

STEKLARNE

Celje - skladišče

D-Per

545/1974



1119740362, NOV

COBISS

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
LETO 2 ROGAŠKA SLATINA NOVEMBER 1974

DOBRODOŠLI NA 20. JUBILEJNO SREČANJE

Vsako leto, od osvoboditve do danes, smo delovni ljudje, ne samo našega kolektiva, temveč vse Jugoslavije naš veliki praznik, praznik republike 29. november, pričakovali z novimi delovnimi uspehi. Pričakovali smo ga z novimi spoznanji in zmagami v razvoju družbe. Kot vse druge tudi letošnjega pričakujemo v letu, ko urešničujemo z ustavo sprejete obveznosti. Mi, v našem kolektivu ga pričakujemo v letu, ko smo naše proizvodne zmogljivosti močno povečali. Kljub temu, da jih večkrat omenjamo, ne bo napak, če to tudi ob tej priložnosti ponovimo. Zgradili smo brusilnico v Kozjem in jo predali v redno obratovanje. Tlik pred začetkom obratovanja je avtomatska kislinška polirnica.

Tudi novemu obratu, novi brusilnici, ne manjka veliko do dneva, ko bomo lahko začeli redno proizvodnjo. Prav zaradi tega, ker je to še en objekt, v katerega so naši upokojenci tudi prispevali svoj delež, se nam odločitev konference sindikata, da bo 20. jubilejno srečanje naših upokojencev v tem obratu, zdi umestno in hvalje vredno. Spričo naraščajočega števila upokojencev in utesjenosti prostorov jedilnic bo ta prostor omogočil prisrčnost, na katero so naši upo-

kojenci na svojih srečanjih že vrsto let vajeni. Prav bo tudi zagradelj, da si bodo kajpak na samem ogledali naš razvoj.

Spletene vezi s kolektivom v dosedanjih srečanjih bodo še poglobljene. Toliko bolj, ko si prizadevamo, da bi minulemu delu dali ustrežnejše mesto, kot ga je imelo doslej.

Tudi letos bo srečanje potekalo tako, kot prejšnja leta. Z omenjeno izjemo, da bo v prostorih nove bru-

slinice. Začetek je napovedan ob 15. uri 29. novembra.

Prevozi za tiste, ki jih potrebujejo, bodo tudi letos organizirani kot prejšnja leta. Tako kot lani so pripravljena skromna darila, v višini 300 dinarjev.

Upravičeno lahko pričakujemo, da bo vse potrebno pripravljeno tako, da bo spomin na jubilejno srečanje še bolj prisrčen, še bolj topel.

S. T.

**Vsem članom kolektiva in našim
bralcem želimo prijetno in sproščeno
praznovanje 29. novembra, dneva
republike!**

Druženopolitične organizacije
Samoupravni organi
Uprava in
Uredništvo »Steklarne«

Glasilo »Steklarne« ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik Jovo Tlšma • Uredništvo: Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaska Slatina • Naslov: Glasilo kolektiva steklarne »Boris Kidrič«, Rogaska Slatina • Telefon 063-81-020
• Telex 33560 YU • Naklada 1500 izvodov • Tiska: ČGP »Delo«, Ljubljana

SEZNANJAMO SE Z...

Tokrat »ustava določa«

Pred nekaj meseci smo v uredništvu »Steklarja« menili, da bi bilo prav, če bi postopoma začeli z ekonomsko upravljalno vzgojo. Na to misel smo prišli predvsem zato, ker menimo, da je precej tega, s čimer smo premalo ali površno seznanjeni. Marsikaj nam ni povsem jasno. Za dobro in učinkovito odločanje smo med drugim ocenili, da je treba poznati veliko več kot doslej. Posebej se zaradi tega, ker smo mlad kolektiv, ki spričo povečanih proizvodnih zmogljivosti tudi številčno raste. Do-



FRANC SRIMPF, dipl. oec.

menili smo se, da bo to nalogo opravil Franc Srimpf, diplomirani ekonomist. Tako bomo v nadaljevanjih spoznali osnovne pravine iz ekonomskega izrazoslovja, s katerimi se bomo vedno pogostejše srečevali. Torej, besedo ima glavni računovodja organizacije združenega dela Steklarne »Boris Kidrič« Franc Srimpf.

Da bi lažje prišli na teme, ki jih bomo v prihodnje obravnavali, je nemara prav, če najprej nekatere stvari osvetlimo na splošno. Razprave o neposrednem samoupravljanju v TOZD in poslovnih informacijah so v sedanjem času zelo pomembne. Samoupravljanje na delegatskih osnovah vključuje široko udeležbo delavcev v vsakem srednjem odločanju v združenem delu, krajevni skupnosti, občini.

Širina neposredne udeležbe delegatov pri odločanju je odvisna od stopnje obveščenosti, razumevanja strokovnih vidikov spornih zadev in seveda osveščenosti delegatov glede pomembnosti odločitev.

Letos sta bili sprejeti »vezna in republiška ustava, v katerih je zapisano, da je samoupravljanje temelj družbenopolitičnega sistema Jugoslavije.

Za pravilno obravnavo tega družbenega pojava moramo izhajati iz temeljev, torej iz ustavnih določil. Za tokrat navedimo tri pomembna določila iz slovenske ustave:

1. V členu 16, prvi odstavek je določeno:

»Vsakemu delavcu v združenem delu s sredstvi, ki so družbena lastnina, je zagotovljeno, da pri uresničevanju pravice dela z družbenimi sredstvi v TOZD, v kateri dela, in v vseh drugih oblikah združevanja dela in sredstev skupno in enakopravno z drugimi delavci odloča o delu in poslovanju organizacije združenega dela ter o zadevah in sredstvih v vseh odnosih družbene reprodukcije, da ureja medsebojna razmerja pri delu, odloča o dohodku, ki ga doseže v različnih oblikah združevanja dela in sredstev in si pridobiva osebni dohodek.«

2. V tretjem odstavku 19. člena je zapisano:

»V temeljni organizaciji združenega dela doseženi dohodek je materialna osnova za pravico delavcev, da odločajo o pogojih svojega dela in o delitvi dohodka ter da pridobivajo osebni dohodek.«

3. V drugem odstavku 123. člena pa so določene pravice delavca o obveščenosti:

»Delavec ima pravico, da je redno obveščen o poslovanju organizacije in njenem materialno-finančnem stanju, o ustvarjanju in delitvi dohodka in uporabi sredstev v njej ter o drugih vprašanjih, ki so pomembna za odločanje in nadzorstvo v organizaciji, da

bi mogel uresničiti svoje samoupravne pravice.«

Samoupravljalavec vsak dan sliši različne pojme, izraze v zvezi s poslovanjem delovne organizacije, o katerih ni zmeraj prepričan, da res pomenijo tisto, kar si pod to besedo predstavlja. To je razumljivo, saj on obvlada drugo delovno področje v delitvi dela v TOZD.

