

*delo  
življenje*

4

ololo  
sijnsijns



## KAKŠEN JE USPEH POLLETNEGA DELA

S 30.6.1966 smo zaključili polletno obdobje našega dela in ugotovili, kakšne uspehe smo dosegli. Polletni finančni obračun je pokazal, da smo ustvarili za 16,734.064.- ND celotnega dohodka ali za 9 % več kot v istem obdobju v preteklem letu.

Porabljena sredstva, to so poslovni stroški, znašajo N din 10,080.991.-, ostali stroški in prispevki so 390.875.- ND. Po odbitku porabljenih sredstev in prispevkov ostane podjetju dohodek v višini N din 6,262.198.-.

Navedeni dohodek, ki smo ga ustvarili v obravnavanem obdobju, smo razdelili po naslednjih postavkah:

1. Izločeno in izplačano za  
OD neto 3,409.523.- ND
2. Prispevki iz osebnih  
dohodkov 1,929.643.- ND
3. Izplačano članom kolektiva  
za dopuste 143.260.- ND
4. Ostanek dohodka - prenešen  
na obrat.sred.780.772.- ND

Z izplačanimi sredstvi pod točko 1. smo dosegli povprečje v višini 620 ND mesečno na zaposlenega. Lansko leto smo imeli povprečje 586 ND. Kljub prizadevanju smo uspeli torej v I. polletju letošnjega leta dvigniti osebne dohodke za 5.6%, v primerjavi z lanskim I. polletjem pa za cca 26%.

Največ so povečale osebne dohodke proizvodne delovne enote in sicer od 6% v šivalnici do 11% v lahki montaži. Uprava ni dosegla lanskoletnega povprečja. Višina osebnih do-

hodkov je namreč za skoraj 10% nižja kot v preteklem letu. Nižje osebne dohodke ima ta tudi proizvodni enoti v obratu v Gorenji vasi.

Prodajna mreža je dosegla višino povprečnih osebnih dohodkov v znesku 73.840.- SD, kar je 5.2% manj kot v preteklem letu.

Poglejmo še, koliko parov smo proizvedli v I. polletju.

Proizvodni oddelki so izdelali 61.354 parov težke, 268.614 parov navadne in 43.737 parov lahke obutve. Skupna proizvodnja v parih znaša 373.705 ali 58.3% od postavljenega plana.

Vrednostno izkazuje dosežena proizvodnja 19,095.000 N din ali 49.3% od planirane vrednosti.

Primerjava s podatki o proizvodnje za 5.5%, vrednostno pa za 31.5%.

Vzrok za večji vrednostni porast je v tem, da smo v I. polletju proizvajali več težke obutve, manj pa sandal. Drugi vzrok za tak dvig je tudi v višjih cenah.

V primerjavi s proizvodnjo je celotni dohodek po procentih precej nižji. Na take odnose je vplivalo v veliki meri to, da je bila prodaja v obravnavanem obdobju slabša, prodali smo sicer 333.597 parov obutve v vrednosti N din 16,942.863.-, vendar smo dosegli le za 3.8% višjo prodajo po količini in za 16.4 % po vrednosti, kot v I. polletju 1965. leta. Prodaja na tuja tržišča je celo nekoliko izpod lanskoletnega dosega v I. polletju.

Posledica slabše prodaje so povečane zaloge obutve. Te so znašale samo za izvoz po stanju 30.6.1966 4,708.119 ND,

domače zaloge pa so znašale okrog 1,500.000 ND. Do takega povečanja zalog je prišlo zlasti zaradi vremenskih prilik v spomladanskih mesecih. Nekoliko pa je zapoznala tudi proizvodnja spomladanske obutve. Na finančni rezultat ob prvem polletju so občutno uplivale izvozne zaloge. V letošnjem letu smo precej pozneje prejeli naloge inozemskih kupcev za odpremo obutve. Odprema se je zato v večji meri izvršila meseca julija.

Tudi prodajna mreža je v prvem polletju razmeroma dobro poslovala. Prodajna mreža je ustvarila za 22,042.955.- N din celotnega dohodka. Pri 19,913.933 N din poslovnih stroškov je ustvarjen dohodek v višini N D 2,185.861.-. Za brutto osebne dohodke je prodajna mreža porabila 1,193.583.- ND, to je 54.60% od ustvarjenega dohodka. Stanek dohodka znaša ND 992.278.-.

Pri takem uspehu je prodajna mreža preseгла plan realizacije za 42%, promet v primerjavi z lanskim letom pa je preseгла za 30%. Prodajalne so dosegle 10.4 kraten preobrat zalog.

