

Glavni direktor je ing. Bogdan Golob



Glavni direktor

CDS je na svoji 18. redni seji soglasno izvolil za glavnega direktorja ing. Bogdana Goloba, vršilca dolžnosti glavnega direktorja. Pred njim je težka naloga. V tako velikem podjetju, kot je Delamaris z dislociranimi obrati, kjer je preglednost manjša, proizvodnja raznovrstna, je delo težko in zahteva veliko truda.

Smo v dnevih, ko je pred nami ustanavljanje TOZD, ko bomo morali biti realni, da ne bo prihajalo do neljubih sporov med posameznimi temeljnimi organizacijami združenega dela.

Letošnji devetmesečni obračun nam ni dal takih rezultatov, kot smo pričakovali, in kakršni bi morali biti, da ne bo kombinat zašel v težave.

Vse to so stvari, ki bodo dan za dnem pritiskale in povzročale skrb glavnemu direktorju. Slišalo se je, premlad je; res je premlad in še marsikdo bo premlad in neizkušen, če mu ne bomo pripravljeni pomagati pri delu in mu svetovati.

Vprašanje: Tov. direktor, kako ocenjujete stanje našega podjetja glede na sedanje razmere?

Že takoj bi rad poudaril, da se mora naša proizvodnja specializirati, če hočemo dosežati dobre

rezultate. Prvi pogoj je, da si zagotovimo surovinski trg. Od surovin je mnogo odvisno naše nadaljnje poslovanje. Nadalje moramo modernizirati našo proizvodnjo, sistematizirati delovna mesta, določiti odgovornost delavcev, ter poskrbeti za kvalifikacije, ker bo le s pravilnim obveščanjem in izobrazbo naš delavec postal res samoupravljalec. Moje mišljenje je, da se bo z organizacijo TOZD, tudi pri nas spremenilo gospodarjenje.

Vprašanje: Kako je s perspektivnim planom v tovarni?

Dokončno izdelanega plana še nimamo, ker vplivajo različni faktorji pri postavljanju le-tega. Kot sem že prej omenil, je potrebno našo proizvodnjo modernizirati, pa ne samo to, poskrbeti moramo, da bodo nove investicije tudi rentabilne. Glede obrata Argo še ni dokončno odločeno, ker se vodi pogovori o specializaciji tega

obrata ter povezave z ostalimi prehrabeniimi industrijami. Upam, da bomo do konca leta z rešitvijo vseh ostalih vprašanj lahko rešili tudi vprašanje perspektivnega plana.

Vprašanje: Kakšni so bili ukrepi ob poročilu o polletnem negativnem obračunu?

Takoj, ko je bilo ugotovljeno, da je podjetje imelo izgubo, so člani kolegija na svoji seji sprejeli določene ukrepe. Predvsem, da se poveča masa kritja s povečano proizvodnjo. Zato je bilo določeno, da se dela tudi ob prostih sobotah, kar se tudi že izvaja. Vendar se bojim, da se bo na koncu leta poznalo, da je bila proizvodnja in prodaja v prvih mesecih manjša od predvidene. Upam in pričakujem, da bomo ob podpori vseh dosegli uspehe, ki nam bodo dokaz, da ena mravlja ne zgradi mravljišča, več skupaj pa to naredi brez težav.

9-mesečno poslovanje

Že tretjič v letošnjem letu ugotavljamo, da je finančni rezultat negativen. Vsakokrat smo ugotavljali, kaj je temu vzrok, kar smo storili tudi sedaj. V devetmesečnem obračunu se kaže izguba, kar pravzaprav ni izguba zaradi nedoseganja dohodka, ampak je to »obračunska« izguba zaradi planiranega finančnega rezultata v letu 1973. V obračun dohodka je vključena amortizacija nad predpisano stopnjo v znesku 4.613.000.— dinarjev. Pred sestavljanjem periodičnega obračuna je odbor za razvoj, planiranje in finance na predlog strokovnega kolegija predlagal CDS zmanjšanje letnega plana amortizacije od 15 na 10 milijonov, tako je tudi izguba prikazana v manjšem znesku. Zakaj se v letošnjem letu ne more doseči planirani finančni rezultat? V tem obdobju navajamo dva faktorja, ki pa nista edina. To je nedoseganje plana proizvodnje, nato premajhna produk-

tivnost in zunanji faktor: to je vprašanje drugega dela izvozne premije, ki še do danes ni rešena pri zveznih in republiških organih. Včasih smo se borili, da prodamo proizvedene izdelke, danes pa nam manjka izdelkov za prodajo. Razen tega je v strukturi plana prodaje prišlo do večje realizacije izdelkov, kateri imajo nižjo stopnjo kritja. Nevkalkulirani dohodek premije, kateri je dosežen v prejšnjem letu znaša 7.257 tisoč din za devet mesecev. Če bi to dobili, bi naš finančni rezultat znašal 2.890 tisoč din dobička, ne da bi zmanjšali planirano amortizacijo. Strokovni kolegij je sklenil, da mora proizvodnja doseči tako produktivnost, da bo zagotovljena rentabilnost za nadaljnjo proizvodnjo. Člani strokovnega kolegija so sklenili, da se zadolži vodstvo podjetja, da reši do konca leta izplačilo premij ter da se tako vskladi zamujeni finančni rezultat.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Doseženi finančni rezultat ob devetmesečnem obračunu po strukturi realizacije pa je bil naslednji:

FINANČNI REZULTAT					v 000 din	
Realizacija	Plan 1973	30. 6. 1973	30. 9. 1973	30. 9. 1972	% plana	Indeks
Realizacija dom. trg	162.224	67.263	108.395	88.476	67	122
Izvoz, konvert. podr.	72.167	34.914	47.306	47.155	66	100
Izvoz, kliring. podr.	15.410	15.393	21.823	9.281	141	235
Sveža riba	32.700	20.333	29.663	22.295	91	133
Ostala realizacija	4.500	2.938	5.317	2.787	118	190
Interni realizacija	24.080	8.268	13.694	16.477	57	83
CELOTNI DOHODEK	311.081	149.109	226.199	186.471	73	121
Poslovni stroški						
Stroški mat. in rež.	242.296	115.603	174.211	145.604	72	120
Amort. po pred. stopn.	4.000	1.924	2.887	2.400	72	120
Amort. nad pred. stop.	11.000	5.576	4.613	3.678	83	125
Izredni izdatki	—	1.684	2.510	1.987	—	126
Skupni stroški	257.296	124.787	184.221	153.669	72	120
Dohodek	53.785	24.322	41.978	32.802	78	128
Od tega:						
Pogodbene obveznosti	3.150	2.798	4.477	2.422	142	185
Zakonske obveznosti	4.310	2.500	3.865	2.067	90	187
Osebnih dohodkov	39.000	22.051	34.252	25.026	88	137
Skladi	7.325	—	—	3.287	—	—
Izguba	—	3.027	616	—	—	—

Iz tabele je razvidno, kakšno je doseganje realizacije po posameznih prodajnih področjih. Na

finančni rezultat je vplivalo veliko kreditov za obratna sredstva, kar se pozna pri obrestih, pa tu-

di zakonske obveznosti precej angažirajo dohodek. Ti dve postavki znašata preko 8 milijonov v tem obračunu. Odpis terjatev v tem obračunu ni naraščal v primerjavi s prejšnjima obračunoma, ker so se terjatve nad zakonskim rokom zmanjšale. V polletnem obračunu so terjatve nad 90 dni znašale 7.050 tisoč din. Finančni rezultat zmanjšan v letošnjem letu zaradi terjatev znaša din 1.138 tisoč.

Se en zelo važen faktor, ki lahko vpliva na finančni rezultat v letošnjem letu, je realizacija flote. V tem obdobju nekriti stroški flote znašajo 3.670 tisoč din in bi to morali kriti iz ulova do konca leta. Če se to ne krije iz ulova, se mora kriti iz dohodka, kar pa še bolj zmanjša finančni rezultat.

Ob polletnem obračunu je CDS sprejel več ukrepov za izboljšanje finančnega rezultata, kateri so deloma uspešno izvedeni, ne glede na finančni rezultat. Nekateri pa še niso izvedeni, npr. proizvodnja. Z izvajanjem že sprejetih sklepov se mora nadaljevati in to bo tudi rešitev za uspešno poslovanje ter boljši finančni rezultat.

Tane Jelič

Stanovanje

Naši prapradedje so stanovali v votlinah. Niso poznali besede stanovanje, ki jo danes izgovarjamo vsak dan nešteto krat.

Stanovanja so torej danes velik problem. Tudi v Delamarisu se temu problemu nismo mogli izogniti. Še posebno, ker temu vprašanju dolgo nismo posvečali posebne pozornosti.

V zadnjih letih pa je podjetje pristopilo k reševanju tega vprašanja ter angažiralo vsa možna sredstva, da se ta pereč problem odpravi.

Izdelan je bil načrt in zagotovljena sredstva za gradnjo stanovanjskega bloka pri obratu Iris. Od občine pa nismo mogli dobiti lokacijskega dovoljenja, zato so sredstva ležala pri Kreditni banki Koper. Letos septembra pa se je ustrezna služba okvirno dogovorila s Stavbenikom za nakup stanovanj po zamrznjenih cenah. Predlog je bil obravnavan in odobren na odboru za pravice iz dela ter nato na seji CDS, ki je sprejel sklep, da se kupi 27 stanovanj. Ker pa je sredstev premalo, se najame premostitveni kredit, dokler se ne sprostijo sredstva za to razliko. Tako je na papirju urejen nakup 27 stanovanj, kar še ne pomeni v Delamarisu.

