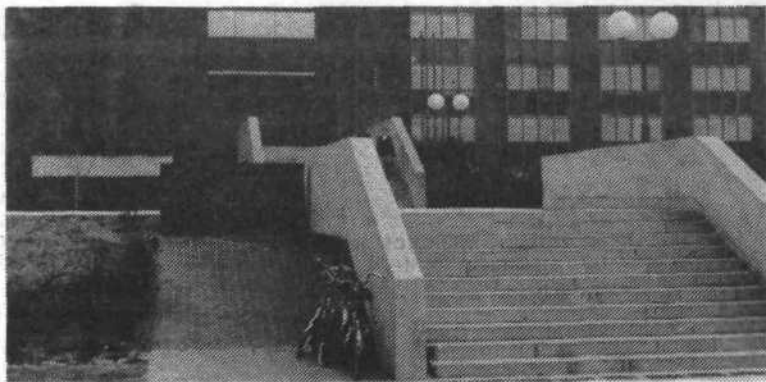




Kar nekam neopazno je tik ob Kliničnem centru zrasla nova zgradba Medicinske fakultete. Nove predavalnice in vajalnice bodo omogočile še boljše pogoje za delo in študij študentom ter profesorjem. Tako lahko tudi v prihodnje pričakujemo iz te institucije dobre rezultate in uspešno delo. (FOTO: M. PETEK)

OBISKI DELOVNIH SKUPIN OK ZKS

Optimizem in volja kljub težkim razmeram

Organizacija Zveze komunistov v naši občini je največja v Sloveniji, saj se vanjo povezuje okoli 500 osnovnih organizacij s prek 13.000 komunisti. V takšnih razmerah je seveda težko vzdrževati neposredne delovne stike občinskega komiteja in njegovega predsedstva z osnovnimi organizacijami. Težko, ne pa nemogoče. Potrebno je zelo veliko kreativnega napora v iskanju novih oblik in metod dela ter drugega organizacijskega pristopa pri izpeljavi posameznih aktivnosti, pa se lahko premosti tudi to težavo.

Ena izmed temeljnih metod, s katerimi si komite zagotavlja prisotnost neposredne, »neprevedene« in žive problematike iz osnovnih organizacij bodisi na svojih sejah ali pa pri delu drugih organov, so zadolžitve članov komiteja. Vsak je zadolžen za deset osnovnih organizacij, kar praktično pomeni, da spremlja njihovo delo prek zapisnikov in drugih dokumentov osnovnih organizacij, ki pridejo na komite, vzdržuje redne stike s sekretarji, najmanj enkrat letno pa mora biti prisoten tudi na seji teh osnovnih organizacij.

V preteklem letu je občinski komite močno razvil še eno metodo dela, ki mu je mimo te, bi lahko rekli stalne oblike, pomagala pri izdelavi realne ocene aktualnih družbeno-ekonomskih in idejno-političnih razmer. To so delovne skupine. V polletnih mesecih so tako delovne skupine občinskega komiteja, praviloma tri do pet članske, obiskale vse organizacije združenega dela, ki so 6-mesečno poslovanje zaključile z izgubo ali so v tako imenovani sivi coni – na meji rentabilnosti. V jesenskih mesecih pa je komite razširil to akcijo in oblikoval izmed članov komiteja ter še nekaterih drugih aktivnih članov ZK v občini 36 delovnih skupin, ki so obiskale vsaka po tri osnovne organizacije v OZD – nosilkah gospodarskega razvoja v občini. Tudi tokrat je bila tema pogovorov vnaprej določena in sicer je šlo za naloge članov ZK pri uresničevanju tekočih proizvodnih in izvoznih nalog.

Delovne skupine so bile v večini osnovnih organizacij dobro sprejete in pogovori temeljito pripravljeni. In katera so tista osnovna spoznanja, ki so jih vodje delovnih skupin zapisali v svoja poročila?

Prvo je nedvomno v tem, da si je problematika proizvodnje in poslovanja zagotovila svoje mesto na dnevnih redih sej osnovnih organizacij. Vse manj je namreč takšnih, ki se še vedno ukvarjajo pretežno same s seboj in morebiti še z poslabšanimi medsebojnimi odnosi v delovni sredini ter področjem nagrajevanja.

Delitev sredstev za osebne dohodke po delu in rezultatih dela, je še vedno tisto vprašanje, ki dviga v osnovnih organizacijah mnogo prahu. Razprava, predvsem pa odločanje o ustreznih samoupravnih aktih s področja nagrajevanja poteka le v redki sredini brez zapletov. Očitno je, da nam je še vedno najpomembnejše uveljaviti lastno predstavo o vrednosti svojega dela (in da imamo pri tem vsaj za malenkost večji osebni dohodek od sodelavca na nasprotni strani mize) kot pa da bi se sporazumeli o najbolj realnih (ne pa idealnih) merilih za ugotavljanje rezultatov dela.

Pogoji, v katerih organizacije združenega dela ustvarjajo svoj dohodek, so se pred delovnimi skupinami v številnih sredinah razgrnili z vso svojo trdoto.

