

Leto XXIII  
25. 10. 1989  
Številka 9-10/226-227

# PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

## Dosežen poslovni rezultat v devetih mesecih

Devetmesečni periodični obračun je drugi v letošnjem letu, pripravljen na osnovi novega Zakona o računovodstvu. Glede na to, da smo nekatere osnovne novosti tega zakona in sprememb zakona pojasnili že ob polletnem obračunu, jih tokrat ne bomo ponavljali, poudariti pa je potrebno, da ni opravičil pričakovanj. Novi Zakon o računovodstvu naj bi namreč zagotovil objektivno sliko gospodarjenja, ki ga prejšnji obračunski sistem, po mnenju nekaterih strokovnjakov, ni zagotavljal. Na žalost pa ugotavljamo, da sedanji obračunski sistem, ne le, da ni izboljššan, pač pa je slabši kot je kdajkoli bil. Sam zakon niti ni tako slab, s kasnejšimi spremembami zakona pa se dopušča prelihanje rezultatov revalorizacije v rezultate poslovanja, pri čemer se lahko negativni rezultat iz poslovanja pokriva s pozitivnimi učinki revalorizacije in obratno. Vse te in še nekatere druge spremembe povzročajo, da poslovne dosežke letošnjega leta skoraj ni mogoče primerjati z lanskoletimi oziroma s poslovnimi rezultati prejšnjih let.

Naslednji problem, ki onemogoča realnost primerjav in zmanjšuje uporabnost vsakršne informacije pa je hiperinflacija, ki je v letošnjem letu, s preko 1100%, preseгла vsa pričakovanja.

V letnih gospodarskih planih smo predvideli le 300% inflacijo, zaradi česar so vse dinarske primerjave doseženih in planiranih postavk vprašljive, nekoliko realnejše so primerjave, preračunane

na stabilno tujo valuto (v našem primeru DEM) ter relativna razmerja.

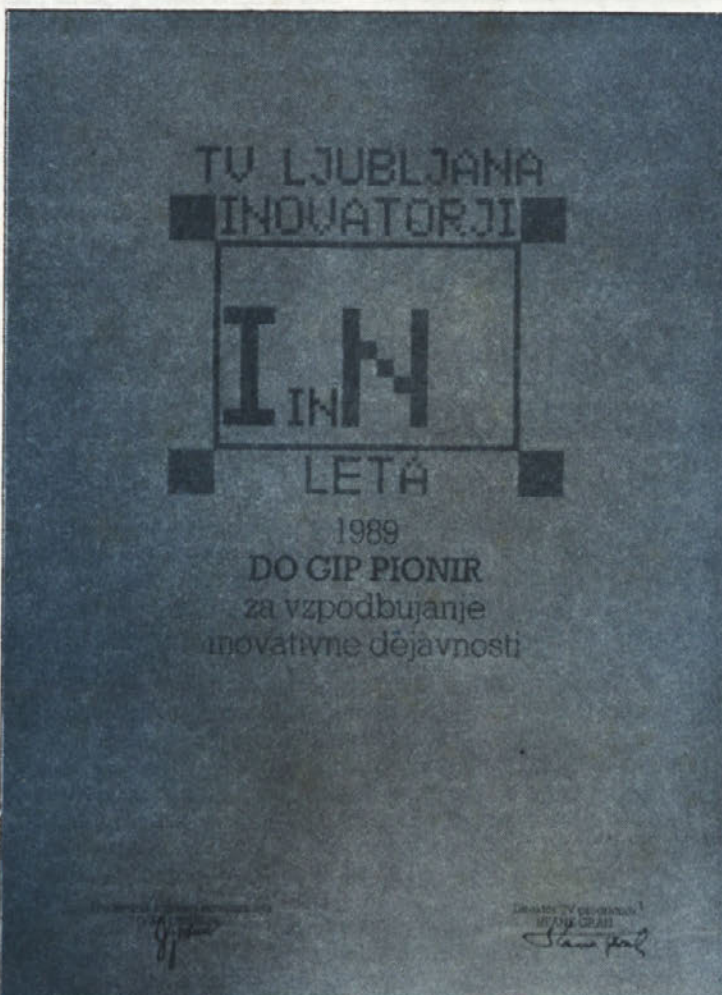
Kljub temu je periodični obračun, z navedenimi zadržki, izhodiščna podlaga za analizo in oceno gospodarjenja v prvih devetih mesecih letošnjega leta, ki jo podajamo v nadaljevanju.

Analiza zajema zlasti naslednja področja:

- analiza obračuna po direct costing
- analiza prihodkov in odhodkov z vidika obsega in strukture
- analiza nerazporeditve dohodka in dobička, kazalci ekonomičnosti, rentabilnosti, finančne stabilnosti ter akumulativne in reproduktivne sposobnosti
- analizo drugih faktorjev poslovanja
  - zasedenost kapacitet
  - likvidnost
  - razporejanje osebnih dohodkov glede na družbeni dogovor,
  - zaposlenost in izkoriščanje delovnega časa

a. Analiza obračuna po direct costing

Zaradi uvida v nakazanih sprememb v sistemu obračun je primerjava s preteklim letom nerealna, zato podajamo le primerjavo doseženih poslovnih rezultatov s planiranimi, pa še ta ne bi bila smiselna, če ne bi izvršili vsaj najnujnejše korekcije prvotnih planov. Plane smo korigirali le v postavki obresti in sicer tako, da smo tako v prihodkih kot odhod-



Med letošnjimi prejemniki naslova INOVATOR LETA '89 je bil tudi Pionir. Več o tem v naslednji številki Pionirja.

Čestitamo  
k prazniku  
občine  
Novo mesto

delavci GIP »PIONIR«







kih upoštevali celotne obresti (revalorizacijske in realne) kot to določa Zakon o računovodstvu, s čimer smo dosegli vsaj delno primerljivost z dejanskim obračunom.

Rezultati primerjave doseženih poslovnih rezultatov s planiranimi so sorazmerno ugodni. Dosežena bruto realizacija na ravni delovne organizacije znaša 2,2 milijardi din in presega letni plan realizacije za 44%, devetmesečni plan pa za 119%. Podatek je potrebno jemati z rezervo zaradi inflacijskih vplivov, vendar tudi primerjava v DEM, kjer je inflacijski vpliv vsaj delno izločen, kaže, da smo plan realizacije presegle, pri čemer je potrebno upoštevati visoke prihodke financiranja. Ob degresivni rasti stroškov, glede na rast realizacije, je bilo ustvarjeno dokaj ugodno pozitivno pokritje in dosežena stopnja pokritja III. v višini 3,5%, kar je nad planirano za to obdobje. Vse TOZD, z izjemo TOZD GS Novo mesto in TOZD Togrel, so dosegle pozitivno pokritje III. Zaskrbljujoči so poslovni rezultati TOZD Togrel, saj znaša ustvarjena izguba na pokritju III. preko 60% celotne realizacije.

#### b. Analiza prihodkov in odhodkov

Na ravni delovne organizacije je bilo ustvarjenih 1,5 milijard dinarjev skupnih prihodkov, njihova struktura pa je naslednja:

— prihodki od prodaje na domačem trgu	45,8%
— prihodki od prodaje na tujem trgu	2,9%
— prihodki, doseženi v OZD	19,6%
— pozitivna razlika revaloriz. podbilance	15,7%
— drugi prihodki	16,0%

Skupni odhodki znašajo 1,2 milijarde din in sicer:

— materialni stroški	77,9%
— stroški financiranja	69,6%
— vkalkulirani OD	23,5%
— ostali stroški	11,7%
— zaloge v obrač. obd.	-82,7%

Kot vidimo, skupne poslovne stroške močno znižujejo zaloge, zaradi česar prihaja pravzaprav do nenormalnih razmerij v samem obračunu. Razliko med skupinimi prihodki in skupnimi odhodki predstavlja bruto dobiček, ki znaša 288,6 milijona din.

#### c. Analiza razporeditve dohodka in dobička

Dohodek predstavlja po novem zakonu le še obračunsko kategorijo in je v bistvu seštevek bruto dobička in osebnih dohodkov. Bruto dobiček se razporeja na prispevke in davke, ki tvorijo 18,4% dobička, na akumulacijo (72,8% in ostalo 8,8%).

Kazalci produktivnosti, ekonomičnosti, rentabilnosti in reproductivne sposobnosti so vzpodbudni, žal pa jih ni mogoče primerjati niti s preteklim letom s planom. Primerjamo jih lahko le s polletnimi kazalci, pri čemer ugotavljamo izjemno pozitivna gibanja v zadnjem tromesečju.

#### d. Likvidnost

Likvidnost se iz meseca v mesec vidno slabša. Za zadnje tromesečje ugotavljamo kritično likvidnost v vseh TOZD gradbene operative (nekaj manj v TOZD GS Ljubljana), prav tako v TOZD Lesni obrat, v TOZD Togrel in TOZD Keramika, slaba pa je tudi na ravni delovne organizacije. Zaloge nedovršene proizvodnje in gotovih proizvodov so še vedno v porastu in dosega po stanju 30. 9. 89 že preko 1,1 milijarde din, kar veže ogromna obratna sredstva in slabi likvidnostni položaj. Glede na pomen, ki ga likvidnosti pripisujejo novi sistemski zakoni, menimo, da je potrebno temu vprašanju posvetiti takojšnjo pozornost in ustrezno ukrepati.

#### e. Zasedenost kapacitet

Podobno kot za prvo polletje, lahko tudi za devetmesečje ugotovimo, da je bila zasedenost proizvodnih kapacitet v globalu z redkimi izjemami (TOZD Togrel, nekatere dejavnosti TOZD

MKI, delno TOZD GS Ljubljana in LO), zadovoljiva. Ob tem je potrebno seveda poudariti, da je tudi v letošnjem letu izredno skromna investicijska gradnja, nezasedenost kapacitet v gradbeni operativi in tudi v nekaterih spremljajočih dejavnostih rešuje gradnja za trg, ki pa prinaša s seboj likvidnostne probleme, kot smo jih predhodno ugotovili.

#### f. Razporejanje osebnih dohodkov glede na družbeni dogovor

Tudi v letošnjem letu se osebni dohodki razporejajo v skladu z določili družbenega dogovora in zveznega zakona. Primerjava dejansko razporejenih osebnih dohodkov z družbeno primernim obsegom osebnih dohodkov kaže, da smo na ravni DO razporedili osebne dohodke v skladu z družbenim dogovorom oziroma manj.

