

# STEKLAR

Izhaja od leta 1959

Letnik XXXVI, št. 10-11

Hrastnik, 17. 11. 1995

Dan stekla in svetlobe

## OKROGLA MIZA V GRADU

**Spoštovani!**

**V razvitem tržnem gospodarstvu preživijo le najuspešnejši, najkvalitetnejši, najprodornejši. Mi v Steklarni Hrastnik smo se odločili, da se tej zmagoviti koaliciji pridružimo, zato smo danes na poti intenzivnega razvoja in investiranja.**



Tako se je začelo vabilo na letošnje praznovanje Stekla in svetlobe, pravzaprav na tisti del praznovanja, kjer so poklicani modrovali, kako so naložbe in razvoj nuja slovenskega gospodarstva.

Prva trditev v vabilu je točna, druga govori o korajži. In nič jima ne gre očitati, razen če bi dlakocepili z nekim zatipkanim a-jem, ki je iz zmagovite naredil zamagovito koalicijo. Pa saj se v še tako zmagovite kombinacije prikradejo veliko večji grehi.

Devet mož in ženska, če bi šteli še voditeljico dve, je na pogovoru skušalo odgovoriti na pomembna vprašanja slovenskega gospodarstva.

Najprej, **spodbujanje izvoza**. Pri-sotni so bili soglasno za sistemske rešitve, kljub temu pa želijo, da interventni zakon o subvencioniranju ostane. Predvsem zato, ker so zaradi preveč trdnega tolarja mnogi ustvarili izgubo, ki jo velja v izvoznem gospodarstvu kot »najbolj racionalnem delu družbe sploh« (Joško Čuk) pozdraviti.

Zatem, **financiranje naložb**. Podjetja, tudi hrastniška Steklarna, so v naložbe prisiljena: včasih, da dosežejo prag rentabilnosti, drugič, da sledijo konkurentom na vseh področjih, od kreativnosti do tehnologije. Ob pomanjkanju lastnih

sredstev pa lahko drag bančni denar obetajočo naložbo spremeni v vir izgub. Bančniki so odgovarjali s spremembami na svojem področju, krivdo za še previsoke obrestne mere pa poiskali v določbi, ki devizno varčevanje usmerja v tujino kot rezervo, in v previsokih obrestih za tolarske vloge.

Naprej, **predraga država in preveč obdavčeno delo**. V delovno intenzivnih panogah stroški dela predstavljajo polovico vseh odhodkov. Rešitev? Produktivnost se mora iz proizvodnih hal preseliti tudi v državne pisarne. Zniževanje obremenitev dela na račun davkov in davščin, ki jih zdaj država sploh ne pobira ali pa je pri tem delu slabo učinkovita.

Tako telegrafsko poročilo, sprehod med povedanim, je seveda poenostavljajoče. Če ne znaš prodati narejenega, ti seveda ne pomaga nobena subvencija, če je odločitev slaba, je tudi poceni kapital ne naredi dobre...

Ostaja dejstvo, da mora vsakdo v trikotniku, ki ga sestavljajo podjetja, država in banke, delati dobro. Na tem temelji tudi industrijska politika, ki se pripravlja in katere filozofija je bila na kratko predstavljena na hrastniškem pogovoru. Dobro delo in prave odločitve v tem trikotniku omogočajo konkurenčnost podjetij in dolgoročno stabilnost države. Bolj korajžno povedano: vodijo v blagostanje.

Brez tega se ta trikotnik spreminja v nekakšen gospodarski Bermudski trikotnik, ki je v spominu zapisan predvsem zaradi neštetihih potopov.

Roman Rozina



Udeleženci okrogle mize v gradu.

Podjetje praznuje

## UDELEŽENCI O PRIREDITVI STEKLO IN SVETLOBA

**Tudi v letošnjem letu je podjetje obeležilo svoj praznik Steklo in svetloba. 30. 9. 1995 smo se zaposleni, upoko-jenci in povabljeni gostje zbrali v Športni dvorani na Logu.**

**Nekaj udeležencev smo poprosili za mnenje o prireditvi.**



**Joži CENTRIH, pregledalka**

Tako uradni kot zabavni del prireditve mi je bil zelo všeč. Vsi govorniki so v svojih govorih zadeli pravo noto. Posebno mi je bil všeč govor predsednika GZS Jožka Čuka, ki nam je s preprostimi besedami, brez pisne podlage in nekoliko »iz duše« povedal, kako na nas gledajo drugi.

Vzdušje je bilo sproščeno, največ gotovo pomenijo medsebojni stiki z ljudmi, s katerimi se navadno ne moremo ali ne utegnemo srečati.

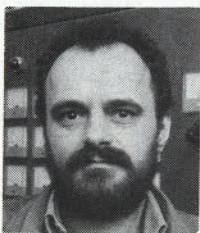
Glasbe za ples je bilo dovolj, prijetno me je presenetil trio KIKI, ki je zaigral tudi malo drugačne viže, kot smo jih navajeni. Žal pa smo morale ženske plesati kar med sabo, ker je bilo moških, ki bi se pokorajžili za ples, premalo.

Še vedno pa mi je malo žal za takšnim praznovanjem, kot je bilo včasih v Gorah, ki je združevalo tako stik z naravo, prijeten družinski izlet, domačnost in še stike z zaposlenimi. Res pa je dostop do Gor nekoliko težji.

**Vika MATEKELJ, konstruktor**

Prireditve je bila dobro pripravljena, od lepe scene do programa. Glede na to, da je praznovanje v dvorani, mislim, da bi bil primernejši začetek v popoldanskih urah. Mislim, da bi bila udeležba zaposlenih potem večja, kot je bila letos.

Osebo pa mi je bil prejšnji način praznovanja v Gorah bolj všeč, kajti vzdušje v hribih je bolj sproščeno in neformalno.

**Danilo JAZBINŠEK, dežurni električar**

Mislim, da mora imeti podjetje en dan v letu, ko se imajo delavci možnost srečati tudi v drugačnem okolju kot navadno. Žal pa na te prireditve pride zelo malo zaposlenih in premalo je pristne družabnosti. Res pa je tudi, da je danes skoraj nikjer več ni. Izgleda, da so upokojeanci tisti, ki bolj pogrešajo medsebojne stike in stike s še zaposlenimi kot mi, ki smo včasih že vsega naveličani.

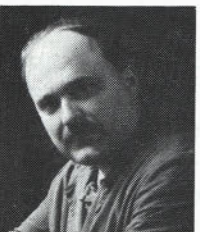
Sam program letošnje prireditve pa mi je bil všeč, tako glasbe, plesna skupina, vodenje prireditve pa tudi scena sama.

**Ana ROME, upokojenka**

O načinu obeležitve praznika podjetja imam najboljše mnenje. Veliko mi pomeni, da se zberemo tako zaposleni kot upokojeanci, se pogovorimo in poveselimo.

Tudi o letošnji prireditvi imam le pozitivno kritiko. Všeč mi je, da vsaj enkrat v letu ni vse tako zelo resno, ampak je to dan namenjen zabavi. Protokolarni del pa je tak, da smo, predvsem pa ste, lahko ponosni na podjetje in sami nase.

Vsa organizacija prireditve je tekla gladko, program je bil pester, postrežba hitra in dobra. Želim, da bi ta praznik in način praznovanja postal tradicionalen.

**Vojko PUST, kontrolor orodja**

Mislim, da smo tudi letošnji praznik Steklo in svetloba praznovali tako, kot se mu pritiče. Organizacija prireditve je bila dobra, vseskozi se je nekaj dogajalo. Motila pa me je zamuda na začetku uradnega dela.

Pohvalim lahko oba ansambla, plesno in humoriistično prireditve pa tudi vodenje prireditve. Udeležba zaposlenih pa je bila zelo slaba. Točnega vzroka sicer ne poznam, iz razgovorov s sodelavci pa se da razbrati, da jim je bila prireditve v Gorah bolj všeč, čeprav ne verjamem, da bi bila udeležba kaj boljša.

pa se da razbrati, da jim je bila prireditve v Gorah bolj všeč, čeprav ne verjamem, da bi bila udeležba kaj boljša.

**Zdravko POTUŠEK, upokojenec**

O sedanjih obeležitvi steklarskega praznika imam najboljše mnenje. Zdi se mi mnogo bolj smiselna kot prejšnja oblika v Gorah. Še bolj kot letošnja pa me je navdušila lanska prireditve.

Pohvala gre tako obema ansambloma, skupinam, ki so nas razvedrile, postrežbi, pozornosti podjetja, da je nagradilo boljše delavce ... Morda bi kakšno melodijo lahko zaigrala še godba na pihala, ker njihovega igranja pred dvorano marsikdo

ni slišal.

Upokojeancem veliko pomeni, da se po dolgem času spet vidimo, se pogovorimo, obudimo spomine, na drugi strani pa s še zaposlenimi ponovno zadihamo s podjetjem. Čeprav vem, da je ljudem težko ustreči, me moti slaba udeležba zaposlenih, vzrok za to pa morajo najti odgovorni v podjetju.

**Lidija KIRN, upokojenka**

Ker sem si vso svojo delovno dobo prislužila v »naši« Steklarni, na noben način ne bi želela zamuditi srečanj, na katera nas podjetje povabi. Ta pozornost firme mi veliko pomeni, tu se ponovno srečamo, poklepemo, poveselimo in se vidimo tudi v drugačnem, prijaznejšem vzdušju kot navadno. Izvemo, kaj se v podjetju dogaja danes in kako posluje. Vesela sem njegovih uspehov, zaupam mu tudi v prihodnje, zato sem vanj vložila tu-

di svoj certifikat.

Program letošnje prireditve mi je bil všeč, ansambla sta nas prijetno zabavala ves dan in večer, plesna skupina je poskrbela za raznolikost, do solz pa smo se nasmejali s kečem humoristične skupine Alkotest. V primerjavi s proslavami v Gorah mi je sedanj način bolj všeč.

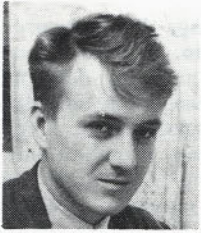
Glede na prijetnost prireditve in trud organizatorjev pa me čudi majhen interes zaposlenih v času, ko podjetje praznuje. Skromna udeležba aktivnih je bila prav moteča.

