

Izdaja odbor za informirane in kulturno dejavnost
Železarnice Ravne

Ureja uredniški odbor:
Jože Delalut, Alojz Janežič,
Marjan Kolar, Frančiška
Korošec, Ivanka Prisljan,
Jože Sater

Odgovorni urednik:
Marjan Kolar
Telefon 86 031, int. 304

Tiska CGP Mariborski tisk
Maribor

Glasilo je po 7. točki prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu (Ur. list SFRJ, št. 33/72) in mnenju sekretariata za informacije SRS, št. 421-1/72 prosto plačila prometnega davka

ŠIROK KROG PROBLEMOV

S KONFERENCE ZKS ŽELEZARNE RAVNE

Na konferenci ZK Železarnice Ravne, ki je bila 7. februarja 1977 je podal sekretar komiteja tovariš Javornik naslednji uvod:

»Ko po 11 mesecih obravnavamo naše delo v tem obdobju, je z besedami težko podrobneje opredeliti naše uspehe. Brez dvoma smo delali v enem najbolj intenzivnih obdobjih ustvarjanja novih samoupravnih pridobitev. Ali pa smo tudi dovolj naredili? Prav gotovo bi bilo mogoče več storiti. Kljub temu pa lahko trdim, da smo v tem obdobju dosegli pomembne rezultate na področju spreminjanja samoupravnih oblik organizacije železarnice, nove kvalitete v medsebojnih odnosih, pri oblikovanju in delitvi OD, organizaciji proizvodnje, informiranju, razpravljanju in sploh nov višji idejno politični nivo zaposlenih v železarni. Dosegli smo nove odnose in pojmovanje kulture, nove dohodkovne povezave med organizacijskimi enotami železarnice Ravne.

Spoznali smo in se dogovorili za pozitivno, aktivno vključevanje in integracijske procese kot nosilce

ožjega in širokega povezovanja. Dosedanje povezovanje kaže pozitivne rezultate, zato bo treba te povezave kvalitetno še izboljšati, dograditi in razširiti. Le v širokem sodelovanju, združevanju sredstev in dela bomo lahko beležili hiter in kvaliteten vzpon, ki smo ga začrtali s srednjeročnim planom. S tem pa bomo še naprej lahko dvigovali naš družbeni standard.

Prav družbeni standard je na Ravnah v zadnjih nekaj letih doživel ogromen skok. Namenili smo velika vlaganja sredstev za izboljšanje stanovanjskih razmer, pridobitev rekreacijskih športnih objektov, sploh pa za boljše naravne pogoje življenja. To smo lahko storili, ker smo v preteklosti krepili materialno bazo dela, na katero tudi v bodoče ne bomo smeli pozabiti.

Za zvezo komunistov morajo biti pomembna vsa področja družbenega življenja. Posebno pomembno vlogo poleg razvoja samoupravnih socialističnih odnosov pa mora imeti razvoj proizvodnih sil. Na to področje komunisti večkrat pozabljamo. Pozabili

smo tudi letos, ker smo ob akciji »kultura« premalo govorili o delu. Pozabiti pa ne bomo smeli jutri, ko bomo načrtno obdelovali področje proizvodnje in produktivnosti.

Zelimo skladen in hiter razvoj na vseh področjih našega življenja in dela. To je prav gotovo želja nas vseh, ker je naš standard odvisen od uspehov železarnice. Ker imamo torej vsi enake interese, moramo tudi tako delati, da bo naš skupni rezultat čim boljši. Da pa bomo to dosegli, bomo morali najti skupen jezik, sprejeti bomo morali enotne metode dela, se pogovoriti, skupno zastaviti akcijo in jo potem tudi skupno realizirati. Pri tem pa mora biti vsakemu, ki se takih dogovorov udeležuje, jasno, da ne gre za kompromisne rešitve v škodo delavcem ali razvoja samoupravnega sistema, temveč mora biti tako delovanje v smeri hitrejšega razvoja samoupravnih socialističnih odnosov.

Na te stvari opozarjam zato, ker želim, da bi pravilno razumeli in obravnavali nekatera vprašanja v mojem poročilu. Gre za sodelovanje med strukturami, ki smo danes prisotne na tej konferenci. Ne gre za očitke ali kritiziranje, gre za iniciativo, da bi z boljšim in plodnejšim sodelovanjem želi bogatejše sadove našega dela.



Rudi Lepej, novi sekretar ZK

Premalo smo povezani, premalo se zavedamo, da morajo biti naši cilji isti in da smo skupno dolžni realizirati te cilje. Gotovo pa so nekatera področja v celoti izostala, katera bi bilo tudi treba obdelati. Zato pričakujem, da bo razprava dopolnila naše delo v preteklem obdobju in dala pomembne usmeritve za bodoče delo.

Po tem uvodu se je zvrstilo kar 22 diskutantov. Veliko stvari je bilo kritično prikazanih, tako o delu v bazi, kot tudi v naši partijski organizaciji. Iz diskusij je razvidno, da se pri nas dela, da stvari gredo na bolje, toda vse prepočasno, velikokrat nam manjka več smelosti. Tu bi izdvojili nekaj diskusij.

S proizvodno problematiko smo bili seznanjeni posebej za vsako temeljno organizacijo. Način dela se razlikuje, zato so tudi problemi različni, vse nas pa pesti novi zakon o bančnem poslovanju, ki je izšel lani aprila.

V TOZD I razen kovačnice ni noben obrat izpolnil plana proizvodnje. Vzrokov je bilo več; med njimi: pomanjkanje naročil, sprememba strukture naročil (ta je razdrobljena), z visokimi cenami težko konkuriramo na zunanjem trgu, spreminjanje programov, zaradi premajhnih naročil ne dosegajo tonažnega in finančnega plana. Cilj livarne mora biti izdelati čim več nerjavne litine — armatur. Jeklovlek nima naročil, je pa ta obrat odvisen tudi od



Konferenca je uspela



Podrast

valjarne. Nakazani so problemi glede pomanjkanja legur, peskov. Poseben problem so velik izmeček, storilnost dela pada, slednja je povezana s staležem, delovno in tehnološko disciplino. V perspektivi ne smemo dovoliti, da bi padala kvalifikacijska struktura v fizični proizvodnji, od tega je odvisna kvaliteta naših proizvodov in konkurenčnost na zunanem trgu. Ne nazadnje moramo biti pazljivi pri novih investicijah. Te moramo načrtno usmeriti tja, kjer je to najbolj potrebno. To je tudi prvi pogoj našega nadaljnjega razvoja.

TOZD II proizvaja vsako leto zahtevnejše finalne izdelke. Najmočnejše se to odraža v obratu strojev in delov. Veliko proizvodov prodaja v izvoz, tu pa morajo doseči visoko kvaliteto, konkurenčnost v ceni in dobavo v dogovorjenem terminu. Z gospodarskimi rezultati za leto 1976 so dokaj zadovoljni.

Njihove poslovne rezultate slabša neuspela proizvodnja in izmeček in vedno večja iztrošenost strojnega parka. Na slabši rezultat bistveno vplivajo bolezni in drugi izostanki, saj znašajo kar 9,4% to pa je občutno preveč. Čimprej je treba raziskati, kako je za nudenjem preventivne in zdravstvenih uslug. To je vodilo DS TOZD MO, da so obravnavali to problematiko in zahtevali od pristojnih dejavnikov železarn, da se realizira sprejeti sklep o potrebi izgradnje lastne ambulante v železarni.

Problem nagrajevanja po delu je pri njih zelo prisoten in zahtevajo, da se čimprej uvede individualna stimulacija, katero sprejeti samoupravni sporazum že predvideva. To bi morali imeti tri mesece po sprejetju sporazuma, nima pa je še danes.

Način proizvodnje jim omogoča precejšnjo inovacijsko dejavnost. Čeprav beležijo znaten porast števila inovacij, ki jih je vzbudil naš novi pravilnik o inovacijah, bo treba kljub temu še bistveno spremeniti odnos do te dejavnosti.

V TOZD TRO imajo proizvodne težave, saj je lanski rezultat neugoden. V obratu rezalnega orodja so dosegli plan po bruto prodajni ceni 73,8%, v obratu pilarna pa le 26,2%. S takim rezultatom

ne morejo biti zadovoljni. Sami ugotavljajo, da bi ob prizadevnejšem delu lahko dosegli veliko več. Tudi njih je prizadel zakon o zavarovanju plačil. V pilarni so še posebne težave, saj naročila za ta artikel vztrajno upadajo, tako da razmišljajo o preusmeritvi proizvodnje skupaj z razvojnim oddelkom v železarni.

V temeljnih organizacijah ugotavljajo, da se problemi v železarni bolj ali manj rešujejo, vendar se veliko vprašanj ponavlja. Problematika, ki se večkrat ponavlja na delovnih skupinah ali DS, kolikor ni intenzivnejše reševana, vzgaja malodušnost. Zato se moramo teh problemov lotiti bolj prizadevno, potem lahko pričakujemo boljše osnovo za dvig produktivnosti, boljše medsebojne odnose in s tem večje poslovne rezultate.

O pomembnosti novega zakona o vojaških zadevah in naših nalogah je govoril tovariš Šipek.

Glede delitve OD se je v diskusijo vključil tovariš Sirk. Na splošno vlada mnenje, da bi si po šestih mesecih, odkar smo dobili sporazum o delitvi OD, morali razdeliti tudi delo. Pravilnik je bil dobro izdelan, vendar se je kasneje izrodil zaradi posameznikov, ki so tako ali drugače dosegli svoj cilj. Težko je bilo oceniti dobrega kvalificiranega delavca z 9. grupo, slabega tehnologa pa zlahka z 11. grupo. Zadnji čas je, da razdelimo tudi delo, ki ga mora vsak posameznik opraviti. Premajhna razlika je v oceni med dobrimi in slabimi delavci. Tudi norme niso pravilno določene, zato so primeri, ko bi delavci lahko več naredili, vendar zaradi neurejenosti in ne stimuliranja niso zainteresirani več delati.

Miha Ošlak s potekom konference ni bil zadovoljen in je dejal, da se na partijski konferenci obravnavajo problemi, ki bi jih morali obravnavati organi samoupravljanja. Obravnavati bi morali odnose med družbenopolitičnimi organizacijami in vprašanje naše odgovornosti. Niso bile vse težave tudi objektivne. Navedbe glede posameznikov, ki kreirajo pravilnik OD, niso iz trte izvite. Vprašati se moramo, kakšna je naša odgovornost in kakšna je odgovornost posameznikov. Boji se, da ne bi prišlo do dveh struktur. Gledati moramo kritično, da ob letu ne bomo spet govorili o težavah, ki so objektivne narave. Pogovoriti se moramo o investicijski politiki, ki zavira dejavnost posameznih obratov. Ne smemo obiti stvari, kot so razni lomi, kraje, itd. Zato moramo zainteresirati tudi sindikat. Delavci pravijo, da pravilnik o OD nagrajuje dobro tiste delavce, ki najmanj delajo, kar kaže tudi stimulacija. V pravilniku ni stimulirano delo, koliko mora kdo narediti in kaj, temveč je vsakemu z odločbo zagotovljen njegov osebni dohodek. Mi pa moramo gledati tudi na to, da bo delo stimulirano, kajti le tako bomo dosegli želeni učinek.

Kako sodelujemo z vodstvom podjetja, je govoril tov. Sedlišak. Povezovanje poslovnih organov z družbenopolitičnimi organizacijami ni bilo zadovoljivo. Poslovni organi bi morali biti tisti, ki bi iskali podporo pri reševanju nastajajočih problemov pri družbenopolitičnih organizacijah. Politična linija, za katero se dogovorimo na sestankih, pa bi bila vodilo poslovnim organom. Pro-

bleme, o katerih razpravljamo na sestankih in jih rešujemo, morajo podpreti tudi poslovni organi. Imeli smo veliko problemov, ki se rešujejo od konference do konference, vendar še danes niso rešeni (družbena prehrana, letovanje, itd.) Informacije se vse pogosteje križajo in ne najdemo skupnega imenovalca. Vemo, da je lahko narediti konflikt, težje pa ga je zgladiti in delo izvesti tako, da bi bili vsi zadovoljni. Včasih komunisti vse premalo složno nastopamo pred bazo, kar je tudi eden od vzrokov raznih konfliktov. Vse premalo je čutili tudi povezave baze s krajevno skupnostjo kajti bolj se bo treba poglobiti v probleme kraja. Premalo je tudi povratnih informacij. Na eni od konferenc sindikata in ZK se bo treba pogovoriti tudi o problematiki krajevnih skupnosti. Nujno je treba poglobiti odnose in povezave med občinskim in medobčinskim komitejem ZK.

O pomenu združenja SOZD Slovenske železarn je govoril Janez Znidar in nam nakazal, kakšne so prednosti sestavljene organizacije združenega dela. Namen združenja Slovenskih železarn je bil, da se razdeli program, da se vodi skupna politika prodaje in nabave, politika načrtovanega izvoza, predvsem pa zagotovi dolgoročni koncept razvoja. Zaželeno je enotno nastopanje za uveljavljanje posebnih in splošnih družbenih interesov. Namen je tudi specializacija proizvodnje, predvsem v težnji, da se izdelava čimveč kvalitetnih plemenitih jekel, predelava pa naj sloni na bazi le-teh. Glede kadrov je dejal, da jih je moč dobiti samo z razumevanjem vseh tistih, ki se združujejo v to sestavljeno organizacijo, tem pa je treba dati vso podporo.

Naše konference se je udeležil tudi sekretar komiteja občinske konference tovariš Edo Pogorevc. Pozdravil je konferenco in menil, da je dobro pripravljena. Dosedanje delo je pokazalo dobre rezultate. Konferenca je prispevala misel k poenotenju dela članov ZK. Komunisti imajo velik vpliv v delovni organizaciji, treba je, da bi imeli še več vpliva tudi navzven. Bodoče naloge komunistov so krepitve proizvajalnih sil, kar predpisuje tudi resolucija 7. kongresa. Samoupravno moramo urediti medsebojne in dohodkovne odnose ter uresničiti zakon o združenem delu, to pa bo tudi uresničevanje naših zadanih nalog. Delegatskega sistema ne smemo pustiti životari, kajti tudi to je ena od nalog našega dela. Realizacija naših aktov, zakona o združenem delu, bo odraz našega dela. Temeljna naloga je tudi idejnopolitično izobraževanje in pri tem moramo aktivno sodelovati vsi komunisti. Naš cilj je uresničitev sklepov, sprejetih na 7. kongresu.

Direktor železarn tovariš Fale nas je pozdravil in dejal, da srednjeročni plan razvoja Železarn Ravne opredeljuje razvoj, kot tudi njeno mesto v združenju Slovenskih železarn. Pri tem bodo vložena velika investicijska sredstva za njeno modernizacijo, kar se bo odrazilo v večji proizvodnji in predelavi jekla v finalne izdelke ter na področju izvoza. Navedel je nekaj investicij, katerih projekti so že v končnih fazah izdelave, nekateri pa so že pred forumi za potrditev. To so izgradnja nove litarne, za katero prispeva del

sredstev tudi JNA, razširitev kovačnice oz. nabava modernih kovaških strojev, prav tako pa tudi v valjarni.

Prioriteto je treba dati tistim investicijam, ki so najbolj potrebne. Investicije družbenega standarda je treba reševati permanentno, vendar je treba najprej ustvariti pogoje dela in s tem tudi dohodek. S tem je ozko povezana tehnološka in delovna disciplina, za kar so odgovorni tudi komunisti. Nova samoupravna organiziranost mora dobiti solidno materialno osnovo, kajti brez te delo ni mogoče. Samoupravni sporazum o delitvi OD je v osnovi dober, prav je stimuliral formalno izobrazbo, premalo pa delo, kar poudarja tudi zakon o združenem delu. Za zasedbo delovnega mesta ni dovolj diploma in odločba, temveč je važno, kako se dela in kaj se napravi. Pravilnik ne stimulira norme in osebne odgovornosti, ter je treba to vprašanje čimprej rešiti. Naloga komunistov je tudi, da pogosteje razpravljajo o delovni in tehnološki disciplini. Demokracije na delovnem mestu ne more biti, strinja pa se, da se vodstveni kader premalo povezuje s partijo in sindikatom.

Komisija, ki je delala na sestavi za nas tako važnih aktov, o katerih razpravljamo in jih bomo v kratkem tudi sprejemali in potrdili, je vložila veliko dela, od nas komunistov pa zavisi, da te akte spravimo v vsakdanje življenje, kar je tudi naša skupna in enotna politična akcija.

Iz Slovenskih železarn se je konference udeležil njen glavni direktor Gregor Klančnik. Menil je, da so razprave na konferenci izredno plodne. Letošnje leto je za nas zelo pomembno, saj moramo izpeljati preobrazbo podjetja in vložiti vse sile za realizacijo 5-letnega plana, saj vemo, da nas je lansko leto, ko je vladala recesija, tudi v tem pogledu prizadelo.

Od leta 1969 do 1975 so Slovenske železarn za 2,5-krat povečale dohodek, proizvodnjo surovega jekla pa kar za 100.000 ton, kar je največ v jugoslovanski črni metalurgiji. To je eden od dokazov, kako pravilna je bila integracija.

Stagnacija v preteklem letu nas je silila da izvozimo čimveč jekla in končnih izdelkov. Uspeh pri izvozu je bil za 15% večji kot v letu 1975, za 1% pa je bila tudi večja zaposlenost, kar pomeni, da je padla produktivnost. Jugoslovansko tržišče je za Slovenske železarn premajhno, zato je treba iskati poti na zunanem tržišču. Kakšna je politika na zunanem trgu, dobro vemo. Če hočemo biti konkurenčni, mora biti naša produktivnost večja.

