

Náš glas

GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

11434

LETNIK X.

IZOLA, JULIJ 1968

STEV. 1

Intervju našega urednika z glavnim direktorjem

P. 798/68

Tovariš direktor, na seji uredniškega odbora lista »Náš glas« smo sklenili, da vas ob izidu prve številke »Našega glasu« zaprosimo, da odgovorite na nekaj aktualnih vprašanj iz življenja našega kolektiva, ki jih bomo posredovali vsem članom delovne skupnosti kot uvod za naše bodoče delo.

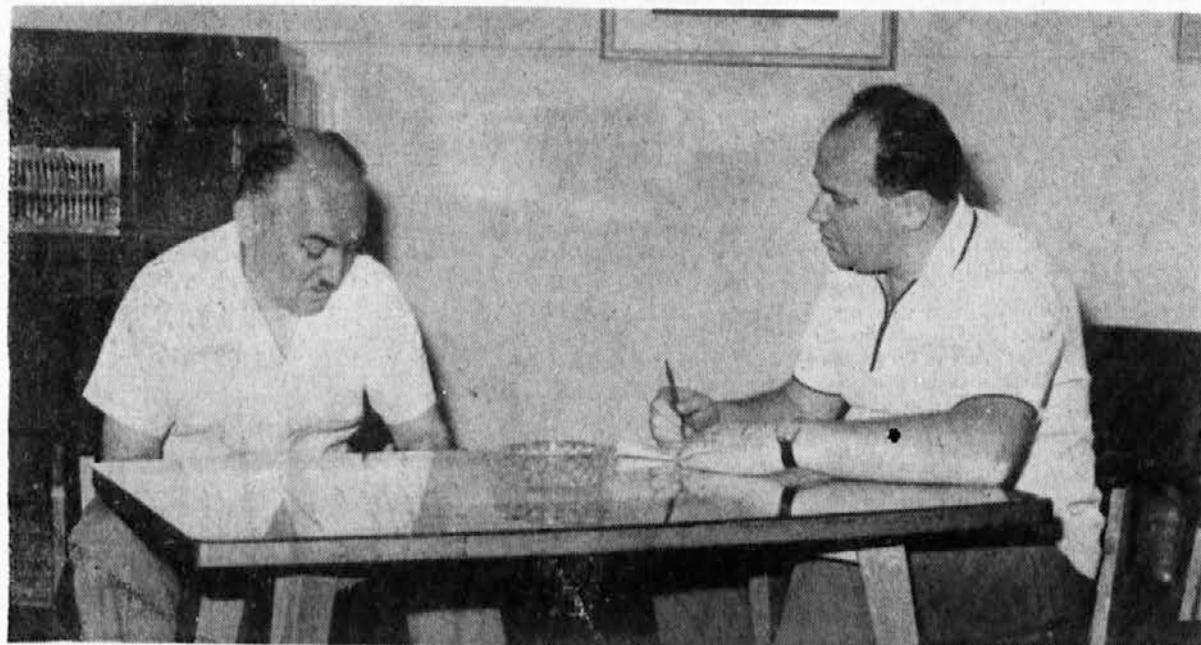
Najprej o vsebini »Našega glasu«: Znano vam je, da je že od leta 1958 v podjetju izhajalo glasilo v različnih oblikah. Trenutno je nastal skoraj enoletni premor, informiranje je potekalo preko oglasnih desk, zborov delovnih enot in različnih sestankov.

Ali menite, da so naši člani delovne skupnosti dovolj informirani in ali je potrebno v »Našem glasu« še podrobnejše informira-

nje glede na važnost v sedanjih pogojih gospodarjenja?

Osnovna pridobitev naše socialistične družbe — samoupravljanje, je za vsakega člana naše družbene skupnosti velika pridobitev, ki je istočasno njegova pravica in tudi dolžnost. Te osnovne pravice delovni človek ne more s pridom uporabljati, če ni o vseh dogodkih, političnih in gospodarskih, v zadostni meri informiran. Tako je tudi s sodelovanjem pri samoupravljanju naše delovne skupnosti oziroma vsakega delavca našega kombinata. Mislim, da se organi samoupravljanja v našem podjetju trudijo, da bi bili člani kolektiva pravočasno in v zadostni meri obveščeni o najvažnejših problemih in o ukrepih za reševanje družbene

in gospodarske problematike v našem podjetju. Vendar vsak član naše delovne skupnosti ob izpolnjevanju svojih dolžnosti na delovnem mestu in ob svojih vsakdanjih skrbih ne more najti dovolj časa, da prebere vsa obveščila na oglasnih deskah v podjetju, niti ne more vedno v zadostni meri slediti razpravam na zborih delovnih enot in na ostalih sestankih, posebej še, če nima za to potrebne pismene obrazložitve ali drugega napisanega materiala. To praznino bo po mojem mišljenju v bodoče uspešno izpolnjeval list »Náš glas«, ki bo vsakemu našemu delavcu omogočil, da se spozna v miru in v krogu svoje družine z uspehi in problemi naše proizvodnje, prodaje, investicijske in kreditne politike, družbenega standarda, z delom



Glavni direktor Maksimiljan Šiško in urednik »Našega glasa« Davorin Reščič v razgovoru

mladine, pa tudi s kulturno in športno dejavnostjo v našem kolektivu. Zato po enoletnem preporu pozdravljam ponovno oživitve našega splošnega informacijskega glasila in želim uredniškemu odboru pri tem zahtevnem delu mnogo uspehov, pa tudi uspešno sodelovanje vseh članov naše delovne skupnosti.

Večkrat slišimo, da je ena ali druga zadeva poslovna tajnost podjetja. Vemo pa, da naš statut določa, da je poslovanje podjetja javno in da imajo člani delovne skupnosti pravico, da so obveščeni o delu organov upravljanja podjetja ter organov upravljanja delovnih enot, da so seznanjeni z materialnim in finančnim stanjem podjetja, z izpolnjevanjem planov in programa za delo in razvoj podjetja, s poslovanjem podjetja in delovnih enot, z izvajanjem splošnih in drugih aktov podjetja in s sklepi organov upravljanja delovnih enot. Kaj menite vi, tovariši direktor, na to? Kakšno je vaše mnenje?

Dobra informiranost delovne skupnosti in čuvanje poslovne tajnosti se po mojem mišljenju ne izključujeta. Razumljivo je, da v nobenem podjetju, pa tako tudi pri nas, ne more biti govora o dobrem oziroma razvitem samoupravljanju, če samoupravljalci ne poznajo v zadostni meri vse problematike podjetja, o kateri želijo in tudi morajo razpravljati. V njihovem interesu pa je tudi, da ne bodo objavljali široki javnosti ideje oziroma podrobnosti o razvoju neke proizvodne sfere, mogoče celo recepte posameznega izdelka, ki ga nameravamo v podjetju izdelovati, ali pa o predvidenem načinu dela propagandne službe, o investicijski politiki in o drugih stvareh, ki bi jih druga podjetja ali tudi posamezniki lahko izrabili v konkurenčnem boju z našim podjetjem. Vem, da imajo nekatera podjetja pri nas pravilnike o poslovni tajnosti, češar naša delovna skupnost še ni sprejela. Mislim, da bi tak družbeni dogovor odpravil tudi pri nas nejasnosti, kaj naj publiciramo preko javnih informativnih sredstev, kaj pa naj bo objavljeno — pismeno ali ustno — samo članom naše delovne skupnosti. Nobeno vprašanje neposrednih proizvajalcev ne sme ostati brez odgovora z motivacijo, da je to poslovna tajnost, saj bi to vnasalo v naše medsebojne odnose element nezaupanja, ki je eden največjih sovražnikov samoupravnega sistema in dobrih medsebojnih odnosov v vsakem kolektivu.

V enoletnem uspešnem vodenju podjetja ste spoznali delo naših samoupravnih organov. Ali menite, da so v podjetju odigrali vlogo za uspešen nadaljnji razvoj podjetja oziroma da so ti organi dovolj učinkoviti v sedanjih pogojih gospodarjenja?

Upravni odbor in delavski svet našega kombinata sta po mojem mnenju pravočasno razpravljala o nalogah in tudi o rezultatih našega dela v tem in v preteklem letu. Skoraj v vseh primerih je bila razprava v teh organih izčrpna in konstruktivna, a sklepi dovolj konkretni in spodbudni za nadaljnje delo vseh činiteljev v podjetju. Čeprav so bile nekatere razprave kritične, so name delovale spodbudno, saj jim je bil osnovni cilj napredek v poslovanju našega podjetja. Mislim pa, da vsi sveti delovnih enot in vse komisije delavskega sveta niso bili v zadostni meri aktivni, saj so strokovne službe večkrat morale nekatere od njih spodbujati k opravljanju njihovih že po statutu predvidenih nalog. Vendar imamo tudi tu lepe primere požrtvovalnega dela n. pr. nekaterih članov komisije za družbeni standard, komisije za nagrajevanje, komisije za kontrolo kvalitete, sveta delovne enote ribolov in še nekaterih.

