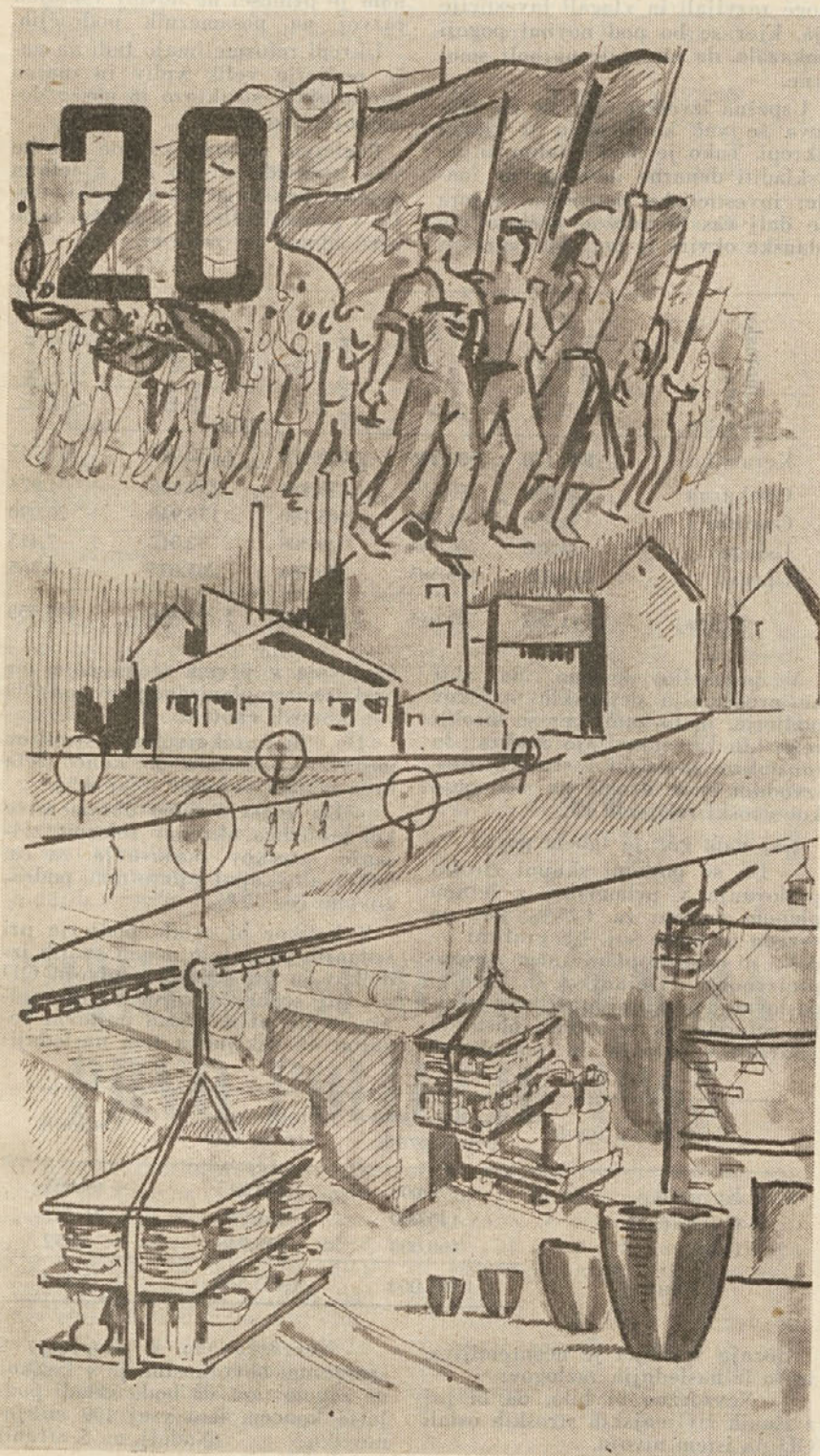




LIBOJSKA KERAMIČNA

GLASILO KERAMIČNE INDUSTRIJE LIBOJE - CELJE



20 LET OSVOBODITVE

je libojska dolina dostojno proslavila. Ze v sami tovarni lahko trdimo, da so v tem letu vse nove strojne opreme brezhibno v pogonu ter služijo svojemu namenu. Po programu se odvija tudi proizvodnja grafitnih loncev. To je vsekakor zmaga delovnega kolektiva in viden napredek v izboljšanju pogojev dela. Tako se vključujemo v splošni napredek našega gospodarstva po osvoboditvi.

Ob obletnici osvoboditve so se naši člani kolektiva, zlasti mladinci, aktivno vključili v športno dejavnost. V okviru občinskega praznika so bila tekmovanja na novo zgrajenem igrišču pri tovarni. Doseženi so bili zelo vidni uspehi. Ker je zgrajeno športno igrišče, je dobila mladina svoj prostor za športno udejstvovanje.

Po zaključku vseh tekmovanj, ki so bila v čast osvoboditve, so tudi sekcije DPD »Svobode« naštudirale kulturni program. Sam program je bi zelo pester in na zadovoljivi višini ter je želeli še več takšnih prireditiv. Libojska dolina je praznovala 20. obletnico osvoboditve z namenom, da še nadalje vlagamo vse sile za splošni napredek kraja samega in splošno blaginjo delovnih ljudi.

TABORIŠČE

Peljejo nas, kam?
Daleč proč od rodnih vasi v tujino,
tja od koder ni več vrnitve.

Molk, zavore zaškripljejo,
smrt, cilj, Dachau.

Mati te bom videl še kdaj?
Bom videl še kdaj,
te lepe naše planine —
ne jaz in tudi ne drugi.

Ker jim ni bilo dovolj mučenja,
so nas na pol žive še vrgli v
krematorij,
umrli smo za blagor domovine!

M. B.

Reforma in naše podjetje

Že dokaj časa je minilo od spoznanja, da bo prej ali slej v našem gospodarstvu nujno potrebno storiti večje ukrepe za stabilizacijo gospodarskih gibanj in za večje vključevanje v mednarodno delitev dela. Naše gospodarstvo je namreč v povojnem razdobju že doseglo tak kvantitativni razvoj, da je postalo več kot nujno, da se prične veliko bolj kot doslej otrešati avtarkičnosti ter se vključevati v mednarodno gospodarstvo.

Verjetno se danes, ko je v teku šele prva etapa ekonomske reforme niti ne zavedamo, kašen radikalni prijem predstavlja reforma za našo ekonomiko in končno za celo našo družbeno dejavnost. Vse namreč izgleda, da ne bo družbene dejavnosti kjer zaradi reforme ne bo določenih sprememb in tudi določenih težav.

Kaj je bistvo reforme? Sprožiti hitrejši proces intenzivnega gospodarjenja, racionalizacije in modernizacije našega gospodarstva. V današnjih razmerah in pogojih postaja naše tržišče preozko za naš industrijski potencial, na drugi stani pa nismo dovolj bogati, da bi proizvajali prav vse, kar je sodobni družini potrebno. Rešitev tega paradoksa je v intenzivni mednarodni menjavi. Uspešna vključitev v mednarodno menjavo pomeni bistveno drugačno stanje v gospodarstvu kot smo ga imeli pred reformo.

Kako pravzaprav reforma spreminja to prvotno stanje? Likvidiran je prispevek iz dohodka (delno je bil opravljen že lansko leto, delno pa z reformo). Davek na promet je bil prenešen iz proizvodnje na potrošnjo. S temi ukrepi je bilo odpravljeno »zidanje davka na davek«, katerega smo nešteto krat kritizirali in kateri je meglil sliko dejanske družbene rentabilnosti posameznih panog in podjetij.

Zmanjšani so proačunski prispevki iz osebnih dohodkov in prispevki za socialno zavarovanje.

Odpravljene so neutemeljene neenakosti v cenah, predvsem med cenami surovin in končnimi izdelki. Prav ta neskladnost v cenah je velik vzrok, da so se predelovalne kapacitete hitreje razvijale kot primarne in da je prav zaradi tega prišlo da prevelikega uvoza surovin in reprodukcijskega materiala.

Reforma spreminja tudi tečaj dinarja. Dosedanji tečaj dinarja je bil nestvaren, z ozirom na sistem premij, pa tudi različen po panogah. Zaradi zidanja davka na davek in različna vrednost \$ pri izvozu je

imelo za posledico, da mnogi proizvajalci niso mogli realno ugotoviti svojega položaja, svoje produktivnosti in konkurenčnosti. Ravno to stanje je krivo, da smo nekatere panoge razvijali in vlagali investicije tja, kjer se bo pod novimi pogoji pokazalo, da niso bile najbolj smotrne.

Uspešna izvedba reforme pa zahteva še več kot dajejo ti glavni ukrepi. Tako je med ostalim nujno vskladiti denarne in blagovne fondе; investicijsko potrošnjo, katera že dalj čas nezadržno prebija vse planske okvire je potrebno spraviti

na tisti nivo, ki ga družba v danem momentu lahko prenese.

Nujna je splošna nacionalna štednja vse tako dolgo, da bodo pokrite in izravnane neskladnosti, katere nam je prinesel ne dovolj vsklajen razvoj na posameznih področjih.

