

37. seja predsedstva ZKJ

V Beogradu je bila 13. t. m. 37. seja predsedstva ZKJ, na kateri so obravnavali osnutke dokumentov in potek priprav na 3. sejo konference ZKJ, ki bo 6. in 7. decembra t.l. Uvodno poročilo pred tehtno razpravo je imel član izvršnega biroja Krsta Avramović, ki je med drugim zlasti poudaril pomembno dejstvo, da se je po pismu predsednika Tita in izvršnega biroja močno razmahnila celotna aktivnost zveze komunistov, v okviru priprav na bližnjo 3. konferenco ZKJ. O tem priča še posebno povečana aktivnost mladine v mnogih delovnih organizacijah, šolah in na podeželju. Med drugim je Krsta Avramović menil:

»Okrepljena dejavnost ZK v vseh republikah in pokrajinah, ki so ju spodbudili govorji tovariša Tita in pismo predsednika ZKJ in izvršnega biroja je pripomogla, da se priprave na 3. konferenco vklopijo v splošni potek razprav o povečani odgovornosti organizacij in vodstev ZK za ureditev problemov, povezanih z delom ZK med mladino. Le tu in tam ter občasno so bile te razprave potisnjene ob stran. Ponovna ugotovitev revolucionarne vloge ZK in pobude članstva, to, da se ZK posveča bistvenim vprašanjem afirmacije delavskega razreda v samoupravnih socialistični preobrazbi družbe, vse to je po Avramovićevem mnenju v precejšnji meri pripomoglo, da bomo do konference, na sami konferenci in v akcijah, ki bodo sledile, pravilno zastavljali in reševali vprašanja, kar zadeva odnos našega revolucionarnega gibanja do problematike mladega rodu, njegove opredeljenosti, socialistične usmerjenosti in stremeljenj.

V razpravah pred 3. konferenco so posebno pozornost posvetili problematiki šolanja in zaposlovanja mladine. V tem okviru so bile v mladinskih in partijskih organizacijah tehtne razprave o socialni diferenciaciji in o dostopnosti šolanja mladine, ne glede na premoženjsko stanje staršev, o sistemu štipendiranja in kreditiranja, nastanitvi in prehrani dijakov in študentov. Močno so podčrtali tudi odgovornost vseh vzgojno-izobraževalnih dejavnikov za večjo učinkovitost šolanja.

(Dalje na 2. strani)

»Elektromehanika« Kranj

Proizvodnja v oktobru

Z 51.674.166 dinarji smo imeli za mesec oktober postavljen najvišji plan v letošnjem letu. Presegli smo ga za 2.135.885 dinarjev, oz. za 4,1 odstotka. V kumulativni presegamo plansko obveznost za prvih deset mesecev za 4%, torej enako kot v septembru.

Z oktobrom smo izpolnili 85,5% eksterne letnega plana, pri tem smo porabili 83,7 odstotka delovnega časa. Za 100% izpolnitev letnega plana moramo do konca leta proizvesti še za 82.254.710 dinarjev. Na osnovi dosedanjih rezultatov predvidevamo, da se bo to zgodilo okrog 15. decembra.

PROIZVODNJA V DESETIH MESECIH

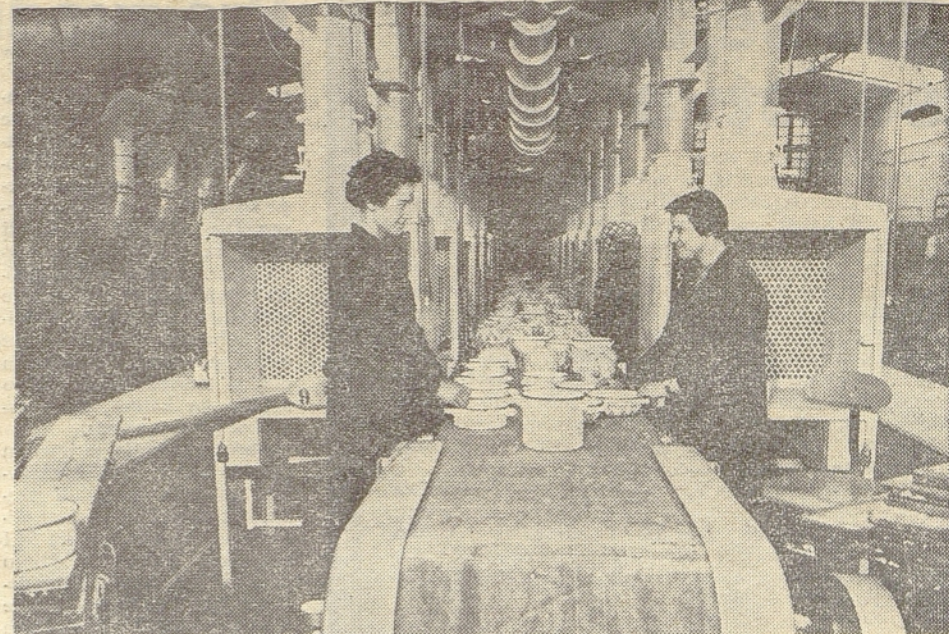
Mesec	%
Januar	102,2
Februar	112,5
Marec	104,3

April	89,5
Maj	105,4
Junij	101,0
Julij	112,5
Avgust	101,3
September	110,2
Oktober	104,1
SKUPAJ	104,0

Poprečna dnevna proizvodnja je sicer manjša kot v septembru, vendar je z 2.445.911 dinarji po velikosti druga letos, ko je poprečna dnevna proizvodnja večja od lanske za 27%.

PROIZVODNJA V OKTOBRU

Obrati	%
El. ročn. or.	103,7
Števci	110,5
Stikala	108,5
Telefonija	98,1
Mehanizmi	107,0
Skupna prod. delov	116,6
SKUPAJ	104



Delovni kolektiv podjetja EMO Celje bo 24. t. m. glasoval za združitev z ZP ISKRA. Pred tem za obe podjetji pomembnim in odločilnim dogodkom tudi naš list namenja pol današnjega obsega gradivom, ki naj vzpodbudijo slehernega v EMO Celje k zavestni odločitvi. Na sliki: pogled na del tekočega traku v emajlirnici celjskega podjetja

»Aparati« Ljubljana

Ugodni poslovni rezultati

Iz zaključkov devetmesečnega poslovnega poročila moramo podčrtati dejstvo, da je delovni kolektiv tovarne Aparati dobro gospodaril in dosegel zadovoljive delovne rezultate, čeprav se je moral v tem času še bolj kot prej spoprijemati s težkimi pogoji poslovanja v jugoslovanskem gospodarskem prostoru. Se vedno ni dosežena načrtovana in proklamirana stabilnost, niso vsklajena razmerja med proizvodnjo in potroš-

njo, nismo uspeli zaustaviti prekomerna inflacijska gibanja, zato je ugotovljeni uspeh tovarne v devetih mesecih še toliko bolj pomemben, saj pomeni korak v pozitivno smer. S tem je delovni kolektiv v največji možni meri gospodaril po načelih in smernicah, katere si je začrtal s svojim gospodarskim načrtom za tekoče leto.

OBSEG PROIZVODNJE NEKOLIKO NIŽJI OD NAČRTOVANE DINAMIKE

V tretjem trimesečju smo dosegli načrtovano vrednost proizvodnje, vendar pri tem nismo uspeli nadoknaditi zaostanka iz prvega polletja. Zato je 9-mesečni dinamični načrt izpolnjen le s 96,5%, kar pomeni 70,4% letnega načrta. Ob tem moramo upoštevati dokajšen porast nedokončane proizvodnje z ene strani in manjši vrednostni rezultat, ker presegamo načrtovani izvoz na račun domačega trga, z druge strani, kar oboje vpliva na prikazano izpolnitev. Tako je lanskoletna devetmesečna proizvodnja v istem obdobju letos po vrednosti višja za 16,6%, po fizičnem pa kar za 18,3%.

Po proizvodnih enotah je izpolnjevanje načrta v PE 600 neprimerno boljše kot v PE 500. Enota SVN je devetmesečni dinamični načrt preseгла za 1,6% in s tem dosegla 75,4% letnega proizvodnega načrta. Nasproti istemu obdobju lani je s tem povečala proizvodnjo za 18,4%.

Proizvodna enota »releji« pa je 5,8% pod devetmesečnim dinamičnim načrtom,

kar pomeni le 68,2% izpolnitve letnega načrta, oz. nasproti enakemu obdobju lani za 15,8% več.

Po skupinah izdelkov smo o izpolnjevanju proizvodnega načrta poročali že v članku o proizvodnji v septembru, zato bi se podrobneje dotaknili le izvoza in njegove strukture. Tovarna je izvozila, izraženo v dolarjih za 1% manj, kot je predvideval dinamični načrt in s tem dosegla 66,2% letnega izvoznega načrta. Zaradi devalvacije dinarja pa je bil isti načrt v devetih mesecih presežen za 11%, kar pomeni, 74,3% načrtovanega obsega.

(Dalje na 7. strani)

DVA OBISKA IZ EMO CELJE

Orodjarji EMO Celje so 13. t. m. obiskali tovarno orodja na Stegnah in rodjarno kranjske tovarne. Tu so si nadalje ogledali proizvodnjo števcev in električnega orodja. Po razgovorih so si ogledali še film o ISKRI.

Naslednji dan je skupina delavcev iz vseh obratov EMO obiskala tovarno Aparati in kranjsko tovarno, kjer so se pogovorili s predstavniki Iskre in ogledali film o ISKRI.

Ob obeh obiskih so gostje iz Celja pokazali veliko zanimanje za proizvodnjo v naših tovarnah.

(Dalje na 7. strani)

37. seja pred-sedstva ZKJ

(Nadaljevanje s 1. str.)

Stevilne razprave so se sukale okoli problemov, ki se tičejo zaposlovanja mladih ljudi, zlasti kvalificiranih in šolanih, kakor tudi položaja delavske mladine v delu in samoupravljanju, in lahko rečemo, da so bili ti problemi po pravici deležni precejšnje pozornosti. Pri vsem realizmu, ki je prišel do izraza v teh razpravah, pa izstopa splošna zahteva, da morajo zveza komunistov, vse samoupravne organizirane sile in ustanove posvetiti tem vprašanjem vso potrebno skrb, in sicer ne tako, da jih občasno in sporadično postavljajo na dnevni red, ampak da ta vprašanja postanejo sestavni del samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, družbenih načrtov in programov, predmet rednega obravnavanja in učinkovitejšega urejanja.

