

Štórski ŽELEZAR



Leto XX.

1980

APRIL 1980

ŠT. 8

GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE ŽELEZARNE ŠTÓRE

OB PRVEM MAJU

**VSEM DELOVNIM LJUDEM
IN OBČANOM ISKRENE ČESTITKE
K PRVOMAJSKIM PRAZNIKOM ŽELIJO**

- samoupravni organi
- družbenopolitične organizacije
- vodstvo delovne organizacije
- uredništvo in svet glasila

VABILO

Delavce Železarne Štore in občane krajevnih skupnosti Štor, Teharij in Svetine vabimo na

OSREDNJO SLOVESNOST

s kulturnim programom, posvečeno delavskemu prazniku prvemu maju in dnevu ustanovitve OF ter OTVORITVI NOVEGA ZDRAVSTVENEGA DOMA V ŠTORAH, ki bo v petek, 25. aprila 1980 ob 15.30 pred novim zdravstvenim domom na Lipi.

Vabljeni

Pred petintridesetimi leti so se v teh dneh borci NOB borili z zadnjimi ostanki fašističnih divizij, preden so jih razorožili, ali pa pogнали preko meja naše domovine. Letos, v petintrideseti svobodni pomladi, se klanjamo spominu padlih žrtev in v neprestanih naporih skušamo dosegati čim boljše uspehe na vseh področjih naših ustvarjalnih načrtov.

Spominjamo se krvave zgodovine proslavljanja prvega maja od tistega prelomnega leta 1884, ko je četrti kongres strokovnih sindikatov ZDA postavil za cilj tamkajšnjega delavskega gibanja, da do 1. maja 1886 izbojujejo 8-urni delavnik. Ker so bili vsi naporji zaman, so pričeli s stavkami, padale so prve številne žrtve. In na prvem kongresu II. Internacionalne leta 1889 so razglasili prvi maj za mednarodni praznik dela, v spomin na krvave dogodke pred petimi leti v Chicagu, ko je v spopadu s policijo padlo oziroma bilo ranjenih okrog 200 ljudi, ki so na mitingu zahtevali, simbolizirano v treh osmicah, osem ur dela, osem ur odmora in osem ur kulturnega dvigovanja. V »najmonstruoznejši karikaturi pravice«, ki so jo uprizorili na ameriškem sodišču, so pet delavskih voditeljev obsodili na smrt, tri pa na dolgoletno ječo.

Simbol delavskega boja je rasel naravnost iz krvi. Leta 1892 je bilo v dneh prvomajskih proslav v Lodzu na Poljskem ubitih in ranjenih 140 delavcev; leta 1906 je 15 tisoč sarajevskih delavcev spremljalo na zadnji poti to-

variše, ki so padli pod avstrijskimi puškami v dneh proslav. Slovenski rudarji so svoj praznik prvič praznovali, kljub vojaški zasedbi revirjev, že leta 1890. Hitler je dosleden svojim neumnim idejam leta 1933 spremenil prav demagoško 1. maj kot nekakšen »nacionalni dan dela«, dan razredne sloge. Tudi katoliška cerkev je pred leti razglasila prvi maj za praznik katoliških delavcev, vendar zato, da bi tudi tako obdržali svoje položaje med delavstvom. V stari Jugoslaviji so potekale proslave prvega maja v duhu boja za delavske pravice, v boju proti vse večjemu približevanju buržoazije fašizmu in nacizmu, proti poskusom ukinitve, da bi se zdavljali priborjenih pravic delavskih množic.

Tudi štórski delavci so praznovali prvi maj v težkih pogojih. Prva leta po prvi svetovni vojni je še nekako šlo, toda vsako leto je bilo slabše, ni bilo več povork iz Štor v Celje, ne skupne proslave. Zbrali so se med kmeti in tam v prazničnem vzdušju proslavljali, med pesmijo, med udarno delavsko pesmijo.

Zelo pomembno je obdobje praznovanja prvega maja med NOB. Proslava 1. maja v osvobojeni Foči je prerasla v veliko svečanost, ki so se je udeležili člani Vrhovnega štaba s tovarišem Titom na čelu. V Splitu so tega dne skojevi izobesili veliko rdečo zastavo na zvonik cerkve Sv. Duje. Ljubljancani so 1. maja 1943 priredili veličastne demonstracije sredi sovražnikovih tankov in strojnic. Na gradu

so zagoreli kresovi, z glavne pošte sta zavihrali slovenska in proletarska zastava. V taborišču Mielsen je 1. maja 1944 iz ust 198 tekstilnih delavcev zadonela po barakah Internacionala. Delavci so nato zažgali tovarno, Nemci pa so jih pogнали v gorečo tovarno, kjer so zgoreli. Leta 1945 je 1. maj pomenil osvoboditev Trsta, Gorice in Tržiča.

Po osvoboditvi slavimo pri nas prvi maj v napornih prizadevanjih za čim boljše delovne uspehe in socialistično preobrazbo naše dežele, za čim doslednejše uveljavljanje delavskega samoupravljanja. Praznujemo ga s preoblikovanjem naše zavesti in z usposabljanjem za prevzemanje vse odgovornejših nalog, ki dajejo temeljno značilnost naši družbi. Zlasti velja to za usposabljanje mlajše generacije, ki prevzema breme preobrazbe naše družbe, krepitve demokratičnih odnosov, bičanja nesocialističnih pojavov, krepitve vloge Zveze komunistov, sindikalne organizacije in Zveze socialistične mladine.

Še bi lahko naštevali aktualne naloge našega družbenoekonomskega sistema, vlogo Socialistične zveze, izreden pomen Zakona o združenem delu, s katerim ustvarjalno krepimo pobude delovnih ljudi pri uredničenju ustanovnih načel na vseh ravneh, tako za povečanje produktivnosti dela, racionalnejšo proizvodnjo in poslovanje kot za stabilnost v gospodarjenju, kar vse ima en sam velik cilj: boljše življenje nas vseh v naši socialistični samoupravni družbi.

Človek naj ne bo nikoli sam!

Občinska konferenca SZDL Celje je letos že drugič organizator Tedna starejših občanov, ki ga organizira v okviru akcije »človek naj ne bo nikoli sam«. Pobudo za izvedbo programa so dala društva upokojencev celjske občine, zato je njegov pomen še toliko večji.

Program prireditev in dejavnosti, ki se bodo odvijale od 12. do 17. maja 1980, je namenjen zlasti temu, da opozori na nujnost aktivne prisotnosti starejšega občana na vseh področjih. Pomembno je prebuditi spoznanje, da v človekem življenju ne sme biti obdobja, da bi se zaprl vase in popolnoma pretrgal z družabnim življenjem. To ne bo samo manifestacija, ampak skrb za razvijanje odnosov do starejšega občana, ne samo skozi vse leto, temveč nenehno.

2. teden starejših občanov — Celje od 12. do 17. maja bo zajemal naslednje dejavnosti:

12. maja

V dvorani regionalne zdravstvene skupnosti je organizirano ob 9. uri predavanje o staranju, starosti in zdravstvenem varstvu starostnika; naslednja tema zajema tematiko o razvoju nege na domu in njenem pomenu za starejše občane.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Gospodarski načrt Slovenskih železarn za leto 1980

UVOD

Delavce Železarne Štore seznanjamo z osnovnimi podatki gospodarskega načrta Slovenskih železarn za leto 1980, ki predstavlja zbir gospodarskih načrtov delovnih organizacij SOZD SZ.

Na 10. seji izvršilnega odbora DS Slovenskih železarn dne 21. 1. 1980 in na 10. seji DS Slovenskih železarn 25. 1. 1980 je bil predložen in obravnavan predlog gospodarskega načrta Slovenskih železarn. Prav v tem času je bil v sprejemanju dogovor o razporejanju dohodka v letu 1980 in zakon o ravnanju pri posameznih vrstah materialnih stroškov, ki sta zahtevala rebalansirane plane vseh delovnih organizacij. Seveda se s tem menja tudi plan Slovenskih železarn. Medtem so, pretežno istočasno s sprejemanjem zaključnih računov, delovne organizacije v glavnem že sprejele rebalansne planov in na tej osnovi je pripravljen tudi rebalansirani letni gospodarski načrt Slovenskih železarn.

Da ne bi v celoti ponavljali prvega predloga plana, bomo tiste dele, ki niso spremenjeni, izpustili. Tako v razlagi ne bomo ponavljali ocene izvedbe plana v letu 1979, glavnih omejitev in ciljev poslovanja v letu 1980 ter izhodišč za programe izvajanja plana. Na novo pa bomo prikazali razlago tabel oziroma podrobnejših ciljev poslovanja.

Na 12. seji dne 4. aprila 1980 je bil predložen gospodarski načrt za leto 1980 v celoti sprejet, vključno z ukrepi za izvajanje nalog iz gospodarskega načrta.

1. PODROBNEJŠI CILJI POSLOVANJA V LETU 1980

Proizvodnja jekla je bila v letu 1979 kar za 4 % višja kot leta 1978. Za leto 1980 je planirano 848.000 ton jekla kar je 12 % več kot leta 1979. Povečanje je predvideno predvsem v Železarni Štore, kjer pričanja z obratovanjem nova električna peč, in v Železarni Jesenice.

Planirana **proizvodnja končnih izdelkov** znaša 837.000 ton. 57 % bo proizvedla Železarna Jesenice, ki načrtuje 7 % porast proizvodnje. Izraženo v odstotkih planirata večji porast Tovil in Žična. Tako je planirana proizvodnja gotovih izdelkov 6 % večja kot dosežena leta 1979. 85 % proizvodnje predstavljajo izdelki črne metalurgije, slabih 13 % pa izdelki kovinske predelave. Planirano razmerje je skoraj nespremenjeno v zadnjih letih.