Tudi prodajna mreža izkazuje v I. polletju dokajšnje povečanje zalog. Zvišanje zalog za 34.7% je posledica delno tržnih prilik, delno pa tudi dviga cen prodajnim artiklom.

Zanimiv je podatek, da predstavljajo proizvodi našega podjetja 48% od skupno dosežene realizacije, 52% pa predstavlja prodaja tujega blaga. Do takega razmerja je prislo zlasti iz razloga, ker podjetje ni moglo svojih prodajalen oskrbovati v skladu z zmogljivostmi prodajalen zaradi proizvodnje za izvoz.

Iz vsega navedenega ugotavljamo, da smo se v prvem pollet-

ju srečavali z vsemi mogočimi težavami, ki so uplivale na uspeh proizvodnje in prodaje. Kljub temu lahko rečemo, da je bilo podlovanje še kar ugodno. Da bomo ob koncu leta lahko dosegli še boljše uspehe, mora vsak član kolektiva, tako v proizvodnji kot tudi v prodaji, po svojih močeh in dolžnostih izkoristiti sleherni dan tako, da bomo čimveč prispevali k finančnemu uspehu podjetja, prodajalen in s tem k svojemu osebnemu uspehu. Prav vsi se moramo zavedati, da bo borba za dinar čedalje hujša. To nas bo primoralo k čedalje večji štednji, pazljivejšemu ravnanju z materialom in zmanjševanju ostalih poslovnih stroškov. Če bomo vsi gledali in delali tako, potem uspeh ob koncu leta ne bo izostal.

Albinca Možina

---

#### NOVA PROSTORSKA RAZPOREDITEV SEKTORJEV IN STROKOVNIH SLUŽB

---

Nova organizacijska shema je nujno terjala njej primerno prostorsko razporeditev proizvodnih oddelkov, sektorjev in strokovnih služb. Temu pa nekateri prostori funkcijsko ni so ustrezali, zato smo jih morali v času kolektivnega dopusta delno adaptirati in preurediti.

Največ preureditve so zahtevali prostori razvojnega sektorja. Ti se nahajajo v IV. nadstropju glavne tovarniške zgradbe, katere je prej zasedal bivši tehnični sektor in moška garderoba pri krojevalnici.

V razvojni sektor spadajo sledeči oddelki: modelirnica in

šivalnica modelov, gradirnica, normirski, kalkulantski in tehnološki oddelek ter vzorčna soba. Vzorčna soba je sedaj v III. nadstropju, kjer je bila prej modelirnica. V prejšnji vzorčni sobi bo sedaj urejen prostor za razne seje.

Proizvodni sektor je dobil prostore bivše sejne sobe in ekonomata. Sejno sobo smo v času kolektivnega dopusta prezidali, tako, da ima 1/3 sejne sobe tiskarna, dve tretjini pa oddelek razpisa proizvodnje. V naslednjem prostoru, kjer je bil včasih ekonomat, pa je sedaj šef proizvodnega sektorja.

Tudi proizvodni oddelki pri krojevalnicah in šivalnicah so reorganizirani. V II. nadstropju je šivalnica in prikrojevalnica težke obutve, v III. nadstropju pa šivalnica in prikrojevalnica lahke obutve. Glavno skladišče zgornjega us

---

Najboljše nasvete daje izkušnja. Škoda samo, da skoraj vedno pride prepozno.

Höfdding

---

nja se je začasno preselilo v garaže; po oddelkih pa so le priročna skladišča, katerih zaloga naj bi bila za potrebe 2 - 3 delovnih dni.

Tudi prostori uprave so po novem razmeščeni tako, da smiselno zajamejo novo organizacijsko razporeditev. Direktor podjetja je v sobi, kjer je bila prej kadrovska socialna služba, vložišče v sobi sekretarja, sekretar v sobi vložišča, kadrovska socialni sektor pa v prejšnji direktorjevi sobi.

Nabavni in prodajni sektor sta sedaj združena v komercialni sektor. Ta je v glavnem ostal v istih prostorih. Spremembe so nastale le v notranji razporeditvi.

Moram pa pripomniti, da je ta selitev in razporeditev pri nekaterih članih kolektiva vzbujala odpor. To so izražali s tem, da so se pasivizirali, nekaj pa se jih je posmehovalo in skušalo napraviti nered, kar pa ni ostalo vsem skrito.

Nikjer ni zapisano, da smo ubrali najboljšo pot. Gotovo se bodo pojavile napake, ki smo jih storili danes. Važno pa je, da obstoji volja do dela in napredka in dokler bo ta, se bodo včerajšnje napake sproti odstranjevale.