Po uvodnih besedah Krsta Avramovića se je razvila široka razprava, v katero so posegli: Hisan Ramadani, Niko Mihaljević, Franc Popit, Dragan Kalinić, Veljko Vlahović, Munir Mesihović, Ivan Dolničar, Stane Kranjc, Slavka Georgijeva, Stane Dolanc, Miloš Radojčić in Milka Planinc.

Po objavi tez je bila po besedah Franceta POPITA v Sloveniji sprožena precejšnja dejavnost, tako v vrstah ZK kot tudi med mladino in v družbi na sploh, da se razčistijo nekatera vprašanja in dajo odgovori na problematiko, in to konkretni in praktični. Po njegovem mnenju bi bila lahko razprava produktivnejša, če bi bile teze jasnejše in če bi odsevale podobo sedanjega idejnega in političnega stanja in gibanja med mladino. Moramo jih organizirati tako, da bo ZK v stanju boriti se za vpliv na zavest mlade generacije, in to ne le prek šolskega sistema, ampak z mobilizacijo samih mladih ljudi za napredne cilje, za katere se bori tudi ZK, je poudaril Popit. Mislim, da moramo hkrati oceniti, kakšne so metode in način antisamoupravnih sil, s katerimi se le-te borijo za vpliv med mladino. Tudi tukaj bi ZK morala proučiti, česa naj se loti, da se postavi po robu manipulacijam z mlado generacijo, tako v ideološkem kot v političnem smislu.

»Kar zadeva mladinsko organizacijo menim, da bi morali med komunisti razčistiti, kakšno organizacijo mladine moramo ustvariti, čeprav je to tudi vprašanje same mladine in njene organizacije. Takšna, kakršna je zdaj, zlasti kakršne so bile težnje v mladinski organizaciji, zavestno ali podzavestno, se je pokazala težnja, da mladinska organizacija participira v oblasti. Spomnil je na razprave o ustavnih spremembah, ko je bilo govora o tem, da bi bili socialistična zveza, sindikat in ZK sestavni deli političnega sistema. Tu se že čuti težnja, da tudi mladina mora na nek način participirati v oblasti. To je samo ena oblika te težnje o organizaciji, ki bi kot kamostojna družbena skupina sebi ustvarjala in oblikovala svojo zavest in svojo vizijo socialističnega napredka. Mislim, da v to ne smemo privoliti, moramo se boriti za to, da je prevladujoča sila v naši družbi delavski razred, njegova pozicija, povezana seveda z znanostjo. Mislim, da bi to morali jasno povedati.«

Komisija za razpis in imenovanje glavnega direktorja **ISKRA — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO, LJUBLJANA — V ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA KRANJ** razpisuje prosto delovno mesto

GLAVNEGA DIREKTORJA
Iskra — Zavod za avtomatizacijo

Poleg splošnih pogojev, ki jih določa zakon, mora kandidat izpolnjevati tudi naslednje:

- da ima visoko šolsko izobrazbo tehniške, ekonomske ali pravne stroke ter deset let delovnih izkušenj v svoji stroki, od tega najmanj pet let na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu;
- da ima poslovne, organizacijske in vodstvene sposobnosti, kar dokazuje z referencami o rezultatih svojega dosedanjega dela;
- da ima ustrezne družbeno politične kvalifikacije, kar dokazuje z referencami o svojem tovrstnem udeleževanju.

Rok za prijavo na razpis poteče 1. decembra 1972. Morebitne potrebne informacije lahko kandidati dobijo pri generalnem direktorju ZP ISKRA ali v vodstvu Zavoda. Kandidati naj pošljejo svoje pismene prijave z osebni podatki ter dokazili o izobrazbi, in dosedanjem delu na naslov:

ISKRA — Zavod za avtomatizacijo, Komisija za razpis in imenovanje gl. direktorja, 61000 Ljubljana, Tržaška cesta 2.

Proizvodnja v oktobru

(Nadaljevanje s 1. strani)

se, da imajo posamezni obrati zaradi povečanja lastne proizvodnje vedno manj kapacitet, ki bi jih lahko koristili ostali obrati. Zaradi tega so se dobavni roki za posamezna naročila podaljšali od 2 na 6 mesecev in celo več. Ker je obrat stikal močno vezan na ostale obrate je razumljivo, da pri tako dolgih dobavnih rokih ne more delati po naprej začrtanem planu, temveč delajo samo artikule, za katere imajo sestavne dele na zalogi.

Obrat telefonije je imel za oktober precej visoko postavljen plan in ga kljub vsestranskim prizadevanjem ni uspeli doseči več kot 98,1 odstotka. Še vedno imajo problem s pomanjkanjem delovne sile. V zadnjem času je telefonija dobila precej novih delavcev, toda vsi novi delav-

ci se lahko s polno storilnostjo vključijo v proizvodni proces šele po priučevalni dobi, ki traja v obratu telefonije od 6 do 9 mesecev.

Obrat mehanizmov je planirano vrednost eksterne proizvodnje presegel za 16,6%. Zaradi nujnih naročil predvsem za izvoz v Brazilijo so tudi ta mesec izdelali nekaj več števec pogovorov, kot so jih imeli v planu. Iz plana je izpadel časovni števec HO-4, ker je IC zaradi zaloga zaustavil dobavo in kot že nekaj mesecev nazaj električna ura zaradi nove izvedbe ohišja.

Asortiman je še vedno slabopoln, ker obrati sestavljajo artikule, za katere imajo sestavne dele na zalogi in ne planiranih artiklov. Tudi tokrat je to najobčutnejše v ERO, kjer so asortiman izpolnili le s 43,8%.

V kumulativni smo za 18.798.994 dinarjev nad planirano vrednostjo. Telefonija je za 19.500.147 dinarjev pod planom, ostali obrati pa planirane vrednosti presegajo.

V primerjavi z lanskoletno proizvodnjo prvih desetih mesecev, delani s stalnimi planskimi cenami, vidimo, da se je v istem obdobju letos povečal fizični obseg proizvodnje za 21,1%. Še vedno beležimo največje povečanje v ERO in števcih.

Glade na 21 delovni dni v novembru, je plan s 50.038.148 dinarji precej visoko postavljen. Da ga bomo dosegli, moramo obratom pravočasno zagotoviti vs potreben material za nemoten potek proizvodnje, hkrati pa morajo vsi obrati med seboj močno sodelovati pri izpolnjevanju medobratnih uslug.

Naloge novinarjev ob pismu

V Sarajevu se je 4. novembra t.l. sestalo predsedništvo Zveze novinarjev Jugoslavije. Na tej seji so razpravljali o nalogah novinarske organizacije v zvezi z izvajanjem stališč pisma predsednika Tita in izvršnega biroja ZKJ.

Novinarji, posebno predstavniki republiški združenj, so poudarili, da smatrajo pismo za zelo resen dokument. Poudarili so odgovornost novinarjev do izdajateljske politike v nekaterih uredništvih, ki so vodila politiko v nasprotju s stališči ZKJ.

Sodeč po razpravi se sedaj v vseh uredništvih vodi akcija, da se dejavnost uredništev uskladi z zahtevami družbene akcije, poudarjene s pismom. S tem v zvezi je izrečena zahteva, da se širše odpro strani časnikov vsem tistim, ki imajo pozitiven odnos do naše družbe. Prevladalo je stališče, da morajo novinarji podpreti družbeno akcijo s konkretnim delom. V tej zvezi je bilo precej pripomb na del tiska, ki je prikazoval stvari preveč črno, poročal le o ekscesih. Novinarji pa so na sestanku kritizirali tudi pisanje tistih listov, ki so stvari prikazovali »lakirano«. Milorad Medić, član zveze novinarjev Srbije, je kritiziral del beograjskega tiska, ki se je odkrito spopadel s stališči Zveze komunistov in je to poskušal tudi po Titovem pismu; kritiziral je tudi premajhno odločnost v bitki proti nacionalizmu, liberalizmu in sličnim pojavom.

Odgovorne naloge, ki so sedaj pred novinarji, je moč izvršiti samo tako, da so novinarji obrnjeni proti delavskemu razredu, delovnim ljudem nasploh, proti njihovim problemom in hotenjem. Sredstva javnega obveščanja morajo biti glavna opora vsem naprednim silam, močno orožje teh sil, ne pa transmisija posebnih vzporednih politik. Brez vračanja časnika v družbeni proces, brez samo-

stojnosti in svobode novinarske dejavnosti, to je osvobajanja od pritiska in manipulacij skupin ter poedincev, a v okviru družbene odgovornosti, ki ni nikakršno zaničanje svobode, se ne more afirmirati moč žurnalistične besede in povečati ugled novinarskega poklica.

S seje poslovnega odbora ZZA

NAJEM NOVIH PROSTOROV — PODELJEVANJE NAZIVOV RAZISKOVALCEM IN STROKOVNIM DELAVCEM — PROGRAMIRANJE STANOVANJSKIH GRADENJ — IZPLAČILO OD PREK HRANILNIH KNJIZIC

Poslovni odbor je na 8. seji sprejel okvirne smernice poslovne politike za sestavo programa dejavnosti in razvoja Zavoda za leto 1973 in potrdil program zadolžitve za sestavo ocene poslovanja v tekočem letu ter ponovno postavil rok za sestavo srednjeročnega programa dela. Na isti seji je sprejel tudi poročilo o delu elektro-optike in zadolžil vodstvo Zavoda, da v oktobru razčisti pogodbeno odnose z JNA ter v sodelovanju z vodjem oddelka za elektro-optiko in izdela osnutek pogodbe o sodelovanju na področju laserske tehnike z Elektromehaniko. Nadalje je poslovni odbor sprejel na znanje poročilo o pregledu nalog RSAI in zadolžil vodstvo sektorja, da poskrbi za izvrševanje nalog, ki so

nakazane v poročilu.

Poslovni odbor je na isti seji potrdil vskladitev štipendij za fakultete in srednje šole, za poklicne šole pa potrdil višino dosedanjih štipendij v Zavodu.

