



Več znanja in dela za večji dohodek.

Foto: A. D.

UNIS - TOS

Sozd zahteva več

Že celo leto poslušamo, kako je potrebno razbremeniti gospodarstvo. Prvi uspehi so sedaj že vidni. V Sloveniji je uspelo gospodarstvu prihraniti 4,6 milijarde dinarjev oziroma 13,9 milijarde, kolikor so naračunali po zvezni metodologiji. Razlika med republiškimi in

raščanju obresti naraščajo še prispevki za SOZD UNIS in to procentualno z dohodkom. V okviru SOZDA morajo pokrivati iz svojega dohodka izgube drugih delovnih organizacij. Tako naj bi letos za te namene izvojili 7 milijonov dinarjev, a so se odločili, da bodo sred-

2,59, uspelo pa jim je tudi zmanjšati stroške poslovanja in porabljena sredstva. To jim je uspelo predvsem zato, ker tretjino celotnega prihodka ustvarjajo z izvozom, pri čemer so dosegli novo kvaliteto in v svoje izvozne programe vložijo več dela ter znanja ter manj materiala, kar še kako vpliva na ekonomičnost poslovanja. Žal pa se srečujejo s kopico težav, kot so denimo transportni stroški, medfazna odlaganja in tako dalje. Zavedajo se, da so tu še velike notranje rezerve, ki pa ostajajo neizkoriščene zaradi pomanjkanja prostora. Če se bodo hoteli razvijati in racionalizirati proizvodnjo, bodo verjetno morali poiskati ustreznejšo lokacijo od sedanje ter vlagati več sredstev tudi v »zidove«.

stva dali le tistim izgubarjem, ki imajo perspektivne programe oziroma so na območju, ki ga je prizadel potres.

V UNIS TOS ugotavljajo, da so v preteklem letu povečali tudi ekonomičnost od 1,79 na

Prav v racionalizaciji poslovanja pa vidijo dejanske možnosti za razbremenjevanje gospodarstva, kajti z zmanjševanjem stopenj za desetinko ali stotinko odstotka, ne bomo dosegli željenih rezultatov.

A. DVORŠAK

LESNINA

»Lanske« plače

V Lesnini so v prvih šestih oziroma osmih mesecih poslovali zelo uspešno. Izredno je porasla prodaja na domačem trgu zlasti aprila. Tako je Lesnina v prvem polletju imela 20,6 milijona dinarjev celotnega prihodka oziroma 6 odstotkov več od načrtovanega. Doseženi dohodek pa presega lanskoletnega kar za 72 odstotkov. Pri tem je bilo za osebne dohodke razporejenih 25,14 odstotkov doseženega dohodka. Povprečni neto dohodek v trgovinskih tozidih pa je bil nekaj nad 29.000 din, v proizvodnji pa 10 tisočakov manj. In čeprav so povprečni osebni dohodki bili kar za 55 odstotkov višji v primerjavi z lanskim prvim polletjem oziroma 28 odstotkov višji od celotnega lanskega povprečja, so zaradi rasti življenjskih stroškov realni osebni dohodki delavcev Lesnine ostali na lanskoletni ravni.

V Lesnini tudi ugotavljajo, da je izvoz dohodkovno vse manj zanimiv.

D. Z.

INEX ADRIA

Streha za letala

Če se bodo izvajalci del (SCT, Trimo, Termika in drugi) držali dogovora bodo letala INEX ADRIE že to zimo varno spravljena v novem hangarju. Ta delovna organizacija, ki v zadnjem času modernizira svojo floto, je doslej imela nemalo problemov s »streho« za svoja letala.

Že avgusta so pričeli z deli za izgradnjo prve faze hangarja, v katerem bo prostor za nova letala tipa MD 80 i A 320, istočasno pa bo nov objekt pokrili tudi »nosove« letal, ki so doslej gledali izpod strehe.

Prva faza izgradnje, ki bo končana do konca leta, zajema razširitev ploščadi v izmeri 40×90 metrov, in povečanje že obstoječega hangarja za 11,15×67,75 metra ter prizidek 25×25 metrov za potrebe prometnega sektorja. Predvideni začetek del druge faze, ki predvideva izgradnjo novega objekta ob hangarju, pa bo v letu 1985.

