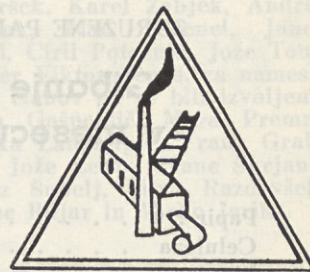




NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO

Novi člani delavskega sveta

VEVČE, MAJA — 21. aprila so bile v Papirnici Vevče volitve 17 članov delavskega sveta podjetja ter 18 članov delavskega sveta Papirnice Vevče, to je, namesto tistih članov, ki jim je letos potekla dvoletna mandatna doba. O pripravah na volitve delavskega sveta smo delno poročali že v prejšnji številki »Našega dela«.

Kandidiranje novih članov delavskega sveta je potekalo od 7. do 25. aprila. Predsednik delavskega sveta je v vseh 12 volilnih enotah sklical zbornice delovnih ljudi, ki so poleg rednega dnevnega reda, to je predlaganja kandidatov in sprejemanja kandidatnih list, obravnavali tudi druga aktualna vprašanja, ki se pojavljajo v zvezi z delom in razvojem podjetja.

Udeležba na zborih delovnih ljudi je bila v glavnem dobra, kljub težavam zaradi izmenskega

upravnega vzdrževanja ob 15.30 na volišču št. 2 — papirna dvorana ob 18. uri, na volišču št. 3 — delovna pisarna ob 15. uri, ter na volišču št. 4 — upravna zgradba ob 16. uri. Na vseh voliščih je bilo torej glasovanje zaključeno mnogo prej, kot je bil zaključek glasovanja določen s sklepom volilne komisije, kar pomeni, da so vsi volilci, za katere je bilo pričakovati, da bodo mogli glasovati, že mnogo pred predpisanim časom izpolnili svojo dolžnost.



Volilci — člani kolektiva in volilne komisije so na dan volitev dobro izpolnili svojo dolžnost. — Volišče v upravni zgradbi

dela in velike oddaljenosti posameznih delavcev od tovarne. Tako je bilo potrebno v 5., 6. in 7. volilni enoti sklicati zbornice dvakrat, tako da so se jih lahko udeležili delavci vseh izmen, ki delajo pri I., II., III. in IV. papirni stroju.

Na zborih delovnih ljudi so predlagali veliko število kandidatov v oba delavska sveta in sicer znatno več, kot jih posamezne volilne enote izvolijo. S tem je bila omogočena večja izbira med kandidati in izvolitev tistih, ki uživajo večje zaupanje svojih sodelavcev.

Na podlagi predlogov, ki so jih povedali volilci, so zbori delovnih ljudi sprejeli kandidatne liste in jih izglasovali. Volilna komisija je sprejela in potrjene kandidatne liste razglasila delovni skupnosti s tem, da jih je izobesila na oglasnih deskah po vsej tovarni.

Priprave na samo glasovanje na dan volitev so bile opravljene pravočasno. Dan pred volitvami so dobili volilni odbori od volilne komisije potrebni volilni material, to je: glasovnice, obrazce za zapisnike volilnih odborov in volilne imenike ter si oskrbeli volilne skrinjice. Obenem so bila tudi urejena in okrašena vsa štiri volišča.

Glasovanje se je pričelo na vseh voliščih ob 6. uri zjutraj. Končano pa je bilo: na volišču št. 1 — remontne delavnice in

Udeležba po posameznih volilnih enotah je bila naslednja:

Volilna enota	%
I. remontne delavnice in upr. vzdrževanja	94,52
II. energija	81,81
III. strojna dodelava	97,05
IV. ročna dodelava	97,37
V. I. papirni stroj	94,87
VI. II. papirni stroj	100,00
VII. III. papirni stroj	96,96
VIII. IV. papirni stroj in priprava lepil	98,15
IX. brusilnica in čistilnica lesa	84,00
X. komercialni sektor	92,86
XI. kadroviski oddelék in uprava	96,69

Najboljšo udeležbo je dosegla 6. volilna enota.

Skupna udeležba v Papirnici Vevče je bila naslednja: od 1007 volivcev, ki so bili vpisani v volilni imenik, jih je volilo 959, kar znaša 95,25 %. Pri tem je treba poudariti, da na dan volitev ni bilo na delu 90 članov delovne skupnosti (bolezen, dopusti itd.), od katerih pa se jih je 49 vseeno udeležilo volitev.

V delavski svet podjetja so volilne enote Papirnice Vevče kandidirale skupno 50 kandidatov, od katerih je bilo izvoljenih naslednjih 17:

Volilna enota	Izvoljeni
I. Ivan Anžur (107 glasov)	
Marjan Kocjančič (64 glasov)	
II. Milan Izgoršek (25 glasov)	
III. Jože Zgajnar (51 glasov)	
IV. Ana Pavlin (211 glasov)	
Vida Delibegović (207 glasov)	
Regina Pavlinič (190 glasov)	
V. Marija Alauf (152 glasov)	
Jože Kamnikar (24 glasov)	
VI. Jože Žibert (51 glasov)	
VII. Viktor Penca (45 glasov)	
VIII. Jože Lesar (32 glasov)	
IX. Jože Jazbec (21 glasov)	
X. Ivan Miklavž (44 glasov)	
XI. Janez Presl (84 glasov)	
XII. ing. Andrej Grad (24 glasov)	

(Nadaljevanje na 3. str.)



Volišče v remontnih delavnicah



Volišče v papirni dvorani

Izvolili smo samoupravne organe

KOLIČEVO, MAJA — Dne 29. IV. 1966 smo imeli v podjetju volitve v delavski svet in svete ekonomskih enot. Polovici članov delavskega sveta in sveta ekonomskih enot je pretekla mandatna doba in na teh volitvah smo s kandidatne liste izvolili najboljše kandidate, ki nas bodo zastopali v delavskem svetu, oz. v svetih ekonomskih enot.

V podjetju smo imeli pet volišč, in vsa so bila lepo urejena. Volitve so se pričele zjutraj ob 5. uri in so trajale do 16. ure. Potekale so v redu in volilni odbori so dobro opravili svojo nalogo.

Z udeležbo na samih volitvah pa ne moremo biti najbolj zadovoljni, kar je razvidno iz naslednjih podatkov:

Volilna enota	Vpisanih volivcev	Volilo
I.	46	45
II.	94	80
III.	289	222
IV.	108	91
V.	190	162
Skupaj	727	600

Iz gornjih podatkov je razvidno, da je od skupno vpisanih 727 volivcev glasovalo 600, kar predstavlja 82,5 %. Volitev se ni udeležilo 127 volivcev ali 17,5 %. Od skupno oddanih glasovnic je bilo za delavski svet neveljavnih 21, kar predstavlja 2,8 %, za svete ekonomskih enot pa je bilo neveljavnih 18 ali 2,4 %.

Posebno pohvalo pri volitvah zasluži volilni odbor I. ekonomske enote v sestavi Franc Brenčič, Vid Zupan in Milan Kranjc ter volilni odbor II. ekonomske enote v sestavi Herman Kaplja, Marjan Stražar in Janez Petek. Pred volitvami sta oba volilna odbora ukrenila vse potrebno glede volitev med volilci teh enot in uspeh pri volitvah ni izostal. Volitve v I. volilni enoti so bile končane ob 8. uri zjutraj, kljub 4-izmenskemu delu. Volilni samo en član te volilne enote, ker je bil na dan volitev v tečaju. V II. volilni enoti pa so bile volitve končane ob 11. uri. Volili niso le vajenci, ker so bili na dan volitev v raznih vajenskih šolah. Če bi tudi v drugih enotah prišli na volišče delavci, ki so bili po razporedu prosti, tedaj bi bil v teh enotah procent udeležbe precej večji.

Na podlagi rezultatov volitev so bili v delavski svet izvoljeni naslednji kandidati:

Zap. št.	EE	Priimek in ime	Izvoljen z glasovi
1.	I	Franc Starin	21
2.	II	Mirko Matičič	54
3.	II	Jože Slapar	49
4.	III	Ivan Prelovšek	162
5.	III	Srečko Kočar	159
6.	III	Albin Hribar	150
7.	III	Jakob Lukman	147
8.	III	Draga Brenčič	132
9.	III	Kati Ulčar	124
10.	III	Ela Šarec	123
11.	IV	Justi Cerar	69
12.	IV	Miha Adlešič	66
13.	IV	Ivan Cene	54
14.	V	Dušan Kosmina	123
15.	V	Janez Kosmač	116
16.	V	Niko Dežela	112
17.	V	Marinka Grčar	101
18.	V	Marija Hribar	96

Istočasno z volitvami članov delavskega sveta smo na voliščih izvolili tudi polovico novih članov za svete ekonomskih enot. V svete EE so bili izvoljeni naslednji kandidati:

Zap. št.	EE	Priimek in ime	Izvoljen z glasovi
1.	I	Miha Kosmač	38
2.	I	Jože Bizjak	31
3.	I	Franc Levč	29
4.	I	Vera Florjančič	26
5.	I	Drago Štrukelj	25
6.	II	Franc Bergant	70
7.	II	Franc Brinovec	70
8.	II	Franc Prelovšek	59
9.	II	Andrej Cerar	57
10.	II	Stane Cerar	49
11.	III	Marjan Grilj	199
12.	III	Milan Prelovšek	173
13.	III	Jože Kočar	159
14.	III	Srečo Videgar	159
15.	III	Jožef Hafner	153
16.	III	Janez Ravnikar	150
17.	III	Jože Hrovat	139
18.	III	Franciška Jamšek	131
19.	IV	Stane Ravnikar	73
20.	IV	Justi Cerar	70
21.	IV	Miha Adlešič	64
22.	IV	Stanka Prisljan	61
23.	IV	Franc Novak	58
24.	V	Dušan Kosmina	128
25.	V	Janez Kosmač	126
26.	V	Niko Dežela	123
27.	V	Vide Vavpetič	112
28.	V	Marinka Grčar	107
29.	V	Marija Hribar	100

Na I. zasedanju bo delavski svet izvolil novi upravni odbor in komisije, o čemer bomo obvestili naše bralce.

ZDRUŽENE PAPIRNICE LJUBLJANA

Gibanje proizvodnje
v mesecu aprilu 1966

	Plan	Doseženo
Papir	100	100,5
Celuloza	100	102,8
Pinotan	100	105,1
Lesovina	100	89,0

Šele v aprilu je bilo čutiti močnejši vpliv izpada I. papirnega stroja na višino proizvodnje, saj je bila v primerjavi na plan komaj dosežena. V prejšnjih mesecih smo črpali tonažo iz precej visoke zaloge nedokončane proizvodnje, ki pa je bila na koncu marca minimalna. V aprilu smo proizvedli precej peresno lahkih papirjev, papirjev z vodnim znakom, ofset in kuler papirjev. Udeležba eksporta je precej nizka, kar je razumljivo glede na izpad I. papirnega stroja, ki je proizvajal pretežno za izvoz. Zastoji na papirnih strojih so bili nekoliko višji kot v mesecu marcu, izmeta pa je bilo manj.

V aprilu smo zabeležili precej nizko proizvodnjo lesovine. Brusili smo gost gorenjski les z zelo dolgimi vlakni, kar je povzročalo veliko rafinerne snovi, ki jo rafinerji niso mogli sproti podelati. Posledica je bila majhna proizvodnja in veliko trsk v lesu in.

PAPIRNICA KOLIČEVO

Proizvodnja v aprilu 1966

	% izvrš. mes. pl.	Izkorišč. proizv. kapac. v aprilu		Indeks 1966 1965
		1966	1965	
Papir	92,1	86,2	95,0	92,5
Karton	97,8	98,9	95,0	94,8
Lepenka	103,4	111,5	93,9	85,6
Skupno	97,5	98,0	94,6	90,2

Proizvodnja v aprilu je bila nižja od predvidene z operativnim mesečnim planom. Prav tako je bila nižja proizvodnja v primerjavi z lanskim aprilom, čeprav nam indeks izkoriščanja proizvodnih kapacitet pokaže porast. Vzrok nižji proizvodnji je slabši sortiment posebno proizvodnje za izvoz, obratovanje proizvodnih strojev za praznike pa je bilo tudi prej ustavljeno kot je bilo s planom predvideno. Občutno povečanje proizvodnje v primerjavi z lanskim aprilom imamo le pri lepenki. Operativni mesečni plan lepenke je bil presežen za 3,4 %, kar je med drugim rezultat tudi zelo nizkega odstotka zastojev na proizvodnih strojih lepenke. Indeks izkoriščanja proizvodnih kapacitet nam pokaže porast predvsem za papirne stroje. Občuten porast izkoriščanja proizvodnih kapacitet imamo pri lepenki, ki pa je predvsem rezultat prehoda na neprekinjeno obratovanje lepenčnih strojev.

RJ

K članku „Ali stimulacija za zmanjšanje zastojev strojev vodi
k boljšemu gospodarjenju“

Medvoške izkušnje

MEDVODE, MAJA — V članku se pisec zavzema za uvažanje objektivnejših meril v obstoječi sistem nagrajevanja. Njegov predlog je zanimiv in že precej podrobno obdelan za vsebne razmere, zato naj mi bo dovoljeno, da dodam še nekaj iz svojih medvoških izkušenj.

Člankar meni, da so zastoji strojev zaradi udobnosti meritev primerno merilo za spodbudno nagrajevanje »zaposlenih na tistih odgovornih delovnih mestih, ki morajo skrbeti za pravilno ravnanje in vzdrževanje strojev«. Zanima me, zakaj se je člankar omejil samo na »tiste odgovorne«, kajti po tej logiki bi lahko bili za dobro ali slabo delo v proizvodnji nagrajeni oziroma prikrajšani tudi samo »tisti odgovorni v proizvodnji«. Nejasen se mi zdi nadalje pojem »odgovorni za pravilno ravnanje in vzdrževanje«, ker iz izkušenj vem, da se odgovornost za zastoj lahko potegne mimo proizvodnje, vzdrževanja, komercialne in višje sile tja do kriminalnih dejanj pri namernih poškodbah strojev. Če že hočemo plačevati delavce glede na zastoj, moramo natanko vedeti, kdo na zastoj lahko vpliva in koga nagrajevati. To pomeni, da bi morali voditi evi-

denco o vzrokih zastojev in za vsak zastoj poiskati odgovornega. Po dosedanjih izkušnjah lahko sklepam, da bi tako ugotavljanje zašlo v slepo ulico, ker so zastoji čisto zelo zapleteni in bi bilo potrebno vložiti preveč dela, da bi vsakemu prišli do dna.

V celi obrazložitvi predloga niso niti enkrat omenjene ekonomske enote, čeprav bi bilo zelo zanimivo zvedeti za njihovo vlogo pri takem načinu nagrajevanja že zato, ker običajno tisti, ki skrbijo za pravilno ravnanje s stroji, niso iz iste ekonomske enote kot tisti, ki stroje vzdržujejo.

Vprašanje, ki ga je pisec popolnoma zanemaril, je tudi odvisnost zastojev od denarnih sredstev, ki jih vlagamo v vzdrževanje. Kot odgovor na naslovno vprašanje bi lahko trdili, da zmanjševanje zastojev samo po sebi še ne vodi k boljšemu gospodarjenju, če ne upoštevamo obenem tudi stroškov zmanjševanja zastojev. Kot mi je znano, je »odgovornim za pravilno ravnanje in vzdrževanje« dopušče- no, da zmanjšujejo zastoj ne glede na ceno.

Po mojem mišljenju je predlog prenesen v medvoške razmere slab in dopušča domnevo, da so

v Vevčah v težnji po nagrajevanju »po učinku« zašli v skrajnost, ko hočejo »učinke« po vsej sili najti.

Če s sedanjim plačilnim sistemom nismo zadovoljni, bi morali v prvi vrsti najprej pregledati obstoječo notranjo organizacijo podjetja, predvsem sistem ekonomskih enot. Ugotovili bi lahko, da bi te ekonomske enote po njihovi dosednji vlogi lahko imenovali »plačilne enote«, ki z ekonomiko tistega dela tovarne, ki ga zajemajo, nimajo nobene zveze, še manj pa z ekonomiko cele tovarne.

Obratuni plač po pravilniku za te enote povzročajo nepravilnosti, ki se upirajo treznemu premisleku. Če upoštevamo, da od svoje ustanovitve ekonomske enote niso spremenile svojega papirnatega značaja, je težko sklepati, da so to živi samoupravni organizmi. In vendar nam pripadnost k eni ali drugi »ekonomski« enoti reže največji, če že ne ves delež pri plači. Merilo za oblikovanje cenikov teh ekonomskih enot pa je mišljenje, da je proizvodnja prva, ostalo pa je bolj ali manj drugotnega pomena za tovarno. Videti je, da se ne zavedamo, da produktivnost ni odvisna od vsote učinkov posameznikov ali skupin v tovarni, temveč v pretežni meri od koordinacije in organizacije kolektivnega dela. Če že hočemo doseči produktivnost, kakršna je v zahodnih deželah, bi lahko pri našem nadaljnjem delu upoštevali tudi to, da je v teh deželah teorija o individualnem interesu in stimulaciji že zdavnaj deležna ostre kritike. Težnja za zaslužkom, trdijo, se izraža v večjem napenjanju za prisvajanjem kot za potrebno proizvodno aktivnost ter za to vse bolj stopa v ospredje skupni interes podjetja.

Po mojem, sedanjim pravilnikom ekonomskih enot (cenikom) sicer res dodamo kaka objektivnejša merila, vendar sistem nagrajevanja zato še ne bo nič bolj koristen za tovarno, če ne bomo napak zgrabili pri koreninah.