Poslovni odbor je ob pregledu sklepov 7. seje ugotovil, da so le-ti izvršeni oz. so v izvrševanju, razen sklepa o pripravah za kolektivni dopust, zato je poročilo sprejel na znanje.

Na 9. seji je bil poslovni odbor informiran, da se bo odelek za elektro-optiko preselil v nove poslovne prostore, ki jih bo Zavod najel v poslovni stavbi Inštituta za elektroniko in vakuumsko tehniko v Ljubljani, Teslova ul. 30, ki bodo vseljivi takrat, ko se bo Fakulteta za

(Dalje na 7. strani)

PREDSTAVLJAMO DEJAVNOST POD- JETJA EMO CELJE

Notranji del današnje številke Iskre posvečamo pomembnemu dogodku — zadnja je namreč pred referendumom v podjetju EMO Celje, na katerem se bodo 24. novembra t.l. delavci tega celjskega podjetja izrekli za ali proti priključitvi k ZP Iskra.

Našim bralcem to pot podrobneje predstavljamo podjetje EMO Celje, medtem ko je glasilo »Emajlirec« podjetja EMO Celje za svoje bralce to že storilo o ZP Iskra. Današnjo številko »Iskre« bodo prejeli tudi vsi člani delovnega kolektiva EMO Celje, zato razen sestavka o njem in izjav o pričakovanjih od predvidene združitve, predstavnikov samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij obeh podjetij, objavljamo tudi še članek o nezadržni rasti Iskre, ki se je zlasti začela po letu 1961, ko se je pod njenim okriljem začela združevati vrsta sorodnih podjetij v močno slovensko elektronsko grupacijo, sposobno za uspešen boj tako na domačem, kot tudi na tujih, konkurenčnih trgih. Ta zapis naj bo vzpodbuda članom delovnega kolektiva EMO Celje, da bodo lažje prehteli in se na referendumu prav odločili.

● 3.500-članski delovni kolektiv bo letos izdelal 35.000 ton svojih izdelkov v vrednosti 45 milijard S din ● V letu 1976 predvidevajo vrednost proizvodnje prek 100 milijard starih dinarjev ●

Podjetje je bilo osnovano leta 1894 in je že v začetku proizvodnje emajlirane posode. Pred drugo svetovno vojno (leta 1939) je bilo to eno največjih podjetij v Jugoslaviji z 2300 zaposlenimi in 5100 t proizvodnje — emajlirane in pocinkane posode, radiatorjev in kotlov. Po drugi svetovni vojni je bilo leta 1954 v podjetju 1700 zaposlenih, ki so letno proizvedli 7800 t izdelkov istega asortimana. V letu 1972 — proizvaja 3500 delavcev letno 35.000 t izdelkov:

frit, posode, naprav za gretje, koles in odpreskov za TAM. Brutto vrednost proizvodnje bo v letu 1972 dosegla 45 mld S din.

Po svojih zmogljivostih šteje EMO med največje proizvajalce emajlirane posode v Evropi. V zahodnih državah sta dve podjetji, ki po svojih kapacitetah dosegata EMO. V asortimentu lahke posode je EMO poleg Italije največji proizvajalec, močnejši proizvajalci lahke emajlirane posode so le v

državah Vzhodne Evrope. Pomembnejšo vlogo kot izvoznik lahke posode ima EMO v Italiji, Vel. Britaniji in Avstriji. Za artikle posebnih oblik so najpomembnejša tržišča Levante, kamor izvozijo 90% teh artiklov, za težko sodobno posodo modernih oblik in izvedb pa postaja EMO v zadnjem času pomemben izvoznik v Skandinavski državi, Zah. Nemčiji in Veliki Britaniji.

V letu 1966 se je EMO priključil obrat v Kruševcu v SR Srbiji, l. 1968 pa še obrat TOBI v Bistrici pri Mariboru.

Tako ima EMO sedaj 12 delovnih enot:

1. kemični obrat
 2. obrat kovinske predelave in obrat pocinkovalnice
 3. obrat emajlirnice
 4. obrat emajlirnice Kruševac
 5. obrat emajlirnice Bistrica
 6. obrat radiatorjev
 7. obrat kotlov
 8. obrat odpreskov in avtokoles
 9. obrat orodjarne in vzdrževanja
 10. režijske enote
 11. mehanografski center in
 12. stanovanjska enota,
- ki imata status organizacij združenega dela, ki samostojno pridobivajo in delijo dohodek, nimajo pa svojstva pravne osebe.

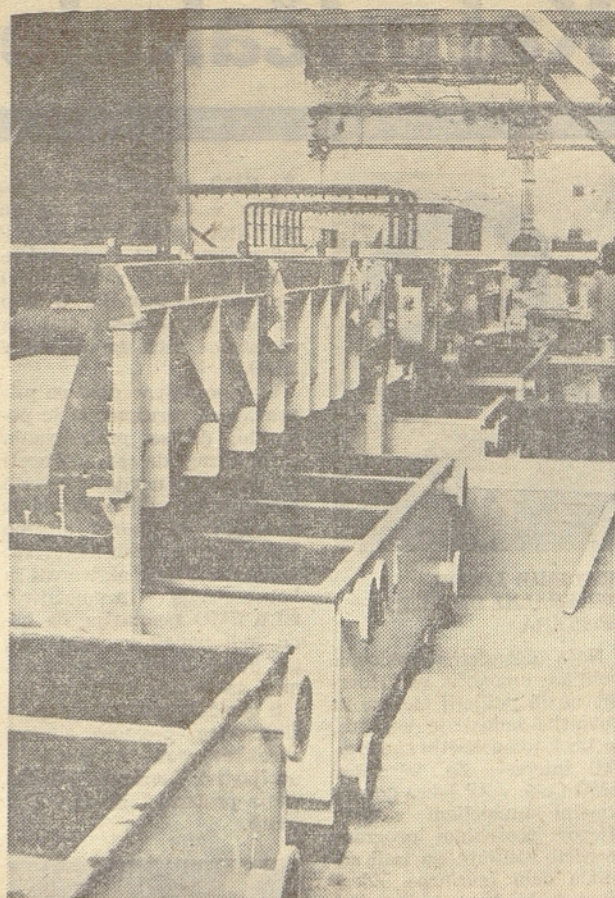
EMO ima svoja predstavništva v Beogradu, Zagrebu in Skopju.

Pred realizacijo sta dva nova programa razširitve proizvodnje:

obrat novega tipa radiatorjev (ki je že v poskusnem obratovanju) in tovarna kontejnerjev, ki bo pričela obratovati leta 1973. Zaposlovala bo 400 delavcev pri polni proizvodnji 10.000 kom. malih kontejnerjev letno. Vrednost te proizvodnje bo znašala 2.400.000 dinarjev in bo pretežno namenjena za izvoz.

Podjetje je registrirano za poslovanje na področju SFRJ, njegov poslovni predmet pa zajema:

- a) izdelovanje na industrijski način:
- a) sestavnih delov strojev in naprav, odpreskov in odkovkov, vključno avtomobilska kolesa ter drugih za proizvodnjo motornih vozil, strojegradnjo, elektroindustrijo in ostalo kovinsko industrijo;
- b) pločevinastih radiatorjev, grelnih teles in kotlov za centralno kurjavo ter elektroindustrijo;
- c) higienskih in sanitarnih artiklov, kopalnih kadi, senčnikov za električno razsvet-



Dolga vrsta naprav v lužilnici tovarne EMO

ljavo, kovinske transportne embalaže in pripomočkov vključno butanke, cestno-prometnih znakov, uličnih in napisnih tablic, garderobnih omari ter drugih podobnih predmetov za investicijsko vzdrževanje;

d) emajlirane, pocinkane, pokositrane, brušene in aluminijaste posode;

e) gospodinjskih in kuhinjskih predmetov ter opreme kovinske in druge stroke, ki jih podjetje izdeluje v lastnem proizvodnem programu in drugih proizvodnih podjetij, s katerimi ima tozadevne pogodbe o medsebojnem poslovno tehničnem sodelovanju;

f) raznovrstnih orodij in investicijske opreme za emajlirnico in pocinkovalnice ter drugo kovinsko predelovalno industrijo;

g) kremenčeve in živčeve moke, emajlov in frit ter

drugih pomožnih materialov za emajliranje, pocinkanje in pokositranje.

II. Izvrševanje uslug v kovinsko emajlirski stroki:

Emajliranje, pocinkanje in strojna obdelava raznih kovinskih predmetov

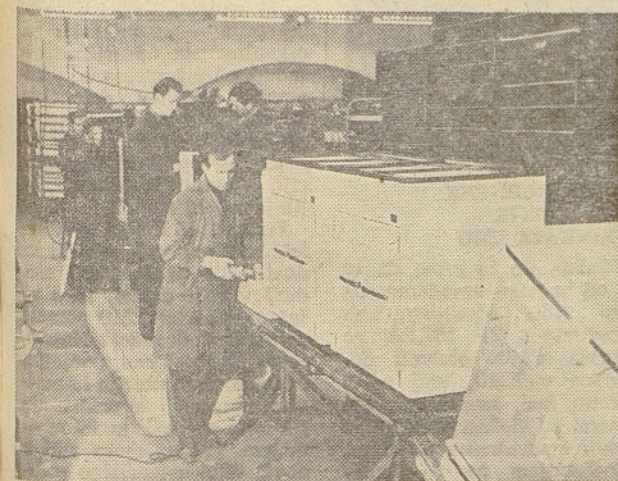
III. Izvrševanje preiskav materiala in konstrukcij v kovinski in emajlirski stroki.

IV. Nudenje rekreacije ter penzijskih uslug in gostinskih uslug, vključno točenje alkoholnih in brezalkoholnih pijač tako za člane delovne skupnosti kot za tretje osebe.

