

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Zvezni in republiški organi seznanjeni s problematiko

Težka situacija zaradi pomanjkanja deviz in s tem v zvezi uvoznega repromateriala, je občutno prizadela naše podjetje; številni delavci so ostali brez dela. DS podjetja je na zadnji seji odobril ukrepe UO podjetja in se strinjal z mnenjem UO, da se o tem obvesti merodajne organe v Beogradu in Ljubljani. Pismo, poslano podpredsedniku ZIS — tovarišu Borisu Kraigherju, pa po sklepu samoupravnih organov podjetja, v celoti posredujemo članom kolektiva:

PODPREDSEDNIK ZVEZNEGA
IZVRŠNEGA SVETA
TOVARIS BORIS KRAIGHER
BEOGRAD
ZVEZNI IZVRŠNI SVET

PREDMET: Delna ustavitve proizvodnje v ISKRI!

Spoštovani tovariši podpredsednik!

Upravni odbor podjetja ISKRA KRANJ je na svoji seji dne 21. 11. razpravljal o težki situaciji, ki je nastala v podjetju ISKRA zaradi pomanjkanja repromateriala. Z ozirom na to si upravni odbor dovoljuje, da o skrajno kritičnem položaju podjetja obvesti pristojne zvezne in republiške organe ter družbeno-politične organizacije.

Z 21. novembrom 1964, to je na dan sestave tega obvestila, že stojijo posamezni oddelki v naših tovarnah, kar ima za posledico, da je naslednje število delavcev brez dela:

v tovarni Elektromehanika v Kranju	323 delavcev
v tovarni Avtomatika v Pržanu	44 delavcev
v tovarni Kondenzatorji v Semiču	33 delavcev.

To število se bo do 10. decembra letošnjega leta povečalo najmanj na 700 delavcev in pričakujemo, da se bo stalno povečevalo. V kolikor se situacija takoj ne popravi, moramo računati, da bo do konca decembra letošnjega leta v celotnem podjetju od celokupno 13.000 delavcev ostalo 2.000 delavcev brez dela, a v prvem kvartalu naslednjega leta nadaljnjih 2.000 članov kolektiva, kar vsekakor predstavlja katastrofo za podjetje.

Podjetje je pred alternativo, ali odpovedati delovno razmerje tistim, ki so ali bodo ostali brez dela, ali izplačevati minimalne osebne dohodke. Obe alternativni predstavlja izredno resen problem, ki ni samo ekonomskega, temveč tudi političnega značaja. To so delavci, ki so izključno navezani na osebni dohodek iz delovnega razmerja in je to njihov edini poklic in vir preživetja. Vendar je tudi druga alternativa za naše podjetje popolnoma neizvedljiva, ker ne razpolagamo z nikakimi rezervami v take namene, potrebno pa bi bilo mesечно cca. 115 milijonov din za 2000 delavcev (minimalni osebni dohodek).

Vzroki težavne situacije so v naslednjem:

Zaradi zagotovitve neovirane proizvodnje v letu 1964 je podjetje sklenilo z Jugobanko ustrezne pogodbe, s katerimi se je Jugobanka zavezala, da bo dala podjetju za leto 1964 na račun uvoza reprodukcijskega materiala 6.756 milij. \$. O tem so bile izdane tudi ustrezne odločbe o prodaji deviznih sredstev. Podjetje pa je s svoje strani prevzelo pogodbeno obveznost, da bo proizvedlo 48 milijard bruto proizvodnje in izvozilo svojih artiklov v vrednosti 3.454.000 US \$.

ISKRA je do 31. oktobra 1964 dala Jugobanki naloge za viziranje izplačil v inozemstvo v skupni višini 3.900.000 \$. Banka pa je od teh nalogov vizirala samo 1.978.000 \$ in je torej ostalo v banki neviziranih nalogov za 1.922.000 \$. Nevizirane naloge je banka vrnila našemu podjetju z obrazložitvijo, da ne izpolnjujemo naših izvoznih obveznosti po pogodbi. Po pogodbi znašajo naše izvozne obveznosti za leto 1964 3.454.000 \$, medtem ko smo doslej realizirali izvoz v višini

(Nadaljevanje na 2. strani)



V tradicionalnih belokranjskih narodnih nošah prinaša mladina ključ in škarje — kot simbola k slovesni otvoritvi rekonstruirane Iskrine tovarne — Semič, v Beli Krajini — za praznik republike

Slovesna otvoritev rekonstruirane tovarne kondenzatorjev v Semiču

V soboto, 28. nov., se je čigar izvajanje povzemamo ali v primerjavi z letom 1962

nekateri misli: Pot k izgradnji teh objektov ni bila lahka niti kratka. Obrat za proizvodnjo kondenzatorjev, namenjenih le za vgradnjo v lastne radijske sprejemnike, je hitro prerasel okvir svoje zasnovane, saj se je proizvodnja kmalu razširila še na druge panoge kot so npr. telefonija, merilna tehnika, avtomobilska industrija, tehnika kompenzacije jalove energije itd. Danes zajema proizvodni program skoraj celotni asortiman kondenzatorjev, ne upoštevajoč le vrtilne in keramične kondenzatorje ter elektroite.

Zaradi velikega interesa naše elektroindustrije je obrat kmalu pričel oskrbovati s temi sestavnimi deli tudi druge tovarne, tako da danes v glavnem pokriva potrebe domačih proizvajalcev. Dinamika proizvodnje je od začetnih 788 milijonov v letu 1962 narasla v naslednjem letu na 1378 milijonov dinarjev, za letos pa je planirana na nekaj več kot dve milijardi dinarjev.

Perspektivni plan za naslednje leto pa predvideva povečanje nasproti letošnjemu letu kar za eno tretjino, iz

čigar izvajanje povzemamo ali v primerjavi z letom 1962

nekateri misli: Pot k izgradnji teh objektov ni bila lahka niti kratka. Obrat za proizvodnjo kondenzatorjev, namenjenih le za vgradnjo v lastne radijske sprejemnike, je hitro prerasel okvir svoje zasnovane, saj se je proizvodnja kmalu razširila še na druge panoge kot so npr. telefonija, merilna tehnika, avtomobilska industrija, tehnika kompenzacije jalove energije itd. Danes zajema proizvodni program skoraj celotni asortiman kondenzatorjev, ne upoštevajoč le vrtilne in keramične kondenzatorje ter elektroite.

Zaradi velikega interesa naše elektroindustrije je obrat kmalu pričel oskrbovati s temi sestavnimi deli tudi druge tovarne, tako da danes v glavnem pokriva potrebe domačih proizvajalcev. Dinamika proizvodnje je od začetnih 788 milijonov v letu 1962 narasla v naslednjem letu na 1378 milijonov dinarjev, za letos pa je planirana na nekaj več kot dve milijardi dinarjev.

Perspektivni plan za naslednje leto pa predvideva povečanje nasproti letošnjemu letu kar za eno tretjino, iz

čigar izvajanje povzemamo ali v primerjavi z letom 1962

nekateri misli: Pot k izgradnji teh objektov ni bila lahka niti kratka. Obrat za proizvodnjo kondenzatorjev, namenjenih le za vgradnjo v lastne radijske sprejemnike, je hitro prerasel okvir svoje zasnovane, saj se je proizvodnja kmalu razširila še na druge panoge kot so npr. telefonija, merilna tehnika, avtomobilska industrija, tehnika kompenzacije jalove energije itd. Danes zajema proizvodni program skoraj celotni asortiman kondenzatorjev, ne upoštevajoč le vrtilne in keramične kondenzatorje ter elektroite.

Zaradi velikega interesa naše elektroindustrije je obrat kmalu pričel oskrbovati s temi sestavnimi deli tudi druge tovarne, tako da danes v glavnem pokriva potrebe domačih proizvajalcev. Dinamika proizvodnje je od začetnih 788 milijonov v letu 1962 narasla v naslednjem letu na 1378 milijonov dinarjev, za letos pa je planirana na nekaj več kot dve milijardi dinarjev.

Perspektivni plan za naslednje leto pa predvideva povečanje nasproti letošnjemu letu kar za eno tretjino, iz

(Dalje na 6. strani)

Močan porast proizvodnje

Naša tovarna elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu je ena izmed tistih, ki je iz leta v leto občutno povečala svojo proizvodnjo. V letu 1957, ko je stekla proizvodnja začetnega proizvodnega programa, je znašala brutoprodukt komaj 150 milijonov. Že pet let pozneje je bila njena ustvarjena vrednost za več kot štirikrat večja, letošnji proizvodni plan pa predvideva proizvodnjo v vrednosti milijarde in pol.

Seveda je vzporedno z letnim brutoproduktom raslo število zaposlenih. Medtem ko je bilo v začetku proizvodnje v Horjulu zaposlenih 144 delavcev, skupno z razvojnimi oddelki, ki se je leta 1952 preselil v Ljubljano, šteje danes ta kolektiv 368 zaposlenih, ki so na račun rekonstrukcije tovarne vrednost letošnje proizvodnje od lanske dvignili za malone 100 %.

Toda ne samo vrednost proizvodnje, pač pa tudi

asortiment izdelkov je v tej tovarni vedno obsežnejši, kar terjajo potrebe na tržišču, iščejo pa povsod sleherni možnost za boljše kakovost in večjo proizvodnjo, ob nenehnem prizadevanju, da bi bila njihova proizvodnja tudi kar najcenejša. Prav zdaj teko razgovori med vodstvom tovarne in občinsko skupščino Vrhnika o tem, da bi se horjulski tovarni pridružilo dosedanje podjetje »ELEKTRON« na Vrhniki, ki bi kot njena samostojna ekonomska enota proizvajala mehanske sestavne dele za elektriko, medtem ko bi v matični tovarni v Horjulu še nadalje razširili možnosti za večjo proizvodnjo. Za zdaj je ta stvar še v fazi proučevanja in razpravljanja med prizadetimi, vendar pa kaže in je upati, da se bodo razgovori uspešno končali; s tem pa se bodo proizvodne zmogljivosti v Horjulu še povečale.

