

11297/3

0431/1975

STEKLA

Celje - skladišče
D-Per

545/1975



1119750431, JAN

COBISS

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
LETO 3 ROGAŠKA SLATINA JANUAR 1975

OD GUMBOV DO 1400 TON

Letošnji osmi januar je bil za člane TOZD Slovenska Bistrica nekaj posebnega. Slavili so praznik občine Slovenska Bistrica in predali namenu nove proizvodne prostore.

Slovesnosti so se udeležili številni gostje, najvidnejši predstavniki družbenopolitičnega življenja in gospodarstva občine Slovenska Bistrica, delovnih kolektivov, pripadnikov JLA in članov ZZB NOV. Med gosti smo tokrat pozdravili tudi predstavnike iz pobratene občine Svetozarevo.

V torek 7. januarja ob 9. uri je predsednik osnovne organizacije sindikata Slavko Glavnik pozdravil udeležence slovesnosti in spregovoril o pomembnosti nove delovne zmage. Med



Številni gostje iz družbenopolitičnega življenja, gospodarstveniki in poslovni partnerji na slovesni otvoritvi.

gosti je pozdravil direktorja OZD dipl. inž. Voja Djinovskega in strokovnjake Kovinotehne iz Celja.

»Današnja slovesnost se ujema s praznovanjem občinskega praznika in s 25. obletnico kolektiva bistriške steklarne,« je dejal tovariš Djinovski in nadaljeval: »Čeprav je minilo skoraj 25 let, se še dobro spominjam, ko smo leta 1950 razdelili opremo za izdelavo gumbov na dva dela. Eden se je ustavil tukaj, v Slovenski Bistrici, drugi pa je bil odpredan na Kras, v Herpelje. Tako sta na Slovenskem začeli rasti dve novi steklarni.« V začetku je bilo v tem obratu 10–12 zaposlenih. Osnovna surovina so bile steklene palice, iz katerih so izdelovali gumbje.

Pomanjkanje steklenih palic je pripravo ta mali kolektiv, da se je odločil za gradnjo peči za taljenje stekla. To je bil prvi korak na poti k večjim delovnim uspehom. Hitra rast proiz-

vodnje je narekovala tudi iskanje novih poti in boljših rešitev. Tako se je kolektiv odločil za združitev s steklarne »Boris Kidrič« v Rogaški Slatini, ki je bila potem izvedena avgusta 1961. Tovarna je ostala s samostojnim obračunom in z lastnim proizvodnim načrtom, ki je bil usmerjen na proizvodnjo svetil. To je pomenilo slovo izdelavi gumbov, galanterijskih izdelkov in lestencev.

Z novo usmeritvijo se je povečala tudi proizvodnja in v zadnjih 15 letih se je povečala na 800 ton stekla, kar je devetkratno povečanje. Kolektiv se je lepo prebil tudi na tuja tržišča, kar se kaže v podatku, da smo lani izvozili za 800.000 ameriških dolarjev. Ze pred leti so se pokazale potrebe po gradnji novih zmogljivosti, toda ovira so bili pomanjkanje denarja, težki pogoji razvoja na obstoječi lokaciji in pomanjkanje strokovnjakov.

Težave smo premagali pred približ-



Dipl. inž. Voja Djinovski, direktor OZD: Z dokončano prvo fazo rekonstrukcije TOZD v Slovenski Bistrici novim uspehom in nalogam naproti.

Glasiło »Steklar« ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma • Uredništvo: Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Naslov: Glasiło kolektiva steklarne »Boris Kidrič« Rogaška Slatina • Telefon 063-81-020 • Telex 33560 YU • Naklada 1500 izvodov • Tiska: CGP »Delo«, Ljubljana

no dvema letoma, ko smo se dokončno odločili za gradnjo. Pred 14 meseci smo zasadili prvo lopato in sedaj že imamo nov objekt, ki nam zagotavlja, da bomo proizvedli za 1400 ton stekla na leto.

Za to delovno zmago gre zasluga delovnemu kolektivu, ki se je v preteklih letih marsičemu odpovedal. Prav tako gre zahvala vsem izvajalcem in organizacijam, ki so z delom ali s finančno pomočjo pripomogli, da je bila pomembna rekonstrukcija opravljena v določenem roku. Največ zaslug ima Inžinerstvo Kovinotehne iz Celja, ki je svojo nalogo opravil na splošno zadovoljstvo kolektiva. Z velikimi uspehi so sodelovali še naslednji: Industrijski biro Ljubljana, Konstruktor TOZD »Granit« Slovenska Bistrica, Gradis Maribor, Elektro Maribor in PTT Maribor. Skupna vrednost opravljenih del znaša 1.252.184.000 starih dinarjev. Pri gradnji je sodelovala še vrsta dobrih izvajalcev, s 408.500.000 starih dinarjev stroškov. Ker ni bilo vseh materialov iz domačih virov, so pri gradnji sodelovale tudi tuje firme: Nikolaus Sorg, Refracteur, Didier, Cobelcomex, Stadler s skupno vrednostjo 430.496.000 dinarjev v devizah, medtem ko so carinski stroški znašali 145.950.000 dinarjev. Za dela, ki še niso dokončana, bomo odšteli še okoli 218.400.000 starih dinarjev. Torej bodo prva in del druge faze rekonstrukcije stali 2.820.400.000 starih dinarjev. Zavarovalnica »Sava« z 250.000.000 starih dinarjev in Ljubljanska banka, podružnica Celje, z 1 milijardo dinarjev sta nam s krediti pomagali izvesti načrtovano. Obveznosti so za kolektiv precejšnje, toda z novimi proizvodnimi zmogljivostmi jih bo lažje izpolnil.

Bistriški kolektiv že sedaj pogumno načrtuje drugo fazo, ki naj bi stekla 1977. in bi jo končali 1980. leta. Po drugi fazi bi se sedanji 290-članski kolektiv povečal na 500, letna proizvodnja pa na 2000 ton stekla.

Tekst: V. Horvat
Foto: P. Klečina



V kulturnem delu programa so gostje iz Svetozareva izvedli bogat program narodnih pesmi in plesov.

VPRAŠAJTE — ODGOVARJA(MO)

Številna vprašanja, ki jih porodnice naslavljajo posameznikom, da bi zvedele, kakšne pravice jim gredo po novem zakonu, smo posredovali tovarišu Francu Komeričkemu. Prejeli smo naslednji odgovor:

V spremembi 33. člena Zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in v spremembi 77. člena samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih TOZD steklarne »Boris Kidrič« so posebne pravice, ki gredo materam porodicam. Le-te se

glasijo:

»Delavka porodnica ima pravico do nepretrganega porodniškega dopusta 105 dni, nato lahko nadaljuje porodniški dopust še naslednjih 141 dni ali pa po preteku 105 dni začne delati po 4 ure dnevno do dvanaestih mesecev otrokove starosti.«

Torej pomeni, da porodnica lahko izrabí porodniški dopust na dva načina. Prvič: Da nepretrgoma izrabí 246 dni porodniškega dopusta. Drugič: Da nepretrgoma izrabí 105 dni porodniškega dopusta in potem začne delati po 4 ure na dan do enega leta otrokove starosti.

