

Štoreški

ŽELEZAR



Leto XVII.

1977

Marec

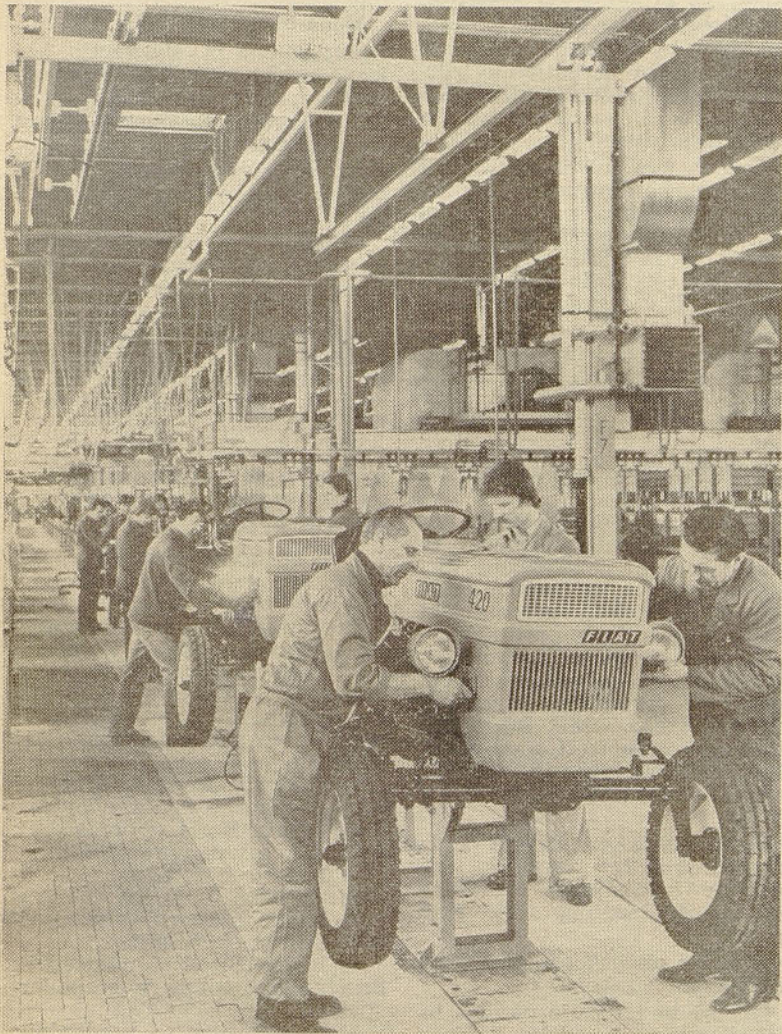
Št. 3

Naš prvi traktor

25. februarja je nastopil slavnostni trenutek, ko smo v tovarni traktorjev izdelali prvih pet traktorjev model ŠTORE 402, ki se bo prodajal na zahodnoevropskem tržišču pod nazivom FIAT 420.

Iz te serije so bili štirje traktorji že odpremljeni v Italijo, kjer bodo razstavljeni na sejmu kmetijske mehanizacije v Veroni.

Po sklepu delavskega sveta delovne organizacije Železarne Štore z dne 9. 3. 1977 smo en traktor iz serije prvih petih zadržali v Štorah, ki bo dokaz kasnejšim generacijam kako smo v Štorah uspeli osvojiti dokaj zahtevno stopnjo finalizacije proizvodnje traktorjev.



Ne smemo mimo dejstva, da so že v prvih traktorjih vgrajeni prav vsi deli, ki so bili predvideni s projektom za osvojitve v Štorah. To so predvsem zahtevni ulitki, za kar gre posebna zasluga naši livarni, da je uspela v tako kratkem času to livarsko tehnično osvojiti. Prav tako je tudi velika zasluga obrata obdelave v tovarni traktorjev, kjer so te ulitke dimenzijsko izredno zahtevne kvalitetno obdelali. Tudi jekleni varjeni in obdelani deli so bili v celoti izdelani v tovarni traktorjev.

Razumljivo, da sta tudi obe lakirnici (lakirnica karoserijskih delov in lakirnica telesa traktorja) kakor tudi kompletna montaža s preizkušanjem, odigrale že na samem začetku svojo vlogo in tako prispevale kvalitetnemu finalnemu proizvodu — traktorju.

Dokaz in odraz dobre kvalitete je tudi v tem, da smo že prvo proizvodnjo prodali na italijansko tržišče. Do 15. 3. 1977 smo odpremili še dodatnih 12 traktorjev. Po programu bi v mesecu marecu morali izdelati okrog 100 traktorjev, kar pomeni, da smo prebili led in tako pričeli resneje s poskusno proizvodnjo. Slavko PLEVNİK

Nova vloga združenega dela v zunanjetrgovinski menjavi

Z zakonom o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino, zakonom o prometu blaga in storitev s tujino ter zakonom o gospodarskih dejavnostih v tujini, sprejetimi 1. marca letos, vnašamo pomembne spremembe na področju sistema ekonomskih odnosov s tujino. Gre za konkretizacijo določil ustave in uresničevanja zakona o združenem delu na področju deviznega sistema in organizacije blagovnega prometa s tujino.

Namen in pomen novih zakonov je dolgoročen, vsebinsko pa ga opredeljujejo enake pobude kot sprejetje zakona o združenem delu. Nedvomno gre predvsem za preobrazbo znotraj združenega dela. Temeljne in druge organizacijske spremembe, njihove skupnosti in druge oblike združevanja vse do nivoja republik, prevzemajo odgovornost za plačilno in devizno bilanco ter za naš položaj v mednarodnih ekonomskih odnosih.

Vpletanje federacije s številnimi administrativnimi ukrepi, pretežno restriktivskega značaja, je bila temeljna značilnost dosedanjega deviznega sistema.

V povojnem obdobju razreševanja tega problema je devizni režim prešel več faz preobrazbe. Sprva smo imeli obvezen odkup deviz, ko je država prisilno odkupovala devize podjetij, pridobljene z izvozom, jih vlagala v centralni devizni sklad in jih nato po raznih ključih, kriterijih, mehanizmih zopet razdeljevala gospodarstvu. Po letu 1961 zlasti pa z deviznim sistemom iz leta 1966 je bil uveljavljen tako imenovani liberalen devizni režim, ki je bil grajen na načelih, da devize pripadajo tistemu, ki jih ustvarja. Zavedajoč se, da pa vsi skupaj ustvarjamo premalo deviz, da bi uskladili možnosti in potrebe, so bile uvedene razne omejitve, regulative (npr.: uvedba deviznih kvot). Čeprav je bil takratni zakon o deviznem poslovanju v letu 1975 usklajen z ustavnimi amandmaji, pa je še vedno izhajal iz družbeno-ekonomskih temeljev in odnosov, kakršni so veljali v letu sprejetja gospodarske reforme, tj. leta 1965. Takratna temeljna naloga deviznega sistema je bila vključitev našega gospodarstva v mednarodno delitev ter tako pod vplivom svetovnega trga in konkurenčnosti ustvariti pogoje za konvertibilnost dinarja. Uspehi v desetletnem obdobju takšnega deviznega sistema, ki so bili doseženi, pa so bili delno razvrednoteni z vrsto slabosti, ki so bile povzročene zaradi neustreznega prilagajanja intenzivnim spremembam družbeno-ekonomskih odnosov tako doma kot v svetovnem gospodarstvu. Največja sla-

bost je bila nepovezanost direktnega interesa delovnih organizacij za gibanje oz. stanje plačilne in devizne bilance. Tako je bila skrb za likvidnost mednarodnih plačil in obveznosti prepuščena Narodni banki, kar je pomenilo uravnovešanje bilance s pomočjo najemanja. Poleg tega so najemali kredite predvsem za potrebe reprodukcije, manj pa za razvojne potrebe. Povezanost našega s svetovnim gospodarstvom pa pomeni, da tudi ne moremo zaobiti sprememb v mednarodnih ekonomskih odnosih, katerih najvidnejše pojavnosti so kriza mednarodnega monetarnega sklada in njegov zlom leta 1971, vse močnejša gospodarska moč tretjega sveta in s tem nova ekonomska razvrstitev idr.

NA POT NOVEMU DEVIZNEMU REŽIMU

Iz poznavanja dosedanjih slabosti in upoštevania novega koncepta konvertibilnosti dinarja (dinar bo vsaj delno konvertibilen takrat, ko bo plačilna bilanca v mejah realnih možnosti družbe in ko ne bo kritičnega pomanjkanja deviz) izhaja novi devizni sistem iz ustavne opredelitve, da so *odnosi na področju deviznega sistema sestavni del odnosov v družbeni reprodukciji, ki temeljijo na samoupravljanju delavcev v združenem delu z družbenimi sredstvi. Dohodek, dosežen v teh odnosih, je neodtujljiv del dohodka temeljnih organizacij združenega dela.*

DEVIZE PRIPADAJO ZDRUŽENEMU DELU

Temeljna organizacija je torej osrčje novega deviznega sistema, saj je *nosilec pravic in obveznosti, kot tudi nosilec vseh oblik združevanja deviznih sredstev.* Ustvarjene devize so rezultat dela TOZD in skupnega družbenega dela ter pripadajo TOZD, ki so posredno ali neposredno sodelovale pri njihovem ustvarjanju. Temeljni mehanizem pretoka, oz. udeležbe v t. im. deviznem dohodku je samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev in to v vseh oblikah združevanja.

(Nadaljevanje na 4. strani)

URESNIČITI ZAKON

SKUPNI PROGRAM ZA URESNIČEVANJE ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU V OBČINI CELJE

UVOD

Skupščina SFRJ je po široki javni razpravi, ki je bila zasnovana tako, da se o osnutku izrečejo vsi delovni ljudje in občani, sprejela dne 26. 11. 1976 zakon o združenem delu.

S sprejemom tega zakona je bil storjen velik korak v razvoju in poglobljanju samoupravnih socialističnih odnosov in pri konkretizaciji ustavnih načel. Skupaj z ustavo predstavlja zakon celovito in dolgoročno opredelitev za izgradnjo takšne družbe, v kateri vsak delavec resnično uveljavlja svojo funkcijo nosilca odločitev.

Izhajajoč iz takih osnov, moramo imeti nenehno pred očmi idejno-politično osnovo zakona, ker predstavlja le-ta družbeni in idejni temelj, na katerem bodo delavci in občani v svojih konkretnih sredinah iskali in uveljavljali takšne rešitve, ki njihovim prilikam najbolj odgovarjajo. Na takšnih osnovah bomo v Celju vzporedno z uveljavljanjem zakona v vsaki posamezni organizaciji združenega dela ali skupnosti uveljavili tudi spreminjanje celovitih družbeno-ekonomskih in družbeno-političnih odnosov v občini kot celoti. S tem bomo realizirali tudi prizadevanja občinske skupščine, izvršnega sveta in družbeno-političnih organizacij za celovito preobrazbo Celja ter izvajali naloge, ki izhajajo iz skupnega programa družbeno-političnih organizacij in občinske skupščine.

Da bi vse naloge tudi hitro in kvalitetno izvajali, je potrebno izhajati iz interesov in potreb delavcev, kar bomo dosegli z razvijanjem in poglobljanjem delegatskih odnosov v vseh sredinah in na vseh nivojih.

Zagotovitev takšne vsebine in načina uveljavljanja zakona pa zahteva, da se v prizadevanja za realizacijo zakona tvorno vključijo vsi delovni ljudje in občani preko samoupravnih delovnih skupin, zborov delavcev, samoupravnih organov, družbeno-političnih organizacij na vseh ravneh od TOZD, KS, SIS, občinske skupščine in družbeno-političnih organizacij v okviru občine. V nobeni organizaciji in skupnosti ne more in ne sme biti posameznikov ali skupin delavcev, ki se ne bi vključili v uveljavljanje zakona. Gre za osrednjo politično in samoupravno akcijo, v kateri mora vsak delavec — posameznik, skupina, strokovna služba itd., najti svoje mesto in dati konkreten doprinos k zagotavljanju takšnega političnega vzdušja, v katerem ni mesta za tiste posameznike, ki bi se na račun drugih obveznosti izmikali nalogam v zvezi z uveljavljanjem zakona.

Vse oblike sestajanja in delovanja v TOZD, KS, SIS in drugod, je potrebno izkoristiti za seznanjanje delavcev z vsebino in nalogami, ki izhajajo iz zakona.

Takšna orientacija je edini realen pristop in edina zagotavlja, da bodo določbe zakona resnično, vsebinsko obravnavane in uveljavljene v samoupravnih splošnih aktih.

Nedvomno je jasno, da so osnovni nosilci celotne aktivnosti družbeno-politične organizacije, zlasti pa političnih priprav in sprotne preverjanja aktivnosti, v vse akcije pa se morajo v okviru svojih pristojnosti in dogovorjene notranje delitve dela vključiti tudi vsi ostali subjekti.

Predvsem pa je pomembno, da v vseh fazah uveljavljanja zakona v občini Celje usmerimo svojo pozornost predvsem na temeljna vsebinska vprašanja, kajti le takšna orientacija omogoča uveljavljanje novih samoupravnih rešitev za temeljne probleme, s katerimi se danes srečujemo v združenem delu in družbeno-politični skupnosti kot celoti. Tak vsebinski pristop pa je mogoč le z dosledno in konkretno analizo samoupravnih in družbeno-ekonomskih razmer v občini in vsaki posamezni TOZD, ob doslednem upoštevanju temeljnih orientacij, začrtanih v družbenem planu občine in družbenih planih samoupravnih organizacij in skupnosti ter v kvalitetni realizaciji osnovnih strateških področij v občini Celje, dogovorjenih v skupnem programu družbeno-političnih organizacij in občinske skupščine.

Ocenjujemo, da so osnovna področja, katerim bi morali v razpravah dati izjemen vsebinski poudarek, naslednja:

- družbeno-ekonomski odnosi delavcev v združenem delu (odnosi pri pridobivanju in razporejanju dohodka),
- svobodna menjava dela,
- področje samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja,
- planiranje,
- povezovanje TOZD in KS,
- povezovanje in razvoj kmetijske dejavnosti,
- stabilizacijske aktivnosti,
- nagrajevanje po delu in
- oblikovanje informativnih sistemov.

Ob vseh teh aktivnostih pa moramo dosledno vztrajati na razvijanju politične zavesti delavcev in občanov, da bo realizacija določb zakona pomenila vsebinsko preobrazbo, ne pa zgolj formalno izpolnitev zahtev in nalog, ki izhajajo iz zakona.

Razvijati je potrebno takšne oblike in metode delovanja, da bo delegatski sistem pomenil tudi dejansko aktivnost delavcev in občanov in jim na ta način omogočil resnično odločanje o pogojih in rezultatih njihovega dela na vseh ravneh združevanja dela in sredstev.

Ob zaključku javne razprave smo sprejeli v sindikatih, SZDL, ZKS in občinski skupščini sklepe, kako bomo nadaljevali z akcijo za čim kvalitetnejšo in čim hitrejšo uveljavljanje zakona. Ta program pomeni realizacijo teh sklepov s tem, da konkretneje začrtuje program aktivnosti vseh činiteljev na vseh ravneh v občini in jim nalaga tudi konkretne naloge.

Prav zaradi tega je program usklajen med družbeno-političnimi organizacijami na ravni občine in občinsko skupščino in pomeni osnovo za programiranje, uresničevanje nalog v TOZD, v KS in SIS.

AKTIVNOST V TOZD IN DRUGIH ORGANIZACIJAH IN SKUPNOSTIH

V vsaki OZD in KS, kjer tega ob razpravi o osnutku zakona ali kasneje niso storili, je potrebno izdelati *analizo samoupravnih razmer*.

Analiza je predpogoj za kvaliteten pristop k uveljavljanju zakona. V njej je potrebno konkretno analizirati dosedanje prakso, pri tem je upoštevati načelo selektivnosti in posebno pozornost posvetiti tistim področjem, ki so v dosednji praksi predstavljala posebne probleme in ovirale razvoj kvalitetnih družbeno-ekonomskih in samoupravnih odnosov tako v OZD kot v KS. Pri tem je zlasti potrebno analizirati, ali dosedanja organiziranost zagotavlja delavcem, da neposredno odločajo o pogojih in rezultatih svojega dela ter ali način odločanja zagotavlja, da so obveščeni pravočasno in točno o vseh zadevah, pomembnih za življenje in delo.

Tako analizo je potrebno izdelati tako za TOZD, DO, SOZD, KS kot za vse druge oblike združevanja dela in sredstev.

Analizo morajo izdelati tudi samoupravne interesne skupnosti, da bi se lahko organizirale tako, da bi tudi v njih delavci in občani bolj kot doslej aktivno odločali o sredstvih in drugih zadevah, ki jih zanimajo kot porabnike.

Analizo naj izdelajo družbeno-politične organizacije in samoupravni organi ter jo predložijo v razpravo in sprejem vsem delavcem.

Formiranje odbora za uveljavljanje zakona.

Povsod tam, kjer še niso izvršili sklepov ObSS in formirali odbora za uveljavljanje zakona, morajo to storiti v najkrajšem času. Odbor sestavljajo predstavniki družbeno-političnih organizacij, samoupravnih organov, strokovni delavci za posamezna področja ter poslovodni delavci. Odbor mora imeti vsaka TOZD, DO, SOZD in druga organizacija in skupnost. Odbor imenuje delavski svet oziroma drug organ upravljanja.

Za izvajanje posameznih nalog po področjih se formirajo tudi posebne komisije (za dohodkovne odnose, samoupravne akte ipd.).

Izdelava akcijskega programa uveljavljanja zakona.

Odbori in komisije morajo izdelati program uveljavljanja z natančno opredelitvijo rokov in odgovornosti na tistem nivoju, za katerega so ustanovljeni.

Programi morajo zajemati naslednja osnovna področja:

- načrt seznanjanja — obveščanja delavcev po problematiki, ki zadeva

- a) dohodkovne odnose,
- b) samoupravno organiziranje,
- c) uresničevanje samoupravljanja,
- d) medsebojna razmerja;
- samoupravna organiziranost — priprava samoupravnih splošnih aktov z opredelitvijo rokov. Pri izdelavi programa je potrebno upoštevati vsa že dogovor-

jena izhodišča (sklepi družbeno-političnih organizacij, občinske skupščine itd.).

Obveščanje o poteku aktivnosti.

Za čimboljše seznanjanje z vsebino zakona in nalogami ter za kvalitetno spremljanje izvajanja nalog, se razen vseh oblik neposrednega seznanjanja (zbori delavcev, sestanki ipd.), angažira tudi interna glasila in druge oblike pismenih informacij.

TEMELJNE DOLOČBE ZAKONA, KI JIH JE POTREBNO VSEBINSKO, KVALITETNO VGRADITI V SAMOUPRAVNE AKTE

Dohodkovni odnosi.

Samoupravno organiziranje delavcev.

Uresničevanje samoupravljanja.

Medsebojna razmerja.

Kot pomoč in orientacijo, kaj je na posameznih področjih najbolj pomembnega, izdelajo strokovna društva posebna izhodišča oziroma opomniki.

Izhodišča (teze) morajo biti izdelane in dostavljene ObSS Celje do 15. 3. 1977.

Komisija za pregled samoupravnih splošnih aktov izdela seznam vseh potrebnih samoupravnih splošnih aktov — seznam bo sestavljen tako, da bo služil kot pripomoček OZD in bo hkrati opredeljeval roke, do katerih je potrebno izdelati posamezen akt.

Rok: 15. 3. 1977.

KOORDINACIJSKI ODBOR ZA URESNIČEVANJE USTAVE PRI OK SZDL

je koordinator vseh aktivnosti in nosilec spremljanja uveljavljanja zakona v občini.

Znotraj KO se formira posebna operativna skupina v sestavi:

— Zalezina Venčeslav — predsednik ObSS Celje,

— Horvat Drago — predsednik komisije za samoupravljanje pri ObSS Celje,

— Peperko Rudi — družbeni pravobranilec samoupravljanja,

— Rosina Boris — predsednik komisije za samoupravljanje,

— Mravlje Ivan — sekretar izvršnega sveta,

— Krivec Bernard — predsednik društva ekonomistov,

— Jurko Stane — predsednik društva pravnikov v gospodarstvu,

— Lužar Milan — predsednik društva finančnih in računovodskih delavcev,

— Kapun Janez — predsednik društva kadrovskega dela,

— Gradišnik Frido — predsednik Kluba samoupravljalcev,

— Vovk Jure — sekretar Kluba samoupravljalcev.

Naloga te skupine je, da spremlja vse nastale probleme in operativno vodi ter daje pojasnila v zvezi z nerešenimi problemi.

Organizirajo se skupni sestanki KO za uresničevanje ustave in operativne skupine z DPO in samoupravnimi organi posameznih OZD in SIS zaradi spremljanja uresničevanja programa.

TEKMOVALNI PROGRAM

Po sklepu konference OOS Železarne Štore z dne 12. 2. 1977 in sklepom 4. seje delavskega sveta delovne organizacije z dne 16. 2. 1977 objavljamo propozicije tekmovalnega programa, ki se naj odvija v letu 1977. Ocenjevanje je mesečno, najboljši enoti se podeljuje mesečno prehodni pokal, ob koncu leta 1977 se nagradi pet najboljših delovnih enot in najboljša TOZD z denarno nagrado 5.000 din.

I. A EKONOMSKI DEL

Za dosego čimboljših poslovnih rezultatov predlagamo ocenjevanje po naslednjih kriterijih. Izhodiščna osnova je planska postavka iz gospodarskega načrta za leto 1977. Ob doseganju 100% rezultata je startna osnova za pozitivno ocenjevanje in pridobivanje točk. Vsaka indeksna točka nad 100% daje osnovo za dve pozitivni točki, izpod 100% sta minus dve točki. Seštevek pozitivnih in negativnih točk da skupni rezultat ekonomskega dela.

1. Ustvarjena skupna proizvodnja v mesecu (v tonah) v primerjavi z operativnim planom in dvanajstino letnega plana po obratih.

2. Ustvarjena gotova proizvodnja v mesecu (v tonah) v primerjavi z operativnim planom in dvanajstino letnega plana po obratih.

3. Doseženi izpleni v mesecu v primerjavi s planiranimi izpleni po obratih.

4. Doseženi izmečki na gotovo proizvodnjo v mesecu, izmečki v tonah, in odstotkih, v primerjavi s plansko dopustnim normativom po obratih.

