

Štórski ŽELEZAR

15. marec 1964
Št. 3 Leto IV

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE ŠTÖRE

IZVRŠITEV LETNEGA PROIZVODNEGA
PLANA ZA FEBRUAR 1964

1. Aglomeracija	1,0 %
2. Elektroplavž	1,1 %
3. Jeklarna	13,6 %
4. Valjarna	17,8 %
5. Siva livarna	16,9 %
6. Livarna valjev	17,4 %
7. Obdelovalnica valjev	14,7 %
8. Samotna	16,6 %

SKUPAJ PODJETJE (brez gredic) 9,0 %

ŠTORSKI ŽELEZAR, glasilo delovnega kolektiva železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik: Stane Ocvirk — Uredniški odbor: inž. Dušan Burnik, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Stane Sotler, Borivoj Wudler, inž. Niko Zakonjšek in Ivao Zmahar — Tiska ČP »Celjski tisk« Celje

Iz poslovnega poročila za 1963

OB DNEVU ŽENA

Osnovni proizvodni plan za leto 1963 je bil dosežen s 100,05%. Prvotni plan je bil postavljen za 8.000 ton grodlja več zaradi zamenjave transformatorja na el. plavžu. Ker je dobavitelj transformatorja trdila »ELIN« zakasnila z dobavo za celih 9 mesecev, smo obratovali pod starimi pogoji. Z ozirom na navedbo smo prestopili k rebalansu oziroma znižanju plana.

Osnovni proizvodni plan so obrati izpolnili:

aglomeracija	99,2 %
elektroplavž	101,7 %
jeklarna	97,2 %
valjarna	96,4 %
livarna sive litine	105,9 %
livarna valjev	109,9 %
obdelovalnica valjev	102,7 %
šamotna	107,9 %
povprečno podjetje brez gredic	100,05 %

Če doseženo proizvodnjo primerjamo z letom 1962, nastopa le minimalno povečanje za 1 %. Proizvodni načrt pri elektroplavžu bi lahko presegli, če ne bi prišlo do redukcije elek. energije in zakasnitve dobave transformatorja. V jeklarni se pojavlja kvaliteten premik proizvodnje, saj je bilo izdelano kar 92,5% več legiranega jekla kot v letu 1962 in 112,7 več kot v družbenem planu za leto 1963. Zaradi slabe energetske situacije je bil delež tekočega grodlja v vložku SM peči občasno manjši kot v letu 1962. Tekom leta je nastopil kot pereč problem slaba vzdržnost SM peči zaradi slabega oboka, kar je imelo za posledico znižanje števila šaržev in tri remonte.

V valjarni se javlja bistvena sprememba v asortimanu proizvodnje. Proizvodnja vzmetnega jekla se povečuje za 100 %, kar se pozitivno odraža v finančnem rezultatu. Od celotne proizvodnje obrata je bilo izvoženega vzmetnega jekla 5.518 ton oziroma 19 %.

Proizvodnja v livarni sive litine je narasla za 6 % kljub slabšim proizvodnim pogojem. Proizvodnja se je povečala pri vseh izdelkih razen pri jeklarskih kokilah. Bistven napredek je dosežen pri nodularni litini, saj je nivo proizvodnje narasel za več kot štirikrat napram letu 1962. Povečanje je tudi pri strojni litini v glavnem za naročila individualnega značaja.

Proizvodnja valjev je v primerjavi z lanskim letom povečana za 17 %, kar predstavlja najvišjo proizvodnjo z ozirom na kaluparski prostor. Kvaliteta valjev se je izboljšala, kar dokazujejo odlični rezultati vzdržnosti na ogrodjih v Jesenicah, Smederevu, Nikšiću. Težave so nastopale zaradi menjajočih surovin in zaradi vedno večjih zahtev za višje trdote, kar je povzročalo izmečke.

Izvršitev plana realizacije znaša 93,5 % napram planu. Količinska realizacija ni bila dosežena pri obratu elektroplavž, valjarni in obdelovalnici strojev.

Valjarna efektivni količinski plan realizacije ni dosegla, ker je bila proizvodnja usmerjena na

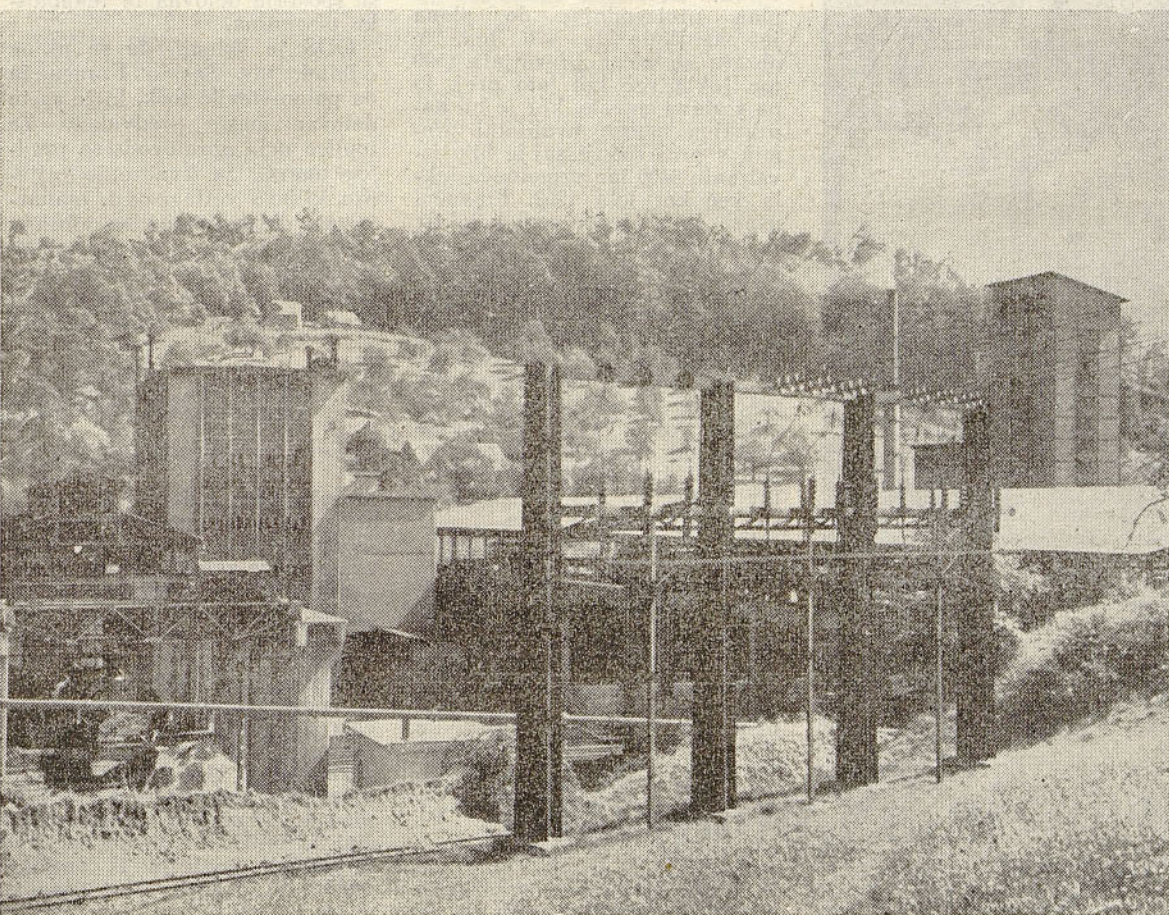
kvalitetnejša jekla, kar je razvidno iz znatno povečane vrednosti realizacije obrata. Plan realizacije po vrednosti je dosežen s 109,9 %. Na višjo vrednostno realizacijo je pomembno vplival kvaliteten premik v valjarni in višja realizacija pri livarni sive litine. Celotna realizacija se je v primerjavi z letom 1962 povečala za 16 %.

Če naredimo primerjavo skupnih izplačanih osebnih dohodkov napram prejšnjemu letu, se je masa OD povečala za 26 %. Povprečni osebni dohodek na delavca brez neindividualiziranih izplačil na prejemke do decembra 1963 znaša 36.882. Če k tem izpla-

Povprečno število zaposlenih se je v primerjavi z letom 1962 dvignilo le za 1,6 %. Število izvršenih in plačanih ur se je v primerjavi z lanskim letom povečalo. Na to povečanje je vplivalo tudi visoko število nadur, kar daje po izračunu povprečnega števila zaposlenih izvedenih iz ur, tudi povečanje števila zaposlenih za 3,7 %.

Pri razdelitvi čistega dohodka na osebne dohodke in sklade je doseženi čist dohodek, v primerjavi s prejšnjim razdobjem in napram planu za leto 1963, povečan. Zato je povečan neto produkt in tudi povečana produktivnost po vrednosti. Pri doseženih re-

nomičnosti in produktivnosti v primerjavi z letom 1962 poslovno podjetje uspešno. Produktivnost dela po količini na izvršeno uro delavca, v primerjavi z letom 1962, sicer ni v porastu, indeks 97,2, vendar če primerjamo vrednost proizvodnje po povprečnih prodajnih cenah na delavca pa je v porastu na 9,7, ker je bil izvršen premik v kvaliteti in je vplival na višjo proizvodnjo. Enotni kazalci, ki so obravnavani za razdobje 1963, 1962, 1961 nam kažejo, da so pri poslovnem uspehu vsepovsod pozitivni, saj se je neto produkt na delavca v primerjavi z letom 1962 povečal za 48,9 %, celoten dohodek na



čilom dodamo še neindividualizirane prejemke in vključno še izplačila v januarju 1964 za leto 1963, znaša povpreček na zaposlenega 59.684. V primerjavi z letom 1962 se je povprečni osebni dohodek, ki je znašal 32.802 povečal za 21 %. Nadurno delo po obratih in oddelkih se je v primerjavi z letom 1962 povečalo za 100 %. Povečanje izhaja predvsem zaradi pomanjkanja delovne sile in povečanja proizvodnje in specifičnih pogojev po obratih, ki so zahtevali, da se delo opravi izven rednega delovnega časa.

Tekom leta smo imeli v sistemu obračuna po normah vključenih povprečno 241 delavcev, kar predstavlja v primerjavi z letom 1962 povečanje za 79 oseb v livarni sive litine, ekspeditu in mehanični delavnici. Povprečno preseganje norm se je v primerjavi z lanskim letom povečalo za 10 %.

zultatih dohodka smo izločili zunanje vplive na finančni rezultat kot komercialne vplive, sprememba vložka »urovin, neenake pogoje dela in obremenitve. Pri tem se je zasledovalo, da se kolikor mogoče najbolj realno približamo rezultatu posameznih obratov in na ta način stimuliramo kolektiv za njegovo prizadevnost. Upoštevale so se okoliščine, ki so vplivale na porast življenjskih stroškov, kakor tudi sorazmerje povprečnega dohodka v ostalih slovenskih železarnah. Perspektivni razvoj železarne zahteva, da podjetje pri boljšem poslovnem rezultatu jača svoje sklade, ki jih potrebuje za rekonstrukcijo, ki je v teku. Sredstva za razdelitev med osebne dohodke in sklade so se porazdelila na razmerju 68,6 % za OD in 31,4 % za sklade. Navedena delitev je bila opravljena tudi na podlagi pregleda enotnih kazalcev, ki kažejo, da je v pogledu rentabilnosti, eko-

delavca pa 34,4 %. Napram planu pa je celoten dohodek v porastu za 16 %, neto produkt pa za 22 %. Investicijska dejavnost je tekom leta potekala v dveh smereh — priprave za rekonstrukcijo in investicije, ki so predstavljale zamenjavo obstoječih osnovnih sredstev in izboljšave v dejavnosti z namenom, da se ohrani kontinuiteta v proizvodnji oziroma poveča proizvodnjo. Traša iz sredstev OIF je bila odobrena 25. 5. 1963, tako da je bilo ta sredstva mogoče koristiti šele v juniju 1963. Tekom poskusnega leta smo bili znatno bolj likvidni z obratnimi sredstvi kot je bil to primer v prejšnjih letih. Poboljšanje položaja obratnih sredstev je omogočil razen znižanja salda kupcev tudi dodeljen začasni kredit, ki smo ga prejeli v letu 1961. Ta kredit bo potrebno odplačati v razdobju 10 let in bo predstavljal last- (Dalje na 2. strani)

V mesecu marcu še posebno pišemo in govorimo o ženah, o njihovih problemih in interesih, ki so postali interes vse družbe in še o mnogočem, kar zadeva žene, ne samo naše, temveč žene vsega sveta. V tem mesecu proslavljamo Dan žena. Tudi v našem kolektivu se veliko razpravlja, kako naj bi najlepše, najprimernejše proslavili ta dan, bolj mogoče o najlepšem, kot pa o najprimernejšem praznovanju tega pomembnega dne. Večkrat se pokaže, da se malo ljudi, tudi malo žena zaveda, zakaj jim je posvečen en dan v letu, ki naj še posebej pokaže, prikaže in poudari vlogo žena v naši družbi in cilj vseh ukrepov, ki jih podvzema naša družba, da bi olajšala ženi proizvajalki, ženi ustvarjalki njeno težavno delo. Ob takih razpravah se pokaže, da se žene same premalo oglašajo s predlogi, kako pomagati ženi materi, ženi proizvajalki in ustvarjalki, ženi upravljalci. Vprašamo se, zakaj se na primer v našem časopisu tako malo oglašajo zaposlene žene, zaposlena dekleta. Ali so zadovoljne z udeležbo žena v organih upravljanja, v stanovanjski skupnosti, v upravnem organu vrta, s položajem žena v servisnih delavnicah stanovanjske skupnosti, z ukrepi za zdravstveno zaščito žena v našem kolektivu, ali si želijo še kakšnih zdravniških pregledov in tako dalje. In stat, kaj pa razprava o statutu, kako se je udeležujejo žene, zaposlene žene?

Ali nas žene prav razumejo, če napišemo, da je prav, če prenehamo govoriti o ženskih problemih, ker so v največ primerih to problemi družine in s tem problemi družbe.

Tiste žene (seveda tudi mladinke), ki so pozorno prečitale program zveze komunistov Jugoslavije, so lahko tam zasledile naslednji odstavek:

»Problem enakopravnosti žena v Jugoslaviji ni več političen problem, niti problem pravnega položaja žene v družbi; v glavnem je ostal problem primitivizma, religioznih in drugih nazadnjaških predsodkov privatnolastninskih odnosov, ki še delujejo na življenje v družini«.

Ob tem je treba vedeti in opozoriti tiste, ki še tega ne vedo, da gre pri reševanju teh problemov vzporedno z našim socialističnim razvojem. Kje, bo mogoče kdo vprašal; odgovor: v ljudskih odborih in njihovih svetih, v stanovanjskih skupnostih in njihovih komisijah, v delavskih svetih, seveda pa tudi v šolskih odborih, v prosvetnih, socialnih, zdravstvenih in drugih službah. Koliko je tam zastopanih žena, je pa drugo vprašanje. In kako se tam uveljavljajo tudi. Tu pa je prav področje, kjer lahko s pridom sodelujejo pri oblikovanju in utrjevanju novega življenja in odnosov.

