

Dobri rezultati v manjših kolektivih

Ocena razmer in delovanja v organizacijah s področja grafične industrije in marketinga

Obiski delovnih skupin občinske organizacije ZK v osnovnih organizacijah prispevajo k tesnejšemu medsebojnemu sodelovanju in pripomorejo k večji aktivnosti komunistov. Tudi ob obisku četrte delovne skupine v osnovnih organizacijah s področja grafične industrije in marketinga so komunisti izrazili zadovoljstvo ob takem načinu dela.

V oceni razmer in delovanja članov zveze komunistov v obiskanih delovnih sredinah je na zadnji seji občinskega komiteja ZKS Marjan Malešič izpostavil dobre rezultate v nekaterih organizacijah in spregovoril tudi o težavah, s katerimi se srečujejo.

Kako lahko s pametno poslovno politiko in izredno delavnostjo majhen kolektiv dosega dobre gospodarske rezultate, dokazuje 74-članski kolektiv v TOZD Kuveta. Lanski proizvodni plan so dosegli že v oktobru, prek polovico proizvodnje so izvozili na konvertibilni trg in ob tem ustvarili nemajhen dohodek ter čisti dohodek. S pravilno poslovno politiko in dobrim nagrajevanjem dosegajo veliko enotnost kolektiva in zelo majhno odsotnost z dela. Zastavili so si tudi smele razvojne načrte, tako investicije v nove prostore in mehanizacijo z lastnimi sredstvi, kakor tudi izgradnjo tovarne na Malti.

Tudi 23-članski kolektiv Paralel je dokazal, kako je z novim programom, novim kadrom in zavzetostjo slehernega delavca, mogoče v dveh letih »splavati« iz izgub in ustvariti celo ostanek dohodka. Sicer visoko zastavljen plan proizvodnje so lani presegli za 30 odstotkov.

K dobrim poslovnim rezultatom so v teh dveh organizacijah veliko prispevali tudi člani ZK. V Kuvetu so sicer maloštevilni, vendar so pobudniki in nosilci vsake akcije. Osnovna organizacija v Paralelu vključuje več kot polovico zaposlenih in je akcijsko enotna ter trdna.

V TOZD Učne delavnice, ki dosega kar dobre gospodarske rezultate, se je delovna skupina soočila s slabimi medsebojnimi, samoupravnimi in družbenoekonomskimi odnosi in neenotnostjo med komunisti.

Delovi tozdi se zaradi omejenih pogojev ekonomskega poslovanja srečujejo z nizko akumulativnostjo in ogroženo likvidnostjo. Kljub vsem težavam uspešno izvajajo akcijski program, za kar gre tudi zasluga članom ZK. Vendar pa komunisti niso dovolj povezani med seboj, več pozornosti bi morali nameniti tudi idejnopolitičnemu usposabljanju in kadrovski krepitvi.

Tudi Mladinska knjiga dosega, kljub težavam z iztrošenostjo strojev, dobre rezultate. Na konvertibilni trg izvaža 60 odstotkov proizvodnje in se zavestno odprejuje delu dohodka, ker na zunanjem trgu ne dosega takih cen kot doma. Komunisti se aktivno vključujejo v izvajanje izredno kakovostnega akcijskega programa, ki včasih naleti tudi na določen odpor pri zaposlenih. Kljub dobremu delu osnovne organizacije bi vendarle veljalo premisliti o ustanovitvi več osnovnih organizacij v tem kolektivu.

R. E.

GRAŠČINA V DOLU

Zamisli o njeni prihodnosti

Graščina v Dolu bo kmalu postala kulturni in zgodovinski spomenik. Ljubljanski regionalni zavod za varstvo naravne in kulturne dediščine in občinski komite za družbene dejavnosti že pripravljata takšen predlog, ki ga bodo obravnavali tudi delegati bežigradske občinske skupščine.

28. februarja bo sklican sestanek z občinsko kulturno skupnostjo in z lastniki graščine za njen odkup. V graščinskem objektu in parku bi lahko v prihodnje organizirali galerijsko in kulturno dejavnost, naravoslovni muzej, botanični vrt ter gostinsko, turistično in rekreacijsko dejavnost, kar bi zagotavljalo tudi sanacijo objekta in tekoče vzdrževanje. Prenova celotnega kompleksa bo potekala postopno.

