Zaključene poletne prireditve v Križankah

Festival podpira turizem?!

Ko ta čas v večini ljubljanskih gledališč že uravnavajo reflektorje nad odri, kajti kmalu se bodo dvignili tudi zastori, so se zaključile 24. mednarodne poletne kulturne prireditve v Križankah. So bile uspešne? To je bilo prvo vprašanje, naslovljeno direktorju Festivala, dr. Henriku Neubauerju.

»Pravi odgovor na to bodo dali kritiki,« pravi sogovornik. »Pa vendar lahko ta poskus ocene letošnjih 24. mednarodnih poletnih prireditev podkrepimo s prgiščem številk; do uradnega zaključka prireditev (ta uradni zaključek velja namreč posebej poudariti zaradi tega, ker so obiskovalci tisti, ki so jih nekatere predstave tako prevzele in oni, ki jim v rednem programu ni uspelo kupiti kart, terjali ponovitve), do tega zaključka torej, smo našteli,« nadaljuje sogovornik, »preko 26.000 obiskovalcev. To je povprečno nekaj več kot 500 ljudi na prireditev. Predstave pa so bile seveda v različnih prostorih. Tak obisk ocenjujejo, je za polovico večji od povprečja, denimo v Dubrovniku.

In tako festival, ki sicer ni turistično usmerjen, vendarle vsako leto privablja vse večje število obiskovalcev. Nastopilo je okoli 2000 izvajalcev; z baletom, pantomimo, folkloro, s področja dramskih umetnosti, glasbe.

Do uradnega zaključka se je zvrstilo 51 prireditev, odpadlo pa je gostovanje ansambla iz Gane. (Razlogi niso znani.)

Zaradi velikega zanimanja so dodali tudi 11 ponovitev deh dveh predstav, satiričnega kabareta Metla (Fornezzija »Občinski kurir Švejk v tretji svetovni reformi« in Andričev »Pogovor z Goyoe, kjer je v režiji Miroslava Belovića nastopil igralec Andrej Kurent).

Prireditve so se tako raztegnile do 7. septembra, število obiskovalcev pa se je zaokrožilo na okroglih 30.000.

Načrti za prihodnje — jubilejno leto, ko bo festival praznoval svoj srebrni jubilej — 25-letnico neprekinjenega delovanja — so precej obsežni. Festival se dogovarja za nastope znanih baletnih in operniih ansamblov, folklornih in dramskih skupin. Na vseh področjih bi radi za to priložnost pokazali najboljše.

Za konec pa bi morda dodali le še to: Na mednarodnih poletnih kulturnih prireditvah sodeluje preko 2000 nastopajočih. To pa pomeni vendarle tudi lep prispevek Festivala pri izrabljanju ljubljanskih hotelskih zmogljivosti — okoli 3000 ničtev. Zanje pa mora Festival med drugim plačati, kot so povedali, tudi turistično takso. To pa je, so opozorili, brez dvoma eden velikih paradoksov. Namesto, da bi turizem in gostinstvo podprla Festival, je ravno nasprotno.

B. D.

Novi prostori »Pletenine«

V industrijski coni v Mostah, na starem ljubljanskem letališču, so v četrtek, 9. septembra, slovesno položili temeljni kamen nove tovarne trikotažnih izdelkov Pletenina. Do prihodnje pomladi bo dokončano moderno poslopje, kamor bodo preselili pletilnico iz najetih prostor za Bežigradom in skladišče surovin.

Vrednost novega objekta bo okoli 61 milijonov dinarjev, 65 odstotkov te vsote bo prispevala Pletenina, 35 odstotkov pa bo posodila Ljubljanska banka. V drugi fazi postopne preselitve tovarne je predvidena preselitev barvarne, v tretji pa preselitev konfekcije in upravnih prostorov.