#### g. Zaposlenost in izkoriščanje delovnega časa

Zaposlenost se iz leta v leto zmanjšuje, kar je v skladu s planskimi predvidevanji kot tudi z obsegom investicijskih del. Povprečno število zaposlenih po stanju konec meseca znaša 3.912, povprečno število zaposlenih iz delovnih ur pa je 4100 delavcev, kar je v primerjavi s preteklim letom za 5,5% manj, glede na plan pa 4,5% manj. Število učinkovitih ur se je v primerjavi z enakim obdobjem lani zmanjšalo za 4,2%, izostanki so upadli za 9,8%, povečalo pa se je število opravljenih nadur, in sicer kar za 53,3%. Izkoriščenost delovnega časa, izražena z deležem učinkovitih ur v skupnih urah, se je izboljšala.

## ZAKLJUČEK

V kolikor strnemo vse doslej podane ugotovitve in upoštevamo bilanco uspeha tako kot je, brez podrobnejše vsebinske analize, lahko ocenimo devetmesečno poslovanje pozitivno, kajti nobena TOZD ni zaključila obračunskega obdobje z izgubo, dosežen bruto dobiček v večini TOZD in tudi na ravni delovne organizacije pa pokriva vse razporejene osebne dohodke, prispevke in davke iz dobička, ustvarjena pa je tudi sorazmerno visoka stopnja akumulacije, ki nekajkrat presega izhodiščno stopnjo akumulacije pagnoge gradbeništva. Ob tem pa je potrebno ponovno spomniti na uvodoma nakazane specifičnosti sedanjega obračunskega sistema, ki dovoljuje prelihanje revalorizacijskih učinkov z bilanco uspeha. V primeru, da pride do spremembe obračunskega sistema, kar je zelo verjetno, potem lahko to usodno vpliva tudi na poslovni uspeh naše delovne organizacije, saj je treba upoštevati, da je v strukturi prihodkov ta delež izjemno visok.

Naslednji problem, ki ga ne moremo prezreti, je likvidnost, za katero smo ugotovili, da je v večini TOZD kritična in da je zaskrbljujoče tudi na ravni delovne organizacije. Izpostaviti moramo tudi TOZD Togrel, ki sicer, prav po zaslugi prej omenjenih revalorizacijskih pozitivnih učinkov, ni zaključila z izgubo, vendar pa nekateri kazalniki, predvsem pa obračun po DC metodi, kaže na ekonomsko neučinkovitost te TOZD, zaradi česar bi bilo potrebno takoj in odločno ukrepati, zlasti še, ker se slabi poslovni rezultati vlečejo že skozi daljše časovno razdobje.

Na koncu naj dodamo še nekaj besed o perspektivi in nalogah, ki nas čakajo v prihodnje. Prvenstvena skrb bo vsekakor še vedno morala biti usmerjena v pospešitev prodaje dokončnih, a ne prodanih objektov ter v zagotovitev zaposlitve proizvodnih kapacitet, ki bo na pragu mrtve zimske sezone, še bolj pereča.

Druga, izredno pomembna naloga, ki je pred nami in smo se je tudi že lotili, je ta, da se v skladu z Zakonom o podjetjih na novo organiziramo. To pa pomeni, da postavimo tako organizacijo, ki bo omogočala uspešno vključevanje v tržno gospodarstvo, ki bo privlačna za vse oblike kapitala in ki bo omogočala s čim manjšimi stroški dosežati optimalno učinkovitost. Pri tem pa bodo odločilno vlogo morali odigrati ustrezni kadri, kajti brez teh nam še tako dobra organiziranost nič ne koristi.

## Ustavljena preiskava zoper naše delavce

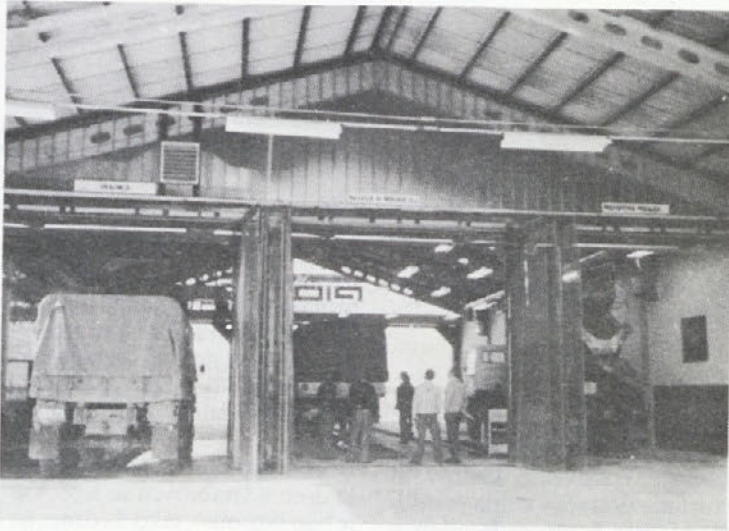
Temeljno sodišče v Ljubljani, Enota v Ljubljani — preiskovalni sodnik, je v kazenski zadevi zoper obdolžene naše delavce Miha Jalovca, Jožeta Preskarja, Roberta Zupančiča in Antona Graberskega ter ostale sklenilo, da se preiskava ustavi.

Preiskava je bila uvedena s sklepom Temeljnega sodišča v Novem mestu, Enota v Novem mestu, dne 29. 4. 1987 in 12. 5. 1987.

V obrazložitvi sklepa sodišča je navedeno, da je po opravljeni preiskavi zoper navedene zaradi očitanih kaznivih dejanj preiskovalni sodnik zbrano dokazno gradivo predložil javnemu tožilstvu v nadaljnje odločanje. Javno tožilstvo je na podlagi člena 174/II Zakona o kazenskem postopku podalo izjavo, da zoper vse obdolžence odstopa od kazenskega pregona, ker meni, da na podlagi zagovorov obdolžencev, izpovedi prič ter listinskih dokazov ni dovolj dokazov, da so obdolženi storili očitana jim kazniva dejanja.

Glede na tako izjavo javnega tožilstva je preiskovalni sodnik sklenil, da se v skladu z določilom člena 170 Zakona o kazenskem postopku preiskava zoper vse obdolžence ustavi. Navedeni sklep je preiskovalna sodnica izdala 2. 8. 1989.





## Nova pralnica

Glede na kvalitetnejše preventivno vzdrževanje in ekološke zahteve smo bili pripravljene zgraditi objekt, ki naj bi tem zahtevam ugodil. V tem času (1. 10. 1989) je stopil v veljavo zakon za obvezno opravljanje preventivnih tehničnih pregledov vseh vozil in tako smo prisluhnili tudi tej zahtevi.

Objekt se sestoji iz štirih oddelkov:

a) Prostor za opravljanje preventivnih tehničnih pregledov vseh vozil; opredeljen je z opremo, ki je predpisana po zakonu in je enaka opremljenosti za opravljanje rednih tehničnih pregledov ter spada pod kontrolo republiškega sekretariata za notranje zadeve.

b) Prostor za menjavo olj in mazanje vozil ter servisne dejavnosti programa »TAM«; opremljen je s sodobnimi črpalkami, ki omogočajo kvalitetno delo ne glede na vremenske razmere. Izpuščena olja zbiramo v cisterno. S tem preprečujemo onesnažitev okolja in omogočamo vračilo olja v ponovno predelavo.

c) V tretjem prostoru se nahaja pralnica, ki omogoča talno pranje vozil s ciklažno vodo, ki jo predhodno kvalitetno očisti čistilna naprava, ki se nahaja pred vhom v stavbo. V pralnici je tudi plato, ki omogoča grobo pranje s ciklažno vodo pod pritiskom 15 barov in strojem za tople pranje. V krajšem času bi bilo treba nabaviti avtomatsko pralnico. S tem bi prisluhnili potrebam po tej dejavnosti.

d) V četrti oddelek smo premestili vulkanizersko delavnico, ki je tudi do sedaj opravljala svoje delo na primerni ravni in v obsegu od krpanja in menjave do popravil vseh vrst gum.

Nabavili smo tudi kompresor, ki naj bi služil potrebam celotnega sektorja. Nahaja se v prostoru skupaj s črpalkami za pranje vozil in razdelilcem ogrevanja.

Z izgradnjo objekta bomo lahko dvignili kvaliteto vzdrževanja mehanizacije v celotni regiji.

FRANC BOBNAR



## Referendum za enotno podjetje Pionir

Zapleten in težak gospodarski položaj je zdramil podjetja, da so pričela iskati rešitve za izboljšanje poslovnosti in za postopen dvig kvalitete dela na svetovno raven.

Napočil je čas za korenit preobrat v delu in mišljenju ljudi, čemur sledi tudi sprememba zakonodaje. Tako prinaša Zakon o podjetjih, ki je bil sprejet decembra 1988 nekatere pomembne spremembe na področju organiziranosti podjetij. Zakon določa, da se podjetja najkasneje s 1. januarjem 1990 na novo organizirajo, in sicer v skladu z njihovimi potrebami in s ciljem čimvečje učinkovitosti.

Delavci v podjetjih v družbeni lastnini se bodo torej odločali o obliki notranje organiziranosti v odvisnosti od narave delovnega procesa ter s ciljem optimalne učinkovitosti pod pogoji in po

postopku, določenimi v statutu podjetja.

Odločitev o tem, katero od možnih oblik organiziranosti sprejeti, ni lahka in zahteva argumentirane in strokovne utemeljitve. S tem namenom smo sklenili pogodbo z Zavodom za organizacijo in produktivnost dela Ljubljana, ki je v sodelovanju z našimi strokovnimi službami pripravil predlog statuta, v katerem uveljavlja enotno podjetje kot osnovo naše organizacijske orientacije v zaostrenih razmerah gospodarjenja.

Argumenti za to so bili predvsem v tem, da želimo postati v pravem pomenu besede vsestransko močno podjetje, ki se bo lahko s svojimi poslovnimi in kadrovskimi potenciali udarno pripravilo za vse bolj zahtevna tržišča doma in v inozemstvu.

Nova organiziranost Pionirja, ki naj bi jo uveljavili v letu 1990

in naslednjih letih, ima za cilj optimalno usklajeno povezanost vseh delov Pionirja v močno razvojno reprodukcijsko celoto, ki bo stremela k tvornemu sožitju vseh strokovnih zmožnosti in organizacijskih delov. Pri tem izhajamo iz dosežkov sodobne organizacijske znanosti, ki poudarja maksimalno medsebojno prilagojenost in sodelovanje delov s celoto.

