

# GLASILO INOVATOR

GLASILO KOLEKTIVA GIP INGRAD CELJE

LETNIK XXXII – ŠT. 3

29. OKTOBRA 1990

## Kako smo gospodarili

Po 9 mesecih poslovanja v izredno oteženih gospodarskih razmerah daje bilanca podjetja sorazmerno ugodno sliko. Ustvarjenih je bilo za 458 milijonov din prihodkov in za 434 milijonov din odhodkov. Razlika, imenovana bruto dobiček, zadošča za pokritje davkov in prispevkov, za dober milijon din pa je nerazporejenega dobička.

Med poslovnimi prihodki je 90,6 % prihodkov ustvarjenih s prodajo proizvodov in storitev, 6,3 % je prihodkov od financiranja in 3,3 % izrednih prihodkov.

Glavnino odhodkov predstavljajo stroški materiala, tuje storitve in osebni dohodki. Visoka je tudi postavka nematerialnih stroškov,

ki vključuje nadomestila stroškov delavcev za delo na terenu, prehrano, prevoze in drugo.

Dohodki od financiranja predstavljajo obresti za vse vrste kreditov in se zmanjšujejo v breme revalorizacijskih rezerv.

Še vedno prevelika poraba, neusklajena s prihodki, povečuje težave v poslovanju in ne dopušča primernege povečanja osebnih dohodkov.

Zaradi vsebinskih sprememb v obračunskem sistemu in drugih ukrepov ekonomske politike, rezultati letošnjega leta niso primerljivi s tistimi iz prejšnjih let. Poslovanje letošnjega devetmesečja smo zato primerjali z lanskim v strukturnem od-

stotku. Delež odhodkov v prihodkih je bil lani 96,3 %, letos pa 94,8 %, delež OD v realizirani proizvodnji in storitvah je bil lani 13,1 %, letos pa 31,8 %.

Od planiranih prihodkov smo realizirali le 79 %, brez upoštevanja nedovršene proizvodnje, ki znaša 68 milijonov din in je za 10 % nižja kot ob polletju.

Na teh začasnih rezultatih se ne smemo uspavati. Pred nami sta še dva najtežja meseca letošnjega poslovnega leta. Najtežja zaradi težav, s katerimi se ubadamo v našem podjetju, ob tem, da so tudi gospodarske in politične razmere v državi zelo zaostrene in negotove.

Blanka Jeraša

## V znanju je naša prihodnost

»Nimamo dovolj naravnega bogastva, ki bi ga lahko izkoriščali v proizvodnji, zato se moramo opirati na ljudi in njihovo znanje«, je v pozdrav Inovatorjem Celja 1990 dejal celjski župan Anton Rojec.

»Inovativna dejavnost je potrebna na vseh področjih. V preteklih letih je bilo veliko narejenega na proizvodnem področju, skoraj povsem odprte pa ostajajo možnosti na področju marketinga, or-



Naši inovatorji, ki so prejeli plaketo Celja 1990, od leve: Radko Dobrajc, inž. Franc Skok, inž. Tomaž Klančnik in Vlado Olenšek.

## Kaj in kje gradimo

Bežen pregled pomembnejših objektov, ki jih izvajajo naše poslovne enote Gradbene operativne.

Na celjskem področju je največje gradbišče na viaduktu pod Trojanami, sicer pa v Celju gradimo stanovanjske bloke na Dolgem polju, poslovno stanovanjski objekt v Savinovi, skladišče grafike v Cinkarni, čistilno napravo za EMO in začeli smo z adaptacijo celjskega mestnega gradu.

V gradnji je skladišče Nama v Levcu, skladišče Agrina v Žalcu, daljnovod Podlog-Dramlje, stanovanjski bloki v Slov. Konjicah in Zrečah, zdraviliški objekt Terme Zreče, telovadnica in trgovsko poslovni center v Slov. Konjicah, osnovna šola Dobje – II. faza, objekt PTT na Lipi, trgovina Toplice v Podčetrtku, teniška dvorana v Rogaški Slatini, vrtec v Ratanjski vasi, odpremno skladišče Radeče.

Na ljubljanskem področju je v gradnji blagovni center v Medvodah, objekt Iskra-Vega Stegne, atrijske hiše Jurčkova pot, vodovodno črpališče Savlje in poslovno stanovanjski blok v Domžalah.

V tujini gradimo v Arabskih emiratih, Nemčiji in na Poljskem. Gradnja poslovne stavbe v Varšavi bomo predstavili v naslednjem Glasilu.



Prejšnji mesec se je celjska SDK preselila v nove poslovne prostore. Objekt sta zgradili podjetji Ingrad in Gradis, a še ni zaključen in se bo gradnja nadaljevala. Sodobno zasnovana arhitektura se lepo sklada z bližnjimi stavbami. Foto Vili Šuster.

ganizacije dela in financ«, pa je zbrane inovatorje nagovoril Zvone Hudej, predsednik občinskega odbora za raziskovalno in inovativno dejavnost.

Na slovesnosti v celjski poročni dvorani so 11. oktobra podelili 6 diplom z nagradami po 2 tisoč dinarjev in 3 plakete z nagradami po 7 tisoč dinarjev. Sicer pa se je na februarški razpis prijavilo 13 skupin oziroma inovatorjev iz 6 podjetij. Iz Ingradra smo prijavi dva predloga in oba sta bila nagrajena.

**Plaketo Inovator Celja 1990** je prejela skupina avtorjev inž. Franci Skok, Radko Dobrajc, inž. Tomaž Klančnik in Vlado Olenšek za pomembne dosežke pri razvijanju in uvajanju učinkovite in ekonomsko ugodne tehnologije izdelave armiranobetonskih panelnih lokov za podgrajevanje jamskih prog.

**Diplomo Inovator Celja 1990** je prejela skupina avtorjev inž. Elza Črepinšek, Rafko Funkl in pokojni Adolf Kregar za raziskovalno delo pri uvajanju proizvodnega LINO programa izdelave lesnih I nosilcev.

Vsem nagrajencem čestitamo! Dušan Petan

## Pogajanja za zaščito delavcev

Vse težji položaj slovenskega gospodarstva vedno bolj pušča sledove tudi v gradbeništvu, kar se iz dneva v dan odraža pri zaposlenih tudi znotraj našega podjetja.

Če smo si spomladi v našem sindikatu zapisali, da je osrednja naloga boj za boljši družbenoekonomski položaj zaposlenih, je možno po polletju aktivnega dela spregovoriti o doseženih rezultatih, kakor tudi, da je v ospredje prišla funkcija zaščite delavca. To je zdaj osrednja naloga sindikata, ko se v praksi vse bolj uveljavljajo dana pooblastila direktorjem podjetij glede na zakonodajo in na drugi strani vloga sindikata kot partnerja in edinega zaščitnika delavca. Doseženi rezultati so plod aktivnega dela sindikata, pa tudi poslušanja vodstvene strukture podjetja, ko v zaostrenih pogojih vodi pogajanja o naših zahtevah. Večino aktivnosti je sindikat namenil prav socialnemu in pravnemu položaju naših delavcev. Tu velja izpostaviti našo aktivnost preko odbora za varstvo pravic delavcev, kjer zastopamo prav vse člane sindikata. Verjetno povsod ni čutiti vseh naših prizadevanj in aktivnosti, kar je posledica naše lastne sindikalne neinformiranosti, ponekod pa tudi nezadovoljivega dela posameznih zaupnikov. Povsem drugačna pa je vloga in aktivnost izvršnega odbora sindikata podjetja in njenega predsedstva, ki v imenu delavcev vodita prizadevanja skozi izoblikovane zahteve na delavskem svetu ali z vodstvom podjetja. Prav tu je sindikat za zaposlene v podjetju dosegel pomembne rezultate.

Osnovne zahteve, ki so bile izpostavljene, so pravilno nizkih OD zaposlenih. Prav politika OD je rdeča nit vseh aktivnosti pogajanja.