Železarna Ravne ima ugodne pogoje za realizacijo svojega plana in proizvodnega programa. Omenil je tudi važen dokument, in sicer statut poslovne skupnosti predelovalcev jekla. Slovenske železarn imajo dolžnost, da bilansirajo oz. plasirajo svoja jekla, lahko tudi vplivajo na proizvodne programe predelovalcev in jih preusmerijo na proizvodne programe Slovenskih železarn. Dovolj je predvidenih programov, gledati pa je treba na njihovo uresničitev, ki je povezana s pridobivanjem sredstev našega dela.

O osebnih dohodkih je menil, da je potrebno ugotoviti in zavzemati zaključke glede individualne stimulacije. Izobraževanje naj bo planirano in gledati je treba, da

EKOLOŠKI POGOJI DELA

Razporeditev delovnih mest po težavnostnih stopnjah glede na skupine posebnih pogojev dela je razvidna iz naslednje razpredelnice:

| skupina PPD | štev. delovnih mest |
|--------------------------|---------------------|
| 0 | 388 |
| 1 | 137 |
| 2 | 252 |
| 3 | 384 |
| 4 | 264 |
| 5 | 181 |
| 6 | 130 |
| 7 | 58 |
| variabilno od 1 V do 6 V | 383 |
| skupaj | 2177 |

Osnova za razporejanje delovnih mest v posamezne skupine je bila podana z meritvami ekoloških pogojev dela, ki so bile opravljene v preteklih letih. Moramo pa priznati, da je bilo zaradi pomanjkanja podatkov o meritvah tudi mnogo medsebojnega primerjanja in subjektivnega ocenjevanja, zato vse dosedanje ocene niso realne. Prepričani smo, da je ocena posebnih pogojev dela zelo važna za reševanje pravic delavcev iz dela, zato morajo biti le izmerjene meritve podlaga za pravilno razvrstitev v skupine.

Med delovnimi mesti, ki so ocenjena s faktorjem variabilnosti (V), je z oceno 1 V—6 delovnih mest, 2 V—72 delovnih mest, 3 V—203 delovna mesta, 4 V—58 delovnih mest, 5 V—11 delovnih mest in 6 V—33 delovnih mest. Na vseh teh delovnih mestih nastopajo posebni pogoji dela variabilno, tako da ocen ni možno stabilizirati. Posamezen delavec se oceni po času dejanske izpostavljenosti škodljivostim in nevarnostim dela, ki ga opravlja. Za pravilno ocenjevanje pa je potrebno stalno spremljati delovne pogoje z meritvami ter izvajati tudi spremembe glede na izboljšave delovnih in produkcijskih procesov ter varstvene ukrepe, ki se izvajajo.

Zahteve in potrebe po stalnem izvajanju meritev ekoloških škodljivosti in mikroklimi v naši organizaciji so lošji, zato moramo čim prej poskrbeti za vse možnosti, da se v bodoče še razširijo in izpopolnijo.

Franc Čegovnik, varn. inž.

izostanki, plačani dopust in druge odsotnosti od dela, ki na tak ali drugačen način slabijo proizvodne uspehe, so vprašanja, katerim bomo komunisti posvetili vso pozornost.

Na poslovni uspeh vpliva predvsem izkoriščanje kapacitet in delovnega časa, vzporedno s tem pa tudi zasedenost z naročili.

Analitično moramo ugotoviti vse dejavnike, ki zaviralno delujejo na produktivnost, se zlasti posvetiti človeku ter produktivnost dela oceniti tudi s kadrovskega vidika.

2. Nagrajevanje po delu z novim sistemom delitve OD, ki smo ga uveljavili s samoupravnim sporazumom, je prineslo nekaj bistvenih novosti v naš sistem delitve dohodka, ni pa v celoti izpeljano v vseh elementih, zato moramo urediti:

— poslovnik o uspešnosti dela oziroma izdelajo se enotni kriteriji za ocenjevanje individualne stimulacije,

— poslovnik o delovnih normah v smislu nagrajevanja za kvalitativno izvršena dela,

— pregled zasedb delovnih mest in izdelati sistemizacijo delovnih mest znotraj obratov in služb,

— analize vzrokov za pogosta premeščanja delavcev,

— kontrolo in odgovornost vseh vodstvenih delavcev glede upoštevanja novega sistema delitve OD,

— izplačila mesečnih OD se naj obračunavajo z enakomernim porastom skozi vse leto, po predvidenem planu OD in rastjo življenjskih stroškov.

3. Priprave za novo samoupravno organiziranost so v zaključni fazi, zato se bomo komunisti zlasti angažirali pri razčiščevanju nerešenih vprašanj kot tudi pri odстранjevanju morebitnih ovir. Zakon o združenem delu terja nekatere nove rešitve in s tem prilaganje našega koncepta. Vse to terja mobilizacijo strokovnih kadrov, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

Komunisti bomo vztrajali pri predlagani reorganizacijski obliki, katera bo približala samoupravljanje delovnemu človeku ter ga naredila odgovornejšega za poslovni rezultat, ki ga dosega združen z drugimi delavci.

Kot najpomembnejše je po sprejetju samoupravne organizi-

ranosti vzpostaviti dohodkovne odnose med TOZD in DS. Pri sprejemanju samoupravnih sporazumov in samoupravnih splošnih aktov bomo komunisti usmerjali razpravo na ključna vprašanja.

4. Obstoječa kadrovska struktura ni skladna s tehnično-tehnoškimi in organizacijskimi spremembami, zato delavci nova dognanja prepočasi ali nepopolno vnašajo v svoje delo na področju, kjer delajo. Na razmere, ki vladajo na tem področju, je mogoče zadovoljivo vplivati le z načrtnim pridobivanjem znanja v zahtevani stroki, kot tudi s funkcionalnimi znanji, ki bogatijo in dopolnjujejo ter posodablajo v šoli pridobljena znanja ustrezne stroke.

Tako štipendiranje kot tudi izobraževanje ob delu mora biti načrtovano ter zavestno usmerjeno v stroke in smeri, potrebne za učinkovito delo. Saj vemo, da je človek tisti, ki v procesu dela s svojim znanjem ter odgovornostjo ustvarja novo vrednost.

5. Letočni teden Komunistična potekal v znamenju inovacij z že starim geslom: »DELU ČAST IN OBLAST.« To je tema, v kateri komunisti delovnih organizacij moramo obravnavati teme, kot so: pospeševanje razvoja proizvodnih sil, dvig storilnosti dela, racionalno izkoriščanje obstoječih proizvodnih sredstev, dvig življenjskega standarda zaposlenih, boljše izkoriščanje delovnega časa nasploh, kar je pogojeno z zadovoljivo disciplino v delovni organizaciji.

Poslovodni organi TOZD in delovne organizacije so dolžni svoje znanje uporabiti v smislu rekonstrukcije in modernizacije obstoječe proizvodnje. Celotna inovacijska dejavnost pri nas je šele v začetni fazi razvoja. V postopku prijav inovacij moramo odstraniti subjektivne ovire na poti od ideje do realizacije.

6. Posebno pozornost bomo komunisti posvetili oblikovanju meril za izbiro bodočih vodij samoupravnih organizacijskih enot in za izbiro delavcev na druga delovna mesta s funkcijo vodenja. Posebna naloga vodje v samoupravni družbi je oblikovanje in razvijanje samoupravnih odnosov ter odgovornost za delo samoupravnih organov. Tako funkcija terja primerne družbenopolitične, moralno-etične lastnosti vodje, ki se potrdijo

zacije priprave proizvodnje **Rudija Lepeja**, zaposlenega v pripravi dela TOZD I kot vodja oddelka za kvalitativne pogoje.

Po izvolitvi se je tovariš Lepej zahvalil za zaupanje in dodal, da se zaveda da s prevzemom te funkcije sprejema zahtevno in odgovorno delo. Računa na pomoč vseh komunistov in na enotno nastopanje, tako da bomo zadane naloge tudi uspešno rešili.

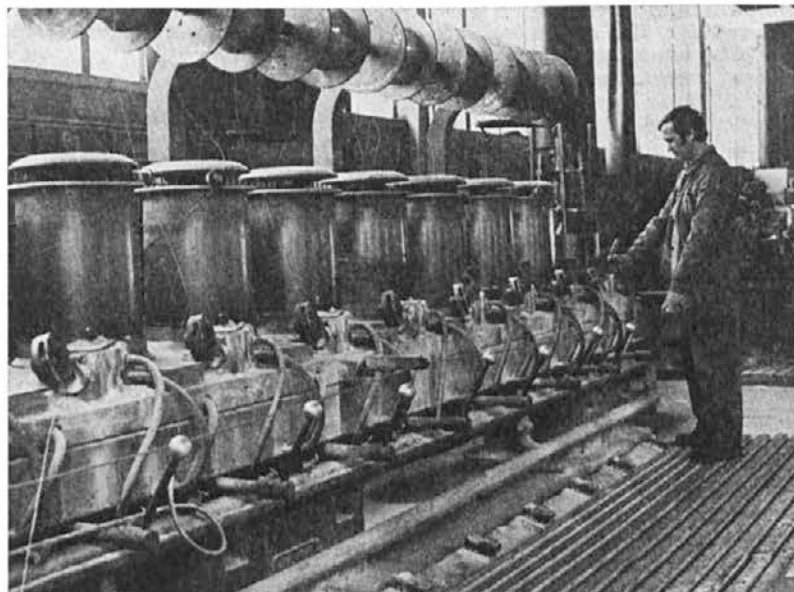
Na konferenci so bili sprejeti naslednji

SKLEPI IN STALIŠČA

Na konferenci ZKS železarne Ravne dne 7. 2. 1977 so bila v diskusiji in skozi podana poročila izpostavljena posamezna vprašanja, o katerih morajo v bodočem obdobju osnovne organizacije ZK diskutirati, dati svoje stališče in ukrepati.

Tretja konferenca komunistov železarne Ravne je bila sklicana na podlagi razprav v osnovnih organizacijah, ki so ocenile gospodarjenje v preteklem letu in bližnjo samoupravno organiziranost delovne organizacije. Delegati osnovnih organizacij so v obsežni in raznoliki razpravi izoblikovali naslednja skupna stališča in sklepe:

1. Vprašanje proizvodnje, produktivnosti dela, izpolnjevanje akcijskih programov, izmeček in vzroki izmečka, bolniški stalež,



Proizvodnja uporovne žice

se ne bo izraževalo na račun OD, kar je dokaz, da se nekateri že sedaj izražujejo samo v prid OD. Pri tem resno opozarja, da se pogleda, kaj kdo naredi in kako opravlja predpisane naloge.

Konferenca je zajela veliko problemov in kazalo bi sklicevati tudi tematske konference, na katerih bi se obravnavali proizvodni problemi organiziranost v podjetju, dohodke, dohodkovne odnose, produktivnost, kvaliteto dela itd. Pri bodoči organiziranosti se moramo zavedati, da bodo notranja nasprotja, vendar jih moramo pravočasno odpravljati.

Ta konferenca je bila tudi volilna. Dosedanega sekretarja komiteja Eda Javornika smo morali razrešiti funkcije sekretarja, čeprav mu še ni potekel mandat. Medtem je bil premeščen na vodilno delovno mesto in zato po statutu ne more več opravljati te funkcije.

Tovariš Pogorevc se je Javorniku zahvalil za sodelovanje in poudaril, da je bil dober sekretar, preudaren in pošten. Pomagal je reševati številne zahtevne probleme. Menil je, da je današnja plodna konferenca v veliki meri odraz dobrega dela dosedanjega sekretarja. Takemu mnenju tovariša Pogorevca se je v imenu celotne konference pridružil delovni predsednik Milan Zafošnik.

Konferenca je izvolila za novega sekretarja komiteja dosedanjega sekretarja osnovne organi-

le skozi njegovo konkretno aktivnost.

7. Človek dela organizirano z drugimi ljudmi ter na ta način ustvarja mrežo medčloveških odnosov, ki bistveno vplivajo na poslovni rezultat delovne skupine in celotne delovne organizacije. Zato je pomembno, kakšni medčloveški odnosi so se v konkretni delovni skupini izoblikovali in kot taki povratno učinkujejo na delovni učinek. V samoupravnem sistemu mora delavec angažirati ustvarjalne moči v odločanje o delu ter zlasti v aktiviranje demokratičnih odnosov.

Medčloveški odnosi v skupini morajo biti demokratični, da bi dosegli zadovoljstvo, enotnost in večjo ustvarjalnost za doseganje skupnih ciljev.

8. Pri današnji stopnji razvoja samoupravljanja, še bolj pa jutri, ko bomo ustanovili večje število temeljnih organizacij, poteka in bo potekalo odločanje na mnogih mestih in nivojih. Zato je še zlasti potrebno, da izdelamo enoten in učinkovit sistem informiranja.

9. Delovanje delegacij v železarni Ravne je ozko povezano z delovanjem delegatskega sistema nasploh, pri čemer ugotavljamo, da SIS v praksi še ne izvajajo menjave dela z združenim delom. Tak odnos SIS se neposredno odraža na delu delegacij v obliki neudeležbe na sestankih in informiranosti. Na drugi strani se v delu delegacij negativno odraža tudi to, da delovna organizacija ni izoblikovala politike do posameznih interesnih področij.

10. Za dobro in pravilno izpeljavo začetne samoupravne poti je nujno, da družbenopolitične organizacije v železarni še tesneje sodelujemo. Mladina, sindikat in komunisti moramo usklajevati svoje programe in enotno zastopati politična stališča. Sicer prihaja do večirnosti in razhajanja, naše poti bi se po nepotrebnem križale. Pri važnih odločitvah morajo poslovodne strukture in družbenopolitične organizacije tesneje sodelovati.

11. Pri konferenci imamo komisijo za idejnopolitično izobraževanje. Ta je naredila program izobraževanja, v katerega se morajo vključiti vse osnovne organizacije in stalni aktivisti. Način izobraževanja je poljuden, za razreševanje konkretnih problemov moramo iskati predavatelje v svojih sredinah. Ena oblika izobraževanja bo marksistični krožek, katerega pripravljajo aktivni mladih komunistov, vključevali se bomo v večerno politično šolo pri OK Ravne. Za novospregate člane ZK organizira seminarje delavska univerza Ravne. Na vseh nivojih je treba vzpodbuditi komuniste k lastnemu individualnemu izobraževanju.

12. Novi zakon o ljudski obrambi, družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah zavezuje vse zaposlene — občane. Odgovorne službe, ki delajo na tem področju, pa še sploh. Ta zakon prinaša revolucionarne spremembe, gre namreč za podružbljanje vseh vojaških zadev. Zakon opredeljuje funkcije, razmejuje pristojnosti, določa finansiranje, znane so kompetence. V letošnjih planih že moramo upoštevati dodatna sredstva za to dejavnost. Ker imamo v železarni pravkar samoupravno

reorganizacijo, moramo izvoliti vse organe, katere prepisuje zakon. Paziti moramo na pravičen sestav teh organov. Vse akte, ki jih imamo v železarni, moramo združiti v en akt, tega pa prilagoditi zahtevam zakona. Postavljeni roki nas zavezujejo; od njih ni odstopanja. Imeti moramo učinkovito organizacijo, kadrovske se tako organizirati, da ne bo ogrožena družbena lastnina.

13. Konferenca je razpravljala tudi o delu in pomembnosti SOZD Slovenske železarne. Komunisti ugotavljamo, da so Slovenske železarne s skupnim nastopom preko SOZD usklajevale razvojne, finančne in proizvodne interese. Pomembne uspehe smo dosegli s skupnim nastopom v nabavi, prodaji in izvozu. Dobro je zastavljeno tudi interesno povezovanje s predelovalci jekel. Pomembno

vlogo ima združevanje sredstev na ravni SOZD, za vlaganja v razvoj vseh članic SOZD.

Ta stališča in sklepe je pripravila komisija na podlagi diskusij na konferenci. Zaradi široke tematike jih nismo mogli posredovati na konferenci, zato jih morajo sedaj obravnavati, eventualno dopolniti in potrditi vse osnovne organizacije ZK v železarni, šele potem bodo obvezni in pravno-močni.

Na sestankih je nujno objektivno in kritično presojati stanje. Bolj kot objektivne težave je treba izpostaviti subjektivne slabosti, ki nas vseskozi spremljajo. Določena tematika zahteva podrobnejšo opredelitev ZK, o čemer bo smotno sklicevati posebne problemske konference.

Konrad Bezjak

S planirano bodočnostjo nismo zadovoljni – lahko zastavimo naše delo drugače?

Drugi mesec letošnjega leta gre h kraju. Ne vemo še natančno, kako smo gospodarili lansko leto, slutimo pa, da nismo bili uspešni. Tudi predloženi letni proizvodni načrt za valjarno ne obeta svetlejše bodočnosti. Ugotavljamo, da bomo morali vložiti maksimalne napore za minimalni rezultat.

Pregledali smo lanskoletno poslovanje in ugotovili vzroke za slab rezultat: premajhna proizvodnja v prvi vrsti, istočasno pa še povečanje neuspele proizvodnje sta osnovna vzroka slabega uspeha. Res je, da so tržne razmere odločilno vplivale na slabosti poslovanja, vendar moramo vzeti tržne razmere za dejstvo in se jim sproti prilagajati, ker obratno pač ne gre. Lansko leto nismo poslovali tako in posledice so znane. Storili smo napako, katero pa moramo izkoristiti za to, da se iz nje kaj naučimo, da je v prihodnje ne ponovimo, skratka, da bo uspeh poslovanja letos boljši.

Valjarna je obrat, ki je po deležu materialnih stroškov v celotnem prihodku na drugem mestu med proizvodnimi TOZD, (87,4% od planiranega prihodka),

kar pomeni, da moramo gospodarjenju z materialom posvetiti največjo pozornost.

