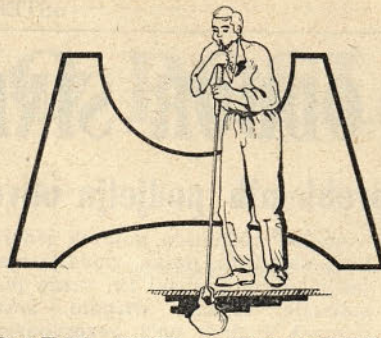


Steklar



Urejuje uredniški odbor: Cvelbar Stanko, Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.

Odgovorni urednik: Gerhard Jože.
Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto II

HRASTNIK, 5. novembra 1966

Št. 10

KORISTNI ZAKLJUČKI SKUPNEGA SESTANKA TK IN TEHNIČNEGA KADRA

Takoj po IV. plenumu CK ZK se je tudi v našem podjetju pričelo bolj živahno politično delo, predvsem na podlagi večjih in širših posvetovanj med vodilnimi kadri in predstavniki političnih organi-

zacij, kajti razprave, ki so bile na vseh sestankih OO ZK in sindikatu, so nakazale nešteto problemov, katere moramo rešiti v najkrajšem času v našem podjetju. Pokazalo se je pa, da nekateri člani ZK pre-

več ozko razpravljajo o problematiki, velikokrat pa razpravljajo v osnovnih organizacijah o problemih, katere bi morali obravnavati komunisti druge osnovne organizacije. Na podlagi tega je TK ZK že sklical en posvet, sedaj je sklical drugega predsednik CDS — in to zato, da bi se problemi obravnavali širše.

Na posvetu je bilo navzočih več kot 30 članov tehničnega kadra, TK ZK in sekretarji osn. org. ZK našega podjetja. Na podlagi obširnega izvajanja direktorja podjetja in sekretarja TK ZK je bil sprejet zaključek, da so v glavnem bistveni naslednji problemi za ta posvet, in to: Vprašanje napak v steklu, priprava in izdelava modelov in medsebojni odnosi v podjetju.

Radi važnosti smatram za potrebno, da se kolektiv obširneje informira o razpravi tov. direktorja in sekretarja.

VEČ POMOČI ZA RAZVOJ ORGANOV UPRAVLJANJA — STALNA NALOGA TEHNIČNEGA KADRA

Tov. direktor je nakazal potrebo, da se vodi v kolektivu kritika o posameznih problemih, vendar vsak pa, ki kritizira, mora tudi dati umestne predloge za odpravo in rešitev gotovih problemov. V bodoče bo potrebna večja skrb za vzgojo kadrov — ljudi s tem, da bolj upoštevamo praktično stran izobraževanja kot pa teoretično. Predvsem je potrebno omejiti nadure, vodje enot jih naj odobrijo tam, kjer so resnično potrebne. Potrebno je zaostri disciplino kakor v obratih tako tudi pri uslužbencih. Disciplina je sicer v redu, odpraviti bo pa potreba še predčasno prenehanje z delom. Takoj bo treba ugotoviti, ali je v redu akordno delo po pogodbi v delavnici; te odobritve naj bi v bodoče dajala posebna komisija, imenovana od organov upravljanja. Ni naloga samo političnih ljudi v tovarni, da se bore za boljše delo organov upravljanja — predvsem je to naloga vodilnih ljudi v EE, kajti s tem je povezana vzgoja celotnega kolektiva. V najkrajšem času je treba urediti organizacijo podjetja, predvsem zaradi problemov, ki nastajajo z novim obratom. Izdelati bo treba novo organizacijo, katere se pa moramo tudi držati. Nekateri člani kolektiva pravijo, da bi že govorili, vendar se boje sankcij ali posledic. Doslej še ni bilo primera, da bi se zaradi stvarne in umestne kritike kogar koli preganjalo.

DOBRI MEDSEBOJNI ODNOSI TUDI PRINESO BOLJŠE REZULTATE V PROIZVODNJI

Sekretar TK ZK je nakazal probleme, ki so jih obravnavali člani ZK na sestankih osn. org., predvsem po razpravah o sklepih IV. plenuma CK ZK in plenuma CK ZKS. Glavne ugotovitve:

— Dosti je izpadov v proizvodnji zaradi slabih modelov in orodja, to se čuti predvsem pri avtomatski proizvodnji. Zakaj se niso problemi okrog remonta D banje hitreje reševali, zato izpad proizvodnje za par dni. Dosti razprav okrog problemov odpadka zaradi slabe steklene mase, prepočasi se odpravljajo te napake, kje so vzroki takšnega stanja.

Posebno poudarjeni so bili odnosi vodilnih (nekaterih) do proizvajalca, predvsem takrat, ko proizvajalec zahteva pojasnila glede proizvodnje. Ureditev proizvodnje med obratom brusilnice in dekorativnim oddelkom, zakaj večkrat zatranje gotovih obratov, kar povzroča znaten porast loma. Velikokrat se neresno gleda na sklepe organov upravljanja, dostikrat se tudi ne izvršijo ali pa prepočasi izvajajo. Tudi člani ZK so poudarili, da se mora temeljito urediti notranja organizacija v podjetju. Dopusti se morajo planirati v skladu s planom podjetja, ker bomo sicer tudi drugo leto imeli iste težave kot letos. Planski sektor mora nuditi več analiz in podatkov o ekonomičnosti proizvodnje, o stroških, katere presegamo. Organizacijo EE bo treba drugače urediti. Vprašanje notranjega reda in discipline v kolektivu; ukrep velja za nekatere oddelke, drugi člani kolektiva se ne drže tega reda. Plan za leto 1967 naj se temeljito pripravi, izvrši naj se analitska ocena delovnih mest, oziroma opis dela odgovornih ljudi v proizvodnji. Način nagrajevanja je treba prilagoditi boljši spodbudi in odgovornosti.

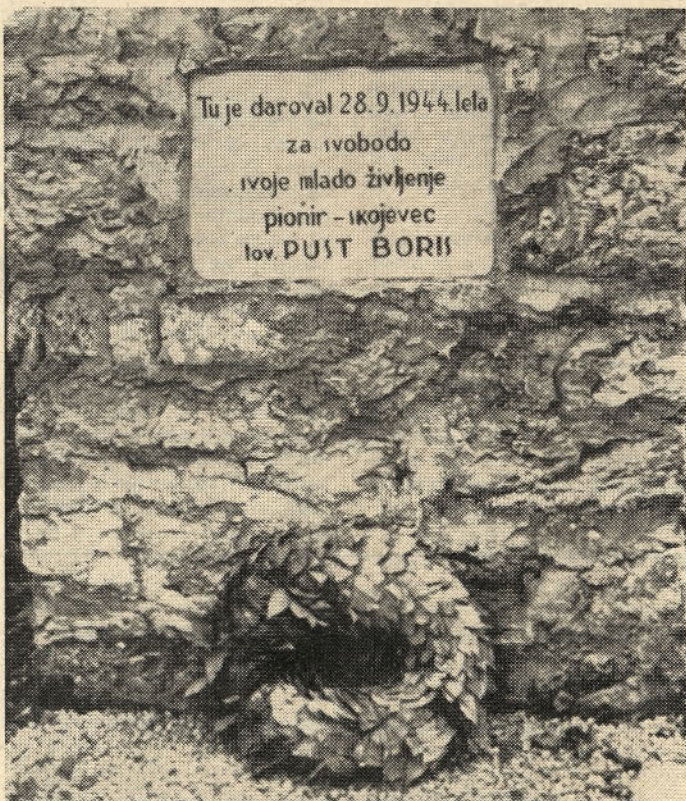
Problemov je bilo nakazanih zadosti. Na podlagi tega se je razvila razprava, ki je bila kvalitetna in je prinesla tudi kvalitetne zaključke. O tretjem vprašanju — medsebojni odnosi v podjetju — se bo v kratkem sklical ponoven posvet in to samo o tem vprašanju in o realizaciji sprejetih zaključkov.

Pri prvi točki so bili sprejeti naslednji zaključki:

(Nadaljevanje na 2. strani)

Grobovi žive!

Človek, kamor greš in se pelješ, poglej ta dvakrat za služeni svet bolje in globlje, ter obudi spomin na tovariše, ki so zgodaj, prezgodaj legli v grobove. Ob cesti in na gori, na travniku in v gozdu prisluhni — in čutil boš žive, uporne utripe mladih src, ki jih niso ustavile ne puške ne ječe ne biči, kajti zaživeli so v novih in novih brigadah, v novih odredih in divizijah, v novem svetu vrednem prezgodnjih grobov. Obsojeni na smrt so postali zmagovalci, kajti prelep



Tu je daroval 28. 9. 1944. leta
za svobodo
ivoje mlado življenje
pionir - ikojevec
tov. PUST BORIS

je ta naš svet s svojimi gozdovi, s tovarnami in polji, s kipečimi vrhovi in bistrimi vodami. GROBOVI ŽIVE!

Kdo bi štel grobove. Grobovi so utirali pot v nekaj silno dragocenega, pot v svobodo. In kar je drago in veliko, je treba plačevati z najzlahtnejšim, kar premore človek. ŽIVLJENJE — velika cena za veliko stvar! V tistih časih je bilo, kot bi tihi potoček raznašal seme uporne krvi vse tja do Save in po njej po širni trpinčeni zemlji, vzklikajoč:

TOVARNIŠKI ODBOR SINDIKATA JE RAZPRAVLJAL

predvsem o problemih podjetja obveznostih in izvrševanju planskih nalog

Na zadnji razširjeni seji TOS sindikalnih pododborov in članov kolektiva se je obširno razpravljalo o finančnem stanju kolektiva, o problematiki novega pogona avtomatske proizvodnje in o vplivu tega na razpoložanje kolektiva v zadnjem obdobju. V kolektivu so se zadnje čase pojavljale razne papore, ki so negativno vplivale na razpoložanje članov kolektiva. Ne, katere izjave in menja s strani članov kolektiva so bila upravičena, drugi problemi pa so bili mejasni, zaradi tega jih je bilo treba razčistiti na sklicanem sestanku. Gotojno na takšno razpoložanje v zadnjem času vplivalo predvsem to, da smo imeli manjšo prodajo, da nismo izvrševali plana, zaradi tega pa potem tudi manjše osebne dohodke.

Na sestanku so se razčistili predvsem problemi izvrševanja plana, starega in novega obrata in stanje investicij in obveznosti kolektiva za odplačevanje kreditov, katere je kolektiv prejel za nov obrat.

Za boljše razumevanje bi rad prikazal nekatere obveznosti v številkah, katere je tov. Korbar Heda tolmačila na sestanku. Tako bi bilo članom kolektiva stanje obveznosti napram družbi jasno.

Program investicij je obsegal naslednje glavne objekte:

4620 m² skladišča gotovih izdelkov, skladišče peska, podaljšanje talilnice, industrijski tir, razne instalacije, mostno dvigalo, šest dnevnik kadnih peči, rezervoarje za mazut in butan, kompresor, avtomat za kozarce, talilne peči, kurjenje z mazutom hladilne peči in drugo. Skupna vrednost je znašala — to so osnovna in obratna sredstva — 1.539.023.000 S-din in 586.537 USA \$ za uvoz opreme.

Zaradi večjega povpraševanja po drobni stekleni embalaži na domačem trgu in zaradi možnosti izvoza smo se odločili za uvoz dveh IS avtomatov, 40-tonske kadne peči, hladilne peč in druge dodatne opreme. Upoštevajoč to dopolnitev se je predračunska vrednost investicij povežala na 2.107.083.000 S-din, vrednost predvidene proizvodnje pa na okroglo 5 milijard S-din.

Po gospodarski reformi so nastale tečajne razlike in druge podražitve ter dodatna dela. Nova proračunska vrednost je dosegla 3.193.604.065 S-din. Zaradi spremembe vrednosti dolarja, preusmeritve asortimana in deloma povišanja prodajnih cen pa se predvideva povežanje vrednosti proizvodnje na 8.604.690.000 S-din.

Dodatno je bilo treba upoštevati naslednje objekte: gradbena dela in oprema kisikarne, panni kotel, kompresor, stiskalnico in kontrol-

na linija, kar je skupaj veljalo 182 milijonov S-din.

Naše obveznosti pa zapadejo — stare in obveznosti III. etape:

v letu 1968 — 934.856.000 S-din
v letu 1969 — 569.786.000 S-din
v letu 1970 — 312.706.000 S-din
v letu 1971 — 176.777.000 S-din

Poleg tega pa še ostane plačilo obveznic, in to samo še v letu 1966 — 50 milj. S-din in leta 1969 — 200 milj. S-din.

Vse te obveznosti ne bo težko odplačevati, v kolikor bo novi obrat pravočasno obvladal proizvodnjo.

Problematiko izvrševanja plana proizvodnje sta tolmačila tov. Kraus-Rizmal Jožefa in vodja plana tov. Kralj Boris.

Navzoči niso imeli bistvenih pripomb na prikazano problematiko, ker so vsi problemi jasni, vprašanje je samo, kako sedaj naprej, da se stanje popravi, da se proizvodnja normalizira in da se vzdušje v kolektivu popravi. Vsekakor pa bo potrebno, da vsak na svojem delovnem mestu stori svojo dolžnost, ker je to edina pot k boljšim rezultatom.

Po daljši in zelo objektivni razpravi so bili sprejeti zaključki, ki jih posredujemo organom upravljanja.

1. Tehnični kader naj predvsem skrbi za to, da se delavci, zaposleni pri avtomatih, usposobijo za obvladanje avtomatov, ker bo le na ta način izboljšati proizvodnjo avtomatov.

Smatramo, da naj vsi tisti strokovnjaki, ki so bili in so zadolženi za avtomatsko proizvodnjo, svoje obveze do kolektiva izvrše tako, da bodo avtomati dajali tisto, kar je bilo kolektivu prikazano ob sklepanju nabave le-teh.

2. TOS smatra, da osebni dohodki v nobenem primeru ne bi smeli pasti izpod dosedanje startne osnove, vendar ta osnova pri sedanjih življenjskih stroških ne ustreza za življenje. Predlagamo, da šele v primeru nastanka večje negativne razlike na račun plač, razlika krije na račun skladov. V tem primeru je potrebno vsekakor spremeniti delitev čistega dohodka v korist plačnega sklada.

3. Predlagamo, da se na delovna mesta pri avtomatih postavlja predvsem kvalificirane steklarje z dolgoletno prakso (predvsem tiste, ki so na razpolago zaradi ukinitve delovnih mest v starem obratu), ker le tako bo možna normalna proizvodnja avtomatov.

Istovrstno pa je treba kompleksno urediti vprašanje nagrajevanja. Predlaga se, da v nobenem primeru ne more biti steklar z dolgoletnim delovnim stažem izenačen s katerim koli delavcem, ki ima le kratek delovni staž pri našem podjetju. To smatra TOS zaradi tega, ker so starejši steklarji le vložili svoje delo, znanje in zdravje za razvoj in izgradnjo nove tovarne.

4. V razpravi se je načel problem izdelovanja novih modelov za avtomatsko proizvodnjo in redno proizvodnjo.

Predlaga se, da bi se ta problem rešil s tem, da se v delavnicah vzame v uk večje število vajencev, tako da se lahko že v krajšem obdobju pridobi nov kader, ki bo sposoben izdelovati in popravljati modele v redni proizvodnji in rednem delovnem času. S tem ukrepom bi se ukinitve nadure, na drugi strani pa omogočilo delo naših mladih, ki čaka na zaposlitev.