Za vse dvige OD v letu 1990, vključno z zadnjim mesecem, so bile konkretno podane zahteve, o katerih je razpravljalo vodstvo podjetja ter delavski svet podjetja. Vse zahteve so za delavce Ingrada imele oprijemljiv rezultat.

Tudi regres za leto 1990 je bil predhodno izoblikovan in posredovan vodstvu in DS podjetja, katerega je le-ta sprejel.

Še naprej stojimo na stališču, da morajo imeti delavci Ingrada enake pogoje in možnosti, ne glede od kod so in kdo so. Ni možno mimo vprašanja odgovornosti, sposobnosti in načrtno aktivne kadrovske politike, pri kateri pa mora svoje mesto dobiti znanje in nagrajevanje.

Kolektivna pogodba je postala osrednji akt v podjetju in od katere v sindikatu pričakujemo veliko, vendar je veliko odvisno od naše lastne aktivnosti, vztrajnosti, znanja, na drugi strani pa možnosti podjetja. Naše stališče je jasno, da odstopanja od minimumov NI in da bomo vodili pogajanja za dosego boljšega. Prav tako morajo osrednji republiški organi, ki zastopajo področje gradbeništvu, svoje aktivnosti pospešiti v smeri hitrejšega podpisa lastne pannožne kolektivne pogodbe, kjer mora cena gradbenega delavca dobiti svoje mesto.

Med pomembne opredelitve velja izpostaviti, da smo bili pripravljani tudi aktivno sodelovati v napovedani

splošni stavki in da smo povsem podprli zahteve Zveze svobodnih sindikatov Slovenije. Tudi število včlanjenih - izjašnjenih za sindikat v podjetju, ima svojo težo, čeprav še vedno v poslovnih enotah in strokovnih službah poteka včlanjevanje. Ocenjujemo, da bomo do konference v novembru imeli včlanjenih preko 90 % zaposlenih.

Vodstvo sindikata ocenjuje, da bodo potrebne tudi nekatere kadrovske spremembe, te bomo opravili v novembru na delovni konferenci, saj želimo imeti še učinkovitejši in sposobnejši sindikat kot edinega legitimnega zastopnika delavcev v podjetju in partnerja vodstvu. Spregovoriti bo potrebno tudi o slabostih glede organiziranosti sindikata v širšem slovenskem prostoru, zastoja v zvezi s članskimi izkaznicami, nejasnosti okoli članarine in njene delitve in morda tudi o posameznih sindikalnih funkcionarjih na republiškem in občinskih nivojih.

Ni moj namen hvaliti se, pač pa informirati, kaj smo dosegli, pa čeprav o vsem ni možno spregovoriti, niti vsega nismo naredili. Pomembno je, da smo se postavili na svoje temelje in da vemo, kaj hočemo. Zato tudi naša nadaljnja prizadevanja in pogajanja, katera bodo vse težja in trša tako za sindikat kot za vodstvo in delavski svet podjetja, gredo v smeri:

- realizacija kolektivne pogodbe, pri kateri se zavzemamo za upoštevanje osnov iz branžne kolektivne pogodbe (tudi tarifnega dela),

- zavzemali se bomo za opredelitev gradbenega dodatka kot dodatka na težo gradbenega poklica, prav tako tudi za terenski dodatek;

- zavzemamo se za 40-urni delovnik in podpiramo delovni čas, ki bo v funkciji dela, vendar z enakomerno porazdelitvijo mesečnih izplačanij ur;

- med aktivnosti je potrebno prišteti tudi opredelitve do obračuna osebnega dohodka in obveznega izdajanja internih delnic ali obveznic;

- v kolikor pa nam bodo razmere in čas dopuščali, bomo svoje aktivnosti namenili tudi kulturi, oddihu, rekreaciji in ostalim vsakodnevni aktivnostim.



Prenova poslovno prodajnega objekta Kors Rog. Slatina.

Franc Ramšak

## JUBILANTI 1990

Tokrat objavljamo jubilate, ki so ali bodo dosegli zaokroženo delovno dobo od avgusta do novembra

### Skupna delovna doba

#### 30 let

**Strok. službe:** Vladimir KRIVEC, Ivanka ČEHOVIN  
**GO Celje:** Ivan DEBELJAK  
**GO Laško:** Stjepan KOSEC  
**GO Šentjur:** Vjekoslav GORUP, Mirko ŽUČKO  
**GO Slov. Konjice:** Jožica LEDINEK  
**GO Žalec:** Štefan FLIS, Jozo VALJAN, Herbert VASLE  
**GO Ljubljana:** Ramadan DEMIČI, Osman MUJADŽIČ, Drago VULETA  
**Gradb. Rog. Slatina:** Milenko JOVANOVIČ, Ljudevit ŠURINA  
**IGM Medlog:** Dragutin MAČEK  
**Lesni obrati:** Vladimir OROŽIM, Matevž PAVIČ, Vincenc VITANC  
**Mehanizacija:** Franc KUKOVNIK, Jože ŠVAB, Stanislav VERDNIK  
**Tehno. oprema:** Marjan MASTNAK, Anton ZUPANČIČ

#### 20 let

**Strok. službe:** Helena JEVNIŠEK, Ana KONČNIK, Milan PETELINŠEK, Marija FLIS  
**GO Celje:** Rasim KUBURAŠ  
**GO Laško:** Alojz VALE  
**GO Šentjur:** Adil HUSKIČ, Milan PINTAR  
**GO Ljubljana:** Gojko STOJAKOVIČ, Zuhdija RAMIČ, Vojin VELEUŠIČ  
**Gradb. Rog. Slatina:** Anton BELINC, Slavko FIŠER  
**IGM Medlog:** Jožef KORES, Martin MATAVŠEK  
**Proizv. obrati:** Zlatko HRASTNIK, Edvard PILKO  
**Lesni obrati:** Rozalija SORČAN  
**Mehanizacija:** Boro BEKIČ, Josip ČUČEK, Alojz DOVEČAR, Vincenc KRIVEC, Branko KRKLEC, Ervin REMUS, Stane MAVRIN

#### 10 let

**GO Celje:** Nesad BABIČ, Sifet ČORBIČ, Živko KOLOBARIČ, Igor ROMIH, Mladen VUKMANIČ  
**GO Laško:** Janko STERMECKI, Hasib ŠAKUŠIČ  
**GO Slov. Konjice:** Mustafa SULJKANOVIČ, Emilijan TRDIN  
**GO Žalec:** Simon BRDNIK, Julijan PILIH  
**Gradb. Rog. Slatina:** Ratko TODOROVIČ  
**IGM Medlog:** Momčilo RADIČ, Bojan ROJC, Ejub TUNJIČ, Slavko VUČANOVIČ, Đevad ZUKIČ  
**Lesni obrati:** Esad TURŠIČ  
**Mehanizacija:** Ivan BORNŠEK, Sašo RUS  
**Projekt. biro:** Zvonko KOROŠEC, Marko LONČAR  
**Strok. službe:** Janko ARNUŠ, Anka DJUDARIČ, Franc ČREMOŽNIK, Zdravko LESJAK, Bogomir MAČEK, Tihomir ČOH.