Naj mi ne zameri pisec F.R., če se z njim ne strinjam, ker kljub temu upam, da mu bodo moja stališča koristila.

ing. Janez Primožič



Vsak dan gredo v mletne naprave nove tone celuloze. Na sliki: Nanosilci pri IV. PS vnašajo topolovo celulozo

Delovna razmerja ponovno v obravnavi

KOLIČEVO, MAJA — V našem časopisu smo že obsežno poročali o delu komisije, ki je imela nalogo sestaviti osnutek pravilnika o delovnih razmerjih. Prav tako smo podrobno obravnavali posamezna poglavja iz delovnih razmerij in objavili stališča, ki jih je komisija zavzela do določenih vprašanj. Po obravnavi pred upravnim odborom in ekonomskimi enotami, je delavski svet podjetja na svojem 24. zasedanju z manjšimi spremembami sprejel pravilnik o delovnih razmerjih.

Namen našega sestavka ni, da bi ponovno obravnavali posamezna poglavja omenjenega pravilnika oz. zakona, saj je bilo to že narejeno, ampak da bi seznanili člane delovne skupnosti podjetja s predlogi sprememb in dopolnitev posameznih določil temeljnega zakona o delovnih razmerjih (TZDR), ki jih je pripravil Zvezni izvršni svet ter jih dal v obravnavo Zvezni skupščini in družbeno-političnim organizacijam. Namen predlaganih sprememb je v tem, da se odpravijo pomanjkljivosti, ki so se pojavile pri konkretni uporabi zakona, saj so bile nekatere določbe pomanjkljivo formulirane ter so prav zaradi tega dopuščale različna tolmačenja. S spremembami in dopolnitvami TZDR se ne spreminjajo načela oz. izhodišča zakona, ampak se ta samo dopolnjujejo tam, kjer so presplošna. Nimamo namena trditi, da so predlagane spremembe v celoti takšne, kakršne bi si želele delovne organizacije, toda dejstvo

je, da le predstavljajo precejšnje izboljšanje in razjasnitev številnih vprašanj, kar bo brez dvoma vplivalo na pravilnejšo uporabo zakona in na večjo zakonitost pri njihovi konkretizaciji.

Na osnovi predlaganih dopolnitev in sprememb lahko poleg povedanega razberemo, da se je v precejšnji meri spremenilo razmerje med statutom in pravilnikom o delovnih razmerjih (splošnim aktom). TZDR še v večini členov določa, da se predvsem s statutom konkretno urejajo posamezna vprašanja iz delovnih razmerij, manj poudarka pa daje splošnim aktom, katere omejuje le na najkonkretnjša določila. Znano je, da je postopek za sprejem oz. za spremembo statuta dosti bolj zamotan od sprejema oz. sprememb ostalih samoupravnih aktov, saj ga mora pregledati celo občinska skupščina, zato bi spremembe posameznih določil, ki jih je v nekaterih primerih treba sprejeti v sorazmerno kratkem roku, lahko ovirale nemoten potek delovnega procesa. Predlog sprememb in dopolnitev pa, v nasprotju s tem, bolj življenjsko obravnava problematiko, saj dopušča delovnim organizacijam, da lahko, razen najbolj načelnih vprašanj, uredijo delovna razmerja v splošnih samoupravnih predpisih.

V poglavju, ki obravnava stopanje delavcev na delo v delovno organizacijo, so predlagane dopolnitve in spremembe, ki se nanašajo na oglašanje prostih delovnih mest. Osnovno načelo je,

naj bi podjetja še v bodoče oglašala prosta delovna mesta z javnimi sredstvi za informacije, da pa ne bi več, niti v izjemnih primerih, to delala z internimi oglašili. Poleg delovne organizacije bi imeli dolžnost oglašanja delovnih mest občinski zavodi za zaposlovanje delavcev, ki bi morali vsako prosto delovno mesto razglasiti, kar bi ustrezalo zahtevi po javnem razglasenju.

Poskusno delo naj bi se v skladu s predlaganimi spremembami opravljalo le toliko časa in v takem obsegu, kolikor je nujno potrebno, da pokaže delavec svoje sposobnosti. Vpliv časa je popolnoma izključen, čeprav smo mišljenja, da se poskusno delo ne bi smelo omejiti samo na ugotavljanje sposobnosti, ampak tudi na ugotavljanje ostalih delavčevih lastnosti. Iz prakse namreč poznamo primere, da je delavec na poskusnem delu 30 dni v redu opravljal svoje delovne dolžnosti ter imel s sodelavci in nadrejenimi vodji dobre odnose, kar je pogoj uspešnega delovnega procesa, po 30 dneh, ko je videl, da je sprejet za nedoločen čas, pa je svoje odnose bistveno spremenil. Začel se je izgovarjati, da je delo zanj pretežko ter zahteval, da ga premešijo na drugo delovno mesto. To je skoro vsak dan izsiljeval pri nadrejenih in redno obiskoval vse, ki bi mu lahko na kakršenkoli način pomagali. Da bi se ugotovilo njegovo zdravstveno stanje in sposobnost opravljanja določenega dela, je bil poslan na

zdravniški pregled, ki pa je pokazal, da je sposoben opravljati delo na svojem delovnem mestu. Ker s takim ravnanjem torej ni uspel, je začel iskati novo zaposlitev, rezultat njegovega ravnanja je bilo torej samo tekanje po podjetju.

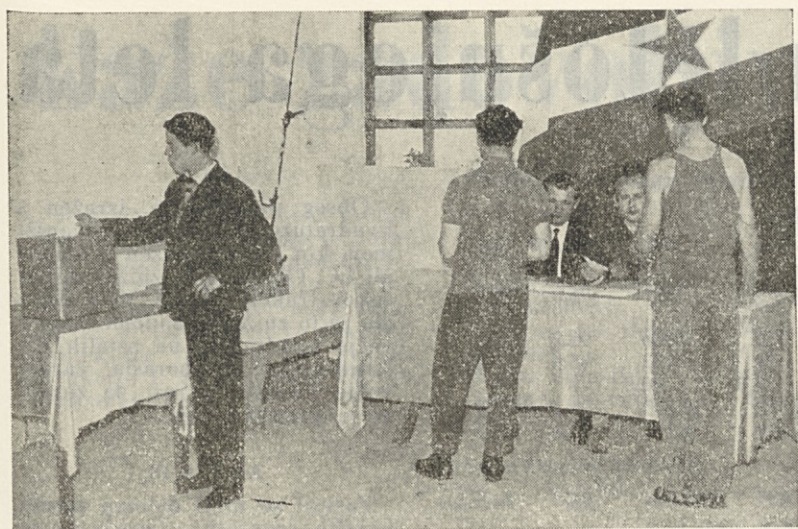
Mnenja smo, da bi v primeru daljšega poskusnega dela ne prišlo do opisanega primera.

Predlog uvaža novost, ki je izredno pomembna, saj nudi podjetju možnost, da preizkusi strokovne in druge delovne sposobnosti delavca, preden ta stopi na delo. V bodoče se bo treba tega posluževati v več primerih.

V poglavju »razporeditev delavca na delovno mesto«, so najpomembnejše spremembe, ki se nanašajo na premeštitve in na nadomeščanje. Predlagana ureditev se načelno ujema z določili našega pravilnika o delovnih razmerjih. Da bi se zagotovilo nemoteno delo, lahko podjetje v skladu z zahtevami delovnega procesa premesti delavca z enega delovnega mesta na drugo, tudi proti njegovi volji, če se na drugem delovnem mestu zahtevajo od delavca iste strokovne in druge delovne sposobnosti, kot na prejšnjem delovnem mestu. Podjetje lahko v izjemnih primerih (pomanjkanje surovin ali drugega materiala, zamenjava nenadoma odsotnega delavca ter v drugih nujnih primerih) začasno razporedi delavca brez njegovega privoljenja na drugo delovno mesto, ki zahteva manjše strokovne in delovne sposobnosti od delovnega mesta, na katerem dela, in to samo toliko časa,

dokler trajajo okoliščine, ki so zahtevale tako razporeditev. O opisani premeštitvi lahko odloči delavec, ki je pooblaščen s splošnim aktom.

V določenih zakona, ki obravnava dolžino in organizacijo odмора ter počitka, je predlagano nekaj pomembnejših sprememb. Delavec, ki ima 11 mesecev nepretrgane delovne dobe, bi moral ob prehodu v drugo delovno organizacijo izkoristiti letni dopust pri podjetju, od koder prihaja, kar je isto kot je bilo določeno v zakonu o delovnih razmerjih. Temeljni zakon o delovnih razmerjih v nasprotju s tem določa, da delavec izrabi dopust pri tisti organizaciji, kjer ga zahteva in kjer dela, ob pogoju, da izpolnjuje splošne pogoje. Po predlagani ureditvi bi izjema veljala samo za tiste delavce, ki v prejšnjem podjetju niso imeli 11 mesecev neprekinjene delovne dobe in zato tam niso mogli izkoristiti dopusta. Taki delavci bi ga lahko izkoristili v podjetju, kjer so se zaposlili. V primerih prenehanja delovnega razmerja bi moralo podjetje omogočiti delavcem izrabo letnega dopusta pred dnevom razrešitve. Samo v izjemnih primerih, kadar podjetje nima možnosti takim delavcem nuditi letnega dopusta, bi ga bilo mogoče plačati z nadomestilom za neizkoriščen letni dopust. Ena najpomembnejših predlaganih sprememb je brez dvoma nova ureditev nadomestila osebnega dohodka za čas letnega dopusta. Delavec ne bi mogel imeti v času letnega dopusta manjšega nadomestila od povprečne akontacije



Volišče pri proizvodnih strojih

Papirnica Vevče

(Nadaljevanje s 1. str.)

V delavski svet Papirnice je kandidiralo 39 kandidatov, izvoljenih je bilo naslednjih 18:

Volilna enota

- I. Alojz Šubelj (94 glasov)
- Karel Žabjek (89 glasov)

Volilna enota

- Franc Pleško (83 glasov)
- II. Bojan Potočnik (23 glasov)
- III. Bojan Trtnik (41 glasov)
- IV. Franc Fras (174 glasov)
- Betka Lukec (156 glasov)
- Slavka Keržmanc (124 glasov)
- Franc Končar (99 glasov)
- V. Karel Cajhen (24 glasov)
- VI. Alič Edo (32 glasov)
- VII. Vinko Zupancič (36 glasov)
- VIII. Miha Prusnik (26 glasov)
- IX. Andrej Pirkmaier (13 glasov)
- X. Mirko Jeriha (44 glasov)
- XI. Ivo Avbelj (94 glasov)
- Ivan Poženel (85 glasov)
- XII. Silvo Razdevšek (27 glasov)

Na prvi seji po volitvah delavskega sveta, ki je bila sklicana dne 28. aprila, je delavski svet verificiral mandate novoizvoljenih članov. Ker je dosedanji predsednik delavskega sveta Papirnice Vevče tovariš Stane Klešnik podal ostavko, je bilo potrebno izvoliti novega predsednika. Izvoljen je bil tovariš Ivo Avbelj,

Stoletni prvi papirni stroj je spet nov

VEVČE, MAJA — Čeprav skromno, brez vsakega hrušča in trušča, je za praznik dela doživela naša papirnica velik delovni uspeh — končanje rekonstrukcije I. PS.

Tako je ta dolgoletna želja, ki je stala preko pol milijarde, končno le uresničena. Kljub velikim težavam, ki so nastajale zaradi dobav materiala, same izdelave ter netočnosti naših kooperantov, nam je le uspelo dokončati delo v postavljenem roku. Predvsem velike zasluge imajo pri tem domače kovinarske delavnice, katerim zaradi svoje specializiranosti in sposobnosti nobeno delo, četudi je bilo še tako komplicirano, ni povzročalo ovir. Poleg omenjenih je bila pri montaži udeležena tudi skupina Hidromontaže iz Maribora, ki je montirala centriklinarje, novi del sušilne skupine ter vse cevovode. Svo-



Skoraj 100 let (94) je vsak posamezni del služil svojemu namenu. Na sliki: Po rekonstrukciji I. PS takole izgleda »pokopališče« starih delov stroja, ki so bili nadomeščeni z modernjšimi

je delo je tudi zelo dobro opravila. Veliko pomoč pri vseh delih je nudilo tudi strežno osebje stroja, ki jim ni bilo nikdar odveč sodelovati pri najtežjih delih. O uspehu rekonstrukcije se lahko vsakdo prepriča sam, če prestopi prag stavbe I. PS. V imenu sektorja kapitalne izgradnje pa bi se rad še enkrat zahvalil vsem sodelujočim za vso pomoč pri delu.

ing. Janez Hribar

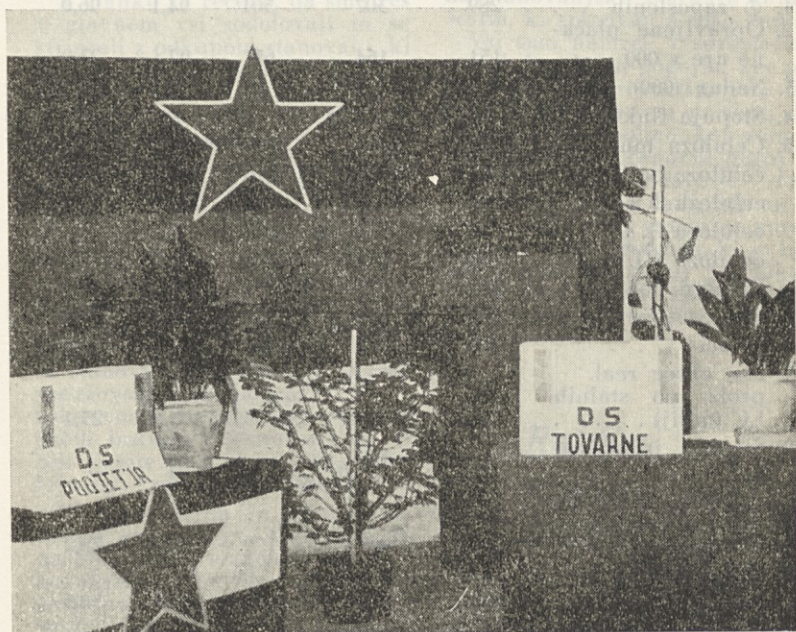
Pripis uredništva: Čeprav pri rekonstrukciji ni sodeloval niti en inozemski strokovnjak, je bila rekonstrukcija izvedena nadvse kvalitetno, v predvidenem roku in načrtno. Že takoj prve dni je stroj po pričakovanju, vendar pa s tiho bojaznijo, stekel brezhibno. Iz njega že teče strokovni in pignji trak, že sedaj z večjo hitrostjo. Papir je lep in ima vse lastnosti dobre kvalitete. Povprašali smo nekatere tehnologe. Niso veliko pripovedovali, vendar je že njihov zadovoljni nasmeh povedal več, kot dolga pripovedovanja. Dobra organizacija rekonstrukcije in sodelovanja vseh strokovnih služb do zadnjega sodelavca je kronana s tem enkratnim uspehom. Morala je biti to preizkušnja in potrditev, da bi se lahko sprijeli z izpeljavo še tako zahtevnih investicij, kadar bi banke in drugi forumi dali svoj blagoslov.

Naj se čestitkam vsem sodelujočim pri velikem uspehu pridruži tudi uredništvo »Našega dela«.

za namestnika pa tovariš Janez Kamšek. Na isti seji je delavski svet izvolil tudi nove člane in namestnike članov upravnega odbora Papirnice Vevče.

V novi upravni odbor, ki šteje poleg direktorja 8 članov in 8 namestnikov, so bili izvoljeni naslednji tovariši in sicer za člane: Franc Fras, Betka Lukec, Milan

Izgoršek, Karel Žabjek, Andrej Cerček, Ivan Poženel, Janez Presl, Ciril Potočnik, Jože Tomšič ter Viktor Penca, za namestnike članov pa so bili izvoljeni: Vera Gašperšič, Mara Premrl, Cenka Lamberger, Franc Grabnar, Jože Lesar, Franc Skrjanc, Alojz Šubelj, Silvo Razdevšek, Franc Rajar in Mirko Jeriha.