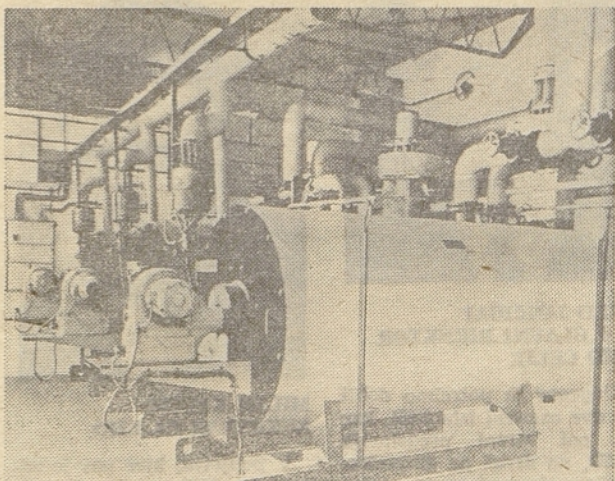
V. Opravljanje uslug in storitev članom delovne skupnosti in gospodarjenje s stanovanjskimi hišami v družbeni lastnini pod upravo podjetja.

VI. Prirejanje stalnih razstav za lastne proizvode in opravljanje servisnih storitev za izdelke kovinske predelovalne industrije ter prodaja

(Dalje na 5. strani)



EMO, Celje: tod montirajo pomivalne omarice



Takšne so talične peči za emajle v obratu kemičnih izdelkov

Kaj pričakujemo od združitve EMO



VLADIMIR LOGAR
GENERALNI DIREKTOR
ZP ISKRA

Naša dolgoletna poslovna politika omogoča vključevanje novih podjetij elektro in kovinske industrije v Iskro, če jih k temu vodijo ekonomski interesi. Za združitev EMO Celje v ZP Iskra govorijo številni, utemeljeni razlogi. Njegov proizvodni program je tržno zanimiv, pa tudi soroden delu Iskrinega. Združitev dveh, doma in v tujini že dobro znanih partnerjev, dveh gospodarskih potencialov prav gotovo lahko zagotovi nadaljnjo ekspanzijo, kar mora biti cilj vsakršnega gospodarskega združevanja.

Trdno sem prepričan v umestnost predvidene združitve EMO Celje in ZP Iskra, saj lahko računamo s tem, da bodo sposobni strokovni kadri EMO Celje v sodelovanju s strokovnjaki Iskre in ob pomoči bančnih hiš, hitro izvršili modernizacijo obstoječega proizvodnega programa, kakor tudi našli morebitni dopolnilni program, zlasti s področja jakega toka.

Vse to bi ustvarilo nove ekonomske kvalitete in zagotovilo nadaljnji vzpon združene Iskre doma in v svetu, kjer naj bi si že pridobljeno ime in ugled Iskra le še utrdila.



MIRO JANČIGAJ
V.d. GLAVNI DIREKTOR
EMO CELJE

Odgovor je potrebno deliti na dve osnovni izhodišči, kar na eni strani predstavlja EMO, na drugi pa gospodarjenje v slovenskem prostoru.

Za EMO pričakujemo, da bo lahko v okviru priprav za združitev in po samem združitvi uveljavil vse svoje potencialne možnosti z intenzivno razvojno ekspanzijo. S tem bi bila zagotovljena stabilna eksistenca vseh zaposlenih v EMO.

Uvodno aktivno delo na pravih za združevanje je pokazalo, da so pričakovanja utemeljena, da so možnosti za dejansko uveljavitev vseh pričakovanih velike. Morda je aktualno vprašanje ali bo EMO uspel izkoristiti vse možnosti. Trend aktivnosti in konsolidacije razpoložljivih sil v EMO zagotavlja, da bodo tudi pogoji ugodnejši in, da bomo znali v optimalni meri izkoristiti možnosti.

S stališča gospodarjenja v slovenskem prostoru pomeni združitev nov prispevek k uveljavitvi koncepta združevanja proizvodnih sil v Sloveniji.



JOZE KOČEVAR
PREDSEDNIK
DELAVSKEGA SVETA
ZP ISKRA

Z dobro pripravljeno priporočitvijo »EMO« k ZP »ISKRA« in pravilno programsko usmerjenostjo lahko obe podjetji dosežeta samo napredek, ki bo tem večji in hitrejši, čim prej podjetji začneta skupno načrtovati in uresničevati skupne akcije.

Zrelost obeh kolektivov sedaj ob združenju, pa tudi v prihodnje nam je porok za to.



MILAN KAVČIČ
SEKRETAR ZK EMO

V podjetju, kjer nas je zaposlenih 3500 menim, da mo-

ramo imeti sigurnost jutrišnjega in daljšega obdobja, še več, boriti se moramo, da ponovno, kot pred leti zavezujemo vodilno vlogo v naši stroki na jugoslovanskem tržišču ter da z vso odgovornostjo stopnjujemo zelo smelo izvoz na zahtevna tržišča. Zavedati se moramo, da imamo delovno tradicijo v delovnih ljudeh, zaupanje moramo mi vsi člani ZK našega podjetja z vsemi naprednimi v podjetju tudi zasigurati in uresničiti.

Združitev z ZP Iskro nam omogoča samostojnost pravne osebe — samostojen žiro račun, to je zelo pomembna in jasna naša samostojnost. Banke so, če se podjetji združita, s čemer ZP ISKRA prevzema garancijo, pripravljene deblokirati naš žiro račun, kateri je že precej časa blokiran, nadalje so nam banke pripravljene tudi pomagati tako, da se rešimo te zelo težke situacije. Pomoč nam je v obliki kredita za ureditev izdelovanja težke emajlirane posode, v višini 3,15 milijonov dinarjev že odobrena. Nadalje pomembno je to, da z združitvijo podjetje ni več v nevarnosti, da bi s 1. 1. 1973 izplačevalo zaposlenim 90% osebne dohodka.

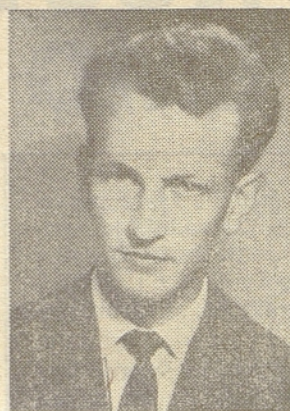
Pomemben je naš nadaljnji razvoj. Že za leto 1973 predvidevamo, da se bo realizacija povečala na 200 milijonov din, do leta 1976 pa naj bi se dvignila na 1 milijardo din, zaposlenost pa od današnjih 3500 na 6000 zaposlenih.

Z združitvijo z ZP ISKRA — EMO postaja večji, pomembnejši.



METOD ROTAR
GLAVNI DIREKTOR
ISKRA COMMERCE

V združitvi EMO Celje in ZP Iskra vidim razširitev Iskre na področje štajerske. Smatram, da je to zelo pomemben pogoj za nadaljnjo rast Iskre. Celje z vsemi svojimi tradicijami in potenciali, bo zanesljivo imelo v prihodnjem razvoju Iskre pomembno vlogo. Gre za najpomembnejši integracijski proces po letu 1961, ko je nastala sedanjica združena Iskra.

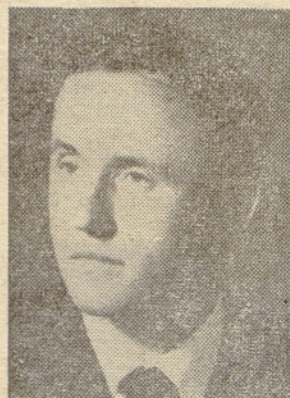


JOZE ČEBELA
PREDSEDNIK
SINDIKALNEGA ODBORA
ZP ISKRA

Za kovinsko in elektro industrijo v naši republiki sta značilni njena razdrobljenost ter majhnost njenih podjetij. V Iskri smo že leta 1961 podali tako oceno in se zavzeli za integracijske procese. Z združevanjem svojih sil smo kljub spremljajočim težavam dosegli velike ekonomske učinke in nadaljno rast podjetja in vseh njegovih delovnih organizacij. Danes je ZP Iskra ena izmed največjih in najmočnejših integracijskih tvorbo.

Predvidena združitev ZP Iskra in EMO Celje bo omogočila še boljše usmerjenost v naših nadaljnjih poslovnih odločitvah in okrepila našo gospodarsko zmogljivost. Lažje bomo 22.000 zaposlenim delavcem zagotovili dolgoročno socialno varnost in ustrezno življenjsko raven.

Ti cilji pa bodo ustvarljivi, če bodo naša hotenja tudi v prihodnje izhajala iz spoštovanja naših dogovorov, utemeljenih na samoupravnih osnovah.



ANTON BORNŠEK
PREDSEDNIK
SINDIKATA EMO

Mislim, da je prav, da se že od začetka zavedamo, da nam sama administrativna združitev z ZP ISKRA ne prinaša višjih osebnih dohodkov v EMO, vsaj ne v začetni fazi, ampak so leti odvisni od vloženega dela nas samih v združenem podjetju.

Pričakujem pa v združenem podjetju večjo socialno

varnost zaposlenih, če sem bolj konkreten, nam daje ZP ISKRA na razpolago svoje izsledke na področju marke, industrijskega oblikovanja, izobraževanja, organizacije dela itd.

Menim, da bo tudi manj težav v oskrbi z repromateriali. Bolj pa se bojim, da ne bomo znali izkoristiti vseh možnosti, ki se nam v združenem podjetju ponujajo.

Zaključujem z ugotovitvijo — kdor je videl ZP ISKRO, njen razvoj na vseh področjih, od organizacije dela do razvoja samoupravljanja, od začetka pa do danes, ta tudi ne dvomi v koristnost predvidene združitve ISKRE in EMO.



MARJAN VRABEC
SEKRETAR ZK ZP ISKRA

Razvijajoči se gospodarski odnosi in vedno večja mednarodna odprtost našega gospodarstva zahteva poslovno močne, gospodarsko učinkovite organizme, sposobne prilagajanja mednarodnim gospodarskim tokovom. Nujna je vedno tesnejša medsebojna povezanost v različnih integracijskih oblikah, ki omogočajo večjo učinkovitost in boljše poslovne rezultate.

Združeno podjetje Iskra ima v svojih programskih izhodiščih jasno postavljene integracijske cilje: smo odprta industrijska skupnost, v kateri vsaka organizacija ob svoji polni samostojnosti sprejema skupne programe in v skupnih ciljih realizira svojo ekspanzijo. Vsaka nova integracija — ekonomsko in organizacijsko upravičena, samoupravno pretehtana, predstavlja krepitev potenciala ZP Iskra, za novega člana pa predstavlja sodelovanje v močni gospodarski organizaciji, z vsemi prednostmi, ki jih le-ta lahko nudi.

