



**Glasilo Območne obrtno-podjetniške
zbornice Idrija**
Lapajnetova 19, 5280 Idrija
tel: (05) 37 34 750
fax: (05) 37 34 754

Poština plačana pri pošti 5270 Ajdovščina

OBVESTILA

FEBRUAR 2023

*Povezani
smo močnejši*

ČLANARINA – POPUST OB ENKRATNEM LETNEM PLAČILU

Skupščina OZS je na seji 19.1.2023 sprejela sklep o višini članarine za leto 2023, ki določa novo višino mesečne članarine in uvaja nove razrede glede na število zaposlenih in sicer:

- **12€** član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti
- **25€** fizična oseba, samostojni podjetnik ali gospodarska družba, v katerih je zaposlen edini lastnik, družbenik,
- **35€** član, ki ima od 1 do vključno 5 zaposlenih
- **40€** član, ki ima od 6 do vključno 10 zaposlenih
- **45€** član, ki ima 11 do vključno 20 zaposlenih,
- **50€** član, ki ima 21 in več zaposlenih.

Ključni razlogi za uskladitev članarine

Članarina zagotavlja ohranitev in strokovno delovanje mreže - zbornični sistem mora kljub višanju stroškov zagotavljati nemoten in učinkovit servis članom. Najvišja članarina v letu 2023 je enaka članarini, ki so jo člani plačevali v času obveznega članstva leta 2013, torej pred 10 leti. OZS ima v primerjavi z ostalimi delodajalskimi organizacijami še vedno daleč najnižjo članarino. V sorodnih organizacijah je članarina lahko več tisoč evrov letno.

Članstvo v OZS se spleča

Dosežki zbornice v letu 2022 kažejo, da se članstvo v zbornici spleča. V letu 2022 je odigrala ključno vlogo pri blaženju posledic energetske krize:

- v Uredbi za male poslovne odjemalce je OZS dosegla, da so do ukrepov upravičeni tudi mali

poslovni odjemalci, ki imajo priključno moč več merilnih mest do 86 kW.

- Na predlog OZS je bila uveljavljena regulacija cene (cenovna kapica) za mikro, mala in srednja podjetja za električno energijo.
- Pri zakonu o dohodnini (obdavčitev normirancev), je OZS dosegla ugodnejšo obdavčitev normiranih samostojnih podjetnikov (namesto prvotnega predloga 25 tisoč eur je sedaj prag 50 tisoč eur).
- OZS je preprečila uvedbo obveznega elektronskega evidentiranja delovnega časa in obvezne božičnice...
- Organizira več kot 40 kongresov na leto po panogah, za katere bi člani na trgu plačali po trikrat ali petkrat višjo kotizacijo.
- Članom nudimo brezplačna pravna svetovanja in številne brezplačne delavnice, izobraževalne in sekcijske dogodke, jih informiramo in pomagamo pri vstopu na tuje trge.

Sklep ohranja možnost koriščenja popusta člana v višini enomesečne članarine, v primeru plačila letne članarine najkasneje do konca 28. februarja 2023.

V kolikor ima član v celoti poravnano članarino za nazaj, lahko izkoristi popust. Način in rok za plačilo letne članarine bo naveden na računu za mesec januar. Član, ki najkasneje do 28. februarja 2023 plača letno članarino v enkratnem znesku (sklic iz računa za januar 2023), se mu prizna popust v višini enomesečne članarine. Za poravnano letno članarino se knjiži prejet račun za januar, za članarino za obdobje od februarja do decembra 2023 bo za knjiženje poslan bremepis.

Rok za plačilo letne članarine je 28.2.2023

VIŠJI PAVŠALNI PRISPEVKI ZA POPOLDANCE

Pavšalni prispevki za zdravstveno zavarovanje (ZZ) so za zavezanca, ki opravlja dejavnost kot postranski poklic (popoldanci) od januarja 2022 višji.

Prispevek za ZZ, zdravstveno zavarovanje za poškodbo pri delu in poklicno bolezen se je 1.1.2023 povišal na **42,91€** (doslej 40,00€). Zavezanci plačajo

prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

Pavšalni prispevki za prvo trimesečje 2023

prispevek	januar	februar	marec	april december
PIZ	41,04 €	41,04 €	41,04 €	sprememba
ZZ	10,73	10,73	10,73	10,73
	32,18	32,18	32,18	32,18
ZZ SKUPAJ	42,91€	42,91€	42,91€	42,91€
PIZ + ZZ	83,95€	83,95€	83,95€	sprememba

Prispevek za PIZ, zavarovanje za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, ostane do marca 2023 nespremenjen.

Glede na sistem točkovanja (točke prinaša prvih pet mest v kategoriji) je najbolj uspešna tista ekipa, ki ima tekmovalce v vseh kategorijah.



Ekipo OOO Idrija so sestavljali Trček Tomaž in Trček Janez z otrokoma Ano in Tino. V svoji kategoriji je ekipi z osvojenim 2. mestom prinesla točke Ana Mlakar Trček, kar je zadostovalo za skupno 11. mesto med 38. ekipami. V tej kategoriji je tekmovala tudi mlajša Tina Mlakar in osvojila osmo mesto. Prav tako je osmo mesto med 88 tekmovalci osvojil tudi Tomaž Trček (kategorija od letnika 1964 do 1973) in Janez Trček med 50 tekmovalci (kategorija 1974 do 1983).

ZIMSKO SREČANJE OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV

Ekipo bratov Trček zastopala Idrija na tekmi v veleslalomu na zimskem srečanju na Kopah

Kope so 21. januarja 2023 gostile Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami, ki ga je organizirala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Poleg druženja je najpomembnejši del srečanja veleslalomski tekma v 16 kategorijah po starosti in spolu: 5 moških, 5 ženskih kategorij, 3 kategorije deklic in 3 kategorije dečkov.

Srečanja se je udeležilo več kot 530 udeležencev, od teh je tekmovalo skoraj 400 udeležencev iz 38 območnih zbornic.

Poleg druženja in zabave je potekalo tudi tekmovanje v veleslalomu. V skupnem seštevku je prvo mesto zasedla ekipa smučarjev iz OOO Slovenj Gradec z 69 tekmovalci, drugo mesto je osvojila ekipa OOO Mozirje, tretje mesto pa ekipa iz OOO Škofja Loka.

ZAKONODAJA



MINIMALNA PLAČA 2023

Od 1.1.2023 bruto minimalna plača 1.203,36€

Minimalno plačo določa Zakon o minimalni plači, ki je mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času. Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Minimalna plača se določi kot seštevke zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za 20 % ter zneska davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost za delavca, ki v davčnem letu, v katerem se določi višina minimalne plače, ne uveljavlja olajšav za vzdrževane družinske člane skladno z zakonom, ki

ureja dohodnino, in ki razen minimalne plače in regresa, določenega z zakonom, nima drugih obdavčljivih dohodkov, ki bi vplivali na višino splošne olajšave. Minimalna plača se enkrat letno uskladi najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin.

V minimalno plačo se ne štejejo dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami (dodatek za nočno delo, za delo v nedeljo, za delo na praznike in dela proste dneve, za delovno dobo, za pogoje dela, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost).

