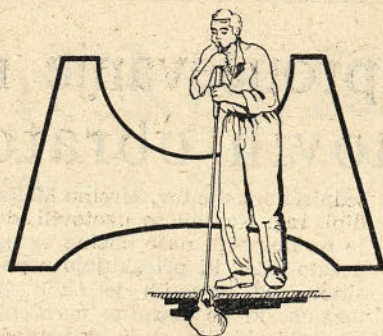




Urejuje uredniški odbor: Kozole Drago, Vračun Viljem, Racki Viktor, ing. Tramte Franc, Strgaršek Janko, Janežič Alojz, Gerhard Jože. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. - Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. - Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. Tisk in kličje GP »Celjski tisk« Celje

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto V.

HRASTNIK, 6. 11. 1969

ŠT. 10

PREDLAGANA JE SPREMENITEV DELITVE DOHODKA

Obračun devetmesečnega poslovanja je za nami. Žal tudi po devetih mesecih naše poročilo nima nobenih sprememb in tako se bomo srečali ponovno z istimi problemi, le da smo slabe lastnosti

poslovanja potegnili še za mesec dni naprej. Kljub temu, da nimamo povedati kaj bistveno novega, pa je vseeno dobro, da se seznamimo z devetmesečnimi dosežki, kakor z dobrimi tako s slabimi.

Pri stanju zaposlenih ni bistvenih sprememb. Fluktuacija je še vedno relativno majhna. V tem obdobju sta prišli v podjetje 102 osebi, odšlo pa iz podjetja 131 oseb. Stanje zaposlenih je 1789, torej celo za 5 oseb manj kot leta 1968.

Proizvodnja, prikazana v kilogramih, je izvršena z 82 % letnega plana in znaša 14.657 ton, kar je za 401 tono več kakor v istem obdobju preteklega leta. Pri tem je obrat avtomatske proizvodnje dosegel 8.454 ton in izvršil letni plan z 88,5 %, obrat ročne in polavtomatske proizvodnje 6.203 tone, oziroma 75 % letnega plana. V obratu ročne in polavtomatske proizvodnje smo pravzaprav proizvedli za 352 ton manj kot leta 1968. Prav tako ugotavljamo, da tudi vrednosti proizvedenega blaga niso na zadovoljivi višini. Za ilustracijo navajamo, da je npr. meseca septembra vskladščene proizvodnje »notranjega obrata« samo za 315 milijonov S din. Najbolj zaskrbljujoče je to, da ne dosegamo plana prav pri skupinah, pri katerih so najvišje prodajne cene in kjer je rentabilnost največja. To so: RDBO, RS, MDO in MDR. Prav tako nismo dosegli plana v proizvodnji notranjega obrata, če primerjavo vršimo po komadih, in smo proizvedli celo za 2,8 milijona komadov manj kot leta 1968. Vzroki težav proizvodnje »notranjega obrata« ležijo delno tudi v čezmernem izpadu osebja zaradi bolniškega staleža, ki je zadnjih nekaj mesecev dvakrat večji od normalnega.

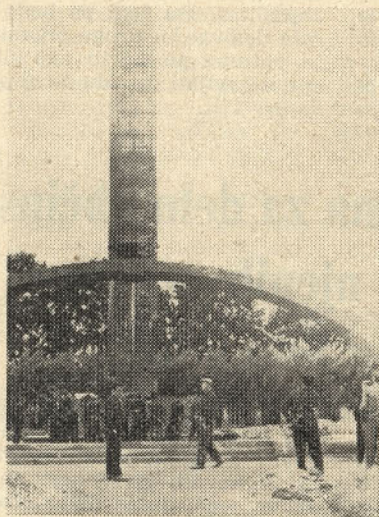
Pozitivna v letošnji proizvodnji je raven odpadka oz. loma. V notranjem obratu je enak planiranemu, pri avtomatski proizvodnji pa nižji za skoraj 5 %. Od skupnega loma je napaka dela v opadanju v odnosu na leto 1968 in znaša 4,9 %, napaka stekla v naraščanju in znaša 4,53 %, ostali lomi, ki znašajo 9,04 %, pa so za 9 % nižji kot leta 1968. S tem še ni rečeno, da se moramo zadovoljiti z doseženim procentom loma, ki bi vsekakor pri večji pozornosti in boljši organizaciji notranjega transporta lahko bil še bolj ugoden. Največja odstopanja v negativnem pomenu zasledimo pri povečanju odpadka v proizvodnji na podmornicah, KS avtomatih in avtomatski stiskalnici. Na KS avtomatih in avtomatski stiskalnici imamo celo občutno slabše rezultate kot leta 1968.

Prodaja ima iste pokazatelje kot proizvodnja, s to razliko, da je

plan odpreme artiklov ročne in polavtomatske proizvodnje presežen za 4 %, seveda na račun zaloga. V obdobju devetih mesecev sta bili prodani 14.802 toni, torej 145 ton več kot je bilo proizvedenega. Žal pa tudi pri prodaji zasledujemo nedoseganje plana prav pri skupinah, ki so za nas najbolj pomembne, razen tega pri teh skupinah tudi ne dosegamo povprečne prodajne cene. To je imelo vsekakor svoj učinek na višino celotnega dohodka, katerega smo sicer dosegli, toda ob precej večji kilogramski proizvodnji in odpremi, kot je bilo predvideno. Pri artiklih ročne in polavtomatske proizvodnje nismo dosegli neto prodajne cene za 7 %, pri avtomatski proizvodnji pa za skoraj 10 %. Dosežena je povprečna prodajna cena 433 din za kg, kar je kljub vsemu za 4,6 % več kot leta 1968, toda za 9 % pod planom. Vzroki nedoseganja prodajnih cen niso še popolnoma raziskani, toda gotovo vpliva na doseganje cen neproporcionalni odnos plasmaja med domačim trgom in izvozom v odnosu na planirane proporce. Taka situacija nam narekuje, da v prihodnje zelo precizno planiramo in izvršujemo postavljene odnose med plasmanom na domači trg in v izvoz ter da ne izvažamo za vsako ceno in s planirano izgubo, v kolikor to nima svoje ekonomske perspektive ali komercialne opravičenosti.

Kalkulacije, ki naj bi nam pokazale stopnjo rentabilnosti za vsak izdelek, so preživele. Nove kalkulacije, ki bodo v kratkem izdelane, naj bodo merilo za čim boljše politiko prodaje in osnova za resno selekcijo asortimana. Od skupne prodaje stekla, ki je znašala 6,54 milijarde din in je s tem izvršena z 76,5 % letnega plana, odpade na izvoz 1,9 milijarde din oziroma 1.589.814 dolarjev. S tem nismo dosegli devetmesečnega plana izvoza za 3 %, obenem je naš izvoz višji od lanskega za 128.508 dolarjev. Na vrhu lestvice dežel, kamor izvažamo, so seveda Zahodna Nemčija in ZDA, kljub temu pa letnega plana izvoza prav v te dežele nismo izvršili.

Upoštevajoč tudi ostale dohodeke je znašal naš celotni dohodek 5,71 milijard (76,27 % letnega plana) in je s tem večji od lanskega za 575 milijonov din. Torej na prvi pogled bi lahko zaključili, da ob večji proizvodnji in višji prodaji moramo doseči tudi ostale ugodne rezultate. Sedaj pa pride do naše kočljive točke — (Nadaljevanje na 2. strani)



OB PRVEM NOVEMBRU

Mnogi se samo enkrat v letu oddolžijo spomenu svojih pokojnih prijateljev, znancev, sorodnikov. Prav je, da je le tem posvečen vsaj en dan v letu, ker bi sicer ostalo še mnogo več grobov pozabljenih, preraslih s plevelom.

V teh dneh bomo odšli vsak k svojim in ko bomo zrl v gomilo, nam bodo misli pohitele nazaj v čas, ko je oni pod njo še živel in delal z nami soustvarjal, nas vzgajal in čeprav smo mu v življenju kdaj zamerili, smo to že zdavnaj pozabili.

Žal pa prehitro pozabljamo na tiste, ki jih je smrt pokosila v II. svetovni vojni. Padali so kot borci, umirali kot talci in interpiranci. Čeprav med njimi niso naši sorodniki, smo njihova imena dolžni spoštovati. Veliko število je bilo med njimi tudi mladih z mnogimi upi in načrti za življenje. Toda smrt ni poznala izbire ne v starosti, ne v mladosti.

Premnogi grob v skritih grapah krije padlega junaka, čas ga je že zravnal z zemljo. Na njem v teh dneh ne bo zaplamtela svečka, na njega ne bo položena niti drobna cvetka, nad njim le vetrič bo pihljal s svojo milino ali ostrino, prenašal svojcev, znancev dragih misli nanj v neznano.

In tisti, ki omahnili so pod rafali rabljev, stokrat prekletih ubijalcev, a mnogokrat objokovani od svojcev — zanje ni bilo prostora v domači grudi. In taboriščni krematoriji stotisoče so nam jih upepelili in njih pepel raztresen bil je prek livad v tujini. Morda pognal je novo rast — kdo ve?

To danes je le še zgodovina, za tiste, ki jim zlo bilo je prizanešeno. Tisti pa, ki grozote vojne je okusil sam, pozabiti ne more nikdar strašnih dni. Ej, mladi rod, spoštuj ta svet, s krvjo pridobljeno svobodo!

Vsem tem, ki dali so življenja za svobodo — za srečnejše dni, poklonimo se ob spomenikih padlih borcev s šopkom krizantem, čeprav pred nami bo le kamen nem, v nebo se dvigajoč, a z mnogimi imeni je vklesana bol nešteti naših mater, žena, deklet, sinov.

Naj mladi rod nikoli ne pozabi nanje, ki so napisani na spomenikih, ki so umirali za nas vse. Prižgo naj svečke in prineso jim cvetke, tako počaščen bo njih spomin, vsem nam živim pa opomin, da nikdar ne smemo pozabiti nanje!

Komisija za proučevanje možnosti zaposlovanja in odpiranja novih obratov pri občinski skupščini

V prvi polovici oktobra se je sestala komisija za proučevanje možnosti zaposlovanja in odpiranja novih obratov v občini Hrastnik. Poleg članov komisije so seji prisostvovali tudi predstavniki kadrovske službe delovnih organizacij Zasavskih premogovnikov, steklarne, kemične tovarne, podjetja »Sijaj«, gradbenega, trgovskega in gostinskega podjetja ter zavoda za zaposlovanje.

Po obrazložitvi o namenu ustanovitve te komisije je o njenih nalogah prisotne seznanil pred-

sednik komisije tov. Mrcina Maks, dipl. ing. Na seji so ugotovili, da je na območju naše občine okrog dvesto oseb, ki pričakujejo zaposlitev. Od tega jih je okoli 25 takšnih, ki so socialno ogroženi, oz. taki, ki jih vodi skrbstveni organ skupščine občine v posebni evidenci.

Prav tako so navzoči ugotovili, da je bil že skrajni čas, da je prišlo do ustanovitve takega organa, ki bo koordiniral zaposlovanje. Ugotovljeno je bilo tudi, da se je mnogokrat zaposlovalo mimo za-

voda za zaposlovanje, kakor tudi na podlagi različnih osebnih intervencij, poznanstva in podobno.

Da bi se v prihodnje zaposlovalo po objektivnih merilih, o čemer so se že vodile razprave na posvetu družbeno-političnih organizacij, kateremu so prisostvovali tudi predstavniki delovnih organizacij, je bilo soglasno sprejeto stališče vseh navzočih, da je tak sistem zaposlovanja realen in da bodo morale vse delovne in druge organizacije v prihodnje zaposlovati nove delavce le preko zavoda za zaposlovanje. To stališče pa naj ne bi veljalo izjemoma le za vodilne in druge kadre z visoko in višjo izobrazbo, v kolikor jih na zavodu za zaposlovanje ne bi bilo na razpolago oz. delovni organizaciji za taka delovna mesta ne bi ustrezali.

Prošnje za zaposlitev, ki bodo vložene mimo zavoda za zaposlovanje direktno na delovne organizacije ali občinsko skupščino, bodo kadrovske službe dostavljale zavodu za zaposlovanje. Zavod bo vodil ustrezno evidenco in po potrebi klical kandidate, ki se želijo zaposliti, da bodo svoje vloge po potrebi dopolnili.

Člani komisije in predstavniki kadrovske službe delovnih organizacij se bodo odslej sestajali najmanj enkrat mesečno, po potrebi pa tudi večkrat. Na podlagi potreb delovnih in drugih organizacij se bo po prednostnem redu usmerjalo kandidate v zaposlitev. O predlogih kandidatov za zaposlitev, ki jih bo v končni fazi posredoval zavod za zaposlovanje, bodo dokončno odločali pristojni organi pri delovnih organizacijah.

Zavod za zaposlovanje bo uredil ustrezno evidenco še v tem mesecu, nakar bo sklical občinsko komisijo in predstavnike delovnih organizacij, kjer bo možno pripraviti že prvi izbor kandidatov za zaposlitev.

Tako bodo morali v prihodnje organi občinske skupščine in delovne organizacije vse kandidate za zaposlovanje napotiti na zavod za zaposlovanje, ker bo le na tak način možno v prihodnje spremljati in usmerjati pričakovalce v zaposlitev. Pri tem pa bodo morale delovne in druge organizacije potrebe po novih zaposlitvah sproti javljati zavodu za zaposlovanje.

I. R.

PREDLAGANA JE SPREMENITEV DELITVE DOHODKA

(Nadaljevanje s 1. strani)

stroškov poslovanja. V obdobju preteklega leta smo na vsakih 100 realiziranih dinarjev imeli 57 dinarjev stroškov, planirali pa smo za to leto 56 dinarjev stroškov, torej nekoliko izboljšano ekonomičnost. Iz razno raznih objektivnih in subjektivnih vzrokov dosežemo pa 60 dinarjev stroškov na vsakih 100 dinarjev realizacije, kar je skoraj 7% nad planom. Jasno je, da pri taki stopnji eko-

nih dohodkov v višini 221 milijonov din. Edini izhod pri tej situaciji, v kolikor želimo, da bistveno ne zmanjšujemo osebnih dohodkov, je sprememba delitve. Zato kolegij in upravni odbor predlagata CDS spremembo delitve na 88,2 za osebne dohodke in 11,8% za sklade. S tem bi pokrili razliko nepokritih osebnih dohodkov, obenem pa zmanjšali neto sklade na borih 256 milijonov, kar je za 182 milijonov din manj, kot smo ustvarili leta 1968 v istem obdobju. S takšno delitvijo bi do konca leta ustvarili potrebno maso za osebne dohodke, ne da bi morali bistveno zmanjšati vrednost točke. Seveda bo izpad pri ustvarjanju sredstev za sklade, ki smo jih letos izredno potrebni, veliko večji, kot smo sploh lahko pričakovali.