Druga značilnost valjarne je, da je v obrat vloženih veliko osnovnih sredstev, saj znašajo stroški amortizacije 4,4% vseh stroškov oz. 4,1% celotnega planiranega prihodka, če pa računamo še pospešeno amortizacijo, pa 7,2%. Nobena druga kategorija stroškov niti vsi ostali stroški skupaj, če ne upoštevamo materialnih, tega ne doseže.

V planu amortizacije delovne organizacije imajo osnovna sredstva valjarne delež 30,34%, kar je daleč pred vsemi drugimi TOZD, med katerimi je prvi za valjarno TOZD strojni deli šele z 9,67%.

S temi številkami želimo dokazati, kako važno je izkoriščanje vloženega kapitala, kljub temu da so nekatere naprave že dotrajane ali tehnološko zastarele in so v teku in na vidiku še nova vlaganja.

Boljše izkoriščanje kapacitet je tudi zapoved »družbenoekonomske resolucije razvoja za l. 1977«, sprejete v skupščini SFRJ in SR



V gozd

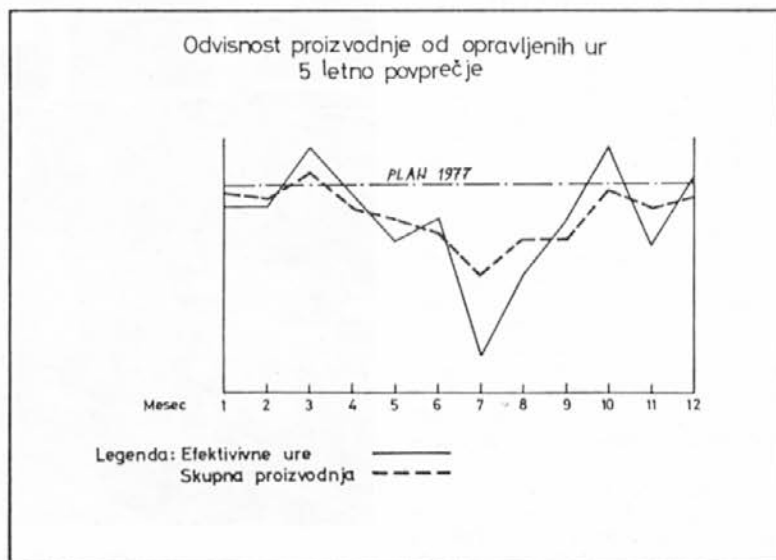
Slovenije, kakor tudi samoupravno sprejetih smernic poslovne politike Železarne Ravne.

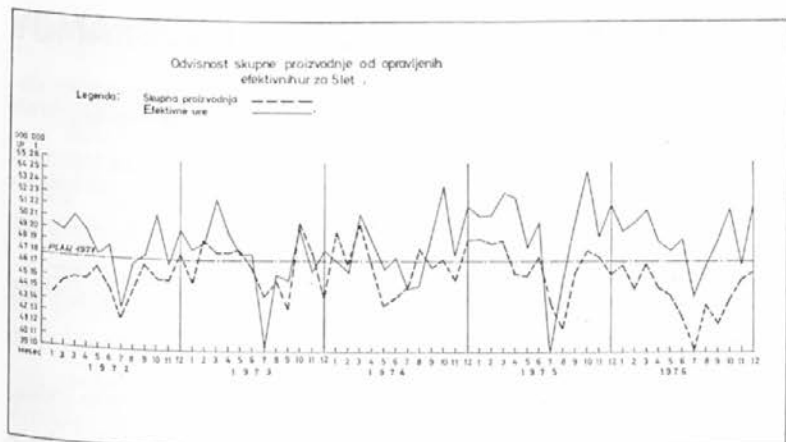
Resolucija skupščine SRS predvideva rast zaposlenosti v l. 1977 po poprečni stopnji 2,6%. Sestavljenci resolucije prav gotovo niso smatrali tega kot omejitve, temveč kot cilj zaposlovanja, sveda produktivnega. Za nas pa je število ljudi določeno s planom in po poprečju, predvidenem v resoluciji, ne glede na stvarne potrebe. V predlogu plana sicer stoji, da se število ljudi lahko poveča v skladu s povečano proizvodnjo. Toda kako dokazati in doseči povečanje proizvodnje, ko se menja sortiment naročil na slabše, ko se moramo boriti za to, da ne pademo pod raven že dosežene proizvodnje? V preteklih letih tega nismo uspeli, rezultati pa kažejo, da bi bili morali biti bolj vztrajni in ne bi prišlo do katastrofe, kakršna je lanska poslovna izguba.

Diagram nam kaže, kako je odvisen obseg proizvodnje od števila opravljenih ur oziroma prisotnosti delavcev na delu. Odvisnost je velika, kjer so odstopanja, pa so le-ta povzročena z različnim sortimentom. Razločno se vidi, da prične proizvodnja padati v maju, doseže minimum v juliju in se normalizira v oktobru. Priblizno enako se giblje tudi število opravljenih ur.

Iz diagrama pa je razvidno tudi, da gresta krivulji od konca leta 1974 narazen, kar pomeni, da je padla produktivnost. Smatramo, da je glavni, toda ne edini vzrok poslabšanje sestava naročil, ter je zato potrebnih več delovnih ur za tono proizvoda in s tem več ljudi. Z mehaniziranjem različnih del in boljšo organizacijo moramo produktivnost postopoma povečati. Ker pa tega ne moremo doseči čez noč, moramo izpad proizvodnje začasno premostiti z večjim številom zaposlenih, ker je produktivnost naprav važnejša od produktivnosti ljudi. Predvsem pa je važno, da popravimo izpad v poletnih negativnih konicah.

Na prvi pogled je videti logično, da bi morali narediti drugačen razpored dopustov. Toda zaradi razporednega števila ljudi obratujeta srednja in lahka pro-





vzporedno samo v eni izmeni, tehnične možnosti pa so enake še za dve izmeni, ki ostaneta neizkoriščeni.

V čistilnici polfabrikatov, ki je ozko grlo, že sedaj stojijo stroji zaradi pomanjkanja ljudi in v adjustaži odprema zaostaja, ker ni dovolj ljudi.

Dejstvo je, da dodatno zaposlovanje povzroča povečane potrebe na področju družbenega standar-

da, toda zaradi tega ne bi smeli zanemariti boljšega izkoriščanja dragih proizvodnih naprav. In končno, število prebivalcev v kraju in število zaposlenih v železarni raste, zanje pa organiziramo nova delovna mesta, katera pa, če niso ravno v administraciji, prav tako veliko stanejo.

Obratovodja valjarne
Marjan Blažič, inž.

Z zasedanja DS TOZD metalurške proizvodnje

Dne 14. februarja 1977 se je delavski svet TOZD metalurške proizvodnje sestel na 33. zasedanju. Kljub podaljšanju mandatni dobi odgovornost članov tega delavskega sveta ne pojenjuje. Ta trditve se potrjuje z 72-odstotno navzočnostjo in tehtno, aktivno ter odgovorno razpravo o vsebini vsake točke dnevnega reda.

K prvi, že ustaljeni točki dnevnega reda — k poročilu o izvajanju sklepov zadnjega zasedanja, ni bilo razprave. To pa zato, ker je delavski svet ugotovil na podlagi poročila, da se sklepi zadnjega zasedanja dosledno izvajajo oziroma je več že uresničenih.

Druga točka je bila razprava in odločanje o poročilu centralne inventurne komisije o organizaciji, poteku in rezultatu izvedene inventure za leto 1976 v TOZD metalurške proizvodnje. Uvodni komentar je podal predsednik centralne komisije za inventuro v železarni. Po več ali manj rutinski podaji rezultatov inventure ter nekaterih težkočah pri popisu stanja je uvodničar delavski svet informiral o nekaterih nedopustnih ravnanjih odgovornih delavcev z osnovnimi sredstvi. Izpostavil je le bistvene nepravilnosti. Normalen pojav je, da se nekatera osnovna sredstva prenesejo na mesto (obrat), kjer so potrebna in produktivna. Neodgovorno pa je, da se sočasno ne opravi prenos breme novega uporabnika osnovnega sredstva. Kljub temu da se mesečno opravlja kontinuiran popis, so še vedno primeri, da se razni manjši aparati ne nabavljajo popolnoma po rednem postopku. Več primerov je bilo, da je obrat ali služba samostojno naročila določen inventar, ki se je izdelal v železarni, istočasno pa se ni izdelala registracija v knjigah osnovnih sredstev. Ze te navedbe neodgo-

vornega ravnanja v vseh fazah z osnovnimi sredstvi pa nam povedo, da je še vse premalo v nas prisotna zavest, da je tudi v tovarni naša — družbena imovina.

V krajši, bolj informativni razpravi vendar zelo odgovorni, o rezultatih inventure in kritiki o opozorjenih nepravilnostih, je delavski svet sprejel naslednji sklep:

— na podlagi elaborata o organizaciji, poteku in rezultatu inventure za leto 1976 v TOZD metalurške proizvodnje, ki je bila opravljena v smislu VI. poglavja pravilnika o inventuri Železarne Ravne in predloga centralne komisije za inventuro, se sprejema naslednji sklep:

a) dovoli se knjiženje ugotovljenih viškov pri inventuri osnovnih sredstev gospodarskega pomena v višini 8.370,00 din (po sedanjih vrednostih) v dobro skladu;

b) dovoli se knjiženje ugotovljenih manjkov obratnega inventarja v znesku 3.900,00 din po osnovi za amortizacijo in popravku vrednosti, ker je že bil amortiziran, v breme sklada;

c) dovoli se knjiženje pri zalogah polproizvodov in izdelkov za nadaljnjo predelavo (kto. 580), in sicer:

— ugotovljenih viškov v znesku 2.628.550,35 din v dobro drugim dohodkom

— ugotovljenih manjkov v znesku 1.877.902,74 din v breme izrednih stroškov;

d) dovoli se knjiženje pri zalogah gotovih izdelkov (kto. 6300), in sicer:

— ugotovljenih viškov v znesku 739.338,20 din v dobro drugim dohodkom in

— ugotovljenih manjkov v znesku 608.087,73 din v breme izrednih stroškov;

e) dovoli se prenos spornih terjatev v znesku 162.639,00 din s konta 120 na konto 128.

Na predlog oddelka za osnovna sredstva železarne je delavski svet razpravljal o predlogu, da bi se za osnovna sredstva, ki so že odpisana (potekla tehnično določena amortizacijska doba) in se še produktivno uporabljajo v prvotne namene, še naprej obračunavala amortizacija vsaj po minimalni zakonsko določeni stopnji. Za osnovna sredstva, ki so odpisana in so se v letu 1976 uporabljala v prvotni namen, znaša obračunana amortizacija po minimalni stopnji 54.347.793,12 din. Za to višino sredstev se poveča vir sklada poslovnih sredstev za leto 1977. Delavski svet je brez bistvenih pripomb sprejel k tej zadevi naslednji sklep:

— na podlagi predloga oddelka za osnovna sredstva in ustreznih določil zakona o osnovnih sredstvih TOZD (Uradni list SFRJ 58/76) se še naprej obračunava amortizacija za navedene skupine osnovnih sredstev, ki so odpisana, vendar se še uporabljajo v prvotni namen.

Gre za skupine amortiziranih osnovnih sredstev: leseni mostovi, lesene stavbe, kabelske vode, pisarniški stroji — aparati, več železarskih ogrevalnih peči, stroje za osebni in tovorni prevoz, laboratorijsko opremo in merilne instrumente ter kontrolne aparate in specifičen inventar. K temu velja pripomniti, da sta predlagatelj omenjenega predloga in delavski svet zelo gospodarno ravnala, da tudi iz teh virov dotekajo sredstva poslovnega sklada.

Pri tej zadevi bi opozoril na primere, ko se določeno osnovno sredstvo nadomesti z novim, modernjšim, staro, iztrošeno pa se ne odstrani iz obratovanja. V takih primerih se ne obnašamo kot dobri gospodarji.

Dalje je delavski svet obravnaval predlog finančno računovodskega sektorja o revalorizaciji (približati realni vrednosti) osnovnih sredstev. Delavskemu svetu je bila k temu predlogu podana naslednja vsebinska obrazložitev: Na podlagi vsebine 21. člena zakona o revalorizaciji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe uporabnikov družbenih sredstev se dovoljuje, da lahko revaloriziramo osnovna sredstva in sredstva skupne porabe, kadar se razlika v tržni vrednosti zmanjša pod 10 odst. Zaradi izkazanega

dejanske vrednosti našega družbenega premoženja (TOZD mp — železarne) je umestno, da se revalorizirajo vse skupine in ne samo tiste, ki jih po zakonski dolžnosti opravi pristojna služba delovne organizacije.

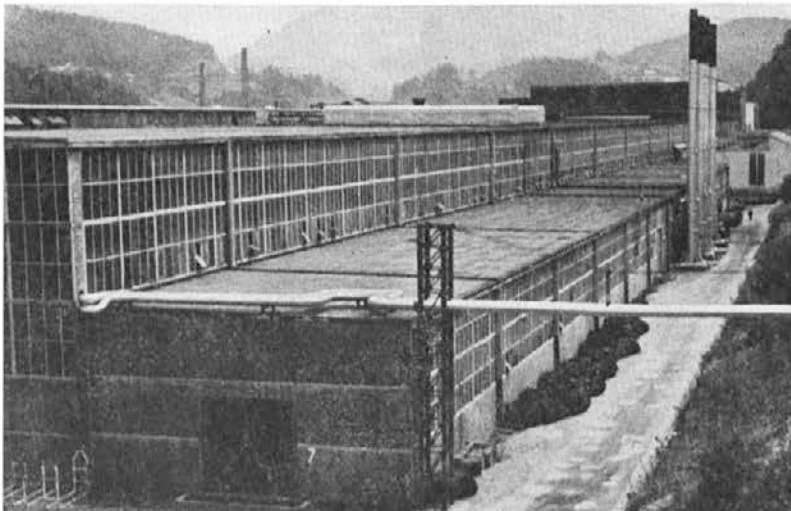
Po kar informativni razpravi, kar je razumljivo zaradi vsebine predloga, je delavski svet sprejel naslednji sklep:

— na podlagi predloga finančno računovodskega sektorja in v skladu z 21. členom zakona o ugotavljanju vrednosti osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe se odobri revalorizacija le-teh s stanjem na dan 31. 12. 1976 za tiste skupine, pri katerih je indeks 110 in manjši.

Preveč bi bilo, če bi navajal številke skupin oziroma osnovna sredstva, ki se na podlagi tega sklepa revalorizirajo. Gre za 25 skupin oziroma osnovna sredstva (tudi stavbe), ki so starejša in jim še ni potekla amortizacijska doba.

Delavski svet je na podlagi obrazložitve odobril bonifikacijo inozemski firmi MAN München v vrednosti 1.088,52 DM. Zaradi nedoslednega adjustiranja je bilo imenovani firmi pri eni delnih pošilk odpremljeno 1483 kg palčastega jekla napačne kvalitete. Kupec tega jekla ni mogel uporabiti. Zato ga je dal v pretopitev, nas pa obremenil za določene stroške oziroma 1.088,52 DM.

Dalje je na predlog direktorja TOZD metalurške proizvodnje delavski svet kot pristojen organ razpravljal o številu delavcev v TOZD metalurške proizvodnje, ki bi še naprej delali v sistemu deljenega delovnega časa, ki ga imamo v železarni. Delavskemu svetu je bila podana obrazložitev, da družbenopolitične organizacije železarne že dalj časa opozarjajo, da se je sistem deljenega delovnega časa preveč izigral ter izgublja pomen in koristnost. Delavski svet železarne je na 1/19-19. zasedanju dne 27. 12. 1976 o tem vprašanju razpravljal in sprejel konkreten sklep. Direktor TOZD metalurške proizvodnje je v imenu strokovnega sveta podal obrazložitev, da bi bilo neprimerno popolnoma ukiniti deljeni delovni čas. Kupci vedo, da se poslovni razgovori v železarni lahko opravijo tudi v ponedeljek in sredo popoldne. Poleg tega so večkrat poslovni telefonski pogovori možni le popoldne zaradi preobremenjenosti telefonskih linij v dopoldanskem času. Poudaril pa je, da se je resnično ta si-



Valjarne za večjo proizvodnjo

stem delovnega časa preveč igraval. Zato je treba število delavcev omejiti na potreben koristen minimum. Predlagal je enajst konkretnih delovnih mest, na katerih bi bilo potrebno, da so ti delavci prisotni dvakrat tedensko tudi popoldne. Sledila je krajša kritična razprava, predvsem o preteklem in obstoječem stanju. Na podlagi obrazložitve predloga je delavski svet sprejel sklep:

— v sistemu do sedaj veljavnega deljenega delovnega časa še naprej delajo delavci na delovnih mestih: obratovodja jeklarne, jeklolivarne, valjarne, kovačnice, jeklovleka, vodja prodaje I, direktor TOZD, šef proizvodnje in na treh delovnih mestih v službi kemije in kemijskih raziskav. Vodja te službe, vodja spektroskopije in višji raziskovalni delavec v službi kemije;

— ta sklep je začasen, in to za čas, ko bomo sistem delovnega časa v železarni opredelili z novim samoupravnim splošnim aktom;

— ostali delavci v TOZD metalurške proizvodnje, ki so do sedaj delali v sistemu deljenega delovnega časa, s 1. marcem 1977 preidejo na sistem dopoldanskega delovnega časa.

Na predlog službe za tehnični razvoj je delavski svet na tem zasedanju razpravljal o investicijskem elaboratu o izgradnji nove mini livarne. Pojasnjeno je bilo, da je sedanja mini livarna že za obstoječo količino proizvodnje premajhna in tudi delovni pogoji

niso več primerni. Zato se pripravlja ta investicija. Delavski svet je investicijski elaborat soglasno potrdil oziroma odobril s pripombo, da mora biti investicija čimprej zaključena.