Učinkovitost neposrednega upravljanja ni odvisna le od količine in kakovosti informacij, temveč tudi v kolikšni meri in kako upravljalci razumemo predloge, o katerih odločamo. Z drugimi besedami to pomeni, da moramo samoupravljalci dobiti tako oblikovano gradivo, da se bomo lahko odločali za eno med možnimi rešitvami. Ako gradivo ni pravočasno posredovano in če ni dovolj razumljivo, je normalno, da je naša odločitev pod vplivom raznih trenutnih dejavnikov, ki nekako v njegovem imenu odločajo. Napačno bi bilo trditi, da je vedno tako, toda v številnih primerih se to dogaja, posebno pri zapletenih in strokovno zahtevnih problemih.

Ustava nalaga rešitev tega problema, da bi delavec uresničeval svoje samoupravne pravice. Za uresničitev tega pa je potrebna dejavnost družbenopolitičnih organizacij, strokovnih služb, posameznikov in vseh samoupravljalcev.

Kako doseči te cilje?

Odgovor bi bil, da je nujno delovanje v dveh smereh, in sicer:

- a) moramo se seznaniti z različnimi pojmi, izrazi, problemi;
- b) poročila in pojasnila strokovnih služb morajo dobiti bolj poljudno obliko, kar seveda ob vsaki priložnosti niti ni lahka naloga.

Z obojestranskim razumevanjem in delovanjem v tej smeri bi se dala premostiti marsikatera praznina, do katere pride včasih v razpravah.

KRATEK PREGLED POSLOVANJA

Za boljši pregled poslovanja v devetih mesecih letos bomo rezultate

primerjali z lanskimi v istem obdobju. TOZD Rogaška Slatina:

	1973	1974	Indeks
Proizvodnja v kilogramih	1.019.505	933.958	91,6 %
Proizvodnja v dinarjih	58.547.619	67.526.243	115,3 %
Realizacija izdelkov bruto	61.563.917	67.490.206	110,5 %
Realizacija izdelkov neto	59.818.104	63.807.642	106,7 %
Izvoz v dolarjih	2.131.821	20.081.199	97,6 %

Iz teh podatkov je razvidno, da smo po vrednosti res dosegli za 15,3 odstotka večjo proizvodnjo, vendar so se nam proizvodni stroški v tem obdobju izredno povečali, za celih 33,5 odstotka. Tak skok smo zabeležili v zadnjih dveh mesecih. Proti koncu junija je ta odstotek znašal 9,6 odstotka, v enem mesecu je nato zrastle na 18,1 odstotka in v naslednjih dveh mesecih na 33,5 odstotkov. Gotovo je, da je temu med drugim botroval dvig cen materiala, saj samo v tem znaša

razlika 4.092.689 dinarjev ali 14 odstotkov vseh porabljenih sredstev. Poleg tega z gotovostjo lahko trdimo, da je med vzroki tudi slabo varčevanje z materialom na vseh področjih.

S fizičnim obsegom proizvodnje nikakor ne moremo biti zadovoljni kljub nekoliko drugačnemu asortimentu proizvodov. Vsekakor bi moral biti višji, vsaj takšen kot v oktobru.

Zmanjšani izvoz za 2,4 odstotka gre na račun veliko večjega povpraševanja na domačem tržišču za kristalno

steklo. Realni računi kažejo, da bomo v preostalih mesecih nastalo razliko pokrili tako, da bo izvoz v isti

višini, kot je bil lansko leto.

V TOZD Slovenska Bistrica je bilo poslovanje takšno:

	1973	1974	Indeks
Proizvodnja v kilogramih	557.950	572.300	103 %
Proizvodnja v dinarjih	19.283.010	22.738.490	118 %
Realizacija izdelkov neto	18.486.240	21.461.730	116 %
Izvoz v dolarjih	616.099	617.050	100,15 %

Za te rezultate lahko rečemo isto kot pri TOZD Rog. Slatina, velik skok v porabljenih sredstvih, celo 51 %, in razlika znaša 3.201.082 din.

Vzroki pa so isti kot v TOZD Rog. Slatina.

TOZD »Naše staklo« v Beogradu je imelo leto 1973 prvič od svojega obstoja manjšo prodajo kot leto prej. Padec je znašal 11 %. V letošnjem letu pa se je stanje zboljšalo in tako imajo za 16,2 % večjo prodajo. Realno je pričakovati uspešen zaključek leta, kajti v zadnjih mesecih leta je prodaja vedno dobra.

Iz razumljivih razlogov je edino TOZD Delavska restavracija, ki že od 1. 5. 1970 posluje z nespremenjenimi cenami, in sicer kosilo 6.— N din, malica 2.50 din in večerja 3.— din, pa ima kljub temu od vseh TOZD največje povečanje celotnega dohodka, in sicer za 26,90 %. Nekoliko sicer vpliva na povečanje tudi otvoritev nove restavracije v Kozjem, ki obratuje že 6 mesecev. V Delavski restavraciji je bilo v teh 9 mesecih servirano 121.409 dopoldanskih malic, 24.451 kosil, 24.787 večerij in 111.475 raznih pijač v skupni vrednosti 1.948.783. VOJO DJINOVSKI

ŠE ODPRTA VPRAŠANJA

Z vlaganji prelomnica v proizvodnem procesu — Neznatne zamude — Se odprta vprašanja v zvezi s tehnologijo v brusilnici — Usposabljanje kadra zelo pomembno.

V letu 1973 smo se v Steklarni odločili za gradnjo brusilnice v Kozjem, brusilnice in kislinke polirnice v Rogaški Slatini, obnovo obratov, gradnjo novih talilnih peči v obratu v Slovenski Bistrici ter gradnjo avtomatske zmesarne v Rogaški Slatini. Te odločitve so vsekakor pomembna prelomnica na razvojni poti našega kolektiva. Vlaganja ne pomenijo samo povečanih zmogljivosti, temveč nekaj več. Ne smemo mimo resnice, da vlaganja prinašajo tudi kakovostne spremembe v celotnem tehnološkem procesu, spremembe v porajanju oziroma osvajanju pravega industrijskega načina proizvodnje.

