

OBVEŠČEVALEC

LETO III.

LITIJA, 1962

ŠT. 3

DELAJSKI SVET JE POTRDIL ZAKLJUČNI RAČUN ZA LETO 1961

Na predlog UO je delavski svet na zasedanju 23. 2. 1962 potrdil zaključni račun za leto 1961. Na istem zasedanju je potrdil zaključni račun menze in počitniškega doma. Že v prejšnji številki smo objavili nekaj najvažnejših podatkov iz poslovanja v preteklem letu, v tej številki pa priobčujemo še nekaj drugih podatkov, predvsem razpravo, ki je osvetlila sicer suhoparne številke zaključnega računa.

V razpravi so bila predvsem osvetljena vprašanja v zvezi z nižjim celotnim dohodkom in dohodkom podjetja v primerjavi z letom 1960. Cene preje se od leta 1960 niso menjale, zato lahko realno primerjamo obe leti in ugotovimo, da je celotni dohodek v letu 1961 približno za 200 milijonov nižji. Zato je seveda nižji tudi dohodek. Na nižji dohodek pa je vplivala tudi cena surovinam in povišana vrednost dolarja za ca. 18 %.

Poleg rednega proračunskega prispevka je v letošnjem letu uveden nov prispevek in sicer prispevek od izrednega dohodka, kateri je posebno prizadel naše podjetje, ki je sicer visoko produktivno na eni strani, na drugi pa ima izredno iztrošen strojni park in tako nizko ocenjena osnovna sredstva, ki služijo kot osnova, poleg delovne sile, za izračun tega prispevka. V letošnjem letu sta bila združena sklad osnovnih in sklad obratnih sredstev v poslovni sklad, od katerega podjetje plačuje 6 % obresti v zvezni investicijski sklad. Do povečanja materialnih stroškov je prišlo tudi zaradi tega, ker se nam je začetni sklad obratnih sredstev in dodatni kredit za

obratna sredstva spremenil v dolgoročno posojilo, katerega moramo odplačati v 25 letih z obrestmi. Ker smo morali plačevati surovine vnaprej, smo najeli še dodatni kredit za obratna sredstva. Na drugi strani pa je ugotovljeno, da so se znižali tisti materialni stroški, na katere lahko podjetje samo vpliva, v primerjavi z letom 1960 za 9,5 milijona. Družba je v celoti dobila v letu 1961 za 5,9 % več sredstev kot v preteklem letu, zlasti ker so se povečale obresti in krediti za trajne in občasne potrebe. Poleg tega je bila uvedena nova obveznost 0,5 % splošni prometni davek.

Ceprav nismo dosegli proizvodnje leta 1960, je bilo poslovanje v preteklem letu uspešno in smo kljub nekaterim težavam prišli do dobrih rezultatov, predvsem kar se tiče sredstev čistega dohodka ter sredstev za osebne dohodke in sklade podjetja.

V letošnjem letu pa, ko končujemo rekonstrukcijo predvsem starih SACM in povečujemo kapacitete za 10 novih pristančnih strojev, lahko z velikim optimizmom pričakujemo, da bomo zastavljene naloge v letu 1962 izvršili uspešno.

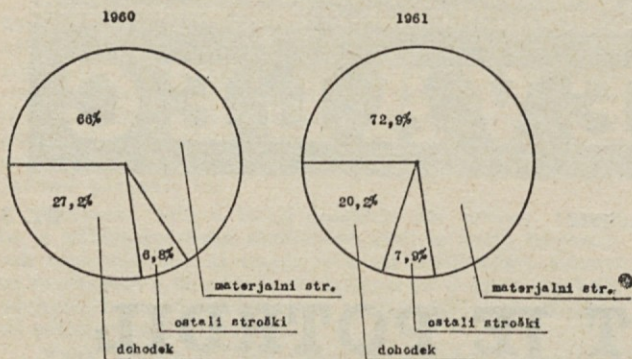
V naslednjih grafičnih prikazih posredujemo strukturo celotnega dohodka in dohodka v primerjavi z letom 1960:

	Indeks 1960/61
Celotni dohodek	94,0
— Porabljeni material	102,6
— Investicijsko vzdrževanje	66,5
— Ostali materialni stroški	70,5

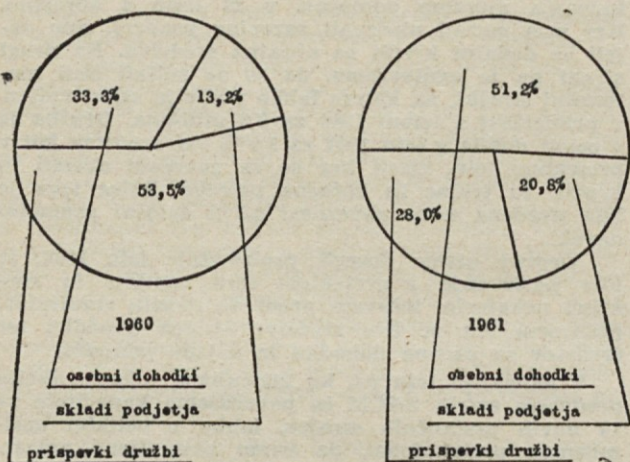


Člani DS poslušajo poročilo o zaključnem računu za leto 1961

RAZDELITEV CELOTNEGA DOHODKA



RAZDELITEV DOHODKA



Materialni stroški skupaj	100,8
Amortizacija	101,2
— Del za družbo	159,8
— Del za podjetje	80,5
Poslovni stroški	147,1
Dohodek	70,1
Prispevek iz dohodka	30,9
Bruto osebni dohodki	102,6
— Neto osebni dohodki	99,4
Skupni rezervni sklad	117,6
Investicijski skladi	163,2
Skladi podjetja	114,8
Sredstva podjetja	56,4
Sredstva družbe	105,8

V zgornji tabeli je prikazan odnos stroškov v primerjavi z letom 1960.