Deloma smo pri predlogu uskladitve naše nove organiziranosti z Zakonom o podjetjih upoštevali tudi dogajanje v naši okolici, saj se večina večjih gradbenih organizacij organizira podobno kot mi.

Menimo, da bomo na referendumu 15. 11. 1989 vsi delavci Pionirja glasovali za novo organiziranost enotnega podjetja, saj bi sicer lahko nastopili veliki problemi pri socialni varnosti zaposlenih in razvojni orientaciji Pionirja.



# Marija in Karel

V mesecu juniju sta šla v zasluženi pokoj Marija in Karel Košir, dolgoletna delavca v naši delovni organizaciji.

V pogovoru o še vedno njunem Pionirju sta povedala:

Svojo zaposlitveno pot sta sklenila in se upokojila. Lepo bi bilo, če bi nam opisala spomine na prva obdobja zaposlitve in nam tako predočila, kako je bilo takrat, ko je Pionir šele »štartal«.



## MARIJA:

Zaposlila sem se v DO PIONIR v začetku leta 1957, ko je bilo podjetje še v največji krizi. Saj se je v letih 1956 in 1957 število zaposlenih znižalo na četrtino.

Strokovnega kadra v tem obdobju ni bilo veliko. S končano srednjo ekonomsko šolo sem bila tretja v podjetju, zaposlena v finančni službi.

Niti osebni dohodki v tem obdobju niso bili tisto, kar bi vabilo mlade ljudi k Pionirju. Ob nastopu dela sem že imela sedem let delovnih izkušenj na delovnih mestih računovodje v drugi delovnih organizacijah. K Pionirju sem šla zato, ker je tam delal mož. Ostala sem 32 let, od tega sem dvajset let vodila računovodsko službo, ki sem jo prevzela v letu 1967.

Delo v knjigovodstvu ob prevzemu je bilo večinoma ročno. Hiter razvoj podjetja, formiranje tozdov in služb v letu 1974 so nujno pogojevale uvedbo računalnikov. Tako sedaj računovodstvo sodobno deluje z računalniki.

Menjanje obračunskih sistemov, spremembe predpisov so bile v teh letih velike in težke. Tudi krizna obdobja so se še pojavljala. Mislim pa, da bi vsi morali gledati bolj na uspešna leta dela, saj se je Pionir v teh letih izredno razvil in dosegal nadpovprečne uspehe.

Poleg tehnične opremljenosti in povečanja lastnih poslovnih skladov je bilo zgrajeno veliko samskih domov, stanovanj za delavce in počitniških domov, poslovne stavbe, nove proizvodne hale in še in še bi lahko naštevati.

Vse to je doseženo predvsem z dobrim sodelovanjem vseh zaposlenih, zlasti pa vodilnih in vodstvenih delavcev.

## KAREL:

Pri Pionirju sem se zaposlil septembra 1952. leta kot gradbeni tehnik — vodja gradbišča v Novem mestu. Pionirjevo največje gradbišče je bila takrat gradnja tovarne ROTO v Krškem; gradbišča pa je imel Pionir še v Novem mestu, Črnomlju, Ortneku in drugod. Takrat je za delo primanjkovalo vsega, od materiala do strojev. Pionir je imel takrat nekaj starih kamionov, dva para furmanskih konj z vozom in hlapcem, dvigala z lesenim stolpom in ročna orodja.

Naj povem, da sem imel plačo 5.000 din, pa sem si čez pol leta kupil staro kolo za 15.000 din, da sem se vozil na gradbišče.

Do leta 1956 sem vodil gradbišča: stanovanjski blok v Kandiji, bloki in Bršljinu, vojašnico Bršljin, železniška postaja Mirna in Mokronog, pljučni oddelek bolnice in manjše objekte. Leta 1956 sem bil premeščen za vodjo sektorja Črnomelj, kjer smo gradili tovarno BELT v Črnomlju, vojašnico Otovac, most v Gradacu, vinsko klet v Metliki, vodovod Hrast.

Najtežje je bilo leta 1956, ko so bile v začetku leta za nekaj mesecev ukinjene vse investicije, ki jih je gradil Pionir, in ni bilo niti enega aktivnega gradbišča. Nad nami je visela grožnja odpustov, brez osebnih dohodkov smo bili dva meseca. Takrat je vodstvo podjetja prevzel pokojni tov. Kočvar. Pionir si je priboril več novih gradbišč leta 1957 v Ljubljani, nato še v Zagrebu. Od tedaj dalje je uspeh rasel kljub večkratnim krizam.

Leta 1957 sem bil premeščen v oddelek kalkulacij, kjer sem tako rekoč ostal do konca. Opravljal sem razne posle — od kalkulanta do namestnika direktorja TOZD TKI.

**Kako sedaj gledata na Pionirja? Najbrž imata določene občutke**

## MARIJA:

Povezanost in medsebojno spoštovanje vodstvenih kadrov in zaupanje delavcev v njih je odlika, ki daje prednost Pionirju v primerjavi z drugimi. Upam, da se bo to tudi še naprej krepilo.



## KAREL:

Pionir je danes veliko, solidno in renomirano podjetje. Potrebno ga je le pravilno voditi in upravljati, da bo tako ostalo še naprej.

**Kaj počneta sedaj, ko imata prostega časa na pretek?**

## MARIJA:

Prostega časa tudi sedaj nimam. Delam doma in pomagam drugim. Rada opravljam kmečka dela. Toda spremembam v stroki še zmeraj sledim in jih proučujem. Svoje delo sem opravljala z ljubeznijo.

## KAREL:

Prosti čas mi ne dela prav nobenih težav, ker ga tudi sedaj skorajda nimam.

**Kaj pa spomini? Vama je ostal kakšen spomin, ki vama je še posebej pri srcu?**

## MARIJA:

Spomini na leta dela pri Pionirju so lepi. Mogoče je bilo v prvih

letih najlepše. Službe smo svoje izlete ali zabave praviloma organizirale s proizvodnimi delavci. Šli smo z vlaki ali kamioni na izlete v naravo z delavci iz gradbenega sektorja ali z delavci iz obratov, tudi malico smo nosili s seboj.

Tudi spomini na prvi počitniški dom v Grabrovcu so lepi. Vse je bilo skromno, tako da danes ne bi nihče verjetno šel v tak dom, toda dom nas je povezal kot eno družino in smo bili vsi zadovoljni.

## KAREL:

Spominov je veliko. Najlepši so vsekakor na uspešno izvedene projekte, ko je bil zadovoljen z zgrajenim objektom tako naročnik kot tudi Pionir. Naj omenimo le objekte v Zakopanih, Varšavi, Moskvi, za katere sem bil sam zadolžen v komercialnem smislu. Nepozabni so mi tudi spomini na tovarništvo in delo s sodelavci.

**Karel, opravljal si vrsto funkcij, nam lahko poveš katere?**

Pri »Pionirju sem opravljal razne funkcije. Večkrat sem bil član ali predsednik upravnega odbora, delavskega sveta, gospodarskega odbora in raznih komisij. Imel sem funkcije tudi na občini, gospodarski zbornici, GIPOSS-u, bankah, DGIT itd., za kar sem dobival tudi razna priznanja.

**Na koncu sta naša sogovornika zaželela:**

## MARIJA:

Želim, da bi Pionir vsem zaposlenim in tem, ki še pridejo, pomenil drugi dom. Se pravi, da bi delali v njem z ljubeznijo in bili ponosni, da so člani tega kolektiva.

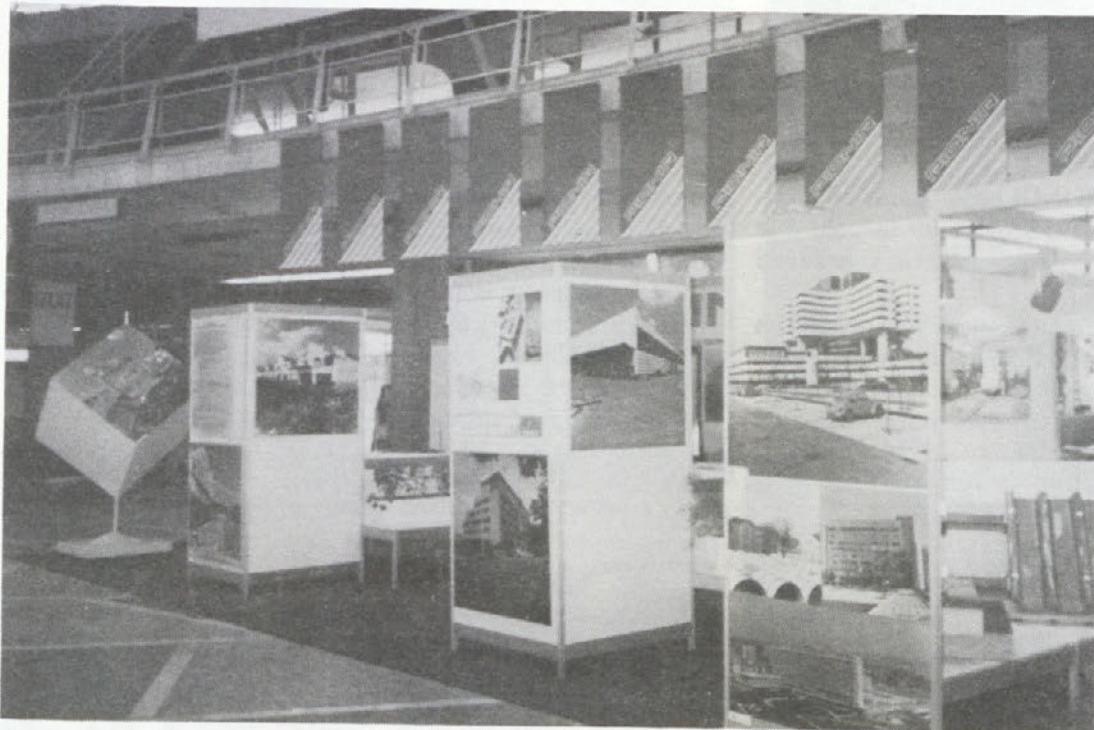
## KAREL:

Vsem aktivnim delavcem Pionirja želim uspešno delo, da bo Pionir še naprej posloval vsaj tako, kot je doslej, če ne boljše. Upokojencem pa želim veliko zdravja in dobro počutje!

V vseh teh letih, ki smo jih preživeli skupaj, ni bilo malo težav, bilo pa je tudi prijetnih skupnih doživetij, ki se jih bomo radi vsi spominjali.

Za vestno in marljivo delo ter dolgoletno pripadnost kolektivu se obema delavcema iskreno zahvaljujemo. Želimo jima mnogo zdravja in osebnega zadovoljstva v krogu njunih najbližjih!





