

GRADISOV VESTNIK



Leto XXVII

Ljubljana, februar 1985

štev. 321

Sprejemanje planskih dokumentov in zaključnih računov

Gospodarski načrt Gradisa je v javni razpravi

Odbor za načrtovanje in razporejanje dohodka se je sestal na svoji 4. redni seji 7. februarja in razpravljal o osnutkih gospodarskih načrtov Gradisa, Delovne skupnosti skupnih služb in Inženiringa, obravnaval poročilo o poslovanju DSSS ter prioritete naloge s področja nagrajevanja. Delegati odbora so vzeli na znanje tudi informacijo o srednjeročnem planu Gradisa za obdobje 1986 — 1990.

Pred tozdom Inženiring je letos zelo odgovorna naloga pridobivanja del, predvsem za tiste tozde, ki so v začetku leta nekoliko slabše angažirani in za prodajo na domačem in tujem trgu izdelkov naših industrijskih obratov, ki realizirajo okrog 30 odstotkov celotnega prihodka Gradisa. V ta namen je v Inženiringu tudi ustanovljena posebna organizacijska enota — sektor za industrijsko dejavnost. Letos naj bi se spremenilo tudi razmerje storitev za DO in tozde in sicer v razmerju 70:30.

Lansko leto je v Inženiringu bilo povprečno zaposlenih 103 delavcev, za letošnje leto pa je za izpolnitev glavnih nalog potrebnih 121 delavcev. Celotni prihodek je za letos planiran v višini 310 milijonov dinarjev, kar je 85 odstotkov več kot lani.

Osnutek GN tozda Inženiring je odbor potrdil in dal v razpravo v tozde z dvema pripombama: da se v osnutek GN 85 za inženiring mora vključiti predlog optimalnih zalog materiala in plan nabave le-tega in da se na osnovi tega plana v osnutek GN vključi tudi plan nabave osnovnih sredstev.

Poročilo o poslovanju DSSS je bilo sprejeto brez večjih pripomb in pomislekov. V GN za letos pa je zapisano, da bo celotni prihodek v DSSS naraščal počasneje kot v tozdi. Znašal naj bi 339 milijonov dinarjev. Plan kadrov predvideva 210 zaposlenih, kar je 6,5 odstotka več kot lani. Velik problem bo tudi letos porast materialnih stroškov za katera nihče ne ve kdaj bodo nehali tako naglo naraščati.

Edina pripomba, ki so jo na osnutek GN 85 za DSSS imeli člani odbora je v tem, da se nove nabave uskladijo z amortizacijo.

Z zgornjimi in še nekaterimi pri-

pombami je Odbor za načrtovanje dal oba osnutka gospodarskih načrtov v razpravo v tozde. Na oba osnutka morajo tozdi dati svoje pripombe do 1. marca.

V osnutek gospodarskega načrta delovna organizacija Gradis smo zapisali, da bomo dosegli celotni

prihodek v višini 28,5 milijarde dinarjev, kar je 40 odstotkov več kot je bilo doseženo lani in opredelili osnovne elemente poslovne politike ter ukrepe za uresničevanje le-te.

Na seji je bilo največ razprav o združevanju sredstev na ravni delovne organizacije, o združevanju deviznih sredstev, o združevanju za obratna sredstva, sredstva skupne porabe itd. Ob upoštevanju pripomb je odbor ocenil, osnutek gospodarskega načrta Gradisa za letos izdelan v skladu s srednjeročnimi plani in gospodarskimi načrti tozdom

in delovnih skupnosti in ga je kot predlog predložil v razpravo in presojo delavskemu svetu delovne organizacije.

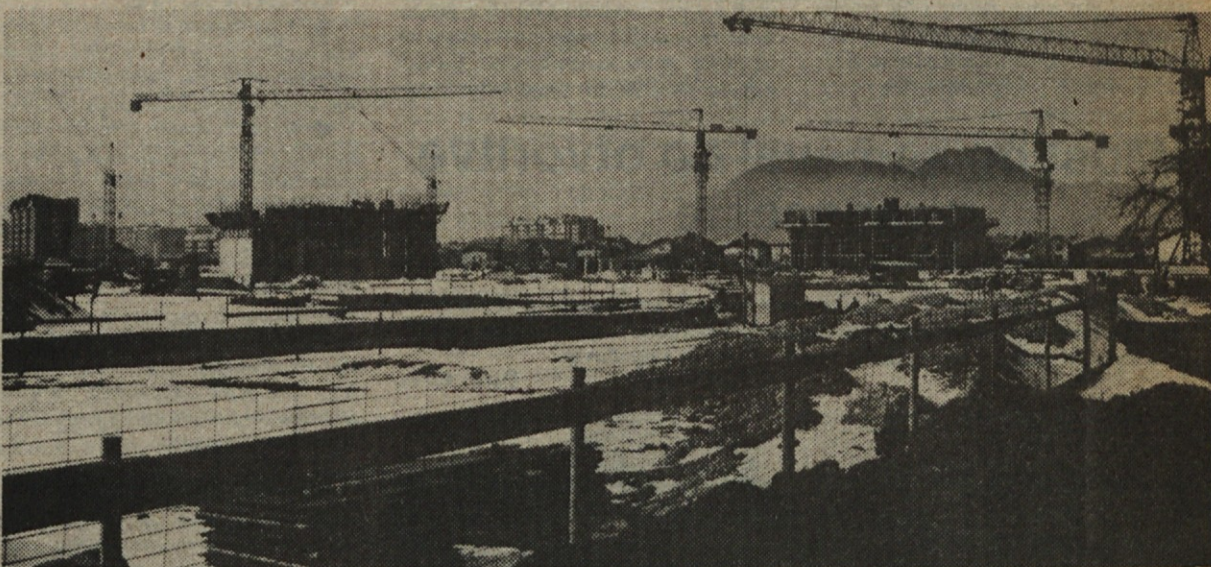
Delavski svet Gradisa bo o predlogu GN 85 razpravljal na seji, ki bo v drugi polovici meseca predvidoma 21. februar in ga potem predložil v sprejem delavskemu svetu tozdom in delovnih skupnosti.

Na koncu seje je bila podana informacija o prioritetenih nalogah s področja nagrajevanja o katerih smo pisali v prejšnji številki našega glasila in informacija o srednjeročnem planu delovne organizacije za obdobje 1986 - 1990. Ker polovica tozdom še ni sprejela smernic in elementov za sklepanje sasa o temeljnih srednjeročnega plana (rok je bil oktober 1984) je odbor naslovil na te tozde apel, da to storijo najkasneje ob sprejemanju zaključnih računov.

C. Pavlin

Gradbišče tozda GE Jesenice

Stanovanjska gradnja v Kranju



Delavci Gradisovega tozda GE Jesenice so za investitorja Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Kranj doslej zgradili že veliko stanovanj. Na sliki je njihovo gradbišče v stanovanjski soseski Planina III v Kranju, ki v zadnjem času dobiva dokončne obrise. Tod so pridobili gradnjo 12 stanovanjskih objektov z 277 stanovanji, tri zaklonišča in garaže.

V prvi fazi, to je do konca letošnjega leta bodo morali zgraditi sedem objektov, v katerih bo 125 stanovanj. Za preostale objekte je rok december 1986. Gradbena tehnika Martina Ambrožič nam je omenila, da je na tem gradbišču zdaj ostalo okrog 70 delavcev tozda GE Jesenice, dela pa vodi gradbeni tehnik Milan Likozar.

Foto: G. B.

Konferenca OOZS GIP Gradis

Načrt porabe finančnih sredstev za leto 1985

ŠPORTNE IGRE GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE

V letu 1984 smo za letne in zimske športne igre gradbenih delavcev porabili 274 tisoč din. Pretežni del odpade na dnevnice in potne stroške, ostalo pa so prispevki k stroškom organizacije. V zadnjem letu so se na primer, samo dnevnice povečale za več kot 30 %, indeks predlaganega povečanja v te namene pa je 127. — **350.000 din**

PROIZVODNO TEKMOVANJE GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE

Indeks povečanja je 130, ker predvidevamo tudi izvedbo internega proizvodnega tekmovanja. — **95.000 din**

ŠPORTNE IGRE GRADISA — LETNE IN ZIMSKE

Že za izvedbo letošnjih letnih športnih iger dolgujemo organizatorju GE Jesenice 70 tisoč din, stroški pa bodo najbrž tudi porasli za najmanj 30 %, kolikor je predlagano povečanje v primerjavi s porabo v letu 1984. — **470.000 din**

DRUGA REKREACIJSKA DEJAVNOST

Indeks predlaganega povečanja je visok — 242, kar utemeljujemo s sledečim: ob 40. obletnici Gradisa bomo morali organizirati nekatera športna srečanja zunaj običajnega programa, nujno pa bi morali obnoviti tudi nekaj športne opreme (trenirke, dresi). — **505.000 din**

NAROČNINE

Konferenca ima naročenih 6 izvodov Delavske enotnosti, knjižice Sindikati in en izvod knjižice Aktualna tema. Plaćujemo tudi nekaj izvodov Delavske enotnosti za DE Frankfurt. Občasno se naročijo tudi druge publikacije. Indeks predlaganega povečanja je 172. — **50.000 din**

SREDSTVA ZA DELOVANJE KOORDINACIJSKEGA SVETA ZSMS

Nadporečno povečanje v primerjavi s porabo v letu 1984 (indeks 232) je nastalo zaradi tega, ker je KS ZSMS del sredstev, planiranih za leto 1984, porabil že leta 1983 (nakup knjižnih nagrad za kviz znana). — **100.000 din**

KULTURNA DEJAVNOST

Močno povečujemo sredstva za kulturno dejavnost v primerjavi s porabo v letu 1984 zato, ker letos zaradi pomanjkanja sredstev nismo izvedli vseh akcij, ki so bile planirane. Sicer pa je bilo za kulturno dejavnost v letu 1984 planiranih 80 tisoč din. — **100.000 din**

POČITNIŠKA IZMENJAVA Z BYTOSTAVOM

Počitniško izmenjavo s podjetjem Bytostav iz ČSSR obravnavamo v posebnem poročilu, ki so ga prejeli tudi vsi predsedniki OOZS z gradivom za 3. sejo konference. Tako ali drugače smo v konferenci morali zbrati 700.000 din za izvedbo pred-

videnega programa. Za približno enak program v letu 1985 potrebujemo gornji znesek. Po drugi strani gre predvsem za to, da na ustrezen način trajno rešimo tudi to področje.

Ta postavka pa seveda bistveno vpliva na veliko povečanje sredstev konference v letu 1985. — **1.000.000 din**

DRUGI IZDATKI

Tu so zajeti stroški, ki jih ni mogoče uvrstiti v nobeno izmed gornjih postavk (potni stroški in dnevnice, priznanja, nagrade, pomoči, dotacija aktivu delovnih invalidov ipd.). — **130.000 din**

Prikazani finančni načrt bo mogoče realizirati le v primeru, če bodo zbrana dodatna finančna sredstva glede na planirana v GN 84, kjer je predvideno združevanje v višini 1.200.000 din.

Za predloženi finančni načrt bi potrebovali 2.800.000 din.

Konferenca OOZS in leto 1985

Nekatere akcijske usmeritve

POSLOVANJE

● Konferenca se bo vključevala v aktivnosti ob pripravi planskih dokumentov za leto 1985 in za naslednje srednjeročno obdobje.

● Redno četrtletno bomo obravnavali rezultate poslovanja doma in v delovnih enotah v tujini. Pozornost bomo posvečali predvsem tistim sredinom, ki bodo izkazovale slabše poslovne rezultate ter skupaj z osnovnimi organizacijami ZS analizirali razmere.

● Redno bomo spremljali gibanja na področju osebnih dohodkov ter spremljali izvajanje sprejetih ukrepov in programov za revizijo sistema nagrajevanja.

SAMOUPRAVLJANJE

● Konferenca bo tesno sodelovala s samoupravnimi organi neposredno ali preko svojih komisij. Oblikovala bo svoja stališča do posameznih zadev, ki jih bo obravnaval delavski svet DO, zato se bo praviloma sestajala pred sejami delavskega sveta DO. Aktivno se bo vključevala v postopke oblikovanja in sprejemanja samoupravnih aktov.

● Nadaljevali bomo začete aktivnosti za boljše informiranje delavcev v delovnih enotah v tujini ter njihovem vključevanju v samoupravne aktivnosti in odločanje.

Ob kulturnem prazniku

Slovenci smo ponosni na svojega največjega pesnika Franceta Prešerna in zato njemu v spomin slavimo vsako leto 8. februarja svoj kulturni praznik.

Pesnike pa imamo tudi v Gradisu. Tokrat objavljamo pesem »Spomni se« Jurija Jamnika.

Spomni se

*Če boš brala te vrstice
spomni se dekle,
misli moje so kot ptice,
spomni se srce,
ki se vračajo na klice,
spomni se na me,
rodne jim zemljice.*

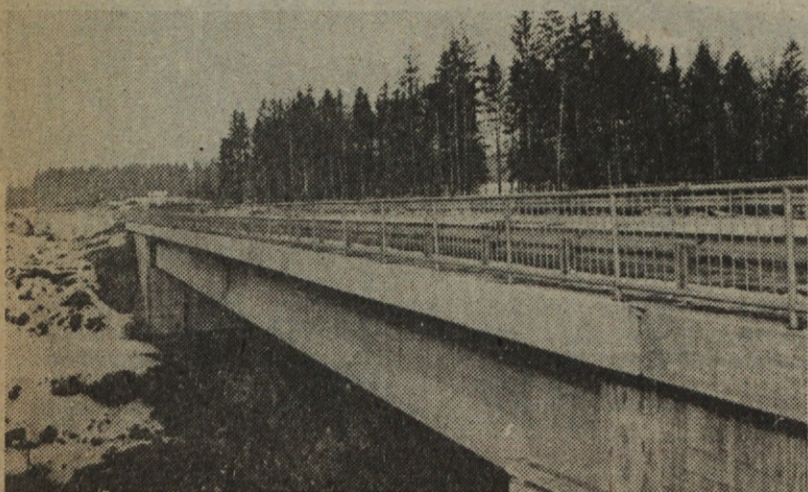
*Misli mojih govorice,
spomni se dekle,
so edine mi stezice,
spomni se srce,
ob katerih tvoje lice,
spomni se na me,
trga mojih nad cvetlice.*

Jure Jamnik

Most bo sameval do otvoritve avtoceste

Na trasi avtoceste Naklo — Ljubljana v Britofu pri Kranju je Gradis lani zgradil most, ki je svojevrstna posebnost — uporabljeni so bili najdaljši prostoležeči prednapeti armiranobetonski nosilci v Jugoslaviji.

Foto: G. B.



DRUŽBENI STANDARD

● Glavna skrb konference na tem področju bo aktivnost pri novi organiziranosti bomo morali začeti procese, sodelovati pri kadrovski zasledbi te dejavnosti ter sicer spremljati realizacijo načrtanih nalog.