-Ja-

Ugotovitev, ki je vsekakor vredna premisleka

Če se prav spominjam, smo lani, zlasti pa v začetku letošnjega leta v našem listu zasledili precej zajetno serijo člankov, ki so nas opozarjali na nujno potrebno varčevanje pri vseh vrstah naših poslovnih stroškov. Še celo to je bilo menda zapisano, da je moč z racionalno uporabo telefona, pisarniškega papirja, kuvert, znamk in podobnih drobnarij v podjetju, kakršno je naše, prihraniti znatna sredstva.

Do tu je vse lepo in prav, toda brez hudobije, se vprašujemo, ali so ti članki vsaj kje pripomogli do tega, da so se naši stroški zmanjšali ali smo jih vsaj zajezili, da ne bi neprestano rasli.

Ugotavljam, to, ni moja naloga, pač pa sem trdno prepričan, da neke le nismo storili ničesar, da ne bi metali precejšnjih sredstev takorekoč »skozi okno«. No, da

ne bo preveč ugibanja kje maj bi to bilo, kar brž povejmo, da v tem grešimo pri izdajanju. prospektov.

Vsakomur je več kot jasno, da naša domača prodaja, pa morda še v večji meri zunanje trgovinska organizacija, prenujno potrebuje za vsak posamezni artikel prospekt, navodila za uporabo in podobno. Ker naših artiklov ni malo in, ker jih razen doma v državi, v veliki večini ponujamo in prodajamo tudi na inozemska tržišča, potem je jasno, da morajo vse te publikacije, da jih tako imenujemo, biti natisnjene tudi v več jezikih. To vsekakor ni majhno in neodgovorno delo, ki pa razen tega terja tudi dokajšnja finančna sredstva, saj vemo, da so tiskarske usluge sorazmerno precej druge reči.

No, in ker prospekti in navodila za uporabo obvezno

morajo biti, saj v precejšnji meri pripomorejo k plasmu izdelkov, tedaj je jasno, da tudi sredstva, potrebna za njihovo ustvaritev predstavljajo dokaj močno postavko v stroških naše Propagandne službe, ki skrbi za njihov tisk.

In zdaj smo pri grmu, v katerem tiči zajec!

Če morda lahko trdimo, da smo s prospekti in navodili za uporabo »na tekočem« vsaj za naše najnovejše izdelke, tega prav gotovo ne moremo trditi za dolgo vrsto artiklov, ki jih proizvajamo že dolgo vrsto let. Za te izdelke so namreč prospekti v glavnem pošli, novih izdaj pa še nimamo, kar prodaji nedvomno povzroča določene težave.

Letos bo sad prizadevanj sorazmerno skromnega kolektiva v Propagandni službi nekako 250 izdaj prospektov in navodil za uporabo. Več glede na majhno število zaposlenih pri tem ni računati in že to pomeni ogromno nalogo, zahtevajočo dokajšnja finančna sredstva.

Rekli smo torej, da prospekte in podobne publikacije zares nujno potrebujemo in da nam zato ni treba obžalovati vloženih sredstev. Vendar pa so pri tem stvari, zaradi katerih je porabljenih precej več finančnih sredstev in hkrati dosežen manjši učinek, torej, izide manj prospektov in podobnega. Zakaj?

Organizacijski predpis določa, da postopek za izdajo prospekta, kataloga ali druge komercialno-tehnične publikacije sproži PSO ali ZTO. Že tu se začnejo izdatne težave, predvsem v ZTO — ki je na primer letos poleti v poldrugem mesecu naročil več publikacij, kot prej v treh letih — potem pa je šele po tromesečnih urgentah javil za izdajo nujno potrebni prioritetni vrstni red.

Na podlagi zahteve ZTO ali PSO naroči Propagandna služba osnovne podatke za izdajo publikacije v Zavodu za avtomatizacijo. Ta mora vse podatke, ki so vnaprej točno določeni in kategorizirani, zbrati in urediti že pri izdelavi dokumentacije, potem pa jih do predaje Propagandi dopolnjevati s spremembami iz proizvodnje. Žal velja to šele za vse razvojne naloge, ki so jih otvorili po 1. februarju letos. Izdelave dokumentacij za starejše delovne naloge ZZA zaradi preobremenjenosti večinoma ne more prevzeti v redno delo — Propagandna služba pa ga v okviru sredstev, s katerimi razpolaga, ne more plačati. Propaganda rešuje primer za primerom, vendar gre to prepočas. Pregledni zahtevek Propagande za manjkajoče podatke naročenih publikacij pa žal leži na ZZA že preko pol leta.

(Dalje na 6. strani)

Zvezni in republiški organi seznanjeni s problematiko

(Nadaljevanje s 1. str.)

1.593.234 \$, pri čemer je treba pripomniti, da je znašala vrednost fiksnih izvoznih zaključkov do 31. 10. 1964 3.166.000 \$ in da bo naše podjetje do konca tega leta izvozilo za približno 2.000.000 \$.

Po naknadnih dogovorih z Jugobanko v Beogradu (zapisnik od 30. 6. 1964) in pismenem obvestilu od 11. 7. 1964 se ISKRI priznava za uvoz reprodukcijskega materiala iz naslova licenčne in izvenlicenčne proizvodnje znesek 1,7 \$ na vrednost 1 \$ izvoznih zaključkov. Z ozirom na dejstvo, da se del izvoznih zaključkov nanaša na realizacijo v letu 1965, bo Jugobanka obračunala razliko med realiziranim izvozom v letu 1964 in vrednostjo sklenjenih poslov do konca letošnjega leta v breme devizne kvote leta 1965.

Kot že navedeno znašajo fiksni izvozni zaključki ISKRE letos 3.166.000 \$ in bi Jugobanka morala po dogovoru nakazati za 5.382.000 \$ na račun uvoza repromateriala. Dejansko pa je nakazala skupaj samo za 2.818.000 \$ (vključno s posredniki), tako da je z današnjim dnem, če upoštevamo naknadni sporazum, ostala dolžna še 2.564.000 \$. Vprašujemo se, kako sme Jugobanka zahtevati izpolnitev obveznosti ISKRE, če jih sama ne izvršuje, saj je predpogoj za proizvodnjo in tudi za izvoz redna preskrbljenost z vsem reprodukcijskim materialom.

Naše podjetje je poskušalo reševati pomanjkanje deviznih sredstev s sklepanjem pogodb o kratkoročnih komercialnih kreditih. Čeprav smo imeli soglasnost centralne Jugobanke v Beogradu do višine 1.000.000 \$, smo mogli to možnost zaradi negativnega stališča Jugobanke v Ljubljani izkoristiti samo v vrednosti 285.000 \$.

Da so se vse težave v tako ostri obliki pojavile šele proti koncu tega leta, je treba iskati vzroke v tem, ker smo že v teku tega leta uvažali reprodukcijski material na odprti račun, v skladu s podpisanimi pogodbami in obveznostmi z Jugobanko. Poleg tega smo v drugi polovici leta reševali ta problem tudi na ta način, da smo proizvodnjo orientirali na fabrikacijo polizdelkov, finalnih proizvodov na stališče in tistih artiklov, za katere ni potreben uvozni material. Razumljivo je, da so pri takem postopku ostale neizpolnjene obveznosti nasproti našim kupcem po pogodbenem asortimentu, medtem ko so se zaloge gotovih izdelkov prav iz teh razlogov bistveno povečale.

Podjetje je podvzelo celo vrsto ukrepov, da bi se čimprej prilagodilo splošni gospodarski politiki deviznega samofinanciranja, vendar je treba vzeti v poštev da ta prilagoditev ne more biti izvršena v kratkem

roku, temveč da zaradi specifičnosti našega podjetja in situacije v mednarodnem blagovnem prometu na področju elektroindustrije zahteva daljše časovno obdobje.

Ceprav so artikli naše proizvodnje zelo iskani na domačem tržišču, kar ima za posledico omejevanje odziva deviznih sredstev za uvoz, je naše podjetje kot kooperant domače avtomobilske industrije mnogo pripomoglo k razvoju le-te, s tem pa tudi pripomoglo k povečanju izvoza te panoge; pa tudi poleg tega je naše podjetje vložilo velike napore v izvoz in delno v tem tudi uspelo, kar je razvidno iz sledečih podatkov:

izvoz leta 1962	\$ 1.091.113	100 %
izvoz leta 1963	\$ 1.525.000	140 %
izvoz leta 1964	\$ 2.000.000	190 %
izvoz leta 1965	\$ 3.930.000	360 %

Na podlagi zgornjih navedb smatramo, da bi Jugobanka morala upoštevati dokazljive zapreke, ki so nam onemogočile izpolnitev izvoznega plana za leto 1964.

Vzroke za nastalo kritično stanje podjetja je treba iskati pretežno v zaostanku realizacije uvoza repromateriala, kar nam na eni strani povzroča nesortirane zaloge materiala in vezavo sredstev v zalogah, visoko nedokončano proizvodnjo, kakor tudi onemogočenje izpolnitve naših pogodbenih obveznosti nasproti kupcem, ki postavljajo svoje zahteve in smatrajo naše podjetje kot nesolidnega partnerja; istočasno pa imajo navedeni razlogi za posledico izredno težko finančno situacijo našega podjetja.

Poleg problema uvoznega repromateriala se pojavlja zastoj v proizvodnji tudi zaradi nedobav domačih proizvajalcev (aluminij, baker, medenina, žice, valjani in vlečeni materiali), ker proizvajalci te materiale na pritisk bank izvažajo, pri tem pa dosegajo nižje cene od tistih, ki jih mora naše podjetje plačevati za uvoz istih materialov.

Upravni odbor podjetja apelira na Vas, tovariši predsednik, da podvzamete ustrezne ukrepe, da bi se ta izredno kritična situacija našega podjetja rešila v najkrajšem možnem času.

Prosim Vas, da nujno zavzamete Vaše stališče in nas o tem obvestite.

23. nov. 1964

ISKRA KRANJ

Predsednik upr. odb. podjetja:

Franc Križaj l. r.