Pridružitev EMO Celje, kolektiva z eno najstarejših industrijskih in delavskih tradicij v naši državi, tako za Iskro, kakor za EMO pomeni pomemben dogodek. Največjemu slovenskemu podjetju, z razvito organizacijo in močnimi potenciali se pridružuje podjetje s tradicijo in renomejem, kar se mora zlit v novo, višje ustvarjalno sožitje.

Celje in ZP ISKRA?



JOŽE PODLINŠEK
PREDSEDNIK AKTIVA
ZB NOV EMO

Na vprašanje, ki je postavljeno sta možna dva odgovora in sicer:

— ali se bo ta združitev odrazila kot pomoč pri sanaciji našega podjetja

— ali so to skupna hotenja obeh podjetij t. j. ZP ISKRA in EMO, ki so tehnološkega oz. proizvodno-razvojnega značaja.

Osebnostno menim, da moramo sanacijski program opraviti sami, z lastnimi močmi in ustrezno kadrovske in finančne politiko, predvsem pa s povečano in kvalitetno proizvodnjo, oz. angažiranjem vseh razpoložljivih lastnih dejavnikov, tako osebnih, kakor delovnih zmogljivosti.

Povrnil se bom na vprašanje, ki pa temelji lahko že na izdelanih načrtih, za katere pa še nismo popolnoma obveščeni in bom nanj odgovoril na osnovi lastnih gledanj na združitev.

Veliko podjetij — malo tržnih uspehov, kar pa je še dodatno pogojeno z nelojalno konkurenco in mahinacijami deviznega poslovanja. Kot član ZB vem, kako so bile naše partizanske enote, t. j. brigade udarne, ker je le v številu in enotnosti moč vsakega naroda in zagotovilo za uspeh.

Menim, da bo združitev ZP Iskre in EMO dokaj hitro pokazala tehnološke in tržne dosežke, oz. uspehe, ker sta obe podjetji tako v tujini kakor doma renomirani in cenjeni po svojih kvalitetnih izdelkih. Upam na najboljše in to iz razloga, da že končno začnemo proizvajati kot velika tovarna v združenem podjetju. Prepričan sem, da imajo v današnji gospodarski situaciji na svetovnem tržišču možnost uveljavitve le velika in renomirana podjetja, ki so sposobna dejansko realizirati načelo: »poceni, kvalitetno in hitro«, kar pa obenem zagotavlja tudi osebno zadovoljstvo zaposlenih, ker tržni uspehi zagotavljajo nemoteno proizvodnjo in istočasno boljši osebni dohodek.

Navedeno pa zagotavlja tudi hitrejšo obračanje sredstev ter s tem tudi možnost investicijskih vlaganj v tehnološki proces in razvoj ter v kadre.

Skratka: upam na najboljše pod pogojem, da združeni podjetji živita in se razvijata enakopravno, kot poštena in solidna partnerja v slabem in dobrem.



FRANC KRIŽNAR
PREDSEDNIK KOMISIJE
ZB ZP ISKRA

Splošno znano je dejstvo, da združevanje v gospodarstvu prinaša ekonomske koristi, zato menim, da si lahko tudi od združitve EMO Celje in ZP Iskra obetamo veliko, če bomo to združitev skrbno pripravili in dosledno ter obojestransko izpolnili vse za to potrebne pogoje.

Pomembno se mi zdi zlasti to, da bo Iskra s to združitvijo segla tudi na novo področje Slovenije — na Štajersko in s proizvodnim programom EMO tudi na področje tako imenovane bele tehnike. Po združitvi bo Iskra postala največje slovensko podjetje, po številu zaposlenih in vrednosti proizvodnje.

In v takšni družini enakopravnih delovnih organizacij bo nedvomno tudi EMO Celje našlo svoje pravo mesto in zanesljive pogoje za svojo nadaljnjo rast.



FRIS KOTNIK
PREDSEDNIK ZMS EMO

V sedanjem času so take pripojitve odraz večje sigurnosti in gospodarske moči tako velikega podjetja. Zato ob tem mislim, da prinaša nam kot EMO prcej bolj siguren jutrišnji dan. Ne mislim s tem samo denar za sanacijo, ampak vrsto drugih stvari, ki jih bomo s to združitvijo pridobili in jih lahko uporabili pri našem delu in razvoju, kar pa se mora končno poznati tudi pri naših zaslužkih.

nosti in gospodarske moči tako velikega podjetja. Zato ob tem mislim, da prinaša nam kot EMO prcej bolj siguren jutrišnji dan. Ne mislim s tem samo denar za sanacijo, ampak vrsto drugih stvari, ki jih bomo s to združitvijo pridobili in jih lahko uporabili pri našem delu in razvoju, kar pa se mora končno poznati tudi pri naših zaslužkih.



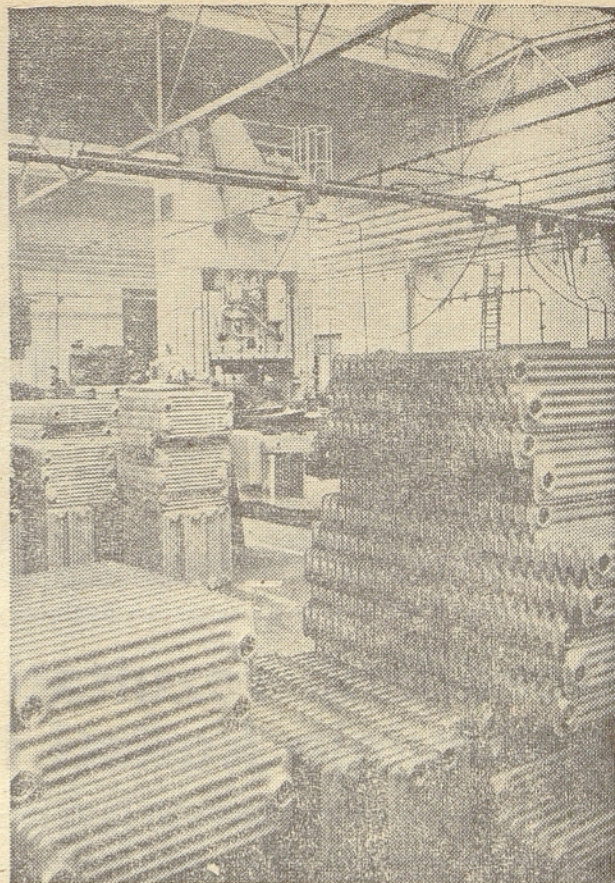
STANE DRAKSLER
PREDSEDNIK ZM
ZP ISKRA

Vsaka tehnološko in ekonomsko utemeljena združitev v gospodarstvu nam prinaša nove koristi. Večji obseg proizvodnje, večja akumulacija sredstev in združevanje skupnih služb ter s tem zmanjšanje poslovnih stroškov — to so prednosti takega združevanja. Strokovno pripravljen elaborat o združitvi EMO Celje z ZP Iskra to tudi zagotavlja. Prednost je nadalje tudi v tem, da se proizvodna programa obeh podjetij ne pokrivata. Za take združitve se mladina Iskre zavzema že vrsto let in zato podpira tudi predvideno združitev.



ALBIN LESJAK
OBRATOVOĐJA EMO

Pričakujem, da bo šel razvoj tovarne hitreje naprej. V združenem podjetju bomo lažje reševali pereče gospodarske probleme, kot pa bi jih reševali vsak zase.



Tu nastajajo kvalitetni radiatorji za vse vrste centralnega ogrevanja

(Nadaljevanje s 3. strani)
nadomestnih delov proizvodov, za katere opravlja servisne storitve na veliko in malo.

Podjetje je registrirano za zunanje trgovinsko poslovanje.

V srednjeročnem programu predvidevajo v EMO z lastnim razvojem bistveno povečati proizvodnjo frit in emajlov, kar temelji na tržnih potrebah. Pri proizvodnji emajlirane posode se bo povečala proizvodnja predvsem težke in poltežke posode, medtem ko bodo lahko posodo proizvajali v enakem obsegu. Modernizirali naj bi surovinsko izdelavo posode, mehanizirali nanašanje emajlov in modernizirali notranji transport. Pri ostalih posodi želijo asortiman razširiti na nove izdelke aluminijaste in nerjaveče posode.

Bistveno bodo povečali proizvodnjo peči za lokalno ogrevanje na vse vrste gori-

va oz. energije in proizvodnjo kotlov za centralno ogrevanje, za lastnim razvojem ter nakupom licenc.

Proizvodnja radiatorjev bo povečana s predstavitvijo in modernizacijo stare proge v nove prostore in zagonom proizvodnje nove radiatorske proge.

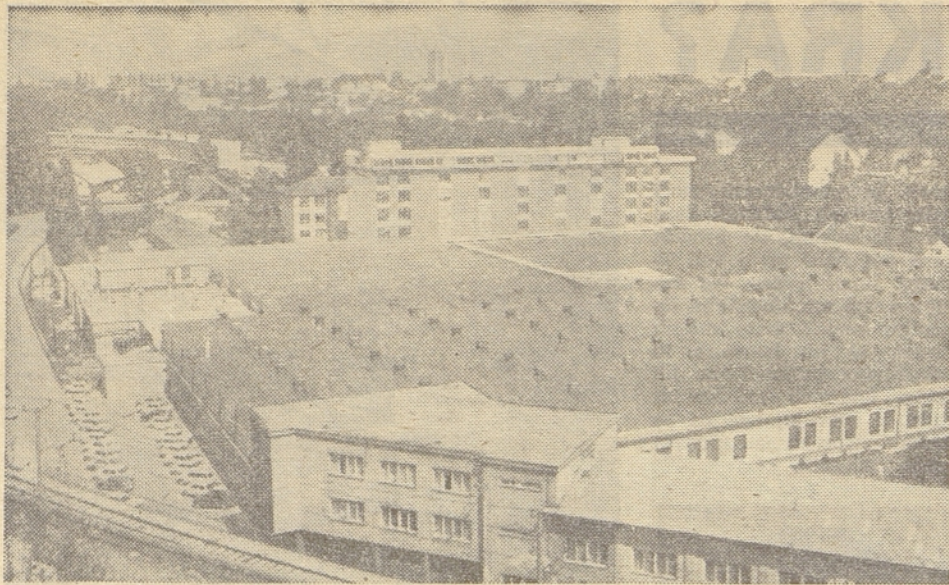
Pri kuhinjskih elementih bomo razširili asortiman na nove kombinacije teh izdelkov. Proizvodnjo kopalnih kadij bodo modernizirali z mehanskim nanašanjem emajla.