### Ingradova delovna doba

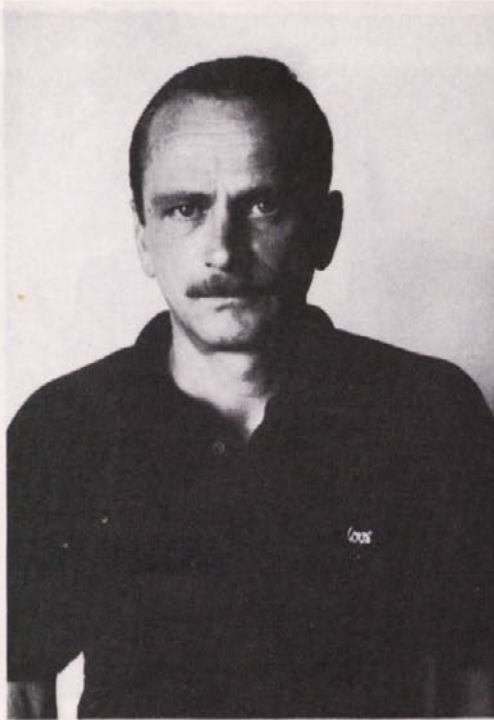
#### 35 let

**Mehanizacija:** Alojz HORVAT  
**Tehno. oprema:** Stanislav GNILŠEK

#### 25 let

**GO Celje:** Nesib DOGDIČ  
**GO Slov. Konjice:** Andrija HRČAN  
**GO Ljubljana:** Jože ŠTEFE, Derviš NUHANOVIČ  
 Franjo URBAN  
**Gradb. Rog. Slatina:** Magdalena BOBEK  
**Lesni obrati:** Franc PINTAR  
**Tehno. oprema:** Adolf IFŠEK  
**Strok. službe:** Meta GLANČNIK, Nataša PUNGERČIČ, Marija GORJUP

## Kako do boljših dohodkov



**Anton AŠKERC, direktor proizvodnje:**

V Ingradovi proizvodnji imamo še dosti nerešenih problemov. Nekateri so takšnega značaja, da na njih ne moremo vplivati, kot nekontinuirano delo v proizvodnji, povezano z izredno kratkimi roki dograditve posameznih objektov, pomanjkanje del na tržišču, v zadnjem času ponovno velike

podražitve gradbenih materialov ter materialov za obrtna in instalacijska dela itd.

Drugi sklop nerešenih problemov pa je takšnega značaja, da ga moramo rešiti sami. Med temi so najpomembnejši:

- neobvladovanje stroškov proizvodnje,
- neracionalno delo z repromateriali, kakor tudi z osnovnimi sredstvi,

- doseganje slabih efektov pri delu, kjer so glavni vzroki v slabi organizaciji dela, nedoslednem nagrajevanju po opravljenem delu, prepočasem uvajanju po opravljenem delu, prepočasem uvajanju novih tehnologij ter neprimernem odnosu do dela tako v režiji, kot proizvodnji,

- neprimerna kvalifikacijska struktura zaposlenih; kalkulirana napram dejanski,

- prevelika režija v strokovnih sektorjih in poslovnih enotah, ki ponekod krepko presega višino, ki jo trg še lahko sprejme,

- v nekaterih primerih izredno slabo sodelovanje med posameznimi PE, to velja za sodelovanje tako med gradbenimi PE, kakor tudi med ostalimi.

Vse te probleme, kakor tudi ostale, ki niso naštet, bomo morali rešiti v najkrajšem času. Za to pa bo potrebno veliko razumevanja, strpnosti in angažiranja vseh zaposlenih.

Bližajo se dnevi, ko določamo delovni koledar za prihodnje leto. Običajno je bilo okrog tega dosti polemik in dosti različnih želja. Pri sestavi delovnega koledarja za leto 1991 moramo predvsem upoštevati sezonski značaj gradbene panoge in obseg pridobljenih del v posameznih obdobjih.

V osnovi se urnik delovnega časa ne bi smel bistveno menjati. Menjati pa moramo miselnost, saj se v gradbeništvu glede razporeditve delovnega časa ne moremo primerjati z industrijo.

Tako se bomo izognili stroškom, ki jih sicer v naši prodajni ceni nimamo vkalkuliranih. Istočasno bomo na ta način v polni sezoni ob ustreznem obsegu pridobljenih del, lahko zaposlovali tudi manj kooperantov.

S tem in hitro rešitvijo vseh naših notranjih problemov, pa bomo dosegli tudi ustrežnejši osebni dohodek, ki je trenutno vse prej kot primeren.

## Metoda 20 idej

To je znana kreativna metoda za reševanje problemov.

Na kos papirja si napišite vaš cilj, ki ga hočete doseči in vprašanje: npr. Kako naj porabim svoj čas bolj učinkovito. Nato si na to vprašanje napišite 20 odgovorov. Prvi odgovori pridejo z lahkoto, naslednji pridejo težje, zadnje odgovore si prav težko izmislite, vendar se prisi-

## Ideje moramo uresničiti



**Franc SKOK, dipl. gradb. ing., tehnični direktor podjetja:**

Tehnično-razvojne službe so v vsakem podjetju ena od gonilnih sil uspešnega delovanja in napredka. Tako naj bi bilo tudi v našem podjetju. In letos si zelo prizadevamo, da bi se čim bolj približali temu dejstvu. Velik poudarek damo temu, da bi bile posamezne službe, ki delujejo v okviru tehnično-razvojnega sektorja, čimbolj povezane s končnim porabnikom, to je z gradbeno operativno kot tudi z investitorji. Rezultati so delno že vidni, vendar je še premalo povratnih informacij s terena, ki bi nam pomagale pri izboljšavi dela. Kritične pripombe in nasveti so vedno dobrodošli.

Na razvojnem področju se že kažejo premiki, npr. razvoj LINO programa na področju lesnih konstrukcij, vendar je le-to za 2500 članski kolektiv dosti premalo. Veliko je idej, programov, vendar moramo pripomniti, da nimamo ustreznih ljudi, ki bi ideje uresničili. Prizadevamo pa si, da bi te kad-

rovske vrzeli rešili vsaj do prihodnjega leta.

Na tehnološkem področju imamo pripravljenih nekaj programov, ki nam bodo omogočili konkurenčnost na trgu - ta je, kot vemo, zelo neizprosna. Z moderno tehnologijo bomo povečali učinkovitost dela, hkrati pa zmanjšali materialne stroške. Naj omenim nekatere: uvedba modernih opažev NOE za stropove in grede, nabava lahkih hitromontažnih in demontažnih žerjavov, uvedba prefabriciranih betonskih vodil in dilatacij za izdelavo industrijskih tlakov in estrihov, posodobitev izdelave (strojna izdelava) notranjih ometov.

Uspešna sprovedba teh programov pa je v veliki meri povezana z razpoložljivimi finančnimi sredstvi, ki pa jih letos, v izredno zaostrenih pogojih gospodarjenja, ni dovolj. Vendar, bodimo optimisti, v naslednjih letih smemo pričakovati oživljajoče investicij v gospodarstvu, s tem pa bodo večje možnosti za naš hitrejši tehnološki razvoj.