Ernest Mlakar

---

## NOVICE S TRŽIŠČA

---

Že dalj časa stalno ugotavlja mo neurejenost tržišča in s tem v zvezi vrsto problemov, ki se pojavljajo v 125-ti veji. V tej neurejenosti so zadele največje težave čevljarstvo industrijo, ki ne more dovolj angažirati svojih proizvodnih kapacitet. Poseben problem nastaja v zvezi s tem, da se na konvertibilna tržišča ne more izvoziti pod pogoji tako nestabilnega oskrbovanja čevljarke industrije s potrebnimi surovinami.

V začetku tega leta so se cene surovih kož naglo povečale /s tem pa tudi cene usnju/ in so dosegle v marcu cca 50% višji nivo v odnosu na povprečno ostvarjeno ceno v letu 1965 ter

se je cena na tako visokem nivoju zadržala vde do danes. Čeprav so cene kontrolirane, je bil dvig cen ostvarjen z izigravanjem določene cene preko standarda, klase, teže, itd., kar so ugotovili tudi inšpekcijski organi in komisije.

Kje je bistvo te neurejenosti? Po grobi oceni so izzvali dvig cen surovim kožam na svetovnem tržišču in neadekvaten uvoz te surovine tako nestabilno situacijo na domačem tržišču, da so določene in kontrolirane cene danes vodijo samo še na papirju. Čeprav je Argentina po skoraj tromesečni zapori spet dovolila izvoz surovih kož, /za sedaj v omejeni količini maksimalno 5 milijonov kož/ ni pričakovati splošnih sprememb v cenah. Pričakovati je kvečjemu običajne tržne oscilacije. Kot vemo, se uvažava surova koža ne samo za potrebe izvoza predelane kože in obutve, pač pa tudi za potrebe domačega tržišča, ker domači fond te surovine ni dovolj velik, da pokrije vse potrebe. Zato, če gledamo vejo kot celoto, je devizno pasivna, toč da vedeti moramo, da so posamezne grupacije znotraj veje, med njimi tudi grupacija obutve, devizno zelo aktivne in bati se je, da bo ta aktivnost vedno hitreje padala spričo današnje neurejenosti tržišča. Potrebno je poudariti, da je uvoz surovih kož v sedanjem sistemu vezan na izvoz in to po netto deviznem prilivu ter že sam tak sistem popolnoma onemogoča nabavo najpotrebnejše surovine za čevljarstvo industrijo.

Spričo takšnih anomalij ni nič čudnega, če se pojavlja tendenca za povišanje cen obutvi kljub dovolj veliki zalozenosti trga. Če bi se v tej

situaciji hotela zagotoviti rentabilnost čevljarstva industrije, se računa, da bi se v naslednjem obdobju morale zvišati cene obutvi za 20-50%, odvisno od vrste in kakovosti.

Ali bi bil tako problem veje 125 v celoti rešen? Sigurno ne! Po besedah zveznega sekretarja za industrijo in trgovino tov. Hakija Pozderaca, bi se lahko sprostile cene tudi visoko modni obutvi in takšen predlog bi bilo treba pripraviti, toda cene masovni obutvi, obutvi najširše porabe, morejo še naprej ostati pod strogo kontrolo celo pod pogoji povečanja zaloga.

Je je potem izhod? Potrebna je intervencija. Tov. Hakija Pozderac je obvestil, da se v planu stabilizacije tržišča te dni lotevajo številnejših ukrepov. Uvozili bomo lo do 12 tisoč surovih kož več kot lansko leto in to zaradi intervencije na tržišču teh izdelkov, ki je sedaj eno najbolj neurejenih. Šele, ko se zagotovi dovolj velik uvoz, se bo lahko razpravljalo o nivoju cen surovih kož. Domači predelovalci zahtevajo, da se določijo cene v skladu z nivojem na svetovnem tržišču. Brez zadovoljive oskrbe ne moremo pričakovati stabilnosti cen.

Kaj lahko sklepamo? Dokončna rešitev obravnavanih problemov nam še zdaleč ni pred očmi. Sedanje in bodoče intervencije, ki bodo še potrebne, so samo začasna rešitev iz najhujše zadrege. Zavedati se moramo, da imamo še vedno probleme znotraj našega podjetja, katerih rešitev bi pomenila občutno izboljšanje našega poslovanja. Prav tako obstoja še ne raziskane rešitve med podjetji čevljarstva stroke, katerih re-

šitev bi pomenila skupno zboljšanje položaja vse obutvene industrije. Zato naj v teh smerch še posebno deluje naša nova organizacija.

Franjo Zadnek

morali strogo misliti na prave časno proizvodnjo sezonskih artiklov, saj le tako bomo lahko z malimi zalogami ustvarili dober promet.