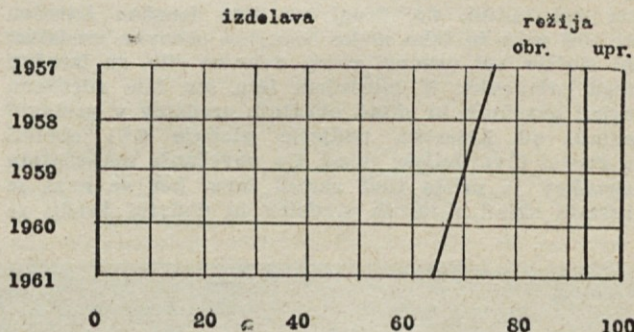
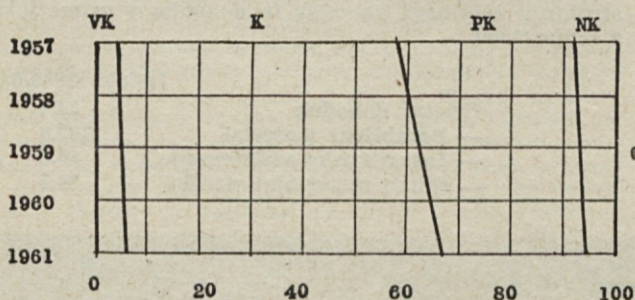
Poročilo dopolnjujemo s prikazom gibanja delovne sile v letih 1957 do 1961.

Gibanje po kvalifikacijah:

Leto	VK	K	PK	NK	Skupaj
1957	3,7	54,0	34,1	8,2	100
1958	3,9	51,6	35,8	8,7	100
1959	4,5	53,5	33,8	8,2	100
1960	5,2	58,8	28,8	7,2	100
1961	5,5	60,5	27,8	6,2	100

Gibanje po organizacijski strukturi:

Leto	Izdelava	Obr. režija	Uprav. režija	Skupaj
1957	75,9	16,9	7,2	100
1958	68,6	23,5	7,9	100
1959	66,1	27,8	6,1	100
1960	65,5	28,3	6,2	100
1961	64,5	28,7	6,8	100



Poglobljeno družbeno-ekonomsko znanje pogoji za uspešnejše uveljavljanje delavskega samoupravljanja

Iz dneva v dan se srečujemo s celo vrsto gospodarskih problemov in poskušamo jih rešiti čim uspešnejše ter »ekonomično«. Mnogo lažje pa se bomo lotili posameznega »gordijskega vozla«, če ga bomo znali presekati. Gre torej za določeno poznavanje vsega našega družbenega in gospodarskega sistema. Šele potem bo lahko tudi decentralizirano delavsko upravljanje prišlo prav do izraza. Takrat bo lahko vsak proizvajalec nastopal kot enakopravni proizvajalec, če bo imel pred seboj jasen cilj, zakaj dela in kako je vrednoteno njegovo delo. Zato mora spoznavati osnovne ekonomske zakone, ki delujejo tudi v socialističnem blagovnem gospodarstvu, mimo česar pa ne moremo iti. Ne moremo mimo glavnega regulatorja tržišča: ponudba in povpraševanje, prav tako je

važno vprašanje kvaliteta, cena, proizvodov itd. Povsem na nepravem mestu je miselnost proizvajalcev, da se njihovo prizadevanje usmerja samo na nekaj kvadratnih metrov delovnega mesta, ne vidi pa potrebo, da bi spoznaval in usmerjal gospodarstvo vsake posamezne delovne skupnosti in na koncu vsega podjetja. Zapiranje v ozek krog ni nikakršna garancija za večje uspehe vsega podjetja.

Včasih slišimo trditve, da je delavsko samoupravljanje v nekem podjetju na začetku svojega razvoja. Ugotovimo lahko tudi to, da izhajajo take »resnice« samo iz takih krogov, ki jim delavsko samoupravljanje ni poznano. Razumljivo je, da je v takem razgibanem sistemu, kot je naš, treba nenehno slediti vsemu razvoju in se ob njem usposabljanje, gospodariti.

Povzetek iz letnega poročila o komercialnem poslovanju

Pretežno večino **bombaža** smo nabavili s posredovanjem Direkcije za surovine (uvoznik Jugotekstil-Implex, Ljubljana), manjše količine pa tudi s pomočjo Centrotextila, Beograd in preko »Textila« Zagreb. Nekaj manj od 100 ton pa smo nabavili tudi domačega (makedonskega) bombaža.

Pomembne težave je tu predstavljal na novo uveljavljeni sistem finansiranja (s predplačili), ki je vezal sredstva za razmeroma dolgo dobo. Poleg tega je predstavljala težavo tudi neenakomerna dinamika dobav, ki je povzročila desertiranost. K temu pride še bistvena podražitev bombaža med letom (sprememba tečaja dolarja itd.)

Stanično vlakno je bilo nabavljeno skoraj vse iz Loznice. Tudi pri tem je prišlo med letom do podražitve. V najbolj kritičnem času (maj-junij) so izpadle — zaradi remonta v tovarni dobavitelja — tudi dobave tega vlakna.

Prodano je bilo skupno 3668,8 ton preje, torej 98,5 % od tistega, kar je predvideval zvezni družbeni plan. Zadržek, ki je to povzročil, ni bil toliko v objektivnih (proizvodnih) razlogih, kolikor v subjektivnih razlogih — t. j. občasni ali stalni plačilni nezmožnosti mnogih kupcev.

Od te preje je šlo:

76,2 % v veliko industrijo (padec napram 1960)
20,8 % v srednjo industrijo (porast!)
2,2 % v malo industrijo (ostalo približno enako)
0,8 % ostalim podjetjem (trgovina in obrt)

Pritisk samega **povpraševanja** je še vedno trajal bolj ali manj skozi vse leto — le plačilna nezmožnost kupcev je bila večkrat zavora za prodajo.

Teritorialna razdelitev te prodane preje je bila takale:

LR Slovenija 72,6 % (porast napram 1960)
LR Hrvatska 9,2 % (porast napram 1960)
LR Srbija 8,0 % (padec napram 1960)
LR Makedonija 1,5 % (padec napram 1960)
LR BiH 8,7 % (padec napram 1960)

Opažamo torej postopni teritorialni premik od jugovzhoda proti severozahodu.

