele vse, da se bo plačana realizacija ob zaključku leta približala planirani in s tem omogočile ustvariti takšen ostanek dohodka, da bo v večini organizacij zadoščal za pokritje njihovih obveznosti.

Organizacije, ki ne bodo ustvarile takega ostanka dohodka, da bi zadoščal, skupaj z amortizacijo, za pokritje njihovih obveznosti, pa bodo morale intenzivno, skupaj s strokovnimi službami ZP iskati možnosti za pridobivanje sredstev za pokrivanje svojih obveznosti.

Razgovor z direktorjem tovarne električnih aparatov tov. Ivom Klešnikom

1. Kako ocenjujete letošnje poslovanje?

Premalo naročil dobivamo letos od PSO-ja, ki za nas plasira naše proizvode na domačem in tujem trgu. Iz tega dejstva izvirajo problemi kot so:

- slabše izkoriščanje delovnega časa
- slabše izkoriščanje delovnih pogojev
- neizpolnjevanje proizvodnega načrta
- delno povečanje zalog.

Računamo, da bomo proizvodni načrt izpolnili z 90 %, ostanek dohodka pa s 97 %.

2. Kakšna so predvidevanja za gospodarjenje v 1968?

Dovolj veliki napor, pa tudi sredstva, ki smo jih vložili v izboljšavo organizacije tovarne, predvsem pa v tehnologijo v preteklem obdobju, kažejo svoje rezultate že v letošnjem, predvsem pa jih bodo pokazali v prihodnjem letu. Uvedba VF sistema pri tehnološki pripravi proizvodnje, uvajanje drobne avtomatizacije in pridnost naših delavcev, ki so nam

brez sprejemanja novih delavcev omogočili 15 % povečanje proizvodnje. Sprejet proizvodni načrt pa je po fizičnem obsegu le za 3 % večji od letošnjega. Zopet bodo ponovljeni problemi, katerih že v letošnjem letu nismo mogli odpraviti.

3. Ali bo tovarna v prihodnje kaj izpopolnila program, da bi s tem dosegla boljše gosp. rezultate?

Naša proizvodnja je že specializirana. Nadaljnji razvoj je usmerjen v modernizacijo starih in osvajanje novih proizvodov, ki se vključujejo v obstoječo že specializirano proizvodnjo. Aktivno delamo na iskanju novih proizvodov, ki zahtevajo podobno tehnologijo kot stari, ker smatramo, da moramo proizvodnjo na vsak način povečati.

4. V čem so največje težave tovarne?

Premajhna naročila so sedaj prav gotovo glavni vzrok. So pa tudi ostala kot:

- slabo plačevanje naših kupcev

— prepočasno osvajanje novih proizvodov

— visoki stroški v tovarni in v skupnih specializiranih službah

— prevelika vezava sredstev v zalogah.

Naštel sem samo nekaj glavnih vzrokov. Samoupravni organi in strokovne službe tovarne so vložili mnogo naporov in začeli več organiziranih akcij, da bi odstranili vzroke. Doseženi rezultati pa prav gotovo niso taki, da bi bili z njimi lahko zadovoljni. Akcije pa niso enkratne, ampak postajajo stalen sistem našega dela.

5. Kako izpolnjujete sanacijski program tovarne?

Letos imamo z njim večje težave kot lansko leto. Kljub storniranju naročenega materiala, odprodaji in odpisu nekurantnega materiala in stimuliranju prodaje nekurantnega materiala so rezultati premajhni. Zmanjševanje proizvodnje med letom ima velik vpliv na povečanje zalog na razredu 5. Zaloge surovin pa s težavo držimo na planirani višini.

Ugodne perspektive ob

Obrat avtomatskih telefonskih naprav Iskrine tovarne »Elektromehanika« v Kranju, je imel svoj zametek v letu 1952, ko je kazala brutoproizvodnja nekaj čez milijon S din ob 39 zaposlenih. Skokovit vzpon je doživela telefonija po izgradnji novih tovarniških prostorov, saj kaže brutoproizvodnja v letu 1966 prek 5 milijard S din ob 960 zaposlenih. Vse kaže, da je potrebna in možna še večja produktivnost

PRVA TELEFONSKA CENTRALA V JUGOSLAVIJI LETA 1883

Mnogi izdelki za široko rabo, ki nam jih je ponudila elektrotehnika v času med obema vojnima in pozneje, so bili sprva takšne narave, da smo jih označevali kot razkošnost. Danes se takšnemu mišljenju le nasmehujemo.

Kaj pa telefon? Nekako sto let si že utira pot v svet. Že leta 1883 je Mihajlović na področju današnje Jugoslavije, v Beogradu, nad restavracijo »Pri treh tobačnih listih« vključil prvo telefonsko centralo — seveda z ročnim posredovanjem. Prav v tistem času pa je v svetu že začela zmagoslavno pot avtomatska telefonija, ki se je v tem stoletju prenesla v Evropo. Tedaj pa smo v Jugoslaviji pričeli zaostajati. Evropa je že leta 1907 spoznala takšne naprave, v Jugoslaviji pa smo šele leta 1927 vključili prvo avtomatsko telefonsko centralo.

OSVAJATI NOVITETE — NI NIKOLI PREPOZNO

Po osvoboditvi smo spoznali, v kakšno smer mora iti naša nova izgradnja. Tako smo že v letu 1948 v tovarni »Iskra« začeli s pripravami izdelave naprav za telefonske zveze. Kmalu smo zgradili telefonski aparat in majhno zasebno centralo — hkrati pa prijeli kladivo na napačnem koncu: pričeli smo propagirati in izdelovati telefonske naprave za javni promet, pa smo se upirali modernim konstrukcijam — koordinatni stikalni tehniki. Ko pa se je pojavila konkurenca, tovarna »Tesla« v Zagrebu, smo šele spoznali usodno zmoto — a bilo je že zelo pozno!

Vendar prepozno ni nikoli!

POSEG »ISKRE« V TELEFONIJO

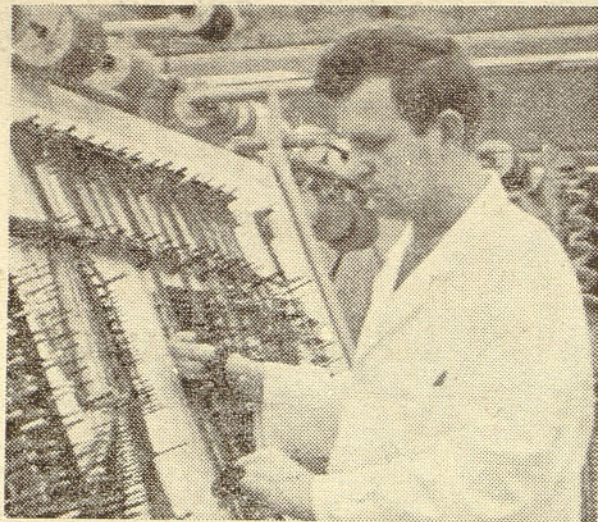
»Iskra« je s trdim delom in brez velikega hrupa ustvarila popolni asortiment javnih in zasebnih avtomatskih telefonskih naprav v klasični tehniki z izbiralniki in v moderni tehniki s koordinatnimi stikalniki »crossbar«. Vendar še vedno nismo verjeli številkam, ki so govorile, da smo v Jugoslaviji, kar se tiče telefonije, predzadnji v Evropi. Verjeti smo začeli šele takrat, odkar nam številke jasno kažejo, kako raste konkurenčna tovarna »Tesla« v Zagrebu. Že od leta 1960