Pripis uredništva:

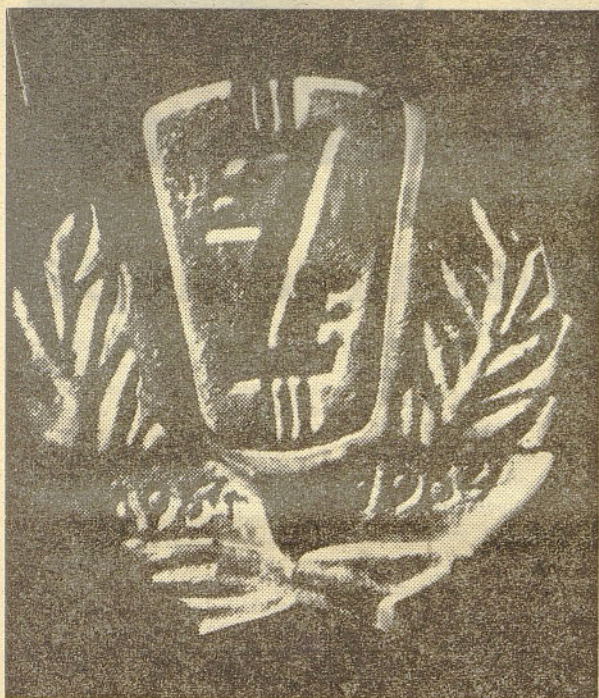
S podano vsebino so bili seznanjeni: predsednik IS SRS Viktor Avbelj, zvezni sekretar za splošne gosp. zadeve Hakija Pozderac, zvezni sekretar za industrijo Filip Bajković, predsednik Odbora za gospodarstvo IS SRS Rudi Čačinović, sekretar za industrijo SRS Drago Dolinšek, CK ZKJ, CK ZKS, Zveza sindikatov Jugoslavije, Zveza sindikatov Slovenije, generalni direktor Jugobanke Beograd tov. Granfil, generalni direktor Jugobanke filijala Ljubljana dr. Božo Linhart.

Spominska plaketa in zahvala

Ob desetiletnici tovarne avtomobilov »Crvena zastava« Kragujevac, smo prejeli plaketo in spremno pismo direktorja tovarne, ki ga v originalu posređujemo našim bralcem:

»ISKRA« KRANJ

Naša Fabrika automobila proslavila je desetogodišnjicu postojanja i proizvodnju 100.000-og vozila. U znak priznanja za uložene napore u osvajanju i proizvodnji delova koji se ugrađuju u vozila »Zastava«, kolektiv Fabrike automobila je odlučio da Vašem kolektivu posveti Spomen plaketu koju Vam dostavljamo uz ovo pismo, izvinjavajući se što ova predaja nije izvršena na jedan svečani način.



Pored Spomen plaketa dostavljamo Vam i pismo zahvalnice, koja je pročitana na svečanoj sednici našeg Radničkog saveta, sa molbom da je na uobičajeni način prenesete radnim ljudima Vašeg kolektiva.

Koristimo priliku da Vam i ovog puta izrazimo puno priznanje za uložene napore u proizvodnji vozila »Zastava« i zaželimo dalji napredak i uspehe u radu Vaše radne organizacije, jer Vaši uspesi čine deo naših uspeha.

Prenesite drugarske pozdrave naših radnika radnicima Vašeg kolektiva.

Fabrika automobila
direktor: Ing. Zečević

Istočasno smo prejeli tudi od delovnega kolektiva tovarne naslednje zahvalno pismo:

Dragi drugovi!

Danas, kada slavimo 10-to godišnjicu svog postojanja i ujedno proizvodnju 100.000-og vozila, moramo se setiti i velikih napora koje su zajedno sa nama podnosili i radni kolektivi naših kooperanata i Fabrika unutar Zavoda »Crvena Zastava«, pa prema tome, kada govorimo u uspesima Fabrike automobila govorimo i slavimo naše zajedničke uspehe.

U tom smislu se zahvaljujemo radnim kolektivima Fabrike naših Zavoda kao i kooperantskih preduzeća na dosadašnjoj saradnji, na naporima učinjenim za ostvarivanje uspeha koje danas proslavljamo, u nadi da će dalje jačanje naše saradnje doneti nove uspehe.

Radni kolektiv
fabrike automobila

Z zasedanja DS podjetja

Kritična situacija okrog repromateriala in v tej zvezi odposlana resolucija pristojnemu organu v Beograd, devetmesečni periodični obračun podjetja, devetmesečni periodični obračun ZZA in poročilo šolskega centra — so bile najvažnejše točke dnevnega reda, o katerem je razpravljala delavski svet podjetja na svojem 5. zasedanju dne 27. nov. v dvorani delavskega samoupravljanja Iskre v Kranju.

Izmed 65 izvoljenih članov delavskega sveta je bilo prisotnih le 41, 14 je bilo opravljeno odsotnih, ostali pa neopravičeno. Iz razumljivih vzrokov se zasedanja niso mogli udeležiti člani iz Semiča, ker je bila že naslednji dan dopoldne otvoritev rekonstruirane tovarne.

Glede na nastalo situacijo je predsednik DS podjetja Ivo Štemberger seznanil najprej prisotne o težki situaciji v nekaterih tovarnah, kjer primanjkuje reprodukcijskega materiala. Okrog 400 delavcev je trenutno na plačnem dopustu, v prihodnje pa, kot kaže, se bo situacija še poslabšala z ustavitvijo dela v še večjih oddelkih. UO podjetja je vsestransko analiziral to kritično situacijo in sklenil najprej obvestiti pristojne zvezne in republiške organe o tej problematiki. Predsednik UO podjetja Franc Križaj je zatem prebral celotno resolucijo in tudi poudaril za skrbljenost UO glede pomanjkanja materialov za proizvodnjo. Če pristojni zvezni organi v nekaj dneh ne bodo storili ustreznih ukrepov za nemoten potek proizvodnje, bo UO v naslednjih dneh predlagal izredno zasedanje DS, na katerem bi razpravljali samo o tem kritičnem problemu.

V razpravi je povzel besedo gen. direktor podjetja Dušan Horjak in pojasnil navzočim sedanje stanje, nanašal dogodke, ki so privedli do današnje kritične situacije ter nujne ukrepe, s katerimi so zavarovali podjetje pred skrajno neugodnimi posledicami, ki bi lahko nastale ob vedno hujšem pomanjkanju surovin za proizvodnjo. Kako se bo situacija razvijala v naslednjih dneh, bomo še poročali, vendar pri vsem tem ne moremo mimo tega, da so člani DS kaj malo posegali v razpravo okrog tega perečega in za podjetje življenjsko važnega problema ter razen redke izjeme (tovariša Rošlja iz Dobrepolja) ostali skoraj indiferentni.

Ob takšni situaciji, ko gre za biti ali ne biti, bi bila umestna pač večja aktivnost članov in strnjenost z enotnimi pogledi in nastopom, ker je pač bistveno prizadevalo celotno podjetje. Vsaka mlačnost in nezainteresiranost o položaju pa je nam vsem le v škodo.

Za naslednjo točko dnevnega reda — devetmesečni periodični obračun podjetja, so dobili člani pismeno poročilo o poslovanju podjetja v treh trimesečjih letošnjega leta. Zajeto, izredno zanimivo poročilo bi kazalo prikazati v našem časopisu v

posebnem sestavku. Le nekaj primerjalnih podatkov:

Proizvodni plan smo po fizičnem obsegu proizvodnje dosegli v treh trimesečjih s 70,6 %, tako da se je vrednost proizvodnje v primerjavi z lanskim preteklim obdobjem povečala za 50,6 %. Po oceni tovarn bomo letošnji proizvodni plan podjetja realizirali le z 98,3 %, zlasti zaradi velikega izpada proizvodnje v tovarni avtoelektrične opreme. Z manjšo proizvodnjo kot jo predvideva rebalansiran plan je računati tudi v tovarnah TEN, Usmereniki v Novem mestu in »Mi-

kron« v Prilepu, medtem ko se bo realizacija proizvodnje v ostalih tovarnah vsaj približala planirani, drugje pa jo bo celo preseгла.

Povprečno število zaposlenih v podjetju se je v primerjavi z razdobjem preteklega leta povečalo letos za 2391 delavcev ali 25 %. V celoti pa je še vedno za 2,5 % nižje kot je predvideval lani sprejet plan.

Zelo zaskrbljujoče dejstvo je, da se je delež neproduktivnega delovnega časa povečal od lanskega 19,2 % na 21,2 %. (Neproduktivni čas obsega državne in narodne praznike, letne dopuste in bolniške izostanke). Vedno številnejše bolniške izostanke bo treba analizirati in ugotoviti vzroke.

Vsota izplačanih osebnih dohodkov se je v primerjalnem obdobju povečala za (Dalje na 6. strani)

O servisnem sektorju PSO

Z razčiščenjem bistva organizacije servisne dejavnosti in s formiranjem samostojne ekonomske enote v Prodajno-servisni organizaciji je servisni sektor dobil pogoje za boljše poslovanje, zlasti pa tudi mesto, ki mu glede na pomembno vlogo, ki jo odigrava za celotno podjetje, tudi gre.

Tudi z dopolnitvijo svoje notranje organizacijske strukture je servisni sektor omogočil kvalitetnejše opravljanje nalog s tem, da pa je še vedno nerešeno vprašanje zaposlovanja strokovnih kadrov, ki bi bili v stanju obsežno dejavnost opravljati v zaželeni ravni.

V okviru servisnega sektorja poslujejo zdaj razen lastnih servisnih delavnic še tehnični oddelek, oddelek za prodajo rezervnih delov in oddelek za pogodbene servisne delavnice. V poslednjem času smo poročali o izpolnitvi servisa v Ljubljani ter v Zagrebu, Splitu in na Reki, kjer so zdaj dani ugodnejši pogoji za opravljanje servisne dejavnosti, prav tako pa se je stanje zadovoljivo uredilo tudi v ostalih mestih, razen v Beogradu, kjer je vprašanje servisa še vedno aktualno in nerešeno.

Za nemoteno in uspešno opravljanje servisne dejavnosti so naše servisne delavnice trenutno zadovoljivo urejene, vendar pa jim še vedno primanjkuje nekatere instrumentarija, prav tako pa tudi avtomobilov, katerih razpoložljivo število še vedno ni zadostno.