Od vse prodane preje je bilo:

čiste bombažne 88,5 %
čiste cel sijajne 0,3 %
čiste cel mat (bom. t.) 6,6 %
čiste cel mat (vol. t.) 4,6 %

Odpadkov je bilo prodanih skupno 518,3 tone, v vrednosti 36,2 mil. din, kar predstavlja napram letu 1960 padec.

Cevk je bilo prodanih skupno nekaj čez 7 ton, v skupni vrednosti nekaj čez 2 mil. din — torej predstavlja to napram letu 1960 kar občuten padec.

Težko si je seveda predstavljati, da bi povprečen proizvajalec recimo poznal vse predpise, zakone, določbe. Ne gre za to. Ustvariti si je treba n. pr. najbolj osnovno sliko delitve dohodka — torej vedeti je treba, kam in po kakih ključih gre tisti dohodek, ki ga je vsak posameznik ustvaril. Najbrž ni vseeno kako nekdo gospodari z našim denarjem. Naletimo še na nekatere druge probleme v samem vsebinskem izvajanju delavskega samoupravljanja. Mislim pri tem na ne poznavanje družbeno-ekonomske terminologije in njene smisla. Nikakor ne moremo, da jih ne bi razumeli, pustiti in nemar izraze kot n. pr. ekonomika, rentabilnost, produktivnost, decentralizacija sredstev itd. V sistemu gospodarjenja so nujno pogojeni tudi ti izrazi. Če na primer hočemo prikazovati uspeh posameznika, delovne skupnosti in vsega kolektiva.

Da bi odklonili vsaj nekaj vrzeli, ki so v tem neznanju, se moramo lotiti **organiziranega** družbeno-ekonomskega izobraževanja. Pri tem naj bi odigrali pomembno vlogo sindikalna podružnica, organizacija ZK in izobraževalni center. Najbrž ne bi bilo napak,

Uslug je bilo izvršenih skupno v vrednosti okroglo 14,5 mil. din.

Od tega

proizvodnih uslug (mezno delo, posebno vitje, previjanje ipd.) 18,3 %
delavniških uslug 10,0 %
transportnih uslug 1,8 %
ostalih raznih uslug 69,9 %

V celoti ocenjeno poslovanje v letu 1961 seveda ne kaže ravno takih vrhunskih rezultatov, kot v predhodnem letu, vendar tudi prilike niso več bile tako idealne in so se pred podjetje postavile razne težave, s katerimi se je pač moralo boriti z večjim ali manjšim uspehom. Zato se lahko sumarno oceni tudi poslovanje v letu 1961 pozitivno.

Baumgartner L.

Osební dohodki v februarju

Obračunana masa osebnih dohodkov pri februar-ski proizvodnji 277 809,2 kg enojne preje, 27 165,9 su-kane preje in 32 565 kg stročnic znaša 27 207 376 di-narjev.

Urna povprečja v netto zneskih so naslednja:

	februar	(januar za pri- merjavo)
celo podjetje	137,84	(137,32)
predilnica	127,38	(122,15)
predice	123,78	(121,32)
maksimalni	459,90	(495,29)
minimalni	71,20	(87,04)

Pri netto zneskih ni odbit dopolnilni proračunski prispevek.

Odnosi:	februar	(januar za pri- merjavo)
minimalni : maksimalni	1 : 6,46	(1 : 5,69)
povprečni : minimalni	1 : 0,52	(1 : 0,63)
povprečni : maksimalni	1 : 3,34	(1 : 3,61)

Povprečni osebni dohodki na zaposlenega znašajo 24 112 din, torej so nižji kot januarski za 13,5 % kar je razumljivo, če primerjamo proizvodnjo obeh mesecev. Rezervni sklad ni potrošen v celoti in se prenese za naslednje mesece.

če bi vsaj del kolektiva pobliže seznanili n. pr. z organizacijo podjetja z vlogo sindikalne podružnice v podjetju, z decentralizacijo delavskega samoupravljanja, z mestom podjetja v komunalnem sistemu. Nikakor pa ne moremo v izobraževanju izpustiti nekaj temeljnih ekonomskih in družbenih problemov. Proizvajalcem mora biti jasno, kako se ustvarja osebni dohodek, kakšni so materialni odnosi med posameznimi delovnimi skupnostmi, kakšni so odnosi med skupnostmi in podjetjem ter končno med podjetjem in družbo.

Zaključimo lahko, da ni dovolj, če nam družbeni predpisi omogočajo, da stalno krepimo tako imenovano materialno osnovo, tej osnovi moramo dati tudi družbeno vsebino, ki mora biti odraz želja, ciljev in vsega napredka naše družbe. To bomo dosegli s čedalje globljim družbenim znanjem, ko bomo lahko razumeli vsa dogajanja okrog nas in bomo sposobni dobro gospodariti ter si izboljševati družbeni in osebni standard.

Jože Dernovšek

Obiskala sem zdravstveno posvetovalnico

V petek dne 9. 3. 1962 sem obiskala zdravstveno posvetovalnico. Verjetno sem se med prvimi poslužila ugodnosti, ki nam jo sedaj nudi podjetje in reči moram, da sem se zadovoljna vrnila domov, saj sem zvedela marsikaj, kar me je zanimalo glede mojih otrok.

Dr. Dolančeva me je prijazno sprejela. Pogovarjali sva se sami in v času razgovora naju ni motil nihče od tam zaposlenega osebja.

Zanimalo me je naslednje:

Moj otrok je glistav, zato sem prosila zdravnico, da mi o tem pove nekaj več.

Zdravnica mi je pojasnila, da je predvsem treba vedeti, da glistavost ni nikakršna sramota, kot mislijo nekatere matere, kajti okoli 90% vseh prebivalcev v Sloveniji ima neko vrsto črevesnih zajedavcev.

Znaki obolenja so zelo različni. Otroci nimajo apetita, večkrat tožijo za bolečino v trebuhu, imajo črne kolobarje okrog oči, včasih dobe celo manjše temperature. Zelo redko pa zaradi glistavosti teže obolijo, čeprav nekatere matere menijo, da so gliste lahko vzrok tudi raznim težjim obolenjem.