Delavec pri stroju — lepljenka

88 % proizvodnje končnih izdelkov je namenjeno domačemu trgu, dobrih 12 % pa izvozu. V letu 1978 smo izvozili 7 %, leta 1979 pa 10 %; plan je še nižji kot dosežek v letu 1979. Skupno naj bi izvozili 102.000 ton izdelkov; na domačem trgu bo prodanih 735.000 ton. V prvotnem planu je bil predviden izvoz v višini leta 1979 — dobrih 80.000 ton. Predvsem železarne so se odzvale resolucijam po povišanju izvoza in v rebalansu plana povečale planirano količino še za 20.000 ton. Tak plan bo zahteval prizadevanje v vsem letu 1980. V izvozu je večji poudarek dan više predelanim izdelkom.

Na domačem trgu bodo Slovenske železarne prodale 15,5 milijarde vrednosti izdelkov; tona izdelkov bo stala okrog 20.000 din. Vrednost izvoza znaša blizu 1,7 milijarde din, kar predstavlja blizu 10 % proizvedene vrednosti.

Skoraj polovica proizvodnje za izvoz je namenjena zahodnim deželam. Polovica gre v dežele SEV, od tega v pretežni meri za konvertibilno valuto in le v manjši meri za kliring.

V prodaji gotovih izdelkov se struktura ne menja bistveno. Polovico prodanih izdelkov predstavljajo toplovaljani proizvodi treh železarn, od tega predvsem valjano palično jeklo (187.000 ton); debela, srednja in tanka pločevina (178.000 ton); hladno valjani trakovi in pločevina (122.000 ton), vlečena žica (55.000 ton), vlečeno, luščeno in brušeno jeklo (40.000 ton) itd. V predelovalnih organizacijah prevladujejo verige, vijaki, matice, pletivo, varjene mreže. V izvozu pa prevladujejo valjano palično jeklo (37.000 ton), žični izdelki (21.000 ton), hladnovaljani trakovi in pločevina (77.000 ton) itd.

Planirani proizvodni rezultati naj bi prinesli 17,2 milijarde din s trga oziroma 23,2 milijarde celotnega prihodka. Materialni stroški so planirani v višini 16 milijard din, amortizacija pa 1,6 milijarde din. Tako znaša **planirani dohodek 5,7 milijarde din**. Tretjino ali 1,8 milijarde din predstavljajo razne obveznosti; 3,9 milijarde din znaša čisti dohodek. Za OD je namenjenih 2,7 milijarde din, za poslovni sklad 532 milijonov din, za skupno porabo 464 milijonov din ter za rezervni sklad 129 milijonov din.

Število zaposlenih je planirano za 2 % više kot doseženo v letu 1979; planirani OD so predvideni višji za 115 %. Razporeditev dohodka in višina osebnih dohodkov, kot tudi višine nekaterih stroškov, so po TOZD in DO usklajene z družbenim dogovorom o razporejanju dohodka v letu 1980, z resolucijami o planu 1980 in z zakonom o vplačevanju nekaterih stroškov.

Skupne potrebe po medsebojnih dobavah bodo predvidoma okrog 128.000 ton. Od tega bo Železarna Jesenice dobavljala 22.000 ton; Železarna Ravne 14.000 ton, Železarna Štore pa 25.000 ton. 49.000 bo nabavljenih v RMK Zenica (pretežno valjana in vlečena žica), 26.000 ton pa je planirano iz uvoza.

Za leto 1980 predvidevajo Slovenske železarne 1.956 milijonov din uvoza reprodukcijskega materiala. Planirani uvoz opreme znaša nekaj prek 288 milijonov din. Vrednost izvoza za leto 1980 je predvidena v višini 1.669 milijonov ton. Razmerja kažejo, da bo večanje izvoza in s tem pokrivanje potreb po uvozu ena osnovnih nalog tudi v letu 1980.

V letu 1980 predvidevajo Slovenske železarne investicije v višini okrog 2,6 milijarde din.

Človek naj ne bo nikoli sam

(Nadaljevanje s 1. strani)

13. maj

— Na kegljišču Železarne Štore je organizirano ob 9. uri tekmovanje ekip društev upokojencev celjske občine v kegljanju.

— Ob 10.30 bo na balinišču Železarne Štore tekmovanje ekip društev upokojencev v balinjanju.

— Na strelišču na Gričku bo ob 15. uri tekmovanje društev upokojencev v streljanju z zračno puško.

14. maj

V zdraviliški dvorani v Dobrni bo ob 18. uri koncert pevskega zbora društva upokojencev.

15. maj

V kulturnem domu Štore bo koncert pevskega zbora društev upokojencev ob 15. uri.

16. maj

— V Vojniku, v avli OŠ Bratov Dobrotinškov, bo ob 16. uri koncert pevskega zbora društev upokojencev.

— V gozdovih okolice Vojnika bo ob 8. uri tekmovanje upokojencev v nabiranju gob — rekreacijski izlet.

— Na Šmartinskem jezeru bo tekmovanje upokojencev in upokojenk, članov Ribiške družine, v ribolovu — piknik za vse članke društev ob 14. uri.

V prostorih Društva upokojencev Celje bo ob 9. uri šahovsko tekmovanje ekip društev upokojencev.

17. maj

V dvorani Narodnega doma bo ob 16. uri zaključna prireditev ob Tednu starejših občanov s kulturnim programom, s podelitvijo priznanj najzaslužnejšim starejšim občanom in s podelitvijo knjižnih nagrad za najboljše spi-

se osnovnošolcem in srednješolcem.

18. maj

Ekipе društev upokojencev se bodo zbrale na množičnem TRIM kolesarjenju.

Poleg vseh teh prireditev, ki se bodo v naštetih dneh odvijale, so predvidene še druge aktivnosti. Skozi vse leto bodo pionirji in mladinci obiskovali nepokretne starejše občane na domu, v bolnišnicah in v domovih upokojencev; organizirani bodo tudi obiski in srečanja upokojenih delavcev.

Že v maju — ob Tednu starejših občanov — bodo izložbe trgovskih hiš zaživele v tem duhu. Predstavljeni bodo deleži, ki so jih starejši občani prispevali k razvoju občine Celje.

V tem tednu je predvidena tudi izdaja brošure »Človek naj ne bo nikoli sam«, v kateri bodo zajeti prispevki lanskoletnega simpozija, analiza spisov učencev osnovnih in srednjih šol ter napotki za nadaljnjo aktivnost na tem področju.

Ob tednu, ko se bodo vsi posvečali skrbi za starejše ljudi, bo izdana posebna priloga NT; prispevke bomo lahko zasledili tudi v Večeru, Ljubljanskem dnevniku, Delu, na TV. Na Radiu Celje pripravljajo oddajo o problemih in položaju starostnikov v občini Celje.

Humanost in pozornost do sočloveka je brez dvoma najbogatejša vrlina, ki jo človek nosi v sebi. Če to vrlino namenjamo predvsem starejšemu, velikokrat osamljenemu človeku, je toliko vrednejša.

AT

Naši jubilanti

Spet je leto naokoli in pred nami se razgrinja seznam delavcev — jubilarov, ki so svoje delo združevali več kot 10, 20 ali 30 let v našem delovnem kolektivu. Ob svečanosti 30. aprila 1980 je bil za jubilate pripravljen priložnostni program, s katerim smo se le delno oddolžili našim delavcem za njihovo dolgoletno pripadnost in vloženo delo.

Ob tem smo tudi nekatere izmed njih povprašali o tem in onem iz časa njihovega dela v kolektivu. Razgovor z njimi je vodil tov. Vlado Renčelj.

Naš prvi sogovornik je veteran tov. Franc Selič. Dobro pomni



Rad se v mislih povrnem nazaj na tiste povojne čase

dan, vstopa v železarno 28. aprila 1947. leta. Sicer je rojen 1930. leta na Kalobju.

Takole nam pripoveduje:

»Šest lačnih otrok nas je bilo. Revna, hribovska zemlja je bolj malo dajala, kljub trdemu delu. Že kot šolar sem moral iskati delo za tisti dobri, prepotrebni kosček kruha. Vojna vihra druge svetovne vojne tudi meni in vsem v družini ni prizanesla. Kot mladega, štirinajstletnega fanta me je okupator poslal v kazenski logor, kjer sem moral pod hudimi grožnjami delati v Rogaški Slatini, nato pa še v Sentjurju.«

Franc se je, kot sem že navedel, zaposlil 1947. leta kot delavec v gradbenem oddelku. Kmalu je opravil izpit za žerjavovodjo in šel v livarno. Poznam ga vrsto let in vem, bil je enkratni žerjavovodja. Leta 1963 je končal šolo za livarja na oddelku za odrasle; 1968. pa je prišel in ostal do danes v novi livarni. Danes opravlja dela in naloge delovodje talilnice.

»Da, to delo je zahtevno, naporno in odgovorno, pa vendar po svoje zanimivo. Prav zato ga rad opravljam. Toda tekom let se mi je zdravje zrahljalo prej kot pa volja. Bolezen me je prisilila, da sem se moral delno umakniti opravljanju operativnih nalog pri pečeh.«

Tov. Selič je, kot se spodobi za njegova leta, poročen in seveda že stari oče. Ne prikriva, v družini vlada harmonija, sreča. Z ženo se razumeta, skupaj rešujeta probleme in težave. Hčerki sta poročeni, dva vnuka pa staremu očetu kradeta prosti čas; če je še tako utrujen, se sprosti, ju vzame v naročje in pozabi na težave in skrbi.

»Da, v prostem času mi družina veliko pomeni. Veliko veselje

imam s trto, čeprav ne pijem vina. Tudi rože gojim in vrtnarim. Mislim, da je prav, da sem delaven, tako pozabim na bolezen, hitro mine čas in kar postorim, je tudi koristno.«

Tov. Selič nima problemov s sodelavci, niti z nadrejenimi. Vendar pove, da je sicer nagrajevanje še v redu, lahko pa bi bilo boljše. Seveda odvisno kaj delaš, koliko narediš, kako si uspešen kot posameznik in kako je uspešen kolektiv. Lepo je povedati, če bomo boljše delali, bomo več zaslužili.

