

● INOVACIJSKA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST V OBČINI

LETOS PRVA PRIZNANJA INOVATORJEM



Odlična kvaliteta naravnih črev je odvisna od marljivih ženskih rok

80 LET ČREVARSTVA V SLOVENIJI

O črevski dejavnosti pravzaprav malo vemo. Morda se iz rane mladosti še spominjamo domačih kolin, pri katerih so čreva predstavljala važen sestavni del izdelave pečenic, krvavic idr. V spominu imam morda še nevaležno delo: čiščenje oziroma pripravo črev in njih obdelavo s čebulo, da so izgubila svoj poseben vonj. Mimo teh opravil oziroma uporabne vrednosti črev pri kolinah pa običajno naše znanje že odpove.

Organizirano črevarstvo pa je pred 80 leti že pričelo dobivati osnovne oblike svojega poslanstva. Takratni Ljubljanski župan dr. Ivan Hribar je 21. septembra 1900 izdal Josipu Bergmanu obrtni list za »trgovino s črevi in s nje izstih« v Ljubljani, Poljanska c. 95. Isti lastnik je leta 1912 prejel še dodatni obrtni list za »topljenje loja in prodajo istega«. Proizvodnja je bila kajpak majhna, odvisna od surovin, ki so bile pač tu in tam na voljo.

Po prvi svetovni vojni je črevarstvo zaživelo, saj je bila takrat dana možnost za nakup črev po vsej Jugoslaviji. Do druge svetovne vojne se je črevarstvo obrt razvila do zavidljive količinske in kakovostne ravni. Kar 80 % blaga pa je bilo prodanega po vsej Evropi. Domača potrošnja črev je bila majhna — kakršna je bila pač izdelava mesnin.

Med drugo svetovno vojno je bila količinska obdelava črev odvisna od minimalnega klanja. Obdobje omejene potrošnje mesa in drugih živil je trajalo še nekaj let po vojni. Po smrti Josipa Bergmana je podjetje l. 1945 prevzel sin Anton Bergman, ki je l. 1947 zasebno podjetje vključil v Mestno klavnico.

Leta 1952 je postala ČREVARNA samostojno podjetje in se postopoma razvijala. Vidno je spet začela tudi izvozna dejavnost. Pomembno je bilo leto 1972, ko je bil ustanovljen sodoben opremljen oddelek umetnih ovitkov, ki s svojim obsegom bistveno vpliva na skokovit razvoj podjetja.

Z razširjenim obsegom poslovanja, z obogateno vsebino specializirane proizvodnje in z znatno večjim prometom se je delovna organizacija uvrstila v sam vrh tovrstne dejavnosti v naši državi in se l. 1976 tudi poimenovala v INDOV — industrijo ovitkov p. o. export-import, Ljubljana, Poljanska c. 95.

25-letnico obstoja in dela je INDOV praznoval l. 1977 in tedaj prejel red dela s srebrnim vencem, s katerim ga je predsednik Tito odlikoval za posebne zasluge pri razvijanju samoupravnih in delovnih odnosov.

KAJ POMENI ČREVARSTVO IN DELOVNA ORGANIZACIJA INDOV DANES?

Črevarstvo pomeni množično organsko embalažo za mesne izdelke, brez katere si ne moremo predstavljati industrijske proizvodnje mesnih izdelkov. V grobem razvrščamo čreva v naravna in umetna. Naravna čreva pridobivamo po precej zahtevnih tehnoloških obdelavah cevastih organov klavnih živali. Pridobivanje umetnih ovitkov pa je v načelu čista kemijska proizvodnja, oziroma predelava organske celuloze z različnimi dodatki in obdelavami na principu velikoserijske industrijske proizvodnje. Podatek, da obstaja na vsem svetu le pet proizvajalcev teh ovitkov, je dovolj zgovoren in daje predstavlo o gigantih te industrijsko zahtevne proizvodnje.

