



PROSTA DELOVNA MESTA, SLOVENIJA, 2006 - 2008

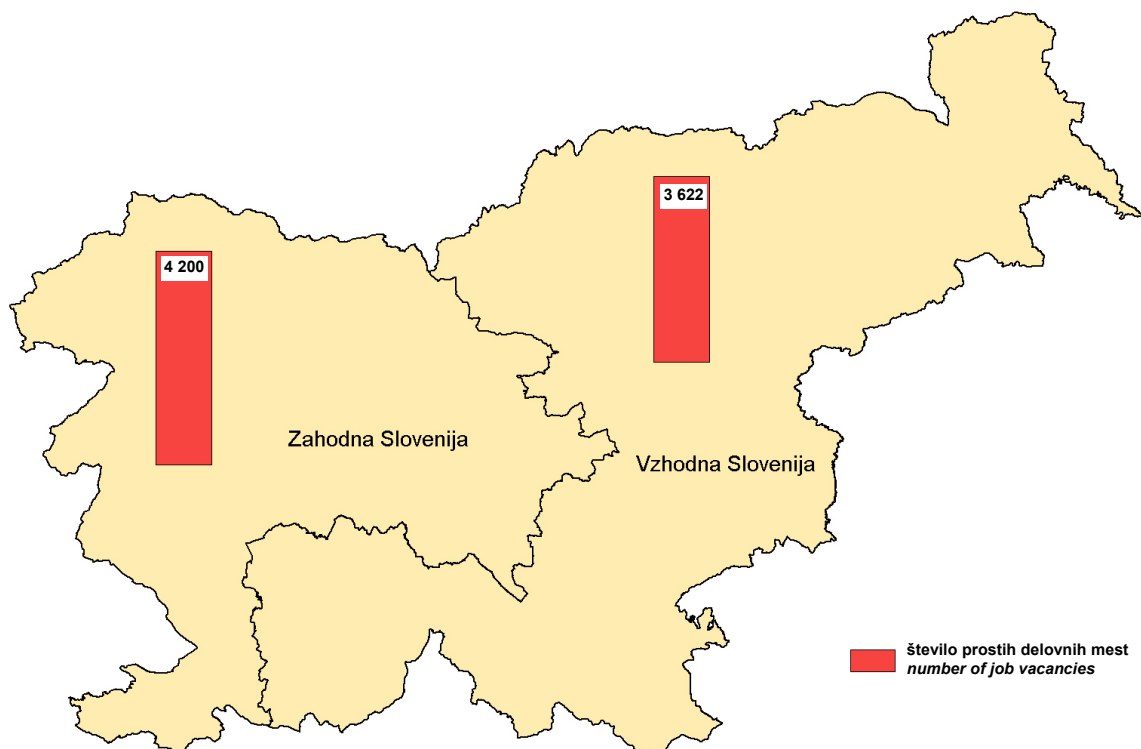
ZAČASNI PODATKI  
PROVISIONAL DATA

JOB VACANCIES, SLOVENIA, 2006 - 2008

- ▶ V zadnjih osmih letih je bilo število prostih delovnih mest najvišje leta 2007. V tem letu je bilo namreč v Sloveniji v povprečju 8.873 prostih delovnih mest, v letu 2008 pa se je to število zmanjšalo za 11 %.
- ▶ Število zasedenih delovnih mest se je v obdobju 2003–2008 stalno zviševalo. V povprečju je bilo največ zasedenih delovnih mest zabeleženih prav v letu 2008, in sicer 838.656.
- ▶ Tudi stopnja prostih delovnih mest je v obdobju 2002–2008 prav tako stalno naraščala, razen v letu 2008, ko se je zmanjšala za 0,2 odstotne točke.
- ▶ V letu 2008 je bilo daleč največ prostih delovnih mest razpisanih v osrednjeslovenski regiji (2.753), sledila ji je podravska regija (tam je bilo razpisanih povprečno 1.343 prostih delovnih mest).
- ▶ Razporeditev prostih delovnih mest po kohezijskih regijah je bila v letu 2008 dokaj enakomerna. Tako je bilo 46,3 % prostih delovnih mest razpisanih v Vzhodni Sloveniji, preostanek, 53,7 %, pa v Zahodni Sloveniji. Enako velja za zasedena delovna mesta.
- ▶ Between 2001 and 2008 the highest number of job vacancies was registered in 2007. In 2007 there were in Slovenia on average 8,873 job vacancies while in 2008 this number decreased by 11%.
- ▶ Between 2003 and 2008 the number of occupied posts was constantly increasing. On average the highest number of occupied posts (838,656) was registered in 2008.
- ▶ The job vacancies rate was between 2002 and 2008 was also constantly increasing, except in 2008 when it decreased by 0.2 of a percentage point.
- ▶ In 2008 the highest number of job vacancies was advertised in the Osrednjeslovenska region, (2,753), followed by the Podravska region with 1,343 job vacancies.
- ▶ The distribution by cohesion regions in 2008 was pretty even. There were 46.3% job vacancies in Vzhodna (Eastern) Slovenia and the rest of them (53.7%) in Zahodna (Western) Slovenia. The same is true for occupied posts.

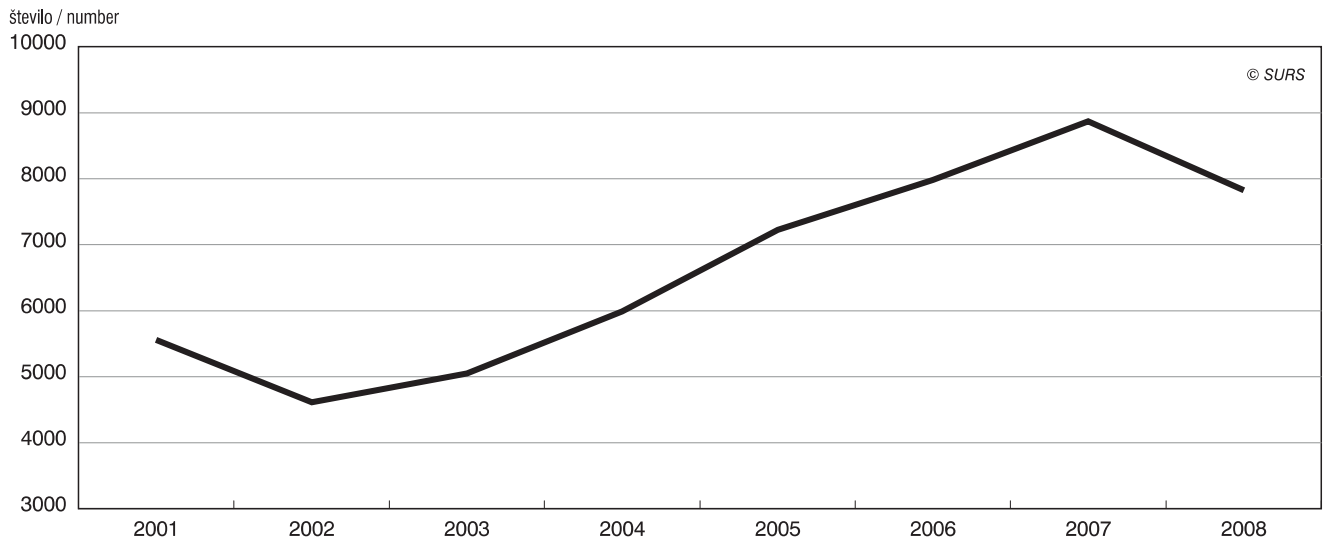
Slika 1: Število prostih delovnih mest po kohezijskih regijah, Slovenija, 2008