Drugo izmed takšnih področij, ki jih je težko realno ocenjevati, če jih ne opazujemo skozi problematiko v osnovnih sredinah, je učinkovanje najrazličnejših administrativnih ukrepov in omejitev. Neverjetne so nekatere posledice, ali bolje rečeno nesmiselnosti, ki smo si jih nakopali s svojo ambicijo, da bomo vso barvito problematiko življenja in dela ujeli v posamezne predpise, merila in omejitvene kriterije. Drobna investicija, popularno imenovana tudi odprava ozkega grla v proizvodnji za izvoz, z zagotovljenimi lastnimi, tudi deviznimi finančnimi viri, že leto in pol stoji pred dokončno realizacijo, ker tovarni (Kartonažni tovarni Ljubljana) manjka eden izmed številnih pečatov, ki jih mora na številna potrebna soglasja dati ustrezen zvezni organ.

Kljub takšnim primerom pa so se delovne skupine vračale z obiskov s optimističnimi razmišljanji o možnostih, da se izkopljejo iz nagrmadenih težav. Delavci ne sprašujejo če bodo delali ali ne; če je potrebno, delajo še v popoldne in celo pozno v noč. Tudi med delavkami ni izgovarjanja, da ni varstva za otroke in podobno. Bolj vprašljivo je, ali nam bodo pogoji gospodarjenja omogočali, da si pravočasno zagotovimo potrebne repromateriale in surovine.

Vse navedene težave pa lahko uspešneje razrešujemo le s še širšim manevrskim prostorom za samoupravno odločanje neposrednih proizvajalcev.

A. BABIČ

PODELJENA PRIZNANJA ZVEZE SINDIKATOV

Najboljši med najboljšimi

V naši občini so letos podelili 30 Srebrnih znakov ZSS posameznikom in 3 osnovnim organizacijam. Na predlog komisije za organizacijsko in kadrovsko politiko občinskega sveta ZS Ljubljana Center je ustrezní odlok o podelitvi teh priznanj sprejelo predsedstvo na svoji 38. redni seji.

Tradicionalna priznanja Zveze sindikatov Slovenije »Srebrni Znak ZSS«, ki ga vsako leto podeljujejo občinski sveti ZS imajo letos še poseben pomen. Priznanja najboljšim sindikalnim delavcem in najboljšim osnovnim organizacijam morajo imeti v svoji utemeljitvi prizadevnost in uspehe pri uresničevanju nalog iz programa gospodarske stabilizacije. Najboljši delavci in osnovne organizacije, so danes pač tam, kjer so tudi največji uspehi pri uresničevanju vseh tistih programov, ki pomenijo premagovanje nakopičenih gospodarskih težav. Povečana produktivnost, povečan izvoz, racionalizacija proizvodnje, zmanjševanje skupne in splošne porabe, inovacije, racionalizacije in druge prednostne naloge gospodarske stabilizacije so tisti elementi, ki jih moramo najti pri slehernem nagrajencu.

Ker pa gre za nagrade Zveze sindikatov Slovenije, se mora pri vsakem najti tudi prizadevnost pri uresničevanju vseh nalog sindikata. Teh na-

log pa je v zadnjem času največ pri uresničevanju ustavne vloge delavca kot nosilca proizvodnega in vseh drugih procesov v delovnih organizaci-

jah, zagotavljanje socialne varnosti delavcev, zagotavljanje delitve po delu, dosledno uresničevanje vseh dolžnosti in pravic delavcev, itd. Ti dve skupini nalog pa sta med seboj povezani, Gospodarska stabilizacija ne more biti učinkovita, če ne bo stvar vseh delavcev, vseh članov najširše organizacije delavcev, torej Zveze sindikatov.

JURIJ POPOV

Dobitniki srebrnega znaka ZSS

Janez Cerk (Iskra Invest Servis), Janez Frelj (DO Tribuna), Jože Novak (Mercator TOZD TMI), Tončka Stamenović (Cankarjeva založba), Filip Žvanut (Komunist), Aleksander Leban (Tiskarna Tone Tomšič), Štefan Tepeš (ZO PTT), Lazar Stevandič (ZG Feršped), Pavle Žuglić (PTT TOZD Telekomunikacije), Dragan Stosić (ZG ŽTO TOZD za tehnično vozovno dejavnost), Ani Kraševac (Integral Avtobusna postaja), Janko Miklavžin (Gradis), Martin Golnar (Gradis TOZD GE), Janez Finžgar (Nama DSSD), Miroslava Soklič (Metalka TOZD ZT in NT), Magda Stojakov (Polikem TOZD Chemo), Metka Semrov Nikolj (GP Ljubljana DSSS), Viktor Kokalj (GP

Šestica), Borut Vatovec (KPL TOZD Javna higiena), Franc Svetic (DO Varnost TOZD Center), Vasilij Gontarev (Montanistika in DO Rudarski inštitut), Ladko Korošec (Medicinska fakulteta), Marija Gomsa (UKC DSSS), Silva Zamljen (Lekarna Ljubljana), Martin Okoren (Zavarovalna skupnost Triglav, območna skupnost), Andreja Pavlin (Jugobanka), Vika Ferenc (Višje Javno Tožilstvo), Draženka Kulovec (Zavod SRS za šolstvo), Igor Makovec (CK ZKS), Stane Majcen (član občinskega sveta – upokojenec).