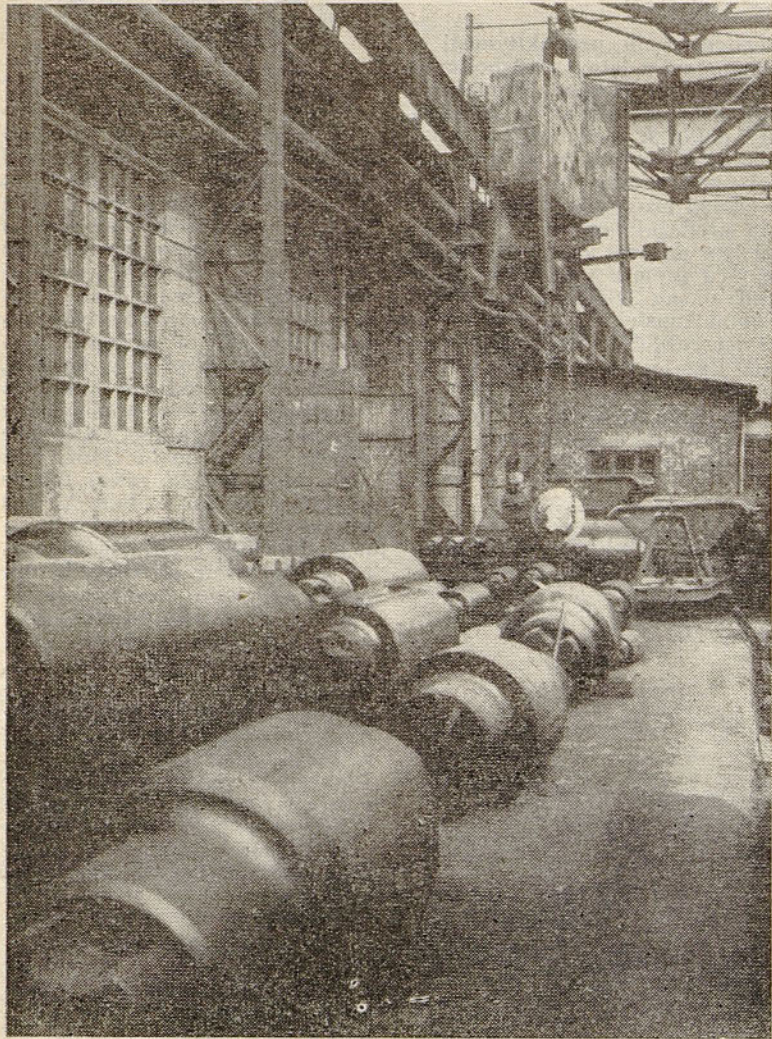
IZ EKONOMSKIH ENOT

Organi samoupravljanja v ekonomskih enotah so v svojem delu močno aktivni in s svojim delom močno vplivajo na celoten kolektiv, da se izobražuje in da daje predloge za reševanje nalog, ki jih je postavil družbeni plan. Posebna aktivnost samoupravnih organov se kaže pri analizi opravljenih proizvodnih nalog, finančnih uspehov in stroškov proizvodnje. Iz temeljite analize se izluščijo sklepi za izboljšanje, ki so napotilo, da bi uspehi bili še boljši, kljub temu, da so mnoge naprave močno zastarele, saj so že nad 50 let stare. ODS v vseh ekonomskih enotah imajo pred sabo en sam cilj, iz obstoječih proizvodnih kapacitet iztisniti čimveč in ustvariti sredstva za nove objekte in večje osebne dohodka.

Šamotarna

Člani ODS tega obrata so se sestali 18. februarja na svoji 26. redni seji in analizirali proizvodne rezultate za mesec januar. Ugotovili so, da so kljub neugodnim vremenskim prilikam presegli januarske planske naloge pri opeki za 1,25 %, pri šamotni

sprejeli operativni plan za mesec marec in postavili zahtevo, da se stori vse, da se isti doseže in po možnosti preseže. Razpravljali so še o zaključnem računu celotnega podjetja in se posebno zadržali na tistih poglavjih, kjer je s pokazatelji prikazano delo obrata šamotarne za leto 1963, da



malta pa za 4,7 %. Skupno so proizvedli 13 ton izdelkov preko plana. Ta uspeh je toliko pomembnejši, ker je bil dosežen z boljšo organizacijo dela in marljivostjo celotnega kolektiva. Ko so razpravljali o tem, so

bi na osnovi tega lažje zastavili svoje delo v letu 1964.

Livarna sive litine

V tem obratu so se člani ODS sestali 13. februarja na svoji 27. redni seji. V prvi točki dnevnega

ga reda so obravnavali zaključni račun podjetja. Temeljita analiza rezultatov poslovanja za leto 1963 je v tem obratu dala nekaj pripomb. Tako so člani ODS bili mišljenja, da so stroški za zaščito pri delu previsoki in da bi jih kazalo prikazati po ekonomskih enotah v dinarjih na zaposlenega. Ponovno so ugotavljali, da so zaščitna sredstva slabe kvalitete in, da se naj slabša zaščitna sredstva reklamirajo in vrnejo proizvajalcu. Zaradi slabe atmosfere v livarni, ki je neznosna pri obdelavi litine za sferolitne valje so postavili zahtevo, da se čimprej napravi bunker za doziranje, da bi se atmosfera vsaj delno izboljšala. Zahtevajo pa tudi, da se pospešeno dela na ventilaciji livarne. Za člane ODS livarne sive litine je zaskrbljujoča močna fluktuacija delovne sile, katera ima lahko negativne posledice. Težave so pa še v tem, da se morajo novodošli najprej živeti in naučiti predno lahko dajo v proizvodnji svoj maksimum.

Na tej seji so sprejeli operativni plan proizvodnje za mesec marec. Sklenili so pa tudi, da predlagajo DS podjetja, da se izplača dodatek po 2.000 din mesečno za tiste delavce, ki so v zimskih mesecih delali na določenih delovnih mestih.

Valjarna

ODS obrata valjarne se je sestel 6. februarja na svoji 25. redni seji. Na tej seji so člani ODS analizirali poslovanje obrata valjarne za leto 1963. Ugotovili so vzroke, da niso v celoti dosegli plan proizvodnje; do plana je manjkalo le 470 ton. V obratu so sicer prevladali 1500 ton jekla več kot leto prej, to pa v glavnem zato, ker je bil napravljen močan kvaliteten premik v proizvodnji, saj je bilo izvaljanih 8400 ton vzmetnega jekla več kot leta 1962. Finančni uspeh, ki ga je dosegel kolektiv valjarne, pa je močno nad planom. Tudi pri izvozu je bil dosežen velik uspeh, 19 % dosežene proizvodnje je šlo v izvoz. Obrat bi dosegel še boljše uspehe, če bi imel manj težav z ingotji, katerih ni bilo vedno dovolj in se je zaradi tega moralo valjati jeklo iz Zenice, ki je dražje od domačega. Težave so pa imeli tudi s čiščenjem ingotov in gredic, ker se manjkajo stroji za čiščenje vložka.

Ko so pregledovali izvršenje sklepov, ki jih je ODS sprejel na zadnji seji, so ugotovili, da so nekateri že realizirani, nekaterih realizacija pa je v teku.

Tudi obratnim neizpolnjenim v januarju so posvetili pozornost, da sicer niso imeli le tri obratne neizpolnitve, ki niso imele posledic.

Sklenili so, da morajo delovodje delavce opozoriti na nevarnosti in še bolj skrbeti, da bodo delavci previdni pri svojem delu. Opozorili so še na dosledno nošenje zaščitnih sredstev.

Livarna valjev

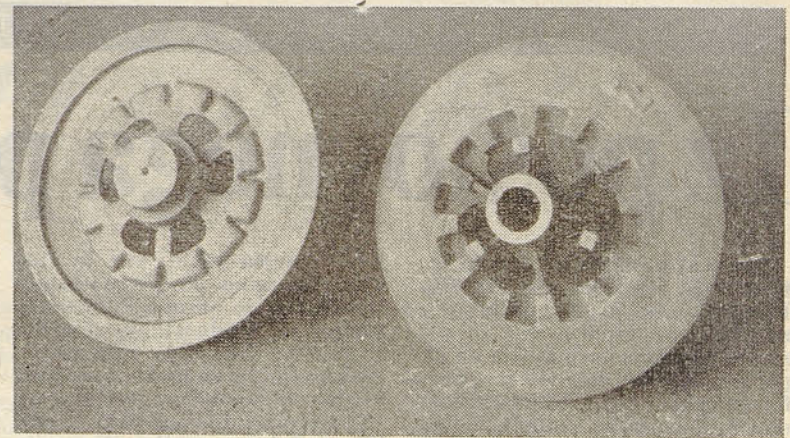
Na 19. redni seji ODS v livarni valjev, ki je bila 13. februarja, je ODS obravnaval izvršenje proizvodnje za mesec januar.

Ta obrat je takoj v začetku leta začel s polnim tempom povečane proizvodnje, saj je v januarju bilo proizvedenih za 41 % dobrih valjev kot lani v istem času, kar je izreden uspeh. Obrat se sicer bori s težavami

izvodnje v letu 1964 pa se upošteva pri obračunu. Tudi glede atmosfere, ki vlada v livarni je ODS razpravljala in dal nekaj predlogov, katere bo potrebno upoštevati v interesu zdravja in dobrega razpoloženja v obeh livarnah.

Energetski obrat

ODS energetskega obrata je 20. februarja razpravljala o stroških posameznih vrst energije, katera je bila proizvedena za potrebe proizvodnje osnovnih obratov in služb. ODS je ugotovil, da je skoraj pri vseh vrstah energije prekoračena planska cena, to pa v glavnem zato, ker so se cene tehnoloških goriv moč-



in jih skuša sam reševati kolikor jih more, vendar pa ima težave z mazutom in surovinami, katerih ni vedno v dovoljni količini. Na osnovi analize januarskih rezultatov je ODS postavil zahtevo, da mora sleherni v obratu storiti vse, da se zmanjša izmedek, da se štedi s surovinami, da je red na delovnem mestu in da se spoštuje delovna in tehnološka disciplina.

ODS je sklenil, da se ukine odbitek tov. Šarlah Francu in da polno število točk, ki je za to delovno mesto predvideno. Za topilce dela obratovodstvo predlog nagrad za kvalitetno taljenje, ki bo v veljavi od 1. januarja 1964 dalje. Za čistilca odlitkov ODS sklenil, da se ga nagradi za povečano delo na tem delovnem mestu s tem, da se za osnovno vzame leto 1963, razlika do pro-

no dvignile in pa radi tega, ker se je radi pomanjkanja premoga v slovenskih rudnikih dovažal premog iz Bosne. Pri generatorskem plinu je stvarna cena večja od planske za 0,242 din/Nm³, pri pari pa za 169 din/t. Pri komprimiranem zraku je stvarna cena nižja od planske za 0,665 din/Nm³. Pri visokotlačni vodi je cena višja za 0,431 din/m³, dočim je pri nizkotlačni vodi cena nižja za 1,466 din/m³. Pri pitni vodi je cena nižja od planske za 2,037 din/m³ za kisik je nižja za 7,485 din/m³, pri pogonski elektroenergiji je cena enaka planski, pri metalurški elektroenergiji je cena nižja od planske za 0,24 din/kWh. Na osnovi analize cen energije je ODS sklenil, da se mora posvetiti vso skrb štednji, da bi se stroški, ki bremenijo proizvodnjo energije, znižali, ker (Dalje na 3. strani)

Iz poslovnega poročila

(Dalje s prve strani)

na obratna sredstva. Precejšen vpliv na boljši položaj obratnih sredstev pa je tudi lasten ukrep za znižanje zalog, surovin in re-produkcijskega materiala ter zalog polizdelkov in gotovih izdelkov. Tekom leta so bile družbene obveznosti vedno pravočasno poravnane. Število tožb, ki jih je podjetje vložilo napram kupcem je znašalo po mandatnem postopku 132 in 55 izvršb. Železarna pa je bila tožena le v 29 primerih. Dobaviteljem je bilo plačano zamudnih obresti v višini 8,9 milijonov, dočim so kupci plačali podjetju iz naslova zamudnih obresti 39 milijonov.

Tekom leta je izšel predpis, ki izvaja pri delitvi čistega dohodka za leto 1963 obvezni vpis gospodarskega posojila federaciji iz rezervnega sklada podjetja

25 % in od vloženih sredstev čistega dohodka po zaključnem računu za leto 1963 za poslovni sklad, sklad skupne porabe in sklad nerazporejenih sredstev 10 %. Med letom je izšel tudi predpis o obveznem prispevku 2 % za Skopje, ki se odvaja iz čistega dohodka po zaključnem računu. V letu 1964 nastopajo spremembe nekaterih predpisov, ki omogočajo decentralizacijo sredstev in prepuščajo podjetju na razpolago več sredstev iz delitve čistega dohodka. Spremenjene so stopnje amortizacije in uvedena funkcionalna amortizacija. Obsežno delo v letu 1963 lahko cenimo kot zelo pozitivno, na pripravih za rekonstrukcijo, kakor tudi pri izpolnjevanju delovnih proizvodnih nalog, ki so bile postavljene po družbenem planu.

Albin Miklave

S 30. zasedanja DS podjetja

Na 30. zasedanju podjetja, ki je bilo 13. februarja v Gasilskem domu je DS obravnaval in sprejel nekaj sklepov, s katerimi bi se naj izboljšalo poslovanje, istočasno pa tudi ugotovilo, kaj je potrebno storiti, da se nekatere stvari uredijo. Delavski svet je sprejel te sklepe:

- analizirati se mora prometni režim, okvare in vprašanje kadrov na prometu;
- analizirati se mora boleznine do 30 dni, to opravijo kadrovska, HTV in zdravstvena služba skupno;
- analizirati se mora izkoriščenost osnovnih sredstev;
- izdelati se morajo kalkulacije za malico z ozirom na to, da so se prehranbeni artikli podražili;
- napraviti se mora analiza gradnje stanovanj in potrebe za člane kolektiva in situacijo pokazati občinski in okrajni skupščini zaradi dodelitve potrebnih kreditov;
- pregledati se mora pravilnost zahtevkov do DOZ;

— napraviti se mora analiza koriščenja sklada skupne porabe, sredstev za velika popravila in investicijsko vzdrževanje ter nabavo osnovnih sredstev. DS je pooblastil in postavil zahtevo UO in upravi podjetja, da skrajno štedita s sredstvi iz teh skladov;

— zaostri se mora odnos do dimenzijskih in kvalitativnih reklamacij, o čemer naj bi mesečno razpravljali obratni delavski sveti in jih v okviru obrata reševali. Ravno tako naj bi ODS zaostri odnos do izpolnjevanja dobavnih rokov;

— DS je še naročil izdelavo študijske kalkulacije za belo surovo železo, ugotovi se naj kaj vse kviri stroške, da ni pozitivnih rezultatov pri tej proizvodnji. Problematiko pri proizvodnji belega surovega železa pa se mora posredovati UJZ in mero-dajnim forumom.

V obravnavi doseženih proizvodnih uspehov za januar 1964 je DS ugotovil, da so uspehi ze-

lo dobri, da pa je pomanjkanje električne energije vzrok, da rezultati niso še boljši.

DS je spremenil na tem zasedanju sklep o poročstvu Metalurškemu institutu pri najetju kredita od 7 na 8 milijonov.

Odobril je otvoritev novega delovnega mesta v energetskem obratu »Strojnik črpalec — kompresorist«. To delovno mesto je potrebno zaradi nove strojnice za črpalke in kompresorje.

Odobril je že sklenjene kupne pogodbe za nabavo opreme za rekonstrukcijo obratov.

Pregledal je poročila o opravljenih službenih potovanjih za IV. četrtletje 1963 in odobril službeno potovanje glavnemu direktorju za Vzhodno Nemčijo.

Na koncu je še odobril povišanje štipendije tov. Lamut Jaki, odobril pa je tudi dotacijo tovarniškemu komiteju ZK.