5. Vrednost izmečkov, dosežena v mesecu, v primerjavi s plansko dopustno vrednostjo po obratih in TOZD.

6. Količina odpadkov v tonah in njihov odstotek od vložka, doseženo v mesecu, v primerjavi s planskim normativom po obratih.

7. Opravljene storitve (v količinskih pokazateljih) v mesecu, v primerjavi z operativnim planom in dvanajstino letnega plana po obratih.

8. Zaposleni v mesecu in povprečno število zaposlenih v primerjavi z letnim planom po obratih in TOZD.

9. Fluktuacija v mesecu po vzroku izstopa iz delovne organizacije zaradi slabih medsebojnih odnosov (za vsak primer — 1 točka).

10. Opravljene nadure v primerjavi z dvanajstino letnega plana po obratih.

11. Dosežena eksterna realizacija v mesecu v primerjavi z operativnim planom in dvanajstino letnega plana po obratih.

12. Doseženo vrednost uvoza in odstotek pokritja uvoza z izvozom v mesecu v primerjavi z operativnim planom po obratih.

13. Blagovna proizvodnja v tonah/število delavcev.

14. Eksterna realizacija v 1.000 din/število zaposlenih.

15. Skupni stroški na nivoju obrata v primerjavi z dvanajstino letnega plana.

I. B za TOZD ocenjujemo tri mesečno po naslednjih kriterijih:

- blagovna proizvodnja
- eksterna realizacija
- CP
- dohodek

- čisti dohodek
- bruto akumulacija
- poslovna sredstva
- povprečno število zaposlenih
- povprečni osebni dohodek na 182 ur dela
- odstotek izplačanih osebnih dohodkov glede na normalne
- delež dohodka v CP
- delež bruto akumulacije v CP
- delež čistega dohodka v CP

Podatke za ekonomske kriterije dajejo EOS, finančni sektor, kadrovske sektor.

II. INVENTIVNA DEJAVNOST

V cilju pospeševanja inventivne dejavnosti v letu 1977 kot tudi uveljavljanja koristnih inovacijskih predlogov predlagamo naslednje kriterije, ki pridobivajo samo pozitivne točke.

1. Število inovacijskih predlogov na 100 zaposlenih. Vsak doseženi odstotek predstavlja eno točko.

2. Dosežena gospodarska korist na 100 zaposlenih. Za vsakih 10.000 din pripada ena točka.

3. Število inovatorjev na 100 zaposlenih. Za vsakega inovatorja, ki ima sprejeto inovacijo, pripada ena točka.

4. Odnos vodstvenih delavcev do inventivne dejavnosti. Ocenjuje se s kriterijem: slab nič točk, dober ena točka, zelo dober dve točki.

5. Število vključenih inovatorjev v DIATI v Železarni Štore. Za vsakih pet vključenih inovatorjev pripada ena točka.

Podatke za ocenjevanje daje mesečno analitik za inovacije.

III. SAMOUPRAVLJANJE

1. Delovanje samoupravnih delovnih skupin (SDS) redno poročanje, sprejemanje, razpravljanje in dostava zapisnika po predlaganem gradivu za razpravo v tekočem mesecu za enoto pet točk. Odbitne točke (1 točka) za vsako nepravčasno dostavo zapisnika oz. neobravnavanega gradiva.

Za TOZD 10 točk pod enakimi pogoji odbitnih točk.

2. Udeležba na zasedanjih samoupravnih organov v tekočem mesecu za TOZD 10 točk. Odbitne točke za vsakega delegata iz TOZD in DSSS neopravičenega izostanka 1 točka.

3. Aktivna udeležba pri uveljavljanju Zakona o združenem delu. Po mesečnem programu dela, predloženega po odboru za uveljavljanje ZZD v TOZD in na ravni delovne organizacije.

Ocenjevanje: zelo dobro 10 točk, dobro 5 točk, slabo — 5 točk.

Po točki 1 in 2 daje poročilo služba za informativno dejavnost in samoupravljanje, pod točko 3 analiza odbora za uveljavljanje ZZD v TOZD in delovni organizaciji.

IV. UREDITEV DELOVNEGA OKOLJA, DELOVNA DISCIPLINA, VARSTVO PRI DELU

1. Po predložitvi pismenega mesečnega poročila enote o uvedbi in ureditvi izboljšane delovnega okolja se ocenjuje: zelo dobro + 10 točk za trajno vrednoto ureditve, dobro + 5 točk za trajno vrednoto ureditve. Po poročilih in pregledu komisije za dobro gospodarjenje v TOZD in odbora na ravni delovne organizacije.

2. Delovna disciplina, merjena na število obravnavanih disciplinskih prestopkov. Ocena za vsak izrečen ukrep: opomin — 1 točka, za javni opomin — 2 točki, za zadnji opomin — 3 točke.

Za vsak mesec brez disciplinskih ukrepov 5 pozitivnih točk. Poročilo poda pravna služba.

3. Za vsako prijavo zamujanja na delo, predčasnega odhoda iz dela ali nedovoljenega odhoda med delom, prijavljenega po varnostni oz. čuvajski službi — 1 točka. Poročilo poda varnostna čuvajska služba.

4. Za vsako nezgodo v mesecu se ocenjuje negativno število točk po kriteriju: lažja nezgoda 1 negativna točka, težja nezgoda 2 negativni točki, nezgoda s smrtnim izidom 10 negativnih točk. Obrat — enota brez nezgode 5 pozitivnih točk. Mesečno poročilo poda služba za varstvo pri delu.

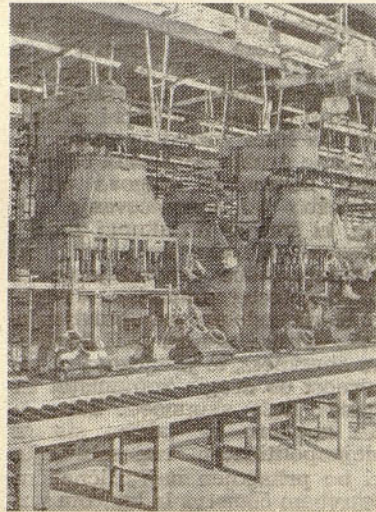
V. REKREATIVNA DEJAVNOST

1. Udeležba na razpisanih medobratnih tekmovanjih — za vsako panogo 1 točka.

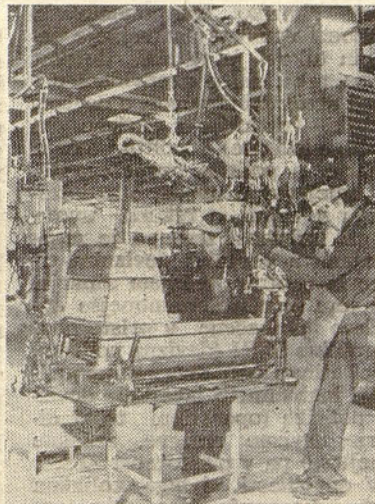
2. Udeležba na TRIM akcijah — za vsakih pet udeležencev 1 pozitivna točka.

Ocenjevanje na podlagi dostavljenih poročil izvrši komisija za gospodarjenje pri svetu sindikata in odbor za dobro gospodarjenje na ravni delovne organizacije. Proglasitev najboljših enot izvede svet sindikata. Propozicije tekmovanja je sprejel svet sindikata na svoji 2. redni seji dne 9. 3. 1977.

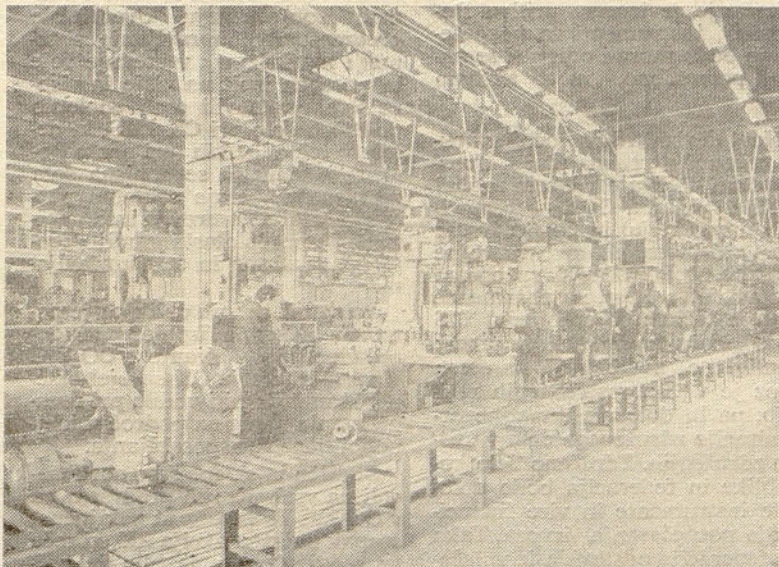
Svet konference osnovne organizacije sindikata Železarne Štore



Proizvodno-obdelovalna linija ohišja bočnih reduktorjev



Varjenje karoserijskih delov — maske in pokrova traktorja



Proizvodno-obdelovalna linija za ohišje diferenciala

Nova vloga...

(Nadaljevanje s 1. strani)

RAZŠIRJENA ODGOVORNOST — ŠIRŠI VPLIV

Na novo bodo oblikovane samoupravne interesne skupnosti za gospodarske stike s tujino, ki jih bodo ustanovile TOZD in druge organizacije združenega dela v okviru republike in pokrajin. Njihova naloga bo preko samoupravnega sporazuma planirati in uskladiti tokove gospodarskih stikov s tujino in določiti merila in način preskrbe z devizami tiste, ki si z lastnim deviznim pritokom ne zagotavljajo potrebnih deviz za lasten uvoz. V tem kontekstu lahko razberemo novo vlogo, pravico in dolžnost TOZD, da načrtuje ekonomske odnose s tujino v okviru temeljne organizacije združenega dela in s samoupravnim sporazumevanjem v okviru republiške interesne skupnosti. Zaradi usklajevanja odnosov med temi skupnostmi ter izvajanja skupne devizne politike bo ustanovljena interesna skupnost Jugoslavije za gospodarske stike s tujino. Tako lahko zaokrožimo, da bodo organizacije združenega dela, republike, avtonomni pokrajini in federacija, skupno odgovorne za položaj Jugoslavije v mednarodni delitvi dela in za stanje v devizni in plačilni bilanci. Plansko komponento in družbeni vpliv na usmerjanje deviznih tokov je vgradil devizni zakon tako, da so predvideni posebni družbeni dogovori o devizni politiki (vključno z devizno in plačilno bilanco), o politiki tečaja dinarja, o politiki pospeševanja, oz. omejevanja uvoza, o zadolževanju v tujini, o režimu uvoza blaga. Enotnost trga pa je zagotovljena z enotnim deviznim trgov in enotnim tečajem dinarja. Pri tem so najpomembnejše določitve prenešene v pristojnost skupščine SFRJ (devizna politika, tečaj dinarja in dr.), najglobalnejši instrumenti izvajanja devizne politike (operativni tečaj dinarja, devizne rezerve,časne omejitve) pa v pristojnost ZIS.

V odvisnosti od tega, kolikšna bodo odstopanja od začrtane politike in predvidenih tokov, se lahko dogovorno določijo ukrepi začasne omejitve plačil s tujino oz. ukrepi za pospešitev izvoza in povečanje deviznega priliva. Dosedanji instrumenti za pospeševanje bodo morali odigrati še naprej pomembno, in to aktivno vlogo.

Novi devizni režim ločuje uvozne režime od režima plačil. Uvozni režim dobiva predvsem značaj zaščite (ukinjen GDK — retencija, amortizacija) in bo predvsem eden od instrumentov razvojne politike. Dolgoročnejši program razporeditve blaga na posamezne uvozne režime bo sprejemal ZIS ob soglasju republiških organov; kontigente za blago, katerega uvoz je v t. im. restriktivnih režimih, pa bi določale temeljne organizacije združenega dela v svojih združenjih. Združeno delo, republike in federacija bodo določale instrumente in vire financiranja pospeševanja izvoza. Tako bo federacija odstopala iz vplačanih carin del sredstev za povračilo carin in carinskih dejatev, republike pa bodo določale denar

za nadomestilo vplačanih davkov in prispevkov.

Na področju zadolževanja v tujini je uvedena vrsta novosti. Kot posojilodajalec oz. posojilojemalec se pojavljajo v prvi vrsti organizacije združenega dela in njihove banke; zadolži pa se lahko le tisti, ki lahko zagotovi vračilo z lastno ustvarjenimi devizami oz. pridobljenimi z združevanjem. Narodna banka Jugoslavije se lahko zadolžuje le za splošno likvidnost, iz najetih posojil v tujini pa ne more dajati dinarskih protivrednosti.

V zvezi z devizno kontrolo bodo poleg zvezne, ustanovljene še republiške devizne inšpekcije, katerih naloga bo nadzor nad neposredno uporabo republiških predpisov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov.

Tem načelom in značilnostim sta prilagojena tudi zakon o prometu blaga in storitev v tujino ter zakon o opravljanju gospodarske dejavnosti v tujini. Oba

urejata organiziranost mreže in kadrov tako, da bo zagotovljen uspešen in družbeno nadzorovan nastop v mednarodni menjavi. V zakonu o blagovnem prometu je tudi predvideno obvezno združevanje (na delegatski osnovi po sekcijah v republiških GZ) OZD, ki se ukvarjajo z zunanjetrgovinskimi posli v sekciji za pospeševanje ekonomskih odnosov s tujino pri Gospodarski zbornici Jugoslavije. Sodelovanje in usklajevanje teh odnosov v tujini pa bodo morala prevzeti skupna gospodarska predstavništva v tujini. Omenimo naj še samo to, da nas na tem področju čaka še ogromno dela, ki mora biti opravljeno v tem letu (prilagoditev mreže doma in v tujini novim predpisom, preregistracija vseh organizacij in ljudi, ki se bavijo z zunanjetrgovinskimi posli).

BITKA ZA UVELJAVLJANJE NOVIH DRUŽBENO-EKONOMSKIH ODNOSOV

Novi devizni sistem mora zaživet v letošnjem letu, čeprav

je nerealno pričakovati, da v celoti, saj ga bomo skušali realizirati v razmerah hudih motenj v svetovnem gospodarstvu, težav v naši plačilni bilanci ter strukturnih in drugih problemov jugoslovanskega gospodarstva. Prehod na nov sistem bo v znaku postopnega opuščanja sedanjega administrativnega deviznega režima in vse večji krepitvi samoupravnih odnosov na tem področju. Devizni zakon sicer uvaja mehanizme in institucije za tak samoupravni model, vendar bo potrebno še dosti sprememb v odnosih, organizaciji, odločanju v organizacijah združenega dela, kot tudi upravnih in izvršnih organih republik in federacije. Prav gotovo pa bo bitka za uveljavljanje novih zakonov s področja gospodarskih stikov s tujino odprla pot novim družbeno-ekonomskim odnosom na področju, ki je bilo prečesto poligon administrativnega in tehnokratskega odločanja, in to na vseh ravneh.

Analiza trga

Naloge iz kongresnih dokumentov o idejnopoličnem usposabljanju

še enkrat poudarimo:

— OO ZK morajo stalno ocenjevati idejnopolične razmere v svojem okolju in redno analizirati učinkovitost in obseg aktivnosti svojih članov v OO ZK, samoupravnih organih, sindikatu, ZSMS, delegacijah, KS, itd.

— OO ZK je dolžna zajeti v idejnopolično usposabljanje vse člane ZK. To moramo doseči z zadolžitvami članov, da pripravijo sestanke OO ZK. Ne sme biti sestanka OO ZK brez kratkega uvodnega dela, ki ga pripravi član OO ZK.

— OO ZK mora skrbeti za širjenje marksistične in aktualnopolitične literature med člani in drugimi delovnimi ljudmi.

— OO ZK mora zagotoviti postopnost usposabljanja, da komunist prehaja od spoznavanja osnov do visoke idejnopolične usposobljenosti.

— Navedene naloge postavljajo OO ZK v središče sistema idejnopoličnega usposabljanja in te naloge lahko izpolni le, če dela po programu za katerega so se dogovorili vsi komunisti OO ZK.

V zvezi s sklepi 5. seje CK ZKS je komisija predsedstva CK ZKS za organiziranost in razvoj ZK ter kadrovsko politiko pripravila predlog sistema marksističnega in idejnopoličnega usposabljanja. V gradivu je posebej naglašeno, da mora članstvo ZKS v procesu usposabljanja v naslednjih šestih letih obvladati teoretično in idejnopolično vsa najaktualnejša vprašanja razvoja in izgradnje socialistične samoupravne družbe ter teoretične temelje marksizma. V ospredje se postavlja torej tudi marksistično usposabljanje.

Za vzpostavitev sistema usposabljanja za njegovo kontinuiteto in postopnost so predvidene tri skupine potreb usposabljanja:

V prvi skupini so potrebe kandidatov za sprejem v ZK, novosprejetih in vsega članstva.

V drugo skupino spadajo potrebe članov organov ZK od OO ZK do organov ZKS, kot tudi evidentirani možni kandidati za člane teh organov.

V tretjo skupino pa sodijo potrebe po usposabljanju kadrov za znanstveno in teoretično delo ZK.

Glede na zahtevo, da v določenem obdobju vse članstvo doseže višji nivo marksistične izobrazbe in idejno-političnega usposabljanja, so opredeljeni tudi nivoji oziroma oblike usposabljanja primerni za OO ZK:

a) seminarji za kandidate

Program mora biti sestavljen iz tem s področja zgodovine in razvoja ZK, družbene vloge in ciljev za katere se bori, s področja organiziranosti in delovanjem organizacije ZK. Kandidat mora biti seznanjen tudi s programom ZKS, statutom ter pravicami in dolžnostmi člana ZK.

b) Seminarji za novosprejete

S temi seminarji moramo novosprejete seznaniti s pglavitnimi smermi boja in aktualnimi nalogami ZK, stališči in sklepi kongresov ZK in organov ZKS in ZKJ.

c) Minimalni program OO ZK

d) Večerna politična šola.

To so samo nekatere naloge OO ZK na področju idejnopoličnega usposabljanja in marksističnega izobraževanja. Ravno v tem času smo na začetku priprav na kongrese in to nam nalaga še posebne dolžnosti. Predkongresne priprave moramo vključiti v naše idejnopolično delo.

v primeru požara
in nevarnosti:

TEL. 302

CIVILNA ZAŠČITA

UVOD

Vojna predstavlja največjo nevarnost, ki se lahko pripeti naši deželi, ki lahko ogrozi ljudi, njihovo življenjsko okolje, materialne in druge dobrine. Povzroči katastrofalne posledice obstoja in nadaljnjemu razvoju naše samoupravne socialistične družbe.

Ob pripravah na splošno ljudsko obrambo so vse družbene strukture dolžne, da se poleg priprav za oborožen boj in druge oblike boja in odpora napadalcu pripravijo tudi za razne oblike zaščite. Osnovna sila za zaščito in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin je civilna zaščita, ki po svoji vlogi, namenu in nalogah predstavlja strateško sestavino splošne ljudske obrambe.

Civilna zaščita se organizira in pripravlja za zaščito in reševanje ljudi in materialnih dobrin pred vsemi vrstami vojnih učinkov. Toda glede na konkretno razmere se organizira in prilagaja tako, da se lahko uporabi tudi za zaščito in reševanje v miru.

Civilna zaščita se organizira in pripravlja na podlagi zveznega in republiškega zakona o ljudski obrambi varnosti in družbeni samozaščiti ter internih predpisov v delovni organizaciji oziroma v TOZD.

S civilno zaščito je v našem družbenem sistemu mišljena najširša oblika organiziranja, pripravljanja in sodelovanja občanov in delovnih ljudi pri zaščiti in reševanju prebivalstva in materialnih dobrin pred vojnimi učinki ter posledicami, ki jih povzročijo elementarne in druge hude nesreče.

Zakonska obveznost udeležbe občanov in delovnih ljudi v civilni zaščiti zagotavlja angažiranje vseh družbenih struktur pri zaščiti in reševanju v izrednih razmerah.

Zato moramo civilno zaščito doumeti kot organizirano silo, ki temelji na obširnem angažiranju in sodelovanju obstoječih struktur in sposobnih občanov in delovnih ljudi.

Temeljni elementi, ki vplivajo na določitev doktrinskih načel civilne zaščite nasploh in na način njenega organiziranja, pripravljanja in izvajanja, so med drugim:

- ogroženost dežele pred vojnimi akcijami in drugimi nesrečami,

- potreba po organiziranju zaščite in reševanja prebivalstva in materialnih dobrin zaradi preživetve in ohranitve človeškega in materialnega potenciala ter aktivnega odpora napadalcu,

- možnost za zaščito in reševanje z lastnimi silami,

- krajevne razmere za organiziranje in pripravljanje civilne zaščite tj. vpliv orografskih, hidrogrfskih in drugih posebnosti zemljišča, gostote naseljenosti, urbanizacije in razvitosti infrastrukture in

- splošni značaj zaščite pogojen z našim samoupravnim socialističnim sistemom kot neločljiv del delovnega procesa, proizvodnje in drugih družbenih aktivnosti.

Vloga, namen in cilj organiziranja in pripravljanja civilne zaščite

te jasno izhajajo iz njene pojmovne opredelitve: zaščita in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin pred vojnimi učinki, elementarnimi in drugimi nesrečami.

Dobro organizirana, pravočasno pripravljena in nenehno izvajana civilna zaščita pomeni v prvi vrsti nezamenljiv prispevek k zaščiti ljudi, da bi preživeli neposredne vojne akcije in njihove posledice, da bi ohranili človeški pa tudi materialni potencial, potreben za oborožen boj in odpor napadalcu. Je posebnega pomena v velikih naseljih, mestih in delovnih organizacijah v katerih je osredotočen največji del prebivalstva in materialnih dobrin, ker so le-ta najbolj izpostavljena rušilnim učinkom napadalca.

Civilna zaščita po svojem namenu, nalogah in materialno-tehničnih sredstvih s katerimi je opremljena za izpolnjevanje nalog zaščite in reševanja, predstavlja sestavino splošne ljudske obrambe. Pripadniki civilne zaščite imajo na podlagi zakonskih obveznosti, da služijo v njej ter njene organizirane strukture poseben status kadar izpolnjujejo njene naloge.

