



kladivar

glasilo proizvajalne OZD KLADIVAR Žiri

Letnik 8

Številka 2

Žiri, aprila 1978

OCENA POSLOVANJA V LETU 1977

Poslovni rezultati po zaključnem računu za leto 1977 kažejo, da se je v naši delovni organizaciji le nekaj premaknilo in da se je naša proizvodna orientacija utirila na pravi tir. Še pred dobrim letom smo kritično ocenjevali naše poslovne rezultate in intenzivno iskali rešitev v novih proizvodnih programih: kako povečati proizvodnjo, kaj delati, da bomo od tega lahko živeli, predvsem pa kaj ukreniti, da povečamo storilnost in da si omogočimo boljše delovne pogoje.

Danes ostajajo vsi ti problemi le še spomin na nedavno preteklost, čeprav smo v realizacijo teh projektov vložili tudi del samega sebe. Vsekakor pa smo si z izgradnjo novih proizvodnih prostorov in z ureditvijo vsaj približno primernih prostorov omogočili osnovne pogoje za nadaljnje delo. Nedvomno so tudi ti boljši pogoji dela pripomogli k razmeroma ugodnemu poslovnemu rezultatu v preteklem letu.

Končni poslovni rezultat za leto 1977 kaže, da je celotni dohodek v primerjavi z letom 1976 za 61% večji, ostanek dohodka pa celo za 175%, kar je nedvomno rezultat ekonomičnega poslovanja, ker so bili stroški poslovanja manjši. Zaloge materialov so višje za 112% predvsem zaradi povečane proizvodnje, zaloge gotovih izdelkov so minimalne, močno pa vpada zaloga nedovršene proizvodnje, ki znaša samo še 86% v primerjavi z letom 1976, kljub temu, da se je proizvodnja skoraj podvojila.

Nedvomno so to rezultati, s katerimi se lahko ponašamo in ki nam dokazujejo pravilno usmerjenost proizvodne orientacije, predvsem pa še trdnejše zaupanje v boljši jutrišnji dan.

Izplačani osebni dohodki naše delovne organizacije znašajo v povprečju za leto 1977 din 4.374 in so v primerjavi z republiškim poprečjem v gospodarstvu, ki znaša 4.693 din na zaposlenega, še vedno nekaj manjši. Vsekakor težimo, da bi tudi to razliko v letošnjem letu odpravili, seveda s pogojem, da bomo tudi letos vsaj tako dobro gospodarili kot lani.

Poslovni sklad smo povečali za 890 tisoč dinarjev, rezervni sklad za 490 tisoč in sklad skupne porabe za 768 tisoč dinarjev, kar naj bi zadostovalo za pokrivanje potreb družbenega standarda in regresov za letni dopust.

V letošnjem letu smo si naložili še večje obveznosti in povečali planirano realizacijo za 6 starih milijard, to je skoraj trikrat več kot leta 1976. Če bomo nadaljevali tako kot smo pričeli v lanskem letu, bomo nedvomno realizirali tudi to. Potrebna je le še večja prizadevnost slehernega delavca našega kolektiva in zaupanje do sprejetih nalog in realizacija le-teh. Pri vsem tem pa je potrebna tudi čim večja varčnost, tako pri materialih kakor tudi pri drugih poslovnih stroških.

Poljanšek Mira

REPUBLIŠKI IN OBČINSKI PROMETNI DAVEK IZ OSEBNIH DOHODKOV

Pri zadnjih izplačilih osebnih dohodkov je bilo precej vprašanj, zakaj zopet manjši netto, zato navajam zakone iz Ur.l. po katerih smo zavezani za plačevanje teh dveh davkov.

Na osnovi zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o uvedbi in stopnjah republiških davkov in taks Ur.l. SRS 4/78 se plačuje od 1. marca 1978 republiški davek od osebnih dohodkov po stopnji 1% od brutto osebnega dohodka. Prav tako pa je po določbah 6 in 11 čl. zakona o davkih občanov (Ur.l. SRS 21/74) predpisano plačevanje občinskega davka od osebnega dohodka iz delovnega razmerja po stopnji 0,50% od brutto OD. Občinski davek se plačuje od 1.1.1978.

Poljanšek Mira

NAČRTOVANI POSLOVNI USPEH ZA LETO 1978

Razdelitev celotnega dohodka:

1. Celotni dohodek	62.944.415,00 din
2. Porabljena sredstva	29.180.691,00 din
3. Dohodek	33.763.724,00 din
4. Zakonske in pogodbene obveznosti	3.079.621,00 din
5. Obresti od kreditov	2.217.275,00 din
6. Amortizacija (nad minimalna)	— din
7. Poslovni stroški	34.477.587,00 din
8. Čisti dohodek	28.466.828,00 din
9. Brutto osebni dohodek	20.763.681,00 din
10. Razširjanje materialne osnove dela	4.590.762,00 din
11. Sredstva rezerv	762.385,00 din

12. Sredstva za skupno porabo	2.350.000,00 din
13. Obveznosti do dolgoročnih kreditov	5.563.732,00 din
14. Poravnava obveznosti do dolgoročnih kreditov	4.590.762,00 din
15. Ostanek po poravnavi obveznosti	— 972.970,00 din

Zgornji prikaz predvidenega uspeha poslovanja v letu 1978 nam pove, da pri 100% doseganju plana in pri stroških poslovanja, ki so predvideni z gospodarskim načrtom za leto 1978, ne krijemo vseh obveznosti, ki izhajajo iz zaključne investicije. Planirani znesek neporavnanih obveznosti je naveden pod zaporedno številko 15.

Načrtovani pogoji pri katerih naj bi dosegli 62.944.415,00 din celotnega dohodka:

I. DELOVNA SILA

1. Letno planiramo število učinkovitih delovnih ur na zaposlenega v neposredni proizvodnji je 1710 ur.
2. Potrebno število normativnih PKV delavcev pri 127⁰/₀ doseganju norm naj bi bilo 39.
3. Potrebno število normativnih KV delavcev pri 117⁰/₀ doseganju norm naj bi bilo 62.
4. Gospodarski načrt za leto 1978 predvideva 95 režijskih delovnih mest.
5. Režijska delovna mesta, ki so predvidena s sistematizacijo delovnih mest in planom 1978 lahko skupno opravijo 600 nadur v letu 1978.
6. Delovna mesta, ki so predvidena s sistematizacijo delovnih mest in planom 1978 v neposredni proizvodnji lahko skupno opravijo 2000 nadur v letu 1978 (vsa predvidena delovna mesta še niso zasedena).

