



Karierni centri

Univerze v Ljubljani



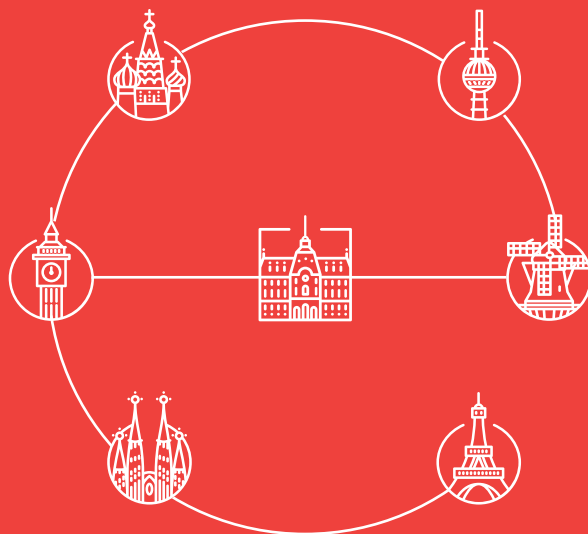
www.kc.uni-lj.si

TEMA MESECA Izzivi v tujini

IZ POSLOVNEGA SVETA Maruša Mežek, KMPG Slovenija,

d.o.o. in Polona Gorenc, Leonardo da Vinci usposabljanje

NAPOVEDNIK November 2014



mesečnik

UVODNIK

Dragi študent, draga študentka,

pred vami je druga številka E-mesečnika Karierni centrov UL, ki tokrat izpostavlja temo izzivov v tujini. Se strinjate, da je čas, da spremenimo paradigmo in namesto bega možganov začnemo govoriti o kroženju možganov? Se za kroženje zanimате tudi vi? Udeležite se našega posveta Izzivi v tujini in se prepričajte, da je priložnosti in finančnih spodbud ogromno, samo ob pravem času morate biti na pravem mestu. Enako velja tudi za ostale priložnosti, ki jih organiziramo za vas v mesecu novembru. Na dogodku Povežimo se za prihodnost: študenti, profesorji in delodajalci bomo spodbujali vzpostavljanje in utrjevanje vitalnih vezi akademskega in poslovnega sveta, z namenom razvoja in krepitev tistih znanj in kompetenc bodočih diplomantov UL, s katerimi bodo kar najbolj prispevali k doseganju lastnih profesionalnih ciljev in k skupnemu dobremu. Ne spreglejte novega termina za prijavo v Karierni tabor in na druge dogodke. [Naročite se](#) na naše tedenske novice.

Maja Dizdarević

Koordinatorica Kariernih centrov Univerze v Ljubljani



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJSKO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
European Social Fund

Projekt »Karierni center Univerze v Ljubljani – stičišče perspektivnih kadrov in dobrih delodajalcev« delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete 3. »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve »3.3 Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.

Izzivi v tujini



Nedavno je Evropska komisija objavila rezultate raziskave o programu mobilnosti Erasmus: le-ti razkrivajo mnogoštevilne pozitivne učinke, tudi na boljšo zaposljivost udeležencev programa.

S študijsko izmenjavo ali praktičnim usposabljanjem v tujini namreč ne pridobite le znanj s svojega strokovnega področja, temveč tudi ključne prenosljive kompetence, ki so pri delodajalcih zelo cenjene: to so predvsem pripravljenost na pridobivanje novih znanj, sposobnost reševanja problemov, strpnost in samozavest ([vir](#)). Pri tem nikakor ne smemo pozabiti na izboljšanje znanja tujih jezikov ter medkulturnih kompetenc, kar je v naraščajoče globaliziranem svetu nedvomna prednost.

Ker pa se moramo zavedati, da ima vsaka medalja dve plati, se je potrebno pripraviti tudi na manj prijetne vidike: odhod v tujino prinese s sabo birokratske procedure tako v domovini kot v

ciljni državi, poleg tega lahko prihod v neznano okolje in ločitev od naše običajne podporne mreže privede do občutka kulturnega šoka. To je še posebej verjetno, če ne govorimo lokalnega jezika in če gre za okolje, kjer ni pretirane naklonjenosti do tujcev. Kljub temu se pogosto izkaže, da so ravno na prvi pogled negativni vidiki tisti, ki mednarodno izkušnjo naredijo najbolj neprecenljivo: zahtevne okoliščine nas prisilijo k učinkovitemu spopadanju s problemi in nas naredijo bolj odporne na stres, kar se izkaže kot prednost pri vstopu na trg dela.

Izkušnje iz prakse so tiste, ki najbolj predstavijo vsako temo, zato lahko v nadaljevanju preberete zanimivo mnenje delodajalca o mednarodnih izkuš-

njah, ter izjavo udeleženke praktičnega usposabljanja v tujini.

Karierni centri UL pa vas 11. in 12. novembra vljudno vabimo na dvodnevni posvet Izzivi v tujini, ki bo ponudil celosten prikaz programov mobilnosti v tujini ter podporne finančne mehanizme za pridobivanje mednarodnih izkušenj. V okviru okrogle mize z naslovom »Nova paradigma: možgani ne bežijo, temveč krožijo« bodo zanimivi sogo-vorniki – predstavniki delodajalcev in nekdanji udeleženci programov mobilnosti – predstavili prednosti mednarodnih izkušenj pri vstopanju na slovenski trg dela, v sejemskem delu dogodka pa se boste lahko neposredno obrnili na raznolike organizacije, ki nudijo informacije o priložnostih v tujini.

Karierni centri Univerze v Ljubljani vabijo na posvet:

"IZZIVI V TUJINI"

11. in 12. november 2014

www.kc.uni-lj.si

MOŽGANI NE BEŽIJO, TEMVEČ KROŽIJO ...





