

STEKLA

Celje - skladišče

D-Per

545/1973



1119871519, SEPT

COBISS 0

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
LETO 1 ROGAŠKA SLATINA SEPTEMBER 1973

OBSOJAMO NASILJE

V petek, dne 22. septembra 1973 se je po letnih dopustih sestala osnovna organizacija ZK v steklarini. Na sestanku je bil podan prikaz dogodkov v Čilu in na avstrijskem Koroškem. Organizacija je seznanjena s potekom in posledicami generalskega prevrata v Čilu, v katerem je izgubil življenje danes že legendarni marksist in predsednik čilske republike dr. Salvador Allende. S smrtjo predsednika Allendeja in s prevlado vojaških oblasti je čilsko ljudstvo izgubilo svoje demokratične svoboščine, na tisoče naprednih Čilencev pa je zaprtih v raznih taboriših širom po Čilu. Zarota zoper demokratično in socialistično ureditev Čila dokazuje, da mednarodna reakcija z ameriškim imperializmom na čelu ne miruje. Te reakcionarne sile krčevito branijo svoje omajane pozicije v državah Latinske Amerike in tudi drugod po svetu.

Poleg tega je osnovna organizacija obravnavala delovanje neofašistov v Avstriji, posebno pa na Koroškem. Razstrelitev spomenika v slovenski vasi Robežu, spomenika, ki je simboliziral prvi spopad slovenskih partizanov na avstrijskem ozemlju s Hitlerjevimi oddelki SS in gestapa.

Spričo mlačnosti avstrijske vlade do oživiljanja neofašizma na Koroškem, predvsem pa do organizacije Heimatsdienst, ki se bojuje proti vsemu, kar je slovensko, prihaja do najostrejših protestov delovnih množic širom po Sloveniji in Jugoslaviji.

Zaradi obeh dogodkov so tudi komunisti v steklarni odločno protestirali in na tem sestanku sprejeli

sklep, da se pošlje protestna resolucija CK ZK Slovenije.

V drugi točki dnevnega reda je bil podan članstvu prikaz ustavnih dopolnitev in sprememb. Članstvo je bilo seznanjeno z bodočo ustavno ureditvijo, s samoupravnimi odnosi v temeljnih organizacijah združenega dela, nadalje s sistemom delegiranja v širše samoupravne skupne skupnosti, to je od krajevne samouprave prek občin, republike do zveze.

Sledila je razprava, o tem, kako

nujno je pomlajevati organizacijo z novimi člani. Sekretar osnovne organizacije je predložil, da se člani predsedstva ZK in drugi člani organizacije aktivno angažirajo v pridobivanju novih mladih članov. Članstvo organizacije ZK se je z omenjenim predlogom v celoti strinjalo, saj se zaveda, da je treba spričo bodočih nalog osnovne organizacije ZK kadrovsko okrepiti njene vrste z mladimi močmi, željnih zavzetega političnega dela v kolektivu.

IVAN SITER

DELAVSKO NADZORSTVO

Minilo je trindvajset let, odkar smo v naši domovini uvedli delavsko samoupravljanje. Prehojena pot je potrdila, da so delovni ljudje sposobni upravljavci. Naštevaje vseh področij, kjer se je ta sposobnost izkazala, bi zahtevalo več prostora. Na kratko lahko rečemo, da je bila ta sposobnost izražena na vseh področjih družbenega in gospodarskega življenja. Ne smemo pa mimo dejstva, da je v teh trindvaj-

setih letih delavsko samoupravljanje doživljalo tudi udarce. Čeprav so nasprotniki dejanskega samoupravljanja v manjšini, so po vsej sili uveljavljali samovoljo, odločanje mimo delovnega človeka, a v njegovem imenu prilagajali celotno stanje lastnim interesom. Skrivali so se pod plaščem demokracije, a so bili njeni resnični nasprotniki. Počasi so povzročali zmedo, da bi laže lovili v kalnem.

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma • Uredništvo: Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Naslov: Glasilo kolektiva steklarne »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Telefon 063-81-020 • Telex 33560 YU • Naklada 1500 izvodov • Tiska: ČGP »Delo«, Ljubljana

Zveza komunistov Jugoslavije je v svojih že znanih dokumentih, posebno v pismu tovariša Tita in izvršnega biroja, resno opozorila na nevarnosti. Vsem delovnim ljudem pomeni ta dokument stalno oporo v prizadevanjih za odpravljanje nesamoupravnih dejanj. Ne samo oporo, temveč nalaga dosleden boj zoper negativnostim na vseh področjih življenja.

V tej dobi se je tudi pokazalo, da se velikokrat niso upoštevali sklepi samoupravnih organov, zato je kazala potreba po uvedbi nove oblike nadziranja celotnega dela v delovnih organizacijah. Delavci si torej z delavskim nadzorstvom (kontrolno) zagotavljajo, da bodo dosledno izvajali sklepi, ki so jih sprejeli sami ali pa so jih sprejeli njihovi predstavniki v raznih samoupravnih organih.

Gre torej za nov organ. Kljub spremljanju dnevnih sredstev obveščanja se morda marsikdo ni podrobneje seznanil z nalogami tega novega delavskega organa.

Gradivo, ki je zajeto v pravilniku o organiziranju in delovanju delavske samoupravne kontrole v temeljni organizaciji združenega dela, je precej obširno. Spridlo tega se bomo omejili le na pomembnejše postavke iz tega pravilnika. Pred tem naj še omenim, da smo julija izvolili v našem kolektivu 7-člansko komisijo, ki bo začasno, do rečnih volitev drugih samoupravnih organov, opravljala zadane naloge. V tej komisiji so: Nikola Bursac (na prvi seji komisije izvoljen za predsednika), Doli Čujež, Mirko Firer, Vili Pernat, Ivan Siter, Zinka Špec in Jovo Tišma. Namestniki članov komisije pa so: Slavko Coh, Zora Kladnik in Jože Sovre.

Na prvi seji komisije, ki je bila sklicana na pobudo izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata Steklarne, je bilo sklenjeno, da bo delo komisije kolektivno.

2. člen

Delavska samoupravna kontrola kot organ temeljne organizacije združenega dela opravlja samoupravno nadzorstvo celotnega proizvodnega, poslovnega in samoupravnega procesa. V interesu vseh zaposlenih zagotavlja nemoten nadaljnji razvoj socialističnih medsebojnih odnosov, uresničevanje celitve po delu, dobro gospodarjenje, razvijanje poslovne morale in moralno etičnih norm na podlagi zupanja in upoštevanja človeka in osebne odgovornosti.