II. DELOVNA SREDSTVA

V najkrajšem času bi bilo potrebno izdelati natančnejši pregled po normativih izdelave, koliko posameznih strojnih ur (po tipih strojev) nujno potrebujemo za izdelavo plani-

ranih količin izdelkov in z druge strani, s koliko strojnimi urami razpolagamo. Na podlagi dobljenih rezultatov bi se morala izdelati dinamika izkoriščanja strojnih kapacitet doma in dinamika dopolnjevanja manjkajočih strojnih kapacitet s kapacitetami iz kooperacije. Ti podatki bi morali v bodoče postati sestavni del gospodarskega načrta za tekoče leto, ravno tako kot normativi materiala in izdelave. Normativ delovnih sredstev bi omogočil vodstvu proizvodnje izdelavo dinamike zasedenosti strojnih kapacitet in kontrolo nad izkoriščanjem strojnih kapacitet.

III. DELOVNI PREDMETI

Za doseg načrtovanega celotnega dohodka bomo porabili v letu 1978 raznega osnovnega in režijskega materiala v vrednosti 26.479.848,00 din. Problematika preskrbe z materialom je v gospodarskem načrtu za leto 1978 obravnavana pod oceno „brez večjih zastojev“, kar pa vemo, da ni povsem realno, ker nepredvideni zastoji nastopajo pri uvozu blaga, torej tam kjer nabavna služba nima posebnega vpliva in izven. Letošnje leto — leto delegatskih volitev — je bilo možnosti za doseg načrtovanega celotnega dohodka bi verodostojnejše podala nabavna služba.

Kopač Jože

Poročilo, mnenje in pripombe o delu IO OOS v preteklem obdobju

Letošnje leto, leto volitev v samoupravne organe in delegatskih volitev, se je iztekel tudi mandat vsem vodstvom slovenskih sindikatov na republiški in občinski ravni kot v organizacijah združenega dela. V naši delovni organizaciji smo volitve v nov izvršni odbor osnovne organizacije sindikata malo zavlekli, pozno v marec; nekaj zaradi izvršitve nekaterih načrtanih akcij, predvsem pa zaradi večje povezave s sindikatom ZPS, kjer smo imeli 16. in 17. marca šele zaključno konferenco. Ob današnji organiziranosti, delovanju in načrtanih akcijah sindikata pa tudi ne moremo pustiti naslednjemu izvršnemu odboru nedokončanih le-teh, razen tistih dolgoročnih, kot je npr. stalno uveljavljanje družbeno-ekonomskega položaja delavcev, zagotavljanje družbeno-ekonomskih pravic delavcev, usklajevanje interesov in stališč med delavci ali med OZD, zaščitna funkcija pri uresničevanju družbeno-ekonomskega položaja delavcev, družbena odgovornost za izgradnjo združenega dela v celoti itd.

Če se torej osredotočimo na samo delo sindikata v preteklem obdobju v naši delovni organizaciji, mislim, da je bil sindikat res prisoten v glavnem na vseh področjih svojega dela in je bil tako sindikat v pravem pomenu besede. Tu mislim predvsem na sodelovanje s samoupravnimi organi delovne organizacije, naj bo to politika kadrovanja, delo na področju delitve osebnih dohodkov, družbenega standarda, obveščanja, ostalih odborov in sodelovanja z delavskim svetom podjetja. Malo slabše je le sodelovanje z organi samoupravne delavske kontrole, katera kakor kaže, pri nas ne more zaživeti ali pa mogoče ne vidi potrebe po delovanju. Ne gre zanemarjati sodelovanja z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju, občinskim sindikalnim svetom; sindikat ZPS sem tako že omenil in še veliko bi lahko tu našteval. Lansko leto je bilo prelomno za našo delovno organizacijo. Preselili smo se v novo proizvodno halo, obenem pa smo morali do konca leta izpeljati kup nalog iz zakona o združenem delu. In ravno tu se je sindikat zelo angažiral. Obravnavali, sklepali in sploh sodelovali smo pri vseh družbenih dogovorih, samoupravnih sporazumih iz podjetja in izven. Letošnje leto — leto delegatskih volitev — je bil sindikat nosilec evidentiranja možnih kandidatov v delegacije krajevnih skupnosti, izvajalec vseh predkandidacijskih in kandidacijskih postopkov do prve seje temeljne kandidacijske konference in še potem, čeprav v manjši meri. To nalogo je tudi primerno opravil. Žrtvovati je potrebno precej prostega časa, kar pa seveda ni nič novega za aktivne družbenopolitične delavce. Žalostno je le to, da naletiš pri svojem delu na ljudi, ki niso pripravljeni narediti ničesar (pri tem mislim na volontersko delo), znajo pa narediti krasen halo za najmanjšo napako pri delu drugih.

Kaj naj bi bilo torej delo sindikata v bodoče na političnem in samoupravnem področju? Mislim, da težišče delovnih usmeritev ne smejo biti nove naloge, ampak uresničevanje načrtanih in dokončna uresničitev zakona o združenem delu. Potrebno pa bo seveda večje sodelovanje s strokovnimi službami in vodilnimi delavci organizacije združenega dela. Če še omenim samostojnost dela referentov na različnih področjih v sindikatu in pa seveda zagotovitev delavnega prostora, katerega mora organizacija kot je sindikat pri današnji pomembnosti in razvejanosti področij vsekakor imeti in ga je pri nas tudi že imel, vendar je z razširitvijo, izdelavo in adaptacijo novega in starega objekta zmanjkalo prostora.

Poglejmo še nekaj ostalih področij delovanja. Pri športu se ne bi dosti ustavljal, kajti tu so uspehi in delo dovolj vidni navzven, za razliko od političnega dela.

V bodoče predlagam edino to, da se bolj intenzivno vključimo na tistih področjih, kjer so možnosti vsaj za minimalen uspeh; ne pa povsod. Tu mislim pretežno na letne športne igre ZPS, kjer ni nujno, da sodelujemo v vseh panogah, s tem, da je ponekod res samo sodelovanje in zaradi tega trpi panoga, kjer bi bila sicer močna ekipa. Imamo pač premalo izbire, za razliko od večjih podjetij.