Višina minimalne plače (Ur.l.4/2022 z dne 13.1.2023) predstavlja največji skok v zadnjem desetletju, zvišanje pa predstavlja seštevek treh učinkov: minimalnih življenjskih stroškov, ki so bili oktobra izračunani prvič po petih letih in so znašali 669,83 €, letne inflacije (decembra je glede na leto prej znašala 10,3 %) in dohodninske zakonodaje.

Minimalna bruto plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2023, je **1.203,36 €**, neto minimalna plača za samsko osebo brez otrok pa po novem znaša 878,48 € (doslej 778,48 €).

Višina minimalne in povprečne plače od leta 2010 do 2023:

Leto	Minimalna plača (€)	Povprečna plača (€)
2023	1.203,36	
2022	1.074,43	
2021	1.024,24	1.969,59
2020	940,58	1.856,20
2019	886,63	1.753,84
2018	842,79	1.681,55
2017	804,96	1.626,95
2016	790,73	1.584,66
2015	790,73	1.555,89
2014	789,15	1.540,25
2013	783,66	1.523,18
2012	763,06	1.525,47
2011	748,10	1.524,65
2010	734,15	1.494,88

Novemu znesku minimalne plače bo sledila zakonsko določena prilagoditev najnižje bruto urne postavke začasnega in občasnega dela dijakov in študentov ter upokojencev, ki bo 6,92 € (doslej 6,17 €).

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Od 26.1.2023 se uporablja nov Zakon o varstvu osebnih podatkov

Na podlagi Splošne uredbe (GDPR), ki postavlja enotna pravila za varstvo osebnih podatkov v EU, je bil sprejet novi Zakon o varstvu osebnih podatkov ZVOP-2 (Ur.l. 136/22).

Nacionalni predpis lahko glede na določbe Splošne uredbe uredi določena vsebinska področja, kot so uporaba zdravstvenih, biometrijskih in genskih podatkov, nekatere postopkovne vidike (npr. postopek izrekanja sankcij in pravna sredstva) ter relacijo do drugih področij in pravic (npr. dostop do informacij javnega značaja, uporaba osebnih podatkov v raziskovalne, arhivske in statistične namene). Poleg tega ureja dodatne pogoje za pooblaščen osebe za varstvo podatkov, spreminja ureditev videonadzora, zagotavljanja sledljivosti in nekatera druga področja.

Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2), med drugim prinaša pomembne novosti,

- institut prijavitelja s posebnim položajem ter postopek uveljavljanja pravic posameznika,

- posredovanje osebnih podatkov v javnem in zasebnem sektorju,
- drugačno ureditev videonadzora,
- spremembe glede povezovanj zbirk osebnih podatkov
- spremenjeno ureditev biometrije,
- podlage za uveljavitev kodeksov ravnanja in potrjevanja (certifikacije),
- dodatne pogoje glede pooblaščenih oseb za varstvo osebnih podatkov (DPO),
- posebne zahteve glede varnosti osebnih podatkov, sledljivosti in ocen učinka,
- pristojnosti Informacijskega pooblaščenca,
- ureditev obdelave osebnih podatkov za raziskovalne, arhivske in statistične namene,
- pravne podlage za izrekanje sankcij po Splošni uredbi o varstvu podatkov (GDPR).

Ključne novosti zakona:

1. **Privolitev:** Posameznik svobodno odloča komu in pod kakšnimi pogoji dovoljuje obdelavo svojih osebnih podatkov. Splošna uredba definira privolitev v 4. členu in da je privolitev veljavna mora izpolnjevati sledeče pogoje: biti mora prostovoljna (posameznik ima možnost izbire in nadzor nad svojimi osebnimi podatki), nedvoumna (pritrnitev je dana z pisno ali ustno izjavo ali pa je izkazana z aktivnostjo), informirana (posameznik razume v kaj privoli) in specifična (za konkretno opredeljen namen). Zato v naprej, na splošno dane privolitve tem standardom ne ustrezajo. ZVOP-2 ureja privolitev v javnem sektorju in privolitev otroka v storitve informacijske družbe, kot osebe, ki potrebuje posebno zaščito (8. člen ZVOP-2). Posebno varstvo osebnih podatkov se določa tudi za umrle osebe, ki svojih pravic ne morejo ščititi same (9. člen ZVOP-2). Posameznik lahko svojo privolitev kadarkoli prekliče.
2. **Obveščanje posameznikov o obdelavi osebnih podatkov:** Pri obdelavi osebnih podatkov so temeljna načela zakonitost, poštenost in preglednost. Od upravljalca se zahteva, da posamezniku, katerega osebne podatke obdeluje zagotovi jasne informacije glede načina in obsega obdelave, kaj so tveganja in ukrepe, ki jih je sprejel, da te podatke lahko ustrezno zaščiti. Informacije, ki jih mora dati upravljalca se razlikujejo glede na to ali so bili podatki pridobljeni neposredno od posameznika ali iz drugih virov.
3. **Videonadzor:** Upravljalca mora o opravljanju videonadzora objaviti obvestilo, ki mora biti postavljeno tako, da je v naprej vidno, kar pomeni, da se posameznik lahko predhodno odloči in se izogne območju, kjer je vzpostavljen videonadzor. Informacije, ki jih mora obvestilo vsebovati so določene v 13. členu Splošne uredbe in 76. členu ZVOP-2. Te informacije so lahko objavljene tudi na spletnih straneh. Videonadzor, ki se opravlja pri vstopu v poslovne prostore mora biti urejen posebej, kar pomeni, da morajo biti vsi zaposleni, o njem pisno obveščeni v naprej. Vpogled v

posnetke ali njihovo posredovanje je dopustno samo iz razlogov in za namen, ki je zakonito obstajal in bil naveden na obvestilu o izvajanju videonadzora. Videonadzor v določenih prostorih ni dopusten (dvigala, sanitarije,...). Obdelava videoposnetkov mora biti sledljiva, kar pomeni, da mora upravljavec sistema zagotoviti možnost ugotavljanja, komu je posnetke posredoval, zakaj, kaj je bila podlaga itd. Pri nadzoru cest se lahko izvaja videonadzor le v naprej določenih cestnih odsekih. Videonadzor na javnih površinah je dovoljen tudi za namene varovanja varovanih oseb ter posebnih objektov in okolišev objektov oziroma varovanja drugih prostorov, zgradb ali območij, ki jih je treba varovati na podlagi zakona, in sicer samo v obsegu in trajanju, potrebnem za doseganje namena. Vpogled, uporaba ali posredovanje posnetkov so dopustni le za te namene.