M. T.

Osnovna sindikalna organizacija v Elitini konfekciji Novost — letošnji dobitnik srebrnega znaka občinskega sveta ZSS Ljubljana Center

Skupni napori rodijo sadove

Pred letošnjimi prvomajskimi prazniki je osnovna organizacija sindikata v podjetju Novost iz Čopove ulice prejela za svoje dolgoletno prizadevno delo visoko priznanje — srebrni znak sindikatov občinskega sveta ZSS Ljubljana-Center. Zato smo se odločili, da obiščemo eno izmed najboljših sindikalnih organizacij v naši občini, pokramljali pa smo z njenim predsednikom Stanetom Prelovškom.

Na vprašanje, kako so v Elitini konfekciji Novost v vsakodnevni samoupravni praksi uresničili dokumente 8. kongresa slovenskih sindikatov in statutarni dogovor o organiziranosti in delovanju sindikata, nam je Stane Prelovšek odgovoril:

»V naši delovni organizaciji imamo več obratov, ki so raztreseni po vsem mestu. Vendar nas to ni oviralo, da v samoupravni praksi ne bi dosledno spoštovali kongresnih sklepov. Rad bi poudaril, da dokumenti celjskega kongresa ZSS niso bili za našo osnovno sindikalno organizacijo pravzaprav nič novega. V kakšnem smislu . . .? Poglejte, tudi prej smo imeli po obratih več samoupravnih skupin — danes jih je sedem — ki so z aktivnim delom članstva opravičile svoj obstoj, zato jih seveda nismo želeli nadomeščati z drugimi oblikami organiziranosti. Toda, če smo ohranili samoupravne skupine, s tem še zdaleč ni rečeno, da smo poldrugo leto po kongresu sindikatov delali po starem. Daleč od tega . . .«

»Kako ste zdaj organizirani?«

»Že pred časom smo po delegatskem načelu izvolili 14-članski izvršni odbor osnovne sindikalne organizacije. V njem je polovica žensk, ki se aktivno vključujejo tudi v delo komisij, ki delujejo v okviru izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata. Organizirali smo se pač tako, da bi dosegli čim bolj učinkovito delovanje sindikata,« je na kratko pojasnil Stane Prelovšek.

Krepitev delegatskih odnosov

Sindikat v delovni organizaciji Novost se je s krepitvijo delegatskih odnosov in s tvornim, vsebinsko jasno opredeljenim delom samoupravnih skupin po obratih doslej že lepo uveljavil.

»Pri nas danes ni več pomembnejše stvari,« je nadaljeval Stane Prelovšek, »o kateri ne bi razpravljali, bodisi na izvršnem odboru osnovne organizacije ali v samoupravnih skupinah.«

»Potemtakem še lahko vsak član sindikata sproti seznani s problematiko, ki jo obravnavate, v največji meri verjetno poslovne in življenjske probleme zaposlenih, mar ne?«

»Res je. Sleherni, še tako majhen problem skušamo takoj spraviti z dnevnega reda. In v tem, vsaj zaenkrat tudi uspevamo . . .« V našem podjetju je namreč običaj, da že pred pripravo samoupravnih aktov prisluhnemo najprej mnenju in predlogom sindikalnega članstva, tako da skoraj ni primera, da po sestankih samoupravnih skupin, izvršnega odbora sindikata, samoupravnih organov in vodstva podjetja ne bi upoštevali najprej predlogov, pripomb in dopolnil, ki prihaja od delavcev.«

»V naši delovni organizaciji je zaposlenih največ žensk. Zanima nas, kako se vključujejo v delo družbenopolitičnih organizacij, zlasti še sindikata?«

»Nasploh smo v našem podjetju zadovoljni, ker dela zdaj aktivno v sindikatu veliko več članov, kot pred leti. Predvsem pa smo zadovoljni, da se v delo sindikalne organizacije vključuje vedno več žensk. Te niso aktivne samo v izvršnem odboru, pač pa tudi v organih upravljanja in v družbenopolitičnih organizacijah, komisijo za medsebojna razmerja pa sestavljajo izključno ženske.«

Bliže delavcu

Čeprav so sindikalni aktivisti v podjetju Novost dovolj kritični do lastnega dela, je treba vseeno povedati, da se danes njihov sindikat pojavlja povsod tam, kjer se delavci sestajajo kot samoupravljavci in odločajo o svojih problemih.