Tudi na področju družbenega standarda je bilo v tem obdobju veliko narejenega: novoletna obdarovanja otrok naših delavcev, razne zakuske, dnevi žena, izlet in še kaj. Ustavil bi se pri naših počitniških kapacitetah na Pašmanu. Res, lansko leto nam je z določenimi težavami pri iskanju kuharja nekako uspelo izpeljati letovanje naših delavcev, toda s tem ne moremo biti zadovoljni. Zelo pogrešeno je bilo sodelovanje s še kom od odgovornih v delovni organizaciji. Izvršni odbor ali celo posameznik iz odbora ne more sam izpeljati vseh organizacijskih in ostalih zadev z izračunom cen, itd.

Drži pa, da je bil lani šele naš začetek in prvi pristop k organizaciji lastnih počitniških kapacitet in to je do neke mere opravičljivo.

V sklopu ZPS je tudi zelo zanimivo in prijetno prvomajsko srečanje v Poreču, katerega so se lansko leto prvič udeležili tudi nekateri člani našega kolektiva. Udeležbo na tem srečanju bi bilo potrebno pri nas še poživiti, saj medsebojno poznavanje lahko daje tudi uspehe pri medsebojnem poslovnem sodelovanju.

Pa poglejmo še delovanje na kulturnem področju. Zaradi majhnega števila članov našega podjetja in zaradi tesne povezanosti v krajevni skupnosti so vsi zainteresirani člani že vključeni v kulturnih dejavnostih krajevnih skupnosti, npr.

pevski zbor Združenih podjetij. Pihalna godba Alpine, DPD Svoboda itd. V podjetju zaenkrat nimamo pravih možnosti za organizacijo raznih krožkov in društev. Sodelujemo po svojih možnostih z Združenimi podjetji strojogradnje, kot npr. srečanje v Poreču, kjer smo v tem obdobju sodelovali npr. z razstavo likovnih del. Vsako leto tudi dobimo repertoar Mestnega gledališča Ljubljanskega, Drame, Opere, koncertov v Filharmoniji itd., vendar pri članih našega kolektiva do sedaj ni bilo nobenega interesa.

V preteklem obdobju smo torej izvršili vse naloge, ki smo jih imeli v planu in še veliko drugih. Vedeti pa je treba, da

je večina nalog, razen političnega in samoupravnega dela, vezanih na denarna sredstva, tako, da ne moremo veliko odstopati od vsakoletnega finančnega plana, razen v manjših primerih.

Tako. Nanizal sem nekaj misli, pripomb in povzetkov iz dela v preteklem obdobju. Za konec lahko samo še zaželim novemu izvršnemu odboru OOS uspešno delovanje v nadaljnjih letih na vseh — in to širokih področjih dela sindikata.

Jesenko Niko

PRISPELA POŠTA

Nadaljevanje iz prejšnje številke

INFORMACIJA O OPRAVLJENEM DELU ODBORA

(O ZGODNJEM ODKRIVANJU RAKA NA DOJKI)

O tem so razpravljali občinski sindikalni sveti gorenjskih občin in sprejeli predlog, da podpirajo predlog akcije in priporočajo vsem osnovnim organizacijam sindikata, da ga podprejo, sprejmejo ustrezen sklep in prispevajo iz svojih proračunov iz naslova obdaritve žena za 8. marec namensko po 50.— din na zaposlenega.

Medobčinski svet ZSS za Gorenjsko je imenoval posebni odbor za realizacijo te akcije in sicer: za predsednika Viktorja Eržena — predsednik ObSS Kranj, člane odbora pa imenujejo občinski odbori sindikata delavcev zdravstva in socialnega varstva v posameznih občinah tako, da je odbor sestavljen iz naslednjih članov:

— Viktor Eržen	predsednik
— Marko dr. Lavrič - BGP Kranj	član
— Gašper Jesenovec - Inštitut Golnik	član
— dr. Jenko - SB Jesenice	član
— Metka Praprotnik - ZD Radovljica	član
— Mirjam Jan-Blažič - LTH Škofja Loka	član
— Ivan Valjevec - ObSS Tržič	član

S strani zdravstvenih delavcev Gorenjske je bila naša akcija podprta in sodijo, da je potrebno razviti to področje, ki je sedaj na Gorenjskem še neraziskano, opaža pa se, da je rakastih obolenj vse več, čeprav bi v prvi fazi zadostoval en aparat.

Odbor je začel z delom 15. decembra 1975 in k sodelovanju povabil predstavnike Splošne bolnice Jesenice, Zdravstvenega doma Kranj in Onkološkega inštituta, ki so ves čas akcije sodelovali in bili seznanjeni z vprašanji in nalogami, ki jih bo potrebno razrešiti za uspešno izvedbo celotne naloge. Tako smo 23. decembra na 2. seji odbora sprejeli med drugim tudi naslednje sklepe:

- da je potrebno pripraviti primerne prostore v Zdravstvenem domu Kranj in Splošni bolnici Jesenice (nosilca te naloge sta SB Jesenice in ZD Kranj),
- da je potrebno pravočasno usposobiti ekipo, ki bo delala na teh aparatih od splošnega dela, do končnega čitanja rentgenskih slik (nosilca ZD Kranj in Splošna bolnica Jesenice),
- da je potrebno proučiti vprašanja stroškov in virov financiranja (nosilci: Viktor Eržen, dr. Lindtner, dr. Petrič in dr. Jenko). Pri tem je odbor ugotovil:
 - da se tudi že dosedaj daje precejšnja sredstva za to vrsto zdravstvenih uslug, ki jih opravlja Onkološki inštitut, katere cene so glede na veliko režijo brez dvoma veliko večje kakor bi bile doma, ob tem da bi se zmanjšali tudi stroški potovanja in izguba časa, predvsem pa čakalna doba od podanega suma do izvršenega rentgena in da je potrebno pripraviti metodo izbire pacientk, da se ne bo ustvarila po nepotrebnem čakalna doba.