Sedaj pa se začne »bitka« za stanovanja. Kdo je najbolj potreben stanovanja od več kot 100 prosilcev. Da bi odločili res po pravih, je bila imenovana komisija za ocenitev stanovanj prosilcev. Izdelana bo prioritarna lista, ki bo poslana v obravnavanje DS

delovnih enot, ki bodo dokončno odločili, če se stanovanje prosilcu dodeli. Seveda bo precej težko, ker imajo nekateri prosilci skoraj enako število točk. Vendar se bo odgovorna služba potrdila, da ne bo prišlo do večjih izpadov.

Glavni direktor se je na 18. redni seji CDS odpovedal koriščenja 20 % stanovanjskega prostora, v skrajnem primeru, kolikor bo to potrebno, bo del eno stanovanje.

Vsi prosilci, ki se obračajo na njega, torej ne vedo, da imamo v podjetju za to določenega človeka Andreja Stresa, ki bo sestavljal prioritarno listo prosilcev. Še posebej moram omeniti prošnje tistih prosilcev, ki imajo zakonskega druga zaposlenega v drugem podjetju. V kolikor bo drugo podjetje pripravljeno pomagati z določeno vsoto, bomo tudi pri nas take probleme skušali čimprej rešiti.

Naša odgovorna služba upa, da bomo lahko v letu 1974 rešili precej stanovanjskih problemov tudi v sodelovanju z obalnim solidarnostnim stanovanjskim skladom, v katerega tudi naše podjetje od vaja določen procent sredstev.

Zato naj nakup 27 stanovanj ne pomeni zaključne faze za več let, ampak le začetek reševanja perečih in manj perečih vprašanj stanovanja.

Ker v votline res ne moremo več, še manj pa pod šotore.



Malo- prodaja

Gotovo vsi člani našega kolektiva poznamo kraj, kjer dobimo ceneje ribje konzerve in ostale izdelke naše proizvodnje.

V naši tako imenovani »malo-prodaji« sta zaposlena dva delavca, Andrej Kokošar in Jože Jelušič.

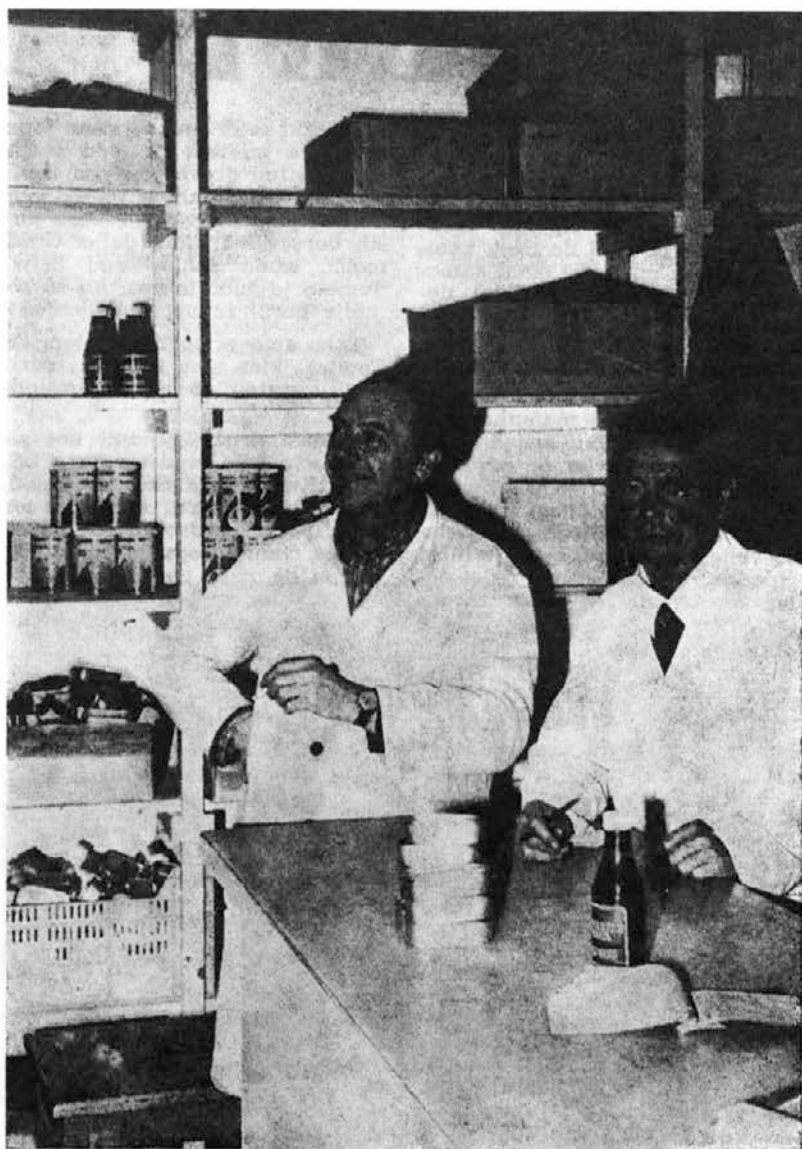
Poročilo o delu v maloprodaji nam je posredoval Jože Kokošar.

»Prodaja izdelkov znaša mesečno ca. 7 milijonov. Se večjo prodajo bi lahko dosegli, če bi imeli vedno na zalogi določene proizvode kot so na primer: fileti tune, okrogle doze antipaste, sardele in kava. Največ prodamo sardel in antipaste, po katerih je največje povpraševanje. Najin delovni čas se prične ob 10. uri, ko je potrebno prevzeti ribje konzerve v skladišču nekurantnega blaga v Irisu. Ob 11. uri odpreva maloprodajo in je odprta do 17. ure. Tako lahko pridejo po izdelke tudi tisti, ki delajo popoldne in tisti, ki delajo dopoldne.

Delo ni težko, le osebni dohodek je majhen, in sicer 1240.— din ne glede na prodajo.

Vinko Franetič, ki skrbi za delo maloprodaje:

»Prodaja je v zadnjih letih porasla. Izdelke prodajamo samo članom našega kolektiva. Zato so bili izdani tudi posebni kartončki, s katerimi dokažejo, da so zaposleni v podjetju.«



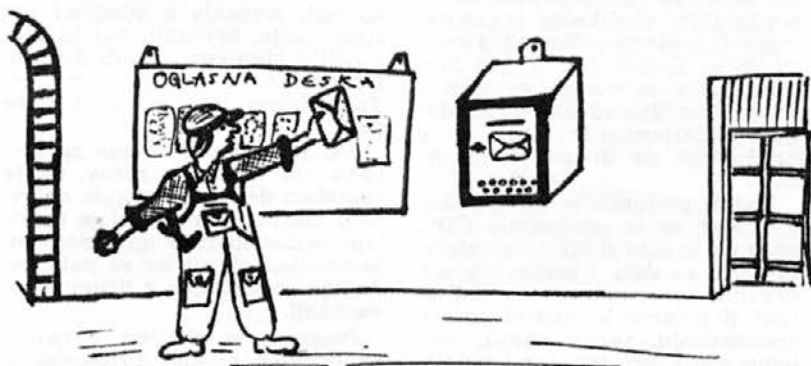
Prodajalca v maloprodaji

Za mano so že trije izdani časopisi. To je že četrti proizvod, ki ga boste dobili v roke in prebrali. Z uredniškim odborom se trudimo, da bi časopis postal

tak, kot je vam všeč. Vendar to ne bo šlo brez pomoči. Čeprav skušamo zbrati članke, ki vas zanimajo, ki se tičejo življenja nas vseh, je to včasih težko. Zato le

pogumno. Vsaka vaša pismena kritika, mnenje, konkretni predlog, pa tudi malo pohvale nam bo zelo dobrodošlo. Vendar ne smete pozabiti na nekaj. Samo kdor dela ali pomaga pri delu, lahko tudi kritizira. Samo kritizirati pa je premalo. Zato pišite tudi vi v naše glasilo. Gotovo ste že opazili v svojem okolju kaj zanimivega, kaj kritike ali pohvale vrednega. Morda imate sodelavko ali sodelavca, o katerem bi radi pisali kaj lepega, saj sta tovarna in sodelavci tisti, v krogu katerih preživimo 8 ur na dan. Zato le pogumno pero v roke. Če pa mislite, da sami ne zmorete, samo nakažite zadevo, pa bomo potem mi pisali o tem. Že vnaprej se vam zahvaljujemo za sodelovanje pri oblikovanju našega glasila.

Glavna urednica



Danes imam pošto za »Naš glas«

IZLET

Člani CDS so na svoji 18. redni seji sprejeli sklep, da se organizira 2-dnevni izlet na Notranjsko in Dolenjsko.

Sklep je sprožil cel kup vprašanj, glede povabil na izlet, katerega naj se udeležijo člani samoupravnih organov, zaslužni delavci kolektiva, odbor ZB, člani mladinskega odbora in sindikalni odbor ter kako rešiti problem prevoza in prenočišč.

Vse to je postalo malenkost, ko smo v petek udobno sedeli v avtobusih Slavnika ter se odpeljali skozi Ilirsko Bistrico na Sviščake. Izlet kot vsak drugi. Petje na avtobusu, malo dobre, malo slabe volje, malo jeze, ki se je hitro ohladila. Vendar je imel izlet neko posebnost. Ne samo zaradi tega, ker se je s tem izkazala

Po ozki cesti smo se skozi lepe kočevske gozdove, ki pod svojimi košatimi drevesi in pod zemljo, pokrito z mahom ter odpadnim listjem, skrivajo grobove naših borcev, odpeljali dalje. Gozd molči, samo rahlo šumi listje. Šumelo je tudi takrat, ko so se ljudje borili za svoje življenje.