**Martin KREŽE, upokojenec**

V preteklosti mi takšna praznovanja niso veliko pomenila. Letos sem se ga udeležil drugič in lepo se mi zdi, da se vsaj eno podjetje v Hrastniku tudi ob svojih praznovanjih spomni upokojeencev. Nam, ki smo sedaj bolj odrezani od informacij, veliko pomenijo stiki, ki se ponovno vzpostavijo na takšnih srečanjih.

Program je bil tako v uradnem kot v zabavnem delu dober, pester in domislen. Motila pa me je

precejšnja zamuda na začetku prireditve, ki je ni nihče obrazložil.

**Andrej CIZEJ, konstruktor**

Dobro je, da ima podjetje svoj praznik in da ga vodstvo izkoristi tudi za promocijo firme. Na drugi strani pa se mi sam način praznovanja ne zdi najbolj posrečen. Menim, da je glede na finančni položaj podjetja, praznovanje preveč razkošno, zanj se nameni ogromno sredstev, ki bi se lahko koristneje porabila. Na koncu pa je prireditve vseeno le malo večja interna veselica.

Program letošnje prireditve je bil popestren z veliko gosti, dobrim humorjem, tudi z glasbo sem bil zadovoljen. Zato mislim, da se je našlo nekaj za vsak okus.

Nemški pesnik Schiller je nekoč davno zapisal:

Veselj se imenuje močna vzmet večne narave, veselje, veselje premika kolesa svetovne ure.

Mislim, da te modrosti ni načel tudi današnji, nekoliko čudni čas, zato

bi v življenju kazalo izkoristiti tudi priložnosti za veselje, ki jih tako ali tako ni prav veliko. Morda bo kasneje komu žal, če bi se svetovna, pa tudi naša ura ustavila.

Marinka Anžlovar

**OBVESTILO**

Vse upravičence do sodelovanja pri lastninskem preoblikovanju Steklarne Hrastnik obveščamo, da je napočil trenutek, ko je podjetje prišlo v fazo uradnega zbiranja lastninskih certifikatov.

**V časopisu DELO je bil namreč v petek, dne 10. 11. 1995, objavljen javni poziv za vložitev certifikatov, ki velja 30 dni. Vse zaposlene, bivše zaposlene in upokojeence podjetja, ki se iz kakršnihkoli razlogov še niste odločili kam s svojim certifikatom, še enkrat pozivamo da to storite v Steklarni Hrastnik, in sicer do 10. 12. 1995.**

Hkrati pa obveščamo vse tiste, ki ste certifikate že deponirali, da boste prav tako v roku od 10. 11. 1995 do 10. 12. 1995 pozvani k podpisu lastninske nakaznice, ki pomeni uradno potrditev vložitve certifikata.

Steklarna Hrastnik

## POZITIVNO POSLOVANJE – RELATIVNO VELIK USPEH

**Dobra proizvodnja, dobra prodaja in ustrezna gospodarska politika države so tisti ključni pogoji, ki v osnovi zagotavljajo podjetju uspešno poslovanje. Za naše podjetje lahko trdim, da smo prva dva pogoja izpolnili, država pa je bila žal tudi v vsem letošnjem letu zelo diskriminatorska, njena gospodarska politika je omogočala lagodno življenje predvsem neto uvoznikom in podjetjem, ki so v pretežni meri poslovala na slovenskem trgu.**



V potrditev zgoraj navedenega navajam nekaj konkretnih podatkov za obdobje januar–september 1995 in jih primerjam z enakim obdobjem v letu 1993 in 1994:

se je odločila, da vsem neto izvoznikom vsaj malo pomaga s subvencijami, predvsem pa s spremembo tečajev tujih valut, ki smo ji pričeli že drugi mesec.

Trenutna rast in vrednost nemške marke izjemno ugodno vpliva na naše poslovne rezultate. Pri zatečenem obsegu proizvodnje in prodaje nam omogoča pozitivno poslovanje, izboljšanje likvidnosti, sprotno plačevanje vseh obveznosti do dobaviteljev in bank, redno izplačevanje plač ter počasi že tudi pokrivanje izgube iz preteklega obdobja.

	1993	1994	1995	94/93	95/94	95/93
Proizvodnja v tonah	16.212	19.549	23.795	121 %	122 %	148 %
Prodaja v tonah	16.205	19.583	23.353	121 %	119 %	144 %
Izvoz v tonah	11.631	16.237	19.696	140 %	121 %	170 %
Produktivnost v t/zaposl.	15,5	21,7	27,0	140 %	124 %	174 %

Iz podatkov je razvidno, da tako proizvodnja kot prodaja, izvoz in produktivnost iz leta v leto izjemno dinamično rastejo, zato bomo lahko v letošnjem letu dosegli in presegli s planom zastavljene cilje. Med drugim bomo tudi maksimalno izkoristili vse razpoložljive proizvodne kapacitete ter s tem dosegli rekordno proizvodnjo v zgodovini našega podjetja v višini blizu 32.000 ton steklenih izdelkov.

Žal finančni rezultati niso sorazmerni našemu trudu, kajti naše delo je država skozi nizko vrednost nemške marke in drugih tujih valut razvrednotila in izničila vse napore, ki so bili vloženi v letošnjem letu. Zdi pa se, da je ta ista država le ugotovila, da je šla s svojo neugodno tečajno politiko predaleč, zato

V tem trenutku so torej izpolnjeni vsi trije v uvodu omenjeni ključni pogoji za uspešno poslovanje podjetja. Upam in želim si, da zatečeno stanje ne bo kratkega diha. Če bo to stalnica pri našem delu, bomo vse naše načrte uresničili mnogo lažje in hitreje.

Kljub vsem naporom si konec leta lahko obetamo le pozitivno poslovanje z minimalnim dobičkom, kar pa je z ozirom na pogoje, v katerih smo delali in poslovali, relativno velik uspeh.

Žal nas lahko že minimalne spremembe v gospodarski politiki države in nepredvidene motnje v proizvodnji in na trgu zopet pahnejo v negotovi položaj, zato moramo kar se da hiteti z vsemi ukrepi in racionalizacijami v poslovanju, da utrdi-

**Kljub vsem naporom si konec leta lahko obetamo le pozitivno poslovanje z minimalnim dobičkom.**

mo svoj zatečeni položaj, ki ga trenutno imamo.

Najboljše proizvodne rezultate danes dosega PC pogrjnena miza, ki s svojo visoko produktivnostjo, kvaliteto dela in uspešnim uvajanjem novih izdelkov na prešanem programu v največji meri prispeva h konsolidaciji razmer v podjetju. Čeprav uvajanje novih tehnološko zahtevnih izdelkov povzroča vodstvu profitnega centra kup problemov, bomo morali vzeti to v zakup, kajti naše podjetje se ne more kosati z velikimi proizvajalci na asortimanu, ki se proizvaja v milijonih komadov. Mi smo v svetu prepoznavni po maloserijski proizvodnji dražjega asortimana, po fleksibilnosti in poslovnosti. To so današnje odlike Steklarne Hrastnik na tem programu in le tako lahko preživimo. Žal ta zgodba ne velja tudi za

uspešni vpeljavi v proizvodnjo znatno prispevajo k profitabilnosti programa.

Pot, ki smo jo trasirali pred nekaj leti, je bila očitno prava, zatečeno stanje pa dobra iztočnica za še boljši jutri. Problematično je stanje v profitnem centru razsvetljava, vendar ne brezizhodno. Program je delovno intenziven z visokim deležem živega dela v strukturi stroškov, zato je izjemno občutljiv na gibanje plač preračunano v nemške marke, ki pa že drugo leto rastejo po stopnji med 15 in 20 % na leto. Profitni center danes saniramo na dva načina: povečujemo realizacijo s selekcijo kupcev in proizvodnega programa, pri čemer je najtežji del iskanje novih kupcev z dražjim programom.

Na drugi strani zmanjšujemo stroške poslovanja profitanega cen-

**Najboljše proizvodne rezultate danes dosega PC pogrjnena miza.**

tra z ukinjanjem nočne izmene, avtomatizacijami delovnega procesa, boljšo organizacijo dela in logistike. Predvsem je pomembno, da danes niso več ključni problem steklarji, ki po ocenah tujih strokovnjakov delajo solidno, problem je v režiji, ki obremenjuje poslovanje PC s previsokimi stroški.

Računica kaže, da je problem negativnega poslovanja profitnega centra rešljiv in niti ne tako zahteven, kot bi si to mislili nepoznavalci razmer, zato sem se sam osebno z veliko mero optimizma aktivno vključil v razreševanje te problematike.

Rezultati torej kažejo, da smo na najboljši poti, da se tudi mi dokončno dokoplamo do nivoja, ki nam bo omogočal normalno poslovanje, zagotavljanje sredstev za nadaljni razvoj in ne nazadnje tudi vsaj malo dvignil družbeni standard vseh zaposlenih.

Stojan Binder

**Zdi pa se, da je ta ista država le ugotovila, da je šla s svojo neugodno tečajno politiko predaleč.**

## INDUSTRIJSKA PRODAJALNA – PONOS ALI »NADLOGA« STEKLARNE HRASNIK

**Korenine industrijske prodajalne Steklarne Hrasnik segajo v leto 1981, v čas, ko smo bili na novo nastalo prodajalno še ponosni.**

**V kletnih prostorih hrastniškega gradu ima svoje prostore naša industrijska prodajalna. Ob vstopu vanjo mi je zastal dih, saj je prodajni prostor čudovito dekoriran po zaslugi vestnih prodajalk in njihove domišljije. Prodajalka Jerica Marcen je sedanje delo nastopila pred tremi leti. Kako se spominjate svojih začetkov?**

Spomini niso nič kaj prijetni. Nekaj časa sem delala skupaj z gospo Danico, ki pa je na žalost kmalu nastopila bolniški stalež. Tako sem skoraj čez noč ostala popolnoma sama. V trgovini je bilo veliko dela, od urejanja zalog v skladišču, čiščenja, vodenja vse dokumentacije ter seveda istočasno dela s strankami. Vse vloge so bile združene v eni sami osebi in priznati moram, da sem bila velikokrat popolnoma obupana. Z delom še nisem bila dobro seznanjena, artiklov in njihovih šifer nisem poznala in tako je bilo zame zelo težko prodajati stvari, ki jih nisem dobro poznala. Za nekaj časa sem dobila pomoč, a predno sva si dodobra porazdelili delo, sem bila spet sama. V letošnjem letu pa je kot poslovodkinja prišla ga. Vojka Rotar in sedaj se skupaj soočava z vsakdanjimi problemi.