Mesna industrija uporablja naravna čreva pri izdelavi mesnin, kadar hoče dati izdelkom domač, raznolik izgled. Glede na različen kaliber in kvaliteto pa so manj uporabna pri industrijski predelavi, kjer imajo umetni ovitki znatne prednosti: ovitki so čvrstjši; vedno so enaki po kalibru in dolžini ne glede na količino; dajo se estetsko opremiti s tiskom; prožni so, nekateri so prepustni za vodo, zrak in maščobe, drugi pa so nepropustni ali polpropustni; vsebujejo manj mikrobov; korrizno jih lahko uporabljamo na polavtomatskih in avtomatskih polnilnih linijah; preprosti so za skladiščenje in transport; so brez vonja in okusa; so jedilni ali pa tudi ne; v večini imajo zelo dobre prekaljevalne lastnosti; lepo se lupijo ipd.

V INDOVU so predelavo naravnih črev usposobili na izvozno kvaliteto. S tradicijo in strokovno-poslovno obdelavo pa so uspeli osvojiti evropsko tržišče. Lani je bilo kar 25 % proizvodnje vrednostno realizirane na tujem tržišču, s čimer so krili uvozne potrebe po umetnih ovitkih.

Trenutno je največji problem nabava naravnih črev iz klavnice. Motnje v preskrbi z mesom so pogojene tudi pri črevah. Če ni dovolj klanja ali če uvažamo in zmrzujemo izkoščeno meso, črev ni! Delovne prostore imajo posodobljene, delavci so v poprečju mlajši in usposobljeni. Zadnja leta so poslovali uspešno in če se bodo uredile še razmere v agroživilskem kompleksu, bodo tudi perspektive njih razvoja bolj smeje. Glede združevanja dela in sredstev pa že sodelujejo s KO-TO Ljubljana in pripravljajo vse potrebno za tesnejšo povezavo.

Tako predvidevajo, da bodo letos ojačali črevarstvo stroko v Sloveniji in jo z združenimi močmi, skupaj s KO-TO Ljubljana in mesno-predelovalno industrijo Slovenije postavili v novo srednjeročno plansko obdobje 1981—1985 z razširjenim razvojnim programom.

inž. JOŽE TAVŽELJ

Lani je izvršni odbor občinske raziskovalne skupnosti izvedel v proizvodnih delovnih organizacijah naše občine anketo o inovacijski in raziskovalni dejavnosti. V anketi je sodelovalo 14 delovnih organizacij in tozgov delovne organizacije, ki ni iz naše občine. Rezultati ankete, ki naj bi bili v pomoč pri sestavljanju delovnih načrtov za naslednje srednjeročno obdobje, so — kolikor seveda držijo — presenetljivi.

Vedno smo namreč mislili, da inovacijske dejavnosti v naši občini pa tudi v Sloveniji nasploh, skorajda ni. Podatki iz ankete pa govore drugače. Prav vse anketirane delovne organizacije so navedle, da imajo srednjeročne načrte razvoja za obdobje 1975—1980. V anketi so našli le nekaj najpomembnejših nalog iz teh načrtov, na primer razne tehnološke izboljšave. Povsod imajo tudi organizirane razvojne službe, ki jih ponekod imenujejo razvojni sektor, druge tehnično razvojni sektor ali tehnološka priprava proizvodnje. Število delavcev, ki delajo v razvojnih službah, je glede na skupno število zaposlenih najvišje v Teolu (10,5 %), nato pa se zvrste Indos (6,8 %), Saturnus (2,9 %) ter Kolinska in Julon (2,2 odstotka). Večina v anketi sodelujočih podjetij ima tudi pravilnike o nagrajevanju delavcev — inovatorjev, vendar so ti največkrat sestavni deli pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov.

Na vprašanje, kako so nagrajeni inovatorji, je več delovnih organizacij odgovorilo, da v skladu s pravilnikom. Tak odgovor seveda ne pove ničesar. Delovne organizacije Kolinska, Izolirka, Slovenija ceste in Gradis nobene izboljšave.

Glede na rezultate ankete lahko ugotovimo, da si inovacijska dejavnost utira pot v naše delovne organizacije. Seveda, če ni to dokaj ugodno stanje le navidezno. Ob tem namreč lahko tudi pomislimo, da morda vsi odgovori, zapisani v anketi, v resnici držijo.

V okviru občinske raziskovalne skupnosti deluje tudi posebna sedemčlanska komisija za inovacije. Vsi njeni člani so tudi

Delavci razred in drugi delovni ljudje vzpostavljajo nove proizvodne odnose v dolgoročnem boju zoper protisamoupravne sile, predvsem proti tehnokraciji in birokraciji. To terjajo večje angažiranje sindikatov za dosledno združevanje dela in sredstev in stalno izpopolnjevanje delitve dohodkov in osebnih dohodkov po delu in rezultatih dela.