Tudi na zborih delovnih enot je večina članov naše delovne skupnosti s prizadevnostjo razpravljala o naših težavah in problemih ter predlagala različne oblike za njihovo rešitev. Zal je ob tem še vedno precejšnje število članov delovnih enot, ki so minimalno zainteresirani za problematiko našega podjetja, ki na zbere delovnih enot ne bi prišli, če ne bi bili organizirani med delovnim časom. Razumljivo je, da bodo morali v bodoče težiti k temu, da bodo taki delovni dogovori po delovnem času, tako da tudi z najširšo obliko našega samoupravljanja ne bomo zniževali naše produktivnosti dela in s tem tudi naših delovnih uspehov.

Tovariši direktor, sami veste in vsak dan čitamo, da so medsebojni odnosi strokovnih služb in vodilnih delavcev marsikje raka rana za učinkovito in boljše gospodarjenje.

Tudi v našem podjetju se za vogali in tudi v gostilnah šušlja, da le-ti niso v najboljšem redu, oziroma da bi z boljimi odnosi uspešneje poslovali.

Da bi kolektivu predložili resnico in odpravili morebitne govornice, mi povejte, ali je to resnica



Mehanik Ernest Ipavec pri stroju za čiščenje rib

ali samo zlobni jeziki, ki hočejo ohromiti delo strokovnih služb in vodilnih delavcev?

Vodilni delavci in ostali sodelavci v strokovnih službah po mojem mnenju vlagajo veliko truda, da bi naši uspehi bili čim večji in da bi uspešno premagovali težave, ki nam jih nalaga svetovna gospodarska situacija ter naša družbena in gospodarska reforma. Mislim pa, da je tu še več možnosti (kot skoraj pri vsakem delavcu v našem kolektivu, pa tudi v drugih gospodarskih organizacijah), da bi delali še bolje in imeli še več razumevanja za objektivne težave in probleme, s katerimi se srečujejo delavci v sosednjih oddelkih, sektorjih ali službah. Razumljivo je, da pri vsakdanjem delu pride do različnih mnenj, saj vsak ocenjuje probleme v podjetju s svojega delovnega mesta. To je naravno, saj v boju mišljenj samo ob upoštevanju tehnostni argumentov lahko pričakujemo najboljše operative odločitve. Kot za vse člane kolektiva velja toliko bolj za delavce v strokovnih službah in tudi za vodilne delavce, da lahko samo v odprti razpravi o vsakem problemu ob upoštevanju enakopravnosti



nosti vseh ostalih članov v razpravi, torej v tovariških medsebojnih odnosih, najdejo najboljše rešitve za probleme na svojem delovnem mestu ter da le na tak način lahko čim boljše delajo in doprinašajo k čim boljšemu delu svojih kolegov.

Sest mesecev letošnjega gospodarskega leta bo kmalu za nami. Tromesečni obračun smo že obravnavali in ugotovili, da finančni kazalci niso spodbudni. Kaj menite glede na sprejetje novega investicijskega programa (I. faza) — ali bomo zadani letni fizični obseg proizvodnje uresničili in dosegli planirani finančni rezultati?

Prepričan sem, da bomo ob vsestranskem prizadevanju vsakega člana naše delovne skupnosti brez večjih težav dosegli fizični obseg proizvodnje in tudi planirani finančni rezultat, če ob tem ne nastopijo izredne okoliščine v proizvodnem procesu, na katere ne bi mogli vplivati (n. pr. izredno slab ribolov itd.), in če se še bolj ne poslabšajo tržni odnosi pri nas in v svetu. Pa tudi ob morebitnem poslabšanju položaja na tržišču samo za posamezni izdelek naše proizvodnje še vedno lahko z večjo proizvodnjo in prodajo drugih izdelkov nadomestimo tak izpad in dosegemo letni proizvodni in finančni plan.

Na vseh sestankih samoupravnih in drugih družbenih organov slišimo in razpravljamo, da je naš pravilnik o delitvi osebnih dohodkov »raztrgan« in da se ga trenutno ne izplača krpiti. Vemo tudi, da prejema nad 700 članov delovne skupnosti osebne dohodeke izpod 70.000 Sdin, kar je izpod občinskega in republiškega povprečja. Tovariši direktor, ali lahko pričakujemo v bližnji bodočnosti spremembe tega pravilnika, ker je opaziti, da postaja včasih v marsikateri enoti stanje nevzdržno?

Nedavno smo razpravljali o spremembah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, vendar le zato, da smo predvsem formalno vskladili ta pravilnik s spremembami, ki so nastale v podjetju ob reorganizaciji strokovnih služb in ob odpiranju nekaterih novih delovnih mest. Bistvene spremembe v odnosih pri delitvi osebnega dohodka ne moremo pričakovati, dokler ne dosežemo večjega dohodka, kot je predviden v letošnjem finančnem planu. Se le bomo dosegli večji dohodek, kot je planiran za letošnje leto, bomo lahko govorili tudi o spremembah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Kljub temu smo letos predvideli prehod na 44-urni delovni teden, kar pomeni, da ob 4 % zmanjšanju delovnega časa dobi vsak član našega kolektiva lanskega letnega dohodka, ki ga je prejimal za 46-urni delovni teden.

Končno še samo eno vprašanje v upanju, da se bomo še velikokrat pogovarjali o teh in drugih vprašanjih.

Več članov kolektiva se je obrnilo na tajništvo samoupravnih organov z vprašanjem, zakaj glavni direktor ne pride med delavce oziroma, da bom bolj konkretno, »glavnega direktorja premalo poznamo po oddelkih«.

Za to je več razlogov! Znano je, da dobro organiziran delovni proces ne trpi motenj in razgovorov med delovnim časom. To velja še posebej za neposredne proizvajalce, katerim stroji diktirajo ritem dela. Za glavnega direktorja je po mojem mnenju obhod po oddelkih mogoč le tedaj, ko ni drugih nujnih problemov v podjetju, s katerimi bi moral biti zaposlen direktor na svojem delovnem mestu, sicer pa ima možnost razgovora z vsakim sodelavcem, kadar

to zahteva reševanje skupne problematike.

Mislim, da so razgovori in razprave z neposrednimi proizvajalci lahko sproščeni le izven delovnega časa. Tudi jaz pogrešam neposredni kontakt z njimi, vendar mislim, da ga lahko vzpostavimo z vso neposrednostjo na sestankih, verjetno sindikalnih, izven delovnega časa in da tedaj lahko razpravljamo o vseh naših problemih vse dotlej, dokler nimamo do njih enakih stališč. Zlatih sestankov, pa čeprav v manjših skupinah, tudi jaz pogrešam. Na tako medsebojno spoznavanje oziroma kot to vi trdite na tako »spoznavanje direktorja po oddelkih« sem vedno pripravljen, seveda, če istočasno že nisem angažiran kje drugod!

Prepričan sem, da bodo člani našega kolektiva z veseljem sprejeli to mojo iniciativo!

Poročilo UO o njegovem delu v pretekli enoletni mandatni dobi

V letu dni, kolikor traja mandatna doba, je imel upravni odbor 26 sej. Udeležba na sejah je bila po evidenci 80 %. Kljub temu z udeležbo članov upravnega odbora na sejah, ki so bile vedno v dopoldanskem času, ne moremo biti zadovoljni, saj so bili nekajkrat sklepni le, ker smo vabili na seje tudi namestnike članov. Zaradi odkrite razprave niso imeli člani UO nobenih sitnosti. Bil je le en primer, ki ga je upravni odbor in kasneje sindikalni odbor reševal ter ugotovil, da ni bilo razloga za ukrepanje. Na seje so bili vedno vabljeni tudi vodilni delavci ter predsednika delavskega sveta in sindikata.

Upravni odbor je obravnaval, predlagal delavskemu svetu in sklepal o vrsti važnih vprašanj za podjetje, saj so njegovi dnevni redi obsegali skupaj 156 točk.