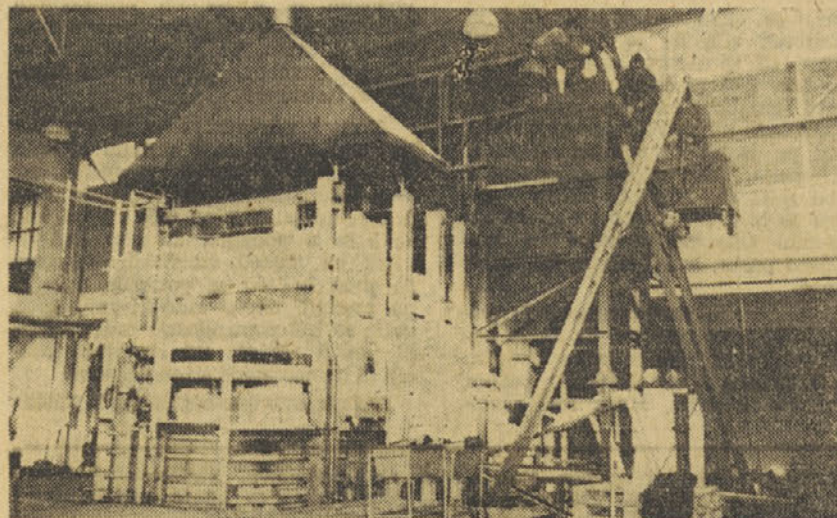
Ce se porodnica odloči za prvo možnost porodniškega dopusta, mora skleniti pismeni dogovor, in to pred potekom 105 dni dopusta. Tak dogovor sklene v kadrovske službi podjetja.

Ce porodnica želi izrabiti dopust na drugi način, ni potrebna sklenitev dogovora. Po poteku 105 dni bo začela delati s skrajšanim časom po 4 ure na dan. Torej tako kot doslej.

Novi zakon je stopil v veljavo s 1. 1. 1975. Mnoge sprašujejo tudi o tem, kako je s tistimi, ki so nastopile porodniški dopust v letu 1974:

Z novim zakonom je natančno določeno tako:

»Porodnici, ki bo na dan 31. 12. 1974 izrabila porodniški dopust, ne pripadajo ugodnosti, določene z novim zakonom. Tistim porodicam pa, ki so en dan kasneje končale porodniški dopust, oziroma 1. 1. 1975, gredo pravice po novem zakonu. V tem primeru morajo skleniti prej omenjeni dogovor.«



Še nekaj dni bodo ostali, da bi opravili vse potrebno za nemoten potek proizvodnje.

NEPOTREBNA SENCA

V sredo, 15. januarja so steklarji na IV. in delno III. peči od 9.30 uri protestno prekinili delo — Tudi naslednjega dne niso prišli na delo — Organizacija ZK in druge družbenopolitične organizacije so obsodile tak način reševanja morebitnih sporov — Raziskava vzrokov bo potekala še naprej

Med mnogimi razpravljalci na sestanku osnovne organizacije zveze komunistov TOZD Rogaška Slatina je eden dejal: »Pred približno tremi leti nas je obiskal predsednik centralnega komiteja tovariš France Popit. Izrekel je nekatere kritične pripombe glede naše notranje organiziranosti. Ob tej priložnosti sem mu rekel, da pri nas še nikoli ni prišlo do negotovanja v tako hudi obliki, kot je prekinitev dela. Z mirnim tonom mi je tovariš Popit odvrnil, da je to sicer zelo pozitivna ugotovitev, a če se še ni zgodilo, to še vedno ne pomeni, da se nekoč ne bo.«

Ni minilo veliko časa od teh besed predsednika centralnega komiteja, in smo se že soočili s pojavom, ki ni v duhu v samoupravni socialistični družbi sprejetih načel.

Kako se je začelo?

Sreda, 15. januarja, plačilni dan kot vsakega petnajstega v mesecu. Do 9.30 ure vse običajno. Vsaj na videz. Na videz zato, ker je težko verjeti, da bi se ob uri, ko bi se moralo spet začeti delo, kar tako, brez poprejšnjega dogovora zgodilo, da bi 90 steklarjev prenehalo delati. Nekateri so kričali, da ne bodo začeli delati tako dolgo, dokler ne dobe zagotovila, da bodo imeli višje osebne dohodke. Tako so nekaj časa kazali svoje nezadovoljstvo pri peči. Kmalu zatem so šli na skupni sestanek v novo brusilnico. Sestanek je potekal v nepravem vzdušju, ker so govorili kar vsi počez. V poldrugi uri niso prišli do nobenih rešitev. Kako tudi bi?!

Kakšne so bile zahteve?

Na sestanku so nekateri zahtevali od vodja TOZD ing. Pelka, da jim mora obljubiti za 20 odstotkov višje osebne dohodke!!!

Druge njihove zahteve bi po prosti presoji lahko strnili v naslednje:

— da se razmerja v osebnih dohodkih morajo popraviti, ker so nepravilna,

— da so steklarji, ki delajo na pečeh, kjer izdelujejo kristalno steklo, v primerjavi z drugimi pečmi in oddelki prizadeti,

— da se morajo razmerja v oseb-

nih dohodkih brigadir-krogličar popraviti v korist slednjih in

— da je treba mladim steklarjem zagotoviti napredovanje pri osebnih dohodkih.

V sredo so se torej zmenili, da ne bodo začeli delati tako dolgo, dokler njihovim zahtevam ne bo zadosteno. Obljubo so držali. Tudi naslednjega dne niso začeli delati ob običajni uri. Napotili so se v zgornjo jedilnico na vnovični zmenek. Razpravljali so pol drugo uro in se nato na poziv tovariša Pelka napotili na delovna mesta.

Kje so vzroki?

V medicini velja pravilo, da je treba najprej postaviti diagnozo in potem predpisati ustrezna zdravila. V našem primeru kaže, da je treba poiskati vzroke in nato sprejeti ustrezne sklepe, ki bodo v pomoč pri odpravljanju morebitnih pomanjkljivosti. Na zgoraj zastavljeno vprašanje bo mogoče odgovoriti šele po temeljitih analizah. Le-te pa morajo biti res temeljite. Nekateri trdijo, da je takšnemu ravnanju botroval položaj v zvezi z osebnimi dohodki, ki da so drugje boljše, kljub lažjim delovnim razmeram.

Prekinitev dela je izzvala negotovanje celotnega kolektiva, vsaj kar zadeva osebne dohodke za mesec, ki je bil povod za nesamoupravno potezo dela steklarjev. Analiza osebnih dohodkov brigadirjev kaže:

	povpr. doh. nov.	povpr. doh. dec.
peči I., II., III., IV.	4.164,16	4.260,60
peč IV.	4.489,94	4.533,60
v odstotkih	več 7,82 %	6,42 %

Ker je sistematizacija delovnih mest v brigadah podobna drugim, pomeni, da so bili tudi osebni dohodki drugih v brigadah v enakem odstotku višji.