4. **Biometrija:** Obdelava teh podatkov je strogo omejena, saj se lahko izvaja le če je nujna za opravljanje dejavnosti, varnost ljudi, premoženja, varovanja tajnih podatkov ali poslovnih skrivnosti.
5. **Varnost osebnih podatkov:** varnost osebnih podatkov in ukrepe za njihovo zagotavljanje ureja Tretje poglavje ZVOP-2. Gre za skupek ravnanj, ki s pomočjo tehničnih in organizacijskih postopkov in ukrepov preprečijo, da bi osebni podatki prišli v roke nepooblaščenim osebam, se nepooblaščenoma uporabljali, brisali, spreminjali ali izgubili. Splošna uredba ureja varnost osebnih podatkov, ZVOP-2 pa vsebuje dodatne zahteve, ki jih morajo zavezanici upoštevati poleg tistih, ki so določene v Splošni uredbi. Novost je vodenje dnevnika obdelave. Zakon določa kdo in za katera dejanja ga vodi, kaj mora vsebovati, nameni za katere se uporablja in rok hrambe. Dnevnik obdelave se hrani dve leti od zaključka koledarskega leta, v katerem so bila zabeležena dejanja obdelave, če drug zakon ne določa drugače. Dnevnik obdelave je pisni dokument, v večini primerov avtomatiziran.
6. **Postopanje v primeru kršitve varnosti osebnih podatkov:** Pomembno je, da je v primeru varnostnega incidenta (ko bi kršitve pomenile ogrožanje pravic in svoboščin posameznika) vzpostavljen sistem za zaznavanje in sporočanje kršitev. Upravljavec mora o kršitvi obvestiti IP takoj, najkasneje v roku 72 ur po zaznani kršitvi.
7. **Pooblaščen osebja za varstvo osebnih podatkov:** Ta oseba naj bi izvajala svetovalne in nadzorne naloge na področju varstva osebnih podatkov, gre za osebo, ki je neodvisna, ki ima vse potrebne informacije v zadevah, ki se tičejo področja varstva osebnih podatkov, ima podporo vodstva, je ustrezno strokovno izobražena. Kdo mora imenovati pooblaščen osebja določa Splošna uredba v 37. členu, 45. člen ZVOP-2 pa ta nabor razširja na upravljavce in obdelovalce iz 1. do 4. točke prvega odstavka 23. člena ZVOP-2. Drugi

upravljavci ali obdelovalci lahko prostovoljno določijo pooblaščen osebja, saj si s tem precej olajšajo delo povezano z varstvom osebnih podatkov. Naloge takega pooblaščenca so predvsem svetovalne in nadzorne narave, zato so njegove kvalifikacije izjemno pomembne. Zahteva se, da upravljavec oziroma obdelovalec na spletni strani objavi kontaktne podatke pooblaščen osebe in te podatke posreduje nadzornim organom. Ni nujno, da je pooblaščen osebja zunanji izvajalec, lahko je tudi zaposlena oseba, pri čemer je pomembno, da ne gre za nasprotje interesov.

8. **Evidenca dejavnosti obdelave:** Med obdelavo sodi vsaka obdelava osebnih podatkov, ki se izvaja – posredovanje, hramba, izbris itd. Evidenco je treba voditi tako, da se le ta lahko vsak čas posreduje IP v pregled, torej mora biti v pisni obliki (tudi elektronsko). Evidenco je treba sprotno ažurirati. Splošna uredba določa, kdo mora evidentirati, kaj mora evidentirati in kako se evidentiranje izvaja. ZVOP-2 določa rok v katerem je potrebno vpisati podatek o imenovani pooblaščen osebi za varstvo osebnih podatkov v 8 dneh od njene določitve.
9. **Pravice posameznikov:** Posameznik, ki meni, da se njegovi osebni podatki obdelujejo nezakonito lahko zahteva, da se seznani z lastnimi osebnimi podatki, lahko zahteva njihovo popravilo, omejitev obdelave oziroma izbris nezakonito obdelanih podatkov. Uredba daje pravico do ugovora obdelavi. Posameznik, ki meni, da se njegovi podatki nezakonito obdelujejo lahko poda prijavo IP (pristojnosti IP določa Zakon o informacijskem pooblaščenca). IP izvršuje svoja pooblastila v postopku, ki se vodi na zahtevo prijavitelja in postopek, ki ga vodi, kot inšpekcijski postopek. Inšpekcijski postopek se vodi v javnem interesu in v skladu z Zakonom o inšpekcijskem nadzoru.

Ključne novosti ZVOP-2 so objavljene na spletni strani informacijskega pooblaščenca [ZVOP-2](#), kjer so objavljene obrazložitve, povezave do [Priročnikov in smernic](#) in drugih uporabnih gradiv.

ZAKON O VARSTVU POTROŠNIKOV

Zakon o varstvu potrošnikov ZVPot-1 (Ur.l.130/2022 z dne 11.10.2022) je začel veljati 26.1.2023. Med drugim zakon določa naslednje novosti:

Prepoved dvojne kakovosti blaga (dual quality): za zavajajočo poslovno prakso se šteje trženje blaga v eni državi članici kot enakega blagu, ki se trži v drugih državah članicah, pri čemer ima to blago bistveno različno sestavo ali značilnosti (t. i. dvojna kakovost blaga). Gre sicer za blago, ki se prodaja pod isto blagovno znamko, čeprav je različna njegova kvaliteta. Novi zakon tako prakso prepoveduje. Proizvajalec mora dati na vse trge svoje izdelke iste kakovosti (okus, sestava, kvaliteta). Če prodajalec prodaja izdelke različne kakovosti pod isto

blagovno znamko, bo moralo to biti vidno tudi navzven (na primer izdelke z drugo kakovostjo bo moral dati v drugačno embalažo tako, da bo potrošniku jasno, da gre za proizvod istega proizvajalca, a za drugačno kakovost izdelka). Globa za kršitve te določbe je od 5000 pa vse do 50.000 evrov.

Obveznosti podjetij glede ponujanja popustov:

V zvezi s prodajo blaga je pomembno, da je blago in storitve, ki so namenjeni potrošnikom, ustrezno označeni. Pri označevanju blaga mora podjetje potrošniku posredovati potrebne informacije glede značilnosti, prodajnih pogojev, uporabe in namembnosti blaga in storitev. Novost v zvezi s prodajo blaga je povezana z razprodajami. Podjetje mora označiti prejšnjo in znižano ceno. Za prejšnjo ceno se šteje najnižja cena, ki jo je podjetje uporabljalo v zadnjih 30 dneh pred znižanjem. Če podjetje ceno nižja postopoma in neprekinjeno, se za prejšnjo ceno šteje cena, ki je bila najnižja najmanj 30 dni pred prvim znižanjem. Če je odstotek znižanja objavljen v razponu, mora najvišji odstotek znižanja zajemati najmanj eno četrtno vrednosti vsega blaga, ki je na razprodaji. V zvezi s cenami blaga je bil objavljen tudi Pravilnik o načinu označevanja cen blaga, digitalnih vsebin in storitev ter objavi znižanja cene blaga (Ur.l. 10/2023 z dne 25.1.2023), ki določa pravila pri objavi znižanja cen.

Nepošteni pogodbeni pogoji: za njih zakon določa, da so nični, torej brez pravnih posledic za potrošnika. Definicija nepoštenih pogodbenih pogojev je, da gre za take pogoje, ki v škodo potrošnika povzročijo znatno neravnotežje v pogodbenih pravicah in obveznostih strank, ali če je izpolnitev pogodbe neutemeljeno v škodo potrošnika, ali če je izpolnitev znatno drugačna od tistega, kar je potrošnik pričakoval, ali če nasprotujejo načelu poštenja in vestnosti. (V praksi so bili najbolj znani primeri nepoštenih sodnih praks primeri bančne pogodbe z valutno klavzulo v švicarskih frankih ali obračunavanje negativnih obresti).

