

Ureja uredniški
odbor — Glavni
in odg. urednik
Dušan Rebolj —
tel. 20-71, lok.
25 — Tisk in
klišejni CP »Go-
renjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, PETEK, 21. JUNIJA

LETO V — 7. STEVILKA

Pripravimo vse pogoje za prehod na skrajšan delovni čas

Tema številnih razgovorov v našem podjetju je zadnje čase prehod na skrajšani delovni čas. V tehničnih službah že analizirajo strojne zmogljivosti posameznih ekonomskih enot, iščejo rešitve okrog skrajšanja volumnizacijskih časov, itd. Tudi v drugih službah se pripravljajo na uresničevanje številnih ukrepov, ki jih bodo morali sprejeti organi upravljanja, mi vsi skupaj pa uresničiti in uresničevati, če hočemo, da do skrajšanja delovnika v »Savi« zares tudi kmalu pride.

Ponekod so uspeli s skrajšanim delom že v minulih mesecih. Med najrazličnejše organizacijske in ekonomske ukrepe sodijo vsekakor predhodna ureditev priprave dela, centralne terminske službe, penalizacija izgub zaradi čakanja in izpadov v proizvodnji, penalizacija zaradi zamud pri prihajanju na delo, dostavljanje materialov in drugih potrebnih stvari k delovnim mestom, prenos sej in sestankov na popoldanski čas, itd.

O tem in podobnih rečeh berite v rubriki »KAKO GOSPODARIMO«.

8. julija bo izredna konferenca organizacije ZKS

● DUSAN REBOLJ — KADROVSKE SLUŽBE ● V četrtek, 13. junija je bila redna seja tovarniškega komiteja ZKS. Govorili so o vključevanju v članstvo Zveze komunistov, sprejeli predlog organizacijske komisije komiteja o novi strukturi posameznih grup osnovne organizacije ter sklenili, da bo 8. julija izredna konferenca tovarniške organizacije Zveze komunistov. Posvečena bo vprašanju nadaljnega povečevanja produktivnosti, izboljšanja delovne in tehnološke discipline ter pogojem za prehod na skrajšani delovni čas.

Dosedanja razdelitev članov ZK savske organizacije v marsičem ni ustrezala obstoječim pogojem dela v podjetju. Ker so bili v isti grupi običajno člani najrazličnejših ekonomskih enot, včasih celo iz obeh obratov, razprave niso bile najbolj usmerjene v bistvene probleme. Zato je pripravila organizacijska komisija komiteja predlog, katerega glavne značilnosti so: delitev po članstvu na po-

(dalje na naslednji strani)

Osebni dohodki so res odvisni od gibanja proizvodnje

Da so naši dohodki res odvisni od gibanja proizvodnje, zgovorno dokazujejo izplačani osebni dohodki minul teden. Kakor smo že poročali, smo s 776.029 kilogrami gumenih izdelkov prekoračili majski osnovni plan za 7,73 in operativnega za 0,87 odstotka. Toda v primerjavi s proizvodnjo v aprilu smo dosegli nekoliko padec, naredili smo za 7,24 odstotka manj! Ker je bilo tudi vloženo delo manjše, je bila seveda tudi masa sredstev za osebne dohodke manjša.

Izpad v proizvodnji je nastal v največji meri zaradi prvomajskih praznikov in kolektivnih dopustov. Spomnimo se, da je stala proizvodnja v obratu I štiri, v obratu II pa tri dni. Ker pa imajo vse ekonomske enote v skladih za do-

puste in državne praznike že prej odvedena sredstva, seveda nismo utrpeli občutnega zmanjšanja pri izplačilu osebnih dohodkov.

Zanimiv je tudi pogled na diagram (gl. 2. str.), ki ponazarja v odst. izvrševanje osnovnega in operativnega plana tovarne za prvih pet mesecev tekočega leta. Res zanimivo je, da osnovni plan iz meseca v mesec bolj prekoračujemo, v izvrševanju operativnega plana pa iz meseca v mesec bolj zaostajamo. Zakaj?

(dalje na naslednji strani)

o statutu

Bomo letos lahko izvozili za 8,38 odst. več kot lani?

Tako se vprašujejo naši ljudje, ki imajo neposredno opraviti z izvozom. Po letošnjem planu bo namreč treba prodati v tujini 4,20 odstotka celotne proizvodnje po vrednosti. Če bi imeli zadostne strojne zmogljivosti in bolj stalne surovine, če bi bili gospodarski instrumenti s številnimi davki bolj mili in če bi bolj poznali razmere na tujem tržišču, bi bilo mogoče plan občutno prekoračiti in res prispevati zavidljiv delež k vključevanju naše dežele v mednarodno trgovanje.