Zasedanje je bilo plodno, saj so člani močno posegli v razpravo posebno v prvi točki dnevnega reda.

VARNOST V PROMETU

Iz statistike prometnih nesreč je razvidno, da je veliko takšnih v katerih so sodelovali delavci in uslužbenici, ki se vozijo v službo, oziroma iz službe.

Prometne nesreče so največkrat vzrok nepoznavanja prometnih predpisov in nediscipliniranosti pešcev in kolesarjev. Velikokrat pa tudi šoferjev in pa neizpravnosti vozil.

Da bi to število prometnih nesreč zmanjšali, je komisija za varnost v prometu okraja Celje predlagala na posvetu s predstavniki podjetij, da naj bi podjetja ustanovila poleg HTV komisije še podkomisijo za varnost v prometu.

Upravni odbor je na svoji 25. seji dne 24. 2. 1964 izvolil komisijo, ki jo sestavljajo: tov. Pišek Alojz kot predsednik, Mahne Daniel, Kavka Franc, Kline Anton in Krumpal Stefan kot člani.

Ta komisija je že na svoji 1. seji sprejela nekaj sklepov kot:

— obratne HTV komisije naj izvolijo enega izmed članov, ki bo odgovoren za varnost v prometu in bo sodeloval s podkomisijo;

— splošni sektor naj opozori nadzorno službo oziroma čuvaje, naj zaostri prepoved voženj s kolesom in divljanje mopedistov in motoristov po tovarni;

— vozniki električnih vozil za dostavo malice naj dobijo osnovno znanje o prometnih predpisih;

— poostri kontrolo tovarniških avtomobilov nad stanjem in ispravnosti (tehnični);

— pokreniti akcijo za izdelavo kolesaric in shranjevanja koles in motornih koles po obratih oziroma delovnih mestih;

— izdelati pravilnik o prometni varnosti, katerega bo prejel vsak član podjetja;

— organizirati predavanja, poučne filme in razstave po temi »varnost v prometu«.

Iz kadrovskega poročila za leto 1963

Prešernova družba

Letno kadrovskega poročila je bilo dostavljeno vsem obratovodstvom, članom organov upravljanja, predsednikom sindikalnih podružnic in sekretarjem drugih političnih organizacij v podjetju z namenom, da se seznanijo s kadrovsko problematiko ter da s predlogi in pripombami pripomorejo k še boljšemu urejanju kadrovskega vprašanja pri nas.

Iz poročila oddelka za delovne odnose je razvidno, da je v letu 1963 zapustilo podjetje 255 oseb, 309 oseb je pa na novo sklenilo delovno razmerje z našim podjetjem. Torej je nastala sprememba pri 564 zaposlenih ali 28,7 % od povprečnega števila zaposlenih. Odstotek prekinitev delovnega razmerja je bil v letu 1962 za 1,87 % nižji, kakor v letu 1963.

Po osebni strokovnosti je odšlo iz podjetja:

— visokovalificiranih	3
— kvalificiranih	85
— polkvalificiranih	14
— nekvalificiranih	126
— visokostrokovnih	4
— srednje strokovnih	16
— nižje strokovnih	7

Od skupnega števila prekinitev delovnega razmerja je v 33 % vzrok odhod v JLA, 10,2 % zaradi upokojitev (od upokojevnih je bilo 50 % redno in 50 % invalidsko), zaradi smrti in po pogodbi je prenehalo delovno razmerje 3,9 % in iz drugih vzrokov 52,1 %. Največ je fluktuiralo nekvalificiranega kadra in sicer 49,9 % od skupnega števila. Sorazmerno visok odstotek 17,20 % je samovoljnega enostranskega prenehanja delovnega razmerja.

Ugotavljamo, da odhaja iz podjetja predvsem kader, ki je mlajši po starosti in po delovni dobi. To nam nazorno kaže naslednji statistični pregled:

Starostna leta	Število
do 20	68
od 21—25	79
od 26—30	36
od 31—40	35
od 41—50	13
od 51—60	21
nad 60	3
Skupaj	255

Delovna doba	Število
do 1 mesec	20
do 6 mesecev	31
do 1 leto	15
do 3 leta	26
do 5 let	20
do 10 let	21
nad 10 let	6
Skupaj	139

Zapustilo podjetje iz objektivnih vzrokov (JLA, upokojitev, smrt itd.) 116
S k u p a j 255

Torej je prekinilo delovno razmerje 47,5 % ljudi z delovno dobo v podjetju manj, kakor eno leto dni.

Po mesecih je prenehalo delovno razmerje, kakor sledi:

Mesec	Število oseb
Januar	10
Februar	14
Marec	42
April	15
Maj	7
Junij	15
Julij	23
Avgust	24
September	54
Oktober	20
November	20
December	11

Največ v mesecu marcu 42 in septembru 54, torej je to vpliv odhoda v JLA.

V posameznih letih je odšlo iz podjetja:

Leta 1959	297 oseb
Leta 1960	248 oseb
Leta 1961	198 oseb
Leta 1962	215 oseb
Leta 1963	255 oseb

Nove sklenitve delovnega razmerja v letu 1963

Prenehanje delovnega razmerja 255 oseb in nove potrebe v delovnem procesu po obratih ter organizacijah nekaterih strokovnih služb, predvsem priprava dela, je narekovala potrebo po sklenitvi novega delovnega razmerja s 309 sodelavci. Od navednega števila se jih je 7,8 % vrnilo iz JLA, 63,1 % je prišlo iz drugih delovnih organizacij, 29,1 % pa je prvič sklenilo delovno razmerje.

Statistični pregled sklenitve delovnega razmerja s sodelavci naslednje stopnje strokovnosti in šolske izobrazbe:

Stroka	Fakulteta (VS)	Srednja šola (SS)
Metalurška	1	4
Kemijska	1	1
Strojna	1	3
Gradbena	1	—
Ekonomska	1	4
Elektro	—	1
Pravna VS	1	—
Skupaj	5	13

Iz poklicnih šol:

Administrativne	2
Delovodske	1
Metalur. ind. šole	21
Obrtne šole	14
Kemolaborantske	3
Šola za VK delavce	—
2-letna	1
Šole za trg. pomoč.	1
Gostinske oz. tečaja	2
Skupaj	45

Samo z osnovno šolsko izobrazbo:

Dokončano 8-letko	24
7 razredov	38
6 razredov	39
5 razredov	56
4 razrede	68
3 razrede	14
2 razreda	5
1 razred	1
Skupaj	245

Statistični pregled nam pove, da je od novih sodelavcev 71,6 % onih, ki ni dokončalo popolne osemletke. Torej naša skrb v podjetju bo, da manjkajoče nadoknadijo, da bodo dosegli nivo obvezne splošne izobrazbe ter s tem, da se jim omogoči nadaljni razvoj tudi v strokovnem izpopolnjevanju.

V posameznih letih je na novo sklenilo delovno razmerje naslednje število sodelavcev:

Leta 1959	295 oseb
Leta 1960	302 oseb
Leta 1961	171 oseb
Leta 1962	231 oseb
Leta 1963	309 oseb

Z ozirom na nastale spremembe v številu in strokovnosti v podjetju je bila, ob zaključku leta 1963, struktura kadra po osebnih strokovnostih naslednja:

Stopnja strokovnosti	Odstotek na štev. zaposl.
Visokokvalificirani	5,1%
Kvalificirani	32,5%
Polkvalificirani	13,4%
Nekvalificirani	36,1%
Visokostrokovni (fakulteta)	1,0%
Višje strokovni (višja šola)	0,35%
Srednje strokovni (srednja šola)	5,2%
Nižje strokovni	6,1%

Od skupnega števila zaposlenih je 12,7 % strokovno-administrativnega kadra v podjetju. Odnos med potrebami po strokovni izobrazbi, ki nam narekujejo delovna mesta in dejanske

zasedbe na delovnih mestih, sedaj ne moremo prikazati, ker kvalifikacijska struktura po pravilniku ni popolnoma vsklajena z dejanskimi potrebami. V začetku leta 1963 je bila v podjetju izdelana anketa o dejanskih zahtevah delovnih mest glede na opredeljene po profilih poklicev in nam je ta nakazala orientacijo, da potrebujemo v podjetju za normalno opravljanje dela pod sedanjimi pogoji ljudi naslednje stopnje strokovnosti:

Stopnja strokovnosti	% na skupne potrebe kadra
Priučitev I	8,62
Priučitev II	25,37
Priučitev III	22,94
Poklicne šole	30,63
Srednje šole	8,36
Višje šole	1,34
Visoke šole	2,74

Priučitev I pomeni, da delavec za opravljanje svojega dela ne potrebuje posebne strokovne izobrazbe, ampak si potrebno strokovno usposobljenost pridobi na delovnem mestu s kračko dobo priučevanja.

Priučitev II pomeni, da delavec na delovnem mestu potrebuje daljšo dobo priučevanja in ponekod tudi strokovni seminar ali tečaj za posamezne specializirane delovne operacije.

Priučitev III pomeni, da je delavcu, ki opravlja delo na delovnem mestu potrebna daljša doba priučevanja ter strokovni tečaj z zaključnim izpitom.

Na delovnih mestih, kjer se zahteva priučitev I, II. in III. naj bi bili zaposleni delavci ozkega profila poklica, za kar se naj usposablja v izobraževalnem centru (IC) podjetja. Torej naloga IC podjetja bi bila, da usposobi za delo skoraj 57 % članov kolektiva, medtem ko 45 % bi moralo pridobiti strokovno izobrazbo v rednih šolah.

Statistični podatki o starostnem sestavu članov kolektiva nam povedo, da je v podjetju 20,2 % zaposlenih v starosti do 25 let, 53,40 % v starosti od 26 do 40 let, 17,80 % v starosti od 41 do 50 let in 8,40 % v starosti nad 50 let.

Povprečna starost zaposlenih pa je bila 34 let in 5 mesecev. Evidenca v kadrovskem sektorju izkazuje, da je 80,50 % članov kolektiva, ki ima do 20 let delovne dobe, 14,8 od 20 do 30 let, 3,90 % od 30 do 35 let in 0,80 % nad 35 let delovne dobe.

V podjetju je zaposlenih 236 žena od tega 54,20 % pri administrativno strokovnem delu, 54,80 % pa pri delu neposredno v proizvodnih obratih in komunalnem oddelku. Od skupnega števila je 18,22 % v finančnem sektorju, 80 % v komercialnem sektorju, 6,70 % v tehničnem sektorju, 6,30 % v laboratoriju in v ostalih sektorjih, oz. obratih pa nižji odstotek.

Območje, od koder prihajajo zaposleni na delo v naše podjetje, je zelo obširno in teritorialno razdeljeno v 9 občin. Pretežno število zaposlenih stanuje na območju občin Celje in Sentjurja nam nazorno prikaže naslednji statistični pregled:

Območje občinske skupščine	% od skupnega števila zaposlenih
Celje	58,29
Sentjur	30,17
Šmarje	8,17
Laško	2,05
Zalec, Slov. Konjice, Slov. Bistrica, Krapina in Velenje pa	0,75
Skupaj	100,00

Z ozirom na oddaljenost od podjetja, na možnost prevoza in uporabe prevoznih sredstev, pa zaposleni prihajajo na delo, ka-

kor sledi. Za primerjavo smo v pregled vnesli tudi podatke iz leta 1962.

Način prihoda na in odhoda z dela	% na število zaposlenih	1962	1963
Peš	41,8	46,8	9,6
Z dvokolesom	12,4	9,6	14,5
Z vlakom	17,0	—	—
Z »delavskim« avtobusom	16,8	22,1	—
Z lokalnim avtobusom	9,4	4,0	—
Z motor. kolesom	1,7	2,3	—
Z lastnim avtom	0,9	0,7	—
Skupaj	100,0	100,0	—

Podatki nam prikazujejo stanje kakršno je bilo v letu 1963, medtem ko po novem letu so nastale določene spremembe z ozirom na nov pravilnik in bo to vplivalo na drugačno stanje v letu 1964.

(Dalje na 4. strani)

Iz ekonomskih enot

(Nadaljevanje z 2. strani)

na znižanje cen tehnoloških goriv ni misliti, verjetno se bodo šcene dvignile.

ODS je na tej seji sprejel »Pravilnik o odbitkih« za ta obrat, ki je v veljavi od 1. februarja in, ki upošteva dejstvo, da se načelno ukinejo odbitki po enem letu dela na delovnem mestu. Neizvršenje nalog in malomarno delo pa se bo v bodoče dosledno disciplinsko preganjalo po najstrožjih kriterijih.

ODS je še obravnaval zaključni račun podjetja in ga v celoti odobril. Na koncu je sprejel sklep, da se predlaga ponovna ocenitev delovnega mesta »administratore« z utemeljitvijo, da se je delokrog tega delovnega mesta močno povečal zaradi obračunavanja energije in podobno.

Promet

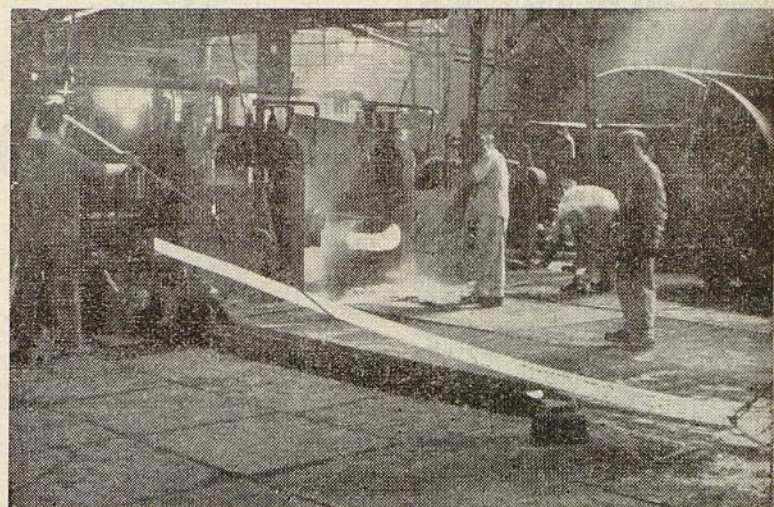
ODS obrata Promet je imel svojo 13. redno sejo 12. februarja na kateri je kritiziral delo

hodijo delavci sami po malico v kuhinjo in se pri tem izgubi najmanj tri ure učinkovitega dela, nemogoč. Postavili so zahtevo, da mora komunalni oddelek poskrbeti za dostavo malice v obrat.

Skrbi za pravilno rokovanje in nego lokomotiv in voznege parka so posvetili posebno točko dnevnega reda. Sklenili so, da mora obratovodja sklicati sestanek strojnega osebja, kjer se naj vprašanje manipulacije in nege strojev obravnava in naj se osebju prikaže škoda, ki lahko nastane zaradi nepravilnega rokovanja in nege.

Ekspedit

ODS v tem obratu se je sestel 18. februarja na svojo 23. redno sejo in obravnaval tekoče probleme v obratu, ki se pojavljajo pri nakladanju in razkladanju materiala. Vprašanje stojnin je bilo posvečeno mnogo razprave in ugotovljeno, da bi se s pomočjo obratov in boljše organi-



obratne disciplinske komisije, zadržal se je pa tudi na doslednem spoštovanju tehnološke in delovne discipline. Ko so člani ODS obravnavali koriščenje delovnega časa so prišli do zaključka, da se velik del zaposlenih vozi z avtobusom na delo in da avtobusi prepozno prihajajo in da prezgodaj odhajajo. ODS je predlagal, da se osebju dovoli 10-minutni predčasni odhod iz službe in s tem tudi 10-minutni odhod strojev v kurilnico, to je, stroji naj bi se že pol ure pred zaključkom izmene vrnili v kurilnico. Opomba uredništva: Morda bi bolj kazalo podaljšati postanek avtobusov v Štorah za 10 minut, da bi tovariši iz prometa lahko prišli brez težav na avtobus.