3. člen

... Komisija je samostojen samoupravni organ. Za svoje delo je neposredno odgovorna zboru delovnih ljudi in je sestavni del samoupravnega mehanizma v delovni organizaciji. Zaradi zagotavljanja samostojnega dela vseh organov mora komisija z njimi sodelovati in jih obveščati o svojem delu.

Komisija najmanj dvakrat letno

poroča zboru delovnih ljudi o svojem delu.

Izvolitev in organizacija komisije

Člane komisije voli delovna skupnost na neposrednih volitvah zbora delovnih ljudi. Volitve so tajne, mandatna doba je enaka kot za člane delavskega sveta.

5. člen

V komisijo se voli od 3—11 članov. Najmanj dve tretjini članov mora biti iz neposredne proizvodnje.

Vodilni ne morejo biti člani komisije...

6. člen

Kandidatno listo predlagajo na zborih delovnih ljudi družbenopolitične organizacije (ZK, sindikat in mladina). Zbori delovnih ljudi lahko kandidatno listo dopolnijo ali spremenijo...

7. člen

... Člani komisije imajo enake imunitetne pravice kot člani DS.

9. člen

... Glede na pomembnost dela komisije in posledice njenih odločitev mora biti delo komisije javno. Glasovanje na komisiji je tajno.

13. člen

Član komisije je lahko odpoklican po enakem postopku, kot je bil izvoljen. Odpoklic lahko predlagajo: zbor delovnih ljudi, organi samoupravljanja, družbenopolitične organizacije ali komisija sama.

Naloge komisije

14. člen

Komisija opravlja naloge iz svojih pristojnosti na zahtevo zbora delovnih ljudi, organov samoupravljanja, družbenopolitičnih organizacij, kolektivnih in individualnih izvršilnih organov, članov TOZD ali na zaprosilo družbenopolitičnih skupnosti.

15. člen

Delovno področje komisije je:

— Spremlja nastajanje in izvajanje normativnih aktov v delovni organizaciji in opozarja na potrebne spremembe in dopolnitve.

— Kontrolira izvajanje sklepov. — Po potrebi presoja posamezne akte, pritožbe in rešitve organov samoupravljanja oziroma vodilnih in drugih pooblaščenih delavcev, ocenjuje njihovo skladnost s pozitivnimi predpisi in normativnimi akti delovne organizacije.

— Da bi se izognili sodnim sporom ali posredovanjem drugih zunanjih organov, komisija s posebno pozornostjo spremlja tiste odločitve, ki močno posegajo v pravice delavcev s področja medsebojnega razmerja.

— Ugotavlja, ali je uporabljanje sredstev v skladu z normativnimi akti, sklepi samoupravnih organov in meril racionalnega gospodarjenja.

Posebno presoja:

a) stanovanjske zadeve

Ali so sprejeti normativni akti o

delitvi stanovanj in dajanju posojil in kako se uporabljajo? Ali je sprejeta prednostna lista in kako se uporablja? Itd.

b) investicijska poraba

Glede investicij ima komisija pravico, da preverja pravilnost porabe sredstev in način izvajanja nadzorstva.

c) materialni stroški

Po potrebi nadzoruje:

— upravičenost zalog in način organizacije nabave, prodaje in tudi višino provizije;

— porabo sredstev za reklamno in propagando v skladu s sprejetim planom;

— porabo sredstev za reprezentanco s posebno pozornostjo nad verodostojnostjo in popolnostjo dokumentacije;

— pravilnost in upravičenost uporabe službenih osebnih avtomobilov;

— opravljena službena potovanja v državi in tujini, kakšna poročila se dajejo o teh potovanjih, ali se in kako se uresničujejo sklenjeni posli, navedeni v poročilih, ali se v poročilih navede točen čas, porabljen za ta potovanja itd.;

— pravilnost in upravičenost uporabe zasebnih avtomobilov v službene namene;

— pravilnost uporabe vseh sredstev v zasebne namene;

— poslovanje z zasebniki;

— porabo materiala in drobnega inventarja v delovnem procesu.

d) osebni dohodki

Po potrebi kontrolira nepravilnosti na področju obračuna osebnih dohodkov in verodostojnost dokumentacije za obračun.

e) medsebojna razmerja

Na zahtevo delavcev v delovni organizaciji ugotavlja negativne pojave v medsebojnih razmerjih delavcev. Ugotavlja, kako se izvajajo sklepi pristojnih organov o pravicah delavcev itd.

16. člen

Za izpolnjevanje nalog iz prejšnjega člena ima komisija pravico do vpogleda in pregleda poslovnih knjig, dokumentov in drugega gradiva. Komisija ima pravico zahtevati od vsakega strokovnega delavca, da ugotovi dejstva v zvezi z nepravilnostmi. Prav tako je vsak delavec dolžan, da v okviru svojih strokovnih sposobnosti opravi naloge, ki mu jo naloži komisija.

17. člen

Ce komisija oceni, da z razpoložljivimi strokovnimi močmi ne bo mogoče opraviti naloge, prosi za pomoč strokovne službe zunaj delovne organizacije.

Poleg omenjenega vsebuje pravilnik še nekatera določila. Torej je delo komisije izredno obsežno in odgovorno. Sam organ s samo izvolitvijo še ne pomeni veliko. S svojim nenehnim, tehtnim in objektivnim delom in z nedeljeno odgovornostjo do zaupanih mu nalog bo upravičil svoj obstoj.

IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV

Delavski svet je sprejel sklep, da se osnutki statuta steklarne »Boris Kidrič«, statut temeljne organizacije združenega dela steklarne Rogaška Slatina in samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo steklarne »Boris Kidrič« dajo v javno razpravo na zbor delovnih ljudi; razprava bo trajala do konca oktobra.

Dolžnost in pravica članov kolektiva je, da razmislijo in predlagajo ustrezno organizacijsko in samoupravno rešitev v podjetju.

V zvezi s tem smo postavili dvoje vprašanj predsedniku delavskega sveta, sekretarju osnovne organizacije, ZK in predsedniku mladine.