**Začetek v industrijski prodajalni je bil težak. Vendar mi je z mladostno vztrajnostjo kljub vsemu uspelo.**

**Kateri so vsakdanji problemi?**

Prvi je mraz, v katerem morava delati, saj ogrevanja še nimamo urejenega, kar je postalo že skoraj navada, saj so tudi lansko zimo že pošteno naletavale snežinke, premoaga za kurjenje pa ni bilo. Tudi vlaga nama pridno uničuje zdravje. Pa kaj, ko sva samo dve zaposleni in na bolniški stalež ne upava niti pomisliti. Naše skladišče je neprimerno za te namene, saj prostorsko ni ustrezno veliko in tako ne moreva sortirati blaga. Prah in plesen na

kartonskih škatlah predstavljata resen problem. Vsakemu kupcu morava očistiti kartone kolikor pač lahko, pa vendar sva slišali že marsikatero neljubo pripombo. Poglej je zase so same dobave steklenih izdelkov iz naših skladišč, saj preteče precej časa, predno dobimo naročeno blago.

**V prodajalni imate izredno raznolik asortiman. Od kod dobite vse te izdelke?**

Glavni predmet prodaje so seveda stekleni izdelki Steklarne Hrasnik



in povedati moram, da smo s prodajo v prvih desetih mesecih tega leta izredno zadovoljne, čeprav se zavedava, da bi lahko bilo prometa še več ob zagotovljenih boljših pogojih dela. Poleg tega imamo pri nas na prodaji blago podjetja Al-

peks iz Celja in sicer zaradi medsebojnih kompenzacij. Tako lahko pri nas dobite čudovite jedilne servise in pribore, kozarce z nogo ter druge izdelke iz keramike in porcelana, od vaz, skodelic za kavo in čaj, sicer pa pridite in si oglejte. Ti izdelki dopolnjujejo in popestrujejo naš asortiman.

**Razstavne poličke sta improvizirali iz starih kartonov, pa vendar vama je uspelo ustvariti prijeten videz v prodajalni. Aranžmaji stekla, keramike in porcelana so zanimiva domislica. Kako vama vse to uspeva? Zelo težko, pa vendar se trudiva. Trgovina je postala pomemben del najinega življenja in zanjo delava s srcem. Vsak prosti trenutek izkoristiva za drobna opravila, ki prispevajo k boljšemu videzu trgovine. Najina tiha želja je seveda nova trgovina, v kateri bi imeli dovolj prostora in normalnejše pogoje za delo.**

**Pester asortiman je odlika naše trgovine.**

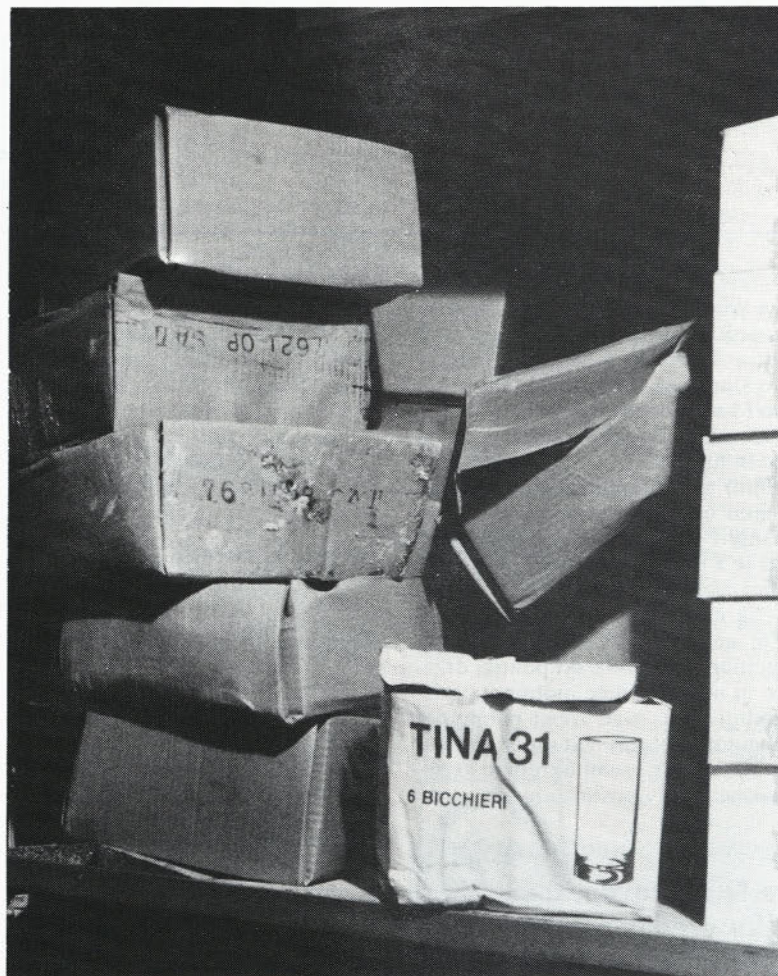
**Koliko so ljudje sploh seznanjeni z obstojem naše industrijske prodajalne in kako bi po vašem morali povečati reklamo?**

Reklamiranje industrijske prodajalne je na zelo nizkem nivoju, saj razen drobnega napisa ob cesti ni nobenih drugih oznak. Mislim, da bi morali več oglaševati tudi v medijih, na primer na radiu Trbovlje, pa tudi kakšna nagrada steklenih izdelkov v TV oddaji »Kolo sreče« bi ljudem pokazala dejavnost našega podjetja. Sicer pa se mi zdi lokacija same prodajalne izredno odročna.

**Vojka Rotar, vi ste kot poslovodkinja v trgovini šele nekaj mesecev. Kakšni so vaši prvi občutki?**

Kriza prilaganja je minila in sedaj

**Stanje skladišč v prodajalni je slabo, saj vlaga in plesen uničujeta kartone in izdelke.**



sem se že privadila na pestre vsakdanjike v trgovini. Trudim se čim boljše opravljati svoje delo, seveda složno z Jerico. V veliko olajšanje bi nama bil kakšen računalnik, v katerem bi imeli vse podatke o posameznih artiklih, njihovo ceno, stanje zaloge, torej podatke, ki so nama potrebni za opravljanje dela. Pa tudi dodatna delovna sila bi bila potrebna, saj je obiska in s tem raznolikega dela vedno več.

#### Ali so stranke zadovoljne z asortimanom?

Seveda so zadovoljne, vendar bi ga lahko še popestrili. Veliko je povpraševanja po lestencih, saj smo včasih prodajali lestence podjetja Sijaj, danes pa jih nimamo več. Mogoče bi bila rešitev tudi v uvozu le teh. Tudi kupci iz Slovenije, ki kupujejo naše izdelke, želijo kompenzirati s svojimi izdelki (na primer iz lesa).

#### Kaj si želita v prihodnosti?

Predvsem si želiva, da bi se industrijski prodajalni posvetilo več pozornosti in bi prenehali z mačehovskim odnosom. Menjava lokacije trgovine, dopolnitev prodajnega programa in večja reklama bi vsekakor povečali prodajo v naši prodajalni. Upava pa tudi, da bo letos mogoče vsaj Dedek Mrz radodaren in nama bo poklonil primerno obleko ali pa vsaj delovno haljo, saj so skladiščni prostori vse prej kot čisti.

#### Svoje stališče nam je posredoval tudi vodja industrijske prodajalne, g. Vili Petrič.

Industrijska prodajalna je bila prvotno zamišljena kot trgovina za prodajo drugovrstnega blaga. S svojo selitvijo v grad je prerasla svoj pomen industrijske prodajalne in našla svoj prostor kot prava prodajalna steklenih izdelkov, keramike in porcelana tako za potrebe gospodinjstva kot široke potrošnje. Dosežena višina prometa in pretok blaga sta prerasla prodajne prostore po velikosti, pa tudi po lokacijski ustreznosti. Zavedamo se, da so prav skladiščni prostori velik problem, vendar iščemo ustrezne rešitve. Razmišljanja tečejo tudi v smeri računalniške pomoči v poslovanju trgovine ter lokacijske premetitve. Nova lokacija bo omogočala lažji dostop strankam z osebnimi in tovornimi vozili, posledica tega pa bo seveda povišanje prometa, povečanje števila zaposlenih in uvedba izmenskega dela, saj bo prodajalna odprta ves dan.

#### Vodja oblikovanja, g. Slavko Marcen, je kot dober poznavalec problematike industrijske prodajalne povedal sledeče:

Z industrijsko prodajalno sem povezan vse od priprav na odprtje prve prodajalne leta 1981 (na lokaciji današnje nakladalne ploščadi pri VRS). Kot pobudnik ideje sem



prispeval pomemben delež pri sami postavitvi in konceptu prodajalne. Nedorečenost komercialne na tem področju je botrovala temu, da se je prodajalna morala umikati »važnejšim dejavnostim« in tako še trikrat menjati lokacijo (vse tri so bile v gradu). Predzadnja lokacija je bila na mestu, kjer je danes skladišče prodajalne, zato sva s pokojnim arhitektom Tauselom leta 1989 izsilila zdajšnjo lokacijo (kar ni bilo enostavno, saj je bila tam dvorana za samoupravne organe) in jo tudi idejno uredila.

Vseskozi od začetka sem torej v neposrednem stiku s problematiko te prodajalne in moram reči, da do danes odgovorni v Steklarni Hrastnik niso znali ali pa hoteli prisluhniti predlogom in pobudam, pa tudi potrebam prodajalne. V mislih imam njen še neizkoriščen potencial; upam pa, da bomo v kratkem le našli ustrezen rešitev, saj je izdelan nov koncept nastopa na slovenskem trgu in v tej navezi tudi industrijske prodajalne.