Izplačana masa osebnih dohodkov je za skoraj 6% večja kot v letu 1968 in je dosežen povprečni neto osebni dohodek na zaposlenega v višini 97.734 din. Analizirajoč neopravljene delovne ure, ugotavljamo porast bolezni do treh in trideset dni, kar tudi ni razveseljivo.

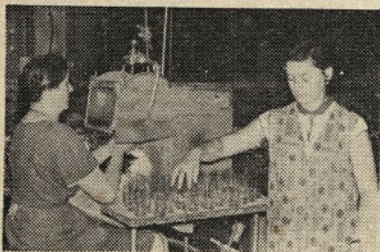


Kontrola steklenic

Vprašanje likvidnosti se ne izboljšuje. Odjemalci so nam dolžni 2,15 milijarde din, mi pa smo dolžni dobaviteljem 1,17 milijarde din. Vrednost celotnih zalog je znašala 30. 9. 1,57 milijarde din, med tem ko je 1. januarja znašala 1,44 milijarde din. Menimo, da zaloge v tej višini niso previsoke, toda vseeno moramo paziti na koeficient obračanja obratnih sredstev, vsebovanih v zalogah.

Sedanja situacija narekuje organom upravljanja in odgovornim osebam v podjetju veliko skrb pri odpravljanju dosedanjih spodrsiljav in rigorozne mere za doseganje proizvodne in planske discipline.

Kralj Boris, ecc.



Žigovanje kozarcev

nomičnosti ne moremo pričakovati takšen čisti dohodek, da bi lahko pokrili predvidene osebne dohodke ali pa sklade. O opozicijah stroškov, kjer smo presegali plan, smo že nekajkrat pisali, prostor pa nam ne dovoljuje, da obširneje pišemo o analizi stroškov. V kolikor ne ustavimo tempo naraščanja stroškov, bodo stroški preseženi v letošnjem letu za okrog 300 milijonov din in zato je tem bolj važno, da pri sestavi plana prodaje po asortimanu čim več upoštevamo podatke o lastni ceni, ki jih nam kažejo kalkulacije.



Brušenje razsvetljavnih teles

Preostalih 2,7 milijarde din dohodka nam pri delitvi 80:20 dovoljuje za izplačilo osebnih dohodkov 2,16 milijarde din, izplačali pa smo 2,38 milijarde din. Pri tem naj bi ostalo za bruto sklade 540 milijonov din. Torej prikazujemo nepokrito razliko do oseb-

Nekaj iz programa za delo občinske skupščine in njenih organov do konca leta 1969

Po polletnem programu za delo občinske skupščine Hrastnik bo skupščina občine in njeni organi v mesecu oktobru, novembru in decembru 1969 razpravljala in odločala tudi o nekaterih važnejših problemih, ki so širšega pomena in bodo zanimali tudi širši krog občanov občine Hrastnik. Med njimi so predvsem:

— Razprava o družbenem dogovarjanju glede zbiranja prispevkov delovnih organizacij za financiranje nekaterih skupnih potreb v občini Hrastnik, in sicer: prispevek za negospodarske investicije;

prispevek za narodno obrambo; prispevek skladu za štipendije; prispevek za kulturno in telesnovzgojno dejavnost.

Po predlogu naj bi delovne organizacije za skupne potrebe prispevale letno 1,74% od ustvarjenega narodnega dohodka. Predhodni razgovori s predstavniki delovnih organizacij so se že opravili ter, so v glavnem bili predlogi v načelu sprejeti. Organi samoupravljanja delovnih organizacij naj bi o tem po opravljenih predhodnih razgovorih med njimi, družbenopolitičnimi organizacijami in občinsko skupščino odločali tako, da bi bile obveznosti delovnih organizacij iz tega naslova znane že do konca leta 1969, kar bi omogočilo delovnim organizacijam, da bi te obveznosti upoštevale v svojih programih za leto 1970, obenem pa bi se prekinilo z dosedanjim prakso, da so se sredstva zbirala po raznih načinih ob različnem času.

— Zemeljski plazovi v občini Hrastnik še vedno povzročajo

precej težav ter finančnih stroškov občini in delovnim organizacijam. S strani posebne komisije in strokovnih izvedencev je bilo ugotovljeno, da je del vzroka za pospešeno širjenje plazov tudi v tem, da se vsa zemljišča na teh območjih obdelujejo, kar povzroča pronicanje vode v spodnje plasti zemljišč in tako še pospešuje drsenje teh plasti.

— Tudi na področju urbanističnega programiranja bo potrebno spremeniti predpise, ki urejajo gradnje in gradbenih okoliših in spremeniti urbanistični red za gradnje izven okolišev. Zasavski premogovniki so spremenili v soglasju z ustreznimi republiškimi organi meje, ki omejujejo gradnjo, za gradnjo izven okolišev pa je treba dopolniti nekatera določila urbanističnega reda. Prav tako predvidevamo, da bi do konca leta 1969 bil sprejet predpis, ki bi dopolnjeval že sprejeti odlok o urejanju in oddajanju stavbnega zemljišča s tem, da bi dodali nekatere olajšave, oziroma določili koristnike, ki bi dobili zemljišče brez licitacije (člani ZB, nekatere delovne organizacije in zavodi in podobno).

S sprejetimi ustavnimi amandmaji k republiški in zvezni ustavi bo potrebno spremeniti tudi statut občine Hrastnik ter določiti pristojnosti svetov in upravnih organov pri skupščini občine. Tu gre predvsem za to, da se skupščine razbremenijo nekaterih manj važnih zadev ter jih dokončno prenesejo v odločanje svojim kolegijskim organom (svetom, (Nadaljevanje na 3. strani)

Mladi pred letnimi konferencami

13. oktobra sta obiskala naš kolektiv član predsedstva Zveze mladine Slovenije Gazvoda Franc in član konference Zveze mladine Jugoslavije Kmet Ivan.

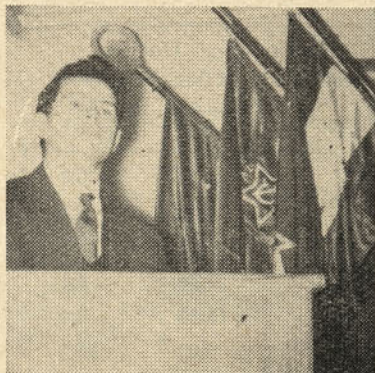
Gosta sta si skupaj s člani sekretariata predsedstva konference Zveze mladine Steklarne Hrastnik najprej ogledala tovarno, nato pa je bil razgovor o delu in problematiki mladih v našem kolektivu. V uvodu, kaj delajo in s kakšnimi problemi se borijo mladi v našem podjetju, je poleg tega povedal sekretar tovarniške konference ZM, da se mladi vključujejo aktivno v vsa področja družbeno-političnega, kulturnega in športnega delovanja članov našega kolektiva, da pa so pri njihovem delu seveda tudi težave. Iz razgovora bi lahko povzeli naslednje zaključke:

1. Strokovno napredovanje mladih je organizirano prek Kluba mladih proizvajalcev in Centra za izobraževanje. Strokovno izobraževanje je bilo v preteklosti dokaj nenačrtno in se je tako dogajalo, da so mladi izučeni strokovnjaki oziroma delavci ostajali še nadalje na prejšnjih delovnih mestih. Tu gre predvsem za praktično izobraževanje na delovnem mestu, manjka pa vsekakor intenzivnejšega teoretičnega izobraževanja.

2. Organizacija Zveze mladine v našem kolektivu je vse premalo povezana z mladimi strokovnjaki

in štipendisti, zato jih tudi ni v vrstah organizacije ZM, čeprav bi lahko prav ti največ pomagali.

3. Vprašanje udeležbe mladih v samoupravnih organih je v zadnjih dveh letih rešeno v korist mladih, saj jih je precejšnje število v teh organih. Trdimo pa lahko tudi, da je njihova aktivnost kar zadovoljiva.



Iz članske konference

Posebne skupine mladih se ne pripravljajo na seje CDS, ker je ZM smatrala, da lahko mladinsko problematiko v samoupravnih organih zagovarjajo prav tisti, ki so člani teh organov. Izgleda pa, da bo v prihodnje potrebno koristiti tudi to metodo udeležbe mladih v samoupravnih organih, ker sami mladi člani samoupravnih or-

ganov niso dovolj efektni, tako da organizacija ZM večkrat ostaja pred nerešeno ali na pol rešeno problematiko, kar ustvarja v organizaciji malodušje.

4. Pri sprejemanju raznih aktov podjetja mladi sodelujejo v razgovorih, ki jih organizira sindikat, potrebno pa bi verjetno bilo, da bi o tistih osnutkih teh aktov, ki se direktno navezujejo na življenje in delo mladega člana kolektiva, razpravljala in dala svoje pripombe in predloge tudi organizacija Zveze mladine v kolektivu v najširšem smislu.

5. O vprašanju odnosa vodilnih do organizacije ZM je bilo že večkrat govora, lahko pa se trdi, da so odnosi do organizacije dobri, le odnosi do posameznih aktivistov v nekaterih primerih kažejo pravo luč gledanja na ZM kot na organizacijo pastorka, ker se nekateri ne morejo sprijazniti s tem, da novi časi prinašajo nove oblike in metode dela v organizaciji ZM.

6. Organizacija ZM ima zadovoljljive materialne možnosti za neposredno delovanje organizacije same, mladi pa imajo izredno slabe materialne možnosti, če delujejo v športnih in kultur-

nih društvih, kar je problem celotne občine.

7. Razprava je nadalje pokazala, da je povezava osnovnih organizacij Zveze mladine z višjimi forumi izredno slaba, tako da v določenih primerih sploh ne bi potrebovali višjih organov.

V razpravi je bilo nakazanih še več problemov, na drugi strani pa tudi to, da je organizacija ZM v kolektivu na posameznih področjih svojega delovanja zelo uspešna, manjka samo še več prizadevnosti mladih aktivistov.

Gornja diskusija se vsekakor navezuje na priprave mladih na redne letne delovne konference po aktivih in na nivoju celotnega podjetja. Priprave so že v teku, vendar mladi dokaj skeptično gledajo na te priprave s pripombami, kaj čemo pogrevati staro problematiko, ker se tako in tako večidel ne reši ničesar in ostane samo pri diskusiji.

Zaradi tega je predsedstvo ZM v našem kolektivu pred dokajšnjo dilemo, kako organizirati letošnje konference in kakšno vsebino jim dati, da bi bile čim bolj uspešne ter da bi se zaključki tudi realizirali.

Resnost pri inventuri

Kakor vsako leto bo naše podjetje tudi v letu 1969 moralo izvršiti popis in ugotoviti stanje sredstev, na podlagi tega pa poslovanje za tekoče leto. Mnogokrat smo v preteklosti poudarjali pomen in realnost izvršenega popisa, vendar nismo dosledno izvršili svojih nalog, to pomeni, da nismo dokončno in dosledno ugotovili obstoječe razlike glede materialnih dobrin ali pa da za nastale razlike nismo dobili ali zahtevali ustrežajočega primernege odgovora. V večini primerov smo se zadovoljili s pavšalnim odgovorom, sprejeli najrazličnejše sklepe od upravnega odbora in centralnega delavskega sveta, vendar se je na realizacijo teh sklepov pozabilo, tako da smo se iz leta v leto znašli pred enimi in istimi vprašanji in da so ti predlogi posameznih komisij bili samo zapisani, nikdar pa dosledno realizirani.

Zavedati se je treba, da pomeni popis — inventura — sliko dejanskega stanja naših materialnih dobrin in vrednosti, zato smo te vrednosti dolžni prikazati v taki obliki in takem stanju, kot dejansko obstojijo. Inventura pomeni prenos dejanskega stanja na popisne liste z vsemi nepravilnostmi in pomanjkljivostmi. Prav je, da se ob izvrševanju takih nalog obrnemo in ozremo na obstoječe napake, ki jih predhodno ugotovimo in da jih nato zavestno v teku bodočega leta odpravljamo. Nikakor ni pravilno, da tako organi upravljanja, posamezni izvršitelji in družbeno politične organizacije ne ukredujejo, kar je potrebno za izvrševanje sklepov v zvezi s popisom, ker tako odlašanje povzroča melanholičnost pri tistih članih delovne skupnosti, ki so v prvi vrsti in praviloma odgovorni za stanje sredstev svojih enot. Inventura ni kampanjska akcija za kakršno

koli kritizirano, temveč je družbeno odgovorna naloga vsakega člana delovne skupnosti, zlasti pa odgovornih oseb za ugotovitev dejanskega stanja, tako da lahko organi upravljanja glede zboljšanja gospodarjenja, izboljšanja poslovnih uspehov storijo določene ukrepe, pa tudi glede nadaljnjega razvoja organizacije dela in medsebojnih obveznosti.

Odločno je treba prenehati s starimi navadami predhodnega usklajevanja, pripravljanja, črtanja, ker tako poravnavanje pomeni nedoslednost pri delu. Vsakdo, ki upravlja ali ima v rokah ustrežajoča sredstva ali ima določeno nalogo, da izvršuje določeno delo na svojem delovnem mestu, mora skrbeti za to, da je to delo pravilno opravljeno. Vse nepravilnosti, ki se morajo odklanjati v času inventure, pomenijo nedoslednost dela, kar je lahko vzrok malomarnosti in nestrokovnosti. Ob teh pogojih pa se inventura zavlačuje, tako da praktično in dejansko komisije v svojih poročilih ne morejo prikazati dejanskega stanja in se zato vršijo najrazličnejše korekture v tem pogledu, da se dejansko stanje mnogokrat prikaže drugače kot je v resnici.