Ukrepi reforme imajo tudi na naše podjetje velik vpliv in znatno spreminjajo strukturo in obseg dosedanjih stroškov.

Poglejmo najprej, kakšne stroške smo predvidevali po EE z letnim planom, kakšni so bili dejanski stroški v prvem polletju in kakšni bodo predvidoma po reformi.

Ekonomska enota	Letni pl. str. po dr. planu	Dejan. str. v prv. pol.	Cel. let. str. na st. osh.	Let. str. po reformi	Zviš. ali zniž. str. proti dr. p.
Keramika	989.170	509.296	1.056.976	1.152.915	+ 145.745
Opekarna	128.052	76.415	156.484	159.606	+ 31.974
Grafitni i.	154.958	51.595	105.190	155.948	+ 20.990
Usluge	44.902	24.754	49.508	52.517	+ 7.415
Uprava	214.220	105.385	206.766	205.655	- 8.565
Skupaj	1.511.282	765.641	1.573.924	1.706.441	195.559

V pojasnilo povemo, da zbirne predstavljajo dejanskih stroškov podjetja, in to zato, ker se stroški režijskih EE pojavljajo dvakrat, in to: enkrat so zajeti v stroških proizvodnih enot, drugič pa nastopajo kot stroški režijskih EE.

Kaj nam gornja tabela pove:

— Da so polletni skupni stroški poslovanja v primerjavi z letnim planom znižani za 1,25 %, kar pa seveda ni točno saj, EE grafitni izdelki ni dosegla planiranega obsega proizvodnje. Dejansko so stroški poslovanja prekoračeni že brez učinka reforme, in to zaradi občutnih podražitev surovin in pomožnega

materiala v prvem tromesečju ter prekoračitev planiranega nivoja OD v nekaterih enotah.

Da bi prekoračitev stroškov poslovanja znašala ob koncu leta brez učinka reforme vsaj 4 %.

— Da znašajo nove obremenitve kot posledica ukrepov reforme zvišanje stroškov poslovanja za ca. 8,11 % ali skupaj s prvotnimi podražitvami čez 12 %.

V kolikor bi ostalo podjetje pri sedanjih prodajnih cenah svojih izdelkov in pri sedanjem nivoju OD ter pri sedanjem obsegu proizvodnje bi bil predvidoma poslovni rezultat ob zaključku leta naslednji:

Ekonomska enota	Predv. ustv. bruto prod.	Predv. posl. str. in OD	Ostanek
Keramika	1.196.000	1.152.915	+ 65.085
Opekarna	145.000	164.725	- 21.725
Grafit	160.000	155.948	+ 4.052
Skupaj	1.499.000	1.453.588	+ 45.412

Gornja varianta je nespremljiva, in to iz naslednjih razlogov:

— Nevzdržno bi bilo, da bi pri zvišanih življenjskih stroških ostali OD na istem nivoju.

— Nevzdržno in v nasprotju s sprejetimi obveznostmi je v kolikor ne zagotovimo, da bodo skladi podjetja koncem leta vsaj 100 milijonov din. (Nadalj. na 3. strani)

Zato je DS sprejel sklepe:

— Da se zvišajo prodajne cene opuščenim izdelkom za ca. 56 1/2 %. To nam omogoča sprostitve cen opuščenim izdelkom in nivo novih cen v konkurenčnih opekarnah.

— Da ostanemo v proizvodnji keramike na nivoju doseženega obsega proizvodnje keramike v prvem pol-

letju, tako da bi letni plan v tej proizvodnji prekoračen za ca. 5 % ali 100 ton. To povečanje ima znaten vpliv na obseg in strukturo stroškov.

Cene ostanejo pri teh izdelkih na nivoju 1. 2. 1965.

Na tej osnovi bo poslovni rezultat koncem leta predvidoma naslednji:

Ekonomska enota	Predv. us. bruto prod.	Novi stroški in stari OD	12 % pov. OD	Ostaneček za sklade
Keramika	1.255.800	1.152.915	17.800	105.085
Opekarna	169.092	159.606	3.955	5.531
Grafit	160.000	155.948	1.004	4.048
Skupaj	1.584.892	1.348.469	2.759	114.664

Režijske EE

Ekonomska enota	Plan. str. po dr. dipl.	Novi str. in stari OI	12 % pov. OD	Ostaneček +	—
Usluge	44.902	52.517	2.154		9.549
Uprava	214.220	205.655	5.944	2.621	
Skupaj	259.122	257.972	8.078	+ 2.621	— 9.549
Ali skupaj					— 6.928

Za primanjkljaj za kritje stroškov EE usluge, katerega ni mogoče pokriti s presežkom pri EE upravi t. j. za znesek 6.928 din je nujno znižati predvidene sklade tako, da bi ti predvidoma znašali ob koncu leta 107.726 din. Pripominjamo, da so to le grobi izračuni brez sigurnih podlag in da bodo končni izračuni dali verjetno vsaj v nekaterih stroških drugačni rezultat.

Danes, ko analiziramo naše delo v zadnjih mesecih lahko z zadovolj-

stvom ugotavljamo, da je vrsta akcij, katere smo izvedli bila pravilna in dobra priprava za reformo. Zato nas reforma ni našla povsem nepripravljene. To pa ne pomeni, da se z današnjim stanjem lahko zadovoljimo. Za izkoriščanje notranjih rezerv moramo ustvariti pogoje za večje zvišanje osebnih dohodkov. Kje so vse naše rezerve smo že večkrat analizirali in tudi v našem listu o tem večkrat pisali.

T. F.

PERIODIČNI OBRAČUN ZA PRVO POLLETJE 1965

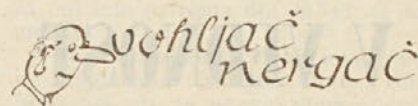
Po končani poizkusni proizvodnji, posebno pa z novim letom se planske naloge podjetja zelo uspešno izvajajo. Prve tri mesece ali bolj točno, do 22. 5., ko je bil objavljen odlok o zamrznjenih cenah, je bil plan proizvodnje in prodaje mesečno presežen in je kazalo da bodo do konca poslovnega leta doseženi izredni uspehi v našem podjetju.

Kljub visoko postavljenemu planu, je v proizvodnji bil tudi po ome-

njenem datumu plan presežen, do čim se je prodaja občutno znižala. Odjemalci so pričeli previdneje in v manjših količinah naročati blago in istočasno neredno plačevati naše račune.

Neredno plačevanje računov in kopičenje gotovih izdelkov je privedlo naše podjetje v občutne finančne težave.

(Nadaljevanje na naslednji strani)



Mi usi se dones zlo velik angažiramo o družbenim upravljanj. Še bol pa pride družben upravlja je do svojga izraza po reformi.

Kot zgleđa bojo naš člani kolektiva in pa člani upravnih organov mil zmeraj več parvic in dila pa odgovornost.

Tud u našim kolektiv se je upravljanje u zadnim čas zlo požvel, pa se zlo razpravla u vsih perečih prablemih še posebn pa proizvodne.

No ko govorimo o družbenem upravljanj, moramo ugotovit, da je le sleherni član kolektiva soodgovorn pri gospodarjenju. Kaj čimo ob nov reform pravju tak, kar bomo prgospodarl tu bomo meli.

K takule razmišlim o tej kolektivni odgovornosti pa o upravljanj in o pravicah in dolžnostih članov kolektiva mi je pršl niki namisu. Velkrat čujem nektire šefe oddelkov ko se pogovarjajo in sevide ko tak razgovor poslušas se ti zdi ko bi use sami naredil. Nekateri šefi vse dele sami nardiju, tak da pridem do zaključka, da ostalih članov kolektiva ni. Seveda vse nardiju samo takrat kadar gre use lepo po sreč. Če pa se kaj zgodi narobe? Ja takrat pa pride do izraza kolektiv al pa oddelek, takrat pa navadno pravjo so nardil in sevide upoštiva člane kolektiva.

Ja naj mi ne zamirju če sem tu napisu! Tu pa zato, ker se mi zdi, da bi pri tem povdarjenem družbenem upravljanju pa le mogl bol upoštevati tudi člane kolektiva al pa oddelkov tudi takrat kadar gri vse prav.

No napravla naj bi se ana definica, tak da bi se vidl tu je naridu sam šef oddelka ostalo pa so nardil ostali v oddelku. Nemislm s tim nobenega žalt, pa lipš se čuje včasih če smo nardil ne pa sem nardiu čeprav so ta dil upravljaj usi v oddelku. Drugač pa je seveda če pa je kakšno dilo opravljeno točno po zamisli in zaslugi šefa! Take zamisli bi blo pa dober javno pohvalit, če se pa gri za viče korist pa marbit tudi nagradit.

Voh.

V VEDNOST ČLANOM KOLEKTIVA

Na izrednem zasedanju delavskega sveta je bil sprejet sklep, ki ga v celoti objavljamo, ki se bo dosledno izvajal:

»Zaostriži je potrebno delovno disciplino, zlasti pa nadzor nad neupravičenimi boleznimi. Vsak primer izkoriščanja bolenzin je potrebno kaznovati z najstrožjo kaznijo t. j. z odpustom iz podjetja.«

Zapustili so naš kolektiv

V zadnjem času so zapustili naš kolektiv sodelavci in odšli v zasluženi pokoj.

