

OBVESTILA

OKTOBER 2023

*Povezani
smo močnejši*

AKTUALANO

DIGI INFO TOČKE PO VSEJ SLOVENIJI

OOZ Idrija od 13. oktobra DIGI INFO TOČKA – pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) z mrežo območno obrtno-podjetniških zbornic sodeluje v projektu DIGI INFO TOČKE. Do sredine novembra 2023 bo na skupno 222 Digi info točkah po vsej Sloveniji prebivalcem in prebivalkam nudena pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev, da bi pripomogli k dvigu digitalnih kompetenc.

Projekt financira Ministrstvo za digitalno preobrazbo.



Od sredine novembra dalje bodo Digi info točk delovale v vsaki občini, v mestnih občinah pa na več točkah. Prvih 62 Digi info točk bo odprtih 13. oktobra, preostalih 160 pa 13. novembra 2023. Del svetovanja in uporabniške podpore bo OZS zagotovila v prostorih območnih zbornic, drugi del pa na drugih lokacijah.

Digi info točke bodo delovale 18 ur v tednu, 3 dni v dopoldanskem in 2 dni v popoldanskem času do konca novembra prihodnjega leta. Svetovanja bodo potekala v slovenskem jeziku, na območju, kjer živita avtohtona italijanska oziroma madžarska narodna skupnost, pa bo svetovanje omogočeno tudi v jeziku narodne skupnosti.

Na Digi info točki bodo prebivalcem dostopen tudi informativne publikacije o vsebini digitalnih javnih storitev.

Svetovalci na Digi info točkah bodo na razumljiv način nudili svetovanje in uporabniško podporo s področja uporabe digitalnih javnih storitev:

- uporaba elektronske osebne izkaznice in s tem povezane mobilne aplikacije,
- prijava v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje,
- dostop do informacij o delu državne uprave na portalu gov.si,
- dostop do elektronskih storitev na portalu eUprava,
- registracija in prijava v portal SPOT,
- uporaba storitev eZdravja na portalu zVEM,
- dostop do e-storitev ZPIZ,
- uporaba državnega davčnega portala eDavki,
- dostop do elektronske zemljiške knjige,
- uporaba elektronskih vinjet na portalu DARS,
- storitve z zvezi s študijem in štipendijami,
- storitve MKGP in UVHVVR, portal Volos.

GOSPODARSTVO POTREBUJE SPODBUDE, NE PA NOVIH OBREMENITEV

Ko je gospodarstvo v krizi, ga je treba razbremeniti, ne pa ga dodatno obremenjevati

Slovensko gospodarstvo se nedvomno ohlaja, kar kažejo tudi podatki, ki jih je v anketi med svojimi člani nedavno pridobila Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Vodstvo OZS je soglasno, da mora vlada v teh časih pomagati gospodarstvu, ne pa mu nalogati nove obveznosti in obremenitve.

Anketa, v kateri je sodelovalo skoraj 400 članov zbornice, je med drugim pokazala, da kar 64 % vprašanih že čuti ohlajanje gospodarstva, podjetja se soočajo tudi z upadom naročil. Večina vprašanih (88%) beleži do 30% upad naročil v tem letu v primerjavi z letom 2022, pri ostalih 12 % vprašanih pa je upad naročil več kot 30%. Zaskrbljujoč je tudi podatek, da bo zaradi upada naročil primoranih odpuščati 37 odstotkov vprašanih.

V anketi je OZS pridobila tudi podatke, v kolikšni meri so bili člani prizadeti v avgustovskih poplavah. Tretjina vprašanih, ki so bili prizadeti v poplavah, je škodo v svojih podjetjih in obratovalnicah ocenila med 10 do 50 tisoč evri, četrtnina članov pa je utrpela škodo v višini od 100 tisoč do milijon evrov. Po podatkih iz ankete pa bodo zavarovalnice večini, 70 % vprašanih, povrnile zgolj do 10 % stroškov za obnovo.

Nasprotovanje napovedanim spremembam

Delodajalske organizacije GZS, TZS, OZS, ZDS in ZDOPS so predsedniku vlade dr. Robertu Golobu poslale dopis, v katerem ostro nasprotujejo nameri Vlade RS, da ponovno uvede daljše obdobje izplačevanja bolniške odsotnosti v breme delodajalca na način, kot je to veljalo pred spremembo zakonodaje v letu 2022.