Tudi v pogledu strokovnega kadra so se težave, glede tega pa je vodstvo servisnega sektorja mnenja, da bi se morali dobiti prav iz posameznih tovarn, kar bi se nedvomno koristno odrazilo v nadaljnji servisni dejavnosti, glede na to, da bi ti strokovni delavci izdelke

globlje spoznali in lahko nudili kvalitetnejše servisne usluge.

Na nedavnem zasedanju upravnega odbora PSO so o servisnem sektorju in njegovih problemih obširno razpravljali in sprejeli vrsto tehtnih sklepov za njihovo rešitev. Med drugim so sklenili, da je treba upoštevati notranjo samostojnost servisne službe do tiste mere, ki jo zahtevajo interesi, prodajne politike podjetja in v teh okvirih graditi materialno in kadrovske baze te službe. Nadalje je treba urediti interne ekonomske odnose med servisno službo in tovarnami, da bi s tem dosegli najbolj optimalne pogoje za poslovanje, hkrati pa v tem okviru razčistiti tudi vprašanje cen servisnih uslug in prodajnih pogojev ter cen rezervnih delov. Nedvomno pa je treba za nadaljnjo rast te pomembne dejavnosti doseči stalno vlaganje v servisno službo, sorazmerno vlaganjem v razširjeno reprodukcijo podjetja.

Prav tako je treba zagotoviti trajno in najtesnejše sodelovanje med Zavodom za avtomatizacijo, tovarnami in servisno službo in pri tem zagotoviti tudi tekoče izpolnjevanje kadra v servisni dejavnosti ter omogočiti nadaljnjo zaposlitev potrebnih strokovnih kadrov na produktivnih delovnih mestih v servisni službi, kakor tudi v najbližji prihodnosti omogočiti opremljanje pogodbenih delavnic z ustreznim instrumentarijem, naj si bo pod ugodnimi nakupnimi pogoji ali s posojilom na reverz.

Upravni odbor PSO je končno sklenil, da bo v prihodnje tekoče spremljal dejavnost in problematiko servisnega sektorja in po danih možnostih skrbel za njegov nadaljnji razvoj in razvit, skladno z rastjo proizvodnje.

J.

PRAZNOVANJE dneva republike v Kranju

Že osmo leto teče, kar je začela sindikalna podružnica v Kranju s proslavami za vse večje praznike. Tudi to leto je bila proslava za dan republike pripravljena z vso skrbjo.

Pri tako velikem kolektivu je bila disciplina vedno pereče vprašanje, toda za letos je treba priznati, da so razen redkih izjem skoraj vsi prisostvovali programu v splošni montaži. Zanimivo je, da je bil oder postavljen ob južni steni montaže, kar je bilo za poslušalca nekaj novega, saj je bil do sedaj vedno na severni strani. Resnici na ljubo: kazalo bi ta način osvojiti! Bilo je manj dretnjanja, pa tudi zamudniki so lahko našli svoj prostor.

Program je bil sila privlačen. Ob izredni udeležbi poslušalcev je o pomenu praznika govoril predsednik UO tovarne Avrelj Tronkar, ki je poudaril pomembnost II. zasedanja AVNOJ 1943 v Jajcu, kjer so bili postavljeni trdni in močni temelji nove Jugoslavije, ki želi živeti v miru. Mir je postal glavna in skupna potreba ljudi ne glede na družbene sisteme, v katerih žive.

Po govoru je nastopil burno pozdravljen Slovenski oktet s pisanim programom. Kvalitete okteta, ki s svojim petjem navdušuje poslušalce širom sveta, ne bi kazalo naštevati. Spontani aplavzi po vsaki pesmi, bodisi borbeni, umetni, lirski in veseli, naši ali tuji — so dokaz, kako zna naš delovni človek ceniti dovršeno petje. Da, in to je bilo res petje! To niso popevke, kjer se pevec pojavi čez noč... To petje zahteva nekaj let trdega dela, ki traja nenehno, da lahko poješ najtežavnejše

skladbe sproščeno, dejal bi: igrati! Tak se nam je predstavil Slovenski oktet: z mehkimi in hkrati mogočnimi glasovi, ki so nas v polurnem programu vodili od udarne partizanske, do šaljive narodne s Koroške, mehke narodne, občutne črnske, otožne iz Rusije in živahne Ukrajinske pesmi. Škoda, da je pol ure tako hitro minilo; poslušali bi jih še in še.

K prvemu delu programa je dodala svoj delež tudi recitatorka Ivanka Kopač, vendar recitacija, za ta praznik ni bila dobro izbrana. Ne vem, če je bil v dvorani kdo,



Predsednik DS Ciril Omahen in pionirka osemletke Dr. France Prešeren, si izmenjujeta dobre želje k prazniku republike

ki bi besedilo razumel oz. da bi lahko besedilo analiziral. Taka besedila so za ozek krog ljudi. Avtorji takih pesmi živijo v svojem svetu in pesnikujejo v prispod-



Poslušalci v Kranju so bili s programom zadovoljni

bah, ki jih širok krog poslušalcev ne more na hitro razumeti. Upam, da bo kulturna komisija pri izbiri vsebine recitacij imela trdnjšo roko. Že za 1. maj so recitacije izzvenele v prazno, in prav bi bilo, naj bodo pesmi razumljive vsem poslušalcem in naj bodo namenjene prazniku.

Pionirka Vodnikova je čestitala v imenu pionirjev osemletke Dr. Franceta Prešerna iz Kranja in recitirala »Samo milijon nas je«. Predsednik DS tovarne tov. Ciril Omahen se je pionirki zahvalil za čestitke in dobre želje. Hkrati pa je izročil pozdrave za vse varovance z željo; naj se dobro učijo.

Za »praznično razpoloženje« je nastopil ansambel »Boris Kovačič«. Program je bil ubran po narodni motiviki in je poslušalcem ugajal. Kot napovedovalec je tov. Rado Kokalj poskrbel za skoraj brezhiben potek programa. Tudi ozvočenje je bilo v redu. Za naslednji program pa bi bilo želeli, da bi kvaliteta izvajanja in vsebina recitacij ne bi izpadala iz enovitosti programa in nastopajočih. Iver

Obiskali so slepe

V novembru je kranjsko tovarna obiskala delegacija Zveze slepih iz Srbije in Vojvodine. Delegacija je vrnila obisk Zveze slepih iz Slovenije, ki so pred kratkim obiskali njihovo republiko. V tej delegaciji so bili prisotni tudi predsednica Republiškega odbora Zveze slepih Slovenije tov. Mimi Breznik in člani Izvršnega odbora Zveze slepih osnovne organizacije Zveze slepih Kranj.

Goste je predvsem zanimalo to, kako se v naši tovarni vključujejo v proizvod-

njo slepi invalidi, kakšen je njihov delovni učinek, kakšni so osebni dohodki, kakšne odnose imajo s svojimi sodelavci in predpostavljene, kako imajo urejen prevoz in stanovanje. Na vsa navedena vprašanja so dobili odgovore s katerimi so si lahko ustvarili pozitivno mnenje. Predvsem so se zadovoljili z odgovorom, da so v preteklih letih dobili 3 slepi družinska stanovanja. Goste je zanimalo tudi to, kakšne so možnosti v bodočnosti pri zaposlovanju slepih invalidov. Center za rehabilitacijo slepih v Sk. Loki ima vsako leto nekaj slepih rehabilitirancev, ki bi bili sposobni, da se zaposlijo v tovarnah.

V naši tovarni je zaposlenih trenutno 12 delavcev, ki so vključeni v organizacijo Zveze slepih Slovenije. Pri 6 delavcih je vid tako oslabljen, da rabijo spremstvo, pri 6 je gibanje možno brez spremstva. Od navedenih je 1 slep od rojstva, 4 so izgubili vid v času vojne, 7 pa jih je izgubilo vid zaradi bolezni.

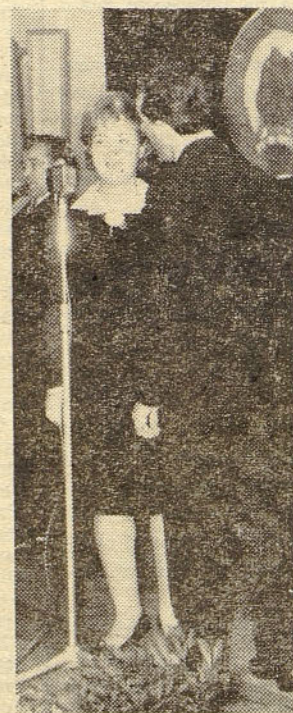
Vsem našim delavcem, ki so postali invalidi zaradi slepote ali slabega vida moramo dati priznanje za uspešnost in vestnost pri njihovem delu. Problem obstaja le pri iskanju delovnih mest, ki morajo biti za njih prav specialno prirejena, in pri priučevanju, ki traja dlje kot pri zdravih delavcih.

Delegacija zveze slepih se je pohvalno izrazila o skrbi in politiki zaposlovanja slepih invalidov. V okviru podjetja je zaposlenih 30 slepih delavcev, kar je precejšnje število v primerjavi s skupnim številom zaposlenih.

S. Z.



Slovenski oktet so člani »Elektromehanike« sprejeli z burnim aplavzom



Pevka in pevec ansambla »Boris Kovačič« sta s prijetnim petjem ustvarila praznično vzdušje

Stane Zakotnik

Dne 26. 11. 1964 je umrl in nas nenadoma zapustil naš Zakotnik Stane — Johan, prvoborec in nosilec partizanske spomenice 1941 ter drugih vojaških odlikovanj.



Rodil se je 1912. leta kot sin kmečko-delavske družine v Dorfarjih pri Škofji Loki. Izučil se je za strojnega ključavničarja, kot delavec pa se je že v predaprilski Jugoslaviji navzel naprednih misli. Leta 1941 se je aktivno vključil v NOB. Kot partizan se je boril po raznih krajih Dolenjske, bil je poznan komandir čete v Starem trgu, kasneje v Tomšičevi brigadi kot operativni oficir. Bil je težko ranjen. Zdravil se je v partizanski bolnici na Rogu in v Jelendov-

lu. Bil je hraber komandant in še danes krožijo po Dolenjskem pripovedovanja o njegovih junških dejanjih v borbi proti okupatorju in domačim izdajalcem. Po kapitulaciji Italije je bil komandant Metlike, poznali so ga na Koprivniku, Livoldu in na Kočevskem. Hrabro se je boril do konca vojne, do osvoboditve naše domovine.