Najprej bo treba očistiti park, saj je poln odpadlega grmovja in dreva. Potem bodo opravljena najnujnejša dela na poškodovanih objektih. Spet bodo zaživel konjušnica, hlev in kašča ter deli gradu, ki so dobro ohranjeni in ne zahtevajo večjih vlaganj denarja.

V. P.

Delovni čas buri duhove

Na ponovno priporočilo bežigradskega izvršnega sveta o premaknitvi delovnega časa na kasnejšo jutranjo uro je od 41 samoupravnih organizacij in skupnosti s področja gospodarstva in dela negospodarstva odgovorilo 29 organizacij združenega dela, od 17 samoupravnih organizacij in skupnosti s področja družbenih dejavnosti in ostalega negospodarstva pa je priporočila upoštevati 9 organizacij združenega dela.

Že lani smo ob podobni analizi zapisali, da nobena organizacija združenega dela svojega delovnega časa ni v celoti prilagodila priporočilom izvršnega sveta. Stanje še vedno ni dosti boljše. V celoti je delovni čas usklajeno s priporočilom izvršnega sveta le 14 negospodarskih samoupravnih organizacij in skupnosti z 12,3 odstotki vseh zaposlenih v družbenih dejavnostih in ostalem negospodarstvu. 18 negospodarskih organizacij z 32 odstotki zaposlenih je le deloma usklajilo svoj delovni čas in pričenojajo z delom pred osmo uro. Deset negospodarskih organizacij z 20 odstotki zaposlenih pa ni spremenilo začetka svojega delovnega časa. To so organizacije s področja izobraževanja in zdravstvenega varstva, pri katerih zaradi narave njihove dejavnosti spreminjanje delovnega časa ne bi bilo smotno. Nekatere negospodarske organizacije združenega dela: med njimi Informatični center - organizacija za znanstveno in tehnično dejavnost, Zavod za farmacijo in preizkušanje zdravil in Slovensko mladinsko gledališče na priporočila niso odgovorile.

138 organizacij združenega dela z 61,1 odstotki zaposlenih delavcev s področja

gospodarstva in dela negospodarstva je premaknilo pričetek dela na 7. uro ali kasnejši čas. 36 organizacij združenega dela s 26,4 odstotki zaposlenih jih še vedno pričenojajo z delom pred 7. uro zjutraj. 11 gospodarskih organizacij z 8,4 odstotki zaposlenih ni premaknilo delovnega časa, vendar jih 10 med njimi dela dvo ali tro izmensko.

Na priporočila izvršnega sveta pa se sploh še niso odzvale naslednje organizacije združenega dela: Elma, tozdr Orođjarna; Elma, tozdr Transformatorji; Elma, delovna skupnost skupnih služb; Slovenija ceste - Tehnika, tozdr Industrija betonskih konstrukcij; Žito, tozdr Pekarina; sozdr Imos, delovna organizacija SGP Grosuplje; DES Elektroservisi; pozdr Plator; Združena podjetja strojogradnje - Inženiring biro; ZIL, tozdr Urbanizem - Ljubljanski urbanistični zavod; Birografika Bori in Slovenija ceste - Tehnika, tozdr Projekt.

DRUŽBENI DOGOVOR V RAZPRAVI

Ker bodo nadaljnje aktivnosti in spremembe delovnega časa potekale v skladu z opredelitvami družbenega dogovora o urejanju delovnega in obratovalnega časa, katerega osnutek je v javni razpravi do 10. marca, je na februarjski seji bežigradskega izvršnega sveta tekla beseda tudi o osnutku tega dogovora.

Občinska kadrovska služba je pripravila vrsto pripomb nanj. Bistveno vprašanje, ki ga je zastavila kadrovska služba, je bilo, ali je takšen družbeni dogovor sploh potreben, saj slovenska ustava, zakon o združenem delu, in zakon o delovnih razmerjih že opredeljujejo delovni čas, nje-

govo trajanje, možnost razporejanja, predvsem pa poudarjajo samoupravno odločanje delavcev o urejanju in razporejanju delovnega časa. Navedeni predpisi, kot navaja občinska kadrovska služba, ne predvidevajo urejanja delovnega časa s posebnim družbenim dogovorom.