»Kljub težavam, ki nas spremljajo,« zatrjuje Stane Prelovšek, »lahko trdim, da se danes v vsakodnevni samoupravni praksi uveljavljajo vsi dobri in umestni predlogi delavcev. To je brez dvoma zasluga krepitve delegatskih odnosov, aktivnosti samoupravnih skupin in hitrega, sprotnega obveščanja. Seveda se o vseh skupnih akcijah na ravni delovne organizacije najprej pogovorimo na družbenopolitičnem aktivu, potem pa prepustimo zadnjo odločitev o stvareh delavcem. V tem pa je tudi naše najmočnejše akcijsko orožje,« je sklenil naš pogovor Stane Prelovšek, predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata v Elitini konfekciji Novost, podjetja, ki je s svojo bogato in vsestransko sindikalno aktivnostjo na vseh področjih njegovega delovanja lahko za vzor marsikateri drugi delovni organizaciji v Centru.

I. V.

Poglabljanje stanovajske samouprave

V razpravi o osnutku zakona o združenem delu smo analizirali tudi samoupravno organiziranost delavca v združenem delu, ki uresničuje del svojih interesov v samoupravni stanovanjski skupnosti oziroma v krajevni skupnosti, kjer živi.

Ugotovimo lahko, da se nahajamo sredi obsežnega procesa ponovne uveljavitve hišne samouprave in njene postavitve na širših osnovah. V občini Ljubljana Center je v teku ustanavljanje hišnih svetov v hišah, kjer jih še ni.

V vseh krajevnih skupnostih so oblikovani delegatsko sestavljeni zbori stanovalcev v krajevnih skupnostih. Hišni samoupravi in zborom stanovalcev v krajevnih skupnostih, ki predstavljajo stanovanjski del krajevne samouprave moramo zagotoviti resnično vsebino njihovega delovanja. V tej zvezi smo imeli 15. julija 1976 posvet s predstavniki zborov stanovalcev v krajevnih skupnostih občine Ljubljana-Center. Pogovarjali smo se o poglabljanju stanovanjske samouprave v krajevnih skupnostih in metode dela zborov stanovalcev v krajevnih skupnostih ter metode dela stanovanjske skupnosti, zlasti v pogledu gospodarjenja s stanovanjskimi hišami.

Zaključki dogovora na tem sestanku bodo obravnavani v organih samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana Center, ki bodo sprejemali tudi ustrezne samoupravne akte oziroma njihove dopolnitve.

Kar zadeva uporabo stanarin in najemnin je treba dosledno izvajati načelo, da s temi sredstvi gospodarijo organi hiš neposredno in zbori stanovalcev v krajevnih skupnostih, stanovanjska skupnost pa naj postane mesto dogovarjanja o prednostnih nalogah, ki jih je potrebno uresničiti s temi sredstvi. Tu se združujejo tudi sredstva za nujne intervencije, za katere zavezujejo samoupravno stanovanjsko skupnost tudi predpisi.

Zbori stanovalcev v hišah in hišni sveti gospodarijo s sredstvi, namenjenimi za tekoče vzdrževanje in z delom stanarin za investicijsko vzdrževanje, za ta sredstva tudi sami sprejemajo potrebne akte, ker so finančni načrti in poročilo o njihovi uporabi.

Zbori stanovalcev v krajevni skupnosti razporejajo sredstva za investicijsko vzdrževanje stanovanjskih hiš in v ta namen sprejemajo programe investicijskega vzdrževanja poročilo o njihovem uresničevanju.

Odbor za gospodarjenje v samoupravni stanovanjski skupnosti naj postane predvsem mesto dogovarjanja in usklajevanja, tu naj prihaja do razporeditev sredstev stanarin in najemnin (del za investicijsko vzdrževanje) po dogovorjenih merilih na krajevne skupnosti.