TITO (na XI. kongresu ZKJ)

● NAŠI DELOVNI LJUDJE IN OBČANI O SEBI IN O SVOJEM DELU

Od vajenca do mehanika in člana OK ZKS

V zadnjih mesecih se je v delovni organizaciji Slovenija ceste — Tehnika in njenih tozgovih zgodilo marsikaj novega. Milan Ptičar, ki je bil sekretar OOKZ v tozdu Strojni obrati, zdaj pa je predlagan za sekretarja v novem tozdu Mehanizacija, je imel v teh dneh mnogo dela. Integracijski procesi so namreč zahtevali precej priprav. Trindvajsetega januarja je bil referendum o združitvi tozgov Strojni obrati in Mehanizacija v novi tozdi Mehanizacija z okoli tisoč zaposlenimi. Le nekaj dni kasneje pa je bil referendum o združitvi celotne delovne organizacije z Elektroobnovo.

Ob vseh teh nalogah je moral Milan Ptičar opravljati tudi svoje poklicno delo. Je delovodja v delavnici za servisna popravila in mesečne preventivne preglede vozil. Leta 1963 je kot vajenec prišel k Tehniki, se izučil za mehanika in tu ostal do danes. Obenem je tudi član delavskega sveta in predsednik družbenopolitičnega aktivna v tozdu, delegat v temeljni delegaciji za zbor združenega dela, predsednik komisije za

ljudsko obrambo in družbeno samosčito ter član občinske konference ZKS.

Biti sekretar je odgovorna naloga, kajti osnovna organizacija ZK v novem tozdu bo imela okoli sto članov. O delu OOKZ je Milan Ptičar povedal tole:

Če naj bo delo zveze komunistov v celoti uspešno, potem morajo zlasti dobro delati OOKZ v tozdi. V zadnjih mesecih, ko smo se pripravljali na integracijo, smo morali biti komunisti prisotni povsod.

O katerih zadevah pa ste v zadnjem času največ govorili na sestankih osnovne organizacije v tozdu Strojni obrati?

V začetku lanskega leta smo se spoprijemali predvsem z gospodarskimi težavami, kajti zaradi neugodnih vremenskih razmer, ki so onemogočale delo s stroji, smo imeli od polletja okoli dva milijona dinarjev izgube. Zato smo naredili stabilizacijski načrt, poiskali notranje rezerve, komunisti pa smo vseskozi spremljali uresničevanje tega načrta. Ob devetmesečnem obračunu smo že lahko ugotovili, da je naše poslovanje pozitivno.

Pričakujemo, da bo tak tudi končni obračun. Ob vsem tem pa smo se seveda ukvarjali tudi z integracijskimi procesi, z varnostnimi razmerami in z drugimi vsakodnevnimi nalogami.

Kakšne stabilizacijske ukrepe pripravljate za letošnje leto?

V januarju smo že imeli prvi sestanek OOKZ. Dogovorili smo se za referendum o novem delovnem umiku, ki je del našega stabilizacijskega načrta. Delavci v gradbenih tozdi naj bi v zimskih mesecih, ko ni toliko dela, imeli za uro krajši delavnik, poleti pa bi delali uro več. Pripravljamo tudi stabilizacijski načrt za novoustanovljene tozde, tudi za tozdi In-

sami inovatorji in so pripravljeni sodelovati pri razvijanju te dejavnosti v občini. Ob letošnjem občinskem prazniku bo močanska raziskovalna skupnost prvič podelila najboljšim inovatorjem priznanja, ki bodo obenem tudi spodbuda za nadaljnje delo.

D. J.

● Še ena združitev

23. januarja je bil uspešno opravljen referendum za združitev Slovenija ceste — Tehnika in Elektroobnove iz Polja. Odslej bo Elektroobnova kot temeljna organizacija v okviru delovne organizacije nosilka elektro dejavnosti. Tudi večino del bo dobivala v okviru delovne organizacije.

H. G.

Nova pridobitev v BTC

Avto dvigalo španske firme LUNA z dvizno nosilnostjo sto ton je nova pridobitev mehanizacije v Blagovno transportnem centru Ljubljana.