Na osnovi pogodb za dobavo aparature in predhodnega posveta s predstavniki Onkološkega inštituta Ljubljana je odbor na 3. seji sprejel sklep, da se nabavita aparata sehno-graphie KOCH Sterzel iz Essna, skupaj z dodatki, ki so po-

trebni za nemoteno in kvalitetno delo. Navedena firma ima najdaljšo tradicijo izdelave takih in podobnih aparatov, je ena najcenejših in ima razvit servis, ki zagotavlja vsako

popravilo aparature v 24 urah. Aparati te firme so tudi najštevilčnejši v zdravstvenih zavodih Slovenije. Uporablja jih doslej Klinični center Ljubljana, predvsem zdravstvene institucije bodo v prihodnje usmerjene v nakupovanje aparatov firme Koch Sterzel.

Uvoz se izvrši preko uvozno-izvoznega podjetja Kemoservis — Fotomaterial Ljubljana. Poleg tega ta firma zagotovi brezplačno specializacijo rentgenskega tehnika in rentgenologa.

V tem obdobju so se na žiro računu odbora zbrala naslednja sredstva:

1. Kranj	pobranih sredstev	1.092.900,05 din
2. Tržič		191.010,00 din
3. Radovljica		281.850,00 din
4. Škofja Loka		527.861,70 din
5. Jesenice		332.924,40 din
nerazporejeno po občinah		7.594,00 din
obresti		1.279,25 din
S k u p a j		2.435.419,40 din

Pri tem je potrebno upoštevati morebitno netočnost prikazanih podatkov, ki bi lahko nastali zaradi nakazovanja za delavce, ki delajo v eni občini, sedež TOZD pa je v drugi občini (seznam posameznikov je priložen originalnemu poročilu).

Sredstva so bila izdana za:

— nabava dveh aparatov, carina prevoz	1.500.112,70 din
— Kemoservis-komora za avtomatsko razmnoževanje	564.000,00 din
— bančni stroški	3.523,15 din
S k u p a j	2.067.635,85 din

DOHOD	2.435.419,40 din
ODHOD	— 2.067.635,85 din
SALDO	367.783,55 din

Zaradi prepočasnega reševanja prostorskih, kadrovskih potreb in virov financiranja je odbor na 4. seji dne 23. decembra 1976 sprejel sklep, da se na željo Splošne bolnice Jesenice in Zdravstvenega doma Kranj aparata uvozita v aprilu 1977, da ne bi tekel garancijski rok, aparata pa ne bi delovala, s tem, da do tega roka Splošna bolnica Jesenice in Zdravstveni dom Kranj dokončno rešita vprašanje za takojšnji začetek delovanja aparata, kar sta predstavnika obeh zdravstvenih institucij tudi obljubila. Aparata sta v začetku aprila prispela in bila izročena Splošni bolnici Jesenice in Zdravstvenemu domu Kranj.

Poleg tega kratkega uradnega poročila želim delavkam in delavcem Gorenjske posredovati še nekoliko obstranskih momentov, ki so spremljali oziroma, ki že spremljajo akcijo 72.000 delavk in delavcev Gorenjske.

Iz prvega poročila je razvidno, da smo akcijo začeli v letu 1975 in o tem najširše informirali strokovne kroge in širšo javnost (naj omenim samo „Glas“, ki je v obdobju marec – junij 1976 tedensko poročal o poteku akcije in o drugih člankih skozi vse obdobje v zvezi s problematiko, ki jo je reševal odbor za nabavo aparata).

K delu odbora smo ves čas vabili tudi predstavnike Splošne bolnice Jesenice, Zdravstvenega doma Kranj in Regionalne zdravstvene skupnosti, ki so tudi aktivno sodelovali in spremljali zadolžitve odbora.

Pred samim začetkom akcije smo se posvetovali tudi s strokovnjak Onkološkega instituta v Ljubljani, ki so sicer ves čas akcije podpirali in pomagali z nasveti pri strokovnih odločitvah.

Za strokovno mnenje o utemeljeni nabavi dveh aparatov smo zaprosili tudi Republiško skupnost za zdravstveno varstvo SRS, ki je tudi dala pozitivno mnenje, da je nabava aparatov za Kranj in Jesenice utemeljena.

Ko smo aparata nabavili in sta bila izročena Splošni bolnici Jesenice in Zdravstvenemu domu Kranj, je Regionalna skupnost dala soglasje za delovanje aparata le na Jesenicah z utemeljitvijo, da za Gorenjsko zadostuje en aparat. Na Jesenicah aparat deluje od letošnjega julija, dočim je drugi aparat v Zdravstvenem domu Kranj, še vedno „zapakiran“ in čaka svoje nadaljne usode (garancija teče). Kljub dvakratkim širokim obrazložitvam na Regionalni zdravstveni skupnosti so se odločili na podlagi realnih strokovnih ocen, da se da soglasje za en aparat.

Nadalje so delegati Regionalne zdravstvene skupnosti sprejeli tudi sklep, da se en kupljeni aparat za zgodnje odkrivanje raka na dojki zamenja drugi aparat, ki bi služil za nadaljno diagnostiko odkrivanja raka. Umesnost tega pred-

loga je tudi v tem, da znanost na tem področju izredno hitro napreduje in da je bojazen, da bo obstoječi aparat čez nekaj let tehnološko zastarel.

Z novim dodatnim aparatom pa bi lahko nudili delavkam kvalitetnejše in širše zdravstvene storitve. Trenutno strokovna služba Regionalne zdravstvene skupnosti proučuje mesta namestitve bodočih aparatov za to dejavnost, ali na Jesenicah ali v Kranju. Zbrani denar bo tudi s to spremembo porabljen za namene, za katere smo ga zbrali.

Želim, da delavke in delavce o tem informirate, da tudi vi še enkrat podaste svoje mnenje in da stopite v stik z vašim delegatom zdravstvene skupnosti, da vam da obširnejše ob-razložitev.

Kranj, 12.12.1977

ZA ODBOR ZA ZGODNJE
ODKRIVANJE RAKA NA DOJKI
Viktor ERŽEN

Ker je založba Borec opustila delo z akviziteri, je izvedla akcijo, za katero smo bili določeni tudi mi. Zato tej številki prilagamo gradivo, katerega so nam poslali iz založbe. Kogar bodo zanimala ponujene knjige, naj izpolni priloženo naročilnico in naj jo pošlje na naslov založbe. Podrobnejše informacije o nakupu knjig preberite na priloženem listu.

Glede na to, da se često postavljajo vprašanja glede prihodkov in odhodkov denarnih sredstev na KS Žiri, objav-

ljamo naslednji listi, ki nam jih je posredovala KS Žiri.