Pozdraviti je treba sklep upravnega odbora in zahtevno tovarniškega direktorja, ki se je osebno zavzel, da je potrebno z inventuro točno ugotoviti dejansko stanje, po ugotovitvi pa se bomo na samoupravn način pri samoupravnih organih pogovarjali o manjkah, višjih, zamenjavah in ostalih nepravilnostih, ki se ugotavljajo pri popisu. S takim namenom je upravni odbor podjetja tudi imenoval ustrežajočo komisijo in določil člane, ki so glede na svojo strokovno usposobljenost dejansko sposobni izvršiti osnovni na-

(Nadaljevanje na 5. strani)

Nekaj iz programa za delo občinske skupščine in njenih organov do konca I. 1969

(Nadaljevanje z 2. strani)
komisijam in upravnim organom). Skupščina pa naj bi odločala le o najpomembnejših zadevah skupnega pomena za občino ter določala kratkoročni in srednjeročni program gospodarstva in družbenih služb.

S področja narodne obrambe je treba na podlagi novih zveznih predpisov organizirati teritorialne enote obrambe in civilne zaščite ter v ta namen sprejeti nekatere organizacijske ukrepe, ki bodo tudi na področju vseljidske obrambe le-to približale krajevnim skupnostim, delovnim organizacijam ter vsem občanom v občini Hrastnik.

— Skupščina bo na eni izmed prihodnjih sej obravnavala predloge odgovorov na sklepe zborov volivcev, ki jih je pripravila komisija za zadeve zborov volivcev in nadzor nad izvrševanjem njihovih sklepov. Dokončni odgovori na predloge in sklepe bodo posredovani volivcem na prvih zborih volivcev, objavljeni pa tudi v tovarniških glasilih.

— Skupščina bo do konca leta na seji obravnavala tudi stanje glede uveljavljanja ustavnih amandmajev pri sprejemanju samoupravnih aktov delovnih organizacij. Komisija, ki je v ta namen imenovana, bo obiskala delovne in druge organizacije, proučila stanje le-teh, dala eventualna navodila in pomoč ter opozarjala delovne organizacije, da te samoupravne predpise sprejmejo, kot je določeno v zakonu, do konca leta 1969.

— Z zveznim predpisom je določeno, da naj bi delovne organizacije postopoma prešle na 42-urni tednik. Kot skrajni rok je določen 8. april 1970. Pristojni upravni organi bodo pripravili poročilo za skupščino, kako se v praksi izvaja to določilo in kakšne so konkretne možnosti v Hrastniku za realizacijo tega predpisa.

— Da bi delovne in druge organizacije lažje pripravljale svoje načrte razvoja in finančne načrte, je bilo že pred meseci sprejeto načelo, naj bi federacije, republike in občine sprejemali predpise o finančnih obveznostih delovnih organizacij (proračunski prispevek, prispevek za zdravstveno in socialno zavarovanje, prispevek za financiranje šolstva in podobno) že do konca tekočega leta za naslednje leto. Predvidevamo, da bo zveza in republika predpisala svoje obveznosti že v teku meseca novembra tako, da bi tudi občinska skupščina po predhodnih obravnavah na zborih volivcev sprejela te odločitve o višini dajatev ter o višini proračuna za leto 1970 že do konca leta 1969.

— Po programu za delo skupščine bo le-ta do konca leta 1969 obravnavala še poročilo o delu komunalnih služb v občini Hrastnik in poročilo o stanju in problemih požarne varnosti, ker smatra, da sta ti dve področji širšega družbenega pomena.

Poleg tega bo skupščina obravnavala še druga vprašanja, ki pa so za širši krog občanov manj važna.

Izvajanje zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov in o urejanju pripravništva v delovnih organizacijah

V decembru 1968 je skupščina SR Slovenije sprejela zakon o obveznem sprejemanju pripravnikov in o urejanju pripravništva v delovnih organizacijah. Zakon govori o obveznem sprejemanju pripravnikov, torej gre za obveznost delovnih organizacij, ki imajo vpeljana in urejena pripravništva. Zato zakon v naslovu izrecno povezuje sprejemanje pripravnikov z organiziranim pripravništvom. Zakon v svojih določilih posebej opisuje bistvo pripravništva, to je zagotovitev, da se pripravniki v organiziranem praktičnem delu in usposabljanju v delovni organizaciji in zunaj nje seznanijo z vsemi deli svoje stroke ter si pridobijo delovne izkušnje za samostojno delo. S tem je uveljavljeno načelno stališče, da zakon ureja pomembno in občutljivo kadrovsko politično zadevo.

Sprejemanje pripravnikov, tako po poklicih in izobrazbenih profilih, kot po številu, je predmet načrta in po njem sestavina kratkoročnega in dolgoročnega razvojnega programa. To je posledica kadrovsko-političnih meril, ki niso le togo postavljene administrativne norme. Njihovo upoštevanje predstavlja načrtovanje. Načrti o sprejemanju pripravnikov, izdelani po uzakonjenih kadrovsko-političnih merilih, bi lahko postali eden izmed virov za spoznavanje, kakšne strokovnjake in kakšne poklice potrebujejo delovne organizacije. Načrtovanje sprejemanja pripravnikov je po stališču zakonodajalca pomembna zakonska in družbena obveznost in je njegovo izvajanje pod stalnim družbenim nadzorstvom, ki je zaupano občinskim skupščinam, deloma pa tudi zavodom za zaposlovanje.

Načrt, v katerem delovne organizacije določijo, koliko pripravnikov in za kakšne poklice bo sprejetih in kdaj, morajo lete takoj po sprejetju, najkasneje pa do 28. februarja v tekočem letu dostaviti občinski skupščini in pa zavodu za zaposlovanje. Iz načrtov, ki smo jih prejeli, je razvidno, da so ali pa še bodo delovne organizacije iz območja naše občine v letošnjem letu sprejele le 12 pripravnikov, in to: Tovarna kemičnih izdelkov 2 pripravnikova z višjo ali visoko šolsko izobrazbo ter enega s srednjo, Gradbeno podjetje enega s srednješolsko izobrazbo, kakor tudi Komunalno obrtno podjetje, Splošno trgovsko podjetje in »Sijaj« prav tako po enega s srednješolsko izobrazbo, Steklarna Hrastnik štiri z višjo ali visoko šolsko izobrazbo in Gostinsko podjetje enega z višjo ali visokošolsko izobrazbo.

Iz načrtov, v katerih so delovne organizacije prikazale potrebe po pripravnikih, ni bilo mogoče ugotoviti, če so z ozirom na obstoječo strukturo zaposlenih upoštevale realno stanje potreb po kadrih, zaradi česar so pristojne službe zbrale s strani delovnih organizacij z območja naše občine med osta-

limi tudi strukturo zaposlenih oseb po stopnji strokovne izobrazbe za delo na delovnem mestu — formalno pravno kvalifikacijo, republiko in občino je nekoliko otežkočena, ker imamo na razpolago podatke po republikah in za federacijo s

stanjem na dan 31. 3. 1967. Pristojne službe pa so podatke za občino zbrale s stanjem na dan 30. 6. 1969.

Prikaz primerjave strukture zaposlenih oseb za SFR Jugoslavijo in SR Slovenijo ter občino, je naslednji:

Struktura	Jugoslavija	SR Slovenija	Občina	
	stanje na dan 31. 3. 1967	stanje na dan 30. 6. 1969	Odstotek	Dej. šol. izobrazb
	100	100	100	
visoka	4,50	3,49	1,50	0,9
višja	2,69	2,08	3,70	1,1
srednja	12,26	10,68	6,80	5,7
nižja	8,94	8,77	1,70	4,1
VK	5,66	4,76	15,50	3,2
KV	24,50	27,40	35,00	35,5
PK	11,72	12,66	18,10	9,9
NK	29,73	30,16	17,70	39,6

Iz prikaza je razvidno, da je v občinskem merilu v primerjavi z republiko in federacijo kadrovska struktura na dan 30. 6. 1969 še vedno pod znatnim poprečjem republike in federacije, pri katerih se prikazana podatka nanašata za preko 2 leti nazaj. V kolikor bi imeli na razpolago podatke za isti termin, bi bilo stanje na območju naše občine še znatno slabše kot je.

Ugotovljeno je, da ima od 4.247 zaposlenih v občini le 40 zaposlenih visoko strokovno izobrazbo ali 0,9 %, 47 oseb višjo strokovno izobrazbo ali 1,1 %, 244 zaposlenih ima srednjo strokovno izobrazbo, kar predstavlja 5,7 %. Z nižjo strokovno izobrazbo je 173 zaposlenih ali 4,1 %, zaposleni z visoko kvalifikacijo pa predstavljajo 3,2 % ali 136 delavcev. Kvalificiranih delavcev je 1.508 ali 35,5 %, polkvalificiranih je 419 ali 9,9 %, medtem ko nekvalificirana delovna sila predstavlja od skupnega števila zaposlenih kar 39,6 % ali 1.680 oseb.

Navedeni podatki se nanašajo na strukturo zaposlenih celotnega območja občine. V ilustracijo pa navajamo še nekaj najznačilnejših podatkov po posameznih delovnih organizacijah.

Tako je v Steklarni Hrastnik sistemiziranih in tudi zasedenih 11 delovnih mest, kjer je predvidena visoka strokovna izobrazba, od katerih pa to ima le 6 zaposlenih ali 0,3 % od skupnega števila zaposlenih v tem podjetju. Sistemiziranih delovnih mest z višjo izobrazbo je 46, zaposlenih z dejansko izobrazbo pa jih je le 7 ali 0,4 %. Delovnih mest, kjer se predvideva srednja strokovna izobrazba, je sistemiziranih 45, delavcev s tako izobrazbo pa je 52 ali 2,9 %.

V TKI je sistemiziranih 21 mest z visoko izobrazbo, ima pa jo 11 zaposlenih ali 2,9 %. Od 10 delovnih mest z višjo izobrazbo jih 7 ali 1,9 % to ima, medtem ko je pri srednjem strokovnem kadru kar precejšen izpad. Od sistemiziranih 74 delovnih mest, ima ustrezno izobrazbo le 36 zaposlenih ali 9,6 %.

Rudnik Hrastnik ima sistemizirana in zasedena z ustreznimi kadri 4 delovna mesta ali 0,4 %, za katera je določena visoka strokovna izobrazba. Delovnih mest z višjo strokovno izobrazbo ima po sistemizaciji 53, z dejansko višjo izobrazbo pa nima zaposlenih. Za srednji strokovni kader je predvidenih 17 delovnih mest, zaposlenih s srednjo šolo pa ima to podjetje 19 ali 1,7 % od skupnega števila zaposlenih.

V podjetju »Sijaj« imajo sistemizirani dve delovni mesti z visoko šolsko izobrazbo, od katerih ima ustrezno izobrazbo le eden ali 0,5 %, medtem, ko so delovna mesta, kjer se zahteva višja ali srednja strokovna izobrazba, zasedena z ustreznimi kadri, kot je to določeno s sistemizacijo.

KOP delovnih mest z visoko in višjo izobrazbo nima sistemiziranih, 5 delovnih mest pa ima zasedenih s kadri s srednjo strokovno izobrazbo, kot ima to določeno v svojih aktih.

Stanovanjsko podjetje prav tako nima sistemiziranih mest z visoko in višjo izobrazbo, ima pa 4 delovna mesta, kjer se zahteva srednja strokovna izobrazba in so zasedena z ustreznimi kadri.

STP ima po sistemizaciji 4 delovna mesta, kjer je pogoj višja strokovna izobrazba, zaposlenih s tako izobrazbo pa nima. Delovnih mest, kjer je predvidena srednja izobrazba je sistemiziranih osem, od katerih imajo ustrezno izobrazbo štirje zaposleni.

V gostinskem podjetju »Jelka« imajo sistemizirana 3 delovna mesta z visoko šolsko izobrazbo in tri delovna mesta s srednjo šolo. Slednja so zasedena kot to predvideva sistemizacija, z ustrezno visoko šolsko izobrazbo pa je zaposlen eden.

SGP ima v sistemizaciji določenih 5 delovnih mest z višjo šolo, od katerih pa imata ustrezno izobrazbo dva zaposlena. S srednjo šolo ima sistemiziranih 18 delovnih mest, zaposlenih z

dejansko srednjo izobrazbo pa jih je 13.

KZ ima v svojih aktih določeno eno delovno mesto z višjo izobrazbo, ki je zasedeno po sistemizaciji in 5 delovnih mest, za katere se zahteva srednja izobrazba, od katerih štirje zaposleni tako izobrazbo imajo.

Iz ugotovljenega dejanskega stanja izhaja, da delovne organizacije z območja naše občine niso resno pristopile k izvajanju zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov in urejanju pripravništva v delovnih organizacijah.

Glede na zelo nizko število planiranih kadrov — pripravnikov v naših delovnih organizacijah je bilo nujno pristopiti k popisu zaposlenih in to zaenkrat le na podlagi statističnih podatkov na osnovi treh metod, ki jih pa zaenkrat ne prikazujemo. Kljub vsemu pa smo z rezultati popisa kadrovske strukture po delovnih organizacijah zadovoljni, ker smo dobili pregled nad zaposlenimi. Najmanj kar je za pričakovati od odgovornih v podjetjih pa je to, da bi v svojih planih zaposlovanja predvideli vsaj nadomeščanje višjih, visokih in srednjih kadrov z mladimi strokovnjaki. Ob tem pa lahko slutimo, kako velika škoda se dela v obratnem slučaju, ko podjetja nadomeščajo ustrezne kadre, ki iz enih ali drugih razlogov odhajajo, zopet z neustreznimi kadri mladih generacij.

Pri analiziranju se nismo spuščali v problematiko raznih administrativno pridobljenih ali priznanih kvalifikacij, ker nam vse to analiziranje naj ne bi služilo za kritiko stanja, ampak boli kot napotilo za bodočo racionalno politiko zaposlovanja. Vedno lahko zagovarjamo stališče o šolskih kvalifikacijah, kar je najbolj objektivno in brez možnosti subjektivnega gledanja.

Vsakršna odstopanja strokovnosti od zahtevane šolske izobrazbe so neracionalna oz. škodljiva, čeprav je ta škoda zaenkrat še neizračunana oziroma neizračunljiva.

Glede na način izobraževanja in stopnjo strokovnosti lahko logično zaključimo, da priučeni delavci nadomeščajo delavce s poklici, le-ti delavce, ki bi morali imeti srednjo šolo, ti pa delavce z visoko šolo. Ugotovljeno je tudi, da priučeni delavci nadomeščajo velikokrat tudi delavce, ki naj bi imeli visoko šolo. Za delovna mesta z zahtevano srednjo šolo je pa možnost nadomeščanja skoraj neomejena.