INKRET MIHA

rojen 12. 11. 1911 je bil zaposlen v proizvodnji gmote. V našem podjetju je delal od 9. 10. 1946 do 10. 3. 1965 in zaradi dolgotrajne bolezni bil invalidsko upokojen.

KLOVAR TOMO

roj. 18. 12. 1909, zaposlen v našem podjetju na obratu Ložnica od 10. 4. 1927 do 31. 5. 1965. Bil je starostno upokojen.

SANCA JOZE

roj. 23. 3. 1900 je bil zaposlen v našem podjetju od 17. 12. 1945 do 30. 6. 1965. V zadnjem času je bil vodja zunanje skupine. Bil je starostno upokojen.

SINKO AVGUST

roj. 31. 7. 1908 je bil starostno upokojen. V našem podjetju je delal od 11. 9. 1945 do 1. 4. 1965. Opravljal je delo premikača pri predornih pečeh.

SULER FRANC

rojen 22. 5. 1909 je bil zaposlen v našem podjetju od 19. 1. 1948 do 3. 8. 1965. Bil je zaposlen kot slikar keramike. Zadnja leta pa kot kreator novih izdelkov. Radi bolezni je bil invalidsko upokojen.

Vsem tovarišem, ki so nas zapustili, želimo, da bi svojo zasluženo pokojnino uživali še vrsto let. Predvsem pa jim želimo zdravja in osebnostne sreče.

PERIODIČNI OBRAČUN ZA PRVO POLLETJE 1965

(Nadaljevanje s prejšnje strani)

Restrikcija (omejitev) kreditov, ki se je pričela izvajati istočasno z odlokom o zamrznjenih cenah je bil drugi udarec, ki nam je onemogočil izboljšati naš finančni položaj.

Plan proizvodnje je kljub težkem položaju v katerem smo bili, dosežen v prvem polletju količinsko 96%, vrednostno 103,5%, plan fakturirane realizacije pa 95%.

Doseganje plana po ekonomskih enotah:

Proizvodnja	količinsko	vrednostno	Fakturirana realizacija
EE Keramika	105,6	122	106
EE Grafit izdel.	30,4	32	25
EE Opečni izdelki	115,6	98	105

Poizkusna proizvodnja grafitnih loncev je že v začetku leta naletela na težave pri zagonu. Prilaganje tehnologije iz nemških na naše pogoje, je zahtevalo spremembo lošča, zaradi česar je nastala prva manjša zamuda planske proizvodnje. Primanjkanje surovin v pravilnem granulatu v mesecu februarju je bila naslednja zakasnitev in se je najbolj odražala pri izdelavi večjih grafitnih loncev.

Meseca marca in aprila je proizvodnja potekala kolikor toliko normalno, nato pa se je pojavil problem nečistih surovin, ki je povzročil precejšnji škart ter pomanjkanje ene osnovnih surovin iz uvoza — glino G.lino smo prejeli šele v mesecu juniju, medtem pa smo izdelavali le manjše grafitne lonce.

CELOTNI DOHODEK IN NJEGOVA RAZDELITEV V LETU 1964 IN

	v 000/din		
	1964	1965	Indeks
— Neplačana realiz. pret. leta	80.796	72.000	89
— Fakturirana realizacija	575.958	582.795	155
Skupaj:	456.734	654.795	145
— Terjatev od kupcev	68.580	156.265	229
— Plačana realizacija	388.354	498.530	128
— Drugi dohodki	31.099	4.358	15
— CELOTNI DOHODEK	419.455	503.088	120
— Stroški v breme celot. dohod.	261.857	232.256	89
DOHODEK	157.596	270.832	172
— Izločeno za osebne dohod.	140.376	202.021	144
— OSTANEK DOHODKA	17.220	68.811	400
— Razmerje	OD-skladi	75 %/25 %	
— Razmer. OD-skladi	di popravil	81 %/19 %	

IZVRŠITEV PLANA PO FAKTURIRANI REALIZACIJI

	v 000/din		
	Plan	Izvršitev	Indeks
— Osebni dohodek	626.027	587.353	94
— Stroški v breme celot. doh.	355.581	236.365	71
DOHODEK	292.446	350.788	120
— Izločeno za OD	237.860	236.383	108
— OSTANEK DOHODKA	54.586	94.205	173

V primerjavi z letom 1964 je iz indeksa razvidno, da je promet po fakturirani realizaciji v letu 1965 večji za 55%, pri plačani pa ta odstotek pade na 28%. Na padec vpliva visoka postavka terjatev od kupcev za prodano blago, ki zaradi ukrepov po 22. III. neredno plačujejo svoje obveznosti.

Če primerjamo terjatve, ki so znašale začetkom leta 72 milijonov na koncu obračunske dobe pa 156.265 milijonov ali povečanje za 129% in zaloge, ki so znašale 1. januarja 1965 187.462 milijonov na koncu obračunske dobe pa 326.117 milijonov ali povečanje za 74%, z (Nadaljevanje na 5. strani)

druge strani pa obveznosti do upnikov, ki so znašali 1. I. 1965 50.626 milijonov na koncu obračun-

ske dobe pa 116.865 milijonov ali povečanje za 151% ugotavljamo naslednje:

	v 000/din		Razlika
	Stanje 1. I. 1965	30. VI. 1965	
Terjatve od kupcev	72.000	156.265	84.265
Zaloge raz. 3, 5, in 6	187.462	326.117	138.655
Obveznosti do upnikov	50.686	116.865	66.177
Skupaj:	208.776	565.519	156.743

Že ta grobi izračun nam pokaže primanjkljaj obratnih sredstev za 156.743 milijonov. To je krepka postavka v primerjavi s povprečnimi obratnimi sredstvi, ki znašajo 347.656 milijonov. Tu je pripomniti še, da podjetje v preteklih letih zaradi takratnih težav ni formiralo lastnih obratnih sredstev, kredite pa je treba vračati.

Pregled izvršitve plana po fakturirani realizaciji prikazuje, da celotni dohodek ni dosežen, vendar je končni rezultat nepričakovano ugoden. Na tak rezultat pa je vplivalo znižanje stroškov poslovanja, ki so pod planiranimi, za 29%.

Za doseženo proizvodnjo v prvem polletju 1965 je opravljenih skupno 668.052 ur ali na tej podlagi izračunano število zaposlenih 555 delavcev, dočim je povprečje zaposlenih

izračunano na podlagi številčnega stanja na koncu meseca — 561 delavcev.

Iz že prikazanih podatkov ugotavljamo, da je na enega člana kolektiva v prvem polletju 1965 realizirano,

	din
Celotni dohodek	1.097.856
Stroški v breme celot. doh.	442.178
DOHODEK	655.678
Osební dohodki	479.594
Ostaneek dohodka	176.084

Izračun je na podlagi opravljenih ur in fakturirane realizacije. Osební dohodki v prvem polletju 1965 so izplačani skupno v neto znesku din 157.989.178 ali na enega zaposlenega izračunamo na podlagi številčnega

stanja koncem meseca din 281.478 za pol leta oziroma din 46.915 za en mesec.

V isti obračunski dobi leta 1964 je izplačano skupno neto din 76.020.626 ali na enega zaposlenega din 155.267 za pol leta oziroma din 25.545 za en mesec.

IZGUBLJENE URE IN NETO IZPLAČILO V PRVEM POLLETJU 1965

— Bolezen	25.480	5.832.125
— Nega družn. člana	2.544	575.128
— Poškodbe pri delu	2.616	481.172
Skupaj:	30.640	4.688.425

Izgubljene ure v primerjavi z opravljenimi urami znašajo 4,6%.

Z novimi gospodarskimi ukrepi, ki so stopili v veljavo 25. VII. 1965 ne bodo težave samo z obratnimi sredstvi in prodajo, temveč tudi pri doseganju dohodka. Za naše izdelke, razen opočnih izdelkov, ni dovoljeno zvišati cen, znano pa je, da se bodo poslovni stroški bistveno povečali in s tem naš planirani dohodek znižal na minimum v kolikor ne bomo znotraj podjetja ukrepali in strmeli za večjo produktivnost. OK



Izvoljeni v nove upravne organe

Našim bralcem posredujemo na novo izvoljene člane v svete EE, DS in UO.

Volitve v svete enot so bile dne 29. 4. 1965 in je volilo zadovoljivo število volilnih upravičencev.