Tudi predlog službe za tehnični razvoj za pristop k nabavi kovaškega stroja je delavski svet po obrazložitvi predloga soglasno odobril.

Pripomniti moram, da o investicijah, ki se in bodo izvajale v skladu s srednjeročnim programom 1976—1980 o investicijskih vlaganjih v modernizacijo železarn na delavskem svetu ob predlogih za konkreten investicijski elaborat običajno ni bistvene polemične razprave. To pa zato, ker smo se o celotni srednjeročni investicijski dejavnosti tudi za vrstni red že dogovorili lani, ko smo na zborih sprejeli poleg tega še druge srednjeročne plane.

Delavski svet je še odločal o ukrepih zoper kršitelje delovne discipline. Delavcu Francu Poročniku II., zaposlenemu v valjarni, je bila odvzeta lastnost delavca, ker od 1. 12. 1976 iz neopravičenih razlogov ni prihajal na delo; Ivanu Tomažiču, zaposlenemu v valjarni, izrečen vzgojni ukrep odvzem lastnosti delavca pogojno za eno leto in Francu Trupu, zaposlenemu v čistilnici jeklolivarne vzgojni ukrep odvzem lastnosti delavca pogojno za šest mesecev.

F. L.

Proizvodnja Slovenskih železarn v januarju

Dne 9. februarja je delavski svet sprejel in potrdil usklajen gospodarski načrt sestavljene organizacije združenega dela Slovenske železarne. Naloge so sprejete in sedaj je v teku že prizadevanje za izvrševanje. Prvi mesec letošnjega leta ni prinesel vzpodbudnih uspehov. Upajmo, da se bo uresničil star pregovor: »Slab začetek, dober konec.« Preteklo leto smo kar dobro začeli, saj so bili vsi zbirni proizvodni rezultati 100% ali več, in tudi količinsko višji od letošnjih v januarju.

Proizvodnja surovega železa je bila letos 11% nižja, proizvodnja jekla približno enaka kot lani, blagovna proizvodnja pa za 8% manjša.

Pričetek letošnjega leta je glede stanja naročil bistveno boljši, kot je bilo stanje pred nekaj meseci. V železarnah je proizvodnja pokrita z naročili za več mesecev. Nekaj slabše je za predelovalce, kjer posameznim obratom, oziroma za posamezne izvode še primanjkuje naročil.

V januarju je bila po nekaj letih zopet kritična oskrba z mazutom in plinom propan-butan. Pri minimalnih zalogah je vsak zastoj v transportu še poslabšal stanje, tako da je v več proizvodnih obratih grozila ustavitve ali vsaj omejevanje proizvodnje. Oskrba z osnovnimi surovinami zagotavlja možnost polne uporabe proizvodnih zmogljivosti in verjetno že več let v tem času ni bilo tako ugodno stanje z električno energijo.

Kot že omenjeno, z januarskimi rezultati ne moremo biti zadovoljni in bomo morali v prihodnjih mesecih prekoračevati mesečne planske naloge, da bi lahko uresničevali v gospodarskem načrtu postavljene naloge in cilje.

Proizvodnja surovega železa je bila 3% nižja od predvidevanj načrta. Slabo vreme in neustrezen vložek za plavže na Jesenicah so povzročili, da je bila proizvodnja za okoli 500 ton nižja od linearnega načrta. Na elektroredukcij-

ODOBRITEV INVESTICIJSKIH PROGRAMOV

25. februarja je bila v Verigi Lesce 13. seja delavskega sveta slovenskih železarn. Potem ko so si delegati ogledali proizvodne obrate Verige, so obravnavali in sprejeli oziroma odobrili:

- zaključne račune poslovnih aktivnosti na ravni SZ za leto 1976,
- konkretne investicijske programe proizvodnje in predelave jekla,
- pravilnike o združevanju sredstev za uresničevanje razvojnih načrtov delovnih organizacij v Slovenskih železarnah,
- konkretne naložbe iz družbenih sredstev interne banke SZ,
- dogovorjena stališča za enotno uveljavitev sindikalne liste v SZ.

Poglejmo, kaj predvidevajo investicijski programi v posameznih delovnih organizacijah.

Železarna Štore bo zgradila elektro oblačno peč namesto skoraj dotrajane SM — peči. S tem bo pokrila potrebo po vložku za valjarno. Letno bo možna proizvodnja 70.000 ton. S tem bo odpadla tudi nabava gredic iz drugih železarn in iz uvoza, kapacitete jeklarne in valjarne pa bodo usklajene.

Železarna Jesenice bo zgradila napravo za neprekinjeno vlivanje jekla s petimi žilami. Z njo bo odpravljeno ozko grlo v valjarni bluming pri preskrbovanju končnih obratov valjarn s polizdelki, saj bo možno odliči okoli 100.000 ton gredic letno.

Veriga Lesce bo zgradila proizvodno halo velikosti 5530 m²; polovica te hale bo namenjena orodjarni, polovica pa industrijski opremi. Kapacitete sedanje orodjarne ne ustrezajo več proizvodnemu programu še manj pa osvajanju proizvodnje novih vrst orodij. V proizvodnem programu obrata industrijske opreme so industrijska pnevmatika in hidravlika ter merilna tehnika.

O težki kovaški progji v **železarni Ravne** je že pisal inž. Borštner v Koroškem fužinarju, št. 1/1977.

Vse te odobrene investicije bo delno sofinancirala interna banka Slovenskih železarn.

-k

ski peči v Železarni Štore so mesečni proizvodni načrt dosegli.

Proizvodnja jekla je nižja od načrtovane za 1%. Jeklarne jeseniške železarne je izvršila plan in ga preseгла za več kot 1%, v ravenski jeklarne so zaostali za 1% pod planom in v štorski jeklarne za nekaj več kot 12%. Ves zaostanek znaša okoli 710 ton, kar ni težko ujeti, posebno še, če upoštevamo, da je v Štorah zaostanek v okviru operativnega načrta popravila SM peči.

Blagovna proizvodnja je slaba in pretežni del zaostanka se nanaša na hladno valjane trakove iz novega obrata Železarne Jesenice. Pravijo, da je vsak začetek težak. V proizvodnji, ki ima toliko novih naprav, kolikor je faz v tehnološki postopki, je treba računati pri uvajanju tudi s toliko težavami. Vsaka napaka na posamezni napravi pomeni prekinitev v procesu proizvodnje ali vsaj oviro v delu. Rezultat poskusnega obratovanja je za polovico nižja proizvodnja od mesečnega poprečja, če letno načrtovano količino razdelimo na dvanajstine. Kadar bo vse steklo, kot je treba in če bo tudi dovolj naročil, bi morali izdelati trikrat več, kot so v januarju in nadoknaditi zamujeno. V Železarni Jesenice so izvršili plan blagovne proizvodnje 83%, v Železarni Ravne 96% in v Železarni Štore 105% ter skupno 90%.

Pri predelovalcih je bila izvršitev še nižja in znaša skupna le 82%. V Plamenu so ravno dosegli mesečni načrt, v Verigi je bila izvršitev 74%, v TOVILU 93% in v Žični 78%.

V Verigi pravijo, da je zastoj nastal kot posledica težav pri uvajanju računalniške obdelave podatkov.

V Žični navajajo, da so zaostanek povzročili zastoji strojev, potrebni premiki delovne sile, izostanki in končno, operativni plan so izvršili skoraj 95%, kar daje upanje, da bo v prihodnjih mesecih boljše.

Skupna izvršitev za SOZD SZ znaša za mesec januar 90%. Zadovoljivo je to, da so v železarnah odpremili vso mesečno proizvodnjo, medtem ko znaša odprema pri predelovalcih le 72% proizvedenih količin in so le v TOVILU odpremili 17% več, kot so proizvedli, vsi ostali predelovalci pa dokaj manj.

Izvoz pretekli mesec še ni stekel in je dosežena le dobra polovica poprečno načrtovane vrednosti.

Realizacija je bila sicer višja kot lani v prvem mesecu, vendar slaba in kar 21% nižja od poprečno načrtovane vrednosti. Edino v TOVILU so izvršili mesečni načrt eksterne realizacije 118%, v Železarni Ravne so se približali 90%, vsi ostali so pa dosegli 80% in manj vrednosti načrtovane prodaje.

Kot že rečeno, bomo letos sprotni spremljali izvrševanje gospodarskega načrta in doseganje postavljenih nalog in ciljev. Po četrletnih obračunih vas bomo seznanjali tudi z rezultati dela po kazalcih, katere predpisuje zakon o združenem delu za izkazovanje rezultatov dela in poslovanja, seveda le za tiste kazalce, ki so primerljivi in pomembni za izvrševanje določil samoupravnega sporazuma o temeljih razvoja SOZD SZ za srednjeročno obdobje 1976 do 1980.

Milan Marolt, dipl. inž.

OPTIMIZEM

Kakor hitro optimist zagleda luč, ki je ni, se že najde kak pesimist, ki mu jo ugasne.

G. Guareschi

Optimist je ženska, ki oblogani maščobe pravi obline.

F. Hardy



Srebro

MNENJA DELAVCEV:

Rekreacija in šport

Misel, da je človek »dolžan biti zdrav ne samo zaradi sebe, temveč tudi zato, da bi bil dober oče, brat, sestra, mati, koristen na delovnem mestu in prijeten v družbi«, je postala v našem sodobnem življenju še toliko bolj koristna, ker nas to življenje dela zmeraj bolj lenobne. Tudi naše vsakodnevno delo je postalo lažje, predvsem v tem smislu, da se nam ni potrebno preveč naprezati in gibati. Da bi kljub vsemu le obdržali kondicijo, smo si že pred leti omislili razne trimске steze ter druge oblike rekreacije za nabitranje novih moči. Takole so povedali svoje misli o tej temi nekateri naši delavci:

Milena Černec, strugarka v stari mehanični:

»Kljub temu da sem še mlada, se ne ukvarjam dovolj s športom in rekreacijo to pa predvsem zato, ker delo od mene zahteva, da moram biti dovolj gibčna in prisebna. Sicer pa menim, da so za rekreacijo delavcev že zdavnaj poskrbele naše delovne norme, saj moramo biti za stroji prav tako podkovani z dobro kondicijo kot športniki. Tudi po končanem delu v železarni, ko pridem domov si ne morem privoščiti rekreacije, saj me doma čaka delo, ki mora biti prav tako opravljeno. Seveda včasih grem v gore in tudi na krajše sprehode. Mislim pa, da vse to le ni dovolj za potrebno rekreacijo. Zavedam se, da bom morala bolj poskrbeti za dobro počutje, ki nedvomno v precejšnji meri sloni na dobri kondiciji. Res pa je tudi, da smo že pred leti dali železarni precej denarja za izgradnjo športnih objektov na Ravnah, ki so namenjeni rekreaciji delavcev prav toliko kot športnikom. Kolikor pa vem, naših delavcev ni dosti v teh objektih. Zakaj ne izkoristimo stvari, ki so gotovo lahko le v našo korist?

Precej me moti tudi to, da delavci raje gredo v gostilne ali pa se doma potuhnejo v naslanjaču in gledajo televizijski program, kot pa da bi gojili nadse potreben šport in rekreacijo. Po mojem



Milena Černec

prepričanju bomo težko privabili delavce v športne objekte in na trimске steze, saj za njihovo rekreacijo v veliki meri poskrbi televizor. Teh je danes veliko, bomo pa morali le stremeti za tem, da se to število ne bo večalo.«

Stanko Kogej, brusilec v čistilnici:

»Mislim, da imam dovolj rekreacije že na šihitu, saj se moram poprečno v osmih urah pripogniti in dvigniti tudi več kot 500-krat. Taka rekreacija, kot jo imam jaz in še precej delavcev v železarni, je kar v redu, je pa seveda precej takšnih, ki sedijo v pisarnah, in bi se morali bolj gibati. Kar se tiče športa, je pri meni takole. Vsak dan se moram peljati štiri kilometre iz Podgorja



Stanko Kogej

v Slovenj Gradec s kolesom, od tu naprej z avtobusom v službo. Moram reči, da imam kljub svojim letom kar dobro kondicijo. Naj še povem, da sem si prav z vožnjo s kolesom ozdravil noge, zaradi katerih sem bil pred leti hudo bolan. Menim, da bi morali tudi drugi delavci, ki se bolj malo gibljejo, po službi večkrat na kolo in na predvidene rekreacijske terene. Je pa tudi res, da delavci, ki živijo bližje Ravnah, možnosti za rekreacijo ne izkoriščajo dovolj. Ne vem, zakaj ne, saj smo objekte te vrste zgradili tudi zanje. Precej dobra je tudi televizijska oddaja trim test. Menim, da marsikoga potegne s seboj, da doma na skrivaj preizkuša svoje moči. Tudi sam sem že poskusil, pa moram reči, da mi je šlo kar v redu izpod rok.«

Mirko Bavče, ultrazvočni kontrolor:

»Dolga leta sem se aktivno bavil s športom. Kar lep čas pa je že minil od takrat, ko sem ga opustil. Vendar sem se vsa ta leta redno ukvarjal z rekreacijo. Rekreacija mi je prav tako potrebna kot vsakodnevna hrana. Mislim, da brez razgibanja človek ne more biti zadovoljen sam s seboj.



Mirko Bavče

Vrsto let sem bil aktivni smučarski tekač in sem temu športu še danes ostal zvest. Predvsem zato, ker se prav s pomočjo tega športa najbolje razgibam. Tek na smučeh bi priporočil tudi drugim delavcem. Moje delo v železarni od mene sicer ne zahteva prevelikega fizičnega napora, kot na primer na nekaterih drugih delovnih mestih, pa kljub temu rad pridobim novih moči, ki dajejo človeku tudi dober zunanji videz.

Rad bi nekaj besed spregovoril tudi o naših športnih objektih na Ravnah. Prav začuden sem, zakaj se jih naši delavci izogibajo ali pa nočejo spoznati, kaj z leti izgubljajo, ko jih ne obiskujejo. Kot redni obiskovalec vidim zmeraj iste obraze. Menim, da je treba spregovoriti tudi nekaj besed o rekreaciji v železarni. Več ali manj nam je vsem znano, da že nekaj časa peša. Če bomo hoteli prebuditi rekreacijo, ki je zadnje čase nekoliko zaspala, bo nujno potrebno, da bo naš rekreacijski referent moral najti izhod iz te zasplosti in našim delavcem vliti volje do nadvse potrebnega rekreiranja. Mislim, da sta tako šport kot rekreacija nujno potrebna za doseganje dobrih delovnih uspehov.«



Maks Kranjc

Maks Kranjc, poklicni gasilec:

»V današnjem tempu življenja si mora vsak delavec in občan najti dovolj prostega časa tudi za rekreacijo, ki je nujno potrebna za zdravje. Jaz se že kar lep čas ukvarjam z različnimi športnimi panogami predvsem za rekreacijo. Mislim, da je rekreacija še toliko bolj potrebna za gasilsko službo, saj se nikoli ne ve, kdaj bo moral gasilec v akcijo, ki zahteva vselej težak napor. Delo in rekreacija morata biti tesno povezana, saj oba krepita zdravje in sploh celega človeka. Kako se udeležujem v rekreaciji?

Redno se udeležujem trimskih akcij v kolesarjenju, plavanju, smučanju in sankanju. Precej rad seveda pogledam tudi na kegljišče. Sicer pa moram reči, da naš sindikat dovolj skrbi za rekreacijo delavcev. Precej naših delavcev je prav zaradi takšnih akcij pričelo redno gojiti rekreacijo. Nekaj pa me le moti na Ravnah. Ne vem, zakaj se samo govori, da bomo zgradili štiristezno kegljišče. Mislim, da ga zelo potrebujemo, saj je precej privrženec tega koristnega športa. Potem je tu še pokrit zim-



Zdravko Videršnik

ski bazen z različnimi rekreacijskimi prostori. Če bi te naši delavci smotrno uporabljali, bi ne bilo bojazni za rekreacijo. Tako pa se opaža, da se v teh športnih objektih na Ravnah pojavljajo zmeraj isti ljudje. Z vprašanjem, kaj bi bilo treba storiti, da bi se delavec bolj zavzemal za šport in rekreacijo, je takole: pri vsem, kar se je do sedaj organiziralo ali se vsaj poskušalo prek sindikata, je bil odziv še vse premajhen, pa naj je šlo za kegljanje, plavanje, sankanje ali celo piknik v naravi. Temu vprašanju bi bilo treba posvetiti več pozornosti in ugotoviti, zakaj tako.«

Zdravko Videršnik, delovodja v valjarni:

»Kljub temu da se že vsa leta ukvarjam z orodno telovadbo, kar rad grem svoje moči preizkusiti na trimsko stezo. Sicer pa sem že vrsto let vodnik mladincev pri športnem društvu Partizan na Ravnah in moram reči, da mi je težko opisati lepe ure v telovadnici. Zato sem toliko bolj zaskrbljen, da moji sodelavci niso zainteresirani za šport in rekreacijo. Mogoče menijo, da imajo rekre-



Franc Sagernik

pagando. V veliki meri je pomagal tv trim test, ki je širom naše domovine dobil svoje privrženice. Ta test je zelo dobra propaganda. Mogoče bomo na Ravnah le morali v bodoče stremeti za tem, da bi gradili čim več športnih terenov za rekreacijo delavcev. Tu mislim predvsem mini golf, badminton in balinanje. Izplača se takšna investicija, ki bo zagotovo privabljala delavce in občane k rekreaciji. Sicer pa ni vse tako črno, kot znamo zmeraj povedati. Kar poglejmo, da so samo nekateri Ravnčani prišli in uredili drsališče, pa vidimo kaj vse se da narediti!

