



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANI

## Čim več uspehov v letu 1969

Preteklo leto je potekalo v znamenju nadaljnje rasti našega podjetja. Vrednost proizvodnje bo v letu 1968 znašala blizu 1 milijarde N din, kar si pred leti nismo mogli predstavljati. Računamo, da bo vrednost proizvodnje v letu 1968 presegla proizvodnjo iz leta 1967 za okoli 20 %, brez Riza pa okoli 13 %. Doseženi rezultati so še toliko bolj pomembni, če upoštevamo znatno nižjo stopnjo rasti industrijske proizvodnje v Sloveniji in Jugoslaviji.

Razveseljivo je zlasti dejstvo, da organizacije, ki so v letu 1967 preživljale poslovno krizo (Elementi Ljubljana, Elektronika Horjul, Elektromotorji Železniki), dosegajo letos visoke proizvodne rezultate in sicer od 140 do 180 % proti lanskemu proizvodnji. To je posledica zlasti radikalnih ukrepov v navedenih organizacijah. Izjema sta le dve organizaciji Radijski sprejemniki Sežana in Mikron Prilep. V preteklem letu ni uspelo sanirati tovarni in se nahajajo še vedno v težkem položaju.

V izvozu naših proizvodov moremo ugotoviti, da so bili doseženi zelo dobri rezultati, saj bo izvoz večji blizu 40 % od lanskega. Tudi struktura izvoza je zelo pozitivna, nad 70 % bo znašalo konvertibilno področje.

Večina organizacij se je držala planiranih delilnih razmerij in formirala osebne dohodke v skladu s produktivnostjo dela in razpoložljivega dohodka. Po dolgih letih smo dosegli raven osebnih dohodkov v industriji Slovenije.

Doseženi rezultati so predvsem posledica večje usmeritve organizacij na tržni princip poslovanja, da proizvajajo tiste proizvode, ki jih trg sprejema.

Izdelani so predlogi za izpopolnitev organizacije podjetja; predlogi se bodo realizirali v letu 1969.

V cilju organiziranja racionalnejše proizvodnje je bil postavljen elektronski računski center, ki naj bi služil za čim hitrejšo in optimalno poslovne odločitve. Moderne proizvodnje si ne moremo predstavljati brez uporabe računalnikov. Naša naloga je, da bi se Center čim hitreje izkoristil in dajal rezultate. S 1. julijem je bila izvedena integracija Riza v Iskro, kar predstavlja pomemben korak v integracijskih procesih elektroindustrije v Jugoslaviji. V prihodnjem letu se pričakuje vključitev podjetja »Elrad« v Iskro.

Kaj želimo in pričakujemo v letu 1969?

Želimo, da bi se proces stabilizacije podjetja intenzivneje nadaljeval, da bi se zboljšala stopnja likvidnosti in eliminirala žarišča neekonomskega poslovanja. Pričakujemo nadaljnjo rast osebnih dohodkov v skladu s porastom produktivnosti dela in boljše ekonomike poslovanja. Programi proizvodnje za 1969 so zelo ambiciozni in bo izvršitev zahtevala maksimalno angažiranje vseh članov Iskre. Ti načrti zahtevajo od nas boljše delovno disciplino, organizacijo in zniževanje stroškov na vseh področjih.

Za osvajanje novih proizvodov in moderne tehnologije bo potrebno v sodelovanju z inozemskimi partnerji angažirati vse kadre na področju raziskovalno-razvojnega dela, če hočemo, da bo podjetje na konici jugoslovanske elektroindustrije in enakovreden partner v inozemstvu.

Potrebni bodo veliki napor komercialnih kadrov, da bodo povečano proizvodnjo prodali na domačem in tujem trgu. Naši naporji morajo biti usmerjeni v boljše gospodarjenje celotnega podjetja. Ustvariti moramo taka sredstva, da bomo lahko pokrili obveznosti iz preteklega obdobja in za razširitev proizvodnje.

Članom naše velike družine ISKRE želim v letu 1969 veliko sreče in uspehov!

Generalni direktor Združenega podjetja  
ISKRA  
VLADIMIR LOGAR

## Zasedanje delavskega sveta ZP

Za četrto zasedanje DS ZP je bil značilen prenatrpan dnevni red z izredno pomembno tematiko in obširne ter razgibane razprave, ki so povzročile, da so člani DS ZP pretresli le štiri točke dnevnega reda, vse ostale pa odložili za prihodnje zasedanje v januarju.

Za tolmačenjem sprememb in dopolnitev Temeljnega zakona o podjetjih je prišla na dnevni red najbolj boleča točka — problematika o tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani.

Iz obširne razprave, ki je na tem mestu ne bi razlagal, sicer pa zasluži temeljito razpravo, je najbolj presenetila ugotovitev, da sezanska tovarna RA zmerom bolj leze v izgubo (sedaj jo ima že skupno 1.200 milijonov S din) in da ni možnosti, da bi se ob

sedanjem proizvodnem programu sanirala. Potrebna bo zato temeljita sprememba proizvodnega programa. Tovarna bi postala obrat novogoriške tovarne AVTOELEKTRIKA in bi proizvajala en del avtoelektrične proizvodnje, ki se bo morala po zahtevah motorne industrije podvojiti. Proizvodnjo radijskih sprejemnikov pa bi prenesli v pržansko tovarno, kjer je že nekoč bila.

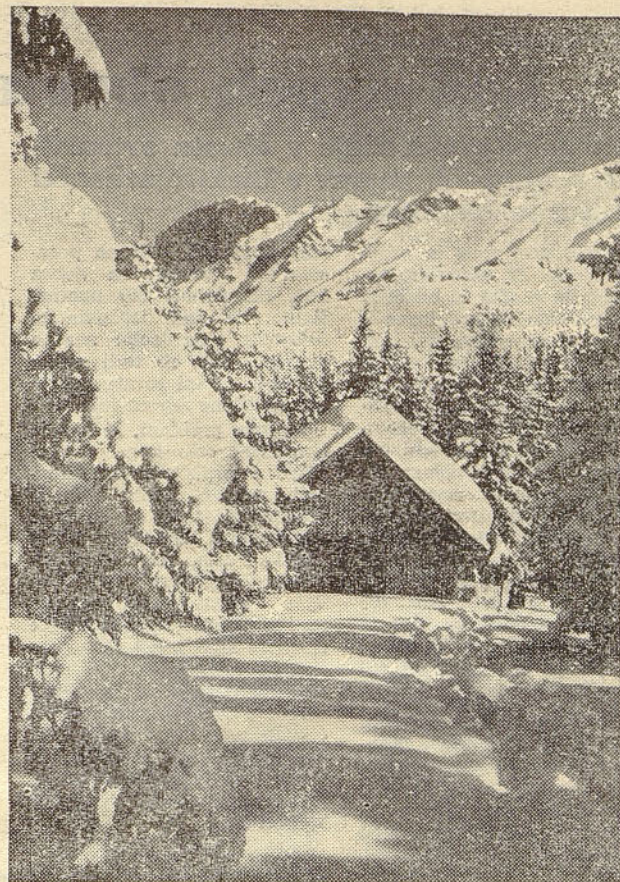
O predlogu še niso razpravljali ne v eni in ne v drugi

tovarni, je pa kot kaže najbolj realna varianta za saniranje tovarne.

DS ZP je nadalje pooblastil gen. direktorja in finančnega direktorja za podpis pogodbe o najetu sanacijskega kredita pri Republiškem rezervnem skladu za kritje izgube v tovarnah SPREJEMNIKI in AVTOMATIKA.

Predlog amandmajev k statutu ZP glede tržnih funkcij so obravnavali člani DS ZP od odstavka do odstavka. Sprejeli so formulacijo UO ZP, le o ključu za razdelitev stroškov se niso mogli sporazumeti, zato bodo o njem razpravljali na prihodnjem zasedanju.

Informacija o poslovanju in konstituiranju tovarne v iz



SAMOUPRAVNI ORGANI, UPRAVA,  
DRUŽBENO-POLITIČNE ORGANIZACIJE IN  
UREDNIŠTVO ČASOPISA »ISKRA«  
ZELIJO CELOTNEMU DELOVNEMU KOLEKTIVU  
IN POSLOVNIM PARTNERJEM SREČNO  
IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1969.

## Misli in želje ob zaključku leta

Novo leto 1969 se nam bliža z velikimi koraki, med tem, ko se leto 1968 poslavlja od nas. Vsi imamo mnogo želja, upajmo, da se nam jih bo v naslednjem letu vsaj nekaj uresničilo:

- da bi v svetu vladal mir,
- da bi ISKRA poslovala bolje kot letos,
- da bi imeli vsi delo in primeren zaslužek,
- da bi vsi postali pošteni

in delovni člani naše socialistične skupnosti

— da bi mi in naše družine ohranili trdno zdravje in dobro voljo

in še — in še...