Pred začetkom pogovora sem prelistala izvod časopisa Steklar, katerega datum je segal v februar 1981. Prispevek je govoril o industrijski prodajalni, težavah z lokacijo, skladiščem in številčno premajhni kadrovske zasedbi. Članek krasi slika prodajalke v plašču. Nehote se mi je v spomin pritislo rek: »Zgodovina se ponavlja...«

Dolores Urbajs

### Največje veselje so zadovoljne stranke.



Kozarec Vienna – eden najbolj prodajanih izdelkov v industr. prodajalni.

## BOLNIŠKI STALEŽ, KOT GA VIDIJO ZAPOSLENI

**Bolniški stalež je postal v našem podjetju problem, ki v marsičem otežuje normalen delovni proces. V Sindikalnem poročevalcu v mesecu septembru je predsednik sindikata podal svoje videnje tega problema, sedaj pa smo za mnenje vprašali tudi nekatere naše zaposlene. Največ smo jih zbrali v Obratu pregleda in v Profitnem centru Razsvetljava, kjer so problemi največji:**

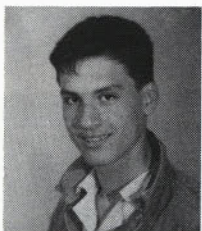


**Marija BAGARA, pregledalka**

Večinoma imajo v našem obratu delavke težave s hrbtenico, veliko pa je tudi prehladnih obolenj. Ob pogojih dela, ki jih imamo, se temu ne gre čuditi. Prihaja do enostranskih obremenitev gibal, zlasti na nočni izmeni zmrzujemo, piha z vseh strani, časa za odmor in malico ni.

Sama se bolniške izogibam, kolikor je mogoče, veliko pa je tudi takšnih, ki komaj čakajo, da bodo imele izgovor za obisk zdravnika. Predvsem

zaradi tovrstnih bolniških mislim, da je bolniška predobro plačana in da bi bil bolj primeren dodatek za prisotnost, ki bi se izplačeval mesečno in se sproti poznal pri žepu.



**Dževad FAZLIĆ, ročni pihalec**

Bolniški stalež povzročajo predvsem nemogoči pogoji dela, velike temperaturne razlike, prepih. Nujno bi bila potrebna zasteklitev tovarne, za zmanjšanje hrupa pa tudi pregrada med ročno in polavtomatsko proizvodnjo.

Kratkotrajne bolniške pa pospešuje tudi nezadovoljstvo delavcev, zlasti s plačami, pa tudi nepravilno vrednotenje del posameznih delavcev. Če bi bilo v moji pristojnosti, bi uvedel izpite o sposob-

nostih posameznikov, rezultate bi rangiral, delavce pa nagradil na tej osnovi. Ker pa se ne da nič spremeniti, marsikdo išče izhod v bolniškem staležu. Večji uspeh pri zagotavljanju prisotnosti bi imele mesečne stimulacije. V proizvodnji, kot je naša, je skoraj nemogoče vse leto zdržati brez bolniškega staleža.

### Jože DRUGOVIČ, ključavničar

Resno bolni ljudje so že sami dovolj nesrečni in mislim, da ne bi smeli biti predmet te ankete, niti raznih razprav in analiz.

Za zmanjšanje bolniškega staleža pri preostalih pa vidimo rešitev v občutno manjšem plačilu.

Izhod v bolniški nekateri iščejo tudi zato, ker ne dobijo dopusta, ko ga potrebujejo. Morda je delavec potreboval le en dan dopusta, ker pa ga ni dobil, je ostal doma zaradi bolniške tudi teden ali več. Predpostavljeno je sodil, da en dan ni možno organizirati delovnega procesa brez njega, nato pa ga je znal in moral ves čas njegove odsotnosti. Tudi delavci bi morali biti bolj strpni in za kakšen dan sodelavčevega dopusta malo stisniti zobe, ker ga bodo drugič tudi sami potrebovali in se bo nekdo drug trudil namesto njih.

Iz tega sledi, da bi podjetje tudi zaradi zmanjšanja bolniških odsotnosti, moralo zagotoviti bolj racionalno izkoriščanje letnega dopusta.

V naši sredini problemov z bolniškim staležem v glavnem nimamo. Tudi sam že 25 let nisem bil odsoten zaradi bolezni. Če pa bi se to dogajalo, glede na majhno število izvršiteljev dela ne bi mogli opravljati.



**Rihard KNEZ, vodja vzdrževanja orodja**

O zdravju ali bolezni je težko soditi, ker je to v pristojnosti zdravstvenih delavcev. Vsak izmed nas je že jutri lahko na istem. Seveda pa je to institut, ki se precej tudi izkorišča. Vzrok za to je v minimalnih razlikah v plači. Pri dveh dohodkih v družini, kot je dandanes običajno, se majhna razlika pri enem od partnerjev v družinskem proračunu skoraj ne pozna.

Z radikalnimi ukrepi v podjetju pa bi prizadeli predvsem tiste, ki so resnično bolni. Zato mislim, da bi morali biti bolj stimulirani tisti, ki niso v bolniški.

Sicer pa bi se moral ta problem, ki ni le problem Steklarne Hrastnik, reševati na strokovnem nivoju izven tovarne, na državni ravni. Iz socialnega programa, v katerega bi namenjale vse organizacije, bi se črpala sredstva za tiste, ki zaradi bolezni niso več sposobni za delo. Tako ne bi bili več v breme podjetja.

Za simulante pa so seveda drugi ukrepi.



**Romana MAJES, referent obračuna plač**

Razloga za neupravičeno izkoriščanje bolniškega staleža sta po moji oceni dva. Bolniška je predobro plačana, na drugi strani pa so tisti, ki se trudijo, da bi bili čimveč prisotni in želijo upravičiti svoje delovno mesto in plačo, premalo stimulirani. Mislim, da bi imela več uspeha pri odločitvah delavcev glede bolniškega staleža mesečna stimulacija za prisotnost, v primernem znesku, ki bi imel sprotni vpliv na družinski proračun.

Mnogi so tudi zavarovani pri zavarovalnicah, kjer dobivajo dnevno odškodnino. Tako se jim bolniški stalež finančno celo izplača.

V takšnih primerih se človek sprašuje tudi o realnih presojah zdravnikov.



**Franc ŠUŠTER, obratovodja pregleda**

Odsotnosti zaradi bolniškega staleža nam resnično otežujejo normalno delo. Bolniške so vedno nepričakovane, različno dolge in iz različnih vzrokov. Proizvodnja se je razširila, postala je zahtevnejša, zaradi teh odsotnosti pa nikoli ne vemo, na kakšen kadrovskega potencial lahko računamo. Da lahko obvladamo delovni proces, moramo včasih iskati ljudi tudi na njihovih domovih, ko imajo dopust ali so prosti.

V sklop našega obrata spada tudi takoimenovana invalidska delavnica, v katero je sedaj razporejenih že okrog 50 delavcev z zmanjšanimi delovnimi sposobnostmi. Prej so delali v različnih delih podjetja, nekaterih še nisem imel prilike niti spoznati, ker so vseskozi v bolniškem staležu.

Nekateri med njimi so tudi prepričani, da niso več sposobni za nobeno delo, smilijo se sami sebi, enostavno so se odpisali. Njihova delovna zavest je zelo nizka. Ker ni nikogar, ki bi jih nadzoroval in usmerjal, se to odraža tudi v delovni disciplini. O tem je sicer težko soditi, morda bo kdo pomislil, da sem brezčuten, vendar lahko trdim, da bi nekateri med njimi lahko naredili več.

Na drugi strani pa so delavci, ki se kljub ne najboljšemu zdravju trudijo in skoraj ne izostajajo. Ko ne zmorejo več, vzamejo dopust, medtem ko nekateri drugi, če jim ga ne moremo omogočiti, koristijo bolniški stalež. Določeni delavci so v bolniškem staležu izredno dolgo, pa nekatere med njimi vidimo na mestih, kamor glede na njihovo bolezen ne bi sodili, tudi pri opravljanju raznih del.

Mislim, da je precej odvisno tudi od izmenovodij, ker ugotovljamo, da so problemi le na nekaterih izmenah. Razlika je tudi med pregledom v ročni in avtomatski proizvodnji. Pri slednji, kjer so pogoji dela zahtevnejši, je tudi bolniškega staleža več. Ob izboljšanju le-teh, bi se gotovo zmanjšala tudi odsotnost zaradi bolezni.

Mnogo pa bi nam olajšalo delovni proces tudi, če bi bili delavci, ki so trenutno razporejeni v oddelku asanacije in katerih obolenja niso tako resna, pripravljeni priskočiti na pomoč takrat, ko je potrebna nadomestiti odsotne delavce na posameznih izmenah.


**Aleksej US, vodja PC Razsvetljava**

Bolniški stalež je problem, ki hromi delo predvsem v našem Profitnem centru. Zato ga tudi izpostavljam ob vsaki priložnosti. V primerjavi z drugimi steklarnami (Slovenska Bistrica), je odstotek odsotnosti zaradi bolniške pri nas veliko večji. Sam se s tem problemom resneje srečujem šele zadnji dve leti, ko opravljam delo vodje PC. Vse ugotovitve pa so bolj laične, ker imam tako jaz, pa tudi drugi v podjetju, premalo strokovnega znanja za poglobljeno analizo tega problema in možne rešitve situacije.

Splošno pa je znano, da delavci bolniški stalež izkoriščajo v različne namene, ki niso v neposredni povezavi z boleznijo. To lahko dokazujem že s tem, da se v času kmetijskih opravil bolniška odsotnost še poveča. Ne strinjam se tudi z mnenjem predsednika sindikata, objavljenim v zadnji številki Sindikalnega občasnika, ki meni, da je stalež neposredno povezan s slabimi pogoji dela. Ti so se namreč predvsem v zadnjem času občutno izboljšali. K temu lahko prištejemo tudi kolektivni dopust, saj se z njim izognemo najslabšim delovnim pogojem v poletni vročini.

V bolniški stalež se zatekajo največ tisti s sorazmerno nizkimi plačami, ki se jim še nekaj dodatnih procentov znižana plača zaradi staleža skoraj ne pozna. Mislim, da bi mesečna materialna stimulacija v fiksnem znesku, ki bi jo izplačevali le delavcem našega PC in bi šla tudi v naše breme, pripomogla k izboljšanju situacije.