»Tesla« vsako leto povečuje proizvodnjo za več kot 20%! (Zopet malo pozno — a prepozno ni nikoli!). Pri tem je treba pripomniti, da organizacija »Iskra« v tem oziru ni najboljša, da cepi moči, pomoči od zunaj pa ni, in da mora vse dosežke najti z

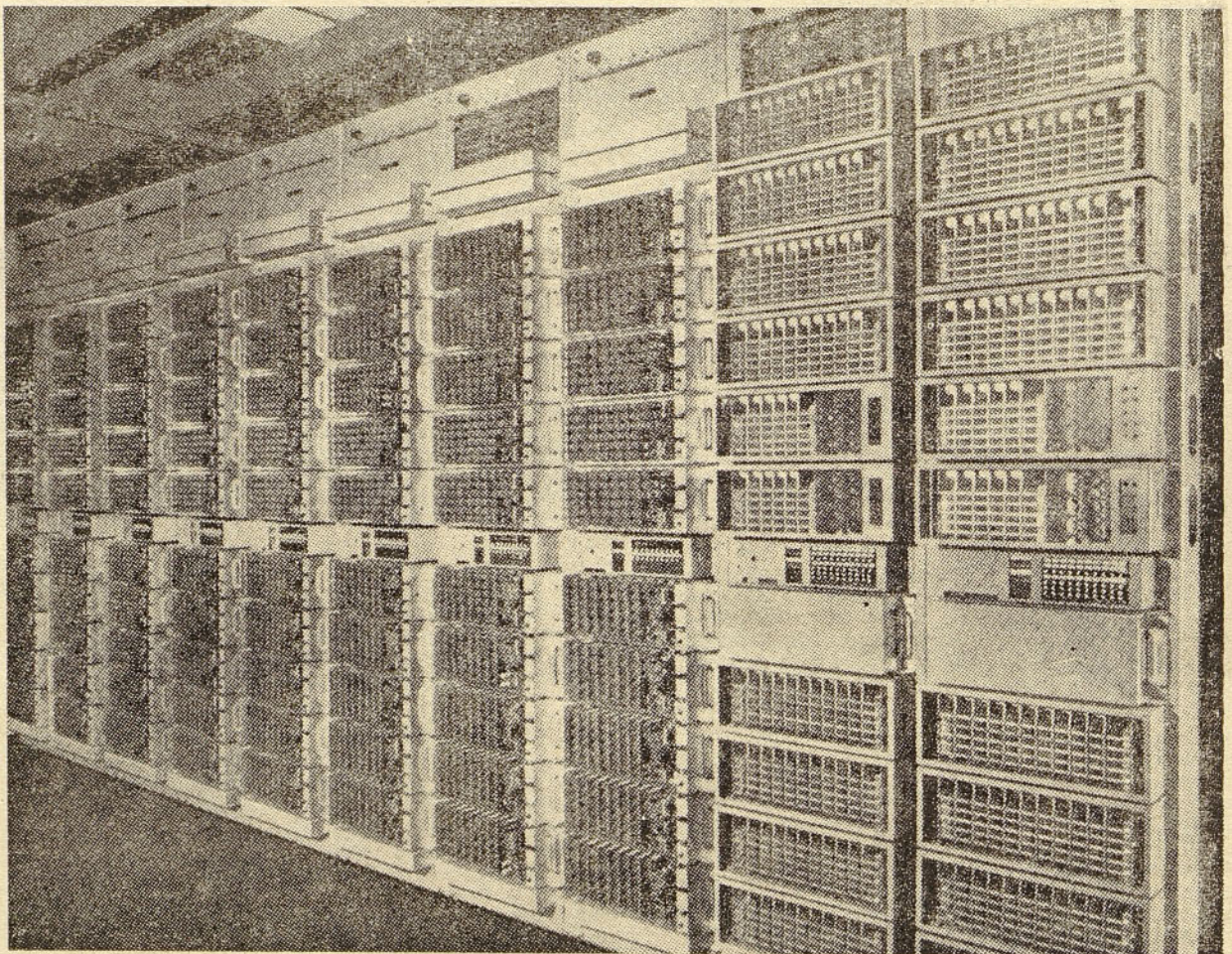
lastnimi močmi, z lastno iznajdljivostjo, ko ima konkurenca vse načrte na dlani. To pa je prednost konkurenice.

DRAGA POT

Razvijati, kar naprej razvijati na novo in se izpopol-



Iz montaže obrata ATN Iskrine tovarne Elektromehanika v Kranju



Velika nova tranzitna avtomatska telefonska centrala vrste ISKRA 58 bo v kratkem začela obratovati v Kragujevcu

njevati, prisluntni zdaj tu, zdaj tam, opazovati, kjer je mogoče, vse z lastnimi silami — je draga pot! Povsod po svetu generalna uprava PTT organizacij pomaga lastni industriji — v Jugoslaviji pa nas ta organ opazuje bolj od strani, člani PTT podjetij pa kupujejo vsak po svoje in s svojimi željami ali potrebami, asortiment pa raste, spremembe spodrivajo spremembe, serije so majhne; — le kam vodi vse to?

Iz teh razlogov ni prav nič čudno, da smo prve centrale v »crossbar« tehniki zgradili bolj na tak način, da smo prejšnje, koračne centrale le preoblekli, da smo samo zamenjali vezalne organe, vrtilne izbiralnike s koordinatnimi stikalniki, mi pa potrebujemo takšne konstrukcije, ki pri minimalni porabi materiala dajejo maksimalne zmogljivosti, da bomo stvarno konkurenčni doma in po svetu.

LE DVA TELEFONSKA PRIKLJUČKA NA STO PREBIVALCEV

Analiza kaže, da se v Jugoslaviji (javni) telefonski promet povečuje, kljub temu pa ne moremo mimo dejstva, da imamo še vedno le 2 priključka na sto prebivalcev oz. celo manj, ker tudi število prebivalcev naše države nenehno raste. Prav zato

moramo proizvajati še več, boljše, bolj ekonomično in z manjšim asortimentom! Z novim izdelkom je treba zjeti več želja in potreb kupcev, načrte za zastarane izdelke pa moramo čim prej izločiti.

Povečevati moramo svoje vrste na direktni in indirektni način, kot deluje po svetu. Lastni kader moramo strokovno dvigati tako, da bomo brez povečanja števila še dvignili nivo v razvoju, pri tehnologiji, pri mojstrih in drugod, povečanje našega kroga pa se sme pojaviti le v krogu neposrednih proizvajalcev, da bomo dosegli boljše razmerje med proizvajalci in režijskimi delovnimi mesti, če ne bi kazalo vsaj operativne kontrolorje vnesti med proizvajalce.

PREVEČ PORABLJENEGA ČASA

Če si postavljamo takšne dolgoročne naloge, kot smo jih navedli, bi bilo potrebno to tudi podkrepiti z dokazi. Iskra potrebuje za montažo enega javnega priključka skupno s preskušanjem od šest do osem ali celo več ur, Švedski le dve do tri ure, Amerikanci pa še manj. Kako je to mogoče? Amerikanci so šli na sistem »stavnice«, ko tudi Švedski več pripravijo v tovarni kot na terenu. Torej mimo boljše konstrukcije je nujno, da je terenska mon-

rata ATN

taža del tovarne, ki le nadaljuje notranjo montažo!

Nekatera naročila doživljajo dodatke, običajno takrat, ko mora centrala po osnovnem naročilu skoraj že biti predana prometu. Nauk: projektanti naj projektirajo bolj precizno, bolj poznavajo izdelke, ki so na razpolago, tovarna pa mora bolj precizno in bolj pogosto obveščati prodajalca in projektanta o novitetah in spremembah.