Izven organiziranih struktur civilne zaščite sodelujejo obvezniki civilne zaščite kot občani na podlagi svoje ustavne pravice do obrambe in drugih obveznosti v drugih strukturah v vseh oblikah boja in odpora napadalcu, včevši tudi oborožen boj.

Določene enote civilne zaščite, predvsem specializirane se lahko angažirajo pri nalogah, ki so neposredno povezane s potrebami oboroženih sil oziroma oboroženega boja.

V drugih izrednih situacijah tj. ob zaščiti in reševanju pred posledicami elementarnih in drugih velikih nesreč deluje civilna zaščita v tistih primerih, ko obstoječe službe in dejavnosti z redno organizacijo ne morejo opraviti po obsegu povečane naloge v zvezi z reševanjem. V takšnih primerih se pojavlja kot organizator akcije zaščite in reševanja in angažira potrebne sile in sredstva po vnaprej pripravljenih načrtih.

Sile civilne zaščite so v teh situacijah osnovne sile zaščite in reševanja. Toda, če se v teh akcijah angažirajo tudi druge strukture izven civilne zaščite, včevši tudi enote oboroženih sil, se postavijo na razpolago vodilnim organom — štabom civilne zaščite — in izpolnjujejo naloge, ki jim jih postavijo ti organi.

NALOGE CIVILNE ZAŠČITE

Naloge civilne zaščite izhajajo iz njene vloge in namena. So zelo obsežne in raznovrstne in sicer tako v času priprav prebivalstva in vseh družbenih struktur pred nastopom nevarnosti, kot tudi v času, ko se nevarnost pojavi. Izvajajo se, da bi preprečili oz. odpravili nastale posledice.

Med glavne, najpomembnejše naloge civilne zaščite spadajo:

1. trajno organiziranje, pripravljanje in usposabljanje vseh družbenih struktur za zaščito in reševanje ljudi iz materialnih dobrin v izrednih situacijah

2. organiziranje in pripravljanje ukrepov za zaščito ljudi in materialnih dobrin

3. pravočasno aktiviranje ukrepov in sil za zaščito in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin

4. skrb za prizadete in ogrožene
5. uporaba obstoječe baze za organiziranje in opremljanje sil civilne zaščite

6. organiziranje in opremljanje sil civilne zaščite

7. organiziranje in pripravljanje celotnega sistema zaščite in reševanja

8. mobilnost, tj. ustrezna opremljenost, gibljivost in pripravljenost enot civilne zaščite

9. ob organiziranju zaščite in reševanja je treba paziti na enotnost sistema civilne zaščite

10. akcija in delovanje civilne zaščite vodijo posebni organi — štabi za civilno zaščito.

KONSTITUIVNI ELEMENTI CIVILNE ZAŠČITE

Glede na svojo organizacijo — strukturo — se civilna zaščita sestoji iz naslednjih sestavin, elementov:

- samozaščita občanov in delovnih ljudi

- ukrepov zaščite in reševanja

- enot civilne zaščite in

- štabov za civilno zaščito.

Vsak element civilne zaščite izpolnjuje ali pa se z njim rešujejo določene naloge, ki izhajajo iz njene vloge.

1. **Samozaščita v sistemu civilne zaščite** je najbolj množična organizirana udeležba občanov in delovnih ljudi pri neposredni zaščiti, pomoči in reševanju sebe in drugih ter svojega in družbenega premoženja na mestu stanovanja in na delovnem mestu. Samozaščita predstavlja množično bazo za izvajanje največjega dela preventivnih zaščitnih ukrepov. V njej se angažirajo občani in delovni ljudje, kar naj bi zagotavljali ljudje, kar naj bi zagotovilo prve intervencije pri reševanju ogroženih ljudi in premoženja na mestih neposrednih vojnih akcij ter ob elementarnih in drugih nesrečah.

V ta namen se delovni ljudje in občani usposabljaajo za zaščito in reševanje pred vojnimi učinki, elementarnimi in drugimi hudimi nesrečami, opremljajo z najnujnejšimi sredstvi za osebno in kolektivno zaščito, kar naj bi bil poleg obveznosti tudi izraz zavesti in osebne angažiranosti pri usposabljanju in celotnem pripravljanju za izpolnjevanje teh nalog.

2. **Ukrepi za zaščito in reševanje** se pripravljajo in izvajajo na najširši podlagi, na vseh ravneh in v vseh okoljih, kjer ljudje živijo in delajo. Namen teh ukrepov v sistemu zaščite in reševanja ljudi, živali in materialnih dobrin se kaže v tem, da se v vseh vojnih razmerah in situacijah zmanjšajo ali nevtralizirajo učinki sovražnikovih akcij, posledice teh akcij pa čimbolj zmanjšajo in s tem zaščita v celoti postane učinkovitejša.

Najtejno nekatere ukrepe za zaščito in reševanje:

- zaklanjanje prebivalstva in materialnih dobrin

- evakuacija prebivalstva

- oskrba ogroženega in prizadetega prebivalstva

- zatemnevanje in maskiranje

- prva medicinska pomoč

- reševanje iz ruševin
- protipožarna zaščita
- radiološko-biolško kemična zaščita

- prva veterinarska zaščita oziroma pomoč

- zaščita rastlin in rastlinskih proizvodov

- asanacija terena

- zaščita pred neeksploziranimi eksplozivnimi sredstvi.

3. **Iz navedenih ukrepov civilne zaščite izhajajo potrebe po enotah**, ki bodo lahko zaščitile in reševale prebivalstvo. Enote civilne zaščite se ustanovijo iz obveznikov civilne zaščite v občinah, krajevnih skupnosti in v organizacijah združenega dela.

Aktivirajo se ob neposredni vojni nevarnosti in vojni, v miru pa med akcijami za zaščito in reševanje pred elementarnimi in drugimi nesrečami ter za preverjanje pripravljenosti in sposobnosti.

Po nalogah so lahko enote civilne zaščite splošne in specializirane.

O tem katere enote bodo na določenem okolju organizirane je odvisno od ogroženosti in pomembnosti kraja tako v miru kot v vojnih razmerah.

Splošne enote se organizirajo predvsem v stanovanjskih in drugih hišah ter blokih, manjših krajevnih skupnostih ter v manjših podjetjih. Specializirane enote pa se ustanovijo za izpolnjevanje obsežnejših in zahtevnejših nalog v zvezi z reševanjem in odpravljanjem posledic, ki so jih povzročile vojne akcije ali druge nesreče.

Glede na potrebe v zvezi z zaščito in reševanjem oziroma odpravljanjem posledic se ustanovijo:

- tehnične enote, enote prve medicinske pomoči, enote radiološko-biolško-kemične zaščite, gasilske enote, veterinarske enote, enote za sanacijo terena in enote za vzdrževanje reda. Že iz samih nazivov enot je razvidna njihova vloga pri zaščiti in reševanju v vojnih akcijah in ob elementarnih in drugih hudih nesrečah.

4. **Štabi civilne zaščite** so strokovna telesa za operativno vodenje akcij civilne zaščite in so odgovorne za njeno celotno funkcioniranje v vojnih razmerah in pri akcijah v zvezi z odpravljanjem posledic elementarnih nesreč. Prav tako so štabi odgovorni za kontrolo stanja in izvajanja vseh preventivnih ukrepov za zaščito in reševanje.



Začetna faza montaže traktorja na montažnem traku

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

ODBOR ZA KADROVSKO-SOCIALNE ZADEVE

4. seja, dne 16. 2. 1977

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

2. Odbor je razveljavil sklep št. 1 s 3. seje in sprejel nov sklep, da se tov. Antona Planinška oprosti finančne soudeležbe za stanovanje. Veže ga za 3 let pogodbeno, da opravlja delo hišnika. Za sklenitev pogodbe je zadolženo vodstvo TOZD Gradbeno komunalno stanovanjsko gospodarstvo.

3. V zvezi s sklepom št. 8 glede povrnitve selitvenih stroškov za Ferda Vizjaka zahteva odbor od finančne službe pojasnilo, kako je s plačilom.

4. Odbor je odobril status izrednega štipendista naslednjim sodelavcem: Antonu Arhu, Vinku Buletu, Martinu Durkoviču, Dragotinu Flisu, Miroslavu Gajšku, Francu Grubensku, Petru Jevšniku, Francu Kaučiču, Ivanu Kraglju, Milanu Leskovsku, Francu Romihu, Bojanu Sedlarju, Dragani Simoviču, Francu Trafeli, Jožetu Vodebu, Jožefu Zimšku in Stanislavu Zimšku.

5. Odbor je odobril status izrednega štipendista za tov. Vladimira Gradiča iz mehanske obdelave, Ignaca Križnika iz TOZD 114. panoga in Rada Korenta iz sektorja za novogradnje.

6. Odbor ni odobril povrnitev stroškov šolanja za prvi letnik šolanja na VSOD-računalništvo za tov. Milana Petelinška iz oddelka za avtomatsko obdelavo podatkov.

7. Odbor je odobril povrnitev polovičnih stroškov šolanja na VEKS v Mariboru za tov. Marjana Kramerja iz finančnega sektorja in sicer za prvi letnik.

8. Odbor je tov. Miroslavu Krumpaku odobril povrnitev polovičnih stroškov šolanja za prvi letnik VTS Maribor.

9. Odbor za kadrovske-socialne zadeve se strinja z organizacijsko spremembo v TOZD gradbeno komunalno stanovanjsko gospodarstvo in sicer:

— vrtnar, izobrazba D, rang XI, se razširi od 1 na 2;

— vrtnar, izobrazba C, rang IX, zasedba 1, se ukine.

10. Odbor potrdi predlog za uvedbo delovnega mesta »starejši specialist« v valjarni I in II.

11. Odbor je potrdil predlog valorizacije kadrovskih štipendij z veljavnostjo od 1. 1. 1977.

12. Odbor se strinja s predlogom članov razpisne komisije, ki bo izvedla razpis prostega delovnega mesta »vodja kadrovskega sektorja« in sicer v sestavi: Franc Oevirk — predsednik, Bojan Božiček — član, Alojz Primc — član, Zlatko Leskovšek — član.

13. Odbor je potrdil razpisne pogoje za razpis delovnega mesta »vodja kadrovskega sektorja«.

14. Odbor je potrdil predlog za imenovanje vršilcev dolžnosti in sicer za vodjo kadrovskega sektorja in sekretarja delovne organizacije.

15. Odbor je obravnaval prošnjo Azisa Azemija za povrnitev potnih stroškov in nadomestila osebnega dohodka za 14 dni, ko si je tov. Azemi urejeval bolniški stalež in sklenil, da se mu lahko prizna le stalež lečečega zdravnika v Štorah. Delavec je namreč po kadrovski službi bil obveščen, da predloži kompletno dokumentacijo; če tega ni takoj napravil, je sam zavlekel postopek in za tiste dni, ko ni delal, ne more dobiti nadomestila osebnega dohodka.

16. Odbor je vlogo tov. Martina Koprivca obravnaval in sklenil, da se bo dokončno odločil za odobritev pomoči, ko bo tov. Koprivc prinesel ustrezno dokumentacijo o lastništvu objekta in gradbeno dovoljenje za novogradnjo ali adaptacijo.

17. Odbor je obravnaval prošnjo za dodelitev stanovanja za tov. Darinko Šteher in sklenil, da naj stanovanjska komisija predhodno pošlje predlog, nakar bo komisija ponovno predlog s prošnjo obravnavala.

18. Odbor je potrdil organizacijsko spremembo v nabavnem oddelku komercialnega sektorja in sicer:

— zasedba na delovnem mestu »prevzemnik« se poveča od 2 na 3;

— na novo se uvede delovno mesto šiferer, zasedba 1, izobrazba G;

— v poslovnici II se na novo uvede delovno mesto referent II, zasedba 1, izobrazba G.

19. Odbor je potrdil organizacijsko spremembo v sekretariatu in sicer vodja nadzorne službe za Store I in Store II, skupaj 2, se preimenuje v »izmenski vodja« in razširi od 2 na 4.

20. Odbor soglaša z organizacijsko spremembo v ekonomsko organizacijskem sektorju in sicer se na novo uvede delovno mesto »organizator obračuna stroškov, zasedba 1, izobrazba H.

21. Odbor je potrdil razširitev delovnih mest v jeklovleku in sicer:

— delovodja od 1 na 2;

— strojni ključavničar od 2 na 3;

— posluževalec stroja I od 21 na 24;

— posluževalec stroja II od 13 na 15.

22. Odbor se je seznanil z osnovnimi izhodišči za ponovno samoupravno ureditev stanovanjskega vprašanja v delovni organizaciji Železarni Store in se z njimi strinja. Dokler pa ni nov pravilnik sprejet, veljajo določila starega pravilnika v skladu z zakoni.

tem naj sodeluje z vodstvi obratov.

2. Odbor je potrdil operativni plan za februar in ob tem sklenil:

a) ker se ugotavlja, da v določenih obratih zaostajamo s planom za dvanajstino in bo vedno težje slediti kumulativi, je sklenjeno, da vse TOZD izdelajo dinamične plane po obratih in jih dostavijo ekonomsko organizacijskemu sektorju. Pri tem je treba upoštevati: planske zastoje, remonte, praznike, proste sobote in nedelje ter eventualno aktiviranje novih kapacitet. Operativni plani ne morejo biti manjši od dinamičnih. Rok: do 20. februarja 1977, upošteva se za operativni plan za marec.

b) V prihodnje naj operativni plani vsebujejo tekstualni del obratovizitve zastavljenih planov s konkretnimi ukrepi za sigurno doseganje zastavljenih ciljev. Enako velja za komercialni sektor — asortiman, cene in ukrepi.

c) Na nivoju delovne organizacije pospešiti akcijo za urejanje nagrajevanja po TOZD na podlagi rezultatov dela.

d) Tudi v prihodnje težiti k zmanjšanju nadur, koristiti jih samo v položajih, ki nastopajo občasno, nikakor ne kot redno obliko nadomeščanja manjkajoče delovne sile.

3. Ekonomsko-gospodarski odbor je bil seznanjen z rezultati poslovanja za mesec december.

Ob tem je ugotovil, da so ti rezultati več kot zaskrbljujoči in naj se ne bi več ponovili.

4. Iz razprave o splošni proble-

matiki in komercialnem poročilu so bili sprejeti naslednji sklepi:

a) Informatiko je potrebno tekoče voditi, spremljati rezultate poslovanja in ob vsakem odstopanju izvršiti analizo in podati predlog za izboljšanje. To mora biti tekoča naloga vseh za svoje področje odgovornih kadrov.

b) V zvezi s pripombo, da z diskusijami in sklepi ekonomsko-gospodarskega odbora niso seznanjeni vsi odgovorni in tudi baza pravočasno, je bilo sklenjeno, naj oddelek za informativno dejavnost preuči obliko tovrstnega informiranja.

c) Investicijska oprema naj se nabavlja v skladu z zunanjetrgovinsko politiko. Ne kupovati zastarele opreme.

d) Komercialni služba naj reši vprašanje penalov za ruske valje. O izvršitvi informirati ekonomsko-gospodarski odbor.

5. Odbor je odobril predlog za nadure v komercialnem sektorju — prodajnem oddelku.

6. Odbor je odobril naslednja službena potovanja v inozemstvo:

— ing. Niku Zakonjšku in dr. Bogdanu Sicherlu v Avstrijo;

— dipl. oec. Borisu Gorniku v Italijo;

— Francu Trafeli v Čehoslovaško.

7. Naknadno je potrdil naslednja službena potovanja:

— Ferdinandu Halerju v Zahodno Nemčijo;

— Stefanu Gerkešu in ing. Srečku Senčiču na Poljsko;

— dipl. oec. Marjanu Beleju in dipl. ing. Cirilu Gorišku v Francijo.

DELAJSKI SVET TOZD PROIZVODNJA 114. PANOGA

5. seja, dne 15. februarja 1977

1. Pregledali so sklepe prejšnje seje, jih potrdili in se seznanili z njihovo realizacijo, ob tem so ugotovili, da še ni realiziran sklep skupne seje in sicer objava sklepov v »Štorskem informatorju«.

2. Delavski svet se je seznanil z informacijo, ki jo je podal tov. Krumpak glede prispevka po samoupravnem sporazumu za varstvo pred požarom. Delavski svet je samoupravni sporazum potrdil s pripombo, da se za naslednje leto osnova odvedbe sredstev spremeni glede na požarno varnostno stopnjo in preventivno zaščito.

3. Delavski svet je zadolžil vodjo oddelka za informativno in samoupravno dejavnost, da razišče, kje je vzrok, da v oddelku za informativno in samoupravno dejavnost ni najti zapisnikov samoupravnih skupin glede samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v letih 1976—1980 za pokrivanje dela stroškov infrastrukture ZTP Ljubljana.

Obenem DS zadolžuje tudi obratovodje valjarne II, jeklovleka, plavža in aglomeracije, da preverijo ali so v omenjenih obratih delovne skupine omenjeno gradivo obravnavale ali so zapisniki bili odposlani.

4. Delavski svet je potrdil akordni pravilnik za čistilnico.

5. Delavski svet zahteva od oddelka za informativno in samoupravno dejavnost pojasnilo, za-

kaj ni realiziran sklep koordinacijske konference, ki glasi, da se DS posredujejo pripombe samoupravnih delovnih skupin glede gospodarskega načrta za leto 1977.

6. Delavski svet je potrdil gospodarski načrt za leto 1977 in samoupravni sporazum o temeljnih plana za leto 1977 s pripombami:

— zaradi triinpolizmenskega dela se naj planirano število delavcev po gospodarskem načrtu za jeklovlek poveča za 3 delavce;

— delavski svet soglaša s spremembo odvedbe sredstev za stanovanjsko izgradnjo;

— nadalje se naj spremeni člen 22. samoupravnega sporazuma o temeljnih plana za l. 1977 in sicer v drugem odstavku se namesto besede akumulacije vpiše rezultat plus in minus se deli v razmerju s planom predvidenih efektivnih ur TOZD plačnika oziroma TOZD izvajalca.

7. Obrat jeklovlek preide s 1. marcem na triinpolizmensko delo. Zato se poveča plan delovne sile za 3 delavce, skupna zasedba 7 delavcev. Obratovodstvo se zadolžuje da takoj izdela zapored dela za mesec dni naprej in ga izobesi na oglasnih deskah v obratu.

8. Delavski svet je po obravnavi predloga za ukinitve odbitkov zaradi manjkajoče izobrazbe in predloga za uveljavitev pogojev za znižanje obračunske osnove zaradi pomanjkljivega o-

EKONOMSKO-GOSPODARSKI ODBOR

8. seja, dne 10. februarja 1977

1. Odbor je pregledal sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

V zvezi z realizacijo sklepa št. 4 je sprejel sklep, da mora ko-

mercialni sektor pripraviti poročilo do naslednje seje ekonomsko-gospodarskega odbora.

Poročilo naj dopolni s konkretnimi predlogi za omilitev škode (prodaja in uporaba surovin). Pri

pravljanja zadolžitve na delovnem mestu sprejel sklep:

— da se pravilnik ne sprejme do takrat, ko bo usklajen na nivoju podjetja z vsemi pripombami in dopolnili, ki jih še mora vsebovati;

— sprejel je tudi sklep, da se danji pravilnik o odbitkih ostane v veljavi do sprejetja novega.

9. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o temeljnih načrta razvoja poslovne skupno-

sti izdelave in predelave jekla za obdobje 1976—1980.

10. Delavski svet je potrdil napredovanje za delovodjo kontinuirane naprave v jeklarni II in sicer za tov. Branka Leskoviška.

11. Potrdil je samoupravni sporazum o ljudski obrambi in družbeni samozasčitvi v delovni organizaciji Železarna Štore.

12. Delavski svet je obravnaval srednjeročni družbeni dogovor glede oskrbe s pitno vodo za Štore in ga potrdil.

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

9. seja, dne 31. januarja 1977

1. Pregledal in potrdil je sklepe 8. seje.

Ker je bila v zvezi s sklepom 7. seje o zavrnitvi predloga za uvrstitev skupinovodij v TOZD gradbeno komunalno stanovanjsko gospodarstvo v višji rang podana pripomba, je odbor sklenil, da bo zapisnik in sklepe 7. seje pregledal na prihodnji seji.

2. Odbor je potrdil predlagani obračun stimulatívni dodatkov za organizatorje proizvodnje in poslovanja za november 1976 z dopolnitvijo, da se kriterij »količina proizvodnje« za obdelovalnico litine ne upošteva.

Ob tem je odbor sklenil:

V zvezi z izpadom proizvodnje zaradi okvare in popravila strožnice SPK 63 v mehanski obdelavi — obdelovalnica litine, zahteva odbor do naslednje seje naslednje poročilo:

— koliko ur je bil stroj v pogonu in koliko v zastoju;

— kaj je storjeno, da do podobnih težav ne bo več prišlo in kdo je odgovoren za takšno stanje.

3. Člani odbora so se seznanili s pregledom izplačanih osebnih dohodkov za december 1976.

4. Odbor je soglašal s predlogom, da se kriteriji za osebni dohodek borcev NOV uskladijo z Železarno Ravne in sicer tako, da se vsem borcev, zaposlenim v Železarni Štore, ki so vstopili v NOV do 31. 12. 1944 in imajo to dobo priznано z dvojnimi štetjem, izplačajo od 1. 1. 1977 dalje minimalni osebni dohodki od delovne organizacije, pri čemer se kot osnova za obračun vzame mesečno povprečje predhodnega meseca.

DELA VSKI SVET TOZD PROIZVODNJE 114. PANOG

izredna seja, 26. februarja 1977

1. Delavski svet je obravnaval poročilo o popisu za leto 1976 in vključno s predlogi popisne komisije sprejel.

Ugotovil je, da so odstopanja pri pomožnem, repromaterialu in gotovih proizvodih nastala v glavnem zaradi težinskih razlik in jih je obravnavati in razknjižiti kot redni kalo.

Ob tem je ugotovil, da se je del razlik med letom izravnal s proizvodnjo oziroma povpravkom proizvodnje, predvsem pri polproizvodih, kjer so bile ugotovljene napake pri obračunu proizvodnje.

— Sklenil je, da se viški v razredu 3 vknjižijo v dobro konta 7893 v vrednosti 161.678,48 din, primanjkljaj v vrednosti 2.060,66 din pa v breme konta 73420 — (primanjkljaj surovin, materiala, polizdelkov in gotovih izdelkov).