Iz podanih skopih ugotovitev lahko zaključimo, da je poseganje družbe v strukturo zaposlenih, sedaj po sprejetju republiškega zakona o pripravnikih pravno omogočeno. V proces obnavljanja in zboljšanja kadrovske strukture so sedaj vključene tako občinske skupščine kot zavodi za zaposlovanje, razumljivo ob sodelovanju delovnih organizacij. Vsi pa imajo točno opredeljene naloge. Tako morajo pod-

(Nadaljevanje na 5. strani)

SKRAJŠAN DELOVNI ČAS

Delovna organizacija lahko predvidi krajši delovni čas za delo na delovnih mestih, na katerih je zaradi organizacije dela, značaja dela in objektivne potrebe delovne organizacije to potrebno. (Povečan obseg dela, ki zahteva več izvršiteljev za določen delovni čas v teku dneva, delo na delovnih mestih kot so to dela ekonomista, pravnika, zdravnika ipd. v manjših delovnih organizacijah, ker obseg teh del ne zahteva poln delovni čas itd.) Posamezni posli v delovni organizaciji mnogokrat ne zahtevajo, da se za njihovo upravljanje ustanovi delovno mesto s polnim delovnim časom. V preteklosti smo take primere reševali z dopolnilnim delom, honorarnimi zaposlitvami, nadurnim delom ipd. Spremembe obstoječe zakonodaje pa ne dopuščajo več nadurnega dela, niti honorarnih zaposlitev in je zakonodajalec z

zakonom določil, da je potrebno, da so dela, na katerih ni potrebno delati poln delovni čas, konkretno določena s samoupravnim aktom. Delovna organizacija mora tudi za vsako delo določiti, koliko časa bo delavec razporejen na tako delovno mesto, ali bo moral opravljati delo dnevno ali tedensko, kar zavisi od vsebine dela. Delovna organizacija lahko določi, da se dela na takem delu 6 ur ali tudi dve uri dnevno, lahko tudi določi, da se dela ali dvakrat tedensko ali mesečno, kar pa mora biti vnaprej določeno s samoupravnim aktom. Na drugi strani taka zaposlitev omogoča, da se določene osebe, ki delajo skrajšan delovni čas, zaposlijo v več delovnih organizacijah in tako ustvarijo poln delovni čas, na podlagi česar jim pripadajo vse tiste pravice kot delavcu, ki dela poln delovni čas v enem podjetju.

Delavcu, ki dela polovico delovnega časa, pripadajo vse pravice iz naslova zdravstvenega zavarovanja, pravica do zavarovanja za primer invalidnosti kot posledice nesreče ali poklicnega obolenja, pravica do pokojninskega zavarovanja, pravica do osebnega dohodka, sorazmerno času prebitem na delu, aktivna in pasivna volilna pravica pri volitvah v samoupravne organe in druge pravice, ki se morajo določiti s statutom ali s splošnim aktom. Tak delavec pa nima pravice do 30-

tudi v delovnem razmerju. Razlika je samo v pravicah, ki jih ima delavec iz naslova takega dela oziroma delovnega razmerja. Kakšne pravice ima, je odvisno od tega, ali dela s polnim delovnim časom ali s skrajšanim delovnim časom. Če delavec dela s polnim delovnim časom, pa se naknadno zaposli še s polovico delovnega časa, nima poleg rednih pravic še tistih pravic, ki so določene za skrajšan delovni čas. Nezaposlen ali delno zaposlen delavec se lahko sprejme na delo za določen ali

Izvajanje zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov

(Nadaljevanje s 4. strani)
jetja izdelati načrt uvajanja pripravnikov, občina zbira in ocenjuje realnost načrtov glede na sedanjo strukturo zaposlenih in bodočih potreb, zavod za zaposlovanje pa sodeluje v ocenjevanju načrtov in opozarja na nepravilnosti.

Glede na sedanje stanje in bodoči razvoj podjetij bo treba izdelati plan kadrov, ki bo usklajen z družbenimi smernicami razvoja občine.

Formirati kadrovske službe tako, da bodo lahko strokovno vodile kadrovske politike delovne organizacije v vsej širini, in da bodo lahko sodelovale z občinsko skupščino ter z zavodom za zaposlovanje.

Resnost pri inventuri

(Nadaljevanje s 3. strani)
men inventure. Istočasno so bila izdana navodila, pravilnik o načinu in roku popisa, program popisa centralne komisije, s čimer se zadolžujejo vsi člani delovne skupnosti, ki imajo v upravljanju ustrezajoča materialna sredstva, da skupno po medsebojnem dogovoru s predstavniki ustrežajočih komisij pripravijo vse potrebne dokumente za dosledno in pravilno izvršitev inventure. Ob takem stanju tudi prek našega glasila opozarjamo vse odgovorne člane delovne skupnosti, da inventuro za leto 1969 pripravijo in izvršijo vse tiste naloge, ki so določene v pravilniku in programu, tako da bo inventura nemoteno in pravilno potekala. Poudarjamo pa tudi, da pomeni neizpolnjevanje nalog v zvezi z inventuro hujšo kršitev delovne dolžnosti in gospodarski prestop.

Člani delovne skupnosti, zavdati se je treba, da smo dolžni v okviru upravljanja z družbeno lastnino ugotoviti dejansko stanje naših sredstev.

Viktor Sušin dipl. pr.

Uskladiti v pravilnikih o sistematizaciji zahteve po strokovnosti z realno oceno zahtev za posamezna delovna mesta.

Vsako leto opraviti tako imenovano »inventuro« kadrov s posebnim poudarkom na primerjavah med dejansko in zahtevano strokovnostjo in upoštevanju sprememb, ki jih zahteva proizvodnja in organizacija dela tu.

Izdelati plane dopolnilnega in funkcionalnega izobraževanja za vse nove delavce in za zaposlene, ki nimajo zahtevane strokovnosti.

Izdelati metode uvajanja za vse nove delavce, s posebnim poudarkom za delavce s srednjo, višjo ali visoko šolo.

Sistematično sprejemati in voditi pripravnike ter izdelati sistem ocenjevanja uspešnosti in napredovanja.

Sodelovati z zavodom za zaposlovanje v vseh dejavnostih, ki jih predvideva zakon, posebno pa še pri strokovnem izbiranju in sprejemanju novih kadrov.

Glede na relativno nizko strukturo strokovno usposobljenih kadrov zaposlenih v delovnih organizacijah bodo morale le-te v svojih »programih o izvajanju zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov in urejanju pripravništva« voditi tako politiko zaposlovanja in zaposlovati kadre s srednjo, višjo ali visoko izobrazbo na za to določenih delovnih mestih, ki bo pogojila hitre spremembe v strukturi zaposlenih. Ugotovljeno je, da v kolikor bi hoteli doseči republiško poprečje iz leta 1967 visoko strokovnih kadrov, bi morali zaposliti še 84 oseb s tako izobrazbo in 164 oseb s srednješolsko izobrazbo, dočim je razlika med občinskim in zveznim poprečjem še mnogo večja. Iz tega je treba zaključiti, da delovne organizacije niso preanalizirale potreb na podlagi dejanskega stanja in zahtevane potrebne šolske izobrazbe, ki se nanašajo na sprejemanje pripravnikov.

I. R.



Steklar pihalec Očepek Franc pri svojem težkem delu

minutnega dnevnega počitka, do denarnega nadomestila zaradi časne nezaposlenosti.

Delavec, ki dela manj od polovice delovnega časa, ima pravico do samoupravljanja, pravico da sodeluje pri delitvi sredstev za osebne dohodke sorazmerno času, prebitem na delu, do zaščite pri delu, pravico do socialnega zavarovanja, vendar samo za primer nesreče in poklicnega obolenja. Druge pravice mora delovna organizacija določiti s samoupravnim aktom, vendar te pravice ne morejo biti večje od pravice delavcev, ki delajo s polovičnim delovnim časom. Iz takega stanja izhaja, da je delavec, ki je razporejen na delovno mesto, ki ne zahteva poln delovni čas in delavec dela skrajšan delovni čas,

nedoločen čas, vendar delavec, ki je že v delovnem razmerju s polnim delovnim časom, se lahko sprejme na delo samo za določen čas. V odločbi o sprejemu na delo je potrebno prenehanje dela opredeliti tako, da delo preneha, v kolikor se na to delovno mesto sprejme nezaposlen na podlagi oglasa ali razpisa. Prednost pri zaposlitvi tudi na delovna mesta s skrajšanim delovnim časom imajo nezaposleni delavci. Delovna organizacija je dolžna, da najmanj vsakih 6 mesecev ponovno oglasi ali razpiše tako prosta delovna mesta kot tudi tista delovna mesta, na katerih se dela skrajšan delovni čas, pa so na njih razporejeni delavci, ki so že zaposleni s polnim delovnim časom. Viktor Sušin dipl. pr.

OBVESTILO!

V zvezi z elementarno nesrečo — potresa v Banja Luki in njeni okolici so zbori delovnih ljudi naših članov delovne skupnosti sprejeli sklep, da za pomoč preživelim odstopimo 1 % od enomesečnega osebnega dohodka.

Sklepi so bili sprejeti z velikim zanimanjem na podlagi česar je tudi naš kolektiv razumel težave, ki se lahko pripetijo v vsakem okolju in s tem delno pripomogel k čimprejšnji vzpostavitvi normalnega stanja.

OBVESTILO!

Vse člane delovne skupnosti obveščamo, da se počitniški dom v Bohinju ali Portorožu nikakor ne more koristiti, v kolikor se član, ki želi izkoristiti prenočišče ali bivanje v tem domu v času državnih praznikov ali drugih dni, v kolikor se predhodno ne prikladi vodji delavsko uslužbenske menze Moder Leopoldu.

STEKLARNA HRASTNIK KADROVSKO PRAVNA SLUŽBA

Na podlagi določil Temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Ur. list SFRJ 43/66, 20/69) sta upravni odbor podjetja in centralni delavski svet za ureditev določenih vprašanj s pod-

ročja delovnih razmerij do ureditve teh vprašanj v Statutu podjetja in Pravilnika o delovnih razmerjih ter drugih samoupravnih aktih sprejela naslednji

SKLEP

1 Sklep velja toliko časa, dokler ne bo delovna organizacija vseh teh vprašanj uredila v Statutu podjetja ali v drugih samoupravnih aktih, nadalje pa do 31. 12. 1969, razen akta o sistematizaciji delovnih mest.

2 Določila samoupravnih aktov, ki so v nasprotju s tem sklepom, ne veljajo in se uporabljajo določila tega sklepa.

3 Sklep se objavi na oglasni deski, istočasno se dostavi vodjem enot in osnovnim organizacijam sindikata, da seznani z vsebino sklepa člane delovne skupnosti.

4 Za ureditev in dopolnitev sprememb — določil samoupravnih aktov in izdelavo aktov ter aktov o sistematizaciji je imenovana posebna komisija, ki je dolžna, da v ustreznem zakonsko določenem roku izvrši svojo nalogo, kot je to tudi določeno s tem sklepom.

5 Določila naslednjih členov: 3, 4, 20, 21, 29, 55, 56, 60, 75, 93, 99, 100, 102, 109, 114, 117, 122, 123, 124, 126 itd. uredi komisija do 31. 12. 1969 s samoupravnimi akti.

6 S tem sklepom se urejajo vprašanja iz 43. člena in 43. a) člena, 44. člena in 138. člena.

7 Na podlagi 41., 42., 43. in 43. a) člena Zakona se določajo delovna mesta z nepopolnim delovnim časom, in sicer:

a) Delovna mesta, na katerih traja delovni čas manj kot poln delovni čas, vendar več kot polovico delovnega časa:

- delovno mesto »kurjač centralnega ogrevanja« z delovnim razmerjem za določen čas, praviloma od 10. 10. do 15. 4. vsakega leta.

Delavci, razporejeni na to delovno mesto, imajo pravico do upravljanja, socialnega zavarovanja, varstva pri delu in do vseh tistih pravic, ki jih imajo člani, ki delajo poln delovni čas, prebitem na delu.

b) Delovna mesta, na katerih traja delo polovico polnega delovnega časa, in sicer:

- nadzor investicij in visokogradenj.

Delavec, razporejen na to delovno mesto, ima vse tiste pravice, ki jih ima član delovne skupnosti, ki je razporejen na delovno mesto s polnim delovnim časom.

c) Delovna mesta, na katerih traja delo manj kot polovico polnega delovnega časa:

- čuvanje denarja ob izplačilnih dnevih po dveh izvršiteljih 22 ur mesečno;
- zdravstveni pregled prostorov podjetja in strojnih naprav v zvezi s psihofizičnimi in zdravstvenimi pogoji opravljanja dela na posameznih delovnih mestih po enem izvršitelju;
- izpraznjevanje butana od 12 do 18 ur tedensko — število ur je vezano na dohod cistern;
- čuvanje doma v Portorožu (zračenje, delno čiščenje, pregled, obhod prostorov), ki traja 10 ur tedensko z enim izvršiteljem za določen čas, in sicer od končanja letovanja do začetka letovanja članov delovne skupnosti Steklarne Hrastnik.

Delavci, razporejeni na to delovno mesto s skrajšanim delovnim časom, nimajo pravice do socialnega zavarovanja, imajo pa pravico do zdravstvenega zavarovanja za primer nesreče pri delu ali poklicnega obolenja ter do plačanega ali neplačanega dopusta.

8 Delovna mesta z nepopolnim delovnim časom se zasedejo po objavah, in sicer prvenstveno z nezaposlenimi ali delno zaposlenimi delavci, ki izpolnjujejo pogoje za zasedbo delovnega mesta, kar se določi v aktu o sistematizaciji, ostali pa se lahko razporejajo na ta delovna mesta samo v primerih in pogojih, ki jih določa temeljni zakon o delovnih razmerjih.

9 Na podlagi 44. člena Temeljnega zakona se določajo primeri in pogoji, ko je delavec dolžan delati dalj kot poln delovni čas.