V tem sestavku bom poskušal poda-

ti oceno utemeljenosti investicijskih naložb v TOZD Rogaška Slatina. Do sedaj smo realizirali vlaganja v Kozjem v končni fazi je tudi brusilnica v Rogaški Slatini, kjer je pred nami še postavljanje brusilnih vreten in začetek obratovanja avtomatske kislinke polirnice. Gradnje so potekale do sedaj v okviru dogovorjenih rokov, s krajšimi zakasnitvami zaradi pomanjkanja gradbenih materialov na tržišču. Tako danes beležimo komaj mesec in pol zakasnitve, kar pa je za naše razmere popolnoma normalno. Naložbe so popolnoma upravičene in pot je pravilno izbrana, ker s tem osvajamo proizvodnjo večjih zmogljivosti brušenega svinčevega kristala, po katerem je čedalje večje povpraševanje tako na domačem kot na tujem tržišču. V brusilnici Kozje iz meseca v mesec raste proizvodnja in je v oktobru dosegla 115 milijonov starih dinarjev realizacije, kar je vsekakor pomemben uspeh za tako mlado enoto. Kot že rečeno,

nas v Rogaški brusilnici čaka še postavljanje brusilnih vreten. Leto še niso v celoti nabavljena. Trenutno imamo 17 vreten, na katerih bi lahko začeli delati v decembru. Po vsej verjetnosti v tej prvi fazi niti ni potrebe po namestitvi celotne opreme, ker trenutno se nimamo dovolj usposobljenih brusilcev.

Usposabljanje bo moralo potekati po določenih načrtih, in sicer zelo intenzivno, na samih delovnih mestih.

Pri tem ne smemo prezreti dejstva, da bo z uresničenjem investicij prišlo do sprostitve oziroma zmanjšanja delovne sile, in sicer v oddelkih kislinke polirnice, zmesarne in plinskih generatorjev. Le-te bo treba preusmeriti na druga delovna mesta. Pri preusmeritvi bo morala odigrati pomembno vlogo brusilnica, ker le v tem oddelku s priučitvijo lahko preusmerimo mlajši kader in tako večamo osnovni obseg proizvodnje. Način takšne preusmeritve je izredno pomemben, ker je to kakovosten proces, v katerem na račun zmanjševanja vzporednih dejavnosti kot posledice modernizacije tehnološkega procesa v novih pogojih ustvarjamo in povečujemo obseg finalizacije. Nova gradnja zahteva nekatere spremembe glede predstavitev delovnih procesov in transportnih poti tako, da dosežemo čim racionalnejši potek proizvodnje. Tako bo nujna predstavitev oddelka slikarije in dodelave linije v novem obratu. Le tako bomo lahko po novem dosegli logično povezavo vseh brusilnic.

Takšne racionalizacije morajo biti poprej temeljito proučene in dobro pripravljene. Zaradi tega ne bo odveč, če izrazim prepričanje, da bi pri teh odločitvah moralo sodelovati čimveč ljudi.

Tako bomo dosegli resnično trezno in najbolj ugodne rešitve. Prehitre in prenapregnjene odločitve pri tem niso zaželjene, ker lahko kasneje zavirajo odvijanje delovnih procesov.

Kot že rečeno, oprema za brusilnico še ni v celoti naročena. Še naprej je odprto vprašanje izbire tehnologije. Že v enem prejšnjih člankov je tekla beseda o uporabi diamantnih brusilnih plošč. Izkušnje glede upravičenosti diamantnih brusilnih plošč imamo že veliko. Na podlagi tega je moč trditi, da je produktivnost pri uporabi le-teh neprimerno višja. Za dokončno odločitev pa so nam vsekakor potrebne še temeljitejša raziskava in ne nazadnje odločitev brusilcev samih.

V letu 1975 moramo začeti graditi avtomatsko zmesarno. Pogodba o nabavi opreme je že sklenjena. Trenutni pokazovalci poslovanja niso ravno razveseljivi, vendar upamo, da bomo s skupnimi močmi dosegli zastavljene cilje. Naprave, ki jih uvajamo v naših proizvodnih procesih, so tehnično izredno zahtevne in zaradi tega bomo v prihodnje morali posvetiti izredno skrb prevzgoji in popravilni našega tehničnega kadra, ker se v nasprotnem ne moremo nadejati uspehov, ki morajo biti nujna posledica odpočevanja.

JOZE PELKO

ZAMUDA Z OBRATNIŠKIMI DELI

Zaradi zakasnitve z obratniškimi deli novih proizvodnih prostorov v Slovenski Bistrici ne bomo predali name-nu pred Dnevom republike. Vsa dela na področju energetike so že opravljena. Računamo lahko, da bomo ob neoviranem izpolnjevanju načrta gradbenih in obratniških del začeli delati v novih proizvodnih prostorih še do no-

vega leta.

Predvidevajo, da bodo že v decembru opravili praktične poizkuse in tpirali talilne peči. Lahko nastopijo še kakšna odstopanja od predvidenih rokov. V tem primeru bi bila pomoč članov kolektiva, da po svojih močeh pospešijo predajo novih prostorov name-nu.

VIKTOR HORVAT

VPRAŠAJTE – ODGOVARJA(MO)

Srečujemo se z raznimi pojavi, ki neposredno zbuja našo pozornost. Pogosto se sprašujemo in ne najdemo pravega odgovora. Včasih dobimo tudi odgovore, ki so že izkrivljeni tako, da smo v še večji zablodi, kot smo bili pred tem. V želji, da bi članom kolektiva posredovali odgovor tudi na takšna vprašanja, smo se odločili za rubriko pod zgornjim naslovom. Našli jo boste v vsaki številki, če bomo prejeli vaša vprašanja, v nasprotnem primeru pa se ve, kakšna usoda jo čaka.

Za začetek smo se v imenu številnih odločili, da mi postavimo pomembno vprašanje za naš kolektiv kot celoto. Naslovili smo ga na direktorja naše delovne organizacije združenega dela.