«Iz teh razlogov družbeni dogovor kot tak ni dokument, ki bi lahko urejal področje delovnega in obratovalnega časa, ker je to samoupravna pravica delavcev, da odločajo o njem na način in v mejah veljavnih predpisov. Zato bi bilo smotno sprejeti ustrezne družbene usmeritve v skladu s politiko družbenoekonomskega razvoja,« je dejala SONJA ŠUŠTAR, vodja občinske kadrovske službe.

Na seji izvršnega sveta se je razvila široka razprava o spremenjenem delovnem času, vrsti težav, ki jih je prinesel, ter o smiselnosti osnutka družbenega dogovora. Izmed kopic pripomb pa bi veljalo izluščiti predvsem naslednje. Družbeni dogovor bi moral bolj vsebinsko razdelati aktivnosti in usmeritve v zvezi s spreminjanjem delovnega časa. Večina bežigradskega izvršnega sveta je namreč delovni čas že premaknila čim bolj proti osmi uri, kot to zahteva osnutek. Razpravljalci so pogrešali tudi temeljite analize, koliko smo s spremembo delovnega časa v teh nekaj mesecih tudi zares prihranili. Vsi pa so bili edini, da bo enoten, urejen in dobro pripravljen pristop k spreminjanju delovnega časa potreben na vseh področjih življenja in dela, saj nosi s seboj posledice, ki bodo opazne šele čez čas - vsekakor pa že spomladi, ko bomo premaknili kazalce na urah naprej.

VIDA PETROVČIČ



MLADINSKE NOVICE

V politični šoli slab obisk

Čeprav smo datum pričetka januarske mladinske politične šole pravočasno sporočili je bil obisk šole nezadovoljiv, so na februarjski seji ocenili člani predsedstva občinske konference mladine svoje delo. Na zadnji dan izobraževanja je bilo na primer vabljenih 120 mladincev, prišlo pa jih je samo sedemnajst. Razlogov za njihov izostanek ni. Mladinci upajo, da se bo seminarja, ki ga bodo organizirali marca za predsednike in sekretarje osnovnih organizacij mladine, udeležilo več mladincev. Teme bodo zanimive: družbenoekonomski sistem SFRJ, delitev dohodka, družbeni dogovori in samoupravni sporazumi, mladi in prosti čas, zaposlovanje, štipendiranje in mentorstvo. Na seminar bodo predvidoma povabili tudi dva mlada individualna poslovodna organa iz naše občine, športnika in mladega Prešernovega nagrajenca.

GLASILO TRIGLAV

V krajevni skupnosti Triglav je mladina kar dobro organizirana,« nam je povedal predsednik osnovne organizacije ZSMS v tej krajevni skupnosti DANILO DOLINŠEK, 19-letni strojni tehnik. Čeprav je

že zaposlen kot pripravnik v Leku, kljub temu najde čas za delo v mladinski organizaciji. «Vsaka osnovna organizacija mladine ima toliko težav, kolikor si jih sama nakopije na glavo,« nam je povedal, ko smo ga pobarali, kako delajo. Res je, da tudi pri njih delajo zelo aktivno samo štirje mladinci. Ko pa je treba zares pljuniti v roke, pomagajo tudi ostali. Tako so pred kratkim organizirali pustovanje za najmlajše krajanje. V prihodnje pa nameravajo ustanoviti še športno društvo in predvsem pridobiti prostore za svoje delo.

Prvi korak k boljši obveščeni in organiziranosti vseh krajanov bo novo krajevno glasilo Triglav, ki bo ciklostirano na dveh ali večih straneh enkrat mesečno obveščalo krajanje, kaj se dogaja v njihovem življenjskem okolju, kako delujejo družbenopolitične organizacije in društva ter delegacije. Glavni in odgovorni urednik novega informativnega biltena »Triglav« bo Vlado Jarc, podpredsednik krajevne konference socialistične zveze. Poleg drugih družbenopolitičnih organizacij bo našla v glasilu svoje mesto tudi mladinska organizacija.

V. P.

POHVALA PRIJATELJEM MLADINE

Nepozabne počitnice

Na Zvezi prijateljev mladine so dobili pismo Vere Habinc iz Gorazdove ulice 15:

Rada bi se v imenu vse družine zahvalila Zvezi prijateljev mladine Ljubljana Bežigrad za tako uspešno organizirano varstvo med zimskimi počitnicami.