● Prizadevali si bomo za dolgoročne izboljšave pri regresiranju letnega dopusta, ki naj v večji meri kot doslej spodbuja predvsem delavce v neposredni proizvodnji, ki delajo v težjih delovnih razmerah, k organiziranemu korešenju letnega oddiha.

● Konferenca bo spremljala in spodbujala priprave in samo izgradnjo objektov družbenega standarda v Muriboru ter se zavzemala za samoupravno urejanje odnosov pri korešenju objektov.

Z letne seje Konference OOZS GIP Gradis

V časih preizkušnje, na preizkušnji tudi naš sindikat

Na več področjih napredek — Začeto delo se mora nadaljevati

Četrta redna seja Konference OOZS GIP Gradis je bila hkrati tudi letna seja tega najvišjega našega sindikalnega organa v DO.

V tej številki smo tej temi namenili kar precej prostora. Objavljamo najvažnejše akcijske usmeritve za sindikalno delo v letošnjem letu, za katere so se opredelili delegati; načrtovano porabo finančnih sredstev; v tem članku pa še pregled nekaterih najvažnejših tem, ki so bile na dnevnih redih sestankov v lanskem letu. Kot osnovo smo uporabili poročilo, ki ga je na letni seji podal predsednik Konference Janez Vodopivec.

Konferenca sindikata je delovala v skladu z usmeritvami, ki so bile za leto 1984 opredeljene v štirih temeljnih področjih: poslovanje, organiziranje, samoupravljanje in družbeni standard.

1. O poslovanju delovne organizacije so delegati tako ali drugače razpravljali na vseh sejah.

Obravnavali so predlog gospodarskega načrta delovne organizacije za leto 1984; razmere v delovnih enotah v tujini; uresničevanje poslovne politike in ukrepe za uresničitev gospodarskega načrta; dosežene rezultate med letom; precej pozornosti so posvetili tudi občutljivemu področju — delitvi sredstev za osebne dohodke in drugim.

2. Konferenca sindikata je bila pobudnik preverjanja samoupravne organiziranosti delovne organizacije, povsod kjer se je slutilo, da bi kot posledica utegnili nastopiti racionalizacija poslovanja in povečanje učinkovitosti.

V tem letu smo že pričeli eni od uspešno zaključenih integracij: združitvi treh ljubljanskih tozdov. Na tem področju konferenca verjetno še ni izrabila vseh možnosti; preverjanje se nadaljuje in ima domet tudi zunaj Gradisovih plotov.

3. Stališča sindikata do mnogih vprašanj so znana, odnosi s posameznimi organi(samo)upravljanja pa različni. Konferenca se sicer res ni vselej sestala pred zasedanji delavskega sveta DO, kar pa ne pomeni, da ni izoblikovala in posredovala svojih stališč do vseh Gradisu skupnih in pomembnejših zadev, o katerih se je odločalo v minulem letu.

V letu 1984 je bilo večje pozornosti deležno tudi področje samoupravnega informiranja; tu bo še treba dograjevati sistem pretoka informacij med delavci v delovnih enotah v tujini in matični tozdi ter delovno organizacijo v domovini.

4. Področje družbenega standarda postaja vse bolj občutljivo, hkrati pa iz poročila veje zadovoljstvo, da so se mnoge zadeve začele urejati in se premikajo.

V Ljubljani je pred vselitvijo nov dom samskih stanovanj, intenziviranje pa so se tudi priprave na gradnjo objektov družbenega standarda v Mariboru.

Govora je bilo tudi o novi organiziranosti družbenega standarda v Gradisu (a je začetni polet ugasnil), najbolj črna in nerešena točka pa je še vedno neurejena prehrana delavcev na ljubljanskem področju.

Neopredeljen je ostal tudi status Gradisovih počitniških domov, v kratkem pa naj bi se opredelili do načina regresiranja letnih dopustov.

Članstvo se je najbolj odzivalo na različne športno-rekreativne akcije. Vidnejša uspeha lanske sezone sta bila zmaga na letnih ŠIG in drugo mesto na zimskih igrah. Osvojili smo več drugih mest na republiškem proizvodnem tekmovanju in bili organizatorji TEGRE.

Realizirali smo počitniško izmenjavo dveh skupin in sprejeli prav toliko gostov iz Bytostava.

Uspešno je bilo izvedenih tudi več akcij s kulturnega področja.

Povsem ločeno sta bili v poročilu izpostavljeni še dve skupini aktivnosti, ki jih tudi mi ne bomo prezrli.

Ena izmed njih se nanaša na projekt 202-D v Iraku in uveljavljanje Gradisovih stališč v okviru koordinacijskega odbora DPO za projekt; druga pa na posvet v Ankaru in zaključke, ki so trajnejšega značaja.

Pred zaključkom moramo omeniti še eno vprašanje posebnega pomena: neustrezno financiranje dejavnosti konference OOZS. V kolikor tega vprašanja ne bomo v letošnjem letu zadovoljivo uredili, se bo treba odpovedati prenekateri načrtovani aktivnosti pod okriljem konference oziroma sindikalnih komisij na ravni DO.

Za konec si bomo sposodili oceno, v kateri je v nekaj stavkih povedano:

»Nedvomno lahko ugotovimo, da se družbene razmere od takrat, ko smo ugotavljali, da se pred delavski razred in s tem tudi pred delavce Gradisa postavljajo vse težje preizkušnje, še niso pričele spreminjati na bolje. Pričakujemo, da bodo tudi za obdobje, ki je pred nami, veljale enake značilnosti, ki obeležujejo tudi sedanjí družbeni trenutek.

Vsled tega bo tudi sindikalna organizacija še vedno temeljna družbena sila, ki naj mobilizira delovne ljudi za čim uspešnejše premagovanje zapletenih gospodarskih razmer.

Ocenjujemo, da sindikat v celoti še ne uresničuje te svoje funkcije.

Vse premalo zaostruje nekatera vprašanja v zvezi z delom in poslo-

vanjem, delovno in tehnološko disciplino in druga, ki odločilno vplivajo na samoupravni in družbenoekonomski položaj delavcev v združenem delu.«

Če to oceno opredelimo kot splošno, najbrž ta velja tudi za Gradis in sindikat v Gradisu.

G. B.



Referenčni Gradisov objekt

Pokriti vkop v Šentvidu

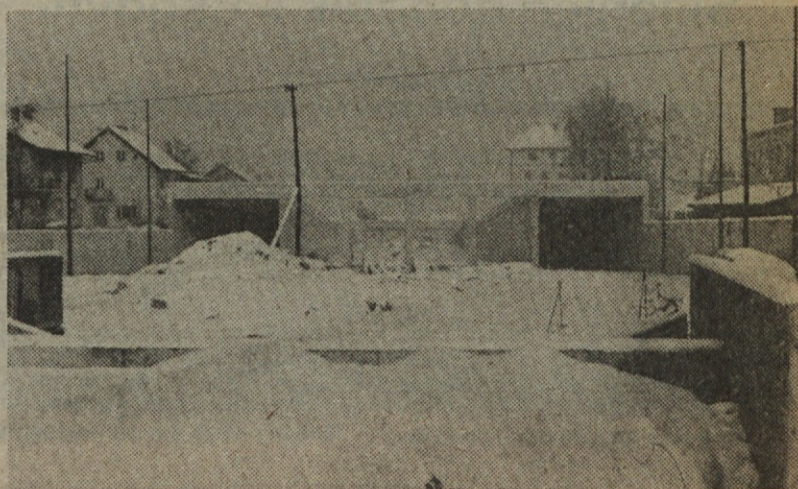
Posnetka, narejena s približno istega mesta v razmaku pol leta zgovorno pričata o velikem delu, ki je bilo lani opravljeno v Šentvidu pri Ljubljani. Gre za najzahtevnejši objekt na AC Naklo—Ljubljana Šentviško galerijo (pokriti vkop), ki je bila končana v roku.

Na zgornjem posnetku je pogled v gradbeno jamo z roba Čelovške ceste proti železniški postaji Vižmarje. V ozadju vidimo podporno Berlinsko steno; železniška proga je bila ves čas pod prometom, pod njo

pa je bil zgrajen tunelski podvoz.

Spodnja slika, posneta v zadnjih dneh decembra 1984, nam kaže močnejši objekt, do katere vodi vkopana trasa bodoče AC z one strani proge (objekt se nadaljuje pod številnimi tiri postaje). S te strani bo vstop na AC in izhod z nje, z one pa kdaj kasneje tudi vstop v tunel pod Šentviškim hribom, od koder naj bi se AC nadaljevala do priključka na zahodno ljubljansko obvoznico.

Foto: G. B.



Ravenčani pozimi delajo na morju

Dogradili bomo in adaptirali počitniški dom TAM-a na Krku

Večletno dobro sodelovanje in izvajanje investicijskih del za TAM Maribor, je omogočilo našemu tozdu GE Ravne na Koroškem pridobiti nadaljnja dela za tega investitorja. Tokrat so se preselili več kot 300 kilometrov južno in sicer v mesto Omišalj na otoku Krku, kjer TAM ima svoj počitniški dom, le-ta pa je potreben adaptacije in razširitve.

Zato bo treba adaptirati dve vili, v katerih bodo sedaj samo prenočitvene kapacitete ter na novo zgraditi kuhinjo z restavracijo in zaklonišče. Do turistične sezone bo opravljena tudi zunanja ureditev okrog počitniškega doma, urejeha pa bo tudi plaža.

Predračunska vrednost vseh del za počitniški dom TAM-a v Omišlju na Krku se giblje od 100 do 120 milijonov dinarjev.

Ravenčanom se zima zavleče tja do aprila, tako da jim je delo na Krku zelo dobrodošlo, saj bo v toplejših krajih nemoteno delalo preko 40 njihovih delavcev.

Rok za dokončanje del je kratek. Z deli so pričeli 1. februarja, zaključena pa bodo 31. maja, tako da bodo prvi delavci TAM-a lahko prišli na dopust že 1. junija. Naloga je težka in rok kratek, tako da bo treba napeti vse moči, sposobnosti in delovne izkušnje s katerimi bodo Ravenčani opravičili zaupanje investitorja.

S premeščanjem delavcev na Krk ni bilo večjih težav, saj se tudi na Ravnah zavedajo tega, da ne bodo mogli delati samo v svoji regiji, temveč tam, kjer delo je. V Omišlju se bo delalo vse dni, kar se bo poznalo tudi na osebnih dohodkih.

Celotna oskrba za delavce, ki bodo delali v Omišlju je urejena v hotelu Jadran.

Na koncu svojega pisanja naj zapišem tudi pohvalo strokovni službi tozda GE Ravne na Koroškem, ki tudi v teh, za gradbenike težkih časih, zelo ažurno in angažirano sodeluje pri ponudbah za vse investicijske naložbe v naši regiji in izven. Takšni naporji so v sedanjem času nujni v zimi pa še toliko bolj. Zato je tudi angažiranost tozda GE Ravne na Koroškem za letos dobra.

Ludvik Rudolf

Nadaljevanje del na izgradnji SNG Maribor

Delavci GE Maribor delajo v dveh izmenah

Nevarno rušenje starih dotrajanih zidov otežkoča normalno delo — V teku je temeljita obnova kazinskega dela SNG Maribor

Mraz, ki je po novem letu za nekaj časa prekinil delo na izgradnji mariborskega gledališča je popustil in delavci gradbene enote Maribor pospešeno nadaljujejo z deli. V tem času kopljejo jamo za nove temelje v nekdanjem foyeru in na malem odru, na zahodni strani gledališča ob Kazinski dvorani pa bodo postavili osem metrov globoke temelje, ki bodo nosili streho nove dvorane ob Slomškovem trgu. Nova velika dvorana in oder bosta zgrajena leta 1988.

Z deli na izgradnji gledališča je treba pohiteti, saj mora biti do pričetka sezone nared tako, da bo delo v gledališču potekalo nemoteno. Zato bodo delavci delali v dveh izmenah, od 6. do 22. ure. Zdajšnje delo, rušenje starih objektov je zelo težavno in nevarno hkrati. Večji del izkopa je treba opraviti ročno, pomagajo si le z transportnimi traki za odvoz odpadnega materiala.

Ker je sedanja stavba močno dotrajana morajo biti pri rušitvenih



Zaradi izgradnje nove dvorane SNG so morali porušiti tudi ti dve stanovanjski hiši. V ozadju levo vidimo odprtino bodočega novega odra. Foto: F. S.

delih zelo previdni, saj vsak trenutek obstoji možnost porušitve tudi tistih delov zgradbe, ki bi naj po načrtih obnove ostali in ki bi jih samo sanirali.

20. oktobra se bo pričelo jubilejno 20. Borštnikovo srečanje, do takrat pa bo gledališče predvidoma tudi zaprto. Za obiskovalce naj bi ga zaprti po prvomajskih praznikih. Med tem časom bodo namestili betonsko ploščo nad tako imenovanim mrzlim foyerjem, ki bo zamenjala

dotrajani leseni strop, podaljšati pa nameravajo tudi foyer.

Zaradi izgradnje velike nove dvorane so porušili dve stanovanjski zgradbi, ki sta bili v zasebni lasti. Po končani izgradnji nove dvorane in odra se bodo lotili tudi adaptacije stare dvorane. Nujno je namreč zaradi potresne varnosti zamenjati dosedanje dotrajane lesene stebre in jih nadomestiti z betonskimi.

Maribor bo tako do leta 1988 dobil obnovljen kulturni hram, pri tem pa bodo prav Gradisovi delavci opravili pomembno nalogo. Po sedanjih cenah bo veljala obnova in izgradnja mariborskega Slovenskega narodnega gledališča v naslednjih petih letih okoli 2,35 milijarde dinarjev.

Franjo Štromajer

Kamengrad

Sklenjen dodatek k osnovni pogodbi

Delo v Kamengradu, ki ga je tozdu GE Ravne na Koroškem pridobil prek Rudisa, opravlja pa ga skupaj s tozdom Strojno prometni obrat iz Ljubljane, se bo nadaljevalo tudi v letošnjem letu.

Direktorja obeh tozdov Avgust Skrinjar in Stanislav Fidler sta nam potrdila, da je bil nedavno podpisan aneks k osnovni pogodbi v višini med 60 do 70 milijoni dinarjev.

Strojniki z mehanizacijo bodo do

letošnjega julija odkopali okrog 180 tisoč kubičnih metrov jalovine in okrog 60 tisoč ton premoga.

Za rok se ni bati. Striktno smo ga spoštovali že doslej, saj je bila dogovorjena fiksna cena in je naš interes, da bi delo dokončali celo prej.

Z našim delom je investitor zelo zadovoljen, pohvalo pa je bilo slišati tudi v oddaji sarajevske TV in v pisanju tamkajšnjega tiska.