POTREBNA JE VEČJA PROIZVODNJA

Krivulja proizvodnje kaže, da moramo proizvodnjo telefonskih naprav povečati v najkrajšem času na dvanajst milijard (npr. že leta 1970).

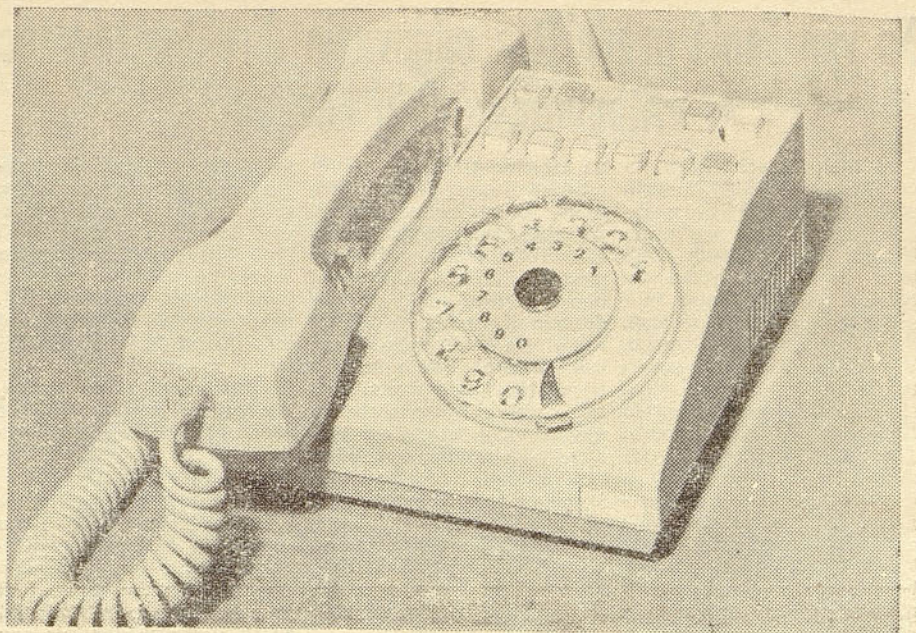
Kot je znano, ima Iskra že sklenjene pogodbe za izdelavo 50.000 priključkov za Beograd, 12.000 priključkov za Ljubljano ter še druge, kar pomeni, da je proizvodnja vsaj za dve leti že razprodana in da jo bo potrebno zanesljivo povečati, če hočemo zadostiti še novim željam, posebno domačih kupcev, med katerimi je tudi podjet-

je PTT v Kranju. Zato je zdajšnja proizvodnja (proti potrebam) prej majhna, kot pa velika.

UGODNE PERSPEKTIVE KLIČEJO PO VEČJI PROIZVODNJI, KI PA ZAHTEVA DODATNE PROSTORE

Razumljivo je, da povečane proizvodnje ne bo mogoče izdelati v prostoru, ki je sedaj na razpolago. Potrebna bo razširitev ali v prostore, kjer je proizvodnja manjša, ali pa zgraditi novo montažno zgradbo, kot je bila prvotno že predvidena med zgradbo obrata ATN in industrijsko šolo. Ker naj bo notranji transport čim cenejši, nas misel sili v pripravo nove gradnje, ki je nujna. Po projektu je namreč možno 10 milijard opreme izdelati v obstoječih prostorih, verjetno bo možno številko dvigniti na 11 milijard, več pa zelo težko. Torej je na dlani rešitev, ki zahteva v letu 1970 ali vsaj 1971 že nove, dodatne prostore.

inju



Naš novi telefonski aparat ATA 31 se lepo uveljavlja na domačem in tujem trgu

Iz tovarne »Aparati« Ljubljana

Ob devetmesečnem poslovnem poročilu naj bo pregled usmerjen predvsem naprej

Devetmesečno poslovno poročilo že daje dokaj stvarne kazalnike, da lahko s precejšnjo verjetnostjo ocenimo, kako bo tovarna zaključila letošnje poslovno leto. Zato se moramo ob obravnavi in analizi tega poročila usmeriti naprej — v sprejemanje takšnih sklepov in odločitev, ki bodo vplivali predvsem na delo, poslovanje in gospodarjenje kolektiva v naslednjem letu, kajti na letošnje uspehe ali neuspehe bomo s svojimi ukrepi, glede na čas obravnave in obdobje, ki nam preostaja še do konca tega leta, vplivali bore malo.

Pri fizičnem obsegu realizacije proizvodnje ugotavljamo rahlo zaostajanje izza postavljenih nalog. Teh zaostankov tudi do konca leta ne bomo mogli več nadoknaditi. Tu imajo odločilni vpliv naslednje tri komponente: — prodajna organizacija ni uspela v celoti z dejanskimi naročili pokriti planirane zahteve — del specifikacij naročil je dobila tovarna z dokajšnjo zakasnitvijo in jih zato zaradi dolgih proizvodnih ciklov v letošnjem letu ne bomo uspeli v celoti zaključiti — in končno je del proizvodnje osvojen s takšno zamudo v zavodu in v tovarni, da izgubljenega časa ni mogoče nadoknaditi.

Ti podatki morajo služiti predvsem pri ukrepih v naslednjem letu, kjer moramo plan postaviti na bolj trdne osnove kot doslej. Tekoče bomo morali ugotavljati in ukrepati v vseh primerih, ko bodo specifikacije prodaje manjše od planiranih količin, česar ne smemo več dovoljevati. Prav tako bomo morali v sami tovarni posvetiti maksimalno pozornost tu-

di rokom osvajanja nove proizvodnje, tako pri prevzemanju dokumentacije od razvoja, kot pri tehnološki izdelavi in poskusnih serijah.

Zelo ugodni pa so v poslovnem poročilu podatki, da je visoka prekoračitev dosežena na realizaciji proizvodnje za izvoz, tako v primerjavi s planiranimi nalogami, kot tudi v trendu usmerjanja na zunanja tržišča. Ker v tem vidimo osnovno možnost ekspanzije in povečanja obsega proizvodnje, bomo morali nadaljevati z dosedanjjo politiko na tem področju in ji posvetiti še večjo skrb, kot doslej.

Tudi finančni uspeh poslovanja je zelo ugoden, čeprav je k temu v dobršni meri pripomogla prav spreminjena struktura proizvodnje, kar smo lahko že ugotavljali ob vseh letošnjih poslovnih poročilih in s tem dobili potrditev, da smo sklep o tej spremembi sprejeli edino in popolnoma pravilno.

Čeprav je stopnja plačane realizacije v primerjavi s planom dosežena samo 55,5%, je doseženi neto produkt 62,9%, dohodek 63,1%, ostanek dohodka pa celo 74,5%. Tudi iz teh podatkov moramo izvleči pomembne zaključke za nadaljnje delo in usmeriti vse sile k temu, da bomo tržne potrebe zadovoljili v največji meri, vendar pri tem dosegli tudi takšno notranjo strukturo proizvodnje, ki bo dala optimalno stopnjo akumulativnosti.

Pri tem programiranju in planiranju nam bo pač mehanografija dragocen pripomoček, saj bo omogočala hitro in eksaktno pripravo podatkov za uspešna poslovna odločitve. Zato lahko le želi-

mo, da bi mehanografija s centrom in podcentri čimprej zaživela!