Stvarna napaka blaga: se lahko uveljavlja vedno, kadar kupljeni izdelek ne dela, nima lastnosti, ki bi jih moral imeti ali kako drugače ni skladen s pogodbo. Zakon uvaža vrstni red uveljavljanja pravic potrošnika, ki bo sledeč:

- zahteva po popravilu ali zamenjavi blaga z novim;
- če prodajalec tega ne bo izpolnil, bo lahko potrošnik zahteval sorazmerno znižanje ali vračilo celotne kupnine (torej odstopil od pogodbe).

Neskladnost blaga: prodajalec mora potrošniku dostaviti blago, ki je skladno s prodajno pogodbo. Če prodajalec dobavi blago, ki jih ne izpolnjuje, se šteje, da blago ni skladno in prodajalec odgovarja za neskladnosti, ki jih je imelo blago v času dobave. Posebej zakon določa objektivne zahteve za skladnost blaga z digitalnimi elementi. Zakon določa, da

prodajalec odgovarja za vsako neskladnost blaga, ki obstaja ob dobavi blaga in, ki se pokaže v dveh letih od dobave blaga, tako tudi za blago z digitalnimi elementi. Če je predmet prodaje rabljeno blago, se lahko prodajalec in potrošnik dogovorita za krajši rok odgovornosti prodajalca, vendar ne za manj kot eno leto. Zakon določa vrstni red jamčevalnih zahtevkov potrošnika in sicer:

- vzpostavitev skladnosti blaga;
- znižanje kupnine v sorazmerju z neskladnostjo ali odstopi od prodajne pogodbe in zahteva vračilo plačanega zneska.

Navedeni zahtevki ne izključujejo potrošnikove pravice, da zahteva povrnitev vse škode, ki jo je zaradi neskladnosti blaga utrpel. Sem sodi zlasti povračilo stroškov materiala, nadomestnih delov, dela, prenosa in prevoza izdelkov, prav tako pa lahko zahteva povrnitev škode tudi v primerih, v katerih je popravilo ali zamenjava blaga povzročila znatne nevšečnosti za potrošnika ali če je trajalo dlje od predvidenega. Potrošnik lahko uveljavlja te pravice, če obvesti o neskladnosti prodajalca v dveh mesecih od dneva, ko je bila skladnost ugotovljena.

Garancija: garancija je obveznost, s katero se podjetje zaveže, da bo potrošniku brezplačno popravilo ali zamenjalo blago, vrnilo del kupnine ali celotno, kadar blago nima lastnosti, ki so navedene v garancijskem listu ali oglaševalskem sporočilu ali kadar ne deluje brezhibno. Zakon določa obveznosti proizvajalca do potrošnika (garancijski list, navodila za sestavo in uporabo, seznam pooblaščenih servisov,...). Če blago, za katero je izdana obvezna garancija, ne deluje brezhibno ali nima lastnosti, navedenih v garancijskem listu, lahko potrošnik najprej zahteva odpravo napak. Če napake niso odpravljene v skupno 30 dneh od prejema zahteve za odpravo napak, mora proizvajalec potrošniku brezplačno zamenjati blago z enakim, novim in brezhibnim blagom. Ta rok se lahko podaljša za 15 dni. Način podaljšanja roka je določen in sicer tako, da je potrebno še pred potekom roka obvestiti potrošnika o podaljšanju ter hkrati navesti tudi razloge zakaj je rok podaljšan. Če proizvajalec v tem roku ne popravi ali ne zamenja blaga z novim, pa lahko potrošnik odstopi od pogodbe ali zahteva znižanje kupnine. Podjetje lahko da tudi daljšo garancijo (prostovoljna garancija).

Novosti pri elektronskem poslovanju: zakon dodatno razširja varstvo potrošnika tudi pri prodaji blaga, ki ga predstavljajo računalniški programi, različne zvočne in videodatoteke, aplikacije, digitalne igre, podatkovno gostovanje in podobno. Tudi tu je potrebno potrošniku zagotoviti ustrezno pravno varnost, specifične pa so določene glede na posebnost digitalnih vsebin.

Sklepanje pogodb na daljavo in zunaj poslovnih prostorov. Pogodba sklenjena na daljavo je pogodba, ki se sklene med podjetjem in potrošnikom

na podlagi organizirane prodaje na daljavo ali ponujanja storitev na daljavo z izključno uporabo enega ali več sredstev za komuniciranje na daljavo (prodaja po pošti, spletu, telefonu ali telefaksu). Ta opredelitev zajema tudi situacije, ko potrošnik obišče prostore podjetja zgolj za namen zbiranja informacij o blagu ali storitvah in se naknadno pogaja ter sklene pogodbo na daljavo.

CENA ELEKTRIČNE ENERGIJE

Sprememba Uredbe o regulaciji cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja

Vlada je spremenila Uredbo o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja (Ur.l.167/2022 z dne 30.12.2022), ki do 30. junija 2023 določa najvišje drobnoprodajne cene električne energije (za višjo dnevno tarifno postavko 0,21700 €/kWh, za nižjo dnevno tarifno postavko 0,15550 €/kW in za enotno tarifno postavko 0,19500 €/kWh).

Sprememba uredbe (Ur.l. 4/2023 z dne 13.1.2023) določa, da količina električne energije, ki jo dobavitelj električne energije proda končnemu odjemalcu po regulirani ceni, znaša 90 % porabljene električne energije odjemalca za isti mesec v obdobju od 1. julija 2021 do 30. junija 2022, za vsako tarifo posebej.

Doslej je uredba med drugim določala, da omejena cena velja za 90% porabe odjemalca, pri tem pa se je kot referenca upoštevala poraba v letu 2021. Poraba v letu 2021 je bila zaradi epidemije netipična, 90% porabe iz leta 2021 bi za mnoga podjetja pomenilo zelo nizko vrednost. V spremembi uredbe je zato zapisano, da se kot referenca vzame mesečna poraba v obdobju od 1. julija 2021 do 30. junija 2022, v času, ko je bila poraba po epidemiji že normalna.

Sprememba uredbe vključuje tudi merilna mesta, ki so bila priključena 1. julija 2022 ali pozneje (količina električne energije, ki jo dobavitelj električne energije proda končnemu odjemalcu po regulirani ceni velja za 90% dejanske mesečne porabe.

POVRAČILA STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur.l. 140/2006 do 162/2022) določa višine povračil stroškov v zvezi z delom, povračil stroškov v zvezi s službenim potovanjem in drugih dohodkov, do katerih se ti ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja. Dnevnice za službeno pot v tujino določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini (Ur.l. 76/2019).