Franci Wolf

---

## VESTI IZ PRODAJNE MREŽE

---

### Otvoritev novih prodajaln

V kratkem bomo razširili z otvoritvijo dveh novih modernih lokalov v Osijeku in Zemunu na 38 prodajalen. S podatki, s katerimi razpolagamo, je Osijek dober trgovski center z močno okolico in lahko v tem delu Slavonije pričakujemo dober plasman naših izdelkov. Zemun je strogo vezan z novim Beogradom in se tudi sam močno širi, tako, da računamo tudi na tem predelu na dober promet. V isku je gradnja v teku in lahko v kratkem pričakujemo tudi tu lep prostoren lokal z mnogo večjo prodajno kapaciteto kakor do sedaj.

Prodajalna Zagreb III, Kvaternikov trg 1 je trenutno v adaptaciji in bo predvidoma 1. septembra pričela z rednim poslovanjem.

### Promet in zaloge

Zaloge v prodajalnah so se v istem razdobju v primerjavi z lanskim letom povečale za 34%. Povečanje se na aša v glavnem na zimsko blago, katero je ostalo na zalogi iz zimske sezone 1965/1966.

Promet je zadovoljiv, vendar bi bil lahko mnogo večji, če bi razpolagali z zadostnimi količinami domačega letnega blaga med sezono. V prihodnje bomo

---

## NOVA OPREMA DIREKTORJEVE PISARNE

---

Znano nam je, da je delavski svet odobril sredstva v višini 500.000 S din za nabavo novega pohištva direktorjeve sobe.

Aljub temu pa se po kolektivu širijo govornice, češ, da to ni bilo potrebno. Če je stara oprema do sedaj odgovarjala, bi tudi v bodoče, itd. "ekateri vidijo v tem ukrepu komoditeto direktorja. Vprašanje pa je, ali je prav, da ta izdatki gledamo samo iz te strani. Vemo, da ima direktor pogoste stike z domačimi in inozemskimi poslovnimi ljudmi in ni vseeno, kakšen vtis odnesejo iz podjetja. Nanje nedvomno vpliva tudi okolje in prostor, v katerem prebivajo, ko se mu dijo, pri nas.

Vsekakor, vsak ima svojo sodbo, kar je tudi prav. Morali pa se bomo navaditi, da bomo o stvareh govorili takrat, kadar se o njih odloča. Naj se spomnimo samo na slučaj, ko je DS sprejel sklep, da se namesto dotrajanega osebnega avtomobila FIAT 1300 nabavi nov ZASTAVA 1300. Mišljenje DS in poročevalca je bilo, da se s tem zmanjša cena za prevoženi kilometer in cena vzdrževanja bi bila manjša, ker se lahko dobijo rezervni deli. Kljub tem ugotovitvam in sklepu so se naknadno pojavila mišljenja, da smo ga položili, da je tak voz za tako

veliko podjetje preskromen in kaj bodo rekli tuji kupci, ko se bodo vozili v njem.

Čisto prav je, da vsak ukrep in sklep vsak po svoje sodi. Vsem itak nikoli ne bo prav. Umestna bi lahko bila pripomba, da ravno sedaj ni najbolj primeren čas za take in podobne investicije.

Vsi člani kolektiva pa imamo pravico, da si ogledamo, kar je naše in kdor se ni videl nove opreme, jo lahko brez skrbi in bojazni pogleda in bo videl, da ni nič pretiranega.

Ernest Mlakar

---

#### NOVE ZAPOSLOTITVE

---

V letošnjem letu je naše podjetje sprejelo 23 novih delavcev, od tega 16 žensk in 7 moških. V šivalnici smo zaposlili 12 delavk, 2 delavki v montaži lahke obutve, eno delavko kot čistilko in eno delavko z zaključeno ekonomsko srednjo šolo kot knjigovodkinjo materiala. V oddelku prikrojevalnica smo zaposlili 3 kvalificirane čevljarje, v montaži obutve enega kvalificiranega delavca, v komercialnem oddelku - prodajna služba - 2 ekonomska tehnika in enega s fakultetno izobrazbo kot šefa komercialnega sektorja.

S tem, da smo v I. polletju sprejeli 23 novih delavcev, se je kolektiv številčno povečal le za 6 delavcev. V tem času je nemreč odšlo iz podjetja 17 delavcev. Povečanje števila zaposlenih torej znaša 0,70 %.

Naš obrat v Gorenji vasi je v prvi polovici leta zaposlil 5

novih delavk, 2 delavki in 1 delavec pa so odšli iz obrata. Če tudi to povečanje prikažem matematično, je sicer nekaj večje kot za naš obrat in znaša 1,90%. Povečanje števila zaposlenih za oba obrata skupaj je komaj zaznavno in znaša le 0,84%.