Tudi naše glasilo »Iskra« se pridružuje tem željam in jih dopolnjuje še s svojimi

— da bi bili naši bralci z nami zadovoljni (neizpolnjiva želja)

— da bi naše glasilo imelo mnogo dopisnikov, ki bi s svojimi prispevki popestrili vsebino časopisa,

— da bi lahko o »Iskri« pri našli samo ugodne vesti in še — in še...

In moja želja:

— vsem ljudem v ISKRI in njihovim družinam SREČNO, ZDRAVO IN USPEŠNO NOVO LETO 1969.

Odgovorni urednik  
glasila »Iskre«  
Igor Slavec

NA 6. STRANI OBJAVLJAMO  
NOVOLETNO NAGRADNO  
KRIZANKO!

Marjan Kralj

## Lep uspeh obrata ATN

### Letni plan proizvodnje v obratu avtomatskih telefonskih naprav v Elektromehaniki predčasno izpolnjen

Nekako neopazno je minil delovni dan 20. decembra tega leta. Pa vendar ni bil tako običajen dan za sodelavce v obratu avtomatskih telefonskih naprav (ATN) v Elektromehaniki, saj je bil izpolnjen letni plan proizvodnje v višini 78.557.889 ND. V preostalih dnevih do konca leta bodo prizadevanja usmerjena za izpolnitev mesečnega plana. Predvidevamo, da bomo letni plan dosegli v višini 82 milijonov ND, kar predstavlja povečanje za 28% v primerjavi z letom 1967, pri 12% več zaposlenih. To je velik uspeh obrata ATN, pri tem pa je zasluga tudi tovarne kot celote.

Tako hitro naraščanje proizvodnje nujno prinaša določene organizacijske in tehnološke težave. Vendar se dajo v veliki meri odpraviti s primernim sodelovanjem med posamezniki in službami. Določene težave so proizvodnjo spremljale tudi zaradi nepravilne dobave repro materiala. S povečanjem proizvodnje smo precej povečali izkoriščenost strojnih kapacitet. To trditve lahko podkrepimo z večkratnim statističnim ugotavljanjem. V ostalih obratih, ko nimajo tako povečanih planskih obveznosti, podatki kažejo, da so strojne kapacitete nekoliko manj izkoriščene. Doseči moramo v okviru Elektromehanike potrebnou razporeditev delavcev in strojnih kapacitet med obrati. Kjer se pojavljajo ozka grla na posameznih strojnih skupinah, bomo primorani iskati kooperante v drugih gospodarskih organizacijah.

Ni samo važno doseči planirano proizvodnjo, temveč moramo določeno proizvodnjo doseči s čim manjšimi stroški. Podatki v desetih mesecih kažejo, da smo imeli za 6% manjše stroške kot so bili planirani. Pri bližno enako stanje lahko pričakujemo tudi konec leta. Nekatere vrste stroškov smo znatno presegle, ker tudi plan ni upošteval vseh možnih gibanj. Plan osebnih dohodkov smo v devetih mesecih presegle za 7%, medtem ko

smo povprečne OD na posameznika presegle za dobra 2%. Pri delitvi OD ugotovljamo, da smo izplačila za nekatere stimulacije znatno presegle, zato so tudi samoupravni organi tovarne sprejeli določene spremembe.

Bistven problem, ki nas je spremljal celo leto, je premajhna proizvodnja telefonskih relejev. Delno smo si pomagali s tem, da so naše sodelavke justirale, poleg rednega dela, releje tudi na domu. Za odpravo te oblike dela usposabljam večje število novih juster. Veliko zastojev smo imeli ravno zaradi premajhne količine relejev. Na eni strani je to povzročalo nenormalno veliko število nadur in čakalnih ur. To dejstvo nam potrjuje, da bi z večjo skladnostjo v proizvodnji dosegli še boljši rezultat.

Kljub temu, da smo plan zadovoljivo dosegli, bi naših proizvodov lahko še veliko več prodali. To dejstvo je narekovalo, da bomo tudi v naslednjem letu morali plan povečati za 32% (107,9 milijonov ND) v primerjavi z letošnjim dosežkom, če hočemo zadovoljiti naraščajoče tržne potrebe. Če primerjamo letošnji plan s planom za naslednje leto, vidimo, da je celo za 38% večji. Srednje-ročni plan razvoja PTT podjetij Jugoslavije do leta 1975 predvideva 4,8 kratno povečanje telefonskih naročnikov. Ta podatek je izredno razveseljiv, vendar pa nam nalaga veliko odgovornost do naših bodočih kupcev. Poleg tega moramo ustrezno povečati tudi naš izvoz, da si bomo zagotovili potrebna devizna sredstva. Dolžnost nas vseh mora biti usmerjena v to, da bo skoraj 1500 članski obrat zadovoljivo izpolnjeval predvidene naloge tudi v naslednjem letu.

Franc Fajmut, ing. org.

### »Sprejemniki« Sežana

## V tovarni je stanje še vedno pereče

Občinska skupščina Sežana je 23. decembra razpravljala o tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani. Skupščina je mnenja, da je stanje v tovarni tako pereče, da ne more več čakati na rešitev. Kolektiv prejema zelo nizke OD, proizvodnja šepa zaradi nelikvidnosti itd.

Nujno potrebno je, da ZP Iskra čimprej potrdi sanacijski načrt tovarne, preskrbi potrebna finančna sredstva, tako da bo tovarna normalno začela poslovati.

-Si-

### »Elektromotorji« Železniki

## Občni zbor sindikata

ZELEZNIKI, 14. decembra — Kot je že običajna tradicija, je bil tudi tokrat občni zbor številno obiskan. Iz poročila predsednika tov. Freliha je razvidno, da je izmet še vedno problematičen, kot je bil že prejšnja leta. Pojavljajo se zastoji v proizvodnji zaradi nepravilne nabave materiala ali pomanjkanja

polizdelkov za tekočo serijo. Malomarno ravnanje z dokumenti je tudi vzrok zastoja v proizvodnji. Porabi se več materiala, kot predvidevajo normativi itd. Tov. predsednik je predlagal, da naj občni zbor razpravlja o vseh teh in ostalih problemih, organi upravljanja in strokovne službe tovarne pa naj ukrepajo. V nadaljevanju je predsednik razpravljal o OD, prodaji, prodajnih cenah, o stimulacijskem pravilniku, o stanovanjski problematiki itd.

V diskusiji je bilo povedano, da ima tovarna svoje kapacitete dobro zasedene in da je v letu 1969 pred njimi velika proizvodna naloga, zato bo moral ves kolektiv trdo delati, da bo kos nalogam.

Diskutanti so zastopali stališče, da je kolektiv samostojen in da je od njega odvisno kolikšen »kos kruha« bodo imeli v bodoče. Smatram, da je to povsem zdravo in edino pravilno stališče kolektiva.

Janez

## Nabavna dejavnost v novembru

Po poročilu Nabavne organizacije za minuli mesec je imela panoga železarstva največ težav z dobavami hladno valjanih dinamo trakov. Jeseiška Železarna, ki te trakove proizvaja, nam jih je dobavila v novembru namesto 106 le 86 ton. Pri tem sta bili prizadeti največ tovarna v Železnikih in Mikron v Prilepu. NO predvideva, da se bo položaj glede tega materiala v decembru zboljšal, ker pričakujemo uvoz 100 ton iz Italije.

Glede neželezne metalurgije velja omeniti, da je NO že dobila od dobaviteljev potrebne letne potrebe za celotno ZP, čeprav bodo pogodbe podpisali te dni ali v januarju. Tudi za prvo trimesečje naslednjega leta je NO poslala specifikacije in so tudi že potrjene.

Okvirne letošnje potrebe neželeznih materialov znašajo približno 110 ton oz. vrednostno 18 milijonov N din, pri čemer je delež prvega trimesečja določen v višini 4.620.000 N din.

Pri panogi elektroindustrije je NO že minuli mesec sklenila pogodbe za dobavo elektromateriala v prvem trimesečju. Obe tovarni dobaviteljici FKS in ELKA sta prejeli vse naše specifikacije, hkrati je NO poslala tovarnoma tudi seznam letošnjih potreb za naše ZP.

NO se je v minulih dneh dogovarjala precej glede cen lakiranih žic. Kot vse kaže bodo cene za sedaj ostale neizpremenjene, v naslednjem letu pa bodo morda celo nižje ali vsaj enake. Dokončne cene bo NO dobila pri naslednjih razgovorih s tema dobaviteljicama elektromateriala.

Podobne razgovore je vodila NO tudi v tovarni Tesnilka v Medvodah. Ker je naročena pošiljka pertinaksa zelo velika, bo ZP dobilo ta

material po nižji ceni, morda celo 15% ceneje. Dokončen odgovor bo znan v naslednjih dneh.