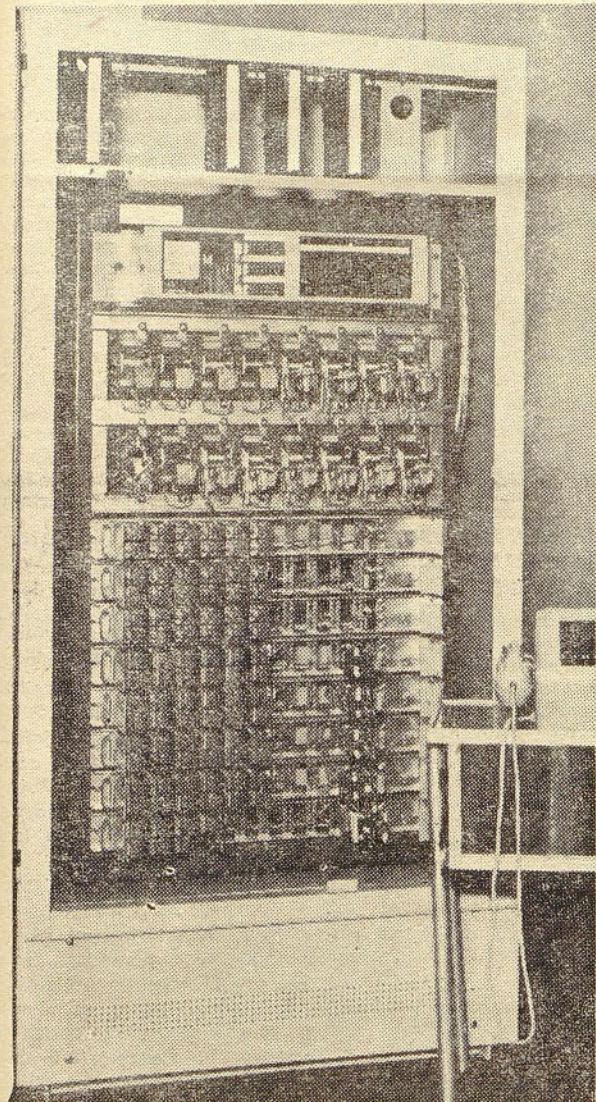
Najtežji problem pa, ki ga bomo morali reševati in tudi dokončno rešiti in, ki tudi v devetmesečnem poročilu kaže vso svojo težo, so obratovalna sredstva. Posebno odstopajo pri tem terjatve do kupcev (posredno z zalogami gotovih izdelkov pri naši prodajni organizaciji). Tu bomo morali — hočemo ali nečemo — najti predvsem takšne odnose med proizvodnjo in prodajo, ki bodo zagotovili tovarni, da izkupiček za prodane izdelke prejme tako, kot je bil dotok plačil za njeno blago, brez kakršnegakoli vidnega ali nevidnega preliivanja sredstev v okvirih ZP.

S tem, upamo, bi bil rešen problem obratovalnih sredstev za tovarno v osnovi, čeprav bomo morali tudi interno pri razredu 3 in 5 storiti še krepke in odločilne korake. Razkorak med viri obratovalnih sredstev in dejansko angažiranimi sredstvi moramo v popolnosti odpraviti, pri tem pa znižati tudi potrebe po občasnih kreditih na minimum, saj predstavljajo ti krediti sicer nujno, vendar zelo drago reševanje tega problema.

-L-

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.



Prenovljena zasebna avtomatska telefonska centrala, bivša SATC 4/30, v novem oblišju in s povečanimi zmogljivostmi za 6 javnih zvez in 30 lokalnih priključkov, z oznako PABX 30 S

Na vprašanja uredništva odgovarja direktor tovarne »Atomatika« Julij Novljan

Izvajanje gospodarske in...

Po dveh finančno katastrofalnih letih (1963-64), katerih posledice bo kolektiv v Pržanu občutil še dolgo vrsto let, smo v nadaljnjih dveh letih poslovanje toliko izboljšali, da smo sami krili svoje obveznosti. To pomeni, da smo poslovali brez izgube. Vse je izgledalo, da je tovarna prebrodila krizo, pa so nastopila reformna obdobja in težave so se pričele znova. Tovarna je edina v Iskrinem sklopu ki je v pičlih 5 letih dvakrat menjala svoj program. To pa je zahtevalo ogromne napore vodstvenega kadra. Tako smo zaradi slabe prodaje za letošnje leto morali znižati proizvodnjo gramofonov in televizijskih enot za Rudi Čajavec v primerjavi s prejšnjim letom in prava sreča za tovarno je bila nova proizvodnja brivnikov, ki je delno nadomestila znižanje standardne proizvodnje. Vkljub vsemu smo morali število zaposlenih znižati za okroglo 150 ljudi, kajti količinski plan v višini 5.833.283.000.— starih din (nižji od lanske realizacije za 1.209.540.000.— din) je zadoščal ob normalnih pogojih za delo le okrog 720 zaposlenim.

Do konca prvega polletja smo vkljub težavam še kolikor toliko uspešno poslovali. Ustvarili smo toliko skladov, ki bi nam ob enakem nadaljevanju prvič po mnogih letih zagotovili celo nekaj denarja za prosto razpolaganje.

Zatikati pa se je pričelo pri proizvodnji televizijskih enot za Rudi Čajavec. Do danes smo jih izdelali 4.500 kosov namesto 32.000 kosov, kolikor bi jih po pogodbi morali, toda za to realizacijo bi nam Rudi Čajavec moral preskrbeti uvozni material. Vsaka enota je vredna 50 tisoč St. din, kar pri takem izpadu pomeni skoro eno milijardo in 300 milijonov St. din. O posledicah, ki jih tak izpad povzroča, pa mislim, da ni potrebno posebej govoriti. Odgovorni v Rudi Čajavcu so material sicer iz tedna v teden obljubljali, mi pa ugotavljamo, da se od obljub kaj slabo živi. Upam, da bo končni rezultat zadoščal za kritje osebnih dohodkov, zmanjkalo pa nam bo za pokritje obveznosti.

Velike probleme nam povzroča rekonstrukcija v Mokronogu, ki ni gotova in nam onemogoča normalno proizvodnjo.

Plan fizičnega obsega za prihodnje leto je že postavljen in usklajen s PSO-jem. Tudi Rudi Čajavec zagotavlja, da bo preskrba z uvoznim materialom boljša. Glavno breme je prevzela proizvodnja brivnikov. Upam, da bodo finančni pokazatelji izračunani iz tega plana, zagotovili tako gospodarjenje kot je bilo predvideno za letošnje leto. Zopet bomo povečali tudi naš izvoz, ki je že vsa leta pretežno usmerjen

na zahodno tržišče.

Spoznali smo, da nam program, ki ga imamo, ne zagotavlja normalnega življenja. Toda danes najti nov program, ki bi odgovarjal našim možnostim in to brez denarja pa verjemite, da ni lahko. Na vsak način bomo brivsko proizvodnjo še razširjali. Vsekakor bomo morali najti več zaposlitve za naš tehnični tisk. Tudi razmere v Mokronogu bomo morali normalizirati. Za nove stvari pa smo se pogovarjali z »Gorenjem«, toda pogoji, ki so nam jih nudili, za nas niso bili sprejemljivi. Poizkušamo tudi drugod in upam, da nam bo uspelo verjetno na licenčni osnovi.

Največje težave so v pomanjkanju obratovalnih sredstev, ki so nastale predsem zaradi velikega dviga fizične

ga obsega proizvodnje v prvih letih enotnega podjetja, ceho pa je potrebno plačevati še sedaj. Zadeva AG-5 (Juke-boks) nam bo izčrpala še zadnje sile. Se vedno je v zalogah za skoro 300 milj. nekurantnega materiala od te proizvodnje. Vračanje denarja za pokrivanje izgube je prav tako težko breme, vse to pa bi morali rešiti kar naenkrat, naša dosedanja proizvodnja pa je imela neverjetno nizko akumulacijo.