Franc Sagernik, ključavničar v energetskem obratu:

»Kot dežurni ključavničar moram večkrat v osmih urah prehoditi vso železarno. Ta obhod mi je še dodatek k rekreaciji, saj se v prostem času redno bavim z rekreacijo in športom. Tudi v našem obratu je v zadnjem času rekreacija med delavci zaživela. Še vedno pa je precej delavcev, ki jim je malo mar za lastno zdravje. Z družino živim v Dravogradu, pa zato vseh športnih pridobitev na Ravnah še nisem izkoristil v tisti meri, kot bi jih sicer lahko, saj kolikor mi je znano, se lahko delavci železarne kopajo tudi zastonj. Menim, da te športne objekte, ki smo jih pomagali zgraditi tudi mi delavci, bolj slabo izkoriščajo tisti, ki živijo bliže njih. O tem, zakaj se delavci vse premalo ukvarjajo z rekreacijo, bomo le morali tudi v železarni razmisliti ter pogruntati kaj, kar bo bolj privlačno od naše ljube televizije in kina.«

F. Rotar

acije že v železarni dovolj? Pa nimajo prav. Danes delavec v železarni lahko dela, pa se ne bo razgibal dovolj za svoje potrebe. Zato je nujno, da se delavec v svojem prostem času posveti športu in rekreaciji in si s pomočjo obeh opomore.

Kljub temu pa smo v zadnjih nekaj letih v našem obratu le naredili korak naprej. Naši delavci so pričeli hoditi v zimski bazen, najraje pa gredo na kegljišče. Da bi še druge odtegnili od televizorja doma, bo treba povečati pro-

terno varovanje in gasilsko službo ne samo za normalne pogoje, temveč tudi za različne stopnje pripravljenosti, manj urejeno pa je vprašanje taktičnega umika ljudstva, zaščite ljudstva in premoženja ter hiter prehod iz obdobja miru v vojno stanje. Upamo, da bo v novi organizaciji to mnogo hitreje steklo, ker se bodo morale posamezne TOZD same pobrigati za ukrepe na svojem področju skladno s skupnimi navodili enotnega odbora.

Prepričan sem, da člani kolektiva te dejavnosti ne čutijo kot eno osnovnih, ki je najmanj tako važna kot proizvodnja, kajti v primeru vojne, pa tudi v primeru večje naravne katastrofe avtomatično preide dejavnost civilnega podjetja v vojne razmere, to pa pomeni, da se odgovornost vsakega posameznika spremeni v odgovornost vojnega obveznika. Poslovna tajnost takrat preide v vojaško tajnost. Vloga članov ZK bi v tem primeru bila odločilna, saj smo prvi poklicani za varnost sredstev in ljudi.

Še vedno opažamo nedoslednosti in malomarnosti, ki bi pa v primeru katastrofe zares lahko postale katastrofalne. Tu mislim na neodgovorno sprehajanje tujcev po podjetju, na širokogrudno dajanje podatkov vseh vrst o naši proizvodnji, na neodgovorno

ravnanje z ljudskim premoženjem, na malomaren odnos do kvalitete proizvodov in končno na nezadostno budnost za dogajanja v kolektivu.

S sigurnostjo lahko računamo, da imajo naši sovražniki tudi pri nas razpredeno mrežo vohunov in subverzivnih elementov. Taki bi v ugodni priliki zanje, tj. v primeru vojne ali katastrofe imeli dokaj lahko delo, če jih pravi čas ne odkrijemo.

To pa ni samo dolžnost zadolženih v odborih in komisijah za obrambo in družbeno zaščito, temveč tudi članov ZK in prav vseh članov kolektiva.

Prenos dolžnosti v TOZD pomeni podružbljanje ljudske obrambe in samozaščite, zato bodoče TOZD ne morejo pričakovati največje podpore od enotnega odbora, temveč lahko pričakujejo največjo podporo le od članov svojih komisij in članov TOZD. V polni meri pa so za to dejavnost odgovorni vodje TOZD in pooblaščen osebe v TOZD.

Vemo, da smo z organizacijo te dejavnosti nekoliko v zamudi, zato je nujno potrebno, da TOZD čimprej zaživijo, da bi se mogla izvesti tudi centralna organizacija in v življenje prenesti ustrezna navodila.

Mitja Šipek, dipl. inž.

Vloga ljudske obrambe in samozaščite v železarni Ravne

Novi zakon o združenem delu s posebnim poudarkom opisuje organizacijo ljudske obrambe in samozaščite tako v delovni organizaciji kot v temeljnih organizacijah. Naša delovna organizacija v svojem osnutku statuta v čl. 74 do 76 predpisuje način organiziranja. V delovni organizaciji se mora formirati odbor z 9 člani. Med njimi so imenovani zastopniki temeljnih organizacij, razen tega v odbor predlagajo svoje zastopnike še družbenopolitične organizacije ZK, sindikat, ZMS po enega člana, obvezni član je še predsednik odbora ter njegov namestnik, strokovni delavec službe za ljudsko obrambo in družbeno zaščito. Mandat traja dve leti.

Prav tako opisuje osnutek statuta temeljne organizacije način organiziranja in dolžnosti komisije za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Ta reorganizacija je le smiselna posledica reorganizacije delovne organizacije in je nadaljevanje dela dosedanjega odbora, ki je pričel z delom že v l. 1950 in je bil enoten za celo podjetje.

Ne bi našteval dolžnosti in pravic, ki so lastne temu odboru in komisijam v TOZD, opozoril bi le

na nekaj bistvenih sprememb. Predvsem je bistveno, da je sedaj vsaka TOZD dolžna skrbeti za obrambo in samozaščito s svojimi sodelavci, delovanje vseh TOZD pa koordinira enotni odbor v delovni organizaciji. S tem so dana mnogo večja pooblastila pa tudi večje dolžnosti vsakemu neposrednemu proizvajalcu.

Če pogledamo celodobno poslovanje odbora za ljudsko obrambo in samozaščito, lahko izluščimo naslednja zapazanja in bodoče naloge:

Dosedanje delovanje je bilo premalo preneseno v prakso. V samoupravnih in specialnih aktih je bilo mnogokaj zapisano, vendar še daleč ni bilo uresničeno, ker se je zdelo, da v okviru tako velike delovne organizacije malostevilni odbor ni imel prave moči, saj je realizacija povezana z velikimi personalnimi problemi pa tudi z izdatnimi materialnimi stroški. V bodoče je vsaka TOZD zadolžena, da iz svojih sredstev izdaja določene del in iz svojih kadrov določene ljudi, ki bodo odgovorni za dosledno izvajanje ukrepov.

Lahko rečemo, da imamo v okviru podjetja dobro rešeno in-



Pa bo spet pomlad

Pravica delavca iz kolektivnega nezgodnega zavarovanja

Naša železarna ima že prek 10 let zavarovane svoje delavce za primere nezgod, to je kolektivno nezgodno zavarovanje. Žal pa moramo vedno znova ugotavljati, da posamezni delavci za to ugodnost še ne vedo ali zvejo zanjo, ko je že skoraj prepozno.

Zavarovanje je bilo sklenjeno 1. 2. 1966 pri Zavarovalnici Maribor, nato se je preneslo 1. 12. 1968 na Zavarovalnico SAVO in od 1. 1. 1977 imamo to zavarovanje pri Zavarovalni skupnosti TRIGLAV.

V okviru tega zavarovanja so zavarovani vsi delavci, ki so bili oziroma bodo na dan nezgode v delovnem razmerju z Železarno Ravne in so zajeti v plačilni listi, po kateri se premija tudi obračunava.

Zavarovanje obsega nezgode delavcev med službenim časom, na poti na delo in z dela, pa tudi nezgode izven dela, to so nezgode doma ali kjer koli, če imajo za posledico invalidnost ali smrt.

Za nezgodo se šteje vsak nenaden, od zavarovančeve volje neodvisen dogodek, ki deluje na zavarovanca ter ima za posledico njegovo smrt, popolno ali delno invalidnost.

Iz zavarovanja so izključeni zlasti primeri zaradi potresa, vojni dogodki, nezgode pri upravljanju z letali, vožnja s prevoznimi sredstvi brez voziškega dovoljenja, primeri poskusa ali izvršitve samomora, če je nezgoda nastala zaradi tega, ker je bil zavarovanec pod vplivom alkohola ali narkotikov ter v drugih izjemnih primerih, ki jih navaja zavarovalnica v svojih splošnih pogojih.

Za formalno izvedbo tega zavarovanja se naj delavci, ki so utrpeli kakršnokoli nezgodo in bo imela trajne posledice, zglasijo v pravni službi pri referentu za zavarovanje, brž ko jim to dovoljuje zdravstveno stanje, glede prijave nezgode zavarovalnici (uprava — pritličje — soba št. 9). Če je nezgoda povzročila zavarovančovo smrt, jo prijavi upravičenec zavarovanja in predloži mrliški list.

zavedajo nujnosti izobraževanja svojih delegatov in delavcev. Verjetno povsod niso navdušeni nad nadaljnjim razvojem samoupravnih odnosov in medsebojnih odnosov sploh. Objektivnih težav tu ni. So le subjektivne. In če smo odkriti, so to posamezni vodilni delavci.

Do našega poročanja so OZD poslale na izobraževanje naslednje število delegatov:

| | |
|------------------------------|----|
| Železarna Ravne | 24 |
| Tovarna rezalnega orodja | 30 |
| Rudnik Mežica | 39 |
| Tovarna pohišta | 4 |
| Kinegraf | 8 |
| Kmetijska zadruga | 5 |
| Gradis | 12 |
| Instalater | 15 |
| Stavbenik | 29 |
| Dimnikarstvo | 1 |
| Viator TOZD hoteli | 5 |
| Viator TOZD potniški pomet | 4 |
| Tovarna lepenke | 24 |
| Tovarna hlačnih nogavic | 11 |
| Zdravstveni dom | 22 |
| Lekarna | 11 |
| Skupščina občine | 10 |
| Lesna — obrat za kooperacijo | 8 |
| Koloniale | 5 |
| Merx TOZD prodaja | 12 |

| | |
|-----------------------|---|
| Storitve | 4 |
| Merx TOZD gostinstvo | 5 |
| Viator TOZD delavnice | 4 |
| NAMA | 1 |

Iz pregleda je razvidno, kakšen odnos imajo posamezne organizacije združenega dela do izobraževanja te vrste. Ne bi bilo prav, da bi s takim odnosom nadaljevale brez intervencije zavestnih političnih sil. Vprašljivo je tudi delovanje subjektivnih sil v takih sredinah — zveze komunistov, sindikata, pa posameznih individualnih organov.

Zadnja konferenca ZKS Ravne je postavila v prvi plan izobraževanje. Preprosto iz razloga, ker se zaveda, da rabimo ljudi, ki morajo imeti veliko znanja, da bomo lahko družbene razmere dialektično in objektivno kritično ocenjevali, jih spreminjali in vsebinsko pa tudi organizacijsko dograjevali. Pri tem pa mora imeti naš človek lastno prepričanje in stališče, za katerim bo stal z vsem svojim znanjem in svojo osebnostjo. Zatorej, zaostriamo odgovornost vseh tudi na tem področju!

K. R.

SINDIKAT JIH ŠE NI RAZOČARAL

Z občnega zbora ravenskih invalidov

Krajevni odbor društva invalidov z Raven je v februarju sklical občni zbor, da bi pregledali svoje dosedanje delo, sprejeli delovni in finančni načrt ter izvolili novo vodstvo. Udeležba na občnem zboru je predstavljala svojevrsten rekord, saj se ga je od 370 rednih članov udeležilo prek 200, od teh nekateri z berglami in tudi na invalidskih vozičkih. Iz njihovih razprav je bilo moč sklepati, da tako številna udeležba ni bila slučajna, temveč jih je na ta zbor vodila skupna misel in želja, da bi vendarle nekako rešili problem rednega financiranja svoje dejavnosti ter da bi poskušali uveljaviti svoje pravice, ki jim gredo po ustavi in zakonu.

V poročilu predsednika tega odbora je bilo med drugim povedano, da so sredstva krajevnega odbora zelo skromna, saj v glavnem temeljijo na »fehtariji«. Čeprav je v krajevni odbor včlanjenih 40 podpornih članov in od matične-

ga društva invalidov občine dobijo skromen delež od pobrane članarine, je odbor primoran iskati druge vire dohodkov, kot so: prodaja koledarjev ob novem letu, prodaja značk ter še prošnje na razna društva in organizacije, pri katerih pa ni vedno dovolj razumevanja. Posebna zahvala je bila izrečena sindikatu železarne, ki jih do sedaj že ni razočaral. Vsako leto jim je omogočil udeležbo na proslavi svetovnega dneva invalidov, organizacijo tekmovalj ter srečanja z invalidi Jesenic, s katerimi gojijo prijateljske stike.

Krajevni odbor združuje invalide, zaposlene v železarni in kraju ter tudi invalide — upokojenec, ki stanujejo na območju Raven. Zato menijo, da bi njihovim potrebam morala prisluhniti širša skupnost v kraju, ne samo železarna.

Ena od glavnih dejavnosti društva je skrb za invalide oziroma

ŠOLA ZA DELEGATE — OBLIKA STALNEGA DRUŽBENEGA IZOBRAŽEVANJA

Današnji zapleteni in vedno bolj zahtevni družbeni odnosi v naši jugoslovanski družbi narekujejo vrsto dodatnih znanj in usposobljenosti vseh, ki sodelujejo pri izgradnji in funkcioniranju teh odnosov. Razvoj naše družbe gre s takšnimi koraki naprej, da je te odnose nemogoče obvladati brez nenehnega izobraževanja, samoupravnega izobraževanja in usposabljanja vseh, ki kakorkoli sodelujejo pri izgradnji našega sistema. To pa so danes že vsi delovni ljudje in občani. Zato je nujno, da zgradimo in uveljavimo še sistem stalnega družbenega izobraževanja.

V občini Ravne se zavedamo nujnosti in potrebe po uveljavljanju nenehnega družbenega izobraževanja. Pristopili smo h konkretnim akcijam in oblikam. Omembe vredna je vsekakor »šola za delegate«. Šola poteka vsak petek in soboto, tako da združujemo delegate organizacij združenega dela iz vse občine v ustrezne skupine. Večina organizacij pošilja tedensko po enega do dva delegata, tako da ni izpada v proizvodnji. Dogovor v okviru SZDL je namreč bil, da se naj udeležijo delegat šole v petek na račun svoje delovne organizacije, soboto pa naj prispeva kot svoj prosti dan. Možno pa je, da se v temeljni organizaciji združenega dela drugače dogovorijo. Po 16 urah predavanja delegati s testom pokažejo, kaj so pridobili, in istočasno zaključijo šolo.

Šola teče že od meseca oktobra 1976 dalje, delegati — udeleženci

pa jo zelo ugodno ocenjujejo. Lahko rečemo, da so jo v večini delovnih organizacij dobro sprejeli. Skoraj povsod so določili odgovorno osebo, ki skrbi, da posamezni delegati prihajajo in pravočasno sprejmejo potrebni material in literaturo. Vsebinska je naslednja:

- družbenopolitični sistem SFRJ,
- družbenoekonomski sistem SFRJ,
- funkcioniranje delegatskega in skupščinskega sistema,
- vloga subjektivnih sil v delegatskem in skupščinskem sistemu,
- SLO in družbena samozaščita,
- medsebojna razmerja delavcev v združenem delu,
- gospodarski in socialni razvoj občine Ravne do leta 1980,
- test iz podane vsebine.

Iz vsebine je razvidno, da so nekatere teme sicer nekoliko splošne, vendar nujne za razumevanje vsakdanjih procesov. Druge pa so tudi zelo konkretne, vse pa so v največji možni meri aplicirane na konkretno prakso in konkretne razmere. Ne moremo reči, da delegati s tem pridobijo že vse potrebno znanje. Prav gotovo je potrebno še precej dodatnega samoupravnega izobraževanja vsakega posameznika.

Potrebno je omeniti, da pa vse le ne teče tako gladko. V nekaterih posameznih organizacijah združenega dela se še vedno ne



Staro se umika



Prepleteno

njihovo počutje prek rekreacijskega usposabljanja v raznih panogah. Te dejavnosti pa ni moč izvajati brez sredstev, kajti invalidska rekreacija se v mnogočem razlikuje od rekreacije zdravih občanov. Poleg tega je za nekatere invalide treba priskrbeti prevoze. Mnogim svojim članom bi radi pomagali pri rehabilitaciji in zdravljenju v raznih centrih in zdraviliščih, pa žal ne zmorejo denarja niti za steznino na kegljišču. Zato so tudi izrazili željo, da bi jih sindikat železarne vzel pod svojo zaščito in okrilje. Pri tem ne gre le za finančno podporo, temveč so v dani situaciji bolj potrebni moralno politične in pravne pomoči. Med razpravo je namreč bilo izrečenih več kritik na račun socialne politike v ško-

do invalidov, več kritik na račun nadomestila osebnih dohodkov ali »invalidskih razlik«, pravičnega prikazovanja tistih delovnih mest, na katerih so posamezniki postali invalidi, pravičnega zaposlovanja in podobno. Nekatere od naštetih problemov so že poskušali reševati, a jim ni uspelo, ker najbrž niso izbrali pravičnega postopka. Zato bi potrebovali nekoga, ki bi jim svetoval in dajal napotke vsaj tako dolgo, dokler se ne bi postavili na lastne noge in našli pravo pot, da bi njihova organizacija polno zaživelala.

Z željo, da bi letošnje mednarodno geslo ob svetovnem dnevu invalidov »BREZ OVIR« ne bilo samo simbolično, je zaključil občni zbor dipl. inž. Fran Černe.

-ca

PROBLEMI V ZDRAVSTVU

Kdaj se bosta integrirala Koroški zdravstveni dom in bolnišnica Slovenj Gradec?