Morda je vzrok za sedanje stanje tudi v notranjih odnosih, vendar so to le ugibanja, realno stanje bi pokazala študija, ki jo predlagam.


**Dušanka MIRTČ, nabiralka-izpihalka**

Razen zaradi poškodb pri delu bolniškega staleža skoraj ne poznam. Manjše težave premagam kar med delom.

Kdor je bolan, res ne more delati v službi, pa tudi doma ne. Z leti se gotovo naberejo tudi razna obolenja, ki so povezana tudi s specifikom našega dela – prepih, vročina, znoj, mrzla pijača.

Kriteriji zdravnikov glede presoje obolezlosti delavcev so včasih težko razumljivi. Nekateri delavci, za katere vsi vemo, da niso bolni in to tudi sami povedo, dobijo bolniški stalež, kadar hočejo, drugi, ki so res bolni, pa sploh ne.


**Silva PEKLAR, pregledalka**

Vseh bolniških odsotnosti ne bi smeli zmetati v isti koš. Nekateri so resnično bolni, mnogo pa jih bolezen tudi simulira. Mislim, da je problem tudi v zdravstvenih delavcih, saj marsikdaj resneje bolan človek ne dobi bolniškega staleža, nekateri »redni gostje« pa kadar hočejo.

Stimulacije za prisotnost bi se morale izplačevati pogosteje, vsaj vsakih šest mesecev. Pri dokaj zahtevnih pogojih dela je težko zdržati vse leto brez bolniške, zlasti ker je včasih potrebno negovati tudi bolne otroke. Lahko pa pohvalim prehod na dvoizmenski turnus, ki v končni fazi pozitivno vpliva tudi na zdravje.


**Marta MEKŠE, pregledalka**

Imam 28 let delovne dobe in razen porodniškega dopusta bolniške skoraj ne poznam. Z leti pa si gotovo človek nabere tudi kakšno zdravstveno okvaro. Tako so tudi meni na obdobjem zdravniškem pregledu ugotovili, da nisem nobena izjema in da bo potrebno slej ko prej opraviti določene posege.

Sicer pa se mnogim obolenjem sploh ne gre čuditi. Že zrak, kakršnega dihamo v Zasavju, povzroča veliko obolenj, zlasti pri otrocih. To pa se pozna tudi na bolniškem staležu v podjetjih. Mislim, da bi morala družba na tem področju že zdravljati nekaj ukreniti. Zelo sem razočarana nad poslanci, še zlasti tistimi z našega okolja. Tudi pogoji dela v podjetju ne prispevajo k zdravju, ampak prej nasprotno. Veliko je prepaha, veliko nas zebe, veliko je boleznih živčnega izvora, ki jih povzročajo preobremenjenost in napetost (premalo delavcev, slabi izdelki, ugotavljanje napak ...).

V vsaki sredini pa je tudi nekaj takšnih, ki bodo v bolniški stalež odhajali brez vzroka, ne glede na kakršne koli nagrade za prisotnost ali kazni za odsotnost.


**Ivanka KRIŽNIK, nabiralka-izpihalka**

Zelo različni smo. Nekateri ne gredo v bolniško, tudi če so bolni, ker jih skrbi zmanjšana plača, nekaj je delavcev z obolenji, ki jim resnično ne dopuščajo, da bi še delali, ostali pa bolniški stalež izkoriščajo. Bolniško povečujejo tudi zahtevni pogoji dela (zlasti vročina v poletnih mesecih). Veliko je tudi obolenj živčnega izvora, zlasti pri ženskah, ki jim poleg težkega dela v službi, preostaja še skrb za dom in družino. Na to pa vplivajo tudi

odnosi v službi in doma. Vesela sem, da imam urejen dom in da se v naši brigadi lepo razumemo in si med seboj pomagamo. Kjer pa ni tako, morajo nekateri pomoč iskati pri zdravniku, ki pa jim ne more pomagati, če vsi ostali življenjski pogoji ostajajo nespremenjeni. In bolniški stalež se ponavlja ...


**Milko LESJAK, ročni pihalec**

Bolniška je predobro plačana, razliko, pa še kakšen dodatek zraven, pa si nekateri prislužijo na drug način.

Čeprav tudi jaz nisem povsem zdrav, ne hodim k zdravniku, ker mislim, da mi ne zna pomagati. Par dni bolniškega staleža pa ni rešitev. Morda bi bilo bolniškega staleža manj, če bi vodstvo upoštevalo tudi specifikum zaradi pogojev dela, npr. nategnjene vezi pri težkih komadih (morda

zmanjšanje normativa).

Neopravičeno izkoriščajo bolniški stalež zlasti mladi, ki nimajo delovnih navad, občutka pripadnosti podjetju pa tudi motivacije za delo ne. Včasih je vzrok za bolniško tudi v tem, da ne dobijo dopusta. Mislim pa, da se moramo delavci prilagoditi načinu dela v podjetju, ne pa obratno.


**Boris MAJČEN, ročni pihalec**

O tem je težko soditi, vendar mislim, da zlasti mladi, ki izostajajo, bolniški stalež na veliko izkoriščajo. Vzrok je večkrat tudi v tem, da ne dobijo dopusta, ko ga potrebujejo. Drugi pa za premostitev manjših zdravstvenih težav raje vzamejo dopust. Na to med drugim vpliva tudi obljubljena nagrada za prisotnost na delu.

Mislim, da bi moralo biti pri odrejanju bolniške več sodelovanja med zdravniki in podjetjem.

Zdravnik bi moral vedeti, kakšen delavec je njegov pacient, tako bi bilo neopravičenih bolniških precej manj. Pri skupinskem delu, kot je naše, se bolniške odsotnosti, ki so praviloma nepričakovane, izredno negativno odražajo. Včasih je potrebno »razbijati« brigade, če pa je manjkajočega delavca možno nadomestiti, se ta takoj ne more ujeti v novi sredini in rezultati so slabši.

Zaenkrat še nimam posebnih zdravstvenih težav, moti pa me brizganje modelov, ki po mojem mnenju zelo slabo vpliva na zdravje. Dihanje je oteženo in mislim, da bi bil potreben ventilator.

**Mira METERC, pregledalka**

Žal sem tudi sama med tistimi, ki sem morala biti zadnja leta kar precej v bolniškem staležu, sedaj pa sem razporejena v oddelku asanacije. Dokler je človek zdrav, ne razume tistega, ki je bolan. Odnos predpostavljenih in strokovnih služb do bolnih je po mojih izkušnjah primeren. V podjetju skušajo najti delo, ki ga s preostalo delovno zmožnostjo delavec še lahko opravlja. Zato mislim, da je prav, da tudi mi skušamo s svojimi močmi pomagati, morda tudi na kakšnem drugem delu, kot nam je trenutno dodeljeno, kadar to zahtevajo potrebe delovnega procesa. Komur pa zdravje tega ne dopušča, je njegova dolžnost, da to pove, oz. utemelji z ustreznim potrdilom in naloga nadrejenih je, da to upoštevajo. Proizvodnja v našem podjetju pa je takšna, da za resneje bolnega delavca, dela enostavno ni. Ker se marsikdo med nami trudi, da bi naredil, kolikor še zmore, me zabolijo mnenja nekaterih, češ, če nisi sposoben za vsako delo, pojdi k zdravniku in ostani doma. Morda so takšne odnose povzročili nekateri, ki se na bolezen le izgovarjajo, vzroki za slabo delo ali izostajanje pa so popolnoma drugače.

**Joži MARKELJ, pomožna delavka**

Zavedam se, da je bolniške v našem podjetju res veliko in da je to za podjetje velik problem. V našem oddelku (asanacija), smo razporejeni v glavnem delavci z resnimi zdravstvenimi okvarami, večinoma s statusom invalida. Bolniškemu staležu se v takšni sredini ni možno izogniti. Tudi sama imam precej zdravstvenih težav, še več kot zase pa porabim bolniške za sina, ki ima cerebralno paralizo in je večinoma v zavodu, ko pa ga pripeljem domov, potrebuje 100 % oskrbo. Takšnih individualnih težav verjetno ne morejo razumeti tisti, ki so zdravi in imajo zdrave otroke. Bolniški stalež v obratu pregleda povečuje tudi preprih in preobremenjenost delavk zaradi premajhnega števila zaposlenih – ni časa za malico, počitek. Pri takem načinu dela malokatera dolgo ostane zdrava.

**Ivana ROJ, pregledalka**

Na naši izmeni je nekaj delavk, ki so tudi po leto ali več v bolniškem staležu. Gotovo je tisti, ki je tako dolgo odsoten, resneje bolan. Meni zdravje na srečo še dobro služi, občasne težave pa premagujem z voljo in zaenkrat se mi še ni potrebno zatekati v bolniški stalež. Mnogi se pritožujejo nad pogoji dela, čeprav lahko sama, ki se počasi že približujem upokojitvi, zatrdim, da smo v preteklosti delali v dosti slabših pogojih, pa bolniški stalež ni bil tako visok. Izgleda, da je vsaka generacija bolj občutljiva, kar lahko vidimo tudi pri lastnih otrocih. Gotovo pa je delovna obremenitev preostalih delavcev zaradi velikih odsotnosti večja. Čas za malico pa je že pravi luksuz.

Naši anketiranci so navedli kar precej vzrokov za bolniški stalež in se trudili tudi z iskanjem možnih rešitev. Mislim, da je to pohvalno in je določena orientacija tudi za strokovne službe.

Nekaterim njihove ugotovitve morda ne bodo všeč. In vendar, vsak ima svojo glavo, da z njo razmišlja in vsakega med nami bi moralo biti toliko v hlačah ali krilu, da se tega tudi ne boji povedati, ne zaradi sodelavcev pa tudi predpostavljenih ne. Zato sem kar malo razočarana nad nekaterimi drugimi, ki svojega mnenja ne upajo javno povedati, znajo pa kritizirati ostale. Če želimo imeti v svojem glasilu odraz dogajanj v podjetju, moramo pač vsi nekaj malega storiti za to. Odziv na tovrstne ankete je že ena takšnih malenkosti.