— Soglašal je z odpisom vrednosti ognjevarnega materiala zaradi neuporabnosti materiala, ker meni, da je odpis smatrati kot normalni kalo, zato je razliko v ceni v znesku 15.224,05 din knjižiti v breme konta 4005 — v kalkilirani kalo.

— Odstopanja pri gotovih izdelkih so nastala zaradi zamenjav med grupami proizvodov, zato se per pozitivna razlika v znesku 958.327,87 din, ki je nastala zaradi različnih cen grupe proizvodov razknjiži v dobro konta 7893 (viški gotovine, materiala surovin, gotovih izdelkov).

— Sklenil je, da se viški pri osnovnih sredstvih v nabavni vrednosti 39.488,50 din ter v sedanjih vrednosti 15.500,00 din knjižijo v dobro konta 900. Primanj-

kljaji pa se razknjižijo v breme rezervnega sklada.

2. Obravnaval je poročilo o popisu terjatev in obveznosti, ter ga tudi sprejel. Sklenil je, da se odpišejo terjatve kot je razvidno iz popisa. Delavski svet meni, da naj pravna služba skuša odpisano terjatev še izterjati.

3. Delavski svet se je seznanil s predloženim prikazom stvarjenega dohodka po zaključnem računu ter njegovo delitev za leto 1976. Podan je bil tudi pregled doseženih rezultatov po TOZD.

— Na osnovi predloženega ključnega računa je DS ugotovil, da je TOZD proizvodnje 114. panoge v letu 1976 dosegla zadovoljive rezultate kljub temu, da se je morala tekom leta prilagajati trgu in izdelovati le tiste izdelke, oziroma količine, ki so jih kupci potrebovali.

— Delavski svet zahteva analizo stroškov za leto 1976 drugih TOZD in služb, ki bremenijo bilanco TOZD 114. panoge v primerjavi z letom 1975 in planom za leto 1977.

— Z ozirom na skupni interes Železarne Štore, se DS TOZD proizvodnje 114. panoge z bilanco strinja, zahteva pa, da se prenešeno plačilo za brusilni stroj Centro Maskin v višini 7.440.000 din pokrije iz sredstev, ki jih bomo združevali v letu 1977 na nivoju delovne organizacije oziroma, da se smatra vrednost plačila kot delež sredstev TOZD proizvodnje 114. panoge za združevanje v letu 1977. To utemeljuje mo z naslednjim:

V letu 1976 smo imeli rezervirana sredstva iz naslova amortizacije za plačilo Centro Maski-

nov v zgoraj navedenem znesku. Sredstva pa so se porabila za interese združevanja sredstev na nivoju delovne organizacije. Zato predlagamo oziroma zahtevamo, da se delavske svete TOZD v delovni organizaciji seznanijo o višini sredstev, ki so jih TOZD združevali v letu 1976 in za kakšne namene.

— V letu 1977 je obvezno aktivirati vsa nedovršena osnovna sredstva. Ovrednotiti pa jih je takrat, ko se izročijo v redno uporabo.

— Skladno zakonu o revalorizaciji je takoj pristopiti k realni ocenitvi odpisanih oziroma preizkušnih ocenjenih osnovnih sredstev.

— Porabo amortizacije v letu 1977 prilagoditi razpoložljivim sredstvom ter vsaj trimesečno poročati DS TOZD proizvodnje 114. panoge o porabi.

— Delavski svet je nadalje sklenil, da se sredstva iz ustvarjenega dobička v interni banki SZ v znesku 9.653.728,20 din (kar odpade na Železarno Štore) dol-

goročno združijo v poslovni sklad interne banke.

— Delavski svet je sprejel tudi sklep, da se vlaganje v poslovni sklad, obvezni rezervni sklad in sklad skupne porabe združijo in leta 1977 koristijo za namene, dogovorjene v samoupravnem sporazumu na podlagi sklepov samoupravnih organov.

4. Delavski svet TOZD proizvodnje 114. panoge soglašal, da se pristopi k izdelavi investicijskih programov:

— za jeklovlek in

— za dopolnilno opremo valjarne II.

5. Zaradi novonastalih razmer na področju izdajanja sredstev za stanovanjsko izgradnjo in na osnovi sprejetega gospodarskega načrta za leto 1977, ki določa 6% stanovanjski prispevek, se zadrži realizacija odločitve na zborih delovnih ljudi v zvezi s sprejemom samoupravnega sporazuma o osnovah plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Celje. S sklepom naj se seznanijo zbor delovnih ljudi na svoji prvi seji.

DELA VSKI SVET TOZD MEHANSKE OBDELAVE

8. seja, 14. februarja 1977

1. Potrdili so sklepe prejšnje seje in se seznanili z njihovo realizacijo.

2. Na podlagi razprave in sprejema na samoupravnih delovnih skupinah je DS sprejel:

— samoupravni sporazum za varstvo zraka v občini Celje,

— samoupravni sporazum za varstvo pred požarom,

— samoupravni sporazum o združevanju sredstev v letih 1976—1980 za pokrivanje dela stroškov infrastrukture ZTP Ljubljana. Za podpisnika so imenovali tov. Janka Ulago.

3. DS je sprejel samoupravni paket

— samoupravni sporazum o sodelovanju s SMELT Ljubljana,

— samoupravni sporazum o ustanovitvi zavarovalne skupnosti TRIGLAV. Za delegata konference delegacij so potrdili tov. Subotič Jožico iz SNG.

— samoupravni sporazum o temeljnih plana Ljubljanske banke za obdobje 1976—1980.

4. DS je obravnaval samoupravni dogovor o uveljavljanju dohodkovnih odnosov med TOZD livarn in TOZD MO za proizvodnjo valjev za plansko leto 1977 in ga potrdil z naslednjimi pripombami:

Menjati oziroma dopolniti je naslednje:

— 1. 5. str. 2: materialni stroški obdelovalnice valjev (neto plansko ovrednotena potreba nabavljenega dodatnega materiala, ki je potreben za dokončno oblikovanje obdelanih valjev).

— 4. 1. str. 4: celotni prihodek posameznih strokovnih livarn in TOZD Mehanske obdelave s pomočjo planskega delitvenega razmerja sprotno za vsak posamezni tržno realizirani obdelani valj ob plačanju faktur (izvaja komercialni sektor).

Stran 5 je dopolniti tako, da se členi glase:

— 4. 2. — reklamacije na kvaliteto valjev, zamudni penali in vrednostni popusti se delijo in obremenjujejo po izvoru ter jih nosi povzročitelj. Če sta povzročitelja obe TOZD, nosita vsaka svoj vrednostni delež.

Tako ugotovljeni stroški direktno bremenijo delež prihodkov povzročitelja.

Dogovor velja za planirano leto in za pretekla razdobja.

— 4. 3. — izredni stroški, ki so vezani na eksterni prihodek valjev se obračunavajo po dejanskih delitvenih deležih prihodka v dotičnem časovnem obdobju.

— 4. 3. — obdelovalni stroški za izmeček II — livarskega izvora, direktno bremenijo povzročitelja po polni planski lastni ceni storitev.

4. 5. — vsi stroški izmečka III — po izvozu mehanske obdelave, direktno bremenijo povzročitelja.

4. 6. — v dejanskem obračunu planirani delež za valje nesme biti prekoračen. V prekoračitve delovne skupnosti skupnih služb se za presežek zmanjša že doseženi prihodek TOZD livarn in TOZD mehanske obdelave v razmerju dejanskega doseženega sumarnega razmerja za določeno obračunsko obdobje (mesec, kvartal).

Točka 5. 1 in 5. 2 ostaneta neizpremenjeni, doda pa se točka 5. 3: — avtomatsko obdelavo podatkov je prilagoditi navedenemu samoupravnemu dogovoru v planskem in dejanskem delu. Vse podatke za samoupravni dogovor, ki je sestavni del plana, posredujejo TOZD livarn, TOZD MO, komercialni sektor in EOS.

— Vnesti je nov člen: planirani stroški v sestavljeni kalkulaciji za proizvodnjo in prodajo valjev se morajo s strani livarne in obdelovalnice valjev planirati obojestransko objektivno, medsebojno se morajo uskladiti in križno verificirati preden postane sestavljena kalkulacija veljavna. Na področju višine planiranih stroškov proizvodnje valjev mora biti med obema TOZD doseženo soglasje.

Vsakošno slabšanje tehnoloških parametrov od že doseženih kakor tudi zvišanje stroškov mora biti strokovno utemeljeno in od obeh partnerjev potrjeno.

5. DS je po obravnavi samoupravnega sporazuma o temeljnih plana za leto 1977 le-tega spre-

jel toda z naslednjimi pripombami:

— 1. k členu 5: Menimo, da so predvidena vlaganja prevelika in zaradi tega nerealna. Potrebno je investicijska vlaganja uskladiti z dejanskimi možnostmi, v predhodnih investicijah na nivoju podjetja mora vstopiti rezkalni stroj za rezkanje čepov na valjih.

— 2. v poglavju IV (oskrbovanje proizvodnje) dodati nov člen in sicer: »V cilju podpiranja večje finalizacije na surovih odlitkih ima TOZD mehanska obdelava in TOZD tovarna traktorjev prednost pri dobavi surove litine iz TOZD livarn pred vsemi ostalimi kupci.«

V členih 9–14 je vpisana funkcija nabavne službe pri oskrbi proizvodnje. Potrebno je vnesti tudi zadolžitve drugih služb in planirane efekte njihovega dela. Komercialno službo je npr. treba zadolžiti za pokrivanje kapacitet znotraj sprejetega gospodarskega načrta, za doseganje »ciljnih prodajnih cen« itd.

V dodatnem členu obvezati komercialno službo za nabavo surovih ulitkov za TOZD mehanska obdelava.

Z ozirom na dejansko doseganje efektov, je predvideti tudi dejansko financiranje odnosno pokrivanje stroškov teh služb.

3. 16. člen je treba dopolniti: TOZD prodaja proizvode drugi TOZD v okviru delovne organizacije po cenah... vendar ne pod polno lastno ceno...

4. 22. člen je treba dopolniti: ...vsak mesec največ do višine dvanajstine predvidenega letnega prihodka in prodaje storitev drugim TOZD...

— akumulacija po tem členu odpade, ker je enkrat že bila vgrajena pri storitvenih TOZD (ca. 1% od planirane akumulacije);

— dohodek VIT je vezati na normativ planskih in neplanskih ustavitov in na velikost dosežene realizacije proizvodne TOZD (ali pa nadzor in soglasje obremenjene TOZD nad stroški v dejanskem obračunu.

5. 28. člen je treba dopolniti:

Definirati je treba kaj so to ugodnosti na trgu, eventualno deliti tudi neugodnosti.

6. DS TOZD je potrdil gospodarski načrt za leto 1977 z naslednjimi pripombami oziroma pogoji:

1. — pravočasnost pridobljenih naročil po količini in strukturi;

— pravočasnost oskrbe z reproductivnim materialom;

— pravočasnost oskrbe z ustreznimi kadri oz. delovno silo;

— formiranje prodajnih cen z upoštevanjem stroškov proizvodnje;

— vzdrževanje proizvodnih kapacitet;

— avtomatska obdelava podatkov in posredovanje kvalitativnih informacij za sprotno ukrepanje.

2. Delavski svet je sprejel sklep, da se sanira negativen rezultat na proizvodnji valjev. Zadolžena sta TOZD mehanska obdelava, TOZD livarn skupaj s komercialnim sektorjem.

7. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti v delovni organizaciji Železarne Store. Za podpisnika je delavski svet imenoval predsednika delavskega sveta tov. Janka Ulago.

8. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o temeljnih načrtu razvoja poslovne skupnosti izdelave in predelave jekla za obdobje 1976–1980.

9. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o temeljnih plana Jugobanke za obdobje 1976–1980.

terjatve še izterjati.

4. Pred sprejetjem zaključnega računa je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

a) Obračunana minimalna amortizacija se poveča za delo v izmenah oziroma intenziteti uporabe osnovnih sredstev za vso opremo in prevozna sredstva, razen za osnovna sredstva, ki jih zakon posebej navaja (gradbeni objekti) (Ur. list SFRJ 49/76).

b) Zaradi znižanja minimalne amortizacije ter s tem znižanja kvalitativnih sredstev se izvede revalorizacija na podlagi vseh uradno objavljenih koeficientov, ki jih izračuna Zvezni zavod za statistiko (Ur. list SFRJ 49/76).

c) V letu 1977 je potrebno vsa osnovna sredstva tekoče aktivirati in ne čakati na konec leta.

d) Prav tako je takoj pristopiti k realni oceni vrednosti osnovnih sredstev.

e) Porabo amortizacije v letu 1977 prilagoditi razpoložljivim sredstvom ter vsaj trimesečno poročati delavskemu svetu TOZD o porabi.

Ob upoštevanju gornjih sklepov je delavski svet po izčrpnih razpravi sklenil:

Sprejme se zaključni račun TOZD mehanska obdelava za leto 1976 v predloženem besedilu.

5. Delavski svet je sklenil, da se sredstva iz ustvarjenega dobi-

ba v interni banki Slovenske železarne v znesku 9.653.728,20 din (kar odpade na Železarno Store) dolgoročno združijo v poslovni sklad interne banke.

6. Vlaganja v poslovni sklad, obvezni rezervni sklad in sklad skupne porabe se združijo in leta 1977 koristijo za namene, dogovorjene v samoupravnem sporazumu o temeljnih plana in na podlagi sklepov samoupravnih organov.

7. Delavski svet je soglašal s predlogom za ukinitve odbitkov na osebne dohodke zaradi manjkajoče izobrazbe, zavrnil pa je predlagani način za uvedbo pogojev za znižanje obračunske osnove v primerih, ko delavec na delovnem mestu količinsko in kvalitativno ne opravlja vseh nalog oz. zadolžitev delovnega mesta.

Ob tem delavski svet predlaga strokovni službi, da najprej preveri, če je zahtevana izobrazba delovnega mesta usklajena z dejanskimi potrebami, ker se za nekatera delovna mesta zahteva pretirano visoka izobrazba.

8. Delavski svet je obravnaval predlog konkretne uveljavitve sindikalne liste za leto 1977 in ga potrdil.

9. Ob obravnavi pregleda vseh naročil za investicije v letu 1976 ter nerealiziranih naročil v letu 1975 je delavski svet sklenil:

a) Delavski svet se je seznanil

DELAJSKI SVET TOZD LIVARN

6. seja, 14. februarja 1977

1. Delavski svet je pregledal sklepe 5. seje in jih potrdil.

2. Delavski svet je ponovno obravnaval problem prevozov Store I–Store II in ob dejstvu, da je delavca, ki je poklican na delo od doma zaradi zastojev in o-kvar potrebno pripeljati do delovnega mesta (in ne samo do vratarnice ipd.) sklenil, da je za neizvrševanje tega sklepa potrebno obvestiti vodjo TOZD, ki bo naprej ukrepal.

3. Na osnovi predhodnih razprav na krajevnih odborih, osnovnih organizacijah Zveze komunistov in na zborih delovnih ljudi ter razprave na seji delavskega sveta, je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

a) Družbeni načrt potrjujemo v predlagani obliki predvsem zaradi tega, ker smo v časovni stiski in, ker želimo, da bi vendarle lahko spremljali finančne rezultate poslovanja na osnovi plana in dejanskih obračunskih pokazateljev. Ne želimo namreč več, da bi pri spremljanju ekonomičnosti proizvodnje »plaval« v temi, kajti ekonomsko spremljanje proizvodnje je eden od osnovnih pogojev za pravočasno in pravilno ukrepanje pri vodenju proizvodnje in tehnologije, izboru trga itd.

b) V načrtu so zajete in ovrednotene količine in predlagana tehnologija, ki smo jo sami določili že v jeseni 1976. Predvidevali smo, da bomo na ta način prispevali k načrtnemu izboljšanju finančnega efekta, kar bi naj bilo potrjeno na osnovi naslednjih skupnih pokazateljev proizvodnje TOZD.

	Indeks
Skupna proizvodnja (t)	109,4
Gotova proizvodnja (t)	107,2
Produktivnost (t/zaposl.)	105,9
Zvišanje cen proizvodov	109,8
Vpliv izboljšanja asortimana na prodajne cene	104,24

s poročilom o investicijah, ki ga je podal sektor za novogradnje.

b) V zvezi s porabo amortizacije v letu 1976 se zaradi nižje obračunane amortizacije v letu 1976 delavski svet strinja s prenosom obveznosti v breme sredstev leta 1977.

c) Ob tem delavski svet zadolžuje vodstvo TOZD mehanske obdelave, da v sodelovanju s sektorjem za novogradnje in ostalimi službami pospešeno izdela investicijske programe. Pri tem se naj po potrebi posluži tudi dela po pogodbi.

10. Delavski svet predlaga, da se posreduje v razpravo samoupravnim delovnim skupinam v mehanski obdelavi predlog samoupravnega sporazuma o merilu za nagrajevanje po kakovosti proizvodnje. Zadolžen: ing. Povalej.

11. Zaradi novonastalih razmer na področju izdajanja sredstev za stanovanjsko izgradnjo in na osnovi sprejetega gospodarskega načrta za leto 1977, ki določa le 6% stanovanjski prispevek, se zadrži realizacija odločitve na zborih delovnih ljudi v zvezi s sprejemom samoupravnega sporazuma o osnovah plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Celje, ker je v nasprotju s sprejetim gospodarskim načrtom.

S sklepom naj se seznanijo zbor delovnih ljudi na svoji prvi seji.

Na nivoju TOZD nam je to pomenilo povečanje realizacije nasproti načrtu 1976 z indeksom 113,17 in skupno povečanje stroškov z indeksom 113,38, na kar je predvsem vplivalo povečanje stroškov surovin (grodelj + legure) z indeksom 116,90.

Na končni rezultat oziroma izgubo TOZD pa je vplival predvsem povečan delež stroškov delovne skupnosti skupnih služb, ki je nasproti načrtu za leto 1976 označen z indeksom 212,50.

Iz gornjega lahko zaključimo, da nam za povečanje načrtnih akumulativnosti proizvodnje kvarijo stroški, na katere sami ne moremo vplivati in izvirajo torej od zunanjih vplivov.

c) Iz tega sledi, da mora biti enotno merilo za stimulacijo v podjetju preseganje načrtnih akumulacij oziroma zniževanje načrtnih izgub ter postavljeni operativni načrti.

d) Ker delitev stroškov delovne skupnosti skupnih služb bistveno vpliva na rezultate v TOZD, je zato potreben znanstveni pristop k rešitvi tega problema. Smatramo, da sedanja delitev ni pravilna in je treba rešitev tega izvršiti do konca leta 1977. Člani delovne skupine se predvsem ne strinjajo z delitvijo stroškov z ozirom na eksterno realizacijo in prevelikega deleža stroškov razvojnega sektorja.

e) Čimprej naj se pristopi k reorganiziranju skupnih služb, da bi se dosegla večja učinkovitost njihovega dela, ki naj bi občutno vplivala na poslovanje TOZD.

f) Tudi skupne službe naj izdelajo akcijske programe za zniževanje stroškov.

g) Stroški ViT so visoki. Potrebno je uvesti prevzem opravljenih del in kontrolirati stroške.

h) Načrtovana oprema, ki bo vplivala na doseganje načrta, naj se dobavi, instalira ter stavi v pogon v predvidenih rokih v letu 1977.

DELAJSKI SVET TOZD MEHANSKE OBDELAVE

9. seja, 24. februarja 1977

1. Delavski svet je obravnaval poročilo o izvršitvi inventure za leto 1976 in ga sprejel.

Inventurna odstopanja pri obdelavi litine in valjev so nastala zaradi razlik pri tehtanju in so minimalna, zato jih je smatrati za redni kalo.

Inventurni viški pri gotovih izdelkih v vrednosti 435.427 din se knjižijo v dobro konta 7893, primanjkljaji v znesku 346.919,80 din pa se razknjižijo v breme konta 4005 vskulirani kalo.

Delavski svet je osvojil predloge popisne komisije in ob tem sklenil:

— Zadolži se operativni oddelek SNG, da v letošnjem letu oševilci vsa osnovna in druga sredstva.

— Delavski svet predlaga, da se vsa prodaja odpisanih in ostalih osnovnih sredstev izvrši na podlagi objavljene licitacije oziroma tako, kot je to določeno z zakonom.

5. Delavski svet je obravnaval poročilo o popisu terjatve in obveznosti ter s tem v zvezi sprejel sklep, da se odpišejo terjatve v znesku 275 din, ki predstavljajo dolg za mesečne vozovnice ter terjatve v znesku 86.681,60 din iz naslova nadomestil za čas orožnih vaj.

V zvezi s tem je zadolžiti pravno službo, da poskuša odpisane

h) Sanacija livarne II mora biti v letu 1977 končana na vseh področjih, ki so predvideni v programu in v takih rokih, da bo možno izvršiti letni načrt.

i) Posebno pozornost je treba posvetiti proizvodnji valjev. V ta namen imamo sestavljen poseben akcijski program. Nastale načrtne izgube so poleg dosedaj omenjenih vzrokov (surovo železo + legure) posledica neustrezne tehnologije, za kar je vzrok neustrezna oprema. Sodobne kvalitete valjev, ki smo jih zaradi zahtev trga osvojili, proizvajamo zaradi neustrezne opreme z nizkimi izkoristki, kar povečuje stroške proizvodnje. Glavni prihranki pri tej proizvodnji bodo doseženi pri uporabi cenejših surovin in izboljšanju izkoristkov.

j) Delavski svet je potrdil akcijski program, ki vsebuje poleg že dosedaj opisanih ukrepov tudi določila o načrtovanju proizvodnje v livarni II, spremljanju rezultatov proizvodnje, izdelavi akcijskih programov za delovne skupine ter sprotno obveščanje rezultatov poslovanja posameznim delovnim skupinam in analiziranju vzrokov za uspešno oziroma neuspešno doseganje proizvodnih rezultatov.

k) Drugi odstavek 22. člena »Samoupravnega sporazuma o temeljnih načrta za leto 1977« predlagamo, da se izpusti, ker TOZD IV že v načrtih in tudi priznanih dejanskih prihodkih participira z 1 % deležem akumulacije.

l) V poglavju IV naj se doda nov člen, ki naj se glasi:

»Z namenom, da se dosega večja finalizacija proizvodnje, imata pri načrtovanju letne zasedbe kapacitet v livarnah prednost TOZD mehanska obdelava in tovarna traktorjev, v kolikor je želeni asortiman primeren in ekonomsko zanimiv.«

m) V samoupravnem sporazumu med TOZD mehanska obdelava in TOZD livarn naj se doda naslednji člen:

Načrtovani stroški proizvodnje v sestavljeni kalkulaciji za prodajo in proizvodnjo valjev se morajo s strani livarne in obdelovalnice valjev planirati obojestransko objektivno, medsebojno se morajo uskladiti in križno verificirati preden postane kalkulacija veljavna. Na področju višine načrtovanih stroškov proizvodnje valjev mora biti med obema TOZD doseženo soglasje.