Po demobilizaciji se je leta 1952 vključil v kolektiv Iskre. Delal je v kontroli, nato pa vrsto let kot podmojster v ključavničarski delavnici. Bil je dober delavec, skromen in pošten tovariš, vedno dobro razpoložen in poln optimizma. Ker se je njegovo zdravstveno stanje venomer slabšalo, je leta 1959 odšel predčasno v pokoj. Toda še vedno je rad prihajal nazaj v naš kolektiv, zanimali so ga problemi tovarne, rad se je sestajal s svojimi sodelavci in bivšimi vojnimi tovariši. Bil je tudi zelo agilen poverjenik založbe »Borec« od njega smo kupovali knjige.

Prestani boji in bolezen so mu vzeli moči; umrl je in zapustil ženo in hčerke. 28. novembra smo ga v velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti, njegova junaška dela in spomin pa bodo še dolgo živeli med nami.

Franč Križnar

Bogat spored na proslavi v Horjulu

Ob naših največjih državnih praznikih mladinska in sindikalna organizacija pripravita v Horjulu vselej pestro proslavo. Tudi letos sta za 29. november pripravili bogat in prav pester program v dvorani Prosvetnega doma v Horjulu.

Po »Internacionali«, ki jo je zapel pionirski pevski zbor šole v Horjulu, je sekretar tovarne, tov. Branko Golobčič spregovoril o pomenu praznika in o rasti horjulske tovarne in njenega kolektiva. Solarji so nato recitali pesem »29. november«, za njimi pa je zapel cicibanski pevski zbor. Zlasti sta poslušalce, ki jih je bila dvorana do slednjega kotička polna, navdušili recitacija »Mauthausen« in »Pesem revolucije«. Solidno in doživeto sta recitala člana kolektiva Danica in Matko Zdešar.

Prijetnim pesmim, ki jih je zapel pionirski pevski zbor s horjulske osemletke, so izmenično sledile zborna in solo recitacija, dramska sekcija pa je izvedla prizor iz Cankarjevega »Hlapca Jerneja«. Prav o vseh točkah lahko mirno rečemo, da so bile skrbno pripravljene in dobro

podane. Prav ljubko so učenci 1. razreda deklamirali pesem »Maršalu Titu ob dnevu republike«.

Sprejemu kopice cicibanov v pionirsko organizacijo pa je sledil še »Venček narodnih plesov«, ki ga je dobro izvajala pionirska folklorna skupina s horjulske osemletke,

le-temu pa državna himna v izvedbi šolskega pevskega zbora.

Petnajst, točk pestrega sporeda proslave je zadovoljilo številne poslušalce in jim pripravilo slavnostno vzdušje ob tem našem pomembnem prazniku.

-J-

Tudi v Pržanu dostojna proslava

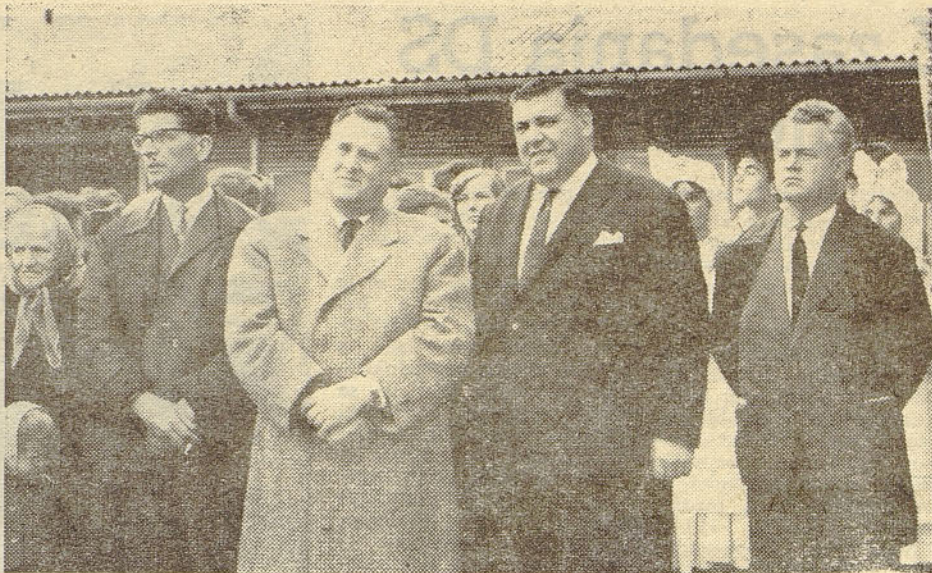
Prav tako kot drugi, tudi delovni kolektiv tovarne za elektroniko in avtomatiko vsako leto lepo proslavi praznik republike. Letošnja proslava je obsegala poleg slavnostnega govora tudi vrsto recitacij, pevskih in zborovskih točk, ki so ogrele udeležence proslave.

Po tem programu pa so imeli »glavno besedo« — »Veseli Sentvidčani«, ki so s poskočnimi vižami prispevali svoj delež k veselemu razpoloženju.

K proslavi letošnjega dneva republike je sindikalna organizacija tovarne v Pržanu pripravila tudi obisk in

skromno obdaritev vseh tistih članov kolektiva, ki so že dlje bolni. Ob tej priložnosti so zastopniki sindikalne organizacije obiskali skupno 34 sodelavcev in sodelavk na domovih pa tudi v raznih zdraviliščih, okrevališčih in bolnišnicah, med drugim tudi v Rogaški Slatini, Valdoltri in na Golniku. S priboljški in toplimi besedami so tudi bolnim tovarišem in tovarišicam skušali ustvariti bolj praznično počutje, zlasti pa so jim iskreno zaželeli, da bi se čimprej pozdravili in se spet vključili v delovni kolektiv in njegovo borbo za izpolnitev proizvodnih nalog

-ko-



Najzaslužnejši za hitro in uspešno rekonstrukcijo tovarne kondenzatorjev v Semiču. Od desne proti levi: direktor tovarne kondenzatorjev v Semiču Franc Košir, gen. direktor podjetja Dušan Horjak, direktor investicijskega sektorja ing. Gašper Muha in tehnik Tone Petri, ki ima največ zaslug pri konstrukciji in montaži strojne opreme za Indijo (Manjako: tehnični vodja tov. Kočevar in tov. Jože Planinc iz ZZA)

Neutrudljiv racionalizator Anton Jež

V našem listu smo doslej že nekajkrat pisali o Antonu Ježu, mojstru v galvaniki in lakirnici tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu, ki se je doslej izkazal s kopico racionalizacij pri proizvodnji. Ker neutrudljivo in nenehno razmišlja in išče možnosti za boljše, hitrejše in racionalnejše proizvodnje, spet stojimo pred tem, da moramo spregovoriti o njegovih dosežkih.

V svojem nedavnem predlogu upravnemu odboru tovarne je Anton Jež prijavil

nič manj kot 51 predlogov racionalizacij, jasno — različnih obsegov in vrednosti. Komisiji za racionalizacije in tehnične izboljšave je »povzročil« obilico dela, ko je morala vse te predloge izdelati, ugotoviti njihovo vrednost in prihranek. Seveda je bilo med temi tudi nekaj takih predlogov, ki jih komisija ni sprejela, čeprav tov. Ježu pri tem ni izrekla priznanja za njegovo prizadevnost.

Ne moremo se sicer spuščati v podrobnejše opisovanje posameznih Ježevih racionalizacij, ker bi nam le — to vzelo preveč prostora, pač pa po presoji komisije znašajo letni prihranki zaradi slednjih njegovih priznanih racionalizacij okrog 4 milijone dinarjev. Za vse sprejete predloge racionalizacij je upravni odbor tovarne tov. Antona Ježa nagradil s 76.000 dinarji skupnih nagrad ter z nekako simbolično nagrado za vse tiste predloge, ki sicer niso bili sprejeti, kažejo pa na izredno prizadevanje tov. Antona Ježa, kako izboljšati produktivnost in kvaliteto ter zmanjševati proizvodne stroške v galvaniki in lakirnici.

Ker dobri vzgledi vlečejo, ob tej priložnosti še nekaj besed o nekaterih drugih članih delovnega kolektiva v Pržanu, ki po stopinjah mojstra Ježa iščejo izboljšave pri delu in racionalizacije v proizvodnji. Tudi te predloge je komisija skrbno proučila in ugotovila, da je prihranek pri predlogu Nandeta Resmana sicer umesten, vendar premajhen, da bi ga lahko nagradila z več kot pavšalnim tisočakom, namenjenim za sleherni predlog izboljšave. Bolj uspešna pa sta bila predloga tov. Franca Kržeta in Staneta Pipama. Ker je letni prihranek po predlogu prvega težko natančno ugotoviti je za svoj predlog prejel

8.000 nagrade, medtem ko po zamisli tov. Pipana znaša letni prihranek pri izdelavi tulka za gramofone okrog 1.300.000 dinarjev, za kar je prejel nagrado 10.000 dinarjev; s tem se je vpisal v krog tistih, ki jih pri delu vodi želja, da bi s čim manjšimi stroški izdelali čim več kakovostnih izdelkov.

Vsem z naše strani toplo priznanje in — le tako naprej!

-CO-

Teodor Markovič

Kruta usoda je iztrgala iz naše srede pridnega delavca in dobrega tovariša Teodorja Markoviča. Zaman smo ga 20. novembra pričakovali; kolesja lokomotive so usta-



vila njegovo življenjsko pot. Tragična nesreča je globoko odjeknila v našem kolektivu. Prišel je k nam iz bratske republike Srbije, da tu najde svoj drugi dom. Usoda je hotela drugače in mu prerano pretrgala nit življenja.

Vestnega sodelavca bomo ohranili v najlepšem spominu.