G. B.



Kljub mehanizaciji je potrebno veliko del opraviti ročno

Bolniški stalež v Gradisu

Lani smo za boleznine izplačali 37 odstotkov več kot leto prej

Spremljanje gibanja bolniškega staleža oziroma mesečne informacije o začasni zadržanosti z dela zaradi boleznine tečejo v Gradisu že tretje leto, kar nam omogoča, da kontinuirano prikazujemo gibanje bolniškega staleža ali naraščanja procenta bolniških izostankov. Žal se je v tem obdobju pojavilo nekaj tehničnih napak, ki so privedle do razhajanja v prikazovanju procenta boleznin s strani socialne službe in spremljanja gibanja procenta boleznin v posameznih tozidih. Te napake smo v večini odpravili.

Pogosteje so se pojavile napake in s tem tudi razhajanja, ki pa so pogojena z napačnimi podatki poslani iz samih tozidov. Te napake se v računalniku ne dajo popraviti (lahko se le delno zbršijo, kar pa še zdaleč ni korekcija) — tako se »vlečejo« od meseca, ko je prišlo do napake skozi celo leto. Ugotavljanje, kje je prišlo do napake ter da bi čim bolj ublažili posledice v kumulativnem prikazu za celo leto pa je precej zamotano in mukotrpno delo. V spodnji tabeli prikazujemo gibanje procenta bolniških izostankov za leta 1982, 1983 in 1984.

TOZD	1982 %	1983 %	1984 %
GE Celje	8,57	8,93	7,95
GE Gradnje Ptuj	6,33	8,41	6,64
GE Jesenice	6,38	6,42	5,11
GE Koper	6,47	6,17	6,47
GE Ljubljana	6,20	5,51	5,46
GE Lj.-okolica	5,78	4,00	4,43
GE Maribor	6,55	8,44	8,16
GE NG Maribor	4,91	7,03	6,92
GE Ravne	5,41	5,86	6,93
KO Ljubljana	5,33	5,23	5,15
KO Maribor	7,55	10,38	9,11
LJO Škofja Loka	5,79	5,68	5,47
OGP Ljubljana	6,26	5,83	5,20
SPO Ljubljana	5,66	5,65	4,76
Železokrivnica	6,06	2,96	3,38
PB Ljubljana	3,94	7,03	5,76

PB Maribor	3,30	2,93	1,98
DSSS	3,82	(3,84)	3,13
Inženiring	—	5,14	4,28
DS UDD	8,62	6,03	8,49
DS IB	6,96	6,53	6,82
Gradis skupaj	6,19	6,60	6,24

Kot je že uvodoma omenjeno, so bile — predvsem v letu 1984 — potrebne korekcije pri izračunu tako ur boleznin, kot samega procenta. Odprava napak, ko se namesto števila ur izgubljenih zaradi boleznin upošteva znesek, ki je bil izplačan, ali napake, ko se v določenem mesecu nenadoma v nekem tozidu dvakrat poveča število vseh ur tozida vse daleč presega rutinsko obdelavo računalniških izpisov, ki so osnova in edini vir teh informacij. Gibanje procenta boleznin za tri leta je za vsak tozid in delovno skupnost prikazan v zgornji tabeli — prikazujemo le skupen procent (procent boleznin do 30 dni in nad 30 dni). Številka v oklepaju — pri DSSS — je navedena zato, ker je ta procent za leto 1983 skupen za DSSS in TOZD Inženiring, ki takrat še ni bil formiran in zato boleznine še ne ločene.

Za ilustracijo ali boljše rečeno za predstavbo o izdatnih sredstvih ki se izplačujejo ali iz naslova tozida ali pa jih plačujejo Občinske zdravstvene skupnosti, prikazujemo še finančni prikaz boleznin. Prikazani zneski so združeni — boleznine do 30 dni in nad 30 dni.

TOZD	Boleznine do 30 in nad 30 dni — v dinarjih	
	1983	1984
GE Celje	6.725.610,10	8.843.277,50
GE Gradnje Ptuj	1.197.167,12	2.140.718,03
GE Jesenice	4.421.371,15	4.572.440,50
GE Koper	1.874.937,45	2.616.985,00
GE Ljubljana	3.624.516,40	4.212.495,10
GE Lj.-okolica	2.247.748,21	3.282.199,00
GE Maribor	9.990.039,98	14.710.272,65
GE NG Maribor	3.833.778,22	4.684.054,91
GE Ravne	3.138.024,48	5.506.951,98
KO Ljubljana	1.840.398,25	2.228.059,00
KO Maribor	2.048.921,10	3.292.497,05
LJO Šk. Loka	2.404.806,90	2.853.602,50
OGP	1.685.657,55	2.328.429,50
SPO	4.449.723,83	4.870.031,98
Železokrivnica	313.466,60	740.486,74
PB Ljubljana	944.072,20	868.947,20
PB Maribor	257.917,95	476.459,30
Inženiring	931.747,50	1.402.700,00
DSSS	959.008,85	2.120.815,41
DS UDD	224.416,60	652.273,15
Poč. domovi	27.622,10	36.266,00
DS IB	315.416,45	877.264,60
Gradis skupaj	53.456.368,99	73.321.227,10

V grobem je bilo v letu 1984 za približno 37 odstotkov več porabljenih sredstev za boleznine kot v letu 1983. Glede na gospodarsko stanje to niti ni pretirano. Seveda pa bi realna slika morala vsebovati še vrednostni prikaz izpada dohodka zaradi bolezenskih izostankov.

Marko Filac

Zanimivosti iz gradbeništva

Drago Čerina je projektiral Kulturni center Saudove Arabije — enega največjih gradbeniških podvigov sodobnega časa

Saudova Arabija je dežela za katero jugoslovanski gradbeniki ne morejo dobiti vstopnega vizuma, kljub temu, da se v njej največ gradi. To kar ne uspe gradbenikom, je uspelo mlademu kiparju Dragu Marini Čerinu, ki sicer stalno živi v vasi Vratak v dalmatinski Podgori pod Biokovom, vendar pa ga človek lahko sreča povsod po svetu. Zadnje mesece biva v San Franciscu, kjer dokončuje svoj monumentalni projekt — nacionalni kulturni center Saudove Arabije.

Idejni projekt je saudova kraljevska vlada potrdila in strokovnjaki pravijo, da gre za enega od naslednjih svetovnih čudežev, ki ga je možno zgraditi samo v sedanjem času tehnološke revolucije in z denarjem, ki ga ima Saudova Arabija. Na površini 65.000 kvadratnih metrov naj bi v prihodnjih letih v Riadu zgradili nacionalni kulturni center, v središču katerega naj bi bil

velikanski vrč, ki bo v višino meril 354 metrov, v srednjem delu pa bo širok 60 metrov. To naj bi bil eden od največjih gradbeniških podvigov sodobnega sveta, nekakšen Eifflov stolp na vzhodu.

Okrog vrča bi bila kot gobe v obliki osmerokotnih kozarcev s širokim obodom poslopja nacionalne knjižnice, zgodovinskega muzeja, ministrstva za kulturo, džamije, trgovinski center ter sprehajališča in drugi simboli bogate države, v kateri imajo pomembno vlogo tradicija in religija. Avtor projekta Čerina sedaj s strokovnjaki največje svetovne gradbene korporacije — Behtel, dokončuje projekte. Behtel bi moral biti glavni izvajalec tega projekta, ki ga že sedaj imajo za podvig 21. stoletja.

Na idejo o postavitvi velikanskega vrča v središče kulturnega centra je Čerina prišel prebirajoč starodavno zgodbo o Mohamedu, ki je potoval

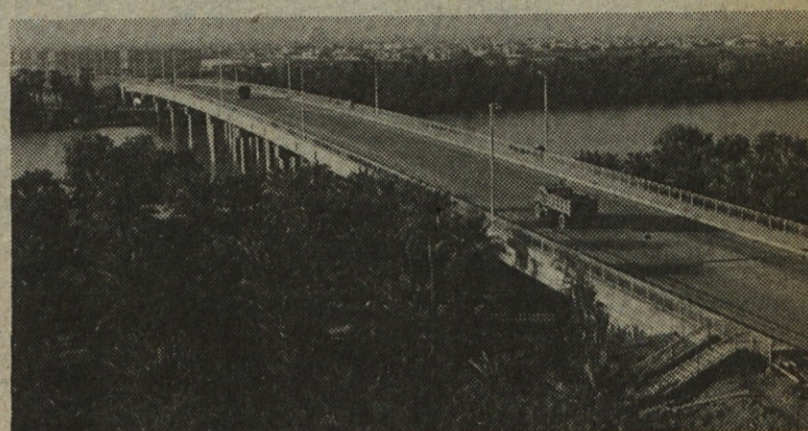
čez puščavo in skoraj umrl od žeje. Ko mu je že povsem zmanjkovalo moči, je iz praznega vrča, ki ga je nosil na hrbtu, nenadoma pritekla voda...

V 354 metrov visokem svetem vrču je na višini 200 metrov dvorana državnega parlamenta, nad njo pa planetarij, kakršnega svet še ni videl. Celoten kompleks bodo zgradili do konca stoletja in bo zbujal videz pravljicnih zgodb iz tisoč in ene noči.

Še nekaj o avtorju Dragu Čerinu. Star je 35 let, po poklicu kipar in sli-

kar, svetovni popotnik, sanjač brez meja z neukrotljivo fantazijo. Likovno umetnost je študiral v Upsali na Švedskem. Več let je preživel v Avstraliji in Saudovi Arabiji, kjer ima svojo družbo. Drugo družbo ima v Londonu, čeprav z ženo in dvema otrokoma živi v Vrutoku.

Sedaj je na krajšem potovanju v domovini, njegovi ameriški kolegi iz Behtela pa opravljajo zadnje izračune o ceni sanjskega projekta. Pravijo, da brez zagotovljenih štirih milijard dolarjev sploh ne morejo začeti delati.



In kakšen bo naš delež v tujini?

Delavci ponovno v šolskih klopeth

V Mariboru potekal tečaj za pridobitev kvalifikacije

27 delavcev bo po desetih tednih šolanja pridobilo naziv PU zidar, tesar ter železokrivec

Na razpis komisije za delovna razmerja se je v gradbeni enoti Maribor prijavilo na tečaj za pridobitev kvalifikacije 27 delavcev, ki se bodo šolali deset tednov. V tem času bodo poleg teoretičnega znanja pridobivali na gradbišču še dodatno praktično znanje, ki jim je potrebno za pridobitev kvalifikacijske stopnje. Pogoji za vpis v tečaj je bil poleg nekajčasne zaposlitve v Gradisu še priporočilo delovodje oziroma gradbišnih svetov. Šolanje poteka v dogovoru z zavodom za zaposlovanje v Mariboru in je rezultat potreb določenih profilov delavcev v Gradisu.

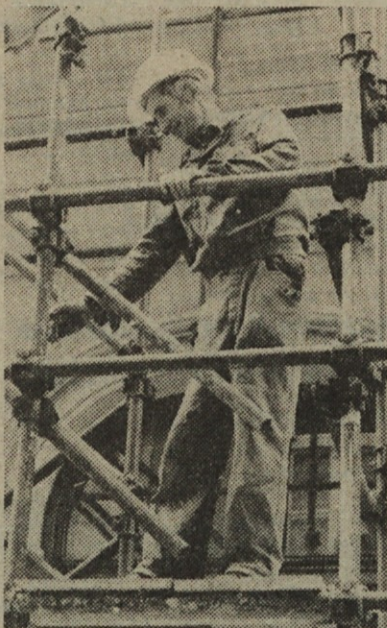
Teoretični in praktični del poteka nekaj urh dopoldan ob četrtkih pa tudi v popoldanskem času. Organizator tečaja je Gradisov Center za izobraževanje, odgovorni vodja pa Alojz Zorec. Kvalifikacija, ki se delavcu po uspešno opravljenem tečaju prizna velja sicer samo v delovni organizaciji Gradis, če pa delavec opravi pri Delavski univerzi še nekaj dodatnih izpitov, se mu ta kvalifikacija vpiše v delavsko knjižico. Po opravljenem izpitu se bodo delavci vrnili na svoja gradbišča, kjer bodo pridobilo znanje s pridom izkoristili.

Poleg teh, se v tem času šola v Ljubljani na Zveznem centru za izobraževanje tudi še nekaj delavcev mariborske gradbene enote, kjer si

bodo pridobili naziv kvalificiran oziroma visokokvalificiran delavec.

Skrb za pridobitev novega znanja je v enoti vedno v ospredju, saj se zavedajo da brez tega ni napredka v našem gradbeništvu, ki v tem času močno zaostaja za razvojem gradbeništva v svetu.

Franjo Štromajer



Izobraževanje kadrov je v Gradisu vedno v ospredju



Skupina mladih strojnikov in vzdrževalcev težke gradbene mehanizacije. Razen treh, ki so vsi na sliki iz prve generacije učencev, ki je končala šolanje v usmerjenem izobraževanju na IV. stopnji. Pripravniske izpite so uspešno opravili prejšnji mesec. Slika je nastala v telovadnici tozda SPO v Ljubljani. Foto: G. B.



Najnovejša pridobitev sta dve novi vozili MAN

Za strojna dela in transport

Okrepitev parka v SPO

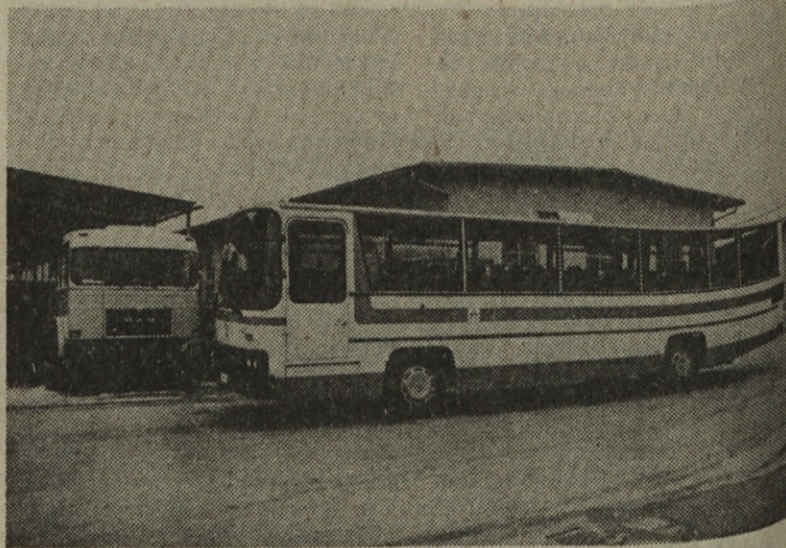
Vodilo pri nakupih: kakovost in zanesljivost, ne število

V začetku tega meseca smo na dvorišču tozda SPO ob Šmartinski opazili dva nova močna tovornjaka-triosnika, znamke MAN. Nakup obeh uvoženih vlečnih vozil za prevoz težjih tovorov na prikolicah je bil realiziran še pred novim letom prek Avtomontaže. Eno vozilo bo odšlo v Maribor za potrebe tamkajšnjih tozdov in gradbišč, drugo pa ostalo v Ljubljani.