Nesamoupravna poteza

Ceprav skoraj vsako zadevo ocenjujemo subjektivno in se postavljamo na različna stališča, je nedvoumno treba zapisati tole: V naši socialistični samoupravni družbi smo oblikovali in izoblikovali naš meter. Ni razdeljen na centimetre in milimetre, je pa postal sestavni del naše vsakdanjosti. Imenovali smo ga — samoupravno sporazumevanje. Na vseh področjih družbenega in gospodarskega življenja. To velja tudi za osebne dohodke nas vseh. Če bi, kar pa seveda moramo, dohodek, o katerem pišemo, merili s tem metrom, bi kajpada vsak sa-

moupravno opredeljen član kolektiva rekel, da je skupina ravnala nesamoupravno. Dvojne morale ne more biti. Na eni strani se bojujemo za samoupravne pravice, kar je v redu in prav, na drugi pa nesamoupravno poskušamo nekaj izsiljevati. V redu in prav je le takrat, če se za samoupravne pravice bojujemo, toda ob tem jih drugim ne smemo krajsati.

Zastavlja se vprašanje, kdo je krivec ali krivci. Polovične ocene ne more biti. Na napačni tir bi zapeljali, če bi celotno krivdo, tako kot nekateri namigujejo, zvalili samo na komuniste, ki tam delajo, in vse druge. Delu krivde pa se, zlasti tisti, ki tam delajo, ne morejo izogniti.

Dobrišen del krivde gre pripisati neposrednim vodjem-brigadirjem. Če smo (za kar se venomer predstavljamo) vodje v delovnih skupinah, se v nobenem primeru ne moremo nezavestno vesti ob vseh dogodkih, ki neposredno zadevajo vse nas. Mar smo vodje le takrat, ko se potegujemo za debelejšo kuverto? Če smo danes, že jutri ne bi smeli več biti. Prozorna se zdi trditev nekaterih, da je to prišlo kar tako, spontano. Zakaj? Človek bi še nekako verjel, če bi to naredili samo v enem dnevu, toda ker se je to ponovilo še naslednjega dne, o naključni prekinitvi dela ne more biti govora. Toliko manj, ker nismo zasledili, da bi si kdorkoli med tistimi, ki so prekinili delo, prizadeval, da bi organiziral vsaj kakšno skupino, ki bi bila pripravljena nadaljevati delo.

Nakopičeni problemi

Ob tem, ko potezo skupine naših sodelavcev ocenjujemo kot nesamoupravno in nesprejemljivo za naše razmere, ne moremo mimo resnice, da obstaja vrsta nakopičenih problemov, pred katerimi ne smemo mižati. Celotno nasprotno. Treba je odpreti oči. Položiti karte na mizo in igrati odprto igro. Ne zaradi tega, ker bi nas v to silil nastali položaj, ampak zato, ker je treba reševati probleme.

Pravilnik o osebnih dohodkih smo sprejeli skoraj pred desetimi leti. Z raznimi popravki, ki jih ni spremljala poglobljena analiza, smo marsikaj izkrivili. Sedaj veljavni ceniki del niso vselej odsev dejanske vloženega živega dela, to pa povzroča hudo kri. Premalo pozornosti posvečamo stvarnemu delu. Nič nismo storili za izpopolnitev sistema nagrajevanja, ki bi nas popeljal naprej. Neupravičeno se vedemo preveč samozavestno. Neredko bežimo pred stvarnostjo, namesto da bi se spoprijeli z njo. Niso redki primeri brezskrbnega odnosa do upravičenih zahtev delavcev. Čeprav smo na področju obveščanja naredili korak

naprej, le-to še ni zadovoljivo (trudimo pa se že, da bi ga spravili na zeleno raven). Prevelika domačnost se je vrnila med nas in nam zaradi tega marsikaj ostaja megleno. Nezaинтере-sirani smo za dogajanja v kolektivu in v širšem pomenu.

Kako naprej?

Napori, da bi danes iskali ustrezno orožje za boj proti naštetim in dru-

gim slabostim, so nam prihranjeni. V preteklih nekaj letih smo ga iskali. Skupno. Našli smo ga v novi ustavi, dokumentih X. kongresa ZKJ, VII. kongresa ZKS, zveznih in republiških kongresih sindikata in mladine. Poti so nam znane. Vsem. Tistim, ki morda mislijo drugače, pa je treba reči in dokazati, da so pravilno izbrane. Od nas samih pa je odvisno, ali bomo hodili po pravi ali bomo zašli.

Besedičenja, ki ne bodo podkreple-

na z dejanji, ne bodo zalegla. Otresti se bomo morali dvojnosti, kateri smo bili v dosednji praksi neredko podvrženi. Izdelati bomo morali merila, na podlagi katerih nam ne bo težko ugotoviti, ali so naše zahteve upravičene ali imajo prizvok izsiljevanja. Receptov je dovolj. Samo upoštevati jih je treba. Čim jih bomo uporabili, se bomo izognili nepotrebnim sencam. Prav gotovo.

Jovo Tišina

NESPREJEMLJIVE METODE

Osnovna organizacija zveze komunistov TOZD steklarne Rogaška Slatina je 16. in 17. januarja namenila dva sestanka trenutni problematiki v zvezi s prekinitvijo dela, ki je bila 15. in 16. januarja.

Po zelo živahni razpravi, v katero so posegli številni člani osnovne organizacije zveze komunistov in člani občinskega komiteja, so se izoblikovali naslednji sklepi:

1. Komunisti steklarne obsojajo protestno prekinitev dela posameznih delavcev dne 15. januarja 1975, ker v samoupravni socialistični družbi takšne metode niso sprejemljive.

2. Sprejet je bil predlog, naj DS TOZD steklarne na svoji izredni seji, dne 20. januarja 1975, obravnava vprašanje upravičenosti zahtevkov posameznih kategorij delavcev ter v tem smislu ukrepa.

IO osnovne organizacije sindikata oddelka peč in sekretariat mladinske organizacije TOZD morata na svojih prvih sejah obravnavati nastali položaj ter v zvezi s tem sprejeti ustrezne sklepe.

Sklepe DS, IO osnovne organizacije peč in sekretariata mladinske organizacije TOZD steklarne bomo obravnavali na skupni seji.

3. Ugotovljeno je bilo, da so komunisti steklarne premalo skrbeli za razvijanje širših samoupravnih odnosov in premalo storili za idejnopolitično vzgojo članov kolektiva. Treba je izdelati plan dela na naslednjih področjih:

- usklajevanje osebnih dohodkov;
- organizacija dela in interno nadpovedanje delavcev;
- družbenopolitično informiranje članov kolektiva;
- osveščanje članov kolektiva.

4. Fizični obračuni in grožnje so v delovni organizaciji hujše kršitve delovnih dolžnosti. Osebe, ki fizično obračunavajo ali grozijo, bodo izključene iz delovnega razmerja. (Samoupravni sporazum TOZD steklarne Boris Kidrič.)