Po posameznih ekonomskih enotah so bili izvoljeni naslednji člani:

EE KERAMIKA

1. Avsec Miljana, livarna — za dobo 2 let;
2. Brec Franc, proizvodnja gmo-te — za dobo 2 let;
3. Jelerčič Jože, šamotni oddelek — za dobo 2 let;
4. Martinovič Pejo, predorna peč — za dobo 2 let;
5. Perc Franc, slikarna — za dobo 2 let;
6. Rajtmajer Ivanka, strugarna — za dobo 2 let;
7. Skok Zofija, livarna — za dobo 2 let;

8. Šalej Alojz, predorna peč — za dobo 2 let;
9. Štorman Marijan, strugarna — za dobo 2 let;
10. Tomšič Jelka, livarna — za dobo 2 let;
11. Zalezina Ana, razvrščevalnica — za dobo 2 let;
12. Zupanc Franc, modelarna — za dobo 2 let;
13. Bot Vida, okrogla peč — za dobo 1 leta;
14. Golavšek Karolina, pakirnica — za dobo 1 leta;
15. Jesenek Vlado, predorna peč — za dobo 1 leta;
16. Lednik Erna, livarna — za dobo 1 leta;
17. Marš Amalija, predorna peč — za dobo 1 leta;
18. Marovt Marija, strugarna — za dobo 1 leta;
19. Oblak Rozi, slikarna — za dobo 1 leta;
20. Recek Drago, proizvodnja gmo-te — za dobo 1 leta;

21. Špacan Majda, strugarna — za dobo 1 leta;
22. Šlesinger Cilka, slikarna — za dobo 1 leta;
23. Tomažič Marija, šamotni oddelek — za dobo 1 leta;
24. Vidovič Marija, modelarna — za dobo 1 leta;
25. Lukež Maks, okrogla peč — za dobo 2 let.

EE GRAFIT

1. Verdev Vinko, grafitni oddelek — za dobo 2 let;
2. Planinšek Franc, grafitni oddelek — za dobo 2 let;
3. Urisek Mitja, grafitni oddelek — za dobo 1 leta.

EE USLUGE

1. Avsec Jože, strojna delavnica — za dobo 2 let;
 2. Grobelnik Vlado, zunanja skupina — za dobo 2 let;
 3. Potočnik Jelko, električarska delavnica — za dobo 2 let;
 4. Zupane Ivan, mizarska delavnica — za dobo 2 let;
 5. Gorinšek Stefan, zidarska skupina — za dobo 1 leta;
 6. Novak Drago, strojna delavnica — za dobo 1 leta;
 7. Satler Ivan, avtopark — za dobo 1 leta.
- (Nadaljevanje na 6. strani)

Problemi in delo HTV službe

Med najbolj pereče probleme v našem podjetju spada nedvomno za prrašnost ozračja, nasičenega s precejšnjo koncentracijo silicijevega dioksida. Dela za izboljšanje delovnih pogojev bi bila izvedljiva in dovolj kvalitetna samo takrat, če bi jih izvajali v sodelovanju z ustreznimi strokovnjaki in zavodi. Dosedanja praksa je pokazala, da vsaj na pomoč Republiškega zavoda za varnost pri delu ne moremo računati, razen obljub, ki jih ne moremo uporabiti. Tudi ocene sesalca za prah, izdelek »Klima« Celje, nismo preleteli. Poslati nam bi jo moral Zavod za medicino dela v Celju. Zaposleni na ogroženih delovnih mestih bi morali že na periodični specialni zdravniški pregled v začetku leta. Pomanjkanje filmov za rentgensko snemanje je povzročilo, da bo pregled izvršen v mesecu avgustu.

Da zaposleni na ogroženih delovnih mestih ne bi bili izpostavljeni škodljivemu vplivu kremenčevega prahu, smo nabavili respiratorje in platnene maske. Pred nabavo so se zaposleni strinjali z uporabo maske in respiratorjev. Ko pa jih je bilo treba praktično uporabljati, pa smo naleteli na zelo odklonilno stališče. Verjetno se ne zavedajo vsi škodljivosti silicijevega prahu.

Se vedno je nerešeno vprašanje pitne vode v Libojah in v obratu opekarne. Na obratu v Libojah bo pomanjkanje pitne vode rešeno samo z novim vodovodom, ki naj bi bil predvidoma zgrajen v prihodnjem letu. Za delovna mesta ogrožena z višjo temperaturo smo ob pomanjkanju mineralne vode uvedli kuhanje čaja v bifeju. Na opekarni bo vprašanje pitne vode rešeno z dograditvijo novega vodnjaka in vodovodnega omrežja. Dela bodo predvidoma končana v prihodnjem mesecu.

Precej strojev v tovarni je še nepredpisano zavarovanih in lahko ogrozijo življenje zaposlenih (gmota bobni). Preobilica dela v naših delavnicah ne bi smelo biti opravičilo, kadar gre za človeško življenje. Nekatere pomanjkljivosti so vsaj delno odpravljene. Želeli bi, da se v bodoče vse napake odpravljajo temeljito in ne samo delno, z izgovorom, da primanjkuje časa. Večkratno vračanje na isto delo, samo povečuje stroške, ki jih v trenutnih prilikah hočemo zmanjšati na minimum.

S kadrovske službo so bili organizirani enodnevni seminarji za novosprejete delavce. Seznanjeni so bili s predpisi s posameznimi aparati. Predavanje o rokovanju s požarnimi aparati so bili tudi še v ostalih oddelkih.

Nujna je še rešitev garderobnih prostorov v Libojah. Ložnica ima sedaj nove garderobne omare in

prostore, vendar zaposleni ne uporabljajo v dovoljni meri te pridobitve.

ANALIZA POSKODB

Mesec	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Skupaj
Število poškodb	4	2	6	2	6	6	26
Izgubljeni dnevi	21	30	82	38	33	94	338

Od skupnega števila poškodb jih je bilo 5 na poti v službo in domov. V primerjavi s istim časovnim obdobjem v lanskem letu se je število izgubljenih delovnih dni zmanjšalo. Lani je bilo 28 poškodb in izgubljenih 364 delovnih dni.

Marsikateri bralec rubrike »Po-

škodbe pri delu« lahko ugotovi, da bi se z večjo delovno disciplino in upoštevanjem varnostnih navodil, število poškodb pri delu še lahko znatno zmanjšalo. V bodoče bo treba posvetiti več pozornosti varnosti nemu izobraževanju, ki je osnova za doseganje uspehov.

F. M.

Izvoljeni v nove samoupravne organe

(Nadaljevanje s 5. strani)

EE UPRAVA

1. Baloh Majda, splošni sektor — za dobo 2 let;
2. Gothe Marija, komercialni sektor — za dobo 2 let;
3. Privošnik Boris, tehnični sektor — za dobo 2 let;
4. Sket Avgust, komercialni sektor — za dobo 2 let;
5. Čadej Jožica, tehnični sektor — za dobo 1 leta;
6. Gote Cirila, računovodski sektor — za dobo 1 leta;
7. Huš Hermina, skladišče got. izd. — za dobo 1 leta.

EE LOŽNICA

1. Pečnik Franc, upravljalec mešalca — za dobo 2 let;
2. Štefančič Jože II, kopač gline — za dobo 2 let;
3. Lipičnik Marija, vlagalka v police — za dobo 2 let;
4. Kovač Franc, stavec v peči — za dobo 2 let;
5. Grebovšek Jože, vozač derezin — za dobo 2 let;
6. Bučar Leopoldina, upravljalka stroja — za dobo 1 leta;
7. Mirnik Cilka, upravljalka stroja — za dobo 1 leta;
8. Jurgee Ferdo, žgalec — za dobo 1 leta;
9. Gačnik Jože, šofer — za dobo 1 leta.

Pri konstituiranju svetov so bili izvoljeni za predsednike:

- v EE keramika — tov. Salej Alojz, vodja loščilnice;
- v EE grafit — tov. Verdev Vinko, oblikovalec;
- v EE usluge — tov. Haladza Marjan, vodja delavnic;

v EE uprava — tov. Privošnik Boris, šef vzdrževanja;

v EE Ložnica — tov. Gačnik Jože, šofer.

Dne 12. maja 1965 so bile nadomestne volitve v DS, in to za člane, ki jim je potekla mandatna doba enega leta.

V DS so bili izvoljeni naslednji tovariši in tovarišice za mandatno dobo 1 leta:

Stadler Maks — strugarna, Lukež Maks — okrogla peč, Brec Franc — proizvodnja gmote, Tomazič Marija — šamotni oddelek, Martinovič Pejo — predorna peč, Hirsperger Emil — predorna peč, Pražnikar Fanika — slikarna, Uplaznik Marija — razvrščevalnica, Maček Marija — slikarna, Nedeljko Ignac — grafitni oddelek, Sattler Ivan — avtopark, Zupanc Ivan — mizarska delavnica, Drobne Fanika — računovodski sektor, Godler Rudolf — tehnični sektor, Kovač Franc — obrat Ložnica, Grebovšek Jože — obrat Ložnica, Jurkič Roko — obrat Ložnica, Mastnak Milan — obrat Ložnica.

Delavski svet je na svojem prvem zasedanju izvolil nov upravni odbor, ki šteje 10 članov, in sicer:

Sanca Albin — strugarna, Novak Drago — strojna delavnica, Bizjak Rudi — tehnični sektor, Ivnik Anton — grafitni oddelek, Pečnik Franc — obrat Ložnica, Štefančič Jože — obrat Ložnica, Tomšič Jelka — livarna, Koprivc Zinka — slikarna, Tramšek Angela — razvrščevalnica, Godler Marija — tehnični sektor.