PRISPEVKI DO V LETU 1977

Naslov podjetja	1,65 ⁰ / ₀	1 ⁰ / ₀	0,60 ⁰ / ₀	Zdrav. d.	Zoboz. 1976	S k u p a j
1. POLIKS	82.123,60	49.771,95	29.863,15		2.571,45	164.330,15
2. MIZARSTVO	75.920,45	46.012,40	18.085,10	8.066,10		148.084,05
3. KGZ „SORA“	75.476,80	45.743,50	27.446,10	6.429,50	2.447,50	157.543,40
4. OSNOVNA ŠOLA	71.998,75		26.181,35			98.180,10
5. ALPINA	933.468,65	565.738,60	339.443,15	114.795,80		1.953.446,20
6. IŠČ ŽIRI	11.888,90		6.116,30			18.005,20
7. KLADIVAR	140.013,80		36.532,85	12.625,20		189.171,85
8. ETIKETA	241.796,90		56.767,95	15.547,70		314.112,55
9. REMONT						
10. ABC LOKA	11.428,00	6.856,80				108.284,80
11. RUDNIK URANA		245,85				245,85
12. KOKRA KRANJ			2.614,20			2.614,20
	1.644.115,85	714.369,10	543.050,15	157.464,30	5.018,95	3.064.018,35
						— 253.224,90
						2.810.793,40

OPOMBA: Etiketa in ABC so vplačale 2,65⁰/₀ prispevka na žiro račun Sklada za razvoj komunalne dejavnosti zato ta znesek ni bil upoštevan pri ZR za KS:

ZAKLJUČNI RAČUN KS ŽIRI ZA LETO 1977

PRIHODKI:

1. samoupravni sporazum 1,65 ⁰ / ₀	1.390.890,95	8. razno:	
2. samoupravni sporazum 1,00 ⁰ / ₀	714.369,10	— vaja Lubnik	12.130,60
3. sofinanciranje zobozdravnika	5.018,95	— Alpina, mel. kanala	162.814,95
4. TV pretvornik 0,60 ⁰ / ₀	543.050,15	— dotacija za plast. skakalnice	140.000,00
5. za gradnjo zdrav. prostorov-zemljišče	157.464,30	— Alpina: Breznica, Brekovec	4.000,00
SKUPAJ:	2.810.793,45	— razno: zastave, itd.	10.461,00
		— mejniki	1.377,00
6. komunalni prispevek	433.610,00		330.783,55
7. plakatiranje	2.466,00		

9. asfaltiranje, Habjan-Kristan	31.500,00
10. solidarnost za ceste	122.974,40
11. priključek na kanalizacijo pri VVZ	32.000,00
12. asfaltiranje dvorišč	85.906,30
SKUPAJ:	1.039.240,25
13. dotacija	189.500,00
14. komunalno vzdrževanje	428.590,00
15. mestno zemljišče	500.000,00
SKUPAJ:	928.590,00
16. obresti	6.424,55
SKUPAJ PRIHODKI:	4.974.548,25

ODHODKI:

1. Pisar. material, vzdržev. časopisi	19.078,25
2. Popravilo-vzdrževanje	12.375,85
3. PTT storitve	14.289,60
4. Pluženje	48.586,10
5. JR-porabljena energija	54.993,15
6. JR-vzdrževanje in obnova	91.089,45
7. Zelenice-spomeniki	40.221,90
8. Račevska cesta, vzdrževanje in asfalt. za 1976	702.395,80
9. Vzdrževanje ostalih cest	417.296,20
10. Vzdrževanje vodovoda	8.750,00
11. Kanalizacija-Alpina	162.816,00
12. Asfaltiranje dvorišč	91.326,40
13. Igrišče „Jezera“	13.099,50
14. Potni stroški	11.419,10
15. Najemnina	5.637,45
16. Reprezentanca	2.681,85
17. Amortizacija	5.687,60
18. Krajevni praznik	21.794,00
19. Boni za malico	6.645,00
20. SLO-vaja Lubnik	13.601,00
21. SSP	10.000,00

22. SZDL Žiri	12.660,00
23. Strelska družina	10.000,00
24. Košarkarski klub-skakalnica	140.000,00
25. Muzejsko društvo Žiri	15.000,00
26. Vodovod Breznica	30.000,00
27. Razno: šola, vrtec, Dedek Mraz, referendum, darila, itd. zav.	28.482,15
SKUPAJ:	1.989.890,35
28. Plačila za storitve SDK	6.213,10
29. OD	296.627,85
30. Investicije:	
— vodovodno črpališče	499.444,12
— kanalizacija	661.486,85
— TV-Koprivnik,	
— Fricov grič	12.179,40
— pokopališče	5.711,50
SKUPAJ:	1.178.821,87
SKUPAJ ODHODKI:	3.471.553,17

Prihodki v letu 1977	4.974.548,25
Odhodki v letu 1977	3.471.553,17
Razlika ostane	1.502.995,08

Razdelitev presežka:

— rezervni sklad	30.000,00
— sklad solidarnosti	122.974,40
— SSP	20.000,00
— prenos v naslednje leto	1.330.020,68
SKUPAJ:	1.502.995,08

Z A P I S N I K

10. seja odbora za delitev osebnih dohodkov, podjetja KLADIVAR Žiri, ki se je vršila dne 6. 3. 1978 v sejni sobi

Odboru za delitev osebnih dohodkov je bila posredovana pritožba delavcev iz oddelka montaže KIK ter montaže indikatorjev na samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev.

Člani odbora so po daljši razpravi sprejeli naslednji sklep: Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev DO „KLADIVAR“ Žiri je bil sprejet na podlagi 4. člena zakona o referendumu (uradni list SRS št. 29/72), 463. člena zakona o združenem delu (uradni list SFRJ št. 53/76) dne 23. 12. 1977.

Iz zgoraj navedenega, odbor za OD tega samoupravnega sporazuma ne more spreminjati, pač pa predlaga, da se te

pritožbe evidentirajo in se ob eventualnem popravku tega samoupravnega sporazuma upoštevajo.

Člani odbora so po daljši razpravi sprejeli naslednji sklep: Delavski svet je na svoji seji, dne 31. 1. 1978 imenoval komisijo, katera določa vrednost kriterijev po sektorjih. Glede na doseganje letnega plana je komisija sprejela sklep, da se kriteriji delovne uspešnosti ocenjujejo do kriterija zadovoljivo — dobro.