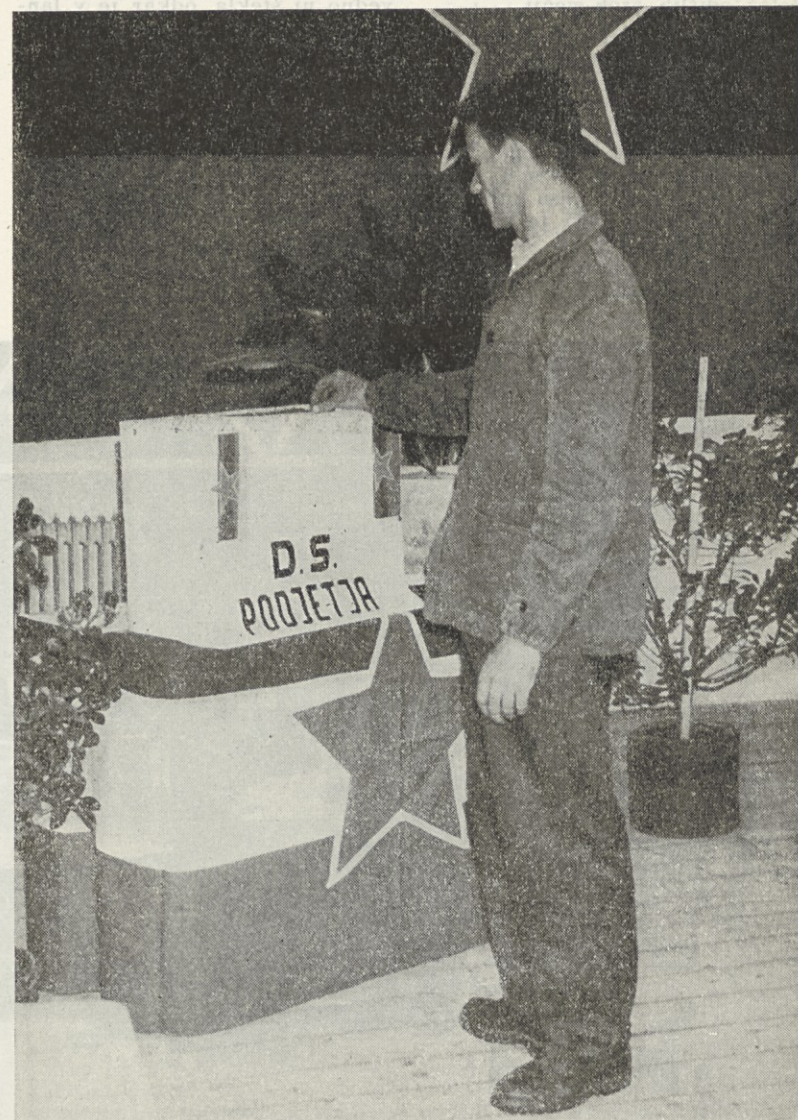
Tako je bilo pripravljeno volišče v tovarni celuloze v Medvodah

Volitve v DS v Medvodah

MEDVODE, MAJA — Letos so volitve v Medvodah bile dobro pripravljene. Pred zbori volivcev je sindikalna podružnica izvedla anketiranje vseh članov kolektiva glede izbire kandidatov za DS. Tako so na zborih volivcev lažje predlagali in izbrali res najboljše člane kolektiva za kandidate. Volilna komisija in sindikalna podružnica sta si prizadevali, da bi bila obveščenost volivcev čim boljša ter sta to tudi dosegli. Udeležba na volitvah je bila letos mnogo boljša kot pretekla leta. Od skupnega števila 299 volivcev je glasovalo 286 volivcev ali 95,65%. Če upoštevamo, da delajo delavci v proizvodnih oddel-

kih v štirih izmenah, je tolikšna udeležba na volitvah dokaz, da se člani kolektiva zavedajo dejstva, da morajo v organe upravljanja izvoliti najboljše ter da morajo izvoljeni kandidati dobiti zaupnico od večine volivcev. To-liko večja bo tudi odgovornost izvoljenih kandidatov do kolektiva. Volitve DS tovarne so toliko pomembnejše, ker je ta organ po novem statutu prevzel večji del pristojnosti delavskega sveta podjetja, tako glede gospodarjenja, delovnih odnosov kot tudi delitve dohodka.

Želimo, da bi novoizvoljeni DS res uspešno delal. -J L-



Z volišča v tovarni celuloze Medvode. Tovariš Filip Kalan je pravkar oddal svoj volilni listek

osebnega dohodka za dobo, ki je določena v splošnem aktu. Tako bi npr. lahko odpadlo računanje 3-mesečnega poprečja osebnega dohodka kot je določeno v sedanjem zakonu, ampak bi bilo to npr. poprečje enega meseca v času, ko gre delavec na dopust.

V poglavju o odgovornosti delavca delovni skupnosti niso predlagane bistvene spremembe. Predvideva se, da bi bilo potrebno točno določiti, kaj so težje kršitve delovne dolžnosti, da ne bi bilo mogoče izigravanje predpisov. Izključitev, ki jo po sedanjih predpisih lahko izreče samo delavski svet podjetja oz. delovna skupnost delovne enote, bi po predlogu lahko izrekel tudi svet ekonomske enote. Ponovno je predlagano, da se uvede suspenz, vendar v nekoliko drugačni obliki, kot je bilo urejeno s prejšnjimi predpisi. Za storjeno škodo bi delavce odgovarjal in bi jo bil dolžan delovni organizaciji povrniti le takrat, kadar jo je storil namenoma ali iz velike nepazljivosti. Delavski svet bi mu lahko oprostil plačilo škode v celoti ali deloma, če je bila ta storjena iz velike nepazljivosti, ne bi pa mogel tega storiti, če je bila storjena namenoma.

V določilih, ki se nanašajo na prenehanje dela delavcev v podjetju, so predlagani novi predpisi, ki se nanašajo na samovoljno prenehanje dela. Dosedanja ureditev zahteva, da se v primerih samovoljne prekinitve dela, čeprav je bila ta jasno ugotovljena, izvede postopek, ki je predviden za težje kršitve delovne dolžnosti. Po opravlje-

nem postopku je potrebno tajno glasovanje na delavskem svetu o izključitvi, kar je v večini primerov le formalnost, v manjših delovnih organizacijah, kjer je doma »familiarnost«, pa je celo prišlo do tako nesmiselnega sklepa, da npr. delavec, ki je samovoljno prenehal delati in se je zaposlil v tujini, ni bil na tajnem glasovanju izključen ter je še naprej ostal član delovne skupnosti. Po predlaganih spremembah bi samovoljno prenehanje dela še naprej ostala težja kršitev delovne dolžnosti. Šteje pa se, da je delavec samovoljno prenehal delati v podjetju tudi v primeru, kadar neopravičeno izostane z delovnega mesta toliko časa, kot je to določeno v statutu, npr. 5 delovnih dni. Organi, pristojni za izrekanje ukrepov, bi s sklepom ugotovili prenehanje dela na opisan način.

Našteli smo samo nekatere pomembnejše predlagane spremembe temeljnega zakona o delovnih razmerjih, o katerih bodo te dni razpravljali zakonodajni organi. Če bodo spremembe uzakonjene, bo potrebno spremeniti tudi statut podjetja in pravilnik o delovnih razmerjih. Po prvotnem sklepu komisije bi že v tej številki časopisa morali objaviti sprejeti pravilnik o delovnih razmerjih, vendar tega zaradi predlaganih sprememb še ne bomo storili, temveč bomo počakali, da bo Zvezna skupščina obravnavala spremembe zakona. Šele potem, ko bodo samoupravni predpisi usklajeni s spremembami bomo pravilnik v celoti objavili. SS

Poslovanje v I. trimesečju letošnjega leta

TOVARNA CELULOZE MEDVODE

Tabela I.

Elementi	I. trimesečje		Indeks 100 =		
	1966	1965	1965	I. trim. 65	1965
1. ϕ zaposlenih . . .	289	307	301	94,1	96,0
2. Opravljene plačane ure v 000 . . .	151	164	657	92,1	23,0
3. Nadur (000) . . .	2,2	3,7	21	59,4	10,5
4. Stopnja fluktuac. . .	3,04	2,56	8,1	—	—
5. Celuloza ton: . . .	4.336	4.148	17.125	104,5	25,3
celuloza beljena . . .	4.003	3.796	15.716	105,5	25,6
celuloza I. a . . .	198	89	774	222,4	25,6
celuloza II. a . . .	—	173	177	—	—
celuloza III. a . . .	90	135	456	66,7	19,7
6. Pinotan: ton . . .	402	375	1.594	107,8	25,2
suhi . . .	141	148	547	95,3	25,8
tekoči . . .	261	225	1.047	116,0	24,9
7. Fiz. obseg real. proiz. po stalnih LC (milij) . . .	726,6	699,1	2.855,3	103,9	25,4
8. Stopnja izkoriščanja . . .	95,2	95,6	94	—	—
9. Zastoj pri kuh. (brez praznikov ur in remontov) . . .	220	187	779	117,6	28,2
10. Odpadna snov % . . .	3,1	2,9	2,6	—	—
ton . . .	140	158	459	88,6	30,5
11. Čistoča belj. cel.: V m ² . . .	2	VI.—XII.	3	—	—
trde M m ² . . .	7	—	7	—	—
12. Čas kuhanja kg/h . . .	527,0	504,0	520	104,6	101,3
13. Proizv. elek. ener. MWh . . .	—	389,0	1.088	—	—
14. ϕ OD neto mesečni na zaposlenega . . .	84.066	60.340	72.551	139,3	115,9

Pojasnilo k tabeli I.

Ad 1 — 4

Poprečno število zaposlenih je ugotovljeno na podlagi stanja zadnjega v mesecih in ne vključuje zaposlenih v obratu družbene prehrane. Število vkalkuliranih ur je padlo v večji meri kot stalež zaradi močnejšega znižanja nadurnega dela. Stopnja fluktuacije kaže zvišanje, vendar je odšlo le 9 oseb, lansko I. trimesečje pa 8. Dvig stopnje je pokazan zato, ker se stopnja izračuna na poprečni mesečni stalež, ta pa je nižji in je zato delež odšlihih oseb večji.

Ad 5 — 7 — 12

Proizvodnja celuloze je močno porasla, kar je za 188 ton več kot v I. trimesečju lanskega leta. Proizvodnja je predvsem višja zaradi skrajšanega časa kuhanja. V I. trimesečju 1965 je bilo na uro kuhanja doseženo 504 kg, letos pa 527 kg celuloze. To pomeni boljše izkoriščanje lesa, ozi-

roma znižanje porabe lesa za eno tono celuloze. Obseg prodanih količin po stalnih LC je porastel manj kot tonaža, zato ker je LC za tršo celulozo nižja

Ad 8 — 9 — 11

Nekoliko nižja stopnja izkoriščanja pove, da so zastoji porasli. Izboljšala pa se je čistoča celuloze.

Ad 13

Proizvodnja elektroenergije še vedno ni stekla, odkar je v lanskem septembru narasla voda poškodovala jez in s tem onemogočila proizvodnjo elektroenergije.

Ad 14

Poprečni neto osebni dohodek je porastel sorazmerno z višjo proizvodnjo in nižjim številom zaposlenih ter valorizacijo. Izračunan je iz ur trimesečnega poprečja.

PAPIRNICNA VEVČE

Tabela II.

Ad 8

Elementi	I. trimesečje		Indeks 100 =		
	1966	1965	1965	I. trim. 65	1965
1. ϕ število zaposlenih . . .	979	993	991	98,6	98,8
2. Opravljenih in plačanih ur (000) . . .	526	530	2.186	99,2	24,0
3. Nadur (000) . . .	23	24	132	95,8	17,4
4. Stopnja fluktuacije . . .	2,7	3,3	10,6	—	—
5. Papir ton . . .	7.605	8.338	32.293	91,2	23,5
6. Lesovina ton . . .	1.058	1.109	4.117	95,4	25,7
7. Fiz. obseg realiz. proiz. po LC (milijonov) . . .	1.462	1.603	6.084	91,2	24,0
8. Obseg proizvodnje po površini (000 m ²) . . .	99.775	105.336	417.755	94,7	23,9
9. Stopnja izkoriščanja kapacitet . . .	89,4	89,6	87,4	—	—
10. Zastoji: skupni . . .	605	707	3.677	85,4	16,4
breznačrtni praz. . .	204	415	2.068	48,7	98,6
drugi remont . . .	399	292	1.609	158,9	24,9
11. Izmet % . . .	6,95	6,6	7,8	—	—
ton (izmet) . . .	567	569	2.658	99,6	21,3
12. Strojni izmet % . . .	6,1	5,6	6,4	—	—
13. Menjav na PS . . .	185	192	799	96,4	23,2
14. ϕ hitrost PS m/min . . .	108,4	99,6	101	108,8	107,3
15. ϕ širina cm . . .	241,6	241,6	239,9	99,9	100,7
16. ϕ g/m ² . . .	75,5	78,3	76,8	96,4	98,3
17. Proizv. elek. ener. kWh . . .	4.226	3.938	16.802	107,3	25,2
hidroelek. energije MWh . . .	2.973	2.751	12.068	108,1	24,6
termoelek. energ. MWh . . .	1.253	1.187	4.734	105,6	26,4
18. Delež dom. energ. . .	61	57	61	—	—
19. Izvoz ton . . .	1.758	2.346	8.493	74,9	20,7
izvod \$ (v 000) . . .	583,2	523,5	1.912	73,2	20,0
\$ ϕ na tono . . .	218	223	225	97,8	96,9
20. Prodaja dom. ton II . . .	6.025	6.216	23.559	96,9	25,6
prodaja dom. din (milij.) . . .	2.054	2.059	7.816	98,8	26
ϕ prod. cena . . .	337	331	330	101,8	102,1
21. Struktura izvoza: . . .	100	100	100	—	—
b'lesni . . .	59	75	66	—	—
sr. fini . . .	41	25	34	—	—
22. Strukt. dom. prodaje . . .	100	100	100	—	—
b'lesni . . .	72	—	65	—	—
sr. fini . . .	28	—	35	—	—
23. ϕ OD neto na mesec zap. . .	87.027	58.768	66.639	148,1	130,6

Pojasnilo k tabeli II.

Ad 1

Poprečno število zaposlenih je izračunano na podlagi staleža zadnjega, dne v mesecih brez osebja družbene prehrane in počitniškega doma. Število zaposlenih je nižje kot v preteklem letu v naslednjih oddelkih: računovodstvo, PSI, ročni dodelavi, energiji in zidarski delavnici.

Ad 2

Tudi število vkalkuliranih ur je nižje kot preteklo leto, toda

znižanje ni tolikšno kot pri staležu. Poraslo je namreč število ur zunanjih sodelavcev, ki pa niso zajeti v staležu.

Ad 3

Število nadur še vedno pada, kljub temu, da imamo rekonstrukcijo PSI, kar kaže na boljšo organizacijo dela v vzdrževalnih obratih.

Ad 4

Stopnja fluktuacije se je močno znižala. V januarju so odšli trije, v februarju pa dva. V marcu je zaradi odhoda k vojakom odšlo 17 oseb, ostalo pa so upokojitve.

Ad 5

Proizvodnja papirja je nižja kot v istem razdobju preteklega leta za 733 ton. To je predvsem posledica izpada proizvodnje na PSI, ki je vključeno od 14. februarja dalje v rekonstrukciji. Izpada proizvodnje znaša okoli 520 ton. Razliko, to je še 213 ton, pa je pripisati nižji gramski teži naših proizvodov, nekoliko nižji stopnji izkoriščanja kapacitet in višjemu izmetu.

Ad 6

Obseg proizvodnje lesovine je nižji kot v I. trimesečju 1965 zaradi uvedbe finejših prebiralnih sit, ki pa so potrebna zato, da dobimo finejšo lesovino.

Ad 7

Fizični obseg prodanih količin, izražen po stalnih LC, je padel v isti meri kot tonaža. To je posledica boljše strukture prodaje na domačem trgu, in večje realizacije kot proizvodnje, slabše strukture prodaje v izvozu, ter rekonstrukcije PSI.

Ad 9 in 10

Zastoji so nižji deloma zaradi krajših reparatur. Zastoji pa so nižji zaradi rekonstrukcije I. PS. Porasli so na II. PS zaradi nove izdelave, čiščenja, klobučevin in sit. Na IV. PS pa so reparature na 14 dni, medtem ko so bile lani tedensko.

Ad 11 in 12

Izmet je letos nekoliko višji kot v istem razdobju preteklega leta. Deloma je to posledica naših ostrišjih kriterijev po kvaliteti. Tudi strojni izmet je porastel, kar je opravičeno, kajti smotrnejše je slabo izdelan papir odstraniti pri papirnih strojih, kot pa šele v ročni dodelavi.

Ad 13 do 16

Število menjav programa na strojih je sicer nekoliko nižje, toda stanje pa je slabše, ker en papirni stroj ni obratoval 6 tednov. Poprečna hitrost je porasla zaradi nižje gramске težje in zaradi izpada I. PS, ki ima najnižjo hitrost. Normalno bi morala poprečna širina papirnega traku porasti ob izpadu I. PS, ki je najožji, toda ostala je neizpremenjena zato, ker se je znižala na IV. PS, ki ni proizvedel toliko ofsetnega papirja kot v istem razdobju preteklega leta.

Ad 17 in 18

Proizvodnja domače energije je višja kot v I. trimesečju lanskega leta zaradi ugodnega vodostaja in manjšega števila izpadov parne turbine. Poleg tega pa ima gotovo svoj delež tudi nagrajevanje, ki temelji tudi na boljšem izkoriščanju naših proizvodnih energetskih naprav. Delež domače elektroenergije v celotni porabi znaša 61 %, v I. trimesečju 1965 pa je znašal 57 %. To je s stališča zniževanja stroškov pomembna aktivirana notranja rezerva.

Ad 19 in 21

Delež izvoženih količin v celokupni proizvodnji znaša letos okoli 23 %, medtem ko je znašal v istem razdobju lanskega leta okoli 28 %. Znižanje je deloma posledica izpada proizvodnje zaradi rekonstrukcije na I. PS. Tudi dolarska vrednost izvoza se je znižala, še bolj kot količina. To znižanje je posledica slabše strukture izvoza, kajti v I. trimesečju lani smo izvažali 75 % brezlesnih papirjev, letos pa le 59 %. To se kaže tudi v poprečni dolarski ceni za tono. Za slabšo strukturo pa je tudi vzrok izpada na I. PS, ki je proizvajal le brezlesne papirje. Poleg tega pa je občutiti določeni padec povpraševanja in znižanje cen na zunanjem tržišču zaradi novih zmogljivosti v inozemstvu.

Ad 20 in 22

Delež domače prodaje v skupni proizvodnji je znašal lansko I. trimesečje okoli 74 %, letos pa okoli 79 %. To je posledica znižanega izvoza. Vendar pa je količina domače prodaje nižja kot lansko prvo trimesečje zaradi nižje proizvodnje. Vidimo pa, da je padec količine večji kot padec vrednosti prodaje. To kaže na to, da prodajamo bolj kvalitetne papirje kot v preteklem letu. Delež brezlesnih papirjev znaša letos 72 %, kar je vpliv porasta poprečne prodajne cene.