V perspektivi predvidevajo uvajanje proizvodov višje stopnje predelave kot so klima naprave ipd. kar predstavlja višji tehnični razvoj in zaokroženje sedanje ogrevalne tehnike.

S kooperantsko proizvodnjo odpreskov in avtomobilskih koles pa sledijo naglemu razvoju avtomobilske industrije (TAM — Maribor).

Rast proizvodnega programa EMO:

	Količina v tonah in kom.			Vrednost v 000 din		
	1971	1972	1976	1971	1972	1976
Frite in emajli	2.318	3.000	12.000	9.676	14.160	65.136
Emajlirana posoda	6.542	7.480	9.000	122.558	175.679	244.975
Kuh. in sanitarni elementi	286.655	261.510	350.000	57.944	62.090	143.000
ostala posoda	2.730	2.562	3.550	24.675	32.641	57.344
Kotli	1.472	1.590	5.100	19.545	20.164	75.084
Radiatorji	5.344	6.450	10.000	35.955	45.165	79.880
Odpreski in kolesa TAM	2.952	3.030	6.300	23.746	29.501	60.288
Kovinska predelava na višji stopnji	—	—	—	—	—	150.000
Ostali izdelki	—	—	—	17.864	22.648	—
Skupaj				369.835	453.979	1.009.040



Elektromehanika Kranj — se je v zadnjem času močno razmahnila

Dosedanji rezultati Iskre izpričujejo koristi integracije

● Iz pet tovarn ob združitvi zdaj že 28 tovarn in obratov ●

Lani smo praznovali deset letnico združenega podjetja Iskra, v katerega so se v letu 1961 združile tovarna Iskra Kranj ter ljubljanske tovarne IEV, Telekomunikacije in TELA, nekaj pozneje pa še tovarna NIKO v Železnikih. Tako je nastalo močno podjetje, takrat največja integrirana industrijska tvorba znotraj katere so se kmalu začele porajati specializirane tovarne, iz nekdanjih matičnih tovarn.

Korak v letu 1961 k združitvi navedenih tovarn prav gotovo ni bil lahek, saj je bilo treba medsebojno uskladiti vrsto vprašanj, od same organizacije, do enotne in učinkovite poslovne politike, če naj bi, kot pozitivna posledica te integracije, Iskra po združitvi hitreje rasla in se razvijala v podjetje, sposobno za konkurenčni boj doma in v svetu, sposobno premagovati številne in ne majhne probleme, ki so jih vsa ta leta nazaj prinašala gospodar-

ska gibanja, najsí bo jugoslovanska, ali svetovna.

Ob združitvi pred enajstimi leti je bilo marsikje in marsikdaj slišati črnogledne pripombe, češ združena Iskra v svojih težnjah ne bo uspela in kaj kmalu bodo njene organizacije spet šle vsaka sebi. Pa vendar se to ni zgodilo, kljub nekaterim kritičnim obdobjem in na videz skoraj nepremostljivim težavam. Nasprotno, rezultati, ki smo jih dosegali leto za letom so potrjevali pravilnost odločitve l. 1961 o integraciji in pravilnost Iskrine poslovne politike.

Premagovali smo težave in se prilagajali gospodarskim tokovom, predvsem pa smo naše gospodarjenje iz ekstenzivnega preusmerili v intenzivno, kar je le še pospešilo vsakoletni porast obsega naše proizvodnje, izvoza, izpolnjevanje in modernizacijo proizvodnega programa in vseh drugih pokazateljev.

Skratka — pot združene Iskre se je jela strmo dvigati.

V potrditev teh navedb le nekaj podatkov, ki pa verno prikazujejo, kako so se obrestovala prizadevanja delovnih kolektivov Iskrinih tovarn v obdobju po združitvi. Medtem ko je celotna vrednost naše proizvodnje v letu 1961 znašala 197.710.000 (novih) dinarjev, se je v naslednjih petih letih skoraj potrojila, lani pa dosegla že 1.782.571 dinarjev, torej se je v desetih letih povečala za več kot osemkrat. Za letos pričakujemo vrednost proizvodnje v višini okrog 2.500.000.000 dinarjev, le-ta pa naj bi že l. 1976 dosegla 7.000.000.000 dinarjev.

Iz pičlih 527.097 dolarjev izvoza pred desetimi leti (kar pa je tudi takrat pomenilo lep dosežek, predvsem kot začetek uveljavljanja Iskrinih izdelkov na tujih tržiščih), se je naš izvoz lani dvignil že na skoraj 20 milijonov dolarjev, a letošnja predvidevanja kažejo, da bomo dosegli 25 milijonov dolarjev, medtem ko pa naj bi ga leta 1976 povečali celo na 90 — 100 milijonov dolarjev. Porast vrednosti izvoza govori o Iskrinem odločnem prodoru v svet, kjer si je s kakovostjo svojih izdelkov, ob izredno hudi konkurenci priborila že zelo pomembno mesto.

nih, v letu 1966 je število naraslo na 12.817, lani nas je bilo že 16.918, ob predvidevanjih za leto 1976 pa kaže, da bo tedaj v Iskri zaposlenih že blizu 30.000 delavcev in se bo tako povzpela med vodilne delovne organizacije v državi.

Iskra ima danes 28 tovarn in obratov, ki so locirani na področju petnajstih občin. Nekatere izmed tovarn in obratov so tudi na nerazvitih področjih Slovenije, zlasti na Dolenjskem in Primorskem, s čimer Iskra svoj delež prispeva tudi k družbeno-ekonomskemu napredku teh delov.

Prav zaradi tega, ker je združena Iskra vodila pravilno notranjo politiko v svoji organizaciji in medsebojnih odnosih med svojimi delovnimi organizacijami, je bila koš vsem dosedanjim težavam in, ker je iz leta v leto krepila svojo ekonomsko moč, ji tudi občasne tržne depresije niso pustile hujših posledic. Delovni kolektivi Iskrinih organizacij so pokazali v tem obdobju vso svojo zrelost in pripravljenost žrtvovati vse svoje napore, da bi Iskra vzdržala najtrši konkurenčni boj, se nadalje uveljavila v okviru domačega gospodarstva in vse bolj uspešno po-



Prijeten je pogled v tovarniško halo, kjer delo na tekočih trakovih govori o velikoserijskih proizvodnji



Elektromehanika Kranj — kontrola števcv

Pomemben je tudi podatek o doseženem ostanku dohodka. Le-ta je znašal v letu, ko je združena Iskra nastala 10.340.000 dinarjev, v letu 1966 že štiri krat več — 45.120.000 dinarjev, lani pa 161.873.000 dinarjev, medtem ko pa letos, kljub porastu cen reprodukcijskega materiala in povečanim stroškom poslovanja že računamo z ostankom dohodka nad 200 milijonov dinarjev.

Razumljivo je s tem vzporedno raslo tudi število zaposlenih v Iskrinih tovarnah in organizacijah, vendar po veliko nižji letni stopnji kot proizvodnja. Tako so leta 1961 šteli Iskrini delovni kolektivi v celoti 7.751 zaposle-

segala tudi na inozemska tržišča, saj je povsem jasno, da je za dobršen del naše proizvodnje domači trg, ob domači in tuji konkurenci pretesen in je zato več kot nujno, da se še bolj intenzivno usmerjamo na svetovna tržišča.

To je naša nadaljnja pot, to je prihodnost Iskre, takšne, kakršna danes je, ali okrepljene še z novimi delovnimi organizacijami, ki utegnejo v prihodnje še razširiti krog njenih tovarn. Ob takšnih načrtih in ciljeh Iskre pa bo svoje ustrezno mesto lahko našlo tudi podjetje EMO Celje, čigar delavci bodo s svojim glasovanjem na referendumu odločili, da so za združitve z Iskro, da so za vstop v že številno Iskrino družino.

Ugodni poslovni rezultati

(Nadaljevanje s 1. strani)

Lanskoletni izvoz za isto obdobje je bil v letošnjih devetih mesecih visoko presežen, izražen v dolarjih — za 69,4 %, izražen v dinarjih pa kar za 89,0 %. Poslednji podatek dokazuje, da smo področju izvoza dali potrebni poudarek, čeprav regionalno odstopamo od načrta in smo izpolnili le 72,1 % planirane vrednosti na konvertibilna področja, medtem ko smo na področju kliringa izvoz presegli za 42,8 %.

Zalogo gotovih izdelkov pri Iskra Commerce, ki opravlja prodajo v imenu tovarne, so se znižale in so za 16,1 % nižje od stanja na začetku leta. Ob upoštevanju povečane proizvodnje pa so tudi poprečne zaloge za 8,5 % nižje od lanskih. To dokazuje, da proizvajamo tržno sposobne izdelke, katere lahko prodajamo in so zato te zaloge predvsem zaradi potrebnega izbora in zaradi kompletiranja dobav kupcem.

ZAPOSLENOST NARASČA POCASNEJE KOT PROIZVODNJA

Število zaposlenih v tem obdobju je za 2,5 % nižje od predvidenega načrta, presega pa lanskoletno poprečje v tem obdobju za 6,9 %. Ker smo ob tem povečanju naredili v letošnjih devetih mesecih za 16,6 % večji obseg proizvodnje, to pomeni, da se je produktivnost od lani povečala. Vendar po načrtu v porastu produktivnosti nekoliko zapostajamo, mesečni porast pa ima celo negativno smer.

Vzrokov za takšno gibanje je več, od ostrejših kriterijev kakovosti, zastojev v proizvodnji, kot posledice nezadovoljive oskrbe z reprodukcijskim materialom in lastnimi polizdelki, počasnejši rasti organizacije in usmerjevalnih odnosov v primerjavi z rastjo proizvodnje in proizvodniimi zahtevami in drugimi podobnimi vzroki. V tem poglavju pa bi zato želel poudariti le dva od njih, ki sta z zaposlovanjem in izrabo delovnega časa v neposredni zvezi. To sta povečana fluktuacija in povečane boleznine. Oba pojava bistveno vplivata na dvig produktivnosti in zato zahtevata podrobnej-

šo strokovno analizo in ukrepe — hitre in odločne.