5. V primeru ponovne prekinitve dela je treba sklicati vse samoupravne organe, družbenopolitične organizacije ter vodilno osebje podjetja, da bi skupno reševali probleme.

KORAK NAPREJ

Na zboru delovnih ljudi obrata bruslinice v Kozjem je bil narejen še en korak naprej v boljši organiziranosti. Na pobudo konference sindikata smo izvolili odbor sindikata, ki bo deloval tako kot drugi trije odbori.

O pomembnosti dela v sindikatu ni potrebno posebej govoriti, kajti dobro vemo, da brez sindikalne organiziranosti ne bi mogli speljati vseh številnih nalog. In vendar naj mi bo dovoljeno nekaj vrstic posvetiti sindikalnemu delu v Kozjem.

Življenjski tempo je čedalje hitrejši. Od delovnega človeka zahtevamo vedno več. Tak človek, kakršnega zahteva razvoj, mora biti zdrav, vedno bolj oborožen z znanjem, mora imeti vedno boljše delovne razmere. Vse to pogojuje celoten napredek družbe in odnosov v njej. Z drugo besedo to pomeni, da nekdo mora skrbeti za zdravje in življenjske razmere, za izobraževanje, za razvedrilo, kulturo itd.

To bi bilo v grobih orisih tistišče dela novozvoljenega odbora sindikata. Delo odbora bo zelo zahtevno in odgovorno.

Ze na ustanovnem zboru so se brusilci zelo zavzeto lotili svojih nalog. Glede na sedanjí kader smo se najprej zmenili o izobraževanju. Le-to naj bi zajelo vse tiste, ki nimajo dokončane osemletke. Nadalje bomo pripravili predavanja o samoupravljanju in ne nazadnje bomo posvetili ustrezno skrb izpopolnjevanju v poklicu.

Brez razvedrila in rekreacijske dejavnosti bi kaj težko shajali. Zato smo se na predlog referenta za rekreacijo domenili, da bo vsak mesec en dan posvečen tej dejavnosti vseh članov kolektiva. To naj bi bila ena med prostimi sobotami. Omislili smo si že tudi ime, ki bi bilo zelo prijetno, in sicer »igre brez meja«. Organizirali jih bomo

tako, da bo vedno kaj novega za razvedrilo in telesno kondicijo. Vmes so še delavske športne igre in razna tekmovanja notranjega značaja.

To so načrtovane dejavnosti za letos. Poleg tega lahko pričakujemo še vrsto drugih nalog, ki jih bodo pred nas postavila življenja in vedno nove potrebe.

Novi odbor šteje 9 članov, predsedoval pa mu bo Franc Černelc, za tajnika je izvoljen Franc Pister, za člane pa: Ovetka Tiselj, Jožica Grubelšek, Zdenka Milnar, Jože Sverko, Stanislav Resnik, Franc Jug in Milan Brilej.

JOZE BOZICEK

MED UPKOJENCI

Leopoldina Satler: »Steklar« me vrača v kolektiv.

Do Kočne ob Ložnici št. 2, kjer živi naša upokojenka Leopoldina Satler, me je vodila pot skozi prelope kraja Haloz. Presenečenje je bilo veliko, kajti mojega obiska se ni nadejala. Ker sva bila pred leti sodelavca, je pogovor kaj hitro stekel. Najbolj me je zanimalo, kako preživlja dneve v domačem okolju. Priznati moram, da me je prijetno presenetil njen še vedno vedri in nasmejni obraz, ki ni kazal znakov utrujenosti, ampak svežino in mladostno razpoloženje.

Obudila je lepe spomine na svoje sodelavke in sodelavce, ki so s skupnimi prizadevanji prispevali velik delež za boljšo prihodnost kolektiva. Leopoldina mi je dejala, da so se srečevali z različnimi težavami, toda z zavzetostjo do dela in z vrhano mero humorja so jih laže premagovali. Devet, od skupno 29 let delovne dobe, je preživela v steklarni.

Po odhodu v pokoj 1965. leta se je v skupnem gospodinjstvu s hčerko in zetom posvetila gospodinjstvom opravičilo. Vseh sedem otrok, kolikor jih je imela, si je ustvarila družino. Obiski otrok in deset vnukov poskrbijo, da je na njenem domu največkrat zelo živahno. Poleg gospodinjstkih del se večkrat loti tudi težjih poljskih del.

Zelo rada spremlja TV program in prebira časopise. Posebno se veseli vsake številke »Steklarja«, o katerem Leopoldina pravi, da ji je edina vez s kolektivom in da jo na ta način vrača v kolektiv.

Besedilo in foto: V. HORVAT



PODALJŠAN MANDAT

Skladno s statutom organizacije združene dela steklarne Boris Kidrič je bil razpis za prosta delovna mesta, in sicer za:

- direktorja OZD
- tehničnega vodjo
- sekretarja in
- vodja komercialne

Do določenega roka so se na razpis komisije za razpis vodilnih delovnih mest prijavili štirje kandidati, in sicer za direktorja OZD dipl. inž. Vojo Djinovski, za tehničnega vodjo Joža Jankovič, za sekretarja Vlado Mrhar in za vodja komercialne Franci Jankovič.

Na predlog komisije je delavski svet OZD sprejel kandidature prvih treh, ki so izpolnjevali razpisne pogoje, medtem ko četrti kandidat ni izpolnjeval razpisnih pogojev. Tako je delavski svet sklenil, da ponovno razpišemo prosto delovno mesto vodje komercialne.

Trije vodilni, ki jim je delavski svet zaupal mandat za prihodnja štiri leta, so že bili na teh delovnih mestih, kar pomeni, da jim je bil mandat podaljšan na seji DS OZD 30. 12. 1974.

M. S.

in memoriam

Stari Strašek

Čeprav smo vedeli, da je že nekaj časa bolehal, nas je hudo prizadela vest, da je Stari Strašek podlegel.

Rojen je bil pred 72 leti v Sv. Petru na Medvedovem selu, kjer je preživel najmlajša leta in končal osnovno šolo. Bil je sin delavsko-kmečke družine, saj je bil njegov oče rudar. Po uspešno končani strokovni šoli v Zagrebu, kjer se je naučil ključničarskega poklica, je nastopil službo.

Pripadnost našemu kolektivu je izkazoval že od leta 1926, ko se je zaposlil v tedanjem rudniku. Občutil je vse grenkobe tedanjega režima in gospodarskih kriz. Da bi preskrbel kruh svoji družini, je bil prisiljen delati tudi po 12 do 14 ur na dan.

Tudi po osvoboditvi je nadaljeval delo v svojem poklicu, dokler se ni pokazala potreba po poklicnem šoferju. Kot prvi šofer steklarne je bil znan po marljivem tehničnem vzdrževanju svojega vozila. Zato je tudi prevozil stotisoče kilometrov brez večjih popravil.