Steklar: V središču pozornosti članov našega kolektiva je zadnje čase vprašanje naročil. To je tudi razumljivo, saj vemo, da vsakogar zanima ne samo trenutno stanje, temveč tudi za naprej. Od tod tudi naše vprašanje:

Kakšna bo prodaja do konca leta?
Dipl. inž. Vojo Djiđovski:

Na zunanjem in notranjem tržišču smo začutili zastoj v prodaji tudi mi. Na ta zastoj smo reagirali zelo hitro in — kar je posebno važno — učinkovito.

Za dokončno oceno položaja do konca leta moramo najprej vedeti, kaj v tem času zmoremo narediti. V obdobju januar—september smo povprečno izdelali 72.000 kosov steklenih izdelkov. Trenutno imamo naročil za november in december za 193.000 kosov. Od teh za domače tržišče 150.000 kosov v vrednosti 9 milijonov dinarjev, za zunanje tržišče pa 43.000 kosov v vrednosti 2,5 milijona dinarjev. Torej, kar zadeva kristal, bi naročila naših kupcev izpolnili šele nekeje v februarju. Položaj za drugo steklo je manj ugoden. Doslej smo mesečno izdelali povprečno 380.000 kosov. Za tovrstno steklo imamo trenutno naročenih 653.000 kosov, od teh 280.000 za slikano steklo za domače tržišče in 373.000 kosov stekla za izvoz. Za dva meseca

je dovolj dela. V času, ko to pišemo, pa pričakujemo še dodatna naročila iz Zvezne republike Nemčije in Sovjetske zveze.

Ob takšnem položaju se prej zastavlja vprašanje, ali bomo uspeli zadovoljiti potrebe naših kupcev. Treba je skrbeti za to, da povečane zmogljivosti v celoti izkoristimo.

STEKLAR: Glede na povečanje proizvodne zmogljivosti se zastavlja vprašanje: Kakšni so stvarni obeti za prihodnje leto?

Dipl. inž. Vojo Djinovski:

Letos je začel izvoz v Zahodno Nemčijo upadati. V Združene države Amerike pa raste. O vzrokih za upadanje izvoza v Zahodno Nemčijo smo že pisali. Lani smo izvozili v Ameriko steklenih izdelkov v vrednosti 695.000 ameriških dolarjev, v 10 mesecih letos pa za 927.793 dolarjev. V decembru bi morali izvoziti še za 87.400 dolarjev svinčenega stekla, kar bi dalo nekaj več kot milijon dolarjev.

Tako so usmerjeni naši načrti tudi za leto 1975.

MALODUŠJU NI MESTA

Po dolgem času seznanjeni pred sejo — Povečane zakonske obveznosti — Poiskati rešitve za boljše delo.

Pred kratkim so člani delavskega sveta TOZD Slov. Bistrica prejeli poročilo o poslovanju v času od 1. januarja do 30. septembra 1973. V skladu z novo ustavo je ta primer prav gotovo spodbuden, saj v tej TOZD v preteklem obdobju takšnih premikov ni bilo, ali pa so bili tako redki, da so vmes minila tudi leta. Še pomembnejše pa je, da so materiale dobili več dni pred sejo delavskega sveta. Tako se je lahko vsak član kar najbolj seznanil s preteklim poslovanjem svoje organizacije in v razpravi s člani kolektiva na seji podal tudi svoje mnenje ali predlog.

Z doseženimi rezultati poslovanja v prvih desetih mesecih letošnjega leta ne moremo biti povsem zadovoljni. To pa ne pomeni, da dosežanje delo ni rodilo tudi majhnega zadovoljstva nad doseženim, saj je potreba v prikazovanju vzrokov, zakaj ni bilo še boljše, omeniti nekatere objektivne vzroke, ki so tudi v največji meri vplivali na stanje in poročila o devetmesečnem poslovanju. Med temi je gotovo najpomembnejša rast cen materiala, predvsem iz uvoza; v TOZD Slov. Bistrica so porabili kar 51 odstotkov več sredstev kot v istem obdobju leta 1973, medtem ko je bil celoten dohodek za 16 odstotkov večji. Drugi pomembni vzrok pa je veliko povečanje

pogodbenih obveznosti, ki so letos kar za 34 odstotkov večje kot v letu poprej. Med njimi so predvsem obresti od kreditov za obratna sredstva.

Med porasti, ki so letos dosegli največji odstotek, so tudi zakonske obveznosti; te so se povečale kar za 123 odstotkov in so tako presegle skoraj vsa pričakovanja. Ob 5-odstotnem povečanju števila zaposlenih, ki sodi v okvir povečanih proizvodnih zmogljivosti v novih proizvodnih prostorih, pa je bila dosežena proizvodnja, izražena v kg, povečana samo za 3 odstotke. Ob tem je proizvodnost predvsem zaradi večjega števila novo zaposlenih za 3 odstotke manjša kot v is-

tem obdobju preteklega leta.

Osební dohodek zaposlenih se je v tem obdobju povečal za 15 odstotkov, medtem ko je bil neto osebni dohodek za 13 odstotkov večji. Dohodek za razdelitev je bil letos dosežen z 89 odstotki. Izvozna dejavnost, ki znaša 46 odstotkov celotne proizvodnje, je vrednostno ostala na ravni iz preteklega leta, medtem ko znašajo letošnji skladi samo 60 odstotkov lastnih. Vsi ti podatki skupno z drugimi pokazovalci gospodarjenja v TOZD Slov. Bistrica ne dajejo razloga za malodušnost. Nasprotno, prej kot pohvalno bodo v kolektivu morali spregovoriti o njih zelo kritično in tudi samokritično, saj je kljub težavnim pogojem, v katerih bistriški kolektiv ustvarja, še vedno veliko možnosti za doseganje boljših uspehov.

VIKTOR HORVAT

REKORDEN ODZIV

Krvodajalci našega kolektiva so se letos izredno izkazali. Krvodajalski akciji se jih je odzvalo 215, in sicer v prvi 102 in v drugi 113. V primerjavi s prejšnjimi leti je to veliko večje število tistih, ki so darovali kri za tiste, ki jim bo potrebna.

V letu 1972 se je krvodajalski akciji odzvalo 116 darovalcev, toda takrat je bila akcija speljana skupaj s steklarsko šolo. Leto dni pozneje, 1973, se jih je odzvalo samo 56.