DELAJSKI SVET TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

7. seja, 25. februarja 1977

1. Delavski svet je obravnaval poročilo o popisu za leto 1976 in ga skupno s predlogi stalne popisne komisije sprejel:

a) — Ugotovil je, da znašajo pozitivna inventurna odstopanja pri pomožnem materialu 16.926,06 din, negativna odstopanja pa 24.606,50 din. Delavski svet meni, da so odstopanja, ki so nastala kot posledica štetja, tehtanja in zamenjav materiala minimalna ter jih je smatrati za normalni kal.

— Sprejel je predlog preknjižbe inventurnih razlik in se knjižijo pozitivna odstopanja v dobro konta 7893 (viški gotovine, materiala, surovin in gotovih izdelkov).

— Primanjkljaji pa se knjižijo v breme konta 73430 — primanj-

4. Delavski svet je obravnaval samoupravni dogovor o uveljavljanju dohodkovnih odnosov med TOZD livarn in TOZD mehanska obdelava in njegov tekstualni del sprejel. Priloga samoupravnega dogovora bo posebej obdelana naknadno.

5. Delavski svet je ugotovil, da so delovni ljudje v TOZD livarn razpravljali o samoupravnem sporazumu o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti v delovni organizaciji Železarna Štore in ga sprejeli.

6. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o temeljnih načrta razvoja izdelave in predelave jekla za obdobje 1976—1980.

7. Delavski svet odobrava povišanje deleža Železarne Štore pri sofinanciranju vodovodnega omrežja za celjsko področje in sicer v višini 102.000 din.

8. Delavski svet je zavrnil predlog za ukinitve odbitkov zaradi manjkajoče izobrazbe in predlagani način uvedbe odbitkov zaradi neizpolnjevanja obveznosti oz. zadolžitve delovnega mesta. Delavski svet meni, da je predlog preuranjen in še ni strokovno obdelan; manjkajo opisi delovnih mest. Zato delavski svet predlaga, da služba predlog ponovno preuči in najde ustrežnejša merila ter izdela več dodatnih variant.

9. Delavski svet se je seznanil z informacijo o vlaganju tujih partnerjev v domače OZD.

10. Delavski svet je za delegata za industrijsko rizično skupnost Zavarovalne skupnosti Triglav imenoval tov. Jožico Subotič, vodjo ekonomskega oddelka sektorja za novogradnje.

11. Delavski svet se je seznanil z doseženimi rezultati v tem letu. Ob ugotovitvi, da je izmedek zelo visok, je zadolžil razvojni oddelek Železarne Štore, da problem preuči in poda konkretne predloge za znižanje izmedka in izboljšanje tehnologije v livarni II.

12. Delavski svet je sprejel sklep, da se člani HTV komisij po obratih v TOZD livarn kaoptirajo kot člani komisije za gospodarjenje in varstvo pri delu pri delavskem svetu TOZD livarn.

13. Po razpravi je delavski svet samoupravnemu sporazumu o temeljnih plana Jugobanke — sedež Ljubljana — za obdobje 1976—1980.

ljaji surovin, materiala, polizdelkov in gotovih izdelkov v vrednosti 2.218,65 din in v breme konta 4005 — vkalkulirani kalo v vrednosti 22.387,85 din.

— Obravnaval je tudi odpis pomožnega materiala ter ugotovil, da je opis smatrati kot normalni kalo, zato se razlika v ceni knjiži v breme konta 4005.

b) Pri obravnavi popisa terjatev in obveznosti je delavski svet sprejel predlog komisije in se strinja z odpisom terjatev v znesku 275 din iz naslova refundacij za čas orožnih vaj. Pravna služba naj omenjeni znesek poskuša še izterjati.

— Delavski svet je poročilo komisije o popisu terjatev in obveznosti z njenimi ugotovitvami sprejel.

2. Pred sprejetjem zaključnega

računa je delavski svet sprejel naslednji sklep:

Obracunana minimalna amortizacija se poveča za delo v izmenah oziroma intenziteti uporabe osnovnih sredstev za vso opremo in prevozna sredstva, razen za osnovna sredstva, ki jih zakon posebej navaja (gradbeni objekti) (Ur. list SFRJ 49/76).

3. Zaradi znižanja minimalne amortizacije ter s tem znižanja kvaliteten sredstev se izvede revalorizacija na podlagi vseh uradno objavljenih koeficientov, ki jih izračuna Zvezni zavod za statistiko (Ur. list SFRJ 49/76).

4. a) V letu 1977 je potrebno vsa osnovna sredstva tekoče aktivirati in ne čakati na konec leta.

b) Prav tako je treba takoj pristopiti k realni ocenitvi odpisanih oziroma preizkušeno ocenjenih osnovnih sredstev.

c) Porabo amortizacije v letu 1977 prilagoditi razpoložljivim sredstvom ter vsaj trimesečno poročati delavskemu svetu TOZD o porabi.

5. Sprejme se zaključni račun TOZD ViT za leto 1976 v predloženem besedilu.

6. a) Delavski svet je sklenil, da se sredstva iz ustvarjenega dobička v interni banki Slovenske železarne v znesku 9.653.728,20 din (kar odpade na Železarno

Štore) dolgoročno združijo v poslovni sklad interne banke.

b) Vlaganja v poslovni sklad, obvezni rezervni sklad in sklad skupne porabe se združijo in leta 1977 koristijo za namene, dogovorjene v samoupravnem sporazumu o temeljnih plana in na podlagi sklepov samoupravnih organov.

7. a) Delavski svet se je seznanil s poročilom o investicijah, ki ga je podal sektor za novogradnje.

b) V zvezi s porabo amortizacije v letu 1976 se zaradi nižje obračunane amortizacije v letu 1976 delavski svet strinja s prenosom obveznosti v breme sredstev leta 1977.

c) Delavski svet je imenoval skupino za izdelavo investicijskega programa vzdrževalnih obratov z aneksom in sicer v sestavi: — ing. Stane Ivanšek — vodja skupine,

— tov. Marjan Ramšak,

— tov. Franc Mastnak.

d) Skupina za izdelavo investicijskega programa obrata transport je imenovan v sestavi:

— tov. Martin Korže — vodja skupine,

— tov. Pavel Mernik,

— tov. Janko Vovk,

— tov. Anton Kumperger,

— tov. Mihael Dečman.

DELAJSKI SVET TOZD ENERGETIKA

7. seja, dne 11. 2. 1977

1. Pregledani in realizirani so bili sklepi 6. seje.

2. Delavski svet sprejme gospodarski načrt za leto 1977 s pripombami, ki so bile podane na seji delavskega sveta, ravno tako sprejme samoupravni sporazum o temeljnih načrta za leto 1977. Podpisnik tega sporazuma je predsednik delavskega sveta TOZD energetika tov. Jože Majer.

3. Obravnavane so bile osnove poslovnega poročila za leto 1976 in s tem se je sprejel sklep, da naj poročilo obsega:

— pregled porabe energetskih medijev in primerjave,

— problematika po dejavnostih,

— družbenopolitično delo,

— smernice za leto 1977.

DELAJSKI SVET TOZD LIVARN

7. seja, 25. februarja 1977

1. Delavski svet je obravnaval poročilo o popisu za leto 1976 in ga v celoti sprejel.

Ob obravnavanju inventurnih odstopanj pri gotovih izdelkih — litini je ugotovil, da so odstopanja nastala zaradi razlik pri tehtanju ob odpremi ter zaradi zamenjav med skupinami proizvodov. Delavski svet meni, da so odstopanja v primerjavi s celotno odpremo izdelkov minimalna ter jih je smatrati kot redni kalo.

Sklenil je, da se viški v vrednosti 478.304,15 din razknjižijo v dobro konta 7893, primanjkljaji pa v breme konta 4005 — vkalkulirani tako in sicer v vrednosti 1.324.389,33 din.

Viški pri osnovnih sredstvih znašajo 1.764,15 din in se razknjižijo kot je v predlogu.

2. Ob obravnavi poročila o popisu terjatev in obveznosti je delavski svet sklenil, da se odpišejo terjatve kot je v predlogu in sicer 275 din iz naslova nevtrjenih

vozovnic, 86.681,60 din iz naslova refundacij za orožne vaje in 65.727,40 din v breme konsignacije traktorjev.

Zadolžil je pravno službo, da še poskuša izterjati odpisane terjatve ter da izterjavam nasploh posveča več pozornosti.

3. Ob obravnavi zaključnega računa je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

a) Obracunana minimalna amortizacija se poveča za delo v izmenah oziroma intenziteti uporabe osnovnih sredstev za vso opremo in prevozna sredstva, razen za osnovna sredstva, ki jih zakon posebej navaja (gradbeni objekti) (Ur. list SFRJ 49/76).

b) Zaradi znižanja minimalne amortizacije ter s tem znižanja kvaliteten sredstev se izvede revalorizacija na podlagi vseh uradno objavljenih koeficientov, ki jih izračuna Zvezni zavod za statistiko (Ur. list SFRJ 49/76).

c) V letu 1977 je potrebno vsa osnovna sredstva tekoče aktivirati in ne čakati na konec leta.

d) Prav tako je treba takoj pristopiti k realni oceni tveganj odpi-sanih oziroma preizkušeno ocenjenih osnovnih sredstev.

e) Porabo amortizacije v letu 1977 prilagoditi razpoložljivim sredstvom ter vsaj trikrat mesečno poročati delavskemu svetu TOZD o porabi.

Ob upoštevanju gornjih sklepov je delavski svet po izčrpnih razpravi sklenil:

— Sprejme se zaključni račun TOZD livarn za leto 1976 v predlo-ženi obliki.

4. Delavski svet je sklenil, da se sredstva iz ustvarjenega do-bička v interni banki Slovenske železarn v znesku 9.653.728,20 din (kar odpade na Železarno Store) dolgoročno združijo v po-slovni sklad interne banke.

5. Vlaganja v poslovni sklad, obvezni rezervni sklad in sklad skupne porabe se združijo in leta 1977 koristijo za namene, dogo-vorjene v samoupravnem spora-zumu o temeljih plana in na pod-lagi sklepov samoupravnih orga-nov.

6. Ob obravnavi pregleda vseh naročil za investicije v letu 1976 ter nerealiziranih naročil v letu 1975 je delavski svet sklenil:

a) Delavski svet se je seznanil s poročilom o investicijah, ki ga je podal sektor za novogradnje.

b) Delavski svet zaradi prema-lo dokumentiranega predloga ni glasoval o prenosu obveznosti iz leta 1976 v breme sredstev leta 1977.

c) Delavski svet je sklenil, da je na nivoju delovne organizacije nujno vse predlagane investicije ponovno pregledati in določiti prioriteten red.

d) Delavski svet je tudi sklenil, da je potrebno pospešiti izdelavo investicijskih programov in da morajo biti le-ti izdelani najkas-neje do pričetka aprila 1977. Pri izdelavi projektov naj se forsira izdelava projekta za livarno II.

Za izdelavo naj se angažirajo vse domači strokovnjaki, če pa to ne bo možno, se je treba po-služiti tudi pomoči zunanjih so-delavcev.

7. Delavski svet je obravnaval predlog konkretne uveljavitve sindikalne liste za leto 1977 in ob tem podal pripombo na višino re-gresa za letni dopust in sicer naj bi bil ta enoten in naj bi se ne delil tudi družinskim članom oz. da naj bi dobili regres za otroke samo tisti, ki po censusu dobi-vajo tudi otroške dodatke.

8. Delavski svet je ugotovil, da so v TOZD livarn delovne sku-pine razpravljale o:

— predlogu samoupravnega spora-zuma o ustanovitvi SIS za var-stvo zraka v občini Celje in

— predlogu samoupravnega spora-zuma o ustanovitvi SIS za var-stvo pred požarom v občini Celje in ju sprejele.

9. Delavski svet je sklenil, da se v TOZD livarn objavijo na-slednja delovna mesta, na katerih nastopa po novi mikroorganiza-ciji spremenjen obseg dela in sicer:

Livarna I:

Vodja proizvodnje valjev 1, de-lovodja proizvodnje valjev 3, vodja talilnice 1, delovodja talil-nice 3, vodja kaluparnice in pri-prave peska 1, dnevni delovodja kaluparnice litine in kokil 1, de-lovodja formanja kokil in izpraz. 3, skrbnik osnovnih sredstev 1.

Livarna II:

Vodja kaluparnice in jedrarne 1, obratni terminer 1, dnevni de-lovodja v kaluparnici 1, vodja priprave peska 1, izmenski de-lovodja 3, vodja talilnice 1, vodja čistilnice 1, dnevni delovodja či-stilnice 1, skrbnik osnovnih sred-stev 1.

10. Delavski svet je zavrnil prošnjo Ivana Lubeja in Avgusta Zorka za povrnitev nastale škode pri odtujitvi motornih koles iz razloga, ker ni imel zadostnih dokazil, pa tudi zato, ker sam pravilnik ne zagotavlja varnosti parkiranega vozila izven zavaro-vanega območja.

DELAJSKI SVET TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

6. seja, 15. februarja 1977

1. Potrdili so sklepe prejšnje seje in se seznanili z njihovo realizacijo.

2. Delavski svet je potrdil go-spodarski načrt za leto 1977 in samoupravni sporazum o temeljih plana za leto 1977 z zahtevkom, da se prikazana napaka manjka osebnih dohodkov in prihodkov odpravi. Nadalje je sprejel pred-log za spremembo iz 9 na 6% odvedbo sredstev za stanovanj-sko izgradnjo.

3. Delavski svet je potrdil sa-moupravni sporazum o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti v Železarni Store. Za podpisnika so izvolili tov. Franca Rozmana.

4. Na podlagi razprave na sa-moupravnih delovnih skupinah je delavski svet sprejel:

— Samoupravni sporazum za varstvo zraka v občini Celje.

— Samoupravni sporazum za varstvo pred požarom.

— Samoupravni sporazum o združevanju sredstev v letih 1976—1980 za pokrivanje dela stroškov infrastrukture ZTP Ljub-ljana je delavski svet sprejel s pripombo, da se mora pričeti do-

govarjanje železniško cestnega transporta za zmanjšanje izgub.

5. Delavski svet je potrdil sa-moupravni sporazum o temeljih načrta razvoja poslovne skupno-sti izdelave in predelave jekla za obdobje 1976—1980.

6. Delavski svet je po obra-vnavi predloga za ukinitve odbit-kov zaradi manjkajoče izobrazbe in predloga za uveljavitev pogo-jev za znižanje obračunske osno-ve zaradi pomanjkljivega oprav-ljanja zadolžitve na delovnem mestu sprejel sklep, da takšnega pravilnika delavski svet ne more potrditi, vsebovati mora točnejša določila:

— za vsa delovna mesta mo-rajo biti najprej opravljeni opisi delovnih mest;

— določeno mora biti koliko časa traja odbitek za izobrazbo in na opravljanje dela;

— delavski svet prosi konfe-renci osnovnih organizacij sindi-kata delovne organizacije za mnenje na predlog glede odbit-kov, ki ga je sestavil oddelek za nagajevanje.

7. Delavski svet je potrdil kon-kretizacijo sindikalne liste za le-to 1977.

EKONOMSKO GOSPODARSKI ODBOR

9. seja, dne 11. marca 1977

1. Odbor je pregledal sklepe 8. redne seje in se seznanil z nji-hovo realizacijo.

2. Odbor se je seznanil s po-ročilom komercialnega sektorja o problematiki neidočih surovin in ostalega materiala. Ob tem je imenoval posebno komisijo iz vrst delavcev materialne kontrole, o-brata naročnika in nabavne služ-be, ki naj dokončno ugotovi, ka-tere vrste materialov je še možno uporabiti, ali prodati, ter vrste materialov, ki jih je potrebno za-radi neuporabnosti, tehnične za-starelosti in ostalih razlogov raz-hodovati.

To delo naj komisija opravi v roku 2 mesecev, nosilec naloge nabavna služba.

Odbor meni, da se taka situa-cija ne sme več ponoviti. V ta na-men je osvojil predlagane ukre-pe in jih sprejel kot sklepe, in sicer:

— naročevati samo to, kar se tudi dejansko potrebuje,

— tehnični razvoj nudi vsak dan nove izdelke; v teh primerih moramo obvezno uporabiti pred-hodno obstoječe zaloge;

— material, ki je naročen za razna večja popravila, nove naprave itd., se mora uporabiti predhodno obstoječe zaloge;

— material, ki je naročen za raz-na večja popravila, nove naprave itd., se mora uporabiti, ne pa po-tem, ko smo priskrbeli vse iz-delke, delo oddati tujemu izva-jalcu, da to opravi s svojim ma-terialom;

— zaostri odgovornost pri na-ročevanju; TOZD bi lahko zmanj-šale število sodelavcev, ki so od-govorni za naročanje in uporabo naročenega materiala (organi-za-cijski predpis po imenih in de-lovnih mestih);

— odpisovanje porabe osnov-nih surovin mora odgovarjati de-janski porabi in na ta način pre-prečiti »popravljanje« rezultato-v v krajših časovnih obdobjih;

— ko je material naročen in dobavljen, naj ne bi bilo več sprememb projektov, popravil, remontov itd.

— pri odprodaji razhodovanih in neuporabnih osnovnih sred-stev je potrebno obvezno istočas-no odprodati tudi rezervne dele za njih (osebni avtomobili, ka-mioni itd.).

3. Ob ugotovitvi, da vse temel-jne organizacije niso postavile di-namičnih planov, je odbor opo-zoril na dosledno izvrševanje sklepov samoupravnih organov. Hkrati pa zadolžuje vse, ki di-namičnih planov še niso sestavi-li, da to nemudoma storijo in pripravijo potrebne podatke za sestavo operativnega plana za april.

4. Odbor je potrdil operativni plan za marec 1977 in ponovno opozoril na izdelavo dinamičnih planov v vseh TOZD.

Na osnovi nakazanih težav v TOZD MO je zadolžil vodstvo o-menjene TOZD, da v roku 14 dni poda pismeno poročilo in v njem nakaže vzroke nastale situacije. Prav tako naj vodstvo valjarne II pripravi pismeno poročilo o vprašanju gredic, asortimana in cene svojih izdelkov. Tudi to po-ročilo naj bo pripravljeno v roku 14 dni, nakar bo odbor na na-slednji seji v prisotnosti pred-stavnikov obeh prizadetih obra-tov o tem vprašanju razpravljal.

5. Odbor se je seznanil s poro-čilom o izvršitvi letnega in ope-rativnega plana za januar in re-zultati poslovanja za obdobje ja-nuar—december 1976.

Ugotovil je, da rezultati niso spodbudni in je v bodoče potre-bno vložiti več truda, da bi jih iz-boljšali.

Odbor je sprejel sklep, da bo na eni prihodnjih sej posvetil posebno točko dnevnega reda obravnavi izmečka in reklamacij. Takrat bi odločali o tem, ali naj se izmečki planirajo v gospodar-skem načrtu.

6. Odbor se je seznanil s poro-čilom komercialnega sektorja za januar 1977.

7. Odbor je brez pripomb po-trdil sklepe 5. seje komisije za racionalizacije, in sicer:

a) komisija je pregledala skle-pe prejšnje seje in ugotovila, da so bili realizirani;

b) predlog Alojza Ciglerja, GKSG — tesarji, št. 179/53/76 »Za-menjava šip na žerjavih« je ko-misija sprejela. Predlagatelju se obračunajo 3 odškodnine po 26. členu SS pod 2b. Naslednji pri-hranki morajo biti določeni na osnovi evidentiranega števila men-jav pri žerjavih, kjer še ne ob-stajajo podesti.

Prva odškodnina, ki se določi na osnovi prihranka 72.942,00 din znaša 3.802,97 din.

Stroški bremenijo str. m. 4310;

c) predlog inž. Borisa Tovor-nika, TOZD Energetika — meril-na služba, št. 186/60/76 »Šablona za nastavitve kopirnega tipala« je komisija sprejela. Predlaga-telju pripadajo 3 odškodnine, ki se določijo po 26. členu SS pod 3a. Prva odškodnina se izračuna na osnovi prihranka 64.173,44 din in znaša 4.894,49 din;

d) predlog inž. Borisa Tovor-nika, TOZD Energetika — meril-na služba, št. 187/61/76 »Vgradi-tev dodatne membrane v kopir-no tipalo na stružnicah Wald-rieche« je komisija sprejela. Ker je na osnovi zmanjšane števila ur zastojev izračunan prihranek in določena odškodnina pri pred-logu št. 186/60/76 komisija meni, da je z odškodnino pokrit tudi ta predlog. Zaradi tega je tudi pri-stanek pri predlogu 186/60/76 u-poštevan brez predlaganega zmanjšanja za 15 %;

e) predlog Benjamina Božička in inž. Borisa Tovornika, TOZD energetika — merilna služba, št. 191/63/76 »Sprememba regulator-za zanke na valjarniški progi Ø 250 v valjarni II« je komisija sprejela. Predlagatelja se iz-plača enkratna odškodnina na os-novi prihranka 112.690,00 din po 26. členu SS pod 2b. Odškodnina, ki jo predlagatelj delita v raz-merju 50 : 50, znaša 5.327,25 din (vsak dobi 2.663,62 din). Stroški bremenijo str. m. 1450;

f) predlog Franca Kosa, ViT — mehanična delavnica, št. 145/19/76 »Menjava ležajev pri črpalki za blato 8 V C K. D 10« je komisija sprejela. Predlagatelju pripada-jo 3 odškodnine po čl. SS pod 2b. Prva, ki se določi na podlagi prihranka 45.498,00 din, znaša 2.774,90 din. Stroški bremenijo str. m. 5111;

g) predlog Srečka Šoštariča, el. obrat, št. 194/68/76 »Sprememba pri zapiranju glavnih vrat v je-klarni II« je komisija sprejela in odločila, da se izplača pred-lagatelju enkratna pavšalna od-škodnina v višini 1.000,00 din.