Ko so obravnavali težave z dostavo malice v obrat so menili, da je takšen način dostave, da

zacije dela na prometu lahko stojnine znižale. Kampanjski dotok materiala ima pač za posledico tudi povečanje stojnin. Na ekspeditu je uvedena točna evidenca stojnin, da bi se na ta način lahko ukrepalo. V obravnavi nadurnega dela je ODS bil mnenja, da se naj delo tako organizira, da bi se nadure popolnoma ukinile ali pa znižale res na minimum. Umetna je bila pripomba, da so delovni prostori na ekspeditu večkrat slabo osvetljeni, posebno v Samcu, kjer se odlaga material. Zahtevali so, da se razsvetljava uredi.

Na koncu so sprejeli sklep o štirizmenskem turnusu za transportne odpremnike in predlagali, da se ta način uvede tudi za predelavce. Imeli so še pripombe na kvaliteto tople malice, bili so mnenja, da bi malice bolj pazljivo morali kuhati, saj kalorično so dovolj močne.

Odločiti se bo treba

Prihajamo zopet v obdobje, ko se bo veliko govorilo o vključevanju mladine v poklic, ko bo mladina pred težko izbiro, za kateri poklic se naj odloči. Lani smo opazili, da se mladina, ki dokonča osemletno šolanje, težko odloči za izučitev kakega poklica v poklicnih šolah. Nekoč so se mladinci navduševali za poklic kovinostrojarja, strojnega ključavničarja, električarja in za podobne poklice, danes pa je čutili vse bolj naval na srednje strokovne šole. Pa vendar so zgoraj navedeni poklici še vedno zanimivi, delo pri teh poklicih je pestro in zahtevno, to pa so momenti, ki so mladino vedno privlačevali.

Vzemimo poklic obratnega električarja. Koliko različnega in izredno zanimivega dela je v tem poklicu. Obratni električar se spozna najprej z osnovami kovinarskega programa, ki mu ga posredujejo v šoli, vmes pa že dobiva osnovno znanje iz elektrotehnike. Potem spozna vse bolj obratne naprave in stroje, funkcijo strojev in naprav, pri praktičnem delu še posebno funkcijo transportnih naprav in dvigal. Zakoni fizike, mehanike in elektrotehnike so za mladega človeka vedno zanimivi. Potem se spozna mladi učenec s transformatorskimi napravami, s transformatorskimi postajami, z vtikalisti, uvaja se v navijanje elektro-motorjev, ki jih mora dobro poznati. Poklic obratnega električarja je lep, sodoben poklic, v naši moderni industriji so dobri obratni električarji zelo iskani. Štorská železarna bo v obdobju rekonstrukcije dobila veliko število novih strojev in naprav na elektropogon, zato bomo v železarni potrebovali veliko dobrih obratnih električarjev.

Poklic strojnega ključavničarja je danes, ko dobivamo vedno nove in nove stroje, ki jih je treba vzdrževati, popravljati in obnavljati, zelo zanimiv in prav čudno bi bilo, če ta poklic mladim ljudem ne bi zanimal. Opravila z najrazličnejšim orodjem, ročno delo, strojno delo, piljenje, vrtanje z ročnim vrtnim strojem in z ostalimi stroji za vrtanje, rezanje, brušenje, žaganje kovin, dela na vrtnem stroju, pri rezkalnem stroju, to so za mladega človeka sama zanimiva opravila. Najrazličnejša popravila strojev in naprav, vpenjanja strojev, vgrajevanje in nešteto opravil, ki jih mladi ljudje s posebnim zadovoljstvom opravljajo, posebno še, če se dodobra izvežbajo in postanejo že mojstri svojega poklica.

Strojni ključavničar se lahko tudi specializira za rezkalca ali orodjarja. Dela pri rezkalnih strojih so zelo zahtevna, mlade ljudi pa navadno privlači zahtevnost, kompliciranost in potem končni izdelek, ki daje človeku posebno zadovoljnost, če mu delo povsem uspe. Zopet drugi se navdušujejo nad delom pri izdelavi orodja. Tudi tu je potrebna izredna potrpežljivost in preciznost, ki je navadno kronana z lepim uspehom, s kakovostnim izdelkom. Orodjarji so zelo iskani in zelo cenjeni, tudi v našem podjetju. Za ta poklic pride v poštev človek, ki je miren, preudaren, potrpežljiv, ko meri z raznimi urami in merili, tu je potreben občutek za natančnost.

Kovinostrojar je iz dneva v dan bolj iskani, saj je obdeloval kovin vedno več. Danes pa ne stružimo samo kovine, temveč v zadnjem času razne plastične mase in podobno. Obdelava raznih strojnih elementov, prav tako občutek za izredno natančnost, za preciznost, potrpežljivost, seveda pa tudi čut odgovornosti; za to pa je uspeh potem vedno razveseljiv in človek je lahko na dobro izvedeno delo ponosen, saj ga vsi cenijo. Kovinarskega dela pa si brez struženja že ne moremo zamisliti, v vsakem večjem podjetju kovinske stroke je

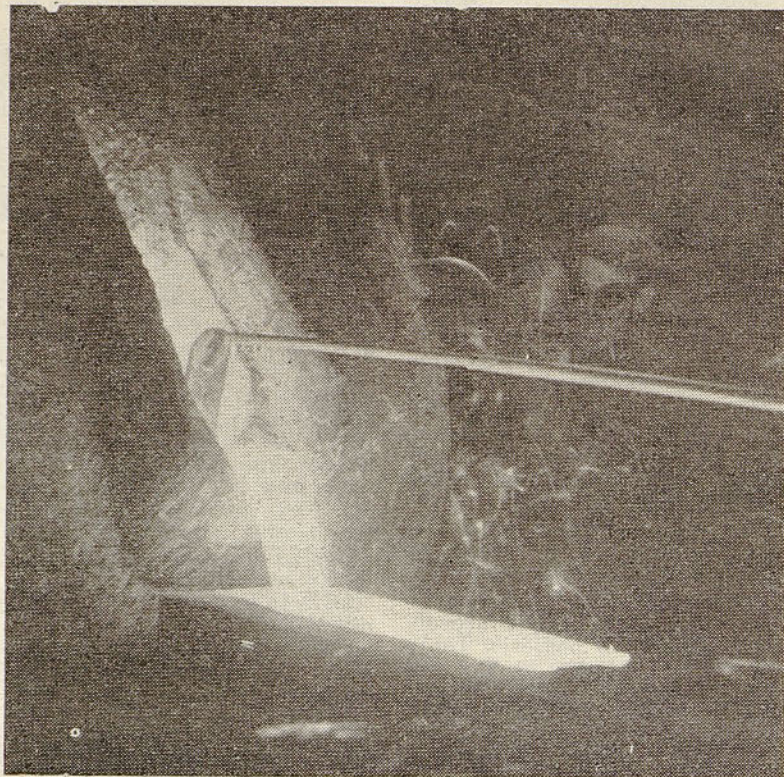
polno najrazličnejših strožnic in ob njih resnih pa vendarle vedrih strugarjev.

Pri vseh teh poklicih dobe učenci v šoli najprej osnovno znanje iz kovinarskega poklica, po 4 ali 6 mesecih pa se že odločijo za poklic, to je za enega zgoraj naštetih poklicev in že prične izučevanje, kjer je iz meseca v mesec vedno več praktičnega dela, navadno naprej v šolskih delavnicah, pozneje pa že v tovarniških obratih, kolikor dovoljuje to program izučitve. Učni program je res povsod zahteven, toda izredno zanimiv, posebno za mlade ljudi, ki so željni strokovnega znanja.

Kdor pa rad dela z lesom, ima lepo priložnost, da se odloči za poklic modelnega mizarja, kjer se bo naučil spoznavati vse vrste lesa, obdelovanje vseh vrst lesa,

nje, to je na dober, prav dober ali celo odličen uspeh v osemletki, temveč tudi na smisel za določena dela, lastnosti in sposobnosti, spretnosti, ki so potrebne za izvrševanje odgovornega poklicnega dela, svetujemo staršem, naj na te okoliščine ne pozabijo, ko se skupaj z otroki odločajo za izbiro poklica. Zelo priporočljivo je, da take lastnosti že vnaprej ugotovimo, da si prihranimo nepotrebne skrbi, če se otrok pozneje odloči drugače, ker pri izbiri nismo upoštevali vsega, kar je važno in odločilno za izbiro poklica.

Železarna Store bo v naslednji številki našega glasila pa tudi še posebej po šolah in v dnevnem časopisju objavila razpis za vpisovanje mladine v poklicne šole za poklice, ki so nam potrebni, oziroma nam bodo po-



ročno obdelovanje, strojno obdelovanje, oblikovanje, sestavljanje modelov najrazličnejših vrst od navadnih do najbolj zahtevnih ali kompliciranih.

Rezkanje, dolbenje, struženje, spoznavanje obdelovalnih strojev, delo na teh strojih, vse to je tako pestro delo, ki neprenehoma nudi novih oblik dela; včasih zahteva kar umetniških zmožnosti, saj mora biti vsak modelni mizar tudi rezbar, kar je posebna zvrst dela, ki ji ni vsak dorasel, če nima posebnega daru in pa potrpežljivosti, pravzaprav ljubezni do dela.

Pri vseh teh poklicih, kakor tudi pri vseh ostalih pa velja pravilo, da se naj za kakršenkoli poklic odloči le tisti, ki čuti do tega poklica nagnjenje, veselje in še več, ljubezen do dela v izbranem poklicu. To so lastnosti, ki nas privlačajo k dejavnosti, nam vlivajo voljo do dela, nas mobilizirajo, da vložimo v uk in v delo vse svoje najboljši sile; volja in veselje do dela nas ohranjata in usposobita, da uporabljamo vse svoje sile kar najbolj ekonomično, da se delu in učenju posvetimo z vso potrebno pozornostjo. Če delamo z veseljem, bomo dostopni za vse nasvete, pri delu se bomo najmanj utrujali, pri delu bomo zbrani in se bomo čuvali vseh nevarnosti; če pa tako ne postopamo, bo potreben veliko večji napor in še bo učinek manjši.

Vedeti moramo, da ima vsak poklic svoje lepe in senčne strani, pri učenju in pri praktičnem delu moramo imeti pred seboj vedno cilj, ki smo si ga zastavili in tako bomo premagali vse ovire, saj se moramo zavedati, da se bo treba pri izvrševanju poklica znajti v vseh še tako kritičnih situacijah.

Ker vemo, da se pri izbiri poklica ne smemo zanašati samo na šolsko znanje, oziroma predzna-

trebni, ko bomo naše obrate obnovili in dobili nove stroje in naprave. Prepričani smo, da se bo na razpis prijavilo zadostno število kandidatov, ki so dovršili osemletko, kar je pogoj za sprejem v poklicno šolo.

Zelo veseli bomo, če se bodo za poklice, potrebne v naši industriji, odločili otroci naših delavcev, za katere bomo imeli tudi pri starših zagotovilo, da se bodo po izučitvi poklica res tudi vključili pri nas v delovno razmerje in z veseljem prišli za delo ter s svojo prizadevnostjo prispevali k hitremu napredku v naši proizvodnji.

Po objavi razpisa o vključevanju v poklicno šolo bodo v kadrovskega sektorja železarne na razpolago tudi podrobnejši podatki o pogojih za vpisovanje.

Šolanje so končali

V februarju tega leta so uspešno zaključili šolanje na strojnem odseku oddelka za zaposlene tehniške šole v Celju naslednji naši sodelavci:

Ivan KRISTAN, tehnolog v pripravi dela mehanične delavnice;

Janko JAZBINSEK, konstruktor v konstrukcijskem biroju;

Jože RENČELJ, asistent za strojno vzdrževanje v jeklarni in

Ernest VALENTINCIČ, finančno-materialni kontrolor v računovodstvu.

Cestitamo!

Ne ogrožajmo varnosti prometa!

Vse naše delavce, kateri vstopajo in izstopajo iz vlaka na železniški postaji v Sentyurju, obveščamo, da smo od postaje Sentyur prejeli dopis naslednje vsebine:

»Nekateri delavci Vašega podjetja, ki stanujejo v območju komune Sentyur in to v naseljih Nova vas, Rifnik, Črnolica, Sibenik, so skrajno nedisciplinirani in ogrožajo varnost prometa. Dnevno se dogaja, da pri izstopu iz vlaka ob 14.45 uri odidejo po progi in to celo po sredini med obema tiroma, ne oziraje se, da v tem času pripelje vlak iz smeri Maribor, tako da se čisto v resni nevarnosti, ker se znajdejo v sredini med izvozečim in uvozečim vlakom.

Ne samo, da je velika nevarnost za te nedisciplinirane delavce, temveč je to tudi za nas osebje neprijeten in odgovoren položaj, ker se moramo zagovarjati pred našo upravo, da tega ne preprečimo. Kljub opominom in besedam od naše strani to nič ne zaleže, zaradi tega se obračamo do vas, da jih opozorite, da mesečnih izkaznic ne boste potrjevali, če se stanje ne izboljša.

Prosim vas, da delavce opozorite, da je hoja po progi prepo-

vedana, ker bo opozorilo z vaše strani bolj zaleгло, kot pa opozarjanje z naše strani. Da se bo stanje izboljšalo, vas prosimo, da jim objasnite, da jim bo mesečna izkaznica odvzeta, kar boste vi lahko storili s tem, da jim izkaznic ne boste overovali, tistim, ki se tega ne bodo pridrževali.

Za vaše razumevanje se vam zahvaljujemo. Tudi ostala podjetja, kjer so delavci teh krajev zaposleni bomo o tem tudi obvestili.

Spričo takega stanja popolnoma razumemo zaskrbljenost postajnega osebja Sentyur. Zato opozarjamo vse naše delavce, ki se vozijo na delo in z dela z vlakom, da pazijo na svojo lastno varnost, ne ogrožajo varnosti prometa in upoštevajo žel. varnostne predpise.

Tudi na železniški postaji v Štorah se dogajajo primeri nepravilnega izstopanja iz vlaka. Večkrat smo bili ustmeno opozorjeni od uslužbencev postaje Štor na nedisciplino naših delavcev pri prihodu in odhodu z dela. Zato naj velja enako opozorilo tudi za varnost delavcev tudi na postaji v Štorah.

Iz kadrovskega poročila

Prevozni stroški

V ilustracijo naj tu navedemo še kakšni so bili v letu 1963

prevozni stroški podjetja za prevoz na delo in z dela v primerjavi z letom 1962.

Za redne avtobusne smeri:

Smer	Siroški prevoza za podjetje	
	1962	1963
Store—Loka	10.029.540	10.459.425
Store—Planina	6.480.060	8.526.525
Store—Dramlje	4.996.780	5.051.070
Skupaj	21.506.180	24.037.020

Povprečno število vozačev se je povišalo za 7,7 %, stroški pa za 11,7 % v primerjavi z letom 1962.

Stroški podjetja za prevoz delavcev na delo in z dela z drugimi prevoznimi sredstvi pa so v letu 1963 znašali din 11.165.602. Torej skupni stroški podjetja 55.202.622 din. Plan za leto 1964

pa je še nekoliko višji z ozirom na novo avtobusno smer prevoza ljudi iz Osredka pod Kalobjem v Store.

Statistični pregled odsotnosti z dela. V tem pregledu niso vključeni izostanki zaradi bolezenskih izostankov, ker te prikazujemo posebej.