5. Predlagamo, da se preide na 42-urni tednik takoj po ureditvi proizvodnje pri avtomatih. Notranjo rezervo bi pa realizirali predvsem s tem, da se do kraja uredi notranja organizacija proizvodnje, predvsem pa notranji transport. Smatramo, da bi s tem brez nadaljnjih ukrepov imeli boljše finančne rezultate, ki bi opravičili prehod na 42-urni tednik.

6. Upravni organi naj zahtevajo od vseh odgovornih strokovnih delavcev (predvsem vodij EE), da skrbje za vse priprave, katere mora imeti vsaka delavnica za redno proizvodnjo. V nasprotnem primeru naj se zoper vse, ki nalog v proizvodnji ne izvajajo, ostreje ukrepa. Dosedanja praksa kaže, da zaradi nekaterih malomarnosti produkcija večkrat trpi.

7. Komisija izraža tudi nujnost, da morajo tudi TOS in sindikalni pododbori v bodoče sklicevati večkrat sestanke s člani kolektiva. Vedno naj bo kolektiv takoj na tekočem in seznanjen z vsemi problemi in uspehi kolektiva.

Koristni zaključki skupnega sestanka TK in tehničnega kadra

(Nadaljevanje s 1. strani)

1. Problemi in napake se naj ne samo registrirajo, kajti dolžnost vodilnega strokovnega kadra je, da napake iščejo in tudi odpravljajo; kar pa ni v njihovi moči, pa naj si iščejo pomoč pri nadrejenih.

2. Določiti je treba število delovnih mest za preizkušnje izdelave novih izdelkov.

3. Proizvodnjo bo treba še bolj specializirati, tako da se bo na posameznih pečeh delalo izdelke ene grupe.

4. Treba je takoj sodobno opremiti laboratorij, kakor tudi peči s sodobnimi instrumenti.

5. Peči naj se po možnosti koristi po kapacitetah; ne vleči iz njih preveč steklene mase, kar povzroči slabo maso.

6. Osebe, ki so zaposlene pri pripravi zmesi in taljenju, je potrebno bolj strokovno usposobiti, jim vcepiti čut do odgovornosti. Če tega ne bo, naj se jih zamenja.

7. Vozički za prevoz zmesi naj se označijo po pečeh.

8. Zahtevati, da se naloge vodilnih ljudi in organov dosledno izvajajo.

9. Okrepiti sodelovanje med komercialno in proizvodnjo, da se ne predpisujejo izdelki, ki se ne dajo kvalitetno izdelati na eni peči vzporedno z drugimi glede na zahtevnost po kvaliteti in težini.

Zaključki pod drugo točko glede na probleme z modeli:

Ugotovi se, da pomožne delavnice in operativne delavnice niso dorasle sedanjim proizvodnim in zah-

tevam obrata in se predlaga, da se glede na neurejenost organizacije postavi komisija, ki bo pripravila prealogram.

V komisijo so imenovani: ing. Kavšek Niko, ing. Tramte Franc, Podlunšek Sandi, Velej Jože, Rancinger Ludvik.

Naloge komisije:
— Izdelava nove organizacije dela za pomožne in operativne delavnice.

— Ločiti ekipe za vzdrževanje in obnovo ter izdelavo novih modelov, to je razmejitev dela.

— Ugotovitev zmogljivosti delavnic glede na sedanje oz. bodoče potrebe.

— Določiti mesto, kjer se bo izvajalo vzdrževanje in popravilo modelov, kje vskladiščenje in v katero EE to spada.

Rok za pripravo je bil določen 15 dni od datuma sestanka.

— Glede na to, da je zmogljivost delavnic premajhna za sedanji obrat, se sklone, da se izdelujejo modeli po pogodbi. Ugotavlja se, da je to cenejše kot pa da modele uvažamo. Pogodbo pa naj predhodno pregleda strokovna komisija.

Vsi navzoči so bili zadovoljni s takim načinom razprav in se bo o 3. točki razpravljalo na prihodnjem sestanku, ki se ga skliče v kratkem.

Takšni sestanki naj služijo predvsem za odpravo napak pri medsebojnem delu, koristili pa bodo tudi za doseg boljših proizvodnih rezultatov.

r. r.

Komisija za urejanje delovnih razmerij pri CDS Steklarne Hrastnik

razpisuje naslednja delovna mesta:

4 kvalificiranih ključavničarjev

Prošnjo s kratkim življenjepisom in dokazilom o strokovni izobrazbi naslovite na komisijo za urejanje delovnih razmerij. Plača po tarifnem pravilniku.

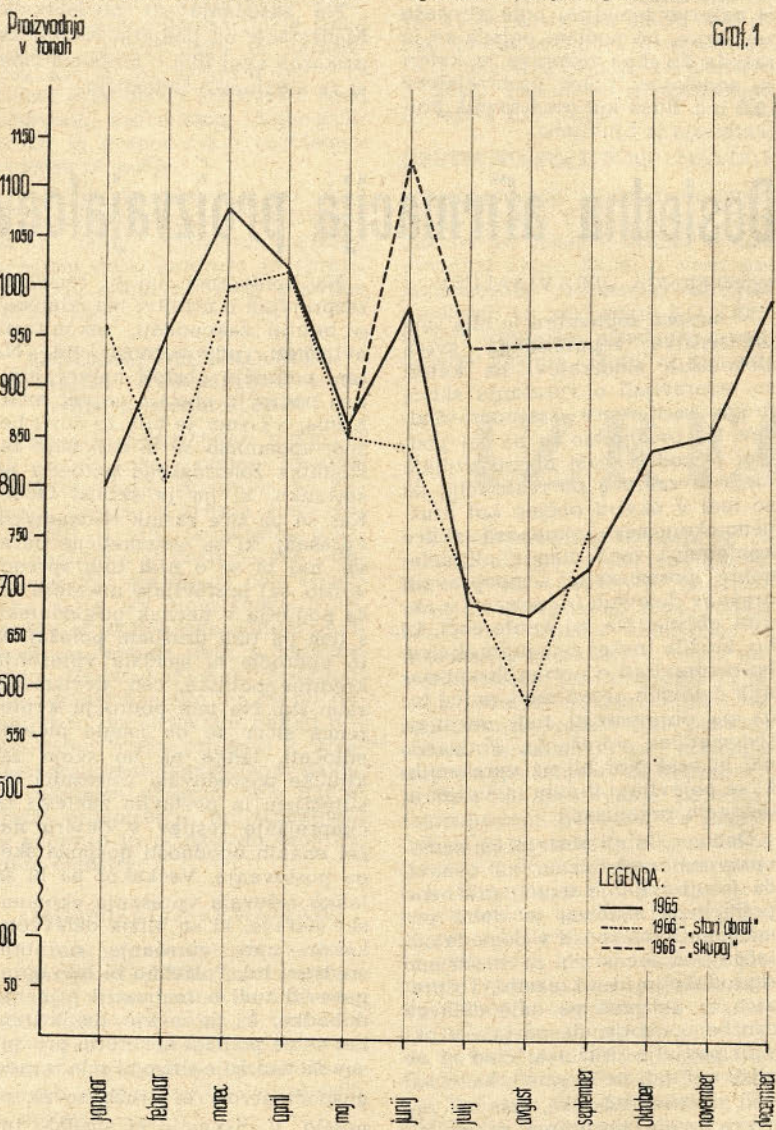
Razpis velja do zasedbe delovnih mest.

DEVET MESEČNO POSLOVANJE

Rezultate običajno ne objavljamo v našem časopisu, vendar glede na to, da gre za periodični obračun (ki se izdeluje kvartalno, katero nam kaže obračun, mesno), kakor tudi glede na situacijo, da je potrebno, da se spoznamo z doseženimi rezultati, vsaj z najpomembnejšimi.

Proizvodnja je večja za 900 ton, kakor je bila v istem času v letu 1965, vendar računano je tudi novo avtomatski obrat. Doseženih 8.587 ton pa je vseeno precej pod planirano količino. Vzroki nedo-

seganja plana leže v avtomatski proizvodnji. Pri tem moramo pripomniti, da je plan avtomatske proizvodnje postavljen precej ne-realno visoko, ker je temeljil na teoretičnih kapacitetah avtomatov. Z opazovanjem gibanja proizvodnje dosedanjih kapacitet vidimo, da je kljub mnogim objektivnim težavam plan nedosežen le za 1,88 %, oziroma da je v odnosu na leto 1965 proizvedeno manj samo 179 ton. To gibanje in odnosi se lažje vidijo, če pogledamo linijski grafikon:



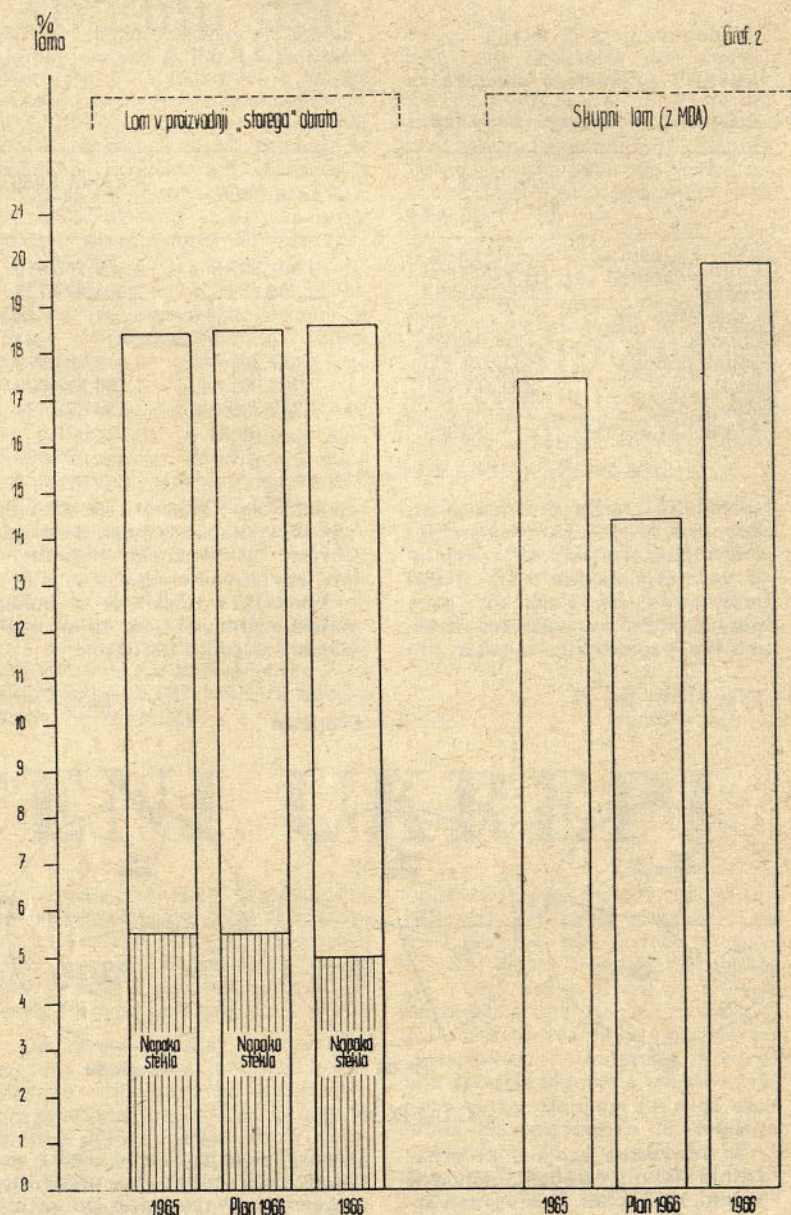
GRAFIKON I.

Če izvzamemo januar, junij in september, je bila proizvodnja (brez IS avtomatov) nižja kakor v letu 1965, vendar so razlike majhne. Povečana je proizvodnja v skupini RDBO, MP, in MDR, vendar je plan izpolnjen samo v MDK in MDW skupinami.

Do izpadov je v odnosu na plan prišlo v glavnem zaradi težav pri nabavi kremenčevega peska, katerega kvaliteta je nihala, zaradi večjega števila remontov, ki so bili terminski zgoščeni, zaradi slabega izkoriščanja kapacitet v letnih mesecih in zaradi prehoda na novo tehnološko gonivo, s katerim še nimamo dovolj izkušenj.

Pri avtomatski proizvodnji je prišlo do zakasnitve pričetka obratovanja. Kadri še niso v dovoljni meri osvojili novo proizvodnjo a na kontinuirano delo (kakor tudi stroške) vpliva tudi problem pomanjkanja modelov, ki se prekomerno izrabljajo.

Glede na občasno slabo kvaliteto stekla, so bile indicije, da je tudi povečan lom, oziroma napaka stekla. Vendar, te trditve, česo, niso točne. Porast loma je v nekaterih skupinah artiklov, fazah dela ali v posameznih periodah. No, če vzporedimo lom vseh devetih mesecev tega leta s planiranim lomom, ali z lanskoletnim lomom in izključno lom pri avtomatih, potem takorekoč ni izmenjave. Poglejmo to vzporeditev na grafikonu:



GRAFIKON II.

To pomeni, da je napaka stekla celo nižja za 0,5 %, čeprav je v celoti lom porastel izključno zaradi avtomatske proizvodnje. Tako npr. v septembru lom pri KS-6 znaša celo 30 % (plan 13,5 %), a pri IS avtomatih 21 % (plan 12,5 %).

Doseženi nivo proizvodnje se je odražal tudi na prodajo, oziroma končni finančni rezultat. Zaloge v skladišču so minimalne in ne omogočajo prodajni službi možnosti manevriranja z asortimanom. Že dalj časa so zaloge manjše od 500 ton, kar je v najboljšem primeru 15-dnevna proizvodnja. S tem je obenem odrejen tudi nivo prodaje.

Stanje na tržišču je bilo ugodno za nas, vendar proizvodnja ni mogla zadovoljiti potrebam. Naš nivo cen je realen in še posebno glede na zunanjo konkurenco. Neto realizacija je za preko 700 milijonov S-din večja od lanskoletne, vendar je jasno, da zaradi nepričakovano slabe proizvodnje na avtomatih nismo mogli doseči predvideni celotni dohodek.

Pri izvozu je vseeno sorazmerno najmanj odstopanj. Zaključeno s septembrom smo dosegli 1.251.250 dolarjev, kar je za 222.000 dolarjev več kakor v ce-

lem letu 1965 in je samo za slabih 4 % pod planom. Povprečna cena, ki jo dosegamo v izvozu (512 \$/tono) je tudi nekoliko izpod plana. Letošnja cena izvoza pa je vseeno za 15 \$/tono večja od cene dosežene v letu 1965.