Delavec je dolžan delati dalj kot poln delovni čas, če zadene delovno organizacijo nesreča ali se taka nesreča pričakuje, tako, da se rešijo človeška življenja in obvarujejo materialna sredstva v skladu s temeljnim zakonom in republiškimi predpisi. Več kot poln delovni čas je delavec dolžan delati tudi v primerih, ko je nujno, da se začeto delo nadaljuje, da bi se dokončal delovni proces, čigar ustavitev ali prekinitev bi povzročilo znatno premoženjsko škodo ali ogrozilo življenje in zdravje ljudi, da se prepreči kvarjenje surovin ali materiala ali, da se odstrani okvara na sredstvih za delo. Na podlagi tega je delavec dolžan delati več kot poln delovni čas, in sicer:

- če začeti tehnološki ali proizvodni proces zahteva, da se proces dokonča, ker bi s prekinitvijo ali ustavitvijo nastala premoženjska škoda;
- v primeru potreb odklajanja okvar na sredstvih za delo, čigar odlašanje bi povzročilo materialno škodo;
- v primeru izvrševanja neodložljivih izrednih nalog, ki so vezane na kratek rok;
- v primeru nepredvidene odsotnosti zaradi izpolnitve pogodbenih obveznosti, v katerih so določeni penali in čas dovržitve del;
- odprava lomov, zastojev, nepravilnega delovanja na strojih v vseh proizvodnih enotah;
- v primerih naknadnih izvenplanskih naročil, tako v pogledu enote proizvodnje, dodelave in skladišča ter prevozov;
- odprava napak in predelava modelov, v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.

Delo v vseh ostalih primerih ni mogoče šteti za daljše od polnega delovnega časa in se morajo zato odpri nova delovna mesta ali določiti večje število izvršiteljev, kar se določi s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov in aktom o sistematizaciji.

Delo v podaljšanem delovnem času se upošteva pri odmeri letnega dopusta, osebni dohodek pa se določi s pravilnikom o delitvi OD. Delo v podaljšanem delovnem času se odredi v vsakem primeru posebej z odločbo, ki jo izda direktor podjetja; ugovor ne zadrži njene izvršitve.

10 Na podlagi 138. člena se ne šteje opravljanje dela ali delovnih nalog za delovno razmerje, če so dela po svoji naravi taka, da ni potrebno odpri posebno delovno mesto, ker so občasna ali začasne narave in ne trajajo več kot 30 dni v posameznem koledarskem letu. Ta dela so:

- odmetavanje snega,
- nakladanje premoga iz vagonov na kamion,
- iztovarjanje premoga iz kamiona v namembne prostore,
- obrezovanje žive meje, urejevanje parka,
- košnja in pospravljanje trave,
- izdelava statističnih podatkov, indeksov, tabel, grafiknov, prevodi,
- nasveti za inozemsko pošto,
- spremstvo pri prevozu denarja ob plačilnih dnevih,
- zastopanje v prvdah,
- odnašanje loncev.

V zvezi s sklenjeno pogodbo stopajo stranke v medsebojno civilno — pravno razmerje.

11 Sklep stopi v veljavo, ko ga sprejme centralni delavski svet, uporablja pa se od 16. 8. 1969 dalje.

Sektorji, službe in vodje enot so dolžni upoštevati določila tega sklepa in organizacijo dela prilagoditi temu sklepu.

12 Ta sklep nadomestuje posamezna določila statuta in drugih samoupravnih aktov, ki jih je podjetje dolžno urediti po obstoječih predpisih.

Predsednik CDS:
Krsnik Franjo

UDELEŽBA V REPUBLIŠKEM ODBORU SINDIKATA

Pred leti smo tudi v naši delovni organizaciji izvolili posebnega delegata za republiški odbor sindikata industrije in rudarstva ter na tej podlagi povezali in koordinirali delo in naloge med osnovnimi organizacijami sindikata v delovnih organizacijah, občinskimi sindikalnim svetom in republiškim odborom sindikalne organizacije. Vsekakor je treba vedeti, da v okviru medsebojnega sodelovanja v skrbi za delovnega človeka obstoji tudi republiška organizacija sindikatov, ki poskuša ob izvajanju gospodarske in družbene reforme čim bolj ustaliti delovni družbeni standard našega delovnega človeka. Republiški odbor je sestavljen iz članov delovnih skupnosti posameznih organizacij, iz Steklarne Hrastnik pa je v tem odboru že od leta 1966 tovariš Momir Savič, steklar, ki je v zvezi z delovanjem v tem odboru posredoval nekaj osnovnih stališč v zvezi z delom tega odbora.

Republiški odbor sindikata industrije in rudarstva se praktično in dejansko zavzema za nadaljnji gospodarski in družbeni razvoj te gospodarske panoge. Naš delegat se je udeležil v teku svoje mandatne dobe 13 sej, kjer se je obravnavalo področje gospodarske problematike nastajajočih ekonomskih sprememb, vprašanje ureditve invalidskega in pokojninskega sistema, nadaljnji razvoj in decentralizacija samouprave, ustavni amandmaji, integracija v slovenskem gospodarstvu, vprašanje nelikvidnosti delovnih organizacij, likvidacijo podjetja INIS in predlog začasnega statuta sindikatov Jugoslavije. To so vselej pomembna vprašanja, ki so ozko povezana s celotnim slovenskim in jugoslovanskim gospodarstvom in samoupravljanjem, zato so zaključki tega odbora takorekoč družbeno-politični akt, ki je bil vedno posredovan našim zakonodajnim organom. Tudi organizacija dela v tem odboru je dosledno izvedena, ker vsak član prejme najmanj en teden prej vabilo za sejo z vsem pomembnejšim materialom in poročilo o realizaciji sklepov. Na sejah so tudi prisotni strokovni organi, ki so v posameznih vprašanjih dolžni dati ustrezajoče odgovore.

Ob takem delu in taki organizaciji bo tudi v prihodnje republiški sindikat lahko pozitivno vplival na razvoj gospodarskega stanja, zlasti pa na razvoj in krepitev samoupravljanja.

Republiški odbor ima svoje stalne inčasne odbore ter komisije, ki pripravljajo ustrezajoče predloge, vršijo analize najrazlič-

nejših področij gospodarskega, socialnega in samoupravnega sistema. Vsi člani odbora so zadolženi, da sodelujejo v enem izmed odborov ali komisij, da tako aktivno prenašajo mnenja svojih delovnih

organizacij ali članov delovne skupnosti zaradi čim boljšega in uspešnejšega reševanja posameznih vprašanj. Upoštevajoč zahtevo, da se družbeno gospodarska reforma nadaljuje, za katero na-



Obisk delegacije republiškega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije Pokrajinskemu odboru Vojvodine. Na sliki na obisku industriji stekla v Pančevu

daljevanje in uresničitev se posebno zavzema tudi republiški odbor sindikata s tem, da se rezultati te reforme dosežejo na podlagi medsebojnih dogovorov na podlagi skupne družbene politične akcije v okviru celotnega jugoslovanskega gospodarstva, je bila v okviru republiškega odbora imenovana posebna delegacija, katere naloga je bila, da obišče posamezne osnovne organizacije sindikata v drugih republikah in da se z njimi pogovori in izvrši izmenjavo mnenj glede organizacijskih oblik sindikalnega dela, vprašanj samouprave, samoupravne prakse in drugih vprašanj, ki zadevajo v okviru medsebojnih odnosov ne samo člane delovne skupnosti temveč tudi odnose, ki so političnega značaja in izredno pomembna za našo družbeno skupnost. V tej delegaciji je bil tudi tovariš Momir Savič, ki je aktivno sodeloval pri vseh razpravah, zato ga mislimo zadolžiti, da bo predsedstvu osnovnih sindikalnih organizacij prenesel sprejeta stališča, zlasti pa tudi koncept nadaljnjega družbenega in gospodarskega razvoja, ki si ga je na podlagi izmenjave mnenj pridobila ta delegacija.

OBČNI ZBOR PLANINSKEGA DRUŠTVA DOL

Nedeljski občni zbor planinskega društva Dol ni bil samo obracun o dosedanjem delu, temveč je bil tudi dan 15-letnega jubileja delovanja planinskega društva.

Predsednik tovariš Urbajs je v svojem poročilu nanizal celotno prehojeno pot društva. Nekaj besed o tem.

V matičnem planinskem društvu Hrastnik je bilo takrat vključenih 80 članov, ki so živeli na območju Dola pri Hrastniku in okolici. Zato se je porajala misel in želja po ustanovitvi lastnega društva. Dne 13. 8. 1953 se je sklical sestanek vseh zainteresiranih. Prvemu sestanku so prisostvovali: Klemen Alojz, Kolar Terzija, Dolanc Anton, Kirhmajer Joži, župnik Medvešek Matija, Bedenih Rudi, Kandolf Alojz, Vučetič Drago in Jager Franc. Župnišče Dol pri Hrastniku je začasno nudilo prostore pri Sv. Juriju. Postavljen je bil pripravljalni odbor z nalogo, da se pripravi vse za občni zbor, v naslednjem sestavu: Urbajs Ivan, Bedenik Rudi, Kandolf Alojz, Vučetič Drago, Kirhmajer Jože, Dolanc Anton, Orožen Marjan, Medvešek Matija, Jager Franc in Dragar Jože. Usta-

novnega zbora se je udeležilo 54 planincev. Prvi upravni odbor je vodil kot predsednik: Straus Stane, tajnik Jager Franc, blagajnik Kandolf Alojz, gospodar Kirhmajer Jože, Kolar Rezi kot propagandist in odborniki Bedenik Rudi, Jazbinšek Slavko, Kuhar Slavko in Urbajs Ivan. Prvi oskrbnik postojanke je bil tov. Bezgovšek. Že 20. 3. 1954 je bil ponovni občni zbor, kjer so prevzeli vodstvo UO tile: predsednik Bedenik Ru-

čelo razmišljati o graditvi nove planinske postojanke. Na prvem sestanku za gradnjo doma je bilo navzočih 50 članov. V gradbeni odbor so bili imenovani tovariši Jakopič Maks, Bedenik Rudi, Klanšek Jože, Jurko Vid, Drakslar Blaž, Urbajs Ivan in drugi. Največ pomoči pri gradnji je pač dal kolektiv Steklarne Hrastnik. Izdatno pomoč so nudili tudi kolektivi Rudnik Trbovlje Hrastnik, Kemična tovarna Hrastnik, KOP



Proslava 1. maja v Gorah iz arhiva »STEKLARJA«

Rokometašice četrte

V zadnjem kolu republiške rokometne lige v jesenskem delu tekmovanja je ekipa ŽRK »STEKLARJA« dosegla izredno pomembno zmago nad gostjimi iz Pirana z rezultatom 12:9.

Tako je ekipa osvojila 10 točk in se zaradi boljše gol razlike uvrstila na odlično 4. mesto Več o jesenskem delu tekmovanja rokometošic v republiški ligi bomo poročali v naslednji številki našega glasila.

ČESTITAMO

di, tajnik Sušec Joži, gospodar Dolanc Alojz in blagajnik Hošek Betka. Registracija PD je uspela šele leta 1954. Zato tudi formalna obletnica PD od takrat dalje. Sv. Jurij, današnje Gorje, priljubljena postojanka predvsem za steklarje, se je počasi razvijala. Pristopilo je vedno več planincev iz Steklarne. Ker so prostori počasi postajali premajhni, se je za-

Hrastnik, SGP Hrastnik, Cementarna Trbovlje in še mnogo drugih. Dne 14. 2. 1957 je bilo izdano gradbeno dovoljenje. Le delavnosti gradbenega odbora se je zahtevali, da je delo hitro steklo. Gradbeni odbor so vodili občasno tovariši Bedenik Rudi, Klanšek Jože in Jakopič Maks, ki so pritegnili k delu vrsto današnjih (Nadaljevanje na 8. strani)

ČAS VOJNE IN ČAS SVOBODE

S svojim prispevkom se name-ravam vrniti nazaj za 28 let, to je v leto 1941.

vedela, da ga čaka težka pot, to je pot v partizane. Sestri sta bili nekje pri sosedovih. Eni je bilo

brez pozdrava in poljuba od dra-ge mame.

Hitro sem mu poiskala potreb-no, ravno tako je na hitro polju-bil mene in odšel, tako da nisem imela časa spraševati, kam gre. To je bilo sredi popoldneva. Do-ma smo vsi vedeli, kam je odšel, zato je tudi bil večer žalosten, kajti v družini je manjkalo brata, ki je bil vedno pripravljen za pe-sem, igranje na orglice in za hu-mor. Videla sem mamo, kako si je na skrivaj brisala solze, a vse je moralo ostati skrito, kajti na-ših solz niso smele videti nepokli-cane osebe.

Dnevi so tekli. Obiskovala sem 5. razred osnovne šole, v kateri je bil začetek v nemščini težak, a vseeno je nekako vendarle šlo pa čeprav z odporom. Ko sem se ne-ki dan vrnila iz šole, to je bilo nekako po treh mesecih, ko je brat odšel v partizane, sem ga presenetila, ko je ravno odklepal vrata. Doma ni bilo nikogar, jaz pa sem bila presrečna, ko sem ga zopet videla.

Njegovo prvo vprašanje je bilo, kje je mama?

Prišla sem ravnokar iz šole in tako tudi sama nisem vedela, kje je mama. Odhitela sem k teti in jo vprašala po mami. Dejala mi je, da je pri sosedovih. Takoj sem odhitela k njim in že s praga za-klicala: »Mama, Damče« tako smo ga namreč klicali« je doma«. So-sedo je kar dvignilo s stola, bila je moram priznati, poštena žen-ska in mi dejala: »Ne govori pre-glasno, kajti včasih imajo tudi ste-ne ušesa«.

Mama me je prišla za roko ter me odpeljala, s sosedo pa sta se le prijazno spogledali. Objemov, poljubov in besed ni bilo ne kon-ca ne kraja. Kako ti gre? Ali si lačen? Ali ti je zelo hudo? Brat pa je le dejal: »Mama ne sprašuj, tako sem utrujen. Želim si le ma-lo počitka. Rad bi ti povedal le to, fantje si žele palačink in štru-dlja, kajti tega pri nas v gozdu ni mogoče narediti. In še to mo-raš vedeti: Moje partizansko ime je Pubči in zato me, prosim, ne kliči drugače.« Bilo mu je 19 let. To ime je šlo potem od ust do ust v naši družini. Kadar smo se po-zneje pogovarjali o njem, smo vedno govorili: »Naš Pubči«.

Mama je zaklenila vrata, mu pripravila posteljo, mene in se-stro Vikico pa je postavila na stražo, to je na dva vogala hiše, ki sta bila dostopna. Sama pa je pekla in cvrla za brata in fante v gozdu, ki so težko pričakovali njegov povratek. Mrak ga je pri-nesel in noč ga je zopet vzela, se-veda s polnim nahrbtnikom vse-ga, kar se je pač dalo dobiti v ča-su vojne v naši hiši.