Za predsednika je bil ponovno izvoljen tov. Sanca Albin.

Vsem na novo izvoljenim želimo veliko uspeha pri njihovem delu.

EE KERAMIKA V SKRAJŠANEM DELOVNEM ČASU

Skrajšanje delovnega časa je že zelo dolgotrajen proces. Do prve omejitve delovnega časa je prišlo po dolgoletnih borbah delavskega razreda, in to najprej v deželah, kjer se je industrija najprej razvila in kjer je bil delavski razred najbolj organiziran. Prva je sprejela zakonske predpise o reguliranju delovnega časa Anglija, kjer je bil leta 1855 sprejet zakon o tovarnah, ki je med drugim predpisal tudi delovni čas za tekstilno industrijo, in sicer 15 ur dnevno.

Delavsko gibanje je doseglo podobne predpise tudi v drugih državah. Skrajšanje delovnega časa se je nadaljevalo tako, da je bil zopet najprej v Angliji uveden (leta 1894) uveden 8-urni delovni dan v državnih tovarnah in delavnicah.

V Jugoslaviji je bil uveden 48-urni tednik leta 1919. Posebno po drugi svetovni vojni pa so postala prizadevanja za nadaljnje skrajšanje delovnega časa zelo aktivna. Z razvojem tehnike postaja za produkcijo potrebno vedno manj živega dela, po drugi strani pa večja odgovornost delavcev zaradi kompliciranega delovnega procesa močno povečuje živčno utrujenost. Zaradi tega po določenem času močno pade produktivnost. V razvitih deželah so bile napravljene mnoge študije, ki so ugotovile, da se s skrajšanim delovnim časom učinek ne zmanjšuje, ampak se ob dobri organizaciji dela celo poveča. Načini skrajševanja delovnega časa v posameznih državah so zelo različni kot je razvidno iz tabele (prikaz se nanaša na tedenski čas dela).

Država	Industrija	Gradbeništvo	Kmetijstvo (dnevno povpr.)
1. Avstrija	48	—	9
2. Belgija	45	—	9
3. Bolgarija	46	—	9
4. Danska	48	—	8,24
5. Francija	40	48,8	8
6. Indonezija	40	—	7
7. Kanada	40	—	—
8. Kuba	44	—	8
9. Poljska	46	—	—
10. Sovjetska zveza	42	—	—
11. Švedska	46	—	7,5
12. ZDA	40	—	—

Začetni impulz za celotno akcijo uvajanja 42-urnega delovnega tedna v Jugoslaviji je dala Ustava, kateri 57. člen izredno pravi: »Zajamčeno je, da traja delovni čas največ 42 ur v tednu«. Rezultati skrajšanega delovnega časa in njegovi vplivi na posameznega delavca ne bodo takoj vidni. Sele v daljšem obdobju se bodo odrazili, in sicer:

— v večji psihofizični delovni sposobnosti kot posledici manjših delovnih naporov; večje možnosti za odmor in rekreacijo in s tem v zvezi boljše zdravstvene kondicije;

— v povečanju intelektualne delovne sposobnosti zaradi večje možnosti za učenje in strokovno izpopolnjevanje;

— večje možnosti za aktivnost v družbeno-političnih in drugih organizacijah;

— v povečanju kulturne ravni in

— v povečani storilnosti družbenega dela.

V našem podjetju je v mesecu juliju prešla na skrajšan delovni čas celotna EE keramika. Dosti presgodaj je še dajati kakšno oceno o uspehih ali neuspehih. Dejstvo pa je, da je izvršen s 100,2%, kar je vsekakor uspeh, še posebno zato, ker je prehod vezan z nekaterimi spremembami v tehnoloških in delovnih postopkih, v organizaciji dela in personalnim spremembam.

Kot je bilo pričakovati, so v posameznih oddelkih nastajale težave, ki jih komisija za uvedbo 42-urnega tednika ni mogla predvideti. Tako so npr. nadpovprečni izostanki z dela zaradi obolenj, predvsem v strugarni, povzročili motnje v razporedu koriščenja prostega časa, menjave delavcev na delovnih mestih in podobno.

Trenutna težka situacija glede skladiščenja zaloga gotovih izdelkov prav tako negativno vpliva na nemoteno obratovanje, saj skladiščenje zavzema že tako premajhen prostor ter angažira delovno silo, ki bi sicer lahko delala v proizvodnji.

Omeniti je še potrebno prehod na 5-izmensko delo pri predornih pečeh. Potrebo po takšnem delu narekuje predvsem naslednje:

— zaradi zelo omejenega prostora za delo in manipulacija s keramičnimi izdelki, delo poteka bolj neovirano, saj se ne koncentrirajo na že itak premajhen prostoru večje količine keramičnih izdelkov in pripomočkov;

— pogosto pomanjkanje šamotnih kapič prav tako narekuje delo v

treh izmenah, ker je zaradi tega tok kapič enakomeren;

— pri tri-izmenskem delu je tok gotovih oziroma polgotovih izdelkov enakomeren in odpade večkratno transportiranje in prekladanje izdelkov kar povzroča nepotreben lom izdelkov;

— omogoča boljše evidenco nastalih napak po izmenah ter boljše in lažje ugotavljanje učinka zaposlenih;

— omogoča boljše poslovanje slikarne, ki potrebuje že v jutranjih urah presortirane izdelke.

Vsekakor je najvažnejši moment zmanjšanje internega transporta pri pečeh, ki zajema v skupnih stroških resno postavko.

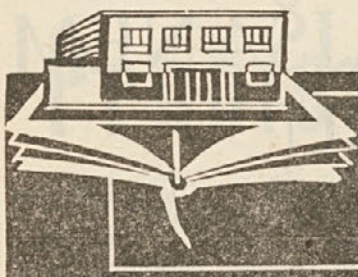
Ker še niso na razpolago podatki o konkretnih obračunih lahko na splošno trdimo, da se prehod na skrajšan delovni čas odvija normalno. Seveda pa se bo moral celotni tehnični kader posebno pa neposredni vodje skupin in oddelkov še resneje angažirati na temu vprašanju, ki ni samo trenutnega značaja ampak zahteva daljše intenzivno delo. Skoraj v celoti je uspeh odvisen od dobre organizacije dela, ki zajema: pravočasen in točen razpored delavcev glede na strokovno usposobljenost, pravočasno pripravo materiala, orodja, strojev, točno upoznavanje delavcev z načinom dela ter s ciljem, ki ga naj doseže z evidenco in kontrolo dela.

Zdaj je bolj kot kdaj koli prej potrebno uvajati in dajati predloge za povečanje storilnosti in ekonomičnejše poslovanje. To pa ni stvar vodilnega osebja ampak zaposlenih v enoti. Dosti dobrih predlogov se gotovo skriva v mislih vsakega delavca, ki pa jih ne posreduje dalje bodisi iz strahu, da se bo s tem osmešil ali da bo predlog zavrnjen. Pri sedanji gospodarski situaciji bo vsak dober predlog za povečanje storilnosti dela zelo koristen vsemu kolektivu, ki ga bo zato gotovo tudi nagradil. EP

ZAHVALA

Delavskemu svetu in celotnemu delovnemu kolektivu Keramične industrije Liboje se iskreno zahvaljujem za izkazano denarno pomoč, ki ste mi jo nudili ob katastrofalni poplavi.

MASTNAK MILAN



Vesti KOMUNE Vesti

Nekatera vprašanja s področja delitve po delu

Na zadnji seji je občinski komite ZKS Žalec obravnaval vprašanja s področja delitve po delu (nagrajevanje po delu) in je ugotovil:

Samoupravljanje se uveljavlja vse bolj in bolj in je temeljna značilnost našega družbenega sistema. Kvaliteta samoupravljanja je v veliki meri odvisna od tega, ali so pravilniki o delitvi po delu dobri ali ne. Značilno je, da se je samoupravljanje bolj razvilo in uveljavilo tam, kjer so pravilniki o delitvi po delu boljši in obratno, da je tam, kjer so pravilniki o delitvi po delu slabši in zastareli, tudi samoupravljanje manj razvito.

Pravilniki o delitvi po delu so v veliki meri zastareli in ne odgovarjajo današnjim potrebam. Izdelani so bili v letih 1960 do 1962, torej v času, ko je bil naš samoupravni sistem manj razvit, kot je danes in ko je bil gospodarski sistem drugačen od današnjega. Gre pravzaprav za nekoliko izpopolnjene tarifne pravilnike s tarifnimi postavkami, startnimi osnovami, za velik del zaposlenih so pa določeni kar fiksni osebni dohodki. Ze samo to, da velik odstotek zaposlenih dobiva fiksne osebne dohodke, dokazuje zastarelost pravilnikov o osebnih dohodkih.

Pravilniki o delitvi osebnih dohodkov bodo dobri takrat, kadar bomo z njimi odpirali (stimulirali) dvig produktivnosti dela oz. takrat, ko bodo dobivali posamezniki toliko, kolikor so s svojim delom doprinesli k celotnemu dohodku, ki so ga ustvarile delovne skupnosti. To pomeni med drugim, da moramo z delitvenimi sistemi podpirati intenzivno in ne ekstenzivno proizvodnjo.