Bil je ustanovitelj društva šoferjev leta 1954, v katerem je bil vzoren in delaven član do zadnjih dni.

Posebna zahvala mu gre kot enemu od ustanoviteljev našega gasilskega društva. Kot strojnik in šofer si je prislužil številna gasilska odličja. Tudi po odhodu v pokoj 1965. leta je svoj cilj našel v delu.

Stari Strašek je sodil med tiste tihe in skromne ljudi, ki nikjer ne silijo v ospredje, a



vendar brez njih ne moremo. Z njegovo smrtjo smo izgubili še enega od graditeljev steklarne in ljudi, zaslužnih za razvoj podjetja.

Hvala ti, Stari Strašek. Ostal nam boš v nepozabnem spominu.
F. Podhraški

Alojz Kostanjevec

Desetega januarja je prenehalo biti srce nekdanjega člana našega kolektiva. Mlad kolektiv smo in nič čudnega ne bi bilo, če bi kdo zastavil vprašanje: Kdo pa je to?

Starejšim generacijam je dobro znan, saj je bil od 1950. do



1956. na čelu naše delovne organizacije, ko je opravljal direktorske posle. Mesto direktorja je prevzel v času, ko smo začeli uresničevati geslo: »Tovarne delavcem«. Bil je na čelu kolektiva, ki je uvidel, da se bo treba širiti, kar je dejansko tudi storil. Pokojni tovariš Kostanjevec je v razvoju samoupravljanja videl tisto pot, ki nam zagotavlja hitrejši razvoj in ustvarjanje boljših medsebojnih odnosov.

Kljub obilici dela, ki ga je imel kot direktor, je vedno našel čas, da je obiskal vsak kotiček kolektiva. Malokdaj ni bilo slišati zanj tako značilnih pozdravov »dobro jutro« in »kako je kaj«, namenjenih slehernemu članu. Poznali smo ga kot dokaj strogega in hkrati kot dobrega prijatelja, ki mu naslov ni zlezel v glavo. Da je res tako, so vedno znova potrjevala srečanja z njim, ko ni bil več član našega kolektiva. Vedno nasmejan je zelo rad navezal pogovor z nekdanjimi sodelavci.

Zato nas je vest o njegovi prerani smrti, v 55. letu starosti, tembolj prizadela.

KADROVSKE IN OSEBNE NOVICE

Sprejeti v delovno razmerje:

1. Stjepan Krklec, KV steklobrusilec
2. Ida Lesjak, NK delavka
3. Antonija Cerovski, NK delavka
4. Nada Gobec, NK delavka
5. Irena Krašovec, NS uslužbenka
6. Jože Čoh IV, NK delavec
7. Blaženka Boršič, NK delavka
8. Ivan Zagoda, KV stekloslikar
9. Jelica Radosavljevič, NK delavka

Prenehali delovno razmerje:

1. Ivan Završki, NK odnašalec, odpoved
2. Branko Završki, NK delavec-odnašalec, odpoved
3. Mirko Žerjav, NK odnašalec, v JLA
4. Bojan Štih, PKV steklobrusilec, v JLA



1. Cecilija Prah, por. Zbil. Čestitamol
2. Ivanka Furjan, por. Jagodič. Čestitamol!



1. Goran Pongračič, sin Vinka
 2. Romana Zupan, hči Olge
 3. Damir Boršič, sin Mirka
 4. Boštjan Medved, sin Ivana in Silve
 5. Luka Bercko, sin Franca in Zinke
- Zelimo obilo zdravja!

FK

POPRAVEK

Opravičujemo se tovarišu Alojzu Pukliču, za katerega je bilo v lanskim decembrskim številki našega lista napisano, da je dobil odpoved.

Pravilno se glasi: Alojz Puklič je zapustil TOZD bistriško Steklarno na lastno zahtevo.

ARGUSOV SPREHOD

O MATEMATIKI

Hudo je človeku, ko se vrne s potepa, da bi našel primerno smučišče, kjer bi izvedel kakšno »kristianijo«, neopravljenega dela. Srečna okoliščina pa je, da sem zaradi tega ostal brez polomljenih nožnih kosti. Preglavice mi dela to, ker ni bilo ničesar, kar bi vam s svojega sprehoda sporočil. Prestrašen sem bil zaradi tega, ker bi se mi lahko zgodilo, da bi mi tudi vi, leto dni starejši, pokazali figo. Pa ste mi ostli zvesti. Ravno toliko, da si bom prislužil še kakšno lepotočno, pardon, črno piko.

Ko sem zahajal v šolske klopi, kdaj je to bilo, pa se skoraj niti ne spomnim več, smo se učili računstvo, ki bi mu vi, bolj sodobni, rekli matematika. Tega predmeta sem bil res zelo »vesela«. Škoda je le to, da nisem prišel dlje kot do poštevanke. Tam se je začelo ta hudo. Najbolj sem si zapomnil, da je $1 \times 1 = 1$. Naprej se je vse skompliciralo.

Nove matematike, ki se je učijo moji vnuki, pa tudi do tam ne morem dojeti. »Vesela« sem, da je še prenovljena matematika na pohodu. Če kdo misli, da ima Einstein (Ajnštajn) prste vmes, ni na pravi poti. Ni komplicirana, je pa ZABAVNA. Pri nas se je zgodilo, da so na ček, ki se je gasil na 20 kg papirja, sramežljivo dodali dve ničli (00). Vsa zadeva je malo posrečena in ima olajševalno okoliščino. Morda so iznajditelji nove matematike mislili, da je dobro papirju, ki ga sicer lahko uporabljamo tudi v WC, dodati še oznako. Malo nerodna je zadeva, ko pride vse skupaj računovodsko na 2000. Iznajditeljem se ni treba nadejati Nobelove nagrade, ker je bila za tisto leto že podeljena.

Ko sem ravno pri računih, naj mimogrede povem, da predsedniku sveta za otroško varstvo, ko je sklical ustanovno sejo skupščine skupnosti otroškega varstva občine Šmarje pri Jelšah, ni bilo težko izračunati odstotek udeležbe naših delegatov, kajti bilo ni nobenega izmed naših, ki bodo

v štiriletni mandatni dobi skrbeli za varstvo in srečen napredek mladega rodu. Saj rečem, važno je, da smo delegati. Čeprav nam bo skrb za otroško varstvo deveta briga.

Zagazil sem v matematiko in že imam skoraj ambicijo, čeprav velja spredaj napisano, da vas računsko izobražujem. Ker sta matematika in ključ, ne violinski, kar precej tesno povezana, še kakšno o ključu. Nešteto krat, sem, smo, ste, so slišali, da je obrat v Kozjem sestavni del našega kolektiva. To najbrž tudi drži. V vseh pogledih. Razen... Razen v matematiki ali ključu ki ga uporabljajo za izračun osebnih dohodkov. Nekdo, ki je vsaj po nekakšnem splošno veljavnem obračunu prepričan, da je dosegel višji OD, živi v rahli zmoti, da je tudi več prejel.