Kolektiv tovarne elektronskih naprav Ljubljana

Z zasedanja DS podjetja

(Nadaljevanje s 3. strani)
50,7 %. Ker pa se je v istem obdobju povečalo tudi povprečno število zaposlenih za 25,2 %, je bila povečana vsota izplačanih osebnih dohodkov le polovično uporabljena pri povprečnih osebnih dohodkih. Osebnih dohodki v tovarnah sicer hitreje rastejo kot v ostalih poslovnih enotah, vendar s planom predvideno povprečje osebnih dohodkov enote še niso dosegle, razen tovarni: »Aparati«, »TEN«, »ELEMENTI« in Propagandne službe. Povprečje sedanjih osebnih dohodkov na zaposlenega v tovarni je 39.763 dinarjev, v skupnih službah pa 61.357 dinarjev. Fizični obseg proizvodnje na zaposlenega je porasel na 2.784.000 dinarjev in je bil tako za več kot 20 % višji kot lani.

Pravilnost nekaterih navedenih podatkov negira pojasnilo finančnega sektorja, češ da manjkajo knjigovodske vknjižbe za več sto milijonov dinarjev. Tovarne namreč niso poslale svojih obvez do ZZA za knjiženje v finančni sektor, odtod razlika, ki lahko obsega celo 15 % višjih postavk. Postopek zadrževanja računov je finančni direktor Lojze Vidmar ostro grajal in pozval enote k večji finančni disciplini in ustreznim sankcijam proti kršiteljem.

Predsednik sindikata ing. Jan je v razpravi kritiziral nerealno prikazovanje finančnega obračuna, ker vsako leto ugotavljamo pomanjkljivosti. Potrebno bi bilo, da bi se odgovorni resneje lotili izdelave obračunov in končali s takim načinom prikazovanja vedno istih napak.

V poročilu o poslovanju ZZA v devetmesečnem obdobju letošnjega leta je razvidno, da so 100 % dosegli plan delovne sile, pri tem pa so dinamični plan realizacije dosegli komaj z 88,4 %. Podatek dokazuje, da dodatno zaposlovanje ni bilo dovolj smotno, bodisi, da se je povečalo število zaposlenih v

manj produktivnih oddelkih, bodisi, da so se v kolektiv vključevali še premalo izkušeni sodelavci.

Tudi v strukturi časa se je neproduktivni delovni čas povečal na 15 %, a produktivni hkrati zmanjšal na 85 %. V okviru neproduktivnega delovnega časa so se najbolj povečali bolezenski izostanki, redni in izredni dopusti. Ker je tendenca izrazito negativna, se bo treba lotiti ukrepov za izboljšanje razmerij pri izrabi delovnega časa. Kot že omenjeno, je bil dinamični plan dosežen le z 88,4 %, letni plan realizacije pa s 53 %, kar je relativno slabše od lani. Medtem ko se je dinamika realizacije v prvih trimesečjih kar dobro ujemala s planom, je nastal znaten zastoj v tretjem tromesečju, tako da ni bil izpolnjen devetmesečni plan. Zaostajanje za planirano dinamiko je precejšnje in je možno, da ne bo izpolnjen letni plan.

Ker stroški hitreje naraščajo od realizacije, je znašal doseženi in čisti dohodek le 42 % od letnega plana. Zaradi težnje po ohranitvi osebnih dohodkov se je med letom spremenilo delitveno razmerje in s tem zmanjšal delež za sklade, ki so ostali na ravni lanskega leta. V bodoče bo potrebno zaradi močnega zaostajanja osebnih dohodkov ustvariti trajne možnosti za njihovo povečanje, vendar ne na rvaš zmanjšanja sredstev za sklade.

V debati, ki se je nato razvila, so člani DS omenili močno fluktuacijo v Zavodu. Vzroka za to ni iskati v razmeroma nizkih osebnih dohodkih, temveč prej v slabih pogojih razvojne dejavnosti, ki jo obremenjujejo: pomanjkanje strojev in instrumentarija; eventualno je treba iskati vzroke tudi v medsebojnih odnosih.

V zadnji točki dnevnega reda je DS sprejel še devetmesečno poročilo šolskega centra.

Marjan Kralj



Domačini in gostje, med njimi (spredaj) predsednik gospodarskega zbora skupščine SRS Leopold Krese, poslušajo otvoritveni govor gen. direktorja

Slovesna otvoritev rekonstruirane tovarne kondenzatorjev v Semiču

(Nadaljevanje s 1. strani)
iz ZZA, organizatorju izgradnje tovarne direktorju investicijskega sektorja ing. Gašperju Muhi ter projektantom investicijskega sektorja, ki so s svojimi analizami in načrti precej pripomogli k hitrejšemu tempu izgradnje tovarne.

Vrednost proizvodnje po končani rekonstrukciji je bila predvidena v višini 1200 milijonov dinarjev oz. da se bo dvignila za 4,13 krat. Stvar je danes drugačna, saj so v prihodnjem letu planirali proizvodnjo v višini nad 3 milijarde dinarjev.

Največja težava, ki se poraja ob tej planirani proizvodnji, je uvoz reprodukcijskega materiala. Tovarna

mora namreč za takšen obseg proizvodnje uvoziti velike količine reprodukcijskih materialov, praktično za 1.200.000 dolarjev. Glede na sorazmerno majhne izvozne obveznosti morajo po sedanjem bančnem sistemu samofinanciranja deviznih sredstev zato ostale tovarne podjetja odstopiti devize tej tovarni. Člani kolektiva se morajo torej zavedati, da je le ob takem vsestranskem sodelovanju in reševanju problemov odvisna perspektiva tovarne in podjetja nasploh.

V imenu delovnih ljudi vsega našega podjetja želim kolektivu tovarne kondenzatorjev v Semiču, da bi dobro upravljal s proizvodnimi sredstvi in v bodoče z ra-

zumevanjem spremljal rekonstrukcijski program tistih tovarn, ki ga do sedaj iz objektivnih razlogov niso uspeli realizirati. Sedaj je na vrsti kolektiv tovarne v Semiču, da s svojimi materialnimi možnostmi pomaga k hitri izgradnji celotne »Iskre«.

Iskreno čestitam ob tej priložnosti vsem prisotnim k našemu prazniku republike, posebej pa želim, da bi kolektiv tovarne ustvaril čimprej nove materialne osnove za dvig življenjskega standarda delovnega človeka.

Generalni direktor je nato po sklepu UO podjetja podelil najzaslužnejšim denarne nagrade, predsednik UO tovarne Franc Makovec pa tudi pisane pohvale.

Rekonstruirano tovarno je predal kolektivu direktor investicijskega sektorja ing. Gašper Muha, ki je predsedniku DS tovarne ing. Vladimirju Zorcu izročil simbolični ključ.

Po krajšem nagovoru je predsednik črnomeljske občinske skupščine tov. Rado Dvoršak prerezal trak in odprl novozgrajeni objekt, nato pa so si prisotni ogledali tovarniške prostore in proizvodnjo kondenzatorjev. Ogled je bil posebno zanimiv za prebivalce Semiča, ki so to pot prvič videli celotno proizvodnjo, ki daje neposredno ali vsaj posredno kruh vsem tamošnjim prebivalcem in je porok za boljši življenjski standard v prihodnosti.

Marjan Kralj

Ugotovitev, ki je vsekakor vredna premisleka

(Nadaljevanje z 2. strani)

Izhod iz tega položaja bi predstavljala primerna služba v okviru ZZA, ki bi tvorila stično točko med Propagando in ZZA za izdajanje publikacij. Takšne službe pa še vedno ni.

Ko Propaganda izdela publikacijo v obliki, godni za tiskarno, jo pošlje v pregled ZZA ter PSO ali ZTO. Ti pregledi trajajo večkrat tudi po več tednov, po izdaji pa se izkaže, da vsestransko odobreni in potrjeni podatki sploh ne ustrezajo.

Enako neprijetno je, če se spremembe podatkov ali pa celo bistvene spremembe asortimana izdelkov v posameznih publikacijah na željo koristnika menja med tiskom. Jasno je, da tiskarne takšne spremembe zelo nerade vključujejo v že postavljene, včasih pa celo že delno dotiskane publikacije. Stroški pa seveda izdatno rastejo...

Čeprav organizacijski predpis jasno določa terminske obveznosti Propagande, se iz dneva v dan pojavljajo nujne

zahteve. Zaradi izredne forsiranosti izvoza imajo od sredine leta vse publikacije za inozemstvo absolutno prioriteto. Izdajanje mnogokrat zelo zajetnih publikacij dobesedno preko noči je strahovito drago in popolnoma paralizira normalno delo. Se več: tiskarne nam pri forsiranih naročilih sicer ustrezajo, saj si takšno delo dodatno izdatno zaračunajo, vendar zaradi njih v nedogled odlagajo tisk redno naročenih publikacij.

Skratka: način, kako sedaj izdajamo komercialno-tehnične publikacije, je izredno počasen in drag. Otipljivo škodo bo Propaganda v bodoče vedno dosledneje zaračunavala povzročiteljem — jetju.

škodo zaradi prepoznega izhajanja publikacij pa je žal nemogoče izračunati, čeprav rezultate vsak dan bridko občutimo na lastni koži.

Kaj bi predlagali za izboljšanje stanja v zvezi s »porajanjem« prospektnega in drugega materiala, res ne vem, prav pa bi bilo, da bi se k temu zamislili vsi tisti v Zavodu za avtomatizacijo, PSO, ZTO in tudi v Propagandni službi, ki so v taki ali taki meri dolžni skrbeti za to vrsto publikacij in z učinkovitimi ukrepi storiti res vse, da se ne bi več dogajali primeri, zaradi katerih izgubljamo izdatna finančna sredstva, ki bi jih s pridom lahko uporabili kjerkoli v našem podjetju.

—J—

Iz vlečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 5. zasedanja DS podjetja (27. 11. 1964)

Delavski svet sprejema na znanje poročilo o ukrepih upravnega odbora podjetja in generalnega direktorja ter s poročilom in izvedenimi ukrepi soglašajo.

DS soglašajo tudi s tem, da se najkasneje do 8. decembra skliče izredno zasedanje DS, kjer bo izključno obravnavana problematika v zvezi s sedanjo situacijo.