Beseda je dala besedo in izvedeli smo tudi to, da smo v SPO potem, ko v Gradisu za potrebe domačih gradbišč praktično tri leta nismo za nakup nove mehanizacije izdali nad pol milijona dolarjev.

Večji del omenjene vsote je bil porabljen za nakup sedmih novih strojev znamke Volvo. Z nakupom štirih rovokopačev (dva od teh sta najsodobnejša z vso dodatno opremo in edina v Jugoslaviji) ter treh nakladačev pa so le delno zadostili najnujnejšim potrebam operative. Strojni park se stara in ga je potrebno obnavljati, v prizadevanjih za večjo produktivnost pa — kot ocenjujejo — ne zadošča zgolj nadomeščanje dotrajanih strojev z izdelki, ki jih na domačem trgu ponujajo domači izdelovalci.

Za objavo zanimiva je tudi naslednja napoved. Če bo šlo vse po sreči, naj bi v Gradisu v letošnjem letu dočakali tudi nekaj prepotrebnih novih buldožerjev. Oziramo se h Caterpillarju in mislimo tudi na tip z oznako D-8L. To bi bili naši ključni težki stroji za obsežna zemeljska dela v bodoče, saj imajo tisti, ki smo jih kupili v tujini in jih uporabljamo zdaj, za seboj že po 17 let dela! G. B.



Na sliki vidimo tudi avtobus tozda SPO, ki se je še isti dan vrnil s strojniki, vozniki in vzdrževalci na delovišče v Kamengrad Foto: G. B.

»Otroški dodatek«

do 28. februarja je treba predložiti nov obrazec SPN-1 ● Vsako spremembo podatkov sporočiti najpozneje v 15 dneh

Vsi dosedanja prejemniki družbene pomoči otrokom (otroškega dodatka) so dolžni do 28. februarja 1985 predložiti nov obrazec »VLOGA ZA UVELJAVITEV SOCIALNOVARSTVENIH PRAVIC« z oznako SPN-1 (obrazec Državne založbe Slovenije 8,40). Z enakim obrazcem bodo zahtevali dodelitev pomoči tudi občani, ki bodo na novo uveljavljali družbeno pomoč otrokom.

Samoupravni sporazum o uresničevanju socialnovarstvenih pravic, ki so ga v letu 1984 sprejele samoupravne interesne skupnosti s področja socialnega varstva (o katerem smo že pisali) velja tudi za uveljavljanje družbene pomoči otrokom.

Določbe omenjenega sporazuma bo skupnost otroškega varstva uveljavljala s 1. majem 1985.

Delavcem, ki ne bodo v predpisanim roku vložili izjav SPN-1, bo ustavljeno izplačevanje družbenih pomoči otrokom (otroški dodatek) s 1. majem 1985, to je z dnem, ko prične veljati samoupravni sporazum o uresničevanju socialnovarstvenih pravic.

Delavec bo odgovarjal za resničnost podatkov, ki jih je navedel v obrazcu in s podpisom potrdil, da navaja točne podatke ter da bo sproti poročal vse spremembe navedenih podatkov. Prav tako se zavezuje, da bo povrnil neopravičeno pridobljene premoženjske koristi.

Postopek v temeljni organizaciji združenega dela oz. delovni skupnosti

Naloge organizacij združenega dela v zvezi z vlogami za uveljavitev

socialnovarstvenih pravic določa že omenjeni samoupravni sporazum.

Naloga Kadrovske-socialnih služb v tozdih oz. delovnih skupnostih je, da pomagajo delavcem pri izpolnjevanju obrazcev ali jih morajo, če ne, gre drugače, tudi sami izpolniti po delavčevih podatkih.

Temeljna organizacija združenega dela je dolžna:

- vlogo prevzeti,
- vlogo pregledati in po potrebi dopolniti,

- vpisati v vlogo mnenje o socialnih razmerah vlagatelja in zakonca,
- odposlati vlogo najpozneje v 15 dneh strokovni službi v občini, v kateri ima delavec stalno prebivališče. Če delavec nima stalnega prebivališča v SR Sloveniji, je potrebno poslati vlogo strokovni službi SIS, kjer je sedež temeljne organizacije.

Vse temeljne organizacije združenega dela, in del. skupnosti **bodo morale** v samoupravnih splošnih aktih ali s sklepom delavskega sveta določiti delavca, ki bo skrbel, da bodo opravljeni postopki v zvezi z vlogo. Prav tako je oz. bo treba določiti, kdo je pooblaščen vpisovati v obrazec SPN-1:

- mnenje o socialnih razmerah delavca — vlagatelja
- o vzrokih za nizek osebni dohodek.



Precej naših delavcev bo moralo predložiti nove obrazce SPN-1, saj bodo le na osnovi le-teh prejeli otroški dodatek. Foto: L. Rudolf

Vlogo oz. zahtevek od delavca sprejme torej pooblaščen delavec v tozdu, ki jo pregleda in po potrebi tudi dopolni.

V tozdu mora biti postopek v zvezi z vlogo zaključen najkasneje 15 dni po prejemu vloge. V tem roku mora tozde pregledano vlogo z vpisanim mnenjem poslati pristojni strokovni službi. Rok začne teči naslednji dan od dneva, ki je vpisan na vlogi kot datum vloge.

V družinah, v katerih sta zaposlena oba zakonca, je potrebno zbrati mnenje obeh organizacij, za kar mora praviloma poskrbeti delavec — vlagatelj.

dodeli v nižjem znesku oziroma dodeli v višjem znesku kot bi šla občanu po določenih sporazuma.

Višina družbene pomoči otrokom je razlika med 43 odstotki čistega mesečnega dohodka na zaposlenega delavca v preteklem letu v SRS in stvarnim mesečnim dohodkom na družinskega člana. Merila za določitev višine denarne pomoči niso več avtomatizmi.

Prizadet otrok, ki je upravičen do družbene pomoči po prej navedenih merilih, je upravičen do povečane pomoči v višini največ 7 odstotkov čistega osebnega dohodka. Otrokova prizadetost se dokazuje z izvedenskim mnenjem.

Osnove in merila za ugotavljanje upravičenosti do družbene pomoči otrokom za čas od 1. 5. 1985 dalje

Po novem je otrok upravičen do družbene pomoči, če stvarni mesečni dohodek na družinskega člana družine, v kateri otrok živi oziroma spada, ne presega 43 odstotkov čistega osebnega dohodka vseh zaposlenih delavcev na območju SR Slovenije v preteklem letu.

Podatek o čistem osebnem dohodku v prejšnjem letu vsako leto objavlja Zavod SRS za statistiko v Uradnem listu SRS. Za leto 1984 še ni bil objavljen podatek, v letu 1983 pa je znašal le-ta 18.259 din.

Zavoljo posebnih okoliščin, ki jih določa 9. člen sporazuma, lahko pristojni organ pomoč odkloni ali jo

Izplačevanje družbene pomoči otrokom

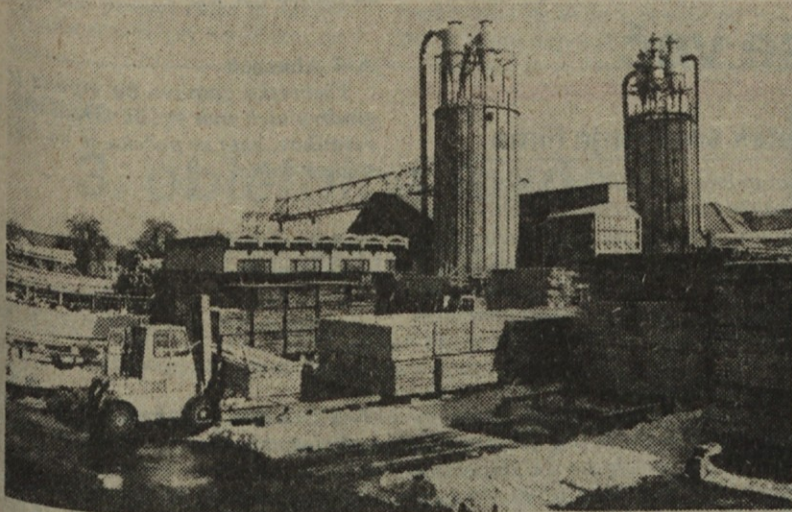
V sporazumu je uveljavljeno načelo, da je potrebno družbene pomoči otrokom prvenstveno dodeliti v funkcionalni obliki oziroma jih nameniti za pokrivanje stroškov oskrbe otroka, ki je vključen v vzgojnovarstveno organizacijo.

Družbeno pomoč v gotovini naj bi dobivali le tisti otroci, ki jim pomoči ni mogoče zagotoviti v funkcionalni obliki.

Za odločanje o pravi do družbene pomoči otrokom (otroški dodatek) je pristojna Samoupravna interesna skupnost otroškega varstva, v kateri je sedež tozda, v kateri je delavec — vlagatelj v delovnem razmerju.

Odd. za soc. in zdrav. varstvo

LIO zastavil gradnjo



V škofjeloškem tozdu LIO smo v začetku tega meseca posneli predstavljajoče skladišče žaganega lesa. Na izpraznjenem platoju se je medtem že pričela gradnja skladiščne hale za sušenje in manipulacijo lesa — ljubljanski tozde OGP bo do 15. marca letos dobavil in na tem mestu zmontiral Gradisovo montažno halo tipa VELO v izmeri 30 krat 30 metrov. Več o gradnji v prihodnji številki Gradisovega vestnika. Foto: G. B.

Deset let Interne banke Gradis

Zavedajoč se potrebe, da povezovanje in usklajevanje finančnega poslovanja predstavlja tisti faktor, ki omogoča ohranitev finančne moči in da je prava pot za doseg tega cilja v združevanju sredstev, so se tozdi v Gradisu odločili ustanoviti Interno banko kot institucijo in inštrument za izvajanje finančne funkcije.

Aktivnosti v zvezi z organizacijo našega interno bančnega poslovanja segajo v pomlad 1973. leta. Tekom leta 1973 in 1974 so bila izpeljana vsa potrebna usklajevanja s tozdi in razdelitev sredstev ter postavljena organizacija in sprejeta navodila za poslovanje Interne banke ter poslovnik le-te. Junija in julija 1974. leta so bili imenovani delegati tozdov za odbor Interne banke.

Vsi postopki so bili končani do julija 1974. leta, tako da je delavski svet Gradisa na seji 18. julija sprejel pravila Interne banke, s katerim je bila le-ta določena kot posebna samoupravna organizacija za izvajanje

nje finančne funkcije. To je tudi dan, katerega šteujemo za začetek poslovanja Interne banke.

Proslava 10-letnice je glede na ustanovitev Interne banke nekoliko zapoznala. Bila je decembra lani. Na proslavi so poleg predstavnikov ustanoviteljev, to je naših tozdov sodelovali tudi predstavniki poslovnih bank in Službe družbenega knjigovodstva.

Zbranim je uvodoma spregovorila direktorica Interne banke Angela Kavčič, in dejala, da nam je pionirska pot, ki smo jo opravili na področju interno-bančnega sistema (Gradis je med prvimi OZD v Slo-



Delovno predsedstvo na proslavi 10-letnice Interne banke. Z leve profi desni: Vekoslav Pečnik (Lj.-okolica), Olga Češnovar (Biro Ljubljana) in Avgust Skrinjar (Ravne).

veniji ustanovil Interno banko) dala bogate izkušnje in s tem številne prednosti za obvladovanje problemov. Z nasveti in izkušnjami smo potem pomagali pri organiziranju številnih internih bank v Sloveniji.

Restriktivni ukrepi denarno-kreditne politike in težka gospodarska situacija nasploh, zlasti pa še v gradbeništvu, se v končni fazi odraža tudi na likvidnost naših temeljnih organizacij in povzroča probleme likvidnih sredstev, še bolj pa problem trajnih obratnih sredstev. Zato je ena od osnovnih in najvažnejših nalog Interne banke, zagotavljanje likvidnosti njenih članic in usposabljanje kreditne sposobnosti članic. Zagotovitev izplačil osebnih dohodkov in plačila obveznosti so pa tako vsakodnevna skrb delavcev Interne banke.

Eden od pomembnih pokazateljev rasti obsega delovanja Interne

banke Gradisa je vsekakor bilančna vsota. V primerjavi z lanskim letom je porast bilančne vsote znašal čez 250 indeksnih točk.

Vendar pa bi bilo napačno, če bi se zadovoljili s tem, kar smo dosegli, je nadaljevala tovarišica Kavčičeva in dejala, da se moramo obrniti tudi k nalogam, ki nas čakajo v prihodnje. Tako med najpomembnejše naloge sodi:

- koncentracija finančne moči Gradisa,
- izboljšanje strukture virov obratnih sredstev,
- vsklajevanje denarnih in blagovnih tokov,
- razvijanje in izpopolnjevanje interno-bančnega sistema v skladu z zakonskimi določili in enotna finančna politika Gradisa,
- organiziranje finančnega inženiringa itd.

C.P.



Podeljena so bila tudi priznanja tozdom, ki največ združujejo v Interni banki in posameznikom, ki so najzaslužnejši za razvoj in napredek Interne banke. Na sliki direktorica Interne banke Angela Kavčič podeljuje priznanje tozdu GE Ljubljana-okolica, katerega je v imenu tozda prevzel direktor Jože Zajc.

Gradisovih 40 let

Aktivnosti je vse več

Reklame na TV že v programu — kmalu začetek snemanja filma

Člani obeh komisij, ki bodo poskrbeli za večji del realizacije programa ob Gradisovem jubileju, so se sestali že na 3. skupni seji. Pri pregledu izvajanja zastavljenega programa, ki sestoji iz naslednjih devetih dejavnosti, je bilo ugotovljeno:

A-1 Centralna proslava

Srednja dvorana v Cankarjevem domu je rezervirana za soboto, 5. oktobra. O vsebinskem delu proslave bo govora na eni prihodnjih sej, ko bodo znani tudi izvajalci.

A-2 Film o Gradisu

Kot smo zapisali že v pretekli številki, je v obdelavi okvirni scenarij za film, ki bo nekoliko drugačen od vseh naših dosedanjih filmov, saj bo vseboval poleg nekaj splošnih po-

datkov o Gradisu že zapisane in sprejete dejavnosti. Skozi te dejavnosti bomo v filmu prikazali naš razvoj, lastno tehnologijo, strokovno pravo dela in našo kakovost. Film bo dolg le 20 minut.

A-3 Oddaje na TV

Poleg znaka v uri, ki smo ga zaradi tehničnih ovir elektronike morali zamenjati samo z napisom in številko, je že v programu TV. To akcijo bomo ponovili še enkrat, poleg tega pa bomo predvajali še kratke filme kot sponzor vremena v septembru, nekaj kratkih reportažnih filmov, z dvema oddajama pa bomo sodelovali tudi v oddaji Zrno do zrna ter Znanost in tehnika.

A-4 Objave v tisku

Od posebnih reklamnih oglasov je

potrebno omeniti, da bomo oglaševali le v osrednji časopis Delo in sicer v več terminih na prvi strani ter na sam dan proslave. Izdali bomo tudi 3. številko Gradbenega vestnika ter reklamni oglas v Gospodarskem vestniku.