1. Kakšno dejavnost predvidevate v okviru priprav na sprejem naših osnovnih samoupravnih aktov?

HERNAUS je na postavljeno vprašanje odgovoril takole: »Predlagamo, da dobimo vse osnutke samoupravnih aktov in jih obravnavamo v širšem krogu; podali bi svoja mnenja in jih dopolnili v duhu nove ustave.«

JUGOVAR: »Predvidevamo široko dejavnost članov ZK, samoupravnih organov, sindikata, mladine in drugih članov kolektiva.«

OGRIZEK: »Kot vsakemu državljanu tudi nam dajejo ustava in ustavna dopolnila pravico in dolžnost, da lahko sodelujemo pri razpravah in sprejemanju naših osnovnih samoupravnih aktov.«

Moramo pa vedeti, da vsi zaposleni v našem podjetju že po sposobnosti, naravi dela ter zainteresiranosti nismo enako dejavni. Vzrok je večinoma v tem, da nam vsak akt, ustavno dopolnilo ali sama ustava ni praktično pojasnjena oziroma podana v vsakdanjem jeziku, ki bi bil povprečnemu državljanu razumljiv.

Če izhajam iz tega, lahko sklepam, da bo dejavnost zelo borna, ker povprečen državljan ne more razpravljati o stvari, ki mu ni znana. Zato menim, da moramo pri razpravah ljudem nakazati probleme, povedati variante, ki so možne pri tem aktu, in šele tedaj bomo lahko imeli kaj od razprave.«

2. Na katere stvari bi po vašem mnenju morali biti v razpravi še posebej pozorni?

HERNAUS:

- Delitev dohodka,
- posebej delitev osebnih dohodkov,
- graditev in razdeljevanje stanovanj,
- zaščita delovnega mesta,
- ureditev delovnega okolja,
- pravočasno obveščanje in upoštevanje mnenj delavcev,

— pravilno zastopanje vseh oddelkov v samoupravnih organih.«

JUGOVAR: »Menim, da bi morali biti pozorni predvsem pri sprejemanju samoupravnih aktov o pravicah, dolžnostih, zaščiti, minulem delu, osebnih dohodkih, investicijski politiki in stanovanjski izgradnji.«

OGRIZEK: »Sprejemanje osnovnih in samoupravnih aktov v podjetju je najvažnejše, ker to je nekaj, kar bomo morali narediti.«

Razprave bodo morale biti zelo pripravljene in konkretne. Posebej bi morali paziti pri izbiri kandidatov za delegate, ki bodo zastopali posamezne zore delovnih ljudi. V razpravah je treba tudi konkretizirati naloge posameznih organov, to

pomeni, natanko določiti pravice in dolžnosti, da ne bo dilem, ko bo vse to zaživel v praksi.«

Tako so nam odgovorili vidni družbeni delavci v tovarni. Upamo, da bodo vsak na svojem področju v tem smislu zastavili svojo dejavnost. Tudi uredništvo poziva vse člane kolektiva, da ob sprejemanju statuta in drugih samoupravnih aktov skupno ustvarimo takšno odnose v podjetju, ki bodo zagotavljali čim ugodnejši poslovni uspeh podjetja in s tem dobre osebne dohodke, da se bomo trudili za lepša delovna mesta, da bomo poskrbeli za naše delovno okolje, naš kraj, v katerem živimo mi in naše družine, in seveda za družbeni standard nas vseh.

M. VREČKO

RAZPRAVE O USTANOVITVI TOZD V BISTRIŠKEM OBRATU

Razprave, ki naj osvetlijo ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela, potekajo tudi v obratu Slovenska Bistrica.

Da bi se kar najbolje seznanili s to problematiko, je bila 20. septembra organizirana skupna razprava. Žal je bila udeležba glede na število članov kolektiva zelo skromna. To zbuja toliko večje skrb, ko vemo, da ima spoznavanje pomena TOZD v nadaljnjem razvoju samoupravljanja še kako veliko vlogo. Težko si je razlagati pasivnost posameznikov, ko gre za razpravo o tako pomembnih življenjskih vprašanjih.

Temeljna organizacija združenega dela, za kar se v tem obdobju odločamo v vseh obratih, prinaša veliko novosti s področja samouprave, vloge neposrednih proizvajalcev in slehernega zaposlenega. Prvo širšo razpravo so vodili najvidnejši predstavniki družbenopolitičnega življenja občine Slovenska Bistrica, med njimi tudi predsednik skupščine občine Miro Kolenko.

Natanko je bilo prikazano bodoče stanje v temeljni organizaciji združenega dela. Na sestanku je imel vsakdo priložnost, da izrazi svoje mnenje po določeni zadevi ali da postavi kako vprašanje. Z razočaranjem ugotavljamo, da te priložnosti nismo izkoristili. Ostalo je pri nekaj postavljenih vprašanjih in pika. Glede na to, da smo tik

pred sprejetjem teh pomembnih aktov in da bomo z novim letom nosilci vseh dogajanj in odločitev, je izpričani odnos zbudil resnično zaskrbljenost.

Mogoče se nekateri tolažijo s tem, da je za razprave še dovolj časa. Za tako obsežno delo ni dovolj časa. Nasprotno, zelo malo ga je. Če kdaj, bi se morali v tem primeru držati pregovora »ne odlašaj na jutri, kar lahko storiš danes«.

Te dni so za nami imenovanja komisij za pripravo elaborata o družbenoekonomski upravičenosti ustanovitve TOZD v bistriški steklarni. Petčlanska komisija — 2 predstavnik od peči, dodelava 1, vzdrževalni obrat 1 in skupne službe 1 — že aktivno dela. Poglavitna naloga te komisije je, da kar najbolj nazorno in čimprej prikaže upravičenost ustanovitve TOZD.

Ko bo komisija pripravila elaborat, bo dan v razpravo kolektivu in obravnavan na zboru, ki bo tudi dokončno dal svojo besedo. Enake sklepe bodo sprejele (lahko tudi zavrnile) druge štiri TOZD, ustanovljene v organizaciji združenega dela Steklarne »Boris Kidrič«.

Pričakujemo, da bo sklepni del plod širših razprav v celotnem kolektivu in da bo pripeljal k zavestni odločitvi za TOZD, ki bi začela delovati s 1. januarjem 1974.

V. HORVAT

STEKLARSKA ŠOLA TOZD

Nižkolikokrat smo slišali, da že potekajo pogovori med steklarne in steklarsko šolo o združitvi oziroma o steklarski šoli kot bodoči TOZD. Te »novice« so posamezniki krojili po svoje. Kakor je pač komu bolj ugajalo. Prav zato je uredništvo »Steklarja« postavilo dipl. ing. Voju Djinovskemu, direktorju steklarne »Boris Kidrič«, in dipl. ing. Ladu Tkavcu, direktorju steklarske šole, naslednji vprašanji:

Koliko je resnice v govoricah o šoli kot morebitni bodoči temeljni organizaciji združenega dela v organizaciji združenega dela Steklarne »Boris Kidrič«? Katere so dobre in slabe strani odločitev »za« ali »proti«?