Po nekaj mesecih se je zopet vrnil. Takrat je prišel po dva fanta iz vasi. To sta bila moj bra-tranec Slavko Igričnik, star ta-krat 18 let, in pa Florijan Srečnik, ki je imel 20 let. Bili so domenje-ni, kdaj in kje se dobe, in tako so se odpravili na pot v borbo za svobodo. Žal pa svobode nihče od njih ni dočakal.

Čas je tekkel in z njim leto 1942. Tu in tam smo po kakem kurirju dobili od njega pozdrave in ob-vestilo, da mu je dobro, kakor jim je pač lahko bilo v partizanih v času vojnih grozot. Včasih pa nam je pisal lističe, ki so prispeli nam v roke po neznanih osebah. Teh je bila najbolj vesela naša mama. Pisal je: »Dragi moji. Bi-jemo se, še malo in naša zemlja bo svobodna. Borimo se s tov. Ti-tom na čelu, katerega osebno še ne poznam, a je naš voditelj, ki nas bo popeljal v svobodno ter boljše in lepše življenje. Videli boste, kako bo vse lepše in dru-gače, ko bodo tovarne v rokah de-lavskega razreda. Takrat ne bomo delali za tuje kapitaliste. Takrat bomo sami sebi rezali lepši in boljši kruh«. Žal mi je, da smo morali te lističe takoj sežgati, kaj-ti to je bilo potrebno zaradi pre-iskave, ki je bila večkrat v naši hiši.

V zimskem času leta 1942 se je nenadoma spet pojavil. Z ozirom na napetost, katera je vladala okrog hiše, kajti v sosedstvu so se nahajale izdajalske osebe, nas je zelo presenetil. Prišel je domov zelo bolan. Bil je prehlajen in je kar naprej kašljal. Mamo je zelo skrbelo njegovo zdravje.

(Nadaljevanje na 9. strani)



Bilo mi je 12 let, a mi je vse-eno še v dobrem spominu dan, ko je šel v partizane moj brat Adam. Ata takrat ni bilo doma, a tudi mama se je takrat nekam izgubi-la, ker ji je bilo preteško slovo od edinega sina, ki je v mesecu sep-tembru 1941 odšel od doma, a je

takrat 16 let, drugi pa 17. Brat je odšel dobro oblečen in z nahrbt-nikom na ramah od doma. Že po 5 minutah pa se je vrnil, misleč, da ni nikogar doma. Našel pa je mene in mi rekel, da je pozabil igle in sukanec, v resnici pa mu je bilo le preteško oditi od doma

Občni zbor planinskega društva DOL

(Nadaljevanje s 7. strani)

članov PD Dol pri Hrastniku. Med posamezniki sta opravila največ prostovoljnih ur Kozole Drago in Bednik Rudi. Na seznamu daro-valcev v različni obliki je zapi-sanih prek 50 članov današnjega PD.

Občni zbori, ki so se vršili v za-poredju od 1958 do 1969, so pri-nesli le malo sprememb v uprav-nem odboru. Na vidnih položajih vse do danes so se vrstili tov. Be-denik Rudi, Kozole Drago, Dolanc Anton, Klanšek Jože, Jakopič Maks, Klemen Franc in drugi.

Predlaganih je bilo niz sklepov za nadaljnje boljše delo PD Dol pri Hrastniku. Predsednik tov. Urbajs je predlagal med drugim, da je treba v bodoče storiti zlasti to:

1 Da se UO, gospodarski odbor, nadzorni odbor in kasneje v ko-misije izvolijo planinci, ki imajo voljo za delo, ker le tako lahko pričakujemo uspehe.

2 Poslovno leto 1969–1970 naj podvoji vrste članov PD. V ta na-men je treba imenovati grupo ta-kozvanih evidencičarjev oziroma pobiralcev članarine.

3 Na podlagi razpoložljive do-kumentacije naj se izdela kroni-ka, ki bo natančno zajemala de-javnost zadnjih 15 let.

4 Organizirati in najti obliko ter vsebino dela s članstvom. Pla-ninska postojanka naj bi bila skrb gospodarskega odbora, med tem ko naj se UO posveti osnovni de-javnosti društva.

5 Poiskati moramo obliko sode-lovanja z ostalimi planinskimi in sorodnimi društvi. Gospodarski odbor naj skrbi za izvedbo široke propagande za boljši izkoristek planinske postojanke.

6 Planinski dom je bil odprt šele pred nekaj leti, vendar za-hteva delno obnovo; pri tem mis-lim na fasado. Dokončati pa je treba tudi spodnje prostore, ki so zelo primerni za intimne družbe.

7 Z lovsko družino Dol pri Hrastniku, ki je koristnik enega pro-stora, se naj sestavi pogodba o medsebojnih pravicah in dolžno-stih.

V razpravi je tov. Kozole Dra-go kot gospodar prikazal gospo-darsko stanje društva. Društvo fi-nančno dobro stoji. O tem bo na-pisano posebno poročilo.

Tovariš Klanšek Jože je opo-zoril na naloge, ki jih naj društvo opravi. Predvsem je potrebno do-graditi spodnje prostore v domu. Les je pripravljen, denar je, na-črt je izgotovljen — potrebno je samo začeti z delom. Predvsem je menil, da je nepravilno, da se kritizira delo odbora, ker vsak, ki dela, dela tudi napake. Nove-mu odboru je treba nuditi pomoč in s skupnimi močmi se bo ce-lotno delo opravilo. Poudarjeno je bilo, da je treba ustvariti okrog doma rekreativni center, katerega se bodo poslužili člani kolekti-va. Predvsem je treba zgraditi bazen in rusko kegljišče. Potreb-no je uvesti telefonsko linijo in prevoz do postojanke. Celotni od-bor bi moral biti kot celota bolj

delaven, potem bo možno celotni plan tudi realizirati.

Občnemu zboru so prisostvovali tudi predstavniki PD Litije, Tr-bovelj, Rimskih Toplic, Hrastni-ka. Predstavniki planinske zveze tov. Bučar je v svojem pozdrav-nem govoru objasn timerkatere probleme, ki so bili nakazani v razpravi. Predvsem vprašanje pri-znanj za aktivne člane PD — Dol, kajti nerešeno vprašanje priznanj je po mnenju tov. Kozole Dragota tudi dovedlo do določenih nesog-lasij v društvu.

V novi UO društva so bili iz-voljeni: Urbajs Ivan, Bedenik Ru-dolf, Kozole Drago, Volfand Vik-tor, Germačnik Edo, Križaj Mir-ko, Pust Albin, Makek Janez, Rac-ki Viktor, Okorn Franc, Kuhar Jo-že, Klemen Franc, Zlindra Oto.

V nadzorni odbor: Dolanc Tone, Kastelic Jože.

V gospodarski odbor: Klanšek Jože, Podlunšek Adi, Tušar Jože, Erman Silvin, Velej Milan, Pla-ninc Franc, Špeglič Tone in ča-stni predsednik Jakopič Maks.

Rigo



Ob otvoritvi planinskega doma v Gorah iz arhiva »STEKLARJA«

ČAS VOJNE IN ČAS SVOBODE

(Nadaljevanje z 8. strani)

Ceprav nerad, vendar je na mamino zahtevo ostal doma cel teden. Mama mu je namreč dejala: »S svojim kašljem lahko izdaš še svoje sotovariše, zato je bolje, da se pozdraviš in to doma«. Čez dan je spal v sobi, kajti podnevi nas nikoli niso presenetili SS-ovci, med katerimi je bilo precej domačinov. Ponoči pa ga je mama namestila na podstrežje in z dogovorjenim znakom na nevarnost. K sreči se je vse dobro izteklo. Po tednu dni se je zopet vrnil kot prerojen v gozd med soborce.

Od časa do časa se je še oglašil, kadaj je prišel po fante, ki so odšli v partizane, in pa po orožje, katerega je imel skritega na dogovorjenem mestu Albin Dušak, ki je bil pred kapitulacijo Jugoslavije poručnik, potem pa je tudi sam odšel v partizane.

Teh stvari se ne spominjam več dobro, ker sem bila takrat še premлада, da bi vse to doumela.

Spominjam pa se, ko se je naš Pubči nekoč ves premražen in raztrgan oglašil doma. Prespal je noč v postelji in to s pištolo pod glavo in s puško ob nočni omarici. Tovariš Ribič, ki je prišel z njim, pa je ostal v gozdu nad hišo. Takrat sem s sestro zopet stražila na vogalu hiše. Ni mi bilo težko, ker sem se, čeravno mlada, vendar zavedala, da bedim za sladki, a težki sen svojega trudnega, neprespanega brata. Rano jutro pa ga je zopet vzelo. Med letom se je enkrat oglašil z dopisnico, na kateri nam je javil, da odhaja na Hrvaško. Potem pa nismo ničesar več slišali o njem.

In tako je prišlo leto 1943, ki je bilo usodno tudi za nas. Izseljevali so politične osumljence, med katerimi smo bili tudi mi. V neki junijski noči sem se prebudila, ko sta ata in mama gledala lučke, ki so bile naperjene v naše okno. Pod njim pa je bilo slišati govorjenje. Od sosedov se je slišal jok, ki nas je vse vznemiril. Ata je odšel in pogledal skozi okno. Zaslišali smo znan glas, in to v nemščini. Ali je tu št. 40? Komaj je ata potrdil, da je, se je že slišalo močno udarjanje na vrata. Ata je takoj odšel, da prebudi sestro Evico, ki je spala v kuhinji. Ni je presenetil, ker je vse že sama slišala ter bila oblečena in pripravljena, da skoči skozi okno, a se je pod oknom oglašilo »Stoj!«, seveda v nemščini. Sestra se je na hitro umaknila od okna, ker je uvidela, da pobeg v partizane ni več mogoč.

Ko je ata odprl vrata, so v hišo stopili Nemci oziroma domačini v nemških uniformah. Dejali so, naj se takoj oblečemo ter vzamemo najpotrebnejše in gremo z njimi. Vse to smo iz dneva v dan pričakovali in smo v ta namen imeli pripravljene lesene kovčke, v katere smo na hitro zmetali nekatere stvari, predvsem obleko, kajti v tej zmešnjavi res nisi vedel, kaj je in kaj ni potrebno. Tako smo odšli iz hiše, katero so za nami zaklenili in zapečatili.

Iz vasi so bili tudi Igričnikovi oziroma Sotlerjevi. Zbrali smo se pod lipo. Ko pa smo odšli, je mama glasno zapela »Oj zdaj gremo, oj zdaj gremo, nazaj še pridemo«. Vsa vas, ki se je v ranem jutru

zbrala, nam je s solzami v očeh mahala v slovo.

Zbirni center je bil v Mladinskem domu. Posrečilo se mi je oditi v trgovino k Mandelnu, kamor sem šla kupit kekse. Trgovca pa je bil dober človek in ni hotel vzeti denarja, pač pa mi je brez vaganja napolnil vrečko in mi zaželel srečni povratek. Nato smo v koloni in s prtljago odšli na železniško postajo Hrastnik, od tu pa z vlakom v Celje. Tam smo ostali par dni. Spominjam se, da je neki Nemec dal mami v roke metlo, da naj pometa po hodnikih. Sestra Evica je vzela mami



metlo in začela pometati. Vrnil se je Nemec, ki nas je stražil, vzela je metlo sestri in jo ponovno in to z veliko grobostjo dal mami. Vpil je v nemščini, katere nisem dobro razumela, na mamo, vendar se spominjam, da nas je zmerjal za slovenske pse. Po parih dneh, ko so nas razporedili, smo se zopet v koloni napotili na železniško postajo, od tam pa so nas odpeljali v prvo taborišče Frohnleiten, to je blizu Graza. Tam smo bili 2 meseca. Iz nas so brili norca, o čemer bi lahko veliko pisala, a je pot do osvoboditve še dolga, zato se tu ne bom mudila. Transport je krenil zopet dalje. Od tu so nas odpeljali v lager Straubing. Tam smo delali na polju, pri privatnikih in na neki graščini. Iz taborišča so nas odpeljali s tovornjaki zjutraj brez hrane. Opoldan pa so nam v kotlu pripeljali enolončnico, zvečer pa so prišli po nas in nas odpeljali nazaj v taborišče, ki je bilo zastraženo.

V to taborišče smo prispeli prehitro. Kaj je bilo pred nami tam, ne vem, vendar so imeli zalepljena vsa vrata in okna, da bi uničili stenice, katerih je bilo nešteto. Omenila sem že, da so nas sem pripeljali prehitro in so zaradi tega morali odlepiti vsa vrata in okna, ne da bi uničili mrčes. Bili smo v tako veliki sobi, da nas je bilo v njej preko 50. Postelje so bile dvostropne. Zjutraj se jih je precej zbudilo, v kolikor so sploh spali, čisto zabuhlih od pikanja stenic. Nekaj jih je celo nevarno zbolelo. Zdravniške pomoči seveda za nas ni bilo in tako so si bolečine hladili le z mrzlo vodo.

Čez par mesecev pa je bilo zopet treba na pot. Odpeljali so nas v Regensburg, kjer pa nismo ostali dolgo. Nastanili so nas v neke na pol uničene barake, a nad mestom je bil skoraj vsak dan zračni napad.

Nedaleč od taborišča je bila tovarna orožja, ki pa je bila zgrajena večinoma pod zemljo, le stre-

ha je bila prekrita s travo in malimi drevesci tako, da je izgledala kot mali hribček. Neko noč, bila je strašna, pa so to tovarno našli zavezniki zravnali z zemljo. V taborišču ni bilo žrtev, le v bližnji bolnici so na oknih popokale vse šipe.

Kmalu po tem dogodku so nas ponovno transportirali v drugo taborišče. To je bilo v Baumgartnu na Bavarskem, kjer smo tudi dočakali svobodo. Ni mi bilo lahko 15-letnemu dekletu delati in to trdo na kmetih, pozimi pa v lesenih cokljah in slabo oblečeni, kajti kar sem imela s sabo od doma, mi je bilo premajhno ali se je že raztrgalo, drugega pa nismo dobili. Čistili smo sneg po cestah in to ob vsakem vremenu pod nadzorstvom SS-ovcev, ki so ostali v zaledju, ker niso bili sposobni kot invalidi za vojsko, a vseeno polni hudobije in prepričani, da bodo zmagali.