To bi bil namreč korak nazaj v primerjavi z veljavno novelo Zakona o delovnih razmerjih in Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, ki sta skrajšala obdobje izplačevanja nadomestila v breme delodajalca oziroma samostojnega zavezanca (samostojni podjetniki, kmetje, družbeniki ...). S tem je po dolgih letih prizadevanj vendarle prišlo do finančne razbremenitve gospodarstva na tem področju, prav tako pa se je izboljšal položaj samozaposlenih.

Podaljšanje izplačevanja bolniške odsotnosti v breme delodajalcev bo dodatno otežila že tako zahtevne razmere, v katerih deluje slovensko gospodarstvo.

Slovensko gospodarstvo je izpostavljeno visoki ravni tveganj in negotovosti, saj je v zadnjem času že tako obremenjeno z novimi ali višjimi dajatvami. Predvideva se še uvedba dodatnih finančnih in bremen: dodatne dajatve, sprememba dohodninske zakonodaje, visoke cene energentov,...

ZAKONODAJA



PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA STARŠEVSKO VARSTVO

Pravilnik o postopkih za uveljavljanje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo

Pravice iz zavarovanja za starševsko varstvo uveljavljajo zavarovanci na podlagi prijave v zavarovanje in obračunanih prispevkov za starševsko varstvo. Vloge za uveljavljanje pravic iz tega pravilnika se vložijo pri Centru za socialno delo.

Pravica do dopusta

1. Materinski dopust matere

Pravico do materinskega dopusta uveljavlja mati največ 60 dni pred predvidenim datumom poroda in najpozneje do nastopa materinskega dopusta. Če se uveljavlja po tem roku, a pred predvidenim datumom poroda, se prizna z dnem vložitve vloge.

Če se uveljavlja po rojstvu otroka, se prizna z dnem rojstva otroka. Materi pripada od dne rojstva otroka najmanj 42 dni materinskega dopusta.

2. Materinski dopust očeta, druge osebe ali enega od starih staršev otroka

Oče, druga oseba ali eden od starih staršev otroka lahko uveljavlja pravico do materinskega dopusta le v primerih določenih z Zakonom o starševskem varstvu in družinskih prejemkih in če dejansko neguje in varuje otroka.

Kadar oče uveljavlja pravico do materinskega dopusta namesto matere, mlajše od 18 let, ki ima status vajeke, učenke, dijakinje ali študentke, mati v vlogi izrazi soglasje, da vlagatelj uveljavlja pravico do materinskega dopusta. Oče v vlogi izjavi, da dejansko neguje in varuje otroka.

Pravico do materinskega dopusta lahko uveljavlja tudi eden od starih staršev, če je ne uveljavlja oče.

in je mati otroka mlajša od 18 let ter ima status vajenke, učenke, dijakinje ali študentke. Mati in oče v vlogi izrazita soglasje, da vlagatelj uveljavlja pravico do materinskega dopusta, vlagatelj pa v vlogi izjavi, da neguje in varuje otroka.

3. Očetovski dopust

Oče uveljavlja pravico do očetovskega dopusta po rojstvu otroka. Kdaj oče nima pravice do izrabe očetovskega dopusta, je navedeno v 26. členu Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (če mati rodi mrtvega otroka, če mu je odvzeta starševska skrb, so mu prepovedani stiki z ali mu je bil izrečen ukrep prepovedi približevanja materi ali otroku, če je s svojim ravnanjem očitno pokazal, da ne bo skrbel za varstvo in vzgojo otroka ali na drug način zanemarja starševsko skrb....)

3. Starševski dopust

Pravico do starševskega dopusta uveljavlja mati oziroma oče ob uveljavljanju pravice do materinskega dopusta oziroma očetovskega dopusta ali 30 dni pred iztekom materinskega dopusta.

Mati lahko prenese na očeta 100 dni starševskega dopusta, če se slednji s tem strinja (pisna izjav). Tudi oče lahko prenese na mater 100 dni starševskega dopusta, se mati s tem strinja.

Pravica do podaljšanega starševskega dopusta zaradi rojstva dvojčkov, več hkrati živorojenih otrok, rojstva nedonošenčka ali nedonošenčkov, rojstva otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo ter ko starši že ob rojstvu otroka varujejo in vzgajajo najmanj dva otroka v starosti do osem let, se uveljavlja istočasno s pravico do starševskega dopusta. Starša se morata dogovoriti, kdo bo izrabil dneve podaljšanega starševskega dopusta.