Delavski svet zadolžuje UO, da pripravi podrobno problematiko in ukrepe za sanacijo tega stanja, posebej pa, da obdela in poda pregled zastojev po tovarnah in ukrepov za njih rešitev.

Nadalje DS zadolžuje UO, da predvidi ukrepe in regulira dotok uvoznega materiala za tovarne oziroma artikla, ki so ključnega pomena za rezultat podjetja in nadaljnje njegovo poslovanje.

Posebej naj bo podano tudi poročilo o realizaciji in ukrepih za izboljšanje izvoza v podjetju, kakor tudi, da se razčistijo govorice o dodeljevanju deviz, ko se govori, da le-te niso upravičeno dodeljivane v elektroindustriji. V kolikor se to ugotovi, naj se energično ukrepa in zahteva takojšnjo ureditev pri najvišjih organih v republiki in zvezi, in to v imenu delavskega sveta in 13.000-članskega kolektiva.

DS sprejema na znanje poročilo upravnega odbora o izvršitvi sklepov DS in potrjuje izvršitev teh sklepov s tem, da bodo še neizvršeni

sklepi predloženi delavskemu svetu na prihodnje redno zasedanje.

DS potrjuje predlog UO za dopolnitev člena 75 pravilnika o delitvi OD.

DS sprejema predlagani devetmesečni periodični obračun podjetja skupno s predlaganimi sklepi upravnega odbora.

DS sprejema na znanje poročilo ZZA in periodični obračun za 9 mesecev leta 1964 s tem, da so za rešitev notranje problematike v ZZA samoupravni organi ZZA že podvzeli ustrezne ukrepe, s katerimi je bil seznanjen UO podjetja in delno tudi DS.

Nalogo glede programa usmeritev ZZA pa naj reši team, ki je bil postavljen za proglodni program in dolgoročno usmeritev ZZA.

DS sprejema na znanje poročilo o 9-mesečnem poslovanju šolskega centra. V celoti se strinja s predloženim gradivom in potrjuje predlog upravnega odbora, da se šolskemu centru čimprej dodeli obratovalna sredstva v višini 25 milijonov din.

Sklepi 8. izrednega zasedanja («Elek- tromehanika» 28. 11. 1964)

V zvezi s plačevanjem nadomestila za OD delavcem med prekinitvijo dela brez delavčeve krivde je DS sprejel naslednji sklep:

Za mesec november ostanejo v veljavi določila 17. člena Pravilnika o delitvi OD, s tem, da se ljudem, katerih povprečje je bilo do sedaj nad 25.000 din, tudi v tem primeru zagantira 25.000 din zaslужka.

O zaposlitvi ljudi, ki na svojih delovnih mestih nimajo dela je treba posebej razpravljati in jim določiti drugo delo. Delavski svet poziva vse delavce, ki bi vsled pomanjkanja materiala morali začasno opravljati drugo delo, da takšne ukrepe vzamejo z razumevanjem na znanje, ker je to v sedanji kritični situaciji v interesu celotnega kolektiva. Če se bo stanje poslabšalo bodo o načinu izplačila nadomestila za OD samoupravni organi ponovno razpravljali.

Delavski svet tovarne je mnenja, da sorazmeren del krivde za sedanjo kritično stanje v proizvodnji po tovarnah nosi tudi uprava in skupne službe podjetja ter ZZA. Zato predlaga samoupravnim organom podjetja, da sprejmejo sklep, po katerem naj se delavcem v prej navedenih službah podjetja in ZZA zniža OD sorazmerno s splošnim znižanjem OD po posameznih tovarnah, kolikor bo do takega znižanja prišlo.

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNIŠTVA:
KRANJ, TAVČARJEVA 43

Lahko trdim, da je prišlo v našem podjetju do razčiščevanja določenih negativnih pojavov. Ljudje so postali ne samo samokritični, temveč tudi pogumnejši v obravnavanju napak. Ne oklevajo z odkrivanjem pomanjkljivosti. Brez zavijanja in olepšavanja — naravnost v obraz!

Poprej smo govorili: Pri nas so delavci, ki zamujajo na delo. So poja-

poslovni prijatelji? Kaj si bodo ljudje mislili. Da smo že tako na psu! To je resen disciplinski prekršek in Nado je treba kaznovati.

Vratar Francelj je pokazal neodpušljivo malomarnost in nespoštljiv odnos do višjih uslužbencev: »Zaradi malenkostne zamude pol urice me je celih pet minut zadrževal pri vhodu. A mene je čakalo delo...«, se je pri-

NOVI VAL

vi malomarnih odnosov do ljudskega premoženja. Imamo tudi take uslužbenke, ki v potni obračun zaračunavajo več ur, kot pa so jih resnično prebili na potovanju. Nadurno delo je treba odpraviti.

Tako je bilo nekdaj. Sedaj pa — konkretno!

Zadnjič je na sestanku poslovodja Miha ostro prijel kurirja Janeza zaradi določenih napak: »Pomislite, tovariši, poslal sem ga po žemlje s slanino in pivo, on pa se je motovilil debelo uro po mestu z nekakšno službeno pošto. In če moram jaz delati lačen in žejen — to mu seveda ni nič mar!«

Pod udarcem kritike je bila tudi strojepiska Nada. Kako je mogla dopustiti da je zmanjkalo kave, ko so prišli na obisk

tožil naš nabavni. »Čas je že, da javno ugotovimo, kdo so tisti, ki zmanjšujejo naš delovni učinek!«

Pohvalno je tudi dejstvo, da tudi naša disciplinska komisija energično izvaja politiko čvrste roke in da s konkretnim iznašanjem negativnih primerov vzgojno vpliva na ves kolektiv. Naj javnost brez olepšavanja spozna dejansko stanje — da pride na povprečnega člana kolektiva mesečno 0,014 opominov, 0,011 ukorov, 0,006 strogih ukorov in 0,4 dinarje denarnih kazni. Iz raznih vzrokov pa smo izpustili 5 tisočink. Letošnji plan disciplinskega kaznovanja je povečan za 44 odstotkov. S skupnimi napori ga bomo dosegli in presegli — le prav bo treba poprijeti! Urban

Stroji in učenci

Zamisel o »stroju za učenje« ima svoje poreklo iz ZDA. Ze nekaj let pa se uspešno izvaja tudi v SSSR, kjer so na tem že dosegli večji napredek kot v drugih deželah, (vključno Zahodna Evropa) in kjer skušajo z nadpovprečnimi napori dosegati ZDA.

Kakšni so prvi rezultati te metode (ali principa pouka), ki pretendira na to, da bo nekega dne izpodrinil klasične oblike učenja?

»Stroj za učenje« v svoji najpreprostejši obliki je garntura tiskanih kartic. Vsaka kartica obsega majhen del lekcije iz šolskega gradiva in se konča z vprašanjem, na katero mora učenec odgovoriti. Na naslednji kartici je odgovor in še nekaj novega gradiva ter novo vprašanje. Ta metoda ima dve veliki pomanjkljivosti: učenec — namesto da bi iskal samostojen odgovor — lahko vrže pogled na naslednjo kar-

tico in nihče ne more kontrolirati njegove resničnosti uspeha.

Prvo tehnično napravo za šolski pouk so pokazali Američani v Washingtonu. Naprava je podobna majhnemu pisalnemu stroju, a sistem na katerem je zasnovana naprava je podoben sistemu nekih quiz-iger. V odprtini te naprave so se prikazovala vprašanja, drugo za drugim, vsako pa je imelo štiri različne odgovore. Ko se je učenec odločil za enega od teh odgovorov, je pritisnil na ustrezno tipko (naprava je imela štiri tipke, po eno za vsak odgovor).

Aparat je registriral število točnih odgovorov, dajal ustrezno število točk in za določeno število doseženih poenov nagradil učenca s — sladkorčkom. Precejšnje izboljšanje te naprave je pomenila sprememba, da se je novo vprašanje pojavilo šele potem, ko je učenec najprej

uspešno rešil prejšnjo nalogo.

Vendar pa tisto, kar predstavlja v novem sistemu resnično novost, ni stroj, o katerem mnogo pišemo in govorimo in o katerem obstaja mnogo zmotne predstave, temveč ideja o »programiranju« šolskega gradiva. Vsebinska sistema je v tem, da spretni pedagogi pretvarjajo gradivo v dolgo verigo vprašanj in odgovorov, sestavljenih iz malih členkov. Učenec na ta način brez večjih težav napreduje korak za korakom v obvladanju šolskega gradiva.

Velika prednost programatskega pouka je tudi v tem, da stroj ne dovoljuje prehoda na naslednje vprašanje poprej, dokler učenec ne obvlada prejšnje vprašanje. Sedaj v razrednem pouku ali pa pri učenju iz knjig predavatelj nikoli ni mogel biti popolnoma na čistem, če je učenec zares dojel celotno gradivo. Razliko med klasičnim poukom in programom je okarakteriziral upravnik Centra za programatski po-

uk v New Yorku, profesor Komosky, s temi besedami: »Avtor učbenika pravi: Tu sem napisal vse, kar znam. Če tega ne moreš razumeti, pomeni, da si zabit. — Avtor programa pa pravi: Tukaj je napisano vse, kar se moraš naučiti. Če tega ne moreš razumeti, pomeni, da sem jaz zabit.«

Odločilnega pomena pri novi metodi pouka je to, da lahko vsak učenec dela v skladu z njegovimi lastnimi zmognostmi, ne glede na to, kako hitro, ali kako počasi napredujejo njegovi součenci. Po poročilu V.K. Korta v časopisu »Die deutsche Schule« sodeluje že od 1960. leta v neki ameriški šoli prek 2000 učencev v programiranem pouku matematike. Zanimivo je, da ne uporabljajo strojev za učenje, temveč programirane tekste, ki so natisnjeni v knjigah. Vsak učenec dela sam zase, ima pa pravico, da se posvetuje s predavateljem. Uspehi so presenetljivi: 34 učencev je obvladalo tudi gradivo naslednjega razreda v komaj 6 mesecih. Eden od posebno

nadarjenih učencev za matematiko je predelal gradivo za ves semester v teku štirih dni!

