

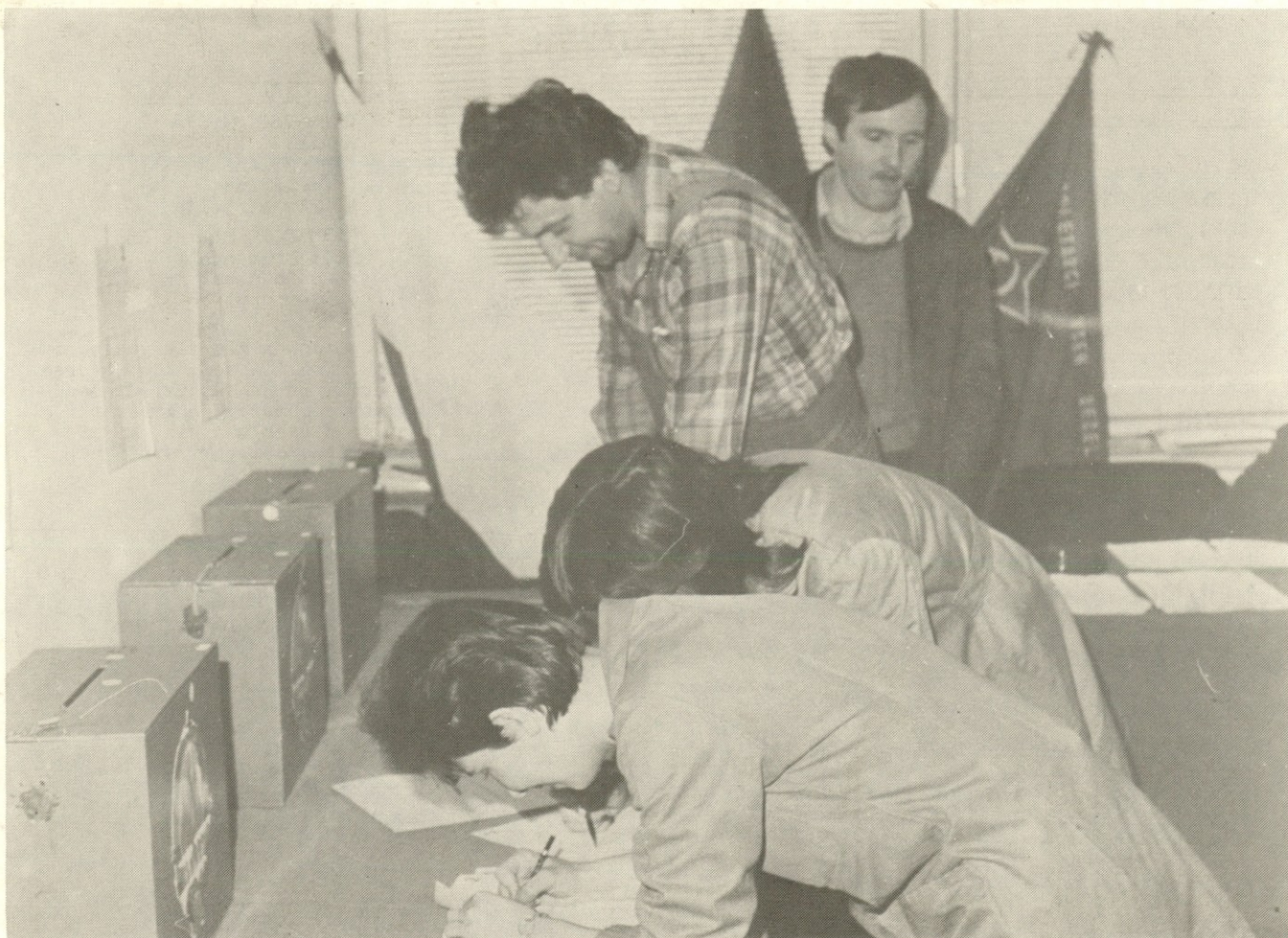
[illegible]

glas zrnja



Glasilov delovne organizacije
ISKRA Industrija baterij ZMAJ

Številka 4
APRIL 1987, leto XXII



NOVI DELEGATI v samoupravnih organih

Sindikalne organizacije so pred časom pričele postopke evidentiranja kandidatov za samoupravne organe, ker je sedanjim potekel dveletni mandat. Na kandidacijskih konferencah smo evidentirane kandidate potrdili, neposredno pa smo o njih tajno glasovali na volitvah dne 9. aprila 1987. Izvoljeni so bili:

DELAVSKI SVET

DELOVNE ORGANIZACIJE

BABIČ Draga
CIRKVENČIČ Zvone
ČULK Peter
GERBEC Jana
GROŠELJ Oto
KUŽELJ Boris
KONČAR Anton
MOHORKO Venčeslav
PAJEK Silvester
SENICA Boris
ŠAINOVIČ Ante
TOMŠIČ Miran
VRHOVEC Ivanka
ŽITNIK Marjan

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

DELOVNE ORGANIZACIJE

BIVIC Anica
ČERNE Andrej
GORŠE Franc
IHAN Olga
MILIČIČ Ljubica
MEDVED Janez
RIBIČ Tatjana
ŠMIGIČ Zoran
TKALEC Milena

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DELOVNE SKUPNOSTI

ERZIN Cvetka
FRANCELJ Rudi
HASANAGIĆ Ahmed
KONČAN Jure
PUNGARTNIK Matjaž
RAKAR Lea
VARDJAN Mara

DISCIPLINSKA KOMISIJA DELOVNE SKUPNOSTI

MILOVIČ Stanka
ORLANDIČ Edina
OVEN Marta
PEVEČ Vida
STRAŽIŠAR Vesna
GRIL Marjan in
INTIHAR Franc,
zunanja člana iz
Iskra - Elektrozveze

TOZD Baterije

DELAVSKI SVET TOZD BATERIJE

ERJAVEC Slavica
GROŠELJ Oto
KOSTADINOVIČ Mile
MARGUČ Milan
MOIČEVIČ Jovanka
POJE Zdravko
PORS Silva

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZD BATERIJE

BARAGA Bogo
GORŠE Franc
JERIČ Jana
LIČOF Boris
PETROVIČ Koviljka
SLUGA Slavko
TADIČ Gordana

DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD BATERIJE

PRIMC Bogo
SRŠA Anica
TRATNIK Janez
TKALEC Milena
VINKLER Rezka
GRIL Marjan in
INTIHAR Franc
zunanja člana iz
Iskra - Elektrozveze

TOZD Specialne baterije

DELAVSKI SVET

TOZD SPECIALNE BATERIJE

BALIGAČ Valentina
MEDVED Alojz
PLANINŠEK Jožica
RETAR Anica
SEVER Božidar
TRATAR Roman
TUREK Jožica

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZD SPECIALNE BATERIJE

AMBROŽ Alojzija
ČEBULAR Anica
DREMELJ Jože
IHAN Olga
MATIČ Silva
PROSEN Stane
VERBIČ Alojzija

DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD SPECIALNE BATERIJE

GABROVEC Marija
KRAŠEVEC Miro
KANČ Milan
ULČAR Franc
VERBIČ Alojzija
KLEMENČIČ Milena in
PETEK Tatjana,
zunanja člana iz
SOB Grosuplje

V naslednjem glasilu vas bomo informirali o tem, kdo so predsedniki in namestniki predsednikov posameznih organov ter o sestavu vseh komisij, ki jih imenujejo delavski sveti na prvih sejah.