Največja hitrost, s katero se dvigalo premika, je 60 km z. uro. Za vožnjo v javnem cestnem prometu potrebuje posebno dovoljenje in spremstvo dveh avtomobilov. Hidravlična teleskopska roka, s katero manipulira, se lahko dvigne 64 m in dela v radiusu do 42 m.

Vzrok za 1,5-milijardno investicijo je bilo predvsem povpraševanje komitentov, ki so doslej taka dvigala najemali v tujini in zanje trosili dragocene devize. Upravičenost investicije so pokazale tudi izkušnje z dosedanjimi sedmimi manjšimi avto dvigali. Blagovno transportni center Ljubljana, ki ga poznamo predvsem po skladiščno-pretovorni dejavnosti, si namerava s prodajo težke mehanizacije zagotoviti nov vir dohodka.

JANA ARMAN



Milan Ptičar

takrat, ko so še v garanciji, ni moč dobiti. O teh težavah bi se morali pomeniti tudi odgovorni na republiški ali zvezni ravni.

Milan Ptičar govori lepo slovenščino, čeprav je njegov rojstni kraj Trnovec blizu Kumrovc. Pravi, da ni imel nikoli težave z jezikom. Celo nasprotno. V tretjem letniku poklicne šole je bil edini dijak v razredu, ki ni bil Slovenec, pa tudi edini, ki je imel slovenščino prav dobro. Vsi drugi so imeli iz tega predmeta slabše ocene. Z voljo in z učenjem se torej da marsikaj narediti.

Besedilo in slika: DARJA JUVAN

● Nova oprema — čistejša Ljubljana

Delavci komunalnega podjetja Ljubljana — tozdi Komunalna oprema so prikazali proizvodni program za letošnje leto. V sodelovanju s TAMOM in Avtoconcom Ljubljanski Komunalci že vrsto let izdelujejo posebna vozila, ki so nam v tako umazanem času, v katerem živimo, še kako potrebna, če hočemo imeti naša mesta vsaj malo čistejša. Največjo pozornost sta med številnimi gledalci zbudila smetarska avto »Sora«, ki smeti stlači, jih pa ne zmelje, kar omogoča nadaljnjo klasifikacijo smeti, in posebno vozilo za pometanje mestnih ulic, ki nastaja v sodelovanju z NDR.

Vsekakor lepi obeti, da bo Ljubljana z modernjšo mehanizacijo spet postala bela.

M. PIRJEVEC

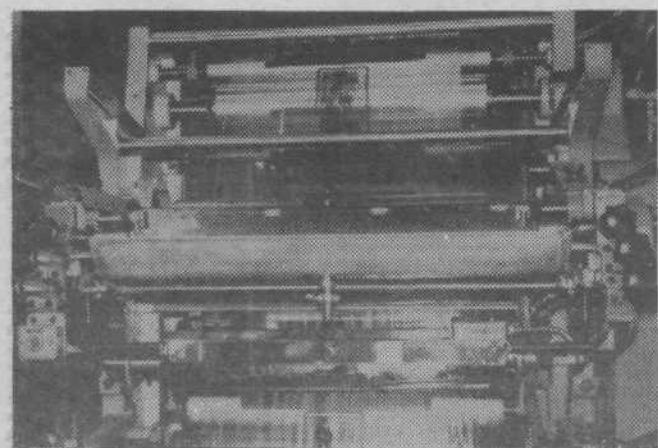


Lepo se je spet srečati

Vsako leto se srečamo... Čas nas ni ločil. Ko smo se zbrali vsi upokoenci s predstavniki naše Totre, smo imeli občutek, kot da smo pravkar prišli vsi skupaj z delovnih mest.

Dragi tovariši in tovaršice! Upokoenci vam želimo mnogo delovnih uspehov in osebne sreče. Vaši sedanji delovni uspehi so dokaz in nadaljevanje tudi naših prizadevanj in naših želja. V različnih obdobjih smo zapustili našo delovno organizacijo. Zahvaljujemo se vam za iskreno srečanje in za nagrado, ki nas je prijetno presenetila.

UPOKOJENCI TOTRE



Večbarstvo tiskanje umetnih ovitkov