V sanacijskem načrtu je bilo predvideno, da bomo dobili 250 milj. premostitvenega kredita za likvidacijo zalog AG-5, toda, ker je tudi tu ostalo le pri obljubah, sanacije po predvidenem planu ne bomo izvršili. Prizadevamo pa si, da zaloge ne bodo večje od začetnih v letošnjem letu.

(Nadaljevanje s 1. strani)

snavljanja in modernizacije celotnega gospodarstva. Zveza komunistov se bo v svoji idejni in politični aktivnosti zavzemala za to, da se zagotove gospodarski, družbeni in politični pogoji za modernizacijo in zatiranje stihijnih odporov proti temu, ker je modernizacija eden izmed glavnih pogojev za hitrejši razvoj materialne baze socializma. Z določenimi instrumenti družbene skupnosti smo letos bolj zajeli dohodek gospodarstva kot predvideva to reforma. Komunisti si bodo prizadevali, da se ta sredstva na določen način vrnejo gospodarstvu.

Ogniti se je treba vsaki nadaljnji obremenitvi gospodarstva.

Posebno poglavje je posve-

čeno problematiki načel delitve. Načela delitve je treba povezovati z ravnijo potrebne akumulacije. Zato morajo delovne organizacije v svoji politiki delitve izločiti sredstva za akumulacijo, ki jim bo omogočila napredovanje vzporedno s splošnim razvojem.

Omenja se tudi problematika bank. Ugotavlja se, da gospodarstvo ne vpliva dovolj na politiko bank. Banke so v procesu odločanja in razvijanja poslovne politike še pod močnim vplivom družbenopolitičnih skupnosti. Gospodarstvo premalo vpliva na njihovo politiko. Zato je treba vsestransko spoznati vzroke, ki vodijo do teh pojavov, in spremeniti obstoječe odnose.

Podpreti je treba tudi sklepe zvezne skupščine, ki se nanašajo na zaposlovanje.

Zaposlovanje in zaposlenost postajata v sedanjem obdobju aktualno družbeno in politično vprašanje. Te probleme je mogoče trajneje in bolj stabilno reševati z intenziviranjem gospodarske aktivnosti, s hitrejšo modernizacijo in uporabo sodobne tehnologije, z zviševanjem produktivnosti dela, pridobivanjem večjega dohodka in akumulacije in v tej zvezi z odpiranjem novih delovnih mest, s spremembo strukture gospodarstva in razvojem deficitarnih, posebej storitvenih dejavnosti. Komunisti so dolžni na vseh ravneh boriti se za takšno gospodarsko politiko, ki bo omogočala naraščanje zaposlenosti ob kratkem naraščanju produktivnosti dela in dohodka.

Prav tako se ugotavlja, da se premalo spodbuja sodelovanje našega gospodarstva z gospodarstvom drugih držav. Pomanjkanje obdelanega in učinkovitega zunanjetrgovinskega instrumentarija je v določenih panogah zmanjševalo rezultate in napore za povečanje produktivnosti dela. Nekontroliran uvoz je oteževal razvoj propulzivnih gospodarskih panog.

Na koncu pa se v sklepih CK ZKJ poudarja, da v ZK ni mesta za tiste, ki delujejo proti samoupravljanju in reformi. Z razvijanjem odkritega in konkretnega idejnega in političnega boja bodo iz vrst ZKJ odpadali tisti, ki se niso pripravljali boriti in slediti politiki Zveze komunistov. Hkrati je potrebno premišljeno spodbujati in usmerjati obnavljanje Zveze komunistov tistim mladim ljudem, neposrednim proizvajalcem in ustvarjalcem z vseh področij družbenega dela, ki se v praksi uveljavljajo kot dosledni borci in nosilci samoupravljanja in družbeno gospodarske reforme.

P. G.

To se pa ne premakne

Neštetokrat smo že ugotavljali, da je obveščena neposrednih proizvajalcev v ZP Iskra nezadostna, kar velja tudi za posamezne organizacije z gledišča obveščeniosti prek internih sredstev. Dnevno poudarjamo, da je obveščanje potrebno za razvoj samoupravljanja, to je, da zaposlene seznanjamo s problemi njihove organizacije, da bi lahko sodelovali pri

spremljanju in odločanju o poslovanju svoje organizacije. Menim, da je osnovna naloga vodstva delovne organizacije, da jo strokovno in uspešno vodi gospodarsko, hkrati pa, da skrbi, da je celoten kolektiv obveščen o vseh zadevah, ki jih mora vedeti.

V ZP Iskra imamo svoje glasilo Iskra — tednik in s tem vso možnost, da vse ko-

lektive sproti obveščamo, praksa pa nam govori drugače. Vseskozi že ugotavljamo, da časopis ne odigra svoje vloge, kar je tudi nazorno pokazala nedavno izvedena anketa.

Kje je vzrok, da glasilo ni tako kot si ga želimo?

V glasilu bi morala biti stalno vidna rdeča nit generalne linije ZP Iskra skozi članke naših poklicnih dopisnikov. Občasno, toda redno, pa bi se morali v listu oglašati tudi vsi naši vodilni delavci, da bi obveščali vse zaposlene, kje smo in kaj čaka za dosego v naprej postavljenih ciljev.

To bi morala biti osrednja vsebina našega glasila, za kar bi morali biti prvenstveno zainteresirani vodilni delavci.

Ena izmed glavnih pomanjkljivosti, da je iz tovarne malo napisanega je v tovarnah samih. Prav bi bilo, da bi vsaka tovarna imela svoj uredniški odbor, ki bi skrbel za to, da bi sproti pisal in organiziral članke z aktualno vsebino iz njihove tovarne. Tu svoje vloge ne odigrajo niti uprave tovarn (kjer ni odbora), niti samoupravni organi in politične organizacije, ker ne organizirajo dopisne mreže za glasilo »Iskra.«

Janez

Devetmesečno poslovanje...

(Nadaljevanje z 2. strani)

no smo dosegli z izvozom v države SEV. Predvidena tretjina izvoza je narasla na polovico. Poročilo navaja, da bo rezultat regionalnega izvoza neugodno vplival na razvoj ZP in v prihodnje hromil prožnost nabave reprodukcijskega materiala in odplačevanje komercialnih kreditov.

Gospodarska komisija je spričo teh podatkov izrazila svojo zaskrbljenost glede plasmata naših izdelkov v prihodnje in sodi, da je treba takoj analizirati prodajne možnosti v naslednjem letu, da ne bomo zašli v težave s proizvodnjo. PSO in tovarne morajo analizirati obstoječe zaloge gotovih izdelkov in ugotoviti kakšne so možnosti prodaje ter oddvojiti nekurantno blago. V tako analizo je treba tudi vključiti višino in problematiko terjatev.

Faktor plačane realizacije se je ob zaključku tretjega kvartala popravil pri vseh organizacijah in je pri nekaterih celo višji od planiranega. Struktura stroškov je z izjemo materialnih stroškov v celoti slabša kot je bila ob polletju in seveda slabša od

planirane. Za razliko od polletnega rezultata so se znižali tudi dohodek in njegovi elementi.

Pripomba gospodarske komisije se glasi: »Spričo tega, da so se optimistične ugotovitve ob prvem polletju poslabšale, je računati, da poslovni rezultat za letošnje leto ne bo tak, kot je bil predviden z gospodarskim planom.«

Osebnih dohodkov so bili nekoliko iznad dovoljenih, seveda v merilu ZP. Delilno razmerje je bilo porušeno za 0,6%, to velja zlasti za ELEMENTE, AVTOMATIKO, SPREJEMNIKE in ELEKTRONIKO.