Krvodajalci si vsekakor zaslužijo vso pohvalo za številno udeležbo. Spričo takšnega razpoloženja in humanosti naših ljudi lahko pričakujemo, da bodo akcije v prihodnjem letu še bolj obiskane.

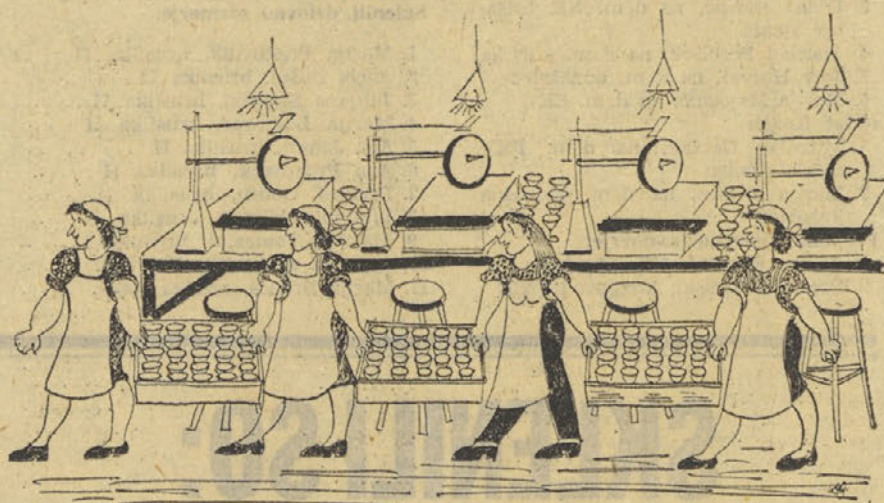
IVO ŠVERKO

ARGUSOV SPREHOD

Tokrat boste tisti, ki imate radi besedilo, malo prikrajšani. Spretni roke so mi olajšale delo. Saj to je tudi prav, kajti za težko delo se nobeden ne poteguje. Tudi jaz sodim v to kategorijo. Navsezadnje je lepo, če se človek poteguje za lažje delo, ob tem pa mu še na kraj pometi ne pride, da bi za to lažje delo prejel bolj suho kuverto.

Kmalu bom potreboval ustrezno stanovanje. Sem si že omislil način, kako priti do njega. Kupil bom dva deci in napojil člane odbora za medsebojna delovna razmerja, da ga bodo ja dodelili meni. Za ta predlog me je navdušil nekdo, ki je na delavskem svetu razpravljal na podoben način. To je dokaz, da lahko rečemo prav vse in da ob tem ne pomislimo, da recimo obstajajo ljudje, ki jim drugače rečemo sodniki. Le-ti znajo v interesu pravice presoditi tudi tako, da nimamo v vsem prav. Včasih so za klevetanje prisojali določene kazni. S takšnimi razpravami se mi zdi, da korakamo v

+ 100



1

odбора. Predlagal bi namreč, da bi ta organ zasedal stalno. Kadar so na vrsti ceniki namreč. Sproti bi ugotavljal, kdo jih je sparil in je bil bolj priden, kot so sicer pričakovali, in kdo jih je negativno presenetil. Tako bi lažje uravnali zasluge posameznikov. V tem primeru ne bi bilo potreba

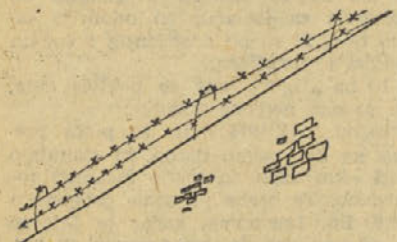
postavljati cenikov, kajti izgubljeni čas je pravi nesmisel.

Sedaj pa k razlagi:

1. Kdaj nam bodo pomagali? Samo slišimo o njih.

2. Lej ga, šmenta. Kako pa zdaj?

3. Tle naši športniki so pa tiči. Uvajajo maksí drese (šp. oprema).



2

obdobje, ko bomo počez govorili tiste, kar nam pač pride na jezik, seveda če nimamo ustreznih škarij, ki bi ga skrajšale na primerno mero.

Imam še en predlog. Tale se nanaša na spremenjeno vlogo upravnega



3

5

KADROVSKE NOVICE

TOZD Rog. Slatina

oktober:

sklenili delovno razmerje

1. Marjan Mesiček, na d.m. odnšaalec
2. Ivan Podhraški, na d.m. KV krogličarja
3. Draga Sovinc, na d.m. NK brisanje stekla
4. Matilda Ferbišek, na d.m. kurirka
5. Jože Horvat, na d.m. odnšaalec
6. Marija Majcenič, na d.m. EE

obrat Kozje:

1. Miroslav Geršak, na d.m. PKV steklobrusilec
2. Marija Brgles, na d.m. pomožna kuharica

Prekinili delovno razmerje:

1. Zeljko Kunšič, NK odnšaalec
2. Breda Podhraški, knjigovodja EE

3. Veselka Pesič, KV steklobrusilka
4. Jela Radosavljevič, pomožna kuharica

OBRAT SLOVENSKA BISTRICA

Sklenili delovno razmerje:

1. Marija Pristovnik, brusilka II
2. Adela Dusej, brusilka II
3. Julijana Sagadin, brusilka II
4. Marija Leskover, brusilka II
5. Ana Janžič, brusilka II
6. Ana Pristovnik, brusilka II
7. Dragica Godec, brusilka II
8. Ljudmila Mlinar, brusilka II
9. Marilda Tomazini, brusilka II
10. Terezija Šega, brusilka II
11. Marija Brence, rezalka stekla

12. Stanislava Rihtar, rezalka stekla
13. Jože Verbek, stiskalec
14. Branko Turner, stiskalec
15. Ferdo Pregl, stiskalec
16. Ivan Ačko, stiskalec
17. Vojteh Goričan, stiskalec
18. Branko Gorinšek, stiskalec
19. Franc Soršak, stiskalec
20. Stanislav Leskover, stiskalec
21. Alojz Cvahte, krogličar II
22. Stanko Kropar, krogličar II
23. Srečko Topolčnik, krogličar II
24. Franc Kangler, krogličar II
25. Milan Podlesnik, krogličar II

Prekinili delovno razmerje:

1. Franc Brence
2. Zvonko Celan
3. Jože Strnad
4. Marjan Trmšek
5. Dušan Kunitlah
6. Stanislav Stegne
7. Anton Goričan
8. Jože Sturm
9. Alojz Buklič — dobil odpoved

SKLENILI SO:

Na 9. redni seji DS TOZD Steklarne Rogaška Slatina, ki je bila dne 15. in 18. novembra 1974, so sklenili:

1. Sprejme se statutarni sklep o formiranju delegacije samoupravne interesne skupnosti. V delegacijo se določi 12 članov. Volitve bodo 5.12.1974.