T. R.

Iz dela – za delo

Te dni se je končal prvi seminar za računalniško usposabljanje strokovnih delavcev iz delovnih organizacij. Organizirala ga je Delavska univerza Cene Štupar s sodelovanjem Zveze organizacij za tehnično kulturo, ki je zagotovila Iskrine računalnike HR 84.

Kot nam je povedala Darja Miklič, direktorica DU Cene Štupar, je bil ta seminar namenjen vsem strokovnim delavcem, tako v skupnih službah, kot v neposredni proizvodnji, ki bodo pri svojem delu v čedalje večji meri morali uporabljati računalniška znanja, da bodo tako dosegli večjo produktivnost dela, višjo kakovost storitev in proizvodov. Na seminarju so se udeleženci lahko seznanili o možnostih uporabe računalnika v delovni organizaciji. Teorijo pa so predavatelji popestrili z delom

na že dobro zastavljenih Iskrinih računalnikih, ki pa jih niti še ni v trgovinah in ki za resnejše delo oziroma učenje niti niso primerni.

Program seminarja je bil didaktično, pedagoško in androgoško dobro izdelan. Zanimivo je tudi, da je bilo že za prvi seminar izredno

Prvi računalniški seminar za strokovne delavce

veliko zanimanje in se ga je udeležilo trinajst udeležencev (največja skupina jih ima 15) iz različnih krajev Slovenije. Da pa je program, ki bo postal trajna oblika dela delavske univerze zaživel, ima precej zaslug tudi Občinski svet zveze sindikatov, ki je po svojih močeh prispeval k uresničevanju zamisli skupaj z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami. Kot je v nekem razgovoru

pred pričetkom seminarja poudaril predsednik Občinskega sveta zveze sindikatov Živko Rus, moramo bolj smelo stopiti preko praga tehnološke revolucije, pri čemer ima informatika in računalniško opismenjevanje izjemno pomembno vlogo.

Moralna podpora, ki jo je delavska univerza Cene Štupar dobila na vseh straneh, pa tudi zadovoljstvo udeležencev seminarja, je vzpodbudila DU Cene Štupar k planiranju še novih seminarjev, bolj specializiranih s področja informatike in računalništva. S tem pa že tudi presega klasično zasnovano in programe delavskih univerz, ki so še do nedavnega temeljili na hipoproductivni administrativnih kadrov, premalo podudarka pa so dajali strokovnemu izpopolnjevanju delavcev ob delu in za delo.

A. D.



Dobavitelji surovin večkrat izsiljujejo s takozvanimi »samoupravnimi sporazumi o sovlaganjih« in le visoka produktivnost Elmini delavcev je doslej delovno organizacijo reševala najhujšega...

Foto: A. T.

Produktivnost v Elmi na evropski ravni

Delovna organizacija Elma s Črnuč, v kateri združuje delo 1.300 delavcev, se v zadnjem času ubada s kopico težav, ki so jo privedle v nezavidljiv položaj. To je povsem jasno, če vemo, da del njenih proizvodov (gospodinjinski aparat) na tržišču ne morejo dosegati takšne cene, kot bi jo morali glede na ceno surovin iz katerih so sestavljeni. Neredko so reprovromateriali bili celo dražji kot končni izdelek, kar je vplivalo na dohodek delovne organizacije pa tudi na dohodek delavcev, ki so že več let pod občinskimi povprečjem in so letos avgusta znašali okoli 23.000 dinarjev.