Gospodarska komisija je menila, da je treba delilna razmerja spoštovati. V organizacijah z začasno upravo bi morali odbori predložiti poleg spremenjenega delilnega razmerja tudi spremenjen gospodarski plan in ga predložiti samoupravnim organom ZP.

Članj UO ZP so sprejeli poročilo o poslovanju ZP za obdobje treh trimesečij in upoštevali tudi mnenje gospodarske komisije.

Marjan Kralj

Dopisujte
v »Iskro!«

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 11. seje UO
(23. 11. 1967)

● UO ZP sprejema poročilo o poslovanju združenega podjetja ISKRA KRANJ v času od 1. 1. do 30. 9. 1967 v obliki, kot je bil predložen, in ga predlaga DS ZP v potrditev.

UO ZP se strinja z naslednjimi ugotovitvami gospodarske komisije z dne 22. 11. 1967, sprejetimi ob priliki obravnavanja periodičnega obračuna za 9 mesecev:

»1. Pri obsegu proizvodnje, ki je realiziran s 87,8% za 9 mesecev, se ugotavlja, da letni plan ne bo realiziran in da bo to eden poglavitnih vzrokov tudi za izpad dohodka ob koncu leta v primerjavi s planom.

2. Kadri: Zaposlovanje se je sicer v primerjavi s preteklimi leti ustalilo, vendar je z ozirom na obseg proizvodnje in na tehnične kapacitete še vedno previsoko.

3. K poglavju Osebni dohodki ni pripomb, razen ugotovitve, da so osebni dohodki izpod republiškega in zveznega povprečja.

4. Obratna sredstva: Ne moremo se strinjati z navedbo v poročilu, da je premik ugodnejši kot v prvem polletju, z ozirom na to, da je verjetno, da smo zajeli take virov obratnih sredstev, ki dejansko niso viri, ampak zapadle obveznosti, ki jih ne moremo plačati zaradi naše nelikvidnosti. Pri nadaljnjih poročilih o gibanju obratnih sredstev bomo morali zajeti le virov, ki dejansko predstavljajo kapital za kritje sredstev.

5. Pri nabavi na domačem trgu lahko ugotovimo, da se nabava odvija hitreje kot sama proizvodnja in je eden glavnih vzrokov za našo nelikvidnost (tudi naraščanje zaloz reprov materiala) neuklajenost med tehnično, nabavno in finančno službo v organizacijah.

6. Na poglavje investicij ni pripomb.

7. Pri celotnem dohodku in ostanku dohodka ugotovljamo, da so se optimistične ugotovitve v prvem polletju poslabšale in je računati, da poslovni rezultat za leto 1967 ne bo tak, kot je predviden z gospodarskim planom.

8. Pri delilnih razmerjih smatramo, da je delilna razmerja treba spoštovati. V organizacijah, ki imajo začasno upravo, mora odbor za začasno upravo predložiti, v kolikor smatra za potrebno, spremembo gospodarskega plana samoupravnih organov ZP.

9. Smatramo, da je edini ukrep za sanacijo združenega podjetja v povečani proizvodnji, realizaciji plana sanacije, kar pomeni zmanjšanje

nje zaloz na razredu 3, zmanjšanje zaloz izdelkov, zmanjšanje kupcev, to se pravi realizacija likvidnosti.

10. Pristopiti je treba k realizaciji že sprejetih sklepov pri obravnavi periodičnega obračuna za prvo polletje 1967 in pri obravnavi posameznih poročil o sanaciji.

● Nadalje UO ZP soglašajo z ukrepi, ki jih je podvzel generalni direktor ZP v zvezi s problematiko, ki izhaja iz periodičnega obračuna za posamezno tovarno in iz problematike prodaje celotnega podjetja, in sicer:

»1. Organizaciji Avtomatika in Instrumenti morata izplačati OD prilagoditi možnostim ustvarjenega dohodka in obdržati delilna razmerja, predvidena z gospodarskim načrtom.

2. Organizacija Polprevodniki mora izdelati izčrpno problematiko o sedanjem splošnem stanju tovarne in predvidevanjih o bodočem poslovanju, s posebnimi ozkiro na tržno situacijo in kolikor plasmaja njihovih izdelkov.

3. Organizacija Sprejemniki mora napraviti načrt poslovanja oz. sanacije za leto 1967 in 1968 in skupaj s strokovnimi službami ZP poskrbeti za pokritje poslovne izgube za leto 1967.

4. Vse organizacije morajo poslati poročila finančno računovodskemu področju o vplivu sprejetih ukrepov na 3. zasedanju DS ZP dne 13. 9. 1967.

5. PSO mora izdelati pregled zaloz gotovih izdelkov po organizacijah in posebej prikazati vrednosti nekurantnih zaloz po organizacijah in skupinah izdelkov. Ta pregled izdelka po zadnjem stanju ki ga ima pripravljenega. Dalje mora PSO izdelati pregled terjatev do kupcev, iz katerega morajo biti razvidne posebej terjatve, ki zapadejo v plačilo do 30 dni, posebej do 60 dni in posebej nad 60 dni. Iz poročila mora biti tudi razvidno, kolikor je od skupnih terjatev na dan 31. 10. nezapadlih, kolikor zapadlih in od zapadlih terjatev kolikor v tožbi oz. za kolikor je že izdanih izvršilnih predlogov ustreznim sodiščem. Za že zapadle pa še netožene terjatve mora PSO predložiti izčrpno obrazložitev.

● UO ZP sprejema osnutek pravilnika o štipendijah in ga predlaga DS ZP v potrditev.

UO ZP priporoča tistim organizacijam, ki štipendiranje urejajo samostojno, naj ponovno ocenijo možnosti, da bi se ta dejavnost vršila enotno na nivoju združenega podjetja, in sicer preko komisije za štipendiranje pri DS ZP, referata za štipendije in predstavnikov ZP ISKRA v fakultetnem svetu in svetu šolskega centra.

ELEKTROMEHANIKA

SKLEPI
19. SEJE UO TOVARNE
(21. 11. 1967.)

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o finančnem stanju tovarne na dan 19. 11. 1967.

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za december, z naslednjimi vrednostmi:

— skupna proizvodnja 20.069.551 N din
— eksterna proizvodnja 19.530.779 N din

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o stanju zaloz na skladiščih R 3 in R 5 v oktobru letos.

Iz poročila je razvidno, da so se zaloz obeh razredov, tako med mesecem kot pri merjane s stanjem na začetku leta, nekoliko znižale.

● Upravni odbor je potrdil predlog centralne inventurne komisije, po katerem bo pri letošnji inventuri delalo 712 oseb in pri tem koristilo skupaj 11.810 nadur.

UO je predlog komisije spremenil le pri komisiji za popis drobnega inventarja, embalaže in avtomobilskih gum, tako da je znižal predlagano število nadur za 300.

Upravni odbor naroča predsednikom inventurnih komisij, da delo organizirajo tako, da bo porabljenih čim manj nadur.

● Da bi bila letos inventura v tovarni opravljena do novega leta in v zvezi s sklepom delavskega sveta, da imajo delavci, ki letos proslavljajo 20 let delovne dobe v tovarni, 29. decembra izredni plačani dopust, je upravni odbor sklenil, da je 29. december za vse delavce dela prost, plačan dan. Vključno z že odobreno prosto soboto dne 30. decembra bo torej za novo leto prostih pet dni.

● Po predlogu Skupščine občine Kranj in v zvezi s sklepom šestega zasedanja delavskega sveta z dne 30. 9. 1964, ki govori o prispevku za izgradnjo osnovnih šol na kranjskem območju, upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da se zadevna obveznost tovarne podaljša za dve leti. Tako bi tovarna v letu 1967 in 1968 prispevala za izgradnjo osnovnih šol od vsakega zaposlenega delavca po 16.000 S din na leto.