Stroški bremenijo str. m. 1898;

h) predlog Josipa Čaglja, ViT, št. 161/55/76 »Predelava načina napajanja števca za avtomatsko rezanje gredic na konti napravi« je komisija sprejela že na 3. seji 12. novembra 1976 in sklenila, da se predlagatelju izplačajo 3 odškodnine po 26. čl. SS pod 2 b. Na 4. seji je potrdila izračun prihranka, ki znaša v prvem letu 183.240,00 din — stroški realizacije so po mnenju predlagatelja in inž. Manojlovića zanemarljivo majhni. Odškodnina po prvem letu znaša 7.081,00 din.

Stroški bremenijo str. m. 1840;

i) komisija je razpravljala o samoupravnem sporazumu o tehničnih izboljšavah Tovarne dušika Ruše in sklenila, da ga bodo člani temeljiteje preučili. V ta namen razmnoži pravilnik analitik za inovacije in dostavi vsem članom komisije za racionalizacije;

j) komisija je razpravljala o pismeni pritožbi tov. Petkovič Pavla in ustni pritožbi tov. Tajnikarja in Tepeša na odločitve komisije v zvezi s predlogi:

— Petkovič: 92/31, 90/30, 89/28, — Tajnikar: 94/53, — Tajnikar-Tepeš: 102/41.

Za preučitev pritožb v zvezi z navedenimi predlogi je določila strokovno komisijo v sestavi:

— inž. Knez Peter — predsednik, — inž. Doberšek Mirko — član, — Ramšak Marjan — član.

DELA VSKI SVET TOZD ENERGETIKA

8. seja, dne 26. 2. 1977

1. Realizirani in sprejeti so bili sklepi prejšnje seje.

2. Obrazložen je bil prikaz ustvarjenega dohodka in njegova delitev za leto 1976 za TOZD Energetika.

Vendar je DS pred sprejetjem zaključnega računa sprejel naslednje sklepe:

a) Da se obračuna minimalna amortizacija, povečana za delo v izmenah oziroma intenziteti uporabe osnovnih sredstev za vso opremo in prevozna sredstva, razen za osnovna sredstva, ki jih zakon posebej navaja.

b) Zaradi znižanja minimalne amortizacije ter s tem znižanja kvalitativnih sredstev se izvede revalorizacija na podlagi vseh uradno objavljenih koeficientov, ki jih izračuna Zvezni zavod za statistiko.

c) V letu 1977 je treba aktivirati vsa nedovršena osnovna sredstva. Po zakonu o revalorizaciji se stvari v gradnji ne revalorizirajo, dokler niso usposobljene za funkcijo, za katero so namenjene. Taka osnovna sredstva se po zakonu revalorizirajo takrat, ko se izročijo v redno uporabo.

d) DS takoj pristopi k realni ocenitvi odpisanih preizkušanih ocenjenih osnovnih sredstev. Porabo amortizacije v letu 1977 prilagoditi razpoložljivim sredstvom ter mesečno poročati DS TOZD o porabi.

DS je bil tudi seznanjen o združitvi dela dobička za leto 1976 v interno banko SZ in zavzel sklep:

— da se vlaganja v poslovni sklad, obvezni rezervni sklad in sklad skupne porabe združijo in leta 1977 koristijo za namene dogovorjene v samoupravnem spo-

Predloge naj komisija prouči do 15. februarja 1977. leta.

8. Odbor se je seznanil z za ključnim računom za leto 1976. Ob tem je ugotovil, da smo v letošnje leto prenesli borne rezultate, ki naj bodo kot slaba izkušnja za delo v bodoče.

9. Odbor se je seznanil s poročilom o izvršenem delu za uveljavitev refakcije pri J. Z.

10. Odbor je naknadno potrdil naslednja službena potovanja:

— Štefanu Gerkešu na Madžarsko, — Marjanu Beleju, dipl. oec. in Konradu Zupaniču na Madžarsko,

— Borisu Maroltu, dipl. inž. in Viktorju Logarju, dipl. inž. v Avstrijo,

— Francu Selčanu v Italijo,

— Dušanu Burniku, dipl. inž. in Marjanu Beleju, dipl. oec. v SZ in odobril potovanje Lah Jožetu na prakso k firmi FRITZ STUDER A. G. v Švico.

11. EGO je bil seznanjen, da so posredovali poročila o službenem potovanju:

— Marjan Belej, dipl. oec. in Štefan Gerkeš s potovanja na Madžarsko,

— Srečko Senčič, dipl. inž. in Štefan Gerkeš s potovanja na Poljsko.

12. Odbor se je seznanil s poročilom o prisotnosti članov ekonomske gospodarske odbora na sejah in priporočil članom, ki se sej ne udeležujejo redno, da bi prisotnost kar se da izboljšali.

razumu o temeljih plana in na podlagi sklepov samoupravnih organov.

Vodja finančne službe je seznanila DS o prekoračitvi OD v letu 1976, vendar je poudarila, da TOZD E ni preseгла OD v letu 1976.

DS se je seznanil s poročilom o popisu za leto 1976 in zavzel sklep:

Višji pri osnovnih sredstvih se kažejo v dobro poslovnega sklada v sedanji vrednosti 500,00 din, primanjkljaji v znesku 942,40 din pa se krijejo iz rezervnega sklada oziroma se preknjižijo tako, kot je v predlogu popisne komisije.

DS se je tudi seznanil s poročilom o popisu terjatev in obveznosti in ga sprejel. Strinjamo se z odpisom terjatev, ki so predlagane v poročilu, ki je sestavni del zapisnika. Strinjamo se tudi z ostalimi predlogi popisne komisije o preknjižbi akontacij in prenosu obveznosti do oskrbovanja stolpnice s kurilnim oljem.

Delavski svet TOZD Energetika sprejme zaključni račun za leto 1976.

3. Člani DS TOZD Energetike so bili seznanjeni o nagrajevanju po delu v smislu zakona o združenem delu ter ugotovili, da je predlog nepopoln.

Sklep: strokovna služba na nivoju DO mora pripraviti konkretnije in detajlnejše predloge kriterijev za nagrajevanje po delu v smislu zakona o združenem delu. Za nadaljnje izvajanje nagrajevanja po delu je zadolžen predsednik DS TOZD Energetike tov. Majer.

4. Pregledano je bilo delo delegacije TOZD Energetike za zbor združenega dela in ugotovilo, da delegacija premalo dela.

Sklep: vodja delegacije za zbor združenega dela mora pred zase-

danjem skupščine sklicati svojo delegacijo, da se dogovorijo glede stališč, ki naj jih delegat, ki bo na seji prisostvoval, zastopa. Na sestanek se povabi tudi vodja TOZD, predsednika DS TOZD, predsednika OOS TOZD in člana družbenopolitične organizacije. Oddelek za informativno in samoupravno dejavnost pa naj pripravi in posreduje spisek komisij in delegacij za TOZD Energetika.

5. DS je obravnaval predlog za štab civilne zaštite v TOZD, ki ga je predlagal svet sindikata Železarne Štore. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozastito:

— inž. Zakonjšek Niko — predsednik,

Jazbinšek Janko — namestnik,

— Kavka Lidija — član,

— Gašpar Branko — član,

— inž. Logar Viktor — član,

— + DPO.

Civilna zaštita

— Selič Ivan — poveljnik, — Gašpar Branko — namestnik.

DELA VSKI SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

4. seja, 11. februarja 1977

1. Potrdil je sklepe 3. seje.

2. Ugotovil je, da samoupravne delovne skupine v OSS še niso v celoti razpravljale o samoupravnem sporazumu o ljudski obrambi in sklenil, da to storijo najkasneje do 20. t. m.

3. DS je obravnaval predlog gospodarskega načrta in samoupravnega sporazuma o temeljih plana za leto 1977. Ob tem je izrekel kritiko glede zamude obravnave in sprejema tega akta — gospodarski načrt naj bi bil sprejet pred pričetkom leta. DS je hkrati opozoril tudi na sprejem zaključnega računa za leto 1976, ki naj bo dostavljen v obravnavo pravočasno, da bo možna temeljita predhodna razprava.

Po razpravi je DS sprejel naslednji sklep:

Sprejme se predlog gospodarskega načrta in samoupravnega sporazuma o temeljih plana za leto 1977 s spremembami glede formiranja sredstev za stanovanjsko izgradnjo.

4. Delavski svet je verifikacijo III. samoupravnega paketa preložil na naslednjo sejo. Do takrat zahteva, da oddelek za informativno in samoupravno dejavnost preveri sprejemanje III. samoupravnega paketa na samoupravnih delovnih skupinah v OSS.

Oddelek naj pripravi tudi poročilo o sprejemu pravilnika o volitvah, ki je bil v obravnavi na delovnih skupinah že v lanskem letu.

5. Delavski svet soglaša s predlogom za ukinitev odbitkov na OD zaradi manjkajoče izobrazbe, zavrača pa predlog za uvedbo pogojev za znižanje obračunske osnove v primerih, ko delavec na delovnem mestu količinsko in kvalitativno ne opravlja vseh zadolžitve delovnega mesta.

Predlog je nekoliko preuranjen in ni sprejemljiv, dokler ne bomo imeli osnov za merjenje dela — ocenitev delovnih mest in analitičnih ocen. Delavski svet pa se sploh zavzema za to, da se zadeva odbitkov čimprej in to strokovno reši.

Sklep: DS TOZD Energetika sprejme zgoraj navedeni predlog.

6. Obravnavana je bila »Zahteva po ponovni uskladitvi rangiranja delovnega mesta »dninski delovodja« v EO od strani delovodij EO in obratovodje EO.

Delovno mesto se uskladi z delovnim mestom delovodij v vročih obratih in se prerangira iz XVII. v XVIII. rang.

Sklep: DS TOZD Energetika sprejme zgoraj navedeno zahtevo z veljavnostjo od 1. 1. 1977 dalje.

7. Obravnavan je bil tudi predračun Društva upokojencev Štore za izvajanje finomontaže elektroinstalacij ter izvedba strelovoda na stavbi »Čečevo« — Štores. Vrednost del po predračunu znaša 60.640,00 din.

Sklep: DS sprejme predračun in se ne obvezuje za eventualne podražitve.

8. Podana je bila informacija v investicijskih dejavnostih za leto 1976.

Sklep: DS prosi SNG za informacijo »kaj je z investicijsko opremo za plavž II oziroma merilno regulacijsko opremo?«

6. Delavski svet je obravnaval samoupravni sporazum o temeljih načrta razvoja poslovne skupnosti izdelave in predelave jekla za obdobje 1976—1980 in ga v predloženi obliki sprejel.

7. Delavski svet je soglasno sklenil, da pristopimo k samoupravnemu sporazumu o temeljih plana Jugobanke — sedež Ljubljana za obdobje 1976—1980.

8. Delavski svet meni, da je pritožba Jošt Slavice za prerangiranje delovnega mesta »knjigovodja osnovnih sredstev« v finančnem sektorju utemeljena in priporoča strokovni službi v kadrovskem sektorju, da izvede uskladitev.

Ob obravnavi gornje pritožbe so člani DS podali pripombe na sklepe odbora za dohodek in delitev OD v zvezi z rangiranimi predlogi delavskega sveta OSS s predhodnih sej, ker ta ni podal obrazložitve, zakaj je bil nek predlog za prerangiranje zavrnjen ali sprejet. Delavski svet vztraja, da se vsi predlogi za prerangiranje delovnih mest opremijo z ustreznimi odgovori tako delavskemu svetu kot samemu predlagatelju.

9. Delavski svet je sklenil, da je potrebno oddelek za informativno in samoupravno dejavnost glede na vedno večje potrebe strokovno in številčno dopolniti. V zvezi z novo organizacijo je preučiti, če je organizacijsko in tehnično pravilno opremljen ter zagotoviti nemoteno delo, kar je v veliko olajšavo samoupravnim organom.

Dopisujte

V

Štorski
ŽELEZAR

DELAJSKI SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

5. redna seja, 1. marca 1977

1. Pregledani in potrjeni so sklepi 4. seje.

2. Delavski svet je obravnaval poročilo o popisu za leto 1976 in ga vključno s predlogi, ki jih je sprejel kot sklepe, sprejel.

Strinjal se je s preknjižbo viškov pri osnovnih sredstvih 6.700,00 din v dobro konta 900, ter primanjkljajev v nabavni vrednosti 3.523,50 din, brez sedanje vrednosti, kot je v predlogu.

3. Delavski svet je obravnaval popis terjatev in obveznosti ter sklenil, da se odpišejo terjatve v znesku 65.727,40 din v breme konsignacije traktorjev. Soglašal je tudi z ostalimi odpisi terjatev ter da se odprte akontacije v znesku 1.962,00 din preknjižijo v breme Volmut Mare.

4. Obračunana minimalna amortizacija se poveča za delo v izmenah oziroma intenziteti uporabe osnovnih sredstev za vso opremo in prevozna sredstva, razen za osnovna sredstva, ki jih zakon posebej navaja (gradbeni objekti) (Ur. list SFRJ 49/76).

5. Zaradi znižanja minimalne amortizacije ter s tem znižanja kvaliteten sredstev se izvede revalorizacija na podlagi vseh uradno objavljenih koeficientov, ki jih izračuna Zvezni zavod za statistiko. (Ur. list SFRJ 49/76)

6. V letu 1977 je potrebno vsa osnovna sredstva tekoče aktivirati in ne čakati na konec leta.

Prav tako je takoj pristopiti k realni oceni odpisanih oziroma preizkušeni osnovnih sredstev.

Porabo amortizacije v letu 1977 prilagoditi razpoložljivim sredstvom ter vsaj trimesečno poročati DS TOZD o porabi.

7. Delavski svet je sprejel ključni račun organizacije skupnih služb za leto 1976 v predloženi obliki.

8. Delavski svet je sklenil, da se sredstva iz ustvarjenega dobička v interni banki SZ v znesku 9.653.728,20 din (kar odpade na Železarno Štore) dolgoročno združijo v poslovni sklad interne banke.

9. Vlaganja v poslovni sklad, obvezni rezervni sklad in sklad skupne porabe se združijo in leta 1977 koristijo za namene, dogovorjene v samoupravnem sporazumu o temeljnih plana in na podlagi sklepov samoupravnih organov.

10. Delavski svet se je seznanil s poročilom o investicijah, ki ga je podal sektor za novogradnje.

V zvezi s porabo amortizacije v letu 1976 se zaradi nižje obračunane amortizacije v letu 1976 delavski svet strinja s prenosom obveznosti v breme sredstev leta 1977.

Tabelarni pregled naročil in njihovih vrednosti se naj posreduje vsem članom delavskega sveta, da ga do naslednje seje preučijo in pripravijo morebitne pripombe.

11. Delavski svet je obravnaval predlog konkretne uveljavitve sindikalne liste za leto 1977 in ga potrdil.

12. Delavski svet je ugotovil, da so samoupravne delovne skupine v organizaciji skupnih služb razpravljale o samoupravnem sporazumu o ljudski obrambi in ga brez bistvenih pripomb sprejele.

Na predlog sindikata je DS imenoval odbor ljudske obrambe v sestavi:

1. Starc Milko — predsednik
2. Verčko Borko — namestnik
3. Čuvan Olga — član
4. Primc Alojz — član
5. Gaberšček Jože — član

Delavski svet je za poveljnika štaba civilne zaštite imenoval Branka Mlača, za namestnika pa Petra Koštomaja.

13. Na osnovi poročila, ki ga je pripravil oddelek za informativno in samoupravno dejavnost, je delavski svet ugotovil, da so zaposleni v OSS v maju in juniju 1976 obravnavali pravilnik o volitvah in ga z večino glasov vseh samoupravnih delovnih skupin sprejeli.

14. Delavski svet je ugotovil, da so delovne skupine v OSS razpravljale o

a) predlogu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi SIS za varstvo zraka v občini Celje in

b) predlogu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi SIS za varstvo pred požarom v občini Celje in ju sprejele.

Za podpisnika samoupravnih sporazumov je delavski svet imenoval predsednika delavskega sveta tov. Borisa Marolta, dipl. inž.

15. Delavski svet je soglašal s predlagano dopolnitvijo družbenega dogovora o komunalnih dejavnostih posebnega družbenega pomena in o načinu sodelovanja delovnih ljudi in občanov v komunalnih zadevah na območju občine Celje in samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske komunalne skupnosti Celje.

16. Zaradi novo nastalih razmer na področju izdajanja sredstev za stanovanjsko izgradnjo in na osnovi sprejetega gospodarskega načrta za leto 1977, ki določa le 6 % stanovanjski prispevek, se zadrži realizacija odločitve na zborih delovnih ljudi v zvezi s sprejemom samoupravnega sporazuma o osnovah plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Celje, ker je v nasprotju s sprejetim gospodarskim načrtom. S sklepom naj se seznani zbor delovnih ljudi na prvi seji.

2. SKLEP:

DS SZ potrjuje zaključni račun interne banke SZ za leto 1976.

DS SZ ugotavlja, da je bilo poslovanje IB SZ v letu 1976 uspešno in v skladu z letnim načrtom IB SZ. Delovnim organizacijam SZ DS priporoča, da dohodek, ki je bil ustvarjen s poslovanjem interne banke, v celoti ponovno združijo in sicer delno v obliki združenih sredstev sklada skupne porabe, delno pa za financiranje kratkoročnega poslovanja interne banke.

V zvezi s samoupravnim sporazumom zbiralci in potrošniki jeklenega vložka je treba pospešiti rešitev vprašanj skupne zbiralnice in pripravljavnice jeklenega vložka. V ta namen je treba v najkrajšem možnem času izdelati ustrezeni investicijski program.

3. SKLEP:

DS SZ sprejema zaključni račun skupne trgovske dejavnosti SZ za leto 1976. Pri tem DS SZ podpira usmeritev v čimvečjo krepitev trgovske dejavnosti na ravni SZ, ki jo je treba prilagoditi zakonu o združenem delu.

4. SKLEP:

DS SZ potrjuje zaključni račun OSS SZ za leto 1976. Pri tem DS SZ ugotavlja, da je zmanjšanje stroškov OSS SZ v letu 1976 posledica manjšega obsega zaposlenih, kot je bilo načrtovano, in manjše rasti stroškov, kot je bilo z načrtom predvideno.

5. SKLEP:

DS SZ odobrava predložene investicijske programe:

— napravo za neprekinjeno vlivanje v Železarni Jesenice

— težko kovaško progo v Železarni Ravne

— izgradnjo obrata industrijske opreme in orodjarne v Verigi Lesce.

Pri tem DS SZ ugotavlja, da so vsi predloženi projekti v skladu z razvojnim programom SOZD SZ. Za 1. naslednjo obravnavo novih investicijskih programov naj OSS SZ pripravi enotno metodologijo za izdelavo le-teh. Bo-

doči projekti naj bodo pripravljeni tako, da bo s selektivnostjo zagotovljena učinkovitost naložb.

6. SKLEP

Pravilnik o združevanju in nalaaganju sredstev za uresničevanje razvojnih načrtov v DO SZ pomeni kvaliteten premik v razvoju in povezovanju v SOZD SZ, zato ga DS SZ skupaj s sprejetimi dopolnitvami na seji US SZ potrjuje (dopolnitve so vsebovane na prilogi, razdeljeni pred začetkom seje).

7. SKLEP:

DS SZ odobrava konkretne naložbe iz združenih sredstev interne banke SZ za:

— napravo za neprekinjeno vlivanje v Železarni Jesenice

— težko kovaško progo v Železarni Ravne

— izgradnjo elektro obločne peči v Železarni Štore

— izgradnjo obrata industrijske opreme in orodjarne Verige Lesce.

Ob tem je treba izdelati dinamiko nalaaganja sredstev za vsako leto posebej s prikazom udeležbe pri vlaganju posameznih DO SZ in o tem poročati US SZ. DS SZ pooblašča predstavnike SZ, da na tej osnovi lahko pridobijo garancije in dodatne kredite v poslovnih bankah.

8. SKLEP:

DS SZ potrjuje dogovorjena stališča za enotno uveljavitev sindikalne liste v SZ.

9. SKLEP:

V samoupravno interesno skupnost SRS za ekonomske odnose s tujino se kot član SOZD SZ imenuje Peter Kosec.

10. SKLEP:

Ustanovi se posebna komisija podpisnikov samoupravnega sporazuma med ZJZ in proizvajalci ferolegur za razrešitev spora glede spremembe cen domačih ferolegur. DS SZ predlaga, da DO SZ — železarne verificirajo predlog za sestavo komisije:

— BORUT RAZINGER, Železarna Jesenice

— TONE NAVODNIK, Železarna Ravne

— ALBIN POTOČNIK, Železarna Štore.

DELAJSKI SVET SLOVENSКИH ŽELEZARN

13. seja, dne 25. 2. 1977 v »VE-RIGI« Lesce

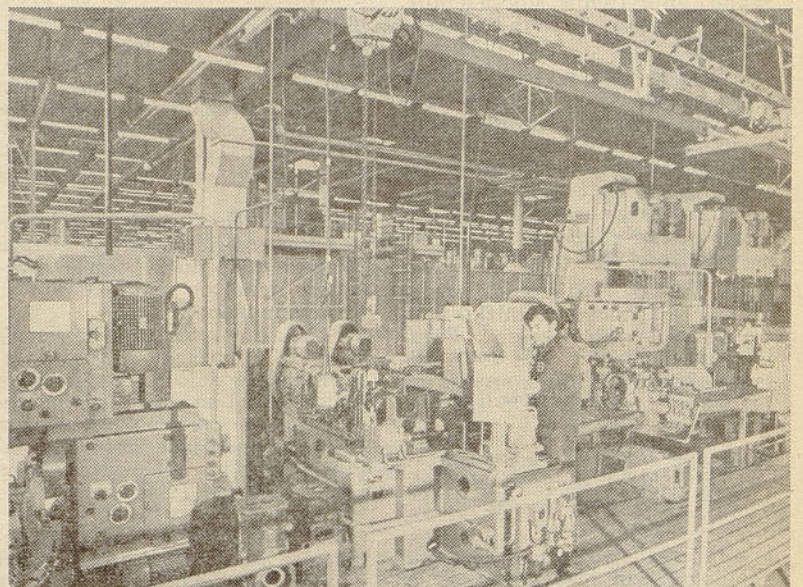
1. SKLEP:

Zapisnik 12. seje DS SZ se potrdi s tem, da se 16. sklep nadomesti z besedilom:

»V zvezi s prispevki različnim interesnim skupnostim se v SOZD SZ pripravijo izhodišča kot pomoč pri sklepanju v DO SZ oz.