Pri ostalih panogah velja omeniti, da se zaloga lakiranih žic pri naših posrednikih Elektronabavi in Elektrotehni naglo zmanjšuje. Naše tovarne jemljejo namreč večje količine, kot so jih naročile, tako, da obstaja možnost pomanjkanja še v tem mesecu. Potrebna bodo zategadelj dodatna naročila in urgence.

Uvoz reprodukcijskega materiala in surovin je potekal v novembru brez zastojev. NO je realizirala plan uvoza v višini 119,87%, medtem ko je izvršila kumulativni plan uvoza z 92,02%.

Težave so imele le tiste naše organizacije, ki jim je zmanjkalo likvidnih dinarskih sredstev. Vendar so skoraj vse naše tovarne sedaj ob zaključku leta devizno aktivne. Devizna sredstva za uspešen uvoz v začetku leta so tako zagotovljena.

Kot je že poročalo časopisje so Zahodni Nemci namesto reevalvacije nemške marke obremenili njihov izvoz z dodatnim 4% davkom. To pomeni, da bomo morali računati s povečanimi stroški pri nabavi reprodukcijskega materiala in surovin iz Zahodne Nemčije. NO zato svetuje skrajšanje uvoza iz Zahodne Nemčije.

Pregled gibanja zalog materiala na razredu 3 za celotno združeno podjetje izkazuje v mesecu oktobru znižanje v vrednosti slabega enega milijona in pol novih dinarjev.

## DOPISUJTE V ISKRO

### Enajstmesečna proizvodnja ZP

v 000 din

ORGANIZACIJA	Plan	I-IX/68	%
ELEKTROMECHANIKA	222.642	224.953	101,0
ELEMENTI	74.475	84.235	113,1
AVTOMATIKA	55.751	52.707	94,5
SPREJEMNIKI	42.864	25.442	59,4
APARATI	44.150	43.800	99,2
AVTOELEKTRIKA	107.230	101.355	94,5
ELEKTROMOTORJI	20.893	23.949	114,6
NAPRAVE	30.295	18.670	61,6
ELEKTRONIKA	14.317	14.559	101,7
KONDENZATORJI	40.857	32.347	79,2
INSTRUMENTI	15.441	19.423	125,8
POLPREVODNIKI	19.128	18.935	99,0
USMERNIKI	8.398	8.330	99,2
RIZ (celoletno)	164.126	140.426	85,6
ORODJARNA	2.560	1.226	47,9
MIKRON	15.129	5.286	34,9
ZZA	36.852	44.592	121,0
PSO	12.828	12.608	98,3
BAŽ	1.375	1.818	132,2
<b>SKUPAJ PODJETJE</b>	<b>929.311</b>	<b>874.661</b>	<b>94,1</b>

### OBVESTILO

Naslednja številka izide 11. januarja 1969 — dopisnikom se zahvaljujemo za sodelovanje in si želimo bogatega sodelovanja v naslednjem letu. Do 6. januarja nam poročajte o morebitnem praznovanju v svojih enotah.

Uredništvo

# Mnenja in želje direktorjev in predsednikov organizacij ter samoupravnih organov ob novem letu

Bliza se kraj starega in začetek novega leta. Tako kot lani, bomo tudi letos vsak pri sebi in povečini na tihem naredili nekaj obračun dela, inventuro letošnjih uspehov in neuspehov, izpolnjenih in neizpolnjenih želja. Nekateri izmed nas bodo to storili resno in temeljito, drugi morda površno in le za hip, takorekoč z zamahom roke in stvar bo opravljena.

Toda pregled nad prehojeno potjo je vedno potreben, ker se človek največ nauči ob lastnih napakah, če jih hoče, jih docela nepristransko oceni in opredeli ter sklene, da bo lastna dognanja in izkušnje — in če je pameten tudi tuja — v prihodnje bolj upošteval.

Tudi naše združeno podjetje je potrebno ob koncu leta pregledati, ne samo tistega finančno-knjigovodskega, s števili in odstotki, temveč tudi pregleda splošnega napredka ali zaostanka, ki naj bo idejna podlaga za urejanje kompleksne problematike v naslednjem letu in nasploh v prihodnje.

Ker so naši direktorji organizacij, predsedniki samoupravnih organov ZP in predsedniki družbeno političnih organizacij v prvi vrsti poklicani, da povedo svoje mnenje, smo tudi letos tako kot lani organizirali skupen pismeni intervju z vsemi navedenimi in jim zastavili dvojce za vse enakih vprašanj za naše bralce.

Prvo vprašanje je zadevalo lastno organizacijo in se je glasilo:

»Kako je napredovala vaša organizacija v letu, ki se pravkar poslavlja od nas in kaj lahko kolektiv pričakuje v prihodnje?«

Drugo vprašanje pa je zadevalo združeno podjetje in se je glasilo:

»Kako ocenjujete položaj v združenem podjetju in kakšne napotke bi dali za start v leto 1969?«

Posamezni direktorji in predsedniki so dali naslednje izjave:

## PREDSEDNIK DS ZP, INŽ. ROK ŽIBERT

Delo samoupravnih organov ZP ni letos v ničemer napredovalo, toda nujno potrebno in skrajni čas je, da



se to zgodi. Uvajalna doba je mimo, če naj bi bil to izgovor. Pred nami so resni in težki problemi, za katerih rešitev bo potrebna zvrhana mera znanja, objektivnosti in odločnosti, hkrati pa bodo morale odločitve temeljiti zgolj na ekonomskih osnovah.

O položaju v Združenem podjetju menim, da je zelo kritičen, zaradi obveznosti, ki so se nakopičile ob nepravilnih poslovnih odločitvah v minulem obdobju. Samo s skrajnimi naporji uprave podjetja in ustrezno pomočjo strokovno močnih tovarn v ZP bomo mogli rešiti tiste, ki se utapljaajo.

Osnovni napotek za start v novo leto naj bo, da moramo, neoziraje se na neutemeljene pritiske, tendence in mnenja, pričeti energično zdraviti veje, v skrajni sili jih tudi odžagati, da rešimo celo drevo.

## PREDSEDNIK UO ZP, INŽ. JOŽE TOMSIC

Kot predsednik UO ZP ne želim ocenjevati dela tega samoupravnega organa, ker bi bila sodba lahko enostranska. Pripominjam pa, da je kvaliteta dela samoupravnih organov mnogokrat ogledalo strokovnih služb, ki po službeni dolžnosti posredujejo gradivo za obravnavo.

Menim, da se podjetje nahaja v dokaj vzbujenem sta-

nju, katerega značilnost je določeno zaostrevanje odnosov znotraj ZP. Temu med ostalimi botrujejo stari grihi iz obdobja »skupnega za-



klja« in ne nazadnje tudi neodgovornost, kompromisarstvo in pomanjkljiva notranja disciplina. Zato je skrajni čas, da se v hiši dogovorimo za take medsebojne odnose, ki bodo ustrezali večini. Želim, da bi pri oblikovanju le-teh sodelovali aktivno vsi samoupravni organi in tako doprinesli svoj delež k enotnosti in homogenosti ZP.

## »ELEKTROMEHANIKA« — direktor Boris Kryštufek

Naloge, ki smo si jih zadali z gospodarskim planom za leto 1968 so bile dovolj velike, da so zahtevale od vseh veliko angažiranost. Sedaj že



lahko ugotavljamo, da bodo vse bistvene postavke gospodarskega plana izpolnjene. Vsi želimo, da bi lahko isto povedali tudi ob koncu prihodnjega leta.

V Združenem podjetju bi bilo potrebno odpraviti nekatere ekonomske probleme, ki so splošno znani. Pri tem pa bi bilo koristno manj razprav in več neposredne aktivnosti.

## »APARATI« — direktor Ivo Klešnik

Če gospodarjenje v letu 1968 ocenjujem iz končnih rezultatov, potem smo gospodarili dobro, čeprav z načinom in ceno, ki vsem v APARATIH ni bila prijetna. V letu 1969 nas čaka bistveno povečanje proizvodnje. Na rezultate pa počakajmo do izida noveletne številke ISKRA za leto 1969.



Položaj v ZP: »Kompliciran«. Napotek za leto 1969: »Postavimo močne organizacije, pa bo tudi ZP močno.«

## »ELEMENTI« — direktor inž. Vladimir Klavs

Letošnje leto je bilo za našo tovarno v znamenju sanacije in postopnega vključevanja v izvoz. V tem pogledu so naši uspehi v glavnem za-



dovoljivi. Nismo pa ustvarili zadovoljivega dohodka niti osebnih dohodkov. Nadejamo se, da bomo v prihodnjem letu uspešni pri nadaljnji konsolidaciji tovarne in ekspanziji v izvozu. Kolektivno tovarno pa želim za izredno prizadevnost v prihodnje boljše dohodke, kot so jih prejimali v zadnjih letih.