Povpraševanje po zaposlitvi pa je v obdobju zadnjega leta precejšnje. Še vedno je prijavljenih 22 delavk, ki čakajo na zaposlitev, moških kandidatov, ki bi se radi zaposlili v našem podjetju, pa je kar 35.

Vse te prošnje bomo lahko reševali le v okviru dejanskih potreb po novih delavcih.

Angelca Filipič

---

Med ukrepi na področju reda in discipline je UPRAVNI ODBOR na 3. redni seji 11. avgusta 1965 sprejel tudi sklep, da je vhod in izhod za pešce, bicikliste in mopediste določen ob vratarnici in skozi vrata na isti strani.

V zadnji številki našega glasila je bilo postavljeno vprašanje o uporabnosti takega reda. Upravni odbor je na svoji zadnji seji obravnaval praktičnost tega ukrepa in sprejel sklep, ki vam je znan.

---

Star mož bi rad kupil sinu pri obrtniku čevlje. Ker mojstra ni bilo doma, mu je želela postreči žena:

- Koliko pa ima fant veliko nog?
- Ja, do tal, pa še po tleh en čas!



UVELJAVLJANJE PRAVIC PO TEME-  
LJNEM ZAKONU O ZDRAVSTVENEM  
ZAVAROVANJU /TZZZ/

- Nadaljevanje

Javljanje sprememb - katerih?

Zavarovanec mora javiti najkasneje v osmih dneh, zase oz. za svoje družinske člane, ki so po njem zdrav. zavarovani, sledeče spremembe:

- a/ bivališča, če se preseli;
- b/ priimka - če se zavarovanca ali svojka poroči ali razveže;
- c/ števila družinskih članov-rojstvo, sklenitev delovnega razmerja, poroka, prekoračenje določene starosti, smrt, idr.

V vseh primerih, naštetih pod točko a/ do c/, je treba poleg zdravstvene izkaznice predložiti tudi ustrezne dokumente: osebno izkaznico, poročilo o rojstvu, o sklenitvi zakonske zveze, o razvezi, o smrti, potrdilo o sklenitvi delovnega razmerja. Vse te spremembe, razen spremembe pod točko c/, predhodno vpiše v osebno izkaznico matični urad.

Dostavljanje dokumentacije

Vsa nakazila za nadomestilo OD po TZZZ, za čas, ko zavarovanec ni delal zaradi zdravniškega pregleda, bolovanja, nege ali spremstva družinskega člana, je delavec dolžan takoj oddati službi socialnega zavarovanja v podjetju ter obenem predložiti na vpogled zdravstveno izkaznico.

V opravičilo izostanka z dela mora delavec pokazati svojemu nadrejenemu - vodji DE oz. šg

fu sektorja - zdravstveno izkaznico.

Tudi potne naloge, katerim morajo biti priloženi vozni listki, naj člani kolektiva takoj oddajo službi za socialno zavarovanje.

Na potnem nalogu mora biti vpisan datum in ura pregleda ter žig in podpis zdravnika, ki je opravil pregled. Zavarovanci, oz. družinski člani, ki hodijo na specialistične preglede na polikliniko v Ljubljano lahko dvignejo sami

Prva polovica življenja poteka človeku v kvarjenju zdravja, a druga polovica v njegovem popravljanju.

Leonard

potne stroške pri blagajni poliklinike /v pritličju/. Tu ni treba predložiti voznih listkov, predložiti je treba le svojo zdravstveno izkaznico, na kateri ne sme biti overitev starejša kot 30 dni.

Za danes samo še to: Nadomestilo po TZZZ prejmejo zavarovanci IO. v mesecu za pretekli mesec skupaj z akontacijo osebne dohodka, potne stroške pa nakazuje po pošti podružnica Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje Vrhnika.

Pogovor v prihodnji številki  
- NESREČE PRI DELU -

Jelica Diklič

---

## KAKO SMO PREŽIVELI DOPUST

---

Kolektivni dopust je mimo in povprašali smo nekaj naših so delavcev, kako so ga prežive-  
li:

ALBREHT ŠTEFAN - ima 36 let delovne dobe. Ugotovili smo, da je delavec našega podjetja, ki ima najdaljšo delovno dobo. Dela v izdelovalnici gornjih delov - lahki.

O njegovem letošnjem dopustu sem izvedela naslednje:

"Teden dni sem z ženo in hčerko letoval v Umagu. Tam mi je bilo zelo všeč in se ne morem prav nič pritožiti. Tudi v ostalen delu dopusta, ki sem ga preživel doma, sem se dobro počutil.