Chart 1: Number of job vacancies by cohesion regions, Slovenia, 2008



**Slika 2: Število prostih delovnih mest, Slovenija, 2001–2008**

Chart 2: Number of job vacancies, Slovenia, 2001–2008

**Leto 2008 na letni ravni manj uspešno**

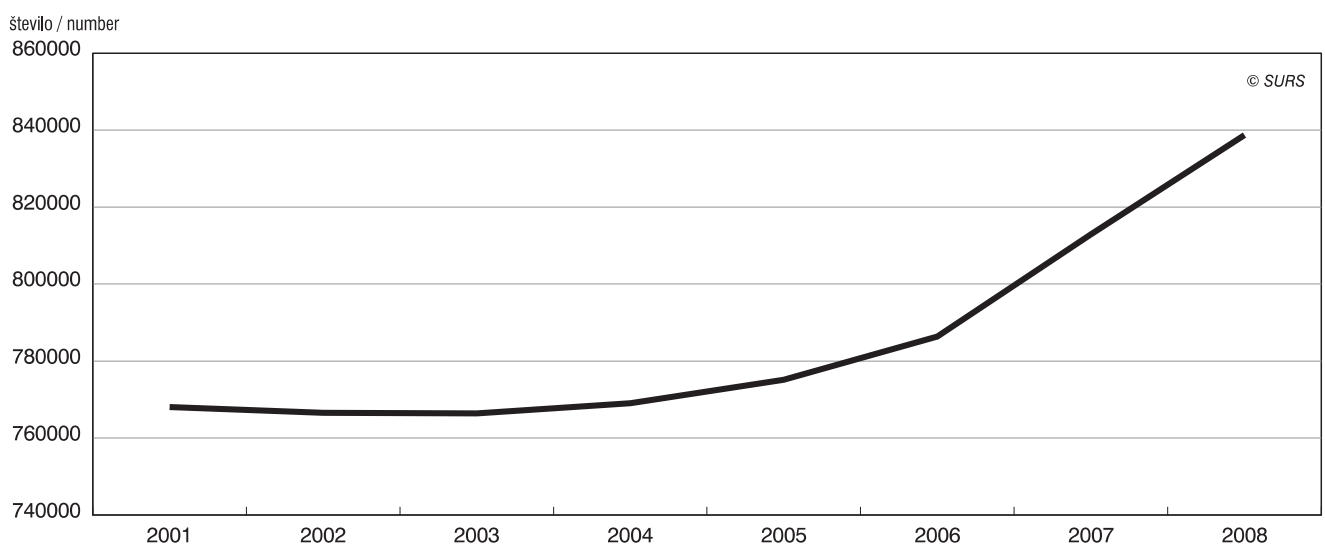
Število prostih delovnih mest je v obdobju 2002–2007 na letni ravni stalno naraščalo, kar kaže na ugodne gospodarske razmere v tem obdobju. Delodajalci so vedno bolj povpraševali po delovni sili in to pa se je odražalo v večji ponudbi prostih delovnih mest. V letu 2008 je tudi slovenski trg dela zajela svetovna gospodarska kriza, posledica tega pa je bila manjša ponudba prostih delovnih mest.

**At the annual level, 2008 a slightly less successful year**

In the 2002–2007 period the number of job vacancies at the annual level was constantly growing, which shows favourable economic trends in this period. Employers increasingly sought labour force, which reflected in a higher number of job vacancies offered. In 2008 the Slovenian labour market was hit by the economic crisis, the result being smaller offer of job vacancies.

**Slika 3: Število zasedenih delovnih mest, Slovenija, 2001–2008**

Chart 3: Number of occupied posts, Slovenia, 2001–2008



### Število zasedenih delovnih mest na letni ravni se je povečevalo

Podatki o zasedenih delovnih mestih na letni ravni kažejo, da se je to število v obdobju 2001–2004 gibalo bolj ali manj na enaki ravni, medtem ko je po letu 2004 začelo hitro naraščati. V zadnjih petih letih se je število zasedenih delovnih mest povečalo skoraj za 70.000, kar v povprečju predstavlja okoli 14.000 na leto. Število zasedenih delovnih mest se je najbolj povečalo v dejavnosti gradbeništvo (F); prav tu pa je zaposlene največ tuje delovne sile, zlasti oseb iz držav nekdanje Jugoslavije.

Na področju zasedenih delovnih mest se torej posledice svetovne gospodarske krize in recesije, ki sta postali vidnejši ob koncu leta 2008, še niso pokazale. Glede na napovedi, da recesija še ni dosegla najnižje točke, lahko pričakujemo upad števila zasedenih delovnih mest v letu 2009.