Menim, da je splošni položaj ISKRE v primerjavi s splošnim stanjem v gospodarstvu Jugoslavije sorazmerno ugoden. Z ozirom na naše ambicije in plane za daljšo perspektivo pa za nas ni povsem zadovoljiv. Želim vsem članom velike družine

Iskrašev, da bi v letu 1969 bolj uspešno uresničevali v življenje ideje, ki nas združujejo v naših skupnih naporih za splošen napredek in kvaliteto, s katero bomo dosegli nadaljnjo ekspanzijo in afirmacijo na domačem in inozemskem tržišču.

## »KONDEZATORJI« — direktor Franc Košir

Plana, ki smo si ga zastavili v letu 1968 ne bomo izpolnili po vrednosti in to predvsem zaradi izpada izvoza v Sovjetsko zvezo in Češkoslovaško, dosegli pa bomo — vsaj tako pričakujemo — finančni plan, ob pogoju maksimalne aktivnosti PSO, ki »skrbni« za plačano realizacijo.

Že navedeno pove, da smo morali v tem letu napeti vse sile v proizvodnji, da smo dosegli pri manjši vrednosti proizvodnje in nižjih cenah predvideni finančni plan.

Za naslednje leto računamo z večjo proizvodnjo zaradi večjega izvoza na zahodno tržišče, kar pa bo terjalo še več odgovornosti in vsestranskega sodelovanja.



Položaj v ZP se na splošno stalno izboljšuje, rezultati pa bi bili še pozitivnejši, če bi posamezniki ne zahtevali rošitev od drugod, temveč bi se oprli predvsem na lastne sile.

Za prihodnje bi želeli samo to, da skupno z upravo podjetja temeljito analiziramo stanje, naredimo zaključke in sklepe ter te tudi uresničimo. Podjetju samemu pa bi priporočili več ekonomičnejšega poslovanja.

## »INSTRUMENTI« — direktor Albin Jensterle

V letu 1968 smo v naši tovarni gospodarili dobro in slabo. Dobro zato, ker smo povečali proizvodnjo v primerjavi s planom za 26% in hkrati znižali zaloge na razredu 3 in 5 za 15%, na razredu 6 pa za 31%. Slabši rezultat smo dosegli zaradi slabše likvidnosti in kot njena posledica 30 milijonov S din izrednih stroškov, pri čemer

(Dalje na 4 strani)

# Novoletni sejem želja, ocen, predlogov...

(Nadaljevanje s 3 strani)  
se nam ostanek dohodka ni povečal sorazmerno s povečanjem proizvodnje in osebnega dohodka.

Po sedanjih predvidevanjih bomo v naslednjem letu lahko še povečali proizvodnjo in bolje gospodarili, če bo v redu tudi tisto, kar ni odvisno od naše tovarne.



Sedanji položaj v Združenem podjetju se mi zdi zelo kritičen. Za start v leto 1969 in naprej bi bilo nujno, da se zmenimo, kaj hočemo iz ZP napraviti in kdo pod določenimi pogoji misli resno v njem sodelovati.

**»ELEKTRONIKA«** — direktor inž. Radovan Vrabl.

Tovarna je preživljala težke čase in zato rezultati dela v preteklem obdobju ne morejo biti takšni, kakor bi si jih želeli. Prizadevanja v tem letu pa nam odpirajo svetlejšo perspektivo — več dela in boljše rezultate v prihodnje.



Pri ocenjevanju položaja v ZP želimo vsem organizacijam več smisla za skupnost in enotnost akcije!

**»POLPREVODNIKI«** — direktor inž. Leopold Hodej.

Ena glavnih značilnosti gospodarskega dogajanja v naši tovarni je bil v tem letu visok plan izvoza izdelkov, ki bo v celoti dosežen. Za to so bili potrebni precejšnji

napori vseh delavcev v tovarni pa tudi izvozne organizacije.



V prihodnje bo treba še bolj zavihati rokave, kajti plan proizvodnje v vrednosti 30 milijonov N din pomeni 50% povečanje v primerjavi z letošnjim letom.

Mislil, da so bili ključni problemi ZP v letošnjem letu problemi okrog organizacije tržnih in razvojnih funkcij ter sanacija organizacij, ki poslujejo z izgubo. Primerna rešitev teh problemov in pametna aplikacija novega Temeljnega zakona o podjetjih bi bile skupno z realno postavljenimi plani dobre osnove za uspešen start ZP ISKRA v leto 1969.

**TEN** — direktor inž. Milan Železnik, Ljubljana — Stegne

Kar sem lani izjavil kot željo za novoletni intervju, menim, da bi vsaj v nasled-



njem letu začeli o vsem sistem razmišljati in stvarne predloge, v korist nas vseh, tudi urediti.

**»ORODJARNA«** — direktor inž. Milan Regovc.

V minulem letu smo gospodarili kot rahitično rojeno dete, le s težavo premagujemo posledice rojstva. Upam, da bomo v prihodnjem letu okrevali, toda le s pogojem, da dobimo močnejšo dozo »kalcija«.

Združeno podjetje je kot dežnik, ki se ga vsi radi poslužujemo le ob slabem vremenu. V prihodnje bi bilo želeli dokončno uveljavitev trdnije organizacije tako, da bi na vseh nivojih in ob vsakem času vedeli kaj kdo dela in zakaj je kdo odgovoren.

**»AVTOMATIKA«** — direktor inž. Andrej Pardubsky.

Plan, kot vse kaže, bomo do konca letošnjega leta izpolnili, v naslednjem pa nas čakajo še večje zadolžitve in hkrati obveznosti.

Celotnemu združenemu podjetju bi nasvetoval več integracijskega duha, medsebojnega sporazumevanja,



usklajenega dela in jasnih perspektiv za prihodnje obdobje — seveda ne samo za naslednje leto.

Srečno!

**ELEKTROMOTORJI** — direktor inž. Alojz Žumer Zelezniki

Kar se tiče fizičnega obsega proizvodnje, smo lahko zadovoljni, saj smo plan vi-



soko prekoračili. Tudi produktivnost je že presegla stopnjo, ki smo jo dosegli pred letom 1966. Ne moramo pa biti zadovoljni s finančnim rezultatom, kjer nas čakajo v prihodnjem letu še težke naloge.

V prihodnjem letu bi predvsem želel, da bi naš dialog z Združenim podjetjem temeljil na večjem zaupanju.

**»SPREJEMNIKI«** — predsednikčasne uprave Vojko Rupnik.

V minulem letu smo gospodarili relativno dobro v primerjavi s sredstvi, ki so nam bila na razpolago. Želimo boljše poslovne uspehe, vendar z združenimi močmi v okviru ISKRE.

Napotek za start ZP v novo leto: več učinkovite poslovnosti, predvsem pa enotnosti!

**ZZA** — direktor France Dobnikar

Leto 1968 je bilo za ZZA poslovno dokaj uspešno, vendar se položaj ZAVODA, kot raziskovalno razvojne organizacije ZP ISKRA ni kaj posebno popravil. Tudi v prihodnjem letu se nam ni treba bati, da bomo ostali brez kruha, vendar pa naš kolektiv že težko pričakuje uveljavitev novega statuta, s katerim naj bi bil omogočen uspešnejši napredek raziskovalno-razvojnega dela in pa tehnologije v ZP.

Vzlic temu, da je ISKRA močan faktor v našem gospodarstvu, ter da se uspešno uveljavlja na tujih tržiščih, moram ugotoviti prešibko povezavo med organizacijami ZP v cilju sistema-



tičnejšega in hitrejšega uvajanja sodobne tehnologije in skupnih tehničnih prijemov. Vse tovarne bi se torej morale dogovoriti čim prej o enotnejšem reševanju tehnične problematike.

**PSO** — direktor Metod Rotar

V letošnjem letu nismo slabo gospodarili. Bolj sem zadovoljen s kvantiteto kot kvaliteto. Našemu kolektivu, ki je kot vidite po dvoletnih razpravah ostal živ, pomeni to konec razprav o biti ali ne biti in začetek težkega procesa pri oblikovanju velike in kvalitetne trgovske hiše ISKRE.



Kljub vsemu verjamem da nazaj in naprej v veliko poslovanje ISKRE.

**NABAVNA ORGANIZACIJA ZP**, direktor Vlado Sodnj

Mislil, da smo v letošnjem letu dobro gospodarili, vendar pričakujem da bo v prihodnjem še bolje.



Položaj ZP je zadosti težak. Za prihodnje leto pa bi bilo potrebno imeti ustaljeno in jasno poslovno politiko, stabilno organizacijo, zagotoviti denarno likvidnost in medsebojno zaupanje.