Kam vse izvažamo svoje izdelke? Skoraj na vse kontinente sveta — v Južnoafriško unijo, Etiopijo, Tanganjiko, Grčijo, Romunijo, Vzhodno in Zahodno Nemčijo, Sirijo, Jordan, Poljsko, Avstrijo, Holandijo, Ciper, Tajland, Indijo, Ceylon in Bolivijo.

Da bomo bolj razumeli vzroke, ki zavirajo nemoten izvoz, je prav, če jih nekoliko поблиže spoznamo.

Zanimivo je predvsem, da povprašujejo tuji kupci po tistih naših izdelkih, ki jih domače tržišče sproti porabi. Nasprotno pa tudi v tujini ni zanimanja za izdelke, ki jih domači trg zavrača. Vzroki so prav gotovo v strojnem parku, ki onemogoča hitro prilago-

(dalje na naslednji strani)

● BORUT SNUDERL — KADROVSKE SLUŽBE ● Glede na to, kako daleč so že pri izdelavi statuta, lahko razdelimo delovne organizacije v tri skupine. V eni so delovne organizacije, kjer kolektivi že razpravljajo o izdelanih osnutkih statuta, v drugi so tiste, kjer sedaj obdelujejo in pripravljajo posamezne dele osnutka, v tretji pa so delovne organizacije, v katerih zaradi različnih vzrokov še niso začeli s pripravami na izdelavo statuta in si skoroda niti ne predstavljajo dobro, kako naj bi takšno delo sploh potekalo.

Če bi hoteli poiskati pravo mesto našemu podjetju, potem bi se morali odločiti za drugo skupino. Zdi se mi, da ni smotno na vrat na nos izdelati predlog novega statuta. Če namreč ne bo sestavljen po temeljitem postop-



O statutih delovnih organizacij je govoril Ivo Tavčar, član predsedstva RS ZSJ

1. Pri vsakršnem letnem planiranju kadrov za prihodnja leta morajo kadrovske službe izpopolnjevati metodologijo planiranja tako, da bo mogoče skozi plan kadrov usklajevati osnovna gibanja, kot so proizvodnja, stroški, storilnost, kadri in osebni dohodki ter tako pokazati vsem ekonomskim enotam perspektive razvoja, potrebe in možnosti boljšega gospodarjenja ter oblikovanja in delitve sredstev za osebne dohodke po delu.

2. V tak sistem planiranja kadrov se morajo pravočasno in s polno odgovornostjo vključevati tudi tehnične, finančne in analitične službe zaradi zbiranja in usklajevanja vseh potreb tehničnih, finančnih in drugih normati-

vov, ki so osnova za tako planiranje.

3. Kadrovske službe morajo izhajati pri planiranju kadrov za prihodnja leta iz obstoječe organizacije dela in upravljanja v podjetju in iz vseh potrebnih sprememb ali dopolnitev glede na predvideni razvoj podjetja. Le tako bomo dosledneje urejali notranja delovna, samoupravna in materialna razmerja med ekonomskimi enotami in materialni položaj posameznih delavcev.

4. Kadrovska služba za osebne dohodke mora redno analitično spremljati vse pojave in spremembe materialnih odnosov med ekonomskimi enotami in posameznimi delavci, skrbeti za zako-

ku in če ne bo pri tem sodelovala večina članov kolektiva, bo imel nujno mnogo »lukenj« in pomanjkljivosti. Te se bodo pokazale slej ko prej, statut bo vedno manj uporaben in kmalu bo le še zaradi tega, ker pač ustava pravi, da mora biti.

Preveč hiteji torej ne kaže. Delo pa je obširno in sprejemni postopek dolg. Zato je treba paziti, da nas čas ne prehit! Statut je treba izdelati in sprejeti do aprila prihodnjega leta.