V mesecu maju 1945 pa je na ves glas po taborišču odjeknilo: »SVOBODA, bratje svobodni smo!«

Petja, vriskanja, objemanja in seveda tudi solz in joka od same sreče ni bilo ne konca ne kraja.

Pretekel pa je še cel mesec, preden so se stvari toliko uredile, da smo lahko odšli iz tega taborišča.

Nekateri so jo hoteli kar peš mahnuti, a sami niso vedeli ne kod ne kam. Ko so prišli Amerikanci, naši osvoboditelji, so nam malo v nemščini in malo v angleščini dopovedali, da bodo pripravili kamione, kajti proge so bile

po večini uničene, in nas odpeljali do zbirnega centra, ki je bil v Deggendorfu. Od tu so bile za silo urejene proge. Ko smo se zbrali za transport, so nas namestili v odprtih vagonih. Vse to ni bilo važno, saj smo bili na poti v domovino.

Ko smo se peljali skozi tunel pred Jesenicami, se spominjam, da smo bili tako črni od dima in saj, da drug drugega nismo poznali. Izstopili smo v Lescah, kjer so nas namestili v barake. Tam smo se skupali, razkužili so nam obleko, mi pa smo prejeli injekcije.

Po nekaj dneh pa smo se odpeljali proti domu. Vlak je stal na vsaki postaji, saj jih je povsod nekaj izstopilo. Precej je bilo Litijčanov, Zagorjanov, nekaj iz Trbovelj, Hrastnika in vse naprej do Maribora.

Slovo od sotrpinov je bilo polno solz sreče, ker smo vedeli, da smo zopet doma in da se bomo še videli, seveda v lepših okoliščinah kot je bilo to doslej.

To je bil dan osvobojenja, dan sreče na domačih tleh.

Ko smo prišli domov, pa smo zvedeli žalostno resnico, da je naš Pubči padel v borbi za svobodo januarja leta 1943 v Pohorskem bataljonu.

Dve leti smo živeli v upanju, da se bomo vsi živi in srečni zopet sestali na domačih tleh.

A brez žrtev ni svobode. Ostal nam bo, čeravno mrtev, v lepem in večnem spominu, saj je dal življenje za našo svobodo.

SLOVO OD TOVARIŠA!

Težko nam danes je slovo

Od Tebe, dragi nam tovariš;

Veliko skupnega imeli smo pri našem delu;

A kaj življenje je — igrališče in človek v njem — igrača;

Redko veseleje, sreča, hrepenenje,

Imel si upanje na boljše dni,

Širok je svet, če sreče tukaj ni, dejal si;

Upanje je stara vira, brez nemira.

Jesen življenja našega je kratka,

A dneva smrti ne pove nobena pratka;

Ne veš ne kje, ne kdaj obstaneš človek.

Eh, kaj življenje je, samo trpljenje;

Zdihuješ v samotni in osamljeni!

Ukrade droben žarek se v mislih na pretekle dni, ki bili so,
a več jih ni!

Sam si poslal nam pretresljivo sporočilo,

Le kaj takrat je v Tebi kljubovalo?

Ah, izpolnite mi mojo zadnjo željo,

Naj pokopan bom med zasavskimi tam hribi,

In mi potrpi ob žalostni resnici — obnemeli!

V pismu potrdili smo Ti Tvojo zadnjo željo.

Sam si ga še prebral z zadnjimi močmi,

Pozabljen nisem med mojimi Hrastničani — izdahnili si!

O zdaj počivaš tu pri svoji Stani,

Med Vama več nobenih ni pregrad,

In nate, na Vaju bo oba ostal spomin,

Naj Vajin grob rdeči cvet krasi, ki je simbol ljubezni med
ljudmi!

Tvoji prijatelji



mi lahko pošiljali »Steklarja« in se že v naprej zahvaljujem!

Tine Plazar
V. P. 7325/3 b
Sremska Mitrovica

Zdravo Tine!

Sprejel sem tvojo razglednico, za katero se ti zahvaljujem! Hvala za pozdrave. »Steklarja« ti bom pošiljal in upam, da ti bo v razvedrilo!

Te pozdravlja urednik!

Spoštovani!

Prejmite lepe pozdrave iz Šabca od vojaka Selič Marjana. Sedaj sem se privadil vojaškemu življenju, saj se dosti učimo! Da mi bo čas hitreje mineval, vas prosim, če bi mi pošiljali »Steklarja«!

Selič Marjan
V.P. 4219/4 VE-2
ŠABAC

Zdravo Marjan!

Razveselil sem se tvoje pošte, za katero se ti zahvaljujem. Veseli me, da se dobro počutiš v vojaški suknji. »Steklarja« ti bom z veseljem pošiljal, da boš seznanjen z novostmi v podjetju.

Pozdrav od urednika!

Zanimalo vas bo!

Prišli v podjetje

Pilih Ema, čistilka v samskem domu, Zalaznik Stojan, Jelaković Ivan, Abunar Franc, Peklar Martin, Veber Irena, Brglez Alenka, Kovač Vesna, Sinkovec Katarina, Rot Emilija, Korbar Viljem, Kumlanc Marija, Kranjc Lidija, Zupančič Tatjana, Benedik Marija, Sluga Lado, Jamšek Bogomir II – sprejeti kot odnašalci stekla, Završnik Leopold II., nabiralec – sprejet po sklepu komisije.

Vrnili iz JLA

Peklar Martin, krogličar, Zužman Anton, voznik viličarja, Škorjanc Marjan, brusilec stekla.

Odšli iz podjetja

Na lastno željo

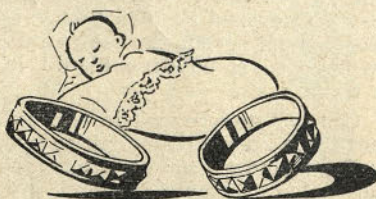
Oberster Anica, odnašalka stekla; Volavšek Marta, odnašalka; Sodič Franc, nabiralec stekla; Sodič Marijana, kontrolor stekla; Božič Silva, skladiščna delavka; Legvart Marta, odnašalka; Gričar Zdenka, kontrolor stekla.

Samovoljno zapustili delo

Lazarevič Marija, prodajalka v bifeju; Lazarevič Drago, brusilec stekla.

POROČILI SO SE:

Medvešek Pavla, čistilka v kopalnici – PREDOVNIK; Titovšek Elizabeta, skladiščna delavka – TRŠINAR.



Prirastek v družini so dobili:

Merzel Cvetka – hčerko, Vresk Jožica – hčerko, Zabrložnik Jožica – hčerko.

Če vas zanima – preberite tudi to

– Na območju občine Hrastnik je bilo na dan 31. decembra 1968 11.198 zavarovancev, zaposlenih pa 4.516 oseb. Poprečni osebni dohodki na zaposlenega so znašali v socialističnem sektorju 843,10 din.

– Ob koncu lanskega leta smo imeli 285 primerov invalidskih pokojnin in 157 primerov invalidnin. Osebnostne pokojnine je prejelo malo 695 oseb, družinske pa 468. Skupno torej 1.605 primerov invalidnin in pokojnin.

– Struktura zaposlenih izgleda na območju naše občine takole:

V industriji je 78,28 % zaposlenih, v kmetijstvu 0,47 %, v gradbeništvu 4,14 %, v prometu 0,86 %, v trgovini in gostinstvu 4,18 %, v obrti 6,38 %, v stanovanjski in komunalni dejavnosti 1,64 %, kulturna, socialna in zdravstvena dejavnost zaposluje 3,17 % in dejavnost državnih in družbenih organizacij 0,88 %. Če ne verjamete, seštejte odstotke, pa boste dobili 100 %.

– Občina Hrastnik meri 58 km². Od šestdesetih občin v SR Sloveniji jih je le še pet, ki so po teritoriju manjše. Tako meri občina Trbovlje 57 km², Ljubljana-Bežigrad 46 km², Piran 45 km², Izola 28 km² in Ljubljana-Center 5 km². Največji teritorij zajema med slovenskimi občinami Tolmin z 939 km² površine.

– Na teritoriju SFR Jugoslavije imamo občino, ki šteje le 1.449 prebivalcev. To je občina Lastovo v SR Hrvatski in meri 53 km².

– Na zemeljski krogli je bilo 1939. leta proizvedenega 85 milijonov ton cementa, leta 1966 pa že 463 milijonov ton. Od tega je bilo proizvedenega v Jugoslaviji 1939. leta 894.000 ton, leta 1966 pa že 3.232.000 ton.

Mogoče ste že čitali ali slišali?

Potres:

– Najhujši potres je bil leta 1566 na Kitajskem, in to na področju, ki je enako velikosti Italije. Zivljenje je izgubilo 830.000 ljudi.

Peron:

– Najdaljši peron je na železniški postaji Kargarar v jugovzhodni Indiji. Dolg je »le« 833 m. Podzemeljska železnica State Street Center v Čikagu pa ima 1067 m dolg peron.

Morska ožina:

– Najožja morska ožina je med grškim kopnim in otokom Eubejo. Pri mestu Čalkisu je široka le 40 m.

Kilogrami:

– V srednji Evropi so v zadnjih 18 letih pridobile ženske v po-preču na teži štiri kilograme, moški pa štiri in pol kilograma.

Shujšanje:

– Če želite shujšati za en kilogram, morate prehoditi z nadpovprečno hitrostjo 25 km.

Voda:

– Ali veste, kje je voda najdražja? Ne! Vemo vsi! V gostilni.

Proge:

– Zvedeli smo, da pri nas ni več nerentabilnih prog.

Kaj so postale rentabilne?

Ne! Ukinili so jih.

Dragi urednik!

Sporočam vam, da sem že teden dni v novem okolju, na odsluženju vojaškega roka v Bihaču. V bataljonu smo sami intendant – kuharji in peki.

Po Sloveniji mi ni dolgčas, ker je v naši četi veliko fantov iz Slovenije in tudi pokrajina je podobna naši. Vreme imamo lepo in sončno.

Zelet bi pozdraviti vse moje bivše delovne tovariše, prijatelje, s katerimi sem sodeloval. Obenem pa vas prosim, če bi mi pošiljali »Steklarja«, da izvem, kaj je novega v našem podjetju v Hrastniku.

Tovariško vas pozdravlja
vojak
RACKI DRAGO
BIHAČ
V. P. 1639/2

Zdravo Drago!

Hvala za pismo. Upam, da se boš še v nadalje dobro počutil. Ob prebiranju »Steklarja« pa ti želim, da bi bil zadovoljen.

Lepo te pozdravlja

urednik!

Spoštovani urednik!

Kot vsi fantje iz našega podjetja sem moral tudi jaz na odsluženje vojaškega roka. Zato se vam oglašam z nekaj vrsticami, obenem pa s prošnjo, če bi mi hoteli pošiljati časopis »Steklar«, saj veste, da bi rad zvedel o delu in napredku v Steklarni Hrastnik.

Lep pozdrav vsem skupaj!
Vojak
ŠANTEJ FRANC
V. P. 4219/3 ve 2
ŠABAC

Dragi Franc!

Sporočam ti, da sem prejel tvoje pismo. »Steklarja« ti bom pošiljal, da boš vsaj malo seznanjen z dogodki v Hrastniku.

Lepo te pozdravlja

urednik!

Dragi urednik!

Kot vsi kolegi, ki odidejo iz naše tovarne v JLA, sem se tudi jaz odločil, da vam pošljem pozdrave iz Titograda. Poleg tega bi vas pa prosil, če bi mi lahko pošiljali Steklarja.

Lep pozdrav

vojak
BRUNO ŠENTJURČ
V. P. 8145/1 VE-3
TITOGRAĐ

Dragi Bruno!

Lepa hvala za razglednico. Upam, da ti je Titograd všeč. »Steklarja« ti bom z veseljem pošiljal.

Pozdrave ti pošilja

urednik!

Dragi urednik!

Tudi zame je prišel čas, ko sem moral oditi k vojakom. Tu se imam zelo lepo, saj se vsi dobro razumemo, kraj sam pa je tudi

zelo privlačen. Prosim vas, če bi mi lahko pošiljali »Steklarja«, da bom seznanjen z vsem, kar je novega v podjetju. Pozdravljam vse člane kolektiva. Srečno!

Lazar Karl
V.P. 1266/30-3
Vipava

Dragi Karl!

Hvala za pozdrave! Rad ti verjamem, da je Vipava lepa. Marsikdo od nas si jo želi videti. »Steklarja« ti bom pošiljal!

Te lepo pozdravlja urednik!

Dragi urednik!

Oglašam se ti iz prelepega turističnega kraja Postojne, kjer trenutno služim vojaški rok in obenem ti tudi pošiljam prav lepe pozdrave.

Kakor tudi vsi moji te tudi jaz lepo prosim, če bi mi lahko pošiljal naš časopis »Steklar«.

Rad bi bil še nadalje seznanjen z dogodki v našem podjetju. Pošiljam pozdrave vsem, ki delajo pri energetiki, posebno pozdravljam kurjače na generatorju in še v strojnarni in tudi ing. Tušer Jožeta in Guzev Jožeta in vse druge delavce v Steklarni.

Dolanc Ivan

V.P. 1101/19

POSTOJNA

Dragi Ivan!

Hvala za pismo. Mislim, da bodo tvoji sodelavci prebrali tvoje vrstice in se ti kaj oglasili!

Pozdrav od urednika!

Spoštovani urednik!

V prvih vrstah mojega pisanja prav lepo pozdravljam ves kolektiv Steklarne Hrastnik. Posebno pa moje delovne tovariše, ki smo delali skupaj. Nahajam se na odsluženju vojne obveznosti, pa zelo pogrešam svoj domači kraj. Ker me zelo zanima, kako kaj napreduje naš obrat, bi bil zelo vesel ako bi mi lahko pošiljali list »Steklar« na moj naslov, kjer služim armijo, to je Samobor, je zelo lep kraj.

Želim našemu kolektivu, da bi še vnaprej tako napredoval kot doslej.

Tovariško vas pozdravlja vojak

Golež Anton
V. P. 7236/4
SAMOBOR

Dragi Anton!

Vsi se ti zahvaljujemo za pozdrave, katere ti tudi vračamo. Vesel sem, da se zanimaš za »Steklarja«. Z veseljem ti ga bom pošiljal.

Lep pozdrav od urednika!

Zdravo urednik!

Najprej vas lepo pozdravljam! Oglašam se iz Sremske Mitrovice, kjer služim vojaški rok. Včasih je malo dolgčasno pa upam, da bo sčasoma bolje, ko bomo spoznali drug drugega. Prosil bi vas, če bi

SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT

Turnir rokometaršic v počastitev 50-letnice SKOJ

9. oktobra 1969 so športni delavci v Šmartnem pri Litiji organizirali turnir rokometaršic v počastitev 50-letnice SKOJ.

Na turnirju je nastopala repre-

zentanca Zasavja, Borec iz Polja in ljubljanska Olimpija.

Po besedah sekretarja tamkajšnje organizacije Zveze komunistov je turnir lepo uspel.



Rezultati:

Zasavje — Borec 9:6

Olimpija — Borec 19:4

Zasavje — Olimpija 4:9

Reprezentanca Zasavja je bila sestavljena iz igralk domačega Usnjara in ŽRK »Steklarja« iz Hrastnika in je nastopila v takile postavi:

Pufler, L. Krajnc, Mlinarič, Stegenšek, Jelčič (vse Steklar), Hauptman, Čahuk, Sotlar, R. Špelič, L. Špelič (vse Usnjar).

Za reprezentanco Zasavja so

bile uspešne: Stegenšek 7, Jelčič 2, Mlinarič 2, Čahuk 2 gola.

Nekompletna in neuigrana reprezentanca Zasavja v zaključni tekmi ni uspela premagati ekipo Olimpije. Olimpija je tako prejela v trajno last lep pokal ObK ZM Litije, reprezentanca Zasavja je zasedla 2. mesto, ekipa Borca pa tretje.

Vse udeleženske reprezentance Zasavja so prejele spominske diplome.

ROKOMET

Tri tekme pred zaključkom tekmovanja v moški ljubljanski conski rokometni ligi zasedajo rokometarši »Hrastnika« 4. mesto, kar ustreza napovedim vodstva kluba, da se bodo borili za čim boljši plasma.

Do konca prvenstva morajo odigrati še naslednje tekme:

Hrastnik — Radeče 26. 10.

Mokerc — Hrastnik 2. 11.

Grosuplje — Hrastnik 9. 11.

Tablica:

1. Duplje	9	7	0	2	146:120	14
2. Radeče	8	6	0	2	123:97	12
3. Krmelj	9	6	0	3	122:115	12
4. HRASTNIK	8	5	0	3	119:103	10
5. Radovljica	9	4	2	3	145:109	9
6. Zagorje	9	4	1	4	151:142	9
7. Šentvid	9	4	0	5	116:120	8
8. Veterani	9	4	0	5	153:167	8
9. Usnjar	8	3	0	5	126:144	6
10. Križe	9	2	2	5	131:151	6
11. Mokerc	7	2	0	5	135:137	4
12. Grosuplje	8	1	1	6	140:183	3

Zaključeno prvenstvo v malem nogometu

Sedem sončnih sobotnih popoldnevov je spremljalo ligaško medobratno sindikalno tekmovanje v malem nogometu, katerega si je na igrišču za Savo ogledalo okrog 2000 ljubiteljev nogometa, direktno pa je na tem tekmovanju sodelovalo 8 ekip s preko 100 tekmovalci. Tekmovanje je uspelo, za kar se velja zahvaliti predvsem dobri organizaciji tekmovanja, na drugi strani pa tudi dokaj dobri disciplini posameznih igralcev, v prvi vrsti pa posameznih vodij ekip. Tekmovanje je potekalo brez večjih spodrseljavev z upanjem, da je bila to generalka pred novim prvenstvom, katerega bo verjetno rekreacijski odbor organiziral v pomladanskih mesecih leta 1970, in to po dvojnem točkovnem sistemu.

Še najbolj pomembno pa je vsekakor to, da je bila to kontinuirana rekreacija in ne le enkratno športno srečanje.

Tablica:

1. Notr. obr. III	7	5	0	2	30:7	10
2. Profes. II	7	3	3	1	17:9	9
3. Profes. I	7	4	1	2	16:10	9
4. Notr. obr. I	7	3	2	2	14:8	8
5. Notr. obr. II	7	3	1	3	7:25	7
6. Uslužbenci	7	2	2	3	12:15	6
7. Avtomati	7	2	0	5	12:23	4
8. Brusilnica	7	1	1	5	7:18	3

Lista strelcev:

12 golov: Trinkan Vili
9 golov: Ocepek Franci
7 golov: Premec Jože
6 golov: Špitalar in Prašnikar
5 golov: Ramič itd.

Ekipa notranjega obrata III, ki so jo sestavljali: Brečko, Prašnikar, Trinkan Vili, Pogačnik, Ocepek, Orsag, Šuljagič, Imširovič, Jakovljevič, Rodošek, Vidmar,

Volfand Fredi, je igrala v dokaj izenačeni formi in zaslužno osvojila prvo mesto in obenem dosegla 30 golov, od tega pa sta jih dala Prašnikar in Trinkan sama 21. Ekipi čestitamo za osvojitev prvega mesta, predvsem pa še zaradi športnega vedenja na igrišču.

Tudi druge ekipe so igrale dokaj dobro, predvsem pa velja pohvaliti mlade nogometaše I. ekipe profesionalistov, kakor tudi njihovo II. ekipo, ki pa je večkrat nastopala nekompletna in tako kljub dobri kadrovski zasedbi ni mogla doseči boljšega plasmaja. Malo slabše kvalitete sta bili I. in II. ekipa steklarjev in sta tako zasedli mesti v sredini tablice.

Ekipa uslužbencev je bila na kvalitetno dokaj slabem nivoju, večkrat pa se je vodstvo te ekipe mučilo s kadrovskimi problemi in tako tudi ni mogla doseči boljšega plasmaja.

Razočarala je predvsem ekipa avtomatov, ki je v začetku pokazala, da se bo borila za sam vrh tabele, po prvem porazu pa je fantom zmanjkalo športne morale in so tako izgubljali tekmo za tekmo.

Čeprav je ekipa brusilnice zasedla zadnje mesto, jih je potrebno vseeno pohvaliti in to predvsem zaradi discipline, na drugi strani pa tudi zaradi tega, ker so redno nastopali, kljub temu da je v njihovem obratu težje zbrati ekipo.

Prvo ligaško tekmovanje v malem nogometu med našimi obrati je torej za nami in upamo, da bo naslednje leto še boljše, masovnejše in kvalitetnejše.



Rokometarši Hrastnika. Prvi z leve proti desni stoji dr. HAMERŠEK BOJAN predsednik kluba

PREKLIC

Podpisani Grum Jože, steklar, stanujoč Cesta 1. maja 28, Hrastnik, preklicujem in obžalujem, kar sem neresničnega izjavil o Ljudmili Kurent, kuharici, stanujoči Cesta 1. maja 28, Hrastnik, zlasti pa obžalujem kot neresnično izjavo, da iz tovarniške menze nosi stvari domov. Izjave so bile neresnične.

Jože Grum

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem vsem svojim sodelavcem in sodelavkam v brusilnici za lepo darilo, katero so mi poklonili ob priliki mojega odhoda v pokoj.

Franc Leskovšek

NAGRADNA KRIŽANKA

		●	OKREPČIL- NA PIJACA	NEMŠKI MEŠČANSKI FILOZOF (GEORG)	TONE PAVČEK	PREBIVALKA JAPONSKE	NADAV, NAPLAČILO	●	KILO- GRAM	ČAPKOVA DRAMA	IME HRV. PREVAJAL- CA VELIKA- NOVIČA	●	VISOKA PLANOTA V AZIJI	IZOLACIJA	●	SEČ, SCALNICA	MEĐENA ROSA
ŽENSKO IME								TEKOČINA V ŽILAH				PETER OVSEC			PAMET		
BELUŠ, ŠPARGELJ								PLANINSKA CVETICA				VRTNA CVETICA			PRESTOL		
SESTAVIL: KARLI DREMEL	ZIMZELENA LEPOTNA RASTLINA	LILIJ PODOBNA CVETICA	NAJLEPŠA NECVETOČA SOBNICA	VENO TAUFER		OKRASNA PTICA		DIŠEČ ZIM- ZELENGRM									
			KARL LIEB- KNECHT			MESTEČE OB JADRANU		REŽILO, BRITVICA									
AVSTRIJSKI PISATELJ ŽIDOV POREK- LA (FRANZ)						SOMBOR		RUDI KOSMAČ		GRADBENI ELEMENT	CITRONA						
						MESTO V KENIJI											
DRUGO IME ZA SKROB					REKA V ANGLIJI			LETOŠNJI NOBELOV NAGRAJENEC ZA MIR (OR- GANIZACIJA)			PERZIJA					LEPOTNO DREVO Z BELIMI CVETOV	KRAJ PRI OPATIJI
POLJSKA CVETICA				STVARNIK SVETA PO VERI STARIH EGIPČANOV	ČETRTI RIM- SKI KRALJ			NAVIJAČ, ZAPLEČKAR				●	SINCLAIR LEWIS		OSEBNI ZAJMEK		
					NEPREGA- ŽEN SNEG										BOGASTVO GOZDOV		
IZBRUH								OSNOVNA MERA						OVIJALKA Z BELIMI CVETOV			
LAHKA TKANINA ZA LETNE SUKNJIČE							PRIPADNIK INDIJAN- SKEGA PLE- MENA	VEČJE SKLADBE	LOŠČILO		TENKA MREŽASTA TKANINA	USNJE NA ZAD- NJEM DELU ČEVLJA	POLOŽAJ, POVODNA VILA				
ITALIJANSKI SPOLNIK			PISATELJ JIRASEK						●	KRADLJIVEC, ZMIKAVT	UŽIVANJE, RABA	GLAS, ZVOK			KEM. ZNAK ZA KOŠTER		POMLADAN CVETICA
			PLANINSKA CVETICA														
AMERIŠKO MOŠKO IME				REKA V ŠPANIJI						VRTNA CVETICA IZ DRUŽI- NE LILIJ					GORA V SVICI		
				ŽLAHTNI PLIN													
GLAVNO MESTO PARAGVAJA										RASTLINA LONČNICA						SAMO, ZGOLJ	
										CIMA							
●	PREDLOG	KEM. ZNAK ZA RENIJ				NIKOLA TESLA	TROPIČNA RASTLINA Z BODEČI- MI LISTI					KEM. ZNAK ZA TANTAL			ANDREJ NOVAK	IVAN LEVAR	
		ALFI KABILJO										SARAJEVO					
POSTAVA, ZAVEZA						GRŠKA CRKA				DIŠEČA CVETICA					JOHN OSBORNE		
OKRASNA RASTLINA Z NAZOBČA- NIMI LISTI						RASTLINA				GOROVJE V BURMI					ANDREJ HIENG		

V današnji križanki je skritih 17 cvetic in okrasnih rastlin. Pri žrebanju bomo upoštevali vse križanke, v katerih bo vpisano vsaj 5 cvetic ali okrasnih rastlin. Za reševalce križanke razpisujemo 5 nagrad:

1. nagrada 20 din
 2. nagrada 15 din
 3. do 5. nagrada: po 10 din
- Izrezek z najmanj 5 vpisanimi cvetici pošljite v uredništvo »STEKLARJA« do torka 18. novembra.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« 6. 10., smo prejeli 44 rešitev. Žreb je določil nagrade naslednjim:

1. nagrada 20 din: Breda Kalšek
2. nagrada 15 din: Ana Rome
3. do 5. nagrada: po 10 din prejmejo: Vida Volker, Ludvik Perko, upok. in Lidija Cvelbar.

Karli Dremel

SPORED FILMOV za november – december

1. do 3. 11. 1969. Ameriški barvni film: »KAN-KAN«
5. do 6. 11. 1969. Angleški barvni CS film: »NESREČA«
8. do 10. 11. 1969. Ameriški barvni VV film: »HEPPENING«

12. do 13. 11. 1969. Jugoslovanski film: »PRED RESNICO«
14. do 15. 11. 1969. Španski barvni CS film: »NJENA ZADNJA PESEM«
16. do 17. 11. 1969. Francoski barvni CS film: »ŠERIFOV SIN«
18. do 19. 11. 1969. Ameriški barvni CS film: »LILI«
20. 11. 1969. Švedski film: »TU JE TVOJE ŽIVLJENJE«
22. do 24. 11. 1969. Angleški barvni CS film: »LADY L«
25. 11. 1969. Jugoslovanski film: »JUTRO«
26. do 27. 11. 1969. Ameriški barvni CS film: »VERA KRIZ«
28. do 29. 11. 1969. Ameriški barvni VV film: »NE DOTIKAJ SE MOJE ŽENE«
30. 11. do 1. 12. 1969. Ameriški barvni CS film: »RANČ BRAVO«

DECEMBER:

3. do 4. 12. 1969. Ameriški barvni CS film: »DŽO IZ NEVADE«
6. do 8. 12. 1969. Ameriški barvni CS film: »ČLOVEK ODIDE«
10. do 11. 12. 1969. Danski barvni film: »STREŠNIK, ŽENE IN SEKS«
13. do 15. 12. 1969. Ameriški barvni CS film: »BARBARELA«
17. do 18. 12. 1969. Francoski barvni CS film: »MALE VRLINE, VELIKI GREHI«

19. do 20. 12. 1969. Ameriški barvni C Sfilm: »ŠERIFOV SIN«
24. do 25. 12. 1969. Ameriški barvni CS film: »GOLOROKI ŠERIF«
27. do 29. 12. 1969. Francoski barvni CS film: »ČLOVEK, KI JE

VREDEN MILIJONOV«

Obiščite nas in prepričali se boste, da predvajamo res kvalitetne filme!

Za cenjeni obisk se toplo priporoča

UPRAVA

ZAHVALA

Ob prerani izgubi naše mamice in hčerke ter sestre

KELEK DORE

roj. Tavčar

se zahvaljujemo pevskega zboru in godbi na pihala za zapete in zaigrane žalostinke, posebno pa se zahvaljujemo sosedom in znancem, za izkazano sožalje.

Žalujoča sinova, mati in oče ter bratje in sestra.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi našega očeta in starega očeta

LANEGER ANTONA

steklar v pokou,

se zahvaljujemo pevskega zboru, godbi na pihala za zapete in zaigrane žalostinke, govornikom za posredovane besede, vsem sosedom za darovano cvetje in vence ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti na dolskem pokopališču.

Hčerka Pavla in sin Roman z družinama