»Za boljše gospodarjenje in doseganje vidnejših rezultatov v naši temeljni organizaciji bi morali dokončati nekatera investicijska dela. Izboljšati transport, odzračevanje, dosegati večjo varnost pri delu, varčevati vsepovsod. Karkoli bi dosegli, izboljšali, zmanjšali bolniški stalež in odhod delavcev, bodo boljši rezultati, delavci bi imeli večje zupanje.«

In kaj pravi tov. Franc Selič ob tridesetih letih zvestobe?

»Trideset let delovne dobe v železarni mi da neko zadoščenje. Rad se v mislih povrnem nazaj, na tiste povojne čase, ko sem postal član naše delovne organizacije. Mnogo se je spremenilo, izboljšalo, dosegli smo velike uspehe. Kljub težkemu delu, tolikih let pri pečeh, sem rad železar. Mislim, da osebno čutim dolžnost, da ostanem zvest takšni organizaciji združenega dela in če mi bo zdravje služilo, bi rad delal do redne upokojitve.«



Z boljšo organizacijo in poostreno disciplino bi še marsikaj dosegli

Tov. Stanko Šumej je rojen na praznik dela, 1930. leta v Novi vasi pri Sentjurju. Nekaj let je prekinil delovno razmerje z našo železarno, pa je prišel nazaj in je danes slavljenec za dvajset let zvestobe naši delovni organizaciji.

»Sedem otrok nas je bilo. Oče in mati sta morala krepko delati, da sta na mali kmetiji nahranila vedno lačna usta nas otrok. Med vojno sem pomagal očetu in bolni materi, ki je po vojni kmalu umrla. Doma ni bilo dovolj kruha, pa sem moral za njim. Delal sem pri takratnem podjetju za regulacijo in melioracijo v Celju; pozneje pa sem zasedel mesto tajnika pri Krajevem ljudskem odboru Rifnik. No, takrat smo dobivali hrano na karte in bile so tudi obvezne odaje hrane.«

Tov. Šumej se je po odslužitvi vojašine zaposlil v železarni v stari obdelovalnici valjev. Delal je kot priučen strugar na skobelnem stroju, pozneje kot rezkalec deteljice na valjih, stružil valje in popoldan obiskoval Metalurško industrijsko šolo in si pridobival znanje ob delu. Bil je delaven v sindikatu, v delavskih svetih, bil je član, danes bi rekli delegat, proizvajalec občine Celje in Okrajnega ljudskega odbora.

»Leta 1958 sem šel za nekaj mesecev v tujino. Res, pridobil sem nekaj znanja, videl nekaj sveta, pa dobre in slabe strani tujine. Vrnil sem se domov, zaposlil sem se ponovno v železarni kot normirec in obračunar proizvodnje v obdelovalnici valjev, zatem pa kot izmenski delovodja. Delovodsko šolo sem opravil na Delavski univerzi v Celju.«

Tov. Šumej je v svojem poklicu strokovnjak. Zato je bil poslan s skupino delavcev v podjetje MAN v Augsburg na prakso. Tu so se seznanili z obdelavo raznih odlitkov za ladijske diesel motorje, pridobili znanje in izkušnje. To znanje so s pridom uporabljali v novi obdelovalnici Store II, in sicer kot kooperanti s firmo MAN.

»Ko smo ustanavljali tovarno traktorjev, sem z željo po novem, po razvoju, prešel v to novo temeljno organizacijo. Danes opravljam dela in naloge skrbnika osnovnih sredstev. Delo je pestro in zanimivo, mogoče tudi zato, ker nisi vezan samo na eno mesto, pač pa deluješ tudi navzven, tudi s skladiščem, komercialno itd.«

Tov. Šumej nima veliko težav in stikov z zdravniki. Pomeni, da je zdrav. Danes so taki redki. Ima urejeno družino, dvoje otrok, ki obiskujeta gimnazijo v Celju in se v veselje staršev dobro in pridno učita.

»V prostem času, ki ga je žal zelo malo, rad igram šah, hodim v hribe, bolje rečeno, navdušujem se za vse vrste rekreacije.«

»Odnosi v temeljni organizaciji in s sodelavci so pohvalni. Vprašanje nagajevanja pa je v primerjavi z drugimi temeljnimi organizacijami precej v zamudi. Vendar mislim, da bi z boljšo organizacijo in poostreno disciplino še marsikaj dosegli. Posebno me boli mačehovski odnos do osnovnih sredstev, orodij in pripomočkov za delo in ne navsezadnje do zaščitnih sredstev.«

Tov. Stanko Šumej je dolgoletni član Ljudske tehnike naše delovne organizacije. Meni, da to društvo ni več tako aktivno kot pred leti in da manjka dobre organiziranosti. Marsikateri sodelavec in tudi krajan ali krajanica ga pozna kot dobrega inštruktorja novih šoferjev B kategorije. To delo ga veseli in če kandidat uspešno opravi izpit, je prav tako vesel kot novopečeni šofer. Po njegovi evidenci letno pripelje do zaključnih izpitov okrog 25 kandidatov.

»V času, odkar sem v železarni, se je toliko spremenilo, da bi lahko mnogo pisal in pripovedoval. Naša železarna se je

razvila iz nekoč male, zastarele v sodobno železarno, v sodobno organizacijo združenega dela. Izboljšali so se delovni pogoji, standard, ni pa se izboljšala delovna disciplina, katere je bilo pred leti več.«

Kot vemo, nismo v naši železarni samo moški, so tudi žene. In prav je, da je naš tretji sogovornik nežnega spola; slavi deset let neprekinjenega dela v naši organizaciji združenega dela. To je tov. Jožica Zohar, rojena 1949. leta na Pečovju, kjer še danes živi.



Kar hitro je minilo teh 10 let

»Po končani administrativni šoli sem se zaposlila v železarni v takratnem vzdrževalnem oddelku. Prva dela in naloge so bila zamenjava sodelavke in tudi sodelavca. Kasneje sem začela v Pripravi vzdrževanja opravljati administrativna dela, danes zasedam delovno mesto tajnice temeljne organizacije vzdrževanja.

Delo tajnice je precej zahtevno, posebno še, ker se sestanki samoupravnih organov hitro vrstijo in je potrebno dokaj iznajdljivosti in tudi znanja, poleg še ostalih del, ki se nanašajo izključno na delo z vodjo temeljne organizacije.«

Tov. Jožica Zohar je poročena. Mož je prav tako zaposlen pri nas, imata sina, ki obiskuje tretji razred osemletke. Zdrava je, čeprav tu in tam malo zaškripa.

»Prostega časa imam zelo malo. Kot zaposlena žena, gospodinja in mati je dela kar preveč. Vendar si prosti čas poiščem. Pozimi se rada smučam, poleti plavam; če sem doma, potem kaj berem, pletem, šivam in še kaj. Rada si ogledam tudi kakšno gledališko predstavo ali film.«

Tov. Jožica ima dobre odnose v kolektivu. Razume se s sodelavkami in sodelavci; meni, da ni posebnih težav. Vendar prav po svoje komentira vprašanje pravice žena.

»Ženske smo, lahko rečem, že precej enakopravne moškim, vendar popolnoma ne bomo mogle biti še vrsto let. Kar se tiče izobraževanja, izbire poklica, udeležbe ženske v javnem življenju in delu tu še nekako gre. Vendar to ni povsod enako. Mislim, da bo naslednja generacija mladih, ki prihaja za nami, tudi na tem področju prinesla kakšne nove spremembe, s katerimi bi se ženske bolj enakopravno merile z moškimi.«

(Nadaljevanje na 4. strani)

Naši jubilanti

(Nadaljevanje s 3. strani)

Kot sogovornika za trideset in dvajset let, sem poprosil tudi tov. Jožico, kaj meni za desetletno prehojeno pot v naši železarni.

»Če se ozrem nazaj na deset let prehojene poti, moram priznati, da je dokaj hitro minilo; verjetno zato, ker sem se s predpostavljenimi in prav tako tudi s sodelavkami in sodelavci dokaj dobro razumela pri opravljanju svojega vsakodnevnega dela. Da pa so pri mojem delu prav tako razne težave, kot pri ostalih poklicih v delovni organizaciji, mislim, da ni potrebno posebej poudarjati. V takšnih trenutkih je moje osebno pravilo, da se z dobro voljo in prijazno besedo pri ljudeh še vedno najlepše opravi.« RV