Naši prošnji sta se odzvala oba. Zaradi pomanjkanja časa je direktor Djinovski obljubil odgovor za prihodnjo številko, tokrat pa odgovarja direktor Tkavc.

»V zadnjem času so res prišle na dan govorice o združitvi steklarske šole s steklarne; največkrat so netočne glede na pobude in način, kako naj bi se takšna združitev izvedla. Res je, da je zamisel vnovič oživila in da se zbirajo informacije in podatki za resno analizo, ki naj pokaže družbenoekonomsko upravičenost takšnega povezovanja. V tem sestavku želimo dati samo nekaj osnovnih informacij, ki naj bi razčistile razne pogosto zlonamerne govorice in obenem pritegnile člane obeh kolektivov k razmišljanju o tej temi.

Zaradi tesnega sosedstva šole s steklarne jo je republiška izobraževalna skupnost obravnavala kot šolo, ki jo neposredno vzdržuje steklarna. Kot takšna je bila šola uvrščena v najnižjo kategorijo financiranja, tako da je morala velik del sredstev za šolanje kriti sama. Ta specifični položaj je prisilil delovni kolektiv šole, da se močno usmeri v proizvodnjo.

Tako je zraven tudi za evropske razmere velikega proizvajalca — steklarne — rasla in si utirala pot na trg razmeroma majhna proizvodnja v šoli. Kolektiv šole se je srečeval s hudimi problemi, saj nas je na trgu čakala ostra konkurenca prav tistih, za katere smo vzgajali strokovne kadre. Velik del akumulacije (po odstotku enak onemu v steklarni) smo morali porabiti za kritje stroškov šolanja, tako da se je šola kot celota razvijala zelo počasi.

Ze v tem času se je marsikdo vpraševal o smiselnosti in ekonomski upravičenosti takšne organizacije dela pa tudi v šoli sami smo ugotovili, da je nesmiselna takšna dvotirnost, ko pa imamo toliko skupnih nalog s steklarne. V tem smislu je bila izražena želja ljudem

v steklarni, da bi začeli o tem bolj konkretno razmišljati, toda mnenja so bila tako različna, da ni bilo mogoče nadaljevati pogovorov o tej temi. Slišati je bilo celo govorice, da je šola »na psu« in prosi steklarne, naj jo vzame za svojo. To je vsekakor žalilo delovne ljudi v šoli, pa so se zato še bolj posvetili problemom v proizvodnji, da bi dokazali, da jih pri teh predlogih ni vodil strah za njihovo prihodnost, temveč želja po poglobljenem sodelovanju glede izobraževanja v steklarni in po skupnem nastopu na trgu.

Tudi če bi bilo prišlo do združitve v tem času, bi bilo mnogo problemov, saj v samem družbenem sistemu ni bilo oblike združevanja, ki bi zagotavljala pravice samoupravljalcev, kot jih zagotavljajo ustavna dopolnila, ko delavci, združeni v TOZD, vzpostavljajo in določajo medsebojna razmerja z delavci drugih TOZD neposredno in s samoupravnimi sporazumi. Tako enakopravno upravljajo s proizvodnimi sredstvi in odločajo o uporabi ustvarjenih sredstev.

Odločitev o tem, kako naj se organizira temeljna organizacija združenega dela in kam naj se poveže, mora sloneti na temeljiti družbenoekonomski analizi. Ta mora pokazati na smotnost določene oblike organiziranja v samoupravne integracije združenega dela s ciljem, da ob istovrstnem poglobljanju samoupravnih pravic delavcev v TOZD razvija ekonomsko moč in položaj združenega podjetja. To pripomore k racionalizacijam določenih postopkov, k boljšemu izkoriščanju materialnih in kadrovskih zmogljivosti in k ugodnejšemu položaju na tržišču. Združevanje mora biti v korist vsem delovnim ljudem v združenem podjetju, ker bo samo tako trajno in čvrsto.

Pri iskanju elementov za takšno analizo smo ugotovili, da bi lahko šola kot izobraževalna institucija mnogo uspešneje opravljala svojo funkcijo v združenem podjetju, če bi druge TOZD prenesle nanjo skrb za celotno izobraževanje. V zvezi s tem bi morala TOZD šola dobiti tudi določene pravice glede soodločanja o kadrovskih problemih združenega podjetja. Menimo, da bi takšna rešitev koristila predvsem drugim TOZD, ki nimajo organiziranih posebnih služb za izobraževanje. Šola pa ima strokovne kadre in je v tem smislu tudi organizirana.

Nadalje se postavlja vprašanje rentabilnosti služb za oblikovanje v steklarni in šoli. Čemu naj se po dveh popolnoma ločenih tirih rešuje danes silno pomembno vprašanje industrijskega oblikovanja. Lju-

di, ki se ukvarjajo s to problematiko, je razmeroma malo tako v šoli kot v steklarni. Če bi to združili, bi dobili močan oddelek, ki bi lahko uspešno opravljal svoje naloge. Šola in steklarna sta si do sedaj pridobili veliko priznanj, steklo, ki je narejeno v enem ali drugem obratu, pa je na trgu znano kot rogaško steklo in ima že velik sloves. Ta sloves je treba še poglobiti in se prebiti v vrh evropske kakovosti, kar je dosegljivo z dobro organiziranim oddelkom za industrijsko oblikovanje. To moramo doseči, če želimo v bodoče bolje živeti in brez strahu čakati prihodnost.

Kislinsko poliranje je zelo drag in zahteven postopek. Sedaj imamo vsak svojo polirnico in vsak posebej velike probleme. Z izgradnjo avtomatske polirnice je popolnoma logično, da bo šola izbrala njene storitve, kar bo povečalo izkoristek zmogljivosti in s tem rentabilnost naprave.

Ob razmeroma majhnem številu tehničnih in drugih strokovnjakov ne more niti šola niti steklarna organizirati službe, ki bi delala določene raziskave, uvajala novo tehnologijo, raziskovala trg. Z združenimi močmi bi že danes lahko zastavili osnovo za takšno organizacijo, ki je nujna in si brez nje ne moremo zamisliti boljše prihodnosti.