## INNODEC — 89

Od 28. avgusta do 7. septembra letos se je naša delovna organizacija predstavila na Mednarodni razstavi neuvršenih in razvitih dežel INNODEC — 89 v Beogradu. Razstava je bila posvečena deveti konferenci neuvršenih. Naš razstavni prostor je bil po mnenju obiskovalcev med najboljšimi. Med obiskovalci je bil tudi sekretar IO splošnega združenja inženiring organizacij Slovenije Franc Žele, ki je čestital k izredno uspešnemu nastopu.

# Slovensko gradbeništvo v prvem polletju 1989

Polletni obračun gospodarjenja in poslovanja slovenske gradbene operative in industrije gradbenega materiala je že nekaj časa znan, zato je podatke vzela v precep tudi strokovna skupina ekonomistov, ki jo je imenoval izvršilni odbor splošnega združenja gradbeništva in IGM, pa tudi odbor za ekonomsko poslovanje in dohodkovne odnose pri tem združenju. Ugotovitve enih in drugih so strnjene v gradivu, ki je bilo na voljo članom izvršilnega odbora, ko so 26. septembra komentirali poslovanje slovenskega gradbeništva na podlagi znanih rezultatov, hkrati pa lahko že izrekli tudi prve ocene o devetmesečnem poslovanju ter usmerili pogled tudi v prihajajoče obdobje, ko bo za večino gradbenikov »suha« sezona.

Razprava na odboru tudi ni mogla mimo drugih žgočih tem, kot so ukrepi ZIS, sindikalne politike,

pričakovane tržne usmeritve, ki bo pokopala marsikatero gradbeno podjetje, in podobnih problemov slovenskega gradbeništva v tem trenutku.

Najprej nekaj besed o poslovnih rezultatih! O teh je bilo tudi na izvršilnem odboru rečeno, da so sicer ugodnejši, kot bi človek pričakoval, vendar tudi zahvaljujoč obračunskemu sistemu, ki je bil dokaj »liberalen« v nekaterih bilančnih postavkah. Zlasti z dinamičnega stališča obravnavanja podatkov ni vzrokov za zadovoljstvo, čeprav so izgube v slovenskem gradbeništvu zelo majhne v primerjavi z drugimi gospodarskimi panogami. Zaključni račun za to leto bo šele dal pravo sliko stanja, kar pa se seveda letos še ne bo zgodilo. Vzpodbudno je, da je slovensko gradbeništvo uspelo ustvariti nekaj akumulacije, čeprav znotraj njegove dejavnosti to

kovinski dejavnosti ni uspelo. V spletu vseh pričakovanih gospodarskih ukrepov in dejanskega stanja na tržišču je jasno, da vsi v slovenskem gradbeništvu ne bodo preživeli! Slišati je bilo opozorilo, da se tej trditvi navkljub nekateri tako obnašajo tudi na trgu, kjer mimo spoštovanja sporazu-

ma o tržnem obnašanju in pogojih za oddajo del znižujejo cene pod vsako razumno mero. To gre v končni posledici na račun zaposlenih oziroma na koncu na račun osebnih dohodkov. Ti so že tradicionalno — tudi letos — zaostali za povprečjem v gospodarstvu, kljub dejstvu, da izgub praktično ni bilo v nobenem gradbenem podjetju kot celoti. V skoraj katoličnem načinu delitve osebnih dohodkov na ravni celotnega gospodarstva pa je najbolj paradoksalno seveda to — in to tudi povzroča upravičeno nezadovoljstvo med vsemi zaposlenimi »gradbeniki« Slovenije — da imajo delavci številnih izgubarjev veliko večje plače kot gradbeniki, ki so letos ustvarjali celo nadpovprečno akumulacijo!

Zato je socialnih konfliktov in odhajanja strokovnjakov vse več in prav v tem vročem kotlu se bo nekdo moral kaj kmalu opeči. Ali bo to sindikat ali »vlada« ali še kdo? To je bilo čutiti tudi v podtonu razprav na minuli seji izvršilnega odbora.

V skladu z uveljavljanjem tržnih zakonitosti, zakona o podjetjih in drugih pričakovanih ukrepov, se zlasti ob sklepanju kolektivnih pogodb obeta naslednje leto resnično vroče obdobje. Iluzorno je pričakovati, da bodo drugi akterji za gradbeništvo storili več, kot lahko zase storijo gradbeniki sami, lahko pa jim pri tem veliko pomagajo. Treba bo spoštovati pravila igre, ne samo zaradi sposobnih, ampak zaradi obstoja panoge kot celote. Za normalno preživetje se bo nujno treba prilagoditi zmanjšani investicijski gradnji, skržiti število zaposlenih in izboljšati njihovo kvalifikacijsko strukturo, modernizirati strojno opremo in tehnologijo, uvesti v poslovanje računalniški informacijski sistem, skratka uvesti vse tisto, kar je sinonim za uspešno tržno gospodarstvo. Iz krize, v kateri je gradbeništvo že nekaj let, je treba resnično potegniti zdaj tisto, kar je bilo dovolj dobro in se za vselej otresti napak iz preteklosti.

Marko Kern

Služba družbenega knjigovodstva Novo mesto vas obvešča, da je organizirala

### svetovalni inženiring

za prometne davke, davke in prispevke iz dohodka in osebnih dohodkov ter druge davčne obveznosti in prispevke.

Svetovanje nudimo vsem pravnim osebam, občanom in delavcem.

Pokličite (068) 23-132 Toneta Krašovca.



# Že deseti pohod

V mesecu septembru je bil PIONIR organizator 10. jubilejnega planinskega pohoda GIPOSSA. Tudi ta pohod je uspel, planince ni motilo niti slabo vreme; začelo je deževati takoj, ko so krenili na peš pot.

Pot iz Šentjerneja do Miklavža na Gorjancih je nekaterim minila hitreje kot drugim. Mokri od dežja in znoja so se na cilju ogreli z vročim čajem in okrepčali z dobrim srninim golažem. Sledil je zabavno-kulturni prodam s tekmovalnimi

igrami na temo Bajke in povesti o Gorjancih Janeza Trdine: lov na divjad, velikani, štafeta polhov, miss coprnice, leteče coprnice in še in še...

V tekmovalnem delu se je najbolj izkazal PIONIR, saj je zasedel prvo mesto s 60 točkami, sledili so: Stavbar Maribor 55 točk, Gradbinec Kranj 54 točk, Ingrad Celje 54 točk in DSSS GIPOSS 39 točk. Za prijetno razpoloženje je poskrbel narodno-zabavni ansambel NOVI PRIJATELJI.



Topel čaj se je prilegel tudi Martinu Božiču.



Vrsta za okusen srnin golaž.



Vinko, glavni in nadvse priljubljeni spiker.



Naša ekipa v igri lov na divjad.



Drago Trnovšek, generalni direktor GIPOSS-a, in Slavko Guštin, predsednik PO, v klepetu...



Jože Burgar je zamahnil...





V igri miss coprnic je zmaga pripadala nam, (naša coprnica je prva z desne).



Še po tako naporni hoji so se udeleženci pohoda radi zavrteli.



Tako sta se napihovala predstavnika Gradbinca in Ingrada za odlično zmago.



Spominski vrč so prejele vse delovne organizacije.



Zmagovalne ekipe: PIONIR, STAVBAR, GRADBINEC.



Spominske vrče so prejeli tudi udeleženci vseh desetih pohodov, med njimi tudi Majda Toplak iz Giposa, ki je bila vseskozi tudi so-organizatorica pohodov.



## Drugi o Pionirju

V poljskem časopisu SCHO iz Krakowa smo zasledili nekaj člankov v zvezi z hotelom GRAND, na katerem opravljajo dela Pionir. Drugi prispevek je satiričnega značaja, sicer pa se boste o tem prepričali sami.

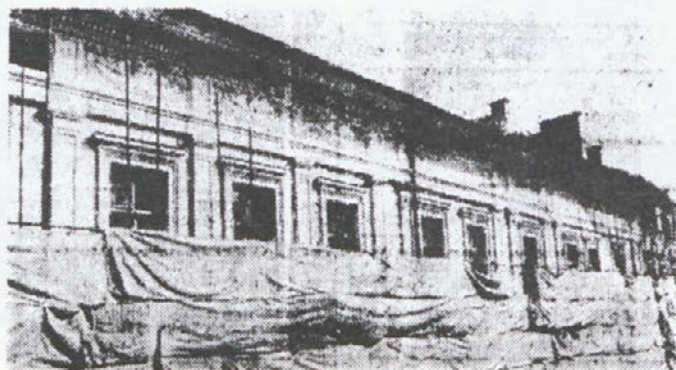
### Prvo dejanje v hotelu Grand

Proti koncu julija so ekipe delavcev jugoslovanskega podjetja GIP »PIONIR« iz Novega mesta začele postavljati odre na uničeni, čeprav že leta obnavljani stavbi Grand Hotela. Sedaj so odri že delno demontirani. Kot nas je informiral vodja gradbišča Aleksander Belavić, je bilo to mogoče zaradi končanja fasade s strani ulice Sławkowskiej. Poleg tega, da so naredili fasado, je rekonstruiran atiški okras, streha pa pokrita s pločevino.

Podobno je videti s strani ulice Solskiej, kjer je polovica dolžine stavbe že končana. Omet je pokrit z lepo barvo.

Jugoslovani že delno opravljajo remont notranjosti. Poteka namestitve instalacij, zamenjujejo tudi okna ter pripravljajo gretje, ki bo omogočilo potek dela v zimskem času. Kaže, da bo termin, planiran za 1. maj, držal. To bo rekord pri krakovski obnovi, seveda zahvala velja Jugoslovanom.

### Odstona pierwsza w Hotelu Grand



Fot. Michał Kaszowski

Z koncem lipca ekipe pracowników z jugosłowskijskiej firmy GIP „Pionir” z Nowego Mesta rozpoczęły ustawianie rusztowań na zrujnowanym, choć będącym od lat w remoncie budynku „Grand Hotelu”. Obecnie rusztowania te są częściowo już demontowane. Jak nas poinformował kierownik ekipy Aleksander Belavić, stało się to możliwe dzięki ukończeniu elewacji od ul. Sławkowskiej, gdzie nie tylko założono już nowe tynki, ale zrekonstruowano attykę, założono za-

daszenia z blachy. Podobnie rzecz przedstawia się od ulicy Solskiej, gdzie połowa długości budynku jest już gotowa. Tynki pokryto piękną farbą.