Sodelovati mora kar najširši krog proizvajavcev

Komisija skupščine za izdelavo statuta se zaradi objektivnih in subjektivnih razlogov zadnje čase ni sestajala. Delo pa zato ni zastalo. Posebna strokovna skupina je v tem času obravnavala in že pripravila predlog splošnih in temeljnih določb statuta. Člani skupine so v razpravah razčistili mnoge nejasnosti in pripravili gradivo, ki ga bodo predložili v obravnavo na eni prihodnjih sej komisije. V splošnih določbah je govora o naslovu in sedežu podjetja, o njegovih ustanovitvi in predmetu poslovanja, o trgovski mreži in odnosih z domačimi in tujimi podjetji itd. Temeljne določbe vsebujejo osnovna načela za urejanje notranjih razmerij v podjetju ter določajo, izhajajoč iz svobodno združenega dela s produktivskimi sredstvi, temeljne

pravice in dolžnosti delovnega človeka in načela delovanja delovne organizacije.

O statutih delovnih organizacij je razpravljaval v ponedeljek, 11. junija tudi plenum republiškega sveta zveze sindikatov. V razpravi, ko je govoril tudi bivši predsednik zveze Stane Kavčič, in v uvodnem referatu Iva Tavčarja, so poleg razglabljanja o temeljnih načelih govorniki še posebej poudarili povezanost delovne organizacije z drugimi delovnimi organizacijami in s širšo družbeno skupnostjo. Veliko so govorili tudi o uvedbi 42-urnega delovnika, o napačnem pojmovanju pomena strokovnih služb v delovni organizaciji, o decentralizaciji delavskega upravljanja, o nadaljnjem izpopolnjevanju sistema delitve dohodka itd.

Razprava je jasno pokazala, da mora sodelovati pri izdelavi statuta kar najširši krog proizvajavcev. Določila v statutu morajo temeljiti na resničnem stanju v delovni organizaciji, na materialni osnovi, kajti potem ne bodo le prazne in neuresničljive fraze, ampak bodo pomenila trdno osnovo, na katero se bodo opirali vsi ostali samoupravni predpisi (pravilniki, poslovnik itd.). S tem bo postal statut osnova vsemu samoupravljanju in bo skupaj z ostalimi notranjimi predpisi pomenil učinkovit sistem samoupravnih pravil. To pa bo enkrat za vselej preprečilo samovoljo in kršenje pravic proizvajavcev ter onemogočilo primitivistično in improvizirano »samoupravljanje«!



▲ O tem, da so pred štirinajstimi dnevi diplomirali na gumarskem oddelku Tehniške šole za kemijsko, metalurško, rudarsko in lesno-predelovalno stroko v Kranju prvi tehniki, smo že pisali v zadnji številki našega lista. Tokrat pa vam jih tudi predstavljamo. Od leve proti desni stojijo: Vlado Lah, Božo Cvetkovič, Edo Bertonec, Janka Tehovnik, Tine Klemenčič, Jože Boltez in Rudi Nadižavec. Ker nam prostor v današnji izdaji ni dopustil spregovoriti o prvih tehnikih in njihovi diplomski kaj več, berite o tem prihodnji teden!

Kakšne sklepe je sprejela skupščina kolektiva na zadnjem zasedanju?

● Na zadnjem zasedanju skupščine kolektiva, ki je bilo v torek, 11. junija, je bil sprejet letošnji in triletni perspektivni plan kadrov in plan izobraževanja. — Pred tem so obravnavali predloga obeh planov na skupnem posvetu predsednikov zborov delavcev, delavskih svetov in šefov ekonom. enot, na sejah zborov delavcev in delavskih svetov, na sejah tovarniškega komiteja ZKS, tovarniškega komiteja ZMS in na seji izvršnega odbora sindikalne podružnice ter na seji kadrovske komisije pri skupščini kolektiva. Skupščina je predložene materiale skrbno pregledala in ob sprejetju planov kadrov in izobraževanja sprejela še vrsto pomembnih sklepov. Zaradi zanimivosti jih v celoti objavljamo!



▲ Predsednik ljudske skupščine SR Slovenije VIDA TOMŠIČ je predavala minul teden kranjskim političnim delavcem o delu in smernicah V. plenuma CK ZKJ

Vida Tomšič o V. plenumu CK ZKJ

V torek, 11. junija je govorila v veliki dvorani občinske skupščine Kranj političnim delavcem o delu in smernicah V. plenuma CK ZKJ Jugoslavije predsednica ljudske skupščine SR Slovenije Vida Tomšič.