Marinka Anžlovar

## Protagonisti uspeha SAŠO MUR

**Sašo Mur, vodja delavnice v profitnem centru embalaža, je eden izmed letošnjih nagrajencev na dnevu Stekla in svetlobe. »Mladostna zagnanost, volja do dela ter smisel za organizacijo skupine, so iz mladega ključavničarja naredili resnega in izkušenega vodjo delavnice vzdrževanja v programu embalaže. Skupina pod tvojim vodstvom je opravila že mnogo zahtevnih del na področju vzdrževanja in remontov IS strojev in kontrolnih linij. S svojim pristopom do dela si lahko vzor mlajšim in starejšim delavcem. Še tako zahtevno in naporno delo ti ni odveč, saj združuješ vse lastnosti dobrega vodje skupine in strokovnjaka, ki uspešno združuje teorijo s prakso. Omenjeno priznanje naj ti ne bo osnova za spanje na lovorikah, temveč spodbuda za nadaljnje delo.«**

S temi besedami in toplim stiskom rok je direktor podjetja g. Stojan Binder podelil priznanje enemu izmed letošnjih nagrajencev na Dnevu Stekla in svetlobe, gospodu SAŠU MURU, katerega bomo danes predstavili v našem časopisu.

**Kako vas je življenjska pot pripeljala prav v Steklarno Hrastnik, saj vaši predniki niso bili zaposleni v našem podjetju in vas zato nanj niso vezale nobene niti?**

V času, ko sem se odločal za smer šolanja, je bilo izredno težko dobiti štipendijo, pa tudi možnosti za zaposlitev so bile že dokaj omejene. Vesel sem bil, ko mi je uspelo pridobiti štipendijo prav v Steklarni Hrastnik. Vpisal sem se na srednjo kovinarsko šolo, katero sem uspešno končal in začel dobivati prve delovne izkušnje v delavnici Steklarne Hrastnik kot ključavničar.

ral v celoti posvetiti. Teorija, katero prinesemo s seboj iz šole, nam sicer malo pomaga, vendar pa se s pravimi problemi srečamo šele v praksi. Kot pomočnik strojnika sem bil zaposlen kakšno leto, potem pa me je klicala domovina na služenje vojaškega roka. Po vrnitvi na delo sem se vrnil v delavnico kot vzdrževalec. Podjetje je organiziralo tudi specializacijo v Franciji, katera mi je omogočila pridobitev novih znanj. Z njihovo pomočjo ter z mladostno zagnanostjo in željo po ustvarjalnosti sem se spopadel z vsakdanjimi problemi.

**Lastnosti skrbnega delavca in strokovnjaka, ki uspešno združuje teorijo s prakso, so vas postavila najprej na položaj namestnika vodje delavnice in končno vodje vzdrževanja v programu embalaže. Kako vam uspeva dobro koordinirati delo skupine?**

**Vesel sem bil svoje prve zaposlitve v Steklarni Hrastnik.**

**Kako ste nadaljevali svojo poklicno pot?**

Že kmalu sem se preizkusil kot pomočnik strojnika na IS strojih, kjer je bilo delo še veliko bolj zahtevno in sem se mu mo-

Vedno sem dajal velik poudarek medsebojnemu odnosom. V naši skupini se izredno dobro razumemo predvsem zato, ker si medsebojno pomagamo in izmenjujemo znanje. Skupno se





**Človek se uči vse življenje, zato je vsako izpopolnjevanje znanja izredno pomembno za kvalitetnejše opravljanje dela.**

lotevamo večjih problemov in se hkrati skupaj veselimo vseh dosežkov. Med seboj nimamo skrivnosti in zato smo lahko uspešni kot ekipa.

**Tržne potrebe v svetu so vedno večje in zato je potrebno nenehno prilagajanje proizvodnje in seveda kvalitete stekla. Kako se vi spoprijemate z novimi izzivi?**

Spomnim se časov, ko smo se ob pogledu na plan izdelave nekaterih artiklov že vnaprej zgrazali. Ne samo v delavnici, ampak tudi na kontroli. Danes te-

ga ni več. Vsaka steklenica je izziv zase in z vsakim izzivom se spoprime. Včasih nas drobna napaka jezi ves dan, pa vendar smo srečni, ko nam jo uspe odpraviti. Vsak trenutek se učimo, v veliko pomoč pa nam je tudi g. Pinotti, ki nam s svojimi strokovnimi nasveti izredno veliko pomaga, saj je na tem področju pravi strokovnjak.

**Vsak artikel je za nas nov izziv, s katerim se spoprime-mo in poskušamo najti najboljšo možno rešitev.**

**Dejstvo je, da so delovne razmere v proizvodnji izredno težke. Kaj bi vi najprej storili za njihovo izboljšanje?**

Delavci na vzdrževanju smo poznani kot »vedno umazani«, kar ob vsej nesnagi sploh ni čudno. Stroji so zastareli, umazani in amortizirani, predvsem pa potrebni temeljitega čiščenja. Velik problem je tudi prostorska stiska, saj je kompletna dejavnost, od proizvodnje do

**Kaj vam pomeni priznanje, ki ste ga dobili na prazniku Stekla in svetlobe in kakšno je vaše mnenje o samem prazniku?**

Najprej naj povem, da sem bil o prejetju priznanja obveščen dan pred prireditvijo in sem bil seveda zelo presenečen in vesel. Priznanje mi v prvi vrsti pomeni pohvalo za trud, ki sem ga vložil v svoje delo, v razvoj našega programa, hkrati pa je to spodbuda za nadaljnje delo. S samim

**Umazanija ni najlepša odlika naše proizvodnje.**

pakiranja preveč strpana na enem mestu, kar otežuje pregled nad posameznimi proizvodnimi cikli kakor tudi samo vzdrževanje. Želim si, da bi do bro očistili vse stroje in naprave, pa tudi samo okolico našega programa, saj bi tako svoje poslanstvo lahko bistveno bolje opravili.

**S kakšnimi težavami se še srečujete pri svojem delu?**

Kakor sem že omenil, so stroji že precej zastareli, kar pomeni, da je nujno redno vzdrževanje, pri tem pa se večkrat srečujemo s težavami zaradi rezervnih delov. Sicer pa se s problemi srečujemo vsak dan, vendar jih poskušamo uspešno odpraviti.

praznovanjem sem bil zelo zadovoljen, saj je bilo lepo organizirano in zanimivo, na enem mestu smo se zbrali stari in mladi.

**Prijateljski klepet in prijazno vzdušje so naredili praznik stekla in svetlobe še lepši.**

**Kakšni pa so vaši načrti za prihodnost?**

Upam, da bomo tudi v prihodnje uspešno delali in se medse-

**Z vložitvijo certifikatov v naše podjetje bomo dosegli, da bo podjetje ostalo v naši lasti, kar je naš skupni cilj.**

**Kaj menite o procesu lastnjenja podjetja?**

Upam, da nam bo uspelo obdržati podjetje in ga še naprej uspešno razvijati v smeri prilagajanja tržnim zahtevam. Tudi sam sem vložil certifikat v naše podjetje in želim si, da bi Steklarna ostala v rokah delavcev in upokojeincev, ki smo bili tako ali drugače udeleženi pri njenem razvoju.

bojno dobro razumeli, kajti v slogi je moč. Prilagajati se moramo tržnim zahtevam, izpopolnjevati znanje in se vsi skupaj zavedati, da nam Steklarna daje vsakdanji kruh.

Sašo Mur je miren človek, iz katerega izžarevata mladostna zagnanost in želja po ustvarjalnosti. Prav take ljudi pa naše podjetje v teh težkih časih potrebuje za svoj obstoj.

Pogovarjala se je  
Dolores Urbajs

## ZVEZDE GOVORIJU

Horoskop od 15. 11. do 15. 12. 1995

Piše: Astrologinja Milena Zakrajšek

## OVEN

od 21. 3. do 20. 4.



Vedno večje želje, da bi se že končno rešili nakopičenih napetosti, vas bo usmerjala k nekemu lahkem izhodu. Želeli si boste, da bi bilo vaše življenje mirno in da bi se vam uresničile vse želje. Velikokrat je to zato, da naredite korak naprej, potrebna boleča izkušnja. Nikar ne pozabite na to. Poiščite pozitivne smeri tistega, kar vas trenutno bremeni in vznemirja. Ne bo težko, saj se je nekaj takega že skoraj zgodilo. Knjiga bo čudovita tolažba. V ljubezni bo vse dobro, saj so vas zvezde vzele pod svoje okrilje.

## BIK

od 21. 4. do 21. 5.



Nikar ne odnehajte tik pred koncem. Vse kar se bo ta mesec dogajalo, je logično zaključevanje tistega, kar se je začelo pred letom. Priložnosti pa se ponujajo kar same od sebe. Če jih boste sprejeli, boste ob koncu meseca zares neobremenjeni. Nekaj dni prej pa boste intenzivno delali na novem projektu. Brskanje po lastni notranjosti, pa vam ne bo prineslo zaželenega cilja. Ne pripisujte vsaki malenkosti usodnega pomena in nikar se ne trudite vsega analizirati, s tem bi namreč izgubili občutek za celoto. Na področju financ boste imeli neverjetno srečo. Ljubezen se bo poglobila.

## DVOJČEK

od 22. 5. do 21. 6.



Nekatere stvari boste jemali preveč zlahka, kar se vam utegne pozneje maščevati. Ne igrajte s čusti drugih, zlasti ne s čustvi svojega partnerja. Verjetno bodo prav stvari, ki jih boste posvetili najmanj pozornosti, imele pozneje daljnosežne posledice. Naslednji teden boste hoteli biti povsem svobodni in brez obveznosti, kar bo spravljal ob živce vaše sodelavce. Že v vaši naravi je, da ste sposobni ustvariti sproščeno ozračje, zakaj tega ne storite? Znebiti se ovir. Šaljiva pripomba ne bo odveč.

## RAK

od 22. 6. do 22. 7.



Če boste hoteli doseči svoje cilje, boste morali izbrati precej ovinkarsko pot. Izogibajte se večjim spremembam, in poskrbite za to, da ohranite navade, ki vam dajejo občutek domačnosti in vas pomirjajo. S sodelavci boste v dobrih odnosih, kar se bo v tem obdobju izkazalo, kot izredno pomembno. Občutek malodušja ob koncu meseca bo povsem normalen pojav. Čutili boste nekakšno podrejenost, ki pa bo v končni fazi dala vsemu dogajanju svoj čar. Zdravje v tem obdobju ne bo najbolj trdno, zato izkoristite noč za počitek.