Moram reči, da sem malokatero leto preživel dopust tako zadovoljno, kakor letos."

KUNC VINCENCIJA - skromna in pridna delavka v lahki montaži. V podjetju je zaposlena 12 let. Je mati štirih otrok v starosti od 2 - 9 let.

Povedala je:

"Dopust sem preživela doma. Gradili smo vodovod in kolikor je vreme dopuščalo sem delala na polju. Zadovoljna sem, saj je lepo, kadar je vsa družina skupaj.

Če bi bila sredstva in drugi

---

Avtor žirovskega škornja !

Ste res zelo duhovit in tudi dober risar, toda žal slab sofer (prometni znak je bil napačno postavljen).

Zeto vas vabimo v AMD in tudi v našo slikarsko sekcijo.

Slikar amater

---

pogoji, bi rada šla z možem in otroci na morje - v Umag. Ob enodnevnem izletu sem že bila tam in bilo mi je všeč. Sama pa ne želim na dopust, tudi na morje ne, ker vem, da bi se mi preveč tožilo po otrocih."

Na težkem traku sem se ustavila pri delavki KAVČIČ VIDI. V "Alpini" je zaposlena 12 let. Ima družino in je mati dveh otrok.

Kavčič Vida je povedala:

"Med dopustom sem bila doma. Opravičala sem gospodinjska dela, nekaj sem pomagala tudi bratu, ki gradi novo hišo. Tudi sami se pripravljamo za gradnjo in prav zato naša družina letos ni šla na letovanje. Prejšnja leta smo bili v Umagu in kadar bomo imeli možnost, bomo spet šli. Sedaj pa, kakor sem že povedala, moramo, če hočemo uresničiti načrt o zgraditvi doma, biti bolj skromni."

KOSMAČ RAJKO dela v izdelovalnici gornjih delov - težki. Je mlad fant in nima družine. Od tovarne je oddaljen 5 kilometrov in to pot vsak dan prevozi z mopedom.

In kako je preživel dopust ?

"Nisem veliko premišljeval o dopustu," je dejal. "S kole-

---

Mož gre kupit ženi čevlje:

- Rad bi čevlje za ženo.

- Katero številko, prosim ?

- Katerokoli! Ni važno! Saj jih bo itak zamenjala.

---

gom Jakom iz Idrije sva se kar hitro dogovorila, da bova dopust preživela ob morju. Potovala sva z mopedom in se ustavile v Koprju, najela so-

bo in tam preživela teden dni. Bil sem popolnoma zadovoljen, če bi bilo vreme malo lepše, se pa seveda ne bi pritoževal. Drugi teden, ki je bil namenjen dopustu, sem zbolel in tako me v letošnjem letu še čaka nekaj prostih dni.

FORTUNA JOŽICA - delavka v našem obratu v Gorenji vasi, je o dopustu napisala naslednje:

"Sindikalni pododbor je določil, da grem na brezplačno letovanje v Umag. Te odločitve sem bila zelo vesela, saj to je bil moj prvi dopust pri morju.

V Umagu sem letovala skupaj z nekaterimi mojimi sodelavkami. Hrana je bila dobra, bivanje v hišicah je bilo prijetno. Tudi s strežnim osebjem smo se dobro razumeli. Le vreme nam je nagajalo; polovico tedna je bilo deževno in neprimerno za kopanje. Plaža pa v Umagu ni najlepša.

Na koncu se zahvaljujem Sindikalnemu pododboru za odobritev brezplačnega letovanja."

VEHAR MATILDA je še mladinka in nima skrbi z družino. Dela v sekalnici.

Dopust je preživela tako:

Vseh 14 dni sem bila pri sorodnikih na Stajerskem. Z dopustom sem bila povsem zadovoljna in ne bi želela drugačnega. Ostalo mi je še 5 dni dopusta; te dneve pa bom preživela doma!"

To so nam o dopustu povedali nekateri naši sodelavci in sodelavke. Če bi še naprej povpraševali, bi lahko še marsikaj napisali.

Napisala bom samo še to (kar ne bi smela), da neka naša delavka ne želi, da bi sodelavci zvedeli, kako je imela slab dopust. Zraven skrbi za 3 majhne otroke in gospodinjstva je ves

dopust delala pri gradnji nove hiše. Njen delovni dan je trajal od zgodnjega jutra do trde teme. Temu se je pridružila še regulacija norme

---

Bolečino prenašamo sami, veselje moramo deliti.

Ameriški pregovor

---

na njenem delovnem mestu, in zato razumem, da se slaba volja ob vsem tem ni dala odgnati. Verjamem pa, da bo čez čas njen trud poplačan in bo tudi ona in njena družina izkoristila zasluženi dopust tako, da se ga bo rada spominjala.