Jugosłowianie częściowo wykonują już remont wnętrza. Zakłada się instalacje, wymienia stolarkę okienną, przygotowuje ogrzewanie, dzięki któremu możliwe będzie prowadzenie prac w zimie. Termin, który zaplanowano na 1 maja, ma być dotrzymany. Będzie to rekord w krakowskiej rewaloryzacji, oczywiście dzięki Jugosłowiakom. (MK)

**A**leż ci Jugosłowianie są sprytni! Gdy zauważyli, że krakowianie gapią się, jak sprawnie idzie im robota w „Grand-Hotelu”, to zaraz zasłonili się od widowni małą materia. Oficjalnie powiedzieli, że czynią to dlatego, aby ich chłopcy — budowlanci nie rozpraszali uwagi przy pracy, lecz w te natwne tłumaczenia nie wierzymy. Po prostu chcą ukryć tajemnicę dobrej roboty przed podglądaczami z PRZetu i innych Rujnopolii oraz Bylebudów. Gdyby bowiem nasi budowlanci poznali jugosłowskijskie tajniki, to ci nie miałby czego w kraju nad Wisłą szukać. A tak to nie jeden nieudolnie remontowany czy budowany obiekt wpadnie w łapy firm zagranicznych, które nie dość, że szybko potwierzone prace wykonają, to na dodatek sowsicje się na tym procederze obłowią.

Od czasu do czasu

## Szpieg pilnie poszukiwany

Ale i na tę przebiegłość może znaleźć się rada. Przede wszystkim pod pretekstem kontroli sanitarnej trzeba zmusić wykonawców do odstąpienia placu remontu, gdyż z powodu mat na ul. Sławkowskiej za mało się kurzy, a poza tym spadający grus nie może trafić w przechodnia. Tymczasem kra-

kowanie przywykli już do przemysłowania wśród obłatków i żadni Jugosłowianie nie będą naszych przyzwyczajeni zmieniać. Gdyby jednak firma postawiła veto — to pozostaje zatrudnienie zawodowych szpiegów przemysłowych. Zwłaszcza Zarządowi Rewaloryzacji radzimy wynająć takiego specjalistę, który kanałami przejdzie do „Grandu” i zbada co właściwie tam się dzieje. Oczywiście w wypadku wpadki szpiega Jugosłowianie mogliby się obrzucić. I o to właśnie chodzi! Nie będą swoją sprawnością pod Wawelem się przechwalać! A co z „Grandem”? Hotel! wróci w ręce naszych specjalistów, którzy nam dobrą robotę pokażą. Za 10, 20 a może i 30 lat.

MACIEJ SABATOWICZ

Kako so ti Jugoslovani iznajdljivili!

Ko so opazili, da Krakovčani »prodajajo zijala« in nadzorujejo hitrost njihovega dela, so se takoj ogradili od gledalcev z rogoznico. Rekli so, da to delajo zato, da bi se njihovi fantje »gradbinci« ne dekoncentrirali pri delu. Ampak mi v takšna naivna tolmačenja ne verjamemo.

Enostavno hočejo skriti skrivnost dobrega dela pred ovaduhi iz PRZ-a (to je kratica podjetja za revalorizacijo-spomencikov preteklosti) in drugih »Ruinopolii« in »Kakršnikoli gradenj«. Kajti če bi naši gradbeniki spoznali jugoslovanske skrivnosti, Jugoslovani ne bi imeli kaj iskati v deželi ob Visli. Tako pa bo marsikateri nesposobno remontriran ali grajen objekt padel v »šape« ino-

Od časa do časa

## Iščemo vohuna

zemskih podjetij, ki ne samo hitro opravijo naročena dela, ampak imajo na ta račun še dober ulov. Toda tudi za tako prebrisanost se lahko najde rešitev. Predvsem je treba pod preteklostjo sanitarne kontrole prisiliti izvajalca, da bi odkril gradbišče, kjer se zaradi rogoznic na ulici Sławkowskiej premalo praši in grušč, ki pada, ne more zadeti sprehajalcev.

Do sedaj so se Krakovčani že navadili na

smukanje med drobci in nobeni Jugoslovani ne bodo spreminjali naših navad.

Vendar, če bi celo firma postavila veto, nam še preostane zaposlitev profesionalnih industrijskih vohunov.

Posebej priporočamo upravi revalorizacije naj najame takšnega specialista, ki bo po kanalih prispel do »Grandu« in raziskal, kaj se pravzaprav tam dogaja. Seveda v primeru, da se vohun zafrkne, bodo Jugoslovani lahko užaljeni. In ravno za to gre! Ne bodo se hvalili s svojo učinkovitostjo! A kaj bo z »Grandom«? Hotel se bo spet vrnil v roke naših specialistov, ki nam bodo pokazali, kako se dobro dela. Za 10, 20, mogoče za 30 let.

MACIEJ SABATOWICZ



# Stinica brez burje

Letos je bilo delavcem IMV preko službe družbenega standarda prvič omogočeno letovanje v Stinici pri Jablancu. IMV je imel v najemu dva apartmaja (enega s petimi in enega s tremi ležišči). Tako sva se s sodelavko odločili, da bova letovali v Stinici.

Nekateri so nama letovanje v tem kraju odsvetovali, češ da tam domuje senjska burja. Le-ta pa je v našem 10-dnevem bivanju le enkrat močnejše privršala tam skozi.

Takoj ob prihodu smo bili navdušeni nad izgradnjo naselja, ki ga gradi PIONIR iz Novega mesta, še posebej pa nad opremljenostjo in urejenostjo novozgrajenega 5-posteljnega apartmaja, ki je bil v drugem nadstropju ulice SCORPIO. Opremljen je tudi s potrebnimi gospodinjskimi pripomočki, kar omogoča pripravo hrane tako dobro in hitro kot doma.

Kmalu smo se razgledali naokoli in ugotovili tudi nekaj pomanjkljivosti. Pogled na morje je iz apartmaja onemogočen zaradi postavitve hiš, zato smo lahko opazovali le pobočja Velebita. Pri prvem kopanju smo ugotovili, da je voda precej globoka in mrzla, ker Stinica leži nad zalivom in se v morje izteka sladka, mrzla voda. Kopanje za majhne otroke tako ni preveč primerno.

Zaradi tega smo naslednje dni hodili peš v malo oddaljeni kamp, kjer je bila voda nekoliko toplejša in ob obali bolj plitva. Tu smo preživeli nekaj toplih počitniških dni v veliko veselje predvsem otrok, saj je bila taka plaža primerna predvsem njim.

V kampu stojita pomanjkljivo opremljeni in založeni trgovina ter restavracija. Nekoliko bolje je bila urejena in založena trgovina v samem naselju, medtem ko

mesnica sploh ni bila odprta. Še dobro, da smo meso pripeljali s seboj, sicer bi morali ponj v sosednje kraje, ki pa niso ravno blizu.

V času letovanja je bil vsak večer nastop domačega ansambla, predzadnji dan našega letovanja pa je nastopila pevka Đurđica Barlovič. Izbirali so tudi mistra Stinice.

Na teh večernih zabavah je bilo veliko obiskovalcev, predvsem mladine.

V Stinici je zgrajeno tudi manjše otroško igrišče z lesenimi igrali, kjer so se ob večerih igrali številni otroci.

Na drugi strani naselja sta zgrajeni teniški igrišči.

Obiskali smo tudi prijatelje v Karlobagu in pokopališče koncentracijskega taborišča v Kamponu na otoku Rabu.

In kot bi rekel Trontelj: »Vreme je bilo lepo in sončno...«, z obilo dobre volje pa smo bili kljub pomanjkljivostim (ki nam pretirano niso povzročale težav, drugim so jih precej bolj) z letovanjem v Stinici zelo zadovoljni, posebej še z apartmajem, kjer smo se odlično počutili.

Ker nismo bili prezahtevni dopustniki, smo bili ob dobri družbi sorodnikov in znancev v Stinici zelo zadovoljni, zato se bomo tja še vračali, saj ima Stinica ob nadaljnji izgradnji, še večji urejenosti in še boljši ponudbi lepo prihodnost. Zato predlagava, da IMV v bodoče še zagotovi možnost letovanja za naše delavce v tem naselju.

M. G. in J. L.

Objavljeno v internem časopisu IMV »KURIR«

## REKREACIJA

ZA DELAVCE GIP "PIONIR"

ODBOJKA: PONEDELJEK OŠ BRŠLJIN

od 19.30 do 21.00

NOGOMET: TOREK GIMNAZIJA

od 19.00 do 21.00

KOŠARKA: TOREK OŠ DRAGOTIN KETTE

od 18.30 do 19.30

REKREACIJA: ČETRTEK GIMNAZIJA

od 19.00 do 21.00

## Delavcem in občanom

sporočamo, da v letnem semestru šol. leta 1988/89 prirejamo naslednje izobraževalne oblike:

- **OSNOVNO ŠOLO ZA ODRASLE OD 1. DO 8. RAZREDA** (brezplačno)
- **TEČAJE ANGLEŠČINE IN NEMŠČINE ZA OTROKE**  
Starše vabimo, da svoje šolske ali predšolske otroke vpišejo v tečaje angleščine ali nemščine po prilagojenem programu za posamezno starostno stopnjo otrok. Tečaj poteka v enem semestru dvakrat tedensko po eno uro v popoldanskem času v naših prostorih. Kotizacija za tečaj znaša 1.000.000 din.
- **TEČAJE TUJIH JEZIKOV ZA ODRASLE**  
Tečaji od prve do pete stopnje (angleščina, nemščina, francoščina, italijanščina, latinščina) potekajo v popoldanskem času dvakrat tedensko po tri šolske ure. Stopnja traja en semester — štiri mesece. Kotizacija znaša 4.000.000 din. Učno gradivo je vračunano v ceni. S tečajem pričnemo, če je za skupino prijavljenih najmanj 15 slušateljev. Na podlagi uspešnega preizkusa znanja izdajamo potrdila (spričevala).

- **TEČAJE SLOVENSKEGA JEZIKA** za pripadnike drugih narodnosti. Tečaji slovenskega jezika so enkrat tedensko po tri šolske ure. Cena tečaja za 40-urni program je 2.000.000 din.

- **TEČAJE ŠIVANJA IN KROJENJA ZA ZAČETNIKE**  
Traja 36 ur, enkrat tedensko po štiri ure v popoldanskem času do 16. do 20. ure oziroma po dogovoru s slušatelji. Program obsega poleg obvladovanja šivalnega stroja in tehnike šivanja tudi krojenje in šivanje krila, bluže in otroškega oblačila. Kotizacija znaša 1.000.000 din. S tečajem pričnemo, ko je za skupino prijavljenih 20 slušateljev.