Tako smo prispeli v Dolenjske Toplice, kjer smo se po večerji malo zavrteli ob zvokih gramofona.

V naši družbi so bili kot po naključju trije predstavniki CDS, Savo Kapelj, ing. Bogdan Golob, naš sedanji glavni direktor, ter Peter Požrl, predsednik CDS, katerega člani so sprejeli sklep, da gremo na izlet ter tako omogočili 70 članom kolektiva, da si ogledamo zanimive in zgodovinske kraje, ki sem vam jih do



Skupina dobro razpoloženih izletnikov

zahvala vsem, ki so sodelovali pri samoupravnih organih in dve leti soodločali o poslovanju podjetja, ne, bila je še neka posebnost. Pa o tem pozneje.

S Sviščakov smo odpotovali proti prelepi Loški dolini, kjer smo si ogledali snežniški grad, v katerem je imel slovenski izvršni odbor svoje seje.

V prvi dvorani gradu nas je prestrašil mogočen medved, pa nas je kmalu potolažila prijazna oskrbnica, ki nam je orisala nastajanje ter ponovno oživetje gradu. Čas nas je priganjal, zato smo se morali posloviti, čeprav težko. Odpeljali smo se proti Kočevju ter si ogledali bazo 20. Kaj naj pišem o tem domovanju partizanov, kjer je zmagovalo junštvo in razum, kjer so se naši borci z orožjem in literaturo pripravljali na boj proti sovražniku.

ske kraje, ki sem vam jih do sedaj opisovala ter še muzej v Metliki, katerega smo si ogledali naslednji dan.

Pri kosilu v Trebnjem so se pri skupni mizi dobili, veste kdo, ne, sedaj že lahko povem, štirje predstavniki sindikalne organizacije »Delamaris«: Tomaž Pavlečič, Savo Kapelj, ing. Evgen Ferluga, nato se veriga pretrga s Tihomilom Javorškom ter nadaljuje z Marjanom Prelazom, ki je predsednik že drugo mandatno dobo.

Zadnji postanek je bil v Dekanah, kjer se je predsednik CDS, nato pa še glavni direktor zahvalil vsem za delo v samoupravnih organih ter poudaril, da naj ta izlet doprinese k medsebojnemu spoznavanju, razumevanju, večjemu elanu pri delu ter izpolnjevanju samoupravnih pravic in dolžnosti.

Program dela mladinske organizacije „Delamaris“ za leto 1974 sprejet

NA 4. SEJI PREDSEDSTVA
DNE 30. 10. 1973

1. Sodelovanje v samoupravnih organih
2. Izobraževanje mladih
3. Politično usposabljanje
4. Športna aktivnost

Mladina v našem kombinatu se še premalo vključuje v dogajanja v podjetju, kakor tudi v druge širše družbeno-politične organizacije. Zaradi tega je potrebno vsaj najaktivnejše mladince predlagati v novo konstituira ni CDS, v odbore in komisije ter jih angažirati, da sodelujejo pri delu sindikata ter pri delu komunistov v našem podjetju. Še nadalje je potrebno organizirati ogled obratov ter nočni ribolov z ribiškimi ladjami.

Glede strokovnega izpopolnjevanja smatramo, da so nam dani vsi pogoji, ter da je treba le pristopiti k temeljitemu delu z mladimi ter jim prikazati potrebo po izpopolnjevanju. Ugotoviti je treba koliko mladih še nima končane osemletke ter jim pomagati, da jo završijo. Tu ni mišljena samo denarna pomoč, ampak tudi moralna. V dogovoru s kadrovske službe predlagati možnosti tudi za druga strokovna izpopolnjevanja.

Organizirati moramo seminarje z aktualnimi temami zanimivimi za mlade. Katere teme so najbolj aktualne se ugotovi z ustreznimi anketami med mladinci. Najboljša oblika za seminarje je kratko podana tema, tako da ostane čas za vprašanja in odgovore za mlade. Mlade je treba tudi politično usposabljati, da ugotovijo smisel aktivnosti. Eden izmed najboljših načinov je organiziranje pohodov in srečanj mladih iz raznih krajev. Prav tako tudi srečanja z mladinci onstran meje. Srečanja naj bi bila v obliki piknikov, raznih družabnih večerov, kulturnih prireditev. Tako bomo lažje usmerili naše delo.

Kaj je bolj pomembno za človeka kot to, da je zdrav, da je sposoben delati na svojem delovnem mestu. Najprej naj se razvijejo razne športne igre med posameznimi obrati ter se nato nadaljuje sodelovanje z drugimi tovarnami.

Program je okviren. Pripomba na osnutek ni bilo. Pripomba je bila dana le na zadolžitve za posamezne naloge.

Energetika v obratu IRIS

Z vedno večjo modernizacijo predelovalnih oddelkov je potrebno uvesti tudi sodobnejši način pridobivanja toplotne energije. V zadnjih 25 letih smo vodili dokaj napačno politiko investiranja



v to smer, ker smo kljub napredku tehnike osvajali zastarele metode pridobivanja parne energije s kotli slabega izkoristka. Ob združitvi bivših podjetij ARGO, IRIS, DELANGLADE IN DELAMARIS je imel obrat IRIS v kotlarni slabe naprave. Grupa kotlov različnih tipov, ki so jih kurili s premogom, je povzročala vedno težave v proizvodnji zaradi nenakomernega proizvodnje parne energije. Kotlarna je bila opremljena s tremi kotli, od katerih sta bila dva zgrajena leta 1906, za takratne potrebe v proizvodnji predelave ribe. Leta 1957 je vodstvo Irisa opremilo kotlarno še z enim parnim kotlom, vendar z zelo majhno kapaciteto; samo za oskrbo takratnega novo zgrajenega oddelka za rafinacijo in ekstrakcijo olja.

Zaradi vedno večjih finančnih težav našega podjetja nismo nikoli uspeli uresničiti željo za izboljšanje situacije.

Ko je obrat Argo leta 1960 osvojil novo proizvodnjo kavnih izdelkov, smo nabavili 2 (dva) nova parna kotla sodobne izvedbe, ki jih je dobavitelj na našo željo preuredil za kurjenje s premogom, čeprav so to kotli, ki so bili zgrajeni za kurjenje s tekočimi gorivi. Razlog za preureditev teh kotlov je slonel ponovno na finančnih močeh investitorja. Razlika v ceni za same kotle je bila neznatna, vendar so potrebne dodatne naprave in instalacije za tekoča goriva predstavljale dve tretjini vrednosti kotlov, zato se je verjetno investitor odločil za začasno cenejšo varianto. Stare parne kotle smo za silo krpali in nenehno popravljali, vse dokler nismo dobili odločila od inšpekcije parnih kotlov SRS, da moramo prekiniti z obratovanjem. Izdelani so bili idejni projekti in potrebna dokumentacija za nove naprave. CDS je program osvojil in odobril investicijo v višini 1.600.000,— din za modernizacijo

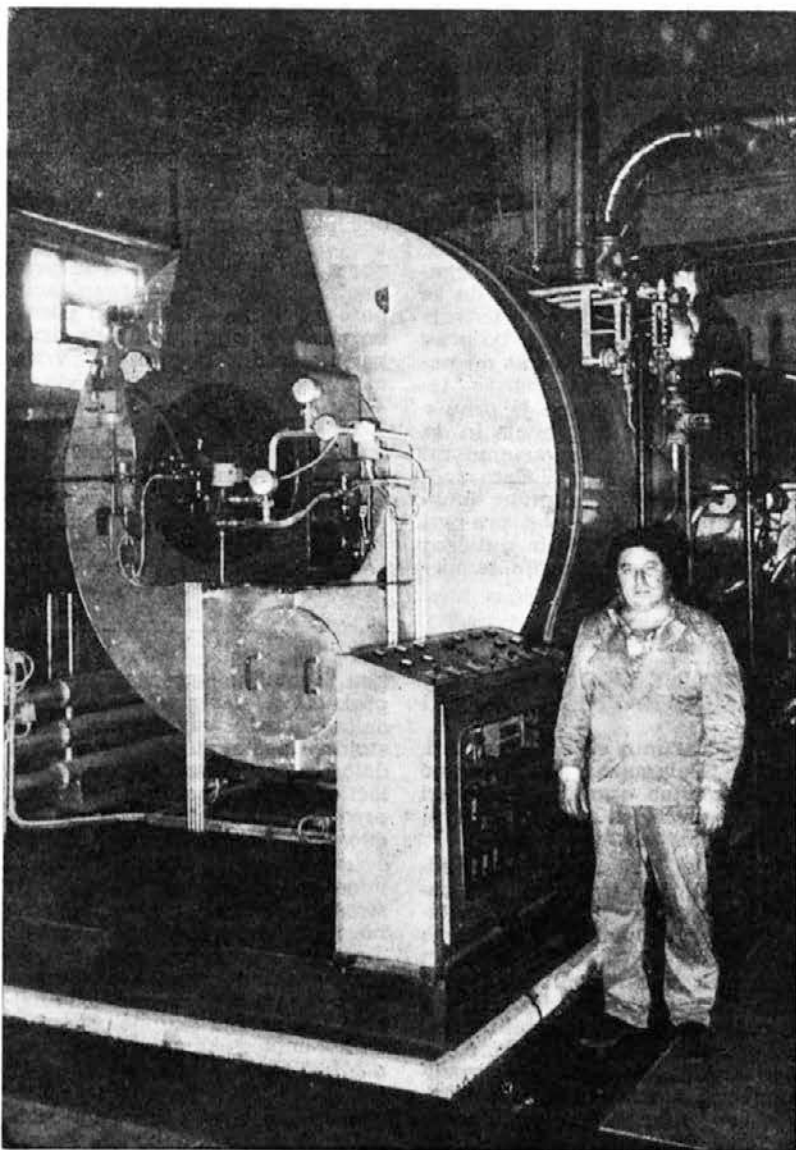
kotlarne. Z izgradnjo smo pričeli februarja meseca in končno izročili proizvodnji nove naprave 6. junija 1973. Dobavitelj novega parnega kotla Steambloc tipa S-600 in izvajalec instalacije je bilo podjetje Đuro Đaković iz Slavonskega Broda. Izvajalec gradbenih del pa SGP Stavbenik Koper. Pri izgradnji je sodelovala Služba sredstev z delavnicami in izvršila vsa ostala dela, ki niso bila zajeta v programu investicije in so se nanašala na prilagoditev obstoječih naprav z novimi. Vsa ta dodatna dela so terjala dodatnih 400.000,— din iz namena investicijskega vzdrževanja, tako da skupni stroški znašajo