Delovna skupnost skupnih služb

DELAVSKI SVET DELOVNE SKUPNOSTI

FERDIN Niko
MUSIČ Ksenija
PREBIL Boštjan
SMRDEL Aleš
ZRIMŠEK Veljko
ŽAGAR-ŠILČ Jožica
ŽNIDARŠIČ Danica

Volilni odbor na volišču TOZD Baterije 9. aprila 1987.

Posnetek na naslovni strani je z istega volišča, ko volilni upravičenci izpolnjujejo glasovnice.





~~~~~

Veliko sončnih dni

ob  
1. maju  
1987

## Kako smo glasovali na referendumu

Delavci obeh temeljnih organizacij in delovne skupnosti smo dne 9. aprila 1987 glasovali o sprejemu sprememb in dopolnitev: samoupravnega sporazuma o združitvi v DO, statuta DO ter statutov vseh treh subjektov v sestavi delovne organizacije-

Dotaknil bi se samo sprejemanja skupnih aktov delovne organizacije, za katere Zakon o združenem delu in Zakon o referendumu in drugih oblikah osebnega izjavljanja zahtevata, da jih sprejme večina delavcev v vsaki temeljni organizaciji in delovni skupnosti. Če je rezultat glasovanja na referendumu nasproten zahtevam obeh navedenih zakonov, potem pač skupni akti delovne organizacije ne veljajo.

Za sprejem sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO je v TOZD Baterije glasovalo 64 %, v TOZD Specialne baterije pa 40 % volilnih upravičencev (proti 12,1 % oz. 47 %).

Za sprejem sprememb in dopolnitev statuta DO, je v TOZD Baterije glasovalo 67 %, v TOZD

Specialne baterije 40 %, v DSSS pa 76 % volilnih upravičencev (proti 11,7 %, 47 % oz. 10 %).

Poglejmo, kaj je bil predmet sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO- Bistveni spremembi sta bili, da smo med dela, ki jih delovna skupnost opravlja za potrebe združenih temeljnih organizacij, vnesli tudi temeljne raziskave, poslovno informatiko, projektiranje tehnologije, investicije in pa da je del planske in del kontrolne funkcije prenešen iz DSSS v TOZD.

Če smo malce zlobni, pomeni negativni rezultat referenduma v TOZD Specialne baterije, da TOZD niso upravičene zahtevati od DSSS, le-ta pa ni dolžna opravljati za TOZD temeljnih raziskav, poslovne informatike, projektiranja tehnologije, investiranja. Hkrati tak rezultat

tudi pomeni, da ni izglasovana sprememba statuta DO, s katero se v DSSS uvaja novo področje za organizacijo in informatiko. Delavci TOZD Specialne baterije naj se vprašajo, kolikokrat so kritizirali razvoj in tehnologijo, kolikokrat so zahtevali popolne in ažurne informacije. In verjetno bodo kritike in zahteve postavljane še naprej, kljub negativnemu rezultatu.

Nihče ne oporeka, da so se delavci TOZD Specialne baterije izrekli proti spremembi in dopolnitvi svojega statuta, če jim predlagane spremembe niso po volji. Ne razumemo pa, zakaj so se opredelili proti skupnim aktom, ki so jim samo v korist. S takšnimi apriorističnim pristopom so pokazali samo svojo NEZRELOST in NEZNANJE pa čeprav so za to uporabili najbolj široko in demokratično obliko osebnega izjavljanja. Še posebej, ker ni bilo v javni obravnavi (ki je bila glede na predloge sprememb statuta TOZD Specialne baterije zelo burna) glede skupnih aktov izrečena niti besedica nasprotovanja.

Toliko v premislek in upajmo, da bomo na prihodnjih referendumi pristopili k glasovanju ODGOVORNO IN Z ZAVESTJO, o čem glasujemo. Vsaj kar se tiče skupnih aktov.

V.Z.



# Statistično poročilo poškodb pri delu za leto 1986



Tako kot za leto 1985 je služba varstva pri delu izdelala statistično poročilo tudi za leto 1986 in pa primerjavo z letom 1985. Na žalost je analiza in razvid poškodb pokazala, da je število nesreč v primerjavi z letom 1985 zopet naraslo in sicer iz 22 na 29 poškodb pri delu oz. na poti na delo ali na poti iz dela.

Iz evidence je razvidno, da je število poškodb zopet največje v I. kvartalu, tako poškodbe v zvezi z delom kot poškodbe na poti na delo oz. na poti iz dela. Vzroki za

poškodbe na poti na delo ali iz dela se kažejo predvsem v poledenelih cestah (zimski čas), omejitev uporabe lastnih prevoznih sredstev ter gneče na mestnih avtobusih, padci z avtobusov, stiski prstov pri vratih ipd.

## TOZD Baterije

V preteklem letu smo zabeležili v TOZD Baterije 23 poškodb, od tega 20 poškodb v zvezi z delom, 3 poškodbe na poti na delo oz. iz dela. Iz tabele je razvidno da se je resnost poškodb pri delu (število izgubljenih delovnih dni na nesrečo) zmanjšala iz 14,1 na 8,6. Iz tega podatka lahko ugotovimo, da so bile oblike poškodb lažjega značaja (v preteklem letu nismo imeli nobene težje poškodbe pri delu), medtem ko se je pogostnost nesreč povečala iz 6 na 9,1 kar pomeni, da je število nesreč (na 100 zaposlenih) v primerjavi z letom 1985 naraslo. Iz analize je razvidno še:

- vsakih 95,65 delovnih ur je prišlo do poškodbe pri delu ali na poti na delo oz. iz dela,
- za nadomestilo osebnega dohodka zaradi odsotnosti z dela oz. poškodbe pri delu je izplačano cca 683.513,- din,
- v letu 1986 se je poškodovalo 14 žensk in 9 moških
- povprečna starost poškodovanih delavcev je 35 let,
- največ se poškodujejo delavci v starosti 32 - 42 let,
