

Jedli bomo še boljši kruh

Mladi se neradi odločajo za pekarske poklice, zato iz obeh slovenskih šol, kjer izobražujejo za to delo, prihaja manj ljudi, usposobljenih za ta opravila, kot bi jih sicer potrebovali v naši republiki. V delovni organizaciji Žito so se odločili, da bodo sami pripravili interno pekarsko šolo, v kateri naj bi vsi tisti, ki nimajo ustrezne izobrazbe, pridobili interno kvalifikacijo IV. stopnje za vse vrste pekarskih poklicev.

Prva skupina 18 delavcev je že bila uspešna tudi pri preizkusu opravila šolanje, večina od njih je znanja. Na slovesnosti 16. janu-



Prizor s kraje slovesnosti, na kateri so prvim udeležencem Žitove interne pekarske šole izročili potrdila o uspešno opravljenem preizkusu znanja. (Foto: D. J.)

arja jim je direktor Žita Marko Sok izročil interna potrdila o doseženem znanju in dejal, da cilj te šole ni le pridobitev papirja, marveč predvsem znanja, ki bi jim pomagalo peči še boljši kruh kot doslej.

Prav v pekarstvu je znanje posameznika izredno pomembno in ga ne more nadomestiti še tako sodobna tehnologija.

Šolanje v Žitovi pekarski šoli je trajalo tri mesece, štiri tedne je bilo namenjenih teoriji. Učitelji so bili iz Žita; teorijo so jim razlagali delavci iz oddelka za razvoj in raziskave, prakso pa so opravljali pod vodstvom Žitovih pekarskih mojstrov z bogatimi delovnimi izkušnjami. Čeprav so se sprva nekateri delavci le stežka odločili za šolanje, med njimi so bili namreč tudi taki, ki imajo že petnajst in več let delovnih izkušenj, pa zdaj, ko je večina iz prve skupine uspešno prestala preizkus znanja, bojazni ni več. S 15. februarjem bo pričela šolanje že druga skupina Žitovih delavcev, ki nimajo ustrezne kvalifikacije za pekarski poklic, ki ga sicer opravljajo.

D. J.

Pomanjkanje vode na izvenmestnem območju občine in predlog ukrepov izvršnega sveta

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Moste-Polje je na 111. seji 17. 1. 1989 obravnaval ustno informacijo o pomanjkanju vode na izvenmestnem območju občine in predloge ukrepov izvršnega sveta in sprejel naslednje SKLEPE

1. Za delno kritje stroškov prevozov vode na območja krajevnih skupnosti Zadvor – del, Lipoglav, Besnica, Dolsko in Klopce, se uporabijo sredstva proračunske rezerve občine Ljubljana Moste-Polje.

2. Iz proračunske rezerve se krijejo stroški prevozov vode v višini 60%, 40% stroškov prevoza vode pa krijejo uporabniki sami. Iz proračunske rezerve se krijejo tudi stroški odvzema vode iz sistema mestnega vodovoda.

3. Prevozi vode se vršijo po naročilu krajevne skupnosti po predhodnem soglasju občinskega komiteja za urbanizem, gradbeništvo in varstvo okolja občine Ljubljana Moste-Polje – odgovorni delavec Jože Piškur, oziroma občinskega sekretariata za ljudsko obrambo občine Ljubljana Moste-Polje – odgovorni delavec Maks Kranjc.

4. Celotne stroške prevozov vode krije prevoznikom krajevna skupnost (40% uporabniki: 60% proračunska rezerva) s tem, da predhodno izstavi račun občini za izplačilo 60% deleža. Račun vsebuje naslednje podatke: naslov uporabnika,

datum prevoza, količina vode, mesto odvzema vode, izvajalca prevoza, porabljen čas prevoza in 60% stroškov prevoza.

5. Nadzor nad prevozi vode na ogrožena območja občine Ljubljana Moste-Polje izvajata občinski komitej za urbanizem, gradbeništvo in varstvo okolja in občinski sekretariat za ljudsko obrambo.

6. Občinska gasilska zveza občine Ljubljana Moste-Polje mora nuditi prizadetim krajevnim skupnostim pri prevozi vode vso pomoč z razpoložljivimi gasilskimi cisternami.

7. Ti sklepi veljajo do objave enotnih kriterijev za prevoze vode na območju, kjer je primanjkuje; kriterije pripravlja Kom. za skupnost ljubljanskih občin in bodo veljali za območje mesta Ljubljana.

8. Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje daje pobudo oziroma predlog Komunalni skupnosti ljubljanskih občin, da še pred pripravo enotnih kriterijev za območje vseh ljubljanskih občin sofinancira izredne prevoze vode na ogrožena območja občin. Predlagamo, da občini Ljubljana Moste-Polje v ta namen nakaže 10.000.000 din.

PREDSEDNIK IZVRŠNEGA SVETA
MIRO SOTLAR

Ocenjevanje gasilskih društev v občinski gasilski zvezi

V naši občini je 15 gasilskih društev po krajevnih skupnostih in sedem industrijskih gasilskih društev.

Gasilska društva za svojo dejavnost finančna sredstva dobijo od OGZ po pravilniku o točkovanju. Zato IO OGZ celo leto spremlja delo in aktivnosti posameznega društva. Na osnovi dobljenih točk se ovrednoti točka in se dodelijo posameznim društvom finančna sredstva. O točkovniku se vsako leto že v začetku koledarskega leta dogovarjamo in iščemo načine, kako bi s točkovanjem bili najbolj pravični in res društva pravično stimulirali za njihov vložen trud, kajti društva zelo različno delajo pod različnimi pogoji.

Prvo merilo točkovanja je udeležba na tekmovanjih. Društvo za

vsako desetino – člani dobijo 8 točk, pionirji B in mladinci 9 točk, za pionirje A, pionirke A, pionirke B, mladinke, članice in desetina – veterani 10 točk.

O udeležbi na tekmovanju se vodi točna evidenca. Če pa katera desetina tekmuje v MGZ, pripadajoče točke podvojimo. Vsaka trojka, ki se udeleži kviz-tekmovanja dobi tri točke. Vsako gasilsko društvo lahko pošlje na kviz tri trojke.

V jeseni štiričlanska komisija, imenovana od IO OGZ, po določenem razporedu obišče vsako gasilsko društvo in ocenjuje:

- administrativno finančno poslovanje 0–10 točk
- urejenost, čistoča, brezhibnost orodja in opreme ter gasilskega doma 0–10 točk

● Naša skupnost bo spet izšla 22. februarja

● V NOVIH FUŽINAH

- operativna sposobnost 0–50 točk

- če je Društvo mladi gasilec 10 točk

- splošna ocena vseh aktivnosti (udeležba na požarih, vajah, proslavah, ure prost. dela) 0–100 točk

So pa tudi negativne točke, katere odštevamo, če so jih društva dobila po pravilniku o točkovanju.

Tako dobljene točke, po društvih zbrane do konca koledarskega leta obdelamo na seji IO OGZ, določimo vrednost točke in izračunamo, koliko denarja pripada vsakemu društvu. Letos je bila vrednost točke 16.400 din (za leto 1988).

Komisija, ki je ocenjevala društva je ugotovila:

- po gasilskih domovih je red in čistoča;

- domove širijo in adaptirajo ter gradijo nove;

- orodje in vozila so negovana in brezhibna;

- vodenje administracije se izboljšuje;

- operativna sposobnost je dobra;

- gasilci opravljajo precej prostovoljnih ur pri urejanju in gradnji domov ter okolice;

- da bi si povečali svoj finančni fond, organizirajo veselice.

Skratka, po domovih vlada toplina, tovarištvo in družabnost.

Po končani ocenitvi društev smo sklicali IO OGZ in vse predsednike gasilskih društev ter jih seznanili z ocenjevanjem, kjer ni bilo bistvenih pripomb. Smo pa predlagali določene spremembe k pravilniku o točkovanju. V bodoče bomo ocenjevali izvedbo operativno-taktične vaje in ocenjevali od 0–30 točk.

Na osnovi točkovnika so gasilska društva dosegla: 1. GD Sostro 253 točk, 2. GD Bizovik 245, 3. GD Zalog-Sp. Kašelj 241, 4. GD Šmartno ob Savi 238, 5. GD Senožeti 217, 6. GD Laze 211, 7. GD Slape 195, 8. GD Dolsko 172, 9. GD Lipoglav 163, 10. GD Klopce 151, 11. GD Vinje 133, 12. GD Štepanjsko naselje 131, 13. GD Zg. Kašelj 125, 14. GD Zadobrova 113 in GD Prežganje 84 točk.

TA



● IZŠLA JE BROŠURA ZA FANTE

Naborniku na pot

V prvih dneh tega leta je pri Založbi Borec izšla drobna knjižica z naslovom: Naborniku na pot.

Na naslovni strani je barvna fotografija 23. mladih, praznično oblečenih fantov s harmonikarjem v sredi in okrašenim traktorjem s prikolicco zadaj. Lepa praznična naborna »klasična«, bi lahko rekli, ki še dandanes velja za večji del naše slovenske deželice (slika je bila posneta v občini Sežana), pod njo pa bi prav tako kot pod »potic« ali na primer kozolce lahko mirne duše pridali še slogan Slovenija – moja dežela. Na zadnji strani ovitka pa je prav tako lepa barvna fotografija fanta, sedaj že vojaka, ki kot nov član oboroženih sil JLA slovesno podpisuje svojo zaprisego. Vse kar je vmes, med simbolično fotografijo na prvi in zadnji strani pa je skrbno napisano napotilo fantom, ki se z 17. leti vključijo v naborni postopek in kasneje gredo k vojakom. Napotilo in pomoč torej za odločitve v občutljivem in dragocenem življenjskem obdobju slehernega moškega.

Brošura je prva te vrste v Jugoslaviji. Sestavila sta jo Bojan Kuntarič, novinar pri TV 15 in Polde Kožar, svetovalec za obrambno vzgojo v sekretariatu za ljudsko obrambo občine Ljubljana Moste-Polje. Izdala in založila jo je Založba Borec s sekretariatom za ljudsko obrambo SO Lj. Moste-Polje. Natisnjena je bila v nakladi 3000 izvodov, kar bo zadostovalo za prvi vpis fantov petih ljubljanskih občin. Knjižice bodo namreč fantje prejeli z vabilom za vpis v naborno evidenco v Mačkovi. Ker pa je knjižica naletela na izjemno ugoden odmev – potrebe po njej so iz občinskih na republiški sekretariat deževala že dolgo let, vendar zaman – se pri Založbi Borec že pripravljajo na ponatis.

Knjižica se odlikuje po tem, da jo je moč hitro

prebrati, da je razumljiva in da je napotek mladim fantom (tudi njihovim staršem) pri postopkih in ravnanju v odločilnem obdobju zorenja slehernega mladega fanta, ki se pripravlja, da postane vojni obveznik, kar potem ostane do 60. leta starosti. Seveda ne le, da postane vojni obveznik, temveč da to postane polno zavedajoč se tega, z zadovoljstvom in občutkom družbenokoristnega dela.

V prvem poglavju med drugim preberemo o naboru in nabornem postopku, o njegovem pomenu in zahtevnosti, o tem, kakšnih pregledov in preiskav se mora udeležiti nabornik v času naborne dolžnosti, kdo izvaja nabor, od česa je odvisna razporeditev nabornikov v rodove in službe, kdo lahko predlaga kandidate za ŠRO (šola rezervnih oficirjev), kdaj so odhodi v JLA. Poglavje o tem, kako je organizirana JLA, podrobneje predstavlja vaje, rodove in službe. V tretjem poglavju so na kratak, toda sistematičen način prikazani čini nižjih oficirjev in oficirjev kopenske vojske in vojnega letalstva ter vojne mornarice. Medsebojnim odnosom med podrejenimi in nadrejenimi v JLA, izpolnjevanju ukazov in drugem je namenjeno nekaj prostora v četrtem poglavju. Kandidati za šole rezervnih oficirjev se lahko seznajajo z načinom in trajanjem šolanja ter s šolskimi centri, v katerih se bodo šolali. Šesto poglavje seznaja bralca z možnostjo sklenitve dolgovnega razmerja z JLA za določen oziroma nedoločen čas. Najpogostejša orožja in njihove lastnosti pa so predstavljene v sedmem poglavju.

Če imate v hiši fanta, ki bo kmalu postal nabornik, bo knjižica prišla tudi vam v roke. Prebrali jo boste in videli, da je nekaj več, kot le govorjenje o podružbljanju JLA. S. GERLICA

● DELO DOBI

Hokejski klub Slavija, ki deluje na drsališču Zalog, potrebuje SEKRETARJA KLUBA. Interesentu naj se oglasio pri Branetu Matjašču, telefon 445-544.

OBČINSKA ZVEZA PRIJATELJEV MLADINE Ljubljana Moste-Polje išče mlajše upokojenke za delo pomočnice v kuhinji, snalžike in perice v poletnih mesecih v otroškem počitniškem domu v ZAMBRA TIJI pri Umagu.

Delo je pogodbeno od maja do septembra. Interesentke naj se javijo na sedežu Občinske zveze prijateljev mladine, Proletarska 1, telefon: 447-272.

K sodelovanju vabimo tudi učitelje in študente za vzgojno delo na letovanju otrok v otroškem počitniškem domu v ZAMBRA TIJI v poletnih mesecih.

Vse informacije na OZPM, Proletarska 1, telefon: 447-272. Občinska zveza prijateljev mladine



Naša SKUPNOST

Predsednik izdajateljskega sveta je Cveto Pavlin, podpredsednik pa Milan Pritekelj.

Glasilu urejajo: Stane Brezovar, Slavko Gerlica (glavni, odgovorni in tehnični urednik), Darja Juvan, Janko Kramžar, Jani Moderndorfer, Franc Mandeljc, Breda Papež, Cveto Pavlin, Mile Stimec, Milan Zaleret in Janez Zavrl. Izhaja tridensko v 25.200 zvodih.

Rokopisov ne vračamo. Objavljane prispevke honoriramo po pravilniku, izplačujemo jih prek žiro računa ali blagajne uredništva, izplačila zapadajo v 60 dneh po objavi.

Uredništvo in uprava: Ob Ljubljani 42, tel. 447-817, žiro račun pri SDK Ljubljana 50103-678-48022, OK SZDL Ljubljana Moste-Polje, Naša skupnost. Tisk: tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani, Kopitarjeva 2. Časopis prejema vse družine v občini brezplačno.