Potem ko je poudarila, da je pripeljal buren razvoj proizvodnih sil v svetu do velikih socialnih in družbenih procesov, je na široko razvila vzroke za določeno krizo, ki je nastala zadnje čase v mednarodnem delavskem gibanju. Tovarišica Tomšičeva je poudarila, da zavisi uresničevanje naših skupnih ciljev in teženj v borbi za mir in za sožitje med narodi od nas vseh. Vsak na svojem delovnem mestu, v vsakdanjih stikih z ljudmi moramo pomagati, da se čimprej uresničijo cilji naše skupne politike.

Nezdrav duh V...

● DUSAN REBOLJ — KADROVSKE SLUŽBE ● »Mens sana in corpore sano!« »zdrav duh v zdravem telesu« je znani izrek, ki je vodilo pravih športnikov. Žal pa poznamo tudi primere, ko to ne drži. Evo primerček:

V pokalnem rokometnem tekmovanju so si funkcionarji iz Dupelji dovolili kaj čuden prestopek. Nekaj najboljših igralcev je nastopilo isti dan naprej proti moštvo »Sava« za domačo rezervno ekipo, uro kasneje pa proti »Storžiču« za domačo prvo ekipo. In za nameček je eden izmed tistih igralcev nastopil čez dva dni še tretjič — takrat za ekipo rokometnih sodnikov.

Razumljivo je, da so se prizadeta moštva zaradi tega pritožila pri odboru za rokomet na občinsko zvezo za telesno kulturo v Kranju. Toda vse kaže, da tamkajšnji tekmovalni komisiji v začetku napisani izrek ni poznan. Zamizali so kljub nepravilnosti dupeljskih funkcionarjev, ker bi bili v primeru pravičnega razveljavljanja tekom med »Storžičem« in »Dupljami« A ter »Radovljico« in ekipo sodnikov tudi sami prizadeti. So namreč tudi oni sodniki in sodelujejo v pokalnem tekmovanju?

Pa naj potem še kdo ugovarja, češ da ni dobro biti pri koritu! Lahko bi dejali: »Nezdrav duh v...!«

Realen uspeh na mednarodnem turnirju

KEGLJANJE

● AVGUST POTUSEK — ANALITSKA SLUŽBA ● V sredo in četrtek, 5. in 6. junija smo prestali savski kegljavniki ognjeni krst v mednarodnem merilu. Na krožkovnem turnirju, ki so se ga udeležili poleg šestih drugih kranjskih krožkov tudi kegljavniki železnškega športnega kluba »Alle neune« iz Nürnberga (Nemška demokratična republika), smo se uvrstili v disciplini 6 krat 100 lučajev mednarodni slog z 2341 podrtimi keglji na četrto mesto.

Od naših igralcev ni nihče »prijetno presenetil«. Lahko bi celo dejali, da so zadnji trije tekmovalci malce razočarani. Posamezniki smo v 100 lučajih (50 na polno in 50 na čiščenje) podrli naslednje število kegljev: Ambrožič 425, Potušek 393, Voršič 390, Podjed 382, Sekne 380, Toplak 371 in izven konkurence Pogorelec 365 ter Gornik 362. V ženski konkurenci je nastopila tudi Znidaršičeva skupaj s Stružnikovo (Iskra). Premagali sta nemški par z rezultatom 729 : 699 kegljev.

Goste so gostitelji — KK Triglav Kranj — lepo sprejeli ter jim izkazali veliko pozornost. Po tekmovanjih v Kranju so odpotovali nekateri na Jadran, ostali pa so se vrnili v domovino. Bili so presenečeni nad lepoto naših krajev in prijaznostjo naših ljudi.

Vrsti red krožkov: Tekstilindus 2566, Iskra 2441, Elektro Kranj 2416, SAVA 2341, Elektrarna Sava 2274, Alle neune 2196, Kovinar 2177 in Gradis 1995 podrtih kegljev.



▲ Med najboljše igravce rokometu sodi Iztok Klavora — na sliki med streljanjem na vrata Dupelj

Precejšnja izenačenost med ekipami

● CIRIL DOMINKO — PNEVMATIKARNA I ● Pred mesecem smo pognali tudi prvenstvo ekonomskih enot v namiznem tenisu. Tekmovanje poteka še kar redno kljub temu, da imamo samo eno mizo za igranje. Trenutno vodi moštvo pnevmatikarne I pred pnevmatikarno II, toda moštva so tako izenačena, da še ni moč napovedati zmagovalca.



Tehnični izdelki ali gumarska šola?