**SOLSKI CENTER**, direktor inž. Gabrijel Perko

V preteklem letu smo v Šolskem centru gospodarili v stalni nejasnosti zaradi novega uvajanja financiranja v vzgojno izobraževalnih zavodih. Z velikimi napori vseh članov delovne skupnosti v Šolskem centru in s pomočjo delovnih organizacij ZP ISKRA bomo minulo leto zaključili zadovoljivo.



Pri ugotavljanju in ocenjevanju poslovnih uspehov proizvodnih organizacij ZP ISKRA v preteklem letu iskreno želimo, da bo naša »vesoljna« ISKRA poslovala še uspešneje v leto 1969.

**SINDIKAT ZP** — predsednik sindikalnega odbora ZP ISKRA, Franc Hutter

Aktivnost sindikalnih funkcionarjev se mora povečati v smeri delovanja gospodarske reforme, ker vsako omahovanje lahko povečuje ter ustvarja še težje politične probleme. Izhajajoč od delovnega človeka in njegovih ciljev moramo biti nosilci in pobudniki za humane samoupravne odnose, ki bodo zagotavljali njihove težnje, kar odseva v napredku in blagostanju.

## novoletne...

Enotni moramo biti v cilju povezanosti ZP ISKRE in zaostri osebno odgovornost na vseh delovnih mestih. Kljub naprezanju in ekonomski nuji, ne smemo pozabiti na delovnega človeka, posebno na najbolj marljivo, skromne in tihe ljudi.

Doslednost pri našem delu nas bo zagotovo pripeljala korak dalje, zato srečno v letu 1969.

ZMJ — predsednik KK ZMS ZP, Ivo Trilar

V preteklem letu je organizacija mladine ZP delovala zelo aktivno. Udeležili smo se vseh zveznih in ZP akcij. Na zvezni akciji SAVA 68 smo bili odlikovani kot najboljša brigada. V novem letu želimo, da bi vsi mladi zadolženi za sodelovanje s predsed. konference ZMS ZP resneje pretresali svoje delo. Uprave organizacij pa prosim, da omogočijo mladim udeležbo na akcijah, ki jih predvideva konferenca mladine ZP.

K nekaterim problemom pristopamo preveč ležerno, brez osebne odgovornosti, zaradi tega se tudi RIZ še ni vključil v ZP kot je bilo predvideno. Če hočemo, da bo podjetje uspevalo, moramo obvezno formirati rezervni in intervencijski sklad, ker bo samo v tem primeru uprava ZP lahko uspešno intervenirala pri sanacijah tovarn, ki zaidejo v trenutne težave.

Sekretar aktiva ZK ZP »ISKRA« inž. Peter Tribušon

Aktiv ZK ZP je bil v minulemu letu angažiran predvsem pri reševanju naslednjih problemov: integracija ISKRA — RIZ, reorganizacija ZP in deloma pri sanaciji organizacij, ki poslušajo z izgubo. Formalni del integracije je bil zaključen, vendar bo potrebno veliko dela in večja aktivnost kot doslej, da bomo dosegli tudi ekonomsko prednost integracije.

Glede organizacije ZP je bil narejen korak naprej z reorganizacijo prodajnih in razvojnih funkcij. Sanacija organizacij »Sprejemniki«, »Mikron« in »Orodjarna« — je še vedno boleča rana, ki jo bo treba čimprej ozdraviti.

Problem, za katerega v ZP ni usmerjena zadostna pozornost, je kadrovska vprašanje. Pozabljamo, da je podjetje na takšni strokovni višini, na kakršni so njeni kadri. In še napotek za leto 1969:

Več aktivnosti, več odgovornosti, več organiziranosti, predvsem pa več znanja pri reševanju problemov!

Direktorji (žal ne vsi?) in predsedniki so povedali svoja mnenja. Želja na kupe vendar prevladuje ena sama... skupna: da bi v prihodnje imeli več uspeha. To pa je tudi želja vseh članov velikega kolektiva.

Zbral in uredil

Marjan Kralj

»Elektromehanika« Kranj

# Panoga električnega ročnega orodja širi svoj obseg

Panoga električnega ročnega orodja je morda eden izmed najbolj dinamičnih poslov v Združenem podjetju ISKRA. Če omenimo, da imajo renomirane inozemske firme na tem področju prek 200 različnih tipov orodja in, da k temu orodju spada tudi ogromna množina pribora, potem postane vsakemu jasno, da zadaja resno zalaganje tržišča s proizvodi te panoge ljudem, ki v njej delajo težke probleme. Mimo neposrednih izdelkov moramo namreč skrbeti tudi še za izbran asortiment specialnih svetrov, brusilnih plošč, gumijastih kolutov, smirkovih papirjev in še in še...

NA RAZNA VPRAŠANJA UREDNISTVA JE SEF PANOGA ROTACIJSKIH STROJEV — DIPL. INŽ. MITJA KLOPČIČ — POSLAL NASLEDNJI ODGOVOR:

Mitja Klopčič — dipl. inž.

V tej panogi smo doživeli pred leti hud udarec, predvsem zato, ker nismo uspeli slediti včasih povsem neložni dinamiki jugoslovanskega tržišča. Trgovci so zato začeli uvažati in to jasno od tam, kjer je bilo to najlažje — iz Vzhoda. Kakor je to v Jugoslaviji navada, je vsak od njih mislil, da bo uvoznik za celo državo. Posledica je bila prezasičenost tržišča. V tej atmosferi so ljudje te panoge v »Iskri« pravzaprav še le začeli res delati.

### SISTEMATIČNO OSVAJANJE TRŽIŠČA

Pokazalo se je, da mora Iskra graditi svoje solidne pozicije na tržišču s premišljenimi komercialnimi in propagandnimi potezami. Če smo nekoč igrali vlogo distributerja med nekaj velikimi grosisti v naši deželi, potem se je ta odnos zaradi omenjene igre na tržišču in reformnih pojavov radikalno spremenil. Danes imamo povsem razčiščen odnos in politiko nastopa do sleherne naše pomembne stranke. Te stranke pa niso zgolj grosisti, temveč tudi detajlistična trgovina, pa tudi direktni potrošniki, kot n.pr. velika podjetja. Cilj naše prodajne ekspanzije na prodajnem področju je, da se postopoma obra-

čamo bolj in bolj h končnemu potrošniku in to toliko hitreje, kolikor nam to omogočajo materialna sredstva za izgradnjo naše trgovske mreže.

### SERVIS KOT POMEMBEN FAKTOR NA TRŽIŠČU

V teh burnih časih smo tudi pristopili k sistematični izgradnji servisne mreže po Jugoslaviji z mrežo naših in pogodbenih delavnic. Danes je prek 48 mest na katera se lahko lastnik električnega ročnega orodja znanke Iskra obrne v primeru okvar: od Jesenic do Devdelije. To predstavlja v tržni politiki tako pomemben faktor, da nam praktično vsa inozemska konkurenca ne more bližje. Renomirane inozemske firme začenjajo ta dejstva spoznavati in cenijo Iskro in njen servisni sistem do te mere, da se obračajo na nas s prošnjami, da bi mi njim servisi-

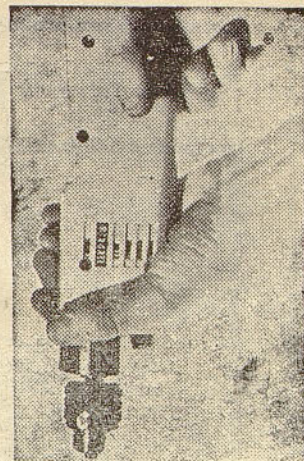
rali tudi njihove proizvode. Razumljivo je, da bomo to storili le pod določenimi pogoji, vsekakor pa tako, da si ne bomo kvarili tržišča.

### INOZEMSTVO POSTAJA NA NAŠE IZDELKE POZORNO

Znano je, da na področju električnega ročnega orodja kooperiramo s švicarsko firmo Perles. Pred leti, ko smo sestavljali in podpisovali kooperacijske pogodbe, smo se na inozemskem tržišču počutili premalo močne, da bi si upali misliti na povsem samostojen in uspešen nastop pri eksportu. Zato smo pristali na določbe o ekskluzivnosti na Zapadnem tržišču. Danes se razmere spreminjajo, ker smo z ustanovitvijo naših predstavništev v Stuttgartu, Milanu in N. Yorku začeli resno obdelovati ta tržišča in naleteji tudi na pozitivni interes za naše izdelke. Tako, da pri izvoznih številkah naše panoge ne mislimo več izključno na kooperanta.