2.000.000,— din. Res je to draga investicija, vendar je tudi pridobitev tako važna, da gospodarska računica zamegli vse morebitne predsodke. V kolikor bodo nastopile objektivne težave z dobavo tekočih goriv, je možen prehod na sistem kurjenja s tekočimi plini.

Napredek, ki smo ga dosegli v obratu Iris, ne bo ostal neučinkovit, saj bo premog le še nekaj časa služil kot pretvornik električne energije, vendar ne dolgo zaradi svoje visoke cene.

Elaboratska računica nam prikazuje, da bo investicija 2.000.000

(Nadaljevanje na 8. strani)



Morato Mavricij pravi, da se je stanje v kotlarni precej izboljšalo z novimi napravami. Želi, da bi tudi drugi kotel čimprej odstranili, namesto tega pa vgradili novega. Nič več ni prahu, prostor je čist. Tudi zaposlenih je manj. Dva sta dopoldne, dva popoldne, eden pa ponoči zaradi kontrole kotla

Ob prazniku republike

29. novembra

*čestitamo vsem članom
kolektiva*

UREDNIŠKI ODBOR
ODBOR SINDIKALNE ORGANIZACIJE
OSNOVNA ORGANIZACIJA ZVEZE KOMUNISTOV
ODBOR ZVEZE BORCEV
ODBOR MLADINSKE ORGANIZACIJE

Temelji današnje družbene in politične ureditve so bili postavljeni pred 30 leti v Jajcu na II.

zasedanju AVNOJ. Delegati Avnoja so potrdili dotedanje dosežke NOB.

NOVA VLOGA DRUŽBENO-POLITIČNIH ORGANIZACIJ

Z ustanovitvijo temeljnih organizacij bomo sicer dosegli, da se dohodek deli tam, kjer se ustvarja, v vsaki TOZD, vendar bo prav zaradi tega prišlo večkrat do nasprotij. Namen ustanovitve temeljnih organizacij pa je prav v tem, da se krešejo mnjenja in da prav zaradi tega ustvarjamo vsi skupaj večji dohodek. Zato tudi ustanovljamo samoupravne skupnosti, ki bodo imele vse pravice, ne pa pravice odločanja o delitvi dohodka, ki ga ustvarijo temeljne organizacije.

Pri razreševanju vseh teh bodočih večjih in manjših konfliktov in pri uresničevanju duha nove ustave pa bodo imele prav družbenopolitične organizacije posebno vlogo. Od tu tudi posebno poglavje o razmerjih do družbenopolitičnih organizacij v samoupravnem sporazumu.

Sporazum dobesedno navaja:

Organi upravljanja TOZD in delovne organizacije so s tem sporazumom zavezani, da bodo omogočali družbenopolitičnim organizacijam (Zveza komunistov, Zveza sindikatov, Zveza borcev in Zveza mladine) tvorno sode-

Narodnoosvobodilne odbore so priznali kot najbolj demokratično obliko ljudske oblasti. Med drugim pa so sprejeli pomembne sklepe: AVNOJ se je preimenoval v izvršilno telo Jugoslavije, izvolili so novo vlado (NKOJ), določili so, da bo Jugoslavija federacija enakopravnih narodov, poleg le-teh pa še druge sklepe, ki so vplivali na našo ureditev.

Zato po pravici jemljemo datum 29. 11. 1943 za začetek nove Jugoslavije.

Danes po tridesetih letih, pa prehajamo k organiziranju TOZD, kar naj bi pomenilo še večje približanje samoupravljanja delavcu.

Tudi v naši tovarni bomo v decembru podpisali samoupravni sporazum in tako organizirali štiri TOZD in tri samoupravne skupnosti. Kako potekajo razprave in kaj predvideva končni osnutek, vas sproti obveščamo in tako vam tudi danes posredujemo nekaj kratkih informacij.

TEMELJNE ORGANIZACIJE IN SAMOUPRAVNE SKUPNOSTI

V sporazumu smo se odločili, da v Delamarisu ustanovimo štiri temeljne organizacije in tri samoupravne skupnosti. Za kaj pravzaprav gre?

Vsak del Delamarisa, ki predstavlja delovno in ekonomsko zakroženo celoto itd., je lahko temeljna organizacija. Ugotovljeno je bilo, da bi lahko imeli osem temeljnih organizacij, kasneje pa so tudi iz transporta dokazali, da bi tudi transport lahko bil temeljna organizacija. Kljub temu nismo ustanovili vseh teh temeljnih organizacij, ampak le štiri. Vse so tehnološko popolnoma različne, imajo svoj prostor in so ekonomsko toliko močne, da imajo dejansko pogoj za nadaljnji razvoj. Te temeljne organizacije bodo odločale o lastni usodi v celoti, sporazumno in soglasno pa tudi o usodi celotnega Delama-

risa. Temeljne organizacije bodo proizvajale, ustvarjale stroške in delile dohodek popolnoma samostojno, upoštevati bodo morale le določila sporazuma. Pa še ta določila sporazuma se lahko na predlog vsake temeljne organizacije spremenijo. Njihov dohodek in s tem tudi osebni dohodki bodo v celoti odvisni od razlike med stroški in prihodki. Delamaris ne bo imel več skupnega denarja. Tu je le sporazum med temeljnimi organizacijami, ki ustanovljajo zaradi lastnega normalnejšega poslovanja skupne organizacijske enote, samoupravne skupnosti. Te skupne organizacijske enote so temeljne organizacije ustanovile, da bi z manjšimi stroški dosegle večji dohodek. Za njihovo delo, ki je določeno v sporazumu, in ki bo nadrobneje določeno v Statutu Delamarisa, v pogodbi med TOZD in temi samoupravnimi skupnostmi, v njihovih pravilih in končno v siste-

matizaciji delovnih mest, jim bodo TOZD priznavale ustrezní dohodek, ki pa bo sorazmeren uspehom vseh TOZD.

Samoupravne skupnosti (skupne službe, vzdrževanje in transport) bodo imele svoje organe samoupravljanja, ki bodo odločali o vseh zadevah razen o tistih, ki jih bo nova ustava izrecno določila, da odločajo temeljne organizacije. Vsekakor je treba povedati, da v osnutku ustave še ni točno opredeljena samoupravna skupnost, vendar bo o tem vsekakor spregovorila nova ustava. Zato v predlogu samoupravnega sporazuma ni samoupravna skupnost precizirana. To bomo storili v pravilih samoupravnih skupnosti, ki jih bomo sprejeli po sprejetju nove ustave. Kljub tem dejstvom se smatra, da je najboljša oblika in vsebina skupnim organizacijskim enotam dana v obliki samoupravnih skupnosti.

Tomaž Pavletič

SAMOUPRAVLJANJE V TEMELJNIH ORGANIZACIJAH IN DELAMARISU

Ko bo izšel »Naš glas«, bo morala situacija glede bodoče organizacije podjetja lahko drugačna, kot jo bomo opisali v tem članku. Vendar je zelo verjetno, da

bo prav tako, saj smo se o tem skoraj sporazumeli.

Ustanovljamo torej štiri temeljne organizacije združenega dela: IRIS (440 zaposlenih), ARGO (160 zaposlenih), PLOČEVINKA (101 zaposlen), RIBA (247 zaposlenih). Te temeljne organizacije ustanovljajo tri samoupravne

skupnosti: Skupne službe (238 zaposlenih od tega v komerciali 104, v razvoju in kontroli 23, v računovodstvu, splošnem sektorju in glavni upravi 109 zaposlenih), Vzdrževanje (57 zaposlenih) in Transport (32 zaposlenih). Število zaposlenih je vzeto po posameznih delih podjetja po stanju 1. 1. 1973.