Dolgo je že tega, kar so se slišali glasovi, da se bo situacija v zdravstvu le izboljšala z integracijo zdravstva. Glasovi so prihajali od vseh strani in upanja so rastla. Upanja, da ne bo treba na zdravnika-specialista tako dolgo čakati, da ne bo treba najprej na laboratorijske preiskave v zdravstveni dom in potem ponovno v laboratorij bolnišnice, da bo cena teh preiskav le enkratna, ne dvakratna, da nato ne bodo pikali dvakrat, ampak samo enkrat, saj tudi to ni prijetno, vsaj za vse ne.

Tudi sklepi skupščine interesne skupnosti zdravstvenega zavarovanja v Ravnah, da je treba pojačati osnovno zdravstveno varstvo, se niso nič spremenili. Zlasti stanje v obratnih ambulantah ne. V obratni ambulanti Železarne Ravne sta bila po dva zdravnika leta poprej, ko je bilo še precej manj zaposlenih v železarni, kot jih je sedaj, v obratni ambulanti pa še vedno delata le dva zdravnika brez vsake dodatne usposobljenosti o medicini dela. Poleg tega pa prenašata še vse breme dežurstev, tako da nimata časa za nobeno strokovno izpopolnjevanje s svojega področja medicine dela.

V nasprotju s tem pa se množijo ostale službe v zdravstveni

službi in posebej intenzivno v službi skupnosti zdravstvenega zavarovanja. Tako odtekajo sredstva zdravstvenega zavarovanja za administracijo, namesto za uspešno zdravljenje zavarovancev in za večjo produktivnost.

Zahteve železarne po zaposlitvi dodatnega zdravnika ostajajo pred vrati. Čakalna doba za oceno po invalidski komisiji se daljša, bolniški stalež, posebno v posameznih obratih, se večja, pa vse skupaj prazni že tako prazne sklade zdravstvenega zavarovanja.

Vse te nevšečnosti prenašamo iz dneva v dan na eni strani zavarovanci, na drugi strani zdravniki, ki se soočajo s težavami v osnovni zdravstveni službi. Vsi skupaj pa, kaže, da čakamo rešitve od drugod.

Od nikoder je ne bomo dobili, če težav sami ne bomo rešili. Zato bo treba vsekakor več elastičnosti delegatov v skupnosti zdravstvenega zavarovanja in več podpore političnih organizacij delegatom obeh zborov skupnosti, da se bo integracija teh dveh kolektivov čimprej premaknila z mrtve točke. Z integracijo pa se bo lažje dogovarjalo o racionalni zaposlitvi strokovnjakov in porabi skladov zdravstvenega varstva kot odpravi nevšečnosti pri uveljavljanju pravic zavarovancev.

NAČELA IN GESLA

— Zbrati vse ideje za izboljšanje procesa in ločiti dobre od slabih.

— Zdravo podjetje mora imeti dve vrsti vodij: zveste administratorje, ki se držijo preizkušene prakse, vzdržujejo podjetje v redu in poskušajo zavirati, ter iniciatorje, ki predstavljajo izvor novih idej in se običajno borijo proti tradicijam.

— Bolje je talente »vzgajati« kot »fabricirati«.

— Za napredovanje je koristnejša naporna lestev kot elektronsko dvigalo.

— Razvoj vodje je predvsem delo samega vodje, toda podjetje mora za to priskrbeti stimulanse in možnosti.

— Pri postavljanju ljudi na vodilna mesta nikdar ni mogoče dovolj naglasiti vprašanja integritete (iskrenost, resnost, humanost itd.)

— Vodje morajo razmišljati o dinamični »celoti« poslovanja, ne samo o izboljšanju posameznih elementov.

— Informiranje vsakega vodje v podjetju o rezultatih je nujno potrebno, če želimo popraviti pomanjkljivosti.

— Hladnokrvna, kritična analiza in analiza, ki vsebuje pisana dejstva, je neobhodna, preden se uporabi ljudsko mnenje o vrednosti alternativnih smeri akcije.

— Poprečen človek v normalnih pogojih ne bo samo sprejel, temveč tudi iskal odgovornosti.

— Trošenje umskih in fizičnih moči pri delu je enako naravno kot igra ali počitek.

K. A.

NAPOVEDAN BOJ UMAZANIJI

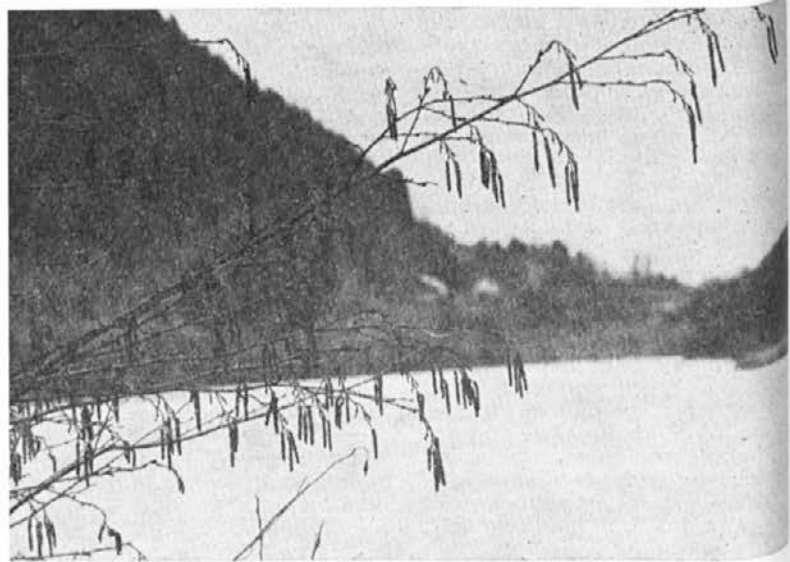
Zaradi splošnega nezadovoljstva delavcev, ki so izpostavljeni večji umazaniji na svojih delovnih mestih, se komisije kakor tudi služba za varstvo pri delu ubadajo s problemom, kako zagotoviti pogostejše pranje delovnih oblek. Ta problem je zelo pereč, saj je nezadovoljstvo delavcev upravičeno tem bolj, ker umazana obleka neugodno vpliva na počutje delavca in s tem tudi na njegovo storilnost, poleg tega pa ogroža njegovo zdravje, kajti bilo je že nekaj primerov okužbe. Na ta račun delavci zahtevajo večje število novih delovnih oblek, kar še posebej velja za ključavničarje v remontnih skupinah, ki potem dajejo na pranje po 10 ali celo 15 delovnih oblek naenkrat. Čakalna doba na oprano obleko je predolga, saj se v poprečju giblje od 30 do 45 dni.

O teh problemih je že bilo mnogo razprav in pogovorov tudi z vodstvom pralnice, ki nam nudi usluge za kar velike vsote. Za ilustracijo naj navedem, da po

grobih podatkih ta vsota letno močno presega 175 starih milijard nov, kar pa ni tako malo.

Da je tako, so krive premajhne kapacitete pralnice, možnosti za povečavo pa so minimalne zaradi neustreznih prostorov. Predložene rešitve problema z nekaj možnimi variantami je posredovan delavskemu svetu v sedanjih TOZD, ki naj zadolžijo ustrezne službe za izdelavo elaborata in dokončanje predloga rešitve.

Po mnenju komisije bi še naj bolj ustrezala varianta pranja delovnih oblek v lastni režiji, s čimer bi odpadel prevoz in tudi cena po kosu bi se gotovo močno znižala, da o čistoči in zadovoljstvu niti ne govorimo. Komisija za VPD je bila primorana postaviti problem na ostrino z osnovno pripombo, da če smo pred letom prevzeli obveznost, da bomo zagotovili delavcem pranje oblek na račun tovarne, potem brez dvoma moramo to danes izvajati dosledno v smislu higienskih in zdravstvenih potreb, sicer bodo delavci primorani nositi obleke zopet domov kot nekdanj.



Ob Dravi

Žeja po lepoti

»Kaj je lepo? Kaj je umetnost? Stoletja se že trudijo opredeliti eno in drugo. — Ali ne prihaja vsa težkoča od tod, ker je predmet lepega in umetnosti neopredeljenost? Vse delo človeške zavesti ni nič drugega kot opredeljevanje neopredeljenega, uglasjevanje razglašena.« To so besede

ni najbolje ujemala, včasih pa je Lipeja »zaneslo«, citre ga niso povsem ubogale. Podobno lahko rečemo o njegovem slikanju: na nekaterih slikah je doživetju, ki ga je hotel simbolično rešiti pozabe, dodal nepotrebnih dogodkov in figur, ki le spominjajo na akademizem ali šolo, a nimajo v sebi tiste njegove izvirne, skoraj naivne, zato pa pristne moči, kakor jo pokaže naslednja slika in druge! Njegovi portreti dajejo vtis, da ga je ob gledanju slikarskih mojstrov v kakšni galeriji spodbudilo, da je sam pristopil k slikanju portreta, čeprav se je le približal, a ne povzpel v umetniško močno izdelavo. Nekateri slike dajejo vtis filmskega plakata (ko bi plakati v naših kinematografih imeli vsaj malo Lipejeve domiselnosti in izvirnosti!), druge je popravil, da je prejšnjemu kiču dodal vsaj malo več barv. Dá, nekatere slike so se mu ponesrečile, preveč jim je dal osladnosti, druge (krajinske) pa diha koroško pokrajino na prav

izviren in ljudski način, ki že meji na mojstrstvo in predvsem na močno simboliko.

Tako moremo reči, da je vsaj v razstavljenih slikah čutili Lipejevo nepotešeno slo po lepoti: zaželjalo ga je po njej, pa se je takoj odžejal, samo da je pokazal košček tistega, kar je občutil. Glavno ob vsem tem je, da je bil zvest svojim spoznanjem in občutjem, ki jih je potem prikazal na ta ali na onaj način, če ne drugače pa v sestavljenki šolskega urnika, v tabeli vzhajanja in zahajanja sonca ali na poslikani vazi, nazadnje pa še v oblikovanju črk na navodilih za lahko citranje.

Slikovni zapisi in upodobitev Filipa Večka (takšno je njegovo »uradno« ime) dajejo slutiti podobnost z našim ljudskim ustvarjanjem, kakršno je nastajalo pri številnih narodovih danes anonimnih umetnikih, ko občudujemo ljudsko umetnost, ljudsko pesem in arhitekturo, kar so ustvarili takšni, njemu podobni »posebneži«, ki so navadno ustvarjali »na koncu brazde in umetnost iz zemlje orali...«

M. Gerdej

kovalcev tiste, ki so knjižnici najzvestejši, za nagrado pa si bodo ogledali eno od slovenskih tiskarn. Organizirali bodo tudi srečanja s pisatelji. V vsakem večjem kraju bo vsaj eno srečanje bralcev s kakšnim od domačih pisateljev.

Na strokovnem področju čaka knjižničarje precej nalog in tu bo morala pomagati matična služba pri Študijski knjižnici. Ko bodo na Prevaljah na voljo novi prostori, bo potrebno kupiti novo opremo in knjige postaviti po sodobnih načelih (prost pristop), saj vemo iz izkušenj, da so tako organizirane knjižnice bolj privlačne za bralce, delo knjižničarja pa lažje in enostavnejše.

V Sentanelu je kulturno društvo dobilo nov prostor, katerega del bo namenjen tudi knjižnici. Potrebujemo nekaj polic (omar), knjige pa bodo dobili iz potujočega oddelka.

Na Lešah je potrebno knjižnico preurediti. Ima primeren prostor in tudi omare. Krajevna skupnost (vaški odbor) pa bo moral poskrbeti za kurjavo, sicer pozimi, ko je bralna sezona, knjižnica ne bo mogla delati.

Vprašanje o položaju in delu splošno izobraževalnih knjižnic je resnično veliko, kar je pokazal tudi obsežni dnevni red. Knjižničarji niso mogli obravnavati vseh točk, zato so sklenili, da jih prenesejo na dnevni red prihodnjega sestanka. Ta bo predvidoma konec marca.

A. P.

KNJIŽNIČARJI O SVOJEM DELU

Konec januarja so se zbrali knjižničarji krajevnih (splošnoizobraževalnih) knjižnic naše občine na svoji prvi seji v tem letu. Na seji, ki je trajala debele tri ure, so pregledali opravljeno delo v letu 1976 in si pripravili načrt dela za tekoče leto.

Lani so v krajevnih knjižnicah izposodili 25.331 knjig, kar pomeni eno knjigo na prebivalca. Z doseženim rezultatom pa niso zadovoljni, saj je norma izposoje, za katero so se dogovorili v Sloveniji, kar trikrat večja. Razlike med posameznimi kraji so zelo velike: najboljša poteka izposoja v Žerjavi, Mežici, Podpeci; zelo pa šepa na Prevaljah in v Črni, kjer bo potrebno vložiti še posebno veliko truda, da bodo knjižnici oživili.

V Črni ima knjižnica primeren prostor, novo opremo, knjige so urejene po prostem pristopu. Z dobrim izborom knjig, z boljšo reklamo in s posluhom za bralce bo potrebno knjižnico oživiti.

Na Prevaljah pa bodo morali poiskati primerne knjižničarje, pridobiti prostore za knjižnico, saj je delo v sedanjem prostoru, kjer so knjige v zaprtih omarah in v dveh vrstah zložene, nemogoče. Knjižničarji pa so poudarili, da bodo v prihodnje bolj gledali na to, KAJ izposojajo, in ne le, KOLIKO izposojajo.

Tudi s prirastkom novih knjig niso najbolj zadovoljni. Čeprav imajo knjižnice v tem srednjoročnem programu razvoja kulture prednost pred drugimi dejavnostmi, pa vendar pride v naše krajevne knjižnice vsako leto manj knjig. V letu 1976 jih je bilo za 17% manj kupljenih kot leto prej. To je predvsem zaradi nenehnih podražitev knjig. V letu 1976 so se knjige podražile za 26%. Pri reševanju tega problema bodo morale pomagati krajevne skupnosti, in sicer tako, da bodo plačevale najemnino za prostore in režijo.

Za leto 1977 so si knjižničarji pripravili obsežen načrt dela. Poleg svoje redne dejavnosti (izposoja, interno delo v knjižnici) bodo letos namenili posebno pozornost praznovanju 85. rojstnega dne tovariša Tita in 40-letnice Titovega vodstva ZKJ. V ta namen bodo v mesecu aprilu in maju v vseh knjižnicah po svojih možnostih pripravili razstave knjig o tovarišu Titu in o ZKJ. Knjižnice pa bodo tudi primerno okrašene.

Februarja bodo prav tako v razstavami knjig počastili slovenski kulturni praznik in obletnico smrti Prežihovega Voranca.

Da bi svojo dejavnost čim bolj popularizirali, bodo letos prvič organizirali akcijo z naslovom »iščemo najzvestejšega bralca.« Vsak kraj bo poiskal izmed svojih obis-

10. JUBILEJNA REVIJA PEVSKIH ZBOROV »OD PLIBERKA DO TRABERKA«

V petek in soboto 25. in 26. februarja je bila deseta revija pevskih zborov OD PLIBERKA DO TRABERKA. Na letošnji prireditvi, ki smo ji dali tudi naslov KOROSKA POJE, je sodelovalo kar 22 zborov iz Podjune in Mežiške doline ter iz sosednjih povabljenih občin Dravograda, Radelj in Slovenjega Gradca.

V petek, 25. februarja so v Čr-



Lagoječi Lipej

o umetnosti Ivana Prijatelja, ki ga je skupaj z Dostojevskim muhlo vprašanje lepote, umetnosti: »Lepota — to je strašna in grozna stvar« (Dostojevski, Bratje Karamazovi).

Vsak človek vsaj enkrat v življenju začuti slo po lepoti, eni jo občutijo bolj, drugi manj. Mnogi ostanejo pri tem, zadovoljijo se z občudovanjem, ko pa imajo tudi druge naloge in posele. Mnogi pa se podajo na to tvegano pot, kakor avanturisti so, ki iščejo, da bi našli. Nekateri najdejo, drugi se zadovoljijo z enkratnim ali z delnim dosežkom, ko so se odžejali, ostanejo zadovoljni, da so se lahko vsaj odžejali. Nekateri pa se sploh ne morejo odžejati: vedó, sedaj sem si žejo potešil, jutri me bo še bolj pestila. Lepota je zato strašna stvar, ker te vedno žeja po njej; narava ti je vcepila genetično zasnovo, da si z njeno lepoto kakor dedno obremenjen, da, sla po umetnosti je golj'fiva kača, ki vse v strup spreminja, ko si od nje srce le sladko obeta... In na tem bojnem polju so vojaki umetniki, zadeti, ranjeni ali pa so po srečnem naključju ali previdnosti preživeli... Pa ne ti ali jaz, marveč ti in jaz in kdorkoli.

Nekaj podobnega zgornjemu občutiš ob slikah in citrah Lagoječega Lipeja. Ne morem tega trditi z matematično gotovostjo, vendar toliko različnih stvari, ki se jih je možakar v življenju lotil in se hotel prek njih izpovedati, dajejo slutiti prav to nerazložljivo in neopredeljivo slo po lepoti, po opredeljevanju tistega, kar ga je v življenju zanimalo.

Ko sem ga na otvoritvi razstave poslušal, kako je citiral (s harmoniko ga je spremljal Franc Čepin), se uglašnost obeh instrumentov



Grafika

ni in kasneje na Prevaljah nastopali naslednji zbori:

Sentanelski pavri, moški zbor iz Černeč in Libelič, zbor iz Mislinja, zbor KOGRAD iz Dravograd, moški zbor iz Radelj, ženski zbor učiteljic z zavoda v Črni, mešani zbor z Raven, moški zbor iz Štebna pri Globasnici, ženski oktet iz Obirskega pri Železni Kapli in mladinski zbor Gimnazije Ravne.