## 20 let

**GO Celje:** Jernej ČATER

**GO Slov. Konjice:** Stjepan POSILOVIĆ

**GO Žalec:** Tomislav NOVAK

**Mehanizacija:** Leopold ŠPINGLER, Ludvik ESIH

**IGM Medlog:** Marcel JURAK

**Proizv. obrati:** Jože GOLEŽ, Ivan TROBIŠ, Franc PADEŽNIK

**Gradb. Rog. Slatina:** Mijo FIJAČKO, Dragutin SVEČAK

**GO Ljubljana:** Duro ERCEG, Šaban JAŠIĆ, Zlatko TOŠIĆ, Rudolf VUGRAČ, Franjo VRBAN

**Strok. službe:** Jože BOH, Marta OGRAJENŠEK

## 15 let

**GO Celje:** Rajko NEDIĆ, Simo LAZIĆ, Radislav DRAGIĆ

**GO Žalec:** Čamil BAČINOVIĆ, Ranko MAKARIĆ, Alojz VERGA

**Mehanizacija:** Janez POBEŽIN, Marjan VOLF, Robin ČERNOŠA

**IGM Medlog:** Anton KORES, Ignac JOŠT, Aleksander DUMITRAŠKOVIĆ, Slavko KRKLEC

**Proizv. obrati:** Stanko STRNIŠA

**Gradb. Rog. Slatina:** Marjan DELFABRO, Josip LUGARIĆ, Franc ŠKET ml., Čedomir VEŠLIGAJ

**GO Ljubljana:** Refika HASANAGIĆ, Husein KOVAČEVIĆ, Ferid MUKELJIĆ

**Strok. službe:** Helena PEZEROVIĆ, Zvonko MEŠIČEK, Edita ČEBELA, Tihomir ČOH, Bogdan KOŠENINA

## 10 let

**GO Slov. Konjice:** Karlo VRENKO

**Proizv. obrati:** Viktor KOVAČIĆ

**GO Ljubljana:** Erna NOVAK-MAVEC, Jernej JERMAN

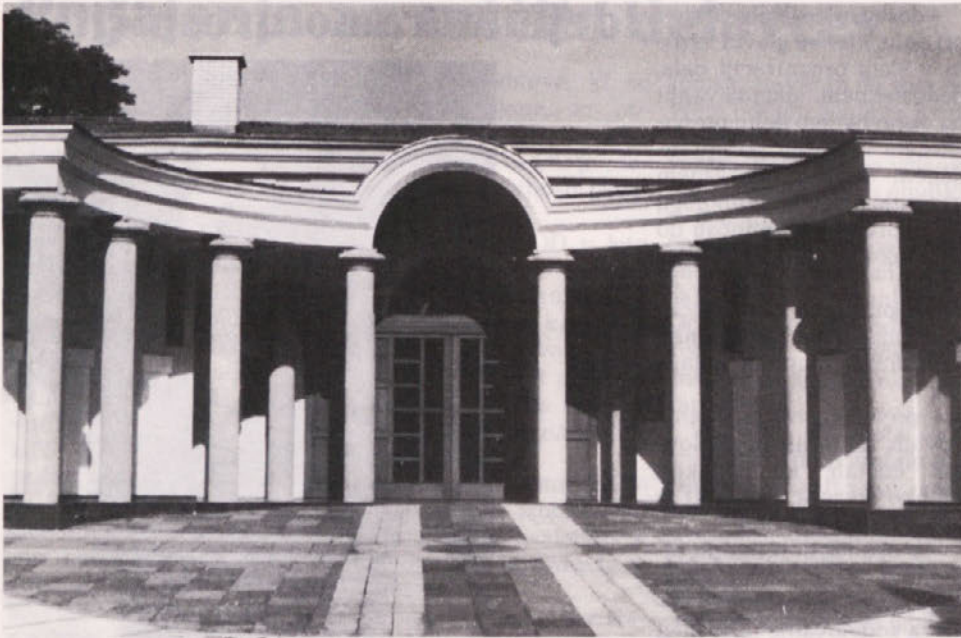
Tanja G.

lite, da boste res napisali 20 odgovorov. Pri tem si pomagajte z različnim vprašanji kot npr. kaj naj delam, kaj je učinkovitost, ali naj delam hitreje, ali naj delam več na drugem področju, katera dela so brezsmiselna, kje izgubljam preveč časa, čemu se premalo posvečam, kaj bi želel delati, kaj slabo delam, katera znanja si moram dodatno pridobiti, kaj naj delam drugače, česa ne bi smel delati, kje delam napake, kaj mislijo o meni drugi itd.

Ne skrbite, če so odgovori čudni, pogosto so odgovori, do katerih smo najtežje prišli, najbolj pravi. Najbolje je, če to delamo zjutraj. S to metodo lahko rešujemo najrazličnejše probleme, kot npr. da bomo imeli več prostega časa, kaj naj storim danes, da bom pozdravil neko bolezen, kako naj pristopim k sodelavcem, kako naj dvignem dobiček npr. za 10 % itd.

Postavimo si konkretne in jasne cilje.

Edita Čebela



Prenovili smo pokopališko stavbo v Celju, na južni strani pa dogradili stebrišče.

## Novo zdravilišče Terme Zreče



Termalno zdravilišče v Zrečah bo primerno predvsem za zdravljenje revmatskih obolenj ter obolenj po poškodbah in operacijah, temperature vode, ki jo bodo uporabljali za terapevtske namene, bodo znašale med 32 in 37 stopinjami celzija.

Celotna naložba je stala blizu 8,5 milijona mark, nadaljevali pa jo bodo z ureditvijo obstoječega hotela Dobra-va.

Vili Šuster

*Danes tako hitro živimo, da nimamo več časa živeti.*

-x-

*Čim človeku manjka spre-memb, se začne dolgočasiti.*

## Slediti razvoju podjetja



**Štefan GRUŠKOVNJAK, iur., direktor Kadrovskega sektorja:**

Planiranje kadrov mora biti integralni del celotnega plana podjetja, da bo razvoj kadrov sledil razvoju podjetja. S spremljanjem razvoja kadrov moramo opraviti selekcioniranje za prevzem strokovno zahtevnih in odgovornih delovnih mest. Seveda pa moramo zagotavljati ustrezno strokovnost s primerno in obvezno izobraževalno dejavnostjo.

Stalno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje v skladu s potrebami delovnega procesa mora biti

dolžnost vseh zaposlenih, še posebej pa delavcev na vodstvenih in vodilnih delovnih mestih. Izobraževanje mora biti delovna obveznost, kajti znanje je največja investicija. Iz znanja ter sposobnosti uporabe le-tega, oziroma v praksi, morajo izhajati pravice iz delavčevega dela. Zaradi tega bomo vseskozi organizirali razne oblike pridobivanja dodatnega znanja, dolžnost nas vseh pa je, da aktivno sodelujemo pri tem. Ne dovolimo si, da bo čas, ki prihaja in v katerem bodo uspeli sposobni in prodorni ljudje, šel mimo nas oziroma, da nas bodo drugi prehiteli.

V soboto, 3. novembra bo v Zrečah otvoritev novega zdravilišča, trinajstega v Sloveniji, investirala ga je tovarna Unior, zgradila pa naša poslovna enota Gradbena operativa Slov. Konjice.

Zamisel o gradnji termalnega zdravilišča v Zrečah je snovalcem šinila tedaj, ko so v Radani vasi odkrili izvir termalne vode. Posebej še zato, ker je termalno zdravilišče z vsemi svojimi značilnostmi izjemnega pomena za dodatno popestritev turistične ponudbe na Rogli, saj je mogoče prednosti obeh

krajev učinkovito povezati med seboj.

Zgrajen objekt je le začetek bodočega zdravilišča. Znotraj celotnega kompleksa, katerega okolica je urejena tako, da poudarja značilnosti podpohorske krajine, bodo v tem objektu (v treh etažah) ambulante, terapevtski in plavalni bazeni, fizioterapevtski prostori, garderobe in ostali potrebni prostori. Med tem objektom in hotelom Dubrava, kjer bodo bivali gostje zdravilišča, je zgrajen vezni hodnik, zunaj pa je urejen odprt bazen razgibane oblike.



V Novalji na otoku Pagu so delavci GO Ljubljana zgradili zanimiv turistični objekt.

## Počistimo pred svojim pragom



**Marjan FERJANC, dipl. oec., direktor finančnega sektorja:**

Finančno poslovanje postaja tudi v naši družbi za razliko od razvitih gospodarskih sistemov, kjer se je že zdavnaj uveljavilo, aktiven in kreativen element vsake gospodarske enote. Še posebej velja to za gospodarstvo, ki se mora v težkih razmerah reševati samo.

Ta ugotovitev velja v polni meri tudi za naše podjetje – Ingrad. Kot izhodišče vseh razmišljanj o našem trenutku in naši nadaljnji usodi, mi je spoznano dejstvo, da se moramo opreti na lastne sile in počistiti pred svojim pragom. Res je to oguljena fraza, ampak, če ne bomo znali opredeliti vzroke za težave, v katerih se nahajamo, če ne bomo spremenili našega načina razmišljanja, ki ima žal vse preveč primesi socialrealistične deformirane strokovnosti, potem so vsa prizadevanja zaman. Poskušal bom konkretizirati s primerom: miselnost, da je sistem

kreditiranja podjetij, kot smo bili vajeni nedolgo tega, nujen, je pripeljala do stečaja večine teh firm. Kredit lahko le začasno premošča primanjkljaj denarnih sredstev in ga je potrebno vrniti, ne more in ne sme biti vir stalnega »prihodka«. Torej lahko porabimo le toliko, oziroma nekoliko manj, kot ustvarimo, razliko pa pustimo v obliki akumulacije prihodnjim rodovom.

V Ingradu se ubadamo danes z izredno neugodno likvidnostno situacijo. Vzrokov je več. Kot vse velike firme tudi naša boleha zaradi preobsežnega, togega, birokratskega aparata in slabe organiziranosti – torej neučinkovitega dela. To so notranje slabosti, na katere imamo sicer vpliv, vendar jih ni možno razrešiti na kratek rok, ker zahtevajo ogromno strokovnega, organizacijskega dela z maksimalno podporo informacijskega sistema. Hitre, radikalne spremembe bi bile zaradi anarhije pravnega in gospodarskega sistema izredno

boleče. Likvidnostno situacijo, obremenjeno s hipoteko preteklosti in začinjeno s spremembo načina plačevanja naših del s strani investitorjev, od avansov v času inflacije, do plačevanja po situacijah z zamudami danes, smo uspešno razreševali in omogočali s tem nemoteno proizvodnjo kakor tudi red-

no izplačevanje osebnih dohodkov. To pa smo realizirali tudi s tem, da smo zmanjšali obseg najetih kreditov na minimum in nismo bili v odvisnosti od bank in drugih kreditodajalcev, res pa smo postali v tem času nesolidni do naših dobaviteljev.

Oceno našega poslovanja in zagotavljanja finančnih

sredstev v prihodnje je težko podati. Prav gotovo nas splošna gospodarska kriza, ki se še pogloblja, še ni prizadela v polni meri. Tudi na ta trenutek se bomo morali pripraviti in ga ublažiti z maksimalno možnim obsegom dela in ob izločitvi vsega tistega, kar ne prinaša zadovoljivega rezultata.

## Ingrad v tujini: Abu Dabi

Že nekaj časa delavci Ingrada izvajajo gradbeniška dela tudi izven domovine. Dela opravljajo na Poljskem, Nemčiji in Abu Dabiju. Tokrat vam predstavljamo gradbene objekte v deželi, ki jo slabo poznamo.

**Združeni arabski emirati**, 7 emiratom ob Perzijskem zalivu, ki so se 1971. leta združili v državo: Abu Dabi, Dubai, Um al Kalvaju, Ras al Kajmah, Adžaman, Sardžak in Fudžeira, vsi skupaj 83.000 km<sup>2</sup>, 1,3 mio prebivalcev (Arabci); pristanišča v Abu Dabiju, Dubaju in Adžmanu, gojenje biserov, ribolov, bogata nahajališča in zaloge nafte.

To je kratek zapis v leksikonu o deželi na arabskem polotoku ob Perzijskem zalivu, kjer je tudi Ingrad prisoten pri izgradnji dveh poslovno stanovanjskih stolpnic, vsaka ima 19 nadstropij.

Kako smo postali gradbeni izvajalci na tako oddaljenem gradbišču? Potem, ko je posel pridobila arabska firma CIUCONS, ga je oddala Poslovni skupnosti Rudisu, ta pa je zaupala operativna in vodstvena dela Ingradu. Tako smo marca 1989 podpisali sporazum o izgradnji dveh objektov v Abu Dabiju.

Po sporazumu o izvajanju del smo se obvezali izvršiti pripravljala dela, izkope in druga zemeljska dela, raziskavo tal in odvodnjavanje, izvedbo pilotov in temeljev, pomožna gradbena dela, tesarstva, betonska in zidarska dela – vsa ta dela so bila končana na prvi stolpnici marca letos, na drugi stolpnici pa mesec kasneje. V tem času je bilo na obeh objektih vgrajeno: 266 pilotov Ø 90, 20.000 m<sup>3</sup> betona, 3.600 ton rebraste armature, 38.000 m<sup>2</sup> betonskih votlakov in 102.000 m<sup>2</sup> opažev. Od drugih naših del, zajetih v sporazumu, so še mizarstva, vključno s pleskanjem in dekoriranjem.

V teh dneh smo na objektu pričeli z montažo mizarstvih del, arabski izvajalec del Ciucons pa zaključuje druga obrtno instalacijska dela.



Izvajanje del poteka po nem roku, to je februarja planu in objekta bosta predana investitorju v pogodbe- 1991. leta.

Igor Gorjup



Poslovno skladišni objekt na Lavi – Tkanina Celje.

## Kadrovske vesti

V obdobju julij-oktober smo kadrovali 88 delavcev, v istem času jih je odšlo 108. Na Poljskem je 31 delavec, v Nemčiji 15 delavcev in v Abu Dhabiju 2 delavca.

### UPOKOJILI SO SE:

#### Starostno:

BORŠTNIK Milan, rojen 21. 8. 1930, samostoj. ref. v Strok. sl. Ljubljana, v Ingradu je združeval delo 37 let, 1 mesec; stalno bivališče: Šišenska 70, 61000 Ljubljana.

COLARIČ Milan, rojen 15. 7. 1930, vodja službe v



Strok. sl., v Ingradu 29 let, 7 mesecev; stalno bivališče: Ulica bratov Mravljak 19, 63000 Celje.

DEDIČ Hasib, rojen 9. 4. 1933, delavec v PE Celje, v Ingradu 26 let, 4 mesece; stalno bivališče: Rizvanovići 66, 79000 Prijedor.

MIHALINEC Milica, rojena 19. 9. 1935, čistilka v PE

Celje, v Ingradu 19 let, 5 mesecev; stalno bivališče: Goriška 2, 63000 Celje.

#### Predčasno starostno:

ANTONIČ Martin, rojen 8. 10. 1932, strojnik v PE IGM Medlog, v Ingradu 33 let, 1 mesec; stalno bivališče: Donji Škrnik 86, 41295 Kumrovec.

DEISINGER Marta, rojena 31. 10. 1937, knjigovodja v Strokov. službah, v Ingradu 30 let, 7 mesecev; stalno bivališče: Ulica bratov Dobrotinšek 23, 63000 Celje.

DREGARIČ Franjo, rojen 9. 9. 1935, zidar v PE Šentjur, v Ingradu 32 let, 10 mesecev; stalno bivališče: Vratno Gornje 157, 42208 Cestica.

FUMIČ Marko, rojen 1. 10. 1933, delavec v PE Ljubljana, v Ingradu 27 let, 9 mesecev; stalno bivališče: Uglane, 58243 Uglane.

GOLOGRANC Pavel, rojen 21. 1. 1933, skupinovodja v PE Mehanizacija, v Ingradu 19 let, 6 mesecev; stalno bivališče: Bukovžlak 13, 63221 Teharje.

HORVAT Alojz, rojen 20. 6. 1933, strojnik v PE Mehanizacija, v Ingradu 35 let; stalno bivališče: Vodnikova 5, 63000 Celje.

JANKOVIČ Karel, rojen 21. 9. 1931, tehnolog v Strokov. službah, v Ingradu 25 let, 6 mesecev; stalno bivališče: Trubarjeva 30, 63000 Celje.

KRIŽNIK Martin, rojen 19. 11. 1933, strojnik iz IGM Medlog, v Ingradu 28 let, 10 mesecev; stalno bivališče: Zabukovica 154, 63301 Petrovče.

KRUŠIČ Štefka, rojena 14. 12. 1937, pravnik v Strok. službah, v Ingradu 31 let, 11 mesecev; stalno bivališče: Ljubljanska 58, 63000 Celje.

MASTNAK Marjan, rojen 5. 8. 1935, mizar iz PE Tehnološka oprema, v Ingradu 19 let, 3 mesece; stalno bivališče: Trnovlje 65/a, 63000 Celje.

MEHIČ Redžep, rojen 21. 3. 1930, strojnik iz PE Ljubljana, v Ingradu 30 let, 10 mesecev; stalno bivališče: Stanežiče 53/a, 61210 Ljubljana-Šentvid.

NOVOSEL Nikola, rojen 10. 11. 1937, kurir iz Strok. služb. Ljubljana, v Ingradu 30 let, 1 mesec; stalno bivališče: Polje cesta XXII 25/c 61260 Ljubljana - Polje.

PAVLIČ Karel, rojen 16. 9. 1933, zidar iz PE Rogaška Slatina, v Ingradu 25 let, 5 mesecev; stalno bivališče: Bojačno 8, 41296 Zagorska sela.

PODGORŠEK Vlado, rojen 16. 5. 1935, ravnatelj DDF v Družbenem standardu, v Ingradu 11 let, 4 mesece, stalno bivališče: Ponikva 38, 63232 Ponikva.

SVEČAK Stjepan, rojen 30. 10. 1931, hišnik v DDF v PE Družbeni standard, v Ingradu 10 let, 3 mesece, stalno bivališče: Majstrova 13, 63000 Celje.

ŠTURM Jelka, rojena 30. 9. 1939, vodja knjig. OS v Strokov. službah, v Ingradu 32 let; stalno bivališče: Ulica V. prekomorske brigade 7, 63000 Celje.

TKALEC Albin, rojen 31. 1. 1935, vodja parket. v PE Lesni obrati, v Ingradu 4 mesece, stalno bivališče: Lokrovec 19/a, 63000 Celje.

TURNŠEK Ivan, rojen 13. 11. 1930, vodja skladišča v PE Rogaška Slatina, v Ingradu 29 let, 6 mesecev; stalno bivališče: Spodnje Negenje n.h. 63250 Rogaška Slatina.

ZORKO Mijo, rojen 25. 9. 1934, vodja skladišča v PE

#### Invalidsko

GRETIČ Drago, rojen 28. 10. 1938, tesar v PE Rogaška Slatina, delo je združeval v Ingradu 23 let, 4 mesece; stalno bivališče: Vilima Horvata 4, 41218 Pregrada.

GRUŠOVNIK Jože, rojen 21. 2. 1933, ključavničar v PE IGM Medlog, v Ingradu 15 let, 9 mesecev; stalno bivališče: Stražica 19, 63213 Frankolovo.

IVENČNIK Jurij, rojen 20. 4. 1946, kovač v PE Mehanizacija, v Ingradu 11 let; stalno bivališče: Dramlje 8, 63222 Dramlje (začasna invalidska).

KUŠAR Slavko, rojen 1. 11. 1931, tesar iz PE Rogaška Slatina, v Ingradu 22 let, 3 mesece; stalno bivališče: Klenice 8, 41218 Pregrada.

#### UMRLA JE:

ROMIH Gizela, rojena 24. 1. 1943, komercial. referent v Strokov. službah, delo je združevala v Ingradu 28 let, 8 mesecev. Umrla je 28. 9. 1990.

## ZAHVALE

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem PE Mehanizacije za izrečeno sožalje in darovano cvetje.

Še posebej hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Jože Anderluh

Ob boleči izgubi drage hčerke in mame Gizele Romih se sodelavcem GIP Ingrad in še posebej njenim najožjim sodelavcem najlepše zahvaljujem za vzpodbudo in vsestransko pomoč v času njene boleznin ter za tolažbo, izrečena sožalja in darovano cvetje ob njeni prezgodnji smrti.

Žaljuči: mama Emi hči Janja in sin Janko

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem v PE IGM Medlog za darovano cvetje, izrečena sožalja ter mnogoštevilno spremstvo na njeni zadnji poti.

Franci Krumpak

## Umrla je Gizela Romih



Njena življenjska pot ni bila posejana z rožicami, pa vendar je imela rada življenje, rada je imela ljudi, rada je pomagala drugim, čeprav bi večkrat prav ona bolj potrebovala pomoč.

Gizela se je rodila med vojno, mladost je preživljala v Petrovčah, kjer je končala osnovno šolo, nato pa se vpisala na ekonomsko srednjo šolo v Celju. Prva zaposlitev ji je bila v SGP Rogaška Slatina v Projektivnem biroju v Petrovčah, nato je bila tehnična tajnica v celjskem sektorju tega podjetja, po združitvi v Ingrad pa je prišla v komercialni sektor, kjer je pridobivala in obdelovala kooperantske ponudbe, vse do junija letos, ko ji je težka bolezen preprečila opravljanje dela.

S spoštovanjem in žalostnim srcem smo se koncem septembra poslovili od nje na žalskem pokopališču.

Pogrešali bomo njen prijazni nasmeh, pogrešali njeno vztrajnost in doslednost pri delu, pogrešali jo bomo njeni sodelavci.

## Predlog za povišanje premije za kolektivno nezgodno zavarovanje

Vsi člani kolektiva smo zavarovani pri Zavarovalni skupnosti Triglav, Območni skupnosti Celje za primer nezgode, ki bi se pripetila kjerkoli, na delu, izven dela, na poti ali doma. Vsak delavec je prispeval mesečno 4,40 din in je bil zato zavarovan:

razred	smrt zaradi nezgode	trajna invalidnost
1	29.091 din	58.182 din
2	18.824 din	37.648 din
3	13.913 din	27.826 din

V primeru naravne smrti (zaradi bolezni) pa 1.920 din.

Zaradi inflacije pa ti zneski od 1. 11. 1989 ne predstavljajo več zadovoljivega finančnega nadomestila. Predlagamo, naj se delavci odločijo, da se obstoječe zavarovanje poviša tako, da bi namesto dosedanjih 4,40 din plačevali mesečno 66,00 din. Za to mesečno premijo pa bi bili zavarovani:

1	436.360 din	872.720 din
2	282.350 din	564.700 din
3	208.700 din	417.400 din

in za primer naravne smrti (zaradi bolezni) 28.800 din. Novo polico bi sklenili s 1. 11. 1990. Delavci, ki ne želijo pristopiti k novemu načinu nezgodnega zavarovanja, lahko podpišejo posebno izjavo na sedežu Poslovne enote oz. sektorja (tajništvo), s tem pa jim bo prenehalo kolektivno zavarovanje v podjetju.

Vsi, ki ne želijo, da se jim pri izplačilu OD mesečno odtegne din 66,00 morajo podpisane izjave dostaviti najkasneje do 8. 11. 1990 v kadrovske pravni sektor.



Mehanizacija, delo je združeval v Ingradu 37 let, 1 mesec; stalno bivališče: Iršičeva 4, 63000 Celje.

## Kakšno varstvo pri delu

Dosežena stopnja varnosti pri delu je rezultat boljše ali slabše organiziranosti te dejavnosti.

Da zagotovimo čim višji nivo varnega dela, je pomemben faktor strokovna usposobljenost posameznika ali skupine v delovno-tehnoškem procesu. Doslej smo izvajali vse oblike usposabljanja, tako za kvalifikacijske strukture, kakor tudi posebej z zakonom o

varstvu pri delu predpisane oblike. Izobraževanje je potekalo v sodelovanju s službo izobraževanja in zunanjimi institucijami, ali pa je služba varstva pri delu določene oblike izpeljala samostojno.

Za funkcionalno izobraževanje ni pripravljenosti, čeprav se v praksi in pri pregledih ugotavlja, da nam ustrezno usposobljenega kadra manjka.

## Veliko je možnosti za oddih izven sezone

Marsikdo se ni odločil za počitnice ob morju v poletnih mesecih. Razlogov je več, eni ne prenesejo hude vročine, drugim niso všeč visoke cene v sezoni, nekateri so imeli prav takrat neodložljivo delo...

med Portorožom in Piranom, imamo počitniško hišo z osmimi garsonjerami, skupaj 32 ležišč. Vsaka garsonjera ima 4 ležišča, kuhinjski kot in kopalnico. Tudi lastni parkirni prostori so na razpolago.

### Atomske toplice

V Atomski vasi, ki je v sklopu Atomskih toplic pri Podčetrtku, imamo dve stanovanjski enoti, ena je troposteljna, druga pa štiriposteljna, obe imata še kuhinjo z jedilnim kotom in kopalnico. Ogrevanje je centralno s talno napeljavo. Zdravilišče Atomske toplice so postale znane po zdravljenju kožnih in revmatičnih obolenj in lahko koristite njihovo ponudbo.

Za tiste, ki so potrebni zdravljenja, jim Ingrad nudi v sodobnem zdravilišču **Krapinske toplice** koriščenje njihovih uslug pod ugodnejšimi pogoji. Če ste za svoje zdravje pripravljene vložiti del svojih finančnih sredstev, pokličite 33-511 Kadrovske pravni sektor, **Bojana Mazil** vam bo dala širše informacije o pogojih bivanja in zdravljenja v teh toplicah.

### Cene letovanja:

V Bašaniji je cena za enoto 200 din na dan, v Bernardinu pa 150 din, v Lovranu stane večja garsonjera 120 din, manjša pa 100 din na dan, na Rogli stane enota v zimski sezoni 300 din na dan, v Atomski vasi stane manjše stanovanje 220 din, večje pa 250 din na dan. Te cene veljajo za domače goste, za tuje pa je doplačilo 30 din po osebi na dan.

V kolikor ste se odločili za oddih v naših počitniških prostorih v navedenih krajih, pokličite po telefonu 35-727 **Marijo Mavc** in se pogovorite o vseh podrobnostih.

Za Roglo bo novembra objavljen v *Obveščevalcu nov razpis za zimsko sezono 1990/91.*

Kot vidite, vam PE Družbeni standard ponuja lepo izbiro za oddih ali zdravljenje tudi v izvensezonskih mesecih. Izkoristite jih in nas pokličite.

## Povsod je lepo, najlepše pa...

Štefka Krušič in Jelka Šturm sta skupaj prišli v Ingrad pred 32 leti, letos avgusta pa sta se obe odločili za odhod med upokojece.

Štefka Krušič je v pravni službi vrsto let urejala akte in sklicevala disciplinske komisije ter odbore za podeljevanje nagrad in priznanj, pripravljala pravilnike, dajala pravne nasvete... Jelka Šturm pa je bila v sektorju za ekonomiko in računovodstvo, kjer je opravljala knjigovodstvo osnovnih sredstev, skrbela za odnose in posle z zavarovalnicami... obe pa imata nekaj skupnega, radi potujeta po svetu.



Zdaj bosta imeli še več časa za obiske tujih mest in dežel, želimo pa, da bosta kdaj pa kdaj obiskali tudi nas, nekdanje sodelavce.

## Odšel je »tovariš« Podgoršek

Za mnoge učence, ki so šli skozi njegove roke, bo vedno ostal »tovariš« Podgoršek. Ali je v tem kaj simbolične? Prišel je 1979. leta iz štorskega dijaškega doma v Ingradov Mladinski dom na Ribarjevi in začel z ustanav-

ljanjem Ingradovega Doma Dušana Finžgarja na Maistrovi. Takrat smo imeli v teh domovih čez 300 učencev, zadnja leta pa se je število bistveno zmanjševalo, tako, da je bil z letošnjim šolskim letom dom zaprt.

Vlado Podgoršek se je invalidsko upokojil, čeprav svoji invalidnosti nikoli ni dopuščal, da bi ga ovirala pri delu. V mladosti se je aktivno ukvarjal z atletiko, še več pa s kulturo, saj je znan kot odlični recitator. Ves čas ga je spremljala zborovska pesem in tej bo ostal zvest še naprej.

Vedno poln energije, dober organizator, stalno v gibanju, hkrati bi hotel opraviti sto stvari. Dolga leta je bil predsednik aktiva ravnateljstva dijaških domov celjske regije, med drugimi je dobil tudi nagrado Posebne izobraževalne skupnosti za gradbeništvo Slovenije.

Razumel je mladega človeka, bil strog do sodelavcev, hkrati pa je razumel težave, se z vsakim rad pogovoril in tudi v največji meri poskusil pomagati.

Tudi njemu med upokojitvijo ne bo dolgčas, saj mu bo še v naprej sigurno dan vedno prekratek. Želimo, da bi uresničil še tiste želje, ki prej niso prišle na vrsto in da bi se večkrat oglasil pri nas, ker bomo pogrešali besedo in vedrino »tovariša« Podgorška.

Edita Čebela



V Atomski vasi ima tudi Ingrad dve stanovanjski enoti.

Vendar v današnjem tempu človek nujno potrebuje vsaj enkrat na leto daljši oddih ali pa obisk zdravilišča.

V Ingradu kar dobro skrbimo za lastne počitniške domove v različnih krajih in veliko teh kapacitet je možno koristiti v vseh letnih časih. Seveda, vedno vsi iščemo najugodnejše možnosti, toda prepričani smo, da se bo našlo kaj primerne tudi v naši ponudbi.

### Bašanija

Tu imamo pravo naselje, kar deset zidanih apartmajskih enot je na izbiro, skupaj 48 ležišč. Vsak apartma ima bivalni prostor, spalnico, otroško sobo, kuhinjo in kopalnico. Ugodni so sprehodi po borovem gozdu, večji kraj v bližini je Umag.

### Bernardin

V čudovitem okolju Bernardina, znanega letovišča

### Lovran

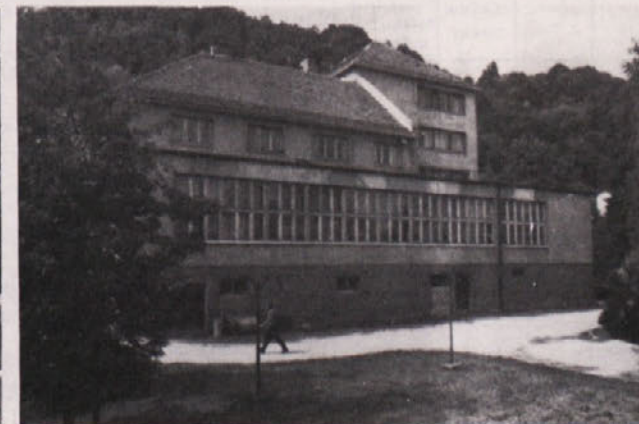
Tu nudimo dve garsonjeri v preurejenem objektu. Ena garsonjera ima 2, druga pa 4 ležišča, obe pa še kuhinjski niši in kopalnici. Ogrevanje je s termoakumulacijskimi pečmi. V bližini je slovita Opatija, pa tudi obisk Reke je vedno zanimiv. V Kvarnerskem zalivu je klima primerna zlasti za astmatike.

### Rogla

Na Zreškem Pohorju, v turističnem rekreacijskem centru Unior, imamo dve brunarici s petimi apartmajskimi enotami po 5 ležišč. Vsaka enota ima bivalni prostor s kuhinjskim kotom, kopalnico in spalni prostor na podstrešju. Ogrevanje je s termoakumulacijskimi pečmi. Na Rogli je prijetno v vseh letnih časih. Svež gorski zrak in raznolike možnosti športne rekreacije bodo vsakogar zadovoljile.



Prijetno dvorišče naše počitniške hiše v Bernardinu.



Dom D. Finžgarja je prazen, kakšna usoda ga čaka?

## Na planincih sončece sije

Dolgoročne vremenske napovedi so dandanes že tako zanesljive, da se je mogoče po njih resno ravnati. Tako je bilo tudi z letošnjim GIPOSS-ovim planinskim pohodom, ki so ga organizatorji Stavbarjevci sporazumno z ostalimi udeleženci preložili s sobote na nedeljo.

Čudovito sončno jutro nas je spremljalo že na železniško postajo, kajti po stari lepi planinski navadi smo se na izlet odpeljali z vlakom. Kar 57 Ingradovcev v planinski opravi se nas je tokrat zbralo, da osvojimo predzadnji

vrh v verigi Karavank, to je 980 m visoki Boč. Pregovor: »Da se po jutru dan spozna« se je to septembersko nedeljo povsem uresničil. Gostitelji so nas pričakali na železniški postaji v Poljčanah, odkoder smo potem vsi udeleženci skupaj krenili proti cilju. V dobri uri in pol zmerne hoje med polji, vinogradi in skozi gozd, smo prispeli na čudovito poljano – v edino rastišče zavarovane rože »velikonočnice« – pri Koči na Boču. Vroč in »armiran« čaj ti priveže dušo, še malce okrepčila iz nahrbtnika in že

se pogledi upro proti vrhu Boča. Strma pot skozi bukov gozd zahteva kar nekaj kapljic znoja. Ves trud pa je potem poplačan s prekrasnim pogledom z vrha stolpa. Res je lepa tale naša dežela in človeka prevzame pogled na vse strani, ki okoli sebe odkriva znane, hribe, reke... Mimogrede smo lahko naredili tudi popis nekaterih osnovnih sredstev; oba naša kamnoloma sta dobro vidna, ki se kot veliki rani zajedata v naravo.

Po spustu z vrha je okoli koč že vel prijeten vonj pasulja s klobaso. Ko ga zaliješ še s steklenico laškega piva, si spet pripravljen za nove

aktivnosti. Te so v čudovitem sončnem popoldnevu kaj kmalu na vrsti. Družabne tekmovalne igrice so na igrišče in obenj pritegnile vse pohodnike, ene kot tek-



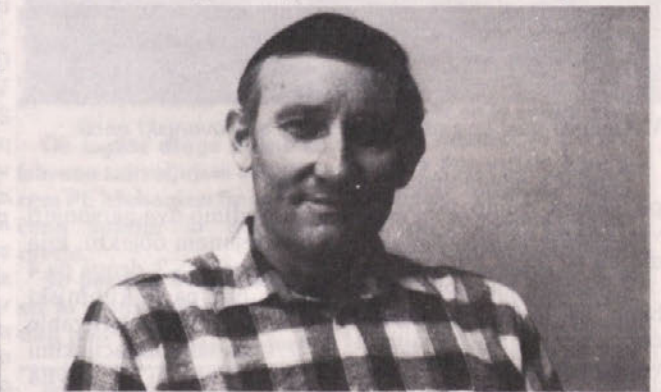
Zvone: jej hitreje, Milan!

movalce, druge pa kot bučne navijače. Vleka vrvi, metanje kamna z ramena, štafeta nošnja vode na loparjih, košarka s teniško žogico, tekmovalne jedceve in še igra presenečenja (z zavezanimi očmi obuti partnerko, ki se je med tem presedla med druge tekmovalke) so bile igrice, ki so ta del našega planinskega druženja popejlale do viška, razgrele navijaške in tekmovalne strasti ter prinesle naši ekipi v skupnem seštevku drugo mesto.

Kar prehitro pride potem ura, ko si je treba seči v roke in reči: NASVIDENJE PRIHODNJE LETO. Slovenija ima še veliko lepih planinskih točk, ki jih je vredno skupaj obiskati, saj ugotavljamo, da smo skoraj le še tu grabinci složni.

Alojz Krajnc

## Nasvidenje v planinah, Marjan



Pot na vrh. Žareči, potni obrazi. Steza se prelomi v strmino. Iščemo oprimke. Besede sicer zgovornih in hudomušnih Ingradovih planincev nekoliko zamrejo. Marjan Mastnak hodi sprej. Izkušeno nas vodi. Na »zračnih« mestih postoji, pomaga in spet hiti naprej.

Vrh! Modrina neba, bližnji in daljni vrhovi, tu in tam planinsko cvetje, prešerno veselje nad uspešno opravljeno potjo in zaradi vesplošne lepote, ki nas obdaja. Prigriznemo; Marjan ponuja dobrote iz nahrbtnika in čaj, – pa da ne bomo ometavali odpadkov – pravi.

Pot navzdol je sproščujoča, razgledna. Pristopim k nekako zamišljenemu Marjanu; kaj ga teži?, vprašam. »Ah, nič! Pravkar premišljujem, da smo takole najbrž zadnjič skupaj!«

Nejeverno ga pogledam. »V penzijo se spravljam«, pravi, »ne zmorem več!«

Po tisti poti navzdol, so mi pred očmi zdrsele slike Marjanovega dela v Ingradu:

Tesar, zahtevna gradbišča. Žerjavovodja. Odgovornost. Težko delo. Specialni opaži. Izleti v gore. Sprostitev. Vestnost in marljivost pri

delu in pri organizaciji in izvedbi izletov. Dom, skrb za otroke. Predan službi, domu in goram. Planinec. Gorski vodnik. Vodja planinske sekcije.

Pot domov z avtobusom mine veselo; Marjan igra na svojo priljubljeno harmoniko, vsi pojemo.

Ob slovesu si zatrdno obljubimo, da penzija, če ne gre drugače, naj pač bo, da pa bomo v hribih še kakšno skupno rekli, če bo le zdrave, kar Marjanu iz srca želimo: srečno in varno pot v gorah in tudi drugače!

H. G.



Z zavezanimi očmi je treba obuti partnerko, ki pa se vmes presede med druge tekmovalke.

SESTAVILA NATAŠA MARINŠEK	KONDUK- TERKA	MILADOSTNIK MED 19. IN 20. LETOM	ŠPANSKI TENIŠKI IGRALEC (MANUEL)	INDIJSKI HRAST ZA GLADNO LADJO	GLASBENI ZNAK	MALIKI	VSTOPNICA, VOZOVNICA
NEKANJZI OFICIRSKI ČIN, KAPETAN							
POHAJLA- JOČA SE BEDIMALKI							
ATOMSKA PEČ							
AVSTRIJSKI ALPSKI SMUČAR (HANS)				ŽENSKI GLAS IGRALKA MARGRET			
PREČIŠČEN BOMBAŽ					IVO ANDRIČ PRITOK LAGE		
GORENJE S PLAMENOM						ZLATNIK, DUKAT	PISMENO POTRIBILO O ČEM
DESNA LOKA							
NAŠI RAZGLEDI			OSEBNI ZAJMEK	HČERIN MOŽ BVOJICA			
AVTOMOB. OZNAKA ITALIJE		ZIDAKI AMERICIJI					
NACISTIČNI ADMIRAL (WILHELM)							
OKRASNA RASTLINA (KOPATI ŠČIR)							



Petindvajset let je minilo od ustanovitve Gipossa. Najprej je bil Poslovna skupnost, nato Združena gradbena podjetja in od letos Gradbena podjetja Giposs.

Kaj se dogaja z Gipossom? je bilo pogosto vprašanje planincev pod Bočem. Tudi nikakršnih informacij že nekaj časa ni od Gipossa. Pa še obletnico praznuje letos!

Širšo informacijo bomo objavili v naslednjem Glasilu, tokrat pa tole: sestavljena organizacija Giposs se je ob uskladitvi z zakonom o podjetjih in na podlagi pogodbe o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo preoblikovala v družbeno podjetje kot družbo z omejeno odgovornostjo v družbeni lastni z imenom Gradbena podjetja Giposs Ljubljana.



»Glasiilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 2.000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor.

To številko uredil in oblikoval Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk Aero Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).