OSEBNA IZKAZNICA

IME IN PRIIMEK

Maruša Mežek

IZOBRAZBA

ekonomist; TA certified

DELOVNO MESTO

vodja oddelka za kadre,
razvoj in izobraževanje

PODJETJE

KMPG Slovenija, d.o.o.

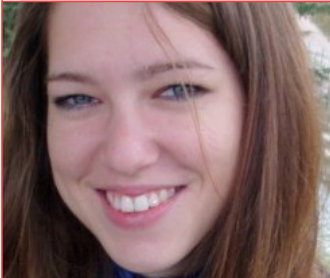
»Učimo se za življenje
in ne za izobrazbo.«

V našem podjetju smo skozi leta spremljanja generacij študentov zasledili kar nekaj teh prednosti, prepričana pa sem, da bi jih zlahka našli še več. Nič ni kvalitetnejše kot izkustveno učenje.

Kdor študira v tujini, je hitreje odrasel in njegova osebnost se hitreje razvija. V tujini se nauči posameznik samostojnosti in komur to uspe, je pridobil neprecenljive izkušnje in zavedanje, da se lahko zanese na lastne sposobnosti. Nadgradita se samozavest in vzdržljivost, saj je posameznik izpostavljen kar nekaj stresnim situacijam, kot npr. ločitev od staršev in prijateljev, težavnost študija v tujem jeziku, in še bi lahko našteili.

Naše podjetje pa prednosti izkušnje v tujini ne vidi samo v osebnostnem razvoju posameznika, temveč tudi:

- v tem, da je vsebina študija v tujini lahko predstavljena z druge perspektive, odpira nova vprašanja in poglede;
- v možnosti nadgradnje znanja tujega jezika in spoznavanju novih kultur, kar omogoči pridobivanje pomembnih kompetenc, kot je npr. medkulturna toleranca.



OSEBNA IZKAZNICA

IME IN PRIIMEK

Polona Gorenc

IZOBRAZBA

mag. posl. ved

IZKUŠNJA

Udeleženka Leonardo da Vinci ciklopnega usposabljanja¹

¹ Danes se ta program izvaja v okviru programa Erasmus+ prakse.

»Vsekakor dragocena izkušnja, tako na poslovnem kot tudi osebnem področju. «

Zaključena fakulteta, delo preko študentskega servisa in vključevanje v različne aktivnosti v času študija dandanes niso več zadostne reference za pridobitev rednega dela. V želji po pridobitvi dodatnega znanja, izboljšanju znanja tu-

jega jezika in novih poznanstev, sem se odločila, da mojim izkušnjam dodam še referenco iz tujine.

Že s samo prisotnostjo v podjetju sem pridobila kar nekaj novega znanja glede delovanja in upravljanja podjetja. V

marketinškem oddelku sem se dodatno izpolnjevala na področju izdelave katalogov in cenikov, urejanju spletne strani in pri pripravljanju predstavitev produktov. Vsekakor dragocena izkušnja, tako na poslovnem kot tudi osebnem področju. Izboljšala sem svoje poklicno znanje, pridobila spretnosti in kvalifikacije ter izboljšala zaposljivost na trgu dela, saj sem se po končanem usposabljanju v tujini v roku dveh mesecev zaposlila v Sloveniji.

Koristne povezave:

[KC UL](#)

[DOGODKI](#)

[NOVICE](#)

[PROSTA DELOVNA MESTA](#)

KOLENDAR DOGODKOV

PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11 OBISK POSVET	12
13	14 CV KLINIKA	15	16	17	18	19
20 2. CIKEL DELAVNIC DELAVNICA CV KLINIKA 2. CIKEL DELAVNIC	21	22	23	24	25	26 DOGODEK
27 DELAVNICA	28	29	30			

11. 11. 2014
OBISK [Ministrstva za zunanje zadeve](#)
11. in 12. 11. 2014
POSVET »[Izzivi v tujini](#)«
13. 11. 2014 – 21. 11. 2014
NOV, DRUGI CIKEL ZAPOSILITVENIH
DELAVNIC [Karierni tabor](#)
14. 11. 2014
[CV KLINIKA](#)
20. 11. 2014
DELAVNICA [Priprava motivacijskega pisma in življenjepis](#)
21. 11. 2014
CV KLINIKA [PZ Pripravljen na zaposlitev](#)
26. 11. 2014
DOGODEK [Povežimo se za prihodnost - študenti, profesorji, delodajalci](#)
27. 11. 2014
DELAVNICA [Strategije iskanja zaposlitve](#)

FOTO UTRINKI: ŠTUDENTSKA ARENA 2014



Univerza v Ljubljani



Karierni centri Univerze v Ljubljani
Kompas na vaši karierni poti
telefon: 01 2443 732
splet: [www.kc.uni-lj](http://www.kc.uni-lj.si)
e-naslov: kc@uni-lj.si

Izdajatelj: Univerza v Ljubljani
Odgovorni urednik: prof. dr. Maja Makovec Brenčič
Besedilo: Karierni centri Univerze v Ljubljani
Uredila: Ivanka Stritar
Oblikovalska zasnova: Pika Novak
Naslovna stran: Amsterdam, Barcelona, Berlin, London, Moscow, Paris designed by Fabien Jouin from the thenounproject.com
Fotografije: Željko Stevanič, IFP, d.o.o., osebni arhiv, D. Duboković, arhiv: KPMG d.o.o.
Ljubljana, NOVEMBER 2014



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Projekt »Karierni center Univerze v Ljubljani – širišče perspektivnih kadrov in dobrih delodajalcev« delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete 3. »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve »3.3 Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.