Istega dne v Mežici in kasneje v Pliberku pa so nastopili: Mežiški knapi iz Mežice, koroški vokalni kvintet Poljana, MPZ iz Skocjana, moški in mešani zbor

Društva upokojencev Prevalje, zbor Fužinar z Raven, moški zbor Svobode iz Črne, Koroški akademski oktet iz Ljubljane, prevajški Vres, mešani zbor Podjuna in moški zbor Edinost iz Pliberka ter MZ Trta iz Žitare vesi.

Letos je osem domačih in zamejskih zborov nastopilo tudi v Dravogradu 26. februarja.

Zaključna slovesnost revije je bila v soboto, 26. februarja na Ravnah v telovadnici, kjer se je zvrstilo vseh 22 sodelujočih zborov. Sodeloval je tudi pihalni orkester ravnenskih železarjev.

J. K.

S KNJIŽNE POLICE

V zvezi s to rubriko se je s časom nabralo nekaj pripomb, ki zahtevajo pojasnilo. Podatke o novih knjigah, ki jih objavljamo skoraj redno v vsaki številki, črpamo večinoma iz revije Knjiga 77 (lani 76 itn.) To je skupna revija slovenskih založb, ki redno objavlja, kaj vse je na Slovenskem že izšlo ali pa še bo. Avtorji praviloma pri oznakah knjig niso imenovani. Besedila so pogosto povzetki s številnih ovitkov knjig. So zmeraj zanesljive oznake, vendar komaj kdaj kritične, saj z njimi založbe svoje knjige priporočajo v nakup. Zato je Knjiga 77 vsaj delno tudi reklama za knjige. Prejemajo jo brezplačno vse knjižnice, šole, društva, klubi itd. ter vsi ljubitelji lepe in dobre knjige.

Po teh povzetkih torej delamo naše (večinoma znašajo naši četrtino originalnih) v dobri veri, da bralcem s tem kaj koristimo in da širimo — reklamo za dobro knjigo.

Urednik

DOMAČA DELA

Anton Ingolič, Šumijo gozdovi domači. Roman. Lj. MK 456 str. 188 din.

V tej knjigi je Ingolič upodobil svet pohorskih gozdov, drvarjev in kmetov. Pisatelj — realista je nemara prav v tem romanu najbolj sprostil svoj čustveni odnos do motivike in svojo poetičnost.

Vladimir Kavčič, Pustota. Povest. Lj. SM. 230 str. 80 din.

Zgodovinska povest sega v 18. st., v čas po zatrem kmečkem uporu na Tolminskem. Poglavitno sporočilo knjige je, da je premagovanje najtežjih ovir skupaj z

vsakodnevnim bojem za obstoj bistvena vrednost življenja. Delo sega v socialne in psihološke plasti malega človeka.

Gregor Strniša, Driada. Poetična drama. Lj. MK. 144 str. 75 din.

Temeljni pomen igre je odkrivanje resnice o smislu in pomenu našega golega eksistencialnega obstoja. Je literarno izoblikovana izpoved o tem, kaj se lahko primeri, če nestvarno bitje — Driada (simbol poetične nadstavbe našega bivanja) vdre v naše vsakdanje življenje.

Vitomil Zupan, Mrtva mlaka. Roman. Koper. Lipa 223 str. 138 dinarjev.

To je ljubezenski roman z ljubljanskega Barja s tragičnim koncem. Sicer klišejski trikotnik: mož — žena — ljubimec je pisatelj poglobil in posodobil s psihološko analizo likov ter z razmišljanji o smislu in nesmislu življenja.

PREVODI

Miloš Crnjanski, Selitve. Roman v treh zvezkih. Lj. CZ. 1119 str. 147 din.

»Selitve« so epska pesnitev v prozi o usodi Srbov v 18. st., ko so se selili in vojskovali »po tuji volji in za tuj račun«. Roman je mogočna podoba srbskega naroda in hkrati simbol usodnega in brezupnega življenja sploh. V ospredje stopa (tudi danes aktualni) motiv tujstva, brezdomstva in izkoreninjenosti.

Fjodor M. Dostojevski, Bratje Karamazovi. Roman v treh knjigah Lj. CZ. 1188 str. 147 din.

Roman, ki spada v vrh svetovnega pripovedništva, je široka podoba propadanje ruske plemiške

»DRABOSNJAKOV ARHIV«

Najnovejša arhivska in dokumentacijska enota v Inštitutu za slovensko narodopisje pri Slovenski akademiji znanosti in umetnosti v Ljubljani je »Drabosnjakov arhiv«. V njem je zbral Inštitut vse doslej dosegljivo gradivo o Drabosnjaku: kserografije in fotokopije njegovih prepisov dramskih del, tiske, razprave in članke o njem, raztresene v slovenski periodiki, fotografije idr. Arhiv je na voljo znanstvenemu raziskovanju Drabosnjakove osebe in njegovega dela. Arhiv šteje doslej 153 števil in naj bi ga stalno dopolnjevali. Inštitut se obrača zato na vse rojake to- in onstran meje s prošnjo, da ga obvestijo o prepisih (ali originalih) Drabosnjakovih del, o fotografijah in morebitnem drugem gradivu, ki ga kdo hrani ali morebiti zanj ve. Inštitut bi rad gradivo, ki ga arhiv doslej še ne hrani, na svoje stroške kopiral in bi ga lastniku nato v najkrajšem času nepoškodovanega vrnil. Preglejte omare, skrinje, podstrešja! Obvestila na naslov: Inštitut za slovensko narodopisje pri SAZU, Novi trg 3, YU — 61001 Ljubljana, p.p. 324.

— meščanske družbe v 19. stol. Je dramatična zgodba o zanimivih osebnostih, ki nas privlačijo s svojimi konflikti med strastmi in idejami. Delo je pretkano z globokimi psihološkimi analizami podzavesti, filozofsko nasičeno in napisano z ustvarjalno strastjo. (Del povedanega smo videli tudi v filmskih in TV priredbah).

Francis Scott Fitzgerald, Veliki Gatsby. Roman. Lj. MK 228 str. 128 din.

Knjiga upodablja svet razuzdanih in neodgovornih ameriških bogatašev, ki so si pridobili premoženje s tihotapljenjem alkohola in špekulacijami. Nosijo pa v sebi tudi romantično hrepenenje po resnični ljubezni, ki je ni mogoče uskladiti z dirko za denarjem.

Po Knjigi 76/12

NOVE KNJIGE V STROKOVNI KNJIŽNICI

- | | | |
|----------|---|------|
| 3096/41 | DIN Taschenbuch 41, Werkzeugnormen. Schraubwerkzeuge 1976. | 5790 |
| 3096/34 | DIN Taschenbuch 34, Baunormen. Ausführung und Berechnung 1975. | 5791 |
| 3096/8 | DIN Taschenbuch 8, Schweisstechnik 1, Normen über Begriffe, Schweisszusätze 1976. | 5792 |
| 3096/14 | DIN Taschenbuch 14, Spannzeugnormen 1975. | 5793 |
| 5779 | Keck K. F., Die Zahnradpraxis 1, 2. 1958. | 5794 |
| 5780 | Bajič B., Poslovni priredno tehnički rečnik 1973. | 5795 |
| 5781 | Plastičeskaja deformacija nerjadovih metalličeskikh materialov 1976. | 5796 |
| 5782 | Schatter H. R., Fotografiranje 1974. | 5797 |
| 5783 | Helmendorfer E., Novinarstvo 1973. | 5798 |
| 5784 | Reinhard H. Schatter, Gramofoni in magnetofoni 1974. | 5799 |
| 3587/353 | Kveder A., Termično utrujanje utopnih jekel 1976. | 5800 |
| 3587/388 | Kveder A., Predelavnost jekel in vpliv temperaturnega in deformacijskega režima na lastnosti jekel po predelavi 1976. | 5801 |
| 3587/389 | Fizikalne metode ispitivanja ponašanja zasip- | 5802 |

nih materijala u visokim pečima 1976.

Ultrasonics International 1975. Conference Proceedings Imperial College — London 24/26 March 1975.

DIN Taschenbuch 7, Normen über Schaltzeichen und Schaltungsunterlagen für die Elektrotechnik 1976.

DIN Taschenbuch 5, Beton und Stahlbeton, Fertigteile Normen 1976.

Andolšek D., Poliglotska poslovna korespondenca 1976.

Andolšek D., Polyglotte Business correspondence 1976.

Andolšek D., Polyglotte Handels Korrespondenz 1976.

Andolšek D., Poliglotta poslovno dopisovanje 1976.

Andolšek D., Corrispondenza commerciale poliglotta 1976.

Andolšek D., Poliglotska poslovna korespondencija 1976.

DIN Normen mit Umrechnungstabellen für die gesetzlichen Einheiten 1976.

RKW — Praktikum Marktorientierte Unternehmensführung 1975.

Polič V., Planiranje karotrova i obrazovanja 1976.

Leitfaden für die Kooperation im Vertrieb 1968.

Roth W., Deckungsbeitragsrechnung 1972.

Tannenbaum A. S., Hierarchie 1975.

Carrington R.A.G., Computers for Spectroscopists 1974.

Sampling standards and Homogeneity 1973.

Poluektov N. S., Analytische metode plamennofotometrije 1973.

Spengler G., Die Schwefeloxylde in Rauchgasen und in der Atmosphäre 1965.

Transistoren Vergleichstabellen 1974.

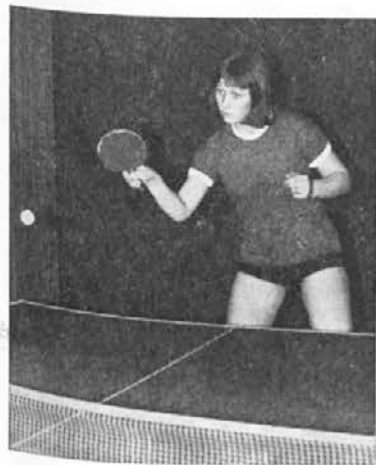


Naše strehe

REKREACIJA IN ŠPORT

NAMIZNI TENIS

Na prvenstvu železarne v namiznem tenisu za posameznike se je v zaključnih bojih pomerilo 33 tekmovalk in tekmovalcev. Pri ženskah je nastopilo 7 tekmovalk. Zmagala je Jožica Taks



Trening

pred Jožico Ačko iz energetskih služb. Tretja je bila Krista Kasnik.

Največja udeležba je bila pri moških do 30 let. Zmagal je Stefan Plešej iz livarne, drugi je bil Hinko Filip iz elektrotehničnih služb, tretji pa Miloš Jurak iz jeklovleka.

Pri moških od 30 do 40 let so tekmovali naši najboljši. Na prva mesta so se uvrstili nekdanji aktivni igralci Andrej Pandev, Ludvik Bavče in Tone Maklin. Četrti je bil Milan Sudar, peti Lovro Filip in šesti Marjan Steharnik.

Pri veteranih je zmagal Rado Pšeničnik pred Ivom Mlakarjem in Tomislavom Tasičem.

KEGLJANJE

Osnovna organizacija sindikata transport je imela interno prvenstvo v kegljanju za posameznike v disciplini 50 lučajev mešano. Prvo mesto je osvojil Stanko Steharnik z 212 keglji, drugi je bil Drago Suler (204) in tretji Peter Tomaž (194). Skupno je nastopilo 19 posameznikov.

ODBOJKARSKI TURNIR OB DNEVU ŽENA

Mladina Železarne Ravne je bila organizator, komisija za rekreacijo pri svetu sindikata pa tehnični izvajalec ženskega odbojarskega turnirja v počastitev dneva žena, ki je bil 26. februarja v DTK.

Na turnirju so sodelovale štiri rekreacijske ekipe: mladina ŽR, sindikalna ekipa ŽR, zdravstvo in prosveta. V predtekmovanju je mladina premagala zdravstvo z 2:0, sindikat pa prosveto z 2:1. V tekmi za treje mesto so bile boljše igralka prosvete, ki so z 2:1 premagale zdravstvo. V finalni tekmi so povedle igralka sindikata. Mladina železarne je imela več moči in zmagala z 2:1 ter osvojila prehodni pokal. Za zmagovalno ekipo so igrale: Jožica Taks, Alenka Mičovič, Anica Ugrin, Krista Kasnik, in Cvetka Mravljak.

ROKOMET

Na regionalnem prvenstvu, ki je bilo na Ravnah, je nastopilo v predtekmovanju sedem ekip: Drava, Slovenj Gradec, Vuzenica, Šoštanj, Velenje, Kovinar in Fužinar. Naši mladinci so v svoji skupini premagali Vuzenico s 30:18 in Velenje s 23:19. Največ zadetkov so dosegli: Mrdavšič 12 in Haber ter Hrastnik po 10.

V zaključni del tekmovanja so se uvrstile naslednje ekipe: Fužinar, Slovenj Gradec, Kovinar in Velenje.

SMUČANJE

Na Ošvenu je bilo meddruštveno tekmovanje v veleslalomu, ki se ga je udeležilo več kot 200 cicibanov in pionirjev iz 16 slovenskih klubov. Mladi korški smučarji so dosegli več dobrih uvrstitev. Pri cicibanih je zmagal Dušan Žagar s prednostjo petih sekund pred Matjažem Pleščem in Igorjem Srebretom. Pri cicibankah je bila Mirjam Videmšek druga, šesta Ingrid Kecerin, osma pa Petra Videmšek. Pri mlajših pionirjih je bil

tretji Zdravko Pečnik, četrti Ivi Razdevšek in šesti Uroš Vrunč. Med mlajšimi pionirkami je zmagala Natalija Fužir, tretja je bila Irena Miler, četrta pa Irena Jeseničnik.

V Sentjanžu v Rožu je bilo mednarodno tekmovanje v veleslalomu. Slovenijo so zastopali smučarji Elana in Fužinarja. Pri članicah je zmagala Irena Jež, Jure Potočnik je bil pri članih peti, med starejšimi mladinci pa je zmagal Andrej Stefanovič.

Na meddruštvenem tekmovanju cicibanov in pionirjev, ki je bilo na Veliki Kopi, je nastopilo več kot 200 tekmovalcev v veleslalomu.

Uvrstitve naših smučarjev:

Cicibani: 2. Pavel Čebulj, 5. Dušan Žagar, 7. Matej Čuješ
Cicibanke: 3. Mirjam Videmšek
Ml. pionirji: 11. Boris Maklin
Ml. pionirke: 6. Andreja Rac
St. pionirji: 2. Miran Stefanovič
St. pionirke: 4. Jasmina Lednik, 5. Mateja Koren.

Pri Arehu na Pohorju je bilo podobno tekmovanje v slalomu.

Cicibani: 4. Dušan Žagar, 5. Matej Čuješ, 6. Pavel Čebulj
Cicibanke: 3. Mirjam Videmšek
Ml. pionirji: 5. Boris Maklin, 6. Klemen Maklin
Ml. pionirke: 1. Andreja Rac
3. Robi Hercog
St. pionirji: 1. Miran Stefanovič, St. pionirke: 1. Jasmina Lednik, 2. Mateja Koren.

PLAVANJE

V Zagrebu je bilo finalno tekmovanje za jugoslovanski pokal. Plavalci Fužinarja so osvojili 3. mesto za beograjsko Crveno zvezdo in Mladostjo iz Zagreba. Za Fužinarjem so zaostali: Triglav, Rudar in Partizan iz Beograda. Posebno se je izkazala Maja Rodič, ki je osvojila štiri prva mesta in v treh disciplinah dosegla nove državne rekorde. Na 200 m prsno je s časom 2:43,91 preseгла absolutni rekord, ki ga je imela legendarna Djurdja Bjedov.

Prvi mesti sta še osvojila: Andreja Brumen na 100 m prsno med pionirkami ter Dimiter Vočko na 200 m delfin med pionirji.

V Trbovljah je bilo republiško prvenstvo za starejše pionirje in mlajše mladince. Plavalci Fužinarja so v konkurenci posameznikov osvojili 15 prvih mest. Novi prvaki so postali: Drago Kos, Dimiter Vočko, Adriana Hvastja, Tomaž Rodič, in Maja Rodič, ki je 800 m kralj preplavala v času novega slovenskega rekorda.

ATLETIKA

V Ljubljani je bilo republiško prvenstvo v krosu. Tekmovalci Koroškega atletskega kluba so dosegli celo več, kot smo pričakovali. V ekipni konkurenci so osvojili prvo mesto med starejšimi mladinci, drugo pri mlajših mladincih in tretje pri mlajših mladinkah.

V konkurenci posameznikov je postala republiška prvakinja Darinka Skuk pri starejših mladinkah, Jože Nabernik je bil drugi, Mirko Štruc pa četrti pri starejših mladincih.

ODBOJKA

V Novi Gorici je bilo pokalno prvenstvo Slovenije za članice, ki se ga je udeležilo osem ekip. Igralke Fužinarja so v svoji skupini premagale vse nasprotnice. V polfinalu nato še Jesenice, v finalu pa Ljubljano, obakrat z 2:0, in tako ponovno osvojile naslov pokalnih prvakinj Slovenije.

Pred pričetkom tekmovalne sezone so se na Ravnah pomerile med seboj ekipe Bleda, Mežice in Fužinarja. Mežičani so premagali Fužinar in izgubili z Bledom. V tretji tekmi je Fužinar premagal Bled. Vse tekme so se končale z 2:1. Prvo mesto je osvojila Mežica, ki je imela najboljšo razliko v točkah.

NAMIZNI TENIS

V Ljubljani je bilo prvenstvo Slovenije za posameznike in dvojice v članski konkurenci. Pri članicah je bila Režonja peta, Černovšek šesta in Horvat sedma. Med ženskimi dvojicami je kombinacija Režonja—Nišavič osvojila tretje mesto, Logar—Horvat pa četrto. Pri mešanih dvojicah sta osvojila tretje mesto Režonja in Cajnkra, Černovšek in Frank pa sta bila četrta.