KJE BOMO ODLOČALI

Temeljne organizacije bodo odločale o sprejemu lastnih splošnih aktov in o sprejemu skupnih splošnih aktov delovne organizacije kot: pravilnik o osebnih dohodkih, o delovnih razmerjih, o dodeljevanju stanovanj. Glede navedenih skupnih splošnih aktov, programa razvoja in plana celotne delovne organizacije bo centralni delavski svet le ugotavljal soglasje temeljnih organizacij. Tu gre pa po ustavi nedotakljiva pravica neposrednih

samoupravljalcev in centralni delavski svet lahko le s soglasjem vseh temeljnih organizacij sprejme tak akt. V tem primeru ne glasujejo člani centralnega delavskega sveta, kot se komu zdi, ampak kot delegacija, in ena delegacija ima en glas. Druge skupne splošne akte delovne organizacije sprejme centralni delavski svet samostojno kot doslej. S takim načinom odločanja v temeljnih organizacijah prehajamo v dejansko novo obdobje, ki pomeni, da odloča tisti, ki ustvarja.

Imeli smo ekonomske enote, delovne enote, vendar kljub vsemu je o vseh zadevah odločal centralni delavski svet, delavci — neposredni proizvajalci pa so le razpravljali. Ustanovitev temeljnih organizacij in sprejem samoupravnega sporazuma pa je končno le stvari postavil na pravo mesto. To pa seveda ne pomeni, da bomo zaradi tega bolj bogati. Pomeni pa to, da tisti, ki bodo bolje gospodarili, bodo od tega več imeli in nihče ne bo mogel odtujiti sadov njihovega dela.

TUDI PRI NAS DELAVSKA KONTROLA

S samoupravnim sporazumom tudi v našem podjetju ustanovljamo delavsko kontrolo. Na nivoju delovne organizacije bomo imeli Odbor delavske kontrole, v TOZD pa komisije delavske kontrole.

Člani delavske kontrole so lahko le družbenopolitično razgledani in moralno neoporečni delavci, ne morejo pa biti delavci, ki že po svoji funkciji skrbijo za izvrševanje sklepov organov upravljanja, oziroma delavci, ki razpolagajo z materialnimi in finančnimi sredstvi v večjem obsegu.

Odbor in komisije delavske kontrole imajo naloge in pristojnosti:

1. da kontrolirajo izvajanje splošnih predpisov, samoupravnih aktov delovne organizacije in TOZD, sklepov samoupravnih in izvršilnih organov.

2. da nadzorujejo, ali se uveljavljajo in razvijajo v delovni organizaciji in TOZD samoupravni odnosi in pravice delavcev glede samoupravnega organiziranja in razpolaganja s sredstvi in rezultati njihovega dela.

3. kontrolirajo, če poslovodni organi in ostali delavci opravljajo svoje funkcije vestno in skladno s koristmi delovne organizacije in TOZD.

4. da nadzorujejo, kako se v delovni skupnosti razvija čut solidarnosti, medsebojne povezanosti in odgovornosti in da posamezniki in organi podjetja poleg

formalno pravnih predpisov upoštevajo tudi splošne moralno politične norme.

5. opravljajo druge vrste kontrole in nadzora, ki jim ga narekujejo praktične potrebe.

Odbor in komisije delavske kontrole imajo pravico za izvajanje svojih nalog zahtevati podatke od vseh strokovnih služb in organov podjetja. Po potrebi lahko odbor delavske kontrole naroči posebno notranjo ali zunanjo revizijo za razčiščevanje določenega primera. Če odbor ali komisija delavske kontrole ugotovi nepravilnosti, zahteva od pristojnega organa delovne organizacije ali TOZD, da nepravilnost odpravi. Rezultati dela delavske kontrole se objavljajo v Našem glasu, ali na drug delavcem dostopen način.

RAZPRAVE O USTAVNIH SPREMENBAH

Po vsej Jugoslaviji so bile razprave o novi ustavi SRS in SFRJ.

Akcijo za razprave je v našem kombinatu izvedla sindikalna organizacija. Organizacija SZDL pa je za predavatelja določila ing. Ivana Hajška, ki je povedal:

»Udeležba v razpravah o novi ustavi je bila zelo nizka. Tako nizka, da je padla pod povprečje obalnega območja.

Če bi se ta akcija izvedla med delovnim časom, bi bilo gotovo več udeležencev. Tisti, ki so bili zainteresirani, pa so prišli tudi popoldne.

Na določbe ustave ni bilo konkretnih pripomb, več pa je bilo vprašanj, ki se bodo urejala z zakoni, predpisi, določbami ter drugimi zakonskimi akti.



Moje osebno mnenje je, da nova ustava zagotavlja pravice in ureja dolžnosti samoupravljalcev, kako jih bomo znali uresničiti, pa je naša skrb.

Iz izkušenj o razpravah bi rad poudaril, da se neposredni proizvajalec le premalo zaveda, da je to delavska ustava. Zato pa so ostajali stoli na razpravah prazni,« je končal Ivan Hajšek.

ORGANI SAMOUPRAVLJANJA

Vse temeljne organizacije kot samoupravne skupnosti bodo imele lastne organe samoupravljanja, to je delavske svete in komisije delavskih svetov. Najvišji organ samoupravljanja v podjetju pa bo centralni delavski svet in odbori centralnega delavskega sveta. V centralni delavski svet se bodo volili delegati na vsakih 50 zaposlenih.

(Nadaljevanje s 5. strani)

din amortizirana v štirih letih računajoč na sledeče elemente:

1. znižanje delovne sile za 50 odstotkov 160.000,— din letno.

2. manjša potrošnja goriva zaradi razlike kalorične vrednosti med premogom in kurilnim oljem 6000 nasproti 9600 Kcal/kg.

3. razlika v izkoristku teh goriv, ki prdstavlja za premog 60 odstotkov in za kurilno olje 90 odstotkov din 558.000,— letno.

Pojasnilo k točki 2. in 3.:

Za enako proizvodnjo pare smo porabili na starih napravah povprečno 12.000 kg premoga na dan, povprečna cena 0,33 din/kg ali 3.960,— din, kar je letno znašalo $300 \times 3.960,- = 1.188.000,-$ dinarjev. Za tekoče gorivo pa rabimo povprečno 3.500 kg na dan s povprečno ceno 0,60 din/kg, kar znaša 2.100,— din dnevno odnosno letno $300 \times 2.100,- = 630.000$ dinarjev.

Razlika je 588.000,— din na leto. Če odštejemo povišano porabo električne energije zaradi avtomatskega delovanja naprav, ki trošijo na uro ca. $40 \text{ kW} \times 0,35 \text{ din/kW/h}$ in znaša dodatna potrošnja električne energije $40 \times 24 \times 300 \times 0,35 = 190.800,-$ din na leto, dobimo letni skupni prihranek:

1. Delovna sila	160.000,00 din
2. Energetski viri	558.000,00 din
3. Manj elektrika	— 190.800,00 din

Skupaj na leto 527.200,00 din

Zelo važno je omeniti izredno veliko pridobitev pri čistoči ozračja v obratu, kot tudi v mestu. V obratu Iris so bili nemogoči higijenski pogoji zaradi manipulacije premoga in pepela. Prav v tem obratu, ki po tehnologiji in značaju dela zahteva največjo higieno, so se pojavljale težave zaradi onesnaženja zraka in prostorov.

Teodor Čok

V obratu Argo imamo svojo telefonsko centralo in v njej telefonistko. »Nič posebnega,« boste rekli, saj je centrala tudi v Irisu, in tudi to, da ženska opravlja delo v njej, ni posebnost, saj se nežni spol že precej časa uveljavlja na vseh področjih.

Maloprijetno pa se boste le začudili, če vam povemo, da dela v njej Magda, ki ne vidi, pa kljub temu pridno vrti številčnico in kliče razna podjetja.



Vid ji nadomešča sluh, tip in izreden spomin. In te uporablja na nešteto načinov ter si z njimi pomaga.

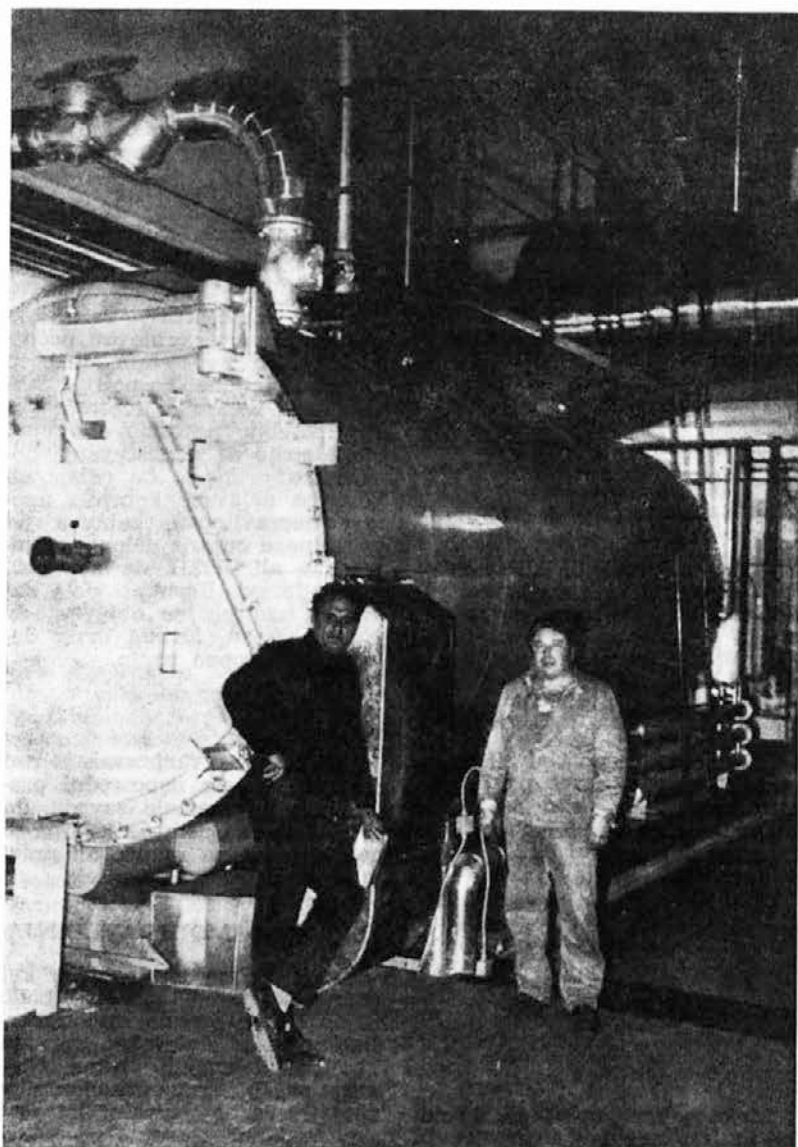
Če bi jo gledal pri njenem delu nekdo, ki je ne pozna, ne bi verjel, da sama s prsti išče številke. Ti ji kar bežijo po številčnici in takoj najde pravo številko. Osem ur prsti neutrudljivo iščejo in se skoraj ne zmotijo.