A-5 Priznanja

Že pripravljen predlog investitorjev, ki naj bi prejeli priznanja na tozdovih proslavah bo še dopolnjen (zadolžen tozd Inženiring), tako da bomo po eni od prihodnjih sej lahko dali v izdelavo priznanja.

A-6 Odlikovanja

Za državna odlikovanja je večina tozdov posredovala podatke, nekaj (5) pa jih še vedno ni dostavilo predlogov. Za pridobiti

bodo zadolženi člani poročali na eni od prihodnjih sej.

A-7 Almanah

Vsebinska zasnova bo črpala iz gradiva vseh treh števil Gradbenih vestnikov, zato se počaka še na izid tretje številke.

A-8 Spominsko darilo

Kot najprimernejše in istočasno tudi uporabno darilo je bil že večkrat omenjen meter, zato je bil osvojen ta predlog.

A-9 Celostna podoba Gradisa

Poleg akcij v zvezi z jubilejem poteka tudi akcija za celostno podobo Gradisa. Akcijo izvaja Studio za marketing — Delo in trenutno se po inventarizaciji opravlja analiza naše delovne organizacije. O nadaljevanju aktivnosti po posameznih programih bomo poročali v prihodnjih številkah.

Matija Krnc



Nam tudi vi lahko obudite kakšne zanimivosti iz Gradisove zgodovine?

Udarniško delo, pesem in lastne ekonomije

Začenjamo z objavami prispevkov, za katere smo vas zaprosili v jubilejnem letu

Veseli smo, da naš poziv, ki smo ga objavili v prvi letošnji številki Gradisovega vestnika in je bil namenjen predvsem starejšim Gradisovim delavcem in upokojevcem, ni bil zaman. Zaposlili smo vas, da nam obudite kakšno zanimivost iz Gradisove zgodovine, nas spomnite na nekatere že zelo odmaknjene dogodke, nam posodite kakšno fotografijo, opišete razmere ter nam pomagate sooblikovati vsebino Gradisovega vestnika v tem jubilejnem 40. letu, ki ga slavi naša delovna organizacija.

Poziv danes ponavljamo — hkrati pa že objavljamo prvi prispevek, ki nam ga je v uredništvo prinesel Ludvik Šnajder. Za vse velja: lahko nas obiščete osebno na Šmartinski 134a ali pa nas pokličete po telefonu (061) 441-422 int. 220, mi pa se bomo potrudili in priredili za objavo vse, kar bomo skupaj z vami zbrali in bi utegnili zanimati širši krog bralcev.

»DRUŽILA NAS JE PESEM IN DOBRA VOLJA!«

»S tem svojim zapisom bom segel več desetletij nazaj v Gradisovo zgodovino,« je zapisal Ludvik Šnajder. Takole nadaljuje:

»Gradis je ves čas svojega obstoja slovel po obsežnosti, kakovosti gradnje in po strokovnosti zaposlenih. Gradili smo zelo zahtevne objekte, ki bi tudi danes terjali dokajšen umski in fizičen napor, kljub vsem pripomočkom, ki nam jih nudi sodobna tehnika.

V sestavu Gradisa so bile kmalu po ustanovitvi tudi enote, ki sicer niso imele neposredne zveze z gradbeno dejavnostjo — posredno pa!

To so bile ekonomije, precej obsežni kompleks polj in drugih obdelovalnih površin. Te ekonomije so bile raztresene po vsej Sloveniji. Ekonomija pri Kočevju v Zeljnah, je razen poljščin redila tudi govejo živino in prašiče, v Grobljah pri Domžalah in v Volčjem potoku (kjer je današnji arboretum) pri Kamniku, pa

smo pridelovali poljščine. Imeli smo tudi vionogradniško ekonomijo...

Vse navedeno, kar se tiče ekonomij, niti ni tisto najzanimivejše.

Večjo težo so imeli nekdanji medsebojni odnosi. Člani kolektiva so v sezoni kmetijskih opravil prihajali pomagat na polja. Včasih ni bilo toliko mehanizacije — vsa dela je bilo treba opraviti ročno, le delno smo si lahko pomagali z živino.

Marsikomu se bo danes zdelo neverjetno, da so tistim na ekonomijah prihajali na pomoč Gradisovi delavci z bližnjih delovišč, obratov, pisarn, naselij. Pogosto se je dogajalo, da so se ob sobotah in nedeljah s kmečkim orodjem v rokah na travnikih in njivah skupaj potili tako gradbeni inženirji kot navadni delavci, komercialisti, vajenci, mehaniki ali pa tisti (in tiste) iz pisarn. Mnogi so pridelali tudi večje ali manjše žulje na rokah, vendar se je vse to dalo preboleti, saj je bilo vsako tako delovno srečanje po drugi strani nepozabno doživetje.



Vodja Gradisovega pevskega zbora tov. Pirc (s harmoniko) z nekaj pevci v počitniškem domu Ankaran leta 1962

je. Še bolj pa zaključek takšnih delovnih akcij...

Po končanem delu je bilo postreženo s skromno zakusko, vsakomur pa je še več pomenila družabnost, harmonika, pesem... Praktično se delo nikoli ni končalo brez petja. Petje, kakor tudi delo na ekonomijah, je bilo spontano, brez kakršnekoli prisile. Morda smo petje »podeodovali« iz brigad in vojnih dni, zanimivo pa je bilo to, da je bilo med nami vselej veliko članov kolektiva, ki so znali dobro peti.

Gradis je imel tudi dober pevski zbor, ki je nastopal pri vseh svečanostih ali zaključkih večjih del.

Delovne akcije so bile značilnost tistih časov povsod, ne le na ekonomijah. Tako je bilo tudi pri gradnji naših počitniških domov v Ankaranu, na Pohorju in v Počreču. Ti domovi so bili pretežno zgrajeni s prostovoljnim delom Gradisovcev — in vselej so se razlegale tudi pesmi.

Pesem je spremljala naša delavce tudi na oddaljena delovišča, v druge republike. Eno takih velikih gradbišč je bila tudi Zenica v Bosni; naše narodne pesmi smo peli velikokrat in povsod. Med vnetimi pevci so bili tudi inž. Keržan še kot šef gradbišča in kasneje naš nekdanji dolgoletni direktor Gradisa, inž. Sever, pa Polak, Slamič in drugi — omenil sem le nekaj širše poznanih imen v Gradisu.

Moram reči, da je pesem družila in razveseljevala Gradisovce vsa ta mnoga leta. Našteti pevci danes niso več aktivni v kolektivu, so pa novi — mlajši, ki naj bi nadaljevali pevsko tradicijo. Dandanes bi bila podobna občasna srečanja s pesmijo kaj pravo zdravilo za sproščanje živčne napetosti.

Pesem družijo — molk razdružuje! Pesem zdravi — molk mori! Tisti, ki poje, misli dobro — tisti ki posluša, pa vsaj takrat ne misli slabo!«

Ludvik Šnajder

27. januar

3. obletnica tozda Inženiring

Že tri leta je minilo od referenduma, s katerim je bilo v Gradisu odločeno, da se bo del nalog skupnega pomena prenesel v poseben tozda — današnji Inženiring.

Ob tretji obletnici tozda sta zbranim sodelavcem spregovorila predsednik sindikata Dušan Brglez in direktor Franc Zupančič.

Vsak s svojega področja sta omenila nekaj misli, tako o prehojeni poti in dosežkih kot načrtih za v bodoče; pri tem pa bila kritična do slabosti ali pomanjivosti pri urejanju nekaterih zadev; hkrati pa tudi opozarjala na potrebno vzpostavitev še tesnejših stikov med Inženiringom in ostalimi tozdi v Gradisu.

Tozda Inženiring je v treh letih upravičil svoj obstoj. Razveseljuje tudi dejstvo, da se kolektiv, v katerem je zbran tak potencial inženirjev, ekonomistov, tehnikov in drugih strokovnjakov zaveda, da je v težkih časih »marka« njihovega lastnega uspeha večji dohodek tozdov in Gradisa kot celote.

G. B.



Bdenje nad vsemi oblikami izobrazevanja

Ob zakljuiku poslovnega leta posamezne strokovne sluibe izdelajo obsejna letna poroila. V urednistvu smo se odloili in tokrat pripravili za objavo nekaj podatkov in ugotovitev, ki jih vsebuje poroilo naega Centra za izobrazevanje.

UVODNI DEL

V uvodnem delu so najprej našteta vsa glavna podroja dela: Stipendiranje dijakov in studentov za neproizvodne poklice; stipendiranje in usposabljanje uencev za proizvodne poklice; vkluevanje uencev usmerjenega izobrazevanja v proizvodno delo in delovno prakso ter studentov na poitniško prakso; izvajanje pripravništva ter pripravniški izpiti; usposabljanje delavcev za priuevanje in pridobivanje kvalifikacij in visokih kvalifikacij za posamezne poklice; organiziranje študija ob delu in iz dela; organiziranje dopolnilnega in funkcionalnega ter družbenopolitinega izobrazevanja; organiziranje izobrazevanja v zvezi z zakonskimi predpisi; teaji za studij tujih jezikov v delovni organizaciji in zunaj nje; organiziranje strokovnih ekskurzij doma in v tujini; izdaja skript in brosur itd.

Izmed najpomembnejih ugotovitev v tem delu poroila bi izluili naslednje:

- Center za izobrazevanje ugotavlja vse manjši priliv uencev usmerjenega izobrazevanja iz drugih republik in tudi sicer vse manjšo zavzetost za studij (!);

- Odkar predpisi nalagajo tozdom obveznosti, da zaposlijo svoje stipendiste, je postalo stipendiranje previdnejše in skrajno racionalno — zaposlovanje pa je kljub vsemu vse teje;

- Poveale so se zahteve po izobrazevanju za poklice od II. do IV. zahtevnostne stopnje ter potrebe za usposabljanje za razna specialistiina znanja;

- Zakon o usmerjenem izobrazevanju je tozdom naloil nove zahtevne naloge, nove oblike realizacije tega izobrazevanja (proizvodnega dela in delovne prakse za stipendiste ali uence) pa tozdom povzroaja nekaj teav.

ŠTIPENDIRANJE

Ta oblika skrbi za kader je sestavni del vsake dobre kadrovske politike.

V letu 1984 so tozdi stipendirali na tehniini srednjih, višjih in visokiholah 142 dijakov in studentov; od teh je solanje lani konalo 29 stipendistov. Omenili smo že problem vse tejeje zaposlovanja vseh stipendistov. In še ugotovitev — najtejeje je bilo zaposliti vse gradbene tehnike. Nekaj tehnikov je bilo treba preusmeriti v proizvodne poklice (zidar, tesar, železokrivce).

Ob delu in iz dela se je solalo 77 delavcev; od teh je v letu 1984 zakljuilo solanje 12 delavcev.

- Če pogledamo skupno stanje stipendistov na srednjih tehniinih, višjih in visokiholah pri rednem solanju ter izobrazevanju ob delu in iz dela na istih vidimo, da je v minulemu letu skupno konalo solanje 41 stipendistov oz. tudi v Gradisu zaposlenih delavcev, na dan 31. 12. 1984 pa jih vodimo v evidenci še 178 — od teh se jih na razliinih stopnjah in 28 smerih izobrauje v rednem procesu 113, ob delu in iz dela pa 65.

Pri številu stipendistov in tistih, ki se izobraujejo ob delu, prednjači delovna skupnost Skupne sluibe s 35 primeri, sledijo tozdi GE Celje z 32, GE Nizke gradnje Maribor z 18 primeri itd.; nobene nima edino Interneta banka.

Poglejmo si še najpogostejše smeri: z 21 sluatelji je na prvem mestu Visoka

tehniina šola gradbene smeri, sledi Gradbena delovodska šola z 8, Viša šola za organizacijo 7, VEKŠ 5 itd.

USPOSABLJANJE ZA PROIZVODNE POKLICE

V letu 1984 smo imeli 435 uencev proizvodnih poklicev — vsi so bili že uenci usmerjenega izobrazevanja, torej po statusu stipendisti.

NAŠI ŠTIPENDISTI USMERJENEGA IZOBRAZEVANJA IV. STOPNJE ZAHTEVNOSTI DEL

Proizv. poklici, smer	vseh skupaj	UI — 1. letnik	UI — 2. letnik	UI — 3. letnik	prilavnikov	stanje 31.12.84
zidar	145	48	49	28	20	125
tesar	68	23	16	17	12	56
železokrivce	24	6	11	4	3	21
strojnik	35	6	11	7	11	24
avtomehanik	10	4	1	3	2	8
elektronik	3	—	1	—	2	1
el. energetik	16	2	3	5	6	10
stroj. klju.	43	5	16	14	8	35
strugar	10	—	5	3	2	8
rezkar	1	—	—	1	—	1
kovinar	9	1	7	1	—	9
stavbni klepar	2	—	1	1	—	2
varilec	2	—	2	—	—	2
ostrilec orodij	1	1	—	—	—	1
avtoliar	3	—	1	2	—	3
avtoelektrikar	5	1	—	2	2	3
lesar	31	15	12	1	3	28
obdelovalec lesa	7	3	3	1	—	7
mizar	12	4	5	2	1	11
kuhar	3	1	2	—	—	3
Skupaj	435	120	146	92	77	358

Še se nekoliko pomudimo pri tej kategoriji stipendistov.

- Center ugotavlja, da so imeli uenci tekom leta zelo malo stika z delavci na gradbiših in v delavnicah. Zdaj jim bo treba posvetiti več asa za njihovo uvajanje pri delu.

Dokazano je tudi to, da izkazujejo tisti, ki so nastanjeni v naših domovih več pripadnosti delovni organizaciji Gradis kot oni, ki hodijo v šole od doma.

Izmed trenutno 358 uencev v domovih stanuje 205. Največ — 73, jih je v Gradisovem mariborskem domu. V Domu srednjih sol na Gerbičevi v Ljubljani jih je 71, v našem domu Oton Zupanič v Ljubljani 52, osem jih je v Kopru in eden v Škofji Loki.

Izmed 435 uencev jih v letu 1984 le pet ni uspešno konalo letnika; trije pavzirajo, dva letnik ponavljata. En uenec je bil med letom izkljuen iz šole.

PROIZVODNO DELO, DELOVNA IN POITNIŠKA PRAKSA

- V letu 1984 je Gradis sprejel na proizvodno delo in delovno prakso 734 uencev usmerjenega izobrazevanja. Od teh je bilo 455 praktikantov — Gradisovih stipendistov, ostali pa so bili iz drugih delovnih organizacij in sol.