Vzroki izostanka	Število del. dni	% na del. dneve	Indeks na 1962. leto
Redni letni dopusti	58.078	6,21	100,2
Izredni plačani dopusti	1.806	0,29	86,3
Izredni neplačani dopusti	498	0,08	82,3
Neopravičeni izostanki	390	0,06	196,9
Orožne vaje	339	0,06	13,9
Predvojaška vzgoja	269	0,04	66,6
Tečaji	617	0,10	67,8
Zapor — pripor	272	0,05	40,0
Delov. brigade	30	—	22,4
Pozvani	109	0,02	—
Skupaj	42.408	6,91	92,8

Predvideni plan rednih letnih dopustov je bil izvršen z 99,3%. Neenakomerno koriščenje dopustov nam pa nazorno prikazuje naslednji statistični pregled odsotnosti po mesecih v letu, kjer

lahko vidimo, da je največ izostanek bilo v mesecih: junij, julij in avgust, t. j. v času poletnih mesecev, ko so tudi šolske počitnice, najmanj pa v januarju, februarju in novembru.

Statistični pregled odsotnosti z dela po mesecih v letu 1963

Mesec	Število dni redn. dopusta	Skupaj dni	% na štev. del. dni v mesecu	% izostan. zaradi bolezn.
Januar	1.497	1.807	4,26	6,06
Februar	1.085	1.434	3,38	6,19
Marec	1.805	2.369	5,59	5,88
April	2.349	2.767	6,33	5,81
Maj	2.350	2.688	6,34	5,87
Junij	3.561	4.243	10,00	5,52
Julij	4.735	5.160	10,22	5,17
Avgust	6.796	7.130	16,81	4,68
September	4.761	4.997	11,78	5,00
Oktober	4.149	4.362	10,29	5,05
November	1.621	1.816	4,28	5,54
December	3.351	3.635	8,37	5,01
Skupaj	58.078	42.408	6,91	5,48

V tej tabeli je v zadnji koloni prikazana procentualna odsotnost zaradi bolezenskih dopustov

tako, da je skupna letna odsotnost 12,39 % izračunano na delovne dneve.

Nekaj o poklicnih obolenjih

V zadnjem času je bilo v železarni mnogo govora o pojavi poklicnih obolenj. V podjetju spremljamo poklicna obolenja že dalj časa. Povod za zadnje razprave v kolektivu je nedvomno dal članek v mariborskem »Večeru«. Ker se s vsebino članka ne moremo strinjati v celoti, smo naprosili dr. DOPLIHARJA, vodjo Zdravstvene postaje v Štorah za strokovno izjavo v zvezi s pojavom poklicnih bolezni v našem podjetju. Našemu vabilu se je odzval in v pojasnilo k članku v »Večeru« napisal naslednje:

Pred nekaj dnevi je v mariborskem »Večeru« izšel članek z naslovom »Silikoza — največji sovražnik štorskih železarjev« in še bolj razburkal že tako razburjene duhove prizadetih in neprizadetih.

Ker je v članku nekoliko nepravilno prikazanih podatkov, mi dovolite, da poskusim dejansko situacijo postaviti v pravo luč, kajti pogosto lahko suhe številke in nepravilni procenti popolnoma popačijo dejstva, rezultate preiskav pa popolnoma razvrednotijo.

Med ukrepe za izboljšanje delovnih pogojev, katere vrši kolektiv in uprava Železarne Štore, spadajo tudi redni sistematični pregledi delavcev, zaposlenih na ogroženih delovnih mestih. Te preglede izvaja že dve leti oddelek za medicino dela pri Zdravstvenem domu v Celju.

Vsi poznamo delovne pogoje v zastarelih obratih, posebno v šamotarni. Težko je misliti, da bi ti pogoji lahko bili še težji. Kljub temu pa je kolektiv dosegel dobre rezultate in se končno odločil tudi na velik in odločilni korak na rekonstrukcijo in obnovo skoraj vseh obratov. Med žrtve, ki jih bo doprinesel kolektiv tovarne, da bi to dosegel, spada tudi še nadaljnje delo v sedanjih težkih pogojih vse do konca teh rekonstrukcijskih del. Nima namreč pomena vlagati ogromna sredstva za izgradnjo raznih čistilnih in ventilacijskih naprav, če bodo v teh novih halah in postrojenjih postale neuporabne in že zopet v nekaterih primerih celo zastarele. To je bila vodilna misel uprave, ki se je odločila, da bo posredovala le pri najbolj perečih problemih, kar se je tudi storilo. Za reševanje teh perečih problemov se je v letu 1963 uporabilo 6.509.458 din.

Sedaj pa še par besed o dejanskem zdravstvenem stanju v kolektivu. Rad bi pravzaprav omenil le pet najbolj perečih obratov.

Livarna sive litine; livarna valjev; jeklarna; šamotarna; Elektroplovč.

Cepivo ni rešeno, da ne bi našli tudi v ostalih obratih še kakšnega sodelavca, ki ima posledice večletnega dela na zaprašenem delovnem mestu.

Ne bi se spuščal v splošno zdravstveno stanje kolektiva. Čeprav bi bilo interesantno vedeti koliko ljudi ima rano na želodcu, koliko na dvanajsterniku, pa procent obolenih za astmo, ekcemom, nevrozno, koliko se jih poškoduje doma in koliko v obratih. Rad bi spregovoril le par besed o silikozah.

Silikoza je le ena od pneumonokonioz, to je bolezen, ki nastanejo radi vdihavanja raznih vrst prahu, ki povzročajo v pljučnem tkivu okvare raznih vrst. Zato pri železarjih, ki vdihujejo prašne delce najrazličnejših snovi, med katerimi so tudi delci silicijskega oksida (kremenčev prah), železa itd., bi le težko govorili o čisti silikozah. Bolje je, če govorimo o železarski zaprašenosti pljuč.

Ljudje so že v najstarejših predzgodovinskih dobah pričeli obdelovati kamen in prav tja segajo prvi pojavi silikotičnih sprememb na pljučih. Že v srednjem veku je poznana »bolezen rudarjev« (anthracosis) v 18. veku pa prvič uradno govorijo o »chalicosis« ali boleznih kamnosekov. S pričetkom obdelovanja železa se pojavi tudi »sideroza« ali bolezen, ki nastane zaradi vdihavanja drobnih železnih delcev. To so postala dejstva, vse ostale poznejše generacije pa so se trudile okoli misli, kako bi se

zaščitile pred temi nadlogami.

Pojavljajo se razne vrste ventilacij, ventilatorjev, razne maske in druga zaščitna sredstva, iščejo se možnosti individualne in kolektivne zaščite.

Čim starejši so obrati tem manj je kolektivnih zaščitnih sredstev. Stara miselnost in nepoučenost starejših delavcev pa stoji kot težka premostljiva zapreka pri uporabi individualnih zaščitnih sredstev. Starejši jih odklanjajo, ker že dolga leta delajo, pa jim »nič ne manjka«. Mlajši pa zato, ker jih je sram pred temi veterani, ki so jih izučili livarskega ali valjarskega poklica.

Z ozirom na takšno stanje se je odločila uprava podjetja na pobudo HTV službe in ne po nalogu oziroma na zahtevo Republiškega inšpektorata, kot navaja pisec že omenjenega članka, izvršiti sistematični pregled vseh delavcev, ki delajo na ogroženih delovnih mestih. Pregledi so se pričeli v letu 1962, rezultate pa smo prejeli junija 1963. Skupno je bilo v omenjenih obratih pregledanih 382 ljudi, od 723 zaposlenih na ogroženih del. mestih, torej nekaj več kot 50 %. Od skupnega števila pregledanih je 92 ljudi zaposleno v železarni manj kot 5 let, 92 od 5 do 10 let, ter 198 več kot 10 let. Od vseh pregledanih je bilo 209 brez poklicnega obolenja, pri 100 zaposlenih so bile ugotovljene sumljive spremembe, pri 73 pa so bile ugotovljene silikozne spremembe.

Po mednarodnih tabelah se silikotična obolenja delijo po jakosti na več grup in sicer:

- I. grupa silikoze od 0 — 1;
- II. grupa silikoza 1;
- III. grupa silikoza od 1 — 2;
- IV. grupa silikoza 2;
- V. grupa silikoza od 2 — 3;
- VI. grupa silikoza 3.

Kljub težkim pogojem dela in zaprašenosti ni bilo pri preiskavi nobenega primera 6. grupe, to je silikoze III. stopnje.

Le v dveh primerih gre za silikozo 2 do 3, to je V. grupe, oba

sta o tem bila obveščena in omogočena jima je bila prestavitel na novo delovno mesto oziroma invalidska upokožitev. V grupi IV, to je silikozo 2, zopet ni nikogar. V grupi III s silikozo 1 do 2 je 9 obolenih. Ker so bili to šele začetni pregledi in je v skoraj vseh primerih šlo le za sumljive in najlažje oblike obolenja, smo se po posvetovanju med upravo podjetja in zdravstveno službo odločili za ponovne preglede v letu 1963, katerih rezultate pa še nismo prejeli.

V to nas je vodilo dejstvo, da so rezultati enkratnih pregledov le orientacijski in je po njih presoja dejanskega stanja zelo riskantna, zato naj bi nam v letu 1963 izvršeni pregledi izkristalizirali dejansko sliko, na osnovi katere bi se lahko odločili za potrebne ukrepe.

Če upoštevamo, da je od vseh sumljivih in obolenih nad 100 zaposlenih na sedanjem delovnem mestu več kot 10 let, 44 med 5 in 10 let ter le 27 pod 5 let in tu gre le za neznatno sumljive primere, potem vidimo, da je tok te bolezni počasen in v enem letu skoraj ne moremo govoriti o poslabšanju bolezenskega stanja. Vse to je vodilo upravo podjetja skupno z HTV službo in zdravstveno službo, da smo se na skupnem posvetovanju odločili takoj pristopiti k ponovnim pregledom in šele po sprejetju teh izvidov in potrditvi eventualnega dejanskega stanja podvzeti potrebne korake in ukrepe.

Zelo težko je namreč nekoga proglasiti za silikotičarja, ga invalidsko odseliti, prestaviti na novo delovno mesto nato pa po kontrolnem pregledu ponovno pristopiti k njemu in mu objasniti, da so njegove pljučne okvare take, kot vsakega državljana sedanjega časa, ko je ozračje polno raznega prahu, dima, izpušnih plinov in drobcev raznih snovi, plavajočih nad mesti in industrijskimi centri.

Vse to nas je vodilo, ko smo čakali z objavo rezultatov prvih pregledov. Na žalost pa je ravno to naše molčanje bilo vzrok razburjenih in prizadetih obratov. Gledano realno, je problem res pereč, vendar pa s podporo skupnosti celotnega kolektiva in razumevanja vsakega posameznika ni nerešljiv in še zdaleč tako črn, kot izgleda.

Dr. Doplihar Aleksander

KRVODAJALSKA AKCIJA V ŠTORAH JE USPELA

Dne 12. II. 1964 je bila v Štorah ena najbolj uspešnih krvodajalskih akcij, saj je darovalo dragoceno tekočino, kar 123 krvodajalcev, pretežna večina iz kolektiva.

Skupaj pridobljene krvi je bilo 39.595 ml. Tako je bilo članov kolektiva, ki so darovali kri 107, iz terena pa 16 darovalcev krvi.

Da so krvodajalske akcije v Štorah tako uspešne, gre zahvala

ra ima polne roke dela predno organizira takšno akcijo.

Razveseljivo je tudi to, da je bilo pri zadnji akciji precej novih in mlajših krvodajalcev.

V kolektivu je čez 100 krvodajalcev, kateri so darovali kri več ko 5-krat, zato smo na obnem zboru Rdečega križa v Štorah predlagali, da bi naj bila proslava krvodajalcev to leto v Štorah, to vsled tega, ker je pre-



v prvi vrsti samim delavcem, ki so voljni reševati življenja tistim, ki čakajo na nenadomestljivo zdravlilo, to je kri, v drugi vrsti gre zahvala upravi podjetja, katera ne dela komisiji za krvodajalstvo nobenih težav, saj je bil sklep delavskega sveta ter upravnega odbora, da je na dan, ko krvodajalec daruje kri, prost. K uspehu pa precej pripomore tudi komisija za krvodajalstvo pri sindikalni podružnici, kate-

cej kandidatov za odlikovanje. Predlog je bil kolektivno osvojen. Železarna nosi že več let zastavo in Celjskem okraju, to se pravi, da je prvak v darovanju krvi, kar je hvale vredno in častno mesto za kolektiv.

Da bodo uspehi še lepši, apeliramo na tiste, ki nimajo najtežjega dela, ki se čutijo zdrave ter sposobne darovati kri, najne stojijo ob strani. Pričakujemo pri prihodnji akciji še več novih krvodajalcev.

Tudi Rdeči križ v Štorah je polagal svoj obračun za leto 1963

V soboto, dne 15. II. 1964 je bil v Štorah občni zbor osnovne organizacije RK, katerega se je udeležilo kar lepo število članov te humane organizacije. Občnega zbora so se udeležili tudi predstavniki občinskega odbora RKS iz Celja. Od organizacij in društev sta se občnega zbora udeležila predstavnik terenskega akti-

va ZKJ tov. Štravs Milan ter tov. Pavle Stefančič, predstavnik strelske družine iz Štor. Občni zbor je potekal v lepem vzdušju, saj so bili uspehi v minulem letu kar zadovoljivi.

Iz poročila predsednika je bilo razvidno, da je odbor skupno s krvodajalsko komisijo pri sindikalni podružnici Železarne Štore organiziral dve večji krvodajalski akciji, kateri sta lepo uspeli.

Med drugim je omenil, da je odbor obiskal naše starčke v domu onemoglih v Grmovju in v Polzeli, med njimi so tudi upokojenci našega kolektiva. Izročili so jim skromna darila in manjše pomoči v denarju; obdarovanci so bili nadvse veseli in zadovoljni. Teh ljudi iz našega terena je 16.

Razen tega je odbor obdaril 80 socialno ogroženih ljudi z rabljenimi in novimi oblečili. Med letom je odbor reševal tudi prošnje socialno ogroženih in obdaril denarno pomoč in reševal tekoče probleme.

Iz poročila je bilo tudi razvidno, da se je povečalo članstvo iz leta 1962 kar za 226 članov, tudi to je delo aktivistov Rdečega križa in pa seveda razumevanje ljudi do organizacije. Moram pa poudariti, da ni delo Rdečega križa samo pobiranje članarine, organizirati krvodajalce in reševati prošnje, ki prispejo na organizacijo, temveč, da organizira razna predavanja, kot so predavanja o zdravi prehrani otrok, o osebni higieni, o prvi pomoči itd., da organizira tečaje, pomaga pri raznih asanacijah gnojnih jam, kanalizacij in podobno. Ko je tako bilo prečitano poročilo se je nekdo oglašil s predlogom, da bi se po naših sosednjih vaseh, ki so odmaknjene od prometa, organizirala prva pomoč in sicer naj bi se nabavile omarice za prvo pomoč. (Dalje na 8. strani)

Dr. D.

Zakaj cepimo otroke proti otroški paralizi?

Otroška paraliza ali Poliomyelitis je predvsem, kot že samo ime pove, otroška bolezen, vendar pa se posebno v zapadnih državah vse pogostejše pojavlja tudi pri odraslih. Druga polovica imena pa želi poudariti posledice, katere nastopijo pri obolenih za to boleznijo.