Sedanji pravilniki v glavnem ne podpirajo produktivnosti dela. Odločilnega pomena sta doseženi fizični obseg proizvodnje in doseženi bruto (kosmati) dohodek. S tem podpiramo ekstenzivno gospodarjenje, saj je bolj važno, da čim več proizvajamo ne pa tudi, da bi isto dosegli s čim manjšim številom zaposlenih in s čim manjšimi proizvodnimi stroški. V pravilnikih manjkajo postavke kot so: produktivnost

dela, ekonomičnost in rentabilnost proizvodnje, skratka tisto, kar bi podpiralo večjo in cenejšo proizvodnjo, s tem pa intenzivno proizvodnjo in seveda tudi višje osebne dohodke delavcev.

V sedanjih pravilnikih o osebnih dohodkih ni zagotovljena kar se da pravična delitev. Cesti so primeri, ko so osebni dohodki visokokvalificiranih delavcev neznatno višji od osebnih dohodkov nekvalificiranih delavcev in nižji od osebnih dohodkov uslužbencev s srednjo izobrazbo, ki niso na vodilnih delovnih mestih. So primeri, ko imajo organizatorji proizvodnje v velikih delovnih organizacijah manjše osebne dohodke kot pa organizatorji proizvodnje v manjših delovnih organizacijah z manjšo odgovornostjo in z manjšo strokovnostjo. Ponekod, zlasti v zdravstvu, imajo posamezniki neverjetne apeite po osebnih dohodkih. Ob pravilni uveljavitvi principa delitve osebnih dohodkov po delu, bodo osebni dohodki v posameznih delovnih organizacijah in za posameznike seveda različni. Toda sedanje razlike in anomalije nam kažejo na drugo, namreč da so pravilniki o osebnih dohodkih zastareli.

To nakazuje zlasti nam komunizem, da se borimo za izdelavo novih, sedanji stopnji razvoja primernih pravilnikov o osebnih dohodkih. To velja za komuniste v vseh delovnih organizacijah ne glede na to, kakšni so pravilniki njihove delovne organizacije, kajti ugotoviti moramo, da so sedanji pravilniki v večji ali manjši meri zastareli. Ne smemo pričakovati, da je ta naloga lahka in hitro rešljiva. Prav zaradi tega se moramo zavzemati za ustanovitev delovnih skupin, ki bodo pripravile osnutke pravilnikov, pri čemer bi morale imeti te skupine tehnično organizacijske naloge, v snovanju pravilnikov bi pa morale sodelovati celotne delovne skupnosti.

Ta naloga je važna prav v sedanjem času, kajti z izdelavo pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov, ki bodo v skladu z doseženo stopnjo

razvoja pasamezne delovne skupnosti, bomo med drugim tudi odkrili tako imenovane notranje rezerve.

SKLEPI

seje občinskega komiteja ZKS Žalec z dne 12. 5. 1965.

1. Kot posledica zadnjih gospodarskih ukrepov se pojavljajo pri podjetjih predvsem tile problemi:

- pomanjkanje surovin in materiala, zlasti surovin iz uvoza;
- pomanjkanje obratnih sredstev;
- pomanjkanje deviznih sredstev;
- poslabšanje tržnih prilik.

Ukrep o zamrznjenju cen je lahko le začasen, potreben pa je bil zato, da pridemo v našem gospodarskem življenju do sape.

2. Ponekod se kažejo znaki panike ali pa malodušja, kar je škodljivo. V našem dosedanjem razvoju smo doživeli enako težke ali pa še težje trenutke, katere smo pa s skupnimi naporimi prebredli uspešno. Tudi trenutnim težavam bomo kos.

3. V vsakem delovnem kolektivu se moramo boriti za čim večjo, možno in razumljivo štednjo. Vse nepotrebne in neproduktivne investicije (gre ponavadi za manjše investicije) je treba odpraviti. Stremeti moramo za tem, da ustvarimo v podjetjih, v možnem obsegu in časovno realnem terminu, lastna obratna sredstva.

4. Proizvodnjo smemo širiti, v kolikor je to trenutno oportuno, že sedaj in tudi kasneje pa mora biti širitev proizvodnje rezultat intenzivnega in ekstenzivnega gospodarjenja.

Takšna politika nam med drugim nalaga, da ne zaposlujemo nove delovne sile, razen v izjemnih primerih, kadar smo za to posebej zainteresirani.

(Nadaljevanje na 9. strani)

Vloga sodobne organizacije proizvodnje v naših gospodarskih organizacijah

Če definiramo delo kot smotno človeško dejavnost, ne moremo mimo ugotovitve, da je to kar je bilo včeraj smotorno, danes lahko že nesmotno, odnosno nespremljivo za družbeno ekonomsko afirmacijo. Že iz gornje preproste definicije dela, lahko napravimo izvleček, da se delo vrednoti samo z družbeno potrebo in ekonomsko upravičenostjo. Moto sodobne človeške družbe je ustvarjanje vedno večjih količin družbeno potrebnih dobrin z najmanjšim mogočim vlaganjem fizičnega in abstraktnega človeškega dela. To se pa lahko doseže, odnosno se že dosega z uvajanjem znanstvene organizacije dela in avtomatizacije v proizvodnjo. Vendar se avtomatizacija lahko uvaja samo v gotove proizvodne procese in še to le delno, mnogokrat pa samo kot avtomatično krmilna tehnika. Z druge strani pa avtomatizacija tudi na vseh področjih ne more biti gospodarsko

opravičljiva. Ekonomski optimum avtomatizacije lahko pričakujemo le v gotovih vejah industrije z masovno proizvodnjo, torej z izdelkom za katerega je zagotovljeno tržišče za več let v naprej. Na tako strm progres porasta industrije proizvodnje je vsekakor vplival nagel razvoj tehnike, le-ta pa je odvisen od totalne delitve dela. Z delitvijo dela je nujno prišlo tudi do zoževanja profila znanja delavca, je pa v svoji ozki specializaciji postal res strokovnjak, ki dosega velike uspehe. Deljeno delo pa ima tudi veliko ekonomsko prednost. Vzemimo primer, da bi delavec opravljal celotno operacijo, ki zahteva obdelavo na treh strojih sam. V času ko bo opravil fazo dela na enem stroju, bosta ostala stroja namenjena za druge faze obdelave stala neizkoriščena. To si lahko privoščimo samo s cenanim orodjem, nikakor pa ne z dragimi proizvodnimi sredstvi. Stroji morajo biti polno izkoriščeni, toda ne samo zato, ker omogočajo hitro, visoko proizvodnjo, ampak tudi zato, ker mora biti v tekmi sodobne tehnike stroj hitro amortiziran, da ga lahko zamenjamo z boljšim, sodobnim, bolj produktivnim.

Vsled tega se mora k organizaciji delitve dela in oblikovanja delovnih mest pristopiti z vso resnostjo, predvsem pa se izogibati praktičnim, dogmatskim in formalističnim metodam pristopa reševanja proizvodnih in organizacijskih problemov. Stroj je samo mrtva stvar, če ga posredno ali neposredno ne upravlja človek. Zato pri organizaciji in delitvi dela, človeka, ki nastopa vedno kot aktivni subjekt v proizvodnji ne smemo prezreti. Prizadevati si moramo, da bo vso delo, no človeku. Vedno to ni lahko. Preče že ne podrejeno, vsaj prilagojevelika hotenja nas lahko zapeljejo v tako obliko dela, ki bo povzročila padanje ali vsaj stagnacijo proizvodnje. Pri reševanju problemov delitve dela moramo za sedaj še vedno izbrati najboljšo srednjo pot, pot med načeli ekonomike in psihofizično lastnostjo človeka. Potreba po organiziranem oblikovanju delovnih mest, odnosno po dobro projektiranem tehnološkem postopku je prišlo posebno do izraza pri uvajanju 42 urnega tednika. Z elaboratom za 42-urni tednik se je na osnovi obstoječega stanja v normativih časa iskala rezerva, manj pa v spremembah tehnologije, proučevanju transporta in slično. Posebno poglavje

proučevanja je vsekakor medoperacijski transport. V podjetjih, ki se v jugoslovanskem merilu smatrajo za dobro organizirane, odpade na ves transport ca. 30—45 % vsega delovnega časa, dočim se v dobro organiziranih podjetjih na zapadu porabi za transport le 10—15 %. Iz tega sledi, da se z dobro analizo toka materiala vsklajeno s samo obdelavo materiala mogoče poiskati največ rezerv. Npr. samo s 5 % zmanjšanjem medoperacijskega transporta bi se lahko v našem podjetju približno letno 65.000 proizvodnih ur, kar predstavlja cel oddelek velikosti naše livarne. To je samo en problem, s katerim bi se naj ukvarjal tehnološki oddelek v podjetju. Celoten obseg dela tehnološkega oddelka pa bi zajemal:

- razdelitev celotnega proizvodnega procesa na delovne operacije in faze;
- določitev mesta posamezne operacije in faze;
- določitev vrstnega reda delovne faze;
- določitev načina dela (študij podfaze);
- določitev orodja in delovnih priprav;
- izdelava časovnih normativov;
- izdelava materialnih normativov;
- sinhronizacija presnovilnega in izdelčnega procesa;
- izdelava tehnološke dokumentacije;

Iz vsega tega je razvidno, da je centralizirano projektiranje tehnološkega postopka postala nujnost v naših podjetjih, saj so mu v zadnjih nekaj letih pretežno vse gospodarske organizacije v vseh vejah industrije vpeljale in odredile zelo važno mesto v procesu proizvodnje tehnološkemu oddelku.