● FRANCI JENKO — GUMARSKA POKLICNA ŠOLA ● Tako se vprašujemo ljubitelji nogometa v našem podjetju, kadar govorimo o prvenstvu ekonomskih enot v našem nogometu. Po dveh nepričakovanih porazih pnevmatikarne I in po drugem porazu mehanične delavnice II sta ostala glavna kandidata za naslov prvaka samo še moštvi tehničnih izdelkov in poklicne gumarske šole. Verjetno bo treba počakati še nekaj dni, preden bo slika o končnem razporedu jasnejša.

Zadnjih nekaj dni so bili doseženi v nadaljevanju tekmovanja naslednji izidi: GUMARSKA ŠOLA : MEHANIČNA II 5 : 1, TEHNIČNE SLUŽBE : STISKARNA 6 : 0, KADROVSKE SLUŽBE :

VALJARNA 2 : 1. Po 27 odigranih tekmah ali slabih dveh tretjinah tekmovanja je trenutno stanje na prvenstveni lestvici naslednje:

Ko govorimo o glavnem namenu tega tekmovanja, v katerem sodeluje več kot 150 članov kolektiva, ne smemo mimo ugotovitve, da

jemljejo nekateri posamezniki srečanja le preveč zares. Ker prihajajo na igrišče celo brez copat, je seveda razumljivo, da ta ali oni zaradi nepremišljenosti neka dni po tekmi jadikuje zaradi pohojenega palca na nogi, podpludbe ali pretegnjene mišice. Ne smemo pozabiti, da zlasti nevarjeni starejši igralci brez primernega treninga ne morejo biti kos mlajšim. Zato naj ne pretiravajo in naj jemljejo srečanja predvsem kot razvedrilo in razgibanje na prostem!

NOGOMET

6	4	0	2	22:15	8
5	4	0	1	19:15	8
5	3	1	1	22:6	7
6	3	0	3	33:22	6
5	2	2	1	17:9	6
6	2	1	3	7:17	5
3	2	0	1	5:8	4
4	2	0	2	13:23	4
5	1	0	4	12:23	2
5	0	0	5	6:18	0

Ali poznaš prometne znake?

Zanimanje med našimi bravci za nagradno tekmovanje »ALI POZNAŠ PROMETNE ZNAKE?« je takšno, da presega vsa pričakovanja. V prvi seriji smo prejeli več kot 70 rešitev. Posebna komisija, v kateri so sodelovali tudi člani naše prometno-varnostne komisije, je pregledala predložene rešitve in izžrebala deset nagrajencev. Ti bodo prejeli denarne nagrade po 500 dinarjev. Imena izžrebancev poiščite v izidu žrebanj!

Tokrat pa spet nadaljujemo naše tekmovanje. Objavljamo nadaljnjih 8 znakov z opisom barv in tremi odgovori za vsakega. Eden med njimi je pravilen. Ugotovite za vse znake pravičen, obkrožite pred njimi natisnjene črke in oddajte s svojim imenom vpisano rešitev našemu uredništvu »Sava« alj pa pri dežurnih vratarjih! Med reševalce bomo z žrebom podelili deset denarnih nagrad po 500 dinarjev!

Vprašanja veljajo za znake od leve proti desni:

- ZNAK št. 1: Kaj pomeni ta znak?
A nezavaran železniški prehod v oddaljenosti 240 metrov
B zavarovan železniški prehod v ravnini in oddaljenosti 240 metrov
C zavarovan železniški prehod
- VPRASANJE št. 2: Na kaj opozarja ta prometni znak?
A prepovedano zavijanje v desno
B ovinek v desno
C ovinek v levo
- VPRASANJE št. 3: Kaj prepoveduje znak?
A prepovedana smer za ves promet
B prepovedan promet v obe smeri
C prepovedano za kolesarje in motoriste
- VPRASANJE št. 4: Kakšno nevarnost predstavlja znak?
A dvojni ovinek in prvi v levo
B dvojni ovinek in prvi v desno
C več zaporednih ovinkov
- VPRASANJE št. 5: Kaj predstavlja ta prometni znak?
A prehod za pešce
B šola
C otroci na cesti
- VPRASANJE št. 6: Kaj prepoveduje znak?
A prepovedano parkiranje
B prepovedano parkiranje za motorna vozila
C prepovedano ustavljanje
- VPRASANJE št. 7: Kaj označuje ta prometni znak?
A prednostna cesta
B prednost ima nasprotno vozilo
C nevarno zoženje ceste
- VPRASANJE št. 8: Kaj napoveduje znak?
A križišče cest enake vrednosti
B križišče s prednostno cesto
C križišče z manj vredno cesto