Bolezen je bila, kot pravijo zapiski, poznana že v starem Egiptu. Prvi jo je opisal že leta 1784 Underwood, nadalje sta jo proučevala še Heine Strumpell ter Šved Medin, zato se ta bolezen amenuje še Heine-Medinova bolezen.

Bolezen povzroča virus poliomyelitis in je torej nalezljiva! Način prenosa še ni popolnoma poznan, vendar mislijo, da je pot infekcije skozi zgornje dihalne in prebavne organe. Sam tok bolezni je zelo različen! Običajno se obolenje prične z tako imenovanim »začetnim stadijem«, v katerem opažamo pri obolenem temperaturo, bolečine v vratu, anginoznimi znaki in kašljem, pogosto ugotovimo še glavobole in bolečine po celem telesu, posebno udih. Včasih pa ima ta prvi stadij bolj karakter obolenja prebavnih organov, takrat povzroča bruhanje, driske in bolečine v trebuhu.

Po preteku nekoliko dni od iz-

bruha teh prvih znakov, najpogostejše 8—10 dni, pride do tako imenovanih mehkih paraliz. To je najtežja posledica tega obolenja. Paralize zajemajo posamezne grupe mišic, najpogostejše nog, redkeje rok in trupa.

Če je napadena dihalna muskulatura lahko pacient umre že takoj v začetku napada, rešitev je le v železnih pljučih in pogosto ostanejo otroci vključeni v te železne okove do konca življenja.

Lažje, če smemo sploh govoriti o lažjih posledicah, zapuste paraliz na rokah in nogah. Taki udi so sicer v vseh težjih primerih za delo ali hojo neuporabni, dado pa se z raznimi protezami vsaj delno uporabiti. Invalidnost takega otroka pa je trajna in dosmrtna.

Umrljivost dojenčkov, pri katerih so nastopile take paralize, je 15—20 % ostalih 80—85 % pa so trajni invalidi z večjim ali manjšim procentom invalidnosti!

Vse te težke posledice so vodile vrsto ljudi, da so posvetili celo svoje življenje raziskavam te bolezni in iskanju zdravil proti njej.

Odkritje, da le zelo redki obolijo dvakrat od te bolezni, je vodilo mnoge in Salk je bil prvi, ki je iznašel cepivo proti tej nevarni in zahrbtni bolezni naših

otrok. Pozneje je to cepivo še izpopolnil »Sabin« tako, da se sedaj cepljenje lahko vrši skozi usta in odpade neprijetno cepljenje z injekcijami.

Pri nas, v Sloveniji, izvajamo že nekaj let to cepljenje. Ker večina cepilnih ekip kot dodatek cepiva uporablja malinovce, se je že nekako ukoreninil izraz »cepljenje z malinovcem«.

Za prvo osnovno cepljenje je potrebno trikratno cepljenje — to mi sedaj izvajamo že v prvem letu starosti otrok. Da pa bi bila odpornost res trajna in popolna je potrebno vsakih nekaj let cepljenje obnoviti in tako sigurno zaščititi naše malčke pred to hudo in nevarno nalezljivo boleznijo.

V Štorah bomo to dodatno cepljenje (enkratno) izvršili za vse otroke rojene od leta 1956 do 1961.

Cepljenje bo na običajnih cepiščih Ambulante Štore v dneh: **Sola Teharje 21. aprila;** **Sola Svetina 22. aprila;** **Sola Kompele 23. aprila;** **Sola Štore 17. in 18. aprila 1964.**

Starši! Upamo, da ne bo nikogar, ki ne bi izkoristil tega dosežka medicine in zaščitil svojega otroka pred to nevarno nalezljivo boleznijo. Skrbeti za zdravje svojih otrok je dolžnost staršev!

Novi pokojninski sistem

Zvezni sekretariat za delo je pripravil teze za pokojninski sistem z obrazložitvijo in potrebno dokumentacijo. V zadnjih nekaj letih so odgovorne službe intenzivno analizirale celotni sistem socialnega zavarovanja s ciljem, približati sistem družbenemu sistemu, ekonomskim pogojem in težnjam napredka.

Teze zajemajo poleg splošnih načel pravice, ki jih imajo zavarovanci, pogoje za dosegajo pokojninske pravice, vskladitev pokojnin z gibanjem življenjskih stroškov, pokojnine invalidov, obrtnikov, družinske pokojnine, finansiranje pokojninskega in invalidskega zavarovanja idr.

Teze je že in bo še obravnavala zvezna skupščina in odbori skupščine. Prav tako bodo teze temeljito obravnavane v delovnih organizacijah zato je namen tega članka dati kratko informacijo o dosedanjih ugotovitvah in predlogih, ki so bili iznešeni v razpravi na zasedanju zveznega, socialno-zdravstvenega in gospodarskega zbora zvezne skupščine v Beogradu dne 27. in 28. februarja t. l.

Nov pokojninski sistem predvideva po izdelanih tezah vsakakor velik napredek v našem družbenem razvoju. Osnovni namen je odpraviti nekatere neložnosti, ki se pojavljajo v manjši ali večji meri v sedanjem pokojninskem sistemu.

Teze in dokumentacija potrjujejo, da pokojninski sistem ne more in ne sme imeti značaj sociala, temveč mora biti odraz ekonomike, kar je razumljivo, saj se za to potrebna sredstva ustvarjajo v delovnih organizacijah.

Razume se, da bodo morali biti ustvarjeni pogoji za realizacijo pokojninskega sistema in sicer potrebni skladi za osebne dohodke, ki so pa v zavisnosti od produktivnosti dela, koriščenja razpoložljivih kapacitet, racionalnega vlaganja sredstev in splošno od načina poslovanja.

V osnovi moramo težiti za tem, da se delovnemu človeku v gospodarstvu zagotovi tako nadomestilo v vidu pokojnine, ki najbolj ustreza vlaganju skozi osebne dohodke v času delovne dobe.

Iz tega razloga se mora stremeti za tem, da se odpravi anomalije, ki so znane iz dosedanje prakse vse z namenom, da bi delovni ljudje sprejeli sistem kot svojino z garancijo za izboljšanje življenjskega standarda.

Z namenom, da bi težnje čim bolj približali dejanskim potrebam, je bilo iznešeno nekaj koristnih predlogov v razpravi zvezne skupščine od katerih objavljamo le nekaj in sicer:

— V tezah je predvideno, da zavarovane lahko sam določi leta z ozirom na višino osebnih dohodkov, ki mu služi kot osnova za višino pokojnine in sicer: ali 5 zadnjih let iz delovne dobe ali 10 let iz katerega koli obdobja delovne dobe.

Iznešeno je mnenje, da naj se predlog za 10 let menja na pet let iz razloga, ker po prvem predlogu ne bi bila v celoti izvršena valorizacija. Dejstvo je, da je povprečje osebnih dohodkov desetih let v katerem koli obdobju delovne dobe nižje od povprečja petih let, ker so osebni dohodki iz leta v leto bili višji.

V kolikor bo predlog za pet let sprejet, bo delovnemu človeku dana možnost izbire tiste delovne dobe, v kateri je bil najbolj produktiven in prejemal najvišje osebne dohodke.

— V tezah je predviden zelo ozek krog delovnih mest za katere se predvideva da bi se za pokojnino upoštevalo krajši delovni čas (npr. 10 mesecev za 1 leto).

Predlaga se, da bi že v tabeli za določitev višine pokojnine bili upoštevani težki delovni pogoji fizičnih delavcev v raznih gospodarskih organizacijah. Fizična delovna sila bo zaradi težkih delovnih pogojev prej izžrpana in

sigurno je, kar praksa tudi potrjuje, da nekateri morajo zapustiti ta boljše plačana delovna mesta, kar se odraža na njihovem življenjskem standardu že v času delovne dobe in kasneje v pokojno. Obstaja bojazen, da se bo število takih primerov po podaljšani delovni dobi t. j. od 35 na 40 let še povečalo. Upošteva-joč dejstvo, da novi sistem ne predvideva 40 let delovne dobe kot obvezo s tem navedeno vprašanje še ne bi bilo rešeno.

— Beneficiranje (priznanje) delovne dobe predstavlja vsakakor najbolj občutljivo točko zato bo potrebno pri določanju kriterijev poiskati objektivna merila. Poudarek je bil na tem, da se beneficira delovna mesta po dokazanih delovnih pogojih in ne grupe ljudi po službah, panogah itd., ker bi pri takem načinu lahko bila pod okriljem opravičenih delovnih mest beneficirana tudi taka delovna mesta, ki tega ne opravičujejo (npr. administrativno delovno mesto v obratu s težkimi delovnimi pogoji ni opravičeno na priznanje skrajšane delovne dobe samo zaradi tega, ker vrši uslugo temu obratu).

Delovne organizacije bodo o tem v razpravi izrekle svojo odločitev, ki bo seveda tesno vezana na finančne možnosti, ki bodo v obliki dajatev potrebne. Pri končni odločitvi bodo upoštevali pravice organov upravljanja po vsej verjetnosti sodelovali tudi politični forumi in skupščinski organi.

Bilo je tudi govora o tem, da pokojninski sistem odpravi pomanjkljivosti dosedanjega sistema s tem, da se za osnovo pokojnine upošteva osebne dohodke za

vse opravičence pokojnine enako brez ozira na to v kakšne namene je bil del sredstev za osebne dohodke porabljen n. pr. za prehrano v del. organizacijah.

— V tezah je obširno obdelana valorizacija osebnih dohodkov za upokojence, upoštevajoč zvišanje življenjskih stroškov, vendar ni dovolj precizirano, katere postavke predstavljajo za upokojence dejansko zvišanje. Pri ugotavljanju zvišanja življenjskih stroškov ne bi smelo služiti za osnovo povprečje zvišanja, temveč vzeti v poštev le spremembo tistih stroškov, ki najbolj prizadenejo upokojenca in sicer naj bi se vzela v obzir struktura potrebne iz nasledovanjem sprememb življenjskih stroškov.

Skratka, dodatki za pokojnine, ki bodo potrebni zaradi zvišanja življenjskih stroškov naj dejansko zagotovijo upokojencem brez ozira na višino pokojnine vsaj isti ali boljši življenjski standard.

Nov pokojninski sistem, kot že navedeno, predstavlja napredek v razvoju in s tem izboljšanje življenjskih pogojev upokojencev, za to ga moramo s takšnim gledanjem tudi obravnavati.

Kratko pojasnilo o dosedanjih razpravah naj služi le kot napotilo k obravnavi tez novega sistema. Sindikalna podružnica bo skupno s političnimi organizacijami in organi delavskega upravljanja organizirala razprave in bo dana možnost kolektiva, da s svojim stališčem, da svoj prispevek k sprejetju tistega, kar bo najbolj ustrezala objektivnim pogojem našega gospodarskega stanja.

Opaka

Ali veš kaj je poslovna tajnost?

Pojem poslovne tajnosti se v vsakdanjem govoru često pojavlja. Navadno pomeni nekaj nedoločenega, skoraj malo skrivnostnega, saj le malo kdaj vemo, kaj sploh obsega in kaj vse te lahko »grabi za vrat« čes da si kršil poslovno tajnost.

Tudi v času, ko pripravljamo po delovnih organizacijah statute, često govorimo o poslovni tajnosti. Naš predlog statuta določa v 150. členu kakšni dokumenti in podatki se štejejo za poslovno tajnost, a v 151. členu pa določa kdo je dolžan varovati poslovno tajnost. Konec preteklega leta je izšel zakon, ki pojem poslovne tajnosti nekoliko konkretneje, določeneje razčlenjuje. Družbena skupnost varuje poslovno tajnost na dva načina. Če kdo zbira ali sporoča komu drugemu podatke, ki so z zakonom proglašeni kot poslovna tajnost, je kaznovan po določbah kazenskega zakonika.

Gospodarske organizacije pa morajo določiti katere listine in podatki so poslovna tajnost. Zakon določa in narekuje to dolžnost med drugim tudi za podjetja, ki lahko opravljajo zunanje trgovinske posle, in za podjetja, ki delajo za potrebe JLA.

Dolžnost, da se obseg poslovne tajnosti najprej določi, kaže da zakonodajavec ni hotel biti več širok pri določanju podjetij in ne pri določanju podatkov, ki pomenijo poslovno tajnost. Preširoko pojmovanje poslovne tajnosti bi namreč oviralo hitro in uspešno poslovanje gospodarskih in drugih organizacij. Tudi sveti občinskih ljudskih odborov morajo paziti, da ni preveč široko določanje podatkov, ki so poslovna tajnost, seveda pa morajo paziti, da so zajeti vsi podatki, ki upravičeno pomenijo poslovno tajnost.

Poslovno tajnost moramo čuvati vsi, ki smo zaposleni v podjetju ne glede na to na kakšen način za njo izvemol! Čuvati jo je dolžan tudi tisti, ki izve zanjo slučajno ali nehoti! Ta dolžnost traja tudi po prenehanju delovnega razmerja z določeno organizacijo, na katero se poslovna

tajnost nanaša. To je nujno, saj bi se lahko drugače v primeren trenutku zaposlil drugod in nato neovirano in nekaznovan za nagrado ali zastoj izdajal podatke podjetja, v katerem je bil prej zaposlen. To ne glede na to če posreduje listine ali podatke, ki so sicer poslovna tajnost, drugim osebam. To lahko stori le tedaj če je nujno zaradi poslovanja gospodarske organizacije in če dobi prej pismeni pristanek državnega organa, ki je s predpisom določil podatke za poslovno tajnost ali kar zaupno sporoči gospodarski organizaciji. Kadar so podatki ali listine poslovna tajnost, le na osnovi pravil ali sklepa najvišjega organa upravljanja, jih lahko sporočajo drugim osebam, le direktor ali od tega organa pooblaščen oseba. Kdaj pride do tega, to pa je treba določiti vnaprej in čim bolj jasno z ustreznim pravilnikom ali samim statutom.

Ob vsem tem je razumljivo, da bi se zlasti objavljane določenih podatkov v našem listu ali z drugimi oblikami, oz. sredstvi obveščevanja pomenilo v primeru izdajanja poslovnih podatkov, ki pomenijo poslovno tajnost, še posebno hudo kršitev dolžnosti, ker bi s tem škodil ne samo našemu podjetju, ampak gospodarstvu kot celoti. Kršitev dolžnosti čuvanja poslovne tajnosti pomeni zato težjo kršitev delovne discipline.

Pri vsem povedanem pa lahko direktor podjetja ali od najvišjega organa upravljanja pooblaščen oseba v nekaterih primerih da podatke ki se smatrajo kot poslovna tajnost. Zato je razumljivo, da se pojavlja vprašanje kdo naj odloča o tem, kateri podatki so zaradi varovanja poslovne tajnosti neprimerni za publiciranje. Če naj bo časopis tribuna kolektiva, ki opisuje delo celotnega podjetja in vseh ekonomskih enot je precej možnosti, da utegnejo priti v vesti, članke ali poročila tudi podatki ali navedbe, ki ne sodijo v širšo javnost. Odgovorni urednik, pa čeprav bi bil v podjetju dolgo vr-

Vnetljive tekočine - povzročitelj nesreč

Kakor so človeku razni pripomočki v življenju zelo koristni, tako so mu v slučaju nepravilne uporabe lahko tudi škodljivi in nevarni. Nahajamo se v dobi zelo razširjene uporabe raznih gospodinskih strojev, uporabe plinov v gospodinske namene ter lahko ugotavljamo, da je treba ne samo v industriji, temveč tudi doma upoštevati navodila, da te naprave in pripomočki zaradi neopazljivosti ne bi bile povzročitelj nesreče, požara, oziroma, da ne bi ogrožala človeška življenja.