Po tri kamione ali pa tudi več kaolina pripeljejo iz Črne. Ob marljivem delu razkladalcev je kamion kaj hitro prazen

kaže zadovoljivo sliko

Ad 25

Poprečni mesečni neto osebni dohodek na zaposlenega je porasel deloma zaradi valorizacije, notranjega usklajevanja in sedanje uporabe rezervnega sklada, ki je bil izločen iz dohodka preteklega leta za čas rekonstrukcije I. PS. Poprečni OD je izračunan iz ur.

Delitev celotnega dohodka za I. tromesečje 1966 (plačana real.)					
	Celuloza Medvode		Papirnica Vevče		1965
Celotni dohodek . . .	717	100	1781	100	100
Porabljena sredstva . .	517	72	1072	60,2	59,6
Neto produkt	200	28	709	39,8	40,4
V breme cel. doh. . . .	544	76	1147	64,4	71,5
Dohodek	173	24	634	35,6	28,5
Osební dohodki	104	14	351	20	17,8
Ostanek dohodka . . .	69	10	285	16	8,0

	Tovarna celuloze Medvode			Papirnica Vevče		
	I. trom. 1966	VIII-XII. 1965	1965	I. trom. 1966	VIII-XII. 1965	1965
Rentabilnost						
Dohodek	173,2	304,4	518,1	653,9	809,5	2.189,5
Ø vlož. sredstva . .	1.669,8	1.534,3	1.541,9	5.075,9	5.366,0	4.791,9
Na 1. milij. vlož. sr. = dohod./mesečno	35	40	28	42	30	38
Indeks	125	145	100	111	79	100
Indeks verižni . . .	88	100		140	100	

Koeficient interne reprodukcije						
Bruto skladi	69,3	100,0	115,6	285,0	112,1	625,6
Ø vložena sredstva .	1.669,8	1.534,3	1.541,9	5.075,9	5.366,0	4.791,9
Koeficient	14	14	6	19	4	0,131 : 12 = 11
Indeks	233	253	100	173	36	100

Ekonomska produktivnost						
Ø stalež	289	297	301	979	984	991
Dohodek (zaposlenega na mesec)	5.993 = 200	205	145	6475 : 3	164	184
Indeks	140	145	100	216	89	100
Indeks verižni . . .	98	100	—	132	100	—
Ø OD mes./zap. . .	84.066	80.752	72.551	87.027	75.570	66.639
Indeks	116	111	100	131	113	100
Indeks verižni . . .	104	100	—	115	100	—

Ekonomičnost						
Celotni dohodek . . .	716,9	1.328,5	2.628,7	1.781,0	3.202,9	7.678,2
Stroški poslovanja brez prom. davka	543,7	1.024,0	2.110,5	1.147,1	2.391,5	4.899,4
Na 1 milij. str. = cel. dohodka	1.319	1.297	1.246	1.553	1.359	1.567
Indeks	106	104	100	99	85	100
Indeks verižni . . .	102	100	—	116	100	—

Vrednost skladov na zaposlenega					
	Tovarna celuloze Medvode		Papirnica Vevče		
	I. trom. 1966	1965	I. trom. 1966	1965	
Neto skladi	62,9	113,5	254,5	549,5	
Ø stalež	289	301	979	991	
Skladov na zap. . . .	217	343,9 : 4 = 86	259,9	554,2 : 4 = 138,5	
Indeks	233	100	187	100	
Delitev dohodka . . .	173,2 — 100	518,1 — 100	653,9 — 100	2189,2 — 100	
Osební dohodki	103,9 — 60	402,5 — 78	350,9 — 55	1369,1 — 65	
Ostanek dohod. . . .	69,3 — 40	115,6 — 22	283,0 — 45	820,1 — 37	

1965 = 100	
Ekonomska produktivnost	
Medvode	140
Ekonomska produktivnost	
Vevče	117
Ø OD na zaposlenega Medvode	116
Ø OD na zaposlenega Vevče	131
Rentabilnost Medvode	125
Rentabilnost Vevče	111
Ekonomičnost Medvode	106
Ekonomičnost Vevče	99
Skladov na zaposlenega Medvode	217
Skladov na zaposlenega Vevče	187
Koeficient interne reprodukcije Medvode	233
Koeficient interne reprodukcije Vevče	173

Pokazatelji za I. tromesečje tega leta so ugodni. Prizadevati si moramo, da bomo letošnji dober start zadržali do kraja leta.

F. R.

Najbolj aktualne družbene in gospodarske probleme obravnava Delavska enotnost. Nanjo se naročiš pri poverjeniku v podjetju ali neposredno na upravi Delavske enotnosti v Ljubljani, Dalmatinova 4 — Dom sindikatov.



Tudi zavijanje malih formatov je zahtevno. Na sliki: Tončka in Marija pri delu

Prodaja stanovanj in še kaj . . .

VEVČE, MAJA — Kot neposredno prizadet bi dodal članku pod tem naslovom, objavljenem v drugi številki »Našega dela«, nekaj pripomb.

V članku je rečeno, da smo res v glavnem vsi sodelovali in se strinjali z odkupom stanovanj, ki so bila določena za prodajo. Vendar pa se mi vse bolj zdi, da so bile nekatere stvari okoli prodaje opravljene le delno.

Če se naslonim na vsaj meni poznane cilje, zaradi katerih je delavski svet tovarne sprejel sklep o prodaji, mislim, da je namen prodaje v tem, da pride tovarna do novih finančnih sredstev za gradnjo stanovanj, potrebnih za nadaljnje urejanje stanovanjskega vprašanja, ter dalje, da bi ta stanovanja prišla tudi zaradi vzdrževanja in popravil hiš v roke samih kupcev, oziroma bodočih lastnikov stanovanj, ki bi bili zainteresirani za lep videz hiše oz. vzdrževanje fasade.

Dejstvo je, da je bilo o tem veliko govorjenja. Naenkrat pa nastopi novo ustanovljeno stanovanjsko podjetje, kateremu pa verjetno ne bomo zaupali, namreč verjeli, da bo vse res potekalo idealno. Vse je lepo in prav. Podpisali smo kupoprodajne pogodbe, pričeli z odplačevanjem obrokov tovarni, naenkrat pa je ustanovljeno stanovanjsko podjetje s popolnoma drugimi obrazložitvami. O vsem tem sem se prepričal, ko sem bil pred nedavnim na upravi Stanovanjskega podjetja in so mi vedeli povedati samo o višini sredstev, ki bi jih morali odvajati njim za vzdrževanje skupnih prostorov. Tako avtomatično pripadamo stanovanjskemu podjetju.

Čeprav se je dalo tam izvedeti le malo, je iz razgovora razvidno, da bo to podjetje že preračunalo stroške vzdrževanja tako, da se nam bo odkup stanovanja verjetno finančno komaj izplačal.

Stanovanjsko podjetje bo namreč ločilo stroške za tekoče investicijsko vzdrževanje. Od tega je fiksní znesek za stroške vzdrževanja 10 % od najemnine določene stanovanja, za investicijsko vzdrževanje pa stroški še niso znani.

Verjetno pa ne bodo tako nizki, vsaj pod 20 % ne, če računamo, da bodo porabili vsak mesec 10 % za tekoče vzdrževanje in to samo za vzdrževanje skupnih prostorov (stopnišče, vhodna vrata in podobno, kajti notranjost stanovanja si vsak lastnik popravlja sam).

Razen tega tudi ne znajo odgovoriti, zakaj porabijo 50 % najemnine od tistih, ki so že v prodanih stanovanjih.

Navsezadnje pa je to računano pri sedanjí najemniní. Vprašanje je, kako in koliko bo to že do 1970 leta, oziroma kaj bo z našimi stanovanji po štiridesetih letih odplačevanja, ali bodo sploh še naša, ali pa se bodo stroški vzdrževanja približali najemniní za določeno enakovredno stanovanje?

Stanovanjsko podjetje bo hotelo o tem skleniti tudi pogodbe. Kako bodo na to reagirali kupci stanovanj, ker v kupoprodajnih pogodbah res ni govora o obveznosti do stanovanjskega podjetja. Imeli smo tudi že zbor stanovalcev tega bloka, kjer je bila jasno nakazana želja vseh stanovalcev — lastnikov, da tudi vzdržujemo sami. Sporazumeli bi se, da bi odvajali določena sredstva mesečno v ta namen, toda na banko kot hranilno vlogo, kjer bi nam letno rastle celo obresti. Stanovanjsko podjetje nam bo poračunalo še njihovo režijo. Stanovalci ne zaupajo, da bi bilo res vsako popravilo izvršeno ob pravem času s strani stanovanjskega podjetja in za kakšno ceno.

Vse to bi bilo popolnoma drugače in bolj enostavno, če bi bila prodana vsa stanovanja v bloku, kajti šele takrat je po mnenju stanovanjskega podjetja vzdrževanje izključno stvar lastnikov. Vsi, ki smo stanovanja kupili in

nas je trideset od šestintridesetih, se navsezadnje tudi vprašamo, ali ne bi bilo bolje ostati najemnik kot postati lastnik, ali naj zdaj vseh nas trideset odvajajo denar na stanovanjsko podjetje zaradi šestih, ki stanovanja niso kupili?

Vsi smo namreč v sorazmerno težkih finančnih pogojih, ker pač nihče ni bil pripravljen na odkup. Vseeno smo pa poiskali denar na razne načine, ker nam je pač stanovanje osnovni pogoj za življenje in nadaljnje delo. Vprašamo pa se tudi, ali ne bi mogli tudi tisti samci v garsonjerah vložiti sredstva, ki so bila zahtevana kot pogoj za odkup, če na drugi strani vidimo, da so prav enake garsonjere odkupile celo družine.

F. F.

Revije, knjige, študij . . .

VEVČE, MAJA — V našo strokovno knjižnico prihaja precej revij in zaželeno bi bilo, da bi imele čim več bralcev. Tehnika se stalno izpopolnjuje in napreduje. Vsak dan beremo in slišimo o novih dosežkih v znanosti in če ne očemo zaostajati, moramo sproti spremljati najnovejše informacije, ki nam jih posredujejo knjige, časopisi in revije.

Za nas so seveda najbolj zanimive novosti iz papirne tehnologije. Strokovnjaki pri nas in v svetu stalno iščejo načine, kako bi izdelovali papir boljše in lažje, predosem pa več in ceneje.

Da bi bili bolje seznanjeni, lahko in katere revije pravzaprav lahko dobite v naši strokovni knjižnici, navajamo kratek pregled najvažnejših revij in časopisov.

Papir in papirno tehnologijo obravnavajo naslednje revije: *Bumažnaja promišlenost*, *Celulozopapir-grafika*, *Das Papier*, *Paper Trade Journal*, *The World's Paper Trade Review*, *Stampa i papir*, *Wochenblatt für Papierfabrikation*, *Sodobna grafična in papirna industrija*, delno tudi revija *Kemija u industriji*, sicer pa lahko v tej reviji berete o novostih v sodobni industrijski kemiji.

S področja strojništva so nam na razpolago revije: *Maschine und Werkzeug*, *VDI — Zeitschrift*, *Strojniški vestnik*, *Signurnost u pogonu*, *Pogon*, *Varilna tehnika*, *Werkstattstechnik*, *Zaščita materiala*. O vseh področjih tehnike se lahko seznanim v reviji *Tehnika*, življenje in tehnika pa je poljudno-znanstvena revija, ki bo gotovo pritegnila marsikoga izmed vas. Ne smemo pozabiti elektrotehnike, o kateri lahko berete v revijah *Automatika* in *Elektrotehniški vestnik*.

Ekonomijo, pravo in organizacijo dela obravnavajo: *Ekonomska revija*, *Teorija in praksa*, *Nova proizvodnja*, *Produktivnost*, *Pravnik* in *Priredno-pravni priručnik*.

Od ostalih revij bi omenil še reviji *Borec* in *Kronika*, od časopisov pa dnevnik *Delo* in *Ljubljanski dnevnik*, tednik *Delavsko enotnost* in štirinajstdnevnik *Naši razgledi*.

Revije pošiljamo na ogled posameznikom oz. oddelkom za določen čas. Rok je prekratek, da bi mogli v tem času podrobno preštudirati vse, kar vas je v reviji zanimalo. Zapišite si številko revije, kasneje pa si jo lahko izposodite iz knjižnice za daljši čas. V vašem interesu je, da revij ne zadržujete preko določenega roka, ker je le v tem primeru možno, da pride do revij čim več bralcev, ki se zanje zanimajo.

Knjige oziroma revije si lahko iz knjižnice izposodite vsak dan od 6. do 7. ure in od 12. do 14. ure. Ostali čas pa vam je knjižnica na voljo kot čitalnica oziroma študijska soba.

M. B.

V razredu za poklicne papirničarje

Pisali so matematično nalogo. Pa pravi Tone:
»Bolje, da pišem za »cvek« kot za odlično.«
»Kako to misliš?«
»Ja, cvek lahko še popravim, odličnega pa ne morem.«

Kaj, kako ...?

KOLIČEVO, MAJA — Osnovna organizacija ZK je na svoji redni letni konferenci lani decembra izvolili nov 9-članski sekretariat. Ta je takoj pričel z delom in je imel doslej 3 seje. Okviren program za delo osnovne organizacije, po splošnem soglasju članov sekretariata, so sklepi letne konference. Doslej je bil običaj, da je veljala za vse člane osnovne organizacije splošna in enakomerna zadolžitev za izvajanje vseh sklepov. Ugotovljeno je, da je bil tak način dela šablonski in neporaben, ker smo bili vsi za vse od-

govorni in na koncu nihče za nič. To pa vsekakor ni smoter naše organizacije, nasprotno, to je prav slab prikaz dela in uresničevanja naših načel pa naj bodo že gospodarska ali politična.

Posamezni člani sekretariata so takoj na prvi seji prejeli zadolžitve za posamezne sklepe ter je vsak član sekretariata dobesedno in konkretno zadolžen za izvajanje enega sklepa, ki vodi delo osnovne organizacije.

Vtis, da bodo ostali člani osnovne organizacije pasivni, ni točen, ker bodo združeni v posamezne grupe, katere bo vodil

en član sekretariata, se z njimi sestajal, pogovarjal in vodil aktualne razgovore. Tako bi bili dejansko vsi, čeprav parcialno, a vendar mnogo bolj uvrščeni v aktualno problematiko in bi tako še vedno delovali kot celota. Ta zamisel še ni dokončno uresničena, saj naše delo še vedno hromi zlasti nezainteresiranost tako članov osnovne organizacije, kot tudi članov sekretariata. Zdi se, kot da je politična zavest ob nenehnem hlastanju za standardom nekako splahnela, kar je lahko zaskrbljujoče. Na dveh sejah sekretariata sta manjkala 2 člana sekretariata, medtem ko na 3. seji sekretariat sploh ni bil sklepčen. Podobna slika je bila tudi na prvem sestanku osnovne organizacije: bilo je 28 prisotnih, 16 upravičeno in 14 neupravičeno odsotnih, namreč takih, ki se sploh niso z nobeno besedo opravičili.

Vprašamo se lahko, koliko časa še lahko nosi osnovna organizacija s seboj tak balast neaktivnih in nekoristnih članov, ki so docela neprizadevni in le kvarijo ugled. Udeležba na sestanku je najosnovnejša dolžnost vsakega člana katerekoli organizacije. Zato je najbolje, da našo osnovno organizacijo čim bolj in temeljito prečistimo ter tako zagotovimo sicer z mnogo manj člani temeljitejšo, dosledno in efikasno politično delo, ki se naj ob gospodarski reformi zrcali v boljših delovnih uspehih, modernizaciji proizvodnje in izboljšanju odgovornosti in discipline na delovnem mestu.

-el-



Stari del papirnice Količevo

Papirniški pihalni orkester bo obiskal godbenike v Avstriji

VEVČE, MAJA — Marljivo kolektiv papirniškega pihalnega orkestra ima v svojem letnem programu tudi nalogo, da bo enega od svojih koncertov priredil tudi izven naših meja. Ta naloga pa naj bi bila združena s prijetnim izletom kot nagrada vestnim članom, ki brez osebnih interesov pridno hodijo na vaje in radi nastopajo povsod, kjer je potrebna godba na pihala.

Odbor godbe je zato stopil v stik s papirniško godbo tovarne papirja Gratkorn pri Grazu v Avstriji. Ta tovarna je rada sprejela ponudbo o medsebojni zamenjavi obiskov. Tako bo orkester obiskal 4. in 5. junija letos avstrijsko tovarno ob Muri. Za ta nastop so godbeniki pripravili lep program iz repertoarja znanih korračnic ter narodnih in klasičnih skladb, ki jih bodo izvajali pod vodstvom kapelnika, tovariša Franca Grebenška.

Upamo, da bosta koncert in izlet dobro uspela in dala članom orkestra še več veselja do muzi-

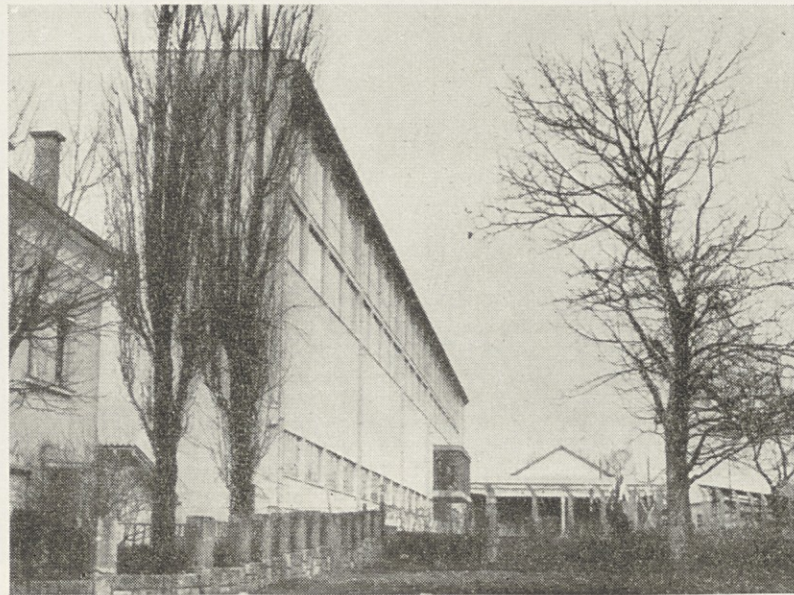
ciranja in še večji občutek povezanosti z orkestrom. S.R.