JUBILANTI Z 10-LETNO DELOVNO DOBO

Cernoša Anton, TOZD elektroplavž

Gajšek Jože, TOZD elektroplavž

Burič Alojz, TOZD jeklarna

Cernoša Franc, TOZD jeklarna

Jernejšek Janez, TOZD jeklar-na

Kolarec Stefan, TOZD jeklarna

Cene Daniel, TOZD valjarna I

Hrastnik Alojz, TOZD valjar. I

Koželj Emil, TOZD valjarna I

Mavšar Anton, TOZD valjar. I

Obrez Martin, TOZD valjarna I

Ocvirk Franc, TOZD valjarna I

Pelc Ivan, TOZD valjarna I

Polutnik Alojz, TOZD valjar. I

Pospheh Mihael, TOZD valjar. I

Pungeršek Martin, TOZD valjarna I

Pušnik Alojz, TOZD valjarna I

Skale Ferdinand, TOZD valjar-na I

Vovk Franc, TOZD valjarna I

Završek Anton, TOZD valjar. I

Zavšek Stanislav, TOZD valjar-na I

Zafran Ivan, TOZD valjarna I

Pišer Maks, TOZD valjarna II

Gobec Franc, TOZD valjarna II

Gračner Karel, TOZD valjar. II

Kovač Janez, TOZD valjarna II

Kovče Stanislav, TOZD valjar-na II

Volovšek Jožef, TOZD valjar. II

Kragelj Stanko, TOZD jeklovlek

Ocvirk Polde, TOZD jeklovlek

Ogrinc Franc, TOZD jeklovlek

Ribič Marjan, TOZD jeklovlek

Smole Janez, TOZD jeklovlek

Zavski Ivan — mat. 6045, TOZD jeklovlek

Bevc Janez, TOZD livarna I

Cebulin Mihael, TOZD livarna I

Javeršek Franc, TOZD livarna I

Pušnik Anton, TOZD livarna I

Varjačič Zvonko, TOZD livar-na I

Žerak Alojz, TOZD livarna I

Frece Vinko, TOZD livarna I

Jazbec Jože, TOZD livarna I

Jazbec Franc, TOZD livarna I

Polšak Roman, TOZD livarna I

Gajšek Karl, TOZD livarna str. litine

Guček Janez, TOZD livarna str. litine

Jazbec Albin, TOZD livarna str. litine

Kajba Franjo, TOZD livarna str. litine

Korošec Alojz, TOZD livarna str. litine

Kovač Miran, TOZD livarna str. litine

Lorger Franc, TOZD livarna str. litine

Marcen Martin, TOZD livarna str. litine

Mraz Mihael, TOZD livarna str. litine

Pondelak Anton, TOZD livarna str. litine

Povalej Alojz, TOZD livarna str. litine

Prešiček Ivan, TOZD livarna str. litine

Šket Anton, TOZD livarna str. litine

Žekar Janez, TOZD livarna str. litine

Zlender Leopold, TOZD livarna str. litine

Korošec Ivan, TOZD livarna str. litine

Malgaj Anton, TOZD MO

Kovačič Anton, TOZD tovarna traktorjev

Razboršek Daniel, TOZD vzdrževanje

Kočevar Ivan, TOZD vzdrževanje

Petrušič Srečko, TOZD vzdrževanje

Zohar Jožefa, TOZD vzdrževanje

Jevšenak Ivan, TOZD vzdrževanje

Kantužer Mihael, TOZD vzdrževanje

Kukovič Adolf, TOZD vzdrževanje

Pavič Peter, TOZD vzdrževanje

Povalej Jožef, TOZD vzdrževanje

Starlekar Franc, TOZD vzdrževanje

Škorec Mirko, TOZD vzdrževanje

Hladnik Franc, TOZD vzdrževanje

Jerovšek Vladimir, TOZD vzdrževanje

Kroflič Silvester, TOZD vzdrževanje

Korošec Boris, TOZD vzdrževanje

Andrenšek Franc, TOZD energetika

Gobec Vladimir, TOZD energetika

Kozamurnik Marjan, TOZD energetika

Krulac Štefan, TOZD energetika

Cebular Marija, TOZD energetika

Seliga Karl, TOZD energetika

Novak Stanislav, transport

Vrečar Franc, transport

Bobek Franc, transport

Starkl Alojz, transport

Mastnak Ivan, transport

Lugarič Franjo, TOZD kontrola kakovosti

Šeško Martin, TOZD kontrola kakovosti

Marčič Anton, TOZD kontrola kakovosti

Kočevar Dragica, TOZD GKSG

Marovšek Gabriela, TOZD GKSG

Sevšek Justina, TOZD GKSG

Škornik Marija, TOZD GKSG

Jazbec Franc, TOZD DPG

Obrez Amalija, TOZD DPG

Romih Rozalija, TOZD DPG

Rozman Rozalija, TOZD DPG

Toplišek Leopoldina, TOZD DPG

Zupanc Marija, TOZD DPG

Bogdanovič Vladislav, TOZD priprava proizvodnje

Romih Jože, TOZD priprava proizvodnje

Vodopivec Franc, TOZD priprava proizvodnje

Zupanc Franc, TOZD priprava proizvodnje

Škornik Vladislav, DS za ekonomiko in organizacijo

Cigler Alojz, DS za komercialne posle

Tkalec Jožef, DS za komercialne posle

Sivko Ivan, DS za komercialne posle

Kocman Vinko, DS za kadre in splošne zadeve

Šramel Anton, DS za kadre in splošne zadeve

Podplatan Olga, DS za kadre in splošne zadeve

JUBILANTI Z 20-LETNO DELOVNO DOBO

Kamenik Alojz, TOZD elektroplavž

Antlejš Alojz, TOZD jeklarna

Čadej Franc, TOZD valjarna I

Fidler Ludvik, TOZD valjarna I

Guček Ivan, TOZD valjarna I

Pogelšek Anotn, TOZD valjar-na I

Racman Vlado, TOZD valjar-na I

Romih Hinko, TOZD valjarna I

Senica Milan, TOZD valjarna I

Skale Franc, TOZD valjarna I

Strašek Franc, TOZD valjar. I

Starkl Ivan, TOZD valjarna I

Urleb Franc, TOZD valjarna I

Debeljak Karl, TOZD valjar. II

Mraz Franc, TOZD valjarna II

Pevce Vaclav, TOZD valjar. II

Pirš Viljem, TOZD valjarna II

Ptiček Ivan, TOZD valjarna II

Strašek Janez, TOZD valjar. II

Starkl Franc, TOZD valjarna II

Pajk Ivan, TOZD jeklovlek

Mecilovšek Franc, TOZD livar-na I

Pajk Vincenc, TOZD livarna str. litine

Selič Viktorija, TOZD livarna str. litine

Špiljak Josip, TOZD livarna str. litine

Bule Vinko, TOZD livarna str. litine

Mastnak Ivan, TOZD MO

Romih Leopold, TOZD MO

Sevšek Mihael, TOZD MO

Šumej Stanislav, TOZD tovarna traktorjev

Lubej Franc, TOZD tovarna traktorjev

Gregorin Marija, TOZD tovarna traktorjev

Plevnik Vjekoslav, ing., TOZD tovarna traktorjev

Hrženjak Ivan, TOZD vzdrževanje

Koprivc Martin, TOZD vzdrževanje

Tofanc Franc, TOZD vzdrževanje

Tojanko Janez, TOZD vzdrževanje

Vrhovšek Ivan, TOZD vzdrževanje

Zupanc Alojz, TOZD vzdrževanje

Pilko Martin, TOZD vzdrževanje

Selič Franc, TOZD vzdrževanje

Zupanc Stanko, TOZD vzdrževanje

Mušič Anton, TOZD energetika

Veber Anton, TOZD energetika

Sušec Milan, TOZD transport

Zupanc Ivan, TOZD transport

Kolar Ivan, TOZD transport

Rozman Fanika, TOZD kontrola kakovosti

Skoberne Anica, TOZD kontrola kakovosti

Zupanc Franc, TOZD kontrola kakovosti

Zohar Antonija, TOZD kontrola kakovosti

Sivka Martin, TOZD kontrola kakovosti

Kapel Adolf, TOZD GKSG

Vodovnik Marija, TOZD GKSG

Sajovic Vladimir, TOZD GKSG

Irgolič Fanika, TOZD DPG

Kramer Franc, TOZD DPG

Kajba Anton, TOZD DPG

Cizelj Cvetko, DS priprava proizvodnje

Žnidar Alojz, DS priprava proizvodnje

Hrastnik, DS priprava proizvodnje

Tanšek Jakob, DS priprava proizvodnje

Zakonjšek Niko, dipl. ing., DS za investicije in razvoj

Kranjc Vincenc, DS za komercialne posle

Škorec Vinko, DS za komercialne posle

Golež Matilda, DS za komercialne posle

Hrastnik Marija, DS za komercialne posle

Mandič Jožica, DS za komercialne posle

Tovornik Karl, DS za komercialne posle

Vedenik Vida, DS za komercialne posle

Kolman Milan, DS za komercialne posle

Urbajs Franciška, DS za finančno-računovodske posle

Gajšek Stanislav, DS za kadre in splošne zadeve

Hribernik Vilibald, DS za kadre in splošne zadeve

Lipovšek Vladimir, DS za kadre in splošne zadeve

JUBILANTI S 30-LETNO DELOVNO DOBO

Kramperšek Stanko, TOZD elektroplavž

Vodeb Vinko, TOZD elektroplavž

Kozole Ivan, TOZD elektroplavž

Kukovič Anton, TOZD jeklarna

Mlakar Franc, TOZD jeklarna

Smeh Vinko, TOZD jeklarna

Klajnšek Ludvik, TOZD valjar-na I

Koštomaj Franc, TOZD valjar-na I

Plahuta Franc, TOZD valjar. I

Planko Stanko, TOZD valjar. I

Florjanc Vinko, TOZD valjar. II

Paščinski Viktor, TOZD valjar-na II

Pinter Jože, TOZD livarna str. litine

Selič Franc, TOZD livarna str. litine

Ferme Jakob, TOZD livarna str. litine

Cmok Ludvik, TOZD livarna str. litine

Kroflič Ivan, TOZD kontrola kakovosti

Žibret Alojz, TOZD MO

Kristan Ivan, TOZD vzdrževanje

Krumpak Ivan, TOZD vzdrževanje

Gajšek Jože, TOZD vzdrževanje

Herman Anton, TOZD vzdrževanje

Stritar Karl, TOZD vzdrževanje

Verdev Jože, TOZD vzdrževanje

Mulej Alojz, TOZD vzdrževanje

Pišek Ivan, TOZD vzdrževanje

Štuklek Ivan, TOZD vzdrževanje

Frece Franc, TOZD transport kakovosti

(Nadaljevanje na 6. strani)

Giblivi delovni čas

Pri iskanju in razvijanju novih organizacijskih oblik za doseganje učinkovitejše in produktivnejše izkoriščenosti dela smo prišli do spoznanja, da je tudi v naši delovni organizaciji potrebno uvesti giblivi delovni čas kot posebno metodo razporejanja delovnega časa, močno utrjeno in preizkušeno v visoko razvitih državah zahoda, ki se vse bolj uveljavlja tudi pri nas.