Prijave za osnovno šolo in za vse tečaje sprejemamo vsak delovni dan od 8. do 18. v tajništvu Zavoda, Ulica talcev 3a (v pritličju poslopja Ekonomske šole). Podrobne informacije lahko dobite po telefonu 21-319 in 21-640. Za osnovno šolo in tečaje tujih jezikov v tem semestru sprejemamo prijave do 10. novembra t. l., za šiviljske tečaje pa nepretrgoma oz. do popolnitve skupin.

Prijavljenci plačajo ob prijavi polovico kotizacije, ostalo pa do konca tečaja. Prijava je nepreklicna.

Zavod za izobraževanje kadrov in produktivnost dela  
Novo mesto



Očetovstvo ni važno.  
Samo da je otrok živ in zdrav.  
Novorojenčku želimo hiter in uspešen razvoj!



# Fotoreportaža po gradbiščih v Zagrebu



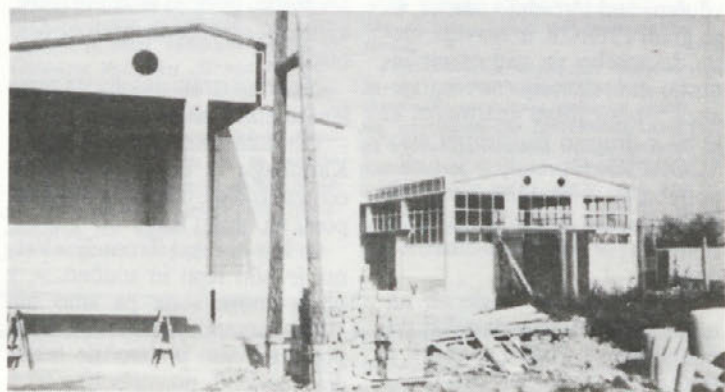
Poslovna stavba INTERTRADE



Informativno poslovni objekt »INA-OKI«. Objekt meri 3.000 m<sup>2</sup>, danes je na gradbišču še 30 delavcev, objekt je zgrajen, ureja se še zunanja ureditev. Vodja projekta Zlatko Botić, vodja gradbišča Stjepan Pinterić, delovodja Mato Štaba.



Objekt »TEHNIČNO TEHNOLOŠKA PRIPRAVA PROIZVODNJE«, investitor JEDINSTVO. Na objektu so še zaključna dela — montaža opreme in pohištva.



Objekt INDUSTRI SIROVINA v Popovcu. Objekt je namenjen predelavi barvnih kovin. V izvajanju so še zaključna dela.



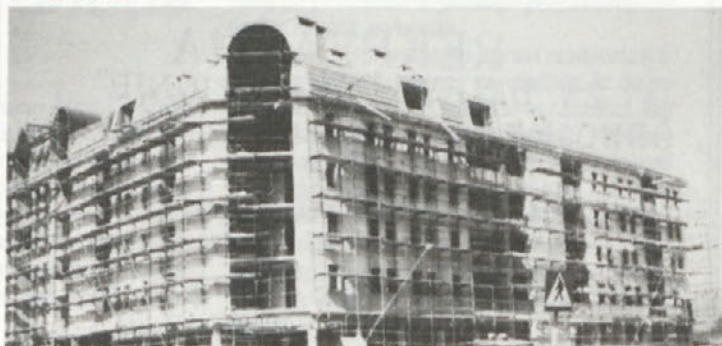
Stanovanjska gradnja Veliko polje: od garsonjer 33 m<sup>2</sup>, do 3-sobnega stanovanja 74 m<sup>2</sup>, katerih del teh bo urejen 30. 10. 1989.



Poslovno stanovanjski blok KA 2 STENJEVAC. V objektu je 48 stanovanj, ki naj bi bila vseljiva v letošnjem decembru.



Že zgrajen in urejen stanovanjski objekt v Malešnici.



Poslovno stanovanjski blok KD-3 Malešnica v izgradnji. V objektu bo 147 stanovanj, 62 garaž in poslovni prostori. Rok vselitve je 30. junij 1990.



# Kam na smučanje bližnjo zimo?

Ljubitelje smučanja obveščamo, da bomo do vključno 15. 11. 1989 zbirali prijave za bivanje med novoletnimi prazniki in zimskimi šolskimi počitnicami v planinskih domovih Pionir na Gorjancih in Bohinju ter koči na Veliki planini, ki bo do pričetka zimske sezone obnovljena.

Zimske šolske počitnice bodo v ljubljanski regiji od 13. 1. do 27. 1. 1990, v novomeški pa od 20. 1. do 3. 2. 1990. Termini med počitnicami bodo 7-dnevni (od sobote do sobote), zato prosimo, da na prijave pišete le naslednje datume:

13. 1. do 20. 1., 20. 1. do 27. 1., 27. 1. do 3. 2. 1990.

Med novoletnimi prazniki boste domove lahko uporabljali poljubno število dni. Tudi za vse ostale termine (od novembra do maja) število dni ni omejeno in se lahko prijavitite tudi po telefonu v tajništvu DS Družbeni standard že 2 meseca pred uporabo.

Tudi letos bomo na osnovi pogodbe o brezdevizni izmenjavi počitniških kapacitet organizirali smučanje v Banski Bystrici — ČSSR v naslednjih terminih:

1. termin od 20. do 28. 1. 1990 za cca 70 oseb (8 penzionov)

2. termin od 3. 3. do 10. 3. 1990 za cca 40 oseb (7 penzionov)

V I. terminu bodo imeli prednost delavci, ki imajo šoloobvezne otroke, ker bodo ta čas počitnice po vsej Sloveniji, ostalim pa predlagamo drugi termin.

V naših počitniških domovih si boste hrano lahko sami priprav-

ljali, na Gorjancih pa bo možen tudi polni penzion.

V Banski Bystrici bosta nastanitev in prehrana organizirana v počitniškemu domu firme POZEMNE STAVBY, na smučišču DONOVALY (cca 20 km iz Banske Bystrice), kjer so urejeni smučarski tereni, možno pa bo tudi smučanje na nekaterih drugih bližnjih smučiščih.

Glede na visoko inflacijo vas o cenah ne moremo informirati, gibale pa se bodo v približno enakem razmerju glede na osebni dohodek kot v času letne sezone.

Za Basko Bystrico lahko ceno primerjate s počitniškim domom Vrsar, s tem da bo v tej ceni poleg polnega penziona zajeta tudi turistična taksa, smučarske vozovnice in prevoz na bližnja smučišča, česar vam ne bo potrebno dodatno plačevati.

Prevoz do Banske Bystrice bomo organizirali z avtobusom in bo potrebno stroške poravnati pred odhodom. Če bo interesentov več, bodo imeli nekateri tudi možnost lastnega prevoza.

Stroške bivanja bomo odtegnili od OD v največ treh oz. največ petih obrokih, če bo organiziran polni penzion.

Potrebne obrazce, PRIJAVE, dobite v tajništvih oz. splošnih službah svoje temeljne organizacije ali pa v tajništvu v DS Družbeni standard.

Pohitite s prijavi! DS Družbeni standard

# Zdrav duh v zdravem telesu — ali res?

Ko so se lansko leto pojavili glasovi, da bo zaradi hudih časov treba ukiniti športne igre gradbenikov in kulturna srečanja, se nisimo sprijaznili s takšnimi mnenji. Obrnili smo se na članstvo in z anketo ugotovili, da bomo v Sloveniji še nadaljevali s takšnimi aktivnostmi, saj si delavci tega želijo. Seveda smo se prilagodili času in skušali aktivnosti voditi čim bolj racionalno.

Komisija za šport in rekreacijo ni uspela organizirati zimskih tekmovanj zaradi pomanjkanja snega, zato pa so več časa namenili letnim športom. Prišlo je do sprememb; v spomladanskem delu so bila organizirana predtekmovanja, septembra pa bi naj bilo finale na enem mestu. Četudi ne brez težav, so predtekmovanja spravili pod streho, predvsem po zaslugi članov komisije za šport in organizatorjev posameznih tekmovanj.

Zataknilo pa se je pri finalnih tekmovanjih, ne pri organizaciji, saj je komisija za šport poskrbela za najem športnih objektov in vsega, kar je potrebno za izvedbo tekmovanj. Zataknilo se je pri denarju, in še to pri tistih delovnih organizacijah, za katere smo bili prepričani, da imajo razumevanje za športno aktivnost. To so potrdili tudi s pozitivnimi odgovori v anketi, ki je zavezovala organizatorje, da ŠIG morajo izvesti. Komisija za šport je morala najem športnih objektov tik pred zdajci odpovedati, saj ni imela zagotovljenih sredstev za pokritje izvedbe tekmovanja.

Pa se vprašajmo, ali je »fer« do tistih, ki so tekmovali v predtekmovanjih in si priborili finale, da smo jim to onemogočili? Takšnih igrice si tisti, ki razpolagajo z de-

narjem, ne bi smeli privoščiti, posebno če gre na račun delavcev. Saj razumemo, da denarja primanjkuje, pa vendarle — skušajmo prihraniti tudi kje drugje, ne le pri športu. Da se nam ne bo maščevalo pri težaškem delu gradbenega delavca. Saj pregovor »zdrav duh v zdravem telesu« še vedno velja. Ali ne?

Majda Jovan-Toplak

## FINALISTI ŠG 1989

### ODBOJKA

Ženske: Hidromontaža, Ingrad, Pionir, Salonit  
Moški: Ingrad, Kograd, Salonit, Vegrad

### BALINANJE

Moški: Salonit, Gradis, Primorje, PAP

### MALI NOGOMET

Moški: Konstruktor, Gradis, Pomurje, Gradbinec

### NAMIZNI TENIS:

Ženske: Cevovod, Gradis, Ingrad, SCT  
Moški: Cevovod, Ingrad, Konstruktor, SCT

### STRELJANJE:

Ženske: Pionir, Gradis, Primorje, Salonit  
Moški: Ingrad, Gradis, Pionir, SCT

### ŠAH

Moški: Ingrad, Salonit, Gradis, Stavbar

### KEGLJANJE:

Ženske: Ingrad, Stavbenik, Konstruktor, Gorica  
Moški: Konstruktor, Ingrad, Zanja, Obnova





# Tekmovalni dan GIP Pionir

V mesecu septembru je bil po daljšem premoru zopet tekmovalni dan GIP PIONIR Novo mesto. Vendar pa je bil tokrat organiziran in izveden nekoliko drugače kot v prejšnjih letih. Pomankanje denarja je prizadelo tudi to področje, in to bolje, kot si marsikdo lahko misli. Prav zato tekmovalni dan ni doživel takšnega odziva in ni imel takšnega odmeva, da bi se o njem govorilo še celo leto do naslednjega tekmovalnega med tozdi. Novo mesto pač ni Poreč in leta 1989 ni tako, kot je bilo v sedemdesetih in na začetku osemdesetih let.