V primeru fluktuacije bomo morali pregledati sistem in načine kadrovanja, uvajalno dobo in njeno vzgojno-ocenjevalno nalogo, medsebojne odnose in končno tudi sistem nagrajevanja. Pri bolezninah pa bomo morali dobro preanalizirati uspešnost HTV, delovne pogoje in predvsem zdravstveno preventivo, ki je preveč prepuščena individualni pobudi posameznikov, premalo pa jo družbeno in kolektivno usmerjamo.

SKUPNI STROŠKI POSLOVANJA ODSTOPAJO LE ZA MALENKOST OD NAČRTOVANIH

Osnovni stroški za reprodukcijsko gradivo in pomožno gradivo izdelave so v skladu z doseženo izpolnitvijo proizvodnega načrta in so bili tudi načrtovani zelo dobro. Večje odstopanje nastopa pri električni energiji, drobnem gradivu, prevozi, PTT stroških in najemninah, kjer so nastale nepredvidene podražitve.

Zaradi Direct costing metode so se čez načrt povečali stroški odpisa drobnega inventarja in industrijskega orodja. Tudi stroški gradiva za vzdrževanje in popravila so občutno nad načrtom, vendar so po svoji strukturi skoraj nepomembni. Zelo občutno pa so se povečali stroški za obresti od kreditov za občasna obratna sredstva, kar nam narekuje povečanje lastnih obratnih sredstev čim bo to mogoče.

V velikem porastu so tudi stroški za dodatni prispevek za zdravstveno zavarovanje, kar je posledica prekomernih boleznin, o čemer smo spregovorili že prej.

Ker je v takem položaju število produktivnih ur nižje od načrtovanega, režijski stroški pa so se povečali, ima to za posledico občuten dvig režijskih stroškov na produktivno uro. Ta element sicer ne vpliva na uspešnost poslovanja, vendar ga je nujno treba upoštevati pri sestavljanju predkalkulacij in analiz, če želimo pravilno ovrednotiti lastne cene polizdelkov in gotovih izdelkov. Posebno pomembna je kalkulacija v

SVN, kjer mnogim izdelkom sproti določamo prodajne cene.

ZNIZANJE ZALOG JE ZELO UGODNO VPLIVALO NA GOSPODARJENJE S SREDSTVI

V 1. 1971 začeta akcija za znižanje zalog se je v prvih devetih mesecih letos uspešno nadaljevala. Skupne zaloge so za 7,1 % nižje kot na začetku leta. Pri tem je v porastu samo nedokončana proizvodnja, kar je posledica manjše finalizacije v dopustnih mesecih in večje priprave proizvodnje za zadnje trimesečje. Poprečne zaloge predstavljajo le 73,7 % lanskoletnih oz. 73,6 % planiranih. Čeprav pa je pri tem nedokončana proizvodnja skupaj s polizdelki za 12,8 % večja kot lani, je še vedno za 6,4 % pod letošnjim načrtom.

Zelo so se popravili koeficienti obračanja oz. skrajšali dnevi vezave. V skupnih zalogah smo dosegli koeficient obračanja 4,6 (vezava 79 dni) nasproti načrtu 3,6 (96 dni) in dosegli lani 3,3 (111 dni). Pri razredu 3 je do-

seženi koeficient obračanja 3,5 (104 dni) nasproti načrtu 2,7 (135 dni), oz. nasproti lanskemu dosegu 2,3 (159 dni). V razredu 6 smo letos dosegli 16,2 (22 dni), nasproti načrtu 15,9 (23 dni), oz. proti lanskemu dosegu 15,8 (23 dni). Še ugodnejši pa so ti uspehi v primerjavi s povečano realizacijo, kjer smo dosegli v skupnih zalogah koeficient obračanja 5,7 nasproti načrtovanemu 4,7 oz. lanskemu 4,0.

Naše poprečne terjatve do Iskra Commerce so skoraj enake kot ob polletju, skupni koeficient obračanja prav tako, dočim je koeficient obračanja pri IC nekoliko slabši in se je od 3,3 znižal na 3,2. Izredno pa so nizke naše obveznosti do dobaviteljev, ki so v poprečju za 46,8 nižje od lanskih in predstavljajo le še 21 % naših terjatev do kupcev. Na tako ugoden rezultat je vplivalo predvsem sprotno plačevanje reprodukcijskega materiala iz uvoza.

KLJUB STALNEMU NARASČANJU STROŠKOV JE TOVARNA DOSEGLA NAČRTOVANI DOHODEK

Čeprav je bil obseg proizvodnje v tretjem trimesečju že po načrtu nižji zaradi upoštevanja dopustov v juliju in avgustu, je raven poslovnosti tovarne za devetmesečno obdobje na primerni višini.

Uspešnost tega poslovanja se giblje v mejah vrednosti, ki so predvidene z gospodarskim načrtom.

Načrtovani dohodek je enak doseženemu, delitev dohodka na OD in sklade pa je nekoliko ugodnejša v korist slednjih. Zato nekoliko zastajajo osebni dohodki, katerih izplačilo urejuje samoupravni sporazum.

Izplačani poprečni neto OD na enega zaposlenega je za 5,8 % nižji od načrtovanega. Z izplačilom po delilnem razmerju bi ta OD lahko za malenkost popravili in s tem dosegli 8,7 večji neto OD od lanskoletnega. Pri povečanih življenjskih stroških, katerih porast ocenjujemo letos za 17 %, pomenijo takšni osebni dohodki nazadovanje.

Vpliv OD na osebno potrošnjo in inflacijska gibanja na eni strani, na drugi strani pa vpliv na stimulacijo proizvodnosti bomo morali temeljiteje kot doslej razčleniti in sprejeti s tem v zvezi ustrezno družbeno-politično akcijo v tovarni sami in v družbi kot celoti.

Ob koncu tega poročila lahko ponosno poudarimo, da je dosegel kolektiv lepe uspehe in, da si je postavil dovolj dobro osnovo, da tudi celoletno poslovanje uspešno zaključi.

—L—

S seje poslovnega odbora ZZA

(Nadaljevanje z 2. strani)

elektrotehniko preselila v novi prizidek, kar bo verjetno nekako v novembru 1972. Lokacija je za Zavod ugodna, poleg tega pa je bila to edina možnost pridobitve novih prostorov posebno za to dejavnost.

Zveza raziskovalnih organizacij Slovenije je poslala ZZA besedilo samoupravnega sporazuma o podeljevanju nazivov raziskovalcem in strokovnim delavcem (SSRO-N). O tem je v Zavodu najprej razpravljala svet raziskovalcev in priporočila svetu Zavoda, da ga sprejme v predloženi obliki. Bistvo samoupravnega sporazuma o podeljevanju nazivov raziskovalcem in strokovnim delavcem je v tem, da so raziskovalni in strokovni nazivi pridobljeni po tem sporazumu veljavni v vseh raziskovalnih organizacijah Slovenije, ki so podpisale SSRO o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Pogoji za pridobitev raziskovalnih in strokovnih nazivov po ZZA predloženem sporazumu so isti kot doslej v pravilniku ZZA o delitvi OD in pravilniku o sistematizaciji delovnih mest s to razliko, da je za delavce, ki imajo srednješolsko ali višješolsko izobrazbo

potrebna tudi določena doba delovnih izkušenj po zaključeni šoli in, da raziskovalne nazive podeljuje svet raziskovalcev Zavoda, strokovne nazive pa svet Zavoda. Zaradi teh določb SSRO-N bo potrebno spremeniti in dopolniti nekatere določbe pravilnika o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest in pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Poslovni odbor je dal SSRO-N v krajšo javno obravnavo svetom OZD oz. zborom OZD, v javno obravnavo pa tudi spremembe pravilnika o delitvi OD in pravilnika o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest, ki bodo nastale v zvezi s sprejetjem samoupravnega sporazuma o podeljevanju nazivov raziskovalcem in strokovnim delavcem.

PO je bil informiran, da so vse delovne organizacije dolžne programirati stanovanjsko graditev za obdobje do leta 1976 ter da bo treba odstotek, ki je namenjen za stanovanjsko izgradnjo povečati na 6 %, od katerega bo treba določiti odstotek odvajati v solidarnostni sklad za reševanje tistih stanovanjskih problemov, ki jih posamezne delovne organizacije ne bodo mogle rešiti. Strokovna služ-

ba Zavoda pripravlja zadevni predlog za PO in bo nato PO dal v javno obravnavo predlog ustreznega samoupravnega sporazuma in predlog srednjeročnega programa stanovanjske graditve oz. pomoči delavcem v Zavodu.

V zvezi z vprašanjem in s predlogom na seji sveta Zavoda, da bi se tudi v Zavodu izplačevalo OD na hranilne knjižice preko banke, je kolegij glavnega direktorja sklenil, da pomočnik gl. direktorja za gospodarsko področje ugotovi, če bi bila banka pripravljena imeti v Zavodu ekspozituro in prevzeti garancijo, da bi bilo izplačilo OD vedno na določen dan v mesecu, kajti to bi bila glavna prednost izplačila OD na hranilne knjižice.

Dopisujte v Iskro

Naslov uredništva: Kranj
Savska Loka 4. Telefon:
22-221 int. 333

● DELATI KVALITETNO — DELATI
GOSPODARNO ● VLAGANJE V KAKOVOST SE NAJBOLJE OBREŠTUJE

● ALI JE TVOJE DELO VEDNO
KVALITETNO? ● ZAŠČITNI ZNAK
ISKRA — IZPRIČEVALO KAKOVOSTI ●

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ
želi zaposliti

15 DELAVK
za delo v montaži ali obdelovalnici

10 DELAVCEV
za delo v obdelovalnici ali na plastičnih masah

4 ČUVAJE-VRATARJE
za nov obrat na Laborah (Stražišče)

Kandidati naj pošljejo pismene prijave do 1. decembra 1972 na naslov: Iskra, Elektromehanika Kranj, kadrovske oddelke, 64000 Kranj, Savska loka 4.