TOZD. Tako naj bi se z rastjo dohodka uskladile prispevne stopnje.«

DS SZ je ugotovil, da so sklepi izvršeni, razen sklepa 8), ki bo obravnavan na eni od prihodnjih sej. Pri sklepu 13) je bilo ugotovljeno, da razprava v vseh ostalih OZD črne metalurgije Jugoslavije še ni končana, zato še nimajo stališč.



V tovarni traktorjev: proizvodno-obdelovalna linija ohišja menjalnika



IZ DELA SINDIKATA

Svet konference osnovne organizacije sindikata Železarne Štore je imel v zadnjem obdobju dve seji, na kateri je obravnaval nekatere pomembne zadeve ter sprejel tudi ustrezne sklepe:

Sindikalna organizacija je nosilec kandidacijskega postopka za sestvo odborov za ljudski odpor in družbeno samozaščito, kakor tudi postopka za kadrovanje načelnikov in namestnikov narodne zaščite in odborov civilne zaščite. Na svoji prvi seji je svet konference predlog kandidatov za te organe pregledal ter ga potrdil.

Svet konference je analiziral uspešnost letne konference sindikalne organizacije ter sklenil, da naj vsi izvršni odbori naredijo podrobno analizo udeležbe na konferenci ter ugotovijo vzroke izostankov predvsem pa je potrebno vse, ki so neupravičeno izostali, opozoriti na odgovornost delegatske vloge, katero so jim člani zaupali.

Pregledali so izvajanje programa dela sindikalne organizacije ter ugotovili, da so bile vse naloge v obdobju januar—februar v glavnem realizirane, razen obravnavne in analize zaključnih računov. Tudi ta naloga bo v kratkem izvedena s tem, da so predlagali, da naj finančni sektor k zaključnemu računu pripravi tudi spremljajoči komentar, katerega je potrebno posredovati vsem osnovnim organizacijam sindikata v TOZD in v skupnih službah. Za realizacijo nadaljnjih nalog iz programa dela pa bo potrebno spodbuditi delo komisij. V ta namen je takoj sklicati predsednike vseh komisij pri konferenci osnovne organizacije sindikata ter se dogovoriti za sestavo programov dela komisij, ki pa morajo izhajati iz programa konference.

Obravnavali so osnovna izhodišča za samoupravno ureditev stanovanjskega vprašanja v železarni ter sklenili, da morajo ta izhodišča obravnavati vsi izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata.

Na naslednji seji je svet konference predlagal imenovanje odbora za ljudski odpor in družbeno samozaščito delovne organizacije.

Obravnavali so predlog tekmovalnega programa za leto 1977 ter ga pripravili za obranavo na delavskem svetu delovne organizacije. Predlog tega programa je objavljen kot poseben prispevek v tej številki Železarja.

V zvezi z obravnavo zaključnega računa je bil svet mnenja, da je takšna naglica sprejemanja zaključnih računov na delavskih svetih v TOZD nesprejemljiva. Zaključni račun s komentarjem mora predhodno v obravnavo na samoupravne delovne skupine. Po tej obravnavi bo svet šele lahko podal politično oceno tega dokumenta.

O samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Slovenske železarne je svet konference sprejel sklep, da bo o njem razpravljal po obravnavi na komisiji za samoupravljanje pri konferenci sindikata.

Konec marca in v začetku aprila bodo vsi člani izvršnega odbora, predsedniki komisij ter sindikalni poverjeniki vabljeni na seminar, ki bo v treh skupinah.

Pregledali so svoje delo

V soboto, dne 5. marca letos, je imelo industrijsko gasilsko društvo Železarne Štore svojo letno delovno konferenco, tokrat v dvorani Kulturnega doma v Štorah. Tej delovni konferenci so razen članstva, mladine in pionirjev prisostvovali še direktor Železarne Štore, dipl. ing. Burnik, predsednik občinske gasilske zveze Spat Vili, predsednik gasilskih društev Železarn Jesenic in Ravne na Koroškem ter predstavniki gasilskih društev celjske in šentjurske občine. Žal so na tej konferenci manjkali mnogi povabljeni iz Železarne Štore in kraja, ki jim ni in ne sme biti vseeno, kako gasilsko društvo deluje in kakšna je požarna varnost, tako v tovarni, kot izven nje. Abstinenco predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in TOZD si članstvo gasilskega društva ne zna tolmačiti, saj so odnosi na relaciji društvo — politične organizacije dobri in urejeni.

Iz bogatih in kritičnih poročil predsednika dipl. ing. Plevnik Slavka in poveljnika tov. Krumpek Stefana se kot rdeča nit vleče skrb za požarno varnost; prenašati jo je na ramena mlade generacije, ki je v društvu močno zastopana. Konferenca je opozorila vse navzoče in tiste, ki bodo analizirali delo konference, na pereče probleme požarne varnosti in z delom društva, ki je prejemale pomoč delovne organizacije Železarne Štore, družbenopolitične skupnosti in občanov, ki imajo polno razumevanje za delo društva. Ing. Plevnik je analiziral delo društva in nanizal uspehe dela društva tudi izven Štor. Društvo je namreč v lanskem letu beležilo vidne uspehe na gasilskih tekmovanjih; v skupini industrijskih gasilskih enot so člani osvojili I. mesto v Sloveniji. Pionirji so zastopali Slovenijo na zveznem gasilskem tekmovanju v Makarski, kjer so zasedli III. mesto. Na občinskih, medobčinskih ter meddruštvenih tekmovanjih so osvajali vsi oddelki prva mesta. Pri akciji »očistimo Štore« so člani — pionirji in pionir-

ke društva zbrali večje količine stekla, papirja in starega železa in to oddali Železarni Štore oziroma odpadnemu podjetju »Surovina« v Celju. Ta akcija je nadvse pomembna zato, ker so v Štorah očistili kleti in podstrešja; važen pa je vzgojni moment pri mladih za urejanje okolja. Akcijo bodo letos ponovili v aprilu.

Poveljnikovo poročilo je temeljito obravnavalo vso požarno varnost v tovarni in izven nje, požare in požarno škodo, ki je v letu 1976 večja od prejšnjega leta, pa tudi začetnih požarov je bilo več kot leto poprej. Za gašenje je bilo poleg vode in pene porabljenih še 500 kg gasilnega prahu, 1.320 kg CO₂ plina in ostalih gasilnih sredstev. Največ tega je bilo porabljeno v veljarni II in v jeklovleku. Vzroki za nastale požare so bili: pregretje, vroče gredice, tekoče jeklo (80-krat), iskre pri rezanju, varjenju in brušenju železa (30-krat), iskre iz lokomotiv (19-krat), kratak stik (11-krat), neurejene plinske instalacije in povratni vžigi (13-krat), igra otrok in kurjenje v gozdovih (7-krat), gradbene napake in napačno delo (4-krat) in 8 ostalih neugotovljenih vzrokov. Pri omenjenih požarih je bilo 123 gasilskih intervencij, povedati je pa tudi treba, da je konferenca dala priznanje delavcem, ki so sami mnogokrat pogasili začetne požare. Znanje za to so dobili na tečajih, seminarjih in v svojih matičnih društvih. Najbolj zahtevne gasilske intervencije so bile v stolpnici na Lipi, požar v kompresorski postaji, požar na provizoriju industrijske šole in gozdna požara na Svetini in Teharju. V svojem poročilu je poveljnik društva opozoril na dejstvo, da mnogi na svojih delovnih mestih ne spoštujejo zakona o varstvu pred požari in drugih predpisov, ki urejajo zaščito pred požari, misleč, da je gašenje stvar gasilcev. V prihodnje bo potrebno še povečati propagando za varno požarno delo. Izvajanje preventivnih ukrepov in nalog ni skrb samo (Nadaljevanje na zadnji strani)

BESEDA MLADIH

MLADI V OSNOVNI ORGANIZACIJI ZVEZE SOCIALISTIČNE MLADINE V TOZD 114. PANOGE

Mladina v TOZD p. 114. panoge je svoj program v letošnjem letu usmerila v uresničevanje sklepov ZSMS, ZSMJ, ZK in sindikata v vseh oblikah uresničevanja nove ustave in zakona o združenem delu.

V letu 1977 smo imeli 3 redne seje, na katerih smo dopolnjevali akcijski program, obravnavali delo komisij s področja aktivna mladih strokovnjakov in obravnavali program aktivna mladih komunistov. Vzporedno smo na podlagi programa koordinacijske konference ZSM DO Železarne Štore s svojimi referenti obravnavali tematično s področja informiranja, kulturne dejavnosti ter športa in rekreacije.

Pripomniti je potrebno tudi to, da smo v naši osnovni organizaciji ZSM, zaradi velikega števila mladih konstituirali aktivne mladine po tehnološko zaključenih enotah. Tako imamo sedaj 7 aktivov (aktiv mladine na el. plavžu, aktiv mladine v jeklarni I, aktiv mladine v jeklarni II, aktiv mladine v jeklovleku in 2 aktivna mladine v valjarni II). Vsak od aktivov ima svoje 5-člansko predsestvo. Predsedniki aktivov se sestajajo na sejah OO ZSM TOZD p. 114 panoge ter po delegatskih načelih poročajo o pripombah oz. željah mladine, obenem pa neposredno obveščajo mlade v aktivih o skle-

pih predsedstva OO ZSM TOZD p. 114. panoge.

Zavedati se moramo, da se morajo programi mladine v največji meri navezovati na višjo produktivnost dela, saj je to osnova za materialni napredek ter povečanja družbenega bogastva in standarda delovnih ljudi. V naših vrstah moramo vspostavljanje odgovoren odnos mladine do dela, izboljšati delovno disciplino, omejiti izostanke z dela, boriti se moramo proti razsipanju sredstev, slabi organiziranosti in spodbujati akcijo za združevanje dela na socialističnih samoupravnih osnovah.

V kolikšni meri bodo mladi pri vsem tem uspeli in postali dejansko organizirana in usposobljena sila za doseganje teh ciljev, je v veliki meri odvisna angažiranost mladine v ZK. Premiki, ki smo jih zabeležili v obdobju tega mandata so nedvomno povezani s povečano aktivnostjo komunistov v ZSM. Vendar pa lahko ocenimo, da aktivnost mladine komunistov

še vedno ni sorazmerna številu mladine v ZK. Vzporedno pa se pojavlja še en problem. Mlad človek stopi v vrsto ZK in od tistega trenutka dalje nima volje delati v ZSM, predvsem zaradi miselnosti, da se mora sedaj ukvarjati z nekakšno »višjo politiko«. S takšno prakso pa je treba prekiniti. Mlad človek se mora angažirati znotraj ZSM in tu potrjevati svojo komunistično pripadnost, saj morajo biti komunisti aktivistično vedno med mladimi. V TOZD 114. p. je evidentirano 15 mladine komunistov. Od tega jih aktivno deluje »kmalj dobra polovica. To je ena od navedb, nad katero se je potrebno zamisliti in tudi te mlade komuniste, ki so člani ZK samo na papirju, aktivno vključiti v družbenopolitično življenje. To pa pomeni, da se aktivnost mladine ne sme nikdar osredotočiti na tako imenovano mladinska vprašanja, kajti v resnici ni mladinskega vprašanja, ki istočasno ni družbeno, kot ni družbenega, ki ne bi zahteval interesa mladine. L. S.

Pivo: da ali ne?

V javnih sredstvih obveščanja je že nekaj časa dosti reklame o uvedbi takimenovanega »brezalkoholnega« piva v bifejih vznoter delovnih organizacij. Tudi v naši železarni smo takšne ponudbe že prejeli. Ker so bila tudi pri nas mnenja deljena, ker to pivo oziroma »osvežujoči hmeljni napitek«, kakor so ga imenovali predstavniki proizvajalca, ni brez alkohola, smo se obrnili na Republiški sekretariat za delo za mnenje o umestnosti točenja oziroma prodaje vznotraj delovne organizacije. Republiški sekretariat za delo nam je poslal naslednji odgovor, katerega objavljamo v celoti:

»V zvezi z vašim dopisom sporočamo, da smo vašo vlogo predhodno posredovali v mnenje Republiškega inšpektorata dela in Republiškega komiteja za zdravstvo in socialno varstvo, ki je predlagal, naj se o zadevi izjavi, Institut za medicino dela pri Kliničnem centru v Ljubljani.

Mnenje republiškega inšpektorata dela je, da se zaenkrat to pivo ne bi prodajalo v delovnih organizacijah. To svoje mnenje opira na okoliščino, da bi ena sama steklenica piva delavcu komaj odlegla, v kolikor pa bi delavec popil več steklenic piva, pa bi že nastopila vinjenost. To pa zmanjšuje prisrčnost delavca, kar obenem pomeni večjo nevarnost za nesreče pri delu.

Tudi Institut za medicino dela, prometa in športa pri Kliničnem centru v Ljubljani, katerega fotokopijo vam prilagamo, je mnenja, da ni umestna prodaja osvežujočega hmeljnega napitka v delovnih organizacijah; izrecno pa še poudarja, da ne bi mogli osvežujočega hmeljnega napitka dati kot zaščitno pijačo delavcem, ki delajo na vročinskih delovnih mestih.

V celoti soglašamo z danimi mnenji in priporočamo, da iz varstvenih razlogov in preprečevanja nesreč pri delu upoštevate mnenje, ki so jih dale pristojne institucije.

Institut za medicino dela, prometa in športa v Ljubljani pa je republiškega sekretariatu za delo poslal naslednje mnenje:

»V zvezi z vašim zahtevkom naj damo mnenje o umestnosti prodaje osvežujočega hmeljnega napitka znotraj delovne organizacije (Železarna Štore), vam sporočamo naslednje:

1. Menimo, da ni umestna prodaja osvežujočega hmeljnega napitka znotraj delovne organizacije.

2. Posebej pa ne bi mogli osvežujočega hmeljnega napitka dati kot zaščitno pijačo delavcem, ki delajo na vročinskih delovnih mestih.

UTEMELJITEV

Iz priloženega dopisa Železarne Štore z dne 15. 12. 1976 pod št. 020-OS/VE je videti, da se je na trgu pojavil osvežujoči hmeljni napitek, popularno imenovan brezalkoholno pivo.

Iz zapisnika Republiškega tržnega inšpektorata z dne 17. 11. 1976 pa je videti, da »osvežujoči hmeljni napitek« ne sodi med gazirane brezalkoholne pijače v

smislu Pravilnika o kakovosti sadja in sadnih izdelkov (Ur. list SFRJ 10/71), niti ga ni šteti kot brezalkoholno pivo, ker vsebuje več kot 1 vol % alkohola. Na drugi strani pa kaže, da ga ne opredeljujejo kot alkoholno pijačo, ker so kot alkoholne pijače mišljene pivo in druge alkoholne pijače, ki vsebujejo več kot 2 vol % alkohola. Strinjamo se z mnenjem tržnega inšpektorja, da bi pivovarna morala za to osvežujočo pijačo na deklaraciji označiti dejanski vol % alkohola, ker bi se sicer ljudi zavajalo, kar se je delno že zgodilo v primeru Železarne Štore.

Iz izkušenj vemo, da delavci na nekaterih vročinskih delovnih mestih izgubijo v eni delovni izmeni štiri litre — ali še več — tekočine, ki jo včasih povsem ali pa delno nadomestijo z ustrezno tekočino. Če bi jo nadomestili s štirimi litri osvežujočega hmeljnega napitka, bi bila použita količina alkohola približno enaka kot če bi popili buteljko vina. To pa iz medicinskih in varstvenih vidikov ne bi bilo opravičljivo.

Predpostavljamo možnost, da se našega mnenja ne bo upoštevalo, ker so zato pristojne tudi druge strokovne institucije, kot npr. Oddelek za higieno prehrane na Zavodu SRS za zdravstveno varstvo, zlasti še, če bi v delovnih organizacijah lahko zanesljivo kontrolirali porabo te osvežujoče pijače in če bi postavili mejo ena steklenica na osebo dnevno.

Da je uživanje alkohola med delom oziroma prihajanje na delo v vinjenem stanju prepovedano, izhaja tudi iz samih predpisov. Zakon o združenem delu v svojem 194. členu določa, da se lahko kot hujše kršitve delovnih obveznosti v samoupravnem splošnem aktu, s katerim se ureja delovno razmerje med drugim določa tudi: »prihajanje na delo v vinjenem stanju ali uživanje alkohola ali drugega narkotičnega sredstva med delom, ki zmanjšuje zmožnost za delo«. Poleg kazenske odgovornosti v primeru težjih nesreč pri delu pa je delo pod vplivom alkohola tudi sankcionirano in sicer je kaznovana odgovorna oseba z denarno kaznijo 100 din za prekršek takoj na mestu, če dopusti, da delavec dela pod vplivom alkohola.

Služba varstva pri delu



»Šef, vem da je kajenje nevarno, pa saj ne inhaliram.«

Inšpektor v hiši - kdaj skladišče za goriva in maziva

Pred kratkim je bil v naši delovni organizaciji republiški inšpektor za požarno varnost in pri pregledu mehanske obdelave ugotovil številne nepravilnosti, ki ogrožajo obrat pred požarom. Nekatere od ugotovitev se nanašajo na pomanjkljiv projekt, na premajhno opremljenost z gasilnimi napravami, največ nepravilnosti pa zahteva red in čistočo v samem obratu. Kot vedno, je bilo tudi v času pregleda po tleh v okolici delovnih strojev in obratov sploh, polno mastnih in drugih odpadkov, čeprav so v obratu nameščene ustrezne posode, v katere pa odpadki ne »zlezejo« sami. Se posebno nevarnost pa v tem obratu predstavlja skladišče maziv in ob njem locirano skladišče lesene embalaže ter prostor za alkanje odlitkov. O tej problematiki je gasilska služba večkrat opozarjala ustno in pisмено — zadnji pisмени dopis je bil poslan v mesecu februarju tega leta, toda izboljšalo se ni nič. Mislim, da bi bili lahko inšpektorju prihranili precej dela in pisanja, če bi odpravili vsaj del nakazanih nepravilnosti.

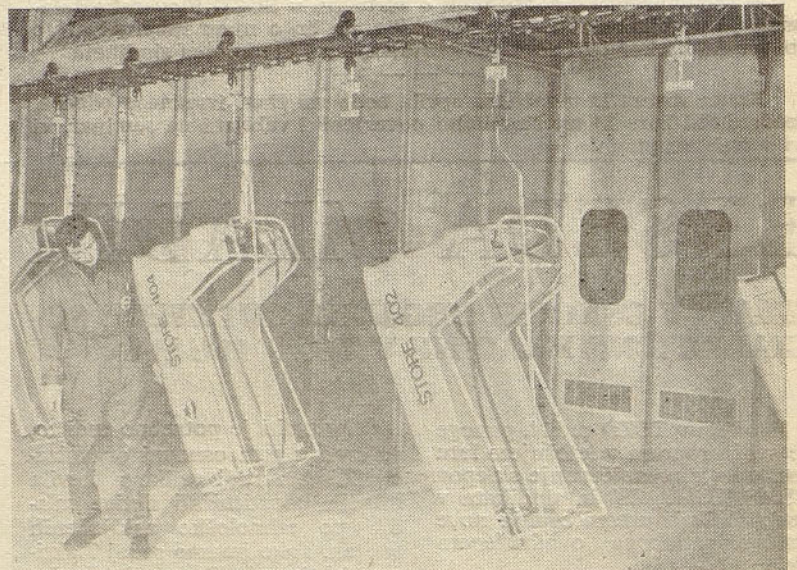
Toda roko na srce! Dobro bi bilo, da bi inšpektorjevo oko pogledalo tudi v ostale obrate, predvsem na območju Štore II. Že dolgo se govori o prepotrebni gradnji skladišča za goriva in maziva na tem območju, kjer pa od govorice skladišča ni, se pojavljajo »divja« in »neurejena« skladišča po obratih, ki ogrožajo požarno varnost ter ustvarjajo splošen nered v obratu samem. Tudi, če pogledamo način pretakanja olja in drugih tekočin v manjše posode, ni skoraj nikjer ustreznih pip, ampak se enostavno odbije čep, sod zavali na stran, pri čemer stekajo precejš-

nje količine olja po tleh (kdo to plača?) in se s čevlji raznaša po vsej okolici. Gasilska služba je pred dnevi izvršila popis zaloge sodov v obratih Štore II in po približni ocenitvi izračunala, da je v obratih približno 35 do 40 tisoč kilogramov olja in ostalih maziv, kar je vsekakor preveč. Razumljivo, da te zaloge ne more sprejeti obstoječe skladišče za goriva in maziva v Štore I, ki že itak nima ustrezne lokacije (železniški promet, okolica z vnetljivim podrastjem, plinovod itd.). Zato je gradnja skladišča na območju Štore II več kot nujna in pričakujemo od ustrezne službe v naslednji številki »Železarja« pojasnilo glede gradnje skladišča v Štore II.

Iz prakse sicer ugotavljamo, da se v primeru požara ali drugega nesrečnega dogodka, najdejo sredstva in ostali pogoji za ureditev določene zadeve. Tudi v opisanih primerih bo prepozno, če bo enkrat zagorelo. Takrat bomo morda obsojali neučinkovitost gasilske intervencije, neučinkovitost preventivne dejavnosti, ker na ustna opozorila mimogrede pozabimo, pismena pa ležijo v predalih.

Samoupravljalci! Skrb za red in čistočo, skrb za požarno varnost mora biti prav tako prisotna, kot je prisotna za čimvečjo in kvalitetnejšo proizvodnjo v slehernem izmed nas, od vodstva obrata, do slehernega delavca v delovni organizaciji. Tako kot je stanovanje, dom in okolica doma slika dobrega oziroma slabega gospodarja, tako je red in čistoča v obratu in na delovnem mestu slika samoupravljalcev. Zato bodimo sami inšpektorji v lastni hiši.

— K. Š. —



Tovarna traktorjev: Pogled na transporter ob lakirnici karoserijskih delov

ŠTORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Ivačić Zdravko, Knez Peter, dipl. ing., Ocvirk Stane ing., Umnik Mitja tur, Uršič Rudi, Žmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Ocvirk Stane ing., pomočnik urednika: Uršič Rudi Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oprošten davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.