Kakor vsaka novost nam tudi giblivi delovni čas prinaša določene prednosti, ki se med seboj prepletajo, izhajajo druga iz druge ob spremljanju raznih težav prehodnega značaja in pravilno je, če to osvetlimo ter pogledamo, kaj od njega lahko pričakujemo, oziroma katere so te prednosti:

- boljša izkoriščenost delovnega časa,
- večja produktivnost dela,
- ažurnost poslovanja vseh organizacijskih enot in njihov medsebojni vpliv,
- demokratizacija delovnega procesa, ki od delavca zahteva več odgovornosti in humanizira njegove delovne pogoje,
- ob večji količini dela in njegovi pravilni tehnični delitvi ne bo potrebn po nadomeščanju in dodatnem zaposlovanju,
- uravnavanje delovnega in življenjskega ritma zaposlenih,
- prihranek na račun zmanjšanja števila nadur,

— nepotrebn privatni izhodi po javnih institucijah med rednim delovnim časom v celoti odpadejo,

— razbremenitev prometnih konic in energetskega prihranka na pogonskem gorivu in elektriki ter ostalih materialnih stroškov,

— možnost manjše fluktuacije,

— večja motiviranost delavca na delovnem mestu.

Prednosti giblivega delovnega časa, tako za ekonomski efekt delovne organizacije in širše družbene skupnosti kot za osebo, po čutje delavcev, bi lahko še naštevali. Smatramo, da bodo le-te anulirale vse slabosti, ki se bodo v glavnem pojavljale na začetku, dokler se giblivi delovni čas kot sistem ne uteče in uveljavi.

V Železarni Štore je prvi korak k doseganju takih zastavljenih ciljev vsekakor sklep delavskega sveta delovne organizacije, da se v Delovni skupnosti ekonomike in organizacije za dobo šestih mesecev poizkušno uvede giblivi delovni čas. Tekoče analize in rezultati tega poizkusa bodo usmeritev za nadaljnje uvajanje tega sistema dela na ostale organizacijske enote delovne organizacije.

In zakaj poizkusno DS ekonomike in organizacije? Karakter in obseg dela te delovne skupnosti, pogojno vezan na delo TOZD in DS, zahtevata kar ve-

liko število nadur zaradi ažurnejšega poslovanja za izvrševanje skupno zastavljenega cilja — boljšega rezultata poslovanja. Pri obstoječem sistemu fiksnega delovnega časa, če ga lahko tako imenujemo, je doseganje optimalne izkoriščenosti delovne sposobnosti nekaterih zaposlenih nezadostna in se le-ta kot višek prenaša v popoldansko in nočno nadurno delo z vsemi stranskimi negativni učinki za celotno delovno sredino. Če zadevo konkretiziramo s primerom, da TOZD uporabnik rabi poslovno informacijo, ki mu je nujno potrebna za normalno poslovanje že isti ali naslednji dan, vhodni podatki pa so bili posredovani v drugi polovici delovnega časa, je za to potrebno nadurno delo. Če se to nadurno delo neprestano ponavlja, kot je to primer v obravnavani delovni skupnosti, je to le prevelika umska in fizična obremenitev človeka — delavca na račun njegove in vsesplošne učinkovitosti.

Pri iskanju optimalnega delovnika je izdelan model giblivega delovnega časa s prenosom pozitivnega (šestnajsturnega) časovnega salda. Ta sistem temelji na fiksnih petih urah, in sicer od 8. do 13. ure, za katere je prisotnost delavca na delovnem mestu obveznost in s čimer se izključuje primarna negativnost, ki se pojavlja kot skupni reducirani

čas komuniciranja z ostalimi enotami znotraj delovne organizacije ter treh gibljivih urah dnevnosti, ki jih mora delavec opraviti tekom istega plačilnega obdobja. Prenos negativnega salda ur iz enega plačilnega obdobja v drugo ni dovoljen. Zajemanje podatkov o evidentiranju delovnega časa zaposlenih in kontrola teh prek raznih mehanskih in elektronskih naprav je sicer točna in zanesljiva, vendar v tem primeru, ko gre za poizkusno uvajanje, vsaj v prvi fazi, je uveljavljen sistem ročnega registriranja oziroma celotno področje regulira organizacijski predpis »Giblivi delovni čas, vodenje evidence in obračun delovnega časa«, naslanjajoč se pri tem na Pravilnik o delovnem redu.

Kot je že v tekstu navedeno, gre za poizkus, sprotno odpravljanje pomanjkljivosti in dokončno izgradnjo modela delovnika, ki bo giblivi delovni čas vpeljal tudi v ostale delovne procese na splošno zadovoljstvo vseh zaposlenih ter v korist delovne organizacije. Vsak strah posameznikov pred neopravljanjem zakonsko predpisanega rednega delovnega časa je odveč, saj ne samo ta sistem, temveč celotno našo družbo gradimo na zavesti našega človeka — delavca.

Straus

Sklepi ustanovne konference OO ZS Železarne Štore z dne 27. 2. 1980

V 5. številki našega glasila smo obširneje seznanili bralce o konferenci osnovnih organizacij sindikata Železarne Štore. Tokrat objavljamo sklepe te konference.

1. Varstvo pri delu je postala sistematična, organizirana in načrtna dejavnost, usmerjena k razvijanju takšnih varnih delovnih pogojev, življenjskih in splošnih družbenih razmer, kot smo to opredelili z ustavo in konkretizirali z zakoni, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori, razvojnimi načrti in programi dela, priporočili, resolucijami ter akcijskimi programi.

Sindikat daje poseben poudarek na naslednje:

- odpravljanje težkih pogojev dela,
- zagotavljanje varnosti pri delu delavcev,
- zagotavljanje zdravih ter humanih delovnih razmer,
- odgovornost vseh strokovnih služb pri izigravanju in izvajanju varnega dela,
- samoupravno sporazumevanje, kjer mora OO ZS biti pobudnik in spremljevalec vseh odločitev.

Izvršni odbor pri konferenci OO ZS Železarne Štore bo na področju varstva pri delu naredil vse, da bi te cilje s skupnim reševanjem problemov in spodbujanjem komisij za varstvo pri delu v TOZD tudi dosegli in se zavzemali za racionalno zaposlovanje na tem področju.

V preteklem letu je bil sindi-

kat pobudnik problemske konference o varnem delu in varnih delovnih pogojih na nivoju SOZD in pobudnik posvetovanja o varstvu pri delu v črni metalurgiji na nivoju združenih JŽ v Zenici.

Izvršni odbor oz. konferenca OO ZS Železarne Štore bo stališča oz. sklepe skušala uveljaviti v naši delovni organizaciji in bo tej problematiki posvetila posebno problemsko konferenco.

2. Na področju družbenega standarda je bilo veliko narejenega, vendar je ostalo še veliko odprtih vprašanj, ki jim bo potrebno v bodoče posvetiti še več pozornosti.

V letu 1978 je sindikat temu vprašanju posvetil posebno problemsko konferenco. Določeni sklepi te konference so realizirani ali pa so v fazi realizacije.

Sklepi so dolgoročnega značaja in ostanejo še naprej v veljavi.

3. Pomembne naloge bodo pred organi sindikata tudi v bodoče na področju zaposlovanja. Še posebno pozornost bomo posvetili optimalnemu zaposlovanju na administrativnih delih in nalogah ter v strokovnih službah.

Izvršni odbor bo z vso resnostjo sodeloval pri usklajevanju rangirnih odnosov znotraj delovne organizacije, prav tako pa bo dajal pobude OO ZS v TOZD in delovnih skupnostih, da ustvarjalno sodelujejo v lastnih sredinah.

4. Na področju informiranja je bilo dosti narejenega, vendar na tem področju še ne uspevamo v celoti. Gre predvsem za gradiva, ki večkrat niso pripravljena v taki obliki in vsebini, da bi delavcem na enostaven in preprost način omogočala razumljivost vsebine za razpravo in odločanje.

Od strokovnih služb bomo zahtevali večjo odgovornost za pravočasnost in enotnost vseh informacij, ki jih posredujejo.

5. Izvršni odbori OO ZS TOZD so dolžni, da storijo vse, da se bodo sprejeti sanacijski programi tudi uresničili.

Izvršni odbor pri konferenci OO ZS bo zahteval od vseh nosilcev nalog, da se sprejeti dogovori in sklepi uresničijo; hkrati pa se bo boril, da bomo sprejemali takšne sklepe in stališča, za katere vemo, da smo jih sposobni uresničiti.

6. Sindikat oz. konferenca vztraja na stališču in ob tem zahteva poslovalno konferenco, da je potrebno v letu 1980 realizirati program dohodkovnih odnosov, na kar ga bo potrebno še dograjevati in napraviti vse, česar do sedaj še nismo uspeli (izpolnitev normativov dela, časa, materiala, itd.).

7. Izvršni odbori OO ZS so dolžni v najkrajšem času izdelati oceno razprav zaključnih računov za leto 1979.

8. V najkrajšem času je potrebno izdelati oceno stanja v

TOZD tovarna traktorjev in sprejeti dokončno odločitev glede proizvodnje traktorjev. V ta namen bo v mesecu marcu sklicana problemska konferenca (že izvedena).

9. Več pozornosti bo moral sindikat v bodoče posvetiti delovanju delegatskega sistema, saj ugotavljamo, da z delovanjem delegacij nismo povsem zadovoljni.

Izvršni odbori OO ZS TOZD oz. delovnih skupnosti so dolžni eno izmed sej posvetiti vprašanju delovanja delegatskega sistema.

10. Na področju SLO in DS je bilo v preteklem obdobju veliko narejenega in bo sindikat še nadalje podpiral akcije v tem smislu.