Vrsta izplačila po Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja			(neobdavčeno do zneskov po Uredbi)
Prehrana med delom	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	(Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 €
			0,99 €
Terenski dodatek	na dan	Uredba (Ur.l.162/2022)	5,84 €
Prevoz na delo	za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €
	za prisotnost najmanj en dan na delu mesečno in oddaljenost najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 €
Kilometrina za službeno potovanje	če delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača v RS za predpretekli mesec		
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur	9,69 €
	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnic od 8 - 12 ur zmanjša za 15 %, za dnevnice nad 12 ur se znesek zmanjša za 10%	8-12 ur	13,88 €
		nad 12 ur	27,81 €
Dnevnice za službena potovanja v tujini	Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini (Ur.l. 76/2019)	od 6 do 8 ur - 25% dnevnic	
	Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	od 8 do 14 ur - 75% dnevnic	55 €
	Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	od 14 do 24 ur - cela dnevnic	40 €
	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek 75% dnevnic od 8 - 14 ur zmanjša za 15 %, za dnevnice nad 14 ur se prizna 90% dnevnic		
Prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi		
Nadomestilo za ločeno življenje			434 € na mesec
Jubilejne nagrade	osnova je povprečna letna plača v RS (PP)	za 10 let delovne dobe	30%
		za 20 let delovne dobe	45%
		za 30 let delovne dobe	60%
		za 40 let delovne dobe	75%
Odpravnina ob upokojitvi	osnova je povprečna letna plača v RS (PP)		300%
Solidarnostna pomoč	v primeru smrti delavca ali ožjega družinskega člana delavca		5.000,00 €
	v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca		2.000,00 €
Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	osnova je povprečna letna plača v RS (PP)		15%

INFORMACIJE



ZAKON O EVIDENCAH NA PODROČJU DELA

Vlada sprejela spremembo Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti

Evidenca o izrabi delovnega časa je ena izmed evidenc na področju dela in socialne varnosti, ki jo predpisuje Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV). Na osnovi zahtev zakona o vodenju evidenc, bo inšpekcijski organ izvajal nadzora o delovnem času, odmorih in počitkih delavca.

Ključne spremembe zakona so:

1. Definicija delavca: zakona predlaga dopolnitev definicije delavca tako, da se kot delavec šteje tudi delavec, ki na kakršni koli drugi pravni podlagi opravlja delo pri delodajalcu, pod pogojem, da ga opravlja osebno in je vključen v delovni proces delodajalca ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika.
2. Evidenca o izrabi delovnega časa: na novo se v evidenco vpisujejo tudi podatki o času prihoda delavca na delo in odhoda delavca z dela, izrabi in obsegu izrabe odmora med delovnim časom, o opravljenih urah v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, opravljenih urah v neenakomerno razporejenem delovnem času in začasno prerazporejenem delovnem času ter seštevku ur za daljše obdobje.
3. Predlagana je obveznost delodajalca, da delavca pisno obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec do konca plačilnega dne ter pravica delavca, da od delodajalca enkrat tedensko zahteva, da ga pisno seznani s podatki iz evidence o izrabi delovnega časa.
4. Predlaga se obveznost delodajalca, da na sedežu oziroma na kraju opravljanja dela hrani evidenco o izrabi delovnega časa in da na sedežu oziroma na kraju opravljanja dela hrani vso delovnopravno dokumentacijo, na podlagi katere se vpisujejo podatki v evidenco.
5. Način vodenja evidenc: o izrabi delovnega časa je predvidena obvezna uvedba elektronskega načina vodenja evidence o izrabi delovnega časa za delodajalce, ki jim bo izrečena globa zaradi kršitev določb delovnega časa po ZDR-1 ali zaradi vodenja evidenc po ZEPDSV ter možnost vzpostavitve elektronskega načina vodenja evidence v primerih, ko so predlog za obveznost vodenja evidence o

izrabi delovnega časa podali delavci (preko sindikata pri delodajalcu, sveta delavca ali delavskega zaupnika). Elektronsko vodenje evidenc je bilo prvotno predvideno za vse delodajalce, vendar je na zahtevo Obrtno-podjetniške zbornice, ta določba ostala samo za kršitelje.

POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI ENERGETSKE KRIZE

Vlada je sprejela spremembe Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize.

Glede na to, da je bila sprejeta Uredba o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja (Ur.l. 167/2022 z dne 30.12.2022), ki je določila regulirano ceno električne energije do 30. junija 2023, je vlada s spremembo zakona določila, da mikro, mala in srednja podjetja niso hkrati upravičena tudi do pomoči po Zakonu o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (ZPGOPEK) za čas trajanja regulacije. Sprememba vpliva tudi na izvajanje ukrepov za ohranitev delovnih mest, saj so pogoji za subvencioniranje skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo vezani na pogoje pri pomoči za gospodarstvo.

Mikro, malo in srednje veliko podjetje, ki ima regulirano ceno elektrike in zato ni upravičeno do pomoči za gospodarstvo do 30.6.2023 in ne more koristiti ukrepov Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za ohranjanje delovnih mest.

Mikro, mala in srednje velika podjetja, ki poleg električne energije uporabljajo morda tudi zemeljski plin ali tehnološko paro, so nespremenjeno upravičena do pomoči za gospodarstvo za ta dva energenta skladno s pogoji v veljavnem zakonu kot tudi do drugih ukrepov v zakonu.

DELO UPOKOJENCEV

Omejitve dela upokojenecv

Do konca leta 2022 so veljale določbe Zakona o interventnih ukrepih za podporo trgu dela (ZIUPTD1), ki je dopuščal večji obseg dela upokojenca tako na mesečnem in na letnem nivoju (povprečno 90 ur mesečno, 120 ur mesečno, največ trikrat letno, skupno največ 1080 ur letno).

Po Zakonu o trgu dela (ZUTD) od 1.1.2023 veljajo naslednje omejitve upokojenkega dela:

Omejitve na strani delodajalca

Omejitve za opravljanje dela upokoјencev po pogodbi o občasnem in začasnem delu so odvisne od števila zaposlenih pri tem delodajalcu in sicer:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca, se lahko opravi največ 60 ur
- če zaposluje od enega do vključno 10 delavcev, največ 100 ur,
- če zaposluje več kot 10 do vključno 30 delavcev, največ 150 ur,
- če zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, največ 400 ur,
- če zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, največ 750 ur,
- če zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, največ 1.500 ur,

Za ugotavljanje števila zaposlenih štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

Omejitve na strani upokoјenca

Upravičenec do začasnega ali občasnega dela po tem zakonu je oseba, ki ima v Republiki Sloveniji status upokoјenca. Med le-te spada tudi uživalec poklicne pokojnine. Med upravičence pa se ne štejejo delno upokoјene osebe.

Posamezen upokoјenec pri enem ali več različnih delodajalcih lahko dela v povprečju le do največ 60 ur mesečno. Zakon dopušča, da se v posameznem koledarskem letu v največ treh koledarskih mesecih opravi do 90 ur upokoјenskega dela, pri čemer seštevku ur opravljenega upokoјenskega dela v koledarskem letu 2023 ne sme preseči 720 ur.

Neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec.

Upravičenec lahko začasno ali občasno delo opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane omejitve glede števila ur in višine dohodka kot če bi delal le pri enem delodajalcu.

Na podlagi novele ZUTD-G in odredbe znaša od 14. maja 2022 do 28.februarja 2023, najnižja urna postavka za delo upokoјencev 6,17 € bruto, na letnem nivoju pa prihodki ne smejo presegati 9.237,96 €, da upokoјenec ohrani polno pokojnino. Zaradi dviga minimalne plače, bo od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 urna postavka za delo upokoјenca 6,92 €, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2023 ne sme presegati 10.346,52 €.