Proizvodno delo je teklo po programih in je bilo na ustrezni strokovni ravni. Uenci so bili razporejeni na ustrezna mesta, da so lahko spoznavali delo in stroko, njihovo delo pa so vodili in nadzorovali instruktorji. Velika večina je

V istem letu je od teh 435 uencev teoretiini del izobrazevanja na srednjih solah konalo 77 uencev. Z njimi smo dobili prve pripravnike IV. stopnje zahtevnosti del in jih vkljuili v proizvodni proces. Izmed njih jih je 24 že opravljalo pripravniške izpite, ki smo jih organizirali na tozdih. Uspešnim je Center o tem izdal tudi ustrezna družbeno priznana potrdila.

- Trenutno imamo v Gradisu 358 stipendistov za proizvodne poklice, koliko od teh jih je v posameznih letnikih in poklicih, pa je razvidno iz tabele.

ništvo, povealo; pripravništvo morajo prestajati tudi uenci II. do IV. stopnje zahtevnosti del. Center za zdaj opozarja tozde, da bo pri izvedbi teh novih zadolitev potreboval pomoč tako drugih pogojev za izpeljavo programa.

USPOSABLJANJE ZA PU, KV IN VK DELAVCE

Organizirano izobrazevanje delavcev, ki so z delom že osvojili praktiina znanja, primanjkuje pa jim teoretiinih osnov, je v Gradisu domena in dolgoletna tradicija Centra za izobrazevanje.

- V letu 1984 se je s pomoio Centra v 45 akcijah usposobilo za razliine poklice in varno delo 427 delavcev.

DOPOLNILNO IN FUNKCIONALNO IZOBRAZEVANJE

Original poroila vsebuje podrobno členitev izobrazevanja te vrste tako neposredno kot posredno prek Centra.

- Omenili bomo še skupno število udeleencev — v letu 1984 se je na ta naain organizirano izobraevalo 1.378 Gradisovcev.

DRUGI PODATKI IZ POROILA:

- Preskus znanja iz varstva pri delu je v letu 1984 uspešno opravilo 3.100 delavcev iz naših tozdov;

- Pred vkljuivitvijo 734 uencev na prakso ali proizvodno delo so bili zanj organizirani 4-urni uvajalni seminarji in varno delo;

- Vsem delavcem, ki so konali solanje je bila omogoena zaposlitev, v okviru možnosti pa jim je bilo omogoeno tudi nadaljnje izpopolnjevanje;

- Vsi uenci usmerjenega izobrazevanja proizvodnih poklicev so v 1. letniku brezplačno prejeli solske knjige; izdanih je bilo tudi nekaj skript in brosur ter razširjenih precej strokovnih materialov;

- Organiziranih je bilo več strokovnih ekskurzij za uence in delavce ter omogoena udeležba strokovnjakov na razstavah, seminarjih in simpozijih tako domovini kot v tujini;

- V letu 1984 je bilo za vse aktivnosti, ki so se odvijale v okviru Centra za izobrazevanje (brez OD treh stalno zaposlenih) porabljenih nekaj manj kot milijonov dinarjev.

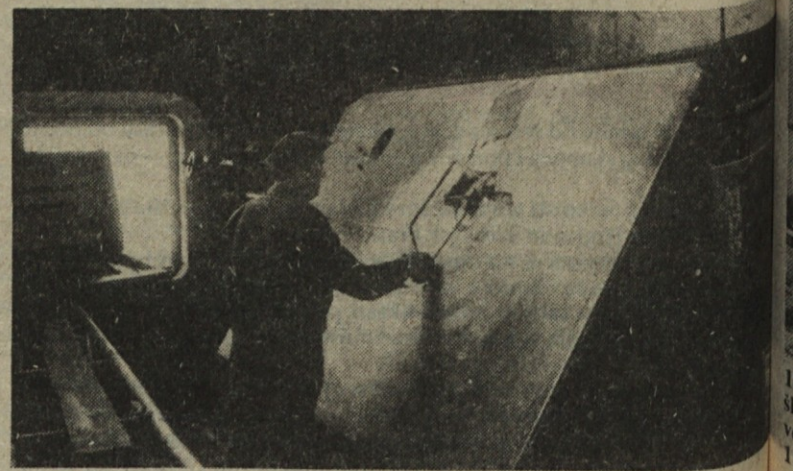
bila pri delu zelo prizadevna in njihovih uspehov ne bi smeli kar prezreti.

Poitniško prakso so v juliju in avgustu opravljali vsi Gradisovi stipendisti proizvodnih in neproizvodnih poklicev. Na poitniški praksi sta bila tudi dva tuja študenta.

PRIPRAVNISTVO IN PRIPRAVNIŠKI IZPITI

Lani smo imeli 178 pripravnikov za proizvodne in neproizvodne poklice; v istem letu jih je 77 tudi uspešno opravilo izpit po izteku pripravniške dobe.

- Z letošnjim letom se je število poklicev, za katere je predpisano priprav-



Gradnja poti spominov in tovarištva je končana

PST bo v dolžini 33 kilometrov predana namenu 11. maja letos — Vloženo je bilo veliko prostovoljnega dela — Zasajenih je preko 5.000 dreves — Spomenik drugačen od ostalih

Pred sedmimi leti smo v Ljubljani začeli graditi spomenik, ki smo ga poimenovali PST — Pot spominov in tovarištva. Sedaj je trasa POTI že praktično prebita, kljub težavam, ki jih je bilo za akcijo tolikšnega družbenega pomena odločno preveč. Trasa POTI, tega živega spomenika vlogi Ljubljane-mesta heroja med NOB in revolucijo bo predana svojemu namenu 11. maja letos. Zeleni pristan okrog Ljubljane je zgrajen v spomin vsem partizanom, borcev, aktivistom in patriotom, ki jih je povezovala usoda trdo preizkušene mesta, ki je bilo med drugo svetovno vojno zasedeno od okupatorjev 1493 dni, od tega 1170 dni z bodečo žico in v opozorilo na nevarnost vseh oblik izdajstva.

V letu 1984 je bilo opravljeno delo dveh let, saj je bilo treba pripraviti PST za otvoritev. Dograjenih in na novo zgrajenih je bilo 7 odsekov v dolžini 5.370 m, na 3 odsekih v dolžini 2525 m pa se je treba na razdalji 1000 m dela samo dokončati (humaniziranje, popeskanje).

Na 34 km dolgi PST so na zelenih odsekih posajena skoraj vsa drevesa; nekaj dreves bo treba zamenjati oz. izboljšati in dosejati travo. Ob akciji ozelenitve PST je uspešno tekla tudi akcija posaditve 88 dreves v spomin na tovariša Tita. Skupno je zasajenih prek 5000 dreves.

Posebej je treba poudariti vlogo ljubljanske mladine, mladine JLA in kadetov IC ONZ, ki so opravili v letu 1984 veliko delo: 9040 mladincev in mladink je opravilo 46.432 ur prostovoljnega dela.

Toda PST še ni dokončno urejena in opremljena. Javni natečaj, ki je bil razpisan lani poleti, je dal nekaj zelo uspešnih rešitev za celostni videz PST. V predlogih smo našli ideje za izboljšanje videza tega spomenika. Vse je pripravljeno za ureditev PST (klopi, mizice, koški za smeti) in njeno označitev (kažipoti, makete, informativne plošče, talne oznake, oznake na 7 vpadnicah). Za ta dela so podpisane izvršne pogodbe, s katerimi smo se izognili morebitnim podražitvam.

Ob 40-letnici osvoboditve Ljubljane bo otvoritev PST in njena izro-

čitev v uporabo Ljubljančanom ena od osrednjih točk proslav. Ob tej priložnosti bo izšla tudi posebna brošura.

Pred samo otvoritvijo je še veliko dela, zlasti z ureditvijo trase, za kar bodo potrebne množične akcije mladine in vseh ostalih Ljubljančanov, zlasti tistih, ki so do sedaj stali ob strani.

Pot spominov in tovarištva je bila zgrajena s sredstvi zbranimi s podpisom družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, s prispevki organizacij združenega dela in s prostovoljnim delom. Na tem mestu je pomembno zapisati, da je Gradis svoj delež do tega pomnika naše revolucije in NOB izpolnil tako, da je zgradil 102 metra POTI od ljubljanskih Žal do Jarške ceste.

Program dokončne ureditve poti pa je naslednji:

KRATKOROČNI PROGRAM UREDITVE POTI — do 9. maja 1985: celostno

1. ureditve uličnih potev — tlakovanje, grmovnice, živa meja, ipd.
2. sklenitve poteka trase — začasne oziroma delne ureditve na dokončni trasi,
3. ureditve prehodov — križišča, cestišča, železnica, industrija, ipd.
4. ureditve izbranih spominskih točk — Glinščica, Fužine, Titova, itd..

5. zavarovanje navezujočih se zelenih površin.

6. izboljšave oziroma preureditve, dopolnitve obstoječe trase, sodelovanje pri ureditvi neizgrajenih odsekov

7. označitve POTI, grafika.

8. pregled veljavne urbanistične dokumentacije glede namenske rabe potencialnih zelenih površin v ožjem območju trase POTI in v širšem gravitacijskem območju — uskladiitev ZN-POT

SREDNJEROČNI PROGRAM UREJANJA — do 1988: po značilnih odsekih

1. programske in arhitekturno-krajske dopolnitve POTI:

— trasiranje spominskih in rekreacijskih zank, povezave s pohodnimi transverzalami,

— ureditev počivališč, spominskih točk, prostorov za zgodovinsko uro. zaklonov, navezav z vodotoki, itd. po tipologiji značilnih ureditev in novih, razširjenih programskih sugestij,

— organizacija skrbništva nad posameznimi odseki,

DOLGOROČNI PROGRAM: po značilnih sistemskih celotah

1. spletnje in povezovanje POTI v sisteme mestnega zelenja, (Ljubljana 2000),

2. korekture in prureditve trase z ozirom na poteke vzhodnega obveznega sistema in dinamiko večjih parkovnih ureditev oz. krajskih ureditev odprtega prostora,

3. nadzor interdisciplinarnega izvajanja vodilne zasnove POTI

C. P.

Počitniška izmenjava z Bytostavom

Zimovanje v ČSSR odpovedano, poletna izmena ostane

Te dni, ko prebirate to številko Gradisovega vestnika, bi morala tako kot lani odpotovati v ČSSR prva skupina naših delavcev, ki naj bi v tamkajšnjih gorah preživela zimski del svojega rednega letnega dopusta.

Lansko sezono je bilo za to potovanje še veliko zanimanja. S tamkajšnjim gradbenim podjetjem Bytostav iz Ostrave je bila sklenjena medsebojna pogodba o izmenjavi dveh skupin; obe sta tudi odšli na pot.

Letos lahko samo ugibamo o vzrokih, zakaj je med našimi delavci zanimanje za smučanje v ČSSR povsem splahnelo. Nekoliko je k temu prav gotovo pripomoglo vreme, saj je bilo v času, ko je bilo treba oddati prijave tudi pri nas zelo hladno in veliko snega. Morda je med razlogi tudi ukinitve depozita za prehod državne meje, ki so ga bili udeleženci organizirane izmenjave oproščeni. Najverjetnejši razlog pa je najbrž osiromašen družinski proračun gradbenega delavca. Povprečni žep izdatka »za luksuz« ne zmore več. Izlet letos ni bil več poceni: za 12 dni je bilo treba vplačati 19 tisoč dinarjev, skupaj z obvezno minimalno žepnino pa že blizu 25 tisoč dinarjev.

Ob odpovedi zimske skupine (prijavilo se je le par posameznikov) smo v komuniciranju s predstavniki Bytostava po telexu in telefonu zaznali njihovo obžalovanje in privolitve »s težkim srcem«, da so se potem določila medsebojne pogodbe v tistem delu, ki govori o obsegu izmenjave v letu 1985 spremenila — zmanjšala na 45 oseb. Vedeti je treba, da je na drugi strani zanimanja več. Gostoljubno so nam ponujali še druge termine v zameno za zimskega — a kaj, ko v Gradisu ta hip ni preroka, ki bi si upal trditi in prevzeti nase odgovornost, da bomo v poletnem času zagotovo zbrali 90 udeležencev za izlet v ČSSR. Kalkulacijska cena bo vsaj enako visoka če že ne višja kot zimska.

Tako je torej ostalo pri zagotovitvi — izmenjani bosta skupini po 45 oseb in to v mesecu avgustu, dogovor o izmenjavi učencev pa ostane nespremenjen.

Informacijo o možnosti letovanja v ČSSR s programom, okvirno ceno in roki za prijavo bomo pravočasno objavili tudi v Gradisovem vestniku.

G. B.



102 metra poti spominov in tovarištva — od vzhodnega žalskega zidu do Jarške ceste — je zastoj zgradil Gradis in s tem izpolnil svojo obveznost do tega velikega pomnika naše revolucije in NOB, ki bo svečano predana namenu 11. maja letos.

Civilna zaščita

Kaj moramo vedeti o požarni zaščiti

Vzroki, zaradi katerih nastajajo požari, dokazujejo, da ljudje pomanjkljivo poznajo požarne nevarnosti in jih zato podcenjujejo, ali pa imajo o njih napačne predstave.

Med najpogostejšimi vzroki požarov so:

- kajenje v požarno-nevarnih okoljih
- nepredvidno delo z ognjem
- nepravilna uporaba vnetljivih tekočin in plinov
- slabe električne napeljave

Delavec, ki je nekajkrat odvrgel cigaretni ogorek v koš za odpadke in pri tem ni zanetil požara, bo morda prepričan, da požara na ta način ni mogoče povzročiti. Mogoče bo imel srečo še nekajkrat; vendar pa je zelo verjetno, da bo prej ali slej malomarnost povzročila požar in takrat bodo posledice hude.

Požarne škode so velike, pogosto pa terjajo tudi človeške žrtve.

Požar velikokrat povzročijo tudi varilci, ki varijo ne da bi upoštevali preventivne ukrepe.

Preventivni

požarnovarnostni ukrepi v primeru vojne

Zaradi številnih požarov, ki jih sovražnik lahko povzroči ob napadu, je ustrezna usposobljenost najširših množic za gašenje požarov še

toliko pomembnejša, saj gasilske enote same ne bi mogle dovolj hitro pogasiti požarov.

V primeru vojne moramo računati s še pogostejšimi in obsežnejšimi požari, kot v miru. Povzročajo nam jih sovražnik z zračnimi in drugimi napadi, z zažigalnimi, rušilnimi ali celo jedrskimi orožjem.

Zaradi navedenih okoliščin bi morali v vojnih razmerah predvsem:

- skrbeti, da bodo gorljive tekočine, plini in druge požarno nevarne snovi skladiščene na varnih mestih, kjer je možnost za njihov vžig kar najmanjša
- skrbeti, da bodo poti in dostopi k stavbam vedno prevozniki, tako se lahko gasilska vozila kadarkoli približajo gorečim stavbam
- skrbeti, da na stopniščih in hodnikih v zgradbah ni gorljivih snovi
- v času nevarnosti za zračne in druge napade in drugih požarnih nevarnosti zapreti plinsko napeljavo in izključiti električni tok
- skrbeti, da je vedno na razpolago dovolj uporabnih gasilnih sredstev

Obveščanje, reševanje in gašenje požarov

Ko zagori, je največkrat prepozno, da bi začeli načrtno razmišljati kakšen naj bo vrstni red naših dejanj.