### NOVO LETO — NOVA EKSPANZIJA

Osnovni zakon gospodarstva je, da ste primorani stalno širiti svoj obseg delovanja, sicer že stagnirate in dobiva konkurenca na prednost. Tega se zavedajo tudi



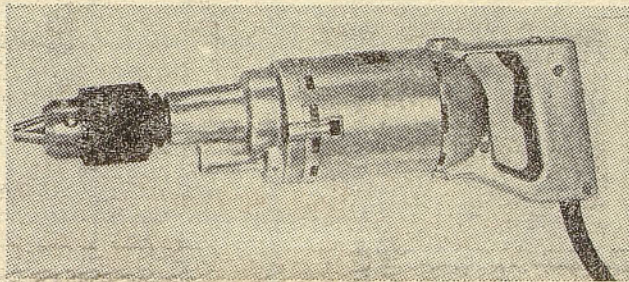
Električni ročni vrtni stroj EVS-06/2 je uporabljen za vrtanje v vseh položajih in praktično za vsak material. EVS-06/2 je dovolj močan, da se lahko z njim nepretrgoma vrta v jeklo ( $\varnothing 6$  mm), v les in podobne mehkeše materiale pa do 10 mm  $\varnothing$ .

ljudje v panogi ročnega električnega orodja: zato tudi na prvi pogled zelo ambiciozen načrt, da skočimo od letošnjih 18 milijonov N din na 25 milijonov N din v letu 1969. Dejanska absorpcija na domačem tržišču in interes v inozemstvu kažejo v to smer. Jasno je, da bo ta skok od vseh sodelavcev te panoge terjal v letu 1969 velike napore. Vendar imamo v doseganju postavljenega plana veliko upanje, ker so vse tozadevne pogodbe praktično že sklenjene.

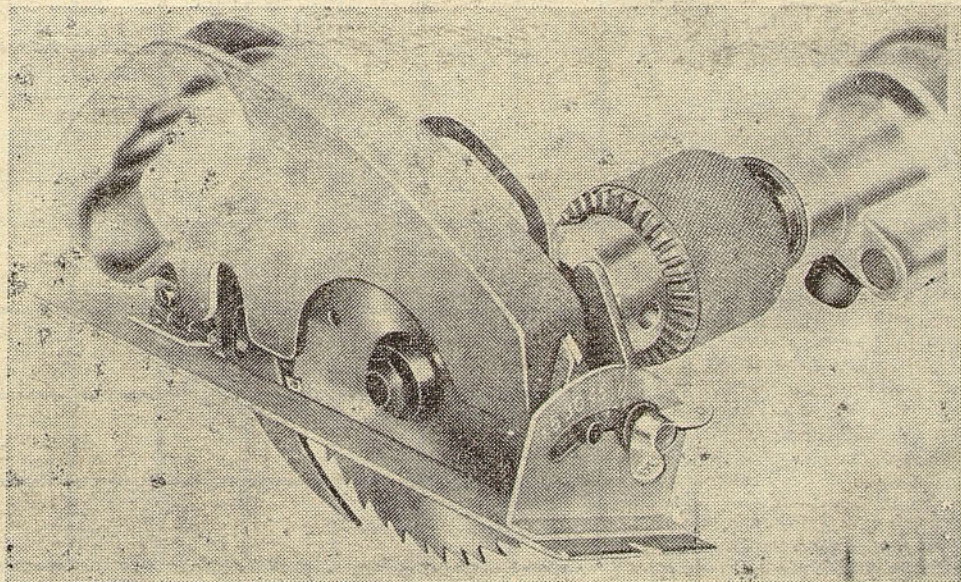
### PROBLEMI KOOPERACIJE

Vsakdo, kdor je imel z inozemsko kooperacijo opravka ve, da je to zelo obsežno in kompleksno delo. Vendar lahko trdimo, da smo uspeli tudi te probleme do določaj zadovoljive mere obvladati. Postavlja pa še vprašanje, ali bo inozemski kooperant (Perles) v stanju slediti naši dinamiki tudi v bodoče. Zato se postavlja kot ena osrednjih analog perspektivnega razvoja te panoge, da te stvari s Perlesom razčistimo oziroma, da razširimo krog sodelovanja z inozemskimi partnerji. Mi imamo tem partnerjem kaj nuditi, to je prvič utečen prodajni in servisni aparat na jugoslovanskem tržišču, ki ni več tako nepomemben, saj je predviden obseg izmenjave samo s Perlesom v prihodnjem letu v višini 900.000 \$ in drugič tudi naše znanje in proizvodne sposobnosti. Vprašanje pa je, kakšne protiusluge nam lahko drugi partnerji nudijo, in kako bomo uspeli na ta način še naprej pojačati našo pozicijo in si zagotoviti perspektivo v svetovnem gospodarskem prostoru.

V NOVO LETO torej z novimi problemi! Le kje jih ni? Na eno pa se lahko zanese: to je pridnost in vztrajnost naših delovnih ljudi! S tem elementom pa je možno premagati marsikatero težavo takrat, ko pride do izraza tudi kolektivni duh naših proizvajalcev.



Električni vrtni stroj EVS-10



S krožno žago, ki je vpeta v kakršenkoli Iskrin električni vrtni stroj, je moč žagati tudi 25 mm debele deske

# NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA



			BOLEZENSKO POMANJKAN. VITAMINOV	BREN- KALO	ŽELEZOV OKSID	ZAČETNICI SLOV. POLITIKA	ŽIVALSKA ZGODBA		
			SEDEŽ TOVARNE RIZ						
			2					FINSKO JEZERO	PRIJA- TELJ
			OSTER OVINEK						PLADENČ
			VRTNA LOPA		1				
			LJUBLJA SKO POKOPALN SCE						
			LJUBLJA SKE REKA V SZ						
							JADRAN. PRISTAN. AVTOR BOBROV		
			IZDELEK ELEKTRO MEHANIKA	MESTO V SIRIJI	KMEČKA JED				
ZTIES PLINDV OKROG ZEMLJE			LJUBKO ŽENSKO IME			IZJANO LITERARNO DEL			AVTOM. OZNAKA TRSTA
HRVAŠ. ŽENSKO IME			VAŽEN ODDELEK NRAH TOVRAN			BRUNO			NIZEK Z. GLAS SKRAJSAVO Ž. IME
IME POLITI. BEBLERJA			IZDELEK TOVARNE V SENT- TERNEJU			LJUBKO V IME			SREDIŠČE VRTENJA
GRUDA SNEGA ALI ZEMLJE			DOMAČE Ž. IME			OTOK V INDONE ZIJI	EDEN OČKA		
			Ž. IME NOVI TIP TELEFONA						
			VZKLIK	TROPSKE DVIJALK	ARABSKI ŽREBEC Ž. IME		KRVO- LOČNE ŽIVALI	ŽENSKO IME	EGIPČOŠ SONCA
			HUNSKI POGLAV						
			OS.ZAIMEK OKUSNOST SLADKOST			STRAHO PETEN UNIK			KRATICA ZA RAČUN DEL TELESA
			FRANC REKA			SORA V ARMENIJI DOMAČE ŽIVALI			
			BIVŠI EN SEKRETAR OZN			GRŠKA ČRKA VRTNL SEDEZ			TOMOSOV AVTOM. POKRAJIV VOZVODNIK
			NAJVIŠJA VER KARTA			NAS OTOK ZNANKA ELEKTRO STROJEV			VELEMEŠT MEGLA
			MIL.POSAS V MESIN- SKEM PRELIVU						TO JE
			ENOTA ZA JAKOST EL. TOKA						TRANSFOR MATOR LASTNO ROČNO
									OSEBNI ZAIMEK
									VRSTA RAZSTRE LILNEGA DROZJA

Nagrade: prva 100 N din, druga 50 N din, tretja 30 N din in deset nagrad po 20 N din. Rešitve sprejema uredništvo do 15. januarja 1969.

# Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

## ZDRUŽENO PODJETJE

### SKLEPI 7. SEJE UPRAVNEGA ODBORA (10. 12. 1968).

● UO ZP spreminja svoj 5. sklep točka a 1. seje UO dne 9. 7. 1968 v tem, da se število članov gospodarske komisije zmanjša od 19 na 9 članov, kot sledi:

1. Janko Dornič — Instrumenti, predsednik; 2. Tatjana Galjot — Elektromehanika, namestnik preds.; 3. Jože Šurc — Elementi; 4. Metod Kačič — Naprave; 5. ing. Vlado Zorc — Kondenzatorji; 6. Anton Kunstelj — Usmerniki; 7. Anton Perme — Polprevodniki; 8. Milivoj Šoštar — PSO; 9. Mirko Križnar — Nabavna organizacija.

Svoj sklep UO ZP utemeljuje s tem, da sklicane seje niso bile sklepčne zaradi neredne udeležbe članov gospodarske komisije na posameznih sejah, kar je onemogočalo redno delo komisije in upravnega odbora ZP.