Naša fakturirana realizacija (upoštevajoč steklo, investicije velika popravila in usluge) znaša 5,02 milijarde S-din, kar je za 1,09 milijarde S-din več kakor v letu 1965. Vendar se ta rezultat nekoliko zmanjšuje zaradi terjatev, tako da je po plačani realizaciji naš celotni dohodek 4,37 milijarde S-din, kar je za 27 % več kot v letu 1965, to pa je samo 59 % od letnega plana. Končni finančni efekt bi vsekakor bil mnogo ugodnejši, če bi v tem obdobju poslovali z ekonomičnostjo, kakršno smo dosegali v preteklih letih. Do junija 1966 smo imeli na vsakih 100 din celotnega dohodka ca. 45-47 din stroškov, v zadnjih mesecih pa so stroški narasli celo čez 60 din. To je vplivalo na nivo osebnih dohodkov in na višino skladov. Kljub delitvi dohodka 78,5:21,5 (78,5:21,5 (78,2:21,3) za dobo (IV.—IX.), torej delitvi, ki je odstopala od planske delitve (66:34), nivo OD je padel na nivo lan-

(Nadaljevanje na 4. strani)

**BERITE
STEKLARJA**

Devetmesečno poslovanje

(Nadaljevanje s 3. strani)
skega leta, istočasno pa nismo
ustvarili predvidena sredstva za

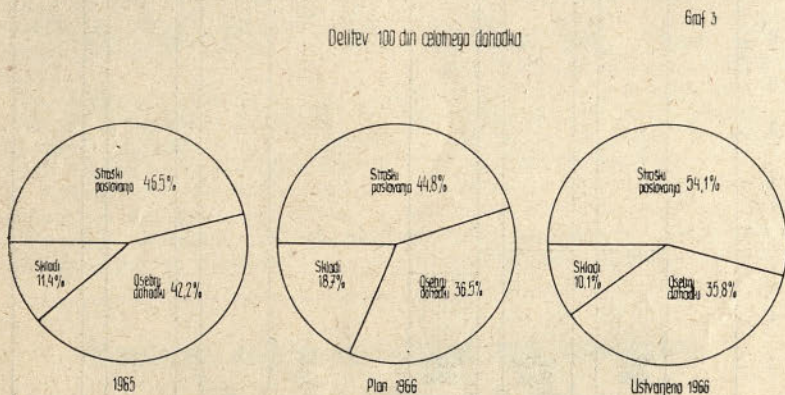
Osnovni podatki so naslednji:

	Leta 1965 I.—IX.	Leta 1966	Plan 1966 I.—IX.
Celotni dohodek	3.444.959.839	7.391.333.804	4.367.768.610
Stroški	1.602.020.893	3.304.132.316	2.364.779.737
% udeležbe str.	46,5	44,8	54,1
Dohodek	1.842.938.946	44,8	54,1
Osební dohodki	1.452.626.995	4.087.201.488	2.002.988.873
Skladi	390.311.951	2.704.901.840	1.566.337.299
Stopnja delitve	78,5:21,5	1.382.299.648	436.651.574
Povprečni neto OD	59.392	66.34	78,5:21,5
		81.074	76.128

Najbolj izrazita situacija je pri dohodku, ki je samo 160 milijonov višji kot v letu 1965, čeprav je celotni dohodek višji za 923 milijonov S-din. Vsekakor je na porast stroškov vplivala avtomatska proizvodnja, vendar gre

tu tudi za veliki porast fiksnih stroškov, kakor so amortizacija, obresti, investicijsko vzdrževanje, zavarovanje, članarine itd.

Vporeditev razdelitve si bomo najlažje predstavljali, če si ogledamo naslednje grafikone:



GRAFIKON III.

Iz razdelitve krogov, ki označujejo 100 din celotnega dohodka v letu 1965, plan 1966 in ustvarjeno 1966, ter delitve teh 100 din vidimo, da v tretjem krogu (ustvarjeno 1966) rastejo stroški, a padajo osebni dohodki in skladi. To so samo osnovni pokazatelji iz obračuna poslovanja za 9 me-

secev letošnjega leta. Težko je predvideti, koliko bo prišlo do sprememb v rezultatih po začetku obratovanja avtomatske preše in avtomata za kozarce, vendar bomo morali v odnosu na zadani plan za leto 1966 zabeležiti verjetno precejšen zaostanek.

Kralj Boris, econ.

Sekcija steklarjev Zvezne gospodarske komore zasedala v našem podjetju

V mesecu oktobru je zasedala v našem podjetju Zvezna gospodarska komora, in sicer sekcija združenja proizvajalcev stekla. Več kot 30 predstavnikov steklarn je v dnevni razpravi obravnavalo predvsem problematiko priprave zmesi in avtomatizacijo zmesarn steklarske industrije. Ker ima naše podjetje eno izmed najbolj modernih zmesarn, je bilo mogoče ta problem najboljšje obdelati v našem podjetju, kajti predstavniki so si najprvo temeljito ogledali našo zmesarno, na podlagi ogleda se je razvila živahna razprava, v kateri so sodelovali poleg proizvajalcev tudi ing. Birsa kot predstavnik projekt biroja iz Ljubljane.

V razpravi se je predvsem ugotavljalo, da je problem za steklarsko industrijo največkrat zaradi vlage v pesku (pesek Pula tudi do 15%), ker v nasprotnem primeru niti ne bi bilo potrebno pesek sušiti, namreč pri minimalni 6% vlagi peska. S tem bi pa odpadli marsikateri problemi v naši industriji. Tudi velika vlaga dolomita vpliva na ves proces pripravljavanja kvalitetne zmesi.

Na zasedanju so predstavniki Madžarske, od podjetja Komplex, prikazali svoj film o mešalcih zmesi za steklarsko industrijo.

r. r.

Dosledna afirmacija proizvajalcev

KONFERENCA UPRAVLJALCEV

V mesecu septembru je bila seja predsedstva republiškega sveta slovenskih sindikatov, na kateri so razpravljali o vprašanju sklica druge konference samoupravljalcev. Že predhodno in na tej podlagi je tudi v naši občini vznikla ideja in zahteva po realizaciji, da se tudi v okviru občine kot družbeno-ekonomske skupnosti skliče konferenca vseh članov ali delegatov posameznih samoupravnih organov delovnih organizacij v okviru občine. Na tej konferenci, ki bo zružila naše samoupravljalce, bo razpravljati o notranjih vprašanjih delovnih organizacij, poleg tega pa obravnavati tudi nekatera sistematična vprašanja. Poudarek naj bi vsekakor bil na vprašanjih, ki se pojavljajo v delu in življenju delovnih organizacij.

Delavec, ki ob obstoječem samoupravnem mehanizmu na osnovi, da je upravljanje temelj družbeno političnega sistema, je dobil pomembnejše možnosti v pogledu odločanja o sredstvih za razširjeno reprodukcijo in rekreacijo. To pravico in dolžnost pa daje delavcu družbeno okolje, da postaja v okviru podjetja družinski član in ne misli več (ali ne bi smel), kako naj deli osebne dohodke, temveč posveča svojo pozornost vsemu sistemu, kar lahko najhitreje, najbolje in najučinkoviteje izboljša poslovanje podjetja. IV. plenum CK ZKJ je izbojeval zmago principom samoupravljanja nad birokratskimi silami v našem družbeno političnem vrhu, vendar je konkretna realizacija in praksa utrjevanja in razvijanja samoupravljanja kot specifičnega elementa socialistične demokracije še vedno ovirana od nazadnjaško birokratskih tendenc. Zato je potrebno, da bo delo konference tudi v okviru občine usmerjeno na odnose, ki zavirajo popolnejšo afirmacijo samoupravljanja.

V preteklosti so prevladovala vprašanja materialne vsebine (pristojnosti, ki pripadajo samoupravnim organom) samoupravljanja. Danes je ta vsebina pošana in z njo razpolagamo, zato je potrebno, posvetiti pozornost predvsem odnosom, ki se razumejo in ki bi se lahko razvili ob taki vsebini.

Na konferenci naj bi temeljito razpravljali o ugotovitvah teh odnosov, o interni zakonodaji, zakonitosti, avtoniteti, odgovornosti itd. Na tem področju obstoji največ birotem področju obstaja največ anarhizma, o čemer je bilo že dosti besed; spomnimo se le diskusije zastopnika železniškega podjetja na sestanku, ki ga je sklical ObSS. Kar se pa tiče raznih ekonomskih vprašanj, ki so sistematične narave, naj bi se o njih tudi spregovorilo, saj postavljajo nekatera naša podjetja v neenak gospodarski, s tem pa tudi družbeni položaj. V to področje bi spadala vprašanja kreditne politike, cen, devizni sistem itd. Na tem področju konferenca sicer ne bo mogla ničesar odločiti, lahko pa bo svoje zaključke posredovala ustreznim institucijam in postavila zahtevo za čimprejšnjo rešitev v okviru načel enakih ugodnosti gospodarskega poslovanja. Vsekakor pa bi se lahko reševala vprašanja ekonomske narave, ki so bližja delavcem, kakor npr. vprašanje obratnih sredstev itd. Potrebno bi bilo spregovoriti tudi o realizaciji principa dohodka, ki je nekje deklariran, ker se na podlagi nekaterih predpisov še zadržuje državni odnos med gospodarstvom in družbeno skupnostjo. V diskusijo bi spadalo tudi vprašanje oblik samoupravljanja (ugotavljamo, da od leta 1950 oziroma 1952 nismo v tem pogledu dosegli boljši razvoj), ki že dalj časa ne gredo v korak z vsebino upravljanja. Imamo namreč iste organe upravljanja kot pred 16 leti, ni pa mogoče najti novih oblik, ker to onemogoča zakonski predpis. Zato bi bili potrebni zaključki, da naj bi predpise iz področja samoupravljanja prilagodili praksi delovnih skupnosti.

Na podlagi tega članka naj bi člani samoupravnih organov razmišljali o pogojih in delu in svoje zaključke podali na konferenci v okviru občine, kajti le na ta način bomo okrepili in dali polno afirmacijo našemu samoupravljanju.

Dipl. pravnik
Sušin Viktor

ZAKAJ PREMAJHNA AKTIVNOST

Po zadnjih sestankih svetov ekonomskih enot se je opazilo, da vladajo precejšnja neaktivnost — nezainteresiranost posameznih članov SEE do prihajanja na zasedanja svetov. To ugotavljamo ravno pri tistih svetih enot, ki imajo največ težav pri proizvodnji.

Na podlagi teh dejstev in analiz je bil pred kratkim sestanek vseh predsednikov sindikalnih pododbora, predstavnikov tovarniškega komiteta ZK podjetja in predsednika UO in CDS podjetja. Na sestanku se je analizirala predvsem problematika neaktivnosti in njeni vzroki.

Razprava je pokazala, da so nekateri člani SEE tudi člani CDS in da potem obravnavajo isto problematiko dvakrat, nekateri člani tudi večkrat in da zaradi tega ne prihajajo člani na posamezna zasedanja; ugotovilo se je, da tudi vodje EE nudijo premajhno pomoč predsednikom za aktivizacijo posamez-

nih članov. Druga ustanovitev je bila, da so materiali za zasedanje SEE nepopolni, ker se smatra, da bi moral posamezni svet obravnavati predvsem le problem svoje EE — predvsem organizacijo proizvodnje, v glavnem pa stroške, kar je tudi največja postavka pri ugotavljanju dohodka podjetja.

Na osnovi večurne razprave so bili sprejeti tudi zaključki, predvsem ta, da se pusti SEE vse tiste kompetence, ki so s statutom podjetja določene, planski sektor pa mora dati vsaj vsaka dva meseca za vsako EE točno analizo stroškov — predvsem tistih, ki so porasli.

Ugotovitve, da administracija pisarne E Eni najboljše rešitev pri dosedanjem načinu dela, ker se smatra, da bi morala vsaka EE voditi svojo problematiko v okviru svoje EE, ker tako bi tudi bili najhitreje in najboljše informirani o stroških, odpadku in o ekonomičnosti svojega poslovanja. Rigo

DELO KRAJEVNE ORGANIZACIJE SZDL — HRASTNIK spodnji del

Zadnje leto dela SZDL Hrastnik — spodnji del je bilo v preteklem obdobju razmeroma aktivno. Za aktivnost gre predvsem zasluga posameznim podružnicam, dočim pa so poedini člani krajevnega odbora postajali vedno pasivnejši, kar je na drugi strani obremenjevalo že tako marljive člane odbora.

Take okoliščine so narekovale organizacijsko in tehnično ukrepanje predsedstva krajevnega odbora. Krajevno organizacijo je treba utrditi organizacijsko in kadrovsko, saj se bo krajevni odbor v bližnji prihodnosti srečeval z vrsto tehničnih, kadrovskih, idejno-političnih in gospodarskih problemov svojega območja.

V želji, da bi lahko vsi člani SZDL sodelovali pri uresničitvi zadanih nalog, objavljamo celotni program dela, katerega je sprejel Krajevni odbor na svoji seji dne 18. 10. 1966.

PROGRAM DELA KO SZDL HRASTNIK SPODNJI DEL — do redne konference SZDL

Obseg in pomembnost nalog, ki jih je nakazal zadnji kongres SZDL Slovenije, predvsem pa bri-
onski plenum in zvezna konferenca SZDL številne konkretne družbenopolitične in gospodarske naloge območja spodnjega dela Hrastnika terja od organizacije SZDL takšne organizacijske oblike, predvsem pa metode dela, s katerimi bodo najučinkovitejše pritegnili vse subjektivne sile ter jih ob iniciativni in usmerjalni nalogi Socialistične zveze pritegnil k uresničevanju vseh postavljenih nalog. Predvideni program dela naj bi služil organizaciji in vzpodbudil za smotrno in učinkovito delo celotno članstvo.

ORGANIZACIJSKE NALOGE

1. Najti ustrezne prijeme za konsolidacijo KO SZDL, predvsem pa za zagotovitev polnoštevilne udeležbe članov na sejah. S tem želimo zagotoviti kolektivno in vzajemno obravnavanje in odločanje o vseh pomembnejših vprašanjih in nalogah.

Le z enotnimi in skupnimi stališči bo lahko krajevna organizacija resnični pobudnik pri snovanju, usmerjanju in izvrševanju družbeno političnih in ostalih nalog na svojem območju delovanja.

2. Za zagotovitev rednega pobiranja članarine, za kar so doslej skrbele podružnice same, je nujno nuditi vso pomoč podružnicam. Najprej je treba dopolniti pobiralce — poverjenike za posamezna naselja ali bloke. V zvezi s tem KO SZDL zadolžuje predsednika, tajnika in blagajnika KO SZDL, da skličejo stare in nove pobiralce — poverjenike in se z njimi pogovorijo. Pobiralci — poverjeniki naj bi svojo dolžnost in naloge opravljali zavestno. Rok za izvršitev je 30. 10. 1966.

3. Glede na bodoče skupščinske volitve je brezpogojno in takoj urediti s pobiralci — poverjeniki, da bo ponovno točno dopoljen spisek članskega stanja ter odstotek volivcev, včlanjenih v SZDL. Rok za izvršitev je 20. 11. 1966.

4. Pridobivanje novih članov v članstvo SZDL ostane še naprej stalna naloga KO SZDL in vodstev podružnic. To nalogo bodo opravili pobiralci — poverjeniki vzporedno z urejevanjem in dopolnitvijo spiska članstva ter pobiranjem članarine ob vsestranski pomoči in sodelovanju članov KO SZDL. Rok 20. 11. 1966. Za izpolnitev tega sklepa je odgovoren tajnik KO SZDL in vodstev podružnic.

5. Krajevni odbor bo na dan 25. 11. 1966 na svečan način sprejel vse tiste državljane, ki izpolnjujejo v tem letu pogoje za članstvo v SZDL. Zadolžuje se predsednik in tajnik KO SZDL.

DRUŽBENO-POLITIČNE NALOGE

6. Z javnimi sredstvi za obveščanje, kakor tudi v drugih oblikah bo KO SZDL v bodoče tekoče obveščal člane SZDL o vseh pomembnejših problemih, akcijah, predlogih ter zaključkih KO SZDL, in to z osnovnim namenom za pridobitev mnenja članov in njih pri-

pravljenost za sodelovanje pri reševanju in izvrševanju skupnih nalog. Stalni kontakti med člani KO SZDL naj okrepijo prizadevanje za uspešno vključevanje članstva v izvrševanje skupnih nalog, ki imajo značaj splošne koristi za posamezna naselja oziroma krajevne skupnosti.

7. Krajevni odbor se bo zavzel za čim neposrednejše sodelovanje z organizacijami in društvi, ki delujejo na območju krajevne organizacije.

8. Že dosedanje skupno delo med KO SZDL in vodstvom krajevne skupnosti, ki se je pokazalo za pozitivno, zato se bomo zavzeli za še trdnjše sodelovanje z odborom krajevne skupnosti, dajali vzpodbude in predloge za še uspešnejše reševanje in izvrševanje nalog, ki spadajo v pristojnost odbora krajevne skupnosti. Predlogi naj se konkretizirajo iz področja obojestranske problematike na skupnih sejah KO SZDL in odbora krajevne skupnosti.

KO SZDL bo usmerjal svoje člane, da z delovnimi in denarnimi prispevki prispevamo k hitrejšemu urejevanju komunalnih naprav, kalere potrebujemo za lastne potrebe in za lepši izgled posameznih okolišev.

9. Krajevna organizacija SZDL bo pomagala pri izvajanju srednjeročnega programa razvoja občine Hrastnik, predvsem pri zbiranju sredstev za gradnjo objektov družbenega standarda. Prav tako pa se bomo zavzeli za smotrno koriščenje in vlaganje sredstev pri krajevni skupnosti skupaj z odborom krajevne skupnosti.

10. Krajevni odbor SZDL bo kritično preverjal izvrševanje zadanih nalog in sklepov, sprejetih na sejah. O izvrševanju pa bomo obveščali člane preko javnih informacijskih sredstev, zborov volivcev in tribun občanov.

KO SZDL Hrastnik
spodnji del

IZREČENI UKREPI

V zadnjem času komisija za izrekanje ukrepov kljub rednemu delovanju ni objavljala izrečenih ukrepov in to zaradi tega, ker je bilo stanje kršitev zmanjšano na tisto mero, da so bile v večini primerih storjeni taki prestopki in take kršitve, ki so opredeljene kot lažje in niso predstavljale posebno obliko nevarnosti za vzajemne medsebojne odnose, za organizacijo dela in spoštovanje odločitev samoupravnih organov. Ta presledek pa je povzročil, da so nekateri člani to molčečnost delno izkoristili in ponovno pričeli kršiti delovno disciplino, upoštevajoč dejstvo, da pa te kršitve predstavljajo hujšo nevarnost, ker v nekaterih primerih vplivajo na poostrovanje medsebojnih odnosov, na zankanje nekaterih samoupravnih aktov, na povzročanje večje materialne škode, na neupoštevanje navodil itd. Pri vsem tem pa komisija poudarja, da je obravnavala samo tiste kršitve in zoper tiste člane delovne skupnosti, za katere je bila dana prijava ali pa je za kušitev izvedela na obravnavi. Komisija se zaveda, da se tudi mnogokrat govori o kršitvah, ki jih storijo posamezni člani delovne skupnosti, vendar se zoper njih, iz kakršnihkoli razlogov ne začne postopek, pri tem pa izrecno pripominjamo, da so vodje posameznih enot ali za to pooblaščenec osebe dolžni zahtevati postopek za ugotovitev kršitve, ker na drugi strani predstavlja opustitev prijave tudi kršitev delovne dolžnosti. Izrecno moramo navesti, da se je v zadnjem času v okviru delovne skupnosti večkrat govorilo, da so bile s posameznimi nepravilnimi dejanji glede organizacije dela in poostrovanja storjene za delovno skupnost večje nepravilnosti, ki so imele tudi odraz v veliki premoženjski škodi; vsekakor pa je morda upravičeno mišljenje, da se teh zadev ni obravnavalo pred komisijo

za izrekanje ukrepov, ampak so bile zadeve pojasnjene pri drugih samoupravnih organih, ki pa stvarno niso pristojni, da odločajo, ali je bila podana ali ni bila podana kršitev delovne dolžnosti.

Od meseca julija do vključno meseca septembra je imela komisija 10 obravnav, na katerih je obravnavala okoli 150 primerov kršitve delovne dolžnosti. V večini primerov gre za neopravičene izostanke, za nekatera medsebojna fizična obračunavanja, za neupoštevanje navodil predpostavljanih, za netovariške odnose, ki se izražajo v medsebojnem žaljenju, deloma tudi protipravno pridobitev premoženjskih koristi itd. Na podlagi ugotovljene krivde in odgovornosti so bili izrečeni ukrepi, poleg tega pa je blo nekaterim članom delovne skupnosti naloženo, da so dolžni povrniti storjeno premoženjsko škodo, ki so jo storili istočasno s kršitvijo delovne dolžnosti.

Zoper Sotlar Stankota je bil izrečen ukrep zadnjega javnega opomina, ker je v tem času večkrat neopravičeno izostal z dela. Njegove varami zagovoru, da izostaja z dela zaradi trajnega revmatskega obolenja na rokah in da vsak izostanek vnaprej opraviči vratarju, komisija ni mogla upoštevati, ker je za izostanke v zvezi z obolenjem edino opravičljiva zdravstvena služba. Vsekakor pa bo potrebno, v bodoče ugotoviti tudi vzroke in stanje, zakaj Sotlar Stanko stalno ponavlja lažje kršitve, in sicer v nekaterih primerih z neopravičenim izostankom, v nekaterih primerih pa tudi z ostalimi kršitvami, ki pa so sicer opredeljene kot lažje. Ko misija je tudi ugotovila, da Sotlar Stanko glede na fizične pogoje dela zelo težko opravlja službo nočnega čuvaja.

Zoper Janc Franca in Brečko Janca, zaposlena v notranjem obratu, je bil izrečen ukrep javnega

opomina, zaradi netovariškega odnosa na delovnem mestu in sta med sebojno tudi fizično obračunavala. Zoper Dragoje Nikola, ki je storil lažjo kršitev delovne dolžnosti s tem, da je neopravičeno izostal z dela, je bil ponovno izrečen ukrep, za katerega je komisija sprejela sklep, da ostane v veljavi ukrep zadnjega javnega opomina. Pri tem izreku je komisija upoštevala, da je predhodno izrečen ukrep na Dragoje Nikola vplival v vzgojnem smislu, da je s ponovno kršitvijo storil lažjo kršitev, da je dalj časa spoštoval delovno disciplino. Z namenom, da bi izrečeni ukrep še nadalje vplival v vzgojnem smislu, je komisija zavzela stališče, da mu je potrebno izreči imenovani ukrep, ker je dejansko v teku zadnjih let Dragoje Nikola večkrat storil kakšno kršitev.

Zoper Volavšek Jožeta je bil izrečen ukrep zadnjega javnega opomina, ker je več dni neopravičeno izostal z dela. Kljub tem izostankom pa se ta odsotnost ni mogla opredeliti kot samovoljna zapustitev, ker je izrazil mišljenje, da nima namena zapustiti dela v podjetju. Komisija je tudi upoštevala okolnosti, zaradi katerih je storil kršitev ter zato izrekla omenjeni ukrep.

Zoper Maurer Viljema in Plazar Karla je bil izrečen ukrep javnega opomina. Zaradi netovariškega odnosa na delovnem mestu. Ta netovariški odnos je povzročil, da je bil tretji član 7 dni v bolniškem staležu.

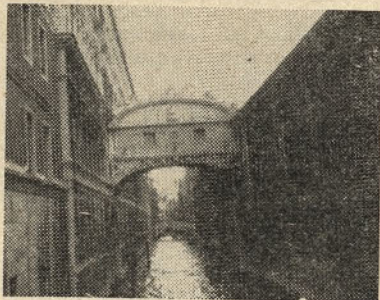
Zaradi neopravičenih izostankov je bil Kelner Francu in Jugovar Rikotu izrečen ukrep zadnjega javnega opomina.

Tudi zoper Pavlič Franca je ostal v veljavi izrečeni ukrep zadnjega javnega opomina, ker je izostal z dela in bil vinjen. Imenovani tovarniš navaja v svojem zagovoru, da (Nadaljevanje na 8. strani)

Letna skupščina ferijalcev

V nedeljo, 9. oktobra so se zbrali na redni letni skupščini člani Počitniške zveze našega kolektiva. Skupščini so poleg ferijalcev prisostvovali tudi nekateri člani Tovarniškega komiteja Zveze mladine.

Iz poročil in diskusij je bilo razvidno: v letu 1966, ko je Počitniška zveza Jugoslavije dobila zavezniški zakon, 75% popust



Most vzdihljajev v Benetkah

pomeni združitev koristnega z lepim. Vsi izleti so bili dobro organizirani, zato odbor ni mel težav z udeležbo. Na konferenci so ugotovili, da bo treba v bodoče še nadalje organizirati čim več izletov, v ta namen pa naj bi kasneje izvolili posebno študijsko komisijo, ki bi že vnaprej pripravljala načrte za posamezne izlete. To se nanaša predvsem na kulturne in poučne ogledne znamenitosti posameznih obiskanih krajev. Ferijalci so na skupščini grajali posameznike, ki pri obiskovanju posameznih kulturnih in zgodovinskih spomenikov niso imeli pravih odnosov do le-teh. Iz tega izhaja, da se večina zavzema za ogled teh

vsakim izletom pa naj bi se dva ali trije poglobili v znamenitosti obiskanega kraja, da bi potem lahko ostalim razlagali pomembnosti tega kraja.

Letovanje v Zadru je bilo izredno uspešno, zato jih je več na skupščini predlagalo, da bi v prihodnjem letu ponovno sklenili pogodbo z letoviščem v Zadru. V zvezi s tem pa bo treba planirati tudi dopuste, da ne bo prišlo do nepotrebnih nevednosti pred samim odhodom na letovanje, kar se je pojavljalo v zadnjih dveh letih.

Na skupščini je bil sprejet tudi okvirni program dela za leto 1967, in to:

1. V prvem tromesečju naslednjega leta bomo vložili vse sile v vključevanje mladih v organizacijo ter utrdili kadrovske sestave družine. V ta namen bomo organizirali seminar za vodiče in organizatorje pomembnejših akcij.

2. Tako kot letos bo dejavnost temeljila na organizaciji najrazličnejših izletov, na katere bomo vabili vse ferijalce Hrastnika.

3. V poletnih mesecih bomo na podlagi želja ferijalcev zopet organizirali večmesečno letovanje v Zadru.

4. Udeleževali se bomo vseh akcij, ki jih bodo organizirale ostale družine v občini.

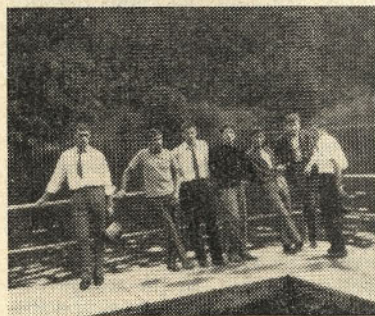
5. Odbor bo na podlagi želja in možnosti sestavljal še krajše načrte dela, v katerih bodo konkretizirane posamezne akcije.

V novi odbor pa so bili izvoljeni:

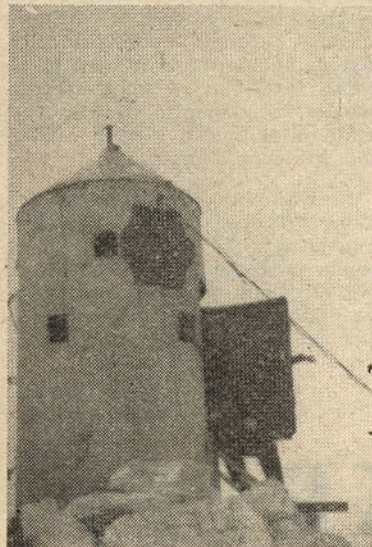
Predsednik: Karabegovič Suljo.
Sekretar: Cigler Janez. Blagajničarka: Bajda Vanda. Člani: Hočvar Dolfi, Abram Alojz, Radej Lidija, Volfand Frida, Rupnik Cvetka, Kotnik Ivan.

Priprani smo, da se bo dejavnost organizacije Počitniške zveze v kolektivu v prihodnjem letu še razširila, saj so mladi izredno zainteresirani za to dejavnost.

Strgaršek Janez



Na jezeru



Triglav

skozi vse leto na vseh prevoznih sredstvih, če izvzamemo zračni promet, se je dejavnost in število članstva v kolektivu izredno povečalo. Število članov je naraslo nad 200, ki so skoraj vsi aktivno sodelovali na vseh akcijah, ki jih je organizirala organizacija. Vzroki za takšno povečanje članstva Počitniške zveze v našem kolekti-



V Benetkah

vu so predvsem v dobro organiziranih akcijah, to so izleti kot osnovna dejavnost in letovanja na morju.

Kot že rečeno, osnovna dejavnost so bili izleti, katere je odbor družine organiziral izključno le z avtobusi. Cilj teh izletov je bil, da aktivira čim večje število mladih, jih popelje v prostem času v naravo, v kraje poznane iz NOB, kar



Muzej na prostem



Prijetna vožnja v avtobusu

znamenitosti, čeprav ne smemo pozabiti tudi rekreacijsko-zabavne plati izletov. Na skupščini so sprejeli sklep, da naj bi v bodoče kaznovali izgrede, ali jih celo izločili iz organizacije. Lahko trdimo, da je organizacija Počitniške zveze v našem kolektivu v preteklem letu stopila korak naprej tudi na izobraževalnem področju, saj so si udeleženci izletov ogledali več muzejev in drugih poučnih točk. Da pa bi izletništvo v bodoče prinašalo še večje koristi, tako na rekreacijskem kakor na poučno-vzgojnem področju, bi bilo potrebno organizirati seminarje za vodiče izletov, ker teh primanjkuje. Pred

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega očeta in starega očeta

Oberauner Jožeta

se prisrčno zahvaljujemo vsem sorodnikom in znancem, ki so poklonili vence in cvetje ter nam izrekli svoje sožalje.

Posebno zahvalo dolgujemo dr. Toplaku za pomoč med njegovo boleznijo, godbi in pevskemu zboru, vsem gasilskim društvom, govornikom tov. Janežiču od SZDL in tov. Groharju od gasilcev in TKI.

Vsem iskrena hvala!

Žalujoči: Silva, Oto, Pepi z družinami in Rezi

Nekaj izvlečkov iz srednjeročnega plana občine Hrastnik

Članom kolektiva dajemo možnost dodatnega vpogleda v najbolj značilna poglavja srednjeročnega programa razvoja občine Hrastnik za obdobje 1966—1970.

Namen tega sestavka je, da bodo naši občani lažje sodelovali v razpravi in pri potrditvi srednjeročnega programa na bodočih zborih volilcev, o karakterističnih značilnostih posameznih poglavij pa so bili občani seznanjeni na »Tribuni občanov«.

Priprani smo, da bodo občani lahko ugotovili, da v tem programu manjkajo določene postavke, pripominjamo pa, da ta program še ni sprejet, temveč je samo predlog, dan v razpravo, potrditi pa ga bomo morali takšnega kot je predložen ali pa dopolnjenega s pripombami občanov na zborih volilcev oziroma »Tribuni občanov«.

Vsi pokazatelji o gibanju gospodarstva izhajajo iz osnovnih pokazateljev gospodarskega potenciala občine Hrastnik v letu 1965 in izdelanih programov posameznih podjetij za obdobje do leta 1970.

Iz celotnega gradiva je razvidno, da so podjetja v svojih družbenih planih upoštevala priporočilo družbeno političnega zbora glede delitve narodnega dohodka v korist osebne potrošnje in družbenega standarda.

Zanimiv in omembe vreden je tudi pokazatelj o stanju rasti zaposlovanja v naslednjem obdobju, ki naj bi znašal letno 1%. Iz tega lahko zaključimo, da v obdobju tega srednjeročnega programa ne bi smelo prihajati do večjih problemov zaposlovanja nove doraščajoče delovne sile na območju naše občine. V zvezi s tem pa je treba razumeti, da je struktura gospodarskega potenciala in nadaljnega razvoja v srednjeročnem programu zastavljena tako, da bo zahtevala čim več strokovno usposobljene in vedno manj nekvificirane delovne sile. S tem dejstvom pa bomo morali občani v naslednjem obdobju resneje računati kot doslej, da ne bi bilo problemov okoli zaposlovanja tovrstne kategorije delavcev.

Poglavje, ki obravnava problematiko kompleksnega izobraževanja, je tisti del, ki govori o enotnem konceptu štipendiranja strokovnih kadrov; gre za novost, za enotno kadrovanje, predvsem pa za enotno angažiranje sredstev pri nujenju pomoči gmotno slabšim, oziroma ljudem iz periferije.

Ker se nit problematike vleče skozi analizo srednjeročnega programa na potrebah stanovanjske izgradnje in objektov družbenega standarda,

Glede na stopnjo rasti razpoložljivih sredstev pri podjetjih in upoštevajoč pri tem potrebo po stanovanjski graditvi, ki bazira na dosedanem pomanjkanju stanovanjskega prostora ter prirastka prebivalstva, je možno, da se v naslednjem obdobju to problematiko dokaj uspešno reši. Pri tem pa bi ostalo še toliko sredstev, da je možno resno postaviti v srednje-

(Nadaljevanje na 11. strani)

NEKAJ MISLI OB IZDELAVI PRAVILNIKA O OSNOVAH VARSTVA PRI DELU

Naša obstoječa pozitivna zakonodaja prinaša novosti na področju varstva pri delu. S tem sestavkom želimo nakazati osnovno vsebino, katero naj bi vseboval novi pravilnik o varstvu pri delu, katerega bo predložila komisija za HTV v naslednjem obdobju v razpravo celotnemu članstvu kolektiva. Pravilnik o varstvu pri delu pa morajo organi upravljanja sprejeti do konca letošnjega leta.

Predvidoma bo pravilnik vseboval dva osnovna dela. Prvi del obsega:

RIZIKO DELA IN NEZGODE PRI DELU

Pri vsakem delu se pojavljajo večje ali manjše nevarnosti za tistega, ki delo opravlja. To je riziko dela. To nas nujno vodi k seznanjanju (spoznavanju) nevarnosti, napak in pomanjkljivosti v delovnem postopku, da bi se lahko pravočasno ubranili pred nevarnostmi pri delu in boleznimi v zvezi z delom. Preprečevanje nesreč pri delu, nezgod in poklicnih bolezni pa ne more biti samo stvar specializiranih strokovnjakov, to je kadrov, ki se poklicno ukvarjajo z reševanjem problemov zdravstvenega varstva in tehnične varnosti, marveč tudi in predvsem tistih vodilnih (nižjih, srednjih in višjih) kadrov, ki delo organizirajo, nadzirajo in neposredno sodelujejo pri njegovem izvajanju.

Definicija:

Nesreča pri delu je nepredviden, nekontroliran dogodek, pri katerem je posledica akcije ali reakcije objekta, osebe ali radiacije — poškodba osebe (H. W. Heinrich, USA).

»Poškodba pri delu je nepričakovan vpliv tistih činiteljev, ki učinkujejo na organizem delavca od zunaj in so v neposredni zvezi s proizvodnimi pogoji (mehanični, tehnični in drugi) ter poškodujejo tkivo, izzovejo njegovo obolenje in drugo.«

Nesreča in poškodba nista isto.

Za raziskavo varnosti dela je pomembna vsaka nesreča. Torej tista s hudimi posledicami kakor tudi tista, katere posledica ni bila poškodba. (Za zdravnika je zanimiva predvsem poškodba kot posledica nesreče pri delu).

Človek v proizvodnji — najdragocenejši!

V naši državi je človek najdragocenejša vrednota v proizvodnem procesu in delovnem postopku. Zato sta tudi življenje in zdravje človeka-delavca na delovnem mestu ne samo v njegovem lastnem interesu, marveč tudi v interesu družbene skupnosti. To pomeni, da sta zdravstveno varstvo in tehnična varnost v obratu, delavnici, delovnem prostoru v skladu z načeli socialistične družbene ureditve. To varstvo je pri nas predpisano z zakonom.

ZAKONODAJA O VARSTVU PRI DELU

(Osnove socialistične zakonodaje)
Temeljne predpise o higienskem (zdravstvenem) in tehničnem varstvu ureja predvsem Temeljni zakon o varstvu pri delu (Uradni list SFRJ, št. 15/1965 z dne 5. aprila 1965). Temeljne določbe so tudi v

Zakonu o delovnih razmerjih ter Temeljnem zakonu o varstvu pred ionizirajočimi sevanji (Uradni list SFRJ, št. 12/1965 z dne 24. marca 1965).

Splošne predpise o higienskih in tehničnih varnostnih ukrepih ureja Splošni pravilnik o higienskih in tehničnih varnostnih ukrepih pri delu (Uradni list FLRJ, št. 16/1947 in Uradni list FLRJ št. 36/50).

Posebne predpise varstva ljudi pri delu za razne gospodarske panoge pa urejajo specialni pravilniki o higienskih in tehničnih varnostnih ukrepih pri delu, tehnični predpisi in razne odredbe ter navodila.

OSNOVNE KARAKTERISTIKE, POJEM IN NAMEN VARSTVA PRI DELU

Varstvo pri delu obsega ukrepe in sredstva, s katerimi se ustvarjajo varne delovne razmere. Te se zagotavljajo s sodobnimi, zdravstvenimi, socialnimi in drugimi ukrepi, ki preprečujejo in odpravljajo vzroke poškodb in zdravstvenih okvar delovnih ljudi pri delu.

Varstvo pri delu uživajo vse osebe, ki so kakorkoli na delu pri delovnih in drugih organizacijah kot tudi pri fizičnih osebah, ki so dolžne izvajati varstvo pri delu.

Za varstvo pri delu morajo skrbeti delovne organizacije (in tudi druge pravne osebe) in zasebni delodajalci, ki zaposlujejo ljudi. Podjetje (organizacija) je glavni nosilec nalog in zadev, s katerimi se izvaja in pospešuje varstvo ljudi pri delu. Uresničujoč pravico samoupravljanja imajo izvajalci dela pravico in dolžnost organizirati varstvo pri delu in skrbeti za napredek varstva vseh članov delovne skupnosti.

Varstvo pri delu se uresničuje in pospešuje vzporedno z organiziranjem in pospeševanjem proizvodnega procesa, tehnološkega postopka in sploh delovnega procesa.

Politiko varstva pri delu usmerjajo družbeno-politične skupnosti z družbenimi plani, gospodarsko-planskimi ukrepi, s predpisi ipd. Skrbijo za izvajanje predpisov, tako da organizirajo nadzorstvene organe, ustanavljajo strokovne specializirane zavode za pospeševanje varstva ter vzpodbujajo sodelovanje organizacij in služb pri pospeševanju varstva pri delu in zboljšanju delovnih razmer.

Organizacije, projektanti oziroma investitorji gradbenih objektov, ki so namenjeni za delovne prostore, projektanti in izvajalci tehnološkega procesa kot tudi izdelovalci priprav in druge opreme za delo, sredstev za osebno varstvo pri delu in osebne varstvene opreme morajo pri projektiranju in konstituiranju oziroma lociranju in izvajanju del kot tudi pri izdelavi delovnih priprav ter sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu upoštevati oziroma zagotoviti predpisane ukrepe in normative za varstvo pri delu. (Enako velja za uvoz teh sredstev, priprav in opreme).

Za opravljanje nevarnih ali za zdravje škodljivih del morajo ljudje na delu izpolnjevati posebne pogoje.

Izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu je sestavni del strokovnega usposabljanja in pouka kot tudi splošnega izobraževanja.

OSNOVNI UKREPI IN NORMATIVI ZA VARSTVO PRI DELU

Osnovni ukrepi in normativi za varstvo pri delu se določajo s predpisi o varstvu pri delu ter obsegajo splošne in posebne varstvene ukrepe in normative, ki vplivajo na ustvarjanje varnih delovnih razmer. Splošni ukrepi in normativi veljajo za vsa delovna mesta, posebni pa za posebne vrste del.

SPLOŠNI UKREPI IN NORMATIVI GRADBENI OBJEKTI

Gradbeni objekti, ki so namenjeni za delovne prostore, morajo biti zgrajeni in urejeni skladno s predpisanimi ukrepi in normativi za varstvo pri delu. (Pogoji glede na dimenzije in ureditev prostorov, glede na naprave, ki urejajo temperaturo, zračenje in razsvetljavo, za sanitarne naprave, sredstva in naprave, s katerimi se preprečuje odvečen ropot in vibracija, za ureditev stranskih in pomožnih prostorov, koder se gibljejo delavci, na primer: skladišča, stopnišča, svetlobni jaški, dvorišča idr.).

Organizacije, projektanti oziroma investitorji morajo pri projektiranju in izvajanju del upoštevati predpisane ukrepe in normative za varstvo pri delu.

DELOVNE PRIPRAVE

Delovne priprave in naprave morajo biti narejene in opremljene z napravami, ki so v skladu s predpisanimi ukrepi in normativi za varstvo pri delu. Varstvene naprave so praviloma izdelane v delovne priprave in tako prirejene, da se ob kakršnikoli motnji avtomatično ali z najmanjšim naporom ustavi pogon delovne priprave. Te varstvene naprave preprečujejo, da delavčevo telo ali del telesa ne more v nevarno cono; same tudi ne smejo biti vir nevarnosti na delovnem mestu.

GIBANJE LJUDI NA DELU IN NOTRANJI TRANSPORT

Poti, steze in druga mesta v delovnih oziroma stranskih prostorih ter v prostorih, po katerih hodijo ljudje na delu, ali pa se opravlja notranji transport, morajo biti tako urejeni, postavljeni oziroma razporejeni, da so ljudje na delu varni, ko se gibljejo, prenašajo predmete ali prevažajo. Ukrepi in normativi za varstvo v zvezi z gibanjem ljudi na delu in s transportom določajo predpisi. Izdelava in uravnavanje sredstev za ročni in mehanizirani prevoz in prenos tovora in ljudi morata biti takšna, da so zavarovani tisti, ki s temi sredstvi upravljajo, oziroma tisti, ki bi jih njih premikanje utegnilo spraviti v nevarnost.

ROPOT IN VIBRACIJA

Ropot in vibracija ne smeta presegati predpisane meje. Zmanjšana morata biti na najmanjšo možno mero. S predpisi se urejajo ukre-

pi in normativi, ki preprečujejo škodljivo delovanje ropota in vibracije na človekov organizem, njuna najvišja dopustna meja in način, kako se ropot in vibracija zmanjšujeta, da ne presežeta te meje, na primer z izoliranjem virov ropota, z dušilci in podobno.

ELEKTRIČNI TOK IN ŠKODLJIVA SEVANJA

Ljudje na delu morajo biti zavarovani pred udarom električnega toka in pred vplivi nevarnih sevanj. Predpisi določajo varstvene ukrepe, ki onemogočajo dotik s telesom, po katerem teče tok nevarne napetosti; normativi za varstvo pa določajo ukrepe proti nevarnosti električnega toka (ozemljitev, nizka napetost idr.) oziroma pred posledicami, ki jih električni tok utegne povzročiti (na primer požar in podobno).

NEVARNE IN ŠKODLJIVE SNOVI IN POŽARNA VARNOST

Ljudje na delu morajo biti zavarovani pred učinkom škodljivih in nevarnih snovi, s katerimi ravnaajo ali kakorkoli drugače prihajajo v dotik, kot tudi pred nevarnostjo požara. S predpisi se določajo ukrepi in normativi v zvezi s shranjevanjem, transportiranjem in ravnanjem s snovmi, ki lahko povzročijo telesno in zdravstveno okvaro, zlasti pa z vnetljivimi, eksplozivnimi, vrelimi, jedkimi, strupenimi, nalezljivimi in drugimi snovmi, ki so lahko nevarne ali škodljive za človekov organizem.

SREDSTVA ZA OSEBNO VARSTVO PRI DELU IN OSEBNA VARSTVENA OPREMA

Če se nevarnosti in škodljivosti, katerim so izpostavljeni ljudje na delu, ne morejo drugače odvrniti, se uporabljajo sredstva za osebno varstvo pri delu. Ta morajo biti izdelana tako, da preprečujejo učinek nevarnosti oziroma škodljivosti, kateri je organizem oziroma del telesa izpostavljen in da povzročajo pri delu čim manj težav in ovir. Za varstvo pred nenadnimi in občasnimi nevarnostmi mora biti ljudem na delu zagotovljena osebna varstvena oprema, le-ta mora biti izdelana tako, da preprečuje tako nevarnost.

POSEBNI UKREPI IN NORMATIVI ZA VARSTVO PRI DELU

Posebni ukrepi in normativi za varstvo pri delu se uporabljajo pri delih, ki se izvajajo v posebnih razmerah oziroma pri katerih so ljudje izpostavljeni posebnim nevarnostim za poškodbe ali škodljivosti za zdravje. To so na primer: zlasti: dela pod zemljo, pod vodo, na prostem, na dvignjenih mestih, na premičnih objektih.

VARSTVENI UKREPI GLEDE NA DELOVNE RAZMERE

Skladno s predpisi o delovnih razmerjih obsegajo ukrepi za varstvo pri delu tudi delovne razmere, kolikor se nanašajo na varnost ljudi na delu, zlasti glede delovnega časa in počitka na določenih

(Nadaljevanje na 8. strani)

NEKAJ MISLI OB IZDELAVI PRAVILNIKA O OSNOVAH VARSTVA PRI DELU

(Nadaljevanje s 7. strani)

delovnih mestih in delih, pogojev, ki jih je treba izpolnjevati za opravljanje določenega dela, nastanitve in prehrane oziroma prevoza pri posebnih vrstah del. Obsegajo tudi pogoje glede posebne varstva žena, mladine in invalidov.

S predpisi določajo ukrepi za dela, pri katerih trajanje in pogoji delovnega časa, podaljšano nočno delo, delo v izmenah in izrabe počitka neposredno vplivajo na varnost pri delu; prav tako tudi za dela, ki se opravljajo s skrajšanim delovnim časom. Določajo se tudi posebni pogoji, ki jih morajo izpolnjevati tisti, ki opravljajo določeno delo, na katerem je večja nevarnost za poškodbe in zdravstvene okvare. Posebni pogoji se zlasti nanašajo na starost, strokovne kvalifikacije, zdravstveno, telesno in duševno stanje.

OBVEZNOSTI PODJETJU (ORGANIZACIJI)

Podjetje (organizacija) je dolžno izvajati ukrepe za varstvo pri delu, ki jih določajo zakon in predpisi, izdelani na njegovi podlagi ter spremljati, proučevati in izkoristiti izkušnje za čim popolnejše varstvo ljudi pri delu. Organizacija lahko izkoristi sodobne znanstvene dosežke in uporablja tudi druge, popolnejše varstvene ukrepe.

Organizacija sme uporabljati delovne priprave in naprave oziroma dajati v uporabo sredstva in opremo za osebno varstvo samo, če ti ustrezajo določbam in predpisov o varstvu pri delu.

SPLOŠNI AKTI O VARSTVU PRI DELU

Podjetje (organizacija) predpisuje glede na svoje razmere in potrebe s statutom in pravilnikom norme in naloge v zvezi z izvajanjem in pospeševanjem varnosti pri delu. Te morajo biti v skladu s predpisi o varstvu pri delu.

Pravilnik določa v zvezi s profesionalno službo:

— način organiziranja varstva pri delu;

— naloge tistih, ki skrbijo za varstvene ukrepe pri delu;

— organiziranje, delovno področje in pravice službe varnosti pri delu;

V zvezi z obveznostmi članov delovnega kolektiva:

— obveznosti ljudi na delu;

— naloge in odgovornost vodilnih ljudi za varstvo dela;

— organiziranje in način notranje kontrole in pravice tistih, ki to kontrolo izvršujejo;

v zvezi z urejanjem odnosov sorodnih služb v podjetju;

— način sodelovanja med službo za varstvo pri delu in službami, ki pospešujejo delovno varstvo, na primer med zdravstveno postajo (ambulanto), socialno kadrovske službo, socialnim delavcem, industrijskim psihologom idr.;

v zvezi z izobraževanjem in varstveno vzgojo;

— postopek in način, kako se delavci seznanijo z delovnimi pogoji in nevarnostmi, ki so zvezane z delovnim mestom oziroma z delom;

— kako je treba delavce seznaniti z elementi varnega dela ob

nastopu dela ali ob premestitvi na drugo delovno mesto;

— kako se člani kolektiva varstveno izobražujejo in vzgajajo;

— način preverjanja in razširjanja znanja iz tvarine varstva pri delu med zaposlitvijo;

v zvezi s slabšimi delovnimi razmerami oziroma težjimi deli:

— dela in opravila, pri katerih je nevarnost za poškodbo ali obolenja večja;

— pogoji, ki jih morajo izpolnjevati tisti delavci, ki bodo ta dela opravljali ali jih opravljajo; v zvezi s tehničnimi varnostnimi elementi:

— katere delovne priprave morajo biti po predpisih o varstvu dela periodično preizkušene;

— način preizkušanja teh priprav in naprav;

v zvezi z rabo osebnih zaščitnih sredstev;

— postopek v zvezi z nabavo, vzdrževanjem in uporabo sredstev in opreme za osebno varnost;

v zvezi z izvajanjem in pospeševanjem varstvenih ukrepov:

— način uresničevanja obveznosti do organov, ki nadzorujejo izvajanje predpisov o varstvu pri delu;

— način ugotavljanja, prijavljanja in evidence o poškodbah pri delu, poklicnih boleznih oziroma obolenj v zvezi z delom;

— način izvajanja predpisov o preiskovanju smrtnih nesreč in kolektivnih nesreč pri delu.

Podjetje (organizacija) mora v svojem načrtu za delo in razvoj, v svojem programu za razvoj ali v posebnem načrtu izdelati program ukrepov za varstvo pri delu in določiti sredstva za zagotavljanje in pospeševanje varstva pri delu.

Podjetje (organizacija) mora v svojem načrtu za delo in razvoj, v svojem programu za razvoj ali v posebnem načrtu izdelati program ukrepov za varstvo pri delu in določiti sredstva za zagotavljanje in pospeševanje varstva pri delu.

NALOGE ORGANOV IN ODGOVORNIH OSEB

Delavski svet oziroma ustrezní organ skrbi za izvajanje in pospeševanje varstva pri delu in:

— sprejema program ukrepov za varstvo pri delu;

— obravnava stanje delovnih razmer;

— sprejema sklepe, s katerimi zagotavlja in pospešuje varstvo pri delu;

— obravnava poročilo, ki mu ga predloži inšpektor dela o ugotovljenem stanju, sprejema s tem v zvezi ustrezne sklepe in obvešča inšpektorja, kaj namerava ukreniti, da se odpravijo nepravilnosti, na katere ga je inšpektor dela opozoril.

Direktor in druge vodilne osebe v podjetju so vsak na svojem delovnem področju odgovorni za izvajanje varstva pri delu. Zlasti pa so dolžni skrbeti:

— za osebno varstvo pri delu;

— za to, da so delovne priprave in naprave v brezhibnem stanju in da se uporabljajo pravilno in v svoj namen v zvezi z varstvom pri delu;

— za stanje poškodb in bolezni, ki nastanejo pri delu in za to, da se najdejo najprimernejši ukrepi,

s katerimi se odpravijo vzroki poškodb in bolezni;

— za to, da se ljudje na delu poučujejo o delovnem varstvu in se nanj navajajo ter da se preverja njihovo znanje o tem.

ORGANIZIRANJE VARSTVA PRI DELU

Podjetje ustanovi posebno strokovno službo za opravljanje nalog varstva pri delu ali pa te naloge poveri posamezniku. Organizacije, v katerih so nevarnosti za poškodbe in obolenja pri delu večje, morajo v skladu s svojim statutom oziroma drugim splošnim aktom ustanoviti posebno službo za varstvo delavcev in določiti ljudi, ki bodo opravljali izključno te naloge v zvezi z varstvom delavcev.

POUČEVANJE IN VZGAJANJE

Podjetje je dolžno skrbeti, da vsakdo, preden je razporejen na delo, spozna delovne okoliščine in nevarnosti dela oziroma ukrepe in sredstva za varstvo pri delu, med zaposlitvijo pa skrbeti za njegovo vzgojo in izpolnitev njegovega znanja s področja varstva pri delu. Podjetje skrbi ne samo za strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje delavcev in za to, da si ti pridobijo strokovne kvalifikacije s praktičnim delom, ampak je dolžno skrbeti tudi za strokovno izobraževanje iz tvarine varstva pri delu. Podjetje od časa do časa preverja, ali delavci poznajo tvarino varstva pri delu, zlasti tisti, ki opravljajo delo v posebnih delovnih okoliščinah.

DELOVNA MESTA S POSEBNIMI DELOVNIMI OKOLIŠČINAMI

Podjetje (organizacija) določi dela oziroma delovna mesta, na katerih je nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare večja. Za ta dela oziroma delovna mesta lahko predpiše poleg že predpisanih še druge posebne pogoje, ki jih morajo izpolnjevati tisti, ki bodo opravljali ta dela.

PERIODIČNI PREGLEDI IN PREIZKUŠNJA DELOVNIH PRIPRAV IN NAPRAV

Podjetje (organizacija) mora poskrbeti za periodične preiskave kemičnih in bioloških škodljivosti in mikroklimo kot tudi za preizkuse določenih delovnih priprav in naprav s stališča varnosti tistih, ki imajo z njimi opravka ali prihajajo z njimi v dotik pri delu (na primer parni kotli in posode pod pritiskom, dvigala itd.).

POSEBNE OBVEZNOSTI PODJETJA

Podjetje (organizacija) mora o začetku svojega dela najmanj 8 dni prej obvestiti organ, ki nadzoruje spoštovanje predpisov o varstvu pri delu. Takoj ga mora obvestiti o vsaki smrtni nesreči kot tudi o vsakem pojavu, ki lahko spravi v nevarnost življenje ljudi pri delu. Podjetje mora omogočiti inšpektorju dela, da pregleda delovne prostore in naprave, mu dati na voljo ljudi, ki mu bodo dali pojasnila ter omogočiti vpogled listin oziroma podatkov, ki jih po-

trebuje za nadzorstvo nad spoštovanjem predpisov o varstvu pri delu. Prav tako mora podjetje obvestiti organ za nadzorstvo nad spoštovanjem predpisov o varstvu pri delu o izvršitvi njegove odločbe, in sicer najkasneje v 8 dneh po preteku roka, ki ga je določil za odpravo pomanjkljivosti oziroma nepravilnosti.

IZREČENI UKREPI

(Nadaljevanje s 5. strani)

ima neurejene razmere, da je že večkrat poizkusil in zaprosil pri zdravstveni službi, da bi se mu odredila oblika zdravljenja, da ima v teku meseca mnogo nadur itd. Komisija je ugotovila, da so bili zoper njega izrečeni že vsi ukrepi, da je CDS zavrnil predlog izključitve, vendar je Pavlič Franc kljub temu ponovno storil kršitve, in sicer vedno v enakem obsegu, to je, da neopravičeno izostane z dela, da je včasih vinjen na delovnem mestu in da ob takih prilikah vzbuja nezadovoljstvo pri ostalih članih. Komisija meni, da so njegovi zagovori delno utemeljeni in da obstoji vzrok njegovih kršitev tudi v objektivnih okolnostih njegovega življenja. Komisija bo še zadnjič poizkusila, da preko pristojnih organov prouči vprašanje njegovega prebivanja in zdravljenja, v kolikor pa te oblike ne bi uspele in bodo organi samoupravljanja ali drugih institucij ugotovili izključno krivdo Pavlič Franca, se ob ponovni kršitvi komisija ne bo več ozirala na težave, ki jih poudarja Pavlič Franc.

Zoper Habajec Marjana je bil predhodno izrečen ukrep zadnjega javnega opomina, ob ponovni kršitvi pa je komisija sprejela sklep, da se ga predloži delavskemu svetu za izključitev. Vendar je v tem času Habajec Marjan po sporazumu izstopil iz delovne organizacije in se tako zadeva ni predložila CDS.

Zoper Gričar Ernesta je bil izrečen zadnji javni opomin, ker je neopravičeno izostal z dela, ker je bil vinjen na delovnem mestu, niti se ni hotel dvakratnemu vabilu odzvati na obravnavo.

Komisija za izrekanje ukrepov je s tem objavila tiste kršitve po posameznih članih delovne skupnosti, ki dejansko predstavljajo že večjo stopnjo in je potrebno, da se posamezniki glede na višino izrečenega ukrepa, ki ima vzgojni namen, podredijo izpolnjevanju delovnih dolžnosti, ker jih bo morala komisija v nasprotnem primeru zaradi enakega upoštevanja določiti začasnega sklepa o odgovornosti za ponovno kršitev predložiti CDS za izključitev. Komisija poskuša, da bi s tako obliko obvestila opozorila tudi sodelavce in delovne tovariše, da bi na kršitelje vplivali tako, da ne bi več kršili delovno dolžnost ter da bodo pri izpolnjevanju svojih delovnih nalog enaki ostalim članom delovne skupnosti.

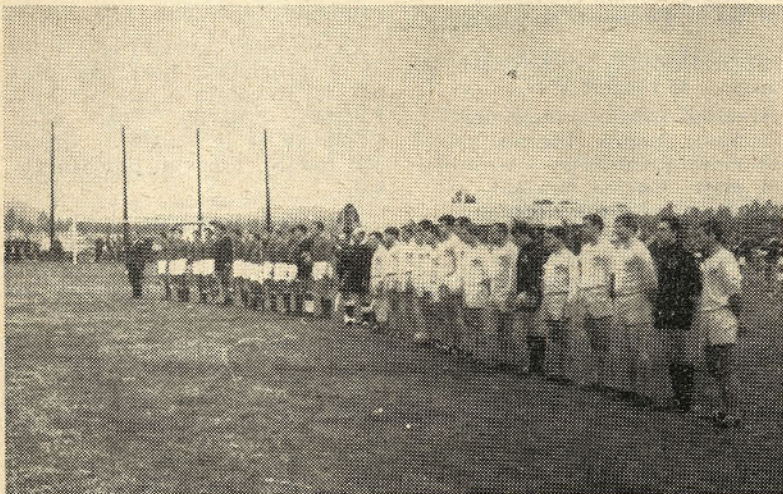
Komisija za izrekanje ukrepov

ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

MASSIVE - ANDWERPEN BELGIJA: STEKLARNA HRASTNIK 4:2 (2:0)

V zvezi z dogovorom o vrnitvi nogometne tekme kolektivu Massive iz Andwerpena je potovalo v Belgijo 15 nogometašev. Tekma se je odigrala na igrišču, ki je last

Hrastnik je nastopil v naslednji postavi: Pufler I, Sovovič, Kolenc, Majcen, Stopinšek, Pufler II, Šmit, Jager, Grum, Ocepek, Oberčkal, Žlindra, Lipar in Cvelbar.



Moštvi — MASIVE in HRASTNIK — med igranjem jugoslovanske in belgijske himne.

firme Massive, 24. 9. 1966 ob 15.30. Pred samim začetkom je bil svečani del: igranje jugoslovanske in belgijske himne, pozdravni govori predstavnikov Belgije in Hrastnika ter predaja daril.

Tekma je bila na visoki športni ravni, pa tudi sama igra je zadovoljila. Igralci Massive so bili boljše posebno v prvem polčasu, v drugem pa so bili moštvi enakovredni. Naši igralci so bili zaradi poto-



Utrdba v starem delu Antwerpna



Pred mestno hišo v Antwerpnu

vanja in ogleda mesta Andwerpen dopoldne tega dne utrujeni in niso pokazali vsega tistega, kar smo navajeni videti pri njih. Stopinšek se še ni popravil od poškodbe in je bil že v prvih minutah zamenjan. Na njegovo mesto kot krilec je bil postavljen Jager, ki mu pa ni šlo, poleg tega pa je zapuščal svoje mesto in odhajal v napad ter je bil zaradi tega zamenjan z Grumom.

Igralci Massive so prvi zadetek hitro zabeležili. Visoko žogo podano pred gol je eden belgijskih igralcev z glavo usmeril v vrata in že se je žoga znašla za Puflerjevimi hrbtom. Ta zadetek bi Pufler moral braniti. Naši obrambi tudi potem ni šlo in so tako igralci Massive kaj lahko prihajali pred naša vrata in v prvem polčasu dosegli še en zadetek. Zadovoljni smo bili, da so v tem času nam samo dvakrat zatresli mrežo, saj je bilo prilik za zgoditke več kot dovolj.

V drugem polčasu so naši igralci dosti bolje, vendar so domačini kljub temu zvišali na 3:0. Rezultat je znižal Žlindra na 3:1 pozneje pa ocepek na 3:2. Ko smo pričakovali izenačenje rezultata, smo prejeli gol iz čiste ofsaid pozicije in je tako postavljen rezultat na 4:2, ki se do konca tekme ni spremenil, čeprav je bilo prilike za zgoditke na obeh straneh.

Rezultat ustreza poteku igre. Nekaj naših igralcev je popolnoma zatajilo in jih ni bilo videti na igrišču. Ker se je prvo srečanje v Hrastniku končalo s 4:2 v našo korist, isti rezultat pa je bil dosežen v Belgiji, sta bili obe strani še kar zadovoljni.

Firma Massive je za nas organizirala ogled glavnih znamenitosti v mestih: Andwerpen, Ostende, Bruges (sev. Benetke), Amsterdam (Holandija), Bruselj in ogled Waterlooja. Organizacija je na splošno bila zelo dobra in nam je bila izkazana vsa pozornost in go-



Spomenik žrtvam I. svetovne vojne v Brüsslu

stoljubje od strani g. De Jacka, lastnika firme Massive, in g. Ozneca, predstavnika firme Ilirija.

Cvelbar



Na trgu v Brüsslu

ZAHVALA

Ob nenadni in tragični izgubi ljubega moža in očeta

RANCINGER JOŽETA

se zahvaljujem vsem, ki so mi v najtežjih trenutkih stali ob strani in mi pomagali. Zahvaljujem se godbi na pihala in pevskemu zboru »Svobode II«, tov. Kobalu od SZDL in tov. Vračunu od sindikalne podružnice, ki sta tako ganljivo orisala ne-lahko življenjsko pot dragega moža in očeta, kolektivu steklarne in sindikalni podružnici za pomoč in lepe vence, šoli Heroja Rajka in varstveni ustanovi za lepe šope nageljnov in udeležbo na pogrebu, številnim Jožetovim sodelavcem in vsem ostalim, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti na doolsko pokopališče v prerani grob.

Zalujoča žena Ema, sin Zdravko, hčerka Mira in ostalo sorodstvo

ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

Uspeh občinskih sindikalnih delavskih športnih iger

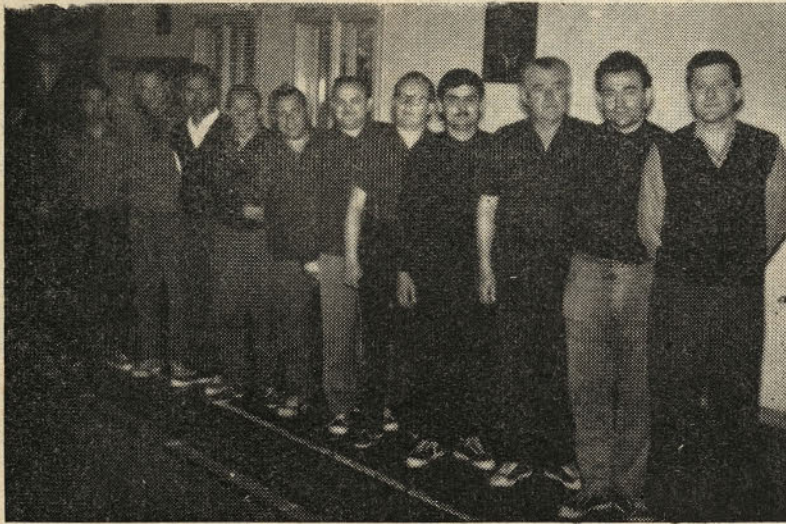
Občinski sindikalni svet je v sredini septembra razpisal delavske športne igre v okviru občine med vsemi sindikalnimi podružnicami na območju naše občine.

Celotna športna manifestacija hrastniških proizvajalcev je bila v času od 24. 9. do 2. 10. 1966. Tehnično izvedbo je izpeljala komisija za športno rekreacijo pri občinskem sindikalnem svetu.

Smatramo, da so nekatere sindikalne podružnice mele premalo

podružnicam, ki so sodelovale v športnih igrah, s podelitvijo prehodnih pokalov za osvojena prva mesta posameznikov in ekip, prehodnega pokala sindikalni podružnici za najboljši uspeh v skupnem tekmovanju in prehodnega pokala za najvišji procent udeležbe.

Tekmovanja se je udeležilo 9 sindikalnih podružnic s skupno 349 nastopajočimi. Udeležba posameznih sindikalnih podružnic je izgledala tako:



Kegljači našega kolektiva

razumevanja za prvo organizirano športno manifestacijo hrastniških delovnih ljudi; posamezniki, predvsem odgovorni sindikalni aktivisti si pač predstavljajo, da če ni boljših uvrstitev, pač nima smisla sodelovati. Če bi se tudi komisija, ki je bila osnovni nosilec dejavnosti, pridružila temu mišljenju, potem bi organizirali nastop najboljših posameznikov in ekip ter s tem naredili obračun tekmovalnih uspehov in tako zaključili tekmovanje ozkega kroga posameznikov in ekip. S tem pa ne bi bil dosežen namen športnih iger članov sindikata. Namen je povsem drug, šlo je za poživitev športne dejavnosti in rekreacijo delovnih ljudi, ki po našem mnenju ne sme in ne more biti sekundarnega značaja. ovrednoteno v čas letnih dopustov, kar je že nekaj let v praksi z manjšimi izjemami. Ta sestanek noče prikazovati s strokovnega področja, kolikšen pomen ima rekreativna dejavnost za delovnega človeka in da je to sila zanemarljivo v vseh gospodarskih organizacijah in da organi upravljanja in sindikalne podružnice posvečajo temu vprašanju vse prej kot dovolj pozornosti. Poedinici so imeli tudi pri teh igrah zadnjaške misli, češ da se ogrevamo za tisto, kar naj delajo društva, ki se ukvarjajo s telesno kulturo. Smatramo, da je treba vsem tistim, ki vidijo v teh igrah izživljanje poedinca, povedati, da gre predvsem za še večje število tekmovanj s še večjim številom nastopajočih.

Tekmovanje se je zaključilo s pismenim priznanjem sindikalnim

SINDIKALNA PODRUŽNICA:

Steklarna Hrastnik 81 tekmovalcev, Rudnik 61 tekmovalcev, TKI 53 tekmovalcev, Prosveta 52 tekmovalcev, Občina 44 tekmovalcev, Rudnik Dol 20 tekmovalcev, Sijaj Hrastnik 16 tekmovalcev, KOP 10 tekmovalcev, STP 4 tekmovalce.

Tekmovalo se je v naslednjih panogah:

ODBOJKA — ženske 12 tekmovalk:

- I. mesto Steklarna Hrastnik,
- II. mesto Prosveta Hrastnik.

ODBOJKA — moški 30 tekmovalcev:

1. mesto Steklarna Hrastnik,
2. mesto Rudnik Hrastnik,
3. mesto Prosveta Hrastnik,
4. mesto TKI Hrastnik.

KEGLJANJE — 50 tekmovalcev:

1. mesto Steklarna Hrastnik — 378 kegljev,
2. mesto Rudnik Hrastnik — 290 kegljev,
3. mesto Rudnik Dol — 282 kegljev,
4. mesto Občina Hrastnik — 182 kegljev,
5. mesto invalidi izven konkurence — 269 kegljev.

NAMIZNI TENIS — 6 ekip — 18 tekmovalcev:

1. mesto TKI Hrastnik,
2. mesto Steklarna Hrastnik,
3. mesto Rudnik Hrastnik,
4. mesto Občina Hrastnik,
5. mesto Prosveta Hrastnik,
6. mesto Občina II Hrastnik.

ŠAH — 8 ekip — 40 tekmovalcev:

1. mesto Steklarna Hrastnik,
2. mesto Rudnik I Hrastnik,
3. mesto TKI Hrastnik,
4. mesto KOP — Sijaj Hrastnik,
5. mesto Rudnik II Hrastnik,
6. mesto Prosveta Hrastnik,
7. mesto Občina I Hrastnik,
8. mesto Občina II Hrastnik.

STRELJANJE (z zračno puško) — 9 ekip — 45 tekmovalcev:

1. mesto Steklarna Hrastnik,
2. mesto Rudnik Hrastnik,
3. mesto Rudnik Dol,
4. mesto Občina Hrastnik,
5. mesto Prosveta Hrastnik,
6. mesto Rudnik II Hrastnik,
7. mesto TKI Hrastnik,
8. mesto KOP Hrastnik,
9. mesto Sijaj Hrastnik.

STRELJANJE — ženske posamezno — 4 tekmovalke:

1. mesto Steklarna Hrastnik,
2. mesto Steklarna Hrastnik,
3. mesto Steklarna Hrastnik,
4. mesto TKI Hrastnik.

ROKOMET — 4 ekipe — 20 tekmovalcev:

1. mesto Steklarna Hrastnik,
2. mesto TKI Hrastnik,
3. mesto Rudnik Hrastnik,
4. mesto Prosveta — Dol.

KOLESARSTVO — 4 ekipe — 12 tekmovalcev:

1. mesto TKI Hrastnik,
2. mesto Steklarna I Hrastnik,
3. mesto Rudnik Hrastnik,
4. mesto Steklarna II Hrastnik,

LAHKA ATLETIKA — 3 ekipe — 8 disciplin — 35 tekmovalcev:

- Ženske:**
- 60 m:
1. mesto Prosveta Hrastnik, 400 m:
 1. mesto Steklarna Hrastnik, cros:
 1. mesto Steklarna Hrastnik, skok v dalj:
 1. mesto Steklarna Hrastnik, met krogle:
 1. mesto Steklarna Hrastnik, Moški: 100 m:
 1. mesto Steklarna Hrastnik, 800 m:
 1. mesto Steklarna Hrastnik, cros:
 1. mesto Prosveta Hrastnik, skok v dalj:
 1. mesto Prosveta Hrastnik, met krogle:
 1. mesto Prosveta Hrastnik,

KOŠARKA — 4 ekipe — 20 tekmovalcev:

1. mesto Rudnik Dol,
2. mesto TKI Hrastnik,
3. mesto Prosveta Hrastnik,
4. mesto Občina Hrastnik.

NOGOMET — 4 ekipe — 44 tekmovalcev:

- Sindikalna podružnica Sijaj 2 točki,
Sindikalna podružnica Steklarna 1 točko,
Sindikalna podružnica Rudnik 1 točko,
Sindikalna podružnica TKI 0 točk

Tekmovanje zaradi spora ni bilo popolno, ter se zaradi tega prehodni pokal ni podelil. Odgovorni za nogomet bi morali ponovno organizirati medsebojna srečanja ter zmagovalcu podeliti zares krasen prehodni pokal. Delno sokrivi za nedokončan turnir so tudi in predvsem odgovorni tovariši iz našega podjetja.

Za otvoritev športnih iger je bil 24. 9. prijateljski boks meč med boksači Hrastnika in boksači TVD Partizan Trbovlje. Boks ekipi Hrastnika se je podelil za zmago nad boksači Trbovelj poseben pokal.

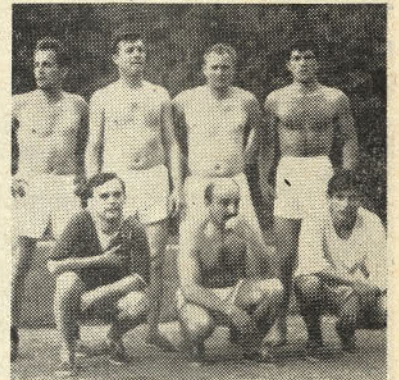
Za uspele prireditev naših brodarjev je prejelo pokal brodersko društvo.

Vsi pokali, diplome in priznanja so bili podeljeni na zaključni prireditvi v domu TVD Partizana.

Prehodni pokal za najboljše uspehe je prejel TOS Steklarne za osvojenih 14 prvih in 12 drugih mest.

Za najboljšo udeležbo so prejeli sindikati Prosvete za 79% udeležencev od skupnega števila članstva.

Vsi tisti, ki smo prisostvovali zares svečanemu zaključku, smo se razšli prepričani, da so take igre zelo potrebne za razvedrilo in zdravje delovnih ljudi ter da je želja vseh, da se ta tekmovanja nadaljujejo, to ne enkrat letno. Obstojajo možnosti za organiziranje občinskih lig ali pogostejših občinskih prvenstev v obliki turnirja.



Odbojkaši

Prav gotovo pa gre za vse priznanje marljivim organizatorjem občinskih sindikalnih športnih iger, saj smo prvič videli nove športne panoge (atletika, košarka).

Rekreacijski odbor pa se na kraju zahvaljuje našim delavcem — športnikom za sodelovanje in dosežene športne rezultate.

Janežič

Dapisujte v naš list!

Zanimalo vas bo

Vmesecu novembru bodo praznovali svoj rojstni dan:

Babič Hermína, Barač Slavica, Barič Marija, Bukovšek Veronika, Detič Terezija, Drolc Karolina, Dvornik Marija, Džurnič Silva, Firšt Dragica, Gajšek Cecilija, Goljuš Valerija, Gorjup Silva, Guna Pavla, Holešek Frančiška, Hršak Frida, Ivanovič Danica, Jakoš Marija, Jamšek Silva, Janžekovič Marija, Jazbinšek Katarina, Jelčić Jadranka, Kirn Irma, Klenovšek Olga, Klinc Marta, Knez Marija I., Knez Marija II., Končar Martina, Kosec Majda, Kukovič Stanislava, Kunst Ljudmila, Laznik Marjana, Levstik Nada, Majcenovič Ana, Marinkovič Majda, Martinčič Martina, Mielewcyk Stefanija, Moravic Stefanija, Omerzi Jožica, Peklar Božena, Perko Lidija, Pirc Marija, Plahuta Eva, Plazar Slavica, Podmenik Frančiška, Potrata Viktorija, Pufler Marija, Radočaj Jana-Marija, Razborssek Ivana, Retar Erna, Roglič Jerica, Šinkovec Zdenka, Sklander Frančiška, Tacar Jožefa, Tušek Marija, Udir Kristina, Vidmar Antonija, Vovk Marija, Zdovc Slavica, Zupan Justina, Guzaj Alojzija, Javoršek Aleksandra, Jovan Valerija, Knez Marinka, Rome Ana, Bremec Adolf, Mlinar Martin, Sušin Viktor, inž. Tofant Zvonimir, Arlič Stanislav, Alauf Ivan, Bratec Ernest, Brečko Franc II., Brečko Janez, Brečko Stanislav II., Čepin Franc, Dolanc Ivan, Drolc Franc, Groznik Franc, Grum Milan, Halcer Viljem, Hercog Branko, Hercog Viktor, Hršič Ibrahim, Hudi Alojz, Kaluder Milan, Kaluža Ivan, Kirbiš Egon, Klemen Jože, Knez Vinko, Kočila Mirko, Kocman Ivan, Kolenc Branko, Kosec Alojz, Kotnik Ivan, Kozlevčar Ivan, Križaj Stanislav, Laharnar Franc, Levačič Stjepan, Majcen Jože, Majcen Milan, Mešiček Martin, Mešiček Stanislav, Miklič Ivan, Miklič Jože, Mlakar Anton, Orožen Stanislav, Peklar Martin, Perko Vladimir, Plazar Karl, Počut Milan, Prah Stanislav, Preskar Vlado, Pušnik Franc II., Racki Viljem, Rižnar Franc, Romih Martin, Rudelj Jože II., Stoklasa Ivan, Šantej Franc, Šerer Matija, Šušter Franc, Tušek Silvo, Uldrijan Tomo, Vajdič Stanislav, Vidovič Franc, Vodep Leopold, Volfand Edvard, Vučko Viljem, Vovk Bogdan, Vučko Jože, Zaletel Viljem, Završnik Leopold I., Zebec Peter, Zorec Jože, Zupan Marjan-Leopold, Zupan Silvo, Zagar Mirko.

Vsem slavlencem iskreno čestitamo!

PRIŠLI V PODJETJE

Peklar Jože, Šuštar Ivan, Volfand Cvetka, Pucl Anton, Sivka Marija, Kumlac Bogdan, Kunšek Ivan, Utenkar Branko, Plahuta Jožica, Štiher Nada, Zalaznik Bogdan, Vidmar Milan, Povše Milan, Zorec Karl, Gabrič Zdravka, Volf Cvetka, Haller Majda, Zajc Jože, Koritnik Vladimir, Udovc Ivanka, Podmenik Leopold, Simončič Milan, Jazbinšek Franc, Šmagl Alojz.

ODŠLI IZ PODJETJA

Na lastno željo: Mujagič Nurka, Maček Rozalija, Trotovsšek Marija, Avdič Marija, Ravnikar Jožica, Knez Ciril, Čepin Adolf, Medvešek Ivan, Čepin Marija.

Smrtno se je ponesrečil: Rancinder Jože.

Samovoljno zapustili delo: Krstič Natalija, Zidar Franc, Zupančič Stanislava.

POROČILI SO SE:

Detič Junij, pomočnik in Abram Majda, delavka v brusilnici. Peternej Ivana, delavka v brusilnici — VAJS. Knez Marinka, uslužbenka — HUDI.

PRIRASTEK V DRUŽINI SO DOBILI:

Verac Anton — hčerko, Dovjak Jožica — sina.

Razvoj partizanskih enot na severnem področju Štajerske

NADALJEVANJE

Že spomladi 1943. leta je komandant Stane ponovno pričel z bitko za Pohorje. Po napadu Koroškega bataljona na Mežico v noči med 3. in 4. aprilom je zbral Stane 12 članov tega bataljona in z njimi krenil na Pohorje (za komandirja čete je postavil Bogdana, za politkomisarja pa Harkova). V začetku maja je četica krenila po nalogu komandanta IV. operativne zone na Mozirsko planino in se tu sestala z novimi borci, ki jih je štab IV. operativne zone določil za Pohorje. Nazaj na Pohorje je odšlo že okoli 36 borcev. Tako je nastal II. pohorski bataljon (komandant je bil Harkov, komisar pa Franta). Na Pohorje so prihajali vedno novi borci, predvsem preko zvez v Mariboru, a tudi od drugod. Poleg mobilizacije novih borcev je II. pohorski bataljon izvedel več akcij: tako je bil v začetku julija izvršen napad na Josipdol, bila je akcija v Skomarjih, postavljena je bila zaseda na glavni cesti proti Celju, v začetku avgusta je bila tudi bitka pri Treh kraljih itd.

V začetku avgusta je II. pohorski bataljon na povelje štaba IV. operativne zone krenil s tremi četami (okoli 90 borcev) proti Dolenjski. Tam so bili borci II. pohorskega bataljona vključeni v Šlandrovo in XII. brigado. Na Pohorju pa je ostala četa, ki naj bi sprejemala nove borce. Novi partizani so prihajali v velikem številu, saj so se na Pohorje zatekali ljudje, ki so zbežali iz taborišč v Avstriji. Vedno bolj se je čutilo pomanjkanje orožja. Dve četi Hrvač so poslali naprej na Hrvaško.

Konec septembra se je vrnil z Dolenjske Boris Winter in privedel na Pohorje desetino dobro oboroženih partizanov. Na Pohorje sta se vrnila tudi Harkov in Franta s svojo desetino, ki je prinesla minometalce in mitraljeze. V zadnjih dneh oktobra pa je prispel na Pohorje komandant IV. operativne cone Franc Poglajen in z njim en bataljon Šlandrove brigade. Ustanovljen je bil Pohorski odred.

Partizani II. pohorskega bataljona in Odreda so mobilizirali in pošljali na teren aktiviste, napadali prometne zveze in odbijali nemške napade na Pohorju. Naj omenimo še nekaj akcij:

17. oktobra so borci II. pohorskega bataljona napadli vlak pri Janževem vrhu.

Nekaj izvlečkov iz srednjeročnega plana občine Hrastnik

(Nadljevanje s 6. strani)

ročni plan graditev nekaterih objektov družbenega standarda, ki rih volivcev že potrdili. Tu gre za januarskem zasedanju smatral kot prepotrebne in katere so se na zborni. Tako zasnovana družbena aknaslednje objekte:

— Izgradnja novih učilnic v šoli »Heroja Rajka«, na Dolu, v glasbeni šoli, posebni šoli, nekaj oddelkov v varstveni ustanovi.

— Cesta Križišče, Dol, Črdenec.

— Zdravstveni dom.

— Ljubljanske bolnišnice.

Za zgraditev teh objektov bi bilo predvidoma potrebnih okrog de-

set milijard dinarjev. V kolikor hočemo te objekte dograditi, pa moramo v naslednjem obdobju ustvariti enotni sistem financiranja oziroma zbiranja sredstev, \

Glede namenskega vnašanja sredstev občanov od osebnih dohodkov pa nam dogovori na vseh »Tribunah občanov« niso znani, vendar bodo zbori volivcev o tem sklepali šele potem, ko bodo znani rezultati dosedanjih dogovorov.

Mislimo, da je konstrukcija takega srednjeročnega programa posledica skupnih potreb, ki jih narakujejo objektivne možnosti, ki se v istem času porajajo v naši občini. aTko zasnovana družbena akcija ima svojo osnovo v demokratizaciji naših družbenih odnosov in veliki decentralizaciji sredstev na gospodarstvo, ki se izvaja v zadnjih letih in je še naprej začrtana kot ena od osnov realizacije naše gospodarske reforme. Družba se je s sproščanjem obveznosti, ki so jih imele gospodarske organizacije iz naslovov prispevkov iz dohodka, prispevkov iz izrednega dohodka in prispevkov, s katerimi so bila obremenjena sredstva, namenjena za sklade gospodarskih organizacij.

Konec oktobra je Pohorski odred izvedel velik napad na železniško progo v Mulinjski dolini. Požgali so šest železniških postaj.

V začetku novembra so bili uničeni trije nemški kamioni, med Dravogradom in Ravnami pa je bil zažgan most.

V začetku novembra so napadli tudi orožniško postajo v Zrečah. Po triumem boju je bila orožniška postaja zažgana. Znova so udarili na progo pri Janževem vrhu. Tako je od spomladi 1943. leta naraščala na Pohorju partizanska aktivnost. Nemci so z velikimi silami skušali ta razvoj zavreti.

Štab IV. operativne cone je budno spremljal položaj na Pohorju in je konec leta 1943 pripravil vse potrebno za ustanovitev brigade na Pohorju. Poslal je tja bataljon vzhodnokoroškega odreda. Tako je bila kmalu po veliki nemški ofenzivi v Primožu na Pohorju ustanovljena SNOB »Miloša Zidanška«, ki jo je ljudstvo imenovalo tudi Pohorska brigada. Bila je sestavljena iz Pohorskega odreda in bataljona, ki je prišel s Koroške. Ob ustanovitvi je imela brigada tri bataljone.

(Nadaljevanje na 12. strani)

Slovo od sodelarca

V nedeljo, 9. oktobra 1966 zjutraj smo zvedeli, da nas je za vedno zapustil naš dolgoletni sodelavec steklar

RANCINGER JOŽE,

rojen 29. 9. 1929 v Hrastniku.

Ko je dopolnil 15. leto starosti, se je zaposlil v Steklarni Hrastnik kot odnašalec stekla. Njegova izredna prizadevnost in veselje za steklarsko delo sta mu pomagala k hitremu napredovanju. Zelo mlad je bil postavljen na odgovorno delovno mesto brigadirja na polavtomatu. Svoje znanje je rad prenašal na svoje sodelavce, zato so ga tudi kot strokovnjaka spoštovali. Njegova priljubljenost se je izražala tudi na njegovi zadnji poti, ko so se od njega poslavljali številni sodelavci in prijatelji. Dobrega delavca bomo ohranili v najlepšem spominu.



Nagradna križanka

	POLJE DELEC	PLEME RASA	GORSKI TRAM	REFLEKTOR	AVTOMOBILSKA OZNAKA ZA NOVO MESTO	OKRAJŠAVA ZA "IBIDEM"	ULIČNA PRODAJALNA ČASOPISOV	△	△	KRUT VLADAR, TIRAN	SEZNAM, IMENIK ARTIKLOV	OKRAJŠAVA ZA "IDEM"	NAJLAŽJA KEMIČNA PRVINA	JEZERO V SOVJETSKI ZVEZI	△	FINSKO PRISTANIŠČE / TURKU /	TRAPA	MESTO V ZAHODNI ROMUNJI	IME SLIKARJA MALEŠA	
							IZMERJENA VIŠINSKA TOČKA V NARAVI		STANIČJE							DEL VIETNAMA				
SESTAVIL: KARLI DREMEL	VAROVALNI OKLEP PRI SABLJANJU NAPRSNIK	DRŽAVA V AFRIKI ZELIŠČE, BILKA							ŽLAHTNI PLIN SAMO, ZGOLJ							IGLASTA DREVEVA OTOČJE V TIHEM OCEANU				
TUNEL					SKUPINA PTIC	ZRAST KRISTALOV JAJČASTE OBLIKE						IME FILMSKE IGRALKE KERR-OVE								
VRSTA RAZCVETJA			AFRIŠKI PTIČ KI NE LETA			VMESNI ZID						JAREM					GORA NA KRETI			
VISOKA IGRALNA KARTA		FRANC TERO RISTIČNAR GANIZACIJA		NEMŠKA DENARNA ENOTA		ČISLANJE, SPOŠTOVANJE				ČLOVEK LEPEGA OBNAŠANJA								ŠPANSKI SURREALISTIČNI SLIKAR	MALAJSKA BLAZNOST	
				FIGURA PRI ČETVERNI			ČAR, OMAMA	IME FILMSKE IGRALKE GARDNER	ZADETKA PRI NOGOMETU				RIMSKA BOGINJA	SULTANOV UKAZ V STARI TURCIJI	I				A	
ZRAČNI PRITISK				ODKRITELJ NOVE ZEELANDIJE		S				SLOVENSKI PISATELJ / FERDO /							KEM.ZNAK ZA AMERICIJ	KEM.ZNAK ZA CINK		
RAZA			ANGL VOTLA MERA	CESTNI ZAVOJ	ALKOHOLNA PIJAČA CELOTEN					△	△	PREDLÓG				"OBVEŠČEVALNI CENTER"	NESREČA			
OSEBNI ZAIEMEK		URADNA KRATICA SOVJETSKIH ZVEZE	SLOVENSKI PISATELJ	VOJNOMSKI ŠAHIST					NAZIV	INDUSTRIJSKI KRAJ PRI JESENICAH	DIVJA GOVEDA									
NAŠ IZDELEK ZA SADIJE IN PECIVO							△	POGAČA										MESTO OB ZENEVSKEM JEZERU	RADIJSKI SPREJEMNIK	MISTERIJ O HUDEM POGLEDU
△	ŽEPNA BELEŽKA	PEVEC, KI NASTOPA SAM ZELENIČA V PUŠČAVI					IZOBRAŽEVNI TEČAJ	PUNT, VSTAJA											DRŽAVA V JUŽNI AMERICI	
POČASEN PLES					PRIJATELJ TUJE LASTNINE	22. IN 13. ČRKA V ABECEDI			IME PRVE ŽENSKJE	JAPONSKI DROBIŽ			PEVSKI ZBOR	ŽEN. IME	OBER					
VARUH DOMAČEGA OGNIŠČA PRI RIMLIJANIH			ŽIVAL, KI JE PODOBNA MIŠI IN PTIČU	KEM.ZNAK ZA MOLIBDEN															KOPALIŠČE PRI BENETKAH	L
16. IN 24. ČRKA V ABECEDI		VRSTA TESTENIN																	NESTROKOVNAK	
BARVA IGRALNIH KART			△	ŠPANSKI ŠAHIST					N	RIBJE JAJČECE									PRED LETI ODLUČEN JAPONSKI TELOVADEČ	△

Za pravilno rešitev gornje križanke razpisujemo pet nagrad v skupni vrednosti 65 N-din.

Rešitve pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja«, Steklarna Hrastnik do sobote 19. 11. 1966. Na pisemski ovitek napišite: Nagradna križanka.

Za križanko iz prejšnjega »Steklarja« smo prejeli 37 rešitev. Komisija sestavljena iz uredništva in reševalcev je morala pregledati 10 rešitev, da je ugotovila 5 izžebancev, ki prejmejo:

Klenovšek Anica 20 N-din
Kumlanc Ludvik 15 N-din
Jager Avgust 10 N-din
Dušak Zlatka 10 N-din
Kalšek Breda 10 N-din

Srečnim nagrajencem čestitamol!

Pravilna rešitev prejšnje križanke: VODORAVNO: Skleda, borec, emisar, kompot, rjuha, Tasilo, Slak, Otoče, šopran, maj, rula, Haloze, až, dioda, tkalka, nrvav, sapnik, JR, Novosel, pita, Ni, vos, knapi, kramar, VO, Amer, Ira, Biokovo, Egej, menu, Collins, Tom, cona, prehlad, Anet, ena, Rem, Iskra, No, Aztek, meja, Raa, Kot, zmota, kok, omaka, Vida, vod, da, pisatelj, cekar, apetit, svitanje, Inari, salama.

Obisk strokovnjakov iz Demokratične republike Nemčije

Vse boljši odnosi z državami takojimenovanega »Vzhodnega bloka« se evidentirajo tudi v naši tovarni v obliki obiskov strokovnjakov iz teh držav. Tako so nas za bolgarsko delegacijo tovarne »DRUŽBA« iz Plovdiva in delegacijo čeških strokovnjakov iz osmih tovarn pred kratkim obiskali strokovnjaki iz Nemške demokratične republike.

V našo tovarno so prišli štirje strokovnjaki steklarske industrije in sicer 2 iz instituta WTI iz Jene in 2 iz Centralnega projektnega biroja za steklarsko kemično industrijo. Namen obiska je bil, ugotoviti možnosti konkretnega sodelovanja, kakor ga že imajo z nekaterimi jugoslovanskimi podjetji.

Po ogledu tovarne, ko so si ogledali proizvodne možnosti in naprave, smo skupno ugotovili, da z našo tovarno ni mogoče iti v tako vrsto kooperacije, ker ne predelujemo steklarskih polproizvodov (cevi, palice itd.). Iz razgovorov

lahko ugotavljam, da za njihovo steklarsko industrijo izdelujejo od projektov za peči do avtomatskih strojev in opreme. Prav tako se je dalo ugotoviti, da jim močno primanjkuje kvalitetnega kadra steklarjev, pihacev in da je steklarska industrija kljub velikemu obsegu močno zapuščena, oziroma ni šla v korak z vedno hitrejšim razvojem. Njihove izjave o naši tovarni kot celoti bi lahko okarakteriziral v enem stavku. Njihov vodja se je ob koncu zahvalil celotnemu kolektivu, ker so imeli priložnost ogledati tovarno in dejal, da je to do sedaj najbolj sodobno in smotrno urejena tovarna.

Ker sem osebno že imel možnost videti nekaj njihovih tovarn, mislim, da njihova izjava ni le vljudnostna fraza, in da smo z razvojem v naši tovarni lahko zadovoljni ter da je tovarna, ki jo sedaj postopno urejamo, garancija tudi za generacije, ki nam bodo sledile.

ing. Mrcina Maks

Razvoj partizanskih enot na severnem področju Štajerske

(Nadaljevanje z 11. strani)

Ustanovitev Pohorske brigade pomeni velik uspeh osvobodilnega gibanja v severovzhodni Sloveniji in potrditev zmage v boju za Pohorje. Točno eno leto po padcu I. pohorskega bataljona je bila ustanovljena brigada, ki si je po ustanovitvi z velikimi bitkami in uspehi v boju proti fašističnemu okupatorju priborila častni naslov udarne brigade.

Septembra se je brigada podala na Dolenjsko ter tudi tu bojevala velike bitke. Razbila je postojanko na Savi in se z velikimi uspehi borila pri Št. Vidu pri Stični.

Po vrnitvi brigade z Dolenjske je brigada v najtežjem času ofenzive dobro napredovala ter se v vseh bojih dobro izkazala.

9. maja 1945. leta pa se je brigada podala na pohod preko Karavank na Koroško, udeleževala se je bojev pri osvoboditvi Velikovca, Gosposvetskega polja. Največjo zmago pa je slavila pri osvoboditvi Leibnice, ko je razbila 30.000 mož močno sovražno enoto, ter po tem boju vkorakala v Celovec.

Hrastnik, 25. 10. 1966.