● Upravni odbor je sprejel predlog za razvrednotenje neuporabnih polizdelkov in sestavnih delov R 5. Odpisi se izvrše v breme dohodka tovarne, pri internem obračunu pa v breme dohodka posameznih delovnih enot.

Za delavski svet, ki predlog dokončno potrdi, je treba izdelati še:

— za vsako skladišče posebej tabelarni pregled gibanja po letih

— s finančne strani ugotoviti, če gre zgornji odpis lahko v breme letošnjega do-

hodka oziroma koliko ga odpade v breme dohodka prihodnje leto. — Sefti DE, ki odpise predlagajo, bodo na zasedanju delavskega sveta podali podrobne obrazložitve. Upravni odbor smatra, da je vnaprej potrebno zagotoviti, da se pri spremembah ali opustitvi določene proizvodnje, mimo tega, da skompletiramo kar največ delov, takoj izdela predlog za odpis neuporabnih sestavov.

● V zvezi z vlogama obrata ATN in obrata mehanizmov za popravek faktorja stimulacije na zalozo zadoljuje upravni odbor pomočnika direktorja, oddelek za osebne dohodke in finančno službo, da izdelajo predlog za začasno korekcijo normativov za vse kritične primere v tovarni, tako da ljudje, ki so vezani na zaloz, pa nanje iz objektivnih razlogov nimajo nobenega vpliva, ne bi bili oškodovani. V zvezi s tem upravni odbor naroča, da je izdelavi normativov za prihodnje leto potrebno posvečiti vso pozornost, izpolniti sam sistem in vanj vključiti vse delavce, ki imajo vpliv na zaloz.

SKLEPI

20. seje UO (1. 12. 1967.)

1. Upravni odbor je obravnaval predlog komisije za osebne dohodke za korekcijo OD v letu 1968.

Predlog se nanaša na povišanje obračunskih postavk v povprečju za 8%. Nadalje na korekcijo dodatkov za pogoje dela in za službena leta, na spremembo določil o višini dodatka za delo v podaljšanem delovnem času ter na povišanje cen za prevoze z lastnimi avtomobili.

Nekoliko dopolnjen predlog posreduje upravni odbor samoupravnim organom delovnih enot, ki naj o njem razpravljajo in pošljejo svoje pripombe v pisarno delavskega samoupravljanja tovarne do 20. decembra.

Ker gre za spremembo pravilnika o delitvi OD tovarne, bo o predlogu razpravljali in o njem sklepali delavski svet tovarne.

2. Upravni odbor je potrdil nove cene delavniških ur za obračunavanje storitev.

Cene so nekoliko nižje od dosedanjih, kar bo zlasti pripomoglo k večjemu obsegu naročil oziroma boljši zasedbi prostih kapacitet.

(Dolje na 8. strani)

OBVESTILO

Glavni odbor Prešernove družbe Ljubljana, je poslal uredništvu naslednji dopis:

Tovariš urednik!

Zadeva: PREDLOG ZA SKUPNO
PROPAGANDNO AKCIJO

Center za raziskovanje javnega mnenja pri Institutu družbenih ved v Beogradu je nedavno s posebno anketo med drugim ugotovil, da kar 46% odraslih Slovencev ne prebere niti ene knjige na leto. Znano dejstvo pa je, da je le razgledan in kulturni človek lahko tudi dober samoupravljalec in proizvajalec.

Drug porazen podatek pa je ta, da pride na Slovenca letno 15.000 S din izdatkov za alkohol in samo 1.000 S din za knjige.

Na dlani je, da bodo prej ali slej potrebni znatni družbeni napor, da se zajezijo nepopravljiva škoda.

Prešernova družba skuša z množičnimi izdajami kvalitetnih knjig omogočiti, da pridejo v sleherni slovenski dom. Da bi to dosegli, smo se med drugim odločili tudi za široko propagandno akcijo, vključno z nagradnim žrebanjem. Sodimo namreč, da delite z nami mnenje, da je v neposrednem interesu članov vašega delovnega kolektiva, da se poslužujejo ugodnosti, ki jih nudi Prešernova družba. Zato pričakujemo, da boste prek lista, ki ga urejate, vplivali, da bo iz vrst delovnega kolektiva čimveč članov in naročnikov na knjige Prešernove družbe. V ta namen vam bomo tudi v prihodnje posredovali ustrezen material, za katerega želimo, da ga objavljate.

Izkušnje potrjujejo, da je še tako dobra propaganda brezuspešna, če ni naših poverjenikov, ki bi izkoristili ustvarjeno razpoloženje. Zato vas prosimo, da spremljate njihovo delo in jim pomagate, da razširijo krog svojih sodelavcev in članov, predvsem pa, da nam jih pomagata tudi najti, če jih še ni.

Glavni odbor Prešernove družbe — Ljubljana

Pripomba uredništva: Menimo, da je omenjena analiza živ odraz premajhne brige za lepo knjigo. Uredništvo vabi vse tiste, ki bi želeli postati v oddelkih poverjeniki za knjige Prešernove družbe, naj to sporočijo uredništvu časopisa »Iskra«, Kranj, Savska loka 4.

Uspehi in neuspehi kegljaškega kluba v Novi Gorici

Sindikalne športne igre v Novem mestu

Spominjam se Iskrinih III. poletnih športnih iger in priprav okrog zbiranja ekip, njihovih predtekmovanj, ki naj bi bile priprave za dokončno uvrstitev na igrah. Spominjam se izbirnih tekmovalcev, kjer je igrala vloga sreča, znanje in razpoloženje. Prav v tem času se je skušal formirati tudi kegljaški klub, ki naj bi tekmoval na športnih igrah v znanih ekipami iz Kranja, Novega mesta, Ljubljane itd.

Idejni vodja in ustanovitelj kluba tov. Bremec je imel sicer veliko voljo sestaviti ekipo, ki naj bi imela željo po tekmovalstvu in uspehih. Ze takoj v začetku pa je navel na največjo oviro, pridobiti vsaj 6 članov, ki naj bi se prijavi kot tekmovalci. Z raznim prepričevanjem mu je to le uspelo, čeprav so bili nekateri popolni laiki, saj so morda prvič videli pravo kegljišče, kaj šele kegljanje. Da je to res, je bilo opaziti

na prvem treningu, saj so prijavitelji pri treningu dosegali take rezultate, da je sam vodja zmajeval z glavo in obupal nad uspehi. Tako pripravljeno so se pojavili na športnih igrah, kjer so dosegli dokaj negativen rezultat.

Prav to tekmovalstvo in morda le delni uspeh pa je prijavitelje in celo nekatere druge prepričal, da se le da doseči določene rezultate, da so pa za to potrebni neprestani treningi in močna volja. Sindikat tovarne je z razumevanjem sprejel prošnjo članov kluba, jim odobril določena sredstva in s tem omogočil redne treninge v kegljaškem klubu Nova Gorica.

Redni treningi so se pričeli v mesecu avgustu, ne samo za tiste člane, ki so se udeležili III. športnih iger, temveč tudi za nekatere druge, ki so jih pritegnili v klub. Tako danes lahko že govori-

mo o 6 članski ekipi z nekaterimi rezervami, ki trenira redno in že dosega boljše rezultate, sicer za enkrat še nekoliko nižje kot jih mora dosežati povprečni kegljač. Da je to tako, se je videlo na dveh prijateljskih tekmovaljih med ekipama naše tovarne in tovarne po hištvu »Meblo« Nova Gorica, ki sta bili v mesecu novembru. Če upoštevamo, da je kegljaški klub iz »Mebla« med najboljšimi na goriškem, saj ima kar tri ekipe, in da smo na tekmovaljih dosegali rezultate, ki so odstopali le za manjše razlike, lahko trdimo, da so treningi in resno delo kegljačev rodili že do sedaj dobre rezultate, in da se bo na IV. letnih igrah v Novem mestu, Nova Gorica lahko plasirala na boljše mesto kot doslej.