Gliste se zaredijo v črevesju iz jajčec, ki jih zavžijemo bodisi s premalo očiščenim sadjem, zelenjavo ali drugo hrano, ali pa se okužimo z nečistimi rokami. Izločajo se z blatom in kakor hitro si ne umivamo dovolj redno rok po potrebi je okužba tu. S podajanjem rok in podobnim se prenašajo tudi na ostale člane družine in okolico. Na ta način se prenašajo predvsem velike gliste.

Pri drugi vrsti, tako imenovanih nitkastih glistah, pa je okužba nekoliko drugačna. Samica zleze ponoči iz črevesa in odloži jajčeca v bližini zadnjega črevesa in spolovila. To povzroča pri otroku srbenje, praska se, jajčeca ostanejo na prstih, katera prenaša otrok v usta in se ponovno okuži. Tudi pri teh vrstah glist je predvsem treba paziti na osebno higieno. Priporočljivo je, da otrok ponoči nosi tesne hlačke, da ne more z rokami do bližine zadnjega črevesa.

Pri zdravljenju se je treba točno ravnati po Zdravnikovih navodilih. Zdravila naj se jemljejo po navodilih, kajti le tako se uničijo vsi zajedavci, ki so trenutno v črevesju. Najvažnejša pa je seveda osebna higiena, da ne pride do ponovne okužbe. Zdravijo naj se istočasno vsi člani družine, ker se sicer zajedavci kmalu spet pojavijo tudi pri tistih, ki so se že zdravili.

Slišala sem, da je tudi do nas prispela gripa. Ker sem jo sama že večkrat prebolela me je zanimalo, kako do obolenja pride.

Potrjen program stanovanjske gradnje

v letu 1962

DS je potrdil program stanovanjske gradnje in sicer: Gradnjo stanovanjskega bloka sestojčega iz 4 dvosobnih in 4 enosobnih stanovanj ter 12 garsonier. Potreba po gradnji garsonier se je kazala že dalj časa predvsem, ker v sedanjem dekliškem domu stanuje več tovarišic v eni sobi in celo z otroci, kar vsekakor slabo vpliva na razpoloženje in medsebojne odnose stanovalk. Z dograditvijo tega bloka, ki je predvidena v letu 1963 bi vsaj delno rešili sedanje stanje. Nadalje je DS odobril nakup še enega stanovanja in namenil 2 000 000 din individualnim graditeljem kot posojilo. Skupno je namenil za udeležbo pri najemanju kreditov za zidanje bloka, za nakup stanovanja in za posojila Stanovanjskemu skladu za dajanje posojil individualnim graditeljem 22 000 000 din.

GLASILO PREDILNICE LITIJA — UREJA UREDNIŠKI ODBOR — ODGOVORNI UREDNIK: BIZJAK BRANKO — TISK IN KLIŠEJI TISKARNE »JOŽE MOŠKRIČ« V LJUBLJANI

Na to vprašanje mi je zdravnica odgovorila takole: To je aktualno vprašanje, ker se je gripa pojavila tudi pri nas. Število obolenj je trenutno v porastu. Obolenja prenašajo drobni mikroorganizmi — virusi. Teh razločujemo več vrst in zaradi tega tudi znaki obolenj niso pri vseh obolelih enaki. Okužimo se s kapljično infekcijo, to se pravi, da pri govorjenju, kihanju, kašljanju in podobno, trosimo okrog sebe kapljice slin, v kateri so povzročitelji. Na ta način se okužba zelo hitro širi.

Znaki obolenja: Pri obolelih v kratkem času temperatura naraste tudi do 40°. Počutijo se utrujene. Imajo bolečine v vsem telesu, zlasti v glavi, rokah in nogah.

Priporočljivo je takoj poiskati zdravniško pomoč. Oboleni naj gre takoj v posteljo, kajti s tem, da ostane na delovnem mestu, naredi več škode kot koristi, ker okuži svoje sodelavce.

L. R.

Člani Zveze borcev so opravili izpite

Podjetje je na podlagi akcije Glavnega odbora Zveze borcev NOV organiziralo tečaje za kvalificirane in visokokvalificirane delavce tekstilne stroke.

S tečaji smo pričeli v mesecu decembru, izpiti pa so bili 1. marca letos.

Pred Okrajno komisijo so uspešno opravili izpite:

za visoko kvalificirane delavce

Belec Ivan, vodja sukalnice
Cirar Ivan, podmojster predpredilnice
Juvan Marjan, laborant
Kos Franc, mojster predilnice
Peterca Brane, vodja kontrolne službe
Razpotnik Rudolf, mojster predilnice
Semec Viktor, mojster predilnice
Žibert Franc, vodja izmene v čistilnici
Žibert Slavko, mojster predilnice

za kvalificirane delavce pa:

Belec Krista, vodja izmene v vlagalnici
Černe Marija, posluževalka mikalnikov
Klančar Krista, predica
Kos Justa, valjčkar-jermenar
Krafogel Pavel, vodja izmene v čistilnici
Kumar Gabriela, vodja izmene v vlagalnici
Mlakar Lojzka, vlagalka preje
Špat Ivanka, laborant
Vidmar Fani, predica

Bizjak B.

PROSLAVA OB DNEVU ŽENA

Sindikalna podružnica podjetja je na Dan žena pripravila v podjetju skromno pogostitev za vse zaposlene žene.

V nedeljo dne 11. 3. 1962 pa je v sodelovanju z litijsko osemletko in Glasbeno šolo izvedla proslavo v Sindikalni dvorani na Stavbah.

Zenam je ob njihovem prazniku spregovoril nekaj besed in jim čestital predsednik sindikalne podružnice. Nato je harmonikarski zbor Glasbene šole zaigral pesem Radovana Gobca: Lepo je v naši domovini biti mlad in Avsenikov valček.

Učenci osemletke so izvedli komedijo »Šest mušketirjev«.

Med odmori so nastopali posamezni učenci Glasbene šole.

Žene so se proslave v lepem številu udeležile.

Sindikalna podružnica in uprava podjetja se ob tej priliki nastopajočim zahvalujeta za vložen trud in sodelovanje.

L. R.

Hitro posredovanje naših gasilcev

Na opozorilo pomočnika direktorja tov. Senice dne 19. 2. 1962 je vratar tov. Trentelj obvestil postajo Ljudske milice, da gorijo drvarnice ob pritlični stanovanjski hiši.