Srebrni znak ZSS pa so podelili tudi trem osnovnim organizacijam ZS, in sicer: PTT TOZD TELEKOMUNIKACIJE, ZAVODU ZA USPOSABLJANJE JANEZ LEVEC in ELEKTRO-NABAVI.

LETOŠNJI POHOD Z NOVO VSEBINO

V korak z gibanji v svetu

Letošnji Pohod po poteh partizanske Ljubljane, ki bo 12. maja, bo imel nekoliko drugačno obeležje kot prejšnja leta. Označuje ga geslo »Delo, mlr, svoboda«, s čemer želijo prireditelji dati pohodu druge, bolj sodobne razsežnosti.

Doslej je bila prireditev povezana predvsem s obletnicami dogajanja iz NOB, letos pa naj bi postal sestavni del svobodoljubnih gibanj v svetu. Med mlajšimi generacijami naj bi utrjevali zavest, da svobode ne more nihče podariti, pač pa je potrebno zanjo veliko žrtve.

Mladim krajanom naj bi bil pohod pobuda, želja in izziv, da izrazijo svoj odnos do gibanj v današnjem svetu in da z udeležbo na tem pohodu manifestirajo privrženost naprednim gibanjem, izraženim v geslu samega pohoda.

Na sam dan pohoda bo prispevala v Ljubljano tudi štafeta

mladosti. Posebnost letošnje štafete bo v tem, da nosilci ne bodo tekli v špalirju ampak med množico ljudi, ki se bodo pomikali na Pohodu.

Pot bo vodila pohodnike po zgrajenem delu Poti spominov in tovarištva, cilj pa bo na Erjavčevi ulici, od koder bodo udeleženci krenili na Trg Revolucije, kjer bo sklepna prireditev. Govoril bo predsednik mestnega komiteja ZKS Jože Smole.

Zabavni del prireditve bo na Trgu osvoboditve, na Plečnikovem trgu in na Prešernovem trgu. Programi bodo po posameznih trgih razporejeni tako, da bodo posebej za sta-

rejšje krajanke, za otroke in za mlade.

V okviru vseh prireditev naj omenimo še pionirski dan, ki bo 13. maja na stadionu Olimpije. Tu naj bi se zbralo več tisoč mladih risarjev. Njihove izdelke bo ocenila posebna komisija. Za prijetno vzdušje na stadionu bodo poskrbeli znani jugoslovanski ansambli in pevci zabavne glasbe.

N.I.



Srečanje z Rečani v Ljubljani

V skladu z dogovorom med predstavniki občine Reka in mesta Ljubljane bo 30. junija prišlo na obisk v Ljubljano in seveda tudi v našo občino večje število predstavnikov krajevnih skupnosti, OZD, najrazličnejših inštitucij, organov in organizacij iz pobratene Reke. Predstavniki iz Reke bodo prišli na srečanje, ki ga izmenoma na dve leti organizirata obe mesti, s posebnim vlakom. Sprejem se bo pričel že v Postojni in kot vsako leto tudi na Ljubljanski železniški postaji, od koder bodo predstavniki naših krajevnih skupnosti, OZD, organov in organizacij popeljali Rečane po Ljubljani. Po delovnih razgovorih si bodo predstavniki pobratene Reke ogledali tudi letošnjo tradicionalno prireditev »Ohcet v Ljubljani«, ki bo isti dan dosegla tudi svoj vrhunec.

JR

Predlog za visoko priznanje

V okviru ocenjevanja dosežkov pri razvoju krajevnih samouprav, Zvezna konferenca SZDL in v njenem okviru Zvezna konferenca za razvoj krajevnih skupnosti podeljujeta vsako leto po 11 priznanj krajevnim skupnostim, OZD in posameznikom za njihov prispevek pri uresničevanju ustavne in statutarne zamisli krajevnih skupnosti. Izvršni odbor OK SZDL Ljubljana Center je po dogovoru s predstavniki vseh krajevnih konferenc SZDL v naši občini predlagal, da to visoko priznanje v tem letu prejme KS Poljane.

KS Poljane sodi med tiste krajevnne skupnosti v našem prostoru, ki so najbolj dosledno sledile ustavnim načelom in preobrazbi v dosedanjem razvoju krajevnne skupnosti.

Na Poljanah vzorno delujejo delegacije, svet krajevnne skupnosti in njegove komisije ter vse DPO, vključno s svetom ZK ter KO sindikata. Delujejo tudi številna društva ter združenje ZRVS. Posebej je treba pohvaliti velik prispevek mladih pri vseh aktivnostih, ki potekajo na Poljanah.

DOGOVORI / 3