Matematika, ključ, izračuni, obračuni, protesti. Čeprav imam sto oči, na srečo nimam sto glav. Zato še samo-lep pozdrav.

vaš Argus

ODMEVI

Na članek »Zakaj pst?«, ki smo ga objavili v prejšnji številki »Steklarja«, smo prejeli pismo naslednje vsebine: Spoštovano uredništvo!

Ze uvodoma naj vam napišem, da se težko odločim za pisanje, kajti so ljudje (med katere sodim tudi sam), ki svojih misli ne morejo prenesti na papir tako kot drugi. K pisanju tega pisma pa me je spodbudil zgoraj omenjeni članek.

Članek »Zakaj pst?« mi je dal misliti, da bi o celotni zadevi, ki jo obravnava pisec vendarle kazalo kolektivno povedati kaj več. Ne bom ponavljal tistega, kar so nekateri govorili in držali prst na ustih, češ tega ne povej nikomur. Raje bom povedal, kar sem jaz, kot predsednik delavskega sveta TOZD in delovodja v desen brunilnici storil takoj, ko sem zvedel za krajo kristalnih artiklov v omenjeni vrednosti. Iste dne, 18. 11. 74, ko sem prišel na delo, sem šel ob 6.30 skupaj z vratarjem šipcem k sekretarju, kjer je že bila vreča z ukradenim steklom, z namenom, da ugotovim, iz katerega oddelka je bilo steklo ukradeno. To mi ni bilo težko, kajti v tujakšnji brunilnici tistih artiklov nismo delali, se pravi, da so morali biti iz delavnice, kjer se karira steklo pripeljana iz Kozjega. Takoj sem opozoril, da bi bilo treba nemudoma vzeti prstne odtise z ukradenih artiklov in s šipe na oknu, skozi katero naj bi bil tat odnesel ukradeno steklo. Poleg tega sem opozoril, da je v prahu pod oknom odtis pete čevlja. Okno je bilo z notranje strani priprto z oribačem, kar pomeni, da je nekdo z notranje strani moral omenjeni oribač namestiti tako, da je priprlo okno.

Dne 21. 11. sem zbolel in žal je, ko sem bil brez moči, ker nisem vedel za nadaljnji potek dogodkov, nekdo izkoristil mojo odsotnost in znežiral lažno inačico o človeku, ki naj bi bil kradel. Šele ko sem okreval in se dne 27. 11. zgasil v podjetju, sem zvedel, da so se širile o meni govorice kot o morebitnem storilcu tega grega dejanja. Osupnil sem. Ostal sem brez besed

in na videz brez moči, da bi karkoli ukrenil. Po prihodu na delo sem ugotovil, da se celotna zadeva ni premaknila z mrtve točke. Tako kot ob tatvini sami sem bil tudi tokrat močno zainteresiran, da se pospeši iskanje storilca.

Poiskal sem pomoč javnega tožilstva v Celju in postaje milice v Rogaske Slatini. Tako so dne 29. 11. med 10. in 11. uro vzeli prstne odtise s šipe na oknu, skozi katero bi naj bil šel tat. Velika škoda je, da so bili razbiti ukradeni predmeti že odvrženi na odpad, z njih bi prav tako bilo mogoče vzeti prstne odtise.

Vse, kar sem v zvezi s tem storil, sem storil z namenom, da čimprej odkrijemo tistega, ki nam krade z mučo ustvarjeno imetje.

Družbenopolitične organizacije v podjetju so nemudoma reagirale in zahtevale, da je treba priti čimprej do resnice. Stališča teh organizacij vsestransko pozdravljam, kajti vsebovala so sklepe, da je treba uporabiti vsa razpoložljiva sredstva in odkriti pravo resnico. V tem trenutku, priključen na posteljo, ne vem, kako so uresničeni sklepi omenjenih organizacij. Vem le to, da bi morali biti v takšnih in podobnih primerih bolj gibljivi in učinkoviti tisti, ki so poklicani za to. Kljub temu, da smo samoupravna družba, se bodo dogajali primeri, ki se ne skladajo z njenim redom. Zato moramo takšne preganjati z vsemi sredstvi. V konkretnem primeru sem bil tisti, ki se je močno zavzemal za to. Žal se je ta boj obrnil proti meni. Besed, s katerimi bi izrazil svoje ogorčenje, ne najdem.

Verujem, da bodo pristojni organi, čeprav so pozno začeli, s svojo sposobnostjo dosegli pravo resnico. Če je kdo mislil, da me bo s klevetanjem v najgrši obliki odvrnil od nadaljnjega dela v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, se je pošteno uštel.

Zivim v družbi, kateri sem ves predan. V družbi, za katero se spina boriti. Nobena podtikanja me ne bodo iztirila. Celo močnejši postajam kljub temu, da sem dobil za dolgoletno predano delo nezasluzeno, grenko nagrado. Ostal bom enako sleden v boju proti slabostim v kakršni koli obliki.

Hvala za objavo teh vrstic in tovariški pozdrav

MIRKO FIRER

ZA DOBRO VOLJO

- Dobil bom bratca.
- Kako pa to veš?
- Zadnjič, ko je bila mama bolna, sem dobil sestrico, sedaj pa je bolan ata.

x x x

- Janez prisopiha na pošto.
- Lepo prosim, koliko stane telegram za smrtne primere?
- Za takšne primere je polovična cena!
- Prav, potem napišite: Cene, pridi, jutri koljemo prašiča.

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 12

Zreb je določil, da nagrado za križanko št. 12 prejmejo:

1. nagrada 70 din: Darja Coh, Tržišče 20, Rog. Slatina
2. nagrada 50 din: Rudi Jugovar, steklarna Rog. Slatina
3. nagrada 30 din: Leonida Gobec, Rog. Slatina

Nagrajencem čestitamo! Pravilna rešitev križanke št. 12: Slovenija, lapidarij, novo leto, D. Pirano, Co, no, tov, omaka, tele, marela, Antunac, Amerika, Arno, nečak, Gale, RTV, INN, Apatin, lek, obnova, teran, Ir, rola, palače, rasist, Stritar, akant, mit, sana.

SEZNANIMO SE Z...

Tokrat: Ekonomske kategorije proizvodnega procesa

Ekonomija je nauk o gospodarstvu, kategorija pa določena oblika enega ali več pojmov. S stališča politične ekonomije bi lahko opredelili pojem ekonomske kategorije kot pojem-besedo, s katero izražamo določen ekonomski pojav. Tako poznamo ekonomske kategorije: proizvodnja, gospodarske dobrine, blago, poraba, ponudba blaga, povpraševanje po blagu, reprodukcija, delovna sredstva, predmeti dela itd.

Zaradi boljšega razumevanja družbeno-ekonomskih področij, ki jih bomo obravnavali v prihodnjih številkah »Steklarja«, je potrebno, da nekatere ekonomske kategorije spoznamo, kaj pomenijo in kakšna je njihova vsebina. Začeli bomo z najvažnejšo ekonomsko kategorijo — proizvodnjo.