Pri delu ji pomaga tudi njen dober spomin. Dovolj je, da le enkrat sliši telefonsko številko, pa je ne pozabi več. In teh sliši veliko in prav toliko si jih zapomni. Lahko bi ji rekli kar »telefonski imenik v malem«. V spomin se ji vtisne tudi barva glasu človeka, s katerim govori, in tako se jim drugi sploh ni treba predstavljati. Mi, ki včasih pozabimo, kaj smo delali včeraj, ali celo, kaj moramo storiti danes, bi ji lahko rekli tudi »računalnik v malem«. Se posebej, če jo vidimo, kako nezmotljivo sešteva, odšteva, množi ali deli na pamet večmestna števila. Prav res zavdanja vredno.

Magdo ni potrlo, ko je izgubila vid. Vseeno ji seveda ni bilo, toda z močno voljo in veseljem do življenja je premagala vse težave. Življenje v temi si je znala narediti svetlo. Nikoli ji ni dolgčas. Doma ji pomaga pri vseh gospodinjskih delih. Le v službo in nazaj jo spremlja mama, ker je pot dolga in po prometni cesti. Bila je celo na Nanosu. Tja je šla z mladinci. Ni se ustrašila strme in skalnate poti in ob pomoči ribičev-mladincev je prišla prav na vrh.

Tako naša Magda spoznava svet. Vedno ji ni lahko. Včasih nam morda zavida, toda volja do življenja in njena korajža potisneta na stran vse malodušje. Ve, da lahko tudi ona naredi vse tisto kot mi, le malo več vztrajnosti ji je treba. In te ima v veliki meri, kar je neprecenljive vrednosti v življenju.

Vidojka Cavli



Jože Brundula, vodja zidarjev in pleskarjev: »Tudi mi smo pomagali pri delu. Samo pogledjte, kako čist je prostor!«

Sklepi, sprejeti na 18. redni seji centralnega delavskega sveta

Poročilo o delovanju odbora za proizvodnjo in prodajo

Naš odbor je imel od ustanovitve do danes 12 sestankov, na katerih je obravnaval izključno odpise gotovih izdelkov, polizdelkov in materialov. Na eni izmed sej je skupaj z Odborom za razvoj, plan in finance obravnaval plan za leto 1973 in zaključni račun za leto 1972. Iz gornjega izhaja, da je ta odbor praktično bivša komisija za odpis. Na takšno delo odbora so njegovi člani že večkrat izrazili nezadovoljstvo in nezainteresiranost pri opravljanju takšne funkcije. Takšno nezadovoljstvo pa je prišlo do popolnega izraza dne 19. 9., ko so na sejo prišli le 3 od 9 članov in to ing. Ferluga, ing. Hajšek in Savo Kapelj. Seja ni bila sklepčna ter je bila ponovno sklicana za dne 21. 9. ob 8. uri, kateri so se odzvali Kapelj, ing. Hajšek in Romildo Fermo. Ta seja zopet ni bila sklepčna. Na tej seji bi morali zopet obravnavati nekaj odpisov v vrednosti din 57.246,54, za katere je dal predlog finančni sektor 10. 9., vendar ker nismo bili sklepčni, dostavljam CDS v prilogi neobravnavan predlog, da DS sam obravnava in sprejme potrebne sklepe o odpisih. To dajem tudi iz razloga, ker nimam namena več sklicati seje odbora, dokler ne bo zagotovljeno delo odbora po pogojih, ki jih določa statut podjetja.

V 118. členu statuta podjetja so določene naloge, ki jih opravlja ta odbor, vendar za ilustracijo naj navedem le nekatere in sicer:

- spremlja izvrševanje plana proizvodnje, prodaje ter sprejema koordinacijske ukrepe.
- skrbi za napredek proizvodnje in prodaje za povečanje produktivnosti in zmanjševanje stroškov.
- spremlja izvrševanje plana propagande.
- sklepa o uvedbi podaljšanja dela v primerih, določenih v statutu.
- daje poročilo o delu in poslovanju.
- imenuje inventurne komisije in predlaga kritje razlike ugotovljene ob popisu itd.

Da bi odbor lahko opravljal navedene naloge, je bil od strani gl. direktorja določen tov. Grahek, da pripravlja potreben material za odbor, katerega naj bi le-ta obravnaval, zavzemal potrebna stališča in sklepe ter o tem poročal DS, oziroma drugim organom.

Do danes odbor naštetih nalog sploh ni obravnaval, ker mu ni bil dostavljen potreben material niti od za to določene osebe niti od drugih faktorjev podjetja. Kot že navedeno, pa je obravnaval doslej samo odpise, ki pa sploh niso navedeni v statutu kot naloga.

O takšnem delu odbora, oziroma o njegovi nedelavnosti po statutu je odbor na svoji seji dne 1. 7. že obravnaval in sklep te seje posredoval gl. direktorju in njegovemu namestniku. Po tej seji sem jaz kot predsednik tega odbora ustno poročal na eni izmed sej CDS o nedelavnosti tega odbora po zadolžitvah in predlagal, da naj se odbor preimenuje v odpisno komisijo, kar praktično dela in da se brišejo zadolžitve v statutu. Tudi po teh ogorčenih ukrepih odbora se ni nič spremenilo, da bi odbor lahko deloval po zadolžitvah. Naj ob tem navedem svoje mnenje, da se mi utira vtis, da se uprava podjetja zadovoljuje z obravnavo problemov in njih reševanja le na seji kolegijev, kar je v nasprotju z že zdavnaj sprejetim sistemom delavskega samoupravljanja.

Prepričan sem, da tudi dosedanje delo, oziroma odpisi, so pogoj nezainteresiranosti posameznih članov odbora pri reševanju problemov podjetja. To nam priča prisotnost posameznih članov na sestankih in sicer:

	Prisoten	Odsoten
1. Glavni direktor	—	—
2. Kapelj Savo	11	—
3. Jovanović Momčilo	4	7
4. Ferluga Evgen	10	1
5. Hajšek ing. Ivo	7	4
6. Stanič Marjan	7	4
7. Božič Emil	9	2
8. Fermo Romildo	4	7
9. Tomažič Alda	5	7

Da bi odbor lahko opravljal dane naloge predlagam, da CDS sprejme naslednji sklep:

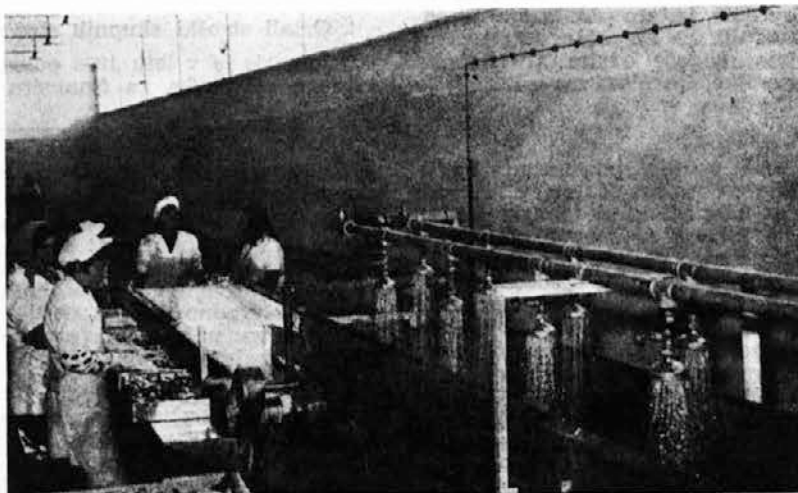
1. Uprava podjetja naj zadolži službe ali potrebno osebo, da se odboru dostavlja potrebni pripravljeni material, na osnovi katerega bo odbor sklepal, oziroma obravnaval, po temelju statuta.

2. Uprava podjetja naj pisмено opozori vsakega posameznega člana odbora, da mora prisostvovati sejam odbora, saj se le-te vršijo v rednem delovnem razmerju in so dolžni opravljati samoupravno funkcijo kot vsako drugo delo.

3. Uprava podjetja naj izda nalogo odgovorni službi, da izdela sistem delitve stroškov odpisov na proizvodnjo, skladišče in komercialno.