ZAKON O TRŽNI INŠPEKCIJI

Predlog Zakona o tržni inšpekciji

Ministrstvo za gospodarstvo je pripravilo predlog novega Zakona o tržni inšpekciji (ZTI-1) na katerega je do 1. marca 2023 mogoče oddati komentar.

Novi zakon bo področje dela Tržnega inšpektorata RS opredelil bolj splošno, tako da področja ne bodo več

naštet. Zdaj so namreč v zakonu še vedno zapisana nekatera področja, za katera inšpektorat zaradi sprememb posameznih predpisov ni več pristojen.

Na novo sta opredeljena pojma uslužbenec inšpektorata in znotraj tega tržni inšpektor.

Dopolnjuje se določba glede varovanja poslovne in druge tajnosti ter tajnosti vira prijave, in sicer bo v novem zakonu natančno določeno, v katerih primerih ni mogoče govoriti o razkritju vira prijave.

Na novo so dodane posamezne določbe o vsebini zapisnika in vključujejo tudi podatke, ki jih lahko vsebuje zapisnik, kadar se poleg upravnega nadzora vodi tudi prekrškovni postopek.

S predlogom novega zakona o tržni inšpekciji se sledi tudi zahtevi po odpravi ugotovljenih podvajanj v ureditvi inšpekcijskega nadzora po sedaj veljavnem zakonu o tržni inšpekciji in zakonu o inšpekcijskem nadzoru, ki ureja delovanje vseh inšpekcijskih organov in ga je DZ sprejel leta 2022.

Na novo je dodana določba, na podlagi katere ima inšpektor možnost opraviti navidezni nakup blaga ali storitev, po potrebi s skrivno identiteto in/ali v sodelovanju z nevladnimi organizacijami.

Bolj jasnobodo v novem zakonu zapisana področja nadzora, ki zahtevajo prednostno obravnavo. Tržni inšpektor bo lahko prednostno uvedel inšpekcijski nadzor v primeru, da je iz prijave mogoče sklepati na neposredno nevarnost za življenje ali zdravje ljudi oz. na oškodovanje večjega števila potrošnikov.

PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

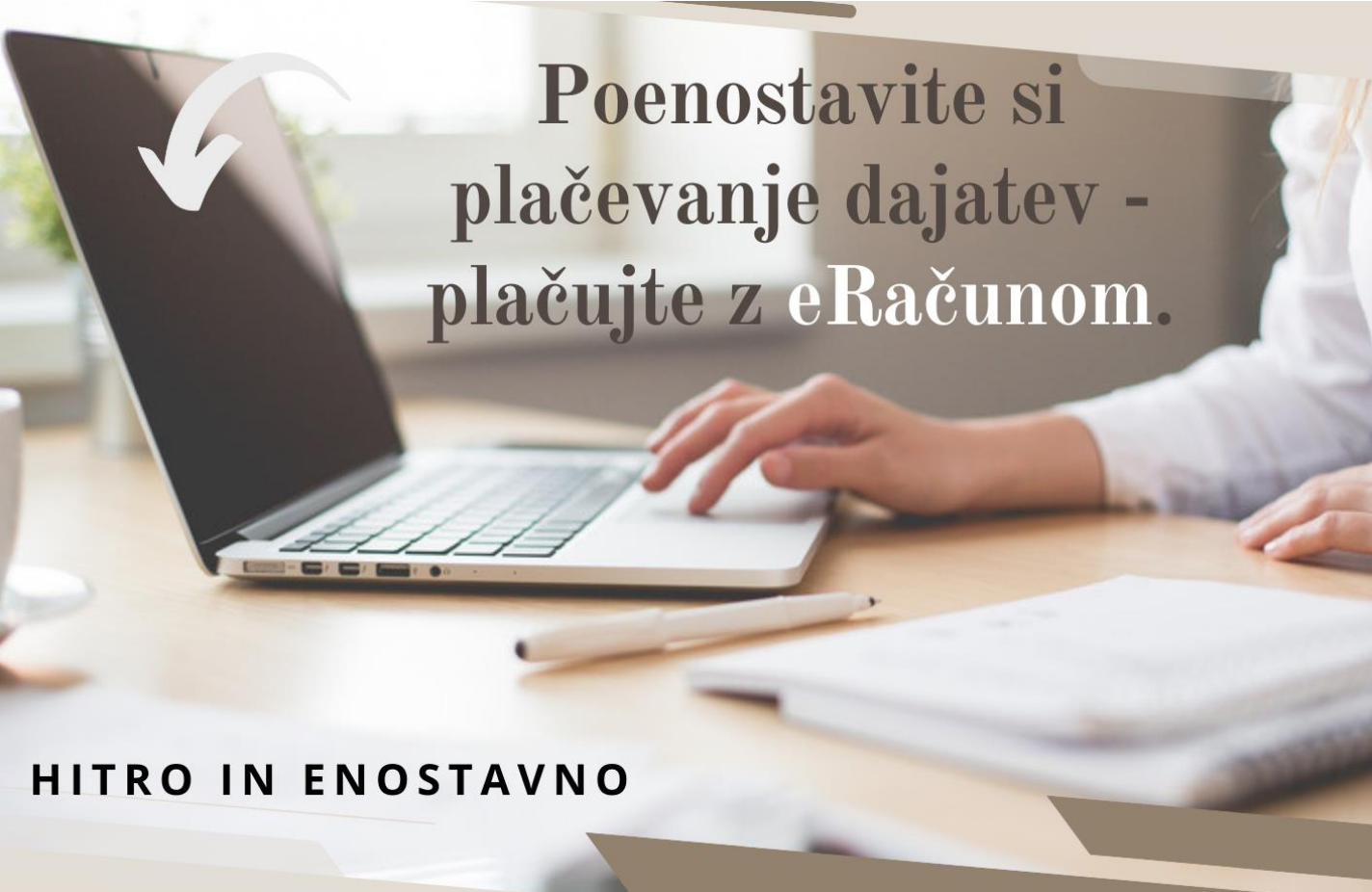
Plačilo akontacije in prispevkov do 20. v mesecu

Spremembo roka za plačilo predhodne akontacije dohodnine je bila določena s spremembo Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N), ki je začela veljati konec leta 2022.

Doslej so samostojni podjetniki in druge fizične osebe z dejavnostjo predhodno akontacijo dohodnine plačevali do 10. v mesecu, prispevke za socialno varnost pa do 20. v mesecu. Od letos sta omenjena roka poenotena, kar pomeni, da se lahko tudi predhodna akontacija dohodnine plača do 20. v mesecu.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila, zato vam podatkov ne bo več treba vnašati v plačilni nalog. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.



Poenostavite si plačevanje dajatev - plačujte z eRačunom.

HITRO IN ENOSTAVNO

3 prednosti plačevanja dajatev z e-računom:

- ni vam treba izpolnjevati plačilnega naloga,
- izpolnjen plačilni nalog prejmete v vašo spletno banko, kjer ga le še potrdite,
- vse prispevke plačate z enim plačilnim nalogom.