PROSLAVA NA TOPOLU

Na Topolu pri Medvodah sta osnovna šola ter krajevna organizacija SZDL priredili zelo uspešno proslavo 25-letnice revolucije. Poleg proslave je bila odprta manjša razstava dokumentov iz NOB. V okviru proslave so predvajali tudi dokumentarne filme iz NOB in II. svetovne vojne.

KOLIČEVO, MAJA — Nekaj dni pred prvim majem smo na Količevem spustili v pogon dva stroja, ki sicer ne proizvajata papirja, sta pa za naše podjetje prav tako pomembna. Pognali smo kompresor za stisnjen zrak in diesel agregat.

Tisti, ki so na sejah delavskega sveta in v investicijskih pro-



Količevo: vzhodni del stavbe KS II

Naši odlikovanci

MEDVODE, MAJA — Predsednik občinske skupščine Ljubljana-Šiška tovariš Miran Goslar je razdelil odlikovanja številnim občanom šišenske občine, s katerimi jih je odliko-

val predsednik SFRJ tov. Tito ob dvajsetletnici naše republike. Med odlikovanimi so tudi člani kolektiva Tovarne celuloze Medvode:

JOŽE MERJASEC, vodja lesnega prostora, odlikovan z redom dela z zlatim vencem,

IVAN KURALT, vodja kovinske delavnice, odlikovan z redom dela s srebrnim vencem,



IVAN KISOVEC, izmenski delovodja, odlikovan z redom dela s srebrnim vencem,



ANDREJ SUSNIK, kurjač, odlikovan z medaljo dela.



Vsem odlikovancem iskreno čestitamo!



Novi stroji v pogonu

gramih zasledovali postavitev kompresorja, se bodo spomnili, da smo ga naročili že pred dvema letoma. Po raznih splošnih gospodarskih težavah in pomanjkanju reprodukcijskega materiala, nam je znana tovarna »Trudbenik« iz Doboja v Bosni šele letos dobavili naročeni kompresorski agregat, ki je sicer dobro izdelan in odlično deluje. Rezervoar oz. tlačno posodo prostornine 15 m³ je izdelala Tovarna parnih kotlov TPK Zagreb, medtem ko je vso armaturo in cevovode v celoti dobavilo in solidno izdelalo Industrijsko montažno podjetje IMP iz Ljubljane. Energijo stisnjenega zraka smo pri nas poznali dobesedno le tedaj, kadar smo »napumpali« dvokolo ali moped. Vendar se nam sedaj odpirajo zelo široke možnosti. Stisnjen zrak bomo uporabljali za izpihovanje parnih kotlov, kjer se usedajo saje in leteči pepel. Doslej smo to opravljali s paro, kar je neugodno, ker voda, v katero se para spremeni, sprime saje v kepe, ki še bolj zamašijo ozke prehode med rebri cevi v parnih kotlih.

Nadalje s stisnjenim zrakom zamenjemo tudi diesel agregat. Stisnjen zrak bomo rabili v remontnih delavnicah za premikanje, čiščenje in dviganje. Če bo

napredoval razvoj stisnjenega zraka tudi pri ostalih objektih, ga bomo rabili za pogone sklopov pri strojih. En sam električar lahko med obratovanjem velike naprave, n. pr. kartonskega stroja s stisnjenim zrakom očisti prahu vse elektromotorje tudi znotraj. Popolnoma tehnično vprašanje je, ali je transport papirnih odpadkov in odrezkov boljši s pomočjo vode ali zraka. Vsekakor je voda neizogibna, če moramo predhodno opraviti mletje oziroma razpuščanje, najverjetneje pa je pnevmatski transport tudi zelo zanimiv, ker je tudi doziranje v mlevnih oz. razpuščevalnih napravah lažje.

O diesel agregatu je bilo že govora, vsekakor pa je nastopil trenutek, ko je zahropel rezervni diesel motor italijanske podmornice, spojen z odličnim generatorjem madžarske firme Ganz in dal od sebe prve kilovate. Predvsem želimo s postavitvijo diesel agregata zagotoviti nemoten potek proizvodnje in izogniti se v prihodnjih letih redukcijam električne energije iz zunanjega omrežja, katere bodo gotovo nastale zaradi zanemarjene splošne energetske situacije. Na obeh strojih, o katerih je bilo govora, bodo opravljena še manjša dopolnilna dela, nakar, upamo, nam bosta obe napravi ob vestnem vzdrževanju dobro služili.

-elko-

Prva seja DS Tovarne celuloze Medvode

MEDVODE, MAJA — Dne 28. IV. 1966 je imel DS Tovarne celuloze v Medvodah svojo prvo sejo po volitvah. Na dnevnem redu je bilo poročilo o volitvah, konstituiranje DS, volitve UO tovarne, poslovanje tovarne v I. trimesečju ter nekaj predlogov komisije za nabavo in prodajo osnovnih sredstev.

Delavski svet je v celoti potrdil poročilo volilne komisije o izvedbi volitev DS tovarne in DS podjetja, ki so bile 21. IV. 1966 ter potrdil mandate enajstim novoizvoljenim članom DS tovarne.

Za predsednika delavskega sveta tovarne so bili predlagani trije kandidati in sicer: Milan, Glešič, Lado Tomažin in ing. Dušan Kogej. Z večino glasov je bil izvoljen za predsednika ing. DUŠAN KOGEJ, za namestnika pa tov. MILAN GLEŠIČ.

UO tovarne je bil izvoljen v naslednjem sestavu:

ČLANI UO: Niko Dime, Ivan Kisovec, Franc Kuralt, Henrik Rejc, Andrej Rozman in Milan Tehovnik.

NAMESTNIKI ČLANOV UO: Ivan Brdnik, Miha Burgar, Jakob Gaber, Roman Gaber, Bogoljub Saje, ing. Ljudmila Suša.

Za predsednika UO je bil izvoljen tov. NIKO DIMC, za namestnika pa tov. MILAN TEHOVNIK.

Poročilo o poslovanju v I. trimesečju je prikazalo sorazmeroma ugodne rezultate, tako glede proizvodnih uspehov kot finančnih rezultatov.

Delavcem, ki gredo na predlog zdravstvene službe na okrevanje, je DS odobril 2/3 plačanega dopusta v času okrevanja in sicer: Ivanu Duhovniku, Sejdu Miskiču, Vinču Okršlarju in Romanu Gabru.

Osnovni šoli Janeza Kalana na Topolu je DS odobril za kritje stroškov proslave 25-letnice revolucije 25.000 din.

J. L.

Sredstva za dopuste

KOLIČEVO, MAJA — Komisija za izdelavo pravilnika o uporabi sklada za rekreacijo je konec aprila predložila delavskemu svetu v razpravo in potrditev osnutek pravilnika. Po temeljiti razpravi je delavski svet sprejel pravilnik z določenimi spremembami.

Sredstva sklada za rekreacijo se uporabljajo za te namene:

■ za kritje dela prevoznih stroškov z javnimi prevoznimi sredstvi za delavce podjetja in njihove ožje družinske člane ob odhodu na dopust;

■ za kritje dela stroškov pri preživljanju letnega dopusta za delavce podjetja in njihove ožje družinske člane;

■ za kritje dela stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi in za kritje dela stroškov pri preživljanju letnega dopusta za delavce, udeležence NOB;

■ za gradnjo, vzdrževanje in druge potrebe počitniških domov ali drugih objektov, ki služijo za oddih in rekreacijo.

Na podlagi sprejetega pravilnika se delavcem Papirnice Količevo in njihovim ožjim družinskim članom izplača del prevoznih stroškov z javnimi prevoznimi sredstvi ob odhodu na dopust.

Povračilo za prevozne stroške sprejmejo delavci v gotovini enkrat letno in znaša:

	ND
■ za delavce podjetja	120
■ za ožje družinske člane, ki jih delavec preživlja in ki so stari več kot 10 let	70
■ za ožje družinske člane, ki jih delavec preživlja in ki so stari 3 do 10 let	35

Za ožjega družinskega člana delavca se štejejo zakonci in otroci, ki jih delavec preživlja, toda samo v primeru, če je zakonec nezaposlen, za otroke pa, če delavec dobiva v podjetju otroške dodatke. Do sredstev za vožnjo in dopust so upravičene nezaposlene žene in otroci delavcev, ki zaradi zemljišča niso upravičeni do prejema otroških dokladov.

Delavci Papirnice Količevo in njihovi ožji družinski člani imajo pravico do izplačila dela stroškov pri preživljanju letnega dopusta. Del stroškov se delavcem in njihovim ožjim družinskim svojcem izplača v podjetju v gotovini na podlagi dokazila počitniškega doma ali drugega turističnega podjetja, da je delavec ali njegovi ožji družinski člani preživel dopust pri njih.

Nadomestilo prejmejo delavci za 7 dni dopusta, ki znaša za:

	ND
■ delavce Papirnice Količevo	10
■ ožje družinske člane, ki jih delavec preživlja in so stari nad 10 let	10
■ ožje družinske člane, ki jih delavec preživlja in ki so stari do 10 let	5

Poleg zgoraj navedenega prejmejo delavci podjetja — udeleženci NOB enkrat letno gotovinski znesek za kritje dela stroškov pri preživljanju letnega dopusta v višini:

	ND
■ za udeležence NOB iz leta 1941	200
■ za udeležence NOB iz leta 1942	150
■ za udeležence NOB iz leta 1943	110
■ za udeležence NOB iz leta 1944	70

Po sklepu delavskega sveta bo vsem zaposlenim delavcem ob odhodu na dopust izplačan še znesek v višini 100 ND.

Delavski svet je sprejel tudi plan dohodkov in izdatkov sklada za rekreacijo z leto 1966, ki je tak:

I. Dohodki	ND
— 1,5 % od izplačanih bruto osebnih dohodkov	150.000
— po sklepu DS za počitniški dom v Fiesi	60.000
Skupaj	210.000

II. Izdatki	ND
Regresi za znižano vožnjo za zaposlene delavce in njihove neposredne stroške	117.670
Regresi za dopust članov kolektiva in njihovih svojcev	21.000
Regresi za dopust delavcev — udeležencev NOB	8.100
Sredstva za objekte rekreacije in za druge izdatke	63.230
Skupaj	210.000



V Planici nas je bilo precej. Skoki so res navdušili izletnike iz Količevega

ŠAHISTI NA DELU

KOLIČEVO, MAJA — V mesecu aprilu je bilo v okviru sindikalnih športnih iger občine Domžale odigrano tudi šahovsko prvenstvo ekip sindikalnih podružnic. To tekmovanje je bilo letos že osmič. Udeležila so se štiri moštva: Papirnica, »Melodija«, Mengeš, »Strokovno izobraževalni center« in »Mlinostroj«.

Prijavile so se tudi ekipe »Induplati«, »Tosama«, »Toko«, »Termit« in »STUGS«, vendar jih na tekmovanju ni bilo, kar se nam zdi nekoliko nerazumljivo, saj vemo, da je v teh podjetjih precej dobrih šahistov. Morda je krivo lepo vreme, ki je bilo v tem času, zato bi bilo v prihodnje bolj pametno prestaviti tekmovanje v zimski čas.

Za našo ekipo so nastopili: Vide Vavpetič, Stane Laznik, Ljubo Milič, Lado Koncilja, Stane Skok in Kremzer.

Poglejmo, kako so se naši igralci odrezali.

V prvem kolu so se srečali z najmočnejšimi nasprotniki, šahisti »Mlinostroja« in jih premagali z rezultatom 5:1. Edini poraz je doživel sicer zagrizeni borec Koncilja, ki se mu je poznala dolga odsotnost od šaha. To pa je bila obenem tudi edina izgubljena točka naše ekipe na vsem turnirju. Vsi ostali igralci so svoje nasprotnike zanesljivo odpravili, čeprav so se jim le-ti dobro upirali.

V drugem kolu naši šahisti v srečanju z »Melodijo« niso dovo-

lili nasprotnikom nobenih preseženj. Zmagali so kar s 6:0, čeprav je bil Milič popolnoma izgubljen, pa se je na koncu z »božjo« in nasprotnikovo pomočjo le rešil. Ostali so z več ali manj truda uspešno opravili svoje naloge.

V zadnjem, tretjem kolu so imeli za nasprotnike igralce »Strokovno izobraževalnega centra«. Tudi v tem dvoboju so že drugič zmagali z najvišjim rezultatom 6:0. Najlepšo zmago v tem dvoboju je dosegel Vavpetič, ki je z nepričakovano žrtvijo figure razgalil nasprotnikovega kralja in ga od poteze do poteze spravljaj v vse težavnejši položaj, dokler se ni nasprotni igralec pred neubranljivim matom vdal.

Končni vrstni red:

Papirnica Količevo	17 točk
Mlinostroj	9 točk
Strok. izobr. center	7,5 točke
Melodija Mengeš	2,5 točke

Kot je razvidno, je bila naša ekipa daleč najboljša, čeprav ni nastopila v svojem najmočnejšem sestavu. Manjkala sta Sone, ki je bil nujno zadržan in Hribar, ki je tik pred prvenstvom odšel k vojakom. Vendar so igralci opravičili naslov najboljših občinske sindikalne ekipe. Prijetno je presenetil mladi Kremzer, ki je vse tri igre prav lepo dobil.

Na prijetnem zaključku tekmovanja je predsednik občinskega sindikalnega sveta predal

skega sindikalnega sveta predal vsem nastopajočim manjša praktična darila. Upamo, da bodo našim igralcem kravate dobro pristojale in da bodo še v bodoče dobro zastopali barve naše tovarne.

VV



Streljanje

KOLIČEVO, MAJA — Dne 24. IV. 1966 je bilo na strelišču v Jaršah zaključeno sindikalno občinsko tekmovanje v streljanju z rračno puško. Tekmovanja se je udeležila tudi naša moška in ženska ekipa. V moški konkurenci so naši strelci zasedli solidno II. mesto med osmimi prijavljenimi ekipami. Ženska ekipa nas je žal zaradi nerestnosti nekaterih strelk razočarala, ker je predčasno odstopila, čeprav je imela lepe možnosti, da ohrani naslov občinskega sindikalnega prvaka.

Strelci so se pomerili v štirih kolih ter v vsakem odstreljali serijo 30 strelcev, strelke 20 strelcev.

Rezultati:

Moški ekipno:

1. Mlinostroj (Domžale) 3856 krogov,

Obisk Švedov na Količevem

KOLIČEVO, MAJA — Konec aprila je našo tovarno obiskalo 38 švedskih papirničarjev in gozdarjev. V programu njihove ekskurzije je bil predviden obisk tovarna papirja in gozdarskih obratov v naši državi in tako je bilo vključeno tudi naše podjetje. Bil je lep sončen dan, ko je Putnikov avtobus prispel v našo tovarno. Sledila je dobrodošlica, majhna malica v menzi in istočasno kratko spoznavanje, nato razdelitev v skupine in obisk tovarniških objektov. Vsekakor je pomembno omeniti, da so Švedi prišli iz mesta Gävle v srednji Švedski, kjer je ogromna tovarna papirja in celuloze s 600.000 tonami letne proizvodnje in 6.130 zaposlenimi. To je blizu 100 ton letne proizvodnje papirja na zaposlenega. Naša proizvodnja je v primerjavi z njihovo zelo skromna, saj je pri 24.000 tonah letne proizvodnje in 720 zaposlenih naša proizvodnja 3 X (!) manjša od njihove. Na tihem si lahko mislimo, kako neizmerno daleč smo še v mednarodni delitvi dela, pa čeprav veljamo na splošno za solidno podjetje. Tovarna v Gävle proizvaja predvsem močne natronske papirje in ima poleg vseh ostalih modernih naprav tudi lastno morskoprstanišče in svoje gozdove, katerih gojenju in obnavljanju posveča prav zaviljivo skrb. O tem so izdali Švedi posebno knjigo, ki so jo tudi prinesli s seboj. Imajo ogromen papirni stroj, širine 6 m. Obratovati pričnejo s 500 metri na minuto, nato počasi stopnjujejo hitrost do 750 metrov na minuto, kar mora biti veličastno. Vendar kljub temu Švedi naših naprav niso gledali z viška, temveč s konkretnim zanimanjem ter bili navdušeni ob ogledu hale in naprav kartonskega stroja II. »Gozdarji« so se seveda močno

zanimali za naša skladišča lesa in žagarske obrate ter za načine priprave lesa za tehnološki proces. Zato je bilo tudi mnogo vprašanj s tega področja. Zanimali so se predvsem, koliko motornih žag je pri nas uporabljanih, kako luščimo les strojno in kako iskoriščamo bližnje gozdove za lastne potrebe.

Tovarniški prostori in stroji so bili očisti ter dvorišče pospravljen tako, da je bilo za dostojen sprejem Švedov v glavnem vse nared. Pravzaprav nam naj bo to v opomin, ker bi taka kot je bila lahko ostala naša tovarna vedno, samo nekaj truda bi bilo potrebno vsak dan redno vložiti.

Nekatere stvari so bile izredno hitro pospravljene in odstranjene v rekordnem času, kar je potrdilo, da se marsikaj da napraviti, če to marekuje potreba in je za to volja in ustrezno povelje. Zalostno je le to, da je bilo že naslednji dan precej stvari spet po starem.