Večkrat se dogodi, predvsem v skladišču nekurantnega blaga, da se odpisi mečejo v en koš, čeprav je to škart, ki nastaja v proizvodnji v času karantene v skladišču gotovih izdelkov in pri samem zavijanju izdelkov.

(Nadaljevanje na 10. strani)



V hladilnici Riba so pričeli z delom za kontaktno zmrzovanje. Ribe, ki jih ulovijo ribiči v jesenskem času, je potrebno tudi spraviti. Mlade delavke urno spravljajo ribe v zabojčke. (Več o kontaktnem zmrzovanju smo pisali v zadnji številki glasila)

To navajam zaradi tega, ker se ob vsakem odpisu postavlja vprašanje, kje je nastal škart in koga bremeni. Ponovno poudarjam, da je to poročilo moje osebnostno, to vsled tega, ker kot že navedeno, zadnji dve seji odbora nista bili sklepni.

Savo Kapelj

Centralni delavski svet je na podlagi tega poročila sprejel naslednji sklep:

Zadolži se glavno upravo, da izdela sistem za učinkovito in stalno delovanje Odbora za proizvodnjo in prodajo v smislu določil Statuta podjetja.

Opozarja se člane odbora na njihovo samoupravno dolžnost glede prisostvovanja in sodelovanja na sestankih odbora za proizvodnjo in prodajo.

ČE BOMO TAKO POJMOVALI SAMOUPRAVLJANJE, NAM TUDI TOZD NE BODO POMAGALE.

INFORMACIJA

S prenehanjem izvajanja samoupravnega sporazuma o medsebojnem sodelovanju in skupnem strokovnem vodstvu med podjetji Delamaris in Slavniki, sta delavska sveta na svoji 4. seji dne 30. III. 1972 formirala komisijo za ugotavljanje in razčiščenje finančno premoženjskih odnosov, ki so nastali v obdobju sodelovanja, in sicer:

1. Konstantinović Slavica, Delamaris
 2. Jelič Tane, Delamaris
 3. Majda Jerina, Slavniki
 4. Zakinja Sergio, Slavniki
- Komisija se je sestala trikrat,

1. Adaptacija velike dvorane	din 9.622,10
2. Adaptacija ostalih prostorov	din 34.076,00

Skupaj din 43.698,10

Prva postavka v znesku 9.622,10 dinarjev je bila fakturirana Slavniki v letu 1971. Za drugo postavko v znesku din 34.076,— je komisija ocenila uporabnost del na 5 let ter določila, da se po enem letu uporabe fakturira Slavniki 80 % vrednosti ali din 27.261,— ($34.076 \times 80 \% =$ dinarjev 27.261,—).

2. Inventar in oprema

Drobni inventar in opremo za potrebe pisarne v glavni upravi je nabavil Delamaris. Ob izselitvi uprave iz teh prostorov je Delamaris odnesel ves inventar in opremo, katero je bilo možno odstraniti. Za inventar, katerega ni bilo mogoče odstraniti (stropne svetilke, karnise, zavese itd.), je

zadnjič 25. 5. 1973 in je na podlagi obstoječih internih aktov, knjigovodstvene dokumentacije in raznih dogovorov vodstva obeh podjetij v času sodelovanja, ugotovila naslednje:

1. Adaptacija prostorov

S predpisom samoupravnega sporazuma o sodelovanju Delamaris—Slavniki so se formirale skupne službe in glavna uprava s sedežem v Pittonijevi ulici št. 9, Izola.

Pred preselitvijo služb je bilo potrebno adaptirati obstoječe prostore.

Adaptacijo je izvedlo podjetje Delamaris in sicer:

komisija določila, naj se fakturira Slavniki po celotni nabavni ceni. Takega inventarja je ostalo v skupni vrednosti za din 2.914,25.

3. Kritje izgube skupnih služb

Skupne službe Delamaris—Slavniki so imele po bilanci za leto 1972 izgubo. Ta izguba je bila razdeljena na vsa podjetja v sodelovanju Delamaris—Slavniki. Po tej delitvi je odpadlo na Delamaris din 44.550,20.

Komisija je ugotovila vzroke izgube in je določila, da se Delamaris razbremeni za celotni znesek.

4. Ostali stroški skupnih služb

Delamaris je v letu 1972 poleg rednega prispevka za finansira-

nje skupnih služb po proračunu (tudi ostala podjetja) plačeval tudi stroške za dnevnice, kilometrine, reprezentanco, režijski material svojih delavcev ter najemino izven proračuna.

Komisija je ugotovila, da bi se morali ti stroški financirati iz rednih prispevkov po proračunu in je določila, da se Delamaris zaradi teh stroškov razbremeni za znesek 30.328,85. Iz celotnih finančno premoženjskih odnosov v sodelovanju Delamaris—Slavniki je komisija ugotovila in določila, da se zaradi prej navedenega prizna Delamarisu sledeče:

1. adaptacija prostorov
din 27.261,—
2. drobn inventar
din 2.914,25
3. izguba skupnih služb
din 44.550,20
4. stroški administr. skupnih služb
din 30.328,85

Skupaj din 105.054,30

Finančna plačila bodo izvedena preko ustreznih služb obeh podjetij.

Predlog komisije je odobril delavski svet Slavnika, vsa potrebna dokumentacija od obeh podjetij pa je bila izstavljena v juliju 1973.

— Potrdi se poročilo komisije za finančno premoženjska vprašanja, imenovane od delavskih svetov Delamaris—Slavniki za ugotovitev finančno premoženjskih odnosov po prekinitvi samoupravnega sporazuma Delamaris—Slavniki in prikazani obračun stroškov.

S tem tudi preneha funkcija imenovane komisije.

Na podlagi posameznih predlogov obratov, sektorjev in služb ter na podlagi skupnega predloga odbora za razvoj, planiranje in finance se odobri nabavo naslednjih osnovnih sredstev:

1. Predlog obrata pločevinaste embalaže za odobritev nabave usmernika, ki služi za polnjenje akumulatorjev za viličarje. Nabavna vrednost je 11.000,— din. Znesek bremeni prosta sredstva po rebalansu plana investicij.

2. Predlog obrata Argo za odobritev dodatnih sredstev pri nabavi čistilnih strojev za oddelk juh. Razlika znaša 22.641,20 in je nastala zaradi zvišanja cene kot posledica devalvacije. Razlika 22.641,20 naj se krije iz prostih

sredstev predvidenih v rebalansu plana investicij.

3. Predlog službe nabave in prodaje rib za nabavo 2 drobilcev za led v vrednosti 40.000 din in 5 kom. dvojnih garderobnih omarič, v vrednosti ca. 3.000 din. Sredstva za nabavo so predvidena z rebalansom plana.

4. Za potrebe obrata Iris (6 kom.) in za potrebe obrata Argo (2 kom.) naj se nabavi 8 kom. paletnih vozičkov v skupni vrednosti 50.000,— din. Investicija naj se pokrije iz prostih sredstev po rebalansu plana.

5. Predlog obrata Ribolov za nabavo hidravlične instalacije za pogon ladijskega vitla na m/l

»Deklica«. Vrednost instalacije znaša 20.180 din in se bo pokrila iz prostih sredstev po rebalansu plana.

6. Predlog službe priprave, odpreme in transporta za nabavo 2 vozil znamke »Zastava« 635/CM z zaprto komoro v vrednosti 366.700 din. Vozila bodo služila za nabavo in prodajo rib. Sredstva so predvidena v rebalansu plana.

7. Predlog nabavnega oddelka za nabavo 1 računskega stroja s kontrolnim trakom znamke »Olympia« CP 400 v vrednosti 12 tisoč din. Sredstva za nabavo se črpajo iz prostih sredstev po rebalansu planiranih investicij.

8. Predlog finančnega sektorja za nabavo 2 računskih strojev s kontrolnim trakom »Olympia« SP 400 v skupni vrednosti 25.000 din. Sredstva za nabavo se črpajo iz prostih sredstev po rebalansu planiranih investicij.

— Sredstav izločena po zaključnem računu za leto 1972 kot prispevek za gradnjo obalne bolnišnice, katera presega že plačano obveznost za leto 1972 v znesku din 406.350.— se delno prerazporedijo v sklad skupne porabe v

znesku 200.000.— din za finansiranje tekočih potreb skupne porabe v letu 1973.

Razlika naj ostane v rezervi kot prispevek za finansiranje gradnje bolnišnice.

— Na podlagi predloga odbora za pravice iz dela se v breme sklada skupne porabe odobri izplačilo naslednjih stroškov, ki so nastali ob priliki praznovanja ribiškega praznika dne 15. septembra t. l. kot sledi:

a) Za 20 letno delo v podjetju se nagradi 15 delavcev z ročnimi urami	din 12.000.—
Podelitev nagrad enemu delavcu in eni delavki z najvišjim delovnim stažem	din 2.000.—
Podelitev nagrad 4 najboljšim ribiškim pos.	din 3.500.—
Godba na pihala	din 3.000.—
Zakuska za nagrajene in vabljenе	din 4.000.—

SKUPAJ: din 24.500.—

Delovni pogoji v mehanični in elektro delavnici obrata IRIS

Ali je že kdo bil v elektro in mehanični delavnici v obratu Iris? Tisti, ki je že bil, dobro ve, kakšni so pogoji dela. Pa poglejmo.

Neprimerni klimatski pogoji, skrajno onesnažen zrak zaradi onemogočenega pretoka, pomanjkanje dnevne svetlobe zaradi zaprtosti iz vseh strani. Barva stene je neprimerna, saj je bilo zadnjič pobeljeno pred osmimi leti, elektro delavnica ima štiri stene brez oken, delavnice so brez sanitarij itd.