Proizvodnja

Beseda proizvodnja ima lahko dva smisla: v običajnem govoru označujemo proizvodnjo s proizvedeno količino izdelkov. Na primer: Proizvodnja v Steklarni za november je znašala 700.000 kosov steklenih izdelkov. To je en vidik proizvodnje. Toda nas predvsem zanima drugi vidik, torej proizvodnja kot proces (usmerjene delovne operacije).

Proizvodnja je po eni strani tehnološki proces, po drugi pa družbeno-ekonomski proces. Proizvodnja je kot tehnološki proces, v katerem sodelujejo surovine, materiali in človek, ki s pomočjo delovnih sredstev preoblikuje to materijo v potrošne dobrine.

Hkrati se združuje delo, ker le-to ne poteka osamljeno (izolirano), temveč združuje večje število delovnih ljudi v skupine, brigade, TOZD.

V resnici pomeni to združevanje določene oblike gospodarjenja, zaradi česar med delavci nastajajo družbeno-ekonomska razmerja.

Sestavni deli vsakega proizvodnega procesa so:

1. delo 2. delovna sredstva (stroji, naprave, stavbe) in 3. predmeti dela (surovine, material, storitve).

Opredelitev človeškega dela

Poenostavljeno bi lahko rekli: Delo je usmerjeno in zavestno organizirana dejavnost, ki zavezuje umske in fizične sposobnosti človeka za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb, s tem nastaja proizvodnja dobrin.

Delo je temeljni pogoj obstanka človeštva in gibal njegovega razvoja. Delo je proces, ki nas medsebojno združuje in povezuje. Angleški ekonomist William Petty je že v XVII. stoletju ugotovil: »Delo je oče in aktivni princip bogastva. Delo oblikuje človeka, vpliva na razvoj fizičnih in um-

skih sposobnosti človeka in zato je osnova družbenih odnosov.«

Usmerjeno in organizirano delo zahteva delitev dela. V sodobnem proizvodnem procesu je nemogoče, da bi posameznik opravljal vse vrste dela. S tem, da posameznik opravlja eno ali več vrst dela, se vključuje v družbeno delitev dela.

V družbeni delitvi dela imajo posamezne dejavnosti svoje posebne družbene funkcije. Zato je mogoče delo obravnavati iz različnih zornih kotov. Tako govorimo o:

— proizvodnem delu, ki ga opravljamo na področju materialne ali storitvene proizvodnje,

— neproizvodno delo, ki je zunaj gospodarstva (zdravstvo, prosveta, kultura, družbenopolitične organizacije.) To delo ne proizvaja materialnih dobrin, vendar je družbeno koristno. V družbeno koristno delo štejemo proizvodno in neproizvodno delo, če ustvarja dobrine. Pod dobrine pa ne štejemo samo dobrin materialne oblike, kot so: kruh, sladkor, tekstil, televizor, avtomobil itd., temveč tudi dobrine, ki nimajo materialne oblike. Pod to vrsto dobrin štejemo vso šolsko dejavnost, od osnovne šole do univerze, zdravstvena dejavnost (ambulante, bolnišnice, zdravilišča), gledališče, radio in televizijsko dejavnost itd.

Opredelitev delovnih sredstev

Delovna sredstva so pripomočki, ki jih človek uporablja, da bi izkoristil njihove mehanične, kemične in biološke lastnosti. Najvažnejša so:

— zemljišče, zgradbe, stroji in energetske naprave, orodje, obratni in poslovni inventar.

Sposobnost delovnih sredstev merimo s količino in kakovostjo izdelkov v neki časovni enoti. To sposobnost imenujemo zmogljivost ali kapaciteta delovnega sredstva. Na primer: avtomatski brusilni stroj lahko izbrusi določen desen na 2000 kozarcih v 13 urah.

Opredelitev predmetov dela

Snov, na katero je usmerjeno človeško delo, predstavlja predmete dela. Med te štejemo:

— Osnovni material (npr.: kremenčev pesek, soda, svinčni minij)

— Pomožni proizvodni material (brusni kamni, embalažni material, mazut, plin butan itd.).

O družbenem proizvodni, narodnem dohodku, družbeni reprodukciji bomo spregovorili v prihodnji številki.

LED JE PREBIT

Kar precej časa je minilo od takt, ko smo načrtovali povezavo med osnovno šolo in nami. Zeleli smo, da se nam oglašijo najmlajši. Čeprav so mladi, vemo, da se ukvarjajo z različnimi dejavnostmi na šoli.

Tudi z izvenšolskimi dejavnostmi. Zeleli smo, da bi del tistega, s čimer se ukvarjajo, predstavili tudi nam. Zdaj je led prebit.

Prebili so ga Zdenka Krofi, Robi Komerički in Sanja Teskera. Upamo, da ne bo ostalo pri tem in da se nam bodo oglašili tudi drugi.

PRIJETEN OBISK

Nekaj dni pred novim letom sem izvedela, da je prišel v naš kraj, Rogaška Slatina, tov. Edvard Kardelj s soprogo.

Bila sem zelo presenečena, ko nam je tov. ravnateljica povedala, da ga bomo smeli obiskati. Kot aktivna članica pionirske organizacije sem bila izbrana za ta obisk. Z nami je šla tov. ravnateljica, tov. predsednica sveta šole in dva pionirja tabornika.

Tov. Kardelj in njegova soproga sta nas pristrčno sprejela. Pogovarjali smo se o pouku nove matematike, o naši pionirski organizaciji, o prostovoljnih dejavnostih na šoli, o delovnih akcijah in podobno. Taborniki so mu podarili album, s slikami taborjenja ob morju, pionirska organizacija pa je tov. Kardeljevi izročila šopek in izdelek likovnega krožka.

Ob koncu smo mu zaželeli skorajšnje okrevanje in dobro počutje v našem kraju. Seveda pa smo obema iz srca zaželeli srečno in uspehov polno leto 1975.

Sanja Teskera
osnovna šola Boris Kidrič
Rogaška Slatina

PRVI DAN SVOBODE

Moj očka mi je pripovedoval:

Prvi dan svobode je bil devetega maja 1945.

Tega dne so partizani prišli iz gozdov v mesta in vasi. Ljudje so jih navdušeno pozdravljali, saj so bili naši osvoboditelji. Tudi otroci so veselo skakali okrog njih, nekateri so jih videli prvič.

Povsod je vladalo praznično razpoloženje. Hiše so bile okrašene s cvetjem, v vetru so plapolale zastave s petokrako zvezdo. Daleč naokoli se je razlegala naša slovenska in partizanska pešem ob zvoku harmonik.

Le nekatere žene, oblečene v črno, so bile žalostne. To so bile matere in žene padlih partizanov. Hodile so tiho, a ponosno, saj so vedele, zakaj so žrtvovale svoje sinove in može — za svobodo naše lepe domovine.

Rogaška Slatina, 13. januarja 1974

Robi Komerički in Zdenka Krofi
4. c razred

UDELEŽENCI GOVORIJO

V prejšnji številki »Steklarja« smo napovedali pogovor na temo »Obveščanje v luči določila«. Že v uvodu smo napisali, da vas takšna tema utegne zanimati. In res, nismo se zmotili v naših predvidevanjih.