Ob požaru moramo najprej preudarno in hitro oceniti razmere. Preprečiti moramo paniko ter ubogati navodila oseb, ki skrbijo za red in požarno varnost.

Ob požaru bomo lažje ostali mirni, če vemo:

- kje so tipke za javljanje požara
- kje so ročni gasilni aparati in hidranti in jih znamo uporabiti
- poznamo poti iz ogroženih prostorov.

Vedeti moramo tudi, da pri požarih ne smemo uporabljati dvigal, ker se lahko zaradi okvare na napeljavi ali izključitvi elektrike, ustavijo med nadstropji in nam onemogočijo umik iz stavbe.

Pri umiku iz prostorov, ki jih je zajel požar, moramo za seboj obvezno zapirati vsa vrata, ker se bosta tako ogenj in dim počasneje širila.

Pri obveščanju gasilcev o požaru po telefonu moramo govoriti mirno in razločno. Sporočiti moramo predvsem naslednje podatke:

— kje gori (ulica in hišna številka)

— ali so ogroženi ljudje in živali

— kaj gori

Čas do prihoda gasilcev uporabimo za nudenje prve pomoči poškodovanim in za gašenje ali vsaj omejitve požara.

Ročni gasilni aparati niso namenjeni le določenim osebam, temveč vsakomur, ki odkrije začetni požar in ga lahko še brez nevarnosti pogasi. S hitrim in odločnim gašenjem lahko pogasimo vsak začetni požar. Nikoli pa ne gasimo sami, če obstaja nevarnost, da bi nam ogenj preprečil umik!

Osebam, ki jih zajame ogenj, moramo takoj pomagati, saj imajo le tako možnost, da preživijo. Osebe, ki jih je zajel plamen, lahko gasimo z vodo, ročnimi gasilnimi aparati, z odejami, s koši težko vnetljivih oblačil, pa tudi tako, da jim goreča oblačila strgamo s telesa ali pa, da jih povaljamo po tleh.

Oseb, ki so dobile opekline, v nobenem primeru ne smemo mazati z mastjo, oljem, pudrom ipd., temveč jih podržimo pod tekočo vodo ali pa jih damo v posodo s hladno vodo. Pri zelo velikih ranah lahko poškodovanega zavijemo v čisto rjuho. Pri povijanju moramo paziti, da povoj ali rjuhe ne zategnemo preveč. Dele obleke, ki so prilepljeni na rano, pustimo in jih povijemo skupaj z rano. Mehurjev, ki se naredijo na koži, ne smemo prebadati.

Stane Kovačec

Ste že razmišljali o tem?

V zadnjem času spet slišimo, da narašča zanimanje za Prešernovo družbo, saj je bila njena Redna zbirka za leto 1985 razprodana že pred koncem leta 1984. Zasluga za rast in ponovno oživljanje tega našega založniškega društva gre vsebinsko močnemu programu in nizki ceni, predvsem pa poverjenikom. Marsikdo se pri tem vpraša: kdo pa sploh so ti poverjeniki, kako delujejo in — ali bi lahko tudi jaz postal poverjenik Prešernove družbe?

Preprost in splošen odgovor na to vprašanje se glasi: poverjeniki Prešernove družbe so kulturno osveščeni posamezniki (ali pa kar organizacije), ki želijo spodbujati zanimanje za slovensko knjigo in jo imajo tudi sami radi. Z njo gredo od vrat do vrat, od sodelavca do sodelavca za proizvodnimi trakovi in v pisarnah — pridobivajo nove zaveznike lepe besede nam vsem in sebi v zadovoljstvo in veselje. Seveda za to delo prejemajo tudi določen odstotek denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

Poleg tega, da pridobivajo nove člane Prešernove družbe, sodelujejo poverjeniki tudi pri predstavitvah knjig, organizirajo srečanja pisateljev in bralcev, knjižne razstave,

sejme in podobno. Najbolj uspešne Prešernova družba še posebej moralno in denarno nagraduje.

Knjige, ki jih posredujejo delovnim ljudem poverjeniki Prešernove družbe, so zelo poceni. Redno kalendarško zbirko, ki predstavlja znak članstva Prešernove družbe, njeni naročniki pa imajo velike ugodnosti tudi pri nakupu drugih knjig Prešernove družbe, je v najpreprostejši vezavi letos mogoče naročiti že za 1400 dinarjev. V zbirki, ki izide novembra, bo sedem knjig: Koledar, knjiga s pregledom dogodkov v preteklem letu, vrsto zanimivih člankov in barvnimi reprodukcijami, na natečaju nagrajena romana Toneta Peršaka Sledi in Polone Škrinjarjeve Grenko brinje, satirični in humoristični spisi Miloša Mikela Zgaga vojvodine Kranjske, mladinski roman Vitana Mala Baronov mlajši brat, bogato barvno ilustriran priročnik dr. Ivana Sedeja Sto znanih slovenskih umetniških slik in priročnik dr. Mihe Likarja Ljudje pravijo o zdravju — to je knjižni dar za predplačnike.

Skupaj z Zvezo sindikatov razpisujemo pisateljsko nagrado, da bi za naše bralce vsako leto pridobili naj-

boljšo slovensko povest ali roman. V prihodnjih letih bomo izdajali še več, po 20 do 30 naslovov, s tem pa bo naš program še bolj vabljev za zelo različne težnje slovenskih družin.

Za delo poverjenika se lahko prikladi vsakdo samostojno ali pa ga predlaga sindikalna organizacija. Poverjeniki delujejo tudi v krajevnih skupnostih, knjižarnah, knjižnicah, zvezi kulturnih organizacij, v šolah in društvih. Za začetek je treba Prešernovi družbi sporočiti le naslov

novega poverjenika in oznako območja, na katerem je pripravljen delovati. Pozneje mu pošljemo navodila za delo, pooblastilo, knjižni program, cenike in ostalo informativno-propagandno gradivo, ki ga potrebuje pri delu. Želimo si, da bi poverjeniki Prešernove družbe delovali v vseh sindikalnih organizacijah in v vseh krajevnih skupnostih, kajti le tako bomo lepo in poceni knjigo v resnici lahko približali bralcem.

Prešernova družba

Poverjeniki Prešernove družbe

— prvo v višini 20.000,00 dinarjev

— dve drugi po 15.000,00 dinarjev

— sedem tretjih po 10.000,00 dinarjev

Nagrade bodo podeljene ob obletnici rojstva dr. Franceta Prešerna 3. decembra 1985 — ob izidu Redne letne knjižne zbirke Prešernove družbe za leto 1986.

Vsi poverjeniki so upravičeni tudi do določenega odstotka denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

Z ustanovitvijo nagrad želimo približati slovensko knjigo kar najširšemu krogu delovnih ljudi in občanov, obnoviti in povečati število članov Prešernove družbe,

ki bodo pri uresničevanju teh ciljev dosegli najboljše uspehe v letu 1985.

S tem razpisom vabimo posameznike, knjižarne, knjižnice, krajevne konference SZDL, osnovne organizacije sindikata, šole, društva in druge, da se vključijo v splošno gibanje za knjigo kot poverjeniki Prešernove družbe.

Prijave za delo poverjenika, poročila o delu poverjenikov, predloge za nagrade poverjenikom in vsa vprašanja v zvezi s tem pošiljajte na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, 61000 Ljubljana, tel. 218-909 ali 218-950.

Poročila, ki niso samo številke

Vsakoletna poročila, pa naj bodo finančne narave v obliki zaključnih računov ali v tekstualnem delu opisane izvršene naloge nimajo samo sebi namen, temveč naj bi bila predvsem osnova za izboljšanje dela oz. rezultatov dela. Tudi v informativno-propagandnem oddelku, ki je zaradi zgodovinskih opredelitev še vedno v okviru kadrovske socialne službe, vsako leto opravimo to delo, ki je bilo zadnjih nekaj let kar preveč splošno in s premajhno zavzetostjo analize opravljenega dela.

O lanskem letu, ko je bilo opravljenega dela mnogo več kot pretekla leta, smo za vsa področja dejavnosti opravili izčrpano analizo, ki nam bo v letošnjem jubilejnim letu dobra osnova za še kvalitetnejše delo. To načelo smo si z velikimi črkami zapisali za vse tri dejavnosti, ki jih opravljamo v našem oddelku: informiranje in obveščanje, reklama in propaganda ter sejmi in razstave.

INFORMIRANJE IN OBVEŠČANJE

Številke, s katerimi bi mučili bralce o napisanih vrsticah v lanskem letu za Gradisov vestnik, v sredstva javnega obveščanja bi bile preveč suhoparne in so vsebina poročila. Napišimo le, da smo se v veliko večji meri kot doslej pojavljali v sredstvih javnega obveščanja in prav bi bilo, da bi se še več. Zato ponovno pozivamo vse, ki imajo informacije o pomembnih dogodkih **ki bodo**, da

nam jih posredujejo pravočasno, saj le tako lahko posredujemo informacijo v sredstva javnega obveščanja. O dogodkih, ki so že bili, sredstva javnega obveščanja ne jemljejo informacij razen dnevno informativnih dogodkov in katastrof. Vse ostale akcije so planirane, zato bi bilo nujno, da se tega zavedamo tudi pri nas.

Od ostalih zvrsti je potrebno omeniti še zelo dobro obveščanje naših delavcev v Qurni (Irak), kamor po telexu dvakrat na teden pošiljamo novice o najnovejših dogodkih v domovini.

REKLAMA IN PROPAGANDA

Največ težav pri snovanju, oblikovanju in izdelavi je še vedno zaradi neenotnega gledanja na to zvrst publicitete. Neenotni prospekti, ki jih tozdi naročajo sami in skromen skupni katalog so bili ponovno osnova, da akcijo ob jubileju zač-



Da bo dobilo informiranje tudi v naši DO nekaj več veljave, verjetno pomeni že večja zavzetost novega uredniškega odbora, ki je s polnoštevilno udeležbo in tvornim sodelovanjem pokazal, da se da tudi na področju informiranja še veliko napraviti

nemo znova, na bolj zdravih temeljih, kot so bili predhodni. Akcijo smo zato zaupali najkvalitetnejši organizaciji na tem področju in upamo, da homo ob koncu leta pokazali tudi že nekaj rezultatov.

Istočasno pa smo lahko ponovno ugotovili, da na tem področju ne

more biti decentralizacije, saj to pomeni le neenotnost, ki pa seveda le škoduje naši delovni organizaciji. Zato tudi za tovrstno dejavnost ponovno pozivamo vse, ki posredujejo reklamna sporočila, da jih najprej pošljejo v naš oddelek v obdelavo, saj poleg domačih strokovnjakov sodelujejo tudi zunanji. Le tako bomo namreč lahko začeli tudi na tem področju govoriti o unifikaciji oz. tako imenovanem »image-u« — zunanji podobi delovne organizacije.

SEJMI IN RAZSTAVE

Razumljivo je, da največ tovrstnih uslug potrebujejo industrijski obrati, ki proizvajajo izdelke tudi za široko potrošnjo, tovrstna aktivnost pa je za to najprimernejša. Tako v lanskem kot tudi pri načrtovanju za letošnje leto bomo prisotni na 10 večjih velesejmih in nekaj manjših. Veliko prednost pri načrtovanju in opremljenosti imeli že v letošnjem letu, saj bomo na vseh teh prireditvah sodelovali že z našo novo pridobitvijo — video napravami.

Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da smo to pridobitev uspešno uporabljali že v lanskem letu, saj so si video kasete o naši delovni organizaciji in njenih dejavnostih ogledale delegacije iz Iraka, ZR Nemčije, Brazilije, Češke, Kuvajta, Kitajske kot tudi številni udeleženci seminarjev širom po Jugoslaviji.

Če ob zaključku omenjamo torej našo najnovejšo in najsodobnejšo pridobitev na informativno-propagandnem področju — video naprave, naj še enkrat pozovemo vse odgovorne delavce Gradisa (tudi delovodje na gradbiščih!), da nas **pred začetkom gradnje, pred pomembnimi gradbenimi fazami in pred zaključki del pokličejo**, saj s tem posredno ustvarjajo tudi zgodovino Gradisa.

L. R.

Matija Krnc

Razmišljanja dopisnika — člana ZK

Izpolnjujemo svoje vloge?

Ne odlašajmo z urejanjem nekaterih vprašanj

Ob ugotovitvah, da smo kljub znanim težavam dosegli razmeroma ugodne poslovne rezultate, mi dovolite kratko razmišljanje: Je to rezultat našega napredka, razvoja? Je k temu pripomogla naša raziskovalna dejavnost in novi tehnološki postopki? Zdi se, da gre bolj za vprašanje zavesti in dobro delo večine naših delavcev, kljub temu, da za svoje vložene napore prejema realno vse nižji OD.

Že večkrat smo lahko prebrali, kar tudi čutimo: hitri tempo našega družbenega razvoja se je zelo upočasnili, realni standard pa nam pada. Pred organizacijo Zvezo komunistov se postavlja vrsta vprašanj, za katera ne moremo reči, da smo jih zadovoljivo uredili ali pa, da lahko pričakujemo ureditev v bližnji prihodnosti. Naj naštejemo nekatera:

Že nekaj let skorajda na vsakem sestanku omenjamo neurejeno vprašanje nagrajevanja po delu! Govorimo že leta — nič pa se ne spremeni, vse ostaja le v zapisnikih in s tem se ponavadi tudi konča.

Smelo si upam trdit, da velika večina ni nagrajevana po vložnem delu! Nam to ustreza? Komu? Zakaj?

Komunisti pogosto opozarjamo, da princip »za dobro in slabo delo enako plačilo« ne ustreza, da tu ni logike in tudi ne stimulira.

Opozarjamo na naših sestankih, na sestankih samoupravnih organov

in skupaj z vodilnimi delavci ter delavci strokovnih služb. Morali bi biti zaskrbljeni: Kaj šele bo, če bo realni standard še nižji? Osnovni osebni dohodek gradbenega delavca je izjemno nizek — na povprečno ga dvignejo dodatki, ki tvorijo že polovico OD. Za dodatke tudi vemo: so in jih ni.

Osebnim dohodkom bi morali nemudoma posvetiti vso skrb, da bi vsi »ogroženi« ne izgubili že zrahljane volje do dela.

Kaj burno je potekala tudi razprava o sklepih 13. seje CK ZKJ. Cilji in usmeritve so znani, konkretna pot pa je le preskus naše volje, doslednosti in vztrajnosti. Začetna odločitev in polet se nam kaj pogosto zaletita v katero izmed »umetelno« nepremostljivih birokratskih ovir. Razpolagalci in uživalci privilegijev le-teh ne mislijo zlahka spustiti z rok ali se jim odpovedati, kot tudi ne dopustiti preveč

samoupravljanja. In vendar bi morali, ko že delamo red v svojih vrstah, enotno in disciplinirano nastopiti vselej, ko »trčimo« na tak primer.