Za mesec februar je komisija pri kriteriju kakovost povečala procent od 8 na 10 za proizvodni sektor. Na podlagi zgoraj omenjenega člani odbora smatrajo, da se te pritožbe da rešiti samo s kriteriji in merili osebnega dohodka. S tem je dana možnost ocenjevalcem, da lahko bolj objektivno oceni dobre delavce.

*Vsem delovnim ljudem iskreno
čestitamo za 1. maj*

IZPIS EK

sklepov 16. seje DS z dne 31. 1. 1978

V strokovno komisijo za določitev ocene uspešnosti delavcev po posameznih sektorjih se določi naslednje delavce:

1. direktor
2. pomočnik direktorja
3. vodji PFS
4. vodja PPS
5. vodja knjigovodstva
6. predsednik DS
7. predsednik OOS

Vrednost točke za leto 1978 znaša 18,20 din ali 0,10 din na uro.

Z ozirom na možnost netočnega ocenjevanja kriterijev gospodarnosti v I. tromesečju velja za vse sektorje enako, na osnovi postavljenega plana in na osnovi predvidenega možnega doseganja plana, ki naj bi bil od 85% do 90% in na osnovi tabele v samoupravnem sporazumu ocenjujemo vse zaposlene za faktor gospodarnosti 8%.

Strokovne službe se zadolži, da pripravijo do 1. marca kriterije za ocenitev.

Nabavijo se osnovna sredstva:

- 25 kom. garderobnih omaric v skupni vrednosti 17.306,80 din
- 5 kom. pisalnih miz 17.500,00 din
- 20 kom. stol U-1603 nav. 7.200,00 din
- 5 kom. stol U-1603 2.250,00 din
- 2 kom. pisalna stroja Olympia (namesto električnega) à 9.600.— 19.200,00 din
- 1 kom. števno vago
- kuhinjska posoda cca 25.000,00 din

Soglasno sprejet aneks št. I. k samoupravnemu sporazumu s Kovino-tehno Celje.

POROČILO O PREGLEDU

Komisija v sestavi: Cokan Bogomir, Likar Pavel, Starman Andrej je dne 3. 2. 1978 ob 12. uri opravila pregled proizvodnih obratov v varnostnem-higijenskem pogledu.

Pregledana so bila delovna mesta, orodne omare, orodni predali, garderobne omare po oddelkih in je bilo ugotovljeno sledeče:

— Vibracijska skupina:

Delovna mesta urejena, omara in predali neurejeni.

— Varilnica in montaža HO:

Delovna mesta urejena, orodne omare, spodnji predali neurejeni, umazane krpe, orodni predali v mizah v varilnici pod kritiko (vse skupaj: brusne plošče, mleko, umazane krpe, drugi odpadki). Pod delovno mizo prazne steklenice vina, piva in konjaka.

— Vzdrževanje:

Predali orodni neurejeni, umazane krpe na nedovoljenem mestu.

— Elektro delavnica:

Slabo pospravljen, predali razmetani.

— Strojni oddelak:

Stružnice: FAR 250. V orodni omari skrajno neurejeno in neodgovorno (krpe, umazane delovne halje, po predalih izdelanih več prirobnic in nastavkov za katere trdi, da je imel del. nalog in plačal porabljeni material). Orodje rezilno neurejeno, odgovornost za družbene stvari skrajno malomarno.

Ostale omare pri stružnicah slabo urejene, spodnji predali pod kritiko (krpe, čevlji, steklenice, delovne halje, razni izdelki, ki ne spadajo v orodne omare).

Regali in police neurejene, posamezni dodatki strojev razmetani in neočiščeni na policah.

Frezalni stroji: Velike orodne omare neurejene v spodnjih predalih umazane krpe, umazane halje, steklenice vina, piva, razne smeti in nepotreb. malomarnost na višku. Regali, police niso urejeni, dodatki strojev neočiščeni in nametani na police in v omare. Stroji na splošno slabo očiščeni. Po štiri mesečnem obratovanju v novih prostorih čistoča in neurejenost in malomarnost vsakega posameznika prevelika in neodpušljiva. Zaščitnih rokavic in očal po vseh omarah dovolj in so razmetane.

Vrtalke: Delovna mesta zadovoljivo urejena, orodja ležijo po predalih v mizah, skupaj z zaščitnimi sredstvi in delovnimi haljami.

— Montaža hidravličnih elementov:

Delovna mesta zadovoljivo urejena, delovni predali pri posameznikih slabo urejeni, razmetani, umazani, krpe od olja, delovne halje po predalih.

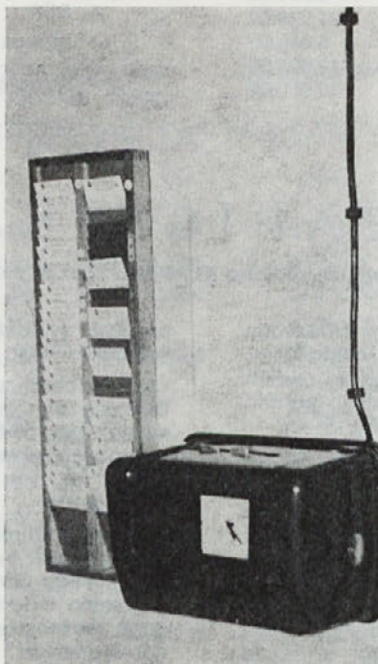
Garderobne omare so leglo umazane in praznih steklenic.

Smatram, da so nekateri posamezniki preveč malomarni in da se skrajno neodgovorno ponašajo proti družbeni imovini.

Posamezni vodje oddelkov bi to morali pregledati tedensko in opozoriti posameznike.

Po teh mesecih obratovanja v novih obratnih prostorih je higiena po delovnih mestih in ureditev tako slaba, da bi se pristojni inšpekcijski organ zgrozil nad odgovornimi posamezniki. Sprašujemo se kakšno bo stanje po nekaj-letnem obratovanju, če se bo tako nadaljevalo.

Člani komisije



Kontrolna ura — naša nova pridobitev



SINDIKALNA LISTA 1978

Republiški svet zveze sindikatov je konec decembra 1977 razpravljal in sprejel sindikalno listo za leto 1978. Poglejmo njene poglobitve značilnosti:

Novost pri določanju višine nekaterih prijemkov je njih odvisnost od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v gospodarstvu SR Slovenije v devetih mesecih preteklega leta. Le-ta je znašal 4557 din. Vsi prijemki so izraženi v procentih od te osnove.

1. Osební dohodki pripravnikov so odvisni od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu in znašajo v letu 1978:

- za srednjo izobrazbo od 2825 do 3327 din
- za višjo izobrazbo od 3782 do 4284 din
- za visoko izobrazbo od 4557 do 5013 din

2. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni znaša 90% povprečnega mesečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v preteklem gospodarskem letu, s tem, da se valorizira vsake tri mesece glede na gibanje oseb. dohodkov v gospodarstvu. V vsakem primeru pa ta ne more biti višji, kot, da bi delavec delal.

3. Dohodek za delovno dobo gre delavcu po lestvici od 1% do največ 12% od predvidene mesečne akontacije OD.

4. Od predvidene mesečne akontacije oseb. dohodka za poln delavni čas gre delavcu:

- dodatek za nočno delo največ 50%
- dodatek za delo v nedeljo od 35 do 50%
- dodatek za delo na praznike najmanj 50%

5. Dnevnice za čas odsotnosti od 8 do 12 ur do 137 (3%), nad 12 ur do 205 din (4,5%).

- nočnina do 250 din po računu, brez računa do 100 din
- znižana dnevnic za čas odsotnosti od 6 do 8 ur, pogoj je da je potovanje začeto 2 uri pred, ali končano 2 uri po zaključenem rednem delavnem času, znaša 100 din.

6. Dnevnice za službena potovanja v tujino se določijo v skladu z zveznimi predpisi.

7. Kilometrina znaša za vsak prevožen km 30% cene super bencina (7 din), to je 2,10 din.

8. Terenski dodatek znaša 2% od pov-

prečnega mesečnega netto OD na zaposlenega v gospodarstvu, to je 91 din dnevno.

9. Dodatek za ločeno življenje znaša največ 1823 din, to je 40% od povprečnega OD.

10. Stroški za prihod in odhod z dela se povrnejo v višini stroškov z javnimi prevoznimi sredstvi, s tem, da delavec prispeva najmanj 1% od povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu, to je 45,6 din, če pa javnega prevoznega sredstva ni se obračunajo stroški v višini največ 10% od cene super bencina za prevožen km.

11. Mesečni regres za prehrano znaša največ 365 din (8%).

12. Nagrade učencem znašajo najmanj za:

- 1. letnik 911 din
- 2. letnik 1139 din
- 3. letnik 1367 din

13. Nagrade učencem in študentom na praksi znašajo najmanj 911 din, največ pa 2735 din.

14. Prispevek za izobraževanje znaša najmanj 1,5% brutto OD.

15. Delavci v TOZD-u in skupnih službah oblikujejo sklad skupne porabe v višini do 100% povprečnega mesečnega netto OD na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v devetih mesecih preteklega leta, pomnoženo s povprečnim številom delavcev v organizaciji. Ta sredstva so namenjena za neposredno porabo ali za investicijska vlaganja v objekte in opremo

skupne porabe, za zadovoljevanje potreb po stanovanju, prehrani, počitku, rekreaciji, kulturi, ustvarjalnosti in druge potrebe skupne porabe.

16. Regres za letni dopust je namenjen za nadomestila dela stroškov letnega oddiha predvsem tistim delavcem, ki sami brez pomoči težko krijejo stroške oddiha.

Višina regresa je od 1367 din do 2050 din.

17. Solidarnostne pomoči delavcu ali njegovi družini pripadajo v primerih:

- smrti delavca zaradi posledic nezgode pri delu v višini razlike med dejanskimi stroški in stroški, ki jih prizna zdravstvena skupnost
- daljše bolezni ali smrti v ožji družini v višini netto povprečnega OD na zaposlenega v delovni organizaciji v preteklem letu.

18. Nagrada za delo ob upokojitvi znaša najmanj (2) dva ali največ tri povprečne mesečne netto OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije. Ta nagrada gre tudi družini, v primeru smrti delavca.

19. Nagrade ob delavnih jubilejih znašajo največ:

- za deset let delovne dobe 2734 din
- za dvajset let delovne dobe 4100 din
- za trideset let del. dobe 5468 din

20. Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo znašajo 6% od brutto OD. Vsa ta izhodišča moramo upoštevati pri obračunavanju v letošnjem letu.

Žiri, 23.3.1978



POROČILO O REKREACIJI IN UDEJSTVOVANJU V RAZNIH ŠPORTNIH PANOGAH V PRETEKLEM OBDOBJU

Kot že prejšnja leta, tako je bil tudi letos v osnovni organizaciji sindikata velik povdarek na udejstvovanju v raznih športnih panogah. Strmeli smo za tem, da bi čim več zaposlenih vključili v rekreacijo. To nam je do neke mere tudi uspelo, čeprav je že orga-

nizacija množične rekreacije v telovadnici slabo uspela, saj je razen nekaterih posameznikov ni obiskoval nihče.

Namen tega sestavka ni kritizirati in ne hvaliti, temveč realno prikazati dosežene rezultate, uspehe in tudi ne-

uspehe na športnem področju v preteklem letu.

Udeleževali smo se v naslednjih panogah športa:

košarka, kegljanje, balinanje, streljanje, smučanje, šah, namizni tenis, kros, mali nogomet.

1. KOŠARKA

Že v preteklih letih je bila košarka ena glavnih panog športa tako po uspehih, kot po udeleževanju. V letošnjem letu so se košarkarji še posebno izkazali. Zasedli so I. mesto na občinskem sindikalnem prvenstvu v košarki, na kar mislim, da smo lahko vsi ponosni, saj se le redko zgodi, da bi bilo naše podjetje v močni konkurenci občinski prvak.

2. KEGLANJE

Keglanje je ena izmed panog, kjer se redno udeležujemo vseh tekmovanj in v času občinske lige tudi rednih treningov. Sodelovali smo pri ZPS-u, na občinskem sindikalnem prvenstvu ter v občinski kegljaški ligi. V preteklem letu so se vključile tudi ženske in je to v krajevnem merilu edina ženska ekipa. Keglanje je ena izmed panog, ki jo pogujejo finančna sredstva.