Neprevidno nalivanje vžigalnika

Med čistilna sredstva, ki so si v zadnjem času utrla pot v naša gospodinjstva spadajo v prvi vrsti razne vnetljive tekočine, predvsem bencin, špirit, aceton itd. Bencin je zelo lahko vnetljiva in močno hlapljiva tekočina. Zmes z zrakom pomešanih ben-

cinskih hlapov se ob najmanjši iskre vname — eksplozira. Takšne eksplozije mešanice so še posebej nevarne v zaprtih — slabo zračenih prostorih. Bencin se uporablja pri pranju in čiščenju, za razredčevanje raznih barv, lakov, past itd. Nepravilna uporaba bencina pa je zahtevala že mnogo žrtv. Naslednji primeri in navodila naj služijo kot opozorilo, kako moramo uporabljati lahko vnetljive tekočine, da ne bomo ogrožali sebe in drugih.

— ako uporabljaj bencin ali druge lahko vnetljive tekočine v zaprtem prostoru, si v nevarnosti na vsakem koraku;

— pri polnjenju vžigalnika z bencinom pazi, da se ne poliješ po roki. Steklenico z bencinom takoj zapri in shrani;

— parketno loščilo ni nevarno, dokler uporabljaj tovarniški izdelek. Ako pa razredčuješ rdečilo z bencinom, vedi, da bencin hitro hlapi;

— največ nesrečam z težkimi, celo smrtnimi posledicami pa je vzrok uporaba bencina pri pranju oziroma kuhanju perila v vodi, ki smo ji dodali nekaj bencina. Z dodatkom bencina res da lažje odstranimo umazanijo, toda bencin med vrenjem tako močno hlapi, da smo kljub zračanju nenehno v nevarnosti. Med pranjem se je obleka napojila z bencinskimi hlapi in brž, ko prideš do odprtega ognja, se bo obleka vnela;



Barv, ki vsebujejo lahko vnetljiva topila, ne segrevajmo na štedilniku

— nekatera lepila vsebujejo bencin. Na vročini se ne razredčijo, zato pa se lažje vžgo. Pri preparatih, ki dišijo po bencinu ali podobnih topilih (eter, špirit, aceton) bodi skrajno previden.

— nikar ne polivaj z bencinom ali petrolejem tresk v štedilniku, da bi lažje podkurila, to je zelo nevarno, ker lahko ognjeni puh udari v obraz in roke;

— ako že moraš v stanovanju uporabiti bencin, odpri okna in vrata ter s prepilom zrači prostor;



Pranje perila z bencinom, je lahko usodno

— ne uporabljaj bencina v bližini odprtega ognja;

— steklenico z bencinom dobro zapri, jo shrani na varnem prostoru in to ne v bližini peči ter nedostopno otrokom; (Konec na 8. strani)

Pestra telesnovzgojna dejavnost

Z razvojem in porastom industrijske dejavnosti ter z rastjo naselja se je v Štorah iz leta v leto poživljala tudi telesnovzgojna in športna dejavnost. Posebno velik razmah pa je ta dejavnost dosegla po zgraditvi sodobnih športnih objektov in

ljivo, če bi vsi aktivni člani bili disciplinirani in bi redno prihajali k vadbi, oziroma na treninge.

Društvo posveča posebno pozornost vzgoji vodnikov in trenerjev, ki jih še vedno primanjkuje, posebno kvalificiranih vod-

oddelku tudi največ zanimanja. Nogometna sekcija posveča vso skrb mladim pripadnikom, medtem, ko so ekipo starejših članov razpustili. Trenutno preživlja krizo košarkaška sekcija, ki nima pravega trenerja. Podvzeti pa so že ukrepi, da si tudi ta sekcija opomore. Ugodne snežne razmere na Svetini so nudile priložnost za močnejšo dejavnost smučarske sekcije, ki je v tej sezoni res lepo zaživela. Izredno aktivni so kegljači, ki pa želijo svojo dejavnost še bolj poživiti.

Vsi oddelki društva so se pojavljali na tekmovanjih v občinskem in okrajnem merilu pa tudi v republiškem tekmovanju so dosegali lepe uspehe. Da je društvo razumelo svoje poslanstvo in pravilno razvijalo svojo dejavnost je razvidno že iz dejstva, da je TVD Partizan-Kovinar že drugič osvojil pokal »Dela« in zasedel drugo mesto v tekmovanju društev za Dan republike, in to v A-kategoriji. Važno pa je to, da se funkcionarji in vodniški kader zavedajo, da jih ti uspehi nikakor ne smejo uspavati. Zato so si zadali naloge, ki jim nalagajo še več temeljitega dela, vadbe, razširitve športnih objektov, graditev vlečnic na smučarskih terenih in še boljše izpopolnitev vodniškega kadra.

ni telesni vzgoji se najlepše združuje prijetno s koristnim, poslanstvo telesnovzgojnih vodnikov pa je zato tem bolj delikatno, zahtevno in odgovorno.

Prepričani smo, da se vodstvo TVD Partizana-Kovinarja tega

zaveda ter da bo pri vestnem vzgojnem delu uživalo še vnaprej vso podporo tistih činitelj, ki so tako podporo tudi doslej nudili telesnovzgojni dejavnosti.



nove telovadnice na Lipi. Delovnim ljudem je dana najširša možnost izbire, v kateri veji športne ali telesnovzgojne dejavnosti se žele udeležiti. Na občnem zboru TVD Partizana-Kovinarja pa smo lahko dobili podrobnejši vpogled v delovanje tega društva.

Društvo ima v svojih vrstah 453 aktivnih pripadnikov in 32 podpornih članov (vseh prebivalcev Štor je 1989); 70 pripadnikov društva deluje v več sekcijah. V šestih sekcijah zajema društvo pripadnike od 3 do 60 let starosti, od tega 122 žensk, od najmlajših do starejših. Največ je pripadnikov v starosti od 11 do 14 let in sicer 132, od 15 do 18 let jih je 94 in od 19 do 25 let jih je 119. Od preteklega poslovnega obdobja se je število pripadnikov društva povečalo za 49.

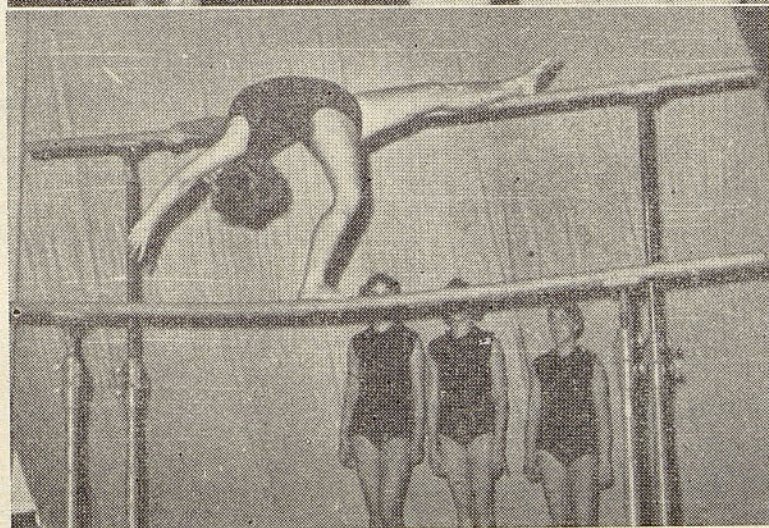
V pretekli poslovni dobi, to je od februarja 1963 do februarja 1964 so v raznih sekcijah društva opravili pod strokovnim vodstvom naslednje število vadbениh ur:

- splošna vadba (151 rednih članov) 977 vadbениh ur;
- košarka (15 rednih članov) 256 vadbениh ur;
- nogomet (55 rednih članov) 472 vadbениh ur;
- rokomet (18 rednih članov) 210 vadbениh ur;
- kegljanje (50 rednih članov) 1.120 vadbениh ur;
- smučanje (78 rednih članov) 350 vadbениh ur.

Skupaj 3.385 vadbениh ur.

Pri smučarski sekciji je vseh 78 članov aktivnih, medtem ko

nikov. Ugotovili so, da so vzgoji vodniškega kadra le posvetili premalo skrbi, težave so tudi v odlivu tega kadra, nekaj jih vsako leto odide v JLA, nekateri



imajo druge sekcije po nekaj nerednih, torej premalo aktivnih članov. Tako je od vpisanih aktivnih članov društva samo 367 takih, ki redno vadijo v svojih vrstah. Res bi bilo razvese-

se preselijo in le težko je najti nadomestila. V društvu je 66 vodnikov, trenerjev in funkcionarjev.

V oddelku splošne vadbe so imeli 6 vrst in sicer, cicibane, pionirke, pionirje, mladince z mlajšimi člani, mladinke in članice. Nogometna sekcija zajema pionirje, mladince in članice. Kegljaska sekcija zajema članice, članke in starejše članke, smučarska sekcija pionirje, mladince, mladinke s članicami in članke, rokometna in košarkaška sekcija pa v glavnem mladince.

Razveseljivo je dejstvo, da pristopa v vse oddelke vedno več mladih ljudi, toda priliv in odliv se vrstita in ovirata vadbo po programu, zlasti pa kvalitetno vadbo. Medtem, ko je rokometna sekcija izgubila kvalificiranega trenerja, je oddelek splošne vadbe pridobil nekaj kvalitetnih in izkušenih vodnikov za orodno telovadbo, za katero je pri tem

Na občnem zboru so izvolili v upravni odbor društva nekaj novih ljudi, ki naj bi vnesli v delo društva novih zamisli in novega poleta. Društvo je na najboljši poti k lepemu razvoju in še večjim uspehom, če se bodo ljudje, ki jim je zaupano vodstvo društva in posameznih oddelkov še naprej zavedali, kako odgovorne naloge so jim zaupane, razen tega pa, da je treba z vztrajnim delom in sistematsko vadbo dvigniti kakovost telesne vzgoje v Štorah in tako upravičiti prizadevanja vseh činitelj, ki so pripomogli do ustvaritve tako ugodnih pogojev za telesno vzgojo in šport v Štorah. Zlasti mlajšemu rodu je treba vcepiti pravega športnega duha, ki ne krepi samo telesa, temveč plemeniti značaj človeka, današnji čas pa zahteva značajne ljudi, ki se pri vsakem delu in v vsakem položaju zavedajo svojih dolžnosti in odgovornosti. Pri pravil-



Efenkov memorial

V nedeljo, 16. februarja, je bilo na Paškem Kozjaku smučarsko tekmovanje v slalomu. Tekmovanje je bilo posvečeno dvajseti obletnici pohoda Štirinajste divizije na Štajersko in lani umrlemu komandantu XIV. divizije Ivanu Kovačiču-Efenki.

Na tekmovanju se je zbralo preko sto smučarjev-tekmovalcev iz Zagreba, Zasavja in celjskega okraja. Vreme je bilo megleno in tudi snežne razmere niso bile ugodne, ker je sneg bil suh in tekmovalna proga mehka. Organizatorji tekmovanja so pripravili kar dve slalom progi, vendar so po obeh samo prvi tekmovalci vozili po snegu, ostali pa že po travi. Pogoji tekmovalcev z višjimi startnimi številkami so bili nedvomno mnogo težji in slabši, od tekmovalcev pa so terjali več truda in spretnosti.

Predstavniki našega društva »Partizan-Štor« so nosili precej visoke startne številke: Rozman Franc 24, Ivanšek Stane 43 in Leban Jože 45.

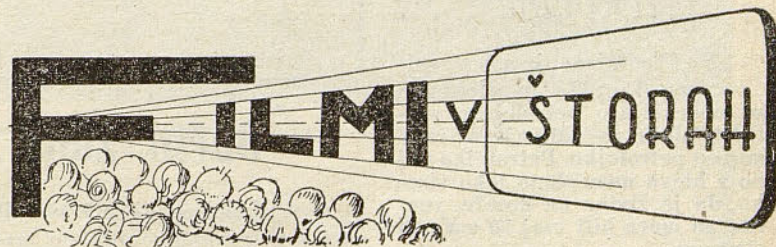
Tekmovalci so morali prevoziti obe progi. Sodniki so izmerjena časa sešteli in kmalu po tekmovanju objavili rezultate.

Pričakovano so prva mesta zasedli celjski smučarji, naši pa so se uvrstili takole:

10. Ivanšek Stane;
15. Leban Jože;
17. Rozman Franc.

Uvrstitev je pri tako številni udeležbi zelo dobra!

Za dosežene rezultate jim čestitamo z željo, da bi na takšnih in podobnih smučarskih tekmovanjih dosegli čim lepše uspehe.



21. do 22. 3. 1964 »PLOČNIK PARIZA«, francoski film

28. do 29. 3. 1964 »TRAPEZ«, ameriški barvni cinemaskopski film

4. do 5. 4. 1964 »SOLUNSKI ATENTATORJI«, jugoslov. cinemaskopski film

11. do 12. 4. 1964 »V ZNAKU ZOROA«, ameriški film

18. do 19. 4. 1964 »NAŠ AVTO«, slovenski film

25. do 26. 4. 1964 »ALAMO I«, ameriški barvni cinemaskopski film.

Sporočamo tudi, da bo dne 8. 5. 1964 na sporedu izredna predstava novega slovenskega celovečernega filma »Srečno Kekec«. Predstava bo za odrasle ob 17. in 19. uri. Čas predstave za šolsko mladino pa bo določen po dogovoru z upravo Osnovne šole.

V nedeljski matineji za šolsko mladino bodo predvajani naslednji filmi: Solunski atentatorji, V znaku Zoroe, Naš avto in Alamo, I. del.

V mesecu februarju 1964

Novosprejeti člani kolektiva:

ERJAVEC Andreja ALOJZ, doma iz Tolstege vrha — Ravne, KV kurjač, promet; SUMEJ Ivana HEDVIKA iz Stor, NK delavka, komunalni odelček — KRESNIK Franca MARIJA — iz Kompol, NK delavka v komunalnem oddelku; OCVRK Mihaela Franc, doma iz Voduc, NK delavec, ekspedit; HORJAK Jožeta FRANC, iz Pečovja, NK delavec, samotarja; KRIZNIK Karla KAREL iz Praprotnega, NK delavec, livarna sive litine; SKORJAN Karla FRANC, doma iz Teharij, KV kovinostugar, mehanična delavnica; KARNOVSEK Alojza MARTIN, doma v Brezah nad Laškim, NK delavec, valjarna; GRADIC Alojza IVAN, iz Osredka, NK delavec, valjarna; KOZUH Jerneja JOZE, iz Strazhe na Gori — Dramlje, NK delavec, ekspedit; PUSNIK Jožeta JOZEF, doma iz Slatine pri Dobju, NK delavec, ekspedit; BURIC Mija JOSIP, iz Kamenika pri Smarju, NK delavec, valjarna, KOKOL Jožeta ANTON, doma iz Loke pri Zuzmu, NK delavec, livarna sive litine; GAJSEK Alojza JOZEF, doma iz Hotunja pri Ponikvi, KV elektrotehnik, elektroobrat.