V Murški Soboti je tekmovalo 7 mladinskih ekip na regionalnem prvenstvu. Mladinci Fužinarja so osvojili četrto mesto in se tako uvrstili na zaključno republiško prvenstvo. S. F.



Udeleženci sankoškega tekmovanja kemijske službe na Ivarčkem

- 5804 Pro electron Datenbuch Integrierte Schaltungen (analog) 1976.
- 3587/390 Pavlin F., Toplotna bilanca in preiskava obratovanja AMCI peči 1976.
- 3587/391 Koroušič B., Izdelava tehnoloških predpisov za proizvodnjo visoko — legiranih jekel za potrebe EPZ obrata Železarne Ravne 1976.
- 3587/392 Dobovišek B., Plini v žlindrah in prenos vodika, dušika in kisika v jeklo 1976.
- 3587/393 Kveder A., Vpliv bakra pri normalnih koncentracijah drugih oligoelementov na lastnosti jekel v predelavi in uporabi 1976.
- 3587/394 Prešern V., Študij sistema Fe — O — S s posebnim ozirom na razdelitev žvepla in kisika med žlindro in kovino 1976.
- 3587/395 Gnidovec D., Vlečenje posebnih jekel pri povišanih temperaturah 1976.
- 3587/396 Smajič N., Ugotavljanje tališč in intervalov strjevanja različnih jekel 1976.
- 3587/397 Rodič J., Primerjalne raziskave žilavosti ledeburitnih orodnih jekel z novo metodo Železarne Ravne 1976.
- 3587/398 Lavrič T., Študij uporabnosti atomske absorpcijske spektrometrije za določanje oligoelementov v kovinah in zlitinah 1976.
- 3587/399 Dvoršek D., Študij visokotemperaturnih premazov za zaščito grafitnih elektrod 1976.
- 3587/400 Lavrič T., Študij izolacije karbidov iz orodnih jekel II. del. 1976.
- 5805 INTECO Internationale technische Beratung Untersuchung über die Voraussetzung zur Errichtung einer weiteren ESU Anlage in Ravne.

Gibanje zaposlenih v tovarni v času od 21. januarja 1977 do 24. februarja 1977

| Tek. št. | Priimek in ime | Rojen | Kvalifikacija | Obrat | Odkod je prišel |
|-------------------------|----------------------|--------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|
| SPREJETI DELAVCI | | | | | |
| 1. | Ban Olga | 25. 6. 1958 | KV tehniški risar | PD TOZD MO | iz šole |
| 2. | Brankovič Dušan II. | 28. 7. 1954 | KV strugar | obrat strojev in del. | |
| 3. | Brložnik Mirko | 24. 1. 1953 | VS dipl. inž. kem. tehn. | kemijski laboratorij | iz šole |
| 4. | Božič Kristl | 15. 12. 1959 | NK delavec | mat. gospodarstvo TOZD MP | iz druge delovne org. |
| 5. | Cesar Leopold | 13. 11. 1955 | KV o. p. str. kalup. | livarna | iz JLA |
| 6. | Denša Jože | 7. 8. 1950 | KV pek | jeklarna | iz druge delovne org. |
| 7. | Erjavc Branko | 16. 2. 1958 | NK delavec | čistilnica | |
| 8. | Fujs Branko | 21. 4. 1956 | KV str. ključavničar | obrat strojev in del. | iz JLA |
| 9. | Gerold Marko | 17. 3. 1958 | NK delavec | jeklarna | iz druge delovne org. |
| 10. | Gođec Darko | 19. 9. 1960 | NK delavec | skladiščna služba | |
| 11. | Gornik Srečko | 24. 5. 1958 | NK delavec | čistilnica | iz druge delovne org. |
| 12. | Jevšnik Rozalija | 19. 8. 1950 | NK delavka | mat. gosp. TOZD MO | za določen čas |
| 13. | Jovanov Jelena | 30. 6. 1954 | SS ekonomski tehnik | AOP | |
| 14. | Kobolt Franc I. | 27. 9. 1947 | NK delavec | jeklarna | |
| 15. | Kričej Anton IV. | 7. 5. 1954 | PK livar | livarna | iz druge delovne org. |
| 16. | Mataija Jože | 26. 2. 1959 | KV avtoklepar | čistilnica | |
| 17. | Poklinek Marjan | 23. 3. 1954 | NK delavec | jeklarna | iz druge delovne org. |
| 18. | Potočnik Alojz V. | 27. 5. 1957 | KV RTV mehanik | elektro obr. š. t. | iz šole |
| 19. | Prikeržnik Franc II. | 7. 8. 1953 | NK delavec | čistilnica | |
| 20. | Ranc Leopold II. | 16. 9. 1956 | SS metalurški tehnik | livarna pripravnik | iz JLA |
| 21. | Rudolf Danilo | 27. 2. 1956 | NK delavec | valjarna | iz JLA |
| 22. | Slatinek Ivan | 20. 11. 1958 | KV RTV mehanik | elektro obr. š. t. | iz šole |
| 23. | Slemnik Janez | 16. 5. 1954 | NK delavec | jeklarna | |
| 24. | Škratek Janez | 24. 9. 1958 | NK delavec | čistilnica | iz druge delovne org. |
| 25. | Šumnik Alojz | 8. 4. 1956 | KV o. p. strojni kovač | kovačnica | iz JLA |
| 26. | Topler Miroslav | 18. 7. 1953 | NK delavec | jeklarna | iz druge delovne org. |
| 27. | Tušnik Jože | 27. 2. 1950 | NK delavec | čistilnica | iz druge delovne org. |
| 28. | Vaukman Stanislav | 17. 4. 1953 | SS str. delovodja | obrat strojev in del. | iz JLA |

| Tek. št. | Priimek in ime | Rojen | Kvalifikacija | Obrat | Kam je odšel |
|---------------------------|--------------------|-------------|---------------|----------------|------------------------|
| ODJAVLJENI DELAVCI | | | | | |
| 1. | Jug Ludvik | 25. 7. 1949 | NK delavec | valjarna | samovoljna zap. dela |
| 2. | Brežnjak Ivan | 5. 12. 1955 | KV strugar | centralna del. | dana odpoved |
| 3. | Poročnik Franc II. | 30. 3. 1944 | NK delavec | valjarna | izključen po sklepu DS |

Izobrazba — kvalifikacija

| | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| Sprejeti delavci | 1 KV strojni kovač o. p. |
| 1 VS dipl. inž. kemijske tehnologije | 1 KV strojni kalupar o. p. |
| 1 SS ekonomski tehnik | 1 KV tehniški risar |
| 1 SS metalurški tehnik | 1 KV pek |
| 1 SS strojni tehnik | 1 PK livar |
| 2 KV RTV mehanika | 14 NK delavcev |
| 1 KV strugar | |
| 1 KV avtoklepar | Odjavljeni delavci |
| 1 KV strojni ključavničar | 1 KV strugar |
| | 2 NK delavca |

NESREČE PRI DELU V FEBRUARJU

Ernest Rutar, obrat strojev in delov — pri odstranjevanju ostružkov na skobeljnem stroju ga je ostružek vrezal v kazalec desne roke.

Ljubo Knap, obrat strojev in delov — pri rezanju materiala na tračni žagi se je vrezal v mezinac desne roke.

Milan Mlačnik, obrat strojev in delov — med struženjem mu je s sosednega stroja priletel pod nogo obdelovanec, ki ga je vrglo s stroja.

Peter Sevčnik, rezalno orodje — na levo nogo mu je padla prirobnica, ki jo je odložil na odlagalno mizo.

Janko Čekon, obrat strojev in delov — pri podstavljanju podloge pod material je obdelovalec zdrknul z verige, pri tem pa mu je poškodoval kazalec leve roke.

Ivan Mlačnik, špedicija — pri razkladanju zabojev s kosovnim

materialom si je pri seskoku s kamiona poškodoval palec desne roke.

Hinko Pečnik, strojni obrat — pri zamenjavi spodnjega noža na škarjah mu je pokrivna plošča poškodovala sredinec na desni roki.

Franc Danilo, centralna delavnica — pri ravnanju zamašnih drogov se je udaril na prst leve roke.

Anton Kralj, skladiščna operativna — pri nalaganju FeMn ferolegur v kosih si je odrgnil kazalec na levi roki.

Darko Gođec, skladiščna operativna — pri nakladanju kosovnega materiala mu je kos materiala padel na palec desne roke.

Drago Britovšek, energetski obrat — pri zategovanju matice na črpalki mu je matični ključ zdrsnil, tako da je z roko udaril na rob črpalke in si pri tem poškodoval mezinac na desni roki.

Anton Ogriz III, špedicija — pri ročnem nakladanju ulitkov na kamion se je eden skotalil nazaj in mu padel na levo nogo.

Ivan Čepin II, jeklarna — pri nakladanju odpadnega železa mu je železna palica poškodovala oko.

Ivan Bohnc, kovačnica — pri odstranjevanju ostružkov si je skozi rokavico porezal kazalec desne roke.

Viktor Marzel, kovačnica — pri kovanju ingota mu je odletel delček na gleženj desne roke.

Franc Najrajter, jeklolivarna — pri obračanju ulitka se mu je ta skotalil na nart desne noge.

Jože Dren, jeklarna — pri nalaganju odpadnega železa v zaboj s pomočjo žerjava se je ena palica odbila iz zaboja ter mu priletela v glavo.

Ivan Valentar, valjarna — pri prestavljanju krožnega vodila med valjarskim ogrodjem je padel v odprtino, pri čemer si je poškodoval glavo, hrbet ter levo nogo.

Stefan Rožej, kovačnica — pri ročnem sortiranju kovanih profilov mu je eden zdrsnil na desno roko ter mu poškodoval sredinec.

Jože Marzel, jeklarna — pri čiščenju prostora ob normalnem železniškem tiru se mu je manganška plošča, katero je odstranjeval, skotalila na nart leve noge.

Ivan Detečnik, jeklolivarna — pri odrezovanju livnega sistema je počila cev za dovod kisika, pri čemer ga je opeklo po stegnu leve noge.

Ivan Medved, jeklarna — pri sestopanju s tovarnjaka je nerodno stopil ter si poškodoval levo nogo v gležnju.



400 - letnica Rubensa

Velikan likovne renesanse v Evropi Peter Pavel Rubens iz Antverpna je dal že do sedaj mnogo povodov, da se njegova dela pojavljajo na znamkah. 400-letnica njegovega rojstva pa bo vsekakor razlog, da se njegova dela ponovno spremenijo v bujno filatelistično miniaturo, tako da bodo prijatelji teme likovne umetnosti na znamkah imeli spet polne roke dela in vsekakor tudi denarne skrbi. Prekrasen uvod v to »Rubensiado« je dal Liechtenstein. To je bila ena najlepših serij v lanskem letu, ki je bila posvečena likovni umetnosti. Dve manjši znamki in ena v tako imenovanem »jumbo« formatu prikazujejo Rubensova platna »Trije angeli, ki pojejo«, dvojni portret kot izrez iz večje slike prikazuje like dveh Rubensovih sinov iz prvega zakona in kot vrhunec platno, poznano pod imenom »Kekropsove hčerke.«

Mojstrstvo v grafičnem izražanju strokovnjaka avstrijske državnice tiskarne je dalo tej seriji ki je izdelana v rastrskem in linijskem globokem tisku najboljše od najboljšega, kar se lahko s tiskom doseže. Tako bodo te znamke dolgo ostale primer vrhunske izdelave.

Tudi Belgija je Rubensu posvetila serijo 6 znamk s poštno nominalo 67,50 Bfr ter doplačilno vred-



Nad vrhovi

NAJBOLJ BRANI ROMANI NA SVETU

Ameriška tragedija, Theodore Dreiser
 Ana Karenina, Lev Tolstoj
 Babbitt, Sinclair Lewis
 Blagoslov zemlje, Knut Ham-sun
 Bratje Karamazovi, Fjodor Dostojevski
 Buddenbrookovi, Thomas Mann
 Carna gora, Thomas Mann
 Dama s kamelijami, Alexandre Dumas, sin
 David Copperfield, Charles Dickens
 Dobra zemlja, Pearl Buck
 Doktor Živago, Boris Pasternak
 Don Kihot, Miguel Cervantes
 Germinal, Emile Zola
 Gösta Berling, Selma Lagerlöf
 Grof Monte Christo, Alexandre Dumas, oče
 Guliverjeva potovanja, Jonathan Swift
 Idiot, Fjodor Dostojevski
 Ivanhoe, Walter Scott
 Kim, Rudyard Kipling
 Koča strica Toma, H. Beecher Stowe

Komu zvoni, Ernest Hemingway
 Kuga, Albert Camus
 Madame Bovary, Gustave Flaubert
 Moby Dick, Herman Melville
 Mrtve duše, Nikolaj Gogolj
 Na zahodu nič novega, E. M. Remarque
 Nana, Emile Zola
 Očetje in sinovi, Ivan Turgenjev
 Oliver Twist, Charles Dickens
 Otok zakladov, R. L. Stevenson
 Parmaska kartuzija, Stendhal
 Prišlo je deževje, Louis Bromfield
 Quo vadis, Henryk Sienkiewicz
 Sadovi jeze, John Steinbeck
 Saga o Forsytih, John Galsworthy
 Stalingrad, Theodor Plievier
 Ulenspiegel, Charles de Coster
 V vrtincu, Margaret Mitchell
 Vojna in mir, Lev Tolstoj
 Zločin in kazen, Fjodor Dostojevski

BILTEN ŠT. 1

15. februarja je izšla 1. številka Biltena centra za obveščanje in propagando pri OK ZSMS Ravne. Z njim (tako so zapisali v uvodu) želijo mladi opozoriti na vsa področja delovanja mladine v naši občini.

Na 30 straneh so objavljeni naslednji prispevki:

Marjana Volmajer »Veliko volje, manj znanja«, Stane Bodner »Obveščanje in propaganda«, Danica Kocjančič »Intervju s predsednikom KMD pri OK ZSMS Ravne Stanetom Bodnerjem«, Marko Alojz »Kako se čuti delo mladinskih organizacij v občini Ravne«, Janko Ferik »A propos, praznik«, Rudi Mlinar »Ogledalo mladih«, Stane Bodner »Spomeniki«. Prispevki so pisani večinoma v obliki razgovorov z občinskimi funkcionarji ZSMS in zato zajemajo problematiko mladih delavcev, dijakov ter dejavnost v krajevnih skupnostih. Uredništvo je uspelo pridobiti za sodelovanje tudi rojake iz Avstrije Janka Ferka. »Spomeniki« so zbirka satiričnih bodic.

Prizadevanju mladih je treba dati priznanje, s kakršnokoli oceno pa je dobro počakati naslednjih števil, ko bo Bilten ustalil neko svojo podobo s širšim krogom sodelavcev, s stalnimi rubrikami, morda s kakšnimi natečaji in tako naprej.

Prva številka je izšla v 300 izvodih, odgovorna urednica je Marjana Volmajer, likovno opremo je izdelal Stane Bodner.

- k

ZAHVALA

V času moje bolezni sem prejel štirikratno denarno podporo od sindikata. Pomoč mi je hkrati pomenila tudi močno moralno podporo. Za vse prejetu se zahvaljujem.

Martín Ramšák

ZAHVALA

Osnovni organizaciji sindikata kontrole kakovosti in svetu sindikata Železarnice Ravne se najlepše zahvaljujem za podeljeno denarno pomoč v času moje bolezni. Prav tako se lepo zahvaljujem tovarniškemu aktivu zveze borcev, ki mi je tudi nudil denarno pomoč. Vsem prisrčna hvala.

Franc Legner

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi našega dragega očeta **Ivana Zavolovška** se najtopleje zahvaljujemo vsem sosedom, sorodnikom in uslužbencem finančno računskega sektorja za darovano cvetje in vence.

Zalujoči: žena Angela, sin Tin-ko, hči Tilka z družino, sestri, bratje ter drugo sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi našega dragega očeta **Kristijana Lesjaka** se najtopleje zahvaljujemo vsem sosedom in sorodnikom za darovano cvetje in vence. Posebej se zahvaljujemo častitemu gospodu župniku za tolažilne besede.

Zalujoči: hči Slavka z družino, sinova Tone in Jože

Fotografije za to številko so prispevali S. Jelen, F. Rotar, oddelek za propagando in informacijska služba.



KARNEVAL '77 NA SLOVENSKEM

Inštitut za slovensko narodopisje pri SAZU v Ljubljani zbira med drugim popolno dokumentacijo pustovanja-karnevalov po slovenskih mestih, trgih in vaseh v preteklosti in letošnjem letu: lepake, pustne časopise, fotografije, besedila satiričnih govorov, besedila sodb nad Pustom-Kurentom, značke ipd. Prireditelji so naprošeni, da takšno letošnje (ali tudi starejše) gradivo v po enem primerku pošljejo Inštitutu za njegove zbirke ali pa mu ga proti povračilu stroškov posodijo, da ga prekopira in nato vrne. Na željo si pride kdo od Inštitutovih sodelavcev gradivo ogledat, podatke zapisat ali glasbene vložke posnet. Posebej so vabljeni k sodelovanju tudi amaterski in poklicni fotografi (možnost odkupa odbranih posnetkov). Pošiljke, ponudbe in dopise prosimo na naslov: Inštitut za slovensko narodopisje SAZU, Novi trg 3, p. p. 324, 61001 Ljubljana.

galerij Evrope, vključno s SZ in ZDA. Proslava vsekakor ne bo zaostala za ono iz leta 1956 ob Rembrandtovem jubileju ali za Dürerjevim festivalom 1971.

f. u.

Ta pust je bil masten

nostjo 32,50 Bfr. Ali bo to ostala edina izdaja Belgije, posvečena Rubensu, še ni sigurno, saj se leto Rubensa pričinja šele leta 1977. Kot je slišati, se pripravlja generalna retrospektiva s sodelovanjem celega niza muzejev in