Po planinskih poteh

26. februarja smo se planinci zbrali na svojem tretjem delovnem občnem zboru. Izvolili smo nov izvršni odbor z željo, da naše društvo popelje v novo delo, nove dosežke v nalogah, ki jih narekujejo pravila planinskega društva.

Naloge vsakega planinskega društva pa so:

— da navaja državljane, zlasti pa pionirje in mladince k aktivnemu udejstvovanju v prirodi, predvsem v gorah, zaradi spoznavanja prirodnih lepote in kulturnih znamenitosti ter zaradi telesnovzgojne dejavnosti in jih s planinsko in alpinistično dejavnostjo vzgaja v skromnosti, samostojnosti, tovarištvu, disciplini in vzajemnosti, v pogumu, srčni kulturi, v spoštovanju do dela; s tem pa krepi njihov značaj; predvsem pa pozitivne lastnosti družbeno aktivne in napredne osebnosti ter jim ustvarja pogoje za organizirano in kolektivno delo;

— da vzbuja pri svojih članih in ostalih državljanih ljubezen do domovine kot socialistične skupnosti jugoslovanskih narodov in jih vzgaja v duhu varovanja pridobitev narodnoosvobodilnega boja ter utrjevanja bratstva in enotnosti narodov Jugoslavije;

— da ustvarja pogoje in možnosti za bivanje čim večjega števila delovnih ljudi in mladine v prirodi, predvsem v gorah;

— da si prizadeva za mednarodno aktivno sožitje, medsebojno spoznavanje in sporazumevanje vseh narodov na svetu;

— da skrbi za varstvo planinske narave.

Sledeč tem nalogam je komisija za izletništvo in pohode pri izvršnem odboru, ki jo vodi tov. Sivka Tine, sestavila letni plan svoje dejavnosti. Tako je po mesecih planirala:

Marec: pohod — Marno—Kopitnik—Rimske Toplice (ogrevanje).

April: pohod Cebinovo; pohod — Kropa—Dražgoše.

Maj: pohod — Dobrovlje; izlet leta Kozara—Jasenovac.

Junij: izlet v »Kekčev raj«; pohod na Peco — železarji; izlet v Trento in njene znamenitosti.

Julij: pohod na Menino; pohod: »Stari planinci, od Soče čez Triglav do Save«; izlet na Koroško (s pomočjo PD Celovec).

Avgust: pohod v Logarsko — na Krvavec (po grebenih Savinjskih alp in Karavank); pohod: Vršič—Vrata (Prisojnik, Razor, Kriški podi); pohod: Kamniška Bistrica—Logarska dolina, železarji.

September: pohod na Triglav, železarji; piknik na produ; pohod na Pohorje II.

Oktober: če bo vreme dopuščalo, bodo sproti organizirani krajši pohodi po Savinjski in Zassavski poti.

Kot je iz plana razvidno, se je komisija resno potrudila in upoštevala predvsem gojitev ljubezni do naše domovine, čuvanje tradicij narodne revolucije ter prav v letošnjem jubilejnim letu skrbno izdelala plan obiskov krajev, kjer je narodnoosvobodilna borba pisala najbolj krvavo, najslavnejšo zgodovino.

Prav tako je izlet na Koroško namenjen zblizanju z našimi zamejskimi Slovenci-planinci in ogledu naših zemeljskih lepote, ki so ostale onkraj meje.

Med člani imamo tudi take, ki iz zdravstvenih ali drugih razlogov ne morejo na pohode. Za njih je planiranih nekaj izletov v naše najlepše planinske kraje, ki jih bo možno obiskati brez posebnih težav.

Pohod »starih planincev« naj bi postal tradicija društva, to naj bi bil izlet planinskih sladokuscev, ki žele doživeti planine po starem, brez dirke za žigi in značkam.

Tudi mladi lahko najdejo v programu svoja doživetja v pohodih čez Savinjske Alpe, Karavanke in Julijce.

Poleg tega nameravajo člani komisije sodelovati še pri izletih in pohodih pionirjev in mladincev iz naših šol.

Menim, da bo v tako pestrem programu vsak naš planinec lahko izbral sebi primeren pohod ali izlet, ki se ga bo rad in z veseljem udeležil.

Smučanje

USPEH NA PRVENSTVU SLOVENSKIH ŽELEZARJEV

Naši športniki so se tudi letos udeležili zimskih športnih iger, ki so sicer prvenstvo slovenskih železarjev. Povedati je treba, da naši smučarji nimajo več podrejene vloge kot je bilo to prejšnja leta, ampak dosegajo pomembne uspehe, kljub temu, da so njihovi »nasprotniki« smučarji iz Jesenic in Raven, to je krajev z bogato in dolgoletno smučarsko tradicijo.

V smučarskem teku sta se v skupini moških nad 35 let (proga dolga 3 km) naša dva tekmovalca Marjan Kavka in Jože Pipinič uvrstila na 9. in 10. mesto. V skupini moških do 35 let (proga dolga 6 km) pa sta naša tekmovalca dosegla naslednje rezultate: Branko Zupanc je bil 13. in Rudi Stanete 15. Ekipno je bila Železarna Štore v smučarskih tekih na 3. mestu za Jesenicami in Verigo Lesce. To je toliko bolj pomembno, ker vemo, da v tej smučarski disciplini naši športniki sodelujejo šele nekaj let ter da te panoge pri nas nimamo razvite.

V veleslalomu pa so naši smučarji dosegli naslednje rezultate: v kategoriji moških od 35 do 45 let je bil Tine Veber 9., Maks Mastnak 10., Franc Rozman 12. ter Stane Ivanšek 19.

V kategoriji moških od 25 do 35 let je bil Stane Čater 6., Boris Marolt 11. in Karel Holcinger 13. V kategoriji moških do 25 let je bil Ivan Skale 9., Miran Renčl 10., Albin Drobne 11. ter Ivan Hrovat 13.

S temi rezultati so se naši smučarji uvrstili ekipno na 4. mesto. Ekipa so se razvrstili takole: 1. Jesenice, 2. Ravne, 3. Veriga Lesce, 4. Štore, 5. Metalurški inštitut Ljubljana, 6. Plamen Kropa in 7. Skupne službe Slovenskih železarn.

Ženske so ekipno dosegle 3. mesto in sicer za Jesenicami in Ravnami. Posameznice pa so se uvrstile na naslednja mesta: Fanka Urbajs je bila 7. v svoji skupini, ravno tako je bila 7. Marjana Čanček, Mira Sivka in Jožica Sikole pa sta bili v svoji skupini na 4. in 5. mestu.

Strelska družina širi svojo dejavnost

Ko smo v eni lanskih števil »Štorskoga železarja« spregovorili nekoliko širše o dejavnosti naše strelske družine, smo omenili tudi problematiko vključevanja šolske mladine. Kdo bi si bil takrat mislil, da bodo člani odbora vzeli stvar v roke s tolikšno prizadevnostjo in vztrajnostjo. Jesenski čas so izrabili za to, da so — ob izdatnem sodelovanju vodstva Osnovne šole Štore, gradbene enote in oddelka za rekreacijo v železarni — v enem od kletnih prostorov šole uredili strelišče za zračno puško za pet mest z vso potrebno opremo in razsvetljavo.

Po izteku zimskih počitnic je steklo redno delo. Okrog 30 pionirjev obiskuje ta čas enkrat tedensko strelski krožek. Pod strokovnim vodstvomkušenih članov naše družine pridobivajo ne samo znanje o osnovnih prvinah streljanja, temveč so deležni tudi potrebne vzgoje, pa naj gre za red in disciplino, za varnost, za nego orožja ali za medsebojno tovarištvo. In tu gre v glavnem za otroke naših delavcev.

Takšno skrbno organizirano, strokovno dobro pripravljeno redno delo ne more ostati brez uspeha. Na zadnjem občinskem prvenstvu osnovnih šol je strelska ekipa osvojila prvo mesto in upamo, da ga ne bo kar kmalu prepuščala drugim. Pa tudi strelska družina ne bo ostala prazen rok: odkrivajo se talenti in marsikateri od njih bo postal dober, zvest in kakoviten član naše družine.

Z aktiviranjem strokovno vodene strelskega dela na šoli je v veliki meri zadovoljeno eni od osnovnih nalog: širiti dejavnost med mladino. To delo zasluži vso potrebno pomoč in podporo. Vsem, ki so pripomogli k temu, da je delo lahko steklo in vsem, ki ga vodijo, pa iskrene čestitke in najboljša želja za naprej.

Člani družine so preteklo zimo izkoristili še za eno pomembno akcijo: strelišče za zračno puško so ob pomoči sveta sindikatov naše DO s prostovoljnim delom povsem prenovili in posodobili. Kakršno je sedaj, je lahko v ponos ne le Štoram, ampak celotni celjski regiji.

nom Dečmanu, Kočvarju, Mirniku med člani ter Brankotu Malcu pri pounirjih po kvaliteti približujejo nova imena (Česnik, Horvatič itd.).

Letošnje pomembno jubilejno leto ob 85-letnici našega dragega tovariša Tita in 40. obletnici njegovega prihoda na vodstvo KPJ bo družina počastila še s posebnim programom. Ta naj bi zajel kar se da največ delavcev naše delovne organizacije. Razen tega bosta prirejeni tudi dve medobčinski srečanju ter eno v okviru Zveze borcev NOB. Točen program teh prireditev bo pravočasno objavljen v naših glasilih.

Čeprav imamo v Štoreh razmeroma precej strelcev, pa leži tudi tu — kakor sicer še marsikje — večina dela na ožjem krogu prizadevnih posameznikov. Odločili smo se, da vas tokrat seznanimo z družino, ki je vsa predana strelstvu in je tačas v resnici eden od stebrov te dejavnosti v Štoreh.

Oče Boris beleži letos 29 let aktivnega dela. Kot strelec je res bolj užival še v časih vojaške puške in v tistih časih se je udeležil mnogih tekmovanj. Za zračno puško se ni mogel posebno ogreti, zato pa je čvrsto poprijel v organizaciji in je že vrsto let redno član odbora. Prav on je tudi avtor mnogih koristnih pobud za poživljanje in širjenje našega dela.

Tudi mama Olga ni vrgla puške v koruzo. Ravno nasprotno. Dolga leta je bila aktivna članica naše ženske ekipe. Marsikakšna diploma in pokal sta verjetno še danes njen tihi ponos. Kadar je treba, priskoči na pomoč še sedaj in ni ji žal truda in časa.

Pa sta oče Boris in mama Olga tudi poskrbela za dober glas o Malecih za lep čas naprej. Starejši sin Elvir je bil več let redni član mladinske tekmovalne ekipe na občinskih in republiških prvenstvih. Ta čas pa je doraščal mlajši Branko. O njem smo pisali že lani. Ta je kar nekako neustavljiv in prerašča v vrhunskega strelca. S svojim lanskim uspehom (republiški pionirski rekord in četrto mesto na državnem prvenstvu) je pred par dnevi dodal še četrto mesto na ob-



Družina Malec — vsi strelci

Seveda pa redno delo družine teče svojo normalno pot. Poleg rednih treningov ob sredah popoldne (kamor ima prost pristop vsakdo, ki se včlani v družino) sodelujeta ta čas dve ekipi v občinski ligi. Po petih kolih so naši tik pod vrhom tabele.

Na občnem zboru je družina pregledala in ocenila svoje delo v letu 1976 in pripravila program za tekoče leto. Z veseljem smo ugotovili, da se izkušenim vetera-

činskem prvenstvu za Zlato puščico. Naj povemo, da tekmujejo tu vsi strelci skupaj (torej ne ločeno člani, mladinci in pionirji), zato je doseženo mesto res izreden uspeh.

Družini Malec želimo še mnogo zadovoljstva in uspehov, vsem nam pa naj bodo za lep zgled in spodbudo pri prihodnjem delu.

In še enkrat: vabljeni vsako sredo popoldne na strelišče v Štore!

KADROVSKE VESTI

V mesecu februarju so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

NOVI ČLANI NAŠE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

Trebovc Andrej, PK kmetovalec, Škorjanec Viljem, KV strugar, Znidar Roman, KV vozni ličar, Zagoričnik Gorazd, SS strojni tehnik, Pašić Kemal, NK delavec, Podgoršek Martin, PK varilec, Lončar Viktor, KV avtomehaničar, Černoša Albin, NK delavec, Vodeb Srečko, KV prodajalec, Ostruh Dušan, PK voznik viličarja, Strašek Janez, SS prometni tehnik, vsi iz tovarne traktorjev; Motoh Peter, NK delavec, Rečko Silvester, NK delavec, Vodušek Drago, NK delavec, Prevolshek Franc, NK delavec, vsi iz livarne II; Trupi Alojz, NK delavec iz elektroplavža; Črepinšek Jan, KV avtomehaničar, Kolman Ivan, KV avtoklepar, oba iz oddelka za kakovost in razvoj; Romih Ivan, NK delavec iz mehanične delavnice; Garibović Šaban, NK delavec, Kunstič Karl, NK delavec, oba iz valjarne I; Romih Ivan, PK ključavničar iz obdelovalnice valjev; Križanec Darja, NS administrator iz elektroobrata, Žveglar Franc, NK delavec iz obdelovalnice litine; Plank Vesna, NS administrator iz sektorja za novogradnje; Plavčak Stanislav, KV strojni ključavničar iz jeklovleka; Kovač Franc, NK delavec iz jeklarne II.

IZ JLA SO SE VRNILI

ZUPANC Franc, KV strugar, Močnik Martin, KV strojni ključavničar, oba iz tovarne traktorjev; Mikolič Franc, KV strojni kalupar, Glavičič Berislav, NK delavec, oba iz livarne II; Senica Martin, VS ing. strojništva iz komercialne; Vrečko Aleksander, KV modelni mizar iz modelne mizarne; Marković Zvonimir, VS strojni ing. iz konstrukcijskega.

SAMOVOLJNO ZAPUSTILI DELOVNO ORGANIZACIJO

Paratušič Huse, PK voznik viličarja iz elektroplavža; Kitak Anton, NK delavec iz skladišča uprave osnovnih sredstev; Mikež Zeljko, KV strugar iz obdelovalnice litine; Lukanja Gojko, KV varilec iz obrata za vzdrževanje transportnih naprav; Volovšek Marija, prodajalka, Kramer Milena, KV prodajalka, obe iz gostinske enote; Plevnik Dragomir, NK delavec, Zdolšek Roman, KV talilec, Mujaković Bego, NK delavec, vsi iz livarne II; Gromilović Biserka, NK delavka iz komunalne; Salobir Zeljko, NK delavec iz sektorja za novogradnje skladišča; Kamin Josip, KV livar, Alič Rasim, NK delavec, Dugopoljac Džemal, NK delavec, vsi iz livar-

ne II; Moškon Vinko, strojni tehnik iz oddelka za kakovost in razvoj; Omerović Huso, NK delavec iz valjarne I; Hajdini Milazim, PK plamenski rezalec, Milojević Momčilo, NK delavec, oba iz jeklarne II; Orel Mirko, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice; Koprive Venčeslav, NK delavec iz jeklovleka; Fidler Ivan, KV strojni ključavničar iz tovarne traktorjev; Putanec Josip, NK delavec iz valjarne II; Marković Nikola, NK delavec iz valjarne I.

PO LASTNI ŽELJI ODSLI IZ NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE

Tacer Stanislav, KV strojni ključavničar iz obdelovalnice valjev; Uduč Anton, KV kovač iz jeklovleka; Stojan Franc, NK delavec iz valjarne I; Pejičič Ratko, PK premikač iz transportnega obrata.

ODSLI V JLA

Perpar Bojan, KV valjavec profilov iz valjarne I; Holcinger Branko, PK rezkalec iz mehanične delavnice; Verdinek Marjan, NK delavec iz livarne II.

NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT SO STOPILI

Kiker Rajko iz tovarne traktorjev; Pinter Anton iz mehanične; Baumkirchner Ivan iz valjarne II; Cestnik Franc, Zdovec Emil, oba iz elektroplavža; Jereb Marjana iz kemičnega laboratorija; Omerović Hasan iz livarne I; Gorišek Majda iz sekretariata; Cvikel Anton iz livarne I; Muminović Jusuf iz elektroplavža.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI

Plevnik Stanko, Žurej Leopold oba iz jeklarne II; Kovač Ivan iz livarne II; Jagodič Janko iz vzdrževanja in transporta priprava; Pertinač Drago iz elektroobrata; Vodeb Vinko iz valjarne I; Kaseburger Roman iz mehanične; Irigolič Adolf, Guček Anton oba iz OTK in Hrup Miroslav iz mehanične delavnice.

Vsem iskreno čestitamo!

UPOKOJEN

Karl BRODEJ, rojen 1. 8. 1934, stanujoč Vrh 28, Smarje pri Jelšah, je bil zaposlen v Štarih od 4. 4. 1956, sprva kot zakladalec peči v valjarni I., pred upokojitvijo pa kot ogrevalec, prav tako v valjarni I.

Invalidsko je bil upokojen 28. 2. 1977.

Želimo mu, da bi še mnogo let užival zaslužen upokojeval!

DELOVNO DOLŽNOST SO PREKRSILI:

1. JANIČIJEVIČ Jovan, mehanska obdelava, dne 27. 10. 1976 malomaren pri delu — JAVNI OPOMIN

2. JAGER Jože, mehanska obdelava, dne 26. 10. 1976 malomaren pri delu — JAVNI OPOMIN

3. SALKANOVIC Sakib, jeklar na I, dne 27. 10. 1976, neopravičeno izostal z dela — JAVNI OPOMIN

4. REBERNIK Vinko, valjarna I, dne 2. in 9. 10. 1976, neopravičeno izostal z delovnega mesta —

JAVNI OPOMIN

5. BELE Jurij, valjarna II, dne 2. 10. 1976 odšel izven varovanega območja — JAVNI OPOMIN

6. MOHOR Ivan, valjarna II, dne 3. 11. 1976, malomaren pri delu — JAVNI OPOMIN

7. REZEC Anton, valjarna II, dne 3. 11. 1976 malomaren pri delu — JAVNI OPOMIN

8. FURJAN Boris, valjarna II, dne 8. in 9. 11. 1976 neopravičeno izostal z dela — JAVNI OPOMIN

9. ALIJA Stanica, GKSG, dne 8. 11. 1976 fizično obračunala s sodelavko — JAVNI OPOMIN

10. LANGERSEK Marija, GKSG, dne 8. 11. 1976 fizično obračunala s sodelavko — JAVNI OPOMIN

11. Kladnik Václav, valjarna II, dne 25. 9. 1976, zapustil delovno mesto brez dovoljenja — JAVNI OPOMIN

12. ŠKOBERNE Marjan, valjarna II, dne 27. 10. 1976 povzročal nered — JAVNI OPOMIN

POPRAVEK:

tč. 1 iz »Štorskega železarja« št. 2/77 se pravilno glasi:

1. CAHUN Ivan, sektor za novogradnje, dne 16. 9. 1976 povzročanje nereda — JAVNI OPOMIN

Pravna služba

Pregledali so svoje delo

(Nadaljevanje s 13. strani)
gasilcev, ampak je tudi skrb vseh zaposlenih. Izvajanju predpisov se ne more in ne sme nihče izogniti.

Dežurna gasilska služba v tovarni dobiva iz dneva v dan večji pomen in naloge, ki se odražajo tudi v tem, da bdi nad napravami za gašenje in drugimi napravami, ki so nevarne za nastanek požara. Med drugim je ta služba opravila 127 spremstev, 136 kontrol zastrupljenega ozračja, 125 navzočnosti pri pretakanju O₂, 43 navzočnosti pri varjenju, 234 črpanj vode ter nešteto ostalih opravil. Temu je potrebno dodati še vzgojo zaposlenih.

Tehnično opremo, ki je na razpolago za gašenje v okviru finančnih možnosti in danih potreb, res stalno izpopolnjujemo in nabavljamo novo, tako so nabavljali novi ročni in prevozniki gasilni aparati, dve gasilni črpalci, 3 zaščitne ognjeodporne obleke in druga oprema, h kateri je šteta tudi UKV zveza, za našo tovarno nadvse potrebna.

Konferenca je zavzela določena stališča do požarne varnosti v tovarni in izven nje in na podlagi poročil sprejela za leto 1977 programske usmeritve za svoje delo, ki zajemajo 12 točk; uresničitev teh bo samo s pomočjo vsega članstva in velike podpore delovnega kolektiva in družbeno političnih organizacij omogočila požarnovarno delo na delovnih mestih in v kraju, kjer prebivamo.

Na koncu tole: Uvajanje novih tehnoloških procesov v proizvodnjo ob uporabi vedno večje količine vnetljivih tekočin in plinov, narekuje skrajno previdnost in maksimalno natančnost pri delu, vse od idejnih projektov do dokončne tehnologije, če hočemo število požarov zmanjšati in požarno škodo znižati. To je naloga nas vseh, saj nam jo nalagajo zakon o požarnem varstvu in predpisi iz samozagrade in družbene samozagrade. Stavimo vse, da bomo delali vsi tako, da ne bo požarov!

A. M.

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi naše drage žene in matere

EMILIJE PERPAR

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem kakor tudi sorodnikom, znancem in krajanom Štor za spremstvo na njeni zadnji poti. Posebno se zahvaljujemo vsem za vence in cvetje, tako tudi sindikalni organizaciji ter še posebej godbi na pihala.

Zalujoči mož,
hčerka Milica z možem,
sin Bojan ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža in očeta

IVANA LESJAKA

se zahvaljujemo njegovim sodelavcem in elektroplavžem, snidikalni organizaciji za vence, spremstvo na njegovi zadnji poti ter poslovilne besede. Posebna zahvala pa tudi godbi na pihala železarne Štore.

Zalujoča žena z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moža, očeta ter starega očeta

FERDINANDA ZUPANCA

se iskreno zahvaljujemo predstavnikom železarne ter osnovni organizaciji snidikata za darovane vence, še posebej pa za finančno pomoč nekdanjim sodelavcem iz komunalnega oddelka se zahvaljujemo za spremstvo na njegovi zadnji poti, govorniku pa za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Zalujoča žena z otroki
ter ostalo sorodstvo

**V PRIMERU POŽARA
IN NEVARNOSTI :**



TELEFON 302