

Uvodnik

Tokratna številka revije *Izzivi managementu* ponovno prinaša zelo zanimive in aktualne prispevke s področja managementa v našem prostoru. V pričujoči številki so zbrani prispevki s področja organizacijske kulture, merjenja učinkovitosti in uspešnosti poslovanja v nedobičkovnih združbah, merjenja produktivnosti delovnih in proizvodno-tehnoloških procesov, obravnavamo pa tudi konstrukt ženskega podjetništva in pozitivnega psihološkega kapitala ter vas seznanjamo z razumevanjem teorije, še posebej teorije organizacije. V rubriki Intervju predstavljamo Urad Republike Slovenije (RS) za intelektualno lastnino. V uredniškem odboru smo prepričani, da prispevki te številke ponujajo pomembne informacije in napotke v pomoč tako raziskovalcem in pedagogom kot managerjem pri njihovem vsakdanjem delu kot pri načrtovanju prihodnjih usmeritev. Rubriko »Strokovno-raziskovalni prispevki« pričenjamo s predstavitev prvega prispevka avtoric mag. Maje Slatenšek in prof. dr. Sandre Penger z naslovom »Primerjalna analiza organizacijske kulture dveh kapitalsko povezanih podjetij«. Prispevek preučuje vpliv organizacijske kulture na primeru dveh podjetij, ki sta kapitalsko povezani. Avtorici ugotavljata, da preučevanje organizacijske kulture vse bolj pridobiva na pomenu, pri tem pa poudarita, da ne obstaja dobra ali slaba kultura, temveč le primerna in neprimerna, odvisno od tega, koliko smo pripravljeni vložiti vanjo. Drugi prispevek avtoric Vesne Šmerc in prof. dr. Darje Peljhan z naslovom »Merjenje učinkovitosti in uspešnosti poslovanja v nedobičkovnih združbah: primer dobrodelne združbe« obravnava merjenje učinkovitosti in uspešnosti na celovit ter uravnotežen način. Prispevek poudari, kako pomembno je razumeti, kaj meriti in katere kazalnike pri tem uporabiti. Avtorici v prispevku predlagata nabor kazalnikov za primer nedobičkovne združbe, s čimer dodajata pomembno vrednost, saj je to področje v literaturi še vedno premalo raziskano. Naslednji prispevek z naslovom »Izboljšanje produktivnosti delovnih in proizvodno-tehnoloških procesov z uporabo holističnih modelov merjenja učinkovitosti - OEE in OLE«

avtorjev Roka Črešnarja in doc. dr. Zlatka Nedelka obravnava produktivnost na primeru proizvodnih podjetij. Avtorja se še posebej osredotočita na dve metodi merjenja proizvodno-tehnološke in delovne učinkovitosti. Ugotavljata, da imajo že najmanjše spremembe v organizaciji procesov, pomembne implikacije pri produktivnosti procesov, zato je potrebno spremembe v poslovnih procesih stalno meriti z dovolj celovitimi modeli. Menita, da lahko le na ta način ugotovimo, kako spremembe v poslovnih procesih vplivajo na produktivnost. Zadnji prispevek v rubriki »Strokovno-raziskovalni prispevki« avtorice Petre Šalehar z naslovom »Žensko podjetništvo in pozitivna psihologija na primeru slovenskega podjetja, Posestva Šalehar« obravnava povezavo med konstruktom pozitivnega psihološkega kapitala in ženskega podjetništva. Avtorica ugotavlja, da ženske podjetnice prek načina vodenja spodbujajo elemente pozitivnega psihološkega kapitala, s tem uresničujejo zastavljene cilje, to pa podjetju v času hitrih sprememb pomaga pri ohranjanju konkurenčnosti. Rubrika "Razmišljanja" prinaša zanimiv ter poučen prispevek avtorja prof. dr. Rudija Rozmana z naslovom "Teorija in modeli organizacije". Avtor ugotavlja, da je zlasti v neznanstvenih krogih razširjeno mnenje, da je teorija nasprotje prakse, pri čemer se ji pripisujejo lastnosti kot so nerazumljivost in neuporabnost, celo suhoparnost. K takemu mnenju prispevajo tudi znanstveniki, ki preučevane pojave pogosto neustrezno obravnavajo ter pišejo o ugotovitvah suhoparno in nerazumljivo, ne da bi upoštevali morebitne slušatelje ali bralce. Namen prispevka je zato predstaviti bistvo teorije, še posebej teorijo organizacije, za boljše razumevanje in razvijanje le-te. Rubrika "Intervju" prinaša vpogled v poslovanje in dobre prakse uspešnih slovenskih podjetij in drugih združb. V tej številki predstavljamo Urad RS za intelektualno lastnino. O ključnih poudarkih iz njihovega delovanja je spregovoril dr. Vojko Toman, direktor Urada RS za intelektualno lastnino. V rubriki "Novosti s področja strokovne literature" je na kratko predstavljena monografija »Advanced management

and leadership practice», ki je prva znanstvena monografija slovenskih avtorjev v angleškem jeziku na temo naprednega managementa in vodenja. Monografija vključuje izsledke najnovejših raziskav, izvedenih v programski skupini prof. dr. Vlada Dimovskega, z diseminacijo rezultatov za poslovno prakso. Monografija je rezultat odličnega sodelovanja z vodilnimi gospodarstveniki v Sloveniji in mednarodnem okolju.

Uredniški odbor želi vsem bralcem obilo dobrih idej za prakso, ki se jim bodo utrnile ob prebiranju

prispevkov, hkrati pa naj vas vse povabimo k sodelovanju pri ustvarjanju vsebin revije Izzivi managementu. Prav je, da bi vsi, ki se ukvarjamo s področjem managementa naše znanje in izkušnje delili v čim večjem obsegu, s tem pa poskrbeli za ustrezen dialog med teorijo in prakso. To naj bo naše poslanstvo, zato lepo povabljeni.

Lidija Breznik, glavna urednica