- najbolj kritične ure za poškodbe so v prvi izmeni od 6. - 8. ure zjutraj oz. 13 - 14.

ure ali 14. - 15,30 ure v drugi izmeni oz. prvo uro po malici,

- najbolj kritični dnevi v tednu za poškodbe so torek in petek (takrat so delavci najmanj skoncentrirani za delo),
- najbolj kritični meseci za poškodbe so januar (vpliv vremenskih razmer) marec in april (največji obseg dela) ter september (zmanjšana koncentracija po dopustih),
- kritični dnevi v mesecu so od 1. - 10. ali 22. - 31.,
- največkrat se poškodujejo delavci, ki so razmeroma kratek čas v naši organizaciji oz. novo sprejeti delavci (nekvalificirani).

## Delovna skupnost skupnih služb

V delovni skupnosti smo zabeležili 4 poškodbe in sicer 3 poškodbe v zvezi z delom in 1 poškodbo na poti iz dela. Resnost in pogostnost nesreč se je v primerjavi z letom 1985 povečala, kar je razbrati iz priložene tabele. Iz analize je razvidno še:

- na vsakih 550 delovnih ur je prišlo do poškodbe pri delu
- iz evidence je razvidno, da se poškodujejo starejši delavci, temu pa botruje kljub izkušnosti nepazljivost,
- poškodbe so bile nepričakovane značaja,
- za nadomestilo osebnega dohodka zaradi poškodbe pri delu je bilo izplačanih 152.389,- din,
- poškodovali sta se 2 ženski in 2 moška.



Letos smo kupili stroj za pakiranje kartonov s PVC trakom tip 3R - elektronik. Zmožljivost strojnega pakiranja (povezovanja) je do 550 vezov na uro kar pomeni, da kartone z dnevno proizvodnjo baterij (v normalnih razmerah) lahko zapakiramo v 3 do 4 urah.

Tako je v TOZD Baterije dokončno ukinjen stari način pakiranja kartonov s selotejpom.



### TOZD Specialne baterije

V preteklem letu smo zabeležili samo 2 poškodbi in sicer obe na poti na delo. Izgubljenih je bilo 83 delovnih dni oz. 664 delovnih ur. Iz tabele je razvidno da resnosti in pogostnosti na delu ni, skupna resnost znaša 41,5, skupna pogostnost pa 1,5. Iz analize je razvidno še:

- na vsakih 1.100 delovnih ur je prišlo do poškodbe,
- za nadomestilo osebnega dohodka v zvezi s poškodbami je bilo izplačano 98.029,- din,
- obe poškodbi sta bili na poti na delo,
- poškodoval se je 1 moški in 1 ženska.

### Kategorizacija poškodb:

Oblika poškodb:

1. stisnjenja (razna)
2. udarci ob predmete

3. opekline (vroče snovi, materiali, kemikalije, smola)
4. tujki
5. vrezi
6. padci oseb
7. udarci predmetov.

### Vzroki poškodb:

1. delo proti predpisom (neupoštevanje organizacijskih predpisov)
2. malomarnost do varstva pri delu
3. neuporaba osebnih zaščitnih sredstev
4. neprevidnost oz. nepazljivost
5. neurejeni delovni prostori
6. neurejene transportne poti
7. občasna nezanesljivost delovnih priprav in naprav.

### Vzrok - materialni povzročitelji:

1. delovne priprave
2. drobci
3. ročno orodje
4. kemične snovi

5. predmeti dela
6. poledenela cesta.

### Zaključek:

Povedati je treba, da je število poškodb vedno največje (vsako leto preko 20) v TOZD Baterije Ljubljana, vendar moramo upoštevati tudi večje število zaposlenih in večjo stopnjo mehanizacije kakor v TOZD Specialne baterije, kjer je še vedno veliko ročnega dela. Analiza poškodb pri delu kaže na to, da delavci še vse premalo upoštevajo organizacijske predpise, navodila neposrednih vodij. Kljub naporom širšega kroga odgovornih oseb s področja varstva pri delu je še vedno prisoten majhen procent varnostne vzgoje in skrbi za lastno varnost. Pripomniti je treba, da je tehnično varstvo na visokem nivoju kljub starim delovnim pripravam in napravam, izobraževanje in vzgajanje delavcev pa poteka periodično ali pa med dvema periodama po potrebi.

Najbolj ogroženi pa so seveda novo sprejeti delavci in za njih je še posebno pomembno, kako se bodo vklopili v novo delovno sredino tudi s stališča varstva pri delu. Opozarjam predvsem odgovorne osebe, ki so zadolžene za praktično izobraževanje in uvažanje novo sprejetega delavca, da pospešijo delo na tem področju, kajti tu se pričnejo graditi temelji varnega dela in seveda pravice do varstva pri delu vsakega delovnega človeka.

Pungartnik Matjaž

## Informiranje - izobraževanje

Vsakokrat, ko neko število na novo sprejetih delavk v naši delovni organizaciji izoblikuje dovolj veliko skupino, najmanj pa dvakrat v letu, organiziramo v okviru kadrovske socialne službe informativno - izobraževalno srečanje, na katerem najprvo vodja proizvodnje predstavi organiziranost delovne organizacije, proizvodni program in značilnosti dela v proizvodnji. Vodja operativno tehnične kontrole kakovosti razloži tehnologijo in tehnološke postopke izdelave baterij s posebnim poudarkom na funkcijo kontrole kakovosti, vodja varstva pri delu pa jih opozori na dolžnosti in pravice v zvezi z varnim delom in s posebnim poudarkom na novosti Zakona o varstvu pri delu. Kakšne so pravice in obveznosti delavcev v delovnem razmerju ter odgovornosti za delovne obveznosti, pa novo sprejete delavke in delavce seznani vodja kadrovske socialne službe. Tako je bilo tudi 9. aprila letos ob 6. uri zjutraj v sejni sobi, odkoder sta oba posnetka.





# Lani osnovana projektna organizacija danes zajema že pet delovnih programov

Z namenom, da bi učinkoviteje izvajali posamezne projektne naloge, je bilo za celovito urejanje teh vprašanj v lanskem juniju v štirih popoldnevih organizirano interno izobraževanje za večino strokovnih delavcev, ki naj bi pridobili formativno znanje o projektnem vodenju posameznih nalog. S tem izobraževanjem, ki ga je vodil Žvab Davorin, diplomirani ekonomist, pa smo praktično prekinili s klasično institucionalno organizacijo, ki nam je urejala zaporedje delovnih odnosov do končnega cilja, do obogatitve proizvodnje z novim izdelkom, polavtomatom ali avtomatskim strojem.

Ne gre zanikati, da ne poznamo kar precej slabih izkušenj iz nedavne preteklosti ob uvedbi novega kakršnega koli izdelka ali na primer svetilke Z 40, če se naslonimo le na en samcat artikel. Želja prodaje in ideja razvoja posredovana le enemu konstruktorju za izdelavo konstrukcije, risbe, tehnologije in tako dalje po vrstnem redu do poskusnega dela v proizvodnji, kjer so se pokazale številne zgrešene rešitve, je bil običajen postopek za izvedbo naloge, ki največkrat ni bila rešena v celoti (še danes ne). Ostalo je precej nerešenih nadrobnosti, v stroki že pozabljenih, pri vsakdanjem delu pa prisotnih.

Da pa svetilke (in obesek za ključke) še danes nimajo neke splošne interne in strokovne ocene o ustreznosti in zadovoljivosti praktične uporabe, je pripisati dosedanjemu načinu pristopa in dela. Srečujemo se s posledicami večjih stroškov tudi s primerom, ko je treba za izvoz Z 10 nameniti svetilke iz skladišča.

Boljši pristop nudi projektna organizacija, s katero potekajo zahtevane naloge vzporedno in se med drugim skrajšajo tudi obdelovalni časi. Izvajanje projekta, ki je v bistvu večja ali obsežnejša delovna naloga z name-

nom, da se uresniči investicija, razvoj in osvojitve novega izdelka, pa zahteva od nas drugačno organiziranost.

Delavski svet naše delovne organizacije je že 8. avgusta lani imenoval programski svet za vodenje aktivnosti na področju kompleksne racionalizacije dela, 26. decembra 1986 pa je bil sprejet POSLOVNIK o delu programskega sveta. Ta določa organizacijo in način dela programskega sveta, določa njegove številne pristojnosti in dolžnosti ter pravice.

Trenutno smo v Zmaju usmerjeni v aktivnost petih projektov. Ob tem je treba takoj dodati, da se sicer ubadamo z razvojem litijeve in alkalne baterije že nekaj let, ki pa sta lani prešli v način projektnega (razvojnega) vodenja.

V prihodnjih glasilih bomo poskusili čimbolj nazorno predstaviti po en projekt, tokrat pa /v okviru/ predstavljamo le pomen večkrat slišanih okrajsav projektov in njihovih vodij.

Sestav programskega sveta za vodenje aktivnosti na področju kompleksne racionalizacije dela:

- koordinator projektov kot predsednik
- glavni direktor
- vodja tehnično razvojnega področja
- direktor TOZD Baterije
- direktor TOZD Specialne baterije
- vodja plansko organizacijskega področja.

## Projekt LIBA

Vodja projekta Ogrin Tomaž

Delovni program za izgradnjo linije za izdelavo litijevih baterij (20.5.1986)

-- -- --

## Projekt HEBA

Vodja projekta Jež Zdravko

Delovni program za izgradnjo linij za izdelavo hermetiziranih baterij R6, R14 in R20. (21.7.1986)

-- -- --

## Projekt ALBA

Vodja projekta Lavrin Jože

Izdelava montažne linije za baterije LR 6 (22.9.1986)

(opomba: presek - popis zatečenega stanja na projektu ALBA 14.11.1986 na zahtevo programskega sveta)

-- -- --

## Projekt SIBA

Vodja projekta Bavdež Matjaž

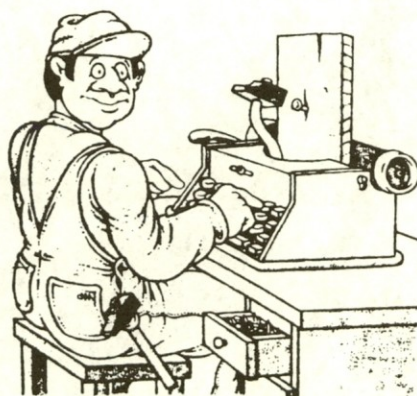
Delovni program za izgradnjo linije za izdelavo baterije 4PF 100. (10.10.1986)

-- -- --

## Projekt CEOKA

Vodja projekta Hajdinjak Silvo

Osnutek delovnega programa Celovito obvladovanje kakovosti "CEOKA" (18.2.1987)





# Litijevi gumbi tudi v Zmaju

Že pred leti smo ugotavljali, da svetovne baterijske firme pospešeno uvajajo v svoj prodajni program litijeve baterije za široko potrošnjo. Med temi so zelo razširjene gumbaste litijeve baterije, ki napajajo različne naprave, ki delujejo že pri majhnih tokovih, nekaj deset mikroamperov. Litijeve gumbaste najdemo v modernih žepnih kalkulatorjih, urah, fotografskih pripravah in še marsikje, kjer opravljajo različne funkcije mikroelektronska vezja.

Tudi v Zmaju smo se že leta 1985/1986 odločili, da poskusimo dopolniti litijev program tudi z gumbastimi baterijami, s pomočjo domačega razvoja.

Dogovorili smo se za sodelovanje s sodelavci iz Beograda (skupina dr. Vojnovića s Tehnološko metalurške fakultete), s katerimi smo že nekaj let uspešno delali na litijevem programu in presodili, da so sposobni za izvedbo zahtevne naloge.

In res, 2. aprila, po enem letu dela, so nam sodelavci predstavili prototipno serijo 200 kom litijevih gumbov dveh tipov (na sliki), v sistemu litij/manganov dioksid, skupaj z dokumentacijo, po kateri bomo



Ka ko velike so litijeve gumbaste baterije, lahko dva tipa z oznakama 36 in 88 primerjamo z enim in dvodinarskim kovancem.

v nadaljnjem sodelovanju pričeli z osvajanjem polindustrijske ali pilotne proizvodnje. Pri tem bomo morali izkoristiti predvsem znanje, ki smo si ga nabrali v razvoju litijevih baterij pri nas, kot v sodelovanju z njimi ter tudi ustrezno opremo (npr. suho sobo). Tudi pri izdelavi teh baterij je namreč zahtevana izredno suha atmosfera.

Morda je to v tem trenutku stranski proizvod naših naporov pri osvajanju proizvodnje litijevih baterij, vendar sem prepričan, da si bo pridobil pomembno mesto v našem prodajnem programu

Tomaž Ogrin

lišča. Usposobljen mora biti tako, da sodeluje pri pripravi, sprejemu in sprovanju vseh aktivnosti. V tem delu posveta je bil gost predsednik RO ZSS tov. Ravnik.

V zadnjem delu posveta je tekla razprava o najnovejši zakonodaji in drugih predpisih s področja delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo sprejete v tem letu skupno s strokovnjaki iz tega področja iz SOZD Iskra in zunanjih institucij. Nova zakonodaja direktno prizadene vsakega delavca in je v mnogih delovnih sredinah povzročila negotovost in veliko odprtih vprašanj. Pri vseh teh novostih pa je sindikat tisti, ki odigrava pomembno vlogo, ker zakonodajalec ne bo odstopil ampak bo dosledno zahteval izvajanje zakona v zvezi z izplačili osebnih dohodkov. Usklajena mora biti višina izplačil za mesec marec z višino izplačil zadnjega kvartala leta 1986. To bo močno vplivalo na zaposlene, tako v vsej družbi kot v naši delovni organizaciji in se zavedamo, da moramo izbojevati težko bitko z vsemi negativnimi vzroki ki vplivajo na naše poslovanje in gospodarjenje.

Ta misel se je prepletala skozi celoten posvet, kajti vsa vprašanja so se nanašala na novo zakonodajo.

Izvedena je bila letna volilna konferenca ZS SOZD Iskra. Za predsednika KZS SOZD Iskra je bil izvoljen Avguštin CIUHA. Izvolili smo:

1. Koordinacijski odbor konference ZS SOZD Iskra, katerega člani so vsi predsedniki konferenc ZS DO.
2. Predsedstvo KZS SOZD-a in imenovali tri komisije:
  - komisijo za šport in rekreacijo ter družbeni standard,
  - komisijo za družbeno ekonomske odnose in
  - komisijo za razvoj samoupravnih odnosov in organiziranosti.

Predsednik KOOS  
Desanka Žnidaršič

## Letno srečanje sindikalistov SOZD Iskra v Poreču

Predsedniki IO OOS in konferenc OOS smo se udeležili od 10. 4. do 12. 4. 1987 tradicionalnega posvetovanja in letne volilne konference Zveze sindikatov SOZD Iskra v Poreču. Posveta se je udeležilo tudi vodstvo SOZD ISKRA skupno s predsednikom KPO tovarišem Sifkovičem.

Prvi del posveta je zajel najpomembnejše dosežene rezultate in pogoje gospodarjenja v naši družbi v letu 1987 ter opredelil cilje. Prioritetna naloga in strategija je: izvoz, naložbe in kadri.

Drugi del posveta je obravnaval aktualne dogodke kjer je delovanje sindikata in njegova vloga ter vpliv tako v osnovnih organizacijah kot na drugih nivojih zelo pomembna. Če sindikat želi biti organizacija najširšega kroga delavcev mora aktivno spremljati vsa aktualna vprašanja v TOZD, DO in družbi ter do njih imeti jasna sta-





## Plače spet na ledu

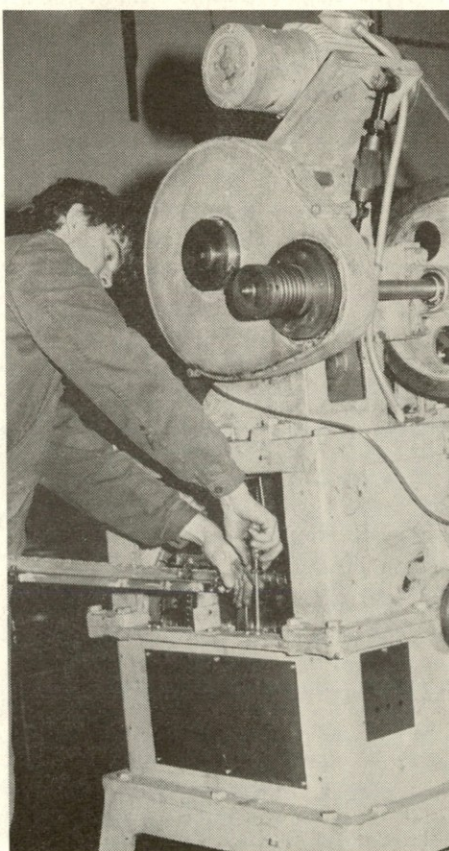


SOCIJALISTIČKA  
FEDERATIVNA  
REPUBLIKA  
JUGOSLAVIJA  
СОЦИЈАЛИСТИЧКА  
ФЕДЕРАТИВНА  
РЕПУБЛИКА  
ЈУГОСЛАВИЈА  
SOCIJALISTIČKA  
FEDERATIVNA  
REPUBLIKA  
JUGOSLAVIJA

Kot posledica statistično ugotovljene realne rasti osebnih dohodkov v lanskem letu in še zlasti (rekli so) nerazumnega divjanja plač pred novim letom je prišel "zakon o začasni prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev za leto 1987 nad rastjo produktivnosti dela" in osebni dohodki so na ledu. Vlada v Beogradu seveda ves čas govori drugače in se žolčno odziva na očitke o zamrznitvi, kakor bi (zaveden z naslovom tega zakona) utegnil reči tudi pozoren bralec tega članka. Toda sam zakon ne dopušča dvoma: "rast produktivnosti dela", ki naj bi bil glavni argument vlade proti zamrznitvi, je v tem zakonu zgolj lepotna napaka, za katero se pa skriva pravi sibirski led, kot je sedanje stanje s plačami označil Brane Mišič, član predsedstva RS ZSS.

Upati ali razmišljati drugače pomeni biti žrtev medijske prevare te "naslovno produktivnostne" prvine. Oglejmo si to prevaro malce pobliže. Zakon v 1. členu prepoveduje uporabnikom družbenih sredstev razpolago "z delom družbenih sredstev za osebne dohodke in skupno porabo za leto 1987 nad rastjo produktivnosti dela". Potem pa že v 2. členu pravi "Uporabnik družbenih sredstev sme povečati znesek sredstev iz prvega odstavka tega člena do višine stopnje rasti svoje produktivnosti dela, največ pa do višine stopnje povečanja pov-

prečnega mesečnega osebnega dohodka na delavca v obračunskem obdobju v letu 1987 v primerjavi s predhodnim obračunskim obdobjem (za obračunsko obdobje januar - marec 1987 pa v primerjavi s povprečnim mesečnim dohodkom na delavca za četrto trimesečje leta 1986). "Iz tega je torej lepo videti, da skrajna meja rasti osebnih dohodkov v prvih treh mesecih letos ni dosegla rasti produktivnosti, temveč povprečje lanskega zadnjega trimesečja. To povprečje pa so osebni dohodki, ki smo si jih izplačali za oktober, november in december lani, k čemur lahko prište-



jemo še tretjino morebitnega poročuna po zaključnem računu za leto 1986 in vse skupaj delimo s tri.

Kdor se še doslej ni prepričal da gre dejansko za popolno zamrznitev, pa gotovo ne bo več v dvomih, ko bo prebral 14. člen tega zakona, ki pravi: "Dokler ne bo predpisan način sestavljanja obračuna sredstev za izplačilo osebnih dohodkov za leto 1987 v skladu s tem zakonom, sme uporabnik družbenih sredstev izplačevati čiste osebne dohodke v višini povprečnega mesečnega čistega OD na delavca za četrto trimesečje leta 1986 v skladu z zakonom." Zakon v tem členu dokončno pokaže svoj pravi ledeni obraz, saj sploh ne upošteva produktivnosti, s čimer postavlja na laž tudi resolucijo 1987 na tem področju. Povejmo, da so sestavljalci zakona s tem "predpisanim načinom" mislili na navodila ZIS, ki jih v SDK pričakujejo konec marca. Če bi torej v Sloveniji, najbrž pa tudi povsod drugod, hoteli jesti vročo juho (te pa nikoli ne pojemo tako vroče kot jo skuhamo) potem ne bi smelo biti kolektiva, ki bi imel ta čas večje osebne dohodke od povprečja lanskih zadnjih treh mesecev, plus četrтина morebitnega poročuna po zaključnem računu, ki pa je bila spričo dedka Mraza in njegovega prednovoletnega koša zvečine bolj pičla. Resnica je seveda drugačna, saj je spričo visoke inflacije domala sleherni kolektiv skladno s prejšnjimi družbenimi usmeritvami in svojimi samoupravnimi akti določil novo (plansko) vrednost točke, ki se le redno kje ujema z zakonsko določenim povprečjem zadnjih treh mesecev lanskega leta. To pa bi moralo v primeru, da se bo SDK dosledno držala pri čemer vztraja tudi pismo njenega generalnega sekretarja,



pomeniti samo eno, in sicer to, da bo SDK ukrepala in preprečila izplačilo osebnih dohodkov povsod tam, kjer so le-ti višji od omenjenega povprečja. To pa je zaradi pogostosti izplačevanja osebnih dohodkov čez meje tega zakona, v katerem je zapisano, da začne veljati z dnem objave v Uradnem listu SFRJ, to je od 27. februarja 1987, v tem mesecu, ko izplačila že tečejo tehnično neizvedljivo. Torej bi lahko rekli, da za februarско izplačilo OD še ne bo veljala zamrznitev, kar pa seveda ne pomeni, da je ne bomo skupaj z marčevskim izplačilom krepko občutili že prihodnji mesec, ko utegne marsikdo vračati letos "preveč" izplačano.

To pa je že prvi znak, da se nam letos ne obeta nič dobrega.

Ivo Kuljaj  
(Delavska enotnost 13.3.1987)

**PRIPIS:** Čeprav je ponatis sestavka po datumu sodeč nekoliko kasen, smo pa s posledicami na tekočem.

Izplačilo osebnega dohodka za mesec marec je bilo pri nas v torek 14. aprila in ne v petek 10. aprila, kot je predvideno z letnim načrtom "izplačilnih datumov". Vzrok zakasnitve je bil v tem, da je bilo treba že obračunane plače ponovno obračunati z upoštevanjem znižanja akontacijske vrednosti enote dela za 10 odstotkov v primerjavi z veljavno vrednostjo v mesecu februarju.

#### Upravni odbor BVP:

Karašov Ljuben, predsednik  
Kovačević Helena  
Drčar Jernej  
Marguč Milan  
Božič Breda  
Cirkvenčič Zvone  
Bivic Anica

## Blagajna vzajemne pomoči (informacije, ki vas najbolj zanimajo)

Blagajna vzajemne pomoči "Čebelica" je že mnoga leta za številne sodelavce oziroma članke te blagajne zanimiva in sploh ustrezljiva pomočnica za reševanje trenutnih finančnih problemov. Ker pa je v zadnjem času opaziti povečano število prošenj za posojilo in ker je zaposlenih veliko število novih sodelavcev, pa tudi občni zbor "Čebelice" je bil 20. januarja letos, je dovolj tehtnih razlogov, da objavimo iz Poslovnika tista določila, ki najbolj zanimajo slehernega člana Blagajne vzajemne pomoči, kar na kratko v nadaljevanju imenujemo BVP.

Član BVP ima med drugim pravico, da dobi posojilo, ko vplača 6 zaporednih vlog, dolžnost pa, da redno plačuje na pristopni izjavi navedene vloge in da redno odplačuje posojilo. Vlogo plačujejo člani redno in ne more biti manjša od 500,- din. Vloge članov se ne obrestujejo.

Posojilo lahko znaša največ 50.000,- dinarjev, ki ga mora član vrniti v desetih zaporednih mesečnih obrokih. Izjemoma lahko upravni odbor odobri večje posojilo, vendar ne več kot 100.000,- dinarjev z rokom vračanja, ki ne sme biti daljši od 12 mesecev.

Letno lahko dobi član BVP 50.000,- dinarjev posojila. Obrestna mera za odobrena posojila znaša 5 odstotkov od posojila.

Posojilo odobrava upravni odbor na osnovi prošenj članov, ki jih oddajo neposredno blagajniku.

Posojila se odobravajo praviloma po vrstnem redu prispelih prošenj.

Prošnje za denarno pomoč v nujnih primerih lahko upravni odbor izvzame iz vrstnega reda in jih obravnava pred ostalimi prošnjami. Upravni odbor samostojno presoja, ali je prošnja za denarno pomoč v nujnem primeru upravičena ali ne. Vsekakor pa se daje prednost primerom smrti, nesreče, bolezni, poroke, rojstvo otroka, selitev itd.

#### KAKO POSTANEM ČLAN

Blagajne vzajemne pomoči?

- Delavec, ki želi postati član BVP, mora pri upravnem odboru vložiti pristopno izjavo, katera mora vsebovati:
- priimek in ime
  - datum rojstva
  - naslov stalnega bivališča
  - jasno izraženo željo za pristop
  - pristanek, da dovoljuje mesečno odtrgovanje od osebnih dohodkov za plačilo mesečne vloge oz. za plačilo posojila
  - priimek in ime svojca, kateremu se v primeru nesrečnega slučaja izplačajo vplačane vloge in izterja neodplačano posojilo
  - datum in lastnoročni podpis.

Članstvo začne teči s prvim naslednjim mesecem po tem, ko je bila podana pristopna izjava.







## Mi gremo pa na morje

Po vseh burnih dogodkih, zadevah in zadevicah, ki pretresajo našo družbo in kot "Jugoslavijo v malem" naš ljubi Zmaj, si bomo kmalu lahko malo oddahnili in si v počitnicah nalovili moči za nove zgođe in nezgođe. Mogoče se nam po "zaslužnem" (da, ali ne?) od dihu prihodnost ne bo zdela več tako zaskrbljujoča.

Čakajo nas prijetne stvari. Lepo, sinje modro morje, še naprej, kot to dela od vekomaj, pljuska ob savudrijsko obalo, kjer nas v počitniškem domu "Zatišje" čaka 6 sob. Za poln penzion boste odšteli 4.500 din (4.050 pred sezono), za otroke od 2 - 7 let 3.150,- din (2.835 din pred sezono), za malčke rojene 1986 oz. 1987 pa boste odšteli 500,- din dnevno. Termini so 10. oz. 11. dni, začenjajo pa se 1., 11., ali 21. v mesecu, kar velja tudi za prikolicice.

Poslovanje počitniškega doma bo naslednja 3 leta potekalo v okviru Delovne skupnosti skupnih služb Zmaja, vodi pa ga lo članski upravni odbor, ki je sestavljen iz 2 predstavnikov Žita, Tikija, Elme, Elektrokontakta in Zmaja.

Šest prikolic čaka na dopustnike v krajih:

- 2 v Maredi pri Novigradu,
- 1 v Lanterni pri Poreču
- 3 v Stoji, Pula.

Dnevna najemnina prikolic je 4.000 din od 1.7. - 31.8., pred in po sezoni pa 3.500 din. Ne čudite se! Kampi so postali neznansko dragi. Letos bomo za postavitev prikolicice od 1. maja do 30. septembra v Stoji plačali 420.000 din, kar pomeni skraj 3 kratno povečanje v primerjavi z lanskim oz. 6 kratno v primerjavi s predlanskim.

V najemu imamo del počitniške hišine na Uskovnici, za katero smo letos odšteli 600.000 din. Dnevna najemnina za 7 ležišč je 4.000 din. Hišica na Pokljuki je najlepša v juniju, ko je vsa v cvetju, prosti termini so tudi v juliju.

Tudi v prikolicah in Zatišju je še nekaj prostih mest pred in po sezoni ter zadnji konec avgusta. Kljub nekoliko slabšemu standardu vam lepo priporočamo, da greste tudi letos na morje in v planine, kar si za isti denar prihodnje leto verjetno ne boste mogli privoščiti.

B. Karanović

SOSEDJE PA KAR GRADIJO...

## Število zaposlenih

### TOZD Baterije Ljubljana

|               |            |
|---------------|------------|
| moških        | 90         |
| žensk         | 157        |
| <b>Skupaj</b> | <b>247</b> |

### TOZD Specialne baterije

|               |            |
|---------------|------------|
| moških        | 43         |
| žensk         | 93         |
| <b>Skupaj</b> | <b>136</b> |

### Delovna skupnost

|               |            |
|---------------|------------|
| moških        | 48         |
| žensk         | 52         |
| <b>Skupaj</b> | <b>100</b> |

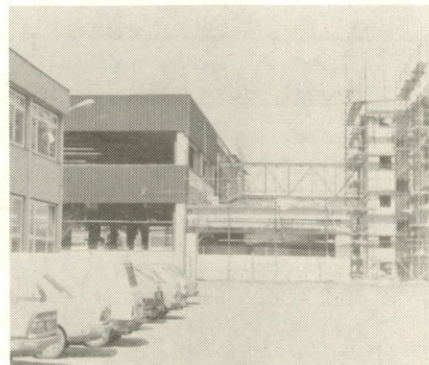
Dne 31. marca 1987 je bilo v delovni organizaciji ZMAJ skupaj 483 zaposlenih, od tega 181 moških in 302 ženske.

181 moških in 302 žensk.

## Baterijada '87 letos v Zagrebu

Čez dober mesec naj bi v organizaciji CROATIE potekale športne igre pod imenom BATERIJADA '87. Tokrat je na vrsti Zagreb, lani smo tekmovali v Šentvidu pri Stični v počastitev 30 letnice obstoja obrata, Nikola Tesla pa bo organizator BATERIJADE prihodnje leto. Takšen je dogovor in med drugim tudi, da je vsakoletno športno tekmovanje v mesecu maju neka-ko ob Dnevu mladosti.

Do zaključka redakcije nas organizator še ni obvestil o pripravah na BATERIJADO. Ker pa iz izkušenj vemo, da se vsako leto kasni z začetkom, tudi letos ne bo drugače.





## prišli - odšli

V mesecu MARCHU so bili sprejeti v delovno razmerje:

VIDMAR Majda, izdelovalka baterij v TOZD Specialne baterije dne 26.3.1987,

LJUTIČ Subha, izdelovalka baterij v TOZD Baterije dne 1.3.1987,

ŠTRKIČ Božica, izdelovalka baterij v TOZD Baterije dne 3.3.1987,

ANDRESKA Lenče, izdelovalka baterij v TOZD Baterije dne 2.3.1987,

GLAZIRIN Andreja, izdelovalka baterij v TOZD Baterije dne 2.3.1987,

LEŠNJAK Mirko, pospeševalec prodaje v skupnih službah dne 1.3.1987,

ZGONC Tomaž, ključavničar v TOZD Specialne baterije dne 4.3.1987,

ORUČEVIČ Husein, strojevodja v TOZD Baterije dne 5.3.1987,

ČERČEK Slavka, snažilka v TOZD Specialne baterije dne 9.3.1987,

KUDUZOVIČ Hasan, izdelovalec baterij v TOZD Baterije dne 23.3.1987,

TOPLIŠEK Zdenka, pripravnik v TOZD Specialne baterije za določen čas dne 23.3.1987.

V mesecu MARCHU so prekinili delovno razmerje:

PAJEK Franc, vodja izmene v TOZD Specialne baterije dne 1.3.1987,

MARKELJ Anton, strojnik - vzdrževalna dela v TOZD Specialne baterije dne 1.3.1987,

MRAVLJA Albina, planer-analitik v skupnih službah dne 1.3.1987,

MAJNIČ Marija, administrator v TOZD Baterije, dne 13.3.87 (upokojitev),

BRKOVIČ Vladimir, izdelovalec baterij v TOZD Baterije za določen čas dne 8.3.87,

DOLIČ Eldina, izdelovalka baterij v TOZD Baterije za določen čas dne 18.3.1987,

BAJIČ Cvijo, izdelovalec baterij v TOZD Baterije dne 31.3.1987.

## Rojeni v

M A J U

Marija TURJAČANIN

Justina SATLER

Frančiška ULČAR

Rozalija PUCELJ

Miran TOMŠIČ

Milena GRBIČ

Janez BREGAR

Bejsa DOBRAŠ

Simona GERMŠEK

Štefanija DUŠA

Stane PRAZNIK

Cveto PUČNIK

Senija BEKANOVICH

Vanja VRTARIČ

Nadja BLAZNIK

Milojka JAKIČ

Janko KOMPAN

Majda VIDMAR

Marija KOČMAN

Olga POPOVIČ

Pavel PRAŠNIKAR

Pavla GRABLJEVEC

Rozalija MARKOVIČ

Marija ROZINA

Jana GERBEC

Sadija KORAČ

Zdenka TOPLIŠEK

Marija FINEC

Pavle ČEŠNOVAR

Albina URANIČ

## Upokojila se je...



Risteovski  
Zagorka

delavka pri etiketiranju ploščatih baterij.

Skoraj 28 let je bila naša sodelavka, skromna in tiha, vendar marljiva. Letos je dočakala zasluženo upokojitev in prisrčno slovo na zadnji delovni dan.

Iz TOZD Baterije se je 15. aprila letos starostno upokojila izdelovalka baterij Risteovski Zagorka. V Zmaju se je zaposlila 9. oktobra leta 1959, delala sprva na spajanju cinkovih čaš, pričela v letu 1964 montirati ploščate in anodne baterije in leta 1969 bila premeščena k avtomagregatu. Kasneje smo jo videli pri stroju paperlined R 6, pri formiranju celic in leta 1975 je pristala kot prva

Skupina samih "starih" Zmajevcev se čedalje bolj manjša predvsem zaradi dopolnjenih delovnih let in večinoma v ZMAJU. Tudi Zagorki, ki je bila z nami 28 let je napočil trenutek za poslovilno zdravico.



Čestitamo !



# Uspeli 11. turnir bowling kluba ISKRA - ZMAJ še zlasti v odlični organizaciji

Pod pokroviteljstvom delovne organizacije ISKRA - ZMAJ in v organizaciji Bowling kluba ISKRA - ZMAJ je v dneh 19., 20. in 21. marca potekal v RC TIVOLI že enajsti tradicionalni turnir v bowlingu, na katerem je letos sodelovalo 85 tekmovalcev.

Samo tekmovalstvo je potekalo v dveh delih: v prvem so vsi tekmovalci odigrali po 6 iger, nakar se jih je 24 uvrstilo v polfinale. Po treh igrah v polfinalu pa se je 12 tekmovalcev z najboljšim rezultatom uvrstilo v zaključni finale. V finalu pa je vsak igralec odigral še po šest iger, ki pa so se točkovale na poseben način. Tako je dobil tekmovallec za najboljši rezultat v eni igri 12 točk, drugi 11 in tako dalje do najslabšega rezultata za katerega je dobil 1 točko. Tako se je vrstni red menjal iz igre v igro, na koncu finala pa je prišlo do tega, da so imeli kar trije igralci enako število točk. Po propozicijah pa je potem vrstni red določalo večje število podrtih kegljev.

Tako je postal zmagovalac L. Voglar iz BK Petrol z 50 točkami in 1168 podrtimi keglji, drugi je bil z istim številom točk in 1157 podrtimi keglji

REDAKCIJO GLASILA SMO ZAKLJUČILI  
17. aprila

## zadnji rok

Zadnji  
rok za oddajo  
člankov uredniku  
za majsko glasilo

18

J. Tratnik ISKRA - ZMAJ in  
tretji z 1138 keglji T. Drobnič  
Pivovarna Union.

Že samo predtekmovanje je prineslo zelo dobre rezultate tako, da se je 24. polfinalist uvrstil v polfinale z zelo visokim povprečjem 180 ali 1080 podrtimi keglji.

Od naših igralcev so Tržan, Vesel in Križaj, ki je bil lanskoletni zmagovalac našega turnirja, slabše odigrali predtekmovanje tako, da jim ni uspela uvrstitev med 24. polfinalistov. Prijetno pa je presenetil novi član našega kluba Žibert, ki se je z odličnim rezultatom 1177 keglji in nato še z dobrimi igrami v polfinalu uvrstil v finale, kjer je na koncu zasedel 11. mesto.

Med tekmovalkami je prvo mesto zasedla Mojca Tržan, BK Valentino od naših igralcev pa je bila najbolje uvrščena Jana Vlah na tretjem mestu.

Na kraju naj se zahvalim vsem, ki so kakorkoli pripomogli k izvedbi našega turnirja

J.T.

Ob zaključku Zmajeva turnirja v soboto zvečer 21. marca 1987 je Rado Čope kot predstavnik naše delovne organizacije in kot pokrovitelj podelil pokale in priznanja. Na sliki: izmed tekmovalk Zmajevga kluba je Jana Vlah osvojila III. mesto.



Med prvimi tremi igralci je iz kluba ZMAJ Jani Tratnik zasedel odlično 11. mesto (v sredini)

## Priznanje Tratniku

Enkrat na leto poteka tekmovalstvo v bowlingu pod pokroviteljstvom delovne organizacije ZMAJ ali kot pravimo na kratko "Zmajev turnir". Teda se ekipa kluba, kateri je zaupana organizacija, vsestransko angažira in se trudi, da turnir čim bolj uspe. V tem primeru je treba imenovati našega sodelavca Jani Tratnika, ki je sicer steber kluba Iskra-Zmaj in ki je za letošnjo odlično organizacijo prejel tudi posebno priznanje.

-Ur.



"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organizacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Jovanovič Milivoj, Krek Antonija, Matič Silva, Musič Ksenija, Tratnik Jani in Zrimšek Veljko. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu številka 421-1/73.