

Štórski ŽELEZAR

Leto XIII. — Št. 8

25. avgust 1973

PROIZVODNJA SLOVENSКИH ŽELEZARN V JULIJU

Mesec julij že ponavadi po proizvodnih rezultatih ni kaj prida. Poletje z vročino in dopusti ima svoj neizogiben ter seveda negativen vpliv vseh povsod. Temu se pridružijo še razne nepričakovane nezgode, kot nevihtni nalivi, večje okvare, redukcije električne energije in naš zaostanek v izvrševanju letnega proizvodnega načrta je zopet večji.

Da bi izvrševali letni načrt oziroma, da bi popravili stanje ob polletju, smo pretečeni mesec rekli, da bi morali mesečno proizvesti: 17.912 ton surovega železa in 63.179 ton surovega jekla.

Pri blagovni proizvodnji smo imeli malo prednost, ki je znašala 4.195 ton. Za dosego letnega načrta bi morali mesečno prodati 55.844 ton proizvodov. Teh ko-

Surovo železo (v tonah)

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvrš.	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvrš.	%
Jesenice	13.400	13.442	100	91.800	86.590	94
Store	4.300	3.453	80	28.900	25.835	89
Skupno	17.700	16.895	95	120.700	112.425	93

Letošnja proizvodnja surovega železa je za 2 % večja od lanskoletne v istem obdobju. Zaostanek v pretečenem mesecu so povzročile okvare na elektroredukcijski peči v Štorah.

Največji in najbolj občuten zaostanek proizvodnje je pri surovem jeklu. Za dosego mesečnega načrta manjka 5.286 ton. Na Rav-

ličin v pretečenem mesecu nismo dosegli in znašajo dosežki:

16.895 ton surovega železa ali 1.017 ton premalo, 57.464 ton surovega jekla ali 5.715 ton premalo in 52.312 ton blagovne proizvodnje ali 3.532 ton premalo.

Po posameznih železarnah in proizvodih smo imeli naslednje dosežke:

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvrš.	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvrš.	%
Jesenice	43.300	40.558	94	286.500	280.131	98
Ravne	16.250	13.746	85	113.750	111.581	98
Store	3.200	3.160	99	22.420	20.679	92
Skupno	62.750	57.464	92	422.670	412.391	98

Mesečni načrt proizvodnje SM jekla je bil izvršen na Jesenicah z 95 %, v Štorah pa z 99 %. Pravzaprav je bilo v letnem gospodarskem načrtu predvideno, da bi v pretečenem mesecu že reducirali proizvodnjo SM peči v Štorah in da bi pričela obratovati nova elektro peč. Nova elektro peč bo pa pripravljena za poskusno obratovanje šele v drugi polovici avgusta, zaradi tega bo nastala tudi sprememba v planu tako, da je načrtovana letna količina SM jekla povišana na 36.000 ton od prejšnjih 18.000 ton, elektro jekla pa znižana od prejšnjih 30.000 ton na 12.000 ton. Skupna načrtovana količina letne proizvodnje jekla je torej ostala nespreme-

njena in znaša 48.000 ton. Upajmo, da bo poskusna proizvodnja nove elektro peči ugodno stekla, ker bi bila ob tem dana možnost za večjo proizvodnjo, kot jo načrtujejo. Vse je odvisno predvsem od funkcionalnosti opreme in razpoložljive električne energije, ker peč je v dobrih rokah.

Slabi rezultati pri proizvodnji surovega jekla in železa imajo neposreden vpliv tudi na skupno proizvodnjo, ki je izvršena; na Jesenicah 96 %, na Ravnah 86 % in v Štorah 86 %. Skupna izvršitev za pretečeni mesec je 93 % v kumulativu pa 98 %. Posledice bodo občutene v tekočem in naslednjih mesecih, posebno ker

nam v vseh treh železarnah že itak primanjkuje vložka.