Se veliko je problemov, ki bi jih lahko skupaj reševali v korist vseh sodelujočih a potrebno bo veliko dobre volje in široke angažiranosti organov upravljanja, družbenopolitičnih organizacij in posameznikov, da bi se izkoristile vse oblike sodelovanja.

Moram opozoriti, da so to samo osnovne teze, o katerih bodo pripravljale komisije, ki bodo pripravile tozadevno analizo. Če bodo kolektivi sprejeli predlog o ustanovitvi TOZD Steklarska šola in o njeni pripojitvi k združenemu podjetju steklarna »Boris Kidrič«, bo treba pripraviti sporazume, v katerih bodo določene medsebojne obveznosti, in sprejeti še druge akte podjetja.

Tudi v primeru združitve bo šola še naprej izobraževala kadre za druge steklarne, saj to ne bo postavljalo nobenih ovir v izpolnjevanju njenih obveznosti do združenega podjetja.

V času, ko se vse bolj uveljavlja spoznanje, da je samoupravno združevanje proces, ki je neposredno povezan z razvojem naše družbe, je prav, da z delom pokažemo, da je to tudi naše spoznanje.

Uredništvo se tovarišu ing. Tkavcu zahvaljuje za izčrpen odgovor.

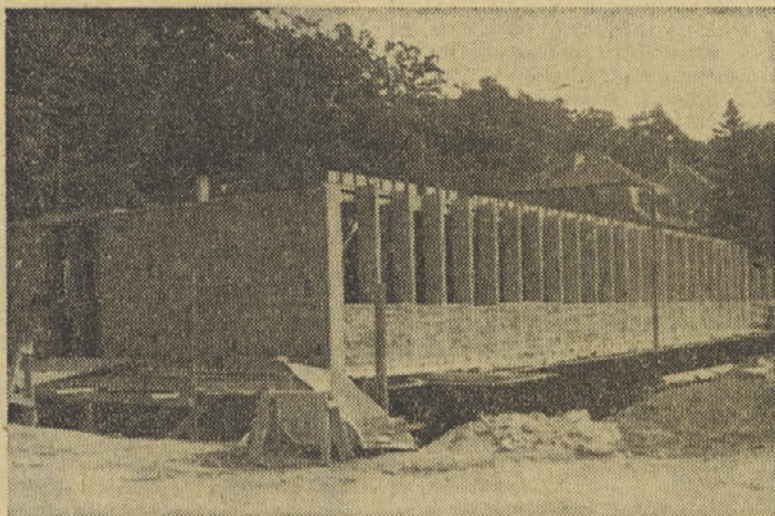
ŠE LETOS POD STREHO

Zdravstveni dom v Rogaški Slatini je objekt, ki smo ga občani potrebovali že zdavnaj. O tej graditvi je bilo izrečenih veliko besed. Največ priglavič je delala lokacija, kjer naj bi stal zdravstveni dom. Dolgotrajne razprave so potem presekali sami občani z izvedbo referendumu 20. junija 1971. Skoraj dve leti je preteklo od referendumu do začetka graditve. Do tega zavlačevanja je prišlo, ker se niso mogli zediniti za dokončen načrt, pa tudi zato, ker ni bilo jasno, kje dobiti finančna sredstva, razen tistih, ki jih bodo prispevali občani. Z referendumom smo se obvezali, da bomo pet let odvajali po 1 odstotek od osebnih dohodkov za graditev zdravstvenega doma. Iz tega vira se bo zbralo okoli 350 milijonov starih dinarjev, pod pogojem seveda, da bodo osebni dohodki ostali na isti ravni, kot so sedaj. Razumljivo je, da bodo ta sredstva večja, če bodo naši osebni dohodki narasčali. Od omenjene vsote bomo zaposleni v naši delovni organizaciji prispevali čez sto milijonov starih dinarjev.

Ob sedaj veljavnih cenah gradbenega materiala predvidevajo, da bo gradnja stala 700 milijonov dinarjev. Izvajalec del Splošno gradbeno podjetje Rogaška Slatina ima predračun za 608 milijonov, in sicer samo za graditev. Po približnih ocenah računajo, da bo oprema zdravstvenega doma stala okoli 100 milijonov starih dinarjev. Očitno je torej, da sredstva iz samoprispevka občanov ne bodo zadostovala. Zaradi tega smo predsedniku iniciativnega odbora za graditev zdravstvenega doma dr. Ivanu Ratkajcu zastavili naslednje vprašanje: Od kod se bodo zbrala potrebna sredstva.

»V naših predvidevanjih smo računali na naslednje vire sredstev: 350 milijonov iz samoprispevka občanov, 210 milijonov bo dalo socialno zavarovanje Celje, 40 milijonov bi dobili s prodajo starega zdravstvenega doma, 20 milijonov bi prispevala podjetja iz raznih virov. Omenjena sredstva so zagotovljena. Za razliko pa računamo, da bo skupščina občine Smarje pri Jelšah uspelo najeti kredite. Tako računamo, da bi zdravstveni dom izročili namenu za praznik občine Smarje pri Jelšah — septembra 1974.« je rekel dr. Ratkajc in nadaljeval:

»V novem zdravstvenem domu bo sedem ordinacijskih prostorov, od katerih bodo trije za potrebe zobozdravstvene službe, nadalje lekar-
na, laboratorij, rentgen, telovad-



Še letos pod streho

nica, fizioterapija, EKG in drugi potrebni oddelki. Postavlja se vprašanje, kdaj bo dom funkcionalen in ali bo dovolj zdravstvenega kadra. Glede kadra ni bojazni, večje težave pa bodo s stanovanji za zdravstvene delavce. Kdaj bo dom funkcionalen, pa je odvisno od dobave

opreme in finančnih sredstev,« je dejal dr. Ratkajc.

Zelja vseh prebivalcev Rogaške Slatine, ki so pokazali izjemno razumevanje, je, da bi zdravstveni dom čimprej služil svojemu namenu.

F. Komerički

NEUSLIŠANE PROŠNJE

Nedvomno smo se prehoda z osemurnega delovnega dne na sedemurnega prav vsi veselili. Kako se tudi ne bi, ko pa je to pomenilo, da se bo za eno uro podaljšal naš počitek, ali pa bomo izrabili ta čas za razne opravke. So pa tudi takšni, ki jim je omenjena pozitivna sprememba ni prinesla tolikšnega veselja. Gre namreč za tiste, ki delajo v dveh izmenah, a niso iz Rogaške Slatine ali okolice. Gre za tiste naše delavce, ki stanujejo v Rogatcu ali še dlje.