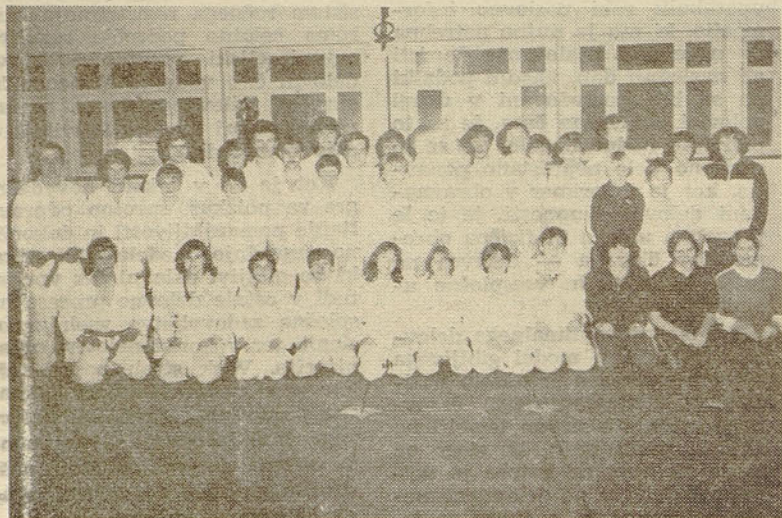
11. Kadrovska politika je gotovo ena izmed tistih stalnih nalog sindikata, kateri je potrebno vedno posvečati največ pozornosti, saj bodo le sposobni kadri lahko reševali probleme in pospešili gospodarsko in socialno ter kulturno preobrazbo v DO. Kadrovska politika mora še naprej ostati vsakodnevna skrb vseh DPO, samoupravnih organov in poslovalnih organov.

Ob tem je potrebno še posebno pozornost posvetiti vprašanju usposabljanja — izobraževanja kadrov na vseh področjih.

IO pri Konferenci OO ZS
ŽELEZARNA ŠTORE

Judo in akcija H-80

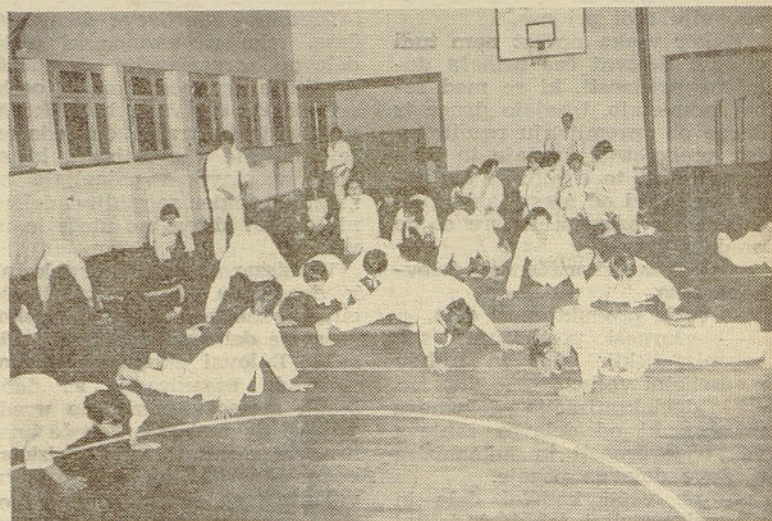
Pred dobrim mesecem in pol smo pričeli v Štorah z rednimi vajami juda. Ko nas je nekaj navdušencev »skup spravljalo« novi oddelek TVD Partizan, smo računali na zanimanje in velik odziv med mladino. In nismo se motili. Naš judo-kwai (društvo, družina) šteje danes petinpetdeset malih ljudi obeh spolov in to med devetim in tridesetim letom ter dva člana, ki sta starejša. Prihajajo iz vseh območij naše KS, pa tudi iz drugih krajev (Bukovžalk, Šentjur). Pri vodstvu Partizana smo bili deležni ob ustanovitvi in tudi zdaj vse pozornosti in pomoči. Posebej smo hvaležni Tinčku Vebru, ki nam je priskrbel osem prepotrebnih blazin. Priskrbeti si moramo še prevleko, ki bi zmanjšala možnost poškodb. Pekljali smo za stare konce cerad pri SIS za telesno kulturo in občinski teritorialni obrambi — a pravijo, da nimajo.



Zbrani na skupnem posnetku — toda to niso vsi!

KAJ JE JUDO? To je šport, japonska veščina, ki jo je pred več kot sto leti iz dveh kitajskih borilnih veščin, starih čez dva tisoč let, sestavil doktor Jigaro Kano. Ustvaril je »mehki« judo, ki je v primerjavi z drugimi veščinami, npr. karatejem res mehak — vendar je lahko tudi trd (boleč) za napadalca, ki naleti na dobro izvežbanega judoista. JUDO pa ni le borba dveh oseb, marveč tudi nekakšen bonton, skup pravil, ki učijo, kako nikdar ne smeš podeenjevati sočloveka. Moraš ga spoštovati na judo preprogi in zunaj — v pričetnem življenju. V tem smislu učimo mi tudi mlade štorske judoiste lepih pravil in discipline. Sistematsko vključujemo v vadbo juda prijeme jiujitsa (grobi napadi in samoobramba), kar sam judo še popestri. Mladino pa s tem seznanjamo, rekel bi praktično, s konceptom samozaščite in splošne ljudske obrambe.

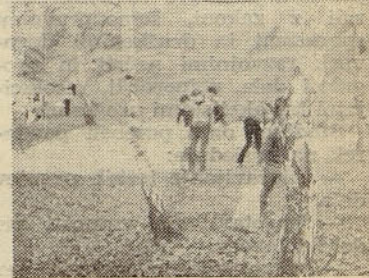
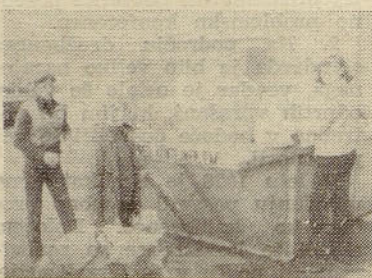
Vodstvo oz. odbor oddelka smo demokratično izbrali na prvem sestanku; sestavljajo ga: dva trenerja, predsednik, tajnik, blagajnik in bolničar (Zupanc, Tržan, Požgajner, Slavko, Kragelj). V duhu akcije Kortikultura 80, začrtane s strani štorske krajevnne skupnosti smo 26. marca popoldne izvedli očiščevalno akcijo na Lipi in kraj (vsaj začasno) rešili papirja in navlake po zelenicah. Tovariš Franček Kavka je uredil foto-kronični zapis akcije, ki ga vidite ob tekstu članka. Štorska KS pa nas je po opravljeni akciji pogostila s sendviči in sokom.



Vadba — vadba, utrjevanje mišic in duha

V teh kratkih stavkih sem vam želel opisati duh in delo nove dejavnosti našega kraja. JUDO je šport za vse starosti in oba spola. Daleč stran od Štor sem v 120-članskem klubu treniral vrsto let skupaj s 50-letno materjo šestih otrok in 72-letnim dedkom. Počutila sta se dobro, imela sta veselje do življenja in vsega lepega. To jima je nudil prav JUDO. In za kaj ne bi bilo v Štorah tako?!

Jok



Tako so se lotili čiščenja naselja Lipe člani najmlajše sekcije Partizana v Štorah — judoisti

NAŠI JUBILANTI

(Nadaljevanje s 4. strani)

Gobec Anton, TOZD GKSG
Kocman Olga, TOZD DPG
Kojnik Angela, TOZD DPG
Mastnak Stanka, TOZD DPG
Arzenšek Boža, DS za ekonom.
sko organizacijo
Žmahar Marija, DS za finančno-računovodske posle

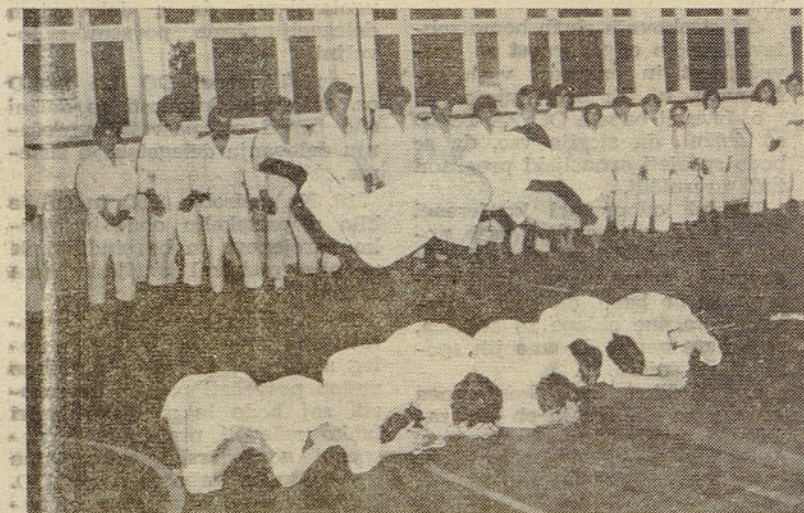
Kapl Ivan, DS za kadre in spl. zadeve

Vodušek Martin, DS za kadre in spl. zadeve

Žerdoner Jurij, DS za kadre in spl. zadeve

Žnidar Ivanka, DS za kadre in spl. zadeve

Križanec Terezija, DS za kadre in spl. zadeve



Tudi preskoki so del vadbe

Čeprav smo sedaj le še rekreativni oddelek, želimo vsaj do jeseni postati sekcija (v sestavi Partizana), ker le tako se lahko včlanimo v podzvezo in si s tem tudi pridobimo pravico napredovanja v pasovih. Poznamo šest šolskih pasov, katerih prvi je beli pas (eli 6 kyu) in zadnji pas (1 kyu). Nato pride črni — mojstrski pas s stopnjami od 1 do 10.