Delavskemu svetu je upravni odbor posredoval vrsto predlogov n. pr.:

- v juniju lanskega leta predlog nove sistematizacije delovnih mest in zasnove pravilnik o organizaciji;
- predlog ukinitve delovne enote Kozina;

- predlog za potrditev periodičnih obračunov in zaključnega računa, skupaj s proizvodno in komercialno problematiko;
 - predlog kategorij in posebnih kriterijev za nova delovna mesta;
 - predlog o subvenciji otroškega vrtca;
 - predlog perspektivnega razvoja podjetja;
 - o investicijah;
 - o spremembah statuta (reorganizacija sektorjev itd.);
- Upravni odbor je nadalje samostojno sklepal:
- o ceniku za ribiče in njegovih spremembah,
 - o planu izobraževanja,
 - o predstavitev prostih sobot,
 - o službenih potovanjih v inozemstvo,
 - o odprtju počitniškega doma v Lepeni,
 - o pritožbah zaradi premestitev,
 - o prošnjah za razne pomoči,
 - imenoval je inventurne komisije in komisije za razpise vodilnih delovnih mest,
 - imenoval je nove vodje sektorjev itd.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Vsem sodelavcem Združenja borcev v Kombinat »Delamaris« čestitamo ob prazniku dneva borca 4. juliju in dnevu vstaje slovenskega ljudstva 22. juliju



**DELAJSKI SVET
UPRAVNI ODBOR
ORGANIZACIJA ZK
SINDIKALNI ODBOR**

**ČESTITKAM, LEPIM ŽELJAM IN USPEHOM SE PRIDRUŽUJE TUDI UREDNIŠTVO »NAS GLAS«
KOMBINATA DELAMARIS**

(Nadaljevanje s 3. strani)

Upravni odbor je obravnaval tudi drugo problematiko, ki je tu zaradi obsežnosti in raznolikosti ne navajam. Ves čas mandatne dobe upravni odbor ni imel programa dela. To dejstvo je morda vzrok, da upravni odbor ni rešil tudi kakšnega problema, ki bi se sicer lahko rešil, ali pa bi se morda lahko bolje rešil. V bodoče bi kazalo, da se na seje upravnega odbora vabijo le tisti vodilni delavci, ki so za informiranje ob sklepanju upravnemu odboru nujno potrebni.

Upravni odbor v pretekli man-

datni dobi vsekakor ni imel lahke naloge. Ob vsakem pomembnejšem sklepanju je imel pred očmi bodoči finančni rezultat. Dejstvo, da podjetje gospodari na robu rentabilnosti, nikakor ne pomeni, da bomo tako gospodarili tudi v bodoče. Vzroki, ki so nas pripeljali v tako težko situacijo, so znani. Prav gotovo nas ne bosta podobno ali še slabše stanje v drugih večjih podjetjih. Dejstvo je, da imamo perspektivo, da imamo izdelane osnovne črte razvoja, da imamo odobren investicijski kredit in da z dobro voljo, z združenimi močmi moramo uspeti. Cel kup novih izdelkov, ki so se že pojavili, ali so tik pred rojstvom je takih, ki bodo omogočili delno preorientacijo in modernizacijo proizvodnje in ponoven vzpon podjetja. Prav gotovo je danes čas, ko se podjetje nahaja v kulminaciji. Cela vrsta stvari, posebno že vložen trud, pa naj bo v reorganizaciji ali v razvoju, govori, da je podjetje v vzponu. Kljub temu pa je prav sedaj nujno posvetiti vso skrb tako kot v preteklih letih nekaterim problemom, ki jih kljub mnogim razpravam še do danes nismo uspeli povsem rešiti. Nikakor ne smemo dopustiti, da bi zaradi slabe organizacije predelovali svežo ribo v ribjo moko. Na prvi seji novega upravnega odbora bi bilo koristno razpravljati in do-

končno odločiti o organizaciji dela od prevzema ribe, preko transporta ribe, skladiščenja ribe do predelave ribe. To je problem, ki nam je v vseh preteklih letih povzročil največ glavobola in ki še danes ni zadovoljivo rešen. To vrsto težav smo imeli že letos.

Vsekakor je najvažnejše, za kar je imel tudi dosednji upravni odbor občutek, občutek prave mere pri sprejemanju sklepov. Pri vsakem sklepu je nujno upoštevati ne le finančni rezultat, ampak tudi reagiranje prizadetih. Danes smo, kot je vidno tudi pri drugih podjetjih, zelo občutljivi. Kolektiv mora biti v bodoče še boljše informiran, saj posledice slabe informiranosti so tudi finančno lahko zelo težke. Tudi nadalje moramo paziti, da bodo vsi delavci še bolj sodelovali pri odločanju, saj lastni sklepi imajo večje zagotovilo, da bodo resnično izvršeni. V bodoče moramo posvetiti večjo pozornost sestankom delovnih enot, tako da le-te ne bodo razpravljale le tiste zadeve, ki jih morajo, ampak zadeve, ki so važne za delovno enoto kot tudi za posameznika. Samoupravljanje v našem podjetju moramo poglobiti tako, da bo dobilo tisto kvaliteto, ki bo pripomogla k večji čvrstosti kolektiva, k boljšemu vzdušju in s tem k večjim uspehom.

Tomaž Pavletič

Novi UO

V upravni odbor kombinata »Delamaris« je delavski svet na svoji seji dne 18. in 19. junija 1968 izvolil naslednje člane naše-ga delovnega kolektiva:

Inž. Dušana FERLUGO
Nušo BREZAVSCEK
Marjana MLEKUZA
Marjana NOVAKA
Stanka GRBCA
Petra ZAHARJA
Armida TULA
Zvonka FILIPIJA
Mirka KENDO
Renata MILOTIČA

Glavni direktor Maksimiljan SISKI je član upravnega odbora po svojem položaju.

Za namestnike članov upravnega odbora pa so bili izvoljeni:

Tomaž PAVLETIČ
Zarko VIŠNJIČ
Edvin KOCJANCIC
Anton PRELEC
Milena KLOBAS



Na prvi seji novoizvoljenega upravnega odbora kombinata »Delamaris« je bil za predsednika upravnega odbora soglasno izvoljen Marjan MLEKUZA, vodja kadrovskega oddelka.

Namestnik predsednika upravnega odbora je Zvonko FILIPI, komercialist v sektorju nabave in prodaje rib.

S seje delavskega sveta

DNE 18. IN 19. JUNIJA 1968

Na tej seji je volilna komisija podala poročilo o izvršenih volitvah v DS in SDE (poročilo objavljeno).

Ker je namestniku predsednika delavskega sveta tov. Milanu HOJNIKU potekel mandat, je bil soglasno izvoljen za namestnika predsednika delavskega sveta Vinko FRANETIČ, vodja oddelka proizvodnje juh. Predsedniku delavskega sveta Savu KAPLJU pa traja mandat še eno leto.

Kot glavni točki dnevnega reda sta bila obravnavana in sprejeta plan za leto 1968 in periodični obračun za I. tromesečje 1968. Podana so bila tudi poročila vodij sektorjev, vendar ne vseh.

Delavski svet je glede na razpravo, slab finančni uspeh in zaostanek realizacije plana sprejel soglasno naslednje zaključke:

1. Strokovne službe naj se takoj lotijo ugotavljanja racionalnega izkoriščanja delovne sile. Če primanjkuje delavcev za proizvodnjo artiklov, ki so potrebni prodajni službi, naj se najamejo sezonski delavci.

2. Kadrovska služba naj v povezavi s sektorjem ribolova dobi možnost, da bi bile ribiške ladje v celoti kadrovskega zasedene.

Dobi naj se oblika, ki bi bila za podjetje najcenejša in rentabil-

na v zvezi s stanovanji samskih delavcev ribolova.

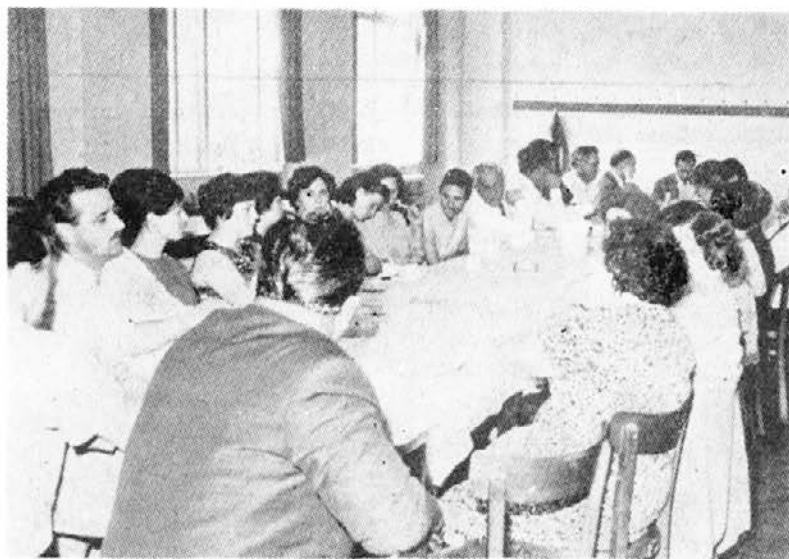
3. Kadrovska služba naj ukrene vse potrebno, da se zasedejo nezasedena delovna mesta s strokovnjaki, ki so po programu predvideni, oziroma naj skrbi za rast kadrov v skladu z rastjo in modernizacijo proizvodnje.

4. Glavni direktor naj v najkrajšem času imenuje strokovno komisijo iz vrst strokovnih delavcev z nalogo, da ugotovi stanje in kapacitete skladišč ter ukrepa, da se omili sedanje stanje oziroma da se zavaruje material in zagotovi varnost pri delu zaposlenih.