Ob 15.55 je alarmirala o požaru litijska požarna sirena.

Gorele so drvarnice ob pritlični stanovanjski hiši, katera stoji tik ob železnici in je oddaljena od podjetja ca. 40 metrov.

V soglasju z vodjo splošnega sektorja tov. Ankonom in poveljnikom gasilskega društva tov. Lesjakom, je ob 16. uri intervenirala gasilska desetina iz podjetja, katero so sestavljali:

1. Tišler Franc — dežurni gasilec
2. Mandelj Karel — delavnice
3. Bassi Oreste — delavnice
4. Pintar Edi — delavnice
5. Pivec Anton — delavnice
6. Cirar Janez — delavnice
7. Čebin Ivan — delavnice
8. Bizjak Franc — zidarska skupina
9. Tišler Bogomir — prišel od doma
10. Vahnich Vinko — prišel od doma
11. Elzner Zvone — čistilnica
12. Gorenc Miha — čistilnica

Pri reševanju povišstva iz ogrožene hiše so sodelovali tudi ostali člani kolektiva: Kralj Andrej, Bizjak Branko, Novak Franc in ostali, ki so prihiteli na znak sirene od doma.

Potek gašenja:

Gasilski napad je bil izvršen od Save. Motorka je delovala brezhibno in je desetina prejela vodo prej ko v treh minutah. Ena skupina je gasila goreče drvarnice, druga skupina pa stanovanjsko zgradbo.

SKRITE REZERVE

Na sestanku mojstrov predsednikov in vodij delovnih skupnosti ter predstavnikov organizacij v podjetju dne 9. 3. 1962, so razpravljali med drugim tudi o delitvi osebnih dohodkov in o negativnih vplivih, ki ovirajo normalno poslovanje.

Vodja delovne skupnosti sukalnice je kritiziral nekatere stvari, ki ne gredo tako, kot bi bilo treba. Tako n. pr. službo vzdrževanja, češ, da ni pravočasno preskrbela vzmeti za previjalne stroje. Poudaril je pri tem, da vse delovne skupnosti dajejo določen procent za osebne dohodke za to službo. Le-ta pa, da ni bila sposobna v 2 mesecih preskrbeti vzmeti, ki jih nujno potrebujejo.

Vodja remonta k tej kritiki ni pripomnil ničesar. Vstal je, se odstranil s sestanka, šel v sukalnico, se vrnil in položil pred vodjo delovne skupnosti sukalnice par vzmeti z besedami: »Tu jih maš, imel si jih na svoji omari v sukalnici polno škatljo.«

Mogoče pa je v sukalnici še kaj »preveč skritih rezerv?«

N. N.

Poslovanje socialnega fonda

Pri sindikalni podružnici imamo že od leta 1953 socialni fond. Članstvo in višina prispevkov v ta fond je prostovoljna. Trenutno je včlanjenih v fond 429 zaposlenih. Fond razpolaga že s 676 564 din in 100 000 din, ki jih je posodil sindikat kot osnovo za začetek poslovanja. Ta denarna sredstva redno krožijo, saj znaša vsota letnega prometa v letu 1961 din 2 466 000. Iz tega vidimo, da je bilo v preteklem letu štirikratno obračanje vplačanih prispevkov.

Požar je bil pogašen v 15 minutah. Desetina se je vrnila v podjetje ob 16.30. Na požarišču je ostala še litijska gasilska skupina.

Sodelovanje gasilske desetine pri gašenju je bilo nujno:

1. ker se nahaja stanovanjska goreča hiša v neposredni bližini podjetja,
2. ker je bila intervencija litijske gasilske desetine nezadostna in
3. ker je bilo s hitro pomočjo obvarovano ljudsko premoženje.

Ustni alarm v podjetju se je dobro obnesel. Člani desetine so bili takoj v gasilskem domu in so dobro izpolnili gasilsko dolžnost.

Lesjak

Še o poslovanju okrajnega zavoda za socialno zavarovanje

Lambergar Pavel, naš upokojenec, je bil razrešen službe v našem podjetju 1. 10. 1960. Okrajni zavod za soc. zavarovanje smo o tem obvestili 4. 10. 1960. Od takrat dalje je dobival skozi vse leto 1960 in 1961 polno pokojnino. Januarja in februarja letos pa ni dobil ničesar, zato se je 26. 2. 1962 zglasil na Zavodu in se pozanimal, zakaj so mu ustavili izplačevanje pokojnine. Pojasnili so mu, da zato, ker v podjetju še ni odjavljen, odn. da Zavod o tem ni bil obveščen in da, ker je delal vseskozi v podjetju, mu bodo še odračunali 30 000 din od pokojnine za nazaj. Tov. Lambergar je trdil, da vse leto ni delal in uslužbenka Zavoda je iskala ustrezno potrdilo, vendar ga ni našla. Naročila mu je, da mora naše podjetje takoj poslati potrdilo o tem, da tov. Lambergar ni več v delovnem razmerju.

Seveda je tov. Lambergar po takšno potrdilo tudi prišel. Upravičeno se je jezil nad takim poslovanjem, saj je jasno, če Zavod tega potrdila ne bi imel, mu ne bi že vse leto izplačevali polne pokojnine. Potrdilo se je verjetno nekam založilo in upokojenec je ostal brez vsakih sredstev 2 meseca. Za marec so mu sicer obljubili izplačilo zmanjšane pokojnine, toda vprašujemo se zakaj tako?

Tekalec Marija je delala v našem podjetju do 15. 9. 1961. Zavod smo dne 9. 9. 1961 obvestili, da bo tov. Tekalčeva prenehala z delom v podjetju 15. septembra 1961. Kljub našemu obvestilu je prejela samo polovično pokojnino, ki jo običajno prejema tisti upokojenci, ki ostanejo še naprej v rednem delovnem razmerju. 27. 12. 1961 smo ponovno obvestili Zavod, da je bila imenovana tovarišica razrešena službe v podjetju 15. 9. 1961. Tudi sama je dvakrat pisala na Zavod odn. urgirala, da naj ji pričnejo pošiljati polno pokojnino. Kljub vsemu temu je v februarju letos dobila spet samo polovično pokojnino, z utemeljitvijo, da zato, ker še ni predložila potrebnega potrdila o razrešitvi službe.