Odšli iz podjetja:

BAUMKIRCHNER RUPERT, sušilec glin PK v šamotarni, je samovoljno zapustil delo; TRZAN MILAN, PK vozač gredic v valjarni, je samovoljno zapustil delo; ZOHAR VIDA, NS pripravnik v finančnem sektorju, je odšla po lastni želji; OGRIZEK STEFAN, KV delavec v valjarni, odšel po lastni želji; LONČAR FRANC, zabijač v livarni sive litine, je samovoljno zapustil delo; KOS DRAGUTIN, pomožni delavec v livarni sive litine, odšel po lastni želji; WUDLER BORVOJ, knjižničar, odšel po lastni želji; FERENČAK FRANC, elektromehanik v elektroobratu, je samovoljno zapustil delo; LEBAN MILICA, NS pripravnik v finančnem sektorju, je samovoljno zapustila delo; SUMEJ ALOJZ, elektromehanik v elektroobratu, je samovoljno zapustil delo; DEZMAN LEOPOLD, brusar v jeklarni, je samovoljno zapustil delo; HABOT ALOJZ, škarjevec v valjarni, je samovoljno zapustil delo; KOKOL ANTON, pomožni delavec v livarni sive litine, odšel v preizkusni dob; TRAFELA MARIJA, kemijski tehnik v kemijskem laboratoriju, je odšla po lastni želji; BUKOVSEK FRANC, star 58 let, v našem podjetju zaposlen 12 let kot strojevodja na prometu, je bil redno upokojen; PLANKO MILAN, delavec NK v šamotarni, je odšel sporazumno s podjetjem; SRAJ HEDVIKA, pripravnik SS v finančnem sektorju, odšla po lastni želji.

Naraščaj v družini so dobili:

MOCNIK ZVONKO iz OTK; ZUPANC VID iz livarne sive litine; SRECKO VIKTOR iz prometa; ARZENSEK JOZE iz jeklarne; ARBAJTER LUDVIK iz jeklarne; RUPERT ALOJZ iz valjarne; ZAVSEK MATIJA iz elektroplavža; GUCMANDL JOZE iz jeklarne; ZAFRAN IVAN iz prometa.

Izostanki v januarju:

Zaradi bolezni je bilo izgubljenih 2.207 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 2.229, zaradi izredno plačanega dopusta 129, zaradi neplačanih

Vnetljive tekočine . . .

(Nadaljevanje s 6. strani)

— tam, kjer še ni elektrike se uporabljajo petrolejske svetilke, nikar ne nalivaj goriva v gorečo petrolejko. Petrolejka naj bo v hlevu nameščena tako visoko, da je živina ne doseže, vendar pa mora biti vsaj 30 cm pod stropom.

— tudi alkohol je lahko vzrok nesreče. Jeseni vkuhavamo sadje in ga nemalokrat konzerviramo v alkoholu. Alkohol pomešan z zrakom je eksploziven;

— nitrolaki vsebujejo vrsto lahko vnetljivih in hlapljivih topil, zato z njimi proč od ognja;

— ne hrani večjih količin lahko vnetljivih tekočin v stanovanjskih prostorih, kletah in garažah. Pri vsaki uporabi teh tekočin je kajenje najstrožje zabranjeno. Tudi prazne posode, v katerih so bile predhodno hranjene lahko vnetljive tekočine, so za eksplozijo in požar na varnem.

Z upoštevanjem gornjih navodil, bomo preprečili marsikatero nesrečo.

Gasilska služba

izostankov 47, zaradi neopravičenih izostankov 22 in ostalih izostankov 459 delovnih dni, torej skupno 5.095 delovnih dni.

NEZGODE

Elektroplavž: UZMAH Alojz. Pri prevozu železnih plošč z vozičkom, so pri prevozu čez kanal kanalske plošče popustile. Voz, naložen s ploščami, se je nagnil, pri tem pa so plošče zdrsnile z voza in ga udarile po kolenih obeh nog. Nezgoda je nastala zaradi preobremenitve kanalskih plošč.

Jeklarna: KOREZ Vinko je nameščal jermen na jermenico, medtem pa je sodelavec vzklopil motor. Pri tem ga je jermen zagrabil med jermenico in mu poškodoval prste. Te nezgode je kriv sodelavec, ker se ni prepričal, če je jermen že nameščen.

Valjarna: RECKO Cvetko, je postavljal sklopko na ravnalni klopi, so mu klešče zdrsnile, izgubil je ravnotežje in padel po vročih vzmeteh. Pri tem se je opeknel po levem stegnu, hrbtu in levi roki. Vzrok nezgode je iskati v težkem fizičnem delu in nepravilnem ravnanju s kleščami pri prestavljanju sklopke.

HROVAT Stane. Valjana palica je pri izteku iz valjev spremenil smer in ga opekla po členku desne noge. Vzrok nezgode je motnja v obratovanju.

STANTE Franc. Pri delu je zadel ob pločevino, ki je bila priložena ob peč. Pločevina je pri tem padla in mu poškodovala stegno desne noge. Do nezgode ne bi prišlo, če bi bil okoli peči red.

STARKL Alojz. Pred plamenično pečjo je zapenjal klešče na nosilni drog. V tem je pripeljal sodelavec vroče gredice od grobe proge pred peč, ob katere se je imenovan zadel in opeknel levo nogo nad gležnjem.

Nezgoda je zakrivil sodelavec, ker ni opozoril sodelavca pri peči, da je pripeljal vroče gredice.

ZALER Franc. Ko je zapenjal verigo za dvig zgornjega sklada gredic, mu je iz spodnjega padla gredica na nart desne noge. Do nezgode je prišlo zaradi slabega zlaganja gredic, ki so se pri dviganju zrušile.

GUCEK Ivan. Pri nakladanju vezi valjnih palic na štiriosnik, se je urezal na konici palice, ki je bila na vozu. Vzrok nezgode je neprevidnost pri nakladanju.

Livarna: DEBELJAK Janez. Pri sestavljanju zgornjega čepa na kokilo, je bilo malo vodilo ukrivljeno. Ko je dal znak žerjavovodji, da spusti breme na kokilo, je le-tega enostransko zaneslo in mu stisnilo palec leve roke. Do nezgode je prišlo zaradi ukrivljenega vodila, katerega bi morali prej zbravnati.

Modelna: PLANK Vili. Pri obdelovanju modela z dletom se je urezal v drugi prst leve roke. Nezgoda je nastala zaradi neprevidnosti pri delu.

Mehanična delavnica: ZNIDAR Jože. Pri izbijanju sornika iz puše se je udaril s kladivom po palcu leve roke. Nezgoda je nastala zaradi tesnega delovišča.

Ekspedit: BEZGOVSEK Anton. Pri natovarjanju vzmetnega jekla na vagon je hotel odvreči breme, pri tem je stopil malo nazaj in se zadel v breme, ki ga je nosil sodelavec za njim. Breme ga je udarilo v levo pleče.

Tudi ta nezgoda je bila vzrok neprevidnosti sodelavca.

Ostalo: ČESNIK Pavla. Ko je pripravljala za malico mrzli obrok, ji je pri rezanju šunke spodrsnil nož in se je pri tem urezala v levo roko nad kazalcem.

POŽGAJNER Marija. Po stopnicah je šla v prvo nadstropje po vijake. Ko se je vračala po stopnicah navzdol ji je spodrsnilo in si je poškodovala desno nogo v členku.

OBVESTILO

ZELEZARNA STORE potrebuje več novih delavcev v starosti od 17 do 40 let za delo v metalurških obratih.

V podjetju imajo novozaposleni delavci možnost, da se izobrazijo in usposobijo za naslednje poklice:

- LIVAR — KALUPAR;
- TOPILEC PRI LIVARNIŠKIH PEČEH;
- STRUGAR VALJEV;
- ŽERJAVOVODJA;
- KURJAČ PLINSKIH PEČI;
- AVTOGENI REZALEC;
- LIVAR VALJEV;
- PREMIKAC;
- POSLUŽEVALEC RAZLIČNIH STROJNIH NAPRAV itd.

Vsi delavci imajo pravico do povračila prevoznih stroškov, ki se vozijo na delo in z dela z javnimi prevoznimi sredstvi (avtobus ali vlak), če stanujejo na območju postaje javnega prevoznega sredstva, ki je oddaljena od Stor nad 5 km.

Zelezarna ima na razpolago tudi nekaj samskih stanovanj.

Kdor želi skleniti delovno razmerje s podjetjem, naj se osebno čimprej zgleda v kadrovskem sektorju ZELEZARNE STORE.

KADROVSKI SEKTOR

Občni zbor rdečega križa

(Nadaljevanje s 5. strani)

moč s potrebnim sanitetnim materialom in sanitetnimi nosili.

V teh vaseh bi se naj našle tovarišice ali pa tovariši, ki bi bili voljni napraviti 80-urni tečaj iz prve pomoči ter prevzeti humano ter važno dejavnost prve pomoči na vasi. Na hiši, v kateri bi bila omara prve pomoči bi naj bila tabla z rdečim križem iz glavne ceste pa puščica do postaje prve pomoči.

Ko je tajnica občinskega odbora iz Celja ta predlog slišala ga je z veseljem sprejela kakor vsi navzoči. Dejala je, da ima ta sredstva občinski odbor na razpolago; tudi za predavatelje poskrbi občinski odbor. Da bo ta predlog uresničen, je dolžnost novega odbora, da začne takoj z delom. S tem dejanjem bomo marsikateremu članu ali nečlanu

mного pripomogli in še bolj uveljavili organizacijo Rdečega križa!

Na koncu si je še novi odbor zadal nalogo, da bo odločil oziroma zadolžil par članov, ki bodo morali bolj skrbeti za mlečne kuhinje po naših šolah, ter stopiti v stik z organizacijo podmladka RK v šolah, to so šole Store, Teharje in Kompole.

Tako je zbor še z drugimi nalogami bil zaključen in tudi jaz zaključujem z željo, da bi novozvoljeni odbor še boljše delal in opravil vse naloge, katere so mu postavljene.

Na tiste pa, ki še niso člani naše organizacije, apeliram, da se v tem letu priključijo, ter postanejo člani te humane organizacije.

Pungršek Franc



Problem pitne vode v Štorah

Ze vrsto let nazaj se ukvarjamo z vedno večjim problemom, oskrbovanja s pitno vodo naselja levega brega Voglajne in železarnice. Najbolj pereč problem je v zimskih in poletnih mesecih ko nastopi suša in prične primanjkovati pitne vode v zajetjih Pečovje-Zerviš.

Do leta 1959 je bilo naselje levega brega in železarna oskrbovano s pitno vodo iz Pečovja. V poletnih in deloma tudi v zimskih mesecih pa je železarna bila oskrbovana s pitno vodo iz omrežja desnega brega, ki ima svoje zajetje v Kresnikah in oskrbuje prebivalce desnega brega Voglajne.

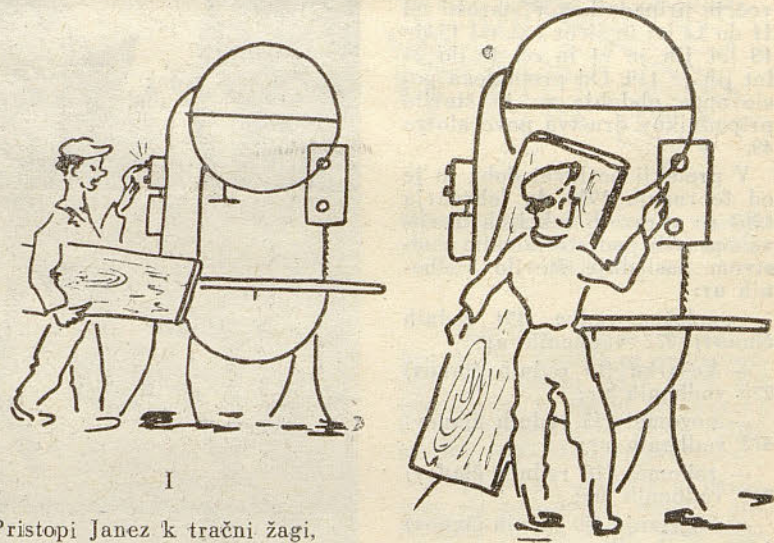
V tem letu pa je vodstvo podjetja in vse družbeno politične organizacije na področju Stor, prišlo do zaključka, da je potrebno čimprej pričeti z izgradnjo prepotrebne vodovoda. Delovni kolektiv in ostalo prebivalstvo na terenu Store se je odločilo, da s prostovoljnim delom pomaga k čim hitrejši izgradnji vodovoda in novega zajetja v Zervišah. Toda s tem je bil le delno rešen problem pitne vode v Štorah za nekaj časa. Z izgradnjo novih stanovanjskih zgradb in vedno večje porabe pitne vode tudi novo zajetje ni moglo rešiti tega zelo perečega problema. Zato bi bilo nujno najti

potrebna denarna sredstva za izgradnjo novega zajetja v bližini že obstoječega in s tem povečati kapaciteto pitne vode iz tega predela Zerviš. S tem pa bi bil že obstoječi vodovod, ki ima večje zmogljivosti kot pa jih daje sedanje zajetje, tudi popolnoma izkoriščen.

V zvezi s tem se lahko vprašamo zakaj nismo zgradili takrat še drugo zajetje v neposredni bližini sedanjega, kar bi bilo mnogo cenejše kot pa bo gradnja novega zajetja sedaj. Vedno večje potrebe po pitni vodi pa terjajo čimprejšnjo izgradnjo tega zajetja. S tem bi bilo za nekaj časa rešeno vprašanje glede pitne vode. V bližnji prihodnosti pa lahko pričakujemo priključitev na celjsko omrežje pitne vode. Tudi glede gradnje rezervoarja na Lipi bo potrebno dela bolj pospešiti, kajti do sedaj narejeno delo je izpostavljeno raznim vremenskim neprilicam. Vzporedno z dograditvijo rezervoarja pa bo potrebno misliti tudi ne preureditev celotnega omrežja pitne vode na Lipi, ki ne odgovarja več sedanjim potrebam.

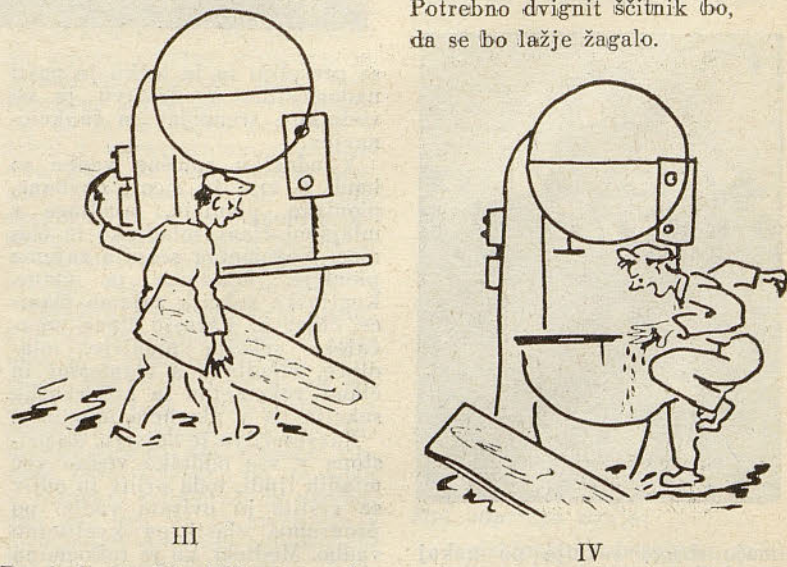
Da pa bi se ta dela končala je potrebno najti finančna sredstva, ki so za to potrebna in dela v najkrajšem času končati.

M. K.



I
Pristopi Janez k tračni žagi, da kos lesa odžagal bi požene stroj v tek veselo, da stanjšal desko bi debelo.

II
Glej, šment! Prevelik ploh imam prav nič pravilno ne ravnam. Potrebno dvigniti ščitnik bo, da se bo lažje žagalo.



III
Da desko proč, pritisk na gumb, da žago bi ustavil in vzdigne ščitnik si poslej se žaga vrti počasi naprej.

IV
Ko bolj previdno bi ravnal z dlanjo bi zdravo bil ostal. A žaga ostra — mehka dlan pa mora zdaj v bolniški stan.