Vendar je pri športu že tako, da so npr. treningi nogometa ali košarke eno, drugo pa so treningi, kjer je potrebno plačati žetone in tekmovalci morajo hoditi na treninge v Škofjo Loko. Pri tem prevozniki običajno sploh ne obračunavajo kilometrine. Mislim, da smo lahko zadovoljni, da je za keglanje sploh interes, saj imamo npr. v Žireh nogometno igrišče, pa se z nogometom le redki aktivno ukvarjajo. Na vseh tekmovanjih v kegljanju smo uspešno sodelovali in dosegli solidne rezultate tako v občinskem merilu, kot na ravni ZPS.

3. BALINANJE

Tudi to je panoga, kjer se vključujemo v vsa tekmovanja, predvsem v krajevnem merilu, ne izostajajo pa tudi tekmovanja na ravni občine in seveda ZPS.

4. STRELJANJE

Streljanje se je v preteklem letu precej populariziralo in smo sodelovali

na več tekmovanjih v krajevnem, občinskem merilu in v ZPS. Udeleževali smo se tekmovanj z zračno in vojaško puško ter dosegli zavidljive rezultate. Prav tako se v to panogo vključujejo ženske, katere so dosegle zelo dobre uspehe — seveda je tu manjša konkurenca.

5. SMUČANJE

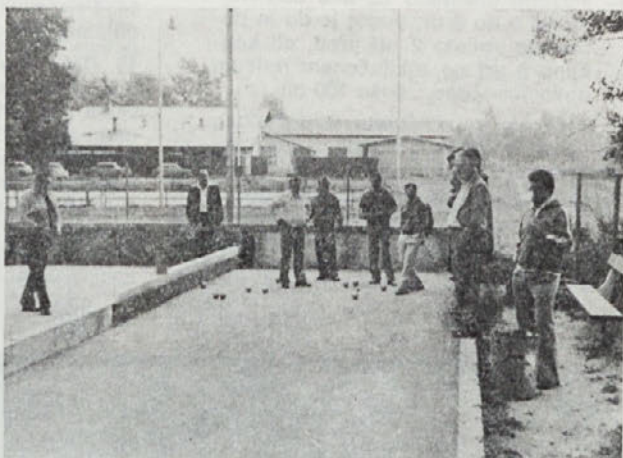
To je panoga, kjer se redno udeležujemo tako zimskih športnih iger ZPS, kot občinskih in krajevnih tekmovanj. V letošnjem, oziroma lanskem letu smo dosegli najboljše rezultate v smučanju do sedaj in sicer ekipno: II. mesto na tekmovanju za pokal Žirov in V. mesto na zimskih športnih igrah ZPS. Med posamezniki je potrebno posebej pohvaliti Župančič ing. Janeza za doseženo I. mesto med veterani na ZPS in I. mesto na tekmovanju za pokal Žirov v isti kategoriji. V letošnjem letu so se prvič do sedaj udeležili tekmovanj tudi naši tekmovalci v smučarskih tehik.

6. KROS

V preteklem obdobju je bilo naše podjetje organizator krosa Združenih podjetij strojegradnje v Žireh, za kar se velja zahvaliti košarkarskemu klubu, ki je prevzel organizacijo in uspešno izvedel tekmovanje, v katerem je sodelovalo izredno veliko število tekačev tako iz ostalih podjetij ZPS kot iz naše delovne organizacije. Dosegli smo izredno dobre rezultate tako ekipno kot posamezno. Posebej velja pohvaliti ženske, ki so med posameznicami v precejšnji konkurenci zasedle II. in IV. mesto.

Iz tega se štiriletno mandatno obdobje osnovne organizacije sindikata in njegovih odborov. V bližnjih volitvah se bodo tako volili novi odbori, v novih zasedbah se bo nadaljevalo delo in prizadevanje slehernega, da bo tudi tovrstna dejavnost zaživela v vsej luči.

Giugovaz Livio



P O M L A D

Pomlad
s sončnimi žarki,
je kakor beli konj,
ko prepojen od blata
pridirja domov
ves nasmejan, razigran.

Ptice pojejo,
rastline cvetejo,
travniki zelenijo.
Gozdovi so valovi
razburkane reke.
Polja mogočno
vzihujejo,
ne prosijo,
potrebujejo.

Se spominjaš
ČLOVEK:
v zimi sva govorila,
da spomladi
bova sadila,
v poletju kosila,
v jeseni žela
in pri tem nič govorila.
Misel čista
kot solza
ni se izgubila.
Oči je napolnila.

Skoraj bi pozabila,
da se je utopila
v delu
minulega dne;
s skrbjo,
da v daljavo več jo ne bo.

V prihodnost
POJDIVA
si zaželiša,
jaz tebe
ti mene.
Železo.
Zlato.

Ne, ne
cementiranje!
Poboljšanje,
brušenje,
kaljenje
in nič več
srčne želje.

Kopač Franc

„Kladivar“ je glasilo KLADIVARJA, tovarne elementov za avtomatizacijo Žiri, Dobračeva-s p.o. Ureja ga odbor za obveščanje: Kavčič Ernest, Bogataj Jože, Bogataj Jože, Temelj Franci in Podobnik Vinko. Izhaja dvomesečno, naklada 250 izvodov, tiska ga EGP Škofja Loka.

V ZASLUŽENI POKOJ

ZDRAVKO KOSMAČ, eden ustanoviteljev podjetja KLADIVAR je odšel v zasluženi pokoj 31. 1. 1978.

Od prvega dne rojstva podjetja je uspešno vodil kolektiv preko vseh začetnih težav. Ob njem se je podjetje razvijalo, širilo in izpopolnjevalo svoj proizvodni program. Zadnja leta pred upokojitvijo je s svojim vestnim in natančnim delom v komercialni službi veliko pripomogel k nadaljnjemu razvoju.

Vsi, ki smo delali z njim, smo ga imeli radi, vedno nam bo ostal vzgled. Bil je marljiv, vedno dobre volje in pripravljen pomagati vsakomur.

Ob odhodu v zasluženi pokoj, se mu vsi zahvaljujemo za dolgoletno sodelovanje, obenem pa mu želimo, da bi še naprej tvorno živel in čil in zdrav užival mirna leta.

Sodelavci

Poročil se je Janez Kosmač

ISKRENO ČESTITAMO!