Takrat, ko so delali do 21. ure, so imeli kmalu po končanem delu avtobusno zvezo za odhod domov. Danes ni več tako. Delo končajo ob 20. uri, avtobus pa odpelje šele ob 21. uri. Torej ena ura čakanja, lahko bi rekli podaljšani delovni čas. Najbrž bomo vsi priznali: nič kaj prijetna zadeva. Posebno v hitro

bližajočih se zimskih dneh, ko bodo izpostavljeni dežju, mrazu in snegu. Teh nesrečnikov je kar precej: skupno s tistimi, ki delajo v steklarski šoli, nad dvajset.

Potem, ko smo začeli delati po sedem ur, so prizadeti prosili na razne strani. Vse je bilo zaman. Najnovejši poskus podpisnikov prošnje, da bi »Izletnik« iz Celja spremenil avtobusni vozni red, je prav tako propadel. Tako so izčrpali še zadnjo možnost, da bi rešili ta nerodni položaj. Ali res ni nobene pomoči? Zdi se, da tej težavi ni bila posvečena zadostna pozornost. Morali bi imeti več poslušnosti za to zadevo. Najbrž bi se našla kakšna rešitev. Morali bi jo najti že zaradi mater, ki jih njihovi malčki že tako nestrpnost pričakujejo.

J. T.

POČASTILI SAVOV SPOMIN

Tragično preminuli Savo Martino-
vič je bil strasten ribič, požrtvo-
valen in vester član ribiškega društva
ter nadvse dober in prirčen člo-
vek in prijatelj. Iz ribiških vrst je
odšel nepričakovano, po nesrečnem
dogodku na cesti. Nam vsen pa bo
ostal v trajnem spominu.

Ribiči so se zmenili, da bodo
počastili spomin na svojega dobrega
člana in prijatelja z vsakoletnim
tekmovanjem. Letos so pripravili
prvo tekmovanje. Udeležili so se
ga ribiči iz Podčetrka, Šmarja, Ro-
gatega ter dve članski moštvi iz Ro-
gaške Slatine in dve mladinski mo-
štvi iz istega kraja.

Po enournih napetih »bojih« so
se moštva uvrstila takole:

1. Rogaška Slatina I (Humski, Jo-
vičič in Jug ml.)

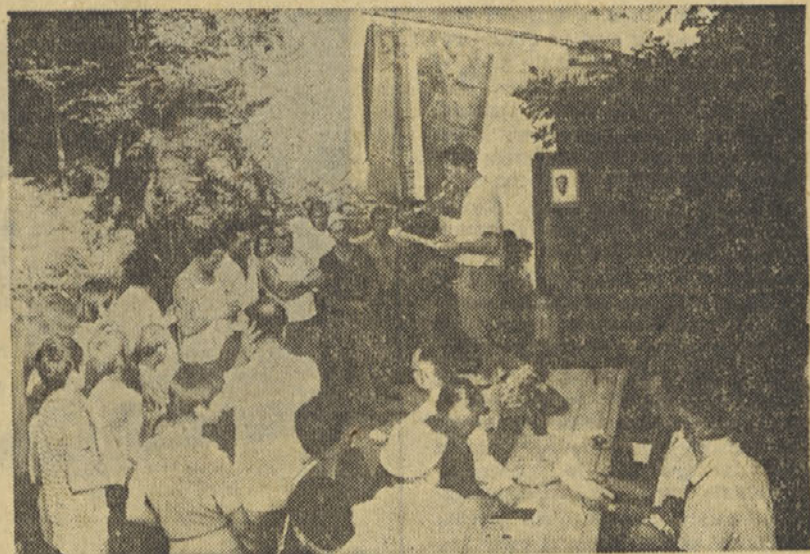
2.-3. Rogatec in Rogaška Slatina
po 43 točk

Najboljši posamezniki so bili: Jo-
sip Humski 33, Ivan Bergoč 21 ter
Franc Stih in Poldo Peiko po 19
točk.

Ribiči pravijo, da se je na tekmo-
vanju zgodilo nekaj nenavadnega:
Branko Plavčak in Boris Firar sta
vlekla vsak svoj trnek proti sebi,
misleč, da sta ulovila ribo. Nazad-
nje se je izkazalo, da je imel oba
trnka v ustih nad kilogram težak
krap. Kljub temu, da sta oba tek-
movalca ujela isto ribo, sta dobila
določeno število točk.

Dobro pripravljeno tekmovanje so
ribiči sklenili na stari dobri ribiški
način: po dobrem ali slabem prije-
mu prigrizek in žlahtna kapljica.

J. T.



Razglasitev rezultatov in priznanja najboljšim

OBNOVLJENA DEJAVNOST

Ze več let je mladinska organi-
zacija v bistrškem obratu zaosta-
jala v izpolnjevanju nalog, ki ji
gredo v delovni organizaciji. Vzro-
kov je bilo več. Med temeljne sodi
vsekakor pomanjkanje vodstvenega
kadra. Več aktivnosti je kazala

športna sekcija, ki je sodelovala
na raznih tekmovanjih in prijatelj-
skih srečanjih. Da so bili tekmo-
valci kar dobro pripravljeni, kaže
podatek, da so večkrat osvojili tudi
naslove v občinskem merilu. Pri-
čakovanja, da bo delo v mladinski
organizaciji naposled le zaživelo, so
se zadnje dni tudi uresničila, saj
je bil po daljšem mrtvilu 20. sep-
tembra sklican skupni sestanek mla-
dih.

Udeležbe na tem sestanku ne gre
posebej hvaliti, kajti še polovica
mladih se ni odzvala vabilu. Zbrani
na sestanku pa niso obupali. Izvo-
lili so novo mladinsko vodstvo, ki
mu bo predsedoval Stanko Kovač,
za podpredsednika pa je bil izvo-
ljen Milan Motain. Nadalje so spre-
jeli akcijski program do konca
leta. Posebno pozornost bodo po-
svetili družbenopolitičnemu delu v
delovni organizaciji in zunaj nje
ter športni in rekreacijski dejavno-
sti. Zmenili so se, da bodo pri
uresničevanju zadanih nalog tesno
sodelovali z vsemi družbenopolitič-
nimi organizacijami in organi sa-
moupravljanja. Sklenili so, da bo-
do svoje predstavnike v še večjem
številu predlagali v osrednji delav-
ski svet in razne komisije.