5. Pooblašča se komisijo za družbeni standard, da v zvezi z odobritvijo posojila 20.000.000.— Sdin za gradnjo stanovanj določi pogoje razpisa in izvede razpis.

Za gradnjo stanovanj je v planu predvidenih 52 milijonov Sdin. Od tega je 6 milijonov Sdin namenjenih za večja popravila stanovanj. Toliko sredstev bomo letos prejeli kot amortizacijo stanovanj. Stanovanjsko podjetje bo v isti namen dodalo enak znesek lastnih sredstev.

Za nabavo novih stanovanj je predvidenih 26 milijonov Sdin, za posojila članom kolektiva, ki



Člani delavskega sveta ob konstituiranju

nameravajo graditi stanovanja z lastnimi sredstvi, pa 20 milijonov Sdin. Posojila se bodo dodelila tistim delavcem, ki bodo nudili večjo lastno udeležbo in boljše pogoje vračila v skladu z razpisom, ki ga bo opravila komisija za družbeni standard.

Glede izboljšanja poslovanja delavske restavracije je bilo sprejeto, da se uvedejo mesečni abonmaji po dosedanjih ceni 100.— Sdin za obrok. Delavci, ki se ne bodo abonirali, bodo plačali 150 Sdin, zunanji gosti pa 200.— Sdin za obrok. Ta način poslovanja delavske restavracije izvede upravno-kadrovski sektor najkasneje v mesecu juliju.

Iz sklada skupne porabe je bilo odobreno izplačilo 1 milijon Sdin občinski zvezi za telesno kulturo v Izoli kot akontacija za financiranje društev, v katerih so vključeni tudi otroci in mladina članov našega kolektiva. O razliki prispevka, ki znaša 4 milijone 500 tisoč Sdin, bo DS razpravljala po obračunu za III. tromesečje.

Določene so bile kategorije O. D. novim delovnim mestom, določeni dodatki za delo pri proizvodnji hrena, dnevnic je bila določena za vsa delovna mesta 4.000.— Sdin, mornarjem in ribičem hranarina 1.200.— Sdin oziroma 600.— Sdin.

Delavski svet je sprejemenil določbo 92. člena pravilnika o delitvi O. D. in določil: med rednim dopustom ima delavec pravico do nadomestila v višini akontacije povprečnega O. D. za redni delovni čas, ki ga je prejel v preteklem letu. Nadomestilo za redni letni dopust predstavnikov in trgovskih potnikov je vključeno v provizijo. Nadalje je delavski svet sprejel naslednja dva sklepa:

Ing. Bogomirju COTICU, vršilcu dolžnosti službe za razvoj in pospeševanje proizvodnje na delovnem mestu direktorja sektorja

proizvodnje živil je določeno nadomestilo v višini 40.000.— Sdin plus kriteriji tega delovnega mesta in morebitne potrebne nadure, ki jih odobrava glavni direktor z veljavnostjo od 28. maja 1968, ko je bil imenovan od upravnega odbora za vršilca dolžnosti navedenega delovnega mesta.

Sklep velja do zasedbe tega delovnega mesta, vendar največ za dobo enega leta od dneva imenovanja.

Ivu HAJSKU, vršilcu dolžnosti vodje sektorja embalaže na delovnem mestu vodje sektorja nabave je določeno nadomestilo v višini 40.000.— Sdin mesečno z veljavnostjo od 28. maja 1968, ko je bil imenovan od upravnega odbora za vršilca dolžnosti navedenega delovnega mesta.

Sklep velja do zasedbe tega delovnega mesta, vendar največ za dobo enega leta od dneva imenovanja.

Delovni mesti vodja službe za razvoj in pospeševanje proizvodnje in vodja sektorja proizvodnje embalaže sta po dveh brezuspešnih razpisih ostali nezasedeni. Upravni odbor je na delovni mesti imenoval vršilce dolžnosti. Delavski svet je predlog o nagrajevanju obeh vršilcev dolžnosti soglasno sprejel, ker so bili člani mnenja, da je treba prizadevno in strokovno delo tudi ustrezno nagraditi.

Na seji je bilo še obravnavano priporočilo zbora delovnih skupnosti skupščine občine Izola, zaključki DS Skoljke Poreč o zmanjšanju ulova in večje prodaje rib za tržišče.

Delovno mesto »pomožni kurjač« je bilo po skrajšanem postopku soglasno uvrščeno v 12. kategorijo pravilnika o delitvi O. D., ker je bilo vprašanje O. D. na tem delovnem mestu že dve leti sporni problem enote.

**NOVOIZVOLJENIM ČLANOM SAMOUPRAVNIH ORGANOV
PODJETJA ČESTITAMO K IZVOLITVI IN JIM ZELIMO, DA
BI USPEŠNO IN VESTNO IZVRŠEVALI SVOJO ODGOVORNO
SAMOUPRAVLJALSKO DOLŽNOST.**

Uredniški odbor



Naš počitniški dom v Lepeni vas vabi

Poročilo

o izidu volitev v delavski svet, svete delovnih enot in predsednika ter namestnika predsednika zbora DE.

Dne 24. maja 1968 od 5.30 do 15. ure so bile v 8 delovnih enotah volitve predstavnikov v DS, v 9 volilnih enotah volitve članov svetov DE in predsednika in namestnika predsednika zbora DE.

Za 22 mest v DS je kandidiralo 39 kandidatov, za 45 članov v svete delovnih enot je kandidiralo 62 kandidatov in za predsednika

in namestnika predsednika zbora DE je kandidiralo 20 kandidatov.

Od skupaj 1.356 volilnih upravičencev jih je glasovalo 1.186, torej 87 %.

Opravičeno odsotnih je bilo 138, neopravičeno pa 32. Na vseh 11 voliških so volitve potekale v redu.

NOVOIZVOLJENI ČLANI DS SO:

1. REPIČ Jože
2. BUCINEL Ester
3. JORDAN Anton
4. JAGLIČ Vilma
5. TULJAK Ana
6. BUDIHNA Liljana
7. PETELIN Miroslav
8. JUNC Marija
9. GRGETA Silvo
10. KOKALJ Martin
11. RADOLOVIČ Gvido
12. LASČAK Marjan
13. RAZMAN Klavdij
14. MOŽE Viljem
15. DEVETAK Rudi
16. GIACHIN Bruno
17. BENČIČ Marjan
18. KRANJC Marija
19. MOLK Janez
20. KIRN Gregor
21. BREZAVŠČEK Nuša
22. IVANČIČ Darijo

- iz DE Predelava rib
iz DE Predelava rib
iz DE Predelava rib
iz DE Predelava rib
iz DE Predelava rib
iz DE Proizvodnja juh
iz DE Predelava paradižnika
iz DE Hranila v prahu
iz DE Ribolov
iz DE Ribolov
iz DE Ribolov
iz DE Vzdrževanja in energetike
iz DE Vzdrževanja in energetike
iz DE Komercialne službe
iz DE Komercialne službe
iz DE Komercialne službe
iz DE Komercialne službe
iz DE Komercialne službe
iz DE Splošne službe
iz DE Splošne službe
iz DE Splošne službe
iz DE Splošne službe

V SVETE DELOVNIH ENOT SO BILI IZVOLJENI:

1. DE Predelava rib:

1. BLAŽEVIČ Bernard
 2. JERMAN Just
 3. JERMAN Lidija
 4. JUNTES Angela
 5. CEHOVIN Miroslava
- Predsednik zbora:
ZAHAR Peter
Namestnik predsednika:
JAKOMIN Kristina

2. DE Proizvodnja juh:

1. BEMBIC Nerina
 2. PAVLINIČ Jolanda
 3. RASPOLIC Marija
 4. TREBEC Gvido
 5. TULJAK Ofelija
- Predsednik zbora:
BERTONCELJ Slavka
Namestnik predsednika:
TERBIŽAN Ivanka

3. DE Predelava paradižnika:

1. FURLAN Marija
 2. JAZBEC Stefan
 3. KRAMF Karmela
 4. KRANJC Jože
 5. SEVER Severina
- Predsednik zbora:
KRANJC Jože
Namestnik predsednika:
KOVAC Ema

4. DE Hranila v prahu:

1. BUCINEL Lande
 2. JERMAN Danica
 3. KOCJANČIČ Srečko
 4. KNEZ Božo
 5. SUBAŠIČ Anka
- Predsednik zbora:
DEZJOT Zorko
Namestnik predsednika:
FURLANIČ Mirela

5. DE Ribolov

1. ANTOLOVIČ Santo
 2. GODEC Srečko
 3. GRUDEN Aldo
 4. HARI Ivo
 5. PERC Rudi
- Predsednik zbora:
MARKEŽIČ Jože
Namestnik predsednika:
TREBSE Rihard

6. DE Proizvodnja embalaže:

1. BOŽIČ Lucijan
 2. KLEVA Ardenijo
 3. NOVAK Lidija
 4. PRODAN Jordan
 5. ROZANC Albina
- Predsednik zbora:
VIDRIH Stanislav
Namestnik predsednika:
MARC Ivan

7. DE Vzdrževanje in energetika:

1. BUBOLA Anton
 2. PALČIČ Robert
 3. ROS Cvetko
 4. STARC Andrej
 5. TOMAŽIČ Franc
- Predsednik zbora:
NOVAK Marjan
Namestnik predsednika:
LASČAK Marjan

8. DE Komercialne službe:

1. HRVATIN Ivan
 2. STRANČAR Miro
 3. BOŽIČ Desanka
 4. BUONASSISI Vinko
 5. BENČIČ Ivo
- Predsednik zbora:
TUL Armid
Namestnik predsednika:
LAVRENČIČ Venčeslav

9. DE Splošne službe:

1. SAKSIDA ing. Beno
 2. DESKO Rafael
 3. SAVARIN Boža
 4. JAVORSEK Eva
 5. FABJANČIČ Liljana
- Predsednik zbora:
MIKLOSIČ Marjan
Namestnik predsednika:
LUKEŽIČ Franc

UDELEŽBA IN IZID GLASOVANJA PO POSAMEZNIH DELOVNIH ENOTAH STA NASLEDNJA:

1. DE Predelava rib:

- | | |
|-------------------------|------|
| — volivcev | 482 |
| — udeležba | 91 % |
| — neveljavne glasovnice | 24 |

DELAJSKI SVET:

- | | |
|----------------------|-----|
| 1. REPIČ Jože | 327 |
| 2. BUCINEL Ester | 391 |
| 3. JORDAN Anton | 271 |
| 4. JAGLIČ Vilma | 254 |
| 5. TULJAK Ana | 247 |
| 6. KOZLOVIČ Nadalina | 235 |
| 7. STANIČ Angela | 201 |

SVET DELOVNE ENOTE:

- | | |
|----------------------|-----|
| 1. BLAŽEVIČ Bernard | 316 |
| 2. JERMAN Just | 280 |
| 3. JERMAN Lidija | 273 |
| 4. JUNTES Angela | 242 |
| 5. CEHOVIN Miroslava | 238 |
| 6. VISNJEVEC Marija | 229 |
| 7. TRCON Marija | 211 |
- Predsednik zbora:
ZAHAR Peter
Namestnik predsednika:
JAKOMIN Kristina

2. DE Proizvodnja juh:

- | | |
|-------------------------|------|
| — volivcev | 43 |
| — udeležba | 91 % |
| — neveljavne glasovnice | 3 |

DELAJSKI SVET:

1. BUDIHNA Liljana 30

SVET DELOVNE ENOTE:

1. BEMBIČ Nerina 31
2. PAVLINIČ Jolanda 30

PIRIH Jožefa in ANTONČIČ Berta sta dobili po 1 glas.

3. DE Predelava paradižnika:

- volivcev 34
— udeležba 90 %
— neveljavne glasovnice 2

DELAJSKI SVET:

1. PETELIN Miroslav 25
2. FRANČESKIN Vera 3

SVET DELOVNE ENOTE:

1. FURLAN Marija 25
2. JAZBEC Štefan 26
3. KRAMF Karmela 24
4. KRANJC Jože 21
5. SEVER Severina 24
6. SIMIČ Dušan 20
Predsednik zbora: 28
KRANJC Jože
Namestnik predsednika: 28
KOVAC Ema

4. DE Hranila v prahu:

- volivcev 36
— udeležba 100 %
— neveljavne glasovnice 2

DELAJSKI SVET:

1. JUNC Marija 20
2. VELIČ Marija 14

SVET DELOVNE ENOTE:

1. BUCINEL Lande 30
2. JERMAN Danica 33
3. KOCJANCIC Srečko 27
4. KNEZ Božo 28
5. SUBASIC Anka 20
6. VIZINTIN Ivan 18
7. VRTOVEC Marija 14
Predsednik zbora: 30
DEŽJOT Zorko
Namestnik predsednika: 29
FURLANIĆ Mirela

5. DE Ribolov

- volivcev 201
— udeležba 29 %
— neveljavnih glasovnic —

DELAJSKI SVET:

1. GRGETA Silvo 147
2. KOKALJ Martin 144
3. RADOLOVIČ Gvido 155
4. STRASNER Ivo 89

SVET DELOVNE ENOTE:

1. ANTOLOVIČ Santo 157
2. GODEC Srečko 136
3. GRUDEN Aldo 142
4. HARI Ivo 144
5. PERC Rudi 146
6. RADMAN Sergio 122
Predsednik zbora: 135
MARKEŽIČ Jože
Namestnik predsednika: 130
TREBSE Rihard

3. RASPOLIČ Marija 30
4. TREBEC Gvido 33
5. TULJAK Ofelija 31
Predsednik zbora: 24
BERTONCELJ Slavka
Namestnik predsednika: 23
TERBIŽAN Ivanka

6. DE Proizvodnja embalaže:

- volivcev 121
— udeležba 90 %
— neveljavnih glasovnic 6

DELAJSKI SVET:

—

SVET DELOVNE ENOTE:

1. BOŽIČ Lucijan 77
2. KLEVA Ardenijo 74
3. NOVAK Lidija 71
4. PRODAN Jordan 75
5. ROŽANC Albina 69
6. SAMEC Draga 51
7. SUSELIJ Francka 55
Predsednik zbora: 91
VIDRIH Stanislav
Namestnik predsednika: 86
MARC Ivan

7. DE Vzdrževanja in energetike:

- volivcev 84
— udeležba 92 %
— neveljavnih glasovnic —

DELAJSKI SVET:

1. LAŠČAK Marjan 47
2. RAZMAN Kladij 39
3. COK Teodor 37
4. VRTOVEC Jože 29

SVET DELOVNE ENOTE:

1. BUBOLA Anton 66
2. PALČIČ Robert 62
3. STARC Andrej 50
4. TOMAZIČ Franc 49
5. VRTOVEC Jože 46
6. ROS Cvetko 54
7. MIKIN Velimir 45
Predsednik zbora: 53
NOVAK Marjan

Namestnik predsednika:

- LAŠČAK Marjan 36
ŽBOGAR Stanko 28
PAVLINIČ Roman 27

8. DE Komercialne službe:

- volivcev 226
— udeležba 83 %
— neveljavna glasovnica 1

DELAJSKI SVET:

1. MOŽE Viljem 122
2. DEVETAK Rudi 116
3. GIACHIN Bruno 105
4. BENCIC Marjan 96
5. KRAJNC Marija 87
6. GRLICA Ivan 83
7. POŽRL Peter 82
8. LENČEK Drago 79
9. JANKO Metod 66
10. SIRCELJ Marija 64
11. TADIČ Jožica 62

SVET DELOVNE ENOTE:

1. HRVATIN Ivan 152
2. STRANCAR Miro 142
3. BOŽIČ Desa 137
4. BUONASSISI Vinko 127
5. BENCIC Ivo 120
6. DEPANGER Oliviero 113
7. MEDOS Slava 105
Predsednik zbora: 141
TUL Armid
Namestnik predsednika: 140
LOVREČIČ Venček
BUIČ Anton 1

9. DE Splošne službe:

- volivcev 129
— udeležba 91 %
— neveljavne glasovnice 4

DELAJSKI SVET:

1. MOLK Janez 77
2. KIRN Gregor 74
3. BREZAVSČEK Nuša 65
4. IVANČIČ Darijo 63
5. LUTMAN Uroš 48
6. JAVORSEK Eva 47
7. DOVC Marija 46
8. JOGAN Vera 39



Volilni odbor hranil v prahu na svojem delu ob volitvah

SVET DELOVNE ENOTE:

1. SAKSIDA ing. Beno	94
2. DESKO Rafael	60
3. SAVARIN Boža	57
4. JAVORSEK Eva	55
5. FABJANCIC Liljana	54
6. KRASOVEC Alojz	53
7. MIKLOŠIĆ Marjan	53
8. DOVC Marija	51
9. SILA Branko	45
10. SERGAS Marica	35
Predsednik zbora:	
MIKLOŠIĆ Marjan	86
Namestnik predsednika:	
LUKEŽIĆ Franc	85

Od 43 volivcev iz DE Komercialne službe, ki delajo izven sedeža podjetja, je volilo 36.

VOLILNA KOMISIJA:

Predsednik, HOJNIK Milan, l. r.
Član, STRES Andrej, l. r.
Član, KENDA Marija, l. r.



Delavke predelave rib na voliŝu

Delavski svet Kombinata konzervne industrije »DELAMARIS« Izola je na svoji 57. redni seji dne 18. junija 1968 sprejel prečiŝeno besedilo

SKLEPA O IMENOVANJU KOMISIJ DELAVSKEGA SVETA

Komisije delavskega sveta sestavljajo naslednji člani:

I. Komisija za gospodarsko-finančna vpraŝanja

DELLORE Italo, predsednik, PRELAZ Marjan, FERLUGA ing. Duŝan, RUTAR Leopold, OGRIZEK Matko, člani.

II. Komisija za perspektivni razvoj in investicije

PAVLETIĆ Tomaž, predsednik, MOLK Janez, JAVORSEK Tihomil, BRUNDULA Jože, KOKALJ Martin, člani.

III. Komisija za higiensko tehniĉno-protipoŝarno sluŝbo

PRIMOŽIĆ ing. Robert, predsednik, VIŠNJIĆ Zarko, DEŽJOT Zorko, LUTMAN Uroŝ, NOVAK Marjan, člani.

IV. Komisija za druŝbeni standard

ZIHERL Milan, predsednik, STARC Marjan, LASČAK Marjan, HORVAT Marija, GRAHEK Zvonko, GRGETA Silvo, PUGELJ Emil, člani.

V. Komisija za tehniĉne izboljŝave

KLEPAČ Drago, predsednik, KIRN Gregor, BOŽIĆ Emil, MLEKUZ Marjan, FERLUGA ing. Duŝan, člani.

VI. Komisija za kontrolu kakovosti surovin, polizdelkov in izdelkov ter za ugotavljanje ŝkod v podjetju

ŠIK Silvo, predsednik, FERLUGA ing. Evgen, RUDMAN Marko,

HRVATIN Aldo, MEDOŠ Marĉel, člani.

VII. Komisija za prouĉevanje nagrajevanja

JAMSEK Jože, predsednik, RAZMAN Klavdij, ČOK Teodor, KROPIC Joŝica, BARIĆIĆ ing. Ivan, MARTINCIC Ivan, STIPANCIĆ Elijo, REPIĆ Jože, ŽEGA Elka, člani.

(Komisija je bila poveĉana od 7 na 9 članov).

VIII. Komisija za izobraŝevanje

FERLUGA ing. Duŝan, predsednik, POROPAT Vera, PALČIĆ

Romana, MEDVED Anton, LENČEK Drago, člani.

IX. Komisija za varstvo delovnega reda

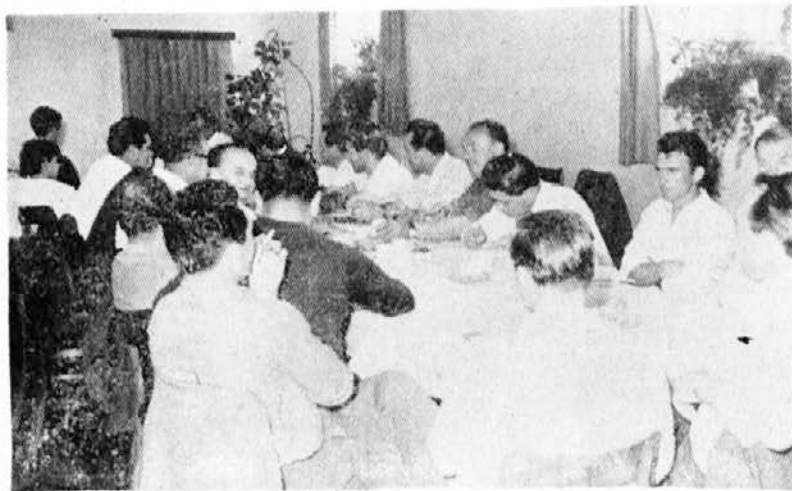
REŠČIĆ Davorin, predsednik, KOLENC Mihael, nam. predsednika, JAKSA Slavko, član, GLAVIĆ Anteo, namestnik člana.

X. Notranja arbitraŝa

JAVORSEK Eva, MAKOVEC Rajko,

XI. Nadzorni odbor

MEDVED Anton, predsednik, POŽRL Peter, JAVORSEK Eva, FERLUGA ing. Evgen, STRES Andrej, člani.



DS na zasedanju

Člani delavskega sveta, ki jim traja mandat ŝe eno leto, so:

Santo ANTOLOVIĆ, Anton BALOH, Elvino CHICCO, Vinko FRANETIĆ, Aleksander FUNA, Marija GLAVINA, Liljana GRIZONIĆ, Joŝica HVALIĆ, Tihomil

JAVORSEK, Savo KAPELJ, Milan KLEVA, Angela LAZAR, Elka ŽEGA, Ivan MARTINCIC, Alojz MEZGEC, Jože PALČIĆ, Anton PRELEC, Leopold RUTAR, Marjan SEGULIN, Marjan ŠIK, Karlo TAVCAR in Zmago VIŠNJEVEC.

Iz smernic ZK

Predsedstvo in izvršni komite CK ZKJ sta 20. maja letos ugotovila, da zaostajamo v oblikovanju osnov za nadaljnji razvoj družbeno ekonomskega in političnega sistema, pri iskanju pravih odgovorov na aktualna vprašanja in pri izvajanju politike ZK Jugoslavije, zlasti pa pri izvajanju družbeno ekonomske reforme.

Na podlagi teh ugotovitev, uvodne besede tovariša TITO in vsestranske razprave o aktualnem družbeno ekonomskem in političnem položaju sta predsedstvo in izvršni komite CK ZKJ sprejela na skupni seji 9. junija 1968 smernice o najvažnejših nalogah ZK pri razvijanju sistema družbeno ekonomskih in političnih odnosov.

Centralni komite ZKJ in predsedstvo odločno podpirata stališča, ki jih je izrazil tovariš TITO v svoji izjavi za televizijo, enako tudi stališča, ki so jih v svojih sporočilih oblikovali Izvršni komite Srbije in MK ZK Beograda.

Iz vseh teh ocen izhaja jasen sklep, da je bistveni pogoj za uspešno premagovanje socialnih, ekonomskih in političnih težav in razhajanj v naši družbi v tem, da se ZK skupaj z vsemi naprednimi silami odločno usmeri k nalogam in problemom, ki zadevajo nadaljnji napredek socialističnih samoupravnih in demokratičnih odnosov, k še vztrajnejšemu boju za uresničenje ciljev gospodarske in družbene reforme.

Upravičena je postala kritika delovnih ljudi, poudarjajo smernice, da ni odločnejšega in učinkovitejšega izvajanja idejnopolitičnih osnov ZK in da smo premalo odločni pri izvajanju programa ZK. Odgovornost nas komunistov je v tem, da tako vrsto kritike spremenimo v ustvarjalno družbeno akcijo, katere rezultat bo odločnejše razvijanje samoupravnega sistema in uspešnejše reševanje družbenih problemov po poti demokratičnega dogovarjanja in samoupravnega odločanja.

Glede na težke razmere izvajanja reforme nakazujejo smernice nujnost predstavniških organov in delovnih organizacij, da poleg že sprejetih uvajajo še nove, odločnejše in učinkovitejše ukrepe, ki bodo zagotovili pospešeno izpolnjevanje ključnih gospodarskih nalog (poživitev proizvodnje, povečanje izvoza, razvijanje in širjenje notranjega tržišča, močnejše preusmerjanje in modernizacija proizvodnje, povečanje zaposlenosti, ustvarjanje pogojev za nadaljnji razvoj kmetijske proizvodnje in ustaljeno naraščanje življenjske ravni).

Smernice tudi nakazujejo, da neopravičeni dohodki porajajo

politične probleme, ki izhajajo iz ne dovolj objektivnih pogojev tržnih odnosov, zato so velike razlike v dohodkih in v osebnih dohodkih med posameznimi vejami in grupacijami. Te razlike ne slonijo na rezultatih dela, temveč na dohodku, ki vsebuje elemente rente posebnega dohodka in monopolnega položaja. Predsedstvo in Izvršni komite CK ZKJ menita, da je treba čimprej izpopolniti pogoje in ukrepe, ki vplivajo na pridobivanje dohodka ter obenem izpopolniti instrumentarij, ki bo vplival, da se bodo ekonomsko normalno dajala sredstva za razširjeno reprodukcijo in za osebne dohodke v odvisnosti od realnih doseženih rezultatov in splošnih odnosov v osebnih dohodkih.

Dalje smernice podčrtavajo, da se planiranje mora v delovnih organizacijah prilagoditi samoupravljanju, kar pomeni, da mora izhajati od delovnih ljudi. Le tako bodo tudi delovni ljudje neposredno vplivali na izvajanje planskih ciljev in nalog ter sodelovali z večjo odgovornostjo.

V izvajanju politike po delu se kažejo v sedanjih zapletenih okoliščinah nekatera omahovanja, odpori in deformacije, zato je v smernicah rečeno, da »kdor več zasluži, naj tudi več daje družbi«. V zvezi s tem je potrebno, da se s pomočjo celotnega davčnega sistema zagotovi doslednejše izvajanje načela, da morajo vsi občani, ki imajo večje osebne dohodke, tudi več prispevati za kritje skupnih potreb.

To naj bi omogočilo progresivno obdavčevanje, diferencirana politika prometnega davka in druge davčne oblike.

Zveza komunistov se bo vztrajno zavzemala za razvijanje socialistične solidarnosti, za čimbolj humane odnose med ljudmi, vodila družbene akcije proti privilegijem, parazitizmu, birokratske-

mu monopolu in drugim monopolom, preprečevala zanemarjanje družbenih obveznosti, egoistične zlorabe, špekulacije in druge oblike spodkopavanja socialističnih norm o družbenem vedenju.

Nadalje smernice ZKJ narekujejo, da mora znanost odločneje vplivati na razvoj, da se fakultete morajo razvijati v samoupravne skupnosti, o prepočasem razreševanju odnosov med federacijo in republiko, o upravnih organih, ki naj bi bili samostojnejši in bolj odgovorni in o političnih trenutkih, ki terjajo večjo ustvarjalnost komunistov.

Veliko pozornost posvečajo smernice mladini. Poudarjeno je kot že velikokrat prej, da je treba v forume pritegniti mlade in sposobne ljudi.

Predsedstvo in izvršni komite ZKJ s temi smernicami opozarjata na najvažnejše naloge ZK pri razvijanju sistema družbeno-gospodarskih in političnih odnosov, pozivata komuniste, naj se na tej osnovi odločno in enotno zavzamejo za uspešno ureditev prikazanih problemov v vseh partijskih, državnih, samoupravnih organih in organizacijah, kakor je določeno in jasno poudaril tovariš TITO v svoji izjavi po televiziji 9. junija letos.

Na podlagi teh stališč mora tudi naša osnovna organizacija ZK v Delamarisu izdelati konkreten program akcij, katerih uresničenje je treba povezati s pripravi na IX. kongres ZK Jugoslavije in republiške kongrese ZK.

Sekretariat osnovne organizacije ZK Delamaris
V Izoli, dne 22. 6. 1968

NOVI ČLANI ZK

Na seji osnovne organizacije ZK našega kombinata dne 26. 6. 1968 so bili sprejeti v zvezo komunistov Ivanko DJAJIC, dijak-študent na Ribiški šoli Piran, Elka ZEGA, delavka v predelavi rib Iris, in Gregor KIRN, pravni referent podjetja.

Novim članom iskrene čestitke. Osnovna organizacija ZK



Predsednik SO Izola Jernej Humar govori na Trgu JLA v Izoli ob sprejemu Titove štafete

Združenje zveze borcev ima svoj aktiv in odbor

Na iniciativo Občinskega odbora zveze združenja borcev NOV občine Izola je bil v našem podjetju dne 30. maja sestanek združenja, na katerem je bil formiran aktiv ter izvoljen desetčlanski odbor.

Diskusija je pokazala, da ta organizacija s svojim odborom lahko z drugimi družbeno-političnimi organizacijami in samoupravnimi organi pomaga v reševanju problemov v podjetju, ker naši člani združenja sodelujejo v vseh organizacijah in samoupravnih organih podjetja in sicer: v DS je od 45 članov 14 članov združenja, 7 je predsednikov ali namestnikov zborov enot, v svetu DE je 7 članov, v UO 3 člani, v sindikalnem odboru 7 članov, 51 pa jih je članov ZK.

Iz navedenega je razvidno, da od 180 članov združenja več kot sto članov dela v eni od organizacij ali organov samoupravljanja, ne upošteva aktivnost v raznih organizacijah ali organih izven podjetja.

Glede na število aktivnih članov združenja noben problem v podjetju ne more iti mimo naše organizacije. Postavlja pa se vprašanje aktivnosti organizacije ter njenih članov v organizacijah in organih.

Novi odbor bo moral programirati delo za svojo mandatno dobo, dobro proučiti probleme članstva in v sodelovanju z ostalimi družbeno-političnimi in samoupravnimi organi te probleme postopoma reševati in pomagati

vsem drugim organizacijam in organom pri njihovem delu.

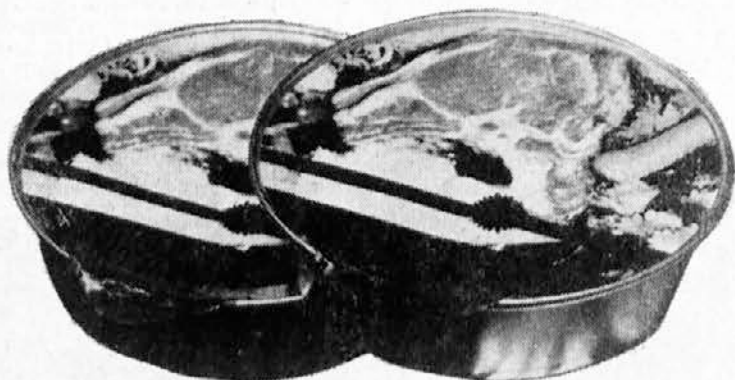
Problemov je veliko, dela in nalog tudi, zato je potrebno zasuka- ti rokave, aktivno delati, realno gledati probleme in jih s skupno akcijo rešiti. V vsaki organizaciji ali kolektivu, kjer je pri ljudeh dobra volja do skupnega reševanja, mora biti tudi uspeh.

Novo izvoljeni odbor aktiva zveze združenja borcev NOV v našem podjetju je: Anton BUIČ predsednik, Rafael DESKO, Zvonko FILIPI, Vinko FRANETIČ, Stanko GRBEC, Marjan LAŠČAK, Elka ZEGA, Andrej STRES, Zarko VIŠNJIČ in Tiberijo CHELE- RI.

Zarko Višnjič



Del krvodajalcev Delamarisa na sprejemu pri predsedniku SO Izola ob dnevu krvodajalcev 4. juniju



Nov proizvod »Domača goveja juha«

Skladno s 74. členom točka 37. statuta Kombinata »Delamaris« predlagam

JAVNO POHVALO

za redno prihajanje na seje delavskega sveta in upravnega odbora v pretekli mandatni dobi za naslednje člane:

BOŽIČ Nerina, DUJC Justa, IPAVEC Ernest, KOCJANČIČ Cirila, KENDA Marija, MEDOS Jožefa, PUCER Stefanija, SIRCA Ivanka, Ing. SAKSIDA Beno, TREBEC Silva, PAVLETIČ Tomaž, Ing. FERLUGA Evgen, VIŠNJIČ Zarko, LAMPE Amelija, ZEGA Elka.
Predsednik delavskega sveta: Savo KAPELJ, l. r.

Krvodajalska akcija

Od 1. julija do 30. 9. 1968 bo v občini Izola krvodajalska akcija.

V to akcijo se bo vključilo tudi naše podjetje.

Pozivamo člane kolektiva, da se v to humano akcijo vključijo in darujejo kri za bolnike in ponesrečence, ker vaša kri lahko marsikomu vrne zdravje ali mu celo reši življenje.

Prijave zbiraajo vodje oddelkov ali služb.

Odvzem krvi bo vsak torek in petek od 7. ure dalje na transfuzijski postaji v Izoli.

Naši športni uspehi

Na delavsko športnih igrah obalnega pasu, ki so bile od 10. junija do 22. junija 1968 in jih je organiziral obalni sindikalni svet Koper, so se udeležile tudi naše športne ekipe.

Tako je balinarska ekipa dosegla 1. mesto, ekipa šahistov tudi 1. mesto in ekipa kegljačev 2. mesto.

Glede na veliko konkurenco ekip so rezultati naših športnikov uspešni, zato jim čestitamo in želimo pri bodočem športnem delu veliko uspehov.

Kolektiv »Delamaris«

Dve brzojavki

Tovarišu TITU in kongresu zveze sindikatov Jugoslavije sta bili poslani na predlog osnovne organizacije ZK in zborovanj kolektiva, ki smo jih imeli 27. junija 1968 ob govoru tovariša TITA, naslednji brzojavki:

»Kolektiv kombinata konzervne industrije DELAMARIS Izola, zbran na skupnem sestanku, odločno in enotno podpira tvoja stališča, ki si jih povedal v govoru na 6. kongresu zveze sindikatov Jugoslavije dne 26. junija 1968.

Obljubljamo ti, da bomo z delom v samoupravnih organih, v Zvezi komunistov in sindikalni podružnici podjetja ta stališča prenesli v našo družbeno in samoupravno prakso ter upravičili tvoje zaupanje.«

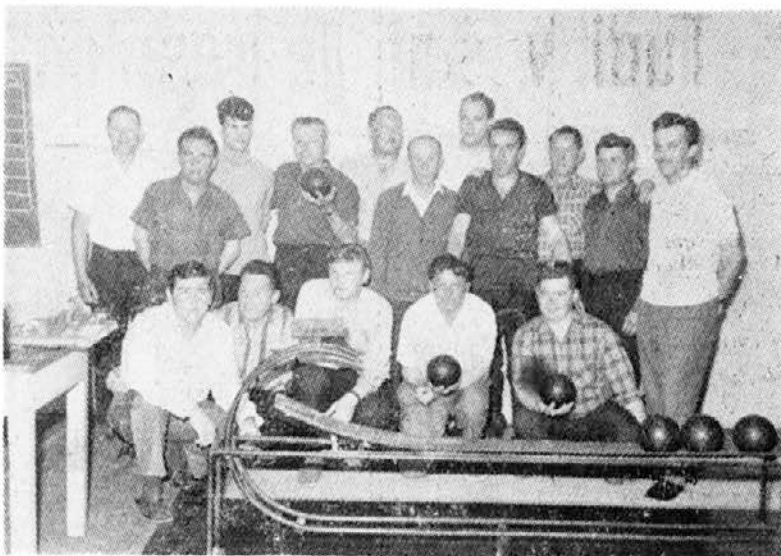
1350-članski kolektiv
»DELAMARIS« Izola

Varstvo pri delu

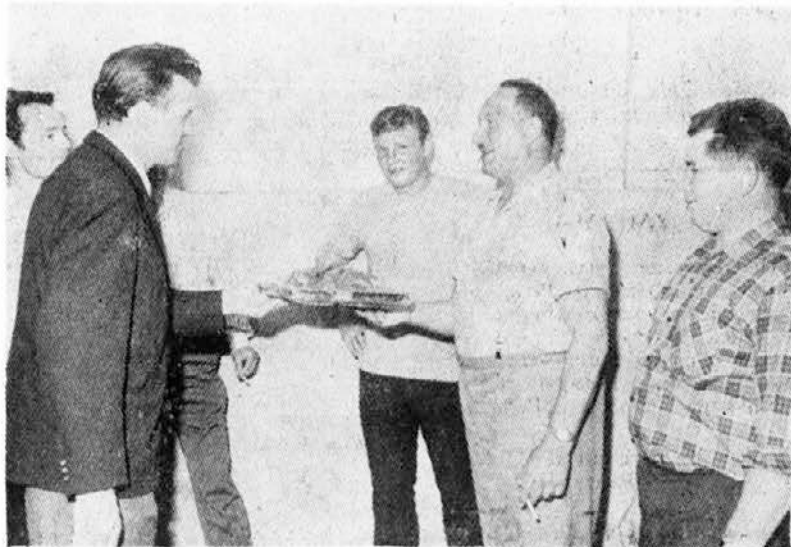
Naloge odgovornih oseb delovne organizacije po 63. členu temeljnega zakona o varstvu pri delu

Direktor, tehnični strokovnjaki in druge vodilne osebe (vodje sektorjev, vodje oddelkov, služb itd.) v delovni organizaciji so vsak na svojem področju odgovorni za izvajanje varstva pri delu, zlasti pa so dolžni skrbeti:

- za izvajanje varstvenih ukrepov,
- za uporabo sredstev in opreme za osebno varnost pri delu,
- da so delovne priprave in naprave v brezhibnem stanju,
- da se delovne priprave uporabljajo pravilno in v svoje namene v zvezi z varstvom pri delu,
- za to, da se odpravljajo vzroki, ki povzročajo poškodbe ali bolezni pri delu,
- da se osebe na delu poučujejo o varstvu pri delu,
- da se preverja znanje o varstvu pri delu.



Naši kegljači v dvoboju s sindikalno ekipo iz Avstrije



Predsednik naše sindikalne podružnice Tihomil Javoršek izroča darila predstavniku sindikata živilske industrije iz Gradca



Z nogometnega srečanja med ekipo NK Izola in ekipo sindikalne organizacije Puntigamer iz Gradca

Tudi v šali je resnica

Lahko je biti pošten, težko pa je od tega živeti.

Preveč gledamo na to, kaj kdo dela. Bolj bi morali paziti na to, česa kdo ne dela.

Jaz sem za javno glasovanje. Vedeti hočem, kdo je proti meni.

Ce imaš dobro plačo, dobro stanovanje in dober avto, lažje prenašaš revščino.

Človek je ljubil vse človečanstvo, razen svojih sstanovalec.

V življenju bolje shajajo tisti, ki se uče na napakah, kot tisti, ki se uče na fakultetah.

Včasih so ljudje obračunavali med seboj z golimi rokami. Tudi sedaj tako obračunavajo med seboj, toda v rokavicah.

Starejši so se borili za svobodo, sedaj nam pa očitajo, da smo preveč svobodni.

Nepismeni so naš velik problem. Pismeni včasih še večji.

Kdor dela, tudi zasluži. Nekateri pa odlično živijo od molčanja.

Vedno se vozi z avtomobilom, a misli mu pešati.

ZAHVALA

Društvo za športni ribolov in podvodne dejavnosti Piran se zahvaljuje za podporo in materialno pomoč, ki jo je dalo naše podjetje društvu ob organizaciji mednarodnega potapljaškega 1. majskega pokala Portorož—Umag.

Predsednik društva
Boris FILI, l. r.

Od vseh prstov uporabljamo mezinke najmanj. Kaj potem koristijo, če imajo nekateri ljudje vse znanje v njem.

Hvali se, da dela kot krt. Verjetno zato, ker vedno proti nekomu rovari.

Povzeto iz drugih listov

Vabilo k sodelovanju

»NAS GLAS« je po daljšem premoru spet pričel z obveščanjem delovne skupnosti. Da bi list dosegel svoj namen in postal glasilo celotnega kolektiva, je potrebno sodelovanje čim večjega števila dopisnikov. Zelja uredniškega odbora je, da poleg običajnih člankov strokovnih delavcev in služb o delu, uspehih in tudi pomanjkljivosti v delu podjetja v listu sodeluje čimveč dopisnikov iz delovnih enot neposredne proizvodnje. Z njihovimi prispevki bo list postal resnično glasilo delovne skupnosti Delamarisa.

Obenem pozivamo družbeno-politične organizacije in društva v podjetju in komunah, da s svojimi prispevki seznanijo naš kolektiv o svojem delu.

Vsi člani kolektiva lahko uredništvu dajejo vprašanja, ki se nanašajo na delo podjetja. Uredniški odbor bo poskrbel, da bo na vprašanje vsakdo dobil odgovor, vprašanja in odgovore, ki utegnejo zanimati celoten kolektiv, pa bo objavil v rubriki »Vprašanja in odgovori«.

Ker je »Naš glas« glasilo delavcev »Delamarisa«, vas še enkrat pozivamo k sodelovanju, ker bo le s sodelovanjem vseh delavcev uredniški odbor lahko uresničil naloge obveščanja, ki nam jih nalagajo samoupravni akti podjetja.

Uredniški odbor

ZAHVALA

Dolgoletnemu uredniku našega lista Avgustu BREZAVŠČKU se ob izidu prve številke »NAS GLAS«, odkar je prenehal z urejanjem, iskreno zahvaljujemo in mu želimo v prihodnosti še mnogo srečnih let.

Uredniški odbor

Drobni nasveti

Gumbi na plaščih, suknjičih, jopicah itd. bodo enakomerno odmaknjeni od blaga, če med šivanjem podložite z notranje strani vžgalico. Ko je gumb pritrjen, vžgalico odlomite in odstranite.

Ce se vam roke močno potijo pa to ni posledica bolezni, jih poskusite zvečer po umivanju zdrgniti z 2-odstotno raztopino formalin alkohola. Ko se alkohol posuši, si roke dobro natrite s kakšno masno kremo.

Termovko najlažje operete, če vlijete vanjo nekaj mlačne vode in vsujete pest riža. Zaprti steklenico pazljivo pretresite. Riž bo očistil vse usedline v notranjosti steklenice.

Bele madeže lahko s politiranega pohištva odstranite z raznimi kemijskimi preparati. Če pa jih slučajno nimate v hiši, vzemite malo finega lesnega pepela in z mehko krpicco pazljivo zdrgnite umazano mesto.

Na izletu ste se morda »obogatili« za smolnat madež. Najbolje ga lahko odstranite, če ga najprej zmocite s terpentinskim oljem in nato dobro zdrgnete. Šele potem postavite blago med oba pivnika in zlikajte madež z vročim likalnikom.

»NAS GLAS« izdaja kolektiv Kombinata konzervne industrije »Delamaris« Izola. — List ureja uredniški odbor skladno z 229. členom statuta kombinata Delamaris v sestavi: Rajko MAKOVEC, predsednik, Davorin RESČIC, Mihaela TREBŠE, ing. Dušan FERLUGA, Marjan MIKLOŠIČ, Gregor KIRN, Cvetko ROS, člani. — Lektor: Gregor KIRN, strojepiska: Stana KOMEL. — Glavni in odgovorni urednik Davorin RESČIC. — Tiska tiskarna CZP Primorski tisk Koper. — List dobijo člani kolektiva brezplačno.