● Na predlog generalnega direktorja, organizacijsko-kadrovskega področja in sekretariata ZP ISKRA se v zvezi z določili Zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih (Ur. list SFRJ št. 48/68), s katerimi je podana fakultativna subsidiarna odgovornost med organizacijami v sestavi ZP glede obveznosti do organizacij in po drugi strani zaradi obstoja obvezne subsidiarne materialne odgovornosti vseh organizacij v sestavi ZP po sili zakona za vse obveznosti ZP, predlaga UO ZP DS ZP zaradi pravne varnosti za čas, dokler se statut ZP ISKRA Kranj ustrezno ne spremeni in dopolni oz. uskladi s spremembami in dopolnitvami določil TZP, zlasti glede obstoja subsidiarne odgovornosti, naslednje sklepe iz veljavnosti od dneva sprejetja na DS ZP:

1. ZP lahko sklepa pogodbe s tretjimi domačimi in tujimi pravnimi ali fizičnimi osebami ter sprejema obveznosti iz teh pogodb le, če je za sklenitev teh pogodb in sprejetih obveznosti iz teh pogodb dano soglasje delavskih svetov vseh organizacij v sestavi ZP ISKRA Kranj. Izjemo predstavljajo le tiste obveze, ki se sprejmejo za pokrivanje že nastalih obvez v okviru ZP do 1. 1. 1969. Prav tako predstavljajo izjemo tiste pogodbe in obveze, ki se nanašajo na redno poslovanje strokovnih služb ZP, katere pa se sprejemajo v okviru sprejetega strokovnika strokovnih služb.

2. DS ZP naroča vsem delavskim svetom organizacij, da v roku 10 dni sporočijo generalnemu direktorju ZP s sklepom svoje stališče ali naj se ali ne v statutu ZP ISKRA Kranj uzakoni subsidiarna odgovornost organizacij v sestavi ZP v skladu z določili Zakona o spremembah in dopolnitvah TZP (Ur. list SFRJ št. 48/68).

● UO ZP zadoljuje generalnega direktorja, da imenuje takoj strokovni team, ki naj izdelava predlog nujnih sprememb statuta ZP ISKRA Kranj za uskladitev določil statuta z določili sprememb in dopolnitev TZP do 15. 1. 1969.

● Na predlog sekretariata strokovnih služb ZP ter čl. 104 in 105 statuta ZP imenuje UO ZP v strokovno komisijo za dejavnost I in II ZZA dodatno še naslednja predstavnik:

1. Za tovarno RIZ Zagreb — dipl. ing. Zdenka Verniča, 2. za tovarno Elektronika Horjul — Alberta Burnika kot člana in Maksa Simončiča kot namestnika.

● UO ZP predlaga delavskemu svetu ZP, da v skladu z določilom čl. 44 in 48 statuta ZP ter III. odstavka 115. čl. Temeljnega zakona o podjetjih imenuje namesto dipl. ing. Jožeta Prežljaja, ki je podal ostavko kot član razpisne komisije za imenovanje direktorja ZZA Ljubljana, novega člana, in sicer dipl. ing. Gojmira Blenkusa iz PSO.

● UO ZP sprejema na znanje pismo organov upravljanja podjetja ELRAD Gor. Radgona in ga daje v informacijo DS ZP, to je naslovnemu organu, s priporočilom, da naj se izvedejo vse predpriprave za pripojitev tega podjetja k ZP ISKRA tako, da bi bila pripojitev izvršena 31. marca 1969.

● UO ZP je sprejel na znanje poročilo našega predstavnika v upravnem odboru Poslovnega združenja Mašino-Union, Beograd tov. ing. Srečka Razpotnika o poslovanju združenja.

● UO ZP je sprejel na znanje poročilo našega predstavnika v upravnem odboru Poslovnega združenja RUDIS Trbovlje tov. ing. Leopolda Hodeja o poslovanju združenja.

Obenem je UO ZP zadolžil generalnega direktorja ZP tov. Logarja, da s tov. ing. Hodejem razčisti, če še nadalje obstaja interes našega podjetja za članstvo v tem združenju in nato stališče posreduje UO ZP v potrditev.

● UO ZP sprejema na znanje poročilo o poslovanju združenega podjetja od 1. 1. do 30. 9. 1968 brez pripomb, z ozirom na to, ker so ukrepi, sprejeti na delavskem sve-

tu ZP ob polletju v fazi realizacije, in ga daje v potrditev DS ZP.

● UO ZP zadolži Finančno-računovodsko področje, da v smislu organizacijskih predpisov dostavlja mesečna poročila tudi članom UO ZP.

● UO ZP sprejema na znanje predlog orientacijskega gospodarskega plana ZP za leto 1969 in ga predlaga DS

ZP v potrditev.

● UO ZP zadolži Strokovne službe ZP, da predložijo zbir gospodarskega plana najkasneje do konca februarja 1969 upravnemu odboru v obravnavo.

● Na predlog Organizacijsko-kadrovskega področja imenuje UO ZP v Svet Solškega centra ISKRA kot

predstavnik ZP naslednje tovariše:

1. Poličar Viktor, pravni ref. — Instrumenti, Otočce
2. Pogačnik Jože, sekretar — PSO, Ljubljana
3. Svigelj Alojz, psiholog — Elektromehanika, Kranj
4. Peternelj Franc, vodja ref. za izbor. — Strokovne službe

## Pisma naših bralcev

### ZELIM ODGOVOR

Tov. urednik!  
Zanima me, kdaj bo gen. direktor ali samoupravni organ posredoval javnosti odgovor na izvajanje delegata iz Sežane, ki je na VI. kongresu ZKS poročal o situaciji v »Iskri«.

Drago Copič  
»Elektromehanika«  
Kranj

sloni. Vsekakor pa za splošno oceno dela strokovnih služb ZP Iskra ne more služiti samo mnenje določenega kroga članov ZK iz tovarne Iskra — Sežana.

N. Pavlin  
Pripomba uredništvu:  
Piscema se iskreno zahva-

ljujemo za izredno pozornost ob tem problemu. Ker bo v petek 27. decembra v Ljubljani tiskovna konferenca, kjer bo gen. direktor odgovarjal na razna vprašanja novinarjev, bomo odgovor na postavljeno vprašanje priobčili v naslednji številki.

## Proizvodnja ZP v novembru

ORGANIZACIJA	Izpolnitev		%
	Plan	v 000 din	
ELEKTROMECHANIKA	20.581	21.842	106,1
ELEMENTI	7.731	8.128	105,1
AVTOMATIKA	5.204	6.099	117,2
SPREJEMNIKI	5.780	2.898	50,1
APARATI	4.686	4.241	90,5
AVTOELEKTRIKA	11.611	10.182	87,7
ELEKTROMOTORJI	1.879	2.126	113,1
NAPRAVE	3.321	2.100	63,2
ELEKTRONIKA	1.657	1.153	69,6
KONDEZATORJI	3.904	2.352	60,2
INSTRUMENTI	1.260	1.963	155,8
POLPREVODNIKI	2.225	1.421	63,9
USMERNIKI	976	865	88,6
RIZ (celoletno)	18.833	17.936	95,2
ORODJARNA	564	111	19,7
MIKRON	1.375	290	21,1
ZZA	3.350	6.324	188,8
PSO	1.107	1.204	108,8
BAŽ	125	—	—
SKUPAJ PODJETJE	96.169	91.235	94,9

## RAZGLAS

ZP ISKRA —  
Tovarna elektrotehničnih in  
finomehaničnih izdelkov Kranj  
razglašča

naslednji prosti delovni mesti v DE plan, nabava, prevoz:

### 1. REFERENT ZA KOOPERACIJE

### 2. PLANER I.

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- pod tč.1  
dokončana druga stopnja ekonomske, strojne ali elektro fakultete z najmanj štiriletno prakso
- pod tč.2  
dokončana ekonomska, strojna ali elektrotehniška srednja šola z najmanj štiriletno prakso.

Kandidati naj pošljejo pismene prijave v 15 dneh po objavi na naslov: ISKRA — Elektromehanika Kranj, Kadrovski oddelek, Kranj, Savska loka 4.

## DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4  
Tel. 22-221, int. 333.

## OBVESTILO

Obveščamo vas, da se je finančno-računovodsko področje ZP ISKRA KRANJ preselilo iz dosedanjih prostorov Mikošičeva 28, Ljubljana v prostore stavbe Skupščine občine Ljubljana-Siška V. nadstropje, telefon št. 55-021.

# Posvetovanje železarjev na Bledu

V organizaciji Združenja jugoslovanskih železarjev in Poslovnega združenja UNIMATIK so pričeli železarji v tem tednu na Bledu II. državno posvetovanje z osrednjo temo: »Avtomatizacija v železarstvu.«

Na posvetovanju je bilo pripravljenih vsega skupaj 25 referatov, ki bodo obravnavali konkretne rezultate, ki so jih dosegli železarji v minulem obdobju na področju merilne in regulacijske tehnike, mehanizacije in avtomatizacije — vse z aspekta uvažanja sodobnih metod in uspešnih ekonomskih kazalnikov. Referati bodo nadalje obravnavali razvoj in osvajanje novih izdelkov ter seveda tudi poboljšanje kvalitete sedanjih naprav ter opreme za avtomatizacijo.