Ob vseh teh pomembnih nalogah
jim bo osnovna skrb uspeh na de-
lovnem mestu.

V. HORVAT



Bo prišla?

ARGUSOV SPREHOD

Ze večkrat sem slišal, da ima zbiranje mladine in drugih občanov okoli športnih igrišč vzgojni karakter. Celo sam sem bil prepričan o tem. In vendar sem se v bližnji preteklosti prepričal, da vselej ni tako. Natačneje povedano, bilo je v začetku septembra, ko so športniki začeli biti boje za točke. »Pomotoma« sem zašel tja. Da bi videl, kako gre kaj že v začetku. Na prvi prvenstveni tekmi košarkarjev sem slišal toliko »slap« besed kot še nikoli. Bogat besedni zaklad pa ni zadostoval. Sodnika sta morala dobro stopiti, da je nista skupila. »Žale se je znašel nasprotnika« kluba, ki je preprečil »junaško« razpoloženim posameznikom, da niso naredili popolnega poloma. Na nogometni tekmi Steklar: Branik pa je velik »prijatelj« kluba pokazal, kako je treba ravnati z nasprotnimi igralci. Enega je tako pobožal, da ni bil več sposoben igrati. Tudi drugi so predčasno odšli iz igrišča, kajti sodnik ni hotel tvegati, da bi še kakšen »prijatelj« kluba naredil kaj podobnega.

Ko smo že pri športu, naj povem še to, da se nekateri dosledno ravna po športnih pravilih, čeprav nimajo z njimi nobene zveze. Rekli smo in neke tudi zapisali, da je naš delovnik sedemurni. Vsem pa to ni pogodu. Če ne verjamete, si vzemite malo časa in videli boste, da je marsikateri pripravljen na »štart«, preden je bil poklican na svoja mesta. Pa še nerodno jim ni zaradi tega! V obrat družbene prehrane sem šel ponavadi prej kot drugi. Ovir ni nobenih. Sam pa sem si kriv, če mi tam zaračunajo enako jed en dinar več kot tistim, ki pridejo kasneje. V tolažbo pa mi je bilo to, da mi niso servirali polža v solati, kot nekaterim drugim.

V času, ko se je potok skoraj posušil, sem se razumel tiste, ki so z zlivanjem mineralne vode v kanale pripomogli, da se je gladina vode v potoku dvigala. Zdaj je bolj deževno in potok si je že lepo opomogel, ljudje pa gonijo še vedno isto pesem. Morda nekateri želijo biti na liniji »stabilizacij«.

Včasih smo na ves glas vpili: Za božjo voljo, kaj delajo ljudje, da ne naredijo kolesarnic? Kam le naj spravljamo kolesa?

No, to je urejeno že precej dolgo. Pa ne za vse. Nekateri nimajo niti toliko časa, da bi si ogledali kolesarnico, ki je tik pred vhomom v podjetje. Zaradi tega raje hranijo svoja kolesa in mopede kar po obratu. Pa naj še kdo reče, da nismo izrazljivi.

Ko je v letošnjem letu prišel na dan zakon, da je kilometrinam odzvonilo, smo se kaj hitro znašli. Bomo pač kupili »žabo«, smo dejali. Uporabljali jo bomo za potovanja. Službena seveda. Kupci se morajo voziti v primernem vozilu. Nismo bili pripravljeni, da se pri nas zakoni tako hitro menjajo. Nasedi smo. Znova je bilo dovoljeno uporabljati druga vozila za službene namene.

Tako smo našo »žabo« spravili na varno — v garažo. Na spregled pride tako poredkoma, da je skraj nobeden ne vidi. Števec gotovo ni preobremenjen. Ali so k temu pripomogle poletne suše, je kaj težko reči. V stabilizacijskem letu s lahko privoščimo t.d. to, mar ne?

Do prihodnje številke vas z željo, da bi podobnih reči videl čimmanj, lepo pozdravlja

ARGUS

TABELARIČNI PREGLED DELAVCEV ZA AVGUST 1973

PRISLI V MESECU AVGUSTU

1. Anica Močnik, steklobrusilka
2. Marija Zerak, steklobrusilka
3. Antonija Kores, steklobrusilka
4. Danica Beg, steklobrusilka
5. Stefanija Kraja, steklobrusilka
6. Danica Debeljak, steklobrusilka
7. Branka Mužič, steklobrusilka
8. Zdenka Završki, steklobrusilka
9. Vjekoslava Barič, steklobrusilka
10. Alojz Lorber, steklobrusilec
11. Ivan Tepeš, steklobrusilec
12. Leopold Oberski, steklobrusilec

ODSLI V MESECU AVGUSTU

1. Marjan Prisiček, tehnični risar
2. Mirko Štih, steklobrusilec v grobl brusilnici
3. Josip Bračun, odnašalec stekla



1. Vinko Kunstek, delavec v kemični polirnici
 2. Stjepan Kriklec, steklobrusilec
 3. Ivan Podhraški VIII, odnašalec stekla
 4. Jože Horvat, steklobrusilec v grobl brusilnici
- | | |
|---------------------------|------|
| stanje na dan 31. 7. 1973 | 1074 |
| — povečanje | 12 |
| | 1086 |
| — zmanjšanje | 7 |
| stanje na dan 31. 8. 1973 | 1079 |

Ponovno prosimo člane kolektiva, da srečne dogodke takoj sporočijo kadrovski službi, ki ima na skrbi to rubriko.

D. STOJSAVLJEVIČ



1. Terezija Plavčak, ekonomski tehnik
 2. Zdenka Sekirnik, delavka v vezalnici
- Mladoporočencem naše iskrene čestitke!



1. Damjan Čonček, roj. 30. 7. 1973, sin Vlada
 2. Tamara Drogenik, roj. 27. 7. 1973, hči Marjana
 3. Anton Jeranko, roj. 7. 8. 1973, sin Alojza
 4. Zinka Kobula, roj. 19. 7. 1973, hči Janeza
 5. Andrej Ingulič, roj. 30. 6. 1973, sin Franca
 6. Tonči Krumpak, roj. 24. 5. 1973, sin Cvetke
 7. Irena Grobin, roj. 27. 5. 1973, hči Vide
- Novorojenčkom želimo mnogo zdravja.