Več informacij:



Kako do e-računa? Oddajte prijavo v vaši spletni banki.

Podatki izdajatelja: Ministrstvo za finance Finančna uprava Republike Slovenije, Šmartinska cesta 055, 1000 Ljubljana, davčna številka: 77695771

V prijavi se kot »Referenčna oznaka izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.



Finančna uprava Republike Slovenije

RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE

SUBVENCIJA ZA ZAPOSLOITEV MLADIH

Javno povabilo »Hitrejši vstop mladih na trg dela«.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) je 1. februarja 2023 objavil novo »Javno povabilo delodajalcem za izvedbo ukrepa Hitrejši vstop mladih na trg dela«.

Namen povabila je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju mladih za nedoločen čas. Vključujejo se lahko osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu za zaposlovanje in so stare do vključno 25 let.

Subvencijo v višini od 300 do 420€ za zaposlitev brezposelne mlade osebe s polnim delovnim časom ali sorazmerno manj za krajši tedenski delovni čas, kadar zaposlite osebo v skladu z ustrezno odločbo se izplačuje 18 mesecev. Subvencija se poviša za 70 €, če delodajalec osebo vključi v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Delodajalec odda elektronsko vlogo na [Portal za delodajalce](#) od 1.2.2023 do porabe sredstev oziroma najdlje do 30.9.2023

Dodatne informacije so objavljene na spletni strani Zavoda [Hitrejši vstop mladih na trg dela](#)

SUBVENCIJE ZA NAKUP LESNIH PELETOV

Uredba o subvencijah za nakup lesnih peletov (ur.l.9/2023 z dne 24.1.2023) določa način izplačila subvencije za nakup lesnih peletov, pogoje glede dokazil in izplačil ter podrobnejšo vsebino spletne aplikacije za uveljavljanje subvencije.

Po tej uredbi je do subvencije upravičena fizična oseba, ki razpolaga z vgrajeno kurilno napravo za običajne potrebe oskrbe s toplotno energijo svojega gospodinjstva in kot gorivo uporablja lesne pelete ter je v obdobju od 1. septembra 2022 do 31. decembra 2022 opravila nakup peletov. Če v stavbi več gospodinjstev uporablja isto kurilno napravo, se za skupno kurilno napravo vloži ena vloga za pridobitev subvencije.

Oddaja vlog bo mogoča preko spletne aplikacije. Vlogi bo potrebno priložiti dokazilo o vgrajeni napravi (fotografija naprave, ki izkazuje lokacijo kurilne naprave v prostoru), račun za vgrajeno kurilno napravo na pelete, ali dokazilo o opravljeni dimnikarski storitvi za to kurilno napravo in dokazilo o nakupu peletov (račun). Za oddajo vloge je potreben elektronski podpis, ki je enakovreden kvalificiranemu elektronskemu podpisu ali z uradno dodeljeno identifikacijsko številko ali drugim enoličnim identifikatorjem, ki ga za potrebe elektronskega poslovanja določi center za podpore. Vloga se lahko odda tudi v fizični obliki.

SEKCIJE

GRADBINCI

Strokovno srečanje gradbincev, kleparjev krovcev in inštalaterjev-energetikov

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije organizira dvodnevno strokovno srečanje v petek in soboto

24. in 25. februarja 2023 v Kongresnem centru Terme/Hotel VIVAT, Moravske Toplice

Del programa bo namenjen vsem sekcijam, del programa pa bo ločen za posamezno sekcijo.

Program za vse sekcije 24.2.2023:

- Uveljavljanje podražitev/razlik v cenah v gradbeništvu, Katera metoda dokazovanja povišanja cene je prava: analitična ali indeksna?
- Paritetni sklad in zagotavljanje kadrov v gradbeništvu

Sekcija inštalaterjev-energetikov

- Predstavitev novih normativov za strojne inštalacije
- Standardizirani popisi del za strojne inštalacije
- Predstavitev avstrijskega modela informacijskega sistema za inštalaterje (Primeri dobre prakse iz

Avstrije / kako uporabljajo standardizirane popise, ponudbe, nabave, ceniki, računi, normativi,...)

- Sistemi izmenjave podatkov in dokumentov v inštalaterstvu (inštalater : dobavitelj) za potrebe pri nabavah materialov in opreme, primer dobre prakse iz Avstrije
- Predstavitev pokroviteljev srečanja

Sekcija kleparjev krovcev

- Zahteve za postavljanje sončnih elektrarn na strehe objektov
- Predstavitev pokroviteljev srečanja

Sekcija gradbincev

- Gradbeništvo in sodobne tehnologije / Gradbeništvo 4.0
- Predstavitev pokroviteljev srečanja

Organiziran bo tudi program za spremljevalke, zvečer pa družabni del z večerjo in glasbo

Program 25.2.2023

- Kako si povečamo možnosti uspeha na razpisih
- Glavni pogoji in merila aktualnih in prihajajočih razpisov za podjetnike

- Zaključna tema (komunikacije, motivacijski vložek, sproščeno vzdušje)
- Izobraževanje za vodje gradenj vpisanih v imenik vodij na OZS
 - Obveznosti izvajalca del
 - Vodja gradnje
 - Izdelava dokazila o zanesljivosti

- Novi podzakonski predpisi po Gradbenem zakonu
- Uredba o gradbiščih

Program po sekcijah in prijava na srečanje je objavljen na [spletni strani OZS](#).

PRISPEVKI IN DAVKI

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanec z referenco na plačilnem nalogu določi vrsto dajatve ali pa izbere način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
3. Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca	namen
SI19 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI19 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI19 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-

računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

FURS bo zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil t.i. zbirni plačilni nalog, ki bo vseboval podatke o javnofinančnih blagajnah, vrstah in višini dajatev. FURS bo zbirni plačilni nalog poslal zavezancu preko njegove banke v obliki e-računa. Zavezanec bo predizpolnjen plačilni nalog potrdil in s tem neposredno poravnal znesek obveznosti.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. Obračune je treba preko eDavkov predložiti do 15. v mesecu, zneske pa poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec. E-račun bo izdan po predložitvi obračuna.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanec, ki nimajo plač, plačuje prispevke od osnove, od katere plačuje prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto. Povprečna letna plača za leto 2021 je 1.969,59€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.181,75€** (60% x 1.969,59€), najvišja pa **6.893,57€** (3,5 kratnik PP 2021 = 3,5 x 1.969,59€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2022 dalje so v višini **451,41€**, najvišji pa **2.633,34€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacija dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- datjave za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2023 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **42,91€** in sicer 10,73€ (povprečna plača oktober 2022 = 2.024,03€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 32,18€ (25% povprečne plače oktober 2022 = 25% x 2.024,03€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Od 1.4.2022 do 31.3.2023 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **41,04€**. Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.38/2022 z dne 18.3.2022) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do 31.3.2023 so **83,95€** (42,91€ + 41,04€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	41,04€ do 31.3.2023

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	42,91€ od 1.1.2023

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 99996
Znesek :	41,04€ do 31.3.2023

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 99996
Znesek :	42,91€ od 1.1.2023

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2022 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.772,63€** (90% povprečne letne plače za leto 2021, ki je 1.969,59€), najvišja pa **6.893,57€** (3,5 kratnik PP 2021 = 3,5 x 1.969,57€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **677,13€** in največ v višini **2.633,34€**. Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen

ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 1. 2022 do 28. 2. 2022 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.113,72 € (60 % povprečne bruto plače za leto 2020, ki je bila 1.856,20€).