KAKO BOMO LETOS LETOVALI

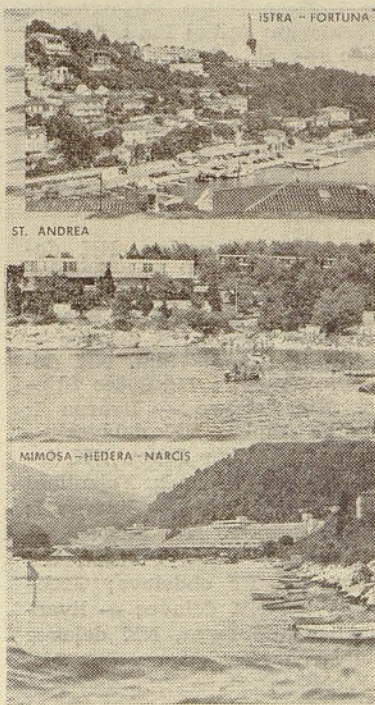
Bliza se dopustniška sezona. Veliko je razmišljanja, kako, kam in kdaj na dopust. Tudi v naši Železarni Store že dalj časa tečejo priprave, da omogočimo članom delovne organizacije in njihovim svojcem možnost prijetnega letovanja. Kaj bo letos novega?

V mesecu februarju tega leta je komisija za družbeni standard pri konferenci OOS sklenila, naj se pridobijo nove počitniške kapacitete v drugem kraju in se tako omogoči letovanje našim članom tudi izven Raba. Istočasno je predlagala, da Železarna Store nakupi bivalne prikolicе in tako omogoči letovanje v takšni, za nas novi obliki.

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve pri DS Železarne Store je na svoji seji sprejela sklep o nakupu štirih bivalnih prikolic, ki jih bo dobavil proizvajalec (IMV Novo mesto) prve dni meseca junija. Postavljene bodo v avtokamp OLIVA v Rabcu. Prikolice imajo štiri ležišča, opremljene bodo z baldahinom in vso notranjo opremo.

Istočasno smo iskali možnost pridobitve petih sob in ob upoštevanju najboljših pogojev (oddaljenost, cena, dovoz), najeli sobe v hotelu Istra, prav tako v Rabcu. Najete sobe imajo kopalnice s tušem, sanitarije in balkone. Ob ogledu smo ugotovili, da so sobe komfortne. Hotel Istra

(B kategorija) leži na vzhodni strani Rabca v zelo lepo urejenem okolju, sredi parkov. Mož-



nosti kopanja so ustrezne, saj je v bližini veliko manjših plaž.

Kraj Rabac je slikovit in nudi različne možnosti rekreacije in zabave kot tudi miren počitek ob izbiri sonca ali sence. Na voljo so tri izposojevalnice čolnov (sandolini, čolni na vesla, motorni čolni) ter razna igrišča.

Tudi avtokamp, kjer bodo nastanjene naše prikolice, je dobro oskrbovan in nudi letujočim možnost oskrbe z vsem potrebnim v neposredni bližini. Veliko je senčnih površin. Poleg avtokampa je zaliv z lepo ovalno plažo ter nudi dovolj rekreacije, oddiha in varno kopanje za otroke, saj je nekaj desetnih metrov plitvine. V bližini je GRILL restavracija, kjer je poskrbljeno za žejne in lačne.

Važno dejstvo je, da je možno priti v Rabac brez lastnega osebnega vozila. Iz Reke vozi vsako uro avtobus do Labina, v Rabac vozi avtobus vsakih 15 minut v sezoni.

Seveda s tem ne želimo zanemariti našega, že dolgoletnega letovanja na Rabu, ki ga že dobro poznamo. Tudi letos bomo imeli na Rabu ob kapacitetah naše Dragice najete posteljne kapacitete. Nudi se možnost letovanja po izbiri.

Člane naše delovne organizacije obveščamo, da bomo letos izvedli anketiranje letujočih z namenom, da vsi povedo svoje že-

lje, potrebe in ocenijo oblike letovanja, izrazijo svoje želje za prihodnje in s tem omogočijo komisiji za naslednje leto še izboljšati pogoje letovanja. Anketa bo anonimna, tako da lahko sleherni letujoči »brez skrbi« izrazi svoje ugotovitve in želje.

Člane delovne organizacije obveščamo, da je letovanje na Svetini prav tako prijetno in se te oblike tudi v prihodnje poslužujemo, saj je cena primerna. Tako letovanje je zelo koristno za osebe, ki jih motita vročina in sončna pripeka.

S to kratko informacijo želimo obvestiti vse člane delovne organizacije Železarne Store o novih oblikah in možnostih letovanja. Pogoji in cene so bili objavljeni že v Informatorju, zato o tem v tem sestavku ne govorimo. Komisija za družbeni standard pri konferenci OOS in komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve pri DS Železarne Store sta že obravnavali pogoje in možnosti letovanja ter sprejeli predlog, ki je sedaj v javni obravnavi za sprejetje v vseh samoupravnih delovnih skupinah in delavskih svetih TOZD in DS.

Vsem članom delovne organizacije Železarne Store želimo prijetno letovanje.

GF

Prosim te, človek - jaz, tvoja mati narava

V naši krajevni skupnosti žal ni živel doslej kakšen pesnik, ki bi z milo slovensko besedo proslavil svoj kraj. V deželo je prišla pomlad, prvi njeni znanilci: trobentice, teloh in zvončki so odcveteli. V ljudeh se naseljuje toplota in prijeten nemir. Tja do Jurjevega se bo priroda ode la v zeleno (zakaj smo opustili tradicijo Jurjevanja?). Kot sem dejal, velikih mož lepe besede ni pri nas. Nič zato. Če bi že bili, bi svoj kraj v tem lepem letnem obdobju opisali morda takole:

V nočeh, posejanih z gostimi zvezdami, se nebo dotika temnih svetinskih vrhov. Iz Štor se na pot odpravim uživati to lepoto. Drobne lučke brlijo v takih nočeh iz redko posejanih samin po vsem pogorju, rastejo, se zmanjšajo in znova zagore tam nekje pri Srebotniku, v hribih šentjanskkih, na Vitezah nad Laško vasjo, vse tja do konca Resevne...

Ko sonce prihaja, se poraja pesem. Kako lepa je preorana brazda, škranček ti je v mislih, od nekd se vseljuje vate nerazumljivo hrepenenje. Po gozdna ti poti hodiš, prelepo ti je v duši, zavriskal bi od navdušenja nad to prekrasno nevesto Naravo. Takrat pa ti že začet zvok obstane sredi grla. Ostrmiš od začudenja. Star zarjavel štedinik uzre tvoje oko, ob njem razmetana vsebina odpadkov — podganji raj.

In takrat mine vsa romantika. Človek, si misliš, sam kličeš nase maščevanje narave, s tem ko jo omadežuješ. Ali pomisliš na ro-

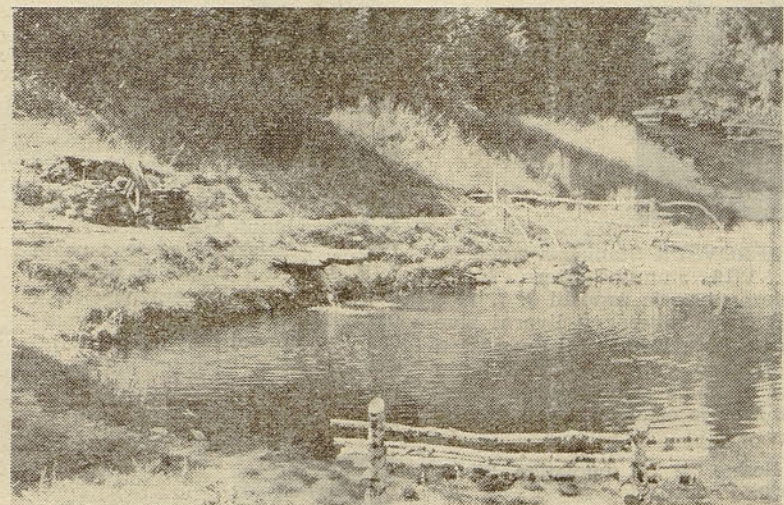
dove za teboj in njihovo prekletstvo? Živeti bodo morali v razmerah, ki si jim jih ti ustvaril. Si te razmere čez petdeset let lahko zamišljaš?! Oprostite za zgornji uvod vsi tisti, ki menite, da so to le prazne marnje. Pri segam pa, da ni dneva, ko ne bi o tem razmišljal. Naravo skrunijo posamezniki, morda celo namerno. V večini pa smo mi, ki nam je mar videti cvet ob poti in škrančkovo petje poslušati. Smo v večini, na srečo ali pa tudi dovolj nasprotujemo skrunjenju tistega, od česar smo življenjsko odvisni — prirode? Na svetu živi danes šest milijard podgan (ljudi le štiri milijarde). Za svoje razmnoževanje se lahko »zahvalijo« le človeku.

Zastavili smo si nalogo, da bomo očistili okolje v območju cele krajeve skupnosti. Moramo pa najti način, da bomo očiščen kraj tudi ohranili. Organizacije, kot so planinska, ribiška, lovska in taborniki, so menda prve poklicane pomagati. Civilna in narodna zaščita, njuno članstvo, naj priskoči na pomoč. Strokovni odbor, imenovan s strani krajeve skupnosti pa naj vodi akcijo. Tako ali drugače preprečimo tistim krajanom, ki mislijo, da lahko mirne duše pripeljejo voz, traktor ali avto, naložen z ometom, lenpenko in plastiko ter ga izprazni jo ob Bojanskem potoku. Prav to se je že večkrat zgodilo. Spomin na to početje »še živi«. Da bomo očistili Voglajno in potoke, sam kraj Store in območja rešili odpadkov — vse to imamo v programu. Toda ali bo ostalo le pri

tem? Zberimo se, vsi ljudje dobre volje, z akcijo izpovejmo svoje ljubiteljstvo do narave! V

njeni čisti novi preobleki bomo čutili njen: »Hvala ti, človek!«

Jok



Neokrnjena narava ob počitniškem domu na Glažuti — 1.080 m

NAD 200 TEKAČEV V LOGARSKI DOLINI

Letošnjega II. množičnega teka v Logarski dolini, ki ga je organiziral odbor za teke pri ZVUT Celje, pod pokroviteljstvom Železarne Ravne TOZD Ljubno in Elkraja iz Mozirja, so se udeležili tekači iz skoraj vse Slovenije.