Programirano učenje pa ni treba da bi bilo prikladno za pouk vseh predmetov. Na skupščini fundacije za znanstvene raziskave družbe »Volkswagen« v Bad Harzburgu so poudarili, da so predmeti, ki so na podlagi ameriških izkušenj posebej ugodni za programiranje. To so anatomija, kemija, elektronika, tuji jeziki, genetika, logika, matematika, glasba, fizika in psihologija.

Toda ne programirani pouk in ne jezikovni laboratoriji, ki prav tako dajejo pouk s pomočjo strojev, ne izključujejo predavatelja in ga ne morejo zamenjati. Osvobajajo ga samo rutinskega dela in mu puščajo več časa za stik z učenci. »Šola bodočnosti«, pravi dr. Lamsdane s Kalifornijske univerze, »bo podobna panju, kjer bo imel vsak učenec svojo sobo za učenje; imel bo samo nekoliko dvoran za zbiranje učencev.«

(»Handelsblatt«)

Izredni sklepi DS „Elektromehanike“

Na 7. zasedanju delavskega sveta »Elektromehanike« je bila prva točka dnevnega reda povsem nekaj novega in sicer: Vprašanja članov DS. V težki situaciji zaradi pomanjkanja repromateriala, ko nad 200 ljudi ostaja brez dela, pa je bila ta točka več kot potrebna.

Na stavljena vprašanja sta odgovarjala direktor tovarne ing. Danilo Dolgan in komercialno tehnični svetnik tov. Maks Vertačnik. Iz posameznih pogovorov je bilo dokaj jasno, da je tudi znotraj Iskre dokaj malomarnosti, nevestnosti in pomanjkljive odgovornosti, kar se v sedanjih situaciji kaže z vso ostrino. Vprašanje pa je, če bomo v pravem trenutku znali te pomanjkljivosti tudi odpraviti, ker se krivda tako rada prenaša z rame na ramo in nihče ne zna, ne more, ali pa ne upa načeti začaranega kroga.

To se je jasno pokazalo tudi na sestanku, ki so ga sklicale družbeno politične organizacije »Elektromehanike«. Tri ure so vodilni delavci tovarne in podjetja govorili o napakah, ki jih naenkrat lahko vsi vemo! Do takrat je le majhno število kolektiva vedelo za skoraj nemogočo birokracijo na relaciji tovarne, PSO in ZZA, za pomanjkljivo organizacijo v podjetju kot tudi v tovarnah in za razne spodrsnjaje raznih služb ipd. Da tudi direktorji tovarn, služb, PSO in ZZA niso povsem na tekočem kaj in kako delajo šefi sektorjev in oddelkov, je bilo dovolj jasno povedano. Zaključek sestanka je bil sicer optimističen v tem, da naj se takoj podvzamejo ukrepi za odpravo teh napak, vendar je jasno, da brez potrebne ostrine ne bo pravih uspehov.

Delavski svet je na zasedanju 25. novembra sprejel periodični obračun tovarne za tretje tromesečje 1964, ki kaže zadovoljivo sliko. Ker pa

bodo naslednji meseci zaradi pomanjkanja deviz za uvoz repromateriala, po vseh vidikih dokaj neugodnejši, je DS tovarne sprejel naslednje sklepe:

— Z vsemi razpoložljivimi sredstvi naj se nadaljuje prizadevanje za znižanje zalog, zlasti na zalogah nedokončane proizvodnje, ki se je letos občutno povečala, pa tudi na zalogah materiala, ki so previsoke. DS tovarne zahteva, da se zmanjša stanje kupcev in pospeši izterjave.

— Poleg normalizacije stanja kupcev, naj skupne službe podjetja poskrbijo in organizirajo poslovanje tako, da nam bodo v stanju dajati pravočasne podatke o zalogah, realizaciji in reklamacijah naših kupcev, ki se nanašajo na našo tovarno. Poenotiti in poenostaviti naj se tudi medtovarniški promet in ugotavljanje dohodka.

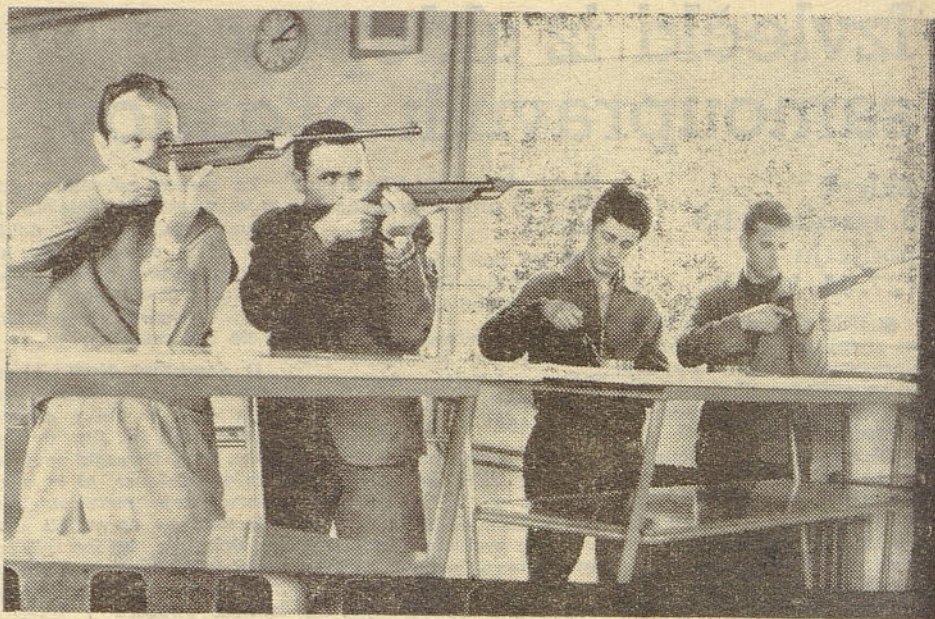
— V tovarni naj se pospeši delo v zvezi z uvajanjem mehanografije pri planiranju in obračunu proizvodnje.

— Povečati je treba prizadevanje za zadostno in pravočasno preskrbo kritičnega materiala in razen nabavne službe mobilizirati v okviru možnosti tudi druge ljudi, ki so taka dela sposobni opravljati.

— Z ozirom na težave, ki se pojavljajo v proizvodnji, DS opozarja, da je celotni rezultat lahko slabši, kot ga izkazujejo dosedanja obračuni in je potrebno, da vse službe v tovarni in podjetju ter posamezne delovne enote varčujejo in poslujejo z najmanjšimi možnimi stroški.

Sklepi so torej dani. Naloga DS pa je, da izvajanje teh sklepov tudi nadzoruje, sicer bo trenutna akcija spet izgubila na svoji moči, kar se tako rado dogaja. UO in DS sta imela te dni še izredne seje, o čemer bomo poročali v naslednji številki.

Ado bile: v Ljubljani v šolskih



Tudi strelci kranjske tovarne so tekmovali na dan republike

Športno tekmovanje SC - Iskra

V petek 27. novembra je bilo v Kranju, v počastitev dneva republike prirejeno tekmovanje v športnih disciplinah. Tekmovanje je organiziral koordinacijski odbor vseh treh šol, ki so vključene v šolski center. Športna srečanja so potekala na kranjskih športnih objektih. Tako so dijaki tekmovali v košarki v telovadnici TTS, v plavanju v zimskem

bazenu v Savskem logu, v odbojki v telovadnici kranjske gimnazije, v namiznem tenisu v telovadnem domu TVD »Partizan« Stražišče, v šahu pa so tekmovali v razredih Tehniške srednje šole. Doseženih je bilo nekaj izredno dobrih rezultatov. Posameznim tekmovalnim ekipam, ki so zmagale v svojih disciplinah, so bile podeljene diplome, prav tako tudi ne-

katerim najboljšim posameznikom. Ekipi, ki je zmagala v skupnem plasmaju, to se pravi, da je osvojila največ točk v vseh disciplinah, je bil podeljen prehodni pokal SC. Tekmovanje je dobro organizirala mladinska organizacija TSS — KRANJ, saj so borbe potekale točno po programu. Računa se, da bodo taka tekmovanja postala tradicionalna, tako da bo vsaka šola enkrat prevzela organizacijo. Prihodnje tekmovanje bo po vsej verjetnosti 25. maja za dan mladosti v Ljubljani.

REZULTATI:

Košarka: 1. PS Ljubljana, 2. PS Kranj, 3. TSS Kranj.
Namizni tenis: 1. TSS Ljubljana, 3. PS Kranj.

Plavanje: 1. TSS Kranj, 2. PS Ljubljana, 3. PS Kranj.

Odbojka: 1. PS Ljubljana, 2. TSS Kranj, 3. PS Kranj.

Nogomet

TSS Kranj: PS Ljubljana 3:0
PS Kranj: PS Ljubljana 0:5
TSS Kranj: PS Ljubljana 1:0

Šah

1. TSS Kranj (9 točk), 2. PS Ljubljana (8.5), 3. PS Kranj (4.5 točke).

Skupno število osvojenih točk: 1. Tehnična srednja šola Kranj (34 točk), 2. Poklicna šola Ljubljana (26), 3. Poklicna šola Kranj (19 točk).

Prehodni pokal je osvojila Tehniška srednja šola Kranj.
B. Z.

Novi radijski sprejemnik

ISKRA, tovarna za elektroiniko in avtomatiko v Pržanu pripravlja za prodajo dva nova radijska sprejemnika tipa BLED. Prvi UKV tip je v popolnoma tranzistorizirani izvedbi, drugi tip pa je namizni, s pogonom na tok ali na baterije. Za BLED UKV vlada že precejšnje zanimanje pri kupcih, ker so že prvi preizkusi pokazali, da imajo ti aparati precejšnje tehnične prednosti pred tovrstnimi aparati drugih proizvajalcev. Ne pretiravamo, če rečemo, da tržišče to novost komaj pričakuje, upamo pa tudi, da ne bo ostalo le pri kaki nepomembno majhni — poskusni seriji!



V malem nogometu je za dan republike igralo več ekip. Na sliki: moštvi »Tehnični sektor«, kranjska tovarna in »Prototip« — ZZA. Rezultat srečanja: 4:1

S K R A — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kličeti: »CP Gorenjski tisk« Kranj