Zelo radi so nam Švedi posredovali svoje lastne izkušnje in dosežke, kolikor je to v tako kratkem času sploh bilo mogoče. Po kosilu in dobri kapljici se je njihova severnjaška kri ogrela, neverjetno pa so oživel, ko jim je tov. Lindič zaigral na harmoniko nekaj domačih viž. Tudi stari možakar Burja, ki je na dvorišču sosednje hiše pred tovarniško menzo pletel lesen koš, je verjetno povzročil največ fotografskih posnetkov. Tega doma namreč Švedi ne vidijo več.

Švedi so nam bili izredno hvaležni za dober sprejem in gostoljubnost, za kar so se nam ob odhodu neprestano zahvaljevali. Mi pa ne prezirimo njihovo vabilo ter jih obiščimo, saj je najverjetneje, da se bomo vrnili z novimi izkušnjami.

-elko-

Dopusti so pred nami

KOLIČEVO, MAJA — Kakor vsako leto, tako bodo tudi letos preživeli naši delavci svoj dopust na morju, predvsem v Izoli in Fiesi, oz. na planinah, v planinski koči na Veliki planini.

Počitniška skupnost Domžale, katere član je tudi naše podjetje, je razpravljala o pogojih letovanja v Izoli. Glede na to, da so se cene in storitve v lanskem oz. v letošnjem letu zvišale, se je temu primerno zvišal tudi oskrbnin dan. Počitniška skupnost je s podjetjem Jadranka v Izoli sklenila pogodbo glede celodnevne prehrane za koristnike naselja. Delavci, ki bodo preživeli svoj dopust v Izoli, se bodo hranili v samopostrežni restavraciji pri Ribču. Celodnevna oskrba (prehrana, prenočitve, turistična in komunalna taksa) v počitniškem naselju znaša 1800 din na osebo.

Otroci do 10 let starosti plačajo polovično ceno oskrbnega dne. Prehodni gostje v počitniškem naselju pa bodo plačali za nočnino 400 din na osebo, hrano pa po dnevnih cenah. V restavraciji bodo pripravljali tudi hrano za delavce, ki imajo dieto.

Tudi dom v Fiesi pričakuje dopustnike. Tu ima podjetje na razpolago 5 sob s 15 ležišči. Dnevna oskrba za člana kolektiva in za neposredne stroške, ki jih delavec preživlja in so stari nad 10 let, znaša 2500 dinarjev. Otroci do 10. leta starosti plačajo za dnevno oskrbo 1250 din. Svojci člana kolektiva, ki je zaposlen v drugem podjetju, plačajo za oskrbni dan 3000 din.

Dopustniki v Izoli in Fiesi se bodo praviloma menjali ob nedeljah. Če bo dovolj interesov, bo ob nedeljah vozil v Izolo oz. Fieso tovarniški avtobus. Cena vožnje za osebo v obe smeri znaša za Izolo okoli 800, za Fieso pa okoli 1200 din.

Kdor ne želi preživeti svoj dopust na morju, ga lahko preživi v naši koči na Veliki planini. Poleg kuhinje in dnevne sobe, sta na razpolago dopustnikom dve sobi, vsaka s 4 ležišči, in skupno ležišče za osem oseb. Planinska koča na Veliki planini je brez strešnega osehja in dopustniki si bodo morali sami pripravljati hrano. Glede prehrane na Veliki planini je tudi možnost, da se dopustniki hranijo v domu na Zelenem robu ali pa v planinskem domu, last PDS Domžale. Delavci, ki bodo preživeli svoj dopust v naši koči na Planini, plačajo edino le nočnino, ki znaša 100 din na osebo.

Dostop na Planino je mogoč iz dveh smeri. Cenejša je peš pot iz Črne mimo Podkrajnika na Veliko planino. Pot je dolga 3 ure. Udobno in hitro se prispe na Veliko planino z žičnico, ki vozi s Kopišč na Zeleni rob. Naša planinska koča je od postaje na Zelenem robu oddaljena 15 minut.

PJ

Naravna in sintetična vezivna sredstva za premazne papirje

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

b) Za premaz uporabljamo tudi encimatično predelane škrobe. Viskoznost pa tu pada s stopnjo predelave, s tem pa tudi moč vezanja pigmentov.

c) Oksidirani škrobi — pripravimo jih z natrijevim hipokloritom v alkalnem mediju. Tu se ravno tako spreminjajo lastnosti, glede na stopnjo predelave.

Za premaz so interesantni, kot že rečeno, samo škrobi, ki imajo nizko viskozno. Kljub prednostim, ki jih ima škrob kot vezivno sredstvo, pa ima škrob veliko pomanjkljivosti in sicer relativno majhno odpornost proti odrgnjenju v mokrem stanju. Različni dodatki umetnih smol in disperzijskih veziv tudi niso prinesli zadovoljivih izboljšav. Težko je spraviti škrob s temi kemikalijami v netopno oziroma težko topno stanje, ker eno od teh sredstev gotovo deluje z OH skupinami škroba, ne pa z OH skupinami istočasno prisotne vode. Poizkus dodatka glioksala v množini 5–20 % se ni povsem obnesel. Dioksal vpliva predvsem na belino, delovanje pa je odvisno v glavnem od vrste škroba, od PH vrednosti in dodatka katalitično delujočih substanc.

Škrob v premazu dokažemo enostavno z jod-jodkalijevo raztopino in dobimo pri tem specifično modro-vijoličasto obarvanje.

Kazein

Kazein uporabljamo kot vezivno sredstvo v premazu bolj v Evropi, kot pa v ZDA. Mleko brez maščobe vsebuje približno 3 % kazeina — v koloidno-dispergirani obliki kot Ca-kazeinat, ki je suspendiran v vodni raztopini laktoze in mineralnih soli.

Kazein je fosfor-protein z molekularno težo med 75.000 do 375.000. Iz 100 kg mleka lahko dobimo 2,5 kg kazeina.

Kazein lahko pridobivamo na več načinov. Uporablja pa se v glavnem dva. Prvi način pridobivanja s pomočjo sirotke ni pripraven za premazne namene, ker dobimo pri tem kazein, ki ima zelo majhno vezivno sposobnost. Drugi način s »kisanjem« je boljši. Mleku, segretemu na 35° C, dodamo mlečne bakterije, lahko tudi mlečno kislino, ali solno, žvepleno ali očetno kislino. Vrsta uporabljenih kislin nima nobenega vpliva na kvaliteto kazeina. Pri izoelektrični točki PH = 4,6 se odloči prosti kazein. Po nekaj urah ga segrejemo na najmanj 45° C. Trden in zrnat produkt ločimo od sirotke, peremo in stisnemo do 65–68 %. Nato ga še mokrega zmeljemo in posušimo, tako da vsebuje še 10 % vode. Tak kazein še presejemo in ga s tem razdelimo po različni zrnivosti. Razen za premaze se kazein uporablja tudi za kazeinska lepila, za vezivo, za kavčuk-latex itd. Največji del pa ga vsekakor uporabi papirna industrija. V Evropi je kazein glavno vezivno sredstvo, v ZDA pa prednjači škrob. Iz kazeina so doslej izolirali 20 različnih aminokislin. Poli-peptidne verige so med seboj zvezane s fosforno kislino, ki nastopa v obliki fosferina.

Topnost kazeina

V nevtralnem vodi kazein ni topen. Dobro pa se topi v alkalijah in kislinah. Kisle raztopine nas zaradi nizke PH vrednosti ne interesirajo. Alkalne raztopine kazeina pa se mešajo z različnimi kemikalijami. Tako pripravljene raztopine kažejo različno viskozno, različen PH, različno obstojnost in podobno. Zelo dobro topi kazein amonijak. Z njim dobimo raztopino, ki daje dobre premaze z relativno dobro odpornostjo proti odrgnjenju v mokrem stanju, ker amonijak izhlapi. Vendar je film krhek. Pomanjkljivost pri vsem tem pa je močan vonj amonijaka. Natrijev lug topi kazein zelo hitro in je razen tega tudi zelo ceneno topilo. Film pa ima majhno odpornost v vodi, ker alkalije ostanejo v premazu. Razen tega lahko hitro nastopi hidroliza kazeina in tako omogoči razvoj bakterij. Soda je ravno

tako ceneno sredstvo za topljenje kazeina. Pomanjkljivo je pri tem to, da nastopi z odcepitvijo CO₂ penjenje v premazni barvi. Film ima zato majhno odpornost proti vlagi. Pride do hitre hidrolitične razgradbe kazeina. V začetku ima raztopina s sodo veliko viskozno, medtem ko s hidrolizo kazeina hitro pade.

Boraks je relativno drago topilo. Reagira počasi in povzroča v raztopini visoko viskozno. Vendar pa boraks sam deluje konservirajoče na kazein. Film pa proti vodi ni odporen. Kazein topi tudi Na-sulfit (Na₂SO₃). Pripravljen raztopina PH okoli 6,2. Možno je, da pri tem kazein kombiniramo z roževino, ne da bi nam pri tem izpadel. Pomanjkljivost tega sistema pa je razvijanje SO₂, zaradi česar se nagiba raztopina k penjenju. Na₂SO₃ ima konservirajoče delovanje na kazein — take raztopine se obdržijo tudi po več tednih.

Kalcijev hidroksid je najcenejše sredstvo za topljenje kazeina, vendar pa je raztopina obstojna le kratak čas, ker izpade kalcijev kazeinat.

Kot topilo za kazein lahko uporabljamo tudi amonijev karbonat, amonijev tetraborat, monoetilamin, mono-, di- in trietanolamin. Praktično uporabo pa ovira visoka cena, neprijeten pa je tudi vonj uporabljenih aminov. Zelo gladke raztopine kazeina dosežemo z roževino v razmerju 1:1, vendar pa ta raztopina nima praktičnega pomena. Roževino uporabljamo le kot sredstvo za znižanje viskoznosti. Kako zelo vpliva dodatek roževine na viskozno, se viskozno zniža na ga primera: Raztopina z borakom ima začetno viskozno 1000 CP (centipoise). Če dodamo 5 % roževine, se viskozno zniža na 900 CP, pri 10 % dodatku na 800 CP in pri dodatku 20 % roževine na 500 CP. Podobno deluje tudi dicianamid.

Vloga kazeina v premazni barvi

Kazein je zelo dobro dispergirajoče sredstvo za pigmente in olajša njihovo porazdelitev. Kljub temu pa moramo računati na posledice pri prvem dodatku kazeina, ker se rado zgodi, da nastopi usedanje pigmentov, tako imenovani »kazeinski šoki«.

Zaradi viskoznosti raztopin ne moremo dodajati kazeina v neomejenih količinah. Kazein da premaznim barvam dobre tekočinske lastnosti, film pa je moten. To se posebno pozna na opaciteti premaza. Rahlo rjavkasto lastno barvo kazeina šele naknadno opazimo. To pomanjkljivost moramo kompenzirati z dodatkom optičnih osvetljevalcev. Če hočemo pripraviti papir z visokim sijajem, ne smemo dodati preveč kazeina. Kazeinski film nima dobre odpornosti proti odrgnjenju v mokrem stanju. Za izboljšanje te lastnosti pa lahko

uporabljamo formaldehidno vodno raztopino (50 %), glioxalovo vodno raztopino, roževino, apno in satin-belo. Tako dosežemo odpornost premaza proti vlagi.

Zaradi majhne površinske napetosti kazeinske raztopine nagibajo k penjenju in to bolj ali manj, kar je odvisno od uporabljenega topila. Tako moramo uporabljati tudi uničevalce pen. Ker pa je v teku nanašanja premaza vedno prisoten tudi zrak, je edina možnost, da premaz obdržimo v nespenjenem stanju, da glavno množino uničevalca pen razpršimo takoj po končanem nanašanju po površini premazne barve.

Ker je kazein beljakovinski produkt, je izpostavljen napadom bakterij, s tem pa se mu močno zmanjša lastnost vezanja pigmentov. Z zelo dobrimi uspehi moremo konservirati kazein s PREVENTOLOM (PN). To je natrijev pentaklorfenol, ki ga dodamo od 1,5 do 5 g na gotovo premazno barvo. Podobni sredstvi sta še natrijev ortofenolat PREVENTOL ON extra in Ortofenilfenol — PREVENTOL O — extra. Kazein da relativno trd film, da papir premazan s kazeinom kaže veliko odpornost. Ta lastnost je posebno važna za transport pol v tiskarskem stroju. Velika možnost kazeina, da veže pigmente, jamči za dobro odpornost proti lomljenju tako pripravljenega premaza. Nadalje so kazeinski premazi zelo dobro dovzetni za tiskovne barve, vendar ne s tem, da bi vezivno sredstvo pritisnilo barvo globoko v premazni sloj, ampak ostanejo pigmenti tiskovne barve na površini premaza. Alkaliteta in površinska napetost v ofset tisku škodita zaradi emulgacije barve za ofsetni tisk. V primerjavi s škrobnim premazom pa imajo kazein vsebujoči premazi visoko odpornost proti vodi in jih zato tiskarji bolj cenijo.

Dokaz kazeina v premazu

Na papirno površino kanemo 2 % raztopino bakrovega sulfata, pustimo nekaj časa, nato pa dodamo še nekoliko 5 % NaOH. Ob prisotnosti kazeina, živalskega kleja ali drugih beljakovinskih produktov nastopi modro obarvanje, ki prehaja rahlo na vijoličasto. Kazein moremo razlikovati od živalskega kleja, če kanemo še nekaj kapljic očetne kisline in nekoliko koncentrirane žveplene kisline. Ob prisotnosti kazeina se pokaže intenzivno vijoličasta barva. Ta reakcija dokazuje prisotnost triptofana, to je aminokisline, ki jo vsebuje kazein. Živalska lepila pa te reakcije ne dajo.

Celulozni derivati

V vodi topne celulozne derivate kot niti celuloza, karboximetilceluloza (CMC) in pa hidroxietyl celuloza uporabljamo za premazne namene le v manjših količinah. Metilna celuloza je dobra zaradi

visoke viskoznosti le kot dodatek pri pripravi premaznih papirjev za izboljšanje lakirnih lastnosti in zaradi boljše obstojnosti črnih. CMC ima večjo zmožnost vezanja pigmentov kot metilna celuloza in jo zato večkrat mešamo s specialnimi premaznimi barvami. Hidroxietyl celuloza ima dobro zmožnost vezave pigmentov, z njo lahko izboljšamo odpornost proti odrgnjenju v mokrem stanju in pa prožnost premaza.

Sintetična vezivna sredstva za premaz

Po podatkih iz strokovne literature so začeli uporabljati butadienstirolo-latex kot vezivno sredstvo za premaz v letu 1946. Nasprotno pa se je uporaba kopolimerizata, estrov akrilove kisline, razširila nekoliko pozneje. Različna sintetična disperzijska veziva so v marsičem prekosila naravne produkte. Z njimi pripravljene premaze lažje satiniramo. Dajejo tudi večji lesk, kot škrob in kazein. Prožnost in odpornost proti odrgnjenju v mokrem stanju je tudi večja. Disperzijska veziva lahko uporabljamo kot vezivo v skoraj vseh premazih, ker so elektrolitsko stabilna. Elektrolitska stabilnost je odvisna od izbire emulgatorja. Ekonomsko je še najbolj sprejemljiva kombinacija s kazeinom in soja-proteinom. Kombinacija s kazeinom ima na sploh prednost glede stabilnosti premazne barve. To pa je zelo važno na strojih z velikimi hitrostmi. Disperzijska veziva z elektrolitsko stabilnimi emulgatorji moremo uporabiti samo obenem z zaščitnim koloidom. To vlogo pa v največ primerih prevzame kazein. Tudi pri kombinaciji škroba z disperzijskimi vezivi moramo dodati nekoliko kazeina za izboljšanje mehanične stabilnosti.

Razmerje med uporabo naravnih in sintetičnih vezivnih sredstev je zelo spremenljivo. Za izbiro so precej odločujoči praktični faktorji. Na splošno prednjači kombinacija dveh do treh delov kazeina z enim delom disperzijskega veziva. Pomembno vlogo pri vsem tem pa seveda

igrajo tudi lasnosti premazne barve, viskozno, tekočinska lastnost, odpornost proti vodi. Disperzijska veziva na bazi butadienstirola dajo premaznim barvam nizko viskozno, kar je važno predvsem pri visoki obstojnih premazih. Nagnjenje k penjenju pa je odvisno od vrste emulgatorjev. Kopolimerizati akrilove kisline so v bistvu kombinacija akrilove kisline-butilester-polivinil klorid. Ti kopolimerizati se odlikujejo z visoko prozornostjo, posebno butadienstirolo. Za tiskovne namene, posebno za večbarvni tisk, je pokazal izredno dobre rezultate mešani polimerizat estra akrilove kisline. Zaradi majhnega lastnega vonja so te substance izredno primerne za premaz papirjev, ki jih uporabljamo za embalažo živil. Butadienstirolo lahko pripravimo iz relativno cenjenih izhodnih produktov. Razmerje med butadienom in stirolo je lahko različno. Uporabljamo produkte v razmerju 60:40 do 80:20. Kolikor je več stirola, toliko trši je film in toliko boljše je lesk. Tekočinska lastnost in pa mehanična stabilnost sta odlični. Ostali produkti iz te skupine nimajo tako velikega pomena. Ker premaznim barvam vedno dodajamo istočasno še kazein in satin-belo, so ti dodatki alkalični. Pri tem pa je vedno nevarnost umiljenja. Nastali polivinil-alkohol ima sicer odlično zmožnost vezanja pigmentov (2-4 krat večjo kot pa kazein), vendar pa poveča viskozno. Razen tega nastane kot stranski produkt očetna kislina, ki zniža PH in s tem povzroči spremembo lastnosti premazne barve.