Udeležencev je bilo več ko 40, kar pomeni, da so bila celo presežena naša pričakovanja. Da ne bi ponavljali tistega, kar je bilo že zapisano in kar smo nešteto krat slišali, smo prepustili besedo nekaterim udeležencem pogovora.



Valent Klasič, kvalificiran steklopihalec

VALENTIN KLASIČ — kvalificiran steklopihalec:

»Če hočem biti povsem iskren, moram reči, da me spričo napornega dela in obveznosti do otrok marsikateri pogovor in nezanimivi sestanki precej utrujajo. Tudi spalec se me poloti.

Razgovor, ki smo ga imeli v sredo, 8. januarja, pa ne sodi v kategorijo utrudljivih. Kljub temu, da smo sedeli več ko tri ure in pol, sem povsem zadovoljen odšel z našega pogovora. Prišel sem do spoznanja, da naše notranje obveščanje lahko uredimo tako, da za nas zaposlene ne bo več skrivnosti v poslovanju in notranjih odnosih.

Ce bi odločil o uvedbi sistema popolnega obveščanja, kako bi utemeljil svoj predlog?

»V neposredni bližini, kjer delam, že dlje časa obstaja želja, da bi zvedeli čimveč o kolektivu kot celoti in posameznih delih. Nekaj od tega nam prinaša STEKLAR, toda potrebujemo še več. To več nam lahko daje bolj pogosti sestanki v manjših skupinah, pisana beseda na oglasni deski, občasn timer in vsekakor bolj popoln STEKLAR. Dinarjev, ki bi jih v ta namen dali, nam ne bi smelo biti žal.



Biserka Završki, laborantka

BISERKA ZAVRSKI — laborantka:

»Prvič sem bila na takšnem pogovoru, ki smo ga imeli s tovarišem Reboljem. Zame osebno je bilo to zelo zanimivo. Po izrazih na licih drugih udeležencev lahko prav tako sklepam, da so tudi oni odšli s prepričanjem, da res potrebujemo bolj poglobljeno obveščanje.

Vsakomur, ki je bil navzoč, so nazorno prikazane posamezne reči, kakršne naj bi bile. Po moji sodbi je bilo na pogovoru premalo mladih, ki bi morali biti najštevilnejši. Zakaj? Zato, ker prav mi potrebujemo veliko pojasnil v zvezi z nekaterimi zadevami, kajti starejši imajo več izkušenj, toda tudi zanje bi bilo zelo koristno, če bi bilo več podobnih pogovorov. Najboljši dokaz, da je pogovor v celoti uspel, je ta, da smo tudi potem še razmišljali o tem, ki smo jo načeli. Lahko bi rekli, da bi kazalo organizirati še več predavanj. Vsi smo odnesli lepe vtise in neskrite želje, da postanemo eden med kolektivi, v katerem bomo vsi obveščeni o pomembnejših rečeh. V tem smislu sem tudi razumela naš pogovor.



Anton Jost, steklobrusilec, predsednik mladine

ANTON JOST — steklobrusilec, predsednik mladine:

Kaj ti pomeni pogovor z dne 8. januarja?

»Menim, da je bil izredno koristen. Razodel mi je nova obzorja na področju obveščanja nasploh. Naš STEKLAR je na pravi poti in s spremenjeno vsebino, na boljše seveda, da postane tisti člen v verigi, katerega bomo v prihodnosti težko pogrešali. Poleg STEKLARJA bi neogibno potrebovali še kakšen bilten, kajti naše glasilo je mesečnik, ki vsega ne more zajeti.

Oblikovanje in vsebinska zasnova glasila je povsem naša zadeva. Čemu bi kazalo posvetiti večjo pozornost?

»V pogovoru s tovarišem Reboljem smo pravzaprav zvedeli, kako z informacijo priti do delovnega človeka. Veliko je stvari, ki jih lahko zelo koristno uporabimo. Pred kratkim smo imeli na primer številne samoupravne sporazume, ki pa so zaradi dolgotrajnosti marsikomu nezanimivi. Kakšen povzetek iz teh samoupravnih sporazumov bi nam prav prišel in bi gotovo sprejeli takšno informacijo z velikim veseljem.

Ali je še kaj takšnega, kar bi morali dodati v STEKLARJU?

»Močno pogrešam vesti s sestankov organizacije zveze komunistov, ki je gonilna sila v naši družbi. Menim, da je prav, da damo delu in problemom v ZK ustrežnejši poudarek, kajti so še ljudje, ki niso dojeli, da so komunisti tisti, ki se zavzemajo za reševanje raznih problemov v dobro družbe.

SKLEPI Z VIII. REDNE SEJE KONFERENCE SINDIKATA Z DNE 6. 1. 1975

1. Struktura članstva KS ostane ista oziroma se zamenjajo samo tisti člani, ki so odšli ali nimajo več interesa sodelovati. Dodatno se zaradi boljšega obveščanja izvolijo poverjeniki v posameznih oddelkih.

2. Ugotovljeno je bilo, da je ostalo iz minulega obdobja več sklepov KS nerešenih ali nepopolno rešenih. Sprejet je bil sklep, da je treba v prihodnje uresničevanje le-teh nadzorovati in v primeru kakega oviranja poklicati pristojne na odgovornost.

3. V prihodnje je treba vsak samoupravni sporazum interesnih skupnosti pravočasno dostaviti KS in vsem družbenopolitičnim organizacijam, da ga bodo lahko obravnavale pred zbori.

4. KS je seznanjena z rezultati posvetovanja komisije za družb. sporazum kemične industrije Slovenije. Sprejet je sklep, da ne odstopimo od dogovora v zvezi indeksne grupacije. Ta sklep je bil posredovan komisiji v Hrastnik, ki je zasedala, dne 7. 1. 1975.

5. Glede na številčno stanje (80) zaposlenih v obratu Kozje je bil sprejet sklep, da izvolijo izvršni odbor, ki bo deloval povezano s KS matičnega podjetja. Za ureditev tega se ustanovnega sestanka udeležita tov. Jože Halužan in Andrej Zupan.

6. Da bi izboljšali gospodarjenje v TOZD Rogaška Slatina, je sprejet sklep, da vse stroški v zvezi z udeležbo zaposlenih na raznih sejah skupnosti, ki niso v zvezi TOZD, refundirajo skupnosti, ki sejo skličejo.

7. Sprejet je sklep, da se občni zbor sindikata izvede po delegatskem sistemu, približno 15 odstotkov udeležencev, in sicer dne 26. 1. 1975 ob 9. uri v zgornji jedilnici DR.

8. Ob poplavih je treba organizirati prevoz delavcev na delo, in sicer se naroči prevoz pri tov. Trunerju; stroški bodo poravnani po predložitvi računa.

9. Naroči in plača se časopis »Delavska enotnost« za vse člane KS.