SC

Dopisujte
v naš
list!

(Nadaljevanje s 8. strani)

5. Trenutno ne bi bilo oportuno odpuščati delavce, ker bi to vnašalo nemir in tako povzročilo negativne posledice. Sicer pa bo naravna fluktuacija (vsaj v začetku) imela približno iste posledice, seveda pod pogojem, da ne bomo zaposlovali novih delavcev.

6. Pobijati je treba morebitne govorice o brezposelnosti, ker te vnašajo med ljudi nemir in ker so neutemeljene. Trenutno je vloženih 118 prošenj za delo, kar je pri okrog 9.000 zaposlenih neznatno število.

7. Protislovni so pravilniki o nagrajevanju po delu, ker večinoma to niso, saj izvirajo iz let 1960—1962 in ker niso v skladu s sedanjo stopnjo samoupravnega sistema. Osnovni element teh pravilnikov je fizični obseg proizvodnje, namesto da bi bil osnovni element finančni rezultat proizvodnje. Poleg tega pa merimo delo v resnici le za ca. 50 % od vseh zaposlenih. Komunisti se moramo boriti vsespovsod zlasti pa pri samoupravnih organih, da se formirajo delovne skupine z nalogo, da pripravijo osnutek pravilnika nagrajevanja po delu.

8. Te probleme bi morali komunisti proučiti, o njih razpravljati konkretno, tako kot se kažejo v njihovih delovnih kolektivih; o njih zavzeti konkretna stališča in se za ta stališča boriti povsod zlasti pa v samoupravnih organih.

šport - šport - šport - šport - šport

Keramična industrija

Liboje

I. zmagovalec delavskih športnih iger občine Žalec

V počastitev občinskega praznika Žalec in 20. obletnice osvoboditve je komisija za rekreacijo in šport pri Občinskem sindikalnem svetu v septembru 1964. leta razpisala tekmovanje — delavske športne igre v naslednjih panogah:

Odbojka, nogomet, rokomet, streljanje, namizni tenis, šah, itd., ter v ostalem udeleževanju v športu, urejanju športnih igrišč in parkov kakor tudi prostovoljnem delu.

Tega tekmovanja se je udeležilo 16. podružnic iz območja občine Žalec in je trajalo vse do 3. julija 1965.

Naša sindikalna podružnica se je s svojimi ekipami udeležila vseh razpisanih tekmovanj v ženski in moški konkurenci.

Doseženi pa so bili naslednji rezultati:

V streljanju — ženske 1. in 3. mesto, moški 5. in 6. mesto;

- v namiznem tenisu 4. mesto;
- v malem nogometu 4. mesto;
- v rokometu 5. mesto;
- v odbojki 4. in 5. mesto;
- v šahu 4. mesto.

Poleg tega smo sodelovali na turnirju v namiznem tenisu, ki ga je organizirala sindikalna podružnica »Juteks« kjer smo dosegli 3. mesto in na rokometnem turnirju »Ferralit«, na katerem smo dosegli 3. mesto...

Tudi naša sindikalna podružnica je organizirala zaključno tekmovanje sindikalnih športnih iger v rokometu, odbojki in malem nogometu. 1., 2. in julija.

Na rokometnem turnirju je sodelovalo 5 sindikalnih ekip.

Rezultati:

1. FERRALIT Žalec, 2. Občina Žalec, 3. KIL, 4. Juteks Žalec, 5. Agroservis Sempeter.

Na odbojkarskem turnirju je sodelovalo 6 ekip ter so doseženi naslednji rezultati:

1. Ferralit Žalec, 2. Agroservis Sempeter, 3. Tovarna nogavic Polzela, 4. Juteks Žalec, 5. KIL, 6. Občina Žalec.

Na turnirju v malem nogometu je sodelovalo 5 ekip in so bili doženi naslednji rezultati:

1. Kmetijska zadruga Arja vas, 2. Ferralit Žalec, 3. Juteks Žalec, 4. KIL, 5. Agroservis Sempeter. Vsa ta tekmovanja so se točkovala po propozicijah organizatorja: za udeležbo, za osvojena mesta od 1—6, za medsebojna tekmovanja, za urejanje igrišč in parkov ter za prostovoljno delo: skupni zmagovalec je postal tisti, ki je zbral največ točk.

Naša sindikalna podružnica se je s svojimi ekipami udeležila vseh tekmovanj, zasedla dobre rezultate, zgradila športna igrišča in organizirala otvoritev in tekmovanja v počastitev občinskega praznika ter tako zbrala največje število točk. Zato je tudi Keramična industrija Liboje postala prvi zmagovalec občinskih delavskih športnih iger občine Žalec za leto 1964/65.

Končni skupni rezultat pa je:

	točk
1. Keramična industrija Liboje	1.410
2. Občina Žalec	835
3. Juteks Žalec	810
4. Agroservis Sempeter	600
5. Ferralit Žalec	435
6. Tekstilna Prebold	360

Prvih 6. sindikalnih podružnic je bilo nagrajenih z lepimi praktičnimi nagradami, Keramična industrija Liboje pa je kot zmagovalec prejela lep prehodni pokal.

To vrsto tekmovanj se bo organiziralo vsako leto in ekipa, ki osvoji trikrat prehodni pokal, ga prejme v trajno last. Naslednje leto bo tekmovanje organizirano v čast občinskega praznika Liboje in 150-letnice Keramične industrije Liboje.

Zato bo to tekmovanje za našo sindikalno podružnico še toliko bolj pomembno in se bomo morali že sedaj resno pripravljati na to prireditve.

Pozivamo vse športnike in interese, da se vključijo v razne sekcije, da bi masovneje pričakali naslednje tekmovanje in dosegli še lepše rezultate.

Takšna je bila pot športnikov KIL do osvojenega prvega mesta in naslova prvega zmagovalca delavskih športnih iger občine Žalec za leto 1964/1965.

MLADINA PRIDNO GRADI SVOJE ŠPORTNO IGRISČE



šport - šport - šport - šport - šport

Desetletja smo izvažali keramične izmečke na prostor pred tovarno, kjer so neokusni kupčki kvarili izgled že tako stare tovarne. Kljub planiranju tega prostora z različnimi stroji, je vedno ostal le neokusen spomenik tovarniškega izmečka. Ko smo letos v mesecu juniju začeli z urejevanjem dvorišča v krogu tovarne, so športniki naše sindikalne

kmalu pokazali obrisi predvidenih igrišč. Vedno več je bilo prostovoljcev, ki so pomagali pozno v noč, samo da bi zaključili gradnjo igrišč do predvidenega roka, ker so bila že razpisana tekmovanja.

Brez posebnih stroškov, samo z prostovoljnimi delom in v rekordnem času (20 dni) so bila vsa dela končana in 1. julija je bila svečana ot-

bočine Žalec v rokometu, odbojki in malem nogometu, na katerem so sodelovale ekipe sindikalnih podjetij »Ferralit«, »Juteks«, občina Žalec, »Agroservis« Sempeter, Tovarna nogavic Polzela, Tekstilna tovarna Prebold in KIL. Ob zaključku tekmovanja pa je bila tudi proglašitev v generalnem plasmanu v vseh panogah tekmovanja, ki se je vršil celo leto v počastitev občinskega praznika Žalec.

Tako je zanimivo trodnevno tekmovanje in proglašitev KIL za zmagovalca, bilo vsem prostovoljcem, ki so igrišča zgradili v rekordnem času, delno priznanje in nagrada za vloženi trud.

Danes pa se na teh igriščih zbirajo dnevno pionirji, mladinci, mladinke, člani kolektiva iz bližnje okolice v popoldanskem času, kjer preživijo del svojega prostega časa v igri. Z rednimi treningi, ki jih predvidevamo za moške in ženske ekipe, pa bodo ta igrišča še bolj oživela in res služila pravemu namenu. članom kolektiva pa omogočila strokovno športno udejstvovanje. Vsi tisti, ki pa se ne bodo udeleževali bodo imeli možnost večkrat uživati kot gledalci na raznih tekmovanjih, ki jih bomo organizirali.

Pozivamo vse prostovoljce, športnike in simpatizerje, da nam pomagajo tudi pri gradnji športnega parka v Libojah pri osnovni šoli, da bi lahko drugo leto proslavili še eno pomembno zmago ob občinskem prazniku v Libojah in 150. letnice KIL. Tako bi dali možnost šolskim otrokom, vaški mladini in vsem ostalim članom, za vsestransko razvijanje še v ostalih športih kot: odbojki, rokometu, košarki, malem nogometu, streljanju, atletiki, smučanju, smuč, skokih itd. Za zgrajeno igrišče pred tovarno, ki je obenem tudi okras okolice še enkrat vsem prostovoljcem iskreno priznanje.