2. Steklarna pristopi k samoupravnemu sporazumu o sam. org. in nalogah skupnosti pokojninskega zavarovanja. Za pooblaščenega delegata se imenuje tov. Boris Jugovar.

3. Pristopi se k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi skupnosti za zaposlovanje Celje in podpiše se pristopna izjava. Za pooblaščenega delegata se imenuje tov. Franc Komerički.

4. Samoupravni sporazum o ustanovitvi sam. vodne skupnosti Savinja-Sotla se ne sprejme. Tak sklep je sprejet z ozirom na dosedanje velike dajatve in nejasnosti sporazuma.

5. Z ozirom, da se morajo naši interni akti TOZD Steklarna uskladiti z novo ustavo, posebno pa sam. sporazumi, ki sino jih že podpisali, se sprejmejo sledeči sklepi:

a) Spremeni se čl. 73 Pravilnika o materialnih stroških in se vpiše:

— nagrade za mesečno prakso študentov in dijakov višjih, srednjih in poklicnih šol se določijo.

Študentom 800,00 din mesečno
Dij. srednjih šol 500,00 din mesečno
Učencem pokl. šol 500,00 din mesečno

b) Spremeni se čl. 14 Pravilnika o štipendiranju tako, da se zneski štipendij določijo kot sledi:

— višje in visoke šole:

ocena 6,0— 6,5 znesek 450 točk
ocena 6,6— 7,2 znesek 500 točk
ocena 7,3— 7,9 znesek 570 točk

ocena 8,0— 8,6 znesek 650 točk
ocena 8,7— 9,3 znesek 750 točk
ocena 9,4— 10,0 znesek 850 točk

— za srednje in poklicne šole:

ocena zadosten znesek 350 točk
ocena dober znesek 400 točk
ocena prav dober znesek 450 točk
ocena odličen znesek 500 točk

Vrednost točke določi republiški samoupravni sporazum. Za leto 1974/75 je določena vrednost točke 100,— din.

c) Če študent, dijak ali učenec živi z družino v istem kraju, kjer se šola, se zgoraj navedeni znesek zmanjša za 300 din. Za tiste, ki se vozijo na relaciji do 20 km pa 200 din.

Štipendija se lahko tudi poveča za znesek in ob pogojih, ki jih določa republiški samoupravni sporazum. To so kadrovske štipendije, razliko do najvišje možne štipendije pa lahko učenci, dijaki in študentje zahtevajo od tozadevnega sklada pri občinski skupščini Smarje pri Jelšah, kar je odvisno od premoženjskega stanja družine.

Ustrezno se spremenita tudi čl. 47 in 48 Pravilnika o OD.

6. Spremeni se čl. 59 o materialnih stroških in čl. 47 Pravilnika o OD, in sicer se na novo določijo nagrade vajencev:

ocena zadosten znesek 350 točk
ocena dober znesek 400 točk
ocena prav dober znesek 450 točk
ocena odličen znesek 500 točk

7. Sprejme se sklep o plačilu stroškov za prevoz na delo, in sicer:

a) ponudba podjetja Izletnik Celje se odbije zato, ker bi avtobus moralo podjetje najeti posebej in skleniti pogodbo, ki bi podjetje stala cca 50.000

dinarjev letno. Z ozirom, da ta zahtevki postavljajo tudi člani kolektiva, ki stanujejo na relaciji Rog. Slatina—Podplat, Rog. Slatina—Prištin in še iz drugih smeri, bi bil strošek za podjetje cca 500.000 dinarjev letno.

Po drugi strani pa toliko avtobusov avtobusno podjetje ne more dati na razpolago, zato se sprejme sklep, da se za mesec oktober pregledajo vsi zahtevki za izplačilo in odobrijo samo tisti, ki so po dosedanjih določilih podjetja upravičeni.

b) na odgovornost se pokliče tiste, ki so dali netočne podatke;

c) od 1.11.1974 dalje se plača prevoz na delo samo tistim, ki stanujejo nad 5 km daleč in imajo mesečno vozovnico. Te osebe pa same prispevajo 50,00 din. Izjemoma, kadar je delavec v mesecu več dni na dopustu ali bolniškem staležu, se prizna tudi posamezne vozovnice prevoza, vendar morajo biti vse priložene.

Poslovodje morajo točno ugotavljati prisotnost delavca na delu in dejansko potrebo po prevozu na delo.

8. Dr. Bogdanu Furstu se odobri za zdravstvene preglede delavcev na delovnih mestih, predvidenih za beneficiranih staž cca 45 delavcev, dodatnih 30,00 din po osebi. Ker je delavski svet že odobril 80,00 din, se z dr. Furstom sklene pogodba o delu za 110,00 dinarjev na pregledano osebo.

9. Sprejme se sklep, da se poravnajo centralni komisiji za beneficirani delovni staž stroški za izdelavo elaborata. Skupni znesek je 14.300,00 din za 143 oseb; od tega zneska se bremeni za 48 oseb TOZD obrat Sl. Bistrica, Pred izplačilom navedenih stroškov naj kadrovska služba v stik s tajnikom komisije tov. Šolmanom in preveri možnost, da se ti stroški ustrezno zmanjšajo.

Zadeva je v tem, da je potrebno ugotoviti, ali so bila druga podjetja pri prvih zdravniških pregledih oseb finančno dovolj obremenjena, v na-

sprotnem naj jih komisija ustrezno obremeniti, nam pa zmanjša določeni znesek.

10. Glede na izdajo obrokov v Delavski restavraciji naj se ponovno zaostri določeni red, osebam, ki pa niso člani kolektiva ali ožjih družin, pa se obroki zaračunavajo po ekonomski ceni.

11. Delavski svet sprejme sklep, da se podpiše sporazum o egalizaciji cene kalcinirane sode. Istočasno se imenuje tov. dipl. inž. Igor Djinovski kot predstavnik steklarne, ki bi predstavljala v članstvu egalizacijskega fonda.