Pomanjkljivost sintetičnih veziv je visoka cena, visoka viskozno in ne nazadnje majhna odpornost proti vodi. Obstaja možnost, da kombiniramo ta veziva z roževino, melaminskimi smolami, borakom in jih s tem napravimo trše. Se vedno pa ne uporabljamo toliko sintetičnih vezivnih sredstev kot naravnih, sintetična sredstva nam služijo le za izboljšanje lastnosti naravnih vezivnih sredstev.

(Prevedla ing. M. B.)

Prvi letnik poklicne papirniške šole — oddelek za odrasle je končan

VEVČE, MAJA — Papirničarji, ki so zaposleni na delovnih mestih pri proizvodnih strojih in še nimajo zadostne strokovne sposobnosti, ki jo zahteva poklic, so 28. aprila končali s poukom v 1. letniku. Od skupnega števila ur, ki jih predpisuje program šole, so opravili dobri dve tretjini, ena tretjina pouka pa bo ostala še za naslednje šolsko leto.

Uspeh ob koncu šolskega leta je bil zadovoljiv. Od 23 učencev je 17 učencev razred izdelalo, štirje imajo popravne izpite, dva pa sta učenje le preveč zanemarjala, tako da je temu podoben bil tudi končni uspeh in ne moreta nadaljevati šolanja v drugem letniku.

Nekaj predpisanih predmetov — narodni jezik, merjenje in regulacija — so absolvirali že v prvem letniku, nekaj novih pa pride na vrsto šele naslednje leto kot npr. organizacija in ekonomika podjetja, HTV itd.

Že mnogokrat poudarjeno dejstvo, da brez strokovne usposobljenosti ne more človek dobro in kvalitetno opravljati zaupanega mu dela, se z dneva v dan bolj očituje. Iz razgovora z vodstvenim kadrom je razvidno, da že eno leto poklicnega usposabljanja daje mladim delavcem drug strokovni videz. Dojemljivejši so za delovne napotke, sprejemljivejši za nasvete in najbolj pohvalno pa je to, da se vedno bolj zanimajo za napredek na svojem delovnem mestu, kar pa je že prvi korak za sodelovanje tudi pri samoupravljanju in gospodarjenju.

Dopolnilno se izobraževati v papirniški poklicni šoli za odrasle ni zabava. Za pridobivanje znanja je treba žrtvovati marsikatero prosto uro, ko se delovni kolegi, ki nočejo sprejeti stro-

kovnega napredka, rajši prosto sprehodijo ali zavijajo v gostilo. Obiskovati po trikrat na teden pouk izven delovnega časa zahteva dokajšnjo mero vzdržljivosti in veselja do papirniškega poklica. Izven delovnega časa in pouka pa je treba pogledati tudi v knjigo ali lastne zapiske, da se zveza od prvih pa do zadnjih poglavij tehnologije, matematike, strojeslovja itd. ne pretrga. Razumljivo in prav je, da vodstveni kadri pri učečih se papirničarjih to upoštevajo, zlasti takrat, ko določajo ljudi za višja delovna mesta. Še se dogaja, da mladi ljudje, ki se nočejo usposabljati, zasedajo zahtevnejša delovna mesta, kot tisti, ki se trudijo svojo sposobnost izpopolnjevati. Izjema pri tem so lahko samo starejši ljudje.

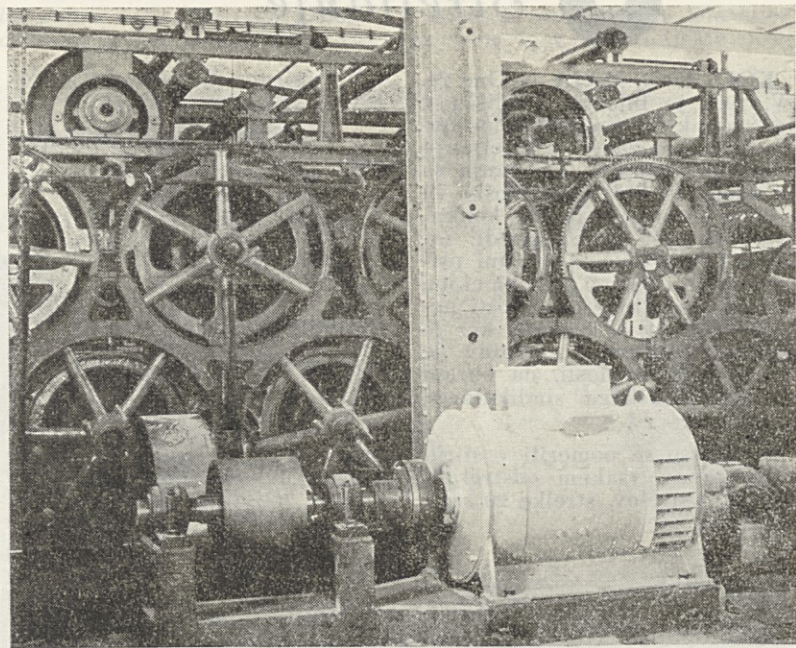
Vsaka druga verzija je napačna, če tudi nekdo nekoga še tako lepo pogleda. Edina pot do napredovanja je znanje in edino z znanjem lahko streže strokovni delavec stroju ali peresu, če hočemo, da bomo vestransko zadovoljni.

S. R.

Glasilo svojega kolektiva prejemaš vsak mesec. Si z njim zadovoljen?

Kaj pogrešaš v njem? Kaj svetuješ uredništvu? Ali si sam že napisal kak članek, vest, kritiko ali pohvalo? Zakaj ne? Uredništvo te iskreno vabi k sodelovanju.

Beri svoj list, pa tudi sodeluj v njem!



Stari vrvi pogon in neštete jermenice so se umaknile novemu, modernemu pogonu I. PS (Foto A. V.)



Ključavničar Adolf Tolmajner pozna vsak del stroja. Že skoraj 40 let je v tovarni. — Na sliki: Adi pri svoji delovni mizi

Zaščita pred ropotom

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Če na delovnem mestu, kjer vlada ropot, ničesar ne ukrenemo, lahko zaradi trajnega kontinuiranega ropota, ki presega jakost priporočenega standarda (85 db) nastopi invalidnost. Pred očmi moramo imeti delavca, podjetje, zdravstvo. Ker je zdravljenje naglušnosti neučinkovito, so preventivni ukrepi utemeljeni.

a) Tehnična zaščita

Naloga tovrstne zaščite je, da prepreči ropot pri samem izvoru. Na to pa je potrebno pomisliti že pri vgraditvi stroja. Prekiniti je potrebno predvsem togo povezavo med podlagi in strojem. Na ta način preprečimo škodljivo vibracijo. Če ne uspejo iz raznih virov uničiti ropota na samem izvoru, moramo zajeziť ropot na poti od izvora do človeka. To pa ni vedno lahko. Napaka se pogosto težko odpravi. V našem primeru bi bila možna redukcija ropota mlinov v pripravi snovi za IV. PS.

b) Osebna zaščita

To naj bi bila poslednja metoda, h kateri bi se izjemno zatekli. Na splošno se ljudje osebnih zaščitnih sredstev kot tujkov težko privadijo in jih pogosto že kar v začetku odklonijo. Osebna zaščitna sredstva so specialne izolacijske naprave, grajene iz izolacijskih materialov visoke kvalitete. Ogroženi pred ropotom jih vstavijo neposredno pred delom v zunanji sluhovod ali pa prek uhljev in jih snamejo po delu. Sem sodijo: zaščitne slušalke in razne vrste antifonov. Take naprave je nujno nositi, kjer druge metode niso izvedljive, ali pa je potrebno čakati zaradi ekonomskih razlogov na njihovo izvedbo. Slaba stran antifonov pa je v tem, da povzročajo vnetja v zunanjem sluhovodu.

c) Zdravstvena zaščita

Ob prognozi okvare sluha je važno vedeti ali je bila okvara sluha ugotovljena v začetku, posebno pa, ali gre za preobčutljivo osebo. Tu je namreč potrebno pričakovati ali preprečitev okvare ali pa nobeno izboljšanje. Že razvita okvara ima običajno slabo prognozo in je neozdravljiva. Zdravniška zaščita se sestoji:

a) iz pravilne izbire delavca za delo v ropotu,

b) v iskanju začetne okvare sluha.

Pod pravilno izbiro razumemo pregled ob namestitvi delavca pri ropotu. Potrebna je dobra anamneza, kliničen pregled in specialni pregled ušes. Ne sme manjkati objektivni dokaz o stanju sluha, to je audiogram. Iz tega sledi, da mojstri ne morejo in tudi ne smejo nameščati ali premestiti delavce na delo v ropotu. Vse dokler ni bilo v podjetju razpisano posamezno delovno mesto, se je dogajalo, da so mojstri sami iz določenega delovnega mesta izbirali delavce, celo z okvaro sluha za delovno mesto v ropotu, brez vednosti zdravstvene službe.

Z občasnim pregledom sluha je potrebno ugotoviti začetni stadij okvare sluha. Če le-ta obstaja, je potrebno pomisliti tudi na preobčutljivost in osebo takoj premestiti na delovno mesto izven ropota. Tu pa se navadno pojavi

ovira, ki smo jo že omenili, kvalifikacija.

Izgubo sluha v odstotkih izračunavamo po Fowler-Sabineju. Za izračunavanje odstotka izgube sluha po ropotu upoštevajo za govor štiri najvažnejše frekvence: 500, 2000 hercov, oziroma ustrezne oktave vrednosti; 512, 1024, 2048 in 4096 hercov.

Kadar je popolna izguba za vse štiri frekvence, znaša izguba sluha 100 %.

Na podlagi izkušenj pa je ugotovljeno, da znaša izguba sluha na frekvenci:

500 hercov	15 %
1000 hercov	30 %
2000 hercov	40 %
4000 hercov	50 %

To je osnova za izračun izgube sluha za obe ušesi.

S sluhom se današnji človek ne more več prilagoditi ropotu previsoke intenzitete. Preventivni ukrepi pri nas morajo biti uresničeni že ob sami montaži mlinov, kar je treba posebno upoštevati pri eventualnih perspektivnih vgraditvah mlinov pri II. in III. stroju.

Zavedati se je treba, da če se ne bomo lotili zaščitnih ukrepov, se prav lahko zgodi, da bo delovna sposobnost ljudi, ki delajo na opisanih delovnih mestih, občutno okrnjena.

Dr. B. M.

KONČALI SO ŠOLANJE

KOLIČEVO, MAJA — Konec aprila letos je končalo 12-letno šolanje za papirničarje 17 delavcev iz proizvodnje papirja in kartona. Zagovor diplomske naloge je bilo zadnje dejanje, ki so ga ti pridni ljudje opravili, preden so prejeli spričevala o uspešno končani poklicni papirniški šoli. Kako naporna je bila ta pot, najbolje vedo sami slušatelji, ki so nosili dvojno breme: redno delo in učenje, bolj očitno dokaz pa je dejstvo, da marsikdo to pot ni vzdržal, čeprav se je pred dvema leti vpisal v to šolo, z namenom, da jo konča. Kot rečeno, šolanje je trajalo dve leti, za tiste, ki pa niso imeli popolno osnovno šolo, ali kako drugo poklicno šolo, pa je šolanje trajalo tri leta, ker so morali najprej narediti izpit čez 8. razred osnovne šole.

Pravzaprav je bil to zunanji razred Šolskega centra tiska in papirja iz Ljubljane in je delal po nekoliko zgoščenem programu za redne dijake papirniške šole. Program je obsegal naslednje predmete:

1. slovenski jezik,
2. družbenoekonomska vzgoja,
3. matematika,
4. kemija,
5. fizika,
6. strokovno računstvo,
7. strojeslovje,
8. merjenje in regulacija,
9. osnove elektrotehnike,
10. tehnologija: celuloze, lesovine, papirja in kartona,
11. stroji in naprave v papirni industriji,
12. strokovno risanje,
13. HTV.

Spoznajmo vrste papirja

Poleg papirjev, na katerih prenašamo naše misli — pišemo, tiškamo, rišemo — je prav, da se spoznamo tudi s papirji, ki jih rabimo za posebne namene. To so tehnični papirji. Sem spadajo papirji s posebnimi lastnostmi, da bi lahko služili za najrazličnejše namene. Nekateri morajo imeti lastnosti oziroma sposobnosti za vpijanje tekočin — sesavost, drugi pa prav nasprotno, nepropustnost za vse vrste tekočin, vlage ali celo zraka. Zato pri teh že k papirni snovi dodajamo posebna polnila, lepila ali druge ustrezne kemikalije, s katerimi dosežemo zahtevano lastnost. Spet pri drugih papirjih pa to dosežemo s površinskim premazovanjem ali pa s prepojenjem (impregnacijo) celotne papirne plasti z važnimi dodatnimi kemičnimi ali tudi naravnimi sredstvi. Oglejmo si nekaj karakterističnih izdelkov te vrste:

FILTRIRNI PAPIRJI (Filtrierpapiere, filtrirng papers, papiers à filtrer) so papirji, ki vpijajo tekočine in so izdelani iz čistih bombažnih vlaken. Za ocenitev teh papirjev sta važni posebno dve lastnosti: hitrost filtracije (precejanja) in sposobnost zadržanja najmanjših delcev neke suspenzije, ki jo želimo filtrirati, tj. ločiti čisto tekočino od delcev, ki plavajo v njej. Oboje pa je odvisno od stopnje poroznosti papirja. Pod hitrostjo filtracije razumemo čas, v katerem gre tekočina skozi papir, pod sposobnostjo zadržanja delcev suspenzije pa sposobnost ločitve tekočine od suspendirane snovi. Seveda sta si ti dve lastnosti nasprotujoči. Čim večje so pore v papirju, tem večja je hitrost precejanja in tem manjša sposobnost filtriranja in obratno. To se pravi, da ena lastnost toliko pada, kolikor druga raste. Zato je težko doseči tisto optimalno stopnjo, da ne bi ena preveč vplivala na škodo druge. Vedno je treba pri filtrirnih papirjih paziti na največjo možno čistočo snovi, začenši že pri izbiri surovinskih krp, da bi se s tem izognili vonjavam, ki bi pri poznejši uporabi papirja vplivale na filtrirno tekočino. To je zlasti važno pri filtriranju pijač, kemikalij, alkoholov,

kislin in podobno. Zato sme papirna snov za filtrirni papir vsebovati le do 0,7 % pepela (kaolina). Tudi smola in maščoba naj ne bosta zastopani nad 0,2 %. Pri pripravi bombažnih vlaken je treba paziti, da jih pri sušenju ne ogrevamo nad 50 %, ker pri višji temperaturi postanejo vlakna kaj lahko rjavkasta ali rumenkasta, kar za te papirje ni estetično. Tudi nečistoča fabrikacijske vode lahko negativno vpliva na čistočo in kvaliteto filtrirnega papirja.

Če želimo visokovredne filtrirne papirje še bolj oplemenititi, že bombažno snov predhodno obelimo s klorom, nato jo obdelujemo s solno kislino, da odstranimo kalcijeve soli in še s fluorovodikovo kislino, da izločimo silikate. To snov končno izpiramo z destilirano vodo. Tako dobimo skoraj kemično čisto celulozo. Od filtrirnega papirja zahtevamo tudi predpisano trdnost, da vzdrži, kadar je premočen. Ponekod ga izdelujejo še ročno, večinoma pa na papirnih strojih z okroglim sitom. Skoraj vedno ga sušijo na zraku, včasih ga celo pustijo zmrzovati, da bi se povečala poroznost. Kot končni izdelek ga najdemo gladkega, nabranega ali vtisnjenegega.

Drugo filtracijsko sredstvo, ki ga uporabljamo posebno v industrijske namene, so »kolači«. Te izdelamo tako, da zmleto in popolnoma pripravljeno snov za filtrirni papir ne izdelamo na papirnem stroju v nepretrgan papirni trak, ampak jo vlijemo v posebne kalupe in osušimo. Tako gmota ima obliko debelejših, poroznih plošč različne oblike.

SUROVI FOTOGRAFSKI PAPIR (Photographisches Rohpapier, photographisches raw paper, papier photographique brut) je iz čistih krp izdelan papir, le redko je v papirni snovi zastopana tudi lesna celuloza. Ne sme vsebovati nobenih snovi, ki bi brez osvetljenja reducirajoče vplivale na srebrove soli, ki so sestavni del za svetlobo občutljivega premaza. Ta papir se pri razvijanju fotografij v kopelih ne sme zvijati ali vihati, predvsem pa ne sme vsebovati kovinskega prahu, ki na fotografijah povzroča grde, zvezdaste madeže s svetlimi polji. Ker ga razvijamo v mokrem stanju (kopelih), mora biti polno klejen. Klejne substance morajo biti zelo dobre in imeti sposobnost nevtralnega reagiranja. Po želji kupca papir lahko gladimo, ali pa ga izdelujemo strojno gladko.

Surov fotografski papir predelujejo na različne načine v posebne vrste fotografskega papirja s svojstvenimi lastnostmi. Največkrat pri tem zasledujejo občutljivost papirja za svetlobo. Tako ga površinsko premažejo z beljakovinami, s klorosrebarno želatino, s kloridom natrijplatinite itd.