Sem občanka Šiške in delam za Bežigradom. V šoli, ki jo obiskuje sin, zaradi premajhnega števila prijaviteljev niso organizirali počitniškega varstva. Za našo družino je s tem nastal velik problem, saj sin še ni toliko samostojen, da bi lahko sam preživel dolge dopoldneve, zaprt v stanovanju v stolpnici. Z možem sva, zaradi narave dela v tem času lahko koristila le teden dni dopusta. Kam pa z otrokom ostalih 14 dni?

V tej stiski ste nas z vedrim odgovorom: »Kar pripeljite ga, če nas bo več, bo še bolj veselo,« rešili skrbi.

Varstvo je bilo lepo organizirano, prav tako dobro kosilo.

Vsi tovariši so si prizadevali čim bolj popestriti počitniške dni. Aktivnosti, ki ste jih organizirali, so bile zanimive, vesele in poučne. Otroci tudi niso bili prikrajšani za zimsko veselje, saj se je tovariš v zadnjem tednu, ko je zapadel sneg, zelo potrudil, da so se tudi tega otroci do dobra naučili. Res lepo je bilo gledati nasmejene in razigrane obraze otrok.

Sin pravi, da so bile počitnice za Bežigradom nepozabne. Še enkrat hvala!



Razpis

Komisija za delovna razmerja pri VVO »Ciciban« Ljubljana, Šarhova 29, p. o.

RAZPISUJE

prosta dela in naloge

1. 2 VZGOJITELJICI s polnim delovnim časom, za nedoločen čas
2. 1 VARUHINJO s polnim delovnim časom, za nedoločen čas
3. 3 SNAŽILK
 - a) 2 s polnim delovnim časom, za nedoločen čas
 - b) 1 s polovičnim delovnim časom, za nedoločen čas

Kandidati morajo poleg splošnih, izpolnjevati še naslednje posebne pogoje:

K 1) vzgojiteljska srednja šola, strokovni izpit, leto delovnih izkušenj

Prijavijo se lahko tudi kandidatke brez strokovnega izpita Poskusno delo traja 3 mesece

K 2) šola za varuhinje ali osemletka poskusno delo 1 mesec

K 3) nepopolna osemletka poskusno delo 1 mesec

Kandidati naj vložijo pismene prijave z življenjepisom in dokazili o izobrazbi v 8 dneh od dneva objave na gornji naslov.

Leta 1971 je časopis prejel PRIZNANJE OSVOBODILNE FRONTNE SLOVENSKEGA NARODA, leta 1980 NAGRADO IN PRIZNANJE OBČINE BEŽIGRAD, leta 1981 pa SREBRNI ZNAK ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE. Izhaja vsakih 14 dni



Ustanovitelj in izdajatelj: Občinska konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Ljubljana Bežigrad - Izdajateljski svet: Branko Dobravc, Stane Drojč, Vladimir Dokič, Franc Milnar, Branko Mihelič, Senka Namar, Jože Olup, Joško Pirnar, Drago Pleško, Dušan Reboj, Mojca Slovenc, Janez Snoj, Alojz Strmole, Franc Svetec in Bojan Zavašnik (predsednik) - Ureja uredniški odbor: Vlado Beznik, Danilo Besednjak, Stane Drojč (pomočnik glavnega urednika), Rudi Izgoršek (tehnični urednik), Eda Komarovi, Vida Petrovčič, Joško Pirnar (glavni urednik), Janez Snoj (odgovorni urednik), Ivan Sućur in Neva Železnik - Telefon uredništva 314-745 in n. c. 329-041, interno 324 - Rokopise in slike pošljite na naslov: »Zbor občanov«, 61000 Ljubljana, Linhartova 13 - Tekoči račun pri SDK Ljubljana: Občinska konferenca SZDL Ljubljana Bežigrad 50102-678-50085 - Časopis dobijo brezplačno vsa gospodinjstva in vse delovne organizacije v bežigradski občini - Rokopisov in fotografij ne vračamo - Tiska ČGP Delo - TOZD Tisk časopisov in revij, Ljubljana, Likozarjeva 1 - Naklada: 25.500 izvodov.