Želimo, da bi vsi člani kolektiva imeli pogoje in si tudi sami prizadevali, da besedi "dopust" ne bi spremenili pomena. Vsak delavec je v sedanjem hitrem tempu življenja potreben nekaj tedenskega oddiha letno, da se odpočije in pridobi voljo in moč za nadaljnje delo.

Majda Trček

---

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo tovarne čevljev ALPINA ŽIRI.

Ureja ga uredniški odbor:

Peternelj Konrad,

Peternelj Jože,

Burnik Silva,

Čedež Magda,

Mlakar Ernest,

Zajc Alfonz, odgovorni urednik  
Trček Majda, glavni urednik.

Izhaja mesečno. Naklada 900 izvodov.

Žiri, 15. avgusta 1966

---

KRIŽANKA št. 3

1	2 H	3 C	4 E	5 T	///	6 P	7 O	8 D	9 O	10 B	11 E	12 M	13 O	
14	O	R	T	O	R	O	Ž	///	15 N	A	D	E	V	
16	L	E	I	N	///	17 A	B	R	A	N	A	M	///	
18	R	A	S	K	///	19 O	N	O	///	20 N	A	///	21	22 R
23	T	N	///	24 A	25 A	///	26 F	L	///	27 I	V	28 E	R	T
29	U	D	30 P	///	31 B	32 R	A	T	33	R	O	L	///	///
34	N	I	A	35	S	A	///	///	36		S	I	37	38
39	J	///	40 E	T	N	41 A	///	42 A	M	T	43			44
45	A	46 M	O	R	A	S	47		///	///	48			
49	///	49 A	N	A	R	50 H	51		52	///	53			
54	54 T	///	///	///	55		///	56			57			
58	P	R	I	T	I	59 S	N	I	60 T	I	///	///	///	///
61	P	///	62	R			63					///	64	65
66	P	O	67 D	S	A	P	68		///	69	70			
71	E	T	U	V	72 T	R	D	///	///	73	///	74		
75	R	A	K		76	A	///	77						

KRIŽANKA št. 3

VODORAVNO: 1. Kmečko veselje, svatba; 6. vas na levem bregu nad Poljanami, 14. turistični kraj na slovenski obali, 15. mleto meso za klobase, 16. sestavina mastnih olj, 17. moško ime, doživetje 50 let, 18. etiopski knez, 19. poimenovanje tretje osebe ž. sp., 20. predlog, 21. kemični znak za iridij, 23. Tone Naglič, 24. ista samoglasnika, 26. tega leta, 27. trščica, troha (mn.) 29. deli telesa, 31. bližnji sorodnik, 33. kisik modrikaste barve, 34. odtenek barve, 36. potrdilo, spričevalo, 39. Ivan Jereb, 40. vulkan na Siciliji, 42. avtomoto tekme, 43. staro mesto iz dobre pred našim štetjem, 45. divji, prosto rastoč, 48. vrsta cigarete, 49. anerhija - skrajšano, 51. oksidacija, 53. grški bajeslovni letalec, 54. naš tednik, 55. dva enaka samoglasnika, 56. par, dvojica, 57. žensko ime, 58. stopiti na stopalko, 61. predlog, veznik, 62. prislov, ki izraža pravičnost, 63. prislov, kajneda, 64. tuja časopisna agencija, 66. podloga pri obleki (množina), 68. poimenovanje tretje osebe srednjega spola, 69. mama, ljubkovalno, 71. tok, tulec, 72. neupogljiv, 74. etui, 75. vodna žival, 76. Ida Avbelj, 77. očetnjava.

NAVPIČNO: 1. Tisti, ki odklanja revolucionären postopek, 2. pokrajina v Nizozemski, 3. otok na Jadranu, 4. nauk o nrvnosti, 5. glas, zvok, 6. ost, želo, dovtip, duhovitost, 7. moško ime, 9. samoskustvo, 10. napuh, visokost, 11. tuje žensko ime, 12. pripravljenost, slutnja, 13. Oblak Vinko, 22. avtomobilska oznaka za Reko, 25. odmisлити, ločiti pojem od stvari, ne upoštevati, 28. navdušenje, zanos, polet, 30. Ivan Andrejko 32. ranocelnik, 35. žlahtni plin, ki se rabi za razsvetljavo, 36. znan ruski šahist, 37. ime palme, 38. ime faraona, katerega grob je bil pred nedavnim odkrit, 41. ime karte, 44. črn, po turško, 46. eden od staršev, 47. junaško, bojovito po italijansko, 50. madžarski vojaški domobranec, 52. italijanski pozdrav, 54. lastnost jekla, 58. vrsta začimbe, 59. preklet, po latinško, 60. vrsta počasnega pleša (doma iz Argentine), 62. snov v nevidnem stanju, 65. ločilo na koncu stavka, 67. Dušan Urbanija Kranj, 70. oče, ata, 73. ime grške črke.

Rešitev križanke št. 2

Vodoravno: 1. REORGANIZACIJA, 15. AMERIKANIZIRAN, 16. DO, 18. GOST, 19. BAMBUS, 21. INFRA, 22. ARZENAL, 23. OA, 24. GNIDA, 26. SO, 27. ART, 29. VATA, 30. TV, 31. NIL, 32. EJA, 34. KLASA, 36. OMAMA, 38. RADAR, 40. IZIDI, 42. AP, 44. ALENOV, 46. GUMICA, 47. POMEN, 48. ČMERIKA, 50. RO, 51. IVERI, 52. SNEG, 53. KAD, 54. KOST, 56. CRN, 57. VABA, 58. ANUITETA, 61. ANDREJ, 63. AMD, 64. ZI, 65. IN, 66. SOTLJA, 67. UK, 68. PARTI - TURA.

---

VPRAŠANJA -ODGOVORI- PREDLOGI

---

Uredništvu !

Če bi analizirali skupne stroške izdelave pancerja, kaj bi več zneslo, priprava, t.j. režijsko delo ali proizvodno delo ?

Pancerka

Odgovor: Razmerje med režijskimi in proizvodnimi stroški je odvisno od naročene količine posameznega modela. Čim večja je količina, tem manjši del odpade na režijske stroške.

Vsak kupec naroči prvo leto manjše količine, v slučaju, da je s kvaliteto izdelka zadovoljen, sledijo naročila večjih količin. Tako je od dobre priprave in proizvodnje odvisno razmerje med režijskimi in proizvodnimi stroški, ker je z izgubo enega kupca treba iskati druge.

Tov. urednik !

Ob vrnitvi s kolektivnega dopusta sem v našem podjetju videla mnogo sprememb.

Koliko delavcev je delalo, da so vse to preuredili ?

Odsotna

V odgovor vam lahko navedemo te podatke:

Ob selitvi proizvodnje in ureditvi skladišč je bilo opravljenih 1434 ur, ob preselitvi uprave 355 ur in za prezidave prostorov 1312 ur.

---

ČLANOM KOLEKTIVA-  
-UREDNIŠTVO

---

Iz pogovora z nekaterimi člani kolektiva smo dobili vtis, da so jim spremembe, ki smo jih napravili pri ureditvi našega glasila, všeč.

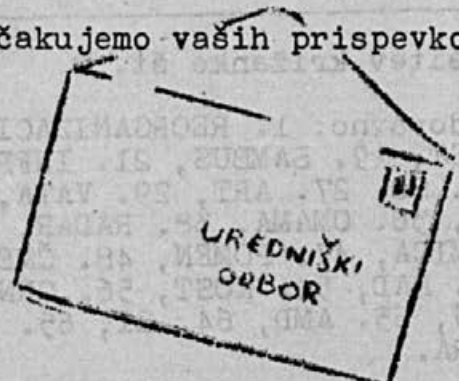
Povejte še ostali svoje mnenje - lahko kar članom uredniškega odbora.

Uredniški odbor je tudi ugotovil, da skrinjice VAŠ GLAS niso imele posebnega uspeha, zato jih bomo odstranili.

S tem vam seveda ne želimo otežkočati sodelovanja z nami. Nasprotno ! Želimo, da bi v naprej imeli več sodelavcev.

\* prispevke za glasilo (članke, vprašanja, predloge, pripombe) oddajajte osebno uredniku, preko poštnega predala v tovarni (pri vratarnici) ali po pošti.

Pričakujemo vaših prispevkov!



Na zadnji strani našega glasila navadno objavimo pesem.  
Ker si je naš pisec pesmic za to številko zaželel malo  
oddiha, bomo objavili pesem CVETKA GOLARJA

ZAJEC IN PES

Zajec pride k psu čevljarju:  
"Ljubi gospod mojster moj,  
bos sem, čevlje mi naredi,  
silno zebe me nocoj."

Pes usmiljen jih napravi,  
zajec pride brž po nje,  
jih obaja, mojstra hvali  
ter pokaže mu pete.

Po livadah, logih, dragah  
pes udere jo za njim:  
"Čevlje plačaj, dolgouhec,  
sicer joj, ko te dobim! "

Od takrat vsa pasja žlahta,  
zajca tistega lovi,  
da bi plačel mojstru čevlje-  
pa do danes jih še ni.