Pravico do daljšega starševskega dopusta (za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo) lahko uveljavlja eden od staršev naknadno, vendar najpozneje do 18. meseca starosti otroka.

V primeru, da mati nima pravice do materinskega dopusta in te pravice ni uveljavljal oče, lahko mati ali oče uveljavlja pravico do starševskega dopusta 30 dni pred potekom 77 dni starosti otroka.

Oba starša lahko uveljavljata tudi pravico do starševskega dopusta v obliki polne odsotnosti z dela (izmenično koriščenje dopusta), ali v obliki delne odsotnosti z dela, delodajalec pa mora za svojega zaposlenega s podpisom in žigom potrditi, da je seznanjen s predvidenim obdobjem koriščenja starševskega dopusta.

Pod določenimi pogoji (5. člen Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih) lahko pravico do starševskega dopusta uveljavlja tudi druga oseba. Druga oseba lahko izrabi starševski

dopust le v strnjem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela.

Pravica do nadomestila

1. Starševsko nadomestilo na podlagi pravice do starševskega dopusta

Pravico do materinskega nadomestila uveljavlja mati istočasno z uveljavljanjem pravice do materinskega dopusta, pravico do očetovskega nadomestila pa uveljavlja oče istočasno z uveljavljanjem pravice do očetovskega dopusta.

Pravico do starševskega nadomestila uveljavlja eden od staršev ali oba starša istočasno z uveljavljanjem pravice do starševskega dopusta ali posvojitelj ali druga oseba, ki ji je otrok zaupan v vzgojo in varstvo z namenom posvojitve istočasno z uveljavljanjem pravice do starševskega dopusta.

2. Starševsko nadomestilo brez pravice do starševskega dopusta

Pravico do nadomestila imajo tudi osebe, ki nimajo pravice do dopusta nadomestila (npr. brezposelne osebe), če so bile zavarovane po tem zakonu najmanj 12 mesecev v zadnjih treh letih pred uveljavljanjem pravice do uveljavljanja pravice samo do starševskega nadomestila.

Pravica do plačila prispevkov za socialno varnost zaradi krajšega delovnega časa

Na podlagi priznane pravice do plačila sorazmernega dela prispevkov za socialno varnost do polne delovne obveznosti center upravičenca prijavi v zavarovanje na predpisanih obrazcih M.

Vlagatelj mora vlogi priložiti aneks k pogodbi o zaposlitvi z določbo o opravljanju dela s krajšim delovnim časom od polnega, iz katere mora biti razvidno obdobje, v katerem bo eden od staršev delal krajši delovni čas, ter število ur dela na teden ali število ur dela na dan.

Če vlagatelj ali drugi od staršev ni uveljavljal pravice do dodatka za nego otroka, starejšega od treh let in mlajšega od 18 let, zaradi katerega uveljavlja pravico do plačila prispevkov za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva, mora vlogi priložiti še zdravstveno dokumentacijo, v kateri zadnji izvid ni starejši od enega leta.

Pravico do plačila sorazmernega dela prispevkov za socialno varnost do polne delovne obveznosti uveljavlja vlagatelj največ 30 dni pred začetkom in najpozneje 30 dni po pridobitvi pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega. V tem primeru se mu pravica prizna z dnem, ko začne delati s krajšim delovnim časom od polnega. Če pravice ne uveljavlja v tem roku, mu pripada pravica do plačila sorazmernega dela prispevkov za socialno varnost od dne vložitve vloge.

INFORMACIJE



ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV

Delodajalci zahtevajo podaljšanje prehodnega obdobja v zakonu o čezmejnem izvajanju storitev

Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1), ki je bil sprejet marca letos namreč določa pogoje, pod katerimi lahko pravne in fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti s sedežem v Republiki Sloveniji začasno opravljajo čezmejne storitve v Evropski uniji. Prav tako pa določa pogoje, pod katerimi lahko pravne in fizične osebe registrirane v drugih državah Evropske unije izvajajo storitve v Republiki Sloveniji.

Nov način obračunavanja plač

Zakon določa tudi, da se s 1. januarjem 2024 spreminja način obračuna plač za delavce, ki so v delovnem razmerju pri slovenskem delodajalcu in so napoteni na delo v tujino.