Izleti — vez tovarištva v »Elektromotorjih«

V tovarni Elektromotorji smo letos precej hodili na izlete. Začeli smo zgodaj spomladi; najprej z dvema avtobusoma v Idrijo. Ogledali smo si naš obrat, mesto in rudarski muzej. Edinstveno doživetje je ogledovati stoletja stare naprave. Marsikdo je ugotovil, da je človek ne le pogumen, ampak tudi zelo pameten. Nazaj grede smo se ustavili tudi v bolnici Franja nad Cerknim. Umolknili smo pred pričo heroizma, človečnosti in zvestobe svojemu narodu. Razživelimo smo se spet šele na avtobusu, kjer so sledile pesmi in salve smeha ob nepriljubljenih šalah.

Potem pa izleti po oddelkih. To je že kar tradicija, da se vsak oddelke enkrat letno skupaj sprosti. Sprostitev pa je res popolna. Ni urejevalcev ne dolavcev ne šefov. Vse je vesela družina, ki je vez tovarištva na delovnem mestu.

Zanimivo je bilo opazovati vodje oddelkov in njihovo duhovitost. Zares so pokazali v posvetu s sodelavci dobršno mero iznajdljivosti. Tako so šli iz montaže po Dolenj-

ski. Ogledali so si Jurčičevo rojstno hišo in seveda Krjavljevo koč. Nato pa nadaljevali pot ob biseru Dolenjske — Krki do Dolenjskih Toplic. Tu so se fizično in moralno pripravili na piknik, ki so ga imeli ob Krki. Za zaključek pa so zaplesali na Polževem.

Obdelovalnica pa je šla po Štajerski. Njen vodja Rafko Eržen je že tedne prej napravil natančen načrt in rezerviral vse do zadnje malenkosti. Pripravil je celo presenečenje — kos potice po kosilu. Seveda pa so hodili z zares odprtimi očmi. Ogledali so si rimsko grobišče v Sentpetru, Gorenje in Celje. Najlepše na tem izletu pa je bila dobra volja.

Tudi drugi oddelki niso zastajali. Razvoj je šel preko Jamnika in Kroke po Gorenjski, eni v Rakov Škocjan na Notranjskem, pa še in še.

Lep je bil tudi sobotni izlet v Mirensko dolino. Nabralo se je 40 večinoma mladih. Pesem se je oglašila že zjutraj. Takoj za Ljubljano se nam je nasmehnilo sonce in po avtocesti je bilo tako živo, da nas je šofer prosil, naj

Dopolnilno izobraževanje in stanovanjska problematika sodita med osnovni še nereseni vprašanji v naši tovarni; posebno zanimivi sta za mlade ljudi. Zato pripravlja predsedstvo TK ZMS ELEKTROMECHANIKA v novembru problemsko konferenco, ki bo poleg nekaterih kadrovskih sprememb govorila o že omenjenih temah. Priprave na konferenco že tečejo, zato je potrebno, da delovni

mu ne razbijemo avtobusa. Na Mirni smo si ogledali DANO, seveda z vso natančnostjo. Ena od deklet je vzdihnila pred 10.000 litrskim sodom hruškovega likerja: »Joj, ko bi mi ga dali za spomin.«

Nato pa smo odšli v Sentrupert, pravzaprav v Kovačev hrib v zidanico. To je bilo za Gorenjce edinstveno doživetje. Vsenaokoli vinogradi, grozdje je že zorelo, da smo ga lahko pokušali. Nato pa smo »zastavili«. Dekleta so pomagala gospodinjii pripraviti narezek, eden od fantov se je »specializiral« za peko čevapčičev, drugi pa je bil vseskozi zaposlen s prinašanjem poličev na mizo. Pesem in ples! Harmonikaš je igral tako poskočne, da se je kar zidanica tresla. Pa spet šala in pesem. Seveda smo plesali tudi obvezni »beksl« in pouštertance. Smeha kar ni hotelo biti konec.

Ob zaključku smo se prišli za roke v krogu, se zahvalili gospodarjem za gostoljubje in odrinili proti Gorenjski.

Kar neradi smo se razšli, tako lepo je bilo. K.F.

Problemska konferenca mladinskega aktiva Elektromehanike

kolektiv, posebno pa mladi, no seznanimo s tem problemom, rešitve pa bo (morda) nakazala konferenca.

Vsi vemo, da so strokovni kadri v industriji, ki se v glavnem ukvarja z elektroni-ko nujno potrebni, če hočemo v korak s tehnološkim razvojem v svetu. Poglejmo, kako je s kadrovsko strukturo v ELEKTROMECHANIKI (Podatki za leto 1972 so le približni):

Izobrazba % od zaposlenih

	1969	1972
Visoka	1,7	2
Višja	1,2	3
Srednja	7,8	8
Poklicna	26,2	26
Končana osn. š.	20,6	19
Nedokonč. osn. š.	42,5	42

Iz navedenih podatkov je razvidno, da je kadrovska struktura nezadovoljiva in da se iz leta v leto celo slabša. Slaba polovica vseh zaposlenih nima niti dokončane osnovne šole! Mislim, da se lahko upravičeno vprašamo: »Zakaj je tako? Kje so vzroki? Ali tovarna res nima interesa, da se stanje izboljša? Ali delavci niso zainteresirani nadaljevati šolanja? In če niso, zakaj niso?« Na vsa ta vprašanja bo konferenca morala odgovoriti in najti ustrezne rešitve. Alternative so že poznane: spremeniti kriterije za dodelitev štipendij in šolnin, urediti delovni čas kandidatov (jim omogočiti obisk predavanj) in z ustreznimi sistemizacijami delovnih mest prisiliti tiste, ki zasedajo delovna mesta, za katera nimajo ustreznih kvalifikacij, da si te kvalifikacije v najkrajšem času pridobijo.

V tem letu sprejemamo nov Pravilnik o pogojih in postopku za pridobitev stanovanjske pravice, za dodelitev posojila za gradnjo in za

odkup stanovanj, ki nam zagotavlja določena sredstva za reševanje stanovanjskega vprašanja zaposlenih. Kaj pa Pravilnik obeta mladim? Pravzaprav jim ne daje nobenih možnosti. Merila, ki jih Pravilnik vsebuje, postavljajo mlade prav na rep prioritete lestvice za delitev stanovanj. Tudi tu je potrebno najti ustrezne rešitve.

Kaj mladina pravzaprav hoče doseči s to konferenco, ali bolje, kaj bo dosegla? Predvsem poskušajo opozoriti odgovorne službe v tovarni, da je skoraj polovica vseh zaposlenih v tovarni mladih, ki začenjajo svojo življenjsko pot prav v tovarni. In normalno je, da imajo svoje probleme, ki jih je potrebno tudi reševati z vso resnostjo in zavzetostjo.

Jože Pogleden

ZAHVALA

Ob nenadni bridki izgubi nepozabnega moža in brata

PAVLA UMNİKA

se zahvaljujemo Iskrašem kranjske tovarne, ki so ga spremili k preuranemu grobu, poklonili vence in se v težkih dneh spomnili nanj. Posebno se zahvaljujemo njegovim sodelavcem iz orodjarne, tovarni Francu Pintarju za poslovitve besede ter najinim sodelavcem iz obrata »Števec« in finančnih služb tovarne.

Zena Ivana in sestra Nežka Jančar

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22.221, in 333 — Tisk in ključ: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

KRATKE VESTI

»ČAJAVEC« — AVTOELEKTRIKA

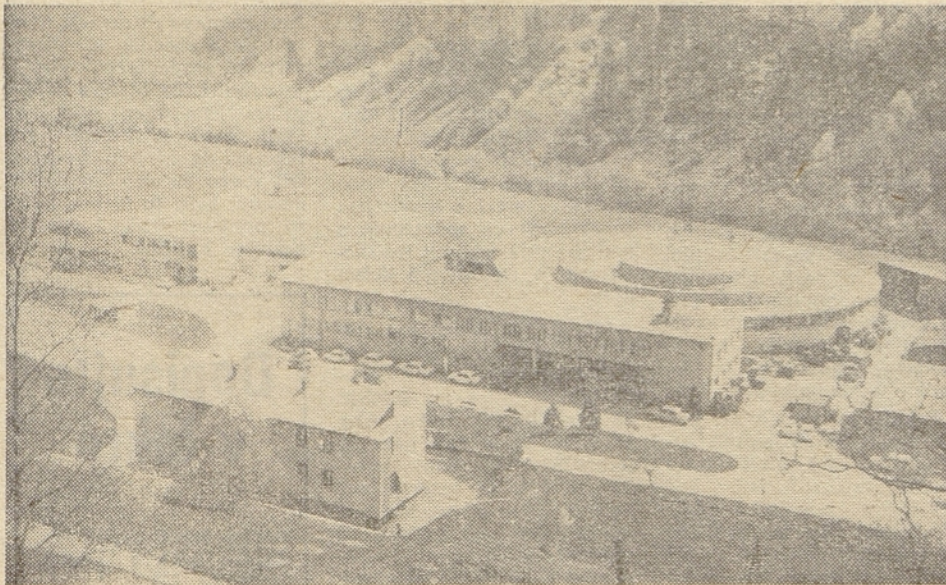
»Rudi Čajavec« ima v svojem proizvodnem programu avtoelektrike: avtomobilske hupe, razdelilce za vžig, brisalce stekla, različne vrste relejev, smerne kazalce in instrumente (ampermetre, manometre, termostate ipd.). »Čajavec« je sklenil, da bo na področju avtoelektrike pričel uvajati transistorsko tehniko.

»SLOBODA« — ČAČAK IZVAŽA

Kovinsko predelovalno podjetje »Sloboda« iz Čačka bo v letošnjem letu v primerjavi z lanskim povečalo izvoz za 50 %. Največji kupec »Slobodinih« štedilnikov je Sovjetska zveza, kamor bodo izvozili 50.000 kosov.

ZEPNI RAČUNALNIK IZ BUJ

V Digitronu v Bujah je stekla proizvodnja elektronskih računalnih strojev, ki so le malo večji od cigaretnih škatle. To je tretji tip mini računskega stroja, ki so ga pričeli sestavljati v »Digitronu«. Proizvajajo jih po licenci ameriške firme »Texas Instruments« in je dobra polovica sestavnih delov uvožena. V sodelovanju z domačimi kooperanti pa bodo ta uvoz v prihodnje zmanjšali na četrtno.



Tovarna elektromotorjev v Železnikih prispeva k razvoju Selške doline