Skupščina samoupravne stanovanjske skupnosti sprejema splošne akte, ki zadevajo gospodarjenje s stanovanjskimi hišami, kot je n.pr. sklep o delitvi stanarin na del za tekoče in investicijsko vzdrževanje, sklep o delitvi najemnine za tekoče vzdrževanje in investicijsko vzdrževanje in podobno.

Proučiti je potrebno možnost, da bi pri razporejanju stanarine za naslednje leto upoštevali dogovorjene kriterije in elemente, kot so n.pr. starost, tehnična opremljenost ipd.

Samoupravna stanovanjska skupnost naj zastavi ves svoj vpliv za to, da bo Staninvest tekoče zagotavljal potrebne računovodske podatke.

Program investicijskega vzdrževanja za naslednje leto je treba sestaviti že v jeseni, razprava o tem programu lahko traja v oktobru in novembru, morda še v decembru. Razmisliti bi bilo treba tudi o možnosti izdelave srednjeročnega programa vzdrževalnih del v hiši, ki bo nato vsako leto dopolnjevan in v katerem bo opredeljeno, kaj bo uresničeno v teku leta. Akte o gospodarjuju s sredstvi stanarin in najemnin sprejemajo v okviru zgoraj nakazanih pristojnosti stanovalci v stanovanjskih hišah in delegati v zborih stanovalcev v krajevnih skupnostih. Akti, ki bodo v tej zvezi sprejeti v samoupravni stanovanjski skupnosti bodo poslani v razpravo zborom stanovalcev v krajevnih skupnostih, ki predstavljajo tudi delegacije za skupščino samoupravne stanovanjske skupnosti, vsaj 30 dni pred sejo skupščine. (Fin. načrt, poročilo o uporabi sredstev). V stikih s krajevnimi skupnostmi bo potrebno ugotoviti koliko izvodov gradiva le-te potrebujejo za razpravo o teh dokumentih.

Kar zadeva pogled informiranost delovnih ljudi — stanovalcev naj bi le-to še nadalje potekalo preko Dogovorov, proučiti pa je treba tudi možnost, da bi zbori stanovalcev v krajevnih skupnostih preko Dogovorov animirali stanovalce o nameravanih sklepih.

Navzoči so ugotovili, da bo potrebno v statutih krajevnih skupnosti opredeliti sestav, naloge, pristojnosti in odgovornosti zborov stanovalcev v krajevnih skupnostih.

Odbor za gospodarjenje v samoupravni stanovanjski skupnosti je treba dopolniti tako, da ga bo sestavljalo 15 ali 17 članov in sicer: en delegat zborov stanovalcev v krajevnih skupnostih (8 delegatov), del članov odbora pa naj bo zaradi zagotavljanja kontinuitete in poznavanja problematike voljen na dosedanji način (po imenih).

V krajevnih skupnostih je treba nastaviti kartoteko hišnih svetov z najnačelnejšimi podatki — kdo so člani hišnega sveta, kdaj so izvoljeni in podobno. Vsaka krajevna skupnost bo na svojem območju najdalje do konca septembra zadolžila občana, ki bo kot družbeno politično angažiran občan deloval za vzpostavljanje hišne samouprave v hišah, kjer je še ni. Krajevne skupnosti bodo tudi same organizirale posvete o nadaljnjem poglabljanju samoupravnje samouprave, vse predloge bodo sporočile samoupravni stanovanjski skupnosti.

Ti predlogi zaključkov bodo postali sestavni del širšega akcijskega programa za nadaljnjo ustavno preobrazbo krajevnih skupnosti na področju stanovanjske samouprave. Izhodišče te preobrazbe je v tem, da delavec v združenem delu uresničuje del svojih interesov v temeljni organizaciji združenega dela, kjer pridobiva dohodek v vseh oblikah združevanja dela in sredstev, del svojih interesov uresničuje v samoupravnih interesnih skupnostih, v družbenopolitičnih skupnostih, del interesov pa v krajevni skupnosti in to tako v tisti, kjer živi, kot v tisti, v kateri dela.

Vse pobude za nadaljnje poglabljanje stanovanjske in krajevne samouprave, tudi kritične, so dobrodošle in pomenijo lahko bogat prispevek k temu, da bodo na resnično samoupraven način odločali o pogojih našega dela in življenja, v skladu z materialnimi in drugimi možnostmi.