Zaostrovanje odgovornosti bi bilo naslednje področje.

To naj velja tako za dosledno izpolnjevanje nalog na delovnem kot družbenopolitičnem področju.

Verjetno bi v Gradisu že težko našli delavca, ki se ne bi zavedal resnosti trenutka in težkega položaja, v katerem se nahaja gradbeništvo. In vendar je pot do boljšega standarda v naših rokah; v delu in sposobnostih vsakogar in vseh, ter v odnosu do dela. Še se neevidentirano zapuščajo delovno okolje med delovnim časom, še so primeri popivanja med delom, ali pa se kdo ukvarja s povsem zasebnimi stvarmi itd.

Čas terja od nas, da se člani družbenopolitičnih organizacij skupaj s strokovnimi in vodilnimi delavci, s svojim vzorom in večjo delavnostjo, polotimo razreševanja navrženih in še katerih perečih problemov, kajti samo tako si lahko obetamo učinke in v zapletenih razmerah izpolnitev naše družbene vloge.

XXXIV. letne športne igre gradbincev Slovenije

Razpis za letni ŠIG

Kot demonstracija tudi tenis

Medtem ko potekajo še aktivnosti z zimskimi športi, je Komisija za šport in rekreacijo pri RO SGDS skupaj z organizatorji predtekmovanj za posamezne panoge razpisala letošnje že 34. letne športne igre — ŠIG 85, ki bodo potekale po nekoliko drugačnem načinu tekmovanja. Še vedno bodo izvedena predtekmovanja po panogah, le v finalni del se bo uvrstilo 6 ekip, kar bo dalo ob zaključku večjo množičnost in ne samo kvaliteto.

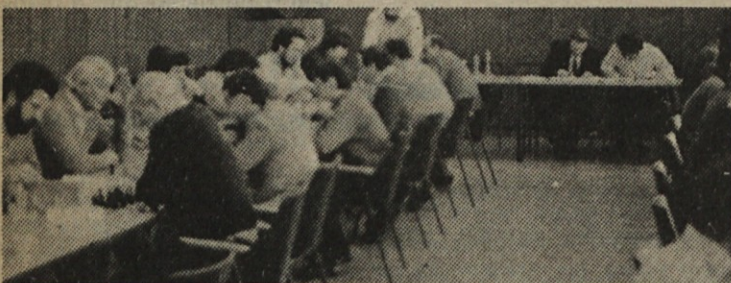
Predtekmovanja se bodo v posameznih panogah odvijala po naslednjem razporedu.

panoga	kraj	datum	organizator
odbojka	Ravne	16. 3.	SGP Kograd
šah	Slov. Bistrica	23. 3.	SGP Konstruktor
namizni tenis	Novo mesto	23. 3.	SGP Pionir
streljanje	Ljubljana	30. 3.	Izolirka
balinanje	Ljubljana	13. 4.	PAP
mali nogomet	Celje	11. 5.	GIP Ingrad
kegljanje	Trbovlje	11. in 12. 5.	Cementarna
	Trbovlje	68. in 19. 5.	Cementarna

Prvič bo kot demonstracijska panoga tudi tenis in sicer 25. maja v Kranju (organizator Gradbincev), ki pa ne bo štel v skupne rezultate. Finalno tekmovanje, ki bo ob dnevu gradbincev, bo v Celju pod pokroviteljstvom GIP Ingrad iz Celja.

O poteku priprav v posameznih panogah bomo pisali v prihodnjih številkah, idistočasno pa je to poziv vsem Gradisovim športnikom za še skrbnejše priprave za posamezna tekmovanja.

mk



XXIII. zimske športne igre gradbincev Slovenije

Nastopilo bo več kot 1300 tekmovalcev

Doslej prijave iz 67 delovnih organizacij

V okviru aktivnosti v jubilejnim letu je naša delovna organizacija tudi organizator XXIII. zimskih športnih iger gradbenih delavcev Slovenije, ki bodo 9. in 10. marca v Kranjski gori.

Do roka se je za letošnje tekmovanje prijavilo že 1334 tekmovalcev, od tega v veleslalomu 276 žensk in 670 moških, za teke pa se je prijavilo 126 deklet in 262 moških. Tekmovalci bodo v 18 skupinah, razvrščenih tako v veleslalomu kot v tehnik po naslednjih kategorijah: ženske do 30 let, 30 do 38, 38 do 46 in nad 46 let; moški do 30 let, 30 do 38, 38 do 46, 46 do 54 in nad 54 let.

Doslej se je prijavilo največ tek-

movalcev za kategorijo veleslalom moških do 30 let, kjer bo nastopilo kar 207 tekmovalcev. Konec februarja bo opravljen tudi žreb za vse kategorije, tako da bomo lahko pravočasno pripravili tudi prvi bilten in štartne liste za vse vodje ekip.

Ostale aktivnosti, ki so bile vezane na organizacijski odbor so bile razdeljene med člane organizacijskega odbora, ki so jih že opravili oz. jih bodo, ko bodo prišle na vrsto po programu. Trenutno je edina skrb, na katero pa kot organizatorji ne moremo vplivati, je pomanjkanje snega, ki bo upamo zdržal tudi do začetka marca.

M. K.



Otroci od sestege leta naprej so bili razporejeni v več skupin, vsaka je imela svojega vaditelja smučanja, ob koncu izmene pa je bila organizirana še prava veleslalomski tekma.



Sijoči obrazi najboljših. Po trije prvouvrščeni iz vsake skupine so prejeli priznanja; nekateri so dosegli celo boljši čas kot njihova mamica ali očka, kar je bil razlog več za ponosno poziranje...



Rekreacija mora biti aktivna. Ubogati je torej morala tudi starejša skupina, ki smo jo presenetili pri počepanju — ogrevanju pred spustom v dolino. Vremenski pogoji so bili v času prve izmene idealni.



V zahvalo za naučeno začetno znanje in trud okrog nadaljnjega izpopolnjevanja njihove tehnike smučanja, so udeleženci tečaja učiteljem in vaditeljem smučanja, ki so bili ves čas z njimi, predali spominska darila. Besede zahvale za sodelovanje in hkrati oceni smučarskega tečaja ob zaključku pa sta podala direktor KSS Jernej Jeršan ter organizator športnih aktivnosti v Gradisu Alojz Polajnar.

Vse foto: G. B.



Živ jav na snegu. V času šolskih počitnic je organizirana zimska rekreacija namenjena predvsem družinam s šoloobveznim naraščajem.

Skrbimo tudi za oddih in rekreacijo na snegu

Smučarski tečaji v Gozd Martuljku, Podkorenu in na Pohorju

Letos peto leto zaporedoma organizira Komisija za šport in rekreacijo pri Konferenci OO ZS Gradisa smučarske tečaje za naše delavce.

Dva tečaja sta bila v Gozd Martuljku, oz. Podkorenu za tozde ljubljanskega bazena in tečaj na Pohorju za tozde mariborskega bazena.

Najštevilčnejša je bila skupina staršev z otroci, saj je od 21. januarja do 2. februarja na smučanju bilo 68 naših delavcev in članov njihovih družin.



Bivanje in hrana sta bili organizirani v hotelu Špik v Gozd Martuljku, smučanje pa v Podkorenu in popoldan v Gozd Martuljku. Smučarsko znanje je odločalo o tem v kateri skupini je kdo smučal. Tako so

otroci bili razdeljeni v tri skupine — začetno, nadaljevalno in izpopolnjevalno, starši pa samo v dve skupini — nadaljevalno in izpopolnjevalno. Štiri skupine so vodili učitelji smučanja, eno pa naš organizator športne rekreacije Alojz Polajnar.

Tečaj je bil organiziran tako, da smo se ob 8.30 odpeljali v Podkoren in od 9. do 13. ure smučali pod vodstvom in nadzorom naših učiteljev. Po kosilu je bilo prosto smučanje v Gozd Martuljku ali pa organiziran tek na smučeh. Tovariš Polajnar se je še posebej potrudil, da je tudi popoldan prevzel vodenje ene skupine, tokrat sicer skupine otrok.

Ves teden smo veselo smučali, saj nam je vreme bilo več kot naklonjeno. Predzadnji dan pa smo se pomerili tudi v veleslalomski tekmi v Gozd Martuljku. Za številne izmed nas je to bilo posebno doživetje, za otroke pa še toliko bolj, saj nekateri še nikoli niso vozili med vrati in nikoli občutili tekmovalnega duha.

Za konec pa še prvi trije iz vsake skupine.

V začetniški skupini otrok je s časom 54,98 zmagala Barbara Pavlin, s časom 1:02,72 je bil drugi Gašper Šarič, tretji pa Sergej Briški s časom 1:37,36. V nadaljevalni skupini je zmagal Tomaž Tičar 44,41, drugi je bil Borut Polajnar 48,10 in tretja Tatjana Piškur 51,96. V izpopolnjevalni skupini je zmagal Benjamin Zorko 43,10, drugi je bil

Rudi Brajdič 43,16 in tretji Aleš Tomažin 43,88 sekunde.

V nadaljevalni skupini staršev je zmagal Boštjan Piškur 45,24, drugi je bil Janez Dolar 46,21 in tretji Jani Tomažin 49,73. V izpopolnjevalni skupini je bil prvi Matija Krnc 41,38, drugi Marjan Videtič 41,58 in tretji Marjan Tičar 42,61 sekunde.

Stjepanu v slovo

Nekaj dni pred iztekom starega leta je v prometni nesreči podlegel poškodban sodelavec STJEPAN CINGESAR.

Rodil se je 25. marca 1968 v Vočanjski Rijeki, socialistična republika Hrvaška. Takoj po končanem šolanju se je zaposlil v GE Maribor kjer sta bila pred tem zaposlena že njegova starejša brata. Zaradi njegove mladosti in poštenega odnosa do dela smo ga imeli radi in ga kot dobrega delavca tudi spoštovali.

V prostem času je rad pomagal staršem na kmetiji kljub svoji mladosti, ker se je zavedal, da se dobrine ustvarjajo le z lastnimi rokami. Stjepana ni več med nami. Njegovo mlado srce je izkrvavelo na poti življenja. Ostal bo v našem spominu kot sodelavec in prijatelj.

Sodelavci GE Maribor
OGEM Podbrežje

XXIV. zimske športne igre Gradisa

Prijave iz vseh tozdov

Udeležba preko 600 tekmovalcev

Da je smučanje zajelo najširše množice tudi med gradbinci dokazuje vsakoletno povečanje števila sodelujočih tudi na naših igrah. Za letošnje, že 24. po vrsti so se prijavili tekmovalci iz vseh tozdov in skupnosti. Tekmovalne, ki bo 23. februarja na RTC

Rogli v organizaciji OOOZS tozd GE Celje, bo izvedla skupina Trim servisa iz Ljubljane.

O rezultatih našega zimskega športnega dneva pa v prihodnji številki našega glasila.

M. K.

Nagradna križanka v tej številki

Kljub temu, da živimo v času visoke inflacije smo skupaj s člani uredniškega odbora sklenili, da v letošnjem letu ne bomo poviševali nagrad za reševalce križank. Nagradni fond torej v letu 1985 ostaja nespremenjen in znaša:

1. nagrada 500 din
2. nagrada 400 din
3. nagrada 300 din
4. nagrada 200 din
5. nagrada 100 din

Rešitve pošljite na naslov: GIP Gradis Ljubljana, Šmartinska 134 a, Uredništvo Gradisovega vestnika — Nagradna križanka. Pri zrebanju bomo upoštevali rešitve, ki jih bomo prejeli do 7. marca 1985.

Nagrada reševalcem januarske številke

Prejeli smo 59 rešitev, kar je znatno manj kot druge mesece, vendar vemo za vzrok: izredno kratek rok. Nagrade prejmejo:

- 500 din — Janez Čilenšek iz tozda KO Ljubljana
- 400 din — Stefan Safarič, tudi iz tozda KO Ljubljana
- 300 din — Anton Curk, delovna skupnost Skupne službe
- 200 din — Slavica Perčič iz tozda GE Koper
- 100 din — Milan Bevk iz tozda LIO Škofja Loka

Izrebrani bodo prejeli nagrade v mesecu marcu, hkrati z obračunom OD za februar 1985.

Vsem reševalcem v premislek še to:

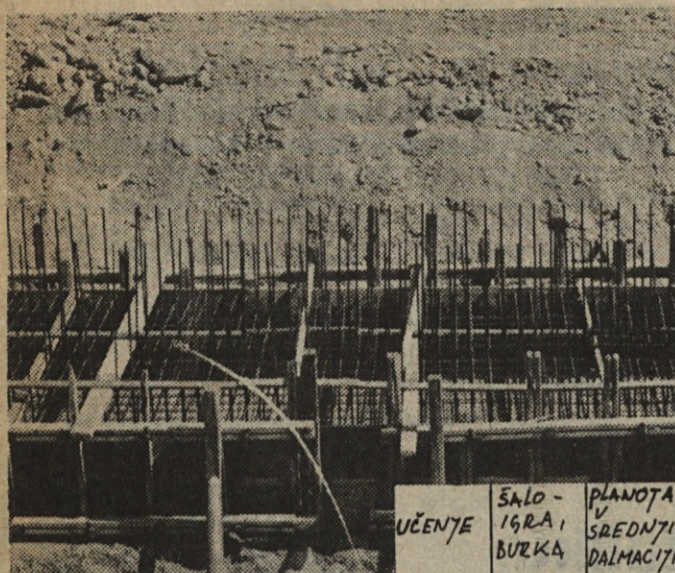
Zelo bi nas razveselili, če bi nam kdaj pa kdaj na naslov uredništva razen rešitve križanke poslali še kakšno zanimivost za objavo: vestičko o dogajanjih v vašem okolju, kakšen namig za pestrejšo vsebino Gradisovega vestnika karikature, fotografijo, šalo ipd. Naš naslov že poznate, telefonska številka pa je v okvirku zraven.

Izrebranim čestitamo, vsem drugim pa želimo več sreče pri novih poskusih!

Uredništvo

GRADISOV VESTNIK je glasilo delavcev delovne organizacije GIP Gradis Ljubljana. Izdaja ga Odbor za informacije DO v sestavi: predsednica Karolina Vodopivec, člani Štefan Rac, Sonja Gračanič, Rudolf Ludvik, Miranda Cattonaro in tajnik Gojmir Bernot. Glavni in odgovorni urednik je Cveto Pavlin. Člani uredniškega odbora so: Milenko Nikič, Vesna Gregorič, Alojz Remec, Rudolf Ludvik, Vlado Forbici, Vinko Damjan, Jani Klančar, Aleksander Bojanič in Tatjana Savinšek. Tehnični urednik je Matija Krnc. Glasilo tiska tiskarna Ljudska pravica Ljubljana, naslov uredništva: GIP Gradis Ljubljana, Gradisov vestnik, Šmartinska 134a Ljubljana, telefon 441-422 int. 232 ali 220.

KRIŽANKA

[illegible]