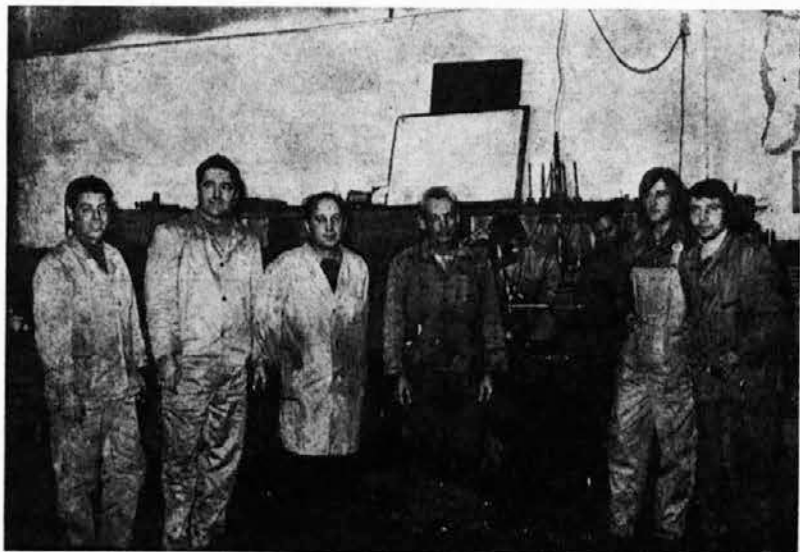
Mislím, da je bilo s tem že dovolj povedano.

Vse to je v nasprotju s predpisi o varnosti pri delu, z normami normalnega življenja.

Res je, da je naša tovarna stara, da so potrebne ogromne investicije, da so tudi druge delovni prostori, ki ne ustrezajo predpisom, toda z elektro delavnico se nobeden od teh ne more meriti. V teh prostorih živi 17 ljudi, nekateri že po 20 let, in izgubljajo zdravje.

Ne mislimo nikogar obtoževati, zahtevamo in upamo, da se bo stvar čimprej uredila.

Danilo Lukežič



Ti ljudje delajo v mehanični delavnici že po več let. In koliko še bodo?

b) Vsem članom kolektiva se je do 15. 9. 1973 izplačalo 100.— dinarjev v gotovini, kot nagrado ob priliki praznovanja ribiškega praznika.

— Na podlagi dopisa Skupščine občine Izola št. 402-69/73 z dne 2. 7. 1973 se odobri prispevek v znesku 46.140 din za ureditev sejne dvorane nad pošto. Prispevek se bo nakazal po zaključnem računu za leto 1973, kolikor se bodo za to odločila tudi ostala podjetja na območju občine Izola.

V zvezi s tem naj se v. d. vodja splošnega sektorja dogovori s predstavniki SO Izola za brezplačno koriščenje dvorane za seje samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij našega podjetja.

— Podaljša se mandatna doba polovici članov CDS in vseh ostalih samoupravnih organov glede na to, da so priprave za formiranje TOZD v zaključni fazi in se bodo morale po podpisu samoupravnega sporazuma razpisati volitve v nove organe upravljanja.



— Za organizacijo dvodnevne izleta vseh članov samoupravnih organov skupno s člani odborov, družbenopolitičnih organizacij podjetja, se odobri znesek 15.000.— din.

Omenjeni znesek bremeni sklad skupne porabe.

— Vodstvo podjetja naj določi ustrezno strokovno službo, ki bo pripravila program obdaritve otrok delavcev zaposlenih v podjetju »Delamaris« in ga predloži odboru za pravice iz dela.

Obdaritev otrok naj bi se izvršila za novoletne praznike.

— Najame se premostitveni kredit pri Kreditni banki Koper v znesku 2.625.000 din do sprostite naših vezanih sredstev, to je do 6. 5. 1974 z 11 % obrestno mero za nakup 27 stanovanj v Izoli.

Pogodbo o najetju kredita podpiseta glavni direktor in vodja finančnega sektorja.

Sklep izvede finančni sektor.

Dopisujte o

NAŠ GLAS

Življenje in delo ribičev

V današnjem članku bom poskusil osvetliti delo ribičev, od katerih je odvisen plan ulova in nadaljnja proizvodnja. Marsikateri član našega kolektiva ni seznanjen s podatkom, da ima kombinat lastno ribiško floto, ki ima 22 ladij, na katerih dela 180 ribičev. V tem članku bi rad prikazal delo ribičev, tako kot je, brez kakršnihkoli olepševalnih pridevnikov.

Ribiči nimamo urnika, kot ga imajo člani našega kolektiva. V pristanišču, kjer je zasidrana naša ribiška flota, se navadno zberemo v popoldanskih urah. Sledi živahna debata o ulovu. Počasi prihajajo na ladjo posadke, in ko smo vsi zbrani, da kapitan povelje za odhod. Današnja smer ulova je Tržaški zaliv, ker pričakujemo, da bo tam precej ribe.

Motorji zabrnijo in medli utrip luči iz Izole in drugih obmorskih mest ostaja čedalje bolj v daljavi.

Na zaslonu radarja opazuje kapitan jato rib, nato da povelje svetilnim čolnom, da se svečarja razideta in zasidrata v bližini ladje. Močne luči v svetilnih čolnih in na ladji oslepljujejo ribe, ki se začno zbirati pod lučmi. Posadka brez svečarjev pa nestrpno strmi v morje, od časa do časa pa gledamo plen na zaslonu radarja. To traja vso noč, do ranih jutranjih ur.

Na ladjo stopita svečarja, ki

sta dobila predhodno signal, da počasi priveslata k ladji. Istočasno ugasnejo luči na ladji in le na enem čolnu luči še gorijo. Čez nekaj časa se začne čoln počasi oddaljevati od ladje. Ta čas se posadka pripravi na delo (dviganje sidra, priprave na mreži). Ko ladja obkroži čoln, posadka spuša mrežo v morje. S spuščanjem mreže v morje se zožuje plovna pot ribe. Ko je mreža popolnoma zaprta in ribe v njej, jo potegnemo iz morja s pomočjo hidravličnega vitla (power-block). Ribe, ki so se ulovile v mrežo, dobijo svoj prostor na ladji, kjer jih sortiramo v pripravljene zaboje.



Po končanem ulovu, ki danes ni bil najboljši, se vračamo v pristanišče. Danes je malo, včasih je ladja polna rib, zgodi pa se tudi, da svetimo vso noč, pa v mreži ni ribe.

In zgodi se tudi, da moramo dobesedno bežati v pristanišče pred nevihto, ki se obeta.

V pristanišču pa čakajo kamioni, ki ribo odpeljejo na trg, v hladilnico in v proizvodnjo. Žal pa mora včasih posadka z ulovljeno ribo čakati tudi po več ur, tako da riba zgubi na kvaliteti.

Pogoji dela se na ladji počasi izboljšujejo, vendar še vse prepočasi, da bi lahko pritegnili v ta poklic mlade ljudi, ki pa so za nadaljevanje panoge ribištva potrebni. Člani posadk na ladjah,

kot tudi vodstvo se srečujemo z različnimi problemi, od nabave materiala, ki ga je v trgovinah za potrebe ribištva odločno premalo, ter nabave novih ladijskih motorjev.

Jože Sodrznik

URNIK

ŠPORTNE REKREACIJE
V KOMBINATU »DELAMARIS«

NAMIZNI TENIS IN KARATE

— Vsak četrtek od 16.30—19. ure v dvorani TVD Partizan v parku ARIGONI

KOŠARKA IN ODBOJKA

— Vsak ponedeljek od 17.—19. ure v parku ARIGONI

KEGLJANJE

— Vsako sredo v hotelu PALACE od 15.—17. ure.

TELOVADBA

V letošnjem letu bo TVD »PARTIZAN« skupaj s sekcijo za družbeno aktivnost žena pri SZDL Izola organiziral rekreacijsko telovadbo za ženske. Telovadba bo v šolski telovadnici pod strokovnim vodstvom. Vadba se bo predvidoma pričela v mesecu novembru. Datum in čas bo objavljen na oglasnih deskah.

Nagradna križanka

Na nagradno križanko je prišlo 17 odgovorov, od tega 14 pravih.

Uredniški odbor je izžrebal nagradence:

1. nagrada Metka RADOVA-NOVIČ 50.— din

2. nagrada Tonček BALOH 40.— din

3. nagrada Slavica PEGAN 20.— din.

Pravilna rešitev križanke je:

VODORAVNO: 1. Tolpe, 6. zrklo, 11. pavian, 12. teror, 13. olimpos, 15. piva, 16. sad, 17. atek, 19. ted, 20. tr, 21. plavarica, 23. rai, 24. luk, 25. bravničar, 29. mu, 31. rop, 32. atom, 33. did, 34. atol, 36. amarena, 38. norec, 40. bri-tev, 41. artel, 42. eiger.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem vsem, ki so sočustvovali pri izgubi moje mame Marije GLAVIČ

Anteo GLAVIČ
in ostalo sorodstvo
V Izoli, dne 26. oktobra 1973



»Naš glas« izdaja kolektiv kombinata konzervne industrije »Delamaris« Izola. List urejuje uredniški odbor skladno s predpisi. Odgovorna urednica Albina Škapin. Tiska tiskarna ČZP Primorski tisk, Koper — 1973.

List dobijo člani kolektiva brezplačno.