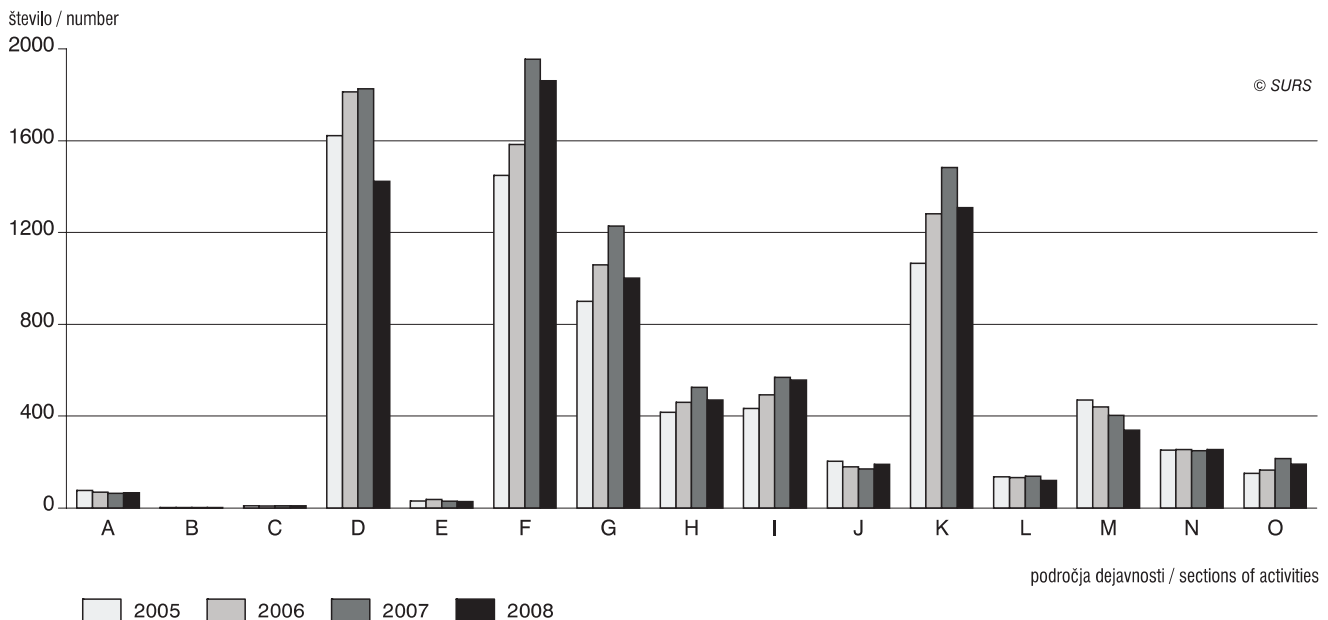
### Number of occupied posts at the annual level continues to grow

Data on occupied posts at the annual level show that in the 2001–2004 period their number was more or less the same, while after 2004 it started to rapidly grow. In the last five years the number of occupied posts increased by almost 70,000, i.e. on average by around 14,000 per year. The number of occupied posts increased the most in Construction (F), because this activity employs most of the labour force from former Yugoslav republics.

As regards occupied posts, the impact of the economic crisis and recession, which hit the world at the end of 2008, is not yet evident. In view of predictions that the crisis has not yet reached the bottom, it is expected that the number of occupied posts will fall in 2009.

**Slika 4: Število prostih delovnih mest po področjih dejavnosti, Slovenija, 2005–2008**

Chart 4: Number of job vacancies by sections of activity, Slovenia, 2005–2008



A	Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	A	Agriculture, hunting and forestry
B	Ribištvo in ribiške storitve	B	Fishing, fish farming and related service activities
C	Rudarstvo	C	Mining and quarrying
D	Predelovalne dejavnosti	D	Manufacturing
E	Oskrba z električno energijo, plinom in vodo	E	Electricity, gas and water supply
F	Gradbeništvo	F	Construction
G	Trgovina; popravila motornih vozil	G	Wholesale, retail; certain repair
H	Gostinstvo	H	Hotels and restaurants
I	Promet, skladiščenje, zveze	I	Transport, storage and communication
J	Finančno posredništvo	J	Financial intermediation
K	Nepremičnine, najem, poslovne storitve	K	Real estate, renting & business activities
L	Javna uprava, obramba, socialno zavarovanje	L	Public administ. & defence; comp. soc. sec.
M	Izobraževanje	M	Education
N	Zdravstvo, socialno varstvo	N	Health and social work
O	Druge javne, skupne in osebne dejavnosti	O	Other social and personal services

**Ponudba prostih delovnih mest v letu 2008 manjša**

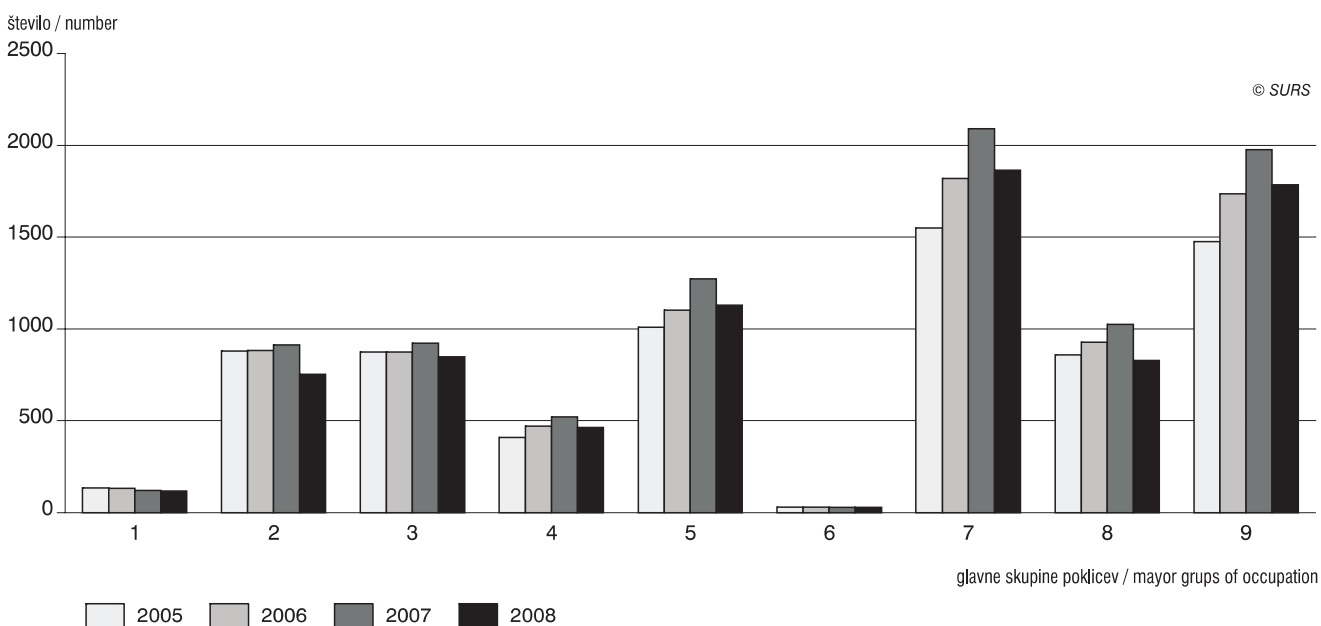
Kot je bilo že omenjeno, se je v letu 2008 število prostih delovnih mest v primerjavi s predhodnim letom zmanjšalo za okoli 1.000. To zmanjšanje se je kazalo na vseh področjih dejavnosti. Kljub vsemu je bilo največ prostih delovnih mest razpisanih v dejavnosti gradbeništvo (F), predelovalne dejavnosti (D) in poslovanje z nepremičninami (K). Ponudba prostih delovnih mest v obdobju 2005–2008 je bila najbolj ustaljena (konstantna) v dejavnostih javna uprava (L) in zdravstvo (N) (zaposlovanje na področju javnega sektorja je namreč omejeno).