Namen posvetovanja je, da bodo strokovnjaki skupno analizirali dosedanje razvojno delo glede regulacije in avtomatizacije proizvodnih procesov v industriji in hkrati pregledali tudi vse ekonomske prednosti teh moderniziranih postopkov. Strokovnjaki si bodo izmenjali dosedanje izkušnje s tega področja, že pred posvetovanjem pa so se dogovorili, da bodo posvetili največ pozornosti uvajanju elektronske računalniške tehnike v celotne ali delne proizvodne procese, pa tudi v avtomatizacijo poslovanja.

Železarji se nadejajo, da bo posvetovanje zelo koristno za hitrejši in modernejši razvoj te industrijske panoge.

Sodelujejo tudi naši strokovnjaki: inženirji ZZA.

M. K.

# Vojko Anderle



Nepričakovano je zapustil družino, sorodnike, prijatelje in znance tov. Vojko Anderle. Se včeraj smo delali, se pogovarjali, bil si med nami, vesel in poln načrtov. Se včeraj si s tebi svojstveno točnostjo in natančnostjo ustvarjal male precizne motorčke, prenose mehanizma. Kruta in neumljena resnica pa je vse to naenkrat prekinila, žal za vedno.

Kot otrok delavske družine, si si poiskal poklic v industriji, poklic, ki si ga zavestno in uspešno opravljal. Nikdar nisi miroval. Takoj si se vključil v mladinsko organizacijo, kjer si poleg službe skušal tudi na družbenem polju najti in pomagati najboljše smeri za življenje. In ko si postal že izkušen član kolektiva, si zopet začel delovati v sindikalnem pododboru. In prav tu tega svojega dela nisi končal. Končal si svoje delo prezgodaj, premano za tvojo voljo po ustvarjanju, delu ter življenju.

Dragi Vojko, vemo, da smo izgubili dobrega sodelavca, tovariša in prijatelja. Pogrešali Te bomo, zavedamo pa se, kako težko te bo pogrešala Tvoja komaj ustanovljena družina.

Vsem nam boš ostal v trajnem spominu kot dober tovariš, ki ga je kruta usoda komaj 27. letnega za vedno iztrgala izmed nas.

Sodelavci in sindikalni pododbor MN

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi najine 8-letne edinke

## BREDICE KLJUN

se iskreno zahvaljujemo celotnemu kolektivu ATN pred vsem sodelavcem obdelovalnice in žičnih oblik za podarjeno cvetje, izraze sožalja in denarni prispevek.

oče Anton  
mama Marica  
in ostali domači

## ZAHVALA

Ob smrti moje ljube mame **ANTONIJE GLAC** se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v oddelku »parkirna števec« tovarne »Elektromehanika« Kranj, za izraze sožalja in denarno pomoč.

Zalka Križaj

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi najine drage mame se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka za preiskavo materiala in linije ploščatega releja obrata ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj, za izkazano sožalje, podarjene vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

Štefka Eriah in  
Jelka Stular

## ZAHVALA

Ob smrti drage mame **MARIJE ARH** se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem DE »Splošne montaže« tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja in poklonjeni venec.

Marija Naglič

## ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta **ANTONA TAVČARJA** se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem »orodjarne« tovarne »Elektromehanika« Kranj, za poklonjeni venec in izrečeno sožalje. Posebna zahvala tistim, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti.

sin Franc

## ZAHVALA

Ob izgubi naše ljube mame in žene

## PAVLE SKANTAR

se iskreno zahvaljujemo delovnemu kolektivu obrata »Upori« Sentjerne in družbeno političnim organizacijam, še posebej pa upravi obrata za izraženo sožalje, podarjene vence in za vso pomoč, ki so nam jo nudili in nas tolažili v tako težkih trenutkih. Vso zahvalo tudi vsem, ki so jo v tako velikem številu spremili na njeni zadnji poti.

Jože Skantar

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi vnukinje

## KLUN BREDICE

se iskreno zahvaljujem za poklonjeni šopek in sožalje vsem sodelavkam na traku trifaznega števca.

Terezija Kozjek

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi najine 8-letne edinke

## Dopisujte v »Iskro!«

## OBVESTILO

Obveščamo vas, da se je finančno-računovodsko področje ZP ISKRA KRANJ preselilo iz dosedanjih prostorov Miklošičeva 28, Ljubljana v prostore stavbe Skupščine občine Ljubljana-Siška V. nadstropje, telefon št. 55-021.

## ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici za pozornost, ki mi jo je izkazala z obiskom članov njene komisije in za darilo, ki so mi ga izročili v moji bolezn. Vsem članom kolektiva želim srečno in uspehov polno novo leto.

Jožica Rogač

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega očeta

## CIRILA DRINOVCA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam na liniji koordinatnega stikalnika ATN »Elektromehanika« Kranj za izraženo sožalje, podarjeni venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka - Marija Omahen

## ZP ISKRA —

### TOVARNA ORODJA

LJUBLJANA — Stegne p. p. 488

Razpisna komisija delavskega sveta tovarne razpisuje

prosto vodilno delovno mesto za

### VODJO PROIZVODNO TEHNIČNEGA SEKTORJA TOVARNE

Pogoji za razpisano prosto delovno mesto:

- diplomirani inženir, strojne stroke;
- najmanj 6 let delovnih izkušenj v orodjarski ali sorodni stroki;
- smisel za organizacijo dela;
- obvladanje enega tujega jezika.

Kandidati naj pošljejo prijave z dokazili in kratkim življenjepisom v zaprti kuverti, na zgornji naslov, s pripisom »razpisna komisija«.

Rok za vložitev prijave na razpis je 15 dni od dneva objave razpisa.

Kandidati bodo obveščeni o izidu razpisa v 15 dneh po preteku roka za vložitev prijave.

## Nagradna križanka

(29. nov. 1968.)

### VODORAVNO:

1. Iskra, 5. Irska, 8. Sak, 11. Iks, 12. Ksi, 13. Srk, 16. Ikra, 18. Ikar, 19. Ar, 20. Si, 22. Sr, 23. Ki, 24. Sir, 27. Kra, 30. Kas, 31. RS, 32. Ra, 33. Kir, 34. Ak, 35. Sa, 36. SA, 38. Ir, 40. As, 41. Si, 46. Rak, 47. Isa, 48. Irak, 51. Irka, 55. Rik, 58. Kri, 59. Kras, 60. IS, 61. Skai.

### NAVPIČNO:

2. Kis, 3. RK, 4. As, 5. IK, 6. RS, 7. Sik, 8. Si, 9. AK, 10. Kra, 13. Ski, 14. Ra, 15. Kr, 17. Ars, 18. Ika, 21. Ia, 22. SK, 23a. Rak, 25. Ira, 26. RS, 27. Kr, 28. Rai, 29. Ris, 30. Kar, 36. Sa, 37. Asir, 38. Isak, 39. Ri, 42. Ai, 43. IA, 44. Ra, 45. KS, 48. Ira, 49. RI, 50. AK, 52. RK, 53. Kr, 54. Air, 56. Ir, 57. KA.

### IZZREBANI RESEVALCI:

Po 20 N din prejmejo:

Jože Meglič (ročna orodjarna) »Elektromehanika« Kranj; Milena De Wit (kon-

Sindikalna podružnica

ISKRA KRANJ — Elektromehanika

## OBVESTILO

Da bi za leto 1969 čim racionalneje izkoristili našo počitniško kočo na Krvavcu se je sindikalni odbor odločil za naslednje:

1. Prednost pri koriščenju koče imajo člani kolektiva »Elektromehanika« Kranj, ostali člani kolektivov ZP Iskra pa le v primeru, če koča s strani naših članov ne bo zasedena.

2. Nočnine se morajo plačati ob rezervaciji.

3. Vsako leto je največ povpraševanj med zimskimi šolskimi počitnicami, zato bo kočo v tem času možno dobiti le za tri dni.

4. Rezervacije v vplačili sprejema in daje informacije oskrbnik koče tov. Janko Flander, telefon 285. O morebitnem nepravilnem poslovanju ali težavah je treba seznaniti sindikalni odbor pri sindikalni podružnici.

Da bi koča koristila svojemu namenu, in da bi se je lahko posluževalo čimveč članov kolektiva, ker so stroški koriščenja minimalni, je bilo ta pravila potrebno sprejeti.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telego komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličejf »CP Gorenjski tisk« Kranj