Upamo, da bo v marcu prejela polno pokojnino, kolikor se tudi naše drugo potrdilo ni kam »založilo«.

Ali se Vam ne zdi, da je tak odnos Zavoda do zavarovancev malce čuden in povzroča po nepotrebnem nezadovoljstvo in negotovanja!

L. R.

POPRAVEK

k Almanahu ob 75-letnici podjetja

Na 67. strani, desni stolpec, 18. vrsta od spodaj se mora pravilno glasiti: Pridobili so Čarmana, ki je bil izvoljen na narodni (plavi) listi Jugoslovanske strokovne zveze.

Težavna pot našega delavca do pokojnine

Zahtevek za pokojnino je vložil maja 1961. Junija 1961 je bil obveščen, da mu manjka še približno 6 mesecev delovne dobe. Podjetje je prvič pisalo na Zavod za socialno zavarovanje Ljubljana decembra 1961 in prosilo za odločbo, s katero naj bi se ta delavec upokojil s 1. 1. 1962. Ker od Zavoda za socialno zavarovanje ni bilo nikakega obvestila, je podjetje januarja 1962 ponovno pisalo, da naj zadevo čimprej rešijo, ker želi prizadeti čimprej prekiniti delovno razmerje. Tu ni treba posebej poudariti, da je prizadeti v tem času že izpolnjeval vse pogoje za starostno upokojitev. Ker od omenjenega zavoda še ni bilo odgovora, je prizadeti sam odšel urgirat tja 31. 1. 1962. Takrat je bil v sobi št. 81, od tam so ga poslali v sobo št. 82, kjer so mu povedali, da tovariša, ki rešuje njegovo pokojnino, ni, ostali pa o stvari niso nič vedeli. Dali pa so mu vse potrebne formularje za ponovno izpolnitev. Tovarišica v splošnem sektorju našega podjetja je vse te formularje ponovno izpolnila, kljub temu, da jih je v redu izpolnila že maja 1961. Te formularje je prizadeti spet

sam nesel na Zavod 7. 2. 1962. Zglasil se je najprej v sobi št. 53, I. nadstropje, od tu so ga poslali v sobo št. 50 v istem nadstropju, od tu v sobo št. 85 v II. nadstropje, nato v sobo št. 81 v istem nadstropju, iz te sobe v sobo št. 82, nato pa spet na sobo št. 85, kjer so akte, ki jih je vložil meseca maja 1961, končno našli. Seveda sedaj tudi niso rabili vseh formularjev, ki jih je podjetje moralo drugič izpolniti.

Po trudapolni poti je delavcu končno uspelo zvedeti, da lahko ostane doma in da bo prejel odločbo o upokjlitvi.

Vendar pa prizadeti delavec sedaj nima »korajže«, da bi ostal doma. Kaj pa, če se zadeva ponovno nekam založi?

Malce dolga pot do pokojnine! Ali ne?

L. R.

K zgornjemu članku pojasnjujemo, da smo ga nameravali objaviti v prejšnji številki, kar pa zaradi pomanjkanja prostora ni bilo mogoče. Med tem časom je bil tovariš, o katerem pišemo, že upokojen.

Iz delovnih razmerij

(nadaljevanje)

O DOPUSTIH

Redni letni dopust pripada delavcu po 11 mesecih nepretrgane delovne dobe. Pri tem se šteje, da v delovni dobi ni presledka, če sklene delavec novo delovno razmerje v 15 dneh od dneva, ko je prenehalo njegovo prejšnje delovno razmerje. Letni dopust traja najmanj 12 delovnih dni in največ 30 delovnih dni v koledarskem letu.

Glede na skupen čas, ki ga delavec prebije v delovnem razmerju, ne glede na to, da je menjaval zaposlitve, pripada letni dopust:

skupna delovna doba	redni dopust
nad 11 mesecev do 5 let	12 delovnih dni
nad 5 let do 15 let	18 delovnih dni
nad 15 do 25 let	24 delovnih dni
nad 25 let	30 delovnih dni

Po pravilniku o delovnih razmerjih našega podjetja se lahko v smislu zakonitih predpisov prizna še dopolnilni dopust, ki z rednim ne sme presegati več kot 30 delavskih dni. Tako imajo aktivni udeleženci NOV, ki imajo sodelovanje v NOB priznано dvojno, po spremenjenem pravilniku o delovnih razmerjih, veljavnem od 11. 1. 1962, za najmanj 12 mesecev udeležbe v NOB še 2 delovna dneva dopusta, nato pa za vsakih šest mesecev udeležbe v NOB še 1 dan.

Dopolnilni dopust za delavce na vodilnih delovnih mestih, tudi za obratovodjo se prizna in sicer:

skupna delovna doba	redni dopusti (dopolnilni)
nad 2 leti do 8 let	3 delovne dni
nad 8 let do 12 let	4 delovne dni
nad 12 let	6 delovnih dni

Dopolnilni dopust za delovne, vojne in mirovdobske invalide znaša:

za 100 % invalidnost	6 delovnih dni
od 80 do 100 %	4 delovne dni
od 60 do 80 %	3 delovne dni
od 40 do 60 %	2 delovna dneva
od 30 do 40 %	1 delovni dan

Pogoj je pri vseh invalidih, da imajo odločbo o priznanju invalidnosti zaradi telesne okvare.

Pri določanju dopolnilnega dopusta se upošteva težavnost in posebnost delovnih razmer.

Za upoštevanje posebne delovne razmere velja pri materah starost in število otrok, tako se prizna

- materi z otrokom do 8 mesecev
2 dopolnilna dneva dopusta
- materi z dvema ali več otroki
do 7 let starosti, če dela
s polnim delovnim časom
2 dopolnilna dneva dopusta

Delavci, ki še niso stari 18 let imajo pravico do daljšega letnega dopusta, ne glede na dobo zaposlitve in sicer:

- delavci od 15. do dopolnjenega 16. leta starosti
21 delovnih dni
- delavci od 16. do dopolnjenega 17. leta starosti
19 delovnih dni
- delavci od 17. do dopolnjenega 18. leta starosti
17 delovnih dni

Delavci v začasnem delovnem razmerju imajo dopust le, če je to v pogodbi določeno.