PIVNIK (Löschpapier, blotting paper, papier buvard). Glavni zastopnik papirjev, ki so sposobni hitro vpijati tekočine, je pivnik. Namen pivnika je ta, da prevzame (vpije) prekomerno količino črnila iz sveže popisanega papirja, vendar pri tem ne sme zamazati napisanih črk. Važno je hitrost vpijanja, po čemer ocenimo kvaliteto pivnika, ne pa po njegovi debelini, kot običajno ljudje mislijo. To kvaliteto preizkušamo navadno tako, da pivnik obesimo navpično in opazujemo, kako visoko se »napije« tekočine v 10 minutah. Po tem je tudi sestavljena lestvica za ocenitev teh vrednosti. Dosegli so naslednje stopnje:

teh kriterijih je bil končni uspeh naslednji:

odlična	2
prav dobri	4
dobri	10
nezadosten	1

Ti podatki govorijo o tem, da so slušatelji vložili veliko truda in dela, da so dosegli tako lepe rezultate. Zato jim gre vse priznanje. Posebej bi omenili nekaj (Nadaljevanje na 10. str.)

do 20	nezadosno
od 21—40	slabo
od 41—60	srednje dobro
od 61—90	veliko
od 91—120	zelo veliko
od 120	izredno

Kot surovina za izdelavo pivnikov najboljše vrste pride v poštev bombaž. Za srednje dobre vrste rabimo lesno celulozo, ki da pri posebnih obdelavi tudi dobre rezultate. Prikladna je natronska celuloza, medtem ko so pivniki iz sulfatne celuloze pretrdi. Za cenejše in slabe vrste pa uporabljajo tudi lesovino iglavcev. Za izdelavo specialnih vrst pivnikov uporabljajo tudi volno, posebno za sive pivnike in tiste, ki jih uporabljajo za stiskanje rastlin in podobne namene (herbarije).

Trdnosti papirjev za vpijanje ne posvečajo posebne pozornosti, ker gre to večina na škodo sposobnosti vpijanja. Če pa je že potrebno, potem regulirajo trdnost z debelino pivnikov.

Barva pivnikov je kaj različna in je večinoma odvisna od zahteve in okusa kupca. Posebno radi imajo melirane pivnike. Barva na sposobnost vpijanja ne vpliva. Za meliranje uporabljamo volno, juto ali bombaž, pa tudi posebno obarvana celulozna vlakna.

Za izdelavo pivnikov je potrebna zelo mehka fabrikacijska voda. Polizdelkov ne meljemo, ampak jih je mešamo in močno razredčimo. Pri izdelavi na stroju se moramo izogibati velikih pritiskov, ki zmanjšujejo poroznost papirjev.

SUROVI PAPIR ZA INDIGO IN KARBONSKO KOPIRNE PAPIRJE (Carbonroh papier, carbon raw paper, papier brut pour papier carbone) služi kot osnova za premazovanje pri izdelavi kopirnega papirja za ročno pisanje ali za pisalne stroje. Izdelati ga moramo zelo tanko. Največja gram-ska teža sme znašati do 25 g/m². Za najzahtevnejše namene pa ga izdelujejo celo v teži 11 g/m². Polizdelki za izdelavo surovega karbonskega papirja so bombažne krpe, včasih pa le tudi z nekaj primesi celuloze. Nujni pogoj je, da je kompakten, brez vsakih por in vozlov, kot pri vseh svilenih papirjih. Imeti pa mora veliko trdnost glede na proboj črk pri pisalnem stroju. Zato moramo že pri pripravi papirne snovi paziti na močno mletje in dobro klejenost. Izdelujemo ga v vtičkih, ki morajo biti popolnoma enakomerni in brez gub. Take zvitke uporabljajo predelovalci, ki kopirno osnovo premažejo z mešanico, ki je sestavljena iz saj ali barvila, voska in spirita.

CIGARETNI PAPIR (Zigarettenpapier, cigarette paper, papier à cigarettes) je papir z različnimi, predvsem pa z visokimi zahtevami, ki so čisto odvisne od okusa kadilcev. Ti vplivi okusa se nanašajo tudi na zunanost papirja kot je barva, lesk, površinska izdelava itd. Kot surovina za izdelavo se je doslej še vedno dobro obnesel lan, konoplja in bombaž. Samo omenjene surovine dajejo papirju zahtevano kvaliteto in lastnosti. Le v najslabših vrstah cigaretne papirja najdemo včasih minimalne količine lesne celuloze. Največja zahteva pri tem papirju je, da pri sežiganju — pri kajenju — vonj papirja, oziroma njegovih sestavin, ne vpliva na prijetni vonj in okus tobaka. Zato morajo biti polizdelki, ki papir sestavljajo, popolnoma čisti. S temi snovmi in pa s primernim mletjem dosežemo zahtevano poroznost papirja, ne da bi bil luknjast. S to poroznostjo dosežemo pravilno izgorevanje. Tudi tobak pravilneje zgori, ker ni popolnoma izoliran od zraka. Za regulacijo izgorevanja dodajamo papirni snovi zelo fin kalcijev ali magnezijev karbonat, da ne bi papir gorel s plamenom, ampak lepo počasi in enakomerno tlel. Vsebinska teža pepela znaša do 30 odstotkov. Ker se kalcijev karbonat pri gorenju spreminja v oksid, ostaja pepel bele barve. Da bi tobak in papir gorela istočasno, dodajamo papirni snovi tudi soliter. Čeprav je cigaretni papir zelo tanek, mora biti močan, zlasti za ročno zavijanje cigaret, ki je ponekod še zmeraj v navadi. To pa mu zagotavljajo omenjene surovine.

Res je treba premisliti, kdaj izostanem z dela

VEVČE, MAJA — Upravni odbor PE Vevče je na svoji 10. seji dne 7. 9. 1965 sprejel sklep, da se nagradi vsakega zaposlenega z din 12.000, če v enem letu ni nikoli izostal z dela zaradi bolezni ali izrednega dopusta, oziroma, za vsak dan v letu, v katerem je imel izredni dopust ali bil bolan ne sprejme din 1000.

DS PE Vevče in DS podjetja sta ta predlog potrdila in dopol-

nila s tem, da se izredni dopust za izobraževanje ne šteje za izostanek, da se bolezni borcev ne štejejo za izostanek ter da se zamude na delo štejejo za izostanek z dela.

Iz tabele 1 je razvidno, zakaj je delavski svet na predlog kadrovske službe sprejel omenjeni sklep.

V tabeli je razvidno, da so izostanki z dela zelo močno porasli.

Vzroki izostankov	IV. tromes. 1965	I. tromes. 1966
Bolezni	17.525	21.738
Izr. neplač. dop.	462	82
Op. plač. izost.	467	429
Op. nepl. izost.	181	154
Porodniški dop.	6.711	5.504
Zapor, or. vaje	505	309
Neoprav. izost.	552	124
Skupaj	23.405	28.540
Indeks (1964 = 100)	86	92

Iz tabele 2 je razvidno, da so se izostanki močno znižali takoj, ko je bila uvedena stimulacija. Vsak zaposleni, ki ni izostal z dela v X-XII/65 je prejel neto din 3000.

Ker se določene vrste bolezni pojavljajo v določenih obdobjih (npr. gripe), bomo primerjali IV. tromesečje 1965 s istim obdobjem leta 1964, in prvo tromesečje leta 1966 s istim obdobjem leta 1965. Torej razdobje, v katerem je že delovala stimulacija, z istim razdobjem preteklega leta, ko še ni bilo tovrstne stimulacije.

I. tromesečje 1965	I. tromesečje 1966	64 = 100 Indeks
27.081	21.738	80
144	82	57
568	429	76
145	154	106
3.500	5.504	167
189	309	165
712	124	17
32.139	28.540	88

V tabeli 3 pa bomo videli, kako znižanje izostankov vpliva na izkoriščanje delovnega časa oziroma kolikšen je delež izostankov pred in po uvedbi te stimulacije.

IV. tromesečje 1965	I. trom. 1966
555.025	539.882
90.144	60.946
16,2	11,5
53.490	23.740
104	74
111	75

dopolniti še z nekaterimi določili, npr. za izredni dopust za smrt v sorodstvu in podobno.

Ker gre ta stimulacija iznad cenika za enoto proizvoda, je zelo zanimiva za vse zaposlene. Vsaka stimulacija pa mora biti takšna, da ima od nje korist podjetje in posameznik.

F. R.

NAMIZNI TENIS

KOLIČEVO, MAJA — V okviru občinskih sindikalnih športnih iger je bilo v mesecu aprilu tekmovalje najboljše sindikalnih ekip občine v namiznem tenisu. Prvenstvo, ki je bilo tokrat v dvorani Induplati Jarše, je bilo dobro zasledeno, saj so tekmovalce tričlanske ekipe Leka, Induplati Jarše, Mladinski aktiv Radomlje, Mladinski aktiv Domžale, Srednja tehniška usnjarsko-galantijska šola (STUGŠ) Domžale, Združena kemična industrija ter Papirnica I in Papirnica II. Za prvo ekipo papirničarjev so tekmovali Marjan Stražar, Vide Vavpetič in Stane Skok. Za drugo ekipo pa Janez Mežan, Janez Otrin in Marjan Trobec. Tekmovalce ekipe so bile zelo izenačene, kar je posledica nastopa nekaterih tekmovalcev, ki niso člani tekmovalnih ekip v domžalski občini, niti člani sindikalnih organizacij, ampak so kot gosti okrepili nekatere ekipe. Zaradi povedanega je omenjeno tekmovalje prešlo meje sindikalnega prvenstva in postalo prvenstvo občine. Kljub opisanim razmeram, si tudi tokrat ekipa Papirnice I ni pustila vzeti prvega mesta, in je tako že drugič zmagovalka tega tekmovanja, za kar bo na zaključni prireditvi prejela prehodni pokal. Druga je bila ekipa Leka, tretje pa moštvo Induplati Jarše. Tekmovalo se je na pet dobljenih setov, s tem, da so tiste ekipe, ki so bile pora-

žene izpadle iz nadaljnega tekmovanja.

Rezultati:
STUGŠ : Združena kemična 5 : 0;
Lek : Mladinski aktiv Domžale 2 : 5;
Papirnica II : Mladinski aktiv Radomlje 0 : 5;
Papirnica I : STUGŠ 5 : 2;
STUGŠ : Mladinski aktiv Radomlje 5 : 0;
Papirnica I : Mladinski aktiv Domžale 5 : 4;
Lek : Induplati Jarše 5 : 4;
Papirnica I : Induplati Jarše 5 : 0.

V zmagovalni ekipi zaslužijo pohvalo vsi tekmovalci, posebno pa Vavpetič, ki je s svojo »obrambo« igro pokazal, da je za enkrat za mlajšo generacijo še nedosegljiv.

Po končanem tekmovanju sta tov. Mrak in Peče v imenu organizatorja občinskega sindikalnega sveta podelila trem prvoplasiranim ekipam manjša praktična darila ter čestitala zmagovalcem k lepemu športnemu dosežku.

Čestitkam k I. mestu se pridružujemo tudi papirničarji in želimo, da bi ekipa še v bodoče tako uspešno zastopala podjetje na športnem področju. Prav tako pa izrekamo priznanje k vsestranskemu uspehu organizaciji tekmovanja.

Jubilejni 10. pohod „Po poteh partizanske Ljubljane“

VEVČE, MAJA — 8. maja je Ljubljana že desetič sprejela tekmovalce — udeležence jubilejnega pohoda »Po poteh partizanske Ljubljane. Praznično razpoloženje in okrašeno mesto je kvarilo deževno vreme. Vendar tekmovalce — udeležence to ni premotilo, da se ne bi že desetič podali po poteh partizanske Ljubljane.

Tudi vevški mladinci in mladinke smo se udeležili tega pohoda. Prijavili smo sicer pet mešanih ekip, vendar je deževno vreme prekrizalo naše načrte o udeležbi. Udeležili smo se samo z dvema ekipama.

Ob 8.30 sta se naši ekipi s tovarniškima kombijema odpeljali na startno mesto v Tolstoveji ulici v Ljubljani. Ekipi sta bili sestavljeni takole:

I. ekipa: Zdenka Lorbek, Ciril Zupančič, Vanja Lorbek, Milan Garbajs in Ismet Huskič.

II. ekipa: Magda Hujan, Milena Mlakar, Slavko Škrjanc, Jože Jerman in Martin Anželj.

Deževne kaplje so padale v presledkih, ko so si naši tekmovalci pripenjali startne številke. Vsak udeleženec je prejel še čokolado, limono in seveda še zadnje napotke.

Zapustili smo startno mesto. Dekleta in fantje so krenili po poteh, ki so jim bile že znane, saj ni bilo nikogar, ki bi prvič sodeloval pri pohodu. Najmlajši udeleženec je bil Milan Garbajs, ki je komaj dopolnil 14. leto. Ni bil prvič med našimi ekipami. To

je fantič, ki stanuje v neposredni bližini, njegov oče, sedaj upokojenec pa je bil zaposlen pri našem podjetju.

Proga je bila težka, ker je bilo blata dovolj in še dež je kvaril vzdušje udeležencev.

Šoferja tov. Ham in tov. Poženel sta parkirala kombije na dogovorjeno mesto. Čez slabi dve uri sta naši ekipi že prispeli na cilj na Trg revolucije. Na cilju so tekmovalcem postregli s toplim čajem. Nato smo hitro odšli h kombijem, saj je udeležencem kljub dežju bilo vroče.

Pripeljali smo se pred restavracijo. Tu smo še nekoliko posedeli, popili čaj in pojedli sendvič in udeleženci so se razšli z obljubo: »Naslednje leto gremo zopet.«

Zahvalimo se upravi podjetja, sindikalni podružnici in seveda obema šoferjema. Ti so nam omogočili sodelovanje pri pohodu »Po poteh partizanske Ljubljane«.

Z. L.

NOVI TRGOVINI V MEDVODAH

V Medvodah je trgovsko podjetje »Loka« iz Škofje Loke uredilo sodoben trgovski lokal za prodajo tekstila, urejuje pa še lokal za prodajo obutve. Tako omenjeno podjetje postopno uvaja specializacijo trgovin na področju centra Medvod, ki je bila spriču porasta prebivalstva nujna.

J. L.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

ZA MESEC APRIL 1966:

Prišli:

Jože Jerman, pospravljalca izmeta
Jože, Pucelj, vodja orodjarne
Zmago Scheicher, nanosilec na hotelih

Odšli:

Marija Babnik, upokojena
Kristina Selan, upokojena
Justina Rome, upokojena
Frančiška Peterlin, sporazumna prekinitev
Ciril Novak, izključen iz delovne skupnosti

V mesecu aprilu je vložilo prošnje za sprejem v delovno razmerje 7 prosilcev, in sicer z naslednjo šolsko izobrazbo:

visoka šolska izobrazba 2 prosilca
srednja šolska izobrazba 1 prosilec
poklicna šola 1 prosilec
popolna osnovna šola 1 prosilec
nepopolna osnovna šola 2 prosilca

Rodili so se:

Jožetu Zibertu, hči Helena
Alojzu Kahlju, hči Vesna
Slavici Lutar, sin Primož
Mileni Svetek, sin Borut

Cestitamo!

IZ PAPIRNIC KOLIČEVO

V mesecu marcu so se zaposlili:

Miha Borec, dežurni ključavničar
Franc Brinovec, kovinostugar
Marjan Trobec, OTK proizvodnja
Marjan Košak, strojni ključavničar
Janez Kovačič, strojni ključavničar
Peter Baloh, razkladalec surovin
Martin Gorta, delavec na hotelih
Alojz Urbanija, kolodrobec KS I
Viktor Rems, dvoriščni delavec
Pavla Brodar, snažilka

V mesecu marcu so odšli iz podjetja:

Ludvik Luthar, odšel na odsluženje vojaškega roka
Janez Hribar III., odšel na odsluženje vojaškega roka
Jože Javoršek, odšel na odsluženje vojaškega roka
Janez Strnad, odšel na odsluženje vojaškega roka
Ciril Semprimožnik, odšel na odsluženje vojaškega roka

Lado Peterka, odšel na odsluženje vojaškega roka

Herman Ribič, odšel na odsluženje vojaškega roka

Tone Cencelj, odšel na odsluženje vojaškega roka

Janez Hribar II., odšel na odsluženje vojaškega roka

Dušan Pirc, odšel na odsluženje vojaškega roka

Franc Brinovec, odšel na odsluženje vojaškega roka

Marjan Urankar, odšel na odsluženje vojaškega roka

Rojstva:

Jožetu Kunaverju se je rodila hčerka Jožica.

Cestitamo!

V mesecu aprilu so se zaposlili:

Peter Zule, analitik

V mesecu aprilu so odšli iz podjetja:

Jože Ribič, upokojen

Ivan Kaplja, odšel na odsluženje vojaškega roka

Anton Smrekar, samovoljna zapustitev dela

Rojstva:

Dragu Jeraku se je rodila hčerka Valenka

Bernardu in Vilmi Potočnik se je rodila hčerka Irena

Anton Korošcu se je rodila hčerka Ida

Vinku Peletu se je rodil sin Roman

Francu in Danici Urbanija se je rodil sin Franci

Stefanu Pavriču se je rodila hčerka Bernarda

Cestitamo!

KONČALI SO ŠOLANJE

(Nadaljevanje z 9. str.)

tere slušatelj, ki so v času šolanja, kot tudi na zaključnih izpitih pokazali posebno dobre rezultate.

Najboljši slušatelj je v vsej dobi šolanja bil Franc Prelovšek II, trenutno zaposlen kot delavec na hotelcih KS I. Med šolanjem je največ pridobil in obenem je bil najbolj marljiv in vztrajen tov. Franc Leve, ki je napisal tudi najboljšo diplomsko nalogo. Diplomsko nalogo je najbolje zagovarjal tov. Albin Hribar, ki je na vsako vprašanje odgovoril točno in zanesljivo. Najboljšo nalogo iz slovenščine je napisal tov. Miro Klopčič. Za cel razred kot celoto lahko rečem, da je v letošnjem šolskem letu bil veliko bolj prizadeven, bilo je veliko manj izostankov s predavanj kot v prvem letu ter da so ustrezno temu bili tudi boljši rezultati. Nekateri med njimi pa bi z malo več truda lahko dosegli boljši rezultat kot so ga.

M.

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljane in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperlin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani