

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne oblačil LABOD Novo mesto — Izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2200 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož, tehnični urednik: Marjan Moškon — Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, tiska Knjižgotisk, Novo mesto

## GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE LABOD TOVARNE OBLAČIL NOVO MESTO

### uspehi v letu 1980 in v srednjeročnem obdobju 1976/80 velika spodbuda za naprej

Srednjeročno obdobje 1976–1980 pomeni v razvoju Laboda prelomnico, saj smo z letom 1976 razširili svojo dejavnost tudi na ženske bluze, ženska in moška vrhnja oblačila ter prevzeli odgovorno nalogo sanacije pripojenih podjetij. Od 1550 zaposlenih v letu 1976 se je število delavcev povečalo za 537 in ob koncu planskega obdobja, to je v letu 1980 naj bi delalo v Labodu 2170 delavcev.

#### Za 6,8 % prekoračili storilnost na delavca!

Ob vse večji zahtevnosti po kvalitetnih izdelkih tako za domači trg kot za izvoz smo

načrtovali, da bomo v zadnjem letu srednjeročnega obdobja do 2170 zaposlenimi dosegli proizvodnjo 7.251.000 m<sup>2</sup>. Zaradi znanih težav pomanjkanja šivilj in krojačev v vseh temeljnih organizacijah združenega dela (v Novem mestu, Krškem, Trebnjem, Ljubljani in Idriji) razen v TOZD Delta Ptuj, smo konec leta 1980 pristali na 1904 zaposlenih in kljub temu predelali 6.868.000 m<sup>2</sup> tkanin in tako za 6,8 % presegle planirano količinsko proizvodnjo po delavcu.

Ob naporih za fizični obseg proizvodnje pa smo tudi pri gospodarjenju z družbenimi sredstvi in s prizadevanji za rentabilno poslovanje presegle plansko zastavljene cilje.

Od predvidenih 61 milijard S din skupnega prihodka za leto 1980 smo dosegli 90 milijard S din ali 47 % več. Še ugodnejše pa je gospodarsko obnašanje vplivalo na ustvarjen dohodek, ki je dosegel leta 1980 preko 38 milijonov S din ali 114 % več kot smo ga lahko načrtovali. Ker smo to dosegli le z 88 % planiranih delavcev, je bil porast osebnih dohodkov v indeksu 213 s povprečno isplačanimi

neto osebnimi dohodki 7.267 din v letu 1980. V tem obdobju smo namenili za razširitev materialne osnove podjetja sredstva v indeksu 211 in s tem dosledno izvajali načrtano politiko izboljšanja življenjskega standarda delavca. Naši uspehi v zadnjem srednjeročnem obdobju, ne samo pri proizvodnji in gospodarjenju z družbenimi sredstvi, ampak na celotnem področju družbeno-ekonomskih in samoupravnih odnosov, dokazujejo, da smo sposobni uspešno premagovati težave, ki jih v sedanjem mednarodnem položaju terja čas. Res pa je, da bi bila produktivnost na delavca še višja, ob tem pa seveda tudi dohodek in zaslužek, če ne bi bilo nesmoternega omejevanja uvoza strojne opreme. Zato je naš uspeh v zadnjem letu še toliko večji.

Izvršni odbor delavskega sveta DO je v petek 20. februarja 1981 skrbno pretehtal podatke o poslovanju v letu 1980, pozitivno ocenil delo delovne skupnosti skupnih služb in sprejel predloge ter priporočila o usmeritvi in delitvi ustvarjenega dohodka v letu 1980, o čemer

bodo konec februarja razpravljali in odločali delavci na zborih.

V ta namen je izdelal zgoščeno pisмено oceno s predlogi, ki naj bi pripomogli k lažjemu sporazumevanju dejanskega prispevka kolektiva in posameznika pri ustvarjanju dohodka in njegovega deleža pri končni delitvi.

Ob taki razpravi pa naj teče tudi beseda kako jutri naprej, saj se kolesje in vzvodi za večjo storilnost in uspešnost ne smejo ustaviti niti za krajši čas.

#### In kako smo gospodarili

Zaradi smoternosti ocenjujemo v tem prispevku pretežno delovno organizacijo kot celoto, saj so isti podatki na voljo vsakemu delavcu v njihovih TOZD.

Kljub hitri rasti cen in visoki inflacijski stopnji nam je uspelo, da so poslovni stroški le 7,5 % nad načrtovanimi. Pri tem so bile dnevnice za potovanje v državi za 8 % izpod plana, dnevnice v tujino za 7 %

(Nadaljevanje na 8. str.)





# obveza za vse

10. in 11. Kongres Zveze komunistov Jugoslavije ter 7. in 8. Kongres Zveze komunistov Slovenije sta korenito začrtala novo smer podružabljanja in vključevanja najširših množic delovnih ljudi in občanov v obrambne naloge.

Razvoj in doseženi napredek samoupravnega socialističnega sistema splošne ljudske obrambe ter družbene samozaščite omogočata in zahtevata nadaljnje dopolnjevanje odgovornosti vseh sestavin naše družbe. Na tem področju so delavci DO Labod Novo mesto naredili velik korak naprej in so pripravljene v tem letu izpeljati še eno pomembno nalogo, ki jo določa 188. in 192. člen zveznega zakona o ljudski obrambi ter 11. člen zakona o LO (Ur. list SRS št. 23/76).

V skladu z izhodišči in usmeritvami za akcijo „NNNP-80/81“, ki jih je prejel Svet za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito pri Predsedstvu republiške konference SZDL Slovenije bo v obdobju od septembra 1980 do aprila 1981 intenzivno potekala raznovrstna obrambna in samozaščitna aktivnost. V teh aktivnostih bo, v skladu s sprejetimi izhodišči in usmeritvami na področju družbene samozaščite organiziran osemurni seminar za obrambno usposabljanje o programu, ki ga je določil republiški sekretariat za ljudsko obrambo SRS. Program usposabljanja je enoten za vse zaposlene delavce in občane. V izobraževalni sezoni februar, marec in april 1981 bomo izvajali naslednje štiri teme:

1. vojaško politični položaj v svetu in varnostne razmere pri nas.

2. vsebina in oblike subverzivne propagande

3. narodna zaščita in njene naloge

4. obveščanje in alarmiranje

V priloženem programu seminarja so poleg tem ki jih je določil republiški sekretariat za ljudsko obrambo, navedeni tudi predavatelji, ki jih je verifikiral občinski sekretariat za ljudsko obrambo.



Na sestanku ob obisku predsednika ZSMJ v Labodu je tekla beseda o delu mladih, težavah in uspehih s katerimi se srečujejo. Prisotni so bili mladinci vseh osnovnih organizacij ZSMS v novomeškem delu Laboda, da pa niso prepuščeni sami sebi pa priča tudi posnetek, saj se je živo vključil v razpravo tudi generalni direktor pa tudi drugi sicer nekoliko starejši po letih, ne pa tudi po srcu.

## široko delovanje mladine

V petek 23. januarja se je prvič v letu 1981 zbralo predsedstvo OO ZSMS TOZD Ločica na svojem rednem sestanku. Pravzaprav je bil to dan, ki smo ga v lanskem letu težko pričakovali. Bil je to prvi sestanek odkar smo v eni izmeni in tako ni bilo prisotnega tistega zoprnega občutka, da morda proizvodnja ne teče nemoteno naprej, kar se je prej večkrat dogajalo in včasih sploh nismo imeli časa, da bi sestanek izpeljali do konca. Našemu vabilu se je odzvala tudi tov. Nenadičeva, ki nam je svetovala in pomagala rešiti marsikakšen problem.

Začeli smo s tistimi obveznimi stvarmi za katere material prihaja z OK. Tovarišico Nenadičevu smo prosili, da nam pove nekaj o stanovanjski problematiki. Na to temo je bila namreč pripravljena 26. januarja okrogla miza, ki jo je organiziral KMD pri OK ZSMS Novo mesto. Sklenili smo, da se aktiv-

no vključimo v razpravo okrogle mize in seveda pripravimo analizo o trenutnem stanju v stanovanjski problematiki v naši TOZD ki pa je ob sedanjih cenah stanovanj vse prej kot lahka. Tovarišica Nenadičeva nam je tudi predlagala, da izpeljemo anketo o podnajemništvu, da bi na ta način dobili podatke o številu in o razmerah v katerih živijo mladi med nami. Predsedstvo se je obvezalo, da imenujemo anketo pripravi in akcijo tudi izpelje.

Živahna razprava pa se je razvila šele pri točki razno. Začeli smo s pripravami za programsko-volilno konferenco. Akcijski program za naslednje mandatno obdobje naj bi bil čimbolj pester. Predvsem smo si zadali nalog, da v prihodnje čimveč časa posvetimo samoupravljanju, ki je sedaj stalo nekako ob strani. Tako bomo pred sprejetjem samoupravnih aktov ali pravilnikov pripravili razpravo, za razlago pa bomo poprosili strokovne službe oz. službe, ki na teh področjih delajo. Upamo, da nam pomoči ne bodo odrekale! Pripravili bomo tudi razgovor z udeleženci mladinske politične šole.

Dani je bila tudi pripomba na delovanje OO ZSMS v TOZD Commerce in DSSS. Opazimo namreč, da ima omenjena OO svoje sestanke največkrat med delovnim časom kar se nam zdi skrajno neodgovorno, posebno sedaj, ko povsod govorimo o stabilizacijskih ukrepih in čim

boljšem koriščenju delovnega časa.

Razprava bi tekla še naprej, toda enkrat je treba končati. Bili smo zadovoljni, ker se je našega sestanka udeležila tudi tov. Nenadičeva in nam s tem dokazala, da le nismo prepuščeni sami sebi. V prihodnje si želimo čimveč sodelovanja z ostalimi DPO v naši TOZD prdvsem pa z mladino iz ostalih naših TOZD.

TONČKA KRALJ

### PRIZNANJA NAJBOLJ SIM

V TOZD DELATA izbira-  
jo ob prazniku naše delovne  
organizacije najboljšo delav-  
ko, najboljšo mladinko in  
najboljšo družbenopolitično  
delavko. V ženskem spolu  
pišemo zato, ker je pač večina  
zaposlenih žena, s tem pa  
seveda ni rečeno, da teh  
naslovov ne morejo osvojiti  
moški iz tega kolektiva.

Najboljšo mladinko —  
mladinca predlaga osnovna  
organizacija ZSMS, najboljšo  
delavko predlaga sindikat in  
predlog za najboljšo družbe-  
nopolitično delavko — de-  
lavca poda osnovna organi-  
zacija ZK. Izbor poteka po  
že ustaljenem ključu, saj ta  
akcija v Delti že nekaj časa  
teče.



# prvi rezultati so boljši od pričakovanih

Rezultati po štirinajstih dneh zaključevanja kažejo svetlejšo sliko kot smo jo pričakovali. V tem času je v programu šport zaključenih kar 50 odstotno glede na količine lanskoletnega zaključevanja, zato lahko pričakujemo, da bodo ob koncu zaključevanja količine enake kot ob kolekciji jesen-zima 79/80. V srajčevini so ti za ključki za enkrat na 45 odstotkih, prav tako pa tudi pri vrhnjih oblačilih. Ti rezultati so nad pričakovanimi, vendar nas podrobnejši pogled v gibanja na tem področju sili v nekaterih programih v takojšnje ukrepanje.

Viden je izpad v srajčevini (v programu TIP-TON je bilo v letu 1980 zmanjšanih 70.000 komadov). Program TIP-TON, ki je v enobarvnih srajcah pokrival kapacitete na domačem tržišču kar 50 odstotno, je že nekaj časa potisnjen ob stran, saj je bilo čutili močan pritisk enobarvnih srajc iz sorodnih to-

varn. Zato je nujno čim prej začeti s proizvodnjo dodatnega programa, ki sledi modnim trendom (ozko pošir ovrtnik in lajšta). Da bo tako naš nov izdelek v največji meri našel pot do kupca, bo potrebno veliko pozornost posvetiti tudi reklami.

Pri ženskih bluzah pa lahko že sedaj rečemo, da smo dosegli količinsko enake uspehe kot v prejšnji sezoni.

Tudi s prodajo v izventrgovinski dejavnosti se kažejo določene težave, saj so v prvem kvartalu naročila za različne uniforme precej manjša. Da pa je čutili krizo po vsej Evropi, kažejo tudi manjša naročila na šli sicer dolgoletnih, tujih poslovnih sodelavcev predvsem v programu perilo. Da bi pokrivali kapacitete, ki so zaradi manjših naročil zunanjih partnerjev nastale v TOZDELTA ima ta kolektiv sedaj v delu 11000 moških pižam in 22000 komadov ženskih bluz iz enobarvnega blaga. Stekla pa je tudi že proizvodnja kratkih rokavov da ne bi prišlo do zastojev

Če se sedaj ponovno vrnemo na naše zaključevanje in na rezultate dane v prvem delu tega vidimo, da naročila najbolj zmanjšuje slovensko tržišče, saj nekateri kupci zaključujejo kar 40 odstotno manj kot v prejšnjih sezonah. Na slovenskem tržišču smo tudi že ob zaključevanju za pomlad – poletje 1981

zabeležili 20 odstotno zmanjšanje, tokrat pa je to še občutnejše. V pogovoru s temi kupci je bilo povedano, da pokrivajo razliko z nabavo iz drugih republik, saj v nasprotnem primeru ne bi dosegali svojega zastavljenega plana. Ostala tržišča pa, z razliko posameznih kupcev, ostajajo na enakih količinah.

# kvaliteta je porok za uspeh

Tako kot že tolikokrat doslej, moramo ponovno pisati o nezadovoljivi kvaliteti naših izdelkov. Cene postajajo vse višje in višje, saj stroški nezadržno rastejo, kupec pa pričakuje ob visokih cenah tudi visoko kvaliteto. Seveda so poskočile tudi cene sorodnih proizvajalcev, toda naša maloserijska proizvodnja nam ta skok še poveča. Poglejmo si cene naših izdelkov za jesen zimo v prihodnji sezoni: Srajce bomo plačevali od 550 do 700 dinarjev enobarvne pa od 440 do 500 din. Cene ženskih bluz se vrte od 550 do 800 din, svilenih pa okoli 1100 dinarjev. V težki konfekciji bodo plaščiči od 4500 din do 7000 dinarjev, kostimi od 4000 do 6500 dinarjev ženska jopa bo veljala 2500 do 5000 din, moška obleka pa od 4300 do 6000 dinarjev. Navedimo še cene kril, ki se bodo gibale od 1100 do 2500 dinarjev.

Te številke so zares visoke in ob slehernem izdelku se moramo zavedati, da ga bo kupec ob takih cenah zahteval visoko kvaliteto in da bo pričakoval lično podan izdelek. Ob pogledu na ponujeno blago je pomemb en tudi videz. Velikega pomena je na primer način kako je srajca zlikana, kako je vpeta, kako je ponudena kupcu v trgovini. Zato ponovno poudarjamo nujnost zvišanja kvalitete tako pri izdelavi kot pri

likanju in zlaganju. Predvsem v zadnjem času se s slednjim ne moremo pohvaliti. Vsi se moramo postaviti v vlogo kupcev in se potruditi, da bomo po svojih močeh zadostili njegovim zahtevam. V današnjem trenutku je zares le od kvalitete odvisno kako se bomo obdržali na tržišču, kajti pritisk in konkurenca sta velika.

## DOLENJSKE ŽENE

Ob osmem marcu bomo v novomeški jedilnici odprli zanimivo razstavo z naslovom „Dolenjske žene – znanstvenice pisateljice, družbenopolitične delavke in revolucionarke.“ Tokrat na razstavi bo prikaz njihovih del, ki so v zgodovini zasedla določena mesta in dokazala ter opravičila borbo za enakopravnost žene. Delož žena Dolenjske je tako na področju literature, znanosti kot družbenopolitične aktivnosti velik, še zlasti viden in neizmerljiv delež pa imajo v naši narodnoosvobodilni borbi.

Med drugimi se bomo na razstavi srečali tudi z deli Katje Rupena, Elze Perocijeve, Eme Musar in še z mnogimi drugimi avtoricami. Ponovno pa bodo na razstavi prisotna tudi dela Zofke Kvedrove, čeprav smo to veliko ženo podrobneje spoznali že pred dvema letoma, ko smo imeli samostojno razstavo njenih fotografij in del, tokrat pa bodo njene knjige skupaj z deli številnih naprednih in svobodoljubnih žena, ki so živele in delale na Dolenjskem.



Iz sestanka delavskega sveta DSSS



# budnost in tekoče delo

Samoupravna delavska kontrola v TOZD „DELTA“ Ptuj

Osnovno načelo delovanja samoupravne delavske kontrole na vseh ravneh ima namen uresničiti in varovati samoupravne pravice delavcev. Da bi uresničili in varovali svoje samoupravne pravice, imajo delavci pravico in dolžnost uveljaviti samoupravno delavsko kontrolo neposredno, preko delavskega sveta in preko komisije samoupravne delavske kontrole.

Preventivni značaj samoupravne delavske kontrole se lahko doseže ob sodelovanju vseh samoupravnih dejavnikov z namenom, da se omogoči pravočasno preprečevanje in odstranjevanje vzrokov.

Komisija za samoupravno delavsko kontrolo v TOZD Delta Ptuj sproti rešuje tekočo problematiko s tega. Na sejah smo obravnavali probleme glede doseganja individualnih norm novih delavk, primanjkljaja v proizvodnji, nadurnega dela, skrinjice ter dajali mnenja na določene sklepe delavskega sveta...

Samoupravno in kritično smo ocenili nizke delovne učinke in slabo kvaliteto dela novink. S širokovnimi nasveti in spodbudami smo kmalu dosegli večji delovni uspeh. Gleda primanjkljaja v proizvodnji smo sklenili povečati budnost družbene samozastite in zavest delavk samih. Moralno neodgovorne delavke so v primeru potrebe v proizvodnji odklonile nadurno delo in komisija samoupravne delavske kontrole je predlagala, da primer obravnava disciplinska komisija. Komisija je seznanjena sproti tudi z vsebino pisem iz skrinjice. Temeljito preučimo vsebino pisem, resničnost, njihov namen ter pišemo mnenje odgovorne osebe.

Namen samoupravne delavske kontrole v našem TOZD je, da samoupravno, kritično in objektivno oceni vse nepravilnosti, da varuje samoupravne pravice delavcev, poskuša vzpostavljati spontane medsebojne odnose in pravočasno ukrepa v vseh negativnih primerih.

Predsednik samoupravne delavske kontrole TOZD DELTA  
Edvard Strelec



TOZD DELTA šteje že 550 zaposlenih

## naše novosti

Na trg prihaja nov Labodov program, v katerem je klasična moška srajca iz sto odstotnega bombaža. Srajca, ki je nekoliko svežejša, je po dolgi razmiselnosti dobila ime TRIGLAV. In zares je kvaliteta omenjene srajce zelo visoka. Osnovna barva tega programa je bela, nekaj srajc pa bo izdelanih tudi v pastelnih barvah.

Šiši javnosti bo srajca TRIGLAV predstavljena na beogradskem sejmu. O novem imenu je potrebna tudi dobra reklama, ki bo kupce opozorila na naš izdelek. Ta bo stekla reklama za srajco TRIGLAV po radijskih valovih, v dnevnem časopisu in revijah, kasneje pa bo

reklama tudi na televizijskih slonih.

Druga srajca, ki se tu di lahko pohvali z visoko kvaliteto tkanine, pa nima posebnega komercialnega imena in tudi čista novost ni. Beseda je o srajci z rezervnim ovratnikom. Le-te so že bile na ju goslovanskem tržišču, vendar jih že nekaj let ni več zaslediti. Tako prihajamo s to praktično zamisljo ponovno na tržišče in pričakujemo ugoden odmev.

### JUBILEJI

Ob prazniku naše delovne organizacije bomo čestitali našim jubilarom in se jim zahvalili za vloženo delo in trud. V naslednji številki našega glasila bomo poimensko predstavili vse naše jubilate, objavili pogovore z nekaterimi med njimi in poročali o poteku prireditev v posameznih TOZD.

**Triglar**  
labod

## informiranje v občini

Občinska konferenca ZSMS Krško – Center za obveščanje in propagando je 4. februarja organiziral delovni posvet, ki sva se ga iz TOZD LIBNA udeležili Anica Baznik – predsednica osnovne organizacije ZSMS in Marija Štampfel, kot dopisnica naše TOZD za glasilo Labod.

Zastavili smo si program dela, katerega cilj je v bližje medsebojno obveščanje. Sodelovali naj bi tudi z radiom Brežice, dopisovali v Dolenjski list in pošiljali prispevke za glasilo ZSMS Občinske konference Krško.

Iz same razprave, ki so se je udeležili tudi predstavniki ostalih organizacij združenega dela in družbenih dejavnosti ter krajevnih skupnosti je bilo čutili, da marsikje informiranja še nimajo razvitega, saj mnoge OZD nimajo niti svojega glasila. In kako naj informiranje pospešujemo v okviru občine, če se v samih OZD čuti premajhna odgovornost, razumevanje in obveza do tega dela.

## kaj spremlja prekinitev delovnega razmerja

V TOZD Libna smo v letu 1980 zabeležili kar 39 prekinitev delovnega razmerja od tega v večji meri prekinitev v zakonitem odpovednem roku, s katerim je določeno, koliko časa mora delavec še ostati na delu, vsesvi od dneva, ko je podal pismeno odpoved. Nekaj je sporazumnih prekinitev, ko delavec v soglasju s komisijo za kadre podpiše pismeni sporazum o prekinitvi, nekaj pa je samovoljnih prekinitev dela, s katerimi je imela seveda opravka disciplinska komisija.

Vzroki prekinitev so v neure-

### ŠTIPENDIRANJE

V TOZD TEMENICA nimajo svojih študentov, saj pravijo, da na njihovem področju ni pravega zanimanja za poklice, ki bi bili v Temenici potrebni. Računajo tudi z usmerjenim izobraževanjem, ki bo morda le odprlo pota do tekstilnih poklicem v trebanjski občini.

V TOZD Temenica se sedaj izobražuje ob delu pet delavcev in sicer dva na ekonomski srednji šoli, eden na tehnični šoli elektro smeri ter dva delavca na dvoletni delovodski šoli. Tem je TOZD plačal tudi šolnino. Švedno pa ostaja odprto vprašanje tehnologa, ki bi ga v Temenici nujno potrebovali.

MARIJA ŠTAMFELJ

### DOGODKI V FEBRUARJU

- 8. februar: slovenski kulturni praznik – smrt Franceta Prešerna
- 15. februar: Leta 1573 so na ta dan v Zagrebu usmrtili Matijo Gubca
- 19. februar: V Črnomlju je bilo prvo zasedanje slovenskega narodnoosvobodilnega sveta
- 21. februarja: Leta 1848 je v Londonu izšel komunistični manifest

jenem varstvu otrokasali v težkih družinskih razmerah, pre nizki zOD, zaposlitev v drugi OZD zaradi boljših pogojev dela...

V največji meri delavec, ki želi sporazumno prekiniti delovno razmerje naslovi izjavo za prekinitev le nekaj dni prej. Ob tem pa je seveda potrebno razmisliti, kakšno obveznost ima delavec še do TOZD (stanovanjski krediti, stanovanje TOZD itd.) V takih primerih je obvezno upoštevati določila Pravilnika o delovnih razmerjih (odpovedni rok). In če komisija za kadre ne odobri v takem primeru oz. ne podpiše soglasja z delavcem, pogostokrat prihaja očitki komisiji za kadre in splošni službi in omenjanje sodišča združenega dela.

Pri prekinitvah delovnega razmerja delavci tudi pogostokrat pozabljajo na fluktuacijo TOZD, planske obveznosti za domači in tuji trg in težave, ki se vsled tega pojavljajo v TOZD. Torej bomo v bodoče potrebno pretehtati vsako sporazumno prekinitev delovnega razmerja, ko delavec v soglasju s komisijo za kadre, sporazumno določi datum prenehanja.

Da bi se izognili številnim težavam, naj bi delavec, ki želi prekiniti delovno razmerje naslovil komisiji za kadre izjavo o prekinitvi vsaj mesec dni prej, saj bo tako komisija za kadre TOZD, kateri predsednica je tov. Zofka Bevc, v bodoče v sodelovanju s splošno službo TOZD imela resnično manj nepotrebnega dela. Pomislite na svojo sredino in držite se navodil, vsi, ki nameravate zapustiti TOZD in imejte v vidu tudi TOZD, ne samo sebe in DO, v kateri se nameravate zaposliti.

MARIJA ŠTAMFELJ



V TOZD Temenica se ob delu izobražuje pet delavcev

## premajhno zanimanje za šolanje

Izobraževanje je temelj napredka, zato mu posvečamo vse več pozornosti. V TOZD DELTA so si prizadevali omogočiti vsem tistim delavkam, ki niso mogle – zaradi različnih vzrokov – končati osemletke, da ob delu zaključijo osem razredov. Organizacija pouka ni bila lahka, saj je bilo potrebno veliko dogovorov predno so bili usklajeni termini tako, da delo v izmenah ne bi trpelo. Dogovori so šli in številna prizadevanja, ki so potekala vzporedno, so rodila rezultate, toda za vse, ki so si prizadevali – predvsem pa še tovarišica direktorica – je sledilo razočaranje. O iziv iz delavne sredine ni bil zadosten. Nekatere delavke so imele sicer opravičljive in razumljive vzroke, toda številnih drugih sni moč razumeti. Tov. Novakova spravi, da so pred tem bili prepričani, da šole nimajo dovolj posluha izobraževanje ob delu oz. za probleme, ki tako šolanje spremljajo, opisan primer pa je pokazal ravno obratno. Težko bo, ko se bodo posameznice morda čez kakšno leto zavedale kako nujno potrebna je osemletka, pa bodo morale v svoji režiji z mnogo prizadevanja k spravi valu naproti. Ta rat bo spomin na izgubljeno in zamujeno priložnost in neresnost gotovo grenak.



# razpis za letovanje poleti 1981

Bližajoča se pomlad in poletje, čas dopustov in počitnic nam narekuje, da pričnemo pravočasno pripravljati vse potrebno za letovanje v naših počitniških objektih in prikolicah.

V naši delovni organizaciji posvečamo vedno več pozornosti družbenemu standardu med tem veliko letovanju delavcev in njihovih družinskih članov. Za to tudi v ta namen združujemo veliko potrebnih finančnih sredstev. Odraslega pa je pridobitev počitniških objektov na Lošinju ter posodobitev doma v Savudriji. Da bi vse to racionalno služilo svojemu namenu se bomo potrudili z dobro organizacijo in ureditvijo tako, da bodo letovalci zadovoljni, uživali obmorski zrak in nabirali moči za nadaljnje delo. V letu 1981 bomo imeli za letovanje navoljo 96 ležišč, 36 pomožnih ležišč ter 21 ležišč za otroke v otroških posteljah. Na Molem Lošinju oz. počitniškem naselju v Nerezinah imamo 15 počitniških enot — hišic. Vsaka enota ima 4 ležišča, otroško posteljo in 2 pomožni ležišči. Hišice imajo spalnico, otroško sobo, dnevni prostor s kuhinjo in sanitarije. Poleg hišic imamo še 6 garsonjer katere sestavlja spalnica, dnevni prostor s kuhinjo in sanitarijami. Vsaka garsonjera ima 2 postelje, otroško posteljo in pomožno ležišče.

Dom v Savudriji je bil v lanskem letu preurejen v tri samostojna stanovanja in sicer, dva stanovanja s po 4 ležišči in 1 stanovanje s 5 ležišči. Poleg tega imamo še 3 prikolic katere bomo po vsej verjetnosti na področju Savudrije ali Umaga. Dve prikolic sta z 4 ležišči 1 prikolica to je manjša pa ima 3 ležišča.

V lanskem letu smo dokupili tudi manjkajoče baldahine in s tem zagotovili ugodnejše letovanje.

Vse dekade bodo 10 dnevne kar je lahko izvedljivo vsled prenehanja veljavnosti omejitev voženj v prometu. Menjave dekad bodo tudi letos ob 8.00 uri jutraj.

Kakšne bodo cene ležišč v letošnjem letu v naselju Nerezine še točno ne vemo ker o tem še ni razpravljal izvršni odbor počitniške skupnosti. Predvidoma pa bo cena bivanja 30.00 din po osebi ter turistična taksa (cena 6 do 8 din dnevno). V času od 20. 6. do 31. 8. se zaračunava za vsako hišico najmanj po štiri člane čeprav je zasedba manjša. Če pa je zasedba večja pa se vsak nadaljni član redno zaračuna.

Izven sezone oz. izven tega termina pa se zaračunava bivanje po dejanski zasedbi.

Cene bivanja v domu v Savudriji in prikolicah bo končno določil Odbor za počitniško dejavnost DO Labod.

Predvidevamo pa, da bodo cene izenačene s cenami na Lošinju razen bivanja v mali prikolic, ki bo nekoliko nižja. TOZD bodo imeli na voljo vse razpoložljive kapacitete razen ene hišice in ene garsonjere na Lošinju ter enega stanovanja v Savudriji. Omenjene enote so rezervirane za nujne primere DO Labod. Ker po številu zaposlenih izstopata TOZD Delta ter dekada katero tvorijo TOZD vrhnjih oblačil je rezervirana v Deltini dekadi samo ena hišica na Lošinju, v dekadi Temenice, TIP-TOP in Zala pa ena hišica in ena garsonjera na Lošinju.

Razpoložljive kapacitete v dekadi TOZD vrhnjih oblačil bodo razdeljene po številu zaposlenih. Ravno tako bomo razdelili ležišča tudi na TOZD Commerce in DSSS, ki sestavljata skupno dekado.

Na podlagi planiranih dopustov za posamezne TOZD smo pripravili razpored koriščenja naših počitniških kapacitet in sicer:

|             |                                            |
|-------------|--------------------------------------------|
| I. dekada   | TOZD TIP-TOP<br>TOZD Temenica<br>TOZD Zala |
| II. dekada  | TOZD Delta                                 |
| III. dekada | TOZD Ločna                                 |
| IV. dekada  | TOZD Libna                                 |
| V. dekada   | TOZD Commerce<br>DSSS                      |

od 26. 6. do 6. 7. 1981  
od 6. 7. do 16. 7. 1981  
od 16. 7. do 26. 7. 1981  
od 26. 7. do 5. 8. 1981  
od 5. 8. do 15. 8. 1981

Šesta dekada v času od 15. 8. do 25. 8. 1981 pa je na voljo vsem delavcem TOZD ki lahko koristijo v tem letne dopuste posebno pa še za režijske delavce. Tudi v času od 15. 6. do 26. 6. 1981 priporočamo letovanje tistim režijskim delavcem ki nimajo šolo obveznih otrok. Ravno tako lahko letujemo

Priimek in ime .....  
Stalno bivališče .....  
TOZD oz. DSSS .....

## PRIJAVA ZA LETOVANJE

| Priimek in ime vseh prijavljenih | roj. podatki | sorodstvo |
|----------------------------------|--------------|-----------|
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |
| .....                            | .....        | .....     |

Kraj letovanja — objekt — prikolica

ali .....

Obdobje letovanja

ali .....

Prijavnico oddajte tajništvu TOZD oziroma splošni službi najpozneje do 10. aprila 1981  
Zavezujem se, da bom stroške letovanja poravnal po navodilih organizatorja.

V ..... dne ..... 1981

Lastnoročni podpis

pred tem terminom pred sezono in po sezoni. Posebno pa priporočamo v tem času letovanje našim upokojevcem. Ker so bile letos zimske počitnice daljše za en teden se lahko zgodi, da se bo pouk podaljšal do konca meseca junija. Če se bo Zavod za šolstvo za tak ukrep odločil bomo pričeli z našimi dekadami 5 dni pozneje oz. 1. julija namesto 26. junija. O morebitnih spremembah bomo obveščali vse zainteresirane za letovanje potom oglasnih desk in potem našega glasila. Prijavnice katere ste prejeli skupaj z glasilom izpolnite vsi ki želite letovati v sklopu naših kapacitet V TOZD oddajte prijavnice poslovnim sekretarjem za TOZD Commerce in DSSS pa sprejema prijavnice Splošna služba — tož. Muhič.

Za letovanje pred sezono in po sezoni (do 25. 6. in od 15. 8. dalje) pa sprejema prijavnice za vse TOZD in ostale zainteresirane vodja Splošne službe v Novem mestu zaradi planskih razporeditev.

Vse informacije in pojasnila v zvezi z letovanji dobite v Splošni službi DS S.

## ROK PRIJAV ZA LETOVANJE JE 10. 4. 1981

Obveščamo tudi vse interese, ki bi želeli letovati v času prvomajskih praznikov, naj se tudi prijavijo v Splošni službi v DSSS v Novem mestu do 10. aprila 1981.

Vodja splošne službe  
JOŽE MUHIČ

## TEŽAVAM JE TREBA ZNATI PRISLUHNI

V TOZD DELTA je že 550 zaposlenih. Kot je značilno za celotno Labodovo strukturo zaposlenih, je seveda tudi v DELTI velika večina žensk. Vsaka nosi v sebi svoje probleme, vezane na življenje, dom, otroke, delo, stanovanje itd. itd. S številnimi vprašanji so se posameznice zatekale doslej k tovarišici direktorici, v kateri so videle ne le direktorico, temveč tudi prijateljico in tako je bilo težavo lažje povedati, problem je bil objektivneje osvetlen. Toda potrebe so narekovale razpis študijskega socialno delavko, ki jo v Delti pričakujejo že prihodnje leto.



# tekmovali smo v smučanju

Občinski sindikalni svet Novo mesto je priredil smučarsko tekmovanje v Črmošnjicah, kjer so sodelovali tudi Labodovi predstavniki. S ponovno oživitvijo športnim društvom je oživela tudi smučarska sekcija, ki šteje cca 30 članov. Med njimi so bili vsi vabljeni na občinsko tekmovanje in zares se jih je prijavilo kar enajst. Kot se pa to rado zgodi, so taki in drugačni

## nekaj opozoril

Iz zapisnika sestanka o problematiki, s katero se srečuje glavna kontrola vrhnjih oblačil.

Problematika, s katero se srečuje glavna kontrola vrhnjih oblačil kaže na to, da je naša kvaliteta v zadnjem času upadla. Tudi iz tržišča prihajajo že take pripombe. Vprašanje kvalitete se kaže tako v samih tkaninah, kot tudi v izdelavi. Res je, da včasih niti ne utegnemo blaga reklamirati, saj proizvodnja čaka, vendar ugotovitve glavne kontrolorke kažejo na to, da za kvaliteto še vedno nismo storili dovolj.

Med točkami v zapisniku je tudi opozorilo, da mora v skladu s prihajajočimi blago sortirano po velikostih in številkah ter vzorcih. Dosedanja praksa je pokazala, da se pri kontroli delovnega blaga pojavlja odstopanje dejanskega števila komadov po velikosti številki in vzorcih od prikazanega stanja na skladiščnem obvestilu (izrezani komadi). To otežuje pripravo komisij in pravilno evidenco po številkah.

Kontrola tudi opozarja na dejstvo, da se morajo vsi problemi v zvezi s kvaliteto razčistiti z ustreznimi službami že pri prvem izdelanem komadu, da se težave ne bi ponavljale. Zgodi se, da mere morda ne odgovarjajo, oziroma odstopajo, pa to ugotovimo prepozno, ko je celoten analog izdelan.

Vsak posameznik in vse službe skupaj moramo usmeriti svoje sile v izboljšanje kvalitete. Na tržišču se pojavlja vse hujša konkurenca in menim da nas lahko reši le kvaliteta, pravi tov. Stuparjeva iz glavne kontrole.

zadržki onemogočili kar lepe mu številu od teh, da niso prišli na start in na koncu se je s štartnimi številkami spu stilo po črmošnjiški smučarski progi le pet Labodovih tekmovalcev.

Kljub temu, da smo pretežno ženski kolektiv pa še vedno nimamo ženske ekipe. Toda prijetno presenečenje nam je pripravila tov. VALERIJA ARKO, ki se je kot naša edina predstavnica podala na pot. Z veliko požrtvovalnosti in vztrajnosti je kljub padcu prišla na cilj. Pri moških, ki so tekmovali v štirih ekipah, pa smo imeli tudi v vsaki po enega tekmovalca. Tako so za Labod tekmovali Bojan Jerančič, Ludvik Judež, Marjan Vodopivec, Dušan Udovč in Uroš Gorenc.

Tako kot ob lanskoletni tekmotiladi moramo tudi letos zapisati, da ni bilo predhodnih treningov in da ni bilo organizirane dela na področju smučanja. Vendar so naši tekmovalci le dosegali dokaj dobre rezultate, ki so jim v skupnem seštevku prinesli 15. mesto v novomeški občini.

Rekreacija se tudi v naši sredini vse bolj razvija in veliko si obetamo od že omenjenega športnega društva. Naloga tega je tudi spodbujati naše delavce za množičnejše udeležbe na različnih tekmovanjih. Za smučanje, ki mu pravimo slovenski ljudski šport, pa bi morala biti ta skrb še večja. V prihodnje bi moral Labod dobiti svojo žensko ekipo. Še več ne le ekipo, pač pa pri neposrednih proizvajalcih doseči, da se zimski športi prebude, saj je rekreacija v



Tov. JUDEŽ, vodja proizvodnje TOZD LOČNA je tudi vodja sekcije smučanja pri našem športnem društvu.

zimskem času morda še potrebnejša kot v drugih letnih časih, ko marsikoga med nami čaka delo na polju in podobno. Smučanje bi poleg prijetnega razvedrila koristilo tudi našim delavkam iz povsem zdravstvenih vzrokov, saj delo v prisiljeni držbi dan na dan že kar samo kliče po gibanju, po smučanju.

Tako upamo, da bo že drugo leto ob naši „utrjeni“ moški ekipi vsaj še ena ženska vrsta, oz. da bo smučanje v naši sredini naletelo na večji odmev. In ko že tako zremo v leto dni naprej, naj opozorimo tudi na opremo, ki jo ta šport zahteva in ki jo te dni lahko na razprodajah ugodno nakupimo. Investicija, ki se nam bo obrestovala.

# rekreacijsko in preventivno plavanje

Ljubitelji plavanja v novomeškem delu Laboda bodo lahko odslej enkrat tedensko plavali v bazenu na Otočcu. V sklopu športnega društva in sekcije za plavanje je organizacija stekla sprva v rekreacijski smeri, kasneje, ko bomo dobili na razpolago bazen v osnovni šoli. Grm bo organiziran tudi plavalni tečaj. Vstopnice za bazen na Otočcu plačajo člani društva le polovično, to je 20 din za vsak obisk. Bazen je sicer na razpolago ves teden, toda prav bi bilo da bi se zainteresirani dogovorili za skupen obisk; za enkrat predvidevajo termin na koncu tedna.

Še več zanimanja za to obliko rekreacije pa je za plavanje pod nadzorstvom fizioterapevte. Plavanje bi bilo organizirano v Dolenjskih Toplicah, prednost pa bodo imele delavke iz neposredne proizvodnje. Seveda bo potrebno za to obliko plavanja zdravniško potrdilo, kajti za srčne bolnike plavanje v vroči vodi ni priporočljivo.

Športno društvo ima v svojem delovnem načrtu vključeno tudi to obliko plavanja in razgibanja, organizacijo pa bo prevzela kadrovska socialna služba. Pogovori v tej smeri že tečejo in upamo, da bo plavanje in razgibanje pod vodstvom fizioterapevte tudi kmalu realizirano.



V TOZD LIBNA je letos kar 35 jubilarantov.



# uspehi

(Nadaljevanje s 1. str.)

izpod planiranih. Reklamo in reprezentanco smo ukrotili na planu. Največ pa so se povečale transportne storitve in stroški vzdrževanja — kar za 16 do 30 %.

Število zaposlenih, ki je bilo po stanju 31. 12. 1980 1904, po opravljenih urah v letu 1980 pa 1725, kaže, da odsotnost iz dela zaradi bolniške bistveno ne odstopa od plana 12 %.

(Ne velja za TOZD Libno 16,10 % in TOZD Temenico 15,83 %).

K dobremu uspehu v letu 1980 je veliko pripomoglo stalno preseganje norm in vsestranski napor nabavne službe, priprave dela in prodaje. Poudariti pa moramo, da se nam stroji, kljub češčim primerom pri ostalih konfekcijskih podjetjih, niso niti za dan ustavili.

Ko naše uspehe merimo po zaposlenemu delavcu moramo upoštevati, da ima TOZD Delta 110 začetnih šivilj, ki znižujejo te učinke v TOZD in na ravni delovne organizacije. Zato so doseženi učinki v letu 1980 še toliko bolj vspehobudni.

Ustvarili smo :

|                         | v 000 din |         |
|-------------------------|-----------|---------|
|                         | Index     | 1980/79 |
| Celotni prihodek        | 897.617   | 132,3   |
| Dohodek                 | 383.572   | 133,1   |
| Čisti dohodek           | 301.200   | 130,6   |
| Osební dohodki          | 221.623   | 130,3   |
| Ostanek čistega dohodka | 89.577    | 148,2   |

Dohodek, osebni dohodki in akumulacija po delavcu pa znaša:

| T O Z D         | Dohodek na delavca | Neto osebni dohodek mesečno | Akumulacija na delavca |
|-----------------|--------------------|-----------------------------|------------------------|
| Ločna           | 217.938            | 5.506.902                   | 36.723                 |
| Libna           | 195.259            | 6.528                       | 29.625                 |
| Delta           | 190.989            | 6.385                       | 27.279                 |
| TIP-TOP         | 229.343            | 7.439                       | 33.313                 |
| Temenica        | 218.448            | 7.023                       | 33.739                 |
| Zala            | 242.751            | 7.461                       | 49.433                 |
| Commerce        | 398.110            | 10.106                      | 32.217                 |
| D S S S         | 210.050            | 9.326                       | 5.230                  |
| Povprečno Labod | 222.045            | 7.267                       | 30.910                 |

Izvršni odbor je izrekel posebno priznanje računovodski, planski in finančni službi za pravočasno in kakovostno pripravo bilančnih prilog, kar nam omogoča, da bomo izkušnje za preteklo leto s pridom uporabili za leto 1981 kot prehod v novo srednjeročno obdobje.

Priznanje pa gre tudi ostalim

službam in celotnemu kolektivu za resnično pomemben uspeh, ki nam ob dnevu žena in ob prazniku delovne organizacije 8. marca upravičeno krepi ponos, da smo člani Labodove družine, stopnjuje zadovoljstvo in vliva vero, da bomo tudi v naslednjem obdobju presegli zastavljene cilje.

## Tekstilnih odpadkov še ne zberemo dovolj

Slovenska tekstilna industrija ima vsako leto 10.000 ton odpadkov, odkupi pa jih 8000 ton

LJUBLJANA, 10. februarja — Po ocenah komisije za varstvo okolja pri splošnem združenju za tekstilno industrijo Slovenije imajo tekstilne tovarne vsako leto blizu 10.000 ton tekstilnih odpadkov (od raznih nitnih odpadkov do raznih konfekcijskih odrezkov). Od tega jih papirna in tekstilna industrija odkupi in porabi 8000 ton.

Na današnji seji te komisije so menili, da bi lahko pri gospodinjstvih zbrali celo za 8000 ton neuporabnih oblačil in drugih tekstilnih izdelkov, ki bi bile dragocen surovinski vir za industrijo. Toda pri gospodinjstvih so doslej zbrali samo tri odstotke od teh »skritih« zalog.

Poročilo treh organizacij za zbiranje raznih odpadnih surovin — Dinos, Tekstilke in Surovine, se od lanskega leta ni nič obrnilo na bolje: najprej so se za zbiranje teh tekstilnih odpadkov dogovorili z Rdečim križem, z občini in z zvezo prijateljev mladine, vendar je akcija propadla.

Pri zbiranju teh odpadkov se je namreč zapletlo pri sortiranju

le-teh; pa tudi zgolj s takimi občasnimi akcijami je težko zbrati veliko količino odpadkov.

Zato so se na seji dogovorili, da bodo do spomladi ustanovili skupno komisijo »Dinos«, »Tekstilke« in »Surovine«, ki bi skrbela za neprestano zbiranje tekstilnih odpadkov in organizirala tudi zbiralno mrežo po vsej Sloveniji.

Skupaj naj bi tudi kupili stroje za predelavo teh odpadkov, kajti doslej so delovne organizacije često raje izvažale te odpadke tudi zato, ker se jim je zdela predelava predraga, ali pa so tako prišli do deviz.

iz DELA

Naš primer iz TOZD LOČNA pa kaže, da se ni zapletlo le pri sortiranju surovin, ampak je bilo nadvse težko navezati stike s katerokoli organizacijo, ki se ukvarja z zbiranjem in predelavo tekstilnih surovin. Po številnih iskanjih od Ljubljane do Zagreba, tovariš Tekstor, direktor TOZD LOČNA ni naletel na zanimanje ali razumevanje, toda odnehal še vedno ni. Na Borzi odpadkov pri Gospodarski zbornici je dobil še nekaj naslovov, kjer pa tudi ni bilo pravega odziva. Kot edini odgovor je dobil informacijo, da se vse organizacije s katerimi je kontaktiral, zanimajo predvsem za težje, volnene odpadke, za odpadke lažjih tkanin pa ni zanimanja. Končno je uspelo privabiti na delovni obisk predstavnika DINOSA TOZD Regeneracija, ki si je ogledal »našo ponudbo«, obljubil, da bo sprejel sodelovanje, toda tudi ostalo je samo pri tem.

Ni razumljivo, da tisti, ki bi morali pokazati zanimanje za tekstilne odpadke, tako vztrajno odklanjajo naše ponudbe in to v času, ko vsak surovinski vir kar kliče po predelavi.



Težke plašče, ki nastajajo v Zali bodo kaj kmalu zamenjala lažja oblačila, saj zima le počasi mineva.