Tekmovalna so se udeležili naslednji tozdi: Krško, TKI, MKI, Keramika, Zagreb in DSSS.

REZULTATI: — moški:

#### Odbojka

1. MKI
2. KRŠKO
3. KERAMIKA
4. TKI

#### Šah

1. KRŠKO
2. MKI

#### Balinanje

1. KRŠKO
2. MKI
3. DSSS

#### Kegljanje

1. TKI
2. KERAMIKA
3. KRŠKO
4. ZAGREB
5. MKI

#### Vlečenje vrvi

1. MKI
2. KRŠKO
3. ZAGREB
4. TKI

#### Nogomet

1. MKI
2. ZAGREB
3. KRŠKO
4. TKI

5. KERAMIKA

6. DSSS

#### Namizni tenis

1. DSSS
2. MKI
3. ZAGREB
4. KRŠKO
5. TKI
6. KERAMIKA

#### Streljanje

1. DSSS
2. MKI
3. KRŠKO
4. KERAMIKA
5. TKI
6. ZAGREB

#### ŽENSKE:

##### Odbojka

1. DSSS
2. TKI

##### Kegljanje

1. TKI

##### Vlečenje vrvi

1. TKI

##### Namizni tenis

1. TKI

#### Skupna uvrstitev — moški:

- |             |         |
|-------------|---------|
| 1. MKI      | 86 točk |
| 2. KRŠKO    | 74 točk |
| 3. TKI      | 44 točk |
| 4. DSSS     | 42 točk |
| 5. ZAGREB   | 39 točk |
| 6. KERAMIKA | 36 točk |

#### Skupna uvrstitev — ženske:

- |         |         |
|---------|---------|
| 1. TKI  | 20 točk |
| 2. DSSS | 9 točk  |

#### Skupna uvrstitev — moški in ženske

- |             |         |
|-------------|---------|
| 1. MKI      | 86 točk |
| 2. KRŠKO    | 74 točk |
| 3. TKI      | 64 točk |
| 4. DSSS     | 51 točk |
| 5. ZAGREB   | 39 točk |
| 6. KERAMIKA | 36 točk |

Marko Grandovec



Ekipo tozda Zagreb pri vlečenju vrvi.



Veseli obrazi vodij ekip TKI, MKI in tozda Krško.



Med gledalci je bil kot edini direktor ing. Zlatko Kušević iz tozda Gradbeni sektor Krško.



Anica Oražem iz tozda TKI prejema pokal za 1. mesto ženske ekipe. Škoda, da so tik pred športnim dnevom odpovedale ostale.



# Ženska pamet

Daleč v preteklosti so ženske naredile napako, katere jim današnji rod ne more oprostiti. Matriarhat, to čudovito nadvlado žensk, so iz kdove kakšnih razlogov spustile iz rok. Vajeti so prešle v moške roke in dolgo je bila ženska obsojena na to, da životari doma in opravlja gospodinjstva dela. K temu je všteto tudi rejenje, kajti prehrana je bila eno redkih zadovoljstev, ki jih je ženska imela.

V današnjem času pa so ženske samostojne in neodvisne od moškega sveta. Še vedno sicer obstaja delitev na moška in ženska dela, vendar pa je razlika čedalje manjša. Pa vendar so ženske še vedno v nevarnosti, da preveč zaobljijo svoje telo. Le-to pa danes izhaja iz nepravilne in nezdrave prehrane in iz načina življenja, v katerem ni prostora za gibanje. Sedanje razmere in nadaljnje smeri razvoja kažejo, da bomo lahko besedo »gibanje« kmalu črtali iz našega pravopisa.

Dr. Kenneth Cooper se je v svoji raziskavi o aerobni vadbi ukvarjal tudi s problematiko žensk. Takole je opisal eno izmed njih, ki so se začele ukvarjati s načrtno vadbo, da bi se lahko vrnila v normalno življenje:

Berta je bila visoka 158 cm in je imela lep obraz, toda malo je bilo tistih, ki so ga kdaj pogledali.

Vsi so bili preveč zaposleni z bujenjem v njeno preveč obilno telo. Berta je zdravnik svetoval kombinacijo diete in telesne vadbe. Dieta namreč osvobaja odvečne kilograme, vadba pa preprečuje, da bi jih ponovno pridobili takoj, ko prenehate z dieto.

Berta je bila pripravljena narediti karkoli. Na začetku se je komaj premikala. Tek zanjo sploh ni prišel v poštev. Njena bedra so imela takšne dimenzije, da je s težavo premikala noge nazaj ali naprej v ravni liniji. Kljub ogromnemu naporu je začela z vsakodnevno hojo. Po šestih mesecih je hodila po 16 (šestnajst) kilometrov na dan — 8 km zjutraj in 8 km zvečer. Njena pot je vodila mimo nogometnega igrišča, kjer so jo mladi športniki nestrno čakali in svojimi vzkliki smešili njeno mučno napredovanje. Toda po nekaj tednih so fantje spremenili mnenje. Berta je s svojo vztrajnostjo pridobila njihovo spoštovanje.

»Počutila sem se kot želva na tekmi želj, medtem ko so mi gledalci vpili in me bodrili,« pravi Berta o svojih začetkih. Ko je eno leto zmerno jedla in vsak dan hodila, ji je uspelo shujšati za 22 (dvaindvajset) kilogramov. Ponovno je dobro izgledala, vrnila pa se ji je tudi stara vedrina in dobro razpoloženje. Po enem letu vadbe je priznala: »Ko sem bila tako debela, sploh nisem občutila, da živim. Samo vlekla sem se po hiši. Tudi moji odnosi z možem so sedaj veliko boljši.«

Tako dr. Kenneth Cooper piše o Berti, katero je spoznal pri pogovorih z ljudmi, ki so s pomočjo njegovega programa vadbe, poizkušali doseči boljšo telesno pripravljenost. Te izkušnje je opisal v knjigi: *Nova aerobika — hitrejša od infarkta*.

Seveda je takih Bert po svetu še dovolj. Res je tudi, da Amerika ni Jugoslavija. Pri nas je veliko več težav, ki jih je potrebno rešiti v času, ki ga imajo Američanke na razpolago za vadbo. Če bi ljudje pri nas svoje eksistenčne probleme lahko rešili tam, kjer so zaposleni, potem bi ostanek dneva lahko porabili za ukvarjanje z rekreacijo ali kakšno drugo dejavnostjo. Tako pa v bistvu materialno plat življenja rešujejo izven delovnega mesta na račun svojega počutja, zdravja in družine.

Človek tako nima več pravega časa zase. Za žensko to velja še posebej, kajti kljub vsemu je še vedno občutljiva na svojo lepoto.

Marko Grandovec

ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE KADROV  
IN PRODUKTIVNOST DELA  
NOVO MESTO

## ORGANIZACIJAM ZDRUŽENEGA DELA!

### Dopolnilno usposabljanje upravljalcev centralnih ogrevalnih naprav

V novembru t. l. bomo izvedli seminar za dopolnilno usposabljanje delavcev, ki redno ali pa občasno opravljajo naloge in opravila kurjača ogrevalnih naprav. Program seminarja obsega znanja o toplotni tehniki in gorivih, o upravljanju in vzdrževanju posameznih ogrevalnih sistemov, o ekonomičnosti obratovanja ter o varnostnih predpisih in normativih. Vsebino bomo v podrobnostih prilagodili strukturi slušateljev v skupini, glede na naprave, ki jih upravljajo, in glede na njihovo predznanje in izkušnje.

Problemski pristop, medsebojna izmenjava izkušenj, analiza situacij iz prakse in izpostavljene vzgojne komponente (odgovornost, natančnost, varčnost) na seminarju opravičujejo in utemeljujejo potrebo, da kurjač obiskuje tak seminar vsaki dve leti ter tako pogloblja znanje in oblikuje vzgojno naravnost za kvalitetno delo na ekonomsko in varnostno občutljivem poklicnem področju.

Seminar s preizkusom znanja bo trajal 32 šolskih ur, praviloma trikrat tedensko po štiri šolske ure v popoldanskem času.

Kotizacija znaša 2.000.000 din za vsakega prijavitelja. Prijavnico pošljite na priloženem obrazcu na naš naslov do 10. novembra t. l. O urniku seminarja bomo prijavitelje pravočasno obvestili.



TOZD

ZAVODU ZA IZOBRAŽEVANJE KADROV  
IN PRODUKTIVNOST DELA NOVO MESTO

#### PRIJAVNICA

na seminar za upravljalce centralnih ogrevalnih naprav

Za seminar nepreklicno prijavljam delavca, ki upravlja ogrevalne naprave, in se obvezujemo, da bomo zanj plačali kotizacijo v znesku 2.000.000 din na podlagi vašega računa.

Priimek in ime .....

Datum in kraj rojstva .....

Dokončana šola .....

Strokovni seminarji, ki jih je doslej obiskoval .....

Delovna doba pri vodenju ogrevalnih naprav .....

Kakšne ogrevalne naprave upravlja .....

Direktor:

## PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativna Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativna Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativna Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Medie FRANC (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS DRUŽBENI STANDARD).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavak, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.





V času od 1. 1. 1989 do 10. 10. 1989 je v DSSS, DS IB, DS DS, TOZD TKI, TOZD PB, TOZD LO in TOZD Keramika in zak. dela prišlo do naslednjih kadrovskih sprememb:

**Kot pripravniki so sklenili delovno razmerje**

**DSSS:**  
Bojan Šmid — ekonomist  
Marko Grandovec — profesor tel. vzgoje  
Avrelija Pintarič — ekonomski tehnik  
Oven Romana — ekonomski tehnik  
Mateja Ščuka — ekonomski tehnik  
Roman Vidmar — ekonomski tehnik

**TOZD TKI:**  
Andrejka Udovč — gradbeni inženir  
Darja Peperko — prof. tujega jezika

Kristina Čubel — ekonomist  
Marjetka Režek — ekonomist  
Brigita Bele — gradbeni tehnik  
Lucija Jaklič — ekonomski tehnik

**TOZD PB:**  
Marjan Zupanc — dipl. ing. arhitekture  
Jelena Guštin — dipl. ing. arhitekture

**TOZD LO:**  
Vidic Srečko — lesar šir. profila  
Andrej Redek — lesar šir. profila  
Nebojša Filipovič — lesar šir. profila

**TOZD Keramika:**  
Matko Martič — keramik — pečar  
Branko Zupančič — keramik — pečar

Silvo Petrišič — keramik — pečar  
Alojz Pavlin — keramik — pečar  
Sakib Dizdarevič — keramik — pečar

**DS DS:**  
Danica Kolenc — ekonomski tehnik  
Slavica Matoh — kuharica

**Delovno razmerje so sklenili:**  
**DSSS:**  
Zuhra Zečič — čistilka  
Sabina Lipar — varnostni inženir

**TOZD TKI:**  
Viktor Hočevar — geometer  
Martin Hrastovšek — trg. poslovođa  
Janja Kumer — gradb. tehnik  
Zdeslav Surina — dipl. ing. arhitekture

Ksenija Černe — administrator  
Ivica Čelič — gradb. tehnik — iz TOZD PB  
Tatjana Trendafilov — učiteljica  
Vesna Jardas-Vulin — gimn. maturant

Rajka Kovačič — čistilka

Marjan Šonc — lesni tehnik — iz TOZD Keramika

**TOZD PB:**  
Andrej Grandovec — gradbeni tehnik  
Franc Bartolj — gradb. tehnik — iz DSSS

**TOZD LO:**  
Rado Stopar — delavec  
**TOZD Keramika:**  
Mejaš Jože — gradb. tehnik  
Darko Vinski — delavec  
Emir Pudič — delavec  
Husein Bečirevič — keramik — pečar

Anica Saje — delavka  
**Iz JLA so se vrnili:**  
**TOZD LO:**  
Marjan Boltes — delavec  
Zvone Žibert — delavec  
Stanislav Muhič — lesar šir. profila  
Franc Smrke — lesar šir. profila

**TOZD keramika:**  
Anton Miklavž — keramik — pečar  
Milan Ovniček — keramik — pečar  
Franjo Tomašinj — keramik — pečar

**Delovno razmerje so prekinili:**  
**DSSS:**  
Franc Bartolj — gradb. tehnik — v PB  
Rudi Ivančič — varnostni inženir  
Boris Košmerl — strojni inženir  
Anica Pretnar — čistilka  
Renata Kotar-Jakše — ekonomski tehnik  
Marta Križman — ekonomski tehnik  
Marija Zupančič — ekonomist  
Branka Šopar-Softa — dipl. ekonomist  
Jože Kump — dipl. ing. gradbeništva

**TOZD TKI:**  
Karmen Škulj — organizator dela  
Ivan Čelar — gradb. tehnik

**DS IB:**  
Jerneja Košmerl — gimn. maturant  
**TOZD LO:**  
Darko Zaletel — lesni tehnik  
Božo Nikolič — gozdarski tehnik  
Jože Kolenc — lesar  
Viljem Udovič — voznik

**TOZD Keramika:**  
Safet Delič — delavec  
Stanko Đokič — pečar  
Stanko Ajdišek — pečar  
Rudi Belavič — delavec  
Janez Kuplen — delavec  
Milorad Babič — delavec  
Miran Kremesec — likovni tehnik

Anica Saje — delavka  
Marjan Šonc — lesni tehnik — v TOZD TKI  
Tomaž Bračko — strojni tehnik  
Matjaž Mezgec — strugar  
Andrej Kerin — keramik  
Ljudmila Zupin — delavka

**V JLA so odšli:**  
**TOZD LO:**  
Marjan Meke — mizar

**TOZD Keramika:**  
Asim Sedič — delavec  
Miroslav Hutevec — gradbinec

**Upokojili so se:**  
**DSSS:**  
Jožica Sintič  
Marija Košir  
Stana Đukarič

**DS IB:**  
Majda Šuštar  
**TOZD LO:**  
Ivan Gorenc  
Alojz Matko  
Franc Saje  
Milan Vidljinovič  
Jožef Počrvina

**TOZD TKI:**  
Karel Košir  
**DS DS:**  
Jože Ban  
**TOZD Keramika:**  
Ignac Bavdaž

V času od 22. 5. do 10. 10. 1989 so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:  
**Delovno razmerje so sklenili:**  
Andrej Bohte — avtomehanik  
Bogomir Holer — klepar  
Uroš Kaplan — str. ing.  
Tomo Kordiš — str. tehnik  
Pavel Mavsar — koordin. montaže  
Željko Mevželj — str. tehnik  
Janez Mihelič — monter CK  
Fahrudin Omerdič — varilec  
Franc Papež — str. ing.  
Marjetka Ravnikar — ekonomist  
Srečko Starič — električar  
Alojz Šterk — ključavničar  
Zdravko Voglar — ekon. tehnik  
Peter Zupančič — str. tehnik

**Kot pripravniki so sklenili delovno razmerje:**  
Bogdan Agrež — monter CK  
Željko Banič — elektroinstalater  
Anton Berk — avtomehanik  
Marko Bezeg — ključavničar  
Gregor Burgar — elektroinstalater  
Robert Derniković — monter CK  
Darko Dimič — elektroinstalater  
Miloš Grijaković — monter PR  
Ivica Hlaič — monter VO  
Miha Jerman — monter CK  
Zlatko Kabur — elektroinstalater  
Ivan Kapš — avtomehanik  
Aleš Kastelec — elektroinstalater  
Jože Kavšek — avtomehanik  
Robert Kavšek — avtomehanik  
Boris Knežević — monter PR  
Stane Komljanec — ključavničar  
Janko Krajačič — monter VO  
Robert Kupec — elektroinstalater  
Boris Laič — strugar  
Mirko Makše — monter VO  
Sandi Miklavc — monter CK  
Marjan Mohar — ključavničar  
Adam Mustafić — elektroinstalater  
Jože Nadrih — avtomehanik  
Janko Novšak — avtomehanik  
Marjan Pavlin — monter CK  
Aleš Peterlin — avtomehanik  
Ivan Perše — ključavničar  
Josip Prašin — elektroinstalater  
Damir Prezelj — monter PR  
Robert Puž — elektroinstalater  
Anton Režek — ključavničar  
Branko Saje — monter VO  
Drago Sanjković — monter CK  
Nijaz Sinanović — elektroinstalater  
Stane Strajnar — ključavničar

**Upokojili so se:**  
Stane Franko — planer  
Slavko Hočevar — voznik  
Jože Hrovatič — nabavni ref.  
Franc Zorič — varilec

**TOZD METLIKA:**  
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:  
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989  
2. Ivica Tokić — pleskar, 13. 9. 1989

Dušan Šašek — ključavničar  
Milan Šoster — avtomehanik  
Peter Špan — avtomehanik  
Robert Špoljarič — monter CK  
Sandi Štravs — orodjar  
Bojan Turk — avtomehanik  
Andrej Veselič — ključavničar  
Anton Vidmar — ključavničar  
Drago Vidmar — monter CK  
Antun Žabčič — monter VO

**Iz JLA so se vrnili:**  
Mitja Brudar — monter PR  
Nenad Fundurulić — elektroinstalater  
Janez Gnidovec — monter PR  
Mirsad Habibović — strojnik  
TGM

Tomaž Jakša — avtoklepar  
Samo Krušič — monter CK  
Gorazd Kulovec — stavbni klepar  
Jože Miklič — ključavničar  
Janez Ogorevc — monter CK  
Vlado Preskar — avtomehanik  
Zvonko Rodič — ključavničar  
Dušan Šenica — monter CK  
Klemen Šiler — električar  
Robert Štefanič — monter VO  
Alojz Vene — avtoličar

**V JLA so odšli:**  
Jože Hudoklin — avtomehanik  
Miran Kastelic — elektroinstalater  
Tomaž Karlič — elektroinstalater  
Marko Kirar — strugar  
Dušan Kovačič — monter CK  
Tone Kukman — avtomehanik  
Marko Prpar — monter VO  
Zvonko Rudman — ključavničar  
Marjan Šinkovec — ključavničar  
Jože Vrščaj — monter CK  
Franci Zorič — monter CK  
Žarko Zupančič — avtomehanik

**Delovno razmerje so prekinili:**  
Majda Anderlič — administrator  
Metka Blatnik — fin. referent  
Marjan Brezovar — ključavničar  
Franc Černe — voznik (premestitev v TOZD LJ)  
Dušan Gerdenc — varilec  
Marko Hrastar — ključavničar  
Drago Klenovšek — delovodja  
Branko Korenič — ključavničar  
Janko Kozole — avtoličar  
Marjan Nose — monter CK  
Branko Novak — monter CK  
Ivan Potočar — avtomehanik  
Robert Salmič — strugar  
Zijad Sejdjić — žerjavar  
Marjan Špelič — sklad. delavec  
Svetislav Tomič — voznik  
Franci Tramte — avtoklepar  
Radovan Trivunović — ključavničar  
Jože Vidmar — avtoličar

**Upokojili so se:**  
Stane Franko — planer  
Slavko Hočevar — voznik  
Jože Hrovatič — nabavni ref.  
Franc Zorič — varilec

**TOZD METLIKA:**  
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:  
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989  
2. Ivica Tokić — pleskar, 13. 9. 1989

**Upokojili so se:**  
Stane Franko — planer  
Slavko Hočevar — voznik  
Jože Hrovatič — nabavni ref.  
Franc Zorič — varilec

**TOZD METLIKA:**  
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:  
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989  
2. Ivica Tokić — pleskar, 13. 9. 1989

**Upokojili so se:**  
Stane Franko — planer  
Slavko Hočevar — voznik  
Jože Hrovatič — nabavni ref.  
Franc Zorič — varilec

**TOZD METLIKA:**  
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:  
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989  
2. Ivica Tokić — pleskar, 13. 9. 1989

**Upokojili so se:**  
Stane Franko — planer  
Slavko Hočevar — voznik  
Jože Hrovatič — nabavni ref.  
Franc Zorič — varilec

**TOZD METLIKA:**  
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:  
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989  
2. Ivica Tokić — pleskar, 13. 9. 1989

**Upokojili so se:**  
Stane Franko — planer  
Slavko Hočevar — voznik  
Jože Hrovatič — nabavni ref.  
Franc Zorič — varilec

**TOZD METLIKA:**  
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:  
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989  
2. Ivica Tokić — pleskar, 13. 9. 1989