12. Delavski svet je obravnaval predlog odbora za med. del. razmerja glede pomoči članom kolektiva, ki jih je prizadel potres. — Ker delavski svet ne razpolaga s podatki glede ocenitve škode, ponovno dostavlja predmet odboru za med. del. razmerja, da to zadevo ponovno prouči.

13. Prošnja mladinskega aktiva steklarne, da se ustanovi foto krožek, za katerega je potrebna tudi fototemnica, se ne ugodí, ker v podjetju nimamo primerne prostora, da bi lahko služil v te namene.

14. Delavski svet je obravnaval prošnjo koordinacijskega odbora za asfaltiranje steklarskega naselja ter smatra, da je pravilno, da prispevajo za asfaltiranje vse stranke, vendar naj to uredijo hišni sveti. Člani kolektiva, ki se nameravajo seliti, plačajo prav tako udeležbo, vendar se tistim, ki se bodo selili v treh letih, omogoči, da jim vrnejo del vloženih sredstev (eno tretjino), tisti, ki se vselijo v njihovo stanovanje.

15. Prošnji tov. Albina Trobec za dodelitev posojila za ind. gradnjo se ne ugodí glede na to, da tov. Trobec ni član našega kolektiva.

16. Prošnji tov. Ivanke Erneje glede preureditve stanov, površine se ne ugodí, ker hišni svet ni dal soglasja.

17. Potrdi se sklep konference sindikata steklarne, da se omogoči dopolnilno šolanje vsem članom kolektiva do starosti 25 let in ženam brez otrok. Delavska univerza Šmarje zahteva za vsakega slušatelja 1.000,00 din kot garancijo za uspešno opravljeno šolanje. V tem primeru se znesek vrne, v nasprotnem pa slušatelj s tem zneskom plača stroške šolanja. Kadrovska služba naj izvede administrativni postopek z vsakim prijavljenecem z določilom, da se znesek ob neuspehu pri izplačilu OD odbije.

18. Predlog službe za varstvo pri delu steklarne za odobritev potrebnih osebnih zaščitnih sredstev za oddelke stekloslikarja, rezalnice, steklopihalci se načelno sprejme, vendar se mora proučiti, kakšno obnavalo bi najbolj ustrezalo.

19. Prošnji tov. Ivana Strukleca glede povrnitve škode, ki jo je utrpel pri razkladanju kisline, se ugodí ter se mu izplača 500,00 din.

20. Odobri se nabava osnovnih sredstev za EE 800 knjižni stroj Ascota v vrednosti 160.000,00 din, kar bremeni sredstva amortizacije. Istočasno se odobri nabava osnovnih sredstev za EE 2100 dihalni aparati v vrednosti

35.598,00 din, kar bremeni sredstva amortizacije.

21. Predlog gasilskega društva steklarne, da se stara kislinna polirnica adaptira v gasilski dom, delavski svet sprejme, in sicer, da se z adaptacijo začne takrat, ko bo nova kislinna polirnica začela obratovati.

22. Prošnji tov. Cecilije Iršič glede povrnitve stroškov šolanja na Ekonomski šoli Rog. Slatina se ugodí in se poravnajo stroški za III. in IV. letnik. Za tretji letnik znašajo stroški 3.500,00 din. Bremeni se sklad za kadre.

23. Prošnji obč. zveze prijateljev mladine Šmarje pri Jelšah za izdelavo spominskih kozarčkov se ugodí in odobri izdelava 580 kozarčkov z emblemom »Postal sem pionir«.

24. Pritožbe tov. Vinka Čuka, Marinka Boškovega, in Antona Čoha glede znižanja OD (%) se dostavi odboru za med. del. razmerja, da pritožbe ponovno prouči in sprejme ustrezen sklep.

25. Odobri se finančna pomoč osnovni organizaciji gluhih Celje v znesku 1.000,00 din. Istočasno se sprejme sklep, da se obč. odboru RK Šmarje pri Jelšah nakaže 500,00 din kot podporno članstvo.

26. Odkloni se prošnja za finančno pomoč Zvezi esperantistov Ljubljana, ker ima podjetje tozadevna finančna sredstva že razdeljena.

27. Delavski svet je obravnaval pritožbo tov. Simeta Prgina glede dodelitve stanovanja, vendar je prišel do zaključka, da je bila odločitev odbora za med. delovna razmerja pravilna.

28. Delavski svet sprejme sklep, da se izvede cepljenje proti gripi.

29. Delavski svet sprejme na znanje informacijo o možnosti podražitve pitne vode. Na prošnjo OKP Rog. Slatina se sprejme sklep o odložitvi vrnitve posojila, ki ga je dala steklarne za dobo 5 let. OKP Rog. Slatina pa se obveže, da bo omenjeno posojilo po izteku moratorija vrnilo v celoti v dveh letih. Steklarne privoli v tako olajšavo z namenom, da se voda ne bi še bolj podražila, vendar je delavski svet sprejel sklep, da se k pogodbi doda dodatna omejitev, in sicer: »Obrtno komunalno podjetje Rog. Slatina se s tem, da je dosežen sporazum o moratoriju za investicijski kredit 600.000,00 din obvezuje, da v času trajanja moratorija ne bo Steklarne »BK« povečavala ceno vode iznad povprečij, katere bodo v tem času nastopale v drugih gos. dejavnostih.«

30. Prošnja Mjesne zadruga, Hum na Sutli, glede finančne pomoči se trenutno ne ugodí, ker ima podjetje tozadevna finančna sredstva za leto 1974 že razdeljena.

SEJA DS dne 18.11.1974.

2. Sprejet je sklep, da komisija za OD poroča delavskemu svetu, kako daleč je z delom glede ureditve OD.

3. Ustanovi se novo delovno mesto pomočnika obratovodje servisnih dejavnosti s 1250 točkami. Na to delovno mesto se postavi tov. Marjana Drogenika, strojnega tehnika.

4. Ustanovi se novo delovno mesto tehničnega vodje TOZD s 1300 točkami.

Delovno mesto ni vodilno. Na to delovno mesto se postavi tov. dipl. inž. Igor Djinovski ter se istočasno ukline pripravniška doba za imenovanje.

5. Prošnja tov. Franca Jankovića glede postavitve na delovno mesto komercialnega vodje podjetja se trenutno ne more rešiti z ozirom, da je delovno mesto vodilno in da o tem odloča DS OZD na podlagi razpisa. V mesecu decembru bo objavljen razpis vodilnih delovnih mest in ima možnost, da se prijavi.