**In 2008 decrease in job vacancies**

As mentioned, in 2008 the number of job vacancies decreased by about 1,000 compared to the previous year. The decrease was observed in all activities. Nevertheless, most job vacancies were advertised in Construction (F), Manufacturing (D) and Real estate, renting and business activities (K). The most constant number of job vacancies in the 2005–2008 period was observed in Public administration (L) and Health and social work (N) due to limitations regarding employment in the public sector.

**Slika 5: Število prostih delovnih mest po glavnih skupinah poklicev, Slovenija, 2005–2008**

Chart 5: Number of job vacancies by major groups of occupation, Slovenia, 2005–2008



1	Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji	1	Legislators, senior officials and managers
2	Strokovnjaki	2	Professionals
3	Tehniki in drugi strokovni sodelavci	3	Technicians and associate professionals
4	Uradniki	4	Clerks
5	Poklici za storitve, prodajalci	5	Service workers and shop and market sales workers
6	Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci	6	Skilled agricultural and fishery workers
7	Poklici za neindustrijski način dela	7	Craft and related trades workers
8	Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci	8	Plant and machine operators and assemblers
9	Poklici za preprosta dela	9	Elementary occupations

**Največ povpraševanja po poklicih iz sedme glavne skupine poklicev**

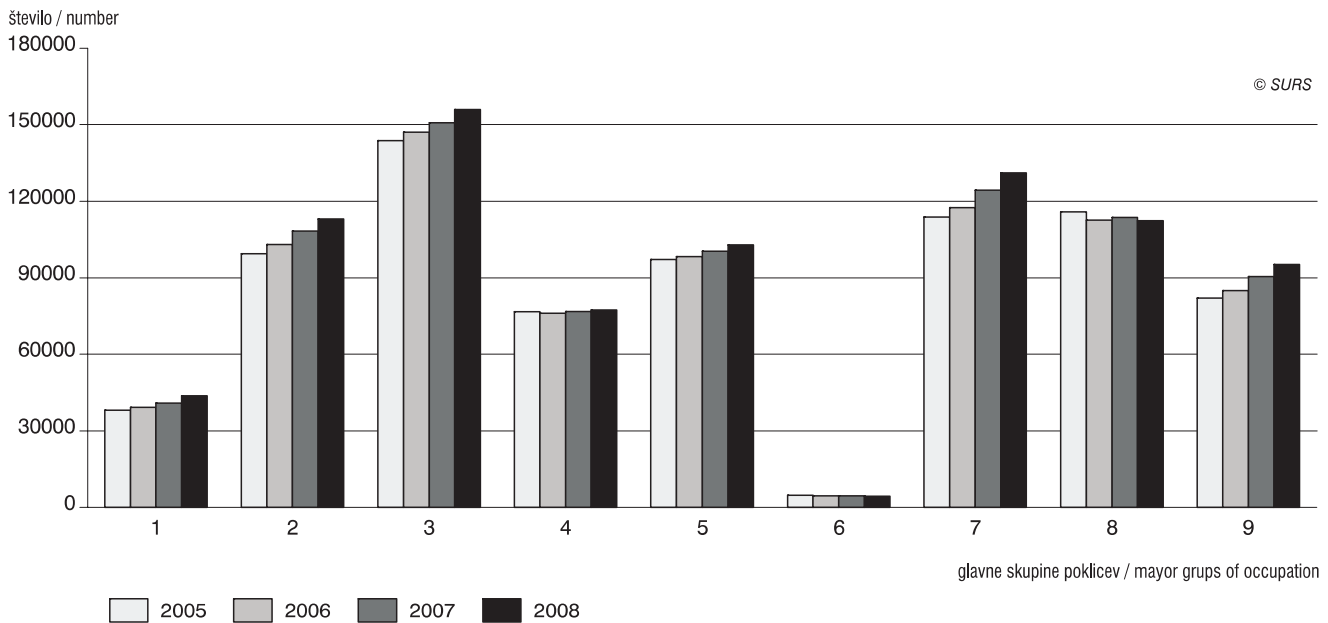
Največ, dobrih 23 % prostih delovnih mest je bilo razpisanih (objavljenih) za sedmo glavno skupino poklicev, to so poklici za neindustrijski način dela; nekoliko manj prostih delovnih mest je bilo objavljenih za deveto glavno skupino poklicev, tj. za poklice za preprosta dela, in sicer 1.786 prostih delovnih mest; za to skupino poklicev je bila v letu 2008 izkazana tudi najvišja stopnja prostih delovnih mest, in sicer 1,8 %.

**Most job vacancies in major group 7**

As regards occupations, the highest number of job vacancies (23%) was recorded in major group 7, which includes craft and related trades workers. Slightly fewer job vacancies were registered in major group 9 (elementary occupations) – 1,786. In 2008 this group recorded the highest rate of job vacancies, 1.8%.

**Slika 6: Število zasedenih delovnih mest po glavnih skupinah poklicev, Slovenija, 2005–2008**

**Chart 6: Number of occupied posts by major groups of occupation, Slovenia, 2005–2008**



1	Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji	1	Legislators, senior officials and managers
2	Strokovnjaki	2	Professionals
3	Tehniki in drugi strokovni sodelavci	3	Technicians and associate professionals
4	Uradniki	4	Clerks
5	Poklici za storitve, prodajalci	5	Service workers and shop and market sales workers
6	Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci	6	Skilled agricultural and fishery workers
7	Poklici za neindustrijski način dela	7	Craft and related trades workers
8	Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci	8	Plant and machine operators and assemblers
9	Poklici za preprosta dela	9	Elementary occupations

#### Upad števila zasedenih delovnih mest v osmi glavni skupini

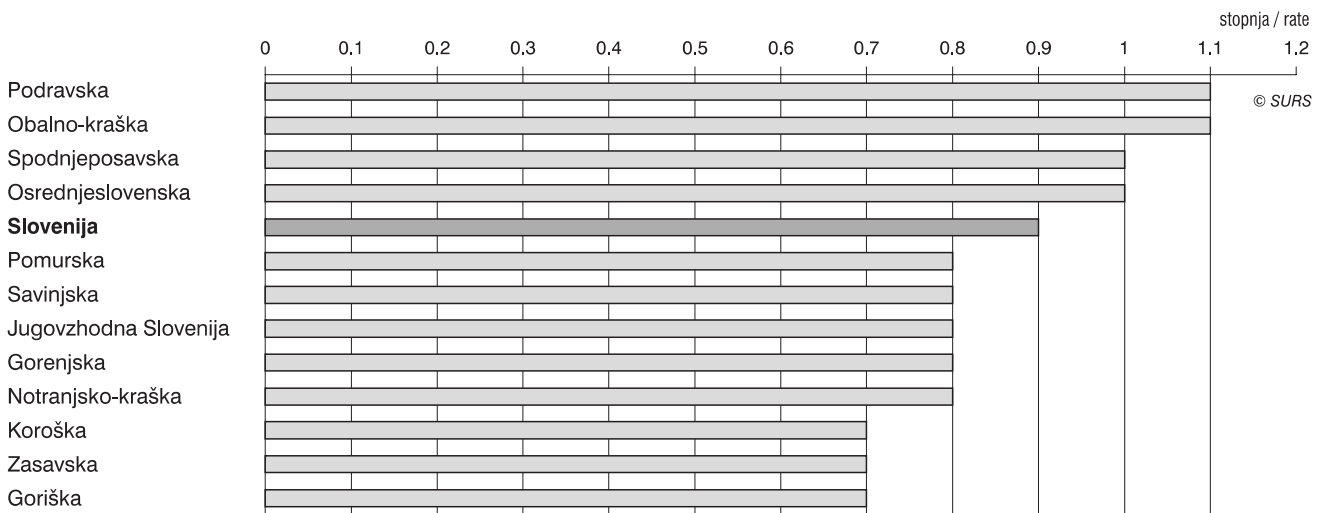
Iz slike 6 je razvidno, da se je število zasedenih delovnih mest povečalo praktično v vseh glavnih skupinah poklicev, še najmanj pa v četrti glavni skupini poklicev, v katero se razvrščajo uradniki. Samo v osmi glavni skupini poklicev, v katero so razvrščeni upravljalci strojev in naprav, pa je bilo v letu 2008 zabeleženo zmanjšanje števila zasedenih delovnih mest. Ta ugotovitev se ujema z dejstvom, da se je v tem letu zmanjšalo število zaposlenih v predelovalnih dejavnostih (D), kjer je zaposlenih največ oseb iz osme glavne skupine poklicev.

#### Drop in the number of occupied posts in major group 8

Chart 6 shows that the number of occupied posts went up in almost all major groups of occupation; the lowest increase was registered in major group 4 Clerks. Major group 8, which includes plant and machine operators and assemblers, is the only group in which in 2008 a drop in the number of occupied posts was recorded. This is in line with the drop in employment in Manufacturing (D), which employs the largest number of persons from major group 8.

**Slika 7: Stopnja prostih delovnih mest po statističnih regijah, Slovenija, 2008**

Chart 7: Job vacancies rate by statistical regions, Slovenia, 2008

**Osrednjeslovenska regija ostaja največja ponudnica prostih delovnih mest**

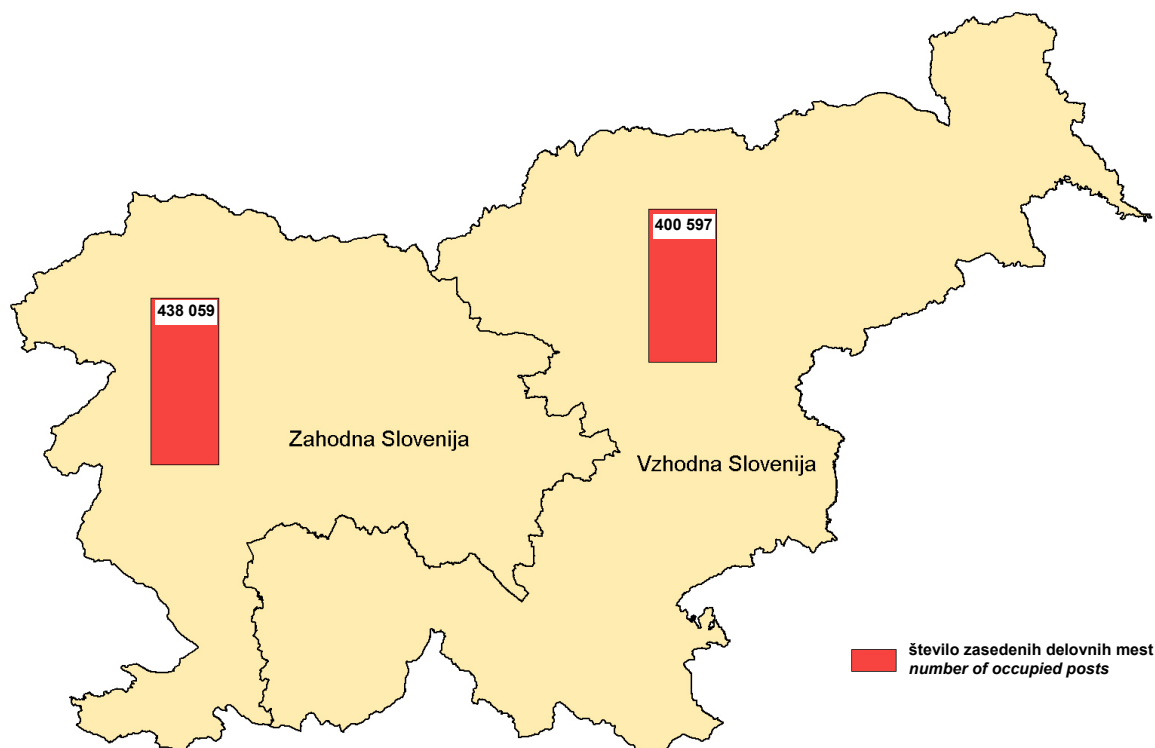
V letu 2008 je bilo v osrednjeslovenski statistični regiji 2.753 prostih delovnih mest, kar je predstavljalo dobrih 35 % vseh prostih delovnih mest v Sloveniji. Kljub temu pa sta višjo stopnjo prostih delovnih mest kot osrednjeslovenska dosegli podravska in obalno-kraška statistična regija. Stopnja prostih delovnih mest je odstotni delež prostih delovnih mest med vsemi (prostimi in zasedenimi) delovnimi mesti.

**The Osrednjeslovenska statistical region remains the largest provider of jobs**

In 2008 the highest number of job vacancies was reported in the Osrednjeslovenska statistical region, 2,753 or more than 35% of all job vacancies in the country. Still, higher job vacancies rates than in the Osrednjeslovenska statistical region were registered in Podravska and Obalno-kraška. The job vacancies rate is the number of job vacancies as a percentage of all posts (job vacancies and occupied posts).

**Slika 8: Število zasedenih delovnih mest po kohezijskih regijah, Slovenija, 2008**

Chart 8: Number of job vacancies by cohesion regions, Slovenia, 2008



### Kohezijski regiji zelo izenačeni

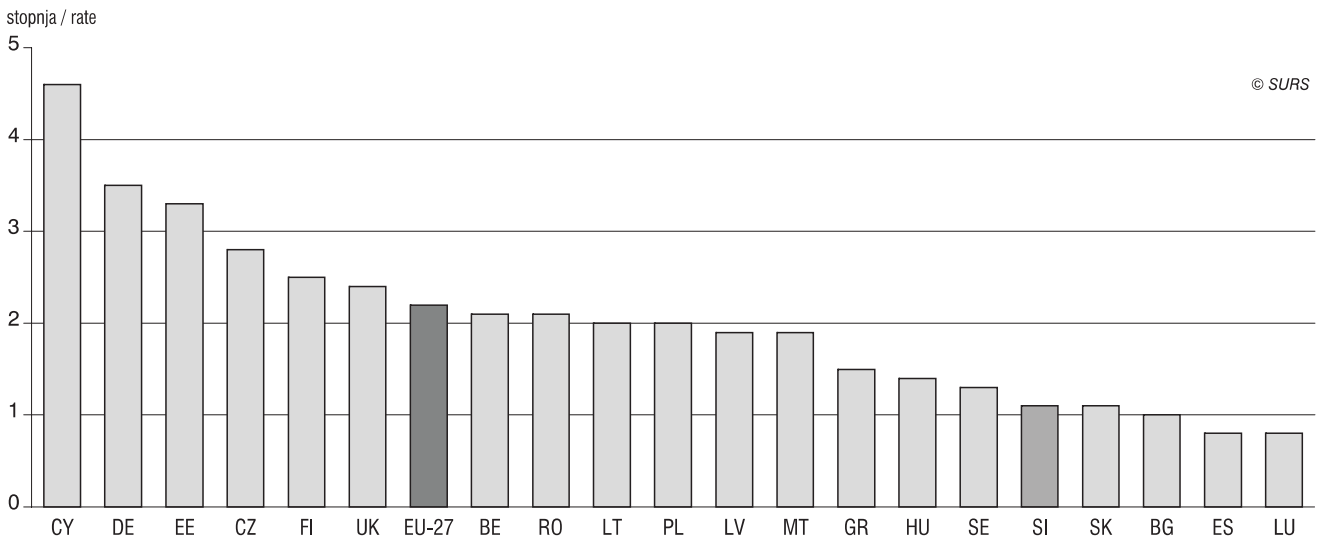
Z uredbo Evropskega parlamenta (ES) št. 1888/2005 je Slovenija od 1. 1. 2008 razdeljena na dve kohezijski regiji: na Vzhodno Slovenijo in na Zahodno Slovenijo. Podatki, prikazani na tej ravni, so bili v letu 2008 zelo izenačeni: tako je bilo v Vzhodni Sloveniji slabih 50 % vseh prostih delovnih mest in prav toliko zasedenih delovnih mest, v Zahodni Sloveniji pa malo več kot 50 %. Stopnja prostih delovnih mest pa je bila v obeh kohezijskih regijah enaka, in sicer 0,9-odstotna.

### Cohesion regions almost on the same level

With the Regulation (EC) No 1888/2005, on 1 January 2008 Slovenia was divided into two cohesion regions: Vzhodna (Eastern) and Zahodna (Western) Slovenia. The data shown at this level are not much different: in 2008 almost 50% of job vacancies and occupied posts were registered in Vzhodna Slovenija, and in both cohesion regions the job vacancies rate was 0.9%.

### Slika 9: Stopnja prostih delovnih mest, države EU-27, 2007

Chart 9: Job vacancies rate, countries of EU-27, 2007



1) Opomba / Note: Manjkajo podatki za DK, FR, IT, NL, AT, IE in PT.  
Data for DK, FR, IT, NL, AT, IE and PT are not available.

CY	Ciper / Cyprus	HU	Madžarska / Hungary
DE	Nemčija / Germany	SE	Švedska / Sweden
EE	Estonija / Estonia	SI	Slovenija / Slovenia
CZ	Češka republika / Czech Republic	SK	Slovaška / Slovakia
FI	Finska / Finland	BG	Bolgarija / Bulgaria
UK	Združeno kraljestvo / United Kingdom	ES	Španija / Spain
EU-27	Evropska unija (27) / European Union (27)	LU	Luksemburg / Luxembourg
BE	Belgija / Belgium	DK	Danska / Denmark
RO	Romunija / Romania	FR	Francija / France
LT	Litva / Lithuania	IT	Italija / Italy
PL	Poljska / Poland	NL	Nizozemska / Netherlands
LV	Latvija / Latvia	AT	Avstrija / Austria
MT	Malta / Malta	PT	Portugalska / Portugal
GR	Grčija / Greece	IE	Irski / Ireland

### Stopnja prostih delovnih mest v državah članicah EU

Na spletni strani evropskega statističnega urada [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?\\_pageid=0,1136184,0\\_45572595&\\_dad=portal&\\_schema=PORTAL](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=0,1136184,0_45572595&_dad=portal&_schema=PORTAL) so objavljeni zadnji znani letni podatki o stopnji prostih delovnih mest. V letu 2007 sta najvišjo stopnjo prostih delovnih mest dosegla Ciper (4,6 %) in Nemčija (3,5 %). Na koncu lestvice pa sta bili z 0,8 % stopnjo razvrščeni Španija in Luksemburg. Povprečna stopnja prostih delovnih mest v 27-ih državah članicah EU je znašala 2,2 %.

### Job vacancies rate in EU Member States

On the website of the European statistical office ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?\\_pageid=0,1136184,0\\_45572595&\\_dad=portal&\\_schema=PORTAL](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=0,1136184,0_45572595&_dad=portal&_schema=PORTAL)) are published the latest data about the job vacancies rate. In 2007 the highest job vacancies rate was registered in Cyprus (4.6%) and Germany (3.5%) and the lowest in Spain and Luxembourg (0.8%). The average job vacancies rate in the EU-27 was 2.2%.

## METODOLOŠKA POJASNILA

### Namen statističnega raziskovanja

Namen statističnega raziskovanja o prostih delovnih mestih je spremljanje evropsko primerljivih podatkov o številu prostih in zasedenih delovnih mestih ter o stopnji prostih delovnih mest.

Podatki so namenjeni za pravočasno ukrepanje na trgu dela, saj prikazujejo ponudbo prostih delovnih mest s strani delodajalcev in na drugi strani gibanje števila zasedenih delovnih mest na trgu dela. Pomembni so tudi za ugotavljanje potreb delodajalcev po zaposlovanju.

### Enota opazovanja

Enote opazovanja so poslovni subjekti in njihove enote v sestavi, registrirani za opravljanje dejavnosti na ozemlju Republike Slovenije, ki so prijavili potrebo po delu oz. pri katerih je zasedeno vsaj eno delovno mesto.

### Viri in metode zbiranja podatkov

Statistika prostih delovnih mest temelji na podatkih, pridobljenih iz obstoječih administrativnih oz. statističnih virov. Vir podatkov o prostih delovnih mestih so podatki iz obrazca PD-1 – Prijava prostega delovnega mesta, ki jih zbira Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ). Vir podatkov o zasedenih delovnih mestih je Statistični register delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP), ki ga vodi Statistični urad RS.

### Zajetje

Zajetje je popolno, z nekaterimi izjemami:

**Prosta delovna mesta:** delodajalci so dolžni na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (ZZZPB); (Uradni list RS št. 5/91, 12/92, 71/93, 2/94, 38/94, 80/97 – odločba US, 69/98, 67/02, 79/06 in Uradno prečiščeno besedilo (ZZZPB-UPB1) 107/06) **obvezno poročati o vsakem prostem delovnem mestu**, razen za samozaposlene fizične osebe (samostojni podjetniki posamezniki), fizične osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic (npr. odvetniki, novinarji, zdravniki, notarji, ustvarjalci na področju kulture, samostojni raziskovalci, duhovniki, rejnice ...) in kmetje.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 103/2007) pa navaja še  **dodatne izjeme** pri obveznosti objave prostih delovnih mest, in sicer, če gre za:

- sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem zaradi spremenjenih okoliščin;
- obveznosti delodajalca iz naslova štipendiranja;
- zaposlitev invalida;
- zaposlitev za določen čas, ki po svoji naravi traja največ tri mesece v koledarskem letu, ali zaposlitev za določen čas za nadomeščanje začasno odsotnega delavca;
- zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrdila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu;
- zaposlitev za nedoločen čas za osebo, ki je pri delodajalcu opravljala pripravništvo, oziroma ki je bila pri delodajalcu zaposlena za določen čas;
- zaposlitev s polnim delovnim časom za osebo, ki je bila pri delodajalcu zaposlena s krajšim delovnim časom;
- zaposlitev družbenikov v pravni osebi;

## METODOLOGICAL EXPLANATIONS

### The purpose of the statistical survey

The purpose of the statistical survey on job vacancies is to collect EU-comparable data on the number of job vacancies and occupied posts and the job vacancy rate.

The data are intended for taking timely measures on the labour market since we measure differences between the supply and demand on the labour market - which reflects in the offer of job vacancies and in the number of occupied posts. The data are also important for assessing the need of employers to employ new workers.

### Observation units

Observation units are all business entities and their local units registered on the territory of the Republic of Slovenia which registered job vacancies in a certain month and which have at least one occupied post.

### Sources and methods of data collection

The statistics on job vacancies are based on administrative and statistical sources. The source for the data on the number of job vacancies is the PD-1 form of the Employment Service of Slovenia. The source for the data on the number of occupied posts is the Statistical Register of Employment, which is kept by the Statistical Office of the Republic of Slovenia.

### Coverage

The coverage is complete with the following exceptions.

**Job vacancies:** on the basis of the Employment and Insurance Against Unemployment Act (OJ RS No. 5/91, 12/92, 71/93, 2/94, 38/94, 80/97 – Constitutional Court decisions 69/98, 67/02, 79/06 and 107/06) **employers are obliged to report every job vacancy** except for: self-employed natural persons (sole proprietors), own account workers such as lawyers, journalists, doctors, notaries, cultural workers, independent researchers, priests, foster mothers, etc.) and farmers.

The Employment Relationships Act (OJ RS No. 42/2002, 103/2007) states **additional exceptions** from the obligation to report job vacancies:

- a new employment contract between an employer and an employee due to changed circumstances;
- obligations of an employer according to a scholarship contract;
- employment of a disabled person according to the law regulating the employment of disabled persons;
- fixed-time employment, that for own nature lasts mostly three months in calendar year or fixed-time employment for replacing provisionally absent worker;
- fixed-time employment due to work during the adjustment period on the basis of the decision and certificate issued by a competent authority in the process of acknowledging qualifications according to a special law;
- indefinite employment of a person who was a trainee at the same employer or who was employed by the same employer for fixed time;
- full-time employment of a person who used to work for the same employer part time;
- employment of partners by a legal person;





- zaposlitev voljenih in imenovanih funkcionarjev oziroma drugih delavcev, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah;
- poslovodne osebe, prokuriste;
- zaposlitev družinskih članov delodajalca, ki je fizična oseba.

**V številu zasedenih delovnih mest** je vključeno celotno delovno aktivno prebivalstvo, razen:

- kmetov (nosilcev kmečkega gospodarstva) in njihovih družinskih članov, ki opravljajo kmetijsko dejavnost kot edini ali glavni poklic in so pokojninsko in zdravstveno zavarovani;
- oseb, zaposlenih v področju dejavnosti P – Zasebna gospodinjstva z zaposlenim osebjem (do 31. 12. 2007 razvrščanje po SKD 2002);
- oseb, zaposlenih v področju dejavnosti T – Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim hišnim osebjem, proizvodnja za lastno rabo (od 1. 1. 2008 razvrščanje po SKD 2008)
- oseb, ki opravljajo vojaški poklic (izključene so iz področja dejavnosti L – javna uprava, obramba, socialno zavarovanje).

#### Definicije in druga pojasnila

**Prosto delovno mesto** je definirano kot delovno mesto (na novo ustvarjeno, nezasedeno ali takšno, ki bo kmalu postalo prosto), za katero delodajalec aktivno išče primerne kandidata zunaj podjetja in ki bo zasedeno takoj ali v bližnji prihodnosti.

Med prosta delovna mesta ne spadajo tista, ki jih bodo zasedli neplačani vajenci, pogodbeniki (ki niso na plačilnem seznamu), osebe, ki se vrnejo s plačanega ali neplačanega dopusta, ali osebe, ki so že zaposlene v podjetju in bodo zasedle delovno mesto zaradi reorganizacije podjetja.

**Zasedeno delovno mesto** je delovno mesto, ki ga zaseda delovno aktivna oseba (zaposlena ali samozaposlena), ki je na podlagi pogodbe o zaposlitvi obvezno socialno zavarovana oz. je v delovnem razmerju na območju Slovenije. Delovno razmerje je lahko sklenjeno za določen ali nedoločen čas, s polnim delovnim časom ali z delovnim časom, krajšim od polnega.

**Vsa delovna mesta** so prosta in zasedena delovna mesta skupaj.

**Stopnja prostih delovnih mest** je odstotni delež prostih delovnih mest od vseh delovnih mest (prosta + zasedena).

**Velikost** je določena glede na število oseb (zaposlenih ali samozaposlenih):

- **SKUPAJ:** vključeni so vsi deli poslovnih subjektov oz. poslovni subjekti v celoti (če ti nimajo podrejene enote), pri katerih je zaposlena vsaj ena oseba;
- **10+:** vključeni so vsi deli poslovnih subjektov oz. poslovni subjekti v celoti (če ti nimajo podrejene enote), pri katerih je zaposlenih najmanj 10 oseb (tj. 10 oseb ali več).

**Poročevalski datum** je zadnji dan v poročevalskem (referenčnem) obdobju. Mesečni podatek je izračunan kot stanje na zadnji dan v mesecu, četrtletni pa kot povprečje mesečnih rezultatov. Letni podatek je izračunan kot povprečje vseh četrtletnih podatkov.

**Rok za prijavo** na prosto delovno mesto je čas, v katerem mora oseba, ki se prijavlja na prosto delovno mesto, oddati prijavo za prosto delovno mesto pri delodajalcu. Od 15. novembra 2007 je v skladu Zakonom o spremembi Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 103/2007, 7. člen) minimalni rok za prijavo skrajšan z 8 na 5 dni.

- employment of elected and appointed officials or other workers who have a mandate or of an official in a local community, political party, trade union, chamber, society, etc.;
- managers and confidential clerks;
- employment of the employer's (natural person) family members.

**Occupied posts** include all persons in employment except:

- farmers (holders of agricultural holdings) and their family members performing agricultural activity as the only or main occupation and having pension and health insurance
- persons employed in activity P – Private households with employed persons (until 31.12.2007 classified by NACE Rev. 1.)
- persons employed in activity T – Activities of households as employers, undifferentiated goods – and services-producing activities of householders for own use ( since 1. 1. 2008 classified by NACE Rev. 2)
- people performing military occupations (excluded from activity L – Public administration, defence, compulsory social security)

#### Definitions and other explanations

**A job vacancy** is defined as a post (which has been newly created, is unoccupied or will shortly become free) for which the employer is actively seeking a suitable candidate outside the enterprise and which will be filled immediately or in the near future.

Job vacancies do not include posts that will be filled by unpaid trainees, contract workers (who are not on the payroll), persons returning from paid or unpaid leave, or persons who are already employed in the firm and who will occupy a post as a result of the reorganisation of the firm.

**An occupied post** is a post filled by a person in employment (a person in paid employment or a self-employed person) who has compulsory pension and health insurance on the basis of an employment contract or who is in an employment relationship in Slovenia. The employment relationship may be established for a fixed or indefinite period on the basis of full-time or part-time work.

**All posts** are job vacancies and occupied posts together.

**Job vacancy rate** is job vacancies as a percentage of all posts (vacancies + occupied posts).

**Size** is defined by number of persons in employment (paid employment and self-employment):

**TOTAL:** parts of business entities or business entities without subordinate units that have at least one person employed are included;

**10+:** all parts of business entities or business entities without subordinate units that have at least 10 persons employed are included.

**Reporting date** is the last day in the reference period. Monthly data are calculated as the situation on the last day in the month, quarterly data are calculated as the average of monthly data and annual data are calculated as the average of quarterly data.

**Deadline for applying for a job vacancy** is the time in which a person applying for a job vacancy must submit the application to the employer. From 15 November 2007 on according to Article 7 of the Act Amending the Employment Relationships Act (OJ RS, No. 103/2007) the minimum deadline for applying for a job vacancy has been shortened from 8 to 5 days.



**Metodološke razlike pri objavljanju podatkov med SURS in ZRSZ**

Podatki, ki jih objavlja SURS, se zaradi drugačne metodologije izračunavanja razlikujejo od podatkov, ki jih objavlja ZRSZ. V statistiko prostih delovnih mest so, v skladu z evropsko metodologijo, vključene samo tiste potrebe po delavcih, za katere se na zadnji dan referenčnega meseca še ni iztekel rok za prijavo.

ZRSZ objavlja mesečne podatke o prijavljenih potrebah kot zbirni seštevek podatkov, od prvega do zadnjega dne v mesecu.

Zaradi omenjene metodološke razlike se podatki Statističnega urada RS razlikujejo od tistih, ki jih objavlja ZRSZ.

**Objavljanje**

- Prva statistična objava
- Statistične informacije. Trg dela. Prosta delovna mesta.

**Methodological difference in publishing data between SORS and the ESS**

Because of the changes in the methodology there are some differences in data published by the Statistical Office and the Employment Service of Slovenia. According to the European methodology, job vacancies statistics include only those demands for workers to whom - on the last day of the reference month - the time limit hasn't run out yet.

The ESS publishes monthly data as a cumulative sum of the data from the first day in the month to the last day in the month.

Because of the mentioned methodological differences, the published data differ from the data published by the Employment Service of Slovenia.

**Publishing**

- First Release
- Rapid Reports. Labour Market. Job vacancies.

**Sestavila / Prepared by: Nuška Brnot**

Izdaja, založba in tisk Statistični urad Republike Slovenije, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **Uporaba in objava podatkov dovoljena le z navedbo vira** - Odgovarja generalna direktorica mag. Irena Križman - Urednica zbirke Statistične informacije Marina Urbas - Urednica podzbirke Tatjana Novak - Slovensko besedilo jezikovno uredila Ivanka Zobec - Angleško besedilo jezikovno uredil Boris Panič - Naklada 50 izvodov - ISSN zbirke Statistične informacije 1408-192X - ISSN podzbirke Trg dela 1408-8886 - Informacije daje Informacijsko središče, tel.: (01) 241 51 04 - El. pošta: info.stat@gov.si - <http://www.stat.si>.

Edited, published and printed by the Statistical Office of the Republic of Slovenia, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **These data can be used provided the source is acknowledged** - Director-General Irena Križman - Rapid Reports editor Marina Urbas - Subject-matter editor Tatjana Novak - Slovene language editor Ivanka Zobec - English language editor Boris Panič - Total print run 50 copies - ISSN of Rapid Reports 1408-192X - ISSN of subcollection Labour market 1408-8886 - Information is given by the Information Centre of the Statistical Office of the Republic of Slovenia, tel.: +386 1 241 51 04 - E-mail: info.stat@gov.si - <http://www.stat.si>.