Prireditelj je bila še toliko pomembnejša, saj je bila posvečena dogodkom med NOB, ko je okupator požgal Solčavo. Na tem področju je tudi uspešno delovala partizanska saniteta.

Dolžina proge je bila 10 km za rekreativce, bolj izkušeni smučarji pa so jo pretekli dvakrat.

Rezultati — 10 km do 40 let:

1. Kolander (Mb), 2. Zupanc (E-lan), Sušnik (Kamnik), 6. Bobnič, 8. Majaranc, 12. Zupanc R., 18. Vrtovec (vsi TVD Partizan-Kovinar Store) itd.

Nad 40 let: 1. Rožič (Nivo), 2. Planinšek (Libela), 3. Vidali (Prebold), 6. Kavka M. (TVD Partizan-Kovinar Store) itd.

20 km do 40 let: 1. D. Podlogar, 2. C. Podlogar (oba Gorje), 3. Cvajnar (Ol) itd.

20 km nad 40 let: 1. Pavčič, 2. Riedl (oba Lj), 3. Klemen (Stahovica) itd. Mali

KADROVSKE VESTI

V mesecu marcu so bile v naši delovni organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Novi člani naše delovne organizacije

Simič Desimir, NK delavec — livarna II; Dornik Franc, KV avtoličar — TT montaža; Krajcar Dragutin, NK delavec — livarna II; Poslek Zlatko, NK delavec — valjarna I; Maksimović Momir, NK delavec — livarna II; Babič Mijo, KV ključavničar — MO orod.; Špiljak Mirko, NK delavec — jeklarna; Šanc Slavko, NK delavec — jeklarna; Novak Josip, NK delavec — livarna I; Bračun Ivan, NK delavec — livarna II; Petrinšak Dragutin, NK delavec — livarna II; Gobec Božena, KV prodajalka — DS za finančne rač. posle; Fric Jože, NK delavec — vzdrž. transportnih sredstev; Ohnjec Dragutin, NK delavec — valjarna II; Pungartnik Miroslav, NK delavec — livarna I; Ilić Cvijetan, NK delavec — valjarna II; Huskić Zahid, NK delavec — jeklarna; Žavski Irena, NK delavka — ko-

munala; Djokić Milan, NK delavec — valjarna I; Jazbec Stanislav, PK žerjavovodja — jeklarna; Jakupović Hamdija, NK delavec — valjarna I; Kovačič Cvetko, NK delavec — livarna II; Kokol Martin, NK delavec — livarna II;

Iz JLA so se vrnili

Posedel Alojz, VŠ dipl. oec — DS za komercialne posle; Gajšek Stefan, SS strojni tehnik — TT pripr. dela; Slomšek Branko, KV avtomehanik — TT montaža; Šturbej Anton, KV rezkalec — MO litina; Turnšek Viljem, KV strugar — MO valji.

Sporazumno so odšli iz podjetja

Lončar Viktor, KV avtomehanik — TT montaža; Krašovec Peter, NK delavec — livarna II; janičičević Jovan, KV strugar — obdel. valjev; Kukovič Jožef, KV stroj. ključ. — elektro obrat; Germ Aleš, dipl. pravnik — pravna služba; Lah Drago, KV avtomehanik, TT montaža; Hostnik Ivan, NK delavec — TT obdelava; Čoh Franjo, strojni

tehnik — DS za komercialne posle; Brinovec Viljana, dipl. ekonomist — DS za komercialne posle; Kolman Drago, žerjavovodja — jeklarna; Antlejš Emil, NK delavec — el. plavž; Mačkovšek Rudolf, NK delavec — valjarna I; Gračner Bojan, KV avtomehanik — TOZD KK; Trofenik Ivan, strojni tehnik — TT tehn. odd.

Izključeni zaradi neopravičenih izostankov

Postružin Vjekoslav, NK delavec — livarna II; Vuk Branko, NK delavec, livarna II; Gashi Odman, NK delavec — livarna II; Lunko Darko, NK delavec — jeklovlek; Sinani Nuh, NK delavec — livarna II; Sušec Stjepan, NK delavec — livarna I; Kladnik Vinko, NK delavec — livarna II; Mlkar Janez, NK delavec — valjarna I; Fejzullahi Ferat, NK delavec — livarna I; Bajrić Hilmiya, NK delavec — valjarna II; Zapušek Jožef, KV strugar — TT obdelava; Greblički Ivan, NK delavec — livarna II; Gajič Peter, NK delavec — livarna II.

Zaradi negativne ocene v poskusni dobi so odšli

Dizdarević Esad, NK delavec — valjarna I; Novak Josip, NK delavec — livarna I; Peharec Ivan, NK delavec — valjarna I.

Na novo življenjsko pot so stopili

Mackovšek Marjan — PP MO; Leš Slavko, transport; Pajek Leopold, Mehanska obdelava; Šanca Jože, žerjavni oddelek; Poljak Šaban, žerjavni oddelek; Perčič Olga, livarna strojne litine; Ljubej Anton, livarna II; Vodopivec Franc, DS PP.

Naraščaj v družini so dobili

Slakan Milan, mehanična; Smajlovič Rauf, jeklarna; Verbič ing. Stane, valjarna I; Slapšak Karel, jeklovlek; Čepin Stan-ko, livarna valjev; Gajšek Drago, energetski; ing. Bračun Peter, TOZD jeklarne; Kavka Aleš, DS za kom. posle; Belej Stefan, transport; Arzenak Franc, mehanična delavnica; Vrhovšek Albin, elektroobrat; Slapar Bogomir, merilna služba.

Upokojeni



JEROVŠEK Stanislav, rojen 12. 11. 1919, stanujoč Store, 25. V železarni se je zaposlil 9. 7. 1946 kot livar kalupar v livarni sive litine. Leta 1968 je bil premeščen v livarno valjev k opravljanju del in nalog samostojnega livarja, kjer je ostal do redne upokojitve.

Redno je bil upokojen 31. 3. 1980.



GRDINA Peter, rojen 15. 5. 1926, stanujoč Store 141. V železarni se je zaposlil 3. 9. 1947 kot pomočnik topilca v jeklarni. Leta 1974 je napredoval do delovodje, kjer je ostal do upokojitve.

Redno je bil upokojen 5. 3. 1980.



PAŠČINSKI Viktor, rojen 27. 4. 1925, stanujoč Škarnice 10, p. Dobje. V železarni se je zaposlil 2. 9. 1949 kot zbijač v valjarni. Leta 1971 je bil prerazporejen k opravljanju del in nalog ravnalca. Do upokojitve je opravljal dela pultista.

Redno je bil upokojen 18. 3. 1980.



KOROŠEC Ivan, rojen 6. 2. 1934, stanujoč Hotunje, p. Ponikva. V železarni se je zaposlil leta 1957, z manjšimi prekinitvami do 1969. Ponovno se je zaposlil 2. 6. 1969 kot čistilec litine v livarni valjev. Leta 1973 je bil premeščen v modelno mizar-ko k opravljanju del in nalog priučnega delavca, kjer je ostal do upokojitve.

Invalidsko je bil upokojen 14. 3. 1980.



Žohar Martin, rojen 10. 9. 1920, stanujoč Prožinska vas. V železarni se je zaposlil 1. 5. 1939, vse do 1955. Ponovno si je pridobil lastnosti delavca 1. 9. 1960 kot referent pripr. dela v livarni. Leta 1973 je bil premeščen v pripravo proizvodnje 117 kot tehnolog. Pred upokojitvijo pa je opravljal dela in naloge samostojnega terminerja.

Redno je bil upokojen 11. 3. 1980.



KOJNIK Stanko, rojen 23. 3. 1923, stanujoč Kompole 102. V železarni je bil z manjšimi prekinitvami zaposlen od 1939 do

1942. Ponovno se je zaposlil 1945 kot ročni oblikovalec v šamotni. Leta 1973 je bil premeščen v skladišče nabave kot skladiščnik, kjer je ostal do upokojitve.

Redno je bil upokojen 14. 3. 1980.



S pismom se je oglasil tov. Ivan Gračner, ki je bil redno upokojen 31. 12. 1979. V pismu navaja, da je objava ob odhodu v pokoj preskopa. Zaposlil se je 6. 9. 1938. leta kot delavec v šamotni, potem je napredoval in bil nekaj let skladiščnik, nato pa skupinovodja. Leta 1958 je že napredoval do delovodje v šamotni, kjer je ostal do leta 1973, to je do ukinitve šamotne. Po ukinitvi le-te je bil premeščen v komunalni oddelek, kjer je delal kot delovodja do redne upokojitve.

Verjetno je preskopo odmerjena rubrika za vse, da bi jih predstavili in se še enkrat zahvalili za njihov prispevek k razvoju delovne organizacije.

STORSKI ZELENAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ZELENARNA STORE — Izhaja dvakrat mesečno — Uredniški odbor: Gra-
dišnik Frido, Tomažin Anica, Knez Peter, dipl. ing., Kavka Franc,
Renčelj Vlado, Uršič Rudi, Zelič Franc, ing., Zmahar Ivan — odgo-
vorni in glavni urednik: Kavka Franc, pomočnik urednika: Uršič
Rudi. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo
Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov
(št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika —
Rokopisov ne vračamo.