Za izplačila od 1.3.2022 do 28.2.2023 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.181,75 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2021, ki je 1.969,59 €).

Minimalna plača 2023 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2023, je 1.203,36 €.

PRISPEVEK KRA TKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2023 v višini **6,07€** (0,30% PP za oktober 2022 = 0,3% x 2.024,03€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občnih del (Ur.l.7/2022 z dne 20.1.2023) določa od 21. januarja 2023 minimalno bruto urno postavko začasno in občasno delo dijakov in študentov v višini **6,92 €** (doslej 6,17€).

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občnih del dijakov in študentov (na podlagi 130. c člena Zakona za uravnoteženje javnih financ) ne sme biti nižja od zneska minimalne plače,

preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Minister, pristojen za delo, je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači določil znesek minimalne plače, ki za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, znaša 1.203,36 €.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Od 4. maja 2022 do 28. februarja bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati **9.237,96 €**, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne sme presegati **10.346,52 €**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 4. maja 2022 do 28.2.2023 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne

sme niti nižja od **6,17 €**, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne nižja od **6,92€**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **november** 2022 je znašala 2.244,35€, neto plača pa 1.479,56€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - november 2022 je znašala 2.011,52€, neto 1.309,41€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje september - november 2022 je znašala 2.085,39€, neto 1.364,29€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočeri ugodnosti za člane OOS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OOS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejetanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrntrnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

4	13.1.	Sprememba Uredbe o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja
4	13.1.	Pravilnik o obrazcu vloge za dodelitev subvencije za investicije v raziskave in razvoj ter inovacije
4	13.1.	Sprememba Pravilnika o izvajanju Zakona o trošarinah
4	13.1.	Znesek minimalne plače
4	13.1.	CERKNO - Sklep o delni povrnitvi stroškov volilne kampanje za lokalne volitve v Občini Cerkno v letu 2022
4	13.1.	CERKNO - Pravila za izvolitev predstavnika v volilno telo za volitve člana Državnega sveta ter za določitev kandidata za člana Državnega sveta
6	16.1.	Sprememba Uredbe o določitvi zneska trošarine za energente in električno energijo
7	20.1.	Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del
9	24.1.	Uredba o oblikovanju cene toplote iz daljinskega ogrevanja
9	24.1.	Uredba o subvencijah za nakup lesnih peletov
9	24.1.	Sklep o objavi sprememb in dopolnitev prilog A in B k Sporazumu o mednarodnem cestnem prevozu nevarnega blaga (ADR)
10	25.1.	Revalorizacija tarif po Skupnem sporazumu za ureditev pogojev uporabe in plačevanja nadomestil iz naslova javne priobčitve fonogramov na področju dejavnosti gostinskih obratov (dejavnost strežbe jedi in pijač), obratovalnic, delavnic, frizerskih in kozmetičnih salonov ter nastanitvenih obratov
11	27.1.	Poročilo o gibanju plač za november 2022
11	27.1.	IDRIJA - Sklep o ugotovitvi revalorizirane vrednosti točke za izračun nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča na območju Občine Idrija za leto 2023
12	27.1.	Dopolnitvah Uredbe o določitvi cen zemeljskega plina iz plinskega sistema
13	30.1.	Sprememba Uredbe o določitvi zneska trošarine za energente in električno energijo

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI JANUAR 2022

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.181,75€	1.772,63€	6.893,57€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2021=60% X 1.969,59 €)	(90% PP 2021=90% X 1.969,59€)	(3,5 kratnik PP 2021)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	287,75	431,64	1.678,58
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	158,94	238,41	927,19
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,36	3,54	13,78
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,36	3,54	13,79
	PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	677,13	2.633,34

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno						osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2021 (PP je 1.969,59€), prispevki skupaj 451,41€						1.181,75 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2021 (60% x 1.969,59€= 1.181,75€)						individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2021 (PP za 2021 je 1.969,59), prispevki skupaj: 677,13€						1.772,63€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2021 (3,5 x 1.969,59 €), prispevki skupaj: 2.633,34€						6.893,57 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 16.000,00 € (mesečni do 1.333,33 €)	416,67 + (1.563,45 -1,17259 x bruto dohodek)	5.000,00 + (18.761,40 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 16.000,00 € (mesečni nad 1.333,33€)	416,47	5.000,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	224,83	2.698,17
2. otrok	244,42	2.933,00
3. otrok	407,67	4.892,00
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dižaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	241,97	2.903,66
5. za dohodke iz delovnega razmerja:	416,67 + (1.563,45 -1,17259 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 416,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.330,33€		
- mesečni bruto dohodek nad 1.333,33€	416,67	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	108,33	1.300,00
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	125,00	1.500,00

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača NOVEMBER 2022	2.244,35	1.479,56
Povprečna plača JANUAR - NOVEMBER 2022	2.011,52	1.309,41
Povprečna plača SEPTEMBER - NOVEMBER	2.085,39	1.364,29
Povprečna bruto plača (PP) 2021	1.969,59	1.270,30
Povprečna bruto plača (PP) 2020	1.856,20	1.208,65
Minimalna plača od 1.1.2023	1.203,36	
Minimalna plača od 1.1.2022	1.074,43	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	41,04
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	42,91
SKUPAJ			83,95

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI JANUAR 2022	21	1	22
OBRAČUN UR	168	8	176

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila (neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno
Regres za letni dopust	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €
	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.244,35€
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur 9,69 €
		8-12 ur 13,88 €
		nad 12 ur 27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
50.000,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 50 % nad 74.160,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 50 % nad 6.180,00

VSEBINA

ČLANARINA – POPUST OB ENKRATNEM LETNEM PLAČILU	1
VIŠJI PAVŠALNI PRISPEVKI ZA POPOLDANCE	1
ZIMSKO SREČANJE OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV	2
ZAKONODAJA	2
MINIMALNA PLAČA 2023.....	2
VARSTVO OSEBNIH PODATKOV	3
ZAKON O VARSTVU POTROŠNIKOV	4
CENA ELEKTRIČNE ENERGIJE.....	6
POVRAČILA STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA	6
INFORMACIJE	7
ZAKON O EVIDENCAH NA PODROČJU DELA	7
POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI ENERGETSKE KRIZE.....	7
DELO UPOKOJENCEV	7
ZAKON O TRŽNI INŠPEKCIJI	8
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM	8
RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE	10
SUBVENCIJA ZA ZAPOSILITEV MLADIH.....	10
SUBVENCIJE ZA NAKUP LESNIH PELETOV.....	10
SEKCIJE	10
GRADBINCI	10
PRISPEVKI IN DAVKI	11
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	12
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	12
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	12
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	13
PODATKI O PLAČAH	14
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	14
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	14
PRAVNO SVETOVANJE	14
MOZAIK PODJETNIH.....	14
MOJ OBRTNIK	14
IZ URADNEGA LISTA	14
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI JANUAR 2022	15