6. Tov. Antonu Kokolju je bil odobren znesek za adaptacijo stanovanja, in sicer 8.500,00 din. Ker pa je imenovani porabil mnogo več sredstev za to adaptacijo, kot mu je bilo odobreno, delavski svet imenuje komisijo, katera naj oceni dejansko stanje in poroča DS. Istočasno naj komisija oceni adaptacijo pri tov. Janku Anderliču, ker je tudi on porabil več sredstev, kot mu je bilo odobreno.

V komisijo se imenujejo: Branko Sojstavljevič, Marjan Drogenik in Milan Zupan. Ko bo komisija dostavila svoje ugotovitve delavskemu svetu, se bo ponovno sklepalo oziroma se bo sprejel dokončen sklep glede plačila.

Za adaptacijo stanovanja tov. Rudija Horvata delavski svet odobri znesek 9.830,05 din, s tem da je bila investicijska vrednost 10.774,05 din. Razlika 944,00 din pa plača stranka sama.

7. Delavski svet je sprejel sklep, da preidemo na nakazovanje OD na hranilne knjižice z mesecem decembrom. Minimalni pogoji so, da se zneski, ki presegajo 1700,00 din mesečno, nakazujejo na hranilne knjižice. Ukine se izplačevanje akontacije OD za mesec december. Delovna enota brusilnica naj na sestanku sprejme ustrezen sklep, da se strinja z zgoraj navedenimi pogoji.

8. Predlog Krajevne skupnosti Rog Slatina za posojilo prispevka za komunalno dejavnost, da se posodi 400.000,00 din za gradnjo pločnika Takalce—Peko, se načelno sprejme, vendar pod pogojem, da se prične s temi deli.

11. Delavski svet je obravnaval pritožbo tov. Terezije Kamensek glede dodelitve stanov. kredita ter sprejel sklep, da se pritožba dostavi komisiji za dod. kreditov s priporočilom, da se jo upošteva kot prvo na prioriteten listi za prihodnje leto z ozirom, da je za leto kredit že razdeljen.

12. Pritožba tov. Jožeta Ogrisa se odstopi odboru za med. del. razmerja v rešitev.

13. Delavski svet je obravnaval pritožbo tov. Nežke Šnimpf glede premešitve del. mesta, vendar je prišel do zaključka, da je bil sklep odbora za med. del. razmerja pravilen.

14. Glede prošnje tov. Jožeta Sverka in tov. Slavka Čoha glede plačila prevoza kombija Rog. Slatina—Kozje in obratno je delavski svet pooblastil tov. inž. Jožeta Pelka, da to zadevo uredi in poroča delavskemu svetu.

Predsednik DS TOZD:
MIRKO FIRER

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 11



SIMBOL ZA ZVEPILO	SAMIČA MOČNE ZVERI	SADNO DREVO (OLJKA)	GIBANJE ZRAKA	PEVKA SRŠEN	VELIKA TRGOVSKA HIŠA	VERZ	DVOREC, PALAČA	VEJA MATEMA- TIKE
OVIGALO NA TEKOČI TRAK								
ORGANSKE SNOLI POTREBNE ORGANIZ- MU								
SLIKAR ŠUBIC				POLDRA- GULJ VRHNI DEL GLAVE				
DEL STOPALA OSEBNI ZAIIMEK					EVROP- SKA DRŽAVA	KILO- METER		
SESTAVIL ALOJZ KUBALE	ELEKTR. MORSKA RIBA	BARVA IGRAL. KART	PTICA UJEDA	BORBA CELOTA, GOSTOTA	STEKLAR	IME ČRKE VRSTA METULJA	INSTRU- MENTALNA UVODNA IGRA	VZHOD (MEDNAROD- NOST) TURSKO BALKAN- MESTO
POŽELE- JE					KIP KRI- LATEGA DEČKA TOMOS- AVTO			
NEKDAN- JI IGRALEC CRVENE ZVEZDE					POGORJE V ITALIJI ŽUŽELKA			
ZAPOR					ZNAMKA PRALNE- GA PRASKA	OČKA MALIK, ČASČENA OSEBA		
OBLEKA KATOL. DUHOV- NIKOV					POKLIC BOLEZEN NAJVEČJI ITAL. PEŠNIK			
STEKLAR	IZ ŠIBJA PLETENA STENA	KRAJ PRI BAČKI PALANKI	BIVŠI BRAZIL. NOGOMET. AS	GORA NA KRETI M. IME	ODRTA ZEMLJA ZELENICA V. PUŠČAVI			MADŽAR ZDRAVIL- NA
MAJHNA LIPA					OSEBNI ZAIIMEK VRSTA HRASTA		NOMINA- TIV INDUST. KOVINAR SOLA	
IZBRA- NOST, OKUS- NOST						MESTO V BELGIJI 100 M ²		
PETJE ENEGA SAMEGA PEVCA				TRDITEV, STAVEK, RAZPRA- VA			SPODNJI PROSTOR V STAVBI	
ANGS. PLOŠČIN. MERA				DRŽAVNA BLAGAJ- NA			NAVLAKA, ROPO- TIJA	

Za pravilno rešitev nagradne križanke bomo razdelili 150 dinarjev nagrad, in sicer:

1. nagrada: 70 dinarjev
2. nagrada: 50 dinarjev
3. nagrada: 30 dinarjev

Rešitev pošljite do 15. decembra na naslov: Uredništvo »Steklarja«, Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška

Slatina, ali vrzite v nabiralnik pred vratarnico. Ne pozabite: »Nagradna križanka št. 11«. Prijetno zabavo in srečo pri žrebanju!

Zreb je določil, da za nagradno križanko št. 10 prejmejo nagrade:

1. nagrado 70 dinarjev: Vinko Čuka, Rog. Slatina n. h.
2. nagrado 50 dinarjev: Manca Čoh, Tržišče 30, Rog. Slatina

3. nagrado 30 dinarjev: Berta Čoh, Tržišče 30, Rog. Slatina

Rešitev nagradne križanke št. 10: stomatolog, kapaciteta, aromatičen, Dora, etapa, ako, kri, k, r, ksl, Salzburg, salon, linolej, KT, Osijek, gad, las, klanec, kad, etan, krop, ro, pita-gora, pelin, akcija, Marica, ranina, avtomat.