Za določitev števila dni rednega letnega dopusta je odločilna dokazana delovna doba po delovni knjižici ali kaki drugi uradni listini, seveda s prištevanjem delovnega razmerja v podjetju po stanju do konca tistega leta v katerem delavec nastopi svoj redni letni dopust.

Delavec ima pravico do letnega dopusta. tudi če ima do konca koledarskega leta oz. do prenehanja delovnega razmerja, (če je prenehanje nastopilo brez njegove krivde) nepretrgoma najmanj 6 mesecev delovne dobe, vendar se tedaj prizna le ustrezno število dni dopusta in sicer se za vsak mesec zaposlitve prizna najmanj 1 dan dopusta.

Do letnega dopusta je upravičen tudi delavec, ki je službo v podjetju odpovedal, in pa delavec, kateremu je bila služba odpovedana, kakor tudi tisti, kateremu preneha delovno razmerje po sporazumu, če do dneva prenehanja izpolni pogoje za izkoriščanje dopusta. Prizadeti lahko zahteva, da mu podjetje v tem primeru izplača nadomestilo za neizkoriščeni letni dopust.

V redni letni dopust se ne štejejo poleg nedelj in državnih praznikov tudi še bolezenski dopust, orožne vaje, predvojaški pouk, prostovoljna javna dela, opravljanje državnih in javnih funkcij, izredni dopust do sedem dni ter odsotnost z dela zaradi nosečnosti in poroda.

Za pravilno razdelitev dopustov so odgovorni mojstri, oddelkovodje, vodje sektorjev in vodje skupnosti.

Delavca je treba najmanj 30 dni prej obvestiti o tem, kdaj lahko nastopi dopust. Delavec ne sme biti prikrajšan, da bi ne mogel izrabiti letnega dopusta, ki mu pripada. Omogočiti se mora izkoriščanje dopusta brez presledka. Na delavčevo zahtevo oziroma z njegovo privolitvijo sme odgovorni voditelj sektorja ali obrata določiti, da se dopust izkoristi v dveh, približno enakih delih. Podjetje ne sme deliti dopusta na več kakor dva dela.

Dopusta praviloma ni mogoče prenesti iz enega v drugo koledarsko leto, razen če odide delavec na letni dopust ob koncu koledarskega leta in ostane na dopustu v naslednjem letu brez presledka. Nosečnica sme izkoristiti dopust iz prejšnjega leta v naslednjem letu, če je konec leta odšla na porodniški dopust; mora pa redni dopust izkoristiti takoj po preteku porodniškega dopusta.

Čas, katerega prebije delavec med začetim letnim dopustom v bolniškem staležu po odredbi zdravnika javne zdravstvene službe, se ne šteje v dopust in se za čas zdravljenja dopust prekine.

Delavec ima pravico do nadomestila za plačan dopust in sicer za vse delovne dneve. Nadomestilo se obračuna na osnovi povprečnega dnevnega zneska osebnih dohodkov v zadnjih treh mesecih, pred mesecem v katerem je delavec nastopil dopust.

Čas letnega dopusta se šteje tudi za udeležbo pri morebitni razdelitvi dohodka za nazaj.

Izredni plačani dopust sme znašati skupaj do 7 dni v koledarskem letu in ga delavec lahko dobi v določenih primerih. Delovna doba se za ta čas ne pretrga.

Izredni dopusti se lahko priznajo:

kadar delavec prvič polaga strokovni izpit (največ do 7 dni);

v primeru smrti člana ožje družine (zakonskega druga, otroka, očeta, matere, brata ali sestre; matere ali očeta zakon. druga) in sicer 2 dni;

kadar sklepa pred državnim matičarjem veljaven zakon (1 dan);

kadar mu poraja zak. žena (1 dan najkasneje v roku 10 dni po porodu);

ob odhodu na odslužitev oz. doslužitev vojaškega roka (1 dan, če ima dom na sedežu občine, kjer je podjetje in 2 dni, če ima dom izven sedeža občine); pri odhodu na orožne vaje (1 dan, pri povratku 1 dan, kolikor mu ni teh dveh dni priznal vojaški organ):

Izredne dopuste odobri direktor oz. pooblaščen vodja delovne skupnosti. Za vodje oddelkov odobrava vodja delovne skupnosti, za vodje delovnih skupnosti in vodilne delavce direktor, za vse ostale pa vodje oddelkov.

Delavec mora predložiti dokazilo ob nastopu enega izmed naštetih primerov, kolikor niso okoliščine osebno poznane tistemu, ki dovoljuje izredni dopust v prej naštetih primerih.

V izrednih primerih, ki niso prej naštet, lahko direktor oz. vodja delovne skupnosti odobri izredni plačani dopust po lastni presoji, izredni plačani dopust pa ne more biti daljši kot 7 dni. Izjemoma sme biti izredni plačani dopust daljši kakor 7 dni za strokovno izpopolnitev, če je to v interesu podjetja in če tako odloči upravni odbor.

Izredni neplačani dopust lahko dobi delavec v opravičenih primerih za zasebne opravke največ do enega meseca. Takšen dopust dovoli do treh dni vodja delovne skupnosti, nad 3 do 7 dni direktor, nad 7 dni upravni odbor na obrazloženo prošnjo prizadetega, h kateri da svoje mnenje neposredni vodja oddelka.

Omeniti je še h koncu treba, da dopust ne pripada delavcu, ki je do konca leta na bolezenskem dopustu, prav tako ne onemu, ki dela s skrajšanim delovnim časom po odredbi zdravnika oz. komisije. Ne velja pa to za invalida, ki mu pripada dopust, kljub temu, da dela skrajšan delovni čas.

A. A.

Sporočite nam, če je čas v zdravstveni posvetovalnici primeren

V zadnji številki našega obveščevalca smo obvestili člane kolektiva, da bo sprejem v zdravstveni posvetovalnici za člane našega delovnega kolektiva 2 krat tedensko in sicer ob **ponedeljkih od 13. do 15. ure, in petkih od 18. do 20. ure.**

Posvetovalnico vodi dr. Alenka Dolanc. Pripravljena je dajati članom kolektiva kakršnekoli zdravniške nasvete. Predvsem je pripravljena odgovarjati na razna vprašanja, ki bi zanimala matere v zvezi z vzgojo in nego otrok, prehrano otrok, raznimi otroškimi boleznimi itd. Naše žene bi se lahko posvetovale nemoteno o vprašanjih v zvezi z nosečnostjo, porodom, kontracepcijo in podobno. Pripomnimo naj, da je zdravnica pripravljena imeti te razgovore sama z ženo, ki jo bo obiskala in da pri teh razgovorih ne bodo navzoče druge osebe niti zdravstveno osebje, kar bi morda poedine žene motilo.

Prosimo pa vse člane kolektiva, da nam sporočijo, ali je tak čas, ki je predviden sedaj primeren odn. če ni, kakšen čas predlagate.

Izrežite uokvirjena vprašanja, odgovorite na njih in jih oddajte v nabiralnik Tovarniškega obveščevalca!

Ali je čas v zdravstveni posvetovalnici primeren

ponedeljek od 13. do 15. ure da ne

petek od 18. do 20. ure da ne

1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379</
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------

Kakšen čas predlagate?

.....

Razprava o delu delovnih skupnosti

Izvršni odbor sindikalne podružnice je ob polletnem poslovanju delovnih skupnosti, na svoji seji dne 19. marca, razpravljal o rezultatih in uspehih, ki so jih dosegle skupnosti v tem kratkem času svojega obstoja. Osnova za izračun osebnih dohodkov celotnega kolektiva, so proizvodni uspehi treh delovnih skupnosti t. j. predilnice, sukalnice in stročnarne. Zato je bil pretežen del razprave posvečen vprašanju, kako naj se postavijo ostalim dvem skupnostim t. j. službi vzdrževanja in upravi osnove za izračun osebnih dohodkov. Pravilnik o nagrajevanju je bil izdelan v času ko vršimo v podjetju rekonstrukcijo in so oddelki v sklopu delovne skupnosti službe vzdrževanja v celoti zavzeti z obnavljanjem strojnega parka predilnice in sukalnice, zato je razumljivo služba vzdrževanja prvenstveno zainteresirana na uspehih proizvodnih oddelkov.

V tem letu bo rekonstrukcija v glavnem končana, ter bo zaradi tega potrebno razmejiti delo posameznih oddelkov v tem smislu, da bodo vezana na lastni uspeh.

V razpravi je sodeloval tudi direktor podjetja in pojasnil, da je UO podjetja že imenoval komisijo, ki bo analizirala obstoječe stanje in pripravila predlog za dopolnitve pravilnika o nagrajevanju. Komisija smatra, da bi bilo nesmotrno decentralizirati vsa sredstva na posamezne delovne skupnosti, pač pa da je potrebno izpolniti sistem nagrajevanja, ki bi stimuliral vsak oddelok z uspehi, ki jih je dosegel sam. To bo možno doseči predvsem s sistemom nagrajevanja, v katerega bi vključili obračun po ekonomskih enotah. Le-tega smo uvedli že v letu 1959, trenutno pa služi le za prikaz finančnih rezultatov. Sindikalni odbor si je zadal nalogo, da bo skupno z omenjeno komisijo pospešeno deloval po teh vprašanjih, tako da bo možna čimprejšnja dopolnitev sedanjega sistema nagrajevanja.

Z vključitvijo obračuna po ekonomskih enotah bi lahko dosegli boljše rezultate pri štednji s pomožnim in drugim materialom. Sleherni delavec in vodja oddelka pa bo zainteresiran, da dosežemo z nižjimi stroški še boljše uspehe.

Nezgode v februarju 1962:

V februarju 1962 so bile 4 nezgode s 34 izgubljenimi dnevi.

1. Femc Elzi, roj. 14. 6. 1932, predici v predilnici I je pri čiščenju raztezala prstančnega stroja padel železni valjček na nogo in ji poškodoval palec leve noge.

2. Kralj Franc, roj. 3. 10. 1930, delavec v mešalnici je na poti z dela domov padel z mopeda in si poškodoval desno roko.

3. Bizjak Franc, roj. 7. 2. 1910, pomožni delavec pri zidarjih se je pri polnjenju vedra s katranom polil po levi roki.

4. Maver Marija, roj. 6. 8. 1911, predica v predilnici I se je pri čiščenju stroja z omelom zbodla ob leseno stojalo cevčnice v sredinec desne roke.

Iz podjetja so odšli:

31. 12. 1961. Pintar Marija, predica na flyerju, invalidsko upokojena.

8. 2. 1962. Tomc Janez, izpahovalec, lastna odpoved

19. 2. 1962. Brvar Veronika, predica, lastna odpoved

28. 2. 1962. Dagerin Lovro, elektromonter, upokojen

Vstopil v podjetje:

3. 1. 1962. Fornazarič Vinko, remontni ključavničar

Možnost preveritve izračuna os. dohodkov

Da bi člani kolektiva imeli možnost preveriti pravilnost izračuna osebnih dohodkov in razbrati, kakšne osnove ima posameznik za dosego mesečnega dohodka, je upravni odbor sklenil, da naj se v bodoče razobesijo plačilne liste še pred izplačilom v posameznih oddelkih.

Zaradi odprave reklamacij v zvezi z obračunom osebnih dohodkov je UO sklenil, da mora biti obračunalka iz knjigovodstva osebnih dohodkov navzoča pri izročanju zaslужka tako, da lahko daje poleg mojstra, ki izvrši predajo denarja, takoj podatke o izračunu.

Reklamacije izdelkov

UO je sklenil, da se reklamacije, ki jih pošiljajo naši odjemalci, razobesijo na vpogled na oglasnih deskah v oddelku, ki je povzročil reklamacijo. Na predlog upravnega odbora je DS sprejel tudi sklep o obračunavanju osebnih dohodkov na podlagi meril, ki določajo sankcije za povzročene reklamacije.

Cene za usluge

UO je na seji dne 6. 2. 1962 določil cene za usluge, ki jih vršijo naše obratne delavnice in sicer:

za 1 uro usluge z ročnim delom . . . 700 din

za 1 uro usluge s strojnim delom . . . 1000 din

za specialna dela se mora skleniti posebna pogodba.