Med 800 delavci, kolikor jih je zaposlenih v tovarni aparatov za gospodinjstvo, transformatorjev in orodjarni na Črnučah, jih je tudi precej takšnih, ki so se zaradi naraščajočih življenjskih stroškov znašli v težkem materialnem in socialnem položaju. To so predvsem delavci, ki imajo veliko družino, matere samohranilke, invalidi in bolehnih delavci. Zato je sindikalna konferenca delovne organizacije izdelala kriterije, na podlagi katerih so ugotovili kateri delavci resnično potrebujejo pomoč sindikata oziroma družbe. Na podlagi teh kriterijev so komisije v osnovnih organizacijah sindikata predložile spisek 29 delavcev, za katere so se dogovorili, da jim septembra oziroma oktobra izplačajo 3.000 dinarjev, kolikor lahko zagotovijo lastnih sredstev iz članarin. Zavedali pa so se, da je to kaj boren znesek in so zato zaprosili tudi občinski svet ZS za pomoč. Ta ni izostala, saj je

občinski svet zveze sindikatov za vsakega Elminega socialno ogroženega delavca prispeval še 9 tisočakov. Pomoč delovne organizacije in občinskega sindikalnega sveta skupaj pa že nekaj pomenita.

Ta akcija ni bila prva, pa tudi ne edina tovrstna v občini, saj občinski svet zveze sindikatov izdaja iz članarin za pomoč delavcem kar znatna sredstva. Ko smo povprašali o tej in podobni akciji Živka Rusa, predsednika OSZS in Andreja Satrana, sekretarja OSZS, smo ugotovili, da so stališča, ki jih imajo na občinskem forumu skoraj identična s tistimi, ki nam jih je povedal Štefan Novak, predsednik Konference sindikata v DO Elma. Eni in drugi namreč smatrajo, da mora sindikat v prihodnje narediti več in biti bolj aktiven pri reševanju perečih vprašanj posameznega delovnega kolektiva tako, da si bo lahko vsak delavec z lastnim delom zagotovil dovolj sredstev za normalno življenje in da socialne pomoči ne bi bile več potrebne.

Štefan Novak iz Elme pa istočasno ugotavlja, da smo še zelo daleč od nagrajevanja po delu in rezultatih dela, za kar so se sindikati zelo zavzemali. Po njegovem mnenju bomo tako nagrajevanje le težko dosegli, saj v industriji ne ustvarimo toliko dohodka, da bi ga lahko »pravično« razporejali med delavce v proizvodnji in vodilne, kreativne kadre tako, da bi bili oboji zadovoljni. Dohodek kakršnega ustvarjamo, nas sili v uravnolovko, ki pa ni in ne more biti cilj naše družbe.

Na vprašanje kakšna je produktivnost v Elmi smo dobili

odgovor, da ne zaostaja za produktivnostjo delavcev, ki delajo v tovarni Rowenta v ZRN, kjer 17 ljudi v osmih urah naredi 1.000 likalnikov. Pravzaprav Elma za Rowento zaostaja po produktivnosti približno za 10 odstotkov, a ne na račun slabšega in počasnejšega dela delavcev, pač pa na račun tehnološke, kajti norme v montaži likalnikov in drugih aparatov so enake tako v Rowenti kot v Elmi. Da pa produktivnost ne pada kljub že ne več stimulativnim osebnim dohodkom, moramo pripisati dejstvu, da je kolektiv Elme sorazmerno star, da fluktuacije skorajda ni in da vsi delavci čutijo veliko pripadnost svoji delovni organizaciji.

Pomembno vlogo pri tem pa odigravajo tudi osnovne organizacije sindikata, ki stalno dajejo pobude in predloge za boljšo organizacijo dela, za disciplino dela, kar bi prispevalo k boljšemu položaju delavcev pa tudi same delovne organizacije. Prav sedaj čaka sindikat pomembna akcija, povezana z veliko politično odgovornostjo za izpeljavo sanacijskega programa, ki ga bo oziroma ga je že izdelala posebna komisija, ki jo je imenoval delavski svet DO in izvršni svet skupščine občine. Sindikat bo moral z močjo argumentov prepričati delavce, da sprejmejo sklepe in predloge komisije za svoje, kajti le tako jih bodo tudi izpeljali.

Štefan Novak je prepričan, da bodo delavci podprli vse predloge, ki jim odpirajo perspektivo in bodo prispevali k izboljšanju položaja delovne organizacije.

A. TIHEC

ZBOR OBČANOV / 5