Delodajalci zahtevajo, da se izvajanje tega dela določb premakne za eno leto, saj bodo po novem prispevki za socialna zavarovanja za te delavce bistveno višji. V tem času bi lahko poiskali ustreznjšo rešitev (npr. davčno razbremenitev), da delodajalci, ki čezmejno opravljajo storitve, ne bi izgubili konkurenčnosti ali celo selili svojih podjetij v sosednje države.

Druge novosti zakona

1. Potrdila A

Zakonska obveznost delodajalca ali samozaposlene osebe določa, da vlogo za pridobitev potrdila A1, vložijo pred začetkom izvajanja, najpozneje na dan začetka izvajanja storitve. Po novem je potrebno v 5 dneh obvestiti Zavod za zdravstveno zavarovanje o vseh spremembah (zlasti, če napotitev ni bila izvedena ali predčasno zaključena). Na podlagi tega bo ZZZS ustrezno spremenil obdobje veljavnosti potrdila A1. Po novem bo lahko vlagatelj v obdobju šestih mesecev po poteku veljavnosti potrdila A1 Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZZS) obvestil, da je bil začetek napotitve poznejši od datuma začetka veljavnosti izdanega potrdila A1 oziroma se je napotitev predčasno prenehala ali se ta sploh ni izvršila.

Vlagatelj oziroma oseba, za katero se pridobi potrdilo, A1 lahko opravlja delo ali samozaposlitev največ naslednjih 12 koledarskih mesecev.

Vlagatelj odda vlogo preko portala SPOT s prilogami (pogodba o zaposlitvi ali aneks za

napotenega delavca). ZZZS potrdilo A1 izdala v roku petih delovnih dni od prejema popolne vloge.

Zakon na novo tudi določa, da se v primeru pravice delavca do dela prostih dni, praznikov, krajšega dopusta ali krajše odsotnosti z dela zaradičasne nezmožnosti za delo ne šteje za prekinitev čezmejnega izvajanja storitev oziroma za prekinitev napotitve delavca.

Po novem lahko državljani tretjih držav (napoteni delavci ali samozaposleni) izvajajo storitve v EU na podlagi veljavnega enotnega dovoljenja za prebivanje in delo ali dovoljenja za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitev ali dela, izdanega v skladu z zakonom, ki ureja vstop in prebivanje tujcev v Republiki Sloveniji. Prav tako tudi, kadar imajo pravico do prostega dostopa na trg dela v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev.

2. Opravljanje storitev tujih delodajalcev v Sloveniji

Zakon na novo določa obveznosti tujega delodajalca in napotenega delavca oziroma voznika v mednarodnem prometu pred začetkom opravljanja čezmejnih storitev v Republiki Sloveniji, kot tudi ustrezno dokumentacijo, ki jo morajo imeti vozniki pred začetkom opravljanja storitev. Obveznosti veljajo tudi za tuje samozaposlene osebe. Vsi bodo morali čezmejno storitev prijaviti ter pridobiti potrdilo našega Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ), dokumentacijo pa bodo morali hraniti še 24 mesecev po izvršeni čezmejni storitvi.

SOLIDARNOSTNE DELOVNE SOBOTE

Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUOPZP) določa tudi uvedbo **solidarnostne delovne sobote** in **izračun prispevka** iz tega naslova.

Delodajalec lahko po posvetovanju s sindikatom ali delavci določi soboto v letu 2023 in 2024 kot solidarnostno delovno soboto za zagotovitev sredstev škodo po poplavah in plazovih. Kot solidarnostna delovna sobota se lahko šteje tudi drugi delovni dan, v primeru, da je delovni proces v družbi oblikovan tako, da redno delo poteka tudi ob sobotah.

Organizacija delovne sobote zahteva soglasje obeh strani, delavca in delodajalca. Delavec se odpove neto plači za ta dan, ki jo delodajalec nakaže v Sklad za obnovo Slovenije, enako pa velja tudi za delodajalca.

Prispevek delodajalca v sklad je enak prispevku delavca.

Delodajalec izračuna prispevke za Sklad za obnovo Slovenije in jih predloži Finančni upravi Republike Slovenije v mesecu po organizirani solidarnostni delovni soboti. Prispevke plača v desetih dneh na vplačilni podračun države.

Stroški prevoza, malica in druga povračila stroškov delojemalcu se ne vplačajo v Sklad.

Sobotna plača se vključi v mesečno bruto plačo, evidentira pa se v evidenci delovnega časa.

Delavec, ki dela na solidarnostno soboto, plača manj obveznega prispevka, odšteje se od obveznega solidarnostnega prispevka, ki ga določi ZIUOPZP.

Prispevek delodajalca za Sklad za obnovo Slovenije se ne šteje za olajšavo za donacije ali odhodek po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2) in Zakonu o dohodnini (ZDoh-2).

Obračun dodatka za nadurno delo na solidarnostno soboto

Pri organiziranju dela na solidarnostne delovne sobote gre za odstop od nekaterih določb Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) o nadurnem delu, zato se zastavlja vprašanje, ali se delavcu pri delu na solidarnostno delovno soboto obračuna tudi dodatek za nadurno delo.

Pojasnilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti št. 1001-740/2023-2 z dne 25. 9. 2023: pri delu na solidarnostno soboto ne pride do nadurnega dela v smislu določb ZDR-1, saj gre za posebno vrsto dela in odstop od določil ZDR-1, zato **pravica do dodatka za nadurno delo ne nastane in se ga ne obračuna.**

BOLNIŠKA ODSOTNOST V BREME DELODAJALCA

Gospodarstvo ostro proti podaljšanju kritja bolniških v breme delodajalca

Vlada napoveduje ponovno uvedbo daljšega obdobje izplačevanja bolniške odsotnosti v breme delodajalca, (30 delovnih dni). Gospodarstvo si je dolga leta prizadevalo za skrajšanje bolniške odsotnosti v njegovo breme, tako da je s spremembo zakonodaje v letu 2022 le doseglo finančno razbremenitev gospodarstva s skrajšanjem na 20 delovnih dni.

Že drugo leto zapored rekorden zdravstveni absentizem

Zdravstveni absentizem – obseg bolniške odsotnosti oziroma delež izgubljenih delovnih dni – je bil v Sloveniji lani že drugo leto zapored rekorden. Ne gre le za veliko povečanje bolniških zaradi nege otrok, ampak tudi za hitro naraščanje skupnega absentizma, čeprav covid-19 ni več akutna težava.

Lani je skupni absentizem oziroma delež izgubljenih delovnih dni na zaposlenega zaradi bolniškega staleža po vseh razlogih (bolezen, poškodbe, nega, izolacija

...) v Sloveniji dosegel kar 6,1 %, kar je za petino več kot leto prej, za 35 % več kot pred dvema letoma in daleč največ v zadnjih 20 letih.

INVESTICIJSKA OLAJŠAVA

Kdaj je treba investicijsko olajšavo vrniti

Zavezanci lahko pri svojem davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb oziroma dohodka iz dejavnosti uveljavljajo 40 % investicijsko olajšavo za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva.

Olajšave ni mogoče uveljavljati za pohištvo in pisarniško opremo, motorna vozila (lahko pa za osebne avtomobile in avtobuse na hibridni ali električni pogon ter za tovorna motorna vozila z motorjem, ki ustreza najmanj emisijskim zahtevam EURO VI), za dobro ime, stvarne pravice na nepremičninah ter druge podobne pravice.

Če zakonski pogoji za uveljavljanje olajšav niso več izpolnjeni, ker zavezanec denimo prejme subvencijo za izvedeno investicijo ali pa ker odtuji predmet olajšave prej kot v 3 letih po letu vlaganja oziroma pred dokončnim amortiziranjem, če je to krajše od treh let, pri tem se kot odtujitev štejejo vse vrste odtujitev kot npr. prodaja, podaritev, primanjkljaj, odpis zaradi uničenja..., mora investicijsko olajšavo vrniti. To stori preko davčnega obračuna tistega obdobja, v katerem pogoji za olajšavo niso več izpolnjeni.

Izjema, ko zavezancu ni treba vračati olajšave, tudi če je do odtujitve prišlo pred potekom 3 let, velja za odpise osnovnih sredstev, ki so posledica avgustovskih poplav in plazov. Izjema je predpisana v 20. členu Zakona o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 ZIUOPZP. Zavezancem morajo poskrbeti za ustrezno dokumentiranje takega odpisa, da bodo v primeru eventualnega inšpekcijskega nadzora ali kontrole lahko dokazovali, da je bil odpis opreme resnično posledica ujma, ki so letos prizadele Slovenijo.

PRAVICE V ZVEZI Z DRUŽINSKIMI PREJEMKI

Uveljavljanje pravice v zvezi z rojstvom otroka in družinskimi prejemki tudi po elektronski poti

Od 19. septembra dalje so vloge za uveljavitev pravic v zvezi z rojstvom otroka in družinskimi prejemki na voljo tudi v elektronski obliki na portalu [eUprava](#).

Za oddajo vlog je potrebna e-identiteta, to je digitalno potrjeno ali mobilna identiteta smsPASS, roki za oddajo pa ostajajo enaki. Vlagatelji lahko na portalu spremljajo potek reševanja vlog ter se naročijo na obveščanje o statusu reševanja vlog po e-pošti ali SMS sporočili.

Po novem se lahko oddajo naslednje elektronske vloge za uveljavitev pravice do:

- plačila prispevkov v primeru štirih ali več otrok
- nadomestila v času odmora za dojenje

- dodatka za veliko družino
- dodatka za nego otroka
- materinskega dopusta in materinskega nadomestila očeta, druge osebe ali enega od starih staršev
- plačila delnega plačila za izgubljeni dohodek
- pomoči ob rojstvu otroka
- pomoči pri nakupu vinjete
- starševskega dopusta in materinskega nadomestila očeta, druge osebe ali enega od starih staršev

NADOMESTILO ZA BREZPOSELNOST

V primeru prenehanja delovnega razmerja (razen v primeru odpovedi s strani delavca, pismenega sporazuma med delavcem in delodajalcem, krivdnega razloga s strani delavca,...) in se oseba prijavi v evidenco brezposelnih, brezposelnemu pripada denarno nadomestilo.

Pravice do denarnega nadomestila ne morejo uveljaviti osebe, ki izpolnjujejo pogoje za pridobitev starostne pokojnine (60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa) ali pogoje za pridobitev pravice do poklicne pokojnine.

Samozaposleni

Samozaposlene osebe lahko pravico do nadomestila za brezposelnost uveljavljajo samo v primerih objektivnih razlogov za odjavo iz zavarovanja.

Med objektivne razloge se štejejo zlasti:

- dalj časa trajajoča bolezen zavarovanca,
- insolventnost, stečaj,
- elementarna nesreča, večja materialna škoda na premoženju zavarovanca,
- izguba poslovnega prostora ali izguba poslovnega partnerja, na katerega je bilo v pretežni meri vezano poslovanje, in
- drugi primerljivi objektivni razlogi.

Pogoj za prejemanje denarnega nadomestila

Denarno nadomestilo za primer brezposelnosti lahko pridobi oseba v naslednjih primerih:

- če je bila oseba pred nastankom brezposelnosti zavarovana za brezposelnost najmanj 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih,
- oseba mlajša od 30 let in je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj 6 mesecev v zadnjih 24 mesecih,
- so bili za osebo plačani prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti (izjema so osebe, ki so bile v zavarovanje vključene na podlagi delovnega razmerja, delodajalec kot zavezanec za plačilo pa prispevkov ni plačal),
- če brezposelni osebi delovno razmerje ni prenehalo po njeni krivdi ali volji ter izpolnjuje druge, z zakonom določene pogoje
- je oseba prijavljena pri zavodu za zaposlovanje in je vložila zahtevo za uveljavitev pravice do denarnega nadomestila v 30 dneh po prenehanju obveznega zavarovanja.

Čas prejemanja denarnega nadomestila

Obdobje prejemanja nadomestila je odvisno od zavarovalne dobe:

- 2 meseca: za osebo mlajšo od 30 let in je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj 6 mesecev v zadnjih 24 mesecih,
- 3 mesece: za osebo, ki je bila zavarovana od 10 mesecev do 5 let,
- 6 mesecev: za osebo zavarovano od 5 do 15 let,
- 9 mesecev: za osebo zavarovano od 15 do 25 let,
- 12 mesecev: za osebo zavarovano več kot 25 let,
- 19 mesecev: za osebo starejšo od 53 let in je bila zavarovan več kot 25 let,
- 25 mesecev: za osebo starejšo od 58 let in je bila zavarovana več kot 28 let.

Višina nadomestila

Oseba prve 3 mesece prejema 80% nadomestila, v naslednjih 9 mesecih 60 %, po izteku 1 leta pa 50 % povprečne mesečne plače, ki jo je oseba prejela v obdobju 8 mesecev (mlajši od 30 let pa v obdobju 5 mesecev) pred mesecem nastanka brezposelnosti.

Nadomestilo za brezposelnost ne more biti nižje od 530,19 € in ne višje od 892,50 € bruto.

SEKCIJE

PREVOZNIKI

Srečanje prevoznških družin in prevoznških podjetij obarvano humanitarno

30. septembra 2023 so je v Rogatcu srečalo preko 2000 prevoznikov, njihovi družinski članov in poslovnih partnerjev.

Cilj poslovnega povezovanja in druženja v stroki ostaja na prvem mestu srečanja, tradicionalno pa se zelo dobro odziva celotna industrija, ki svoje izdelke in storitve zagotavlja prevoznikom.

Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo, tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih

prevoznikov Obrtna zbornica Slovenije in Gospodarska zbornica Slovenije.

Večina prevoznških podjetij pri nas je družinskih in v njihovo delo so vpeti vsi družinski člani, medsebojno druženje in medgeneracijsko povezovanje zato ostaja osnovna ideja srečanja, kar je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno.

Na srečanju so se prevozniki srečali s svojimi dobavitelji, naročniki in gosti državnih organov, politike in lokalnih skupnosti, ki so jim prevozniki predstavili aktualno problematiko v dejavnosti.

Srečanja se je udeležila tudi ministrica za infrastrukturo Alenka Bratušek.

Izpostavili so pomanjkanje delovne sile in predolge postopke pri pridobivanju delovnih dovoljenj in zamude pri ključnih infrastrukturnih projektih, kot sta tretja razvojna os in četrti vozni pas.

Srečanje je imelo letos tudi humanitarno noto, saj so prevozniki na srečanju del sredstev namenili za pomoč prizadetim članom v avgustovskih poplavah.



PRISPEVKI IN DAVKI

PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Plačilo prispevkov z enim e-računom

Druženiki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravna obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v

mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2022 je 2.023,92€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.214,35€** (60% x 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2023 dalje so v višini **463,87€**, najvišji pa **2.705,97€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (ODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec ODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatev zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
3. Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vloži obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vložen obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

2. Od 1.1.2023 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **42,91€** in sicer

10,73€ (povprečna plača oktober 2022 = 2.024,03€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 32,18€ (25% povprečne plače oktober 2022 = 25% x 2.024,03€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

3. Od 1.4.2023 do 31.3.2024 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **42,19€** (doslej 41,04€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.30/2023 z dne 10.3.2023) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki od 1.4.2023 so **85,10€** (42,91€ + 42,19€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	42,91€ od 1.1.2022

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	42,91€ od 1.1.2023

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2023 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.821,53€** (90% povprečne letne plače za leto 2023, ki je 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **695,82€** in največ v višini **2.705,97€**. Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Ce podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.181,75 € (60 % povprečne bruto plače za leto 2021, ki je bila 1.969,59€).

Za izplačila od 1.3.2023 do 28.2.2024 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.214,35 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2022, ki je 2.023,92 €).

Minimalna plača 2023 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2023, je 1.203,36€.

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2023 v višini **6,07€** (0,30% PP za oktober 2022 = 0,3% x 2.024,03€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občnih del (Ur.l.7/2022 z dne 20.1.2023) določa od 21. januarja 2023 minimalno bruto urno postavko za začasno in občasno delo dijakov in študentov v višini **6,92 €** (doslej 6,17€).

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občnih del dijakov in študentov (na podlagi 130. c člena Zakona za uravnoteženje javnih financ) ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Minister, pristojen za delo, je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači določil znesek minimalne plače, ki za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, znaša 1.203,36 €.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni

delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Od 4. maja 2022 do 28. februarja 2023 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 9.237,96 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne sme presegati **10.346,52 €**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od

marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 4. maja 2022 do 28.2.2023 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojeencev ne sme biti nižja od 6,17 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne nižja od **6,92€**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **julij 2023** je znašala 2.202,08€, neto plača pa 1.428,46€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - julij 2023 je znašala 2.181,03€, neto 1.418,11€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje maj - julij 2023 je znašala 2.205,35€, neto 1.431,51€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OOO IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočerihi ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrntrnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

97	8.9.	Pravilnik o obrazcu in listinah za uresničevanje obveznega zdravstvenega zavarovanja
97	8.9.	CERKNO - Sklep o ukinitvi statusa javnega dobra na nepremičnini
98	15.9.	Sklep o določitvi upravičencev do donacija za leto 2023
98	15.9.	Odredba o določitvi poklicev in dejavnosti, ki so nujni za odpravo in preprečitev posledic poplav in plazov in v katerih se lahko zaposlujejo tuji delavci
98	15.9.	Sprememba Pravilnika o postopkih za uveljavljanje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo
98	15.9.	IDRIJA - Sklep o začetku priprave Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o sprejetju zazidalnega načrta Suhi potok v Črnem Vrhju nad Idrijo - povezava na sklep
99	22.9.	Pravilnik o uveljavljanju izplačila nadomestila plače iz obveznega zdravstvenega zavarovanja na zahtevo delodajalca
100	29.9.	Sprememba Pravilnika o izvajanju Zakona o trošarinah
100	29.9.	Poročilo o gibanju plač za julij 2023
100	29.9.	Dodatek št. 6 h Kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo Slovenije
102	2.10.	Sprememba Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP-H)

PRISPEVKI - SEPTEMBER 2023

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.214,35€	1.821,53€	7.083,72€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2022=60% X 2.023,92 €)	(90% PP 2022=60% X 2.023,92€)	(3,5 kratnik PP 2022)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	295,69	443,54	1.724,89
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	163,33	244,99	952,77
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,42	3,63	14,16
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,43	3,63	14,16
	PRISPEVKI SKUPAJ			463,87	695,80	2.705,98

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno						osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2022 (PP je 2.023,92€), prispevki skupaj 463,86€						1.214,35 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2022 (60% x 2.023,92€= 1.214,35€)						individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2022 (PP za 2022 je 2.023,92), prispevki skupaj: 695,80€						1.821,53€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2022 (3,5 x 2.023,92€), prispevki skupaj: 2.705,98€						7.083,72 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 16.000,00 € (mesečni do 1.333,33 €)	416,67 + (1.563,45 - 1,17259 x bruto dohodek)	5.000,00 + (18.761,40 - 1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 16.000,00 € (mesečni nad 1.333,33€)	416,47	5.000,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	224,83	2.698,17
2. otrok	244,42	2.933,00
3. otrok	407,67	4.892,00
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	241,97	2.903,66
5. za dohodek iz delovnega razmerja:	416,67 + (1.563,45 - 1,17259 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 416,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.330,33€		
- mesečni bruto dohodek nad 1.333,33€		
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti		
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	125,00	1.500,00
7. za invalida s 100% okvaro	1.515,72	18.188,61

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	42,19
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	42,91
SKUPAJ			85,10

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI SEPTEMBER 2023	21	0	21
OBRAČUN UR	168	0	168

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača JULIJ 2023	2.202,08	1.428,46
Povprečna plača JANUAR - JULIJ 2023	2.181,03	1.418,11
Povprečna plača MAJ - JULIJ 2023	2.205,35	1.431,51
Povprečna bruto plača (PP) 2022	2.023,92	1.318,64
Minimalna plača od 1.1.2023	1.203,36	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina		LESTVICA	SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM			
Vrsta izplačila (neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €	
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €	
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €	
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno	
	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €	
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.202,08€	
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur	9,69 €
		8-12 ur	13,88 €
		nad 12 ur	27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
50.000,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 50 % nad 74.160,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 50 % nad 6.180,00

VSEBINA

AKTUALANO	1
DIGI INFO TOČKE PO VSEJ SLOVENIJI	1
GOSPODARSTVO POTREBUJE SPODBUDE, NE PA NOVIH OBREMENTEV.....	2
ZAKONODAJA.....	2
PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA STARŠEVSKO VARSTVO	2
INFORMACIJE	4
ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV	4
SOLIDARNOSTNE DELOVNE SOBOTE.....	4
BOLNIŠKA ODSOTNOST V BREME DELODAJALCA.....	5
INVESTICIJSKA OLAJŠAVA	5
PRAVICE V ZVEZI Z DRUŽINSKIMI PREJEMKI.....	5
NADOMESTILO ZA BREZPOSELNOST	6
SEKCIJE	6
PREVOZNIKI.....	6
PRISPEVKI IN DAVKI	7
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM	7
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	7
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	7
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	8
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	8
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	9
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	9
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	9
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	9
PODATKI O PLAČAH	10
UGODNOSTI ZA ČLANE OOZ IDRIJA	10
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	10
PRAVNO SVETOVANJE	10
MOZAIK PODJETNIH.....	10
MOJ OBRTNIK	10
IZ URADNEGA LISTA	10
PRISPEVKI - SEPTEMBER 2023	11