## LEV

od 23. 7. do 23. 8.



Spremembe niso vedno dobre, zato bi kazalo razmisliti, preden se česa novega lotite. Imeli boste občutek, da vam svet leži pred nogami, da si lahko privoščite, karkoli vam pade na pamet, vendar se morate zavedati, da je to tudi minljivo. Naslednji teden bo malo več odgovornosti padlo na vaša ramena, ker ste se v preteklosti držali bolj ob strani. Vsak strah, da ne bi uspeli pa bo vendarle odveč. O zdravju ne boste razmišljali, ker se boste dobro počutili, kljub temu pa bi morali biti doslednejši, sicer boste zopet zašli v težave. V tem tednu vrnite dolgo.

## DEVICA

od 24. 8. do 23. 9.



Sprijazniti se boste morali s tem, da boste zaradi svojih stališč, občasno naleteli na neodobravanje in nasprotovanje. Ne jemljite tega preveč tragično in skušajte izkoristiti, da napravite nekaj, na kar boste resnično lahko ponosni. Pri tem pa boste morali sprejeti neodobravanja partnerja. V financah boste velikodušni, zlasti pri domačih. Nekdo vam bo vsiljeval nasvet, ki pa ne bo kaj prida uporaben. V delu bi bili lahko uspešni, če se boste izogibali izzivom in neznanim situacijam. Za zdravstvene težave ne iščite nasveta v knjigah.

## TEHTNICA

od 23. 9. do 23. 10.



Sonce je prestopilo v vaše znamenje, vendar cilj, ki ste si ga zastavili, ne bo ravno preprost. Predvsem boste morali biti bolj potrpežljivi, več bi se morali pogovarjati, in določene ljudi prositi za nasvet. Z zdravjem težav ne bo, čeprav vas bodo nekatere malenkosti vznemirile. Prav pa je, da se ne obremenjujete s stvarmi, za katere veste, da niso pomembne. Odnos s partnerjem bo v tem obdobju trden, in vam bo nudil tudi varnost, ne bo pa zelo globok. Veliko vam bo pomenil uspeh, ki ga boste dosegli na področju, osebnega življenja. Pomagal vam bo k oblikovanju nove pozitivnejše identitete.

## ŠKORPIJON

od 24. 10. do 21. 11.



Od nekaterih stvari se boste morali ločiti, vendar boste kmalu uvideli, da je bilo to pravzaprav dobro. Ne povečujte bolečine po nepotrebnem in ne smilite se sami sebi, ker boste v tem izgubili nujno potrebno energijo. Z denarjem boste imeli čudno srečo, do njega pa boste prišli na precej nenavaden način. Jezilo pa vas bo, ko boste ugotovili, da ste zapravili za nekaj, kar se je izkazalo kot napačna naložba. Dobra šola za drugič. Zelo dobro se boste počutili v družbi dvojčkov, ker se vam bodo zdeli izredno zanimivi. Zdravstveno se izogibajte poživilom, uživajte čim več presne hrane in zeliščnih čajev.

## STRELEC

od 2. 11. do 21. 12.



Imate priložnost marsikaj spremeniti. Pomembno je, da se zanašate samo nase. Ne uporabljajte vpliva, ki ga imate na druge ljudi, da ne boste izgubili nekega prijatelja, ki vam bi bil lahko v veliko oporo. Zdravstveno boste nekoliko občutljivi, predvsem občutljive bodo vaše kosti. Čustveno življenje v tem obdobju bo nekoliko nazadovalo, čeprav bi moralo biti na prvem mestu. V dobri družbi se boste popolnoma predali in pozabili na težave iz preteklosti. Najbolje se boste počutili v družbi levov, ker vam bodo dali velike zamisli, ki se bodo izkazale kot nadvse koristne. Med prijatelji boste dobro sprejeti, brez večjega napora boste dosegli, da vas drugi upoštevajo in ravnaajo v skladu z vašimi željami.

## KOZOROG

od 22. 12. do 20. 1.



Ne primerjajte se na vsakem koraku z drugimi in ne podcenjujte svojih sposobnosti. Skrbite za to, da ne boste razmišljali o vseh možnih slabih posledicah svojih dejanj, saj bi jih s tem samo priklicali. Neučakani boste in zaletavi, ker obstaja možnost nesreč, bodite še posebno previdni pri vožnji. Če se boste zbrali boste, tudi na delovnem mestu rešili težave. Besedno ne boste najbolj spretni, zato se tovrstnemu dokazovanju izogibajte. Vaša potreba, da bi bili v tem obdobju ljubljeni, bo precej povečana. Če tega ne bo, ni potrebno, da se počutite izgubljene, saj je to samo trenutna situacija.

## VODNAR

od 21. 1. do 18. 2.



Čeprav znate biti zelo sebični, boste tokrat spoznali, da globoko v sebi le niste taki. To, kar boste v tem času delali, se vam bi kasneje globoko povrnilo. Spet se boste lahko prepričali, da je veliko večje zadovoljstvo, dajati kot prejemati. V naslednjem tednu boste imeli veliko energije, kar kaže na čas, ko ga morate res dobro izkoristiti. S primerno aktivnostjo boste res v dobri kondiciji. Čeprav ne boste pretirano zgovorni, boste v tem času radi v družbi. Čutili boste svoj vpliv na ljudi, kar vas bo spravilo v dobro voljo.

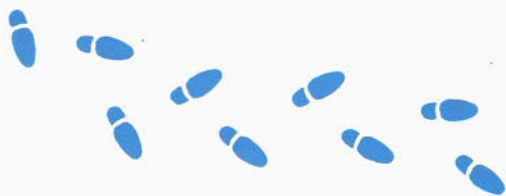
## RIBI

od 19. 2. do 20. 3.



Če vam bo uspelo premagati pesimizem, ki se vas bo loteval, bo dokaj prijetno obdobje. Čeprav ne boste med tistimi, ki se bodo v družbi najglasneje smejali. Prepričali se boste lahko, da ste takrat, ko niste v središču pozornosti, celo uspešnejši. V delu bo mirno in pozitivno obdobje in nekatere težave se bodo rešile same po sebi. Vaše zdravje ni najbolj trdno, čeprav se morda dobro počutite. Dobro bi bilo, če bi poiskali strokovno pomoč, saj sami ne boste ugotovili kaj je z vami. Nesoglasja s partnerjem boste težje reševali ker se z njim ne boste mogli odkrito pogovoriti. Ne bodite vihravi.

## HOČEŠ - NOČEŠ - MORAŠ



*HOČEŠ - NOČEŠ - MORAŠ priznati, da je minil čar poletnih noči in se vedno znova prebujamo v megleno jutro. Pa vendar je tudi jesen lepa z obarvanimi gozdovi, zvezdnim nebom in moštom, ki dozoreva v sladko vino. V vsakem času moramo najti tisto najlepše, kar nam pomaga prebroditi vsakdanje težave, kar nas krepi in osrečuje.*

Stara pesem ob mladem vinu  
mesec tiho sveti v noč,  
med trtjem obranim čriček poje  
nam s svojo vižico v pomoč.

Lahen vetrič klopotec splaši,  
da odmeva prek goric,  
nad nami z veje se skovir oglasi  
kraljuje v svetu nočnih ptic.

Se je rano jutro prebudilo,  
zgodaj je jesenski dan zdramilo,  
mi veseli gremo v dolino,  
saj kleti so polne sodčkov  
v njih bo letos sladko vino.

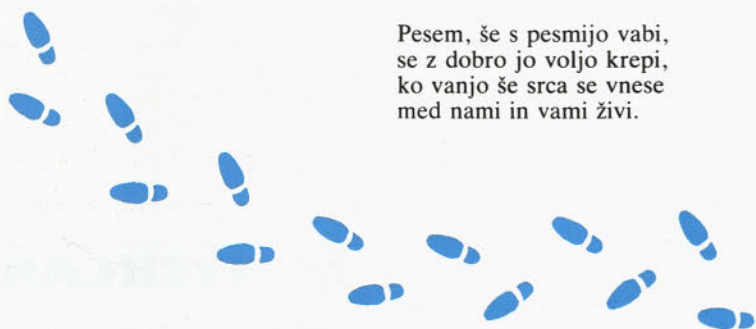
Veselje se iz ust pojočih čuje,  
ko se fantje skupaj snidemo  
nam to najlepši so trenutki časa  
lepe pesmi si prepevamo.

Ob njih pozabljam na vse tegobe,  
ki nam življenje bridko jih prinaša  
nam le pesem, daje moč in krila  
ne bolezen, ne starost,  
ne bodo v letu jih zlomila.

Prijetna družba ob vsakem času,  
tudi vince pijemo sladko  
vsakogar, ki s srcem poje  
radi medse vabimo.

Naj se sliši pesem zborna,  
naj še drugi jo pojo,  
saj vedno roka, pesnika uporna,  
še na veke jih pisala bo!

Pesem, še s pesmijo vabi,  
se z dobro jo voljo krepi,  
ko vanjo še srca se vnese  
med nami in vami živi.



## ZANIMALO VAS BO

Ponovno sta že dva meseca naokoli, odkar ni bilo glasila oziroma podanih podatkov kadrovske sprejembe za pretekla dva meseca.

Za nami pa je bilo tudi obdobje devetmesečnega poslovanja in po koncu meseca septembra so že tudi znani dokončni rezultati.

Najprej pa si osvežimo spomin in naj navedem zadnje že objavljene podatke, in sicer za konec poletnega meseca avgusta 1995. Takrat nas je bilo skupaj zaposlenih 887, od tega je bilo 416 žensk in 471 moških (med vsemi zaposlenimi je bilo tudi 17 delavcev sprejetih za določen čas, pripravnikov v tem obdobju ni bilo).

Od zadnjega podatka pa so bile tudi spremembe, in sicer:

**V MESECU SEPTEMBRU 1995 smo na novo zaposlili 4 delavce, in sicer:**

Igorja Esa – trgovskega zastopnika; iz služnje naši domovini so se vrnili: Marjan Bovha – odnašalec stekla, za priučitev v steklarskem poklicu ter dva krogličarja Janko Jamšek in Borut Medvešek.

**Delovno razmerje je prekinilo 11 delavcev, in sicer:**

**UPOKOJEN** (1 delavec): Ignac Jeršin – ključavničar 1  
**SPORAZUMNA PREKINITEV** (1 delavec): Zvonko Ocvirk – strojnik 3 v PC embalaži

**IZKLJUČENI** (4 delavci): Zemka Bašič – odnašalka stekla, Sašo Klemen – odnašalec stekla, Peter Oblak – krogličar in Darja Zelenšek – analitik v laboratoriju  
**TRAJNI VIŠEK** (2 delavca): Amir Hodžič – tehnolog kakovosti in Esad Rakovič – operater kontrolne linije

**TUJEC** (1 delavec): Naša firma ni zaposlila za podaljšanje delovnega dovoljenja za tujca Avdulo Avdič – nabiralec stekla 2.

**SINET** (2 delavki):

V firmi Sinet je sedaj vključen tudi obrat oziroma linija žigosanja in s tem tudi dve delavki – žigosarki Hedvika Drnovšek in Štefanija Kepepa.

**V MESECU OKTOBRU 1995 smo na novo zaposlili 3 delavce, in sicer:**

Dušana Bajda – šamoterja 3, v PC embalaži so na novo sprejeli dva delavca, in sicer Petra Kušarja – ključavničarja 3 ter Tomaža Turšiča – ključavničarja 4

**Delovno razmerje je prekinilo 5 delavcev, in sicer:**

**UPOKOJENA** (2 delavca): Slobodan Mladenovič – pomožni delavec v invalidski delavnici ter Karel Vidmar – odnašalec paketov  
**SPORAZUMNA PREKINITEV** (2 delavca):

Viktor Močnik – odnašalec stekla z možnostjo priučiitve za steklarski poklic in Slavša Pavlovič – krogličar

**ODHOD V TO** (1 delavec): Milan Jožič – odnašalec stekla z možnostjo priučiitve za steklarski poklic

Glede na navedene kadrovske spremembe smo konec meseca oktobra 1995 zaključili s skupnim številom 878 zaposlenih, med katerimi je 412 žensk in 466 moških oziroma 15 delavcev sprejetih za določen čas, pripravnikov pa zopet nima.

**PRIRASTEK V DRUŽINI**  
Čeprav podajam podatek za dva meseca, žal tudi za ta dva meseca ne morem postreči s podatkom o izpolnitvi želja po povečanju družinskega kroga, kajti nihče od zaposlenih ni prijavil naraščaja.

**POROČILA STA SE:**  
Za skupno življenjsko pot pa sta se odločila naša delavca, in sicer Božislava Čeperlin in Alojz Pogačnik.

Kadrovska služba  
Slavi Brajer

### ZAHVALA

ob boleči izgubi drage mame, ome, prababice

### ANE-MARIJE SLADIČ

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Steklarne Hrastnik, sindikatu Steklarne, govorniku za poslovilne besede, godbi in pevcem Steklarne Hrastnik ter vsem znancem, ki so darovali vence, cvetje in sveče ter jo spremljali na njeni zadnji poti.

Žalujoči: mož Silvo, hčerke Ana, Silva in Sandra z družinami ter ostalo sorodstvo.

### ZAHVALA


ob boleči izgubi naše drage

### MARIJE KRČEK

se iskreno zahvaljujemo za darovano cvetje in sveče, izraze sožalja in tolažbe, in vsem, ki ste jo spremili na zadnji poti  
Še posebej se zahvaljujemo gospodu župniku za opravljeni obred, pevcem in godbenikom Steklarne za žalostinke.

Darko, sin Bine in hči Inge z družinama ter ostalo sorodstvo.

## Nagradna križanka

		<b>HRASTNIK</b> VRSTA ZREZKA IZ STEGNA SAMO HUBAD	KITICA PESMI	GLEDA- LISCE	TUJA DREVEŠNA VRSTA	ŽENSKI PEVSKI GLAS	PLESEN NA VINU	GROF IZ ROSSINIJE- VE OPERE "SEVILJSKI BRIVEC"	IZPRAŠE- VALEC NA ANKETI	LOUIS ADAMIČ	RIMSKA TISOČ	FRANCOSKI DRAMATIK (ARTHUR)	DRAMSKA IGRALKA GRILOVA	SLOVENSKO OBMORSKO MESTO	ŽAMET, VRSTA USNJA	AVTOMOBIL- SKI DIRKAČ FORMULE 1 (JEAN)	
<b>HRASTNIK</b> MOČAN PRIJEM	DELAVSKI SVET NAJN. OTOK MALIH SUND- SKIH OTOKOV	PEVEC PESTNER				NAŠA ASTROLOGINJA, NEKDAJ ZABAVNE POSMEH	OSVEŽILNA PIJACA				MOTOR NA NAFTO LIBANON- SKI KRIST- JANI						
STOJA, LEGA, POLOŽAJ		PREDMET, KI VZBUJA SPOLNOST						REKA V ITALIJI, PRITOK PADA					VZDEVEK GRŠKEGA LADJARJA ONASSISA				
NAŠ JEZI- KOSLOVEC LOGAR		DOLGOREPA TROPŠKA PAPIGA						JUNAK TRDINOVE NOVELE VINSKI CVET					NRAVNOST, ZAVEŠT, NAUK	ZAPREKA	REKA V NEMČIJI	NAŠ ILU- STRATOR MAVEC	
MESTEČE V AVSTRILIJI V TIROLAH		ANTON LAJDOVIC	NAUK O RITMU	AVTOR: KARLI DREMEL	WEBROVA OPERA	GRŠKO OTOČJE						IGRA NA PRSTE SADNA PIJACA					
SLOVENSKI IGRALEC (BERT)				ŽITNA BOLEZEN					KRAJ PRI ZAGORJU								
POTOMCI SPANČEV V JUŽNI AMERIKI				SMREKOV LUBADAR							MESTO V ITALIJI						
<b>HRASTNIK</b> MOŠTVO, EKIPA (ANGL.)	KARL BENZ SLOVENSKA PEŠNICA MUSER	KRAJ OB CESTI CELJE- LJUBLJANA									BAJESLOV- NI PRVI LETALEC VESLAČ TUL					GORNJA OKONČINA	VELIKA KOPENŠKA ZIVAL
KRAVJI MLADIČ		NAJVEČJI PRITOK DRAVE					ATA					NAZIV	KEMIK ONSAGER				
VEK, DOBA		9		RADIJSKA NAPOVEDO- VALKA BAŠ	LJUBLJAN. KEMIČNA TOVARNA	ERVIN FRITZ									OSKAR LANGE	SIBIRSKI VELETOK	
JUŽNO- AMERIŠKA KUKAVICA		5		VODILNO OSEBJE						KAL. BRŠT POGANJEK				ORGAN VIDA			
OTOK V IRSKEM MORJU		CENIK								ANGLOAM. PLOŠČIN- SKA MERA, ACRE				SLOVENSKI IGRALEC (IVO)			

Prizadevni sveti Miklavž se na svojem prednovoletnem potovanju spusti v hišo z zaklenjenimi vhodnimi vrati kar skozi dimnik. V spalnici zagleda na postelji prekrasno dekle, skoraj razgaljeno, ki brezskrbno spi. Gleda jo, gleda, z občudovalnim pogledom boža njeno prelepo telo, nato pa v zadregi povese oči in zamrmra: »Kaj naj storim? Če se je lotim, ne bom več svetnik, če pa jo pustim pri miru, pa nazaj skozi dimnik ne bom mogel.

\* \* \*

Gorenjec in Štajerc smučata na nevremnem terenu. Zasuje ju snežni plaz. Ko se že nekaj časa rešujeta iz snega in kličeta na pomoč, nenadoma zagledata, da se jima približuje velik bernardinec s sodčkom ruma okrog vratu. Gorenjec zavzdihne: »Ah, človekov najboljši prijatelj!« Štajerc pa doda: »In kaki lepi pes ga je prinesel!«

## Nagradna križanka

Med reševalce s pravilnimi rešitvami nagradne križanke bo žreb razdelil nagrade v skupni vrednosti 11.000 tolarjev in sicer:

1. nagrada 5.000 tolarjev
2. nagrada 3.000 tolarjev

tri nagrade po 1.000 tolarjev. Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo STEKLARJA, Cesta 1. maja 14, 61430 HRASTNIK do 30.11.1995

## Nagrajeni reševalci

Za nagradno križanko, objavljeno v STEKLARJU št. 98/1955 smo dobili 58 rešitev. Žreb je prisodil nagrade naslednjim:

1. nagrada 5.000 tolarjev: Slavica Čakič, upok.

2. nagrada 3.000 tolarjev: Zoran Zore

3. - 5. nagrada po 1.000 tolarjev: Ludvik Ranzinger, upok., Tone Najdenič, upok., Marta Žabkar, upok.

## Rešitev križanke iz prejšnje številke:

VODORAVNO: Kraus. ASEAN. K.L., frankfurtski. Au. sejem. neresnost, M.P., Kalan. Hana, rik. Orion. Irak. Vikunja, mežgovod. Risi, oči, eternit, koten, Vicki, tehnika. Ačinsk. Lalo, E.J., psi. Akira, O.W., strela, atletika. Spa. Lubnik, ronka, list, Arsene, iris, mastiks, kat. ulanec. Lido, vol. Savica, Main, ata.

(K.D.)



Steklar - glasilo delavcev Steklarne Hrastnik ureja uredniški svet: Marinka Anžlovar, Soniboj Knežak, Matija Koritnik, Slavko Marcen, Pavel Bauerheim in Dolores Urbajs.

Glavni urednik: Slavko Marcen. Oblikovanje: Alenka Leskovaček. Fotografije: Branko Klančar. Lektor: Herta Erman.

Grafična priprava in tisk: Formatisk Ljubljana.

Naslov uredništva: Steklar, Hrastnik, C. 1. maja 14, tel.: 0601 42 006.

Po mnenju urada za informiranje pri vladi Republike Slovenije (št. 23/32-934) z dne 25. 1. 1993 je glasilo proizvod informativne narave, za katere se plačuje 5-odstotni prometni davek.