Ivo Virnik

namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle

Pomemben prispevek razvoju samoupravljanja

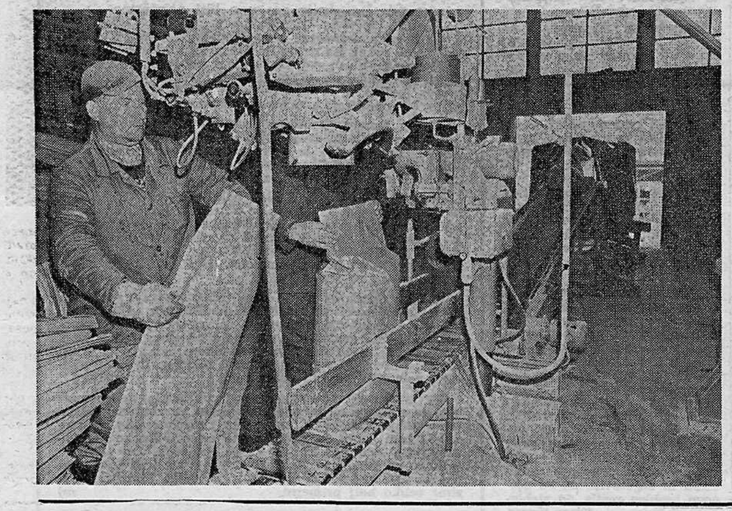
Nadaljevanje s 1. strani

Delavci in delovni ljudje so v javni razpravi podprli idejnopolitična izhodišča zakona o združenem delu, ter organizirano zbirali pripombe in predloge za dopolnitev in spremembe zakona. Istočasno s potekom razprave je tekla razprava o oceni lastne samoupravne organiziranosti v temeljnih sredinah. Prizadevanja za poglobljeno oceno lastnega stanja, ki bi prinesla tudi predloge za izboljšanje lahko ocenimo različno. V tistih sredinah kjer so se ocene lastne samoupravne organiziranosti lotili bolj formalno ter nekritično je razprava v večini primerov izzvenela v prazno ter ni prinesla nikakršnih sprememb v luči predlaganih zakonskih rešitev.

Kjer pa je bila razprava povezana z ustvarjalno kritiko lastnih razmer pa ni manjkalo predlogov in sugestij za izboljšanje le teh na nekaterih področjih pa so že pričeli procesi spreminjanja organiziranja v smislu določil, ki jih prinaša osnutek zakona. Pokazale pa so se tudi nekatere slabosti. Ponekod se je čutila premajhna aktivnost družbenopolitičnih organizacij, kakor tudi različnih strokovnih služb in vodilnih delavcev. V nekaterih, zlasti manjših organizacijah pa je še vedno prisotna miselnost nedotakljivosti posameznih TOZD in OZD. Tu bo potrebno storiti vse ustrezne korake, da se preseže zaostala miselnost in zadovoljiva stopnja organiziranosti.

Razprave v krajevnih skupnostih so bile slabše obiskane kot v OZD pri čemer lahko upoštevamo, da je večina zaposlenih sodelovala že v svojih delovnih organizacijah. Največ pripomb se je tu oblikovalo s težnjo po tem, da bi zakon še bolj opredeljeval možnosti za samoupravno odločanje delovnih ljudi in občanov o zadovoljevanju skupnih potreb in interesov v krajevni skupnosti.

Vsekakor lahko ocenimo dosedanji potek razprave kot zelo uspešen in resničen prispevek nadaljnjim naporom za razvoj samoupravljanja v večini temeljnih sredin. Vendar je potrebno ob dodatnih naporih zagotoviti, da se javna razprava nadaljuje in doseže svoj vrh v dejanskem spreminjanju samoupravnih odnosov na vseh področjih družbenega življenja in dela.