Bizjak

ZGRADILI SMO ŠPORTNO IGRIŠČE...



Predsednik DS in mladine skupno pri ureditvi igrišča.

podružnice, ki so že več kot pol leta aktivno nastopali, brez vsakih priprav na vseh tekmovanjih delavskih športnih iger, prišli na idejo, da na tem prostoru, ki služi samo za odpadke, zgradijo okusno igrišče za rokomet in odbojko.

Kljub temu, da smo že začeli z gradnjo športnega parka pri osnovni šoli v Libojah, je uprava podjetja dovolila, da se pred tovarno zgradijo omenjena igrišča, ki bi služila športnikom za redne treninge, ostalim članom kolektiva pa za rekreacijo. Desetega junija, ko so redki prostovoljci začeli razkopavati, prevažati in planirati ta prostor, so se mnogi mimoidoči spraševali, kaj počnejo ti na tem mestu, kaj neki iščejo in zakaj tako vneto razvažajo te odpadke. Vsak dan več je bilo tistih, ki so verjeli, da bo na tem prostoru nekaj zraslo, pa so priskočili na pomoč in tako so se kar

voritev in začetek trodnevnega tekmovanja.

1. 2. in 5. julija je bilo zaključeno tekmovanje sindikalnih športnih iger

Kadrovske vesti

Odšli v mesecu maju

Bečič Vahid — po odpovednem roku, Gselman Antonija — samovoljno, Karner Jože — samovoljno, Verdev Angela — sporazumno, Klovart Tomo — starostno upokojen.

Odšli v mesecu juniju 1965

Plahuta Angela — samovoljno, Tepež Edvard — samovoljno, Hladin Adolf — samovoljno, Lešnik Ana — sporazumno, Stančič Jože — sporazumno, Šanca Jože — starostno upokojen.

Odšli v mesecu juliju

Kozmelj Franc — samovoljno, Cvikel Milan — samovoljno, Drakovič Vlado — sporazumno, Stančič Helena — sporazumno, Gluhak Ana — po odpovednem roku, Jagarinec Milica — po odpovednem roku, Urankar Neža — po odpovednem roku, Potočnik Matilda — po odpovednem roku, Mitič Sreten — po odpovednem roku. Š. J.

Poškodbe pri delu od aprila do junija



Ni nobenih izgledov, da bi prostor v našem listu namenjen za nesreče pri delu, ostal prazen. Dogajajo se nesreče, ki so rezultat nepoznavanja, še večkrat pa rezultat omalovaževanja nevarnosti, ki nam pretijo na vsakem koraku.

Vrbovšek Ana — okrogla peč:

Pot v službo jo vodi preko strme travnate poti. Ko je 15. 5. 1965 hitela na vlak, je na tej poti padla. Poškodovala si je nogo v gležnju.

Urankar Jožica — opekarna:

Pri spajanju traktorske prikolice z traktorjem jo je stisnilo za prste na roki.

Verdev Anton — opekarna:

Na poti v službo je na strmi in slabi cesti padel. Pri padcu si je poškodoval gleženj desne noge.

Pesjak Franc — opekarna

Pri nakladanju odpadne opeke na prikolico, mu je naloženi komad padel nazaj na glavo in mu jo poškodoval.

Grebovšek Milan — opekarna:

Pri potiskanju visokega vozička za prevoz opeke, mu je na mokrih tleh spodrsnilo. Voziček, ki je bil v gibanju, ga je povlekel za seboj in mu izpahnil desno roko v ramenskem sklepu.

Gerič Franc — grafitni oddelek:

Po končanem delu na rezalcu glin, je začel čistiti. Očistil je že polovico vrteče rezalne plošče in hotel še drugo. Vrteča plošča se v trenutkih zelo težko pomakne. Uporabil je vso moč, da jo je premaknil. Plošča pa se je nenadoma hitro in z lahkoto zavrtela. Med odprtino za regulacijo rezanja in kovinskega zadrževalca glin, mu je stisnilo palec leve roke in ga poškodovalo.

Štadler Maks — zgornja strugarina:

Kovinski obroček za namestitve mavčevih modelov se ni vrtel. Na pogonski osi je bilo potrebno z maticnim ključem priviti matico. Štadler je matico privijal na ta način, da je preko sklopke vključeval električni motor, kar pa ni dovoljeno. Matica se je v začetku zaradi poškodovanega navoja težko privijala. S prehodom na boljš-i navoj se je hitreje zavrtela. Električni motor je dobil dovolj velik zagon in število obratov, da mu je v trenutku privite matice izbil ključ iz des-

ne roke. Ključ ga je udaril po prstancu leve roke in mu ga poškodoval.

Pri popravilu strojev je potrebno brezpogojno izključiti vse pogonske naprave. Če bi Štadler to upošteval, nesreče ne bi bilo. Verjetno pa se iz njegovega primera lahko marsikdo obogati z novo izkušnjo in se obvaruje pred poškodbo.

Cokan Aojz — opekarna:

Pri spuščanju opeke po lesenem žlebu, ga je opeka udarila po prstih, ker je v nepravilnem položaju roke pričakoval drugo opeko. Poškodoval si je prste na eni roki.

Čuš Karolina — strugarina:

V obročku za vstavljanje mavčevih modelov pri oblikovanju skled se je razletel mavčev model. Zaradi obodne hitrosti obročka ji je del modela vrglo v sredinec desne roke in ji ga poškodovalo.

Rotar Ludvik — grafitni oddelek:

Pri preoblačenju v delovno obleko je stopil na žičnik, ki je štrlel iz deske. Prostor, kjer se je preoblačil, je bil slabo razsvetljen, ker ni gorela žarnica. Poškodoval si je stopalo leve noge. Do poškodbe ne bi prišlo, če bi deska ne bila zaradi malomarnosti odložena na neprimernem prostoru.

Grebovšek Milan — opekarna:

Pri normalnem potiskanju vozička z opeko se mu je ponovno izpahnila desna roka v ramenskem sklepu. Enako poškodbo je imel tudi v mesecu aprilu.

Bučej Anton — strugarina:

Valj narezane mase je postavil na leseno polico, ki je pritrjena v neposredni bližini dodajalnega vretena. Sredinec leve roke je potisnil preko lesene police. Dvigajoče dodajalno vreteno mu je stisnilo prst na leseno polico in mu ga poškodovalo. Omembe vredno je to, da je pred njim stisnilo že sodelavca in mojstra v oddelku. Čakati je bilo treba še na poškodbo, pri kateri je bila potrebna zdravniška pomoč, da se je povečala odprtina med polico in vretenom ter se s tem preprečile nadaljne poškodbe.

Tkavc Angela — predorna peč:

Praznila je šamotne kapiče. Ko je nesla večje število krožnikov v prostor za razvrščanje, je spodnji krožnik, ki ga je držala z rokami

počil. Oster rob počenega krožnika ji je poškodoval prstanec desne roke.

Gluhač Elica — strugarina:

V službo se je peljala s kolesom. Med vožnjo ji je postalo slabo. Onesvestila se je in padla s kolesom. Dobila je pretres možganov.

Juršič Franc — zunanja skupina:

Hotel je razkladati premog. Prijel se je za zadnjo stranico tovarnjaka, da bi se lahko povzpел na tovarnjak. Istočasno je sodelavec odpel verigo ki veže obe stranici. Zaradi teže premoga in njegove lastne teže pri vzpenjanju se mu je odprla zadnja stranica, ki je na eni strani neprimerno pritrjena samo z žico. Padel je pod tovarnjak. Udaril stranico mu je poškodoval glavo in desno ramo. Do poškodbe verjetno ne bi prišlo, če bi bil tovarnjak, ki vozi premog, brezhiben.

Bot Štefan — zunanja skupina:

Po končanem delu se je šel kopat. Odprl je ventil za hladno vodo in kasneje za toplo vodo. Ker topla voda ni tekla je hotel ventil priviti. Takrat pa je iz ventilnega ohišja izpadel vrhnji del, s katerim se regulira dotok tople vode. Iz odprtine je pričela izhajati para. Dobil je opekline na levi nogi.

Kos Anica — predorna peč

S praznim prevoznim mostom je hotela prepeljati na drugi tir voziček naložen s šamotnimi kapičami. Pri potiskanju vozička sta hoteli dve kapiči pasti. Pohitela je z namestitvijo praznega mostu. V naglici ni dovolj odmaknila desne noge in jo je stisnilo za palec. Glavni delež v tej poškodbi nosi uporaba neprimerne obutve.

Oblak Jože — strojna delavnica

S sodelavcem sta premeščala plošče za filter stiskalnice v oddelku proizvodnje gmote, težke približno 90 kg. Pri eni izmed plošč je Oblak zamudil z dvigom. Samo enostransko dvignjena plošča ga je z ročajem za ponašanje stisnila ob drugo ploščo in mu poškodovala palec desne roke. FM

Izdaja Keramična industrija Liboje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Suler Darko. Izhaja dvomesečno. Uredništvo: telefon Petrovčev 1. Tisk CP »Celjski tisk« Celje.