Ko govorimo o uspehih in neuspehih ne smemo torej pozabiti na zahvalo, ki jo dolgujemo sindikatu za nudečo pomoč, istočasno pa moramo pohvaliti že imenovane vodjo tov. Bremca in dobrega kegljača ter idejnega in moralnega vodjo tov. Cestnika, ki ne popustita v še tako kritičnih trenutkih kot jih je klub imel.

Ob zaključku naj zaželimo klubu še večje uspehe, kot so jih imeli do sedaj, kar je verjetno tudi njihova želja in celotnega kolektiva.

Karel Brenčič

Za občinski praznik 29. 10. 1967 so se v Novem mestu končale sindikalne športne igre kolektivov. V teh tradicionalnih igrah novomeških sindikalnih podružnic je sodelovalo 28 kolektivov s 1250 nastopajočimi. Tekmovalje se je odvijalo v 11 panogah pri moških in 6 panogah pri ženskah.

Sind. podružnica »Iskra« je sodelovala le v šestih panogah za moške: kegljanju, plavanju, streljanju, odbojki, malem nogometu in vlečenju vrvi. »Iskra« je s tako malim številom nastopajočih uspela od 28 podružnic osvojiti prav dobro 6 mesto in s tem uspehom pustila za seboj veliko večje po številu zaposlenih in po številu nastopajočih kolektive kot so: IMV, ŽTP, GG in še 19 drugih kolektivov. Za tako visoko uvrstitev v skupnem plasmaju gre za sluga predvsem poštvalnosti in borbenosti naših športnikov, prav tako pa tudi organizatorju — sindikalni podružnici.

Navedel sem, da smo nastopili samo v 6 panogah, do čim so veliki kolektivi nastopali v 17 panogah in če primerjamo to razliko mislim da je 6 mesto v skupnem plasmaju izredno uspešno. Če upoštevamo da naš kolektiv šteje 114 ljudi in da

jih je od tega nastopalo 54, je to dokaz, da se naš človek želi poleg svojega vsakodnevnega napornega dela udeleževati tudi v športu kar nam narekuje, da moramo šport in rekreacijo v bodoče podpreti še v večji meri kot do sedaj.

Ob tem uspehu, pa ne morem kaj, da ne bi opozorili tudi na nekatere naše udeležence — res samo posameznike, ki so dokaj skregani z disciplino pa tudi tovariške odnose v športu precej po svoje razumejo.

Štefan Šimunovič

ZAHVALA

Ob težki izgubi moje mame

FRANČISKE RUPAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz kinoakustike tovarne »Elektromehanika« v Kranju za izraze sožalja, cvetje ter številno udeležbo na njeni zadnji poti.

Franc Rupar

Iz sklepov ...

(Nadaljevanje s 7. strani)

3. Upravni odbor je določil za šefa kinoakustike inž. Jerneja Vrtačnika.

4. Upravni odbor je sklenil povabiti na slavnostno zasedanje DS 28. decembra pisatelja partizanskega romana »UKANA« Toneta Svetina.

5. Upravni odbor je imenoval inž. Petra Kobala za delegata v volilno telo, ki izvoli predstavnika v skupščino Gospodarske zbornice SR Slovenije in ostale organe zbornice.

NAPRAVE

SKLEPI 6. rednega zasedanja DS (23. 11. 1967)

● DS na predlog UO potrjuje 9-mesečni periodični obračun.

● DS na predlog UO sprejme rebalans plana internih investicij:

a) črta se postavko »nabava transformatorjev za spajkalnice« v višini 30.000.— Ndin in nadomesti z nabavo

— 1 komore za staranje podsestavov

— 4 rilog raztegljivih 190-360

— 2 telefonskih aparatov ATA 11

— 6 DSG sestavljenih iz 6 aparatov

— 2 stiskalnice roč. M 600 kg

— 1 tehtnice Beta v približni vrednosti 28 tisoč N dinarjev;

b) spremeni se postavko »nabava delavniškega mikroskopa« v vrednosti ca. 30 tisoč N din, tako da se nabavi mikroskop v vrednosti okoli 10 tisoč N din, iz razlike pa se nabavi

kopirno razvijalno mizo METEM v vrednosti okoli 14 tisoč N din.

● DS sprejme predlog aneksa k pogodbam o pravicah in dolžnostih organizacij v sestavi ZP ISKRA Kranj, po predlogu vodstva ZP z dne 5. 10. 1967.

● V zvezi z okrožnico Gospodarske zbornice SR Slovenije DS izvoli tov. Emerika Koltaja kot delegata za volitve predstavnikov v skupščino Gospodarske zbornice SR Slovenije.

● DS v zvezi z okrožnico Službe družbenega knjigovodstva — podružnica 501, Ljubljana sklene, da se vrčilo obračunane provizije za leto 1966 nakaže na naš žiro račun. Tovarna bo ta sredstva uporabila za reševanje stanovanjskega problema borcev.

SKLEPI 10. seje UO (23. 11. 1967.)

● UO je obravnaval osnutek pravilnika ZP o štipendijah in ga daje v potrditev delavskemu svetu s sledečimi pripombami:

Člen 18 — točka 5

V pogodbi o štipendiji naj bodo določene tudi obveznosti štipendista.

Člen 26 — točka d/ besedo »izpolnjevanja« naj se nadomesti z besedo »neizpolnjevanja«.

● UO zadožuje upravo, da do naslednje seje izdela analizo o potrebi po strokovnjakih s III. stopnjo fakultetne izobrazbe in jo predloži upravnemu odboru.

● UO na prižombo Jovota Kruškica, predsednika komisije za popis nedokončane proizvodnje in polizdelkov na skladišču, odreja, da imenovana komisija v nespremenjenem sestavu opravi poslavljeno nalogo.

Obvestilo

Počitniška skupnost vabi na

silvestrovanje s plesom

v domu na Bledu 31. decembra (od 20. ure)

Prijave sprejema uprava »Počitniške skupnosti«, Iskra Kranj — tel. št. 21-948. Skupna oskrba in rezervacija 6.000 S din, ki jo je treba vplačati vnaprej.

Ziva in reproducirana glasba — pristna vina — dobra kuhinja in odlični menu!

Prostori zelo primerni za zaključene družbe.

Naročila sprejema do dokončne zasedbe uprava »Počitniške skupnosti« v Kranju.

Uprava PS

Obvestilo

Referat za štipendije ZP ISKRA KRANJ se je preselil iz dosedanjih prostorov, Miklošičeva 28, Ljubljana v nove prostore stavbe Skupščine občine Ljubljana, Šiška, 4. nadstr., soba 419, telefon hišna centrala 55-021.

Ob težki izgubi moje drago mame

MARIJE SKULJ

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata »Stikala« za izraze sožalja, za venco in denarno pomoč.

Meri Skulj

ZAHVALA

Mladina iz obrata »Iskra« Lipnica si je 22. novembra ogledala matično podjetje »Iskra« — »Elektromehanika« v Kranju.

Ob tej priliki se zahvaljujemo šefu obrata, da nam je omogočil ogled tovarne, prav tako pa smo dolžni toplo zahvaliti predsedniku mladine za ljubezniv in pristrčen sprejem.

Francka Kemperle

Predsednik mladine v obratu Lipnica

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj