

# Štórski ŽELEZAR

Junij 1962  
Št. 6 Leto II

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE ŠTORE

IZVRŠITEV PROIZVODNEGA PLANA  
ZA RAZDOBJE I.—V. 1962

|                        |        |
|------------------------|--------|
| 1. Aglomeracija        | 42,5 % |
| 2. Elektroplavž        | 44,8 % |
| 3. Jeklarna            | 45,3 % |
| 4. Valjarna — izdelki  | 39,9 % |
| 5. Livarna sive litine | 46,8 % |
| 6. Livarna valjev      | 24,5 % |
| 7. Obdelov. valjev     | 34,5 % |
| 8. Samotna             | 43,2 % |
| Podjetje skupaj        | 42,4 % |

ŠTORSKI ŽELEZAR, glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izdaja delavski svet — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik: Stane Ocvirk — Uredniški odbor: Avgust Boršič, Marjan Klinc, Rajko Markovič, Jože Mastnak, Stane Ocvirk, Viktor Opaka, Franc Rozman, Ivan Štepančič, inž. Niko Zakonjšek in Drago Završnik — Uredil: Danilo Domajnko, »Delavska enotnost« — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani



Naš stadion čaka športnike-metalurške



Pridni prostovoljci: vsak čas bo naredil eden zadnjih športnih objektov igrišče za odbojko

## Pred zaključkom delovne akcije

Letos je zadnje leto naše velike prostovoljne delovne akcije, ki smo jo z velikim poletom pričeli pred tremi leti. Uspehi so tu: stadion, cesta na Svetino, vodovod, dom Ljudske tehnike, kegljišče in ureditev naselja.

Lahko smo ponosni na vse to, kar smo napravili z lastnimi rokami in z veliko volje.

Zaključna dela se približujejo h kraju. Želja nas vseh je, da bodo vsi objekti, v katere smo vlagali svoj trud, res služili svojemu namenu. Vse li bomo lahko, ko bomo sprejeli v goste železarje — športnike iz vse države v lepo urejeno naselje in športne objekte.

## Rekonstrukcija Železarne Štore

V prejšnjih številkah »Štorskkega železarja« smo pogosto pisali o rekonstrukciji in perspektivni izgradnji naše železarne, zadnje čase pa precej manj, čeprav se ves ta čas intenzivno pripravljamo za uresničitev programa.

Odkar smo se zadnjič oglašili, je bilo na tem področju precej storjenega. Predvsem so proučevali nove in sodobne tehnološke postopke, s katerimi bo mogoče proces proizvodnje po rekonstrukciji še poceniti in s tem doseči še večjo proizvodnjo v posameznih obratih. Prav tako se proučujejo in kontrolirajo razporeditev objektov, da bi z morebitno ugodno spremembo zmanjšali investicijsko vrednost ali pa delovno silo, in tako dosegli še višjo rentabilnost poslovanja po izvršeni rekonstrukciji.

Ekonomska grupa uprave osnovnih sredstev je izdelala vrsto primerjalnih kalkulacij in izračunov rentabilnosti proizvodnje za razne variante in tehnološke kombinacije. Posebno skrb se je posvetilo 114. panogi, to je proizvodnji jekla in njenih finalnih valjanih proizvodov.

Razen tega — teoretskega — dela v Železarni Štore, pri katerem sodeluje večje število naših strokovnjakov, intenzivno zbiramo ponudbe in podatke za posamezno opremo in naprave, tako domačo kot uvozno.

V Ljubljani projektivno podjetje »Slovenijaprojekt« že dela projekte za komunikacije (ceste in železnice) bodoče železarne. Projektantsko podjetje »Elektroprojekt« končuje zadnjo fazo projektiranja novega 110 kV daljnovoda Celje—Štore in ustrezne razdelilne postaje v Štorah, potrebne ob rekonstrukciji obstoječega elektroplavža, ki bo izvršena do aprila prihodnjega leta. S to rekonstrukcijo bomo povečali proizvodnjo surovega železa za 50 odstotkov.

Oprema za to rekonstrukcijo je že naročena in to del-

no domača, delno jo bomo uvozili iz Avstrije (pečni transformator).

Pretekli mesec smo pričeli na terenu Štore II tudi že s pripravljalnimi gradbenimi deli. Kot prvo smo pristopili k prekritju dosedanjega odprtega kanala pritoka Voglajne. Gradbena dela izvaja podjetje »Vodna skupnost Savinja« iz Celja in bodo končana do konca junija.

Vzporedno s tem je v teku gradnja četrtega železniškega tira v Samcu, ki je prav tako predviden v investicijskem programu in bo že sedaj znatno prispeval k izboljšanju našega internega prometa.

Ing. S. Plevnik

## Metalurške športne igre

Priprave so v polnem teku. Zadnja dela na športnih objektih so pred zaključkom. Naši športniki pridno trenirajo, mi pa upamo, da bodo na tekmovanjih dali vse od sebe ter častno zastopali naše barve.

Od ostalih železarn so se prijave naslednje ekipe:

Železarna Jesenice,  
55 tekmovalcev  
Železarna Ravne,  
53 tekmovalcev  
Železarna Smederevo,  
48 tekmovalcev  
Železarna Nikšič,  
46 tekmovalcev  
Železarna Ilijaš,  
25 tekmovalcev  
Valjaonice Zemun,  
14 tekmovalcev

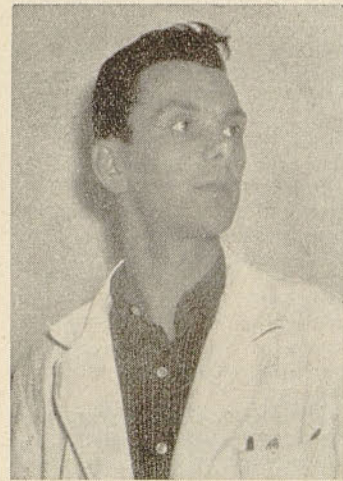
Naši športniki bodo tekmovali v vseh panogah.

Veseli smo, da nam je bila zaupana ta velika zahtevna naloga — organizacija te največje športne manifestacije metalurških delavcev Jugoslavije. Prav tako bomo veseli, če se bodo iskazali naši predstavniki in posegli za najvišji mesti, vendar pa si predvsem želimo, da se bodo naši dragi gostje — udeleženci iger — počutili med nami dobro in dosegli kar najboljše rezultate.

Kot je že objavljeno, se bodo tekmovanja pričela 28. junija. Igre bodo trajale 5 dni. Za zaključek iger in v počastitev Dneva borca pripravlja organizacija ZB množični po-

hod na Svetino po poti XIV. divizije.

Na pohodu pričakujemo udeležbo ekip celjskih podjetij.



Predsednik novega upravnega odbora

Na I. seji delavskega sveta je bil med drugim izvoljen za člana upravnega odbora tudi tov. Franc Kavka, na I. seji upravnega odbora dne 18. 5. 1962 pa za predsednika tega organa.

Tov. Franc Kavka je v našem podjetju zaposlen že 14 let in ga vsi poznajo kot do brega delavca in športnika. Pri delu je izredno marljiv in strokovno sposoben ter je na dolžnosti dninskega vodje v kemičnem laboratoriju. V lanskem letu je bil predsednik obratnega delavskega sveta v predračunski enoti in pokazal mnogo smisla za kolektivno delo. V tem letu je svoje izkušnje izpopolnil v šoli za delavsko samoupravljanje. Upravni odbor je z izvolitvijo za predsednika izkazal tov. Kavki veliko zaupanje in kolektiv opravičeno pričakuje, da bo usmerjal in vodil delo upravnega odbora v interesu kolektiva in družbe. Pri njegovem delu mu želimo veliko uspehov.

## Čedalje manj poškodb pri delu

Globja varstvena vzgoja, izobraževanje delavcev, širše strokovno obzornje in jačanje zavesti mora roditi uspehe, ki se kažejo pač tam, kjer imajo

člani kolektiva možnost vplivati na izboljšanje stanja higiensko tehničnega varstva in kar se kaže predvsem v zmanjšanju števila nezgod pri delu.

Leta 1950 smo se nekako pričeli resneje zavedati, da je treba tudi varnosti pri delu posvečati več pozornosti in organiziranega dela. Od tod razpolagamo s prvimi podatki, ki nam kažejo takratno stanje varnosti pri delu oziroma obratnih nezgod. Tako imamo v letu 1951 mesečno povprečno 45 nezgod, a že v letu 1952 mesečno povprečno 36 nezgod, ker se že kaže vpliv ustanovitve prve komisije HTV v naši železarni. V letu 1953 beležimo mesečni povpreček 27, a v letu 1954 povpreček 26 ter v letu 1955 pa že povprečno samo 21 nezgod. Tako smo polagoma a dosledno zniževali povprečje, ki je znašalo v letu 1959 le 20, v letu 1960 samo še 16 in v letu 1961 pa je bilo mesečno povprečje 15; če pa odračunamo nezgode na poti, dobimo mesečno povprečje 14 nezgod.

Posebej omenjamo, da smo dosegli v nekaterih mesecih prav lepe rezultate. Tako smo imeli v mesecu aprilu 1960 le 9 nezgod pri delu, meseca januarja 1955 jih je bilo samo 8, v septembru 1961 le 7 in v mesecu maju 1962, ko smo dosegli dosedaj rekordno znižanje na 6 nezgod pri delu.

Franc Mežek

## Ob prvi obletnici našega glasila

S to številko »Štorskkega železarja« — 12. po vrsti — zaključujemo prvo leto izhajanja našega glasila. Prva številka je izšla v juliju lanskega leta. Lahko trdimo, da smo v mnogočem uspeli ter da so zdaj člani našega kolektiva dosti bolj seznanjeni z dogodki v podjetju.

Na nedavnem posvetovanju urednikov glasil delovnih kolektivov v Kranju so se jasno izkristalizirale smernice tako glede vloge, kakor vsebine teh glasil. Glavni nalogi tovarniškega časopisja sta, da informira člane kolektiva o vseh dogodkih v kolektivu ter da jih mobilizira za naloge, ki se pojavljajo vedno nove posebno sedaj in v našem razgibanem gospodarskem sistemu.

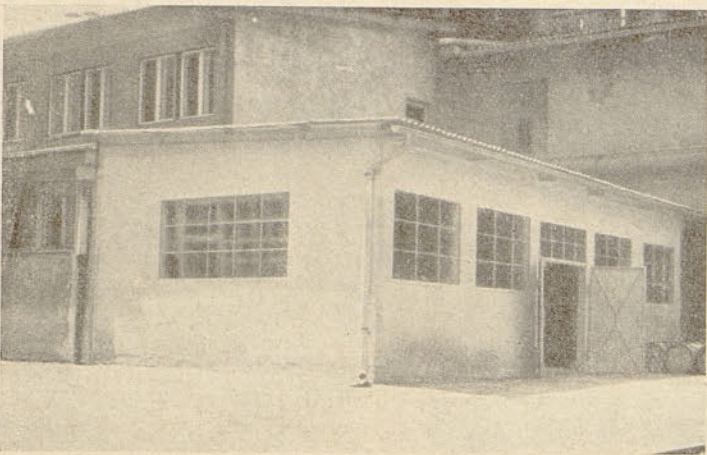
Na sestanku smo dobili tudi v roke analizo nekaterih glasil. Iz te analize, ki omenja nekatere pozitivne strani »Štorskkega železarja«, je razvidno, da smo krenili v pravo smer ter upamo, da bomo tudi v bodoče sledili tem ciljem. Zavedamo se, da predstavlja glasilo eno izmed učinkovitih sredstev obveščanja članov kolektiva ter je zaradi tega potrebno sodelovanje širšega kroga ljudi.

Do sedaj smo glede sodelovanja lahko zadovoljni, saj je v teh 12 številkah, ki so izšle do sedaj, sodelovalo več kot sto dopisnikov. Vendar si želimo še več prispevkov, posebno od ljudi iz proizvodnje, ker le tako bo naš list še bolj zanimiv in pester.

Naše vodilo v tem pogledu naj bo: iz kolektiva — za kolektiv.

Uredniški odbor





Pogled na novo, prepotrebno priročno skladišče modelov. Dragi modeli, ki so bili doslej izpostavljeni vremenskim nevšečnostim, bodo odslej zaščiteni. Tudi novo skladišče še ne zadostuje potrebam modelne mi- zarne, zato je potrebno pridobljeni prostor čim racionalneje izkoristiti

## Nekaj o našem izvozu

Splošen položaj Jugoslavije kot zunanjetrgovinskega partnerja v današnjem svetu je vse prej kot lahek: na eni strani se intenzivno združujejo v ekonomsko skupnost najbolj razvite zahodnoevropske države, katerim je politična osnova Atlantski pakt; na drugi strani so vzhodnoevropske države, ki so gospodarsko ali politično povezane v Varšavskem paktu. S temi državami, predvsem z zahodnoevropskimi, je imela naša država že v preteklosti in tudi v zadnjih letih največjo in najživahnejšo zunanjetrgovinsko izmenjavo. Eno in drugo gospodarsko področje pa vodi v tej ali drugi obliki diskriminacijsko gospodarsko politiko do tretjih držav, h katerim spada tudi Jugoslavija. Članice zahodnoevropske ekonomske skupnosti onemogočajo z visokimi carinami izvoz iz tretjih držav in torej tudi iz Jugoslavije. Izvoz pa je edini izvor deviznih plačilnih sredstev, s katerimi lahko plačamo uvoz iz teh držav. Nasprotno pa je vzhodnoevropsko tržišče sposobno precej široko sprejemati naše izvozne artikle, je pa zelo skopo s svojimi izvoznimi sposobnostmi in pripravljenostjo.

Kratko rečeno, zahodnoevropsko tržišče, ki je za naš uvoz strojev, naprav, instrumentov, rezervnih delov in drugih tehničnih artiklov najsposobnejše, je za naš izvoz skorajda zaprto. Posledica omejevanja našega izvoza z visokimi carinami pa je naša deficitna trgovinska bilanca s temi državami in skoraj popoln zastoj v našem uvozu iz teh držav.

Ostale razvite evropske in izvenevropske države, ki še niso članice evropske ekonomske skupnosti, seveda ne izgube ne morejo, vsaj ne v celoti, nadoknaditi. Ostanjejo še nerazvite države, ki imajo skoraj neomejene potrebe po uvozu, so pa omejene njihove plačilne možnosti in možnosti izvoza.

Da bi omilili težave naše zunanjetrgovinske bilance — predvsem z razvitimi zahodnoevropskimi državami, vloga naše gospodarstvo ogromne napore za povečanje izvoza na ta področja. K tem naporom, ki često pomenijo tudi žrtve, se seveda pridružuje tudi naše podjetje.

Naš izvoz ima svoje začetke v letu 1956. V prvih letih je bil seveda le slučajno dopolnilo domači prodaji. Z leti pa je postal stabilnejši in pozneje del naše gospodarske dejavnosti, v tekočem letu pa celo dejanska obveznost našega podjetja do družbe.

Kakor je bil v začetku izvoz naše železarne le slučajen pojav, tako je bila slučajna tudi izbira proizvodov, ki smo jih izvažali, če smo imeli trenutno interes glede na nezasedene kapacitete in možnost plasmaja, in tako so bila slučajna tudi tržišča, na katera smo izvažali. Danes je bistveno drugače. Danes že v začetku leta vemo in predvidevamo, katere proizvode želimo in imamo možnosti izvažati, katera tržišča so za naše proizvode zanimiva itd. Do teh informacij seveda ni enostavna pot in zahteva dolgo trajno in vztrajno zasledovanje potreb posameznih tržišč, poznavanje strukture njihove

vega gospodarstva, smeri gospodarskega razvoja, odnose posameznih tržišč z državami, ki nudijo enake ali podobne proizvode kot mi itd. Naše podjetje črpa te informacije iz raznih virov — iz raznih uradnih publikacij, iz naših odnosov s partnerji konkretnega tržišča, iz informacij naših izvožno-uvoznih in zastopniških organizacij, iz informacij naših diplomatsko-trgovinskih predstavnikov, zbornic idr.

Doslej smo izvažali svoje proizvode v Sovjetsko zvezo, Nemško demokratično republiko, Bolgarijo, Avstrijo, Italijo, Grčijo, Egipt, ZDA, po naročilih zahodnonemških partnerjev na druga tržišča, zaključene pa imamo tudi že izvozne zaključke za izvoz v Indijo. Razen tega imamo občasne in tudi stalne stike z raznimi partnerji iz raznih drugih držav, imeli smo že vrsto čvrstih dogovorov in zaključkov, ki pa so zaradi tega ali onega vzroka ugasnili pred realizacijo.

V okvir naših izvoznih artiklov smo doslej vključili: litoželezne cevi, fazonske komade, kokile, žlindro, odlitke, usluge — prevajanje, vzmetna jekla, konstrukcijska jekla, material za groverjeve prstane, šamotno opeko in končno smo tudi pred izvozom naših litoželeznih valjev. Poleg tega smo uspeli plasirati tudi gotove groverjeve prstane, ki jih bomo proizvedli skupno z našim kooperantom »Mikron«, Rijeka. Razen tega oskrbujemo naše domače potrošnike z raznimi proizvodi kot so vzmetna jekla, jekla za brodogradnjo, cevi za tankerje itd., ki jih izvažajo naši partnerji v predelani obliki ali vgrajene, na razna tržišča. Naš največji in najuspešnejši izvozni artikel pa so vsekakor naši valjani izdelki.

Ce vzamemo leto 1959 kot leto stabilne izvozne dejavnosti našega podjetja za osnovo, dobimo do konca preteklega leta in z letošnjim planom naslednjo indeksno podobno našega izvoza:

|             |       |
|-------------|-------|
| 1959 —      | 100   |
| 1960 —      | 225,3 |
| 1961 —      | 214,6 |
| Plan 1962 — | 313,4 |

Ce se držimo še na letošnjih predvidevanjih našega izvoza, potem lahko povemo, da bo ostvarjenje tolikšnega predvidenega obsega izvoza terjalo nemalo naporov in tudi žrtev našega podjetja in ekonomskih enot. Naš letošnji plan izvoza predvideva tudi znaten izvoz naših jekel na zahodnoevropska tržišča. Svetovne cene jekel pa so v tem času nižje in konkurenca močnejša kot kdaj koli. V takšnih pogojih izvoza igra poleg cen važno vlogo sleherni detalj — tehnično ustrezajoča kvaliteta in izdelava, estetska izdelava, estetsko embalaranje in markiranje, pravočasna dobava, posluš za želje kupcev in slično. Naše podjetje lahko vsaj do gotove meje konkurira le s kvaliteto del in kratkimi dobavnimi roki. Izvoz pod težkimi pogoji je seveda lažji ob zavesti, da je predpogoj za izboljšanje naše zunanjetrgovinske bilance, predpogoj za uvoz tistih artiklov, od katerih je odvisna naša redna proizvodnja in povečanje obsega proizvodnje in končno predpogoj za stabilizacijo našega gospodarstva.

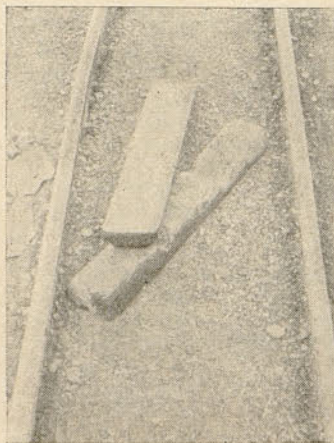
A. B.

### Tov. Sevšek nam je pisal

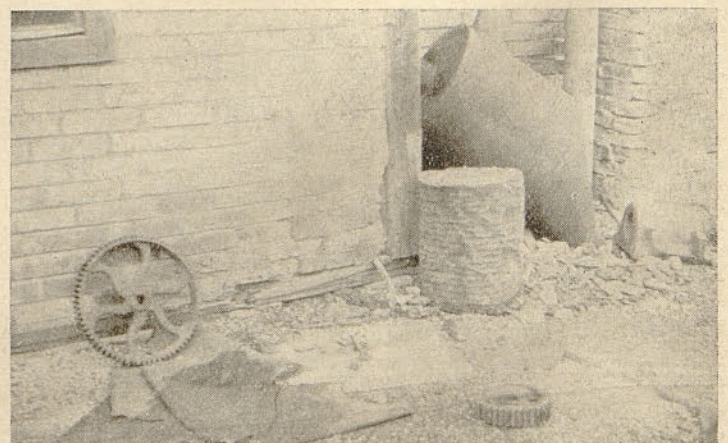
Prejeli smo pismo tov. Alojza Sevška, ki je bil več let zaposlen v našem podjetju v cevni livarni. V svojem pismu izraža zadovoljstvo, da naš kolektiv v vseh pogledih iz leta v leto napreduje. Zelo rad se spominja svojih sodelavcev iz cevne livarne, ki so vedno pod težkimi pogoji dela vlagali veliko truda, da so danes rezultati tega oddelka za podjetje tako velikega pomena. Zelo radi bi objavili njegovo pismo, vendar je obseg časopisa premajhen, da bi objavili vse, kar naše člane najbolj zanima. Tov. Sevšku smo hvaležni, da se nas spominja in mu želimo obilo uspehov pri njegovem delu z željo, da bi nas ohranil vedno v tako lepem spominu.

Uredniški odbor

## Dve nagradni sliki brez nagrade uredniškega odbora



Koliko denarja leži med tračnicama?



Kaj menite, čigavi so vsi ti predmeti in kam spadajo? (Op. ur.: nima mo skladišča starega železa). Nagrada za te in podobne stvari so skrite v čistem dohodku in so dosegljive že pri prvem obračunu!

# Tema za pogovor: VARČEVANJE

Skoraj odveč bo zapisati, da s slehernim umskim ali fizičnim delom sodelujemo tudi v gospodarstvu s sredstvi in si zavestno ali podzavestno prizadevamo za gospodarskim uspehom. Če bi šli za uspeh le t. i. čisto proizvodno, bi se zmotili, saj bi kaj kmalu spoznali, da nam manjkajo nujni spremljevalci, ki jih pojmuje pod izobraževanjem.

Nič nenaravnega ni, če smo že pri uvodu dejali, da je delo tudi umsko. Da, sleherni delo je hkrati tudi umsko, le da nas je večkratno isto delo že avtomatiziralo, tako da je umska dejavnost neopazna. Ni čudno tedaj, da nas nekdo preseneti

z vprašanjem, ki nam odkrije problem ali nas opozori na dejstvo, ki mu nismo posvečali dovolj pozornosti.

Govorimo, da moramo racionalno gospodariti z materialom, da moramo delovni postopek časovno omejiti na minimum, da moramo delo pravilno razporediti in vendar o teh pojmihi večkrat grešimo, ker jih nezadostno ali manj temeljito premislamo. Vse to pa je varčevanje, ali s časom ali materialom.

Tovariš Tito nas je nedavno v svojem govoru lepo poučil, kje, kako in na kakšen način lahko prihranimo stroške, zakaj nastajajo kalkulacije tako visoke, komu nastaja škoda itd. itd. Vsi se moramo te resnice zavedati in skrbeti, da čimprej spoznamo pravilnejšo pot gospodarjenja.

Boljše gospodarske uspehe pa bomo dosegli, če bomo s čim racionalneje vloženim delom trošili svoje umske in fizične sile.

S tem, ko ga kritično pregle damo, bomo vsak na svojem delovnem mestu lahko prispevali mnogo k skupnemu cilju, ki ga vsi želimo in ga kratko imenujemo boljši standard.

Statistika nam mnogo pove, le malo pa je statistike, ki nam odkrije to, česar nismo storili, pa čeprav bi lahko...

Pravimo, da so kalkulanti zelo pomembni činitelji pri gospodarjenju. Kadar nam kalkulanti predpiše normo za material ali izdelavni čas, navadno napravi račun s t. i. železno rezervo. Pri tem ostane direktnemu izvajalcu možnost, da porabo časa in materiala skrči na minimum in »železno rezervo« spremenijo v čisti dohodek. Kaj je čisti dohodek, pa pri današnjem samoupravljanju že dobro poznamo. Povprašajmo se, kolikokrat odkrijemo to železno rezervo, koliko jo spremenimo v čisti dohodek? Pri gospodarjenju nastanejo tudi prikriti rezerve, katerim je kalkulanti edinele zavest in odnos do dela.

Kaj pravite, dragi bravci, kje in koliko lahko pristeditmo? Na primer — s pravilno nego strojev in naprav, da bi preprečili nezgode, preprečili nepotrebne daljše izpade proizvodnje? Ali se ne izplača pripraviti material na delov-

no mesto organizirano, pravočasno, ali vskladiščiti še tako majhno količino dragocenega odpadnega materiala? Morda bo kdo — najverjetneje tisti, ki je pri tem delu — vendarle pozoren, ali med odpadke zasipujemo tudi material, ki je še uporaben? Pomisliti moramo, ali je koristno pripraviti tehnološki postopek toliko precizno, da bodo izostali nepotrebnosti proizvodni sestanki, dogovori in pogovori. Ali pa se vprašamo, kako čuvamo sanitarne naprave, izpostavljene instalacije v obratih, pogledimo po delovnem prostoru in tudi dvorišču, ali niso tam sredstva, material, izpostavljena uničenju. Nekdo, ki slučajno zaide na naše transportne žile, se bo vprašal ali je nujno, da tam leži material, ki bo sčasoma zlezal v zemljo. Zopet bo nekdo vprašal, zakaj naraščajo stroški telefonskih razgovorov, če je to nujno, ali kaj? Zopet bo nekdo ugotovil, da kontrola proizvodov doseže učinek prepozno, toda v isti sapi bomo spoznali, da vsak posameznik na svojem delovnem mestu vendarle direktno lahko prispeva in prepreči škodo, ki jo sedaj odštejemo od čistega dohodka.

Kolikokrat slišimo pregovor, »da ni nič drago, da ne bi bilo hkrati tudi poceni«. Skoraj bi dejali, da je to povsem nasprotno od tistega, kar smo malo prej zapisali. Toda ni. Razen o varčevanju (v najožjem smislu) govorimo tudi o rentabilnosti, o kalkulaciji, ki mora biti premišljena. Tu se naše obzorje odpre preko tistih ozkih meja, ki nam slepijo pogled v bližnjo in daljno prihodnost. Bilo bi nespametno počivati na doseženih lovorikah in zanemarjati svojo in svojih rodov bodočnost. Če smo trdni v tem, da vsakodnevno preračunamo možnosti racionalnega dela, potem je to aktualno tudi za jutrišnji dan, videti moramo možnosti za razvoj in povečano proizvodnjo. Zdrav razum nam bo potrdil kalkulacijo, s katero predvidevamo del sredstev za nove povečane zmogljivosti efektivne proizvodnje. Brez planiranja ne bi imeli nobene perspektive in ne moralne ali materialne pravice do osebnih dobrin tudi v času, ko bomo za delo manj ali celo nespособni. Če smo uvodoma omenili kot bistvo varčevanja materialne in časovne prihranke, potem zapišimo k zaključku, da so odnosi med ljudmi tisti temelj, tista konstrukcija naši socialistični zgradbi, iz katere se razvijajo vse možnosti k boljšemu življenju. Pro korak k temu pa bodi vsekakor najprej kritika samega sebe, spoznavanje svoje okolice in problemov in tesno ter iskreno sodelovanje.



## Uspeh štorskih gasivcev

Gasivska zveza LRS, sekcije za industrijsko gasilsko službo, je razpisala konec aprila t.l. za 2. in 3. junij na Jesenicah tekmovanje industrijskih gasivcev metalurške in kovinske stroke v disciplinah, kot so bile na tekmovanju gasivcev v Kölnu (Zah. Nemčija), kjer so jugoslovanski gasivci med svetovno gasivsko elito zavzeli kar tri prva mesta in s tem svetovno dokazali naš napredek tudi na tem področju.

Na razpis smo se gasivci iz Štor prijavili, dasiravno še takrat nismo poznali zamotnosti tekmovanja, niti ostalih stvari, ki lahko vplivajo na rezultat. Vodila nas je le ena misel, Štorjani smo in če vemo, kaj hočemo, potem morajo biti naši rezultati taki, da nas na Jesenicah ne bo sram povedati, da smo iz Štor in da delamo v železarni. No, s to mislijo smo začeli naše priprave, katere je neugodno vreme v maju stalno oviralo, tako da so priprave bile bolj slabe kot dobre. Motnje je povzročalo tudi neredno prihajanje na vaje zaradi izmenične službe članov, ki so bili določeni za tekmovanje.

V soboto, 2. junija, smo zapustili Štor že zgodaj zjutraj. Bil je zelo oblačen dan. Mislili smo si pa samo, da bi vsaj tako vreme ostalo, drugo pa bo že šlo. Toda ni bilo tako. Že v Vranskem je začelo deževati, kar je dalo slutiti, da tudi na Jesenicah ne bo bolje in, da bo to tekmovanje ali odloženo, ali pa, da bo v nemogočem vremenu. Žal se je uresničilo drugo. Jesenice so nas sprejele z dežjem in vetrom, tako da nas je pošteno zeblo, saj smo bili v letnih delovnih oblekah, ker žal, zimskih nimamo.

Tekmovanje se je začelo ob 15. uri, kljub dežju in vetru. No, smo rekli, stisnimo zobe pa bo tudi to šlo, morda se pa vreme le spremeni. Verjetno so mislile tako tudi druge ekipe. Nas, posebno vodstvo naše ekipe pa je bolj kot rezultat skrbelo, kaj narediti, da ne pride do prehlada, to pa zato, ker smo bili do kože mokri. Da, mokri zunaj in ne kakor zlobneži kaj radi trdijo, da so gasivci mokri znotraj. Deževalo je ves čas tekmovanja, tako da smo bili

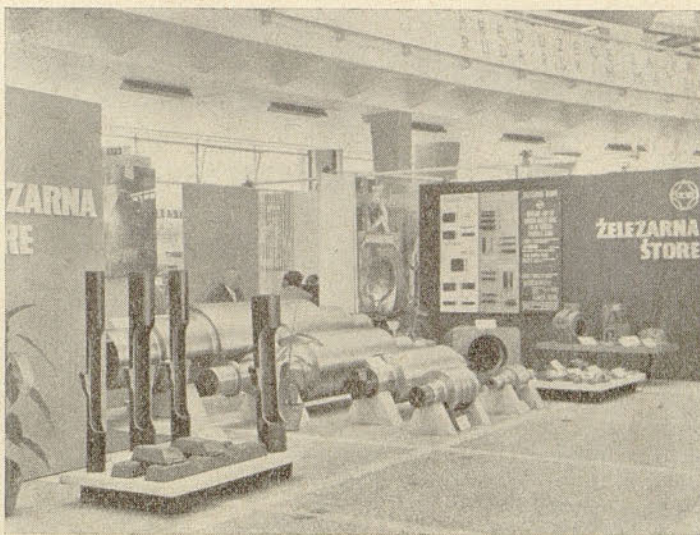
izpostavljeni dežju celih pet ur, pri tem pa krepko posegali v borbo za točke. Bolj, ko se je tekmovanje približevalo koncu, več upanja smo imeli v uspeh, šlo je kar po predvidevanjih. Šlo nam pa le ni v glavo, kako bomo speljali zadnjo disciplino, katera je bila najbolj zahtevna glede na mokre vrvi, toda v tej disciplini smo tekmovali v nedeljo zjutraj. Po temeljitim pogovorih pred spuščanjem po vrvi iz III. nadstropja je tudi to šlo in smo v tej disciplini dosegli stodontni uspeh. Vsi so opravili to nalogo odlično in brez napake, da smo takoj

moramo naše delo še bolj izboljšati, če hočemo, da bomo v kolektivu bolj upoštevani. Na koncu še vrstni red tekmovalnih ekip z zasedbo mest:

1. mesto »B. Kidrič«, tovarna žel. vozil, Maribor
2. mesto Železarna Jesenice,
3. mesto Železarna Štore.
4. mesto »Titan«, Kamnik,
5. mesto Železarna Ravne,
6. mesto Rudnik Kočevje,
7. mesto »Litostroj«, Ljubljana,
8. mesto »Veriga«, Lesce,
9. mesto »Iskra«, Kranj,
10. »Metalna«, Maribor.

Uvrstitev naše ekipe je v tako močni konkurenci in pa pripravljenosti ostalih ekip odlična, saj še nismo tekmovali v taki konkurenci.

-ek



Tudi na letošnjem Sejmu tehnike v Beogradu smo sodelovali z našimi izdelki. Na našem razstavnem prostoru v veliki hali so obiskovalci lahko videli valje, valjne izdelke, razne ulitke iz sive, modificirane in nodularne litine ter grodelj in šamotne opeke.

## Na VI. mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu

Zelo važen element v ekonomski propagandi vsakega proizvodnega podjetja je razstavljanje izdelkov na raznih razstavah, sejmihih in velesejmih. Da bi ne samo kupce, temveč tudi druge obiskovalce sejmskih prireditelj seznanili z našimi izdelki, je naše podjetje razstavljalo na letošnjem spomladanskem sejmu tehnike v Beogradu, predvsem smo prikazali valje in livarske izdelke nodularne litine, pa tudi valjarske izdelke nodularne litine, pa tudi va-

ljarniške izdelke na panojih, cevi in surovo železo.

Naš razstavljeni prostor si je ogledalo razen številnih domačih obiskovalcev tudi precej tujcev, ki so ogledovali razstavljene valje.

Poleg drugih so si ogledali naš razstavljeni prostor tudi vidni politični in gospodarski predstavniki, kot so: predsednik republike Jo Broz Tito,

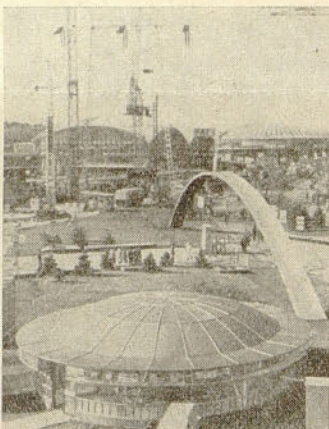
sveta Slovenije Boris Kraigher, član zveznega izvršnega sveta Marjan Breclj, generalni direktor jugoslovanske investicijske banke Zoran Žagar, sekretar za industrijo LRS Viktor ing. Kotnik in drugi.

Prireditve na tem sejmu so specializirane; na njem namreč razstavljajo podjetja iz določenih vej gospodarstva. Take prireditve so za razstavljavce ne samo zanimivejše, temveč tudi mnogo uspešnejše, saj prihajajo na te prireditve številnejši obiskovalci, strokovnjaki in poslovni ljudje, ki so za razstavljavce pomembni.

Letos razstavljamo tudi na nekaterih inozemskih sejmihih v sklopu drugih podjetij črne metalurgije, in sicer s panoji.

Razstavljene izdelke so bili vzorno pripravljeni in so obiskovalci izražali pohvalo o doseženih uspehihi. To pa ni dovolj, če smo za razstavo pripravili lepe izdelke, naš cilj naj bo, da je vsak izdelek, ki ga prodamo, ob vsakem času sposoben za kvalitetno uporabo, po estetskem zgledu pa za razstavljeni prostor.

Ivan Žmahar



Beograjski sejem

predsednik zvezne ljudske skupščine Petar Stambolić, podpredsednik zvezne ljudske skupščine Franc Leskovšek-Luka, predsednik ljudske skupščine Slovenije Miha Marinko, predsednik izvršnega



NOVI ODGOVORNI UREDNIK

Na IV. seji uredniškega odbora so za odgovornega urednika glasili predlagali na zasedanju delavskega sveta pa imenovali tov. Staneta Ocvirka, varnostnega tehnika, za nova člana pa tov. ing. Nika Zakonjška, obratovodjo energetskega obrata, in Marjana Klinca, modelnega mizarja. Novemu uredniku in članoma želimo obilo uspeha pri delu.

O. V.



Po končanem tekmovanju

obrnili pozornost nase in vsi so zvedeli, da smo iz Štor.

V nedeljo ob 11. uri je bilo tekmovanje zaključeno. Po zelo uspelem nastopu domačih gasilcev, govoru glavnega direktorja Železarne Jesenice, ing. Hafnerja, predsednika Gasivske zveze LRS in drugih, so bili objavljeni rezultati tega tekmovanja, katero je pomenilo za nas novo šolo za bodoče delo. Z rezultatom, katerega smo dosegli in s pokalom, katerega smo prinesli v Štore, smo bili zadovoljni, da zadovoljni sami s seboj in z našim delom, zavedajoč se, da delamo za požarno-varno delo v Železarni Štore in, da

### NOVA METODA, S KATERO DOSEŽEMO ZRNATE STRUKTURE LITEGA JEKLA

Veliki stebričkasti kristali, ki nastanejo pri normalnem olivanju jekla v kokile, so pri nadaljnji predelavi jekla posebno škodljivi. Doslej smo poskušali dobiti bolj drobno strukturo litega jekla s pomočjo umetnih kali, z vibracijo kokil, s pomočjo usmerjenega hlajenja, ponovnega ogrevanja med strjevanjem. Ameriška firma Crucible Steel Co. pa je izvedla nov način: olivanje jekla v elektromagnetnem polju. Dobili so zelo dobre rezultate. V magnetnem polju pliti blok skoraj nima velikih stebričastih kristalov.

## Naše sodelovanje na razstavah projektov

V Tuzli je bil sredi meseca marca III. Kongres inženirjev in tehnikov rudarske, geološke in metalurške stroke Jugoslavije. V okviru tega kon-

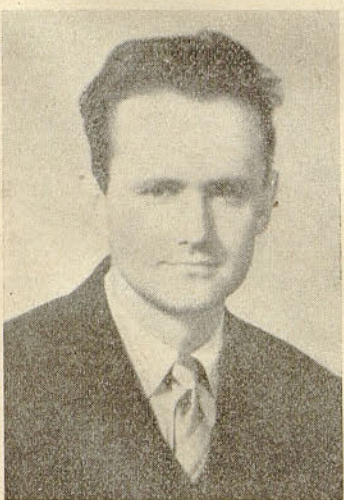
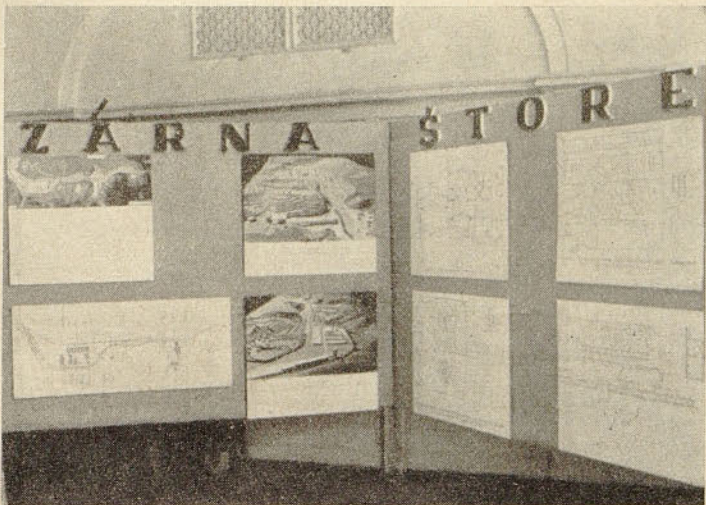
gresa je bila v avli rudarskega doma, kjer se je vršil kongres, razstava projektov podjetij in ustanov rudarsko metalurške stroke, ki so bili

izdelani v obdobju 1957—1962. Naša železarna je razstavila kompletne elaborate investicijskega programa ter povečane fotografije makete rekonstruirane železarne z več podrobnostmi posameznih projektov, obratov.

Občinski ljudski odbor Celje je razgrnil javnosti urbane in ureditvene načrte mesta Celja in okolice, v katere je zajeta tudi železarna Štore. Na razstavi, ki je bila odprta od 28. aprila do konca junija v mali dvorani kina »Union« v Celju, je železarna prikazala z ureditvenim načrtom ter fotografijami makete in projektov predvideno rekonstrukcijo podjetja.

Obe razstavi sta imeli namen prikazati javnosti perspektivni razvoj železarne Štore in sta zelo uspeli. Posebno še razstava v Celju, katero je obiskalo več tisoč ljudi in s katere je tudi naša slika.

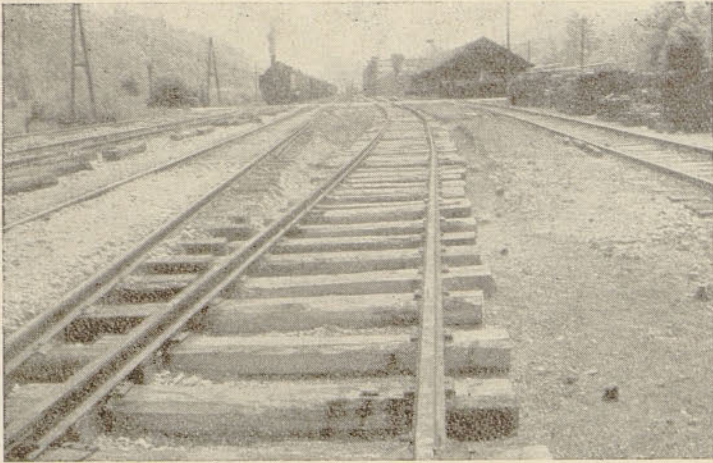
Ing. Dušan Burnik



NOVI PREDSEDNIK DIT

Na prvi seji upravnega odbora društva inženirjev in tehnikov (DIT) dne 15. maja 1962 je bil izvoljen za predsednika društva ing. Dušan Burnik, zaposlen v upravi osnovnih sredstev. V prejšnjem odboru je bil kot tajnik zelo aktiven in pokazal veliko smisla za vodenje društva. Prav je, da omenimo tudi to, da je ing. Burnik zelo veliko prispeval k izdelavi programa rekonstrukcije podjetja in poleg drugih sodelavcev dobil priznanje centralnega delavskega sveta. Novemu predsedniku želimo, da bi skupno z ostalimi člani izvršil obširen program dela društva.





Gradnja četrtga tira v Samcu

## Ljudska tehnika: KONKRETNE NALOGE

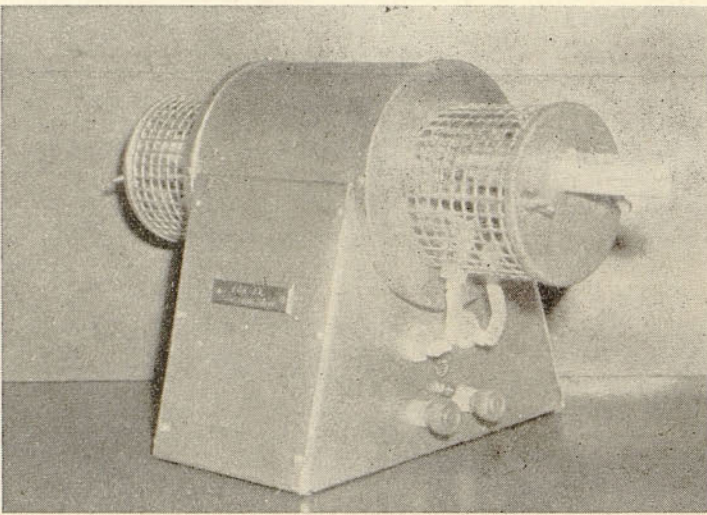
Ze več let ugotavljamo, da v društvu ljudske tehnike nismo imeli najboljših pogojev za uspešno delo. Na obnem zboru pa so ugotovili, da za dejavnost LT obstajajo možnosti. Uprava podjetja je omogočila društvu, da po posebnem pravilniku lahko dobi na razpolago orodje v delavnicah in material v skladišču ter izvršuje dela po naročilu za podjetje in stanovanjsko skupnost. V kratkem bodo zaključena dela na domu LT in se bo dejavnost društva lahko nemoteno razvijala. Elektrostrojni klub, katerega predsednik je tov. Vlado Renčelj, nas obvešča o prvih uspehih kluba.

Januarja letos so imeli člani Ljudske tehnike Železarne Store redno letno skupščino. Po živahni razpravi in izpodbudnih besedah glavnega direktorja tov. Voge so se izluščile smernice za nadaljnje delo. Posebno pozornost so posvetili elektrostrojnemu klubu, ki naj bi svojo dejavnost poživeli, pridobili čimveč članov kolektiva, med njimi tudi člane DIT. Seveda so bili pogovori tudi o delu ostalih sekcij, kot so avtomoto, foto in radioamaterska. Vendar se je kot najbolj pereč problem izkazalo bodoče delovanje elektrostrojnega kluba, zato so ji zastavili konkretne naloge.

Prva naloga ESK-LT (elektrostrojni klub LT) je, da razvija prototipsko dejavnost in skrbi za tehnično vzgojo svojih članov kar pravi tudi pravilnik o poslovanju ESK-LT. Podrobneje, kaj in kako bo klub delal, na kakšno dejavnost bi se omejil in katere so njegove bistvene naloge, je razvidno iz tega:

izdeluje najrazličnejše prototipe za potrebe Železarne Store, usposablja svoje člane na področju elektrostrojništva, livarstva, modelarstva in

šamotarstva, nudi jim potrebno literaturo in druge tehnične pripomočke, daje podjetju pobude pri osvajanju določenega načina proizvodnje, da razvija racionalizatorsko in novatorsko dejavnost itd.



To so najosnovnejše naloge ESK-LT. Kljub težavam, katerih ne manjka, so napravljeni že prvi koraki. V re-

konstrukciji železarne bodo člani ESK-LT prispevali svoj delež pri projektiranju načrtov in izdelavi raznih strojev in naprav. Predvsem se je potrebno omejiti na prototipsko, racionalizatorsko in novatorsko dejavnost, saj bi se s tem člani ESK-LT ne samo strokovno usposabljali, temveč svoje zamisli koristno iznašali in jih uresničevali marsikje v podjetju.

Prvi izdelek ESK-LT prototipske dejavnosti je laboratorijska peč, imenovana »Marsova« peč, ki jo bo uporabljala merilna služba v energetskem obratu za umerjanje termoelementov. V izde-

lavi so načrti aparature za umerjanje manometrov, ki jo bo tudi uporabljal energetski obrat za precizno umerjanje manometrov. Takšna aparatura je draga in bi jo bilo potrebno uvoziti. Potrebne načrte pripravljajo, in bodo v kratkem končani. V teku je priprava za izdelavo vreten-skih mejnih stikal, katera potrebujemo na žerjavih in dvigalih. Ta stikala, domače izdelave so zelo trpežna in našim obratovalnim pogojem najbolj ustrezajo.

Tudi hišnim svetom smo priskočili na pomoč. Za okrasitev novega bloka na Lipi 140 smo pripravili in izdelali kovinske obešalce za cvetlične lonce, ki so poživali v svojih pestrih barvah zunanjo podobo hiše.

V tesni povezavi z DIT in izobraževalnim centrom bo rešena marsikatera težavna naloga. Z novatorskim in racionalizatorskim udejstvanjem bomo dosegli vidne spremembe v obratovanju, ki bodo z malim trudom lahko vplivale na potek proizvodnje. Pri gradnji pogonskih naprav za nove naprave ob rekonstrukciji železarne bodo člani ESK-LT v marsičem pomagali in s tem premostili vrzeli, ki bi morda nastale.

## Debatni sestanek strokovne podružnice Društva inženirjev in tehnikov - Štore

Dne 24. maja 1962 so se sestali inženirji in tehniki našega društva na debatnem sestanku, kjer so obravnavali tekočo politično-gospodarsko problematiko ter program dela za letošnje leto.

Ing. Milko Starc je v kratkem referatu obdelal glavne misli iz govora predsednika Tita v Splitu. Dotaknil se je predvsem našega družbenega in gospodarskega razvoja, investiranja, osebnih dohodkov ter življenjskega standarda. V diskusiji po referatu so posamezni člani obravnavali probleme iz našega podjetja. V drugem delu sestanka je ing. Starc govoril o svojem potovanju v Grčijo in razložil svoje vtise o življenju in položaju delavskega razreda v današnji Grčiji.

Program dela DIT za letošnje leto predvideva težišče dela v komisijah, ki bodo reševale določene probleme iz proizvodnje in investicijskega programa. Teme za predavanja v okviru društva bodo obsegale proizvodna vprašanja domačih obratov ter razvoj in dosežke tehnoloških procesov v svetu. Člani DIT, ki potujejo v inozemstvo, bodo predavali o vtisih iz podjetij, ki so jih spoznali, obenem pa bodo izvlečke svojih predavanj objavljali v našem glasilu. Obrazloženje investicijskega programa po posameznih obratih bo na debatnih sestankih društva, kjer bodo sodelovali tudi delovodje. Posebej je po-

svečena pozornost študiju ekonomike podjetja, raznih gospodarskih predpisov in razvoju črne metalurgije. Društvo bo organiziralo v letošnjem letu vsaj dve ekskurziji v naša metalurška podjetja, ki bosta obenem združeni z družabnim izletom. V programu dela zavzame tudi važno mesto sodelovanje DIT z drugimi organizacijami: Ljudsko tehniko, Sindikalno podružnico, Odborom za delovne akcije, Komisijo za novatorstvo itd. ter ureditev kluba v društvenih prostorih Doma Ljudske tehnike, ki bo letos dograjen. S tem bo dana Društvu še večja možnost uspešnejšega delovanja.

Razprava o programu dela je bila zelo živahna ter je dala precej dobrih predlogov, ki bodo dopolnili program dela društva v tekočem letu.

Ing. Dušan Burnik



S sprejema upokoјencev

## Poslovili so se od nas

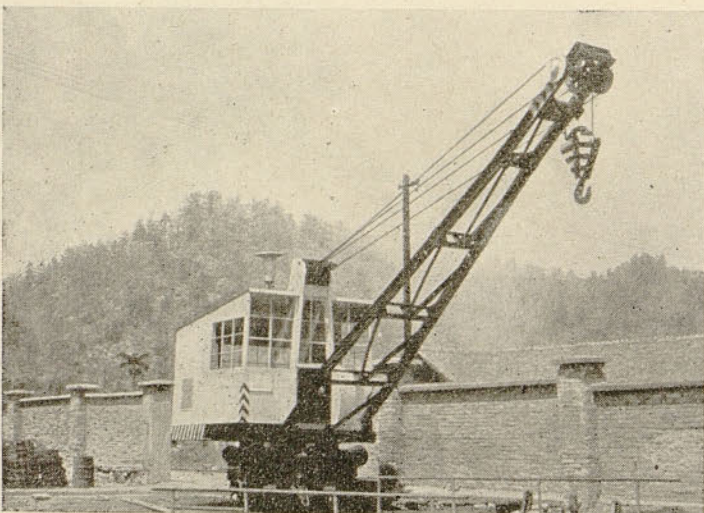
Lepo navado smo vnesli v življenje našega kolektiva, ko smo v letošnjem januarju priredili kratek razgovor in, rekel bi »uradno«, čeprav v resnici pristržno poslopitev od sodelavcev, ki so odšli iz podjetja zaradi upokojitve. V dobrem razpoloženju, ob čašici vina, upokojeni pripovedujejo o doživljajih v podjetju v razgovoru z zastopniki organov upravljanja, političnih organizacij in strokovnega vodstva podjetja.

Tako je dne 12. maja t. l. odšla letos že četrta skupina upokojenih sodelavcev: Matija Soštarič, Martin Samec, Jožica Tuhter, Anton Ulaga,

Franc Zagajšek in Jurij Močnik. Nekateri so bili starostno, a drugi invalidsko upokojeni.

Tov. Viktor Opaka, namestnik predsednika delavskega sveta in ing. Boris Nečmar v imenu uprave podjetja sta izrekla upokoјencem zahvalo za večletno sodelovanje v našem kolektivu in izrazila željo, da bi v času upokoјitve dolgo uživali sadove vloženega dela. Tov. Lončarič pa jim je v znak zahvalnosti izročil denarne nagrade. V imenu upokoјencev se je za izkazano pozornost zahvalil delovnemu kolektivu tov. Franc Zagajšek in nam je zaželel nadaljnje uspehe.

R. M.



REKONSTRUIRALI SMO DIESLOV ŽERJAV

Žerjavna skupina je skupno z avtooddelkom izvršila rekonstrukcijo starega 6-tonskega železniškega žerjava.

Omeniti je vredno, da za vse pogone na žerjavu (vožnja žerjava naprej — nazaj, vrtenje kabine, spuščanje in dviganje pomola, dviganje in spuščanje bremena) služi domači 4-valjni avtomobilski motor TAM 4500 z 80 KS in 2300 o/min.

Vgrajen je tudi poseben v železarni izdelan menjalnik, ki omogoča žerjavu vožnjo s 5 brzinami naprej in s 5 brzinami nazaj, kar je za delo na žerjavni progi bistvenega pomena.

Žerjav so popleskali po najnovejših HTV predpisih.

K. T.

Vlado Renčelj

## Resnica ali laž

Zelo nam je žal, da smo primorani spet omenjati anonimna pisma, vendar smatramo za potrebno, da zapišemo mnenje večine poštenih članov kolektiva o tistih, ki žal še vedno mislijo, da so nosilci naših pridobitev, istočasno pa pozabljajo, da niso zaslužili tega, kar jim danes družba daje. Ni dolgo tega, da je eden od tovaršev, ki je po vsej verjetnosti zaposlen v livarni Sivo litine, napisal pismo brez podpisa. Če bi pismo vsebovalo vsaj del resnice, bi ga objavili kot smo druga podobna pisma, vendar smo mnenja, da je za pisca boljše, če ga ne objavimo, ker bi člani kolektiva tako pisanje obsodili in odkrili avtorja; mislimo, da je njegovo dejanje vredno graje. Nehote se poraja misel na tiste člane kolektiva, ki pod najtežjimi pogoji vestno izvršujejo svoje delo, so iskreni in pomagajo reševati skupne naloge s polnim razumevanjem in za to ne iščejo dodatnih dobrin. Ne bo odveč, da ponovno poudarimo, da je Maršal Tito s svojim govorom v Splitu in tudi pozneje v Beogradu obsodil med drugim tudi tak odnos do kolektivne odgovornosti in jasno povedal, da naj vsak pomete najprej pred svojim pragom in šele nato pogleda na druge. Pri svojem delu delamo tudi napake, vendar bodo te veliko manj škodljive, če jih bomo reševali s polno mero iskrenosti in ne z anonimnimi pismi, ki so zrcalo neiskrenosti in bojazen pred resnico. Naj velja načelo, da kdor ni iskren in ne upa povedati resnice, ne more biti enakopreden veliki večini naših poštenih članov kolektiva, zato v bodoče takih pisem ne bomo objavljali niti omenjali.

Uredniški odbor



Viktor Opaka, član jugoslovanske sindikalne delegacije:

## O OBISKU V AVSTRIJI

V času od 19. do 29. marca 1962 je jugoslovanska sindikalna delegacija obiskala avstrijske sindikate in proučevala delo sindikatov Avstrije. Član te delegacije je bil tudi tovariš Viktor Opaka, predsednik prejšnjega DS, zato smo ga naprosili, da nam pove nekaj o vlogi in pomenu te delegacije.

Bil sem prijetno presenečen, ko sem 5. marca 1962 dobil obvestilo iz Beograda, da me je Centralni svet zveze sindikatov Jugoslavije določil v delegacijo, ki vrača obisk avstrijski sindikalni delegaciji.

V delegaciji nas je bilo skupaj s prevajalcem pet, iz Slovenije pa sem bil sam. Naloga naše delegacije je bila predvsem analizirati delo in vlogo sindikatov, obratnih svetov, socialna vprašanja, vlogo delavskih zbornic, izobraževanje in drugo. Istočasno smo seveda bili dolžni odgovarjati na najrazličnejša vprašanja, ki so nam jih postavljali funkcionarji avstrijskih sindikatov.

V desetih dneh smo obiskali več podjetij in ustanov. Program je bil zelo obširen, časa pa premalo, kajti obojestranska želja po medsebojni izmenjavi mnenj in izkušej je zahtevala veliko razgovorov. Predstavniki avstrijskih sindikatov so se zelo trudili, da bi nam povedali in pokazali čimveč o uspehih, ki so jih pri svojem vztrajnem delu dosegli v zadnjih letih; hkrati pa so skrbeli tudi za našo udobnost in počutje, da bi odnesli čimboljše vtise.

V Grazu smo bili gostje podjetja »Simmering Graz Panker Werke« in sindikata kovinarjev v Štajerski. Poleg podjetja smo si ogledali najmodernejši rehabilitacijski center delovnih invalidov v Tobelbadu blizu Graza, sindikalno šolo, delavsko zbornico in druge zanimivosti. V Kapfenbergu smo bili gostje železarne »Gebr. Böhrler«. Razen podjetja smo si ogledali vajensko in osnovno šolo ter mladinski dom. V Brucku smo obiskali podjetje »Falten-Guillaume« in dom starčkov ter sindikalni dom.

Na Dunaju smo bili gostje zveznega sindikata Avstrije. Razen ogleda študentskega doma, delavske zbornice in še drugih zanimivosti, smo imeli razgovore s predstavniki sindikata kovinarjev, sprejel pa nas je tudi predsednik sindikatov Avstrije g. F. Olach. Uvodoma sem omenil, da smo proučevali vlogo obratnih svetov v podjetjih, vlogo sindikatov, zbornic, izobraževanja istočasno pa tudi poslovanje podjetij, odnose v kapitalističnih in nacionaliziranih podjetjih. Težko je z nekaj besedami izraziti vtise, ki smo jih dobili, vendar bom poskušal omeniti to, kar naše proizvajalce in člane sindikata najbolj zanima.

Razumljivo je, da sta sistem dela in vloga avstrijskih sindikatov in tudi obratnih svetov v podjetjih bistveno drugačna kot pri nas, zaradi drugačne družbene ureditve. V kapitalističnem sistemu ima delavski razred razmeroma malo pravic in se nenehno bori predvsem za boljše življenjske pogoje; o sodočajanju oziroma samoupravljanju pa zaenkrat ne razpravljajo. Bistvena razlika v primerjavi z našim sistemom družbene ureditve je torej v tem, da pri nas na zakonski osnovi upravljamo z družbenimi sredstvi, pri njih pa upravlja ali privatnik ali država. Za vsako ugodnost, ki je pri nas socialni zakon nudi slehernemu državljanu, se oni morajo boriti in če kaj dosežejo, to tudi morajo odslužiti, kajti kapitalist nikomur ne da nič, če istočasno tudi sam ni nekaj pridobil. Proizvajalci so člani obratnih svetov, deloma

tudi sindikatov, in organizirano nastopajo pri sklepanju kolektivnih pogodb z lastnikom podjetja. Svoje zahteve opravičujejo lahko le s tem, da se izboljša kvaliteta izdelkov in poviša produktivnost, v vsakem primeru pa zahteve največkrat niso ugodno rešene. V vseh podjetjih smo ugotovili, da sta organizacija dela in disciplina na višku, odraz tega pa je dobra kvaliteta izdelkov in visoka produktivnost. Odnose med delodajalcem in proizvajalci rešujejo obratni sveti, sindikat pa posreduje samo v izrednih primerih, če sporazum ni dosežen. V podjetjih nudijo delavcem razne ugodnosti: menze, ugodnosti pri dopustu v obliki dodatnega plačanega dopusta in drugo, kar je seveda zajeto v kolektivni pogodbi. Zelo zanimiva je ugotovitev v privatnem podjetju »Falten-Guillaume« v Brucku, da že nekaj let niso kaznovali nikogar z odpustom, da imajo izgube delovnih dni zaradi nezgod in boleznij komaj 4,5% (pri Böhrlerju 5,5%, povprečje za Avstrijo pa je le 5%). Odnosi v tem podjetju so zelo dobri in zadovoljstvo na višini. Vsaka najmanjša tatvina kaznujejo z odpustom, vsak član kolektiva pa mora zapustiti podjetje čist in primerno oblečen. Pri takih ugotovitvah smo se nehote vprašali, kako je mogoče, da imamo pri naši družbeni ureditvi tako visok odstotek izgube delovnih dni, da izrekamo več kazni, da imamo v marsikaterem podjetju slabšo produktivnost in da tudi odnosi niso vedno najboljši. Lahko bi zaključili, da to, kar nam družbena ureditev daje, ne spoštujemo vedno dovoli in se ne zavedamo, da s takim od-

nosom v prvi vrsti škodujemo sami sebi.

V razgovoru s predstavniki sindikata, obratnih svetov in pa proizvajalci smo lahko ugotovili, da nam zavajajo naše pogoje, ki nam jih nudi družbena ureditev v splošnem, predvsem pa pravice, ki jo ima naš delavski razred pri samoupravljanju ter najugodnejše rešeno socialno vprašanje. Niso prikrivali začudenja, da naši proizvajalci vseh ugodnosti vedno ne upoštevajo dovolj pri izvrševanju nalog, kar se zrcali prav na izgubi delovnih dni in pa produktivnosti dela.

Naj omenim le še to, da glede socialnih dajatev in ugodnosti niso enakopravni, da imajo uslužbenci boljše pogoje, da je ženska delovna sila še v večini primerov ocenjena kot manj vredna od moške na istem delovnem mestu, da imajo uslužbenci svoj sindikat in drugačne interese kot sindikat delavcev itd. Te in vrsto drugih vprašanj rešuje sindikat postopoma, velikokrat tudi z malo uspeha, vendar vztrajajo na tem, in upajo, da bodo te osnovne probleme po nekaj letih končno rešili. Razne ustanove, predvsem rehabilitacijski center za delovne invalide, zavodi in šole so sodobno urejene in uporabljajo najnovejše pripomočke in metode, res pa je, da je takih ustanov zaenkrat še premalo. Največ zaslug za te pridobitve imajo sindikalne organizacije. Lahko so opravičeno ponosni na to, da imajo med sindikati v državah s kapitalistično ureditvijo največ dosežkov in so na najboljši poti, da bodo delavskemu razredu nudili tisto, kar lahko doseže v kapitalističnem režimu. Vrnili smo se z zavestjo, da lahko mi vsi skupaj cenimo pridobitve z revolucijo težko pridobljene družbene ureditve, ki si jih še ni uspel pridobiti noben drugi delavski razred.

V. Opaka



### Preizkus usposobljenosti

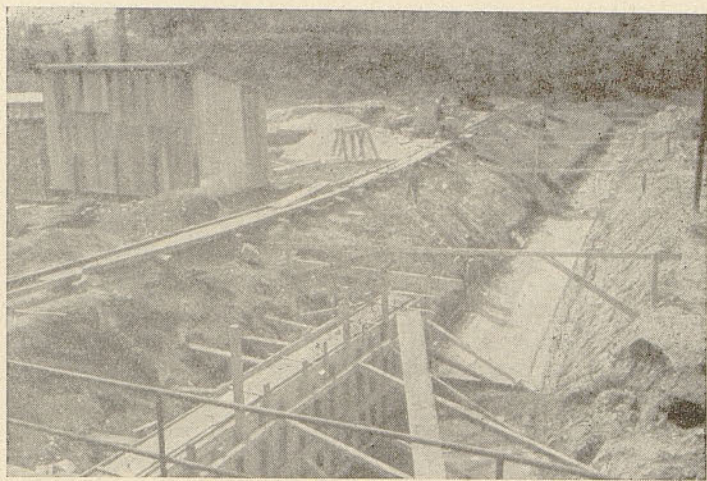
Dokaj negotovanja in očitkov so posamezni člani kolektiva izrekli na račun sposobnosti osebja v oddelku tehnične kontrole. Nekaj opravičeno, nekaj pa tudi neopravičeno, ker smo ocenjevanje posplošili na vse zaposlene v tem oddelku. V podjetju smo se odločili, da preizkusimo znanje in sposobnost kontrolorjev. V januarju je izobraževalni center pripravil tečaj z namenom, da dvigne kontrolorjem nivo teoretičnega in praktičnega znanja ter na to po posebni strokovni komisiji preizkusi usposobljenost za opravljanje dolžnosti v tem zahtevnem poklicu. Komu je bila namenjena kritika članov kolektiva na delo v OTK, se je lahko kmalu ugotovilo pri članih, ki tečaja niso jemali resno ali celo precenjevali lastno sposobnost in znanje. Na zaključni preizkušnji je komisija ugotovila, da pet oseb, zaposlenih v kontroli, ni usposobljenih za to delo in bodo prej ali slej morali prijeti za drugo delo.

S tem preizkusom usposobljenosti je nastala prekretnica glede usposobljenosti ljudi — za delovna mesta, a ne za kvalifikacijo. Spričevala, ki so jih prvi prejeli, kot priznanja o usposobljenosti, zaposleni na OTK, so pa dokaz, da lahko opravljajo tako delo v našem podjetju.

Ta tečaj in preizkus naj bo osnova in smer dela izobraževalnega centra, da bo povsem opravičil svoj obstoj. Seveda, to je ena od oblik dela IC, ker načinov usposabljanja je lahko več.

Kontrolorjem, ki so uspešno opravili preizkus, predvsem tov. Trnovšku Ivanu, Možgonu Jožetu in Peršiču Ivanu, katere je komisija ocenila kot najboljše, iskreno čestitamo. Za vse je pa to le osnova, na kateri bodo svojo strokovno znanje še izpopolnili v vsakdanji praksi.

R. M.



Betoniranje prekritja pritoka Voglajne — Store II

### Delovna varnost v Železarni Štore

Pri vsakodnevnem delu na področju higiensko-tehničnega varstva je čisto čuti vprašanje, kako delajo komisije HTV, oziroma službe varnosti pri delu v drugih podjetjih, zlasti nam sorodnih železarnah, kakšno je njihovo stanje v pogledu števila nezgod in s kakšnimi problemi se tam srečujejo.

Smatramo, da je pozitivno, če se člani kolektiva zanimajo za podobna vprašanja drugih podjetij. Taka razgledanost lahko rodi le pozitivne rezultate.

Zato danes objavljamo rezultate varnosti pri delu v jugoslovanskih železarnah v letu 1961:

Stopnjo varnosti pri delu v podjetjih presojamo v prvi vrsti po številu nezgod in njih težini. Kot merilo za relativno določanje pogostnosti nezgod nam služi število nezgod za en milijon efektivnih ur, za določanje resnosti pa število izgubljenih dni, zaradi nezgod na en milijon efektivnih ur.

Drug način pa je ta, da izrazimo stopnjo prizadevnosti za znižanje obratnih nezgod v odstotku števila nezgod letno na stalež. Na tej osnovi sloni naslednja tabela združenja jugoslovanskih železarn, ki prinaša celoten pregled za preteklo leto:

| Podjetje                | Letni % nezgod na stalež |
|-------------------------|--------------------------|
| Store . . . . .         | 9,2                      |
| Ravne . . . . .         | 10,2                     |
| Ljubija . . . . .       | 10,4                     |
| Lukovac . . . . .       | 13,2                     |
| Vareš . . . . .         | 13,3                     |
| Smederevo . . . . .     | 14,5                     |
| Sisak . . . . .         | 15,1                     |
| Jesenice . . . . .      | 17,8                     |
| Nikšić . . . . .        | 12,7                     |
| Zemun . . . . .         | 22,0                     |
| Alipašin most . . . . . | 24,9                     |
| Ilijaš . . . . .        | 25,0                     |
| Zenica . . . . .        | 25,8                     |

V odstotkih so vštete vse nezgode, tako tiste, ki so se pripetile v tovarni pri delu, kakor tudi tiste, ki so se pripetile na poti z in na delo. Kolektiv Železarne Štore je tedaj dosegel najnižjo stopnjo (9,2%) nezgod in je priznan kot najboljši kolektiv med jugoslovanskimi železarnami v uspešnem boju proti obratnim nezgodam.

Ti podatki so bili sicer že objavljeni v dnevnem časopisu, kar je verjetno marsikdo prezrl. Prav pa je, da jih zabeleži naš »Štorski železar«, da ima vsak naš delavec neko sliko, kako se v pogledu varnosti dela giblje med ostalimi sorodnimi podjetji.

Le tako naprej!

F. M.

## Decentralizacija ne pomeni anarhije

V prizadevanju in želji, da se delavsko upravljanje čim bolj uveljavi v kolektivu in da neposredni proizvajalci odločajo o vseh stvareh v podjetju, skušamo vpeljati čim popolnejšo decentralizacijo upravljanja. Tako je DS podjetja, po razpravi v kolektivu, sprejel Pravilnik o delovnih razmerjih podjetja, ki je veljaven od 17. 1. 1962 dalje. S pravilnikom je predvidena decentralizacija v odločanju o kadrovskih vprašanjih v podjetju. V 3. odstavku 29. člena piše, da so tudi komisije za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij pri obratnih delavskih svetih organ za sprejemanje delavcev v delovno razmerje za to enoto. Nekateri obratni delavski sveti so take komisije že postavili, drugi pa ne, ker ne razumejo smisla dela komisije. Kjer komisije nimajo, se izgovarjajo, da bi to povzročilo zmedo in ne vedo, kako bi poslovali. Kjer komisije že imajo, pa napačno pojmujejo naloge in delo komisije, predvsem ker ne poznajo določil navedenega pravilnika. Dogažali so se primeri, da so se posamezni člani komisije dogovarjali izven podjetja z ljudmi, ki bi radi sklenili delovno razmerje s tem podjetjem in jim celo obljubljali zaposlitev v svoji enoti.

Tako bi res nastala anarhija pri zaposlitvi novih delavcev, ker bi vsaka enota brez določenega reda sprejemala v ob-

rat nove delavce. Če pa bomo dobro poznali določila PDR, potem do zmede ne more priti.

Najprej moramo poznati delo in vlogo kadrovske službe v podjetju. Čeprav je odločanje o sklenitvi in odpovedi delovnega razmerja decentralizirano, se vloga kadrovskega sektorja, kot strokovne službe za urejanje in skrb kadra, ne spremeni.

Povečan je sicer obseg dela sektorja, ker smo do sprejema novega pravilnika imeli le eno tako komisijo v podjetju, sedaj pa jih lahko imamo 17, kolikor je delavskih svetov, a odnos naše službe do poslovanja komisij je isti, kot je bil prej do ene komisije.

Pristojnosti komisij pri ODS so določene v čl. 32 PDR. Čl. 36 pa pravi, da komisija lahko razpravlja le na osnovi gradiva, ki ga dobi iz kadrovskega sektorja. Najprej, seznam prostih delovnih mest in prijavljene potrebe po zaposlitvah na prostih delovnih mestih, nato število, imena in glavne podatke o kandidatih za zasedbo prostih delovnih mest ter končno tudi predlog z obrazložitvijo o sprejemu, ki ga poda vodja kadrovskega sektorja. Iz navedenega sledi:

— kadrovski sektor je dolžan pridobiti nove kandidate in predložiti vso dokumentacijo zadevnim komisijam,

— komisija odloči o sklenitvi delovnega razmerja ali

(Nadaljevanje na 6. str.)



# Notranja kontrola

V strokovnih časopisih večkrat najdemo razprave o nalogah in načinu organizacije notranje kontrole, ki je zelo pomembna služba v našem gospodarskem sistemu.

Redakcija »Informatorja« je v 1956. letu izdala v seriji priročnikov za kadre brošuro »Notranja kontrola v gospodarskih organizacijah«. Material je obdelan zelo obširno v treh poglavjih in sicer:

- notranja — tekoča kontrola,
- notranja revizija in
- onemogočanje gospodarskega kriminala,

a v »Infomatorju« štev. 849/50 od 28. IV. 1962. je objavljen članek o operativni kontroli, kot zelo pomembni nalogi gospodarskih organizacij.

V 1959. letu je izšla knjiga Bore Radovanovića »Kriminal v gospodarstvu« (Kriminal u privredi — tiskarna »RAD« — Beograd) z raznimi napotili za organiziranje eksterne in interne kontrole.

V časopisu »Knjigovodstvo« štev. 5 od 1. marca 1962. leta je generalni finančni inšpektor — službe družbenega knjigovodstva FLRJ tov. Toša Tišma v uvodnem članku zajel probleme notranje kontrole.

»Ekonomska politika« v uvodnem članku (štev. 520 od 17. marca t. l.) obravnava, kakšno družbeno kontrolo si dejansko želimo.

Na podlagi omenjene literature in ugotovitev iz prakse, bom opisal osnovne karakteristike takšne kontrole.

Po predaji gospodarskih organizacij v upravljanje delovnim kolektivom oziroma neposrednim proizvajavcem, se ni zmanjšala pomembnost notranje kontrole, ampak, prav nasprotno, povečala. Organi samoupravljanja zahtevajo vse bolj precizne podatke in obrazložitve o stanju in razvoju njihovih gospodarskih organizacij, da bi se pri sprejemanju svojih sklepov in smernic za delo lahko naslonili samo na realna, razumljiva in pravočasno izdelana poročila strokovnih služb, predvsem, ko gre za materi-

alno finančna vprašanja. Zato mora biti kontrolirana verodostojnost in točnost podatkov.

Za uresničitev nalog — ob našem gospodarskem razvoju — članov kolektiva, je potrebno precizno, točno in vestno delo, ki pa je mogoče le ob pravilno organizirani notranji kontroli. Naj omenimo samo nekatere izmed zelo pomembnih nalog, kot npr.: kvaliteta izdelkov, povečanje produktivnosti, rentabilnosti in ekonomičnosti, solidnost poslovanja, vključevanje v mednarodno tržišče, pravilno postavljanje odnosov do svetovnega gospodarstva, zakonitost, vloga dobrega gospodarja itd.

Dejstvovanje notranje kontrole je v glavnem preventivnega korektivnega in vzgojnega značaja.

Notranjo kontrolo bi bilo potrebno organizirati v vseh večjih in srednjih gospodarskih organizacijah, pa tudi za manjša podjetja je potrebno najti primerno vrsto kontrole.

Kontrolorji (revizorji) morajo biti podrejeni direktorju in organom delavskega samoupravljanja. Torej ta služba ne more biti v sklopu sektorja, oziroma oddelka, katerega delo kontrolira, a čeprav je podrejena direktorju podjetja, je za svoje delo direktno odgovorna organom samoupravljanja.

Da bi delo v notranji kontroli bilo družbeno koristno in uspešno, se za kontrolorje (revizorje) lahko postavijo samo sposobni kadri z moralnimi odlikami.

Finančna služba v gospodarskih organizacijah po uredbi o knjigovodstvu gospodarskih organizacij mora omogočiti takšno evidenco, da jo je moč uporabiti tudi za kontrolo pravičnega poslovanja s sredstvi, ki so dana kolektivu v upravljanje. Realnost podatkov v tej evidenci je predpogoj za pravilno upravljanje in odločanje.

Odgovorne osebe v knjigovodstvu že po obstoječih pozitivnih zveznih predpisih te-

koče nadzorujejo, ter v pravilnem sodelovanju z notranjo kontrolo lahko omogočijo velike koristi za svojo gospodarsko organizacijo in skupnost. Vendar je zelo pomembno, da interno dokumentacijo občasno kontrolirajo neodvisne osebe.

Ta dokumentacija zajema vse nastale spremembe in je to hkrati že kontrola materialnega poslovanja, od potrošnje materiala na delovnih mestih, do sprememb pri inventarju in osnovnih sredstvih, obračun proizvodnje itd. Seveda je treba še temu dodati kontrolo zalog v skladišču, ter primerjavo le-teh s stanjem v materialnem in blagovnem knjigovodstvu, (material za reprodukcijo, nedokončana proizvodnja, polizdelki in gotovi izdelki).

Naloga notranje kontrole je nadalje nadzorovanje osebnih dohodkov, pregled finančnega poslovanja (blagajne, bančnih računov) pa tudi raznih obračunov iz knjigovodstvene evidence.

Te osnovne naloge glede kontrole materialno finančnega poslovanja se razširjajo še na kontrolo poslovanja drugih strokovnih služb kakor tudi na posebne preglede po nalogu nadrejenih.

Naloge notranje kontrole se izvajajo stalno ali občasno pa se že v programu delijo na ti dve vrsti.

Zelo efikasen način kontrole je tudi v dobro zastavljeni organizaciji pri manipuliranju z denarnimi in materialnimi vrednostmi. Lahko bi rekli, da je dobro zastavljena in kontrolirana organizacija preventiva, ki že vnaprej onemogoča negativne pojave.

Vsak član delovnega kolektiva gospodarske organizacije, ne glede na položaj in delo, ki mu je dodeljen, pa je obvezen, da kontrolira v prvi vrsti svoje delo, a potem tudi delo drugih sodelavcev. Pri članih kolektiva je treba razviti gotove osebnostne vrline, kot npr.: čut odgovornosti in kvaliteto dela, zainteresiranost za varčevanje in racionalnost, zavest o pomembnosti izpolnjevanja nalog do postavljenih rokov in željo za usposabljanjem.

Navodila za inventuro pri gospodarskih organizacijah (posebno v industriji) predvidevajo tudi kontinuirano inventuro, tako da kontrolna služba že pri takšni inventuri v teku leta ugotavlja presežke in primanjkljaje ter išče opravičila za oba primera. Na temelju teh popisov je potrebno izdelati dokumentiran elaborat za zaključni račun. Po predpisu mora popisovati tričlanska komisija, prav v prid kontinuirane inventure pa so že predlagali, da bi lahko popisovali kontrolorji iz službe notranje kontrole.

V podjetjih črne metalurgije so najprej organizirali notranjo kontrolo na višji ravni v železarni Sisak, železarna Smederevo ima kontrolno službo zajeto v posebnem oddelku »kontrola, analiza in plan«, pa je ta oddelek zaenkrat še v finančnem sektorju. V naši železarni smo že pred leti organizirali kontrolo osebnih dohodkov (2 kontrolorja) in v pravilniku sta predvideni mesti za materialno-finančno kontrolorja. Po popolnitvi teh mest bomo skupino kontrolorjev izločili iz finančnega sektorja in podredili glavnemu direktorju kot posebno skupino ali pa vključili v oddelek »kontrola, analiza in plan«, ki bi bil v celoti podrejen glavnemu direktorju.

Vključevanje kontrole v tako organiziran oddelek ima več prednosti, ker oddelek spremlja tudi izvrševanje plana in z analizo ugotavlja pozitivne in negativne pojave. Tako ima kontrolna služba v takšnem sestavu dober del zbranega gradiva za kontrolo in svoje operative posege ter za poročila organom samoupravljanja.

Kljub težavam zaradi pomankanja pisarniških prostorov in pri angažiranju res primernih oseb za to službo, bomo to zamisel uresničili v naslednjih mesecih. Tudi Cinkarna je začela organizirati notranjo kontrolo.

Dne 14. aprila je bilo zelo uspešno posvetovanje zbornice strokovnih društev in občinskega ljudskega odbora Celje. Posvetovanje je vodil podpredsednik ObLO tov. Krivec Beno.

Na tem posvetovanju je bilo med drugim tudi sklenjeno, da se posveti več pozornosti organizaciji kontrolne službe v gospodarskih organizacijah.

Iz vsega tega je razvidno, da smo v našem podjetju že organizirali kontrolo nekaterih vrst izračunov ter da predvidevamo razširitev takšne vrste kontrole. Na poti smo, da s popolnitvijo do danes nezasedenih delovnih mest (šef analize, kontrole in plana ter dva finančno-materialna kontrolorja) vzpostavimo službo notranje kontrole na sodobnem nivoju.

Miroslav Bele

## DECENTRALIZACIJA NE POMENI ANARHIJE

(Nadaljevanje s 5. str.)

pa zavrne ponudbo na svoji redni seji in o tem poda zapisnik,

— predsednik komisije podpisuje zapisnik in en izvod pošlje z vsem gradivom kadrovskemu sektorju, ki nadalje ukrepa in izvrši vse potrebne formalnosti za sprejem ali sporoči kandidatu, da njegova prošnja zanj ni ugodno rešena.

Torej nihče v podjetju in izven njega ni pristojen pogovarjati se s kandidatom zaradi sklepanja delovnega razmerja in obljubljeni zaposlitve. Vsakdo pa je dolžan posredovati informacije tistim, ki se zanimajo za zaposlitev v tem podjetju in jih napotiti v kadrovske sektor, ki je v podjetju tudi zato, da ljudi informira o možnosti in načinu zaposlitve pri nas.

Članom kolektiva bomo v kadrovskem sektorju zelo hvaležni, ako nam bodo posredovali morebitne informacije o možnostih pridobitve nam potrebnih delavcev, ker nam bodo s tem precej pripomogli k boljšemu izvajanju naše naloge.

ODS, kjer še nimajo navedene komisije, priporočamo, da jo ustanove. Vsem pa smo na razpolago za vsa potrebna strokovna pomoč pri tem. Pričakujemo več razumevanja in skupnega sodelovanja!

Vodja kadrovskega sektorja  
R. Markovič

## Tehnični podlistek

### Velenjski daljinski plin

Velenjski lignit ima kot predstavnik mlajših vrst rjavega premoga povprečno 45 % vlage in 8 % pepela, skupno torej 53 % negorljivega balasta. V prvi etapi se predvideva letna proizvodnja 3 milij. ton lignita, pozneje pa 6 milij. ton. Pri prevozu po železnici bi morali prevoziti ca. 1,6 milij. ton oz. ca. 2,7 milij. ton balasta letno, če računamo, da bi ga porabili termoelektrani Šoštanj in Velenje ca. 1.000.000 t letno.

Glede na zgoraj omenjeno in glede na potrebe industrije po kvalitetnem in visokokaloričnem plinu, se je rodila zamisel o izgradnji veleplinarne v Velenju. V prvi fazi izgradnje bi se vplinjalo ca. 1.000.000 ton surovega lignita letno. Postopek pa bi bil tak: surovi premog bi se najprej posušil v »Fleissnerjevih« avtoklavah — sušilnicah. Na ta način posušeni lignit bi se vplinjaval v tlačnih generatorjih pod pritiskom 24-25 atm s pomočjo kisika in vodne pare. Proizvedeni surovi plin se bi vodil v čistilne naprave, kjer bi se s pomočjo metanola odstranil H<sub>2</sub>S, večina CO<sub>2</sub> in ostale nečistosti. Očiščen plin pa bi se nato vodil preko plinskega gazometra in regulacijskih naprav v omrežje. Tako bi imeli potrošniki na razpolago plin z naslednjimi karakteristikami:

Povprečna sestava daljinskega plina —

CO — 25,6 %  
H<sub>2</sub> — 56,6 %  
CH<sub>4</sub> — 16,4 %  
C<sub>n</sub>H<sub>m</sub> — 0,2 %  
N<sub>2</sub> — 1,2 %  
CO<sub>2</sub> — 2,0 %  
O<sub>2</sub> — 0 %

Spodnja kalorična vrednost: 3600 kcal/Nm<sup>3</sup>

Specifična teža: 0,521 kg/Nm<sup>3</sup>

Zgorevalni zrak teoret.: 350 Nm<sup>3</sup>/Nm<sup>3</sup>

Dpl<sub>8</sub> 3,20 Nm<sup>3</sup>/Nm<sup>3</sup>

CO<sub>2</sub>max 13,30 %

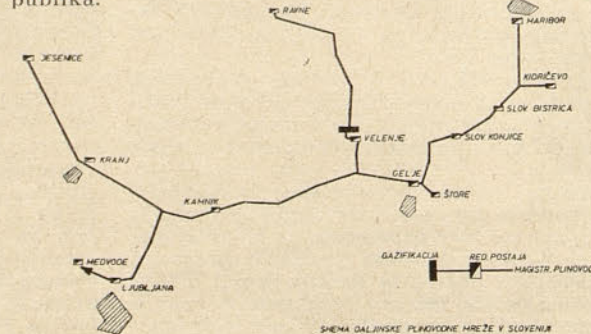
Teoret. temp. zgorev. 2160° C

Plin bi bil suh in čist ter praktično brez S.

Pri vplinjavanju ca. 1 milijona ton lignita letno, bi pridobili 500 milij. Nm<sup>3</sup> daljinskega plina. Stranski produkti, ki bi jih pridobili s čiščenjem plina in plinske vode pa bi bili: amonijev sulfat, surovi fenoli, surovi benzin, H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>, katran in olje.

Daljinski plin, ki bi služil za kritje potreb v industriji kot nadomestilo za manj kvalitetni generatorski plin pa tudi delno kot nadomestilo za kurilno olje in električno energijo, dalje za kritje potreb široke neindustrijske potrošnje, bi se vodil po celi Sloveniji po razmeroma kratkem plinovodnem omrežju ca. 254 km. Plinsko omrežje bi bilo speljano v vse večje industrijske centre in večja mesta Slovenije. Tako bi en krak vodil preko Vranskega in Kamnika ter mimo Kranja do Jesenice. Pri Kamniku bi bil odcep za Ljubljano. Drugi krak bi vodil mimo Slovenj Gradca v železarno Ravne. Daljinski plin bi se vodil nadalje po Savinjski dolini do Celja, odkoder bi bil odcep za železarno Štore, plinovod pa bi bil speljan naprej mimo Slovenskih Konjic in Bistrice do Maribora. Od tega plinovoda bi bila speljana odcepa do Kidričevega in do Ruš.

Potrebne investicije za izgradnjo veleplinarne z vsemi stranskimi in pomožnimi obrati, vključno plinske daljnovode znašajo ca. 25 milijard dinarjev. Predvideva se, da bo ca. 50 % potrebnih sredstev dala zveza, 50 % pa bo lastna udeležba oziroma ta sredstva bi posodili plinarni člani Poslovnega združenja za izgradnjo EKK, interesenti za daljinski plin, dobavitelji uvozne opreme in republika.



Cena daljinskega plina bi bila 2,50 din/100 kcal na pragu podjetja (železarne). Cena za široko potrošnjo bi pa bila seveda višja. Če primerjamo ceno daljinskega in generatorskega plina, vidimo, da nas stane 1000 kcal iz generatorskega plina ca. 3 din (družbeni plan 1962 — 3,36 din/1000 kcal) ter je torej daljinski plin za ca. 17 % cenejši kot generatorski plin. Poleg tega pa ne smemo pozabiti na vrsto prednosti, ki nastanejo z uporabo daljinskega plina:

- višja kaloričnost plina,
- plin brez S — garancija za kvalitetno izdelavo jekla,
- čistost plina — omogočena sigurna uporaba merilnih in regulacijskih naprav,
- prednosti pri konstrukciji gorilnikov, peči,
- zmanjšanje specifične porabe toplote,
- izboljšanje termičnega izkoristka.

To so le neposredne prednosti. Z uvedbo oziroma uporabo daljinskega plina pa odpadejo tudi plinski generatorji z vso nesnago. Rešen bo problem uničevanja fenolnih voda, vprašanje transporta in skladiščenja premoga, zmanjšalo se bo število zaposlenih, ker odpade posada generatorjev in fenolnih naprav.

Železarna Štore predvideva v programu rekonstrukcije uporabo daljinskega plina iz Velenja za pokritje potreb po plinski energiji. Lokacija glavne redukcijske postaje je predvidena na Bežigradu, severno od ceste preko Bukovžlaka. Do tu bo speljan daljinski plin iz Velenja pod tlakom ca. 18 atm. V redukcijski postaji pa se bo reducirala na tlak ca. 4 atm in se pod tem tlakom vodila za potrošnike: Cinkarno, Celje — mesto in železarno Štore.

Daljinski plin pod tlakom 4 atm se bo v naši redukcijski postaji reducirala na ca. 250—300 mm VS ter vodila v gazometer. V gazometru se bo s pomočjo regulatorja, ki bo deloval na osnovi kalorične vrednosti mešal s TH plinom, ki bo speljan po plinovodu do gazometra. Ker bodo določeni potrošniki plina koristili le TH plin (livarna valjev, kotlarna), računamo, da bo imela mešanica pri normalnem obratovanju elektroplavčev kaloričnost ca. 3100 kcal/Nm<sup>3</sup>. Ta mešani plin se bo potem preko razvodnega plinskega omrežja vodila na posamezna potrošna mesta.

Ing. Zakonjšek



## Okvirni program dela komisije za šport in rekreacijo pri IO sindikalne podružnice

Okvirni program dela naše komisije za obdobje 1962/63 še posebej upošteva metalurške športne igre, ki bodo v dneh od 28. VI.—5. VII. 1962 v Štorah.

Glavne naloge so:

- formiranje tričlanskih komisij v ekonomskih, obratniških in predračunskih enotah,
- temeljita priprava kandidatov, ki bodo zastopali naše podjetje na metalurških igrah,
- organizacija medobratnih tekmovanj.

Zaradi priprav kandidatov in dograditve vseh športnih objektov, ne bo medobratnih tekmovanj v prvih mesecih. Ta tekmovanja bodo šele v jeseni. Razen že obstoječih panog: nogometa, odbojke, namiznega tenisa, šaha in streljanja sta predvideni še dve novi, in sicer kegljanje in atletika. Pri atletiki bodo upoštevane štiri discipline in sicer: tek na 100 m in tek na 1000 m, skok v daljino in met krogle. Navodila za vse te panoge tekmovanja bo dala tek-

movalna komisija pravočasno vsem komisijam pri sindikalnih podružnicah enot.

Druge naloge:

- udeležba na vseh večjih športnih tekmovanjih v okviru komune in okraja, bodisi po liga sistemu ali med posameznimi kolektivi,
- organizacija pohoda ekip po poteh XIV. divizije na Svetino v počastitev 4. julija — »dneva borca«.

Pokrovitelj nad tem tekmovanjem bo organizacija Zveza borcev Štore.

— organizacija strelskega tekmovanja vseh metalurških podjetij Slovenije v počastitev dneva vstaje — 22. julija.

Zaradi lažjega dela in uresničitve programa naše komisije, smo razdelili posamezna dela po panogah na naslednje člane:

nogomet: Vrečko Borko in Verdov Jože,  
odbojka: Prelec Srečko, Kavka Marjan,  
atletika: Kavka Franc,  
šah: Arzenšek Stefan,  
streljanje: Stefančič Pavel,  
Mlakar Franc,

namizni tenis: Veber Tine, rokomet: Kajba Anton.

Jasno pa je, da komisija vsega dela ne bo zmogla sama, če posamezne komisije pri sindikalnih podružnicah enot ne bodo dovolj delavne. Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da se je pri sestavi obratnih komisij ali, bolj rečeno, pri sindikalnih podružnicah enot upoštevalo mišljenje komisije pri IO sindikalne podružnice, da naj se v te komisije izberejo res najboljši ljudje, da bo delo gladko potekalo. Iz seznama, dostavljenega naši komisiji, je razvidno, da so v vodstva izvoljeni ljudje, ki so bili, ali pa so še sedaj, aktivni športniki.

Omenjene komisije naj bi odigrale vlogo ne samo na športnem področju, temveč tudi skrbale za oddih in izlete članov svojih obratov. Komisije lahko napovedujejo tekmovanja sosednim obratom, medtem, ko pa je izvedba tekmovanj na skrbi centralne komisije.

Na koncu bi sporočil vsem članom kolektiva, kdo so predsedniki komisij za šport in rekreacijo pri sindikalnih podružnicah enot:

elektroplavž — Žibret Anton  
jeklarna — Malec Boris  
valjarna — Čretnik Ivan  
šamotna — Kovač Franc  
livarna s. l. — Kramer Jože  
livarna valjev — Korošec Albert

modelna — Kovačič Jože  
energetski — Kavka Marjan  
mehanična — Koren Drago  
električna — Renčelj Vlado  
OTK-laboratorij — Trnovšek Ivan

promet in kuril. — Logar Franc

ekspedit — Škore Vinko  
gradbeni — Kroflič Karel  
komunala — Stefančič Pavel  
uslužbenci — Kroflič Olga

Upam, da bodo te komisije delavne in da bodo imele vedno pred očmi geslo »Zdrav duh v zdravem telesu«.

Marjan Kavka

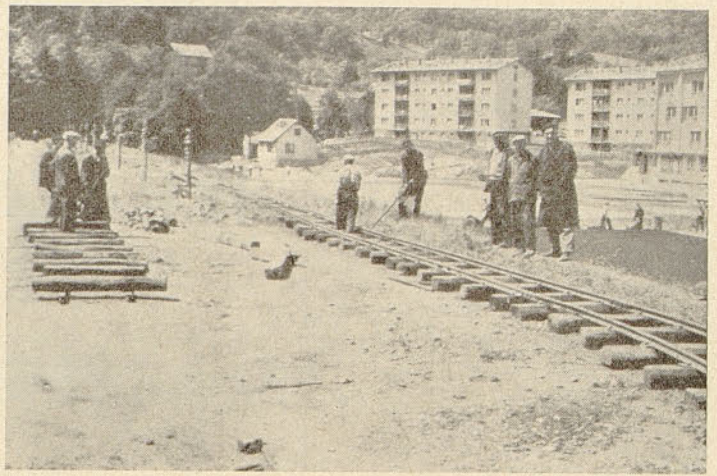
## O delu dramske sekcije

Delo dramske sekcije je v zadnjih letih precej uspešno. Vsako leto so uprizorili po dve predstavi in na okrajnih in občinskih revijah dosegli kar lepe uspehe. V tej sekciji dela danes predvsem mladina, ki s svojim požrtvovalnim delom dokazuje veliko zanimanje za kulturno izobrazbo. Sekcija ima 25 aktivnih članov povprečne starosti 21 let, ki že skupno delajo 4 leta.

Zal nimajo v svojih vrstah starejših članov in pa kulturno-prosvetnih delavcev, ki bi morali prvi pomagati mladini pri njenem delu. V Štorah je precej starejših igralcev, ki so včasih igrali zelo zahtevne vloge, danes pa prav ti stojijo ob strani. Zato so na sporedu predvsem mladinske igre. Potrebno bi bilo povečati število režiserjev, da bi imeli v Štorah vsaj dva ne pa enega, ki poleg svojega dela v tovarni dela tudi pri dramski sekciji. Žalostno je, da starejši člani razumejo mladino in ji pri delu pomagajo.

V letošnjem letu študirajo dramo »Molčeca usta«, katere premiera je bila v maju. Naštudiralo jo je 15 igralcev, režira pa to. Franc Legbart, ki ima v letošnjem letu 10-letnico plodnega dela z mladimi igralci v Štorah. Kulise in drugo opremo so si igralci napravili sami, kostume pa so si sposodili pri Delavskem odru v Celju.

K. T.



Nova proga za dovoz materiala za zasipanje dolinice ob stadionu: predpriprava za novo gradnjo

## Pred zaključkom nogometnega prvenstva celjske nogometne podzveze

Naše nogometno moštvo je odigralo v mesecu maju tri prvenstvene nogometne tekme. Prvo 6. maja v Velenju, proti bodočemu članu SCL, Rudarju iz Velenja. S tako lagodno igro, ki so jo v tem srečanju pokazali, so morali kloniti z rezultatom 4:0. Moramo pa omeniti primer zelo nešportnega obnašanja tovariša Jožeta Zupanca, ki je popolnoma samovoljno zapustil tovariše ob koncu prvega polčasa in je moral naše moštvo nadaljevati tekmo z 10 igralci, kar je vsekakor močno vplivalo na končni rezultat te važne tekme. Takšni člani naše nogometne sekcije nimajo mesta med nami, zato je ta primer odbor ostro obsodil in tov. Jožeta Zupanca izključil iz društva Partizan-Kovinar.

Drugo prvenstveno nogometno tekmo bi morali odigrati v Štorah s Partizanom Zreče, dne 15. maja, vendar ni bila odigrana. Tekmovalna komisija pri CNP je registrirala tekmo v korist našega moštva s 3:0, s čimer smo pridobili nadaljnji dve točki.

Tretjo nogometno nedeljo v maju smo odigrali v Štorah. Tu se je naše moštvo pomerilo s »Steklarjem« iz Rogaske Slatine. Rezultat je bil 5:0 v korist našega moštva, ter je bil ta uspeh proti takšnemu nasprotniku zaslužen. Delno opravičilo takega poraza Steklarji pripisujejo nekompletnemu moštvu in slabemu vremenu.

Res je, da je bilo vreme zelo slabo, vendar če smo pogledali vrsto naših izbrancev, smo ugotovili, da je bilo naše moštvo sestavljeno iz veteranov. Pri tem zaslužita pohvalo predvsem tov. Borko Vrečko in Martin Ožek, ki sta pokazala, da se ne bojita slabega vremena in da jim je več uspeh društva, kakor da bi dovolila, da nastopi naše moštvo s devetimi igralci. Rezultat njunega nastopa je bil, da sta dala od doseženih petih golov sama štiri. Tak primer nov bi bil za zgled mladim igralcem, kajti uspeh je odvisen le od vztrajnega, discipliniranega dela v celotnem športnem kolektivu.

Prvo nedeljo v mesecu juniju smo se odpeljali na Vransko, kjer se je naše moštvo srečalo s Partizanom z Vranskega. Nekompletno naše moštvo je izbojevalo na zelo slabem terenu zaslužen zmago 12:2.

Na tujem igrišču, pred tujo publiko, dati nasprotniku kar dvanajst lepih golov, je vsekakor lep uspeh.

Pohvaliti moramo celotno moštvo, kajti ni bilo igralca, ki se ne bi trudil, vratar pa tudi ni kriv, za prejeta gola, za katera se je oddolžil s

tem, da je izvedel enajstmetrovko ter dosegel lep gol.

Do konca prvenstva CNP nas ločita le še dva kola. V predzadnjem kolu igramo na tujem igrišču in sicer 10. 6. t. l. v Rogatcu. Zadnja tekma bo v nedeljo dne 17. 6. na domačem igrišču z močno enajstotrico iz Šoštanjca.

V sestavo reprezentance CNP, ki se je pripravljala za tekmo z reprezentanco hrvaškega Zagorja v počastitev dneva mladosti v Kumrovcu, dne 27. maja t. l., so prišli v pošte naši štirje igralci in to: Gajšek, Bokšan, Podgorelec in Perper. Izбира naših štirih igralcev v reprezentanco je lep dokaz, da v Štorah igramo lep in dober nogomet. Na treningu tekmi 23. maja na Glaziji v Celju proti Kladivarju je bil dosežen lep rezultat 5:2 v korist reprezentance. Na listo strelcev sta se vpisala tudi naša dva igralca Perper in Gajšek.

Dne 27. 5. se je tekma v Kumrovcu končala neodločeno 1:1, čeprav je reprezentanca Zagorja vodila z 1:0. V drugem polčasu je prišla do izraza boljša kondicija naših in po efektni kombinaciji Bokšan-Perper je slednji potresel mrežo nasprotnika in rezultat izenačil.

Priporočamo našim mladim igralcem, da z voljo in elanom sledijo našim starejšim in agilnim igralcem ter dokažejo, da so jim vredni nasledniki.

Nogometna sekcija je organizirala mladinsko in pionirsko nogometno ekipo, ki bosta trenirali pod strokovnim vodstvom in se izpopolnjevali, tako da bosta pripravljeni na predvidena tekmovanja. Vabimo vse mladince in pionirje, ki kažejo zanimanje za nogomet, da se v čimvečjem številu udeležijo treningov.

G. R.

## Le tako naprej

Naši rokometarji so v enoletnem obstoju dosegli zelo lepe rezultate. Na koncu prvenstva so zasedli drugo mesto v okrajni rokometni ligi. Od 12 odigranih tekem so 5 izgubili, eno igrali neodločeno, ostale so dobili s povprečno 3 goli razlike. Tako so si štorski kovinarji priborili vstop v štajersko ligo, ki bo terjala še več truda in napora v nadaljnjem tekmovanju.

Našim rokometarjem želimo v štajerski ligi mnogo uspeha, da bi v višjem tekmovalnem razredu dosegli enak uspeh.

K. T.



V delovni akciji so posebno aktivni učenci metalurške šole



Horuk! Se nekaj samokolnic...



Cesta na Svetino: sad prostovoljnega dela



Tudi okolica kegljišča mora biti lepo urejena



## Novosti strokovne tehnične knjižnice Železarne Štore

Kalina: HANDWÖRTERBUCH  
POLNISCH-DEUTSCH. Sig. 147/R.  
Dr. Reinhard Kretzman: HAND-  
BUCH DER AUTOMATISIE-  
RUNGSTechnik. Sig. 134/T.  
KEMIJSKI PRIROČNIK III. del.  
Izdalo Slovensko kemijsko dru-  
štvo v Ljubljani, Sig. 70/K.

SLOVENSKI PRAVOPIS. Izdala  
Slovenska akademija znanosti in  
umetnosti v Ljubljani, Sig. 148/R.  
F. Mlakar in Igor Kloar: MALI  
TRANSFORMATORJI IN DUŠIL-  
KE. Izdala Elektrotehniška zveza  
Slovenije, Sig. 92/E.

ENCIKLOPEDIJA LIKOVNIH  
UMETNOSTI II. zvezek. Izdaje:  
Leksikografski zavod FNRJ Za-  
greb. Sig. 32/L.

ATLAS SVIJETA. Izdaje: Lek-  
sikografski zavod FNRJ, Zagreb.  
Sig. 33/L.

Poleg tega prejema knjižnica  
redno naslednje strokovne ino-  
zemske in domače revije in to-  
krat objavljamo spisek, ki ga v  
prihodnjih številkah ne bomo več  
objavljali.

TEHNIKA. Izd. Savez ing. i teh-  
ničara Beograd.

STAHL UND EISEN. Verl.  
Stahl-Eisen G. M. B. H. Düssel-  
dorf.

VATROSTALAC. Železarna Ze-  
nica.

IZBOR. Privreda Zagreb.  
DELO IN VARNOST. Zavod za  
zdravstveno in tehn. varnost  
Ljubljana.

GISSEREI-ZEITSCHRIFT FÜR  
DAS GESAMTE GIESSEREIWE-  
SEN. Giess. Verl. Düsseldorf.

GISSEREI-PRAXIS. Fach Ver-  
lag Schiele & Schön Berlin.

GISSEREI-ERFAHRUNGSAUS-  
TAUSCH. M. Schied, Mannheim.

GISSEREI - TECH. - WISSEN-  
SCHAFTLICHE BEIHEFTE. Giess.  
Verl. Düsseldorf.

SIEMENS ZEITSCHRIFT. Sie-  
mens & Halske, Berlin.

ZIVLJENJE IN TEHNIKA. Ljud-  
ska tehnika, Ljubljana.

STAL. Metalurgizdat, Moskva.

EKSPRES INFORMACIJE. Pro-  
izvodstveno-izdatelski kombinat  
VINITI, Moskva.

REFERATIVNIJ ZURNAL. Pro-  
izvodstveno-izdatelski kombinat  
VINITI Moskva.

LITEJNOJE PROIZVODSTVO.  
Mašgiz, Moskva.

METALOVEDENIE TERM. OB-  
RABOTKA METALOV. Mašgiz,  
Moskva.

RADEX-RUNSCHAU-ÖSTERREI-  
CHISCHE-Amerikanische Magne-  
sit A. G. Radentheim.

ZEITSCHRIFT FÜR MESSEN,  
STEUERN, REGELN. Veb. Ver-  
lag-Technik, Berlin.

STANDARDIZACIJA. Jugosl. za-  
vod za standardizacijo Beograd.

PRESENTUS: ZEITSCHRIFT FÜR  
ANALYTISCHE CHEMIE. Sprin-  
ger Verlag, Berlin.

HUTNICKE LISTY. Časopis mi-  
nisterstva hutnihe primyslu a  
rudnych delu, Brno.

LIVARSKI VESTNIK. Društvo  
livarjev, Ljubljana.

DIN-MITTEILLUNGEN. Zentral-  
organ der Deutschen Normung.  
Deutscher Normenausschuss -  
(DNA) Berlin.

GISSEREITECHNIK. VEB-Ver-  
lag, Leipzig.

NEUE HÜTTE. VEB-Werlag,  
Berlin.

AVTOMATIKA. Strokovno gla-  
silo za avtomatizacijo. Poslovno  
zdrženje Avtomacija, Ljubljana.

JUGOSLOVENSKO PRONAZA-  
LASTVO. Udr. Jugosl. prenazala-  
lača, Beograd.

ZASTITA MATERIJALA. Savez  
ing. i tehn. FNRJ, Beograd.

SIGURNOST U POGONU. Zavod  
za zaštitu pri radu, Zagreb.

BILTEN TEHN. DOKUMENTA-  
CIJE. Jugosl. centar za tehn. do-  
kumentacijo Beograd.

NOVA PROIZVODNJA. Glasilo  
zveze inž. in tehn. LRS. Ljub-  
ljana.

ELEKTROTEHNIŠKI VESTNIK.  
Elektrotehniška prosveta Slove-  
nije, Ljubljana.

VARILNA TEHNIKA. Društvo  
za varilno tehniko LRS, Ljub-  
ljana.

RUDARSKO-METALURŠKI  
ZBORNIK. Fakulteta za rudar-  
stvo, metalurgijo in kemijsko teh-  
nologijo, Ljubljana.

Knjižnica in čitalnica je odprta  
vsak delovni dopoldan. Knjige in  
revije so dostopne vsem članom  
kolektiva. Knjižnica je v prostori-  
h poleg obratovodstva energet-  
skega obrata.

## ŽELEZARNA ŠTORE

### ZAČASNA

# IZKAZNICA

za vstop v tovarno

Velja od: ..... do: .....

Potrditev:

Žig

Podpis

Štev.

Brez izkaznice vstop v tovarno ni  
dovoljen. Vaso spremembo je tako  
prilagiti. Izkaznica se mora po  
opravljeni nalogi oddati v kadro-  
vskem oddelku.

## Kdo lahko vstopa v podjetje

Prost vstop v podjetje ima-  
jo, razumljivo, vsi člani kole-  
ktiva. Vsem drugim je vstop  
v podjetje brez posebnega do-  
voljenja prepovedan. Da lah-  
ko pri nas nezaposleni oprav-  
ljajo razna dela, opravke itd.  
je odrejeno, da se vsaka taka  
oseba najprej prijavi pri vra-  
tarju glavnega vhoda v pod-  
jetje, ta ga napoti v sekreta-  
riat uprave, kjer prejme pise-  
meno dovoljenje. Tako do-  
volilnico dobi »tuja« oseba,  
kadar je njegovo opravilo  
enkratno, ali ne traja več ka-  
kor en dan.

Če pa se mora taka oseba  
zadržati v podjetju več ka-  
kor en dan zaradi prakse, di-  
plomske naloge itd., potem jo  
mora vratar napotiti v kadro-  
vski sektor, kjer dobi začasno  
izkaznico za vstop.

Če hočemo, da bo ta ukrep  
uspešen in da bo koristil svo-  
jemu namenu, je dolžnost sle-  
hernega člana kolektiva, po-  
sebej pa organizatorjev dela  
(delovodij, asistentov, obrato-  
vodij itd.), da povprašamo za  
dovoljenje oziroma izkaznico  
vsako nepoznano osebo v ob-  
ratu. Kdor se z dovoljenjem

ne izkaže, ali kako drugače ne  
dokaže, da je član kolektiva,  
ga je napotiti k vratarju gl.  
vhoda v nadaljnji postopek.

To je potrebno zaradi sploš-  
ne in osebne varnosti ljudi, še  
posebej v našem podjetju,  
kjer je več »nekontroliranih«  
vhodov.

R. M.

### ZAHVALA

Ob težki izgubi, ki nas je priza-  
dela s prerano smrtjo našega ne-  
pozabljenega sinka in brata

### ZVONKA MELANŠKA

smo bili deležni tolike pozornosti  
in sočustvovanja, da ne najdemo  
besedi, s katerimi bi se primerno  
zahvalili vsem in vsakemu, ki so  
nam v teh težkih dneh stali ob  
strani in nam nudili prepotrebno  
oporo, tolažbo in pomoč.

Posebno zahvalo dolgujemo tudi  
tovarišu Pavlu Stefančiču, inžen-  
irju Niku Zakonjšku, Jaroslavu  
Zelinku, Konradu Zupančiču, Sta-  
netu Gorjupu in vsem sosedom,  
sodelavcem, godbi železarne Štore,  
organizaciji ZB NOV Store in  
mladinski organizaciji.

Prav tako se zahvaljujemo vsem  
darovalcem vencev in šopkov, ka-  
kor tudi vsem, ki so v teh težkih  
dneh delili z nami bol in soču-  
stvanje.

Zalujoča družina Malenšek

### ZAHVALA

### KOLEKTIVU ŽELEZARNE ŠTORE

Toplo in iz vsega srca se vam  
zahvaljujemo na vsem kar ste  
napravili od trenutka nepričako-  
vane in prehitre smrti našega dra-  
gega brata Jožeta. Zahvaljujemo  
se za vence, za ganljivo slovo  
od njega in za vso vašo skrb in  
trud. V naši neizmerni žalosti  
nam je bila vaša skrb v veliko  
tolažbo.

Spomin našega brata bo ostal  
vezan za vašo tovarno, na katero  
je bil tako navezan in katera je  
napravila vse, kar je menila, da  
je potrebno glede na njegovo delo  
v tovarni.

Zahvaljujemo se delavskemu  
svetu, upravnemu odboru, dru-  
žbenim in političnim organizaci-  
jam, posameznikom, ki so držali  
zadnjo stražo pri njem, se od  
njega tako toplo in sočustvujoče  
poslovali in ga spremljali ob nje-  
govi zadnji poti.

Vsem vam, dragi tovariši, za  
vse velika in topla hvala!

V imenu sester in bratov  
Andrej Mrevlje

### OBVESTILO

V tem letu smo pričeli predva-  
jati filme tudi ob sredah in čet-  
rtkih ter mladinske filme ob nede-  
ljah dopoldne. Zaradi slabega  
obiska smo morali ukiniti pred-  
stave ob četrtkih.

Obveščamo obiskovavce, da v  
tem letu ne bomo predvajali fil-  
mov vsako sredo, ampak le 12-  
krat na leto, ker imamo za toliko  
filmov sklenjeno pogodbo. Preko  
naših glasov boste vedno pravo-  
časno obveščeni. Na željo števil-  
nih obiskovavcev smo predvideli  
pester filmski program, na žalost  
pa zaradi malega števila obisko-  
vavcev izkazujemo večjo izgubo  
in smo primorani odstopiti od  
predvidenega programa.

Odbor kino sekcije

## V mesecu maju 1962

### Novi člani našega kolektiva:

1. Rupnik Robert, NK delavec, šamotarna
2. Petrinja Peter, NS uslužbe-  
nec, kadroviski sektor
3. Ing. Zumer Matija, inženir  
metalurgije, livarna valjev
4. Brečko Anton, PK škarjevec,  
valjarna
5. Frece Ivan, NK delavec, li-  
varna sive litine
6. Hudej Karl, NK delavec, li-  
varna sive litine
7. Podgoršek Karl, NK delavec,  
livarna sive litine
8. Stancar Franc, NK delavec,  
livarna sive litine
9. Gorenjak Alojz, NK delavec,  
livarna sive litine
10. Polnar Adolf, KV modelni  
mizar, livarna sive litine

### Podjetje so zapustili:

1. Kozovinc Adolf, metal. la-  
boratorij, samovoljno
2. Samec Martin, valjarna, spo-  
razumno
3. Kršlin Jože, livarna sive li-  
tine, sporazumno
4. Vrečko Vida, DUR, spora-  
zumno
5. Brečko Anton, valjarna, spo-  
razumno
6. Rozman Marija, DUR, spora-  
zumno
7. Vitasovič Ivan, valjarna, spo-  
razumno
8. Rathen Matilda, DUR, spora-  
zumno
11. Lipovšek Terezij, DUR, spo-  
zumno
10. Tržan Anica, DUR, spora-  
zumno
11. Lipovšek Terezija, DUR, spo-  
razumno
12. Polutnik Cveto, ekspedit,  
sporazumno
13. Metličar Ivan, ekspedit, spo-  
razumno
14. Pirš Drago, valjarna, discipli-  
narno opuščen
15. Marot Jože, livarna sive li-  
tine, po lastni želji
16. Zvonar Franc, ekspedit, v  
preizkusni dobi
17. Mrevlje Jože, uprava pod-  
jetja, umrl
18. Zibret Marija, laboratorij,  
po izteku pogodbe
19. Veber Edvard, promet, star  
56 let, v tem podjetju zaposlen  
13 let, je bil starostno upokojen
20. Turnšek Rudolf, energetski  
oddelek, star 55 let, v tem pod-  
jetju zaposlen čez 15 let, je bil  
starostno upokojen
21. Jevšinek Alojz, mehanična  
delavnica, star 59 let, v tem pod-  
jetju zaposlen preko 41 let, je bil  
starostno upokojen
22. Zupanc Alojz, livarna sive  
litine, star 57 let, v tem podjetju  
zaposlen preko 13 let, je bil in-  
validsko upokojen
23. Kurmanšek Franc, promet,  
star 55 let, v tem podjetju zapo-  
slen 16 let, je bil invalidsko upo-  
kojen.

### Poročili so se:

1. Mlakar Leopold, energetski  
oddelek
2. Recko Jože, skladišče
3. Zaberl Jože, livarna sive li-  
tine
4. Leljak Vikiča, DUR
5. Spolenak Franc, obdelovalnica  
valjev
6. Plahuta Jožefa, livarna va-  
ljev
7. Črešnar Franc, promet
8. Golob Ludvik, promet
9. Grobin Franc, skladišče
10. Lukas Franc, uslužbenec

### Naraščaj v družini so dobili:

1. Povalej Slavko, elektro de-  
lavnica
2. Salobir Ivan, valjarna
3. Mlakar Ivan, elektrovalj
4. Zalokar Franc, jeklarna
5. Trebovc Benjamin, livarna va-  
ljev

Cestitamo!

### Izostanki v mesecu aprilu:

Zaradi bolezni je bilo izgublje-  
nih 3420 delovnih dni, zaradi red-  
nih letnih dopustov 2513, zaradi  
izredno plačanega dopusta 232, za-  
radi neplačanih izostankov 45, za-  
radi neopravičenih izostankov 12,  
zaradi ostalih izostankov 633, to-  
rej skupaj 6855 delovnih dni.

### Disciplinski ukrepi:

Skupno je bilo v preteklem me-  
secu 19 kaznovanih, oz. izrečenih  
kazni.

Glavni direktor je izdal odloč-  
bo o disciplinski kazni v 11 pri-  
merih z izrekom: ukorov 3, stro-  
gih javnih ukorov 5, denarna ka-

zen 3 % od mesečnega OD za en  
mesec 1, denarna kazen 5 % od  
mesečnega OD za en mesec 2.

Vodje enot, oz. obratovodje niso  
izdali nobene odločbe o discipli-  
ninski kazni, kar dokazuje, da se  
še vedno premalo čutijo odgovor-  
ni za izvajanje disciplinske vzgoj-  
nih ukrepov pri izboljšanju delov-  
ne discipline v svojem obratu, oz.  
sektorju.

Disciplinska komisija pri DS  
podjetja je zasedala dvakrat in  
izrekla disciplinske kazni v 8  
primerih in sicer: kazen strogega  
javnega ukora 1, denarna kazen  
5 % mesečnega OD za dobo enega  
meseca 1, denarne kazni 10 % od  
mesečnega OD za dobo treh me-  
secev 1, odstavitev s položaja za  
dobo treh let 2, kazen odpusta iz  
podjetja v treh primerih.

Na izrečeno kazen so se trije  
prizadeti pritožili in pritožbeni  
postopek, v času ko sestavljamo  
to poročilo, še teče.

Značaj disciplinskih prekrškov  
je bil naslednji: Zaradi neopra-  
vičenih izostankov je bilo 9 ka-  
znovanih, zaradi malomarnega  
opravljanja delovne dolžnosti s  
posledico materialne škode 2, su-  
rovi in netovariški odnosi do so-  
delavcev 1, kršenje bolniškega  
reda 1, tatvine in poneverbe 3,  
škodovanje ugleda podjetja 3 pri-  
meri.

Vinjeni so prišli na delo in so  
moral biti odstranjeni z dela: Po-  
točnik Ivan iz elektrovalvža —  
dvakrat in Horvat Franc iz va-  
ljarne.

Se nekaj značilnih podatkov o  
ljudih, ki kršijo delovno discipli-  
nino: od 19 kaznovanih je bilo  
17 takih, ki nimajo lastnega pre-  
moženja, 9 je bilo že predkazno-  
vanih, 11 poročenih, 7 samskih in  
največ, t. j. 9, v starosti od 31  
do 35 let.

Opažamo, da se pri postopku  
proti kršivcem delovne discipline  
ne postopa vedno enotno za vse  
enako in na to pomanjkljivost  
se stalno sklicujejo, ki so obrav-  
navani. S tem je seveda načelo  
enakosti kršeno, kar predstavlja  
obutek krivice do tistega, ki je  
kaznovan, a privilegij za tistega,  
ki ni, čeprav bi morala enako  
odgovarjati za svoje dejanje. To  
bomo morali odpraviti in pri-  
čakujemo v tej smeri aktivnejše  
delo disciplinskih komisij pri ODS  
v enotah.

### Nezgode v mesecu maju 1962

V mesecu maju imamo 6 nez-  
god pri delu in sicer so se po-  
škodovali: V jeklarni Arh Martin,  
v valjarni Ribič Miklavž, Pestiv-  
šek Jože in Valant Mirko, v li-  
varni valjev Kovač Jože in v li-  
varni sive litine Pertinač Mihael.

Vzroki so v nesmotnem in ne-  
varnem načinu dela ter deloma  
tudi v nerodnosti. Pri prečkanju  
ozkotirne proge ni bilo zadosti  
pazljivosti. Prav tako se ni po-  
lagalo dovolj pozornosti za var-  
nost sodelavca. Delno pa je pri-  
šla v poštev tudi tesnost in na-  
tapanost delovišča.

Registrirana je tudi ena nesreča  
na poti na delo in sicer je prija-  
vil tako nezgodo iz valjarne Jože  
Tojanko, ki da je padel s kolesa,  
ker so se zlomile vilice.

V mesecu maju beležimo doslej  
najnižje število nezgod pri delu.



Na tomboli, ki je bila v Telnar-  
jih, se je sreča nasmehnila tudi  
članom našega kolektiva. Na sliki  
veseli Arzenšek na mopedu,  
kakršnega si je vedno želel.  
Ostala dva srečna dobitnika sta  
še Alojz Užmah iz elektrovalvža,  
ki je dobil televizor in Edi Selič  
iz OTK, ki je zadel hladilnik.



Tovariš Peter Petrinja je od  
preteklega meseca vodja oddelka  
za delovne odnose v našem kad-  
rovskem sektorju. Ker bomo ime-  
li vsi stik z njim, je prav, da ga  
poznamo. Zato objavljamo njego-  
vo sliko