SPOŠTOVANO UREDNIŠTVO „STEKLARJA“

Spodaj podpisani prosim uredništvo »Steklarja«, da mi v prihodnji številki glasila pojasni, zakaj sem izpadel iz kroga kandidatov za posojilo za zasebno graditev hiše. V eni od prejšnjih števil sem zasledil, da imam po kriterijih, ki jih je sprejel delavski svet, vse pogoje. Kljub temu, da sem v Steklarni zaposlen že od 1947. leta, nisem bil deležen kredita. Prosim, da objavite, zakaj sem bil zavrnjen.

S tovariškimi pozdravi
Slavko Coh

Vaše vprašanje, tovariš Coh, smo posredovali predsedniku osrednjega delavskega sveta tovarišu Francu Hernausu. Na vprašanje je odgovoril takole:

»Tovarišu Čohu je bil sklep delavskega sveta pravočasno dostavljen. Tudi pojasnilo, zakaj ni letos prišel v poštev. Če potrebuje še bolj natančno pojasnilo, mu ga bomo dali. V nobenem primeru pa Coh ni izpadel po krivici delavskega sveta. Temu je botrovalo nerazčiščeno vprašanje glede zazidalne parcele.«

ŠPORTNI DOGODKI OD ŠTEVILKE DO ŠTEVILKE

Sportna dejavnost je bila v preteklem mesecu zelo živahna. Nogometaši in košarkarji so tekmovali v prvenstvenih tekmah. Košarkarji so tik pred koncem prvenstva, saj sta pred njimi le še dve tekmi. Tudi jesenski del prvenstva ni prinesel košarkarjem posebnih uspehov; dosegli so le dve zmagi, šestkrat pa so bili poraženi.

NOGOMET

Start nogometašev je bil pričakovan z nestrpnostjo, saj smo ugibali, ali bodo potrdili napovedi o uvrstitvi, ki naj bi bila v zgornjem delu lestvice. Doslej so nogometaši odigrali 4 prvenstvena srečanja ter dosegli naslednje rezultate — Steklar : Branik 1:1 — prekinjeno v 78. minuti, ker se je neki neodgovoren gledalec spravil nad nasprotnega igralca. Pozneje je bila tekma registrirana z acseženim rezultatom. Bakovci : Steklar 2:2, Steklar : Rudar (Velenje) 3:0 in Brežice : Steklar 4:0. Začetek Steklarja je bil precej težak, saj je imel za nasprotnika kar dva bivša slovenska ligaša, poleg tega je gostoval na vročih tleh v Bakovcih. Pravo lekcijo so dali igralcem Steklarja prav novinci v ligi, nogometaši Brežic, ki imajo

v svojih vrstah nekaj igralcev tudi iz zveznih lig.

V septembru so igralci Steklarja odigrali tudi dve prijateljski srečanja, in sicer s stalnimi tekmecc Stržo-Rogatec. V prvi tekmi v Rogatcu je Steklar dosegel izdatno zmago 5:0, na svojih tleh pa je doživel poraz 2:3. Nasploh vzeto bi lahko ocenili, da so igralci Steklarja igrali doslej preveč krčevito in brez potrebne povezanosti v skupnih akcijah. Najbolj boleča pa je neučinkovitost napada, ki je zapravljal številne ugodne prilikoosti za zadetek. V prvih kolih smo zasledili tudi izredno slabo sojenje. Tako v gosteh kot doma. Zdaj je Steklar na šestem mestu, s tremi točkami zaostanka za vodečimi Brežicami. V naslednjih dveh kolih, ko bo Steklar igral doma, bi lahko popravili svojo bilanco. Upajmo, da ne bo zapravljal ugodne prilikoosti.

ŠAH

Kot običajno so šahisti odigrali svoj redni mesečni brzoturnir, ki je veljal za prvenstvo v septembru. Tudi tokrat je bil razpoloženi Djurković premočan za vse druge, saj je vnovič premagal vse svoje nasprotnike ter dosegel 9 točk. Drugo mesto je zasedel Mavčič z osmimi točkami, tretje pa Kubale s šestimi točkami. Posebno je razočaral pisec teh vrstic, ki je pristal na dnu lestvice s pičlimi 4,5 točke.

SPOSOJENE MISLI

— Kdor nikoli ne spreminja svojega mnenja, ta ga morda sploh nima.

x x x

— Mnogi so dobri, ker ne znajo biti privlačni.

x x x

— Prijatelj je tisti človek, ki te ima rad, čeprav te pozna v dno duše.

x x x

— Slabost je edina napaka katera se ljudje ne morejo znebiti.

x x x

— V sanjah smo vsi enako bogati.

x x x

— Človek bi moral nekaj vedeti o lastni zemlji preden gre v tujino.

x x x

— Boljše je razumeti manj kot razumeti krivo.

x x x

— Kdor je merodajen a nima avtoritete enako je nemočen kot tisti, ki ima avtoriteto a ni merodajen.

— Življenje je večšina, zakonsko življenje pa je najtežji del te večšine.

x x x

— Ko bi žaba sedela na prestolu, znova bi skočila v močvirje.

x x x

— Tisti, ki se zaupa klepetavcem in sposoja razsipnikom — svojo skrivnost najde vsepovsod a svojo ga denarja nikjer.

ZA DOBRO VOLJO

»Zakaj so pa tebe zaprli?«

»Iz konkurenčnih razlogov. Izde-
loval sem enak denar kot država.«

x x x

On: Zdaj, ko sva že ostarela, lahko rečeva, da sva bila srečna, kajne? Zelo sva se ljubila...

Ona: Oh, da... tako je!

On: Oh, kako bi bilo... ko bi se poročila?

Ona: Ti si neumen! V najinih letih. Kdo bi naju pa hotel?

LEP USPEH MOŠTVA STEKLARNE

V nedeljo, 23. septembra so se šahisti Steklarne udeležili velikega brzototeznega turnirja v Celju, ki je bil organiziran v počastitev 100. obletnice obstoja celjske Cinkarne. Našim šahistom je uspelo osvojiti 34 točk, kar je zadostovalo za četrto mesto. To je toliko večji uspeh, ko vemo, da je moštvo nastopilo brez dveh stalnih igralcev, Jovičiča in Kubaleta. Z malo več sportne sreče bi bil uspeh šahistov še večji, saj jim je za tretje mesto manjkalo le pol točke. Najbolj uspešen član ekipe je bil Tišma, ki je zbral 12,5 točke od 13 možnih. Obenem je bil najuspešnejši igralec na drugi plošči in je prejel lepo plaketo. Organizacija turnirja je bila zares vzorna.

J. T.