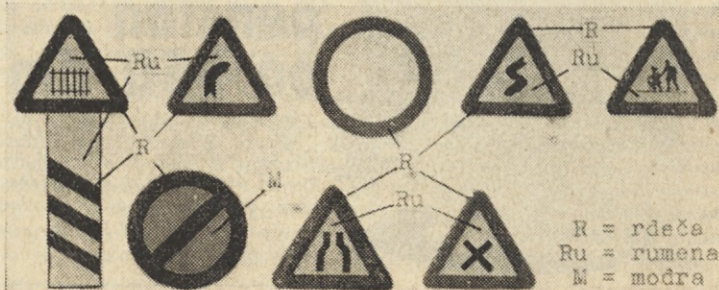
NAMIZNI TENIS

Sodeluje deset ekip. Vsaka šteje tri igralce, ki igrajo med seboj toliko časa v posameznih dvobojih, dokler ena ne doseže pet zmag.

Trenutna razporeditev sodelujočih moštev je razvidna iz pregleda, v katerem pomenijo prve številke odigrano število dvobojev, druge pa doseženo število zmag:

PNEVMATIKARNA I 44, PNEVMATIKARNA II 3—3, TEHNIČNI IZDELKI 1—1, GUMARSKA ŠOLA B 2—1, STISKARNA 2—1, KADROVSKE SLUŽBE 3—1, TEHNIČNE SLUŽBE A 3—1, GUMARSKA ŠOLA A 4—1, MEHANIČNA II 2—0 in TEHNIČNE SLUŽBE B 2—0.

PRIIMEK IN IME:



R = rdeča
Ru = rumena
M = modra



O problematiki problematičnih problemov...

Kaže, da smo ljudje nagnjeni k zapletanju enostavnih stvari in k ustvarjanju problemov, kjer to sploh ni potrebno. Beseda PROBLEM je danes sploh zelo priljubljena, saj imamo stanovanjske probleme, probleme prebrane, proizvodne probleme, probleme s prebavo, razne problematike itd. Toliko je raznih problemov in problematik, da se človeku kar zvrta v glavi. Zlasti se ob problemu uporabljanja problematičnih problemov iz problematike našega izražanja! »Smešno izražanje!« boste rekli. Točno! Ali pa ste že kdaj pomislili, kako govorimo in pišemo — ne vsi, ampak mnogi? Takole nekako:

Iz raznoraznih virov, strogo zaprtnih, smo dobili poročilo, da je le-ona relativno sončnega dne hodila po pločniku ob novooodprtih cesti I. reda naša delavka Anica Aniča in stopila pri tem na tankaj ležeči in navzgor obrnjeni, še nomenjeni bananin olupček, le-kateroga je vrgel na to pogledni pločnik neki individuum, ki je kasneje v

Izžrebani so bili...

V ponedeljek, 17. junija je komisija, ki so jo sestavljali reševalci, člani prometno-varnostne komisije in člani uredniškega odbora, izžrebala nagrajence slikovne nagradne križanke in nagradnega tekmovanja »Ali poznaš prometne znake« iz 5. številke ter nagradnega mozaika iz 4. številke časopisa »Sava«. Izžrebani so bili naslednji reševalci, tekmovalci in sestavljalci:

SLIKOVNA KRIZANKA: 3.000 din — Zinka Jerovšek, 1.000 dinarjev — Martina Podobnik, Tončka Gobec, Pavla Eržen in Toni Horvat, 500 dinarjev — Blaž Studen, Jože Sinković, Silvo Gro-

zelj, Jana Kavčič in Iva Podpreskar.

ALI POZNAŠ PROMETNE ZNAKE?: Anica Jovanović, Cveto Vidmar, Ivanka Snedič, Martina Podobnik, Jožica Skrjanc, Hermina Iljevski, Lojze Mravlja, Ludvik Paušar, Ivan Petelinšek in Alojz Škrjanc. Vsak prejme 500 dinarjev nagrade.

KAJ SKRIVA MOZAIK?: Franc Krničar, Lucija Kovačič, Ivan Šilar, Janez Brtončelj, Anton Sajovic, Stefka Dobnikar, Jože Kalan, Marija Jakupović, Slavka Trobec in Albin Iljaš. Vsak prejme 500 dinarjev nagrade!

Vse nagrade bodo nagrajenci prejeli ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec junij v izplačilnem oddelku!