Kaj so menili delegati na sami konferenci

»S sprejetjem zakona o združenem delu bo uresničena ena najpomembnejših in najzahtevnejših smernic, ki jih je opredelil 10. kongres ZKJ o nadaljnjem razvoju samoupravnih socialističnih odnosov in dograjevanju družbenoekonomske in institucionalne podlage sistema samoupravnega združenega dela po sprejetju Ustave. Zakon o združenem delu pomeni pospešeno nadaljevanje uveljavljanja ustavne vsebine v sleherni celici združenega dela kot celoti.«

S temi besedami je pričel prejšnji teden uvodni referat na problemski konferenci o poteku javne razprave o osnutku zakona o združenem delu v Centru predsednik ObS ZSS Ljubljana Center, Miha Draksler.

V razpravi, na osnovi pripravljenega poročila, politične ocene in uvodnega referata, se je razvila debata oziroma so posamezni delegati posredovali konferenci še dodatna razmišljanja, mnenja in stališča svojih sredin.

Štefan Praznik je ugotovil, da se je v tej akciji — javni razpravi o osnutku zakona in obravnavi analiz samoupravnega organiziranja — pokazalo, da je Socialistična zveza kot fronta subjektivnih socialističnih sil pokazala v precejšnji razsežnosti v vodenju dejanske enotne politične akcije prav tako Zveza sindikatov kot družbenopolitična razredna organizacija delavcev, ki bo morala tako aktivnost, kot jo je pokazala v tej akciji, nujno ohraniti tudi v svojem nadaljnjem delu. Ob tej akciji pa so se žaj pokazale tudi znane slabosti organiziranja in funkcioniranja samoupravnih interesnih skupnosti.

Glede nalog v prihodnje bi bilo potrebno težiti predvsem k spreminjanju samoupravnih razmer, ne samo na izdelavi akcijskih programov v krajevnih skupnostih poiskati take vsebine programov in oblike dela, ki bodo za združeno delo bolj zanimiva, kot pa so, v večini primerov, to sedaj.

Dr. Jože Gogala je dejal, da z zakonom o združenem delu tudi same samoupravne interesne skupnosti dobivajo svoj nov življenjski utrip, saj je sedaj svobodna menjava dela vendarle tudi zakonsko oblikovana. Ob tem pa ugotavlja, da organiziranost SIS še ni takšna, da bi lahko v celoti izpolnjevala vse tiste obveze, ki jih ima do združenega dela. Predvsem pa je potrebno okrepiti kadrovski sestav organov in komisij SIS predvsem iz vrst delavcev v združenem delu, da bodo samoupravne interesne skupnosti dobile dejanski in neposreden stik z združenim delom.

Vladimir Šenk je podal svoja opažanja z obiskov manjših delovnih organizacij, za katere je bil kot član aktiva družbenopolitičnih delavcev zadolžen. Tako ugotavlja, da je v Ljubljani vrsta takih delovnih organizacij, kjer ni niti sindikalne organiziranosti niti prisotnosti drugih DPO in so takorekoč izven vsake družbene kontrole. Ta podjetja sicer nekako ugodno poslujejo, vendar bi bilo potrebno njihovo delo bolj odpreti na vpogled javnosti, predvsem še, ker se v večini njih čuti odsotnost konstituiranja v skladu z ustavnimi določili.

Flis Drago ugotavlja razmeroma visoko stopnjo dosežkov, ki so jih posamezne sredine v procesu izobrazbe dosegle. Sedaj se poizkuša ugotoviti, koliko je praktična organiziranost gospodarstva v Centru doprinesla, da je lahko zakonodajalec tako oblikoval dosedanjo stopnjo ustavne preobrazbe. Družbenopolitične organizacije se morajo v nadaljnjem preverjanju ocene stanja v gospodarstvu spoprijeti z vprašanjem, v koliki meri in s kakšnjo dopustno stopnjo deficitov so dohodkovni odnosi v današnji praksi dejanski in kje tičijo vzroki zanje, saj obstajajo pomisleki, glede na karakter OZD, da je ta deficit realen; dalje je potrebno preveriti uveljavljanje 43. člena Ustave o odnosih med proizvodnjo in prometom, posebno še proizvodnje in zunanje trgovine, saj je le-ta v naši občini močno zastopana, saj takih gibanj med vsemi razpravami ni bilo zaslediti v pomembnejšem obsegu.

Vojko Novak je dodal še nekatere ugotovitve in razmišljanja. Zakon o združenem delu in razprava o njem je bil ponoven vzvod, da se je o mnogih idejnih vprašanjih pričelo globije, konkretneje in jasneje razmišljati in se okrog njih tudi bolj odločno opredeljevati. Pomembna ugotovitev je tudi, da opredelitve niso bile samo formalne idejnopolitične narave, temveč se je v teh razpravah tudi okrepil razredni odnos do obravnavane problematike. Zelo pomembno je tudi, da se je s samo razpravo o osnutku povezovalo tudi mnoge druge politične zadeve in vprašanja, od srednjeročnih načrtov, samoupravne organiziranosti ipd. Na tak način se je vendarme pričel premagovati star način dela.

Iz teh razprav pa so se izkristalizirale tako pozitivne zadeve kot tudi obstoječe pomanjkljivosti, ki bodo, analizirane, kvaliteten napotek za nadaljnje politično delovanje. Istočasno je obravnava osnutka zakona tudi obelodanila kadrovsko problematiko, saj je zakon jasno povedal, da bodo prišli lahko v ospredje le delavci, ki so s srcem in dušo za socialistično stvarnost. Tako bo dosledno izpolnjevanje vsebine zakona o združenem delu nujno prineslo bistvene konkretne spremembe v kadrovski politiki.

V nadaljevanju je **Silva Komar** podala predlog izhodišč za nadaljnje delo:

1. Dosedanje uspešno družbenopolitično aktivnost in organiziranost nosilcev javne razprave o osnutku zakona o združenem delu, zlasti odborov za vodenje javne razprave v TOZD, KS, SIS ter družbenih organizacijah in društvih je potrebno nadaljevati in okrepiti. Rezultati teh naporov naj bodo akcijski programi za spreminjanje samoupravnih razmer v posameznih sredinah, ki naj jih na zborih potrdijo delavci.

2. Z nadaljnjo družbenopolitično akcijo je potrebno zagotoviti, da bo javna razprava o osnutku zakona o združenem delu in ocena samoupravnih razmer opravljena do sprejema zakona v sleherni samoupravni sredini in tam, kjer doslej še ni bila oziroma je bila pomanjkljivo opravljena. Potrebno je vztrajati, da vsak samoupravni subjekt na tej osnovi izdela analizo lastne samoupravne organiziranosti in akcijski program nadaljnjega razvoja samoupravnih razmer v smislu zakona o združenem delu.

3. Posebne napore morajo družbenopolitične organizacije vložiti za spreminjanje razmer v manjših delovnih organizacijah in zagotoviti svojo prisotnost. Zaostriti je potrebno odnos in odgovornost individualnih poslovnih organov v takih organizacijah in v nalogah, izhajajoč iz vsebine zakona o združenem delu.

4. Vse obstoječe odbore za vodenje javne razprave v OZD, KS, SIS, družbenih organizacijah in društvih je potrebno pritegniti odgovorne strokovne delavce in na ta način oblikovati akcijske odbore za uresničevanje zakona o združenem delu.

5. V okviru predmeta »temelji marksističnega izobraževanja in samoupravljanja« je zaradi boljšega seznanjanja mladih, intenzivneje vključiti vsebinska vprašanja, ki jih ureja zakon o združenem delu.

6. Družbenopolitične organizacije v občini naj se organizirajo tako, da bodo sposobne vsebinsko oceniti pripombe na tekst zakona v posameznih sredinah in v izvajanju akcijskega programa opraviti soočenje stališč, ki izhajajo iz danih pripomb.

7. Vsaka družbenopolitična organizacija naj za nadaljnjo uresničitev teh nalog pripravi svoj akcijski program, spremlja naj njegovo uresničevanje in politično naj ocenjuje rezultate.

Artur Boroje, Mišo Javornik

namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto okrogle mize — namesto