Blagovna proizvodnja je bila še slabša kot meseca junija in je sedaj meseca julija v letoš-

njem letu najslabši dosežek za mesecem aprilom. Še dobro, da so na Jesenicah z 99 % izvršitve kar dobro delali in popravili sicer zelo neugodne rezultate.

Železarna	Mesečni načrt	Mesečna izvrš.	%	Kumulat. načrt	Kumulat. izvrš.	%
Jesenice	30.645	30.377	99	220.416	221.434	100
Ravne	11.242	10.534	86	78.692	76.577	97
Store	14.099	11.369	81	79.804	84.692	106
Skupno	55.986	52.280	93	378.912	382.703	101

Železarna Jesenice je še načrtovala za pretečeni mesec, da bodo imeli iz zunanje predelave 475 ton hladno valjanih trakov in 105 t HOP, realizirali so samo 32 ton HOP. Mesečna izvršitev je 30 % v kumulativu pa 33 %.

Največji zaostanki so nastali pri blagovni proizvodnji v naslednjih grupah proizvodov po posameznih železarnah:

Pri surovem železu je v železarni Store izvršena prodaja z 45 % mesečnega načrta.

Pri toplovaljanem jeklu je izvršitev: na Jesenicah 95 %, na Ravnah 95 % in v Štorah 92 %.

Pri hladni predelavi so dosegli v železarni Ravne le 82 % načrta in v Štorah 90 %.

Pri sivi litini je izvršitev v Štorah samo 88 % in posebno slaba pri nodularni litini, kjer znaša samo 62 %.

Pri kovanem jeklu — paličastem in odkovkih je izvršitev na Ravnah 93 %.

(Nadaljevanje na 5. strani)

NAŠ IZVOZ STALNO NARAŠČA

Četudi naša gospodarska panoga ni izrazito izvozno usmerjena, igra menjava proizvodov z inozemskim trgovcem vendarle pomembno vlogo. Omogoča namreč dopolnilno prodajo tiste vrste proizvodnje, ki se občasno pojavlja na domačem tržišču kot odvečna; nadalje se poslužujemo izvoza za boljše izkoriščanje kapacitet, zlasti pomembna je njegova vloga v pogledu merjenja kvalitete izdelkov s svetovno priznanimi proizvajalci in po velikosti izvoza tudi merimo solidnost ter zanesljivost in ne nazadnje tudi cenimo izdelke določene firme.

V Železarni Store nekaj zadnjih let poskušamo izvozno dejavnost oblikovati tako, da bi predstavljala stalen vir prodaje za nekatere dražje asortimente, ki dopuščajo zaradi povečane proizvodnje boljše akumulacije. Nenehno širjenje oplemenitenega proizvodnega programa je tudi dolgoročno naložba, ki nam zagotavlja v prihodnje večjo poslovno moč na tržišču in bolj strmo razvojni pot, kot smo jo imeli v preteklosti. V letošnjem letu pričakujemo od izvoza izjemno mnogo, saj pospešena gradnja objektov novih obratov v Štorah II zahteva po eni strani veliko deviznih sredstev za manjkajočo opremo, na drugi strani pa za zdaj še ozek asortiment naših izdelkov iz teh obratov ni mogoče uspešno in v celoti vnovečiti doma. Dokler ne dogradimo začetih investicij, bomo v Štorah tudi imeli težave zaradi premajhnih obratnih sredstev, katere pa se večajo z nelikvidnostjo naših domačih kupcev — dolžnikov. Gotovinska plačila izvršena v zelo kratkem roku so torej razlog več, da od izvoza pričakujemo znatno ublažitev naših tekočih plačilnih težav.

Zaradi lažje ocene letošnjega poteka izvoza si oglejmo najprej dosednji izvoz železarne:

IZVOZ ŽELEZARNE ŠTORE

Leto	Vrednost v \$	Indeks	% izvoza na konvert. podr.	% izvoza od realizacije
1965	660.016	100	—	7,0
1966	441.883	67	75,8	4,3
1967	662.106	101	5,4	7,1
1968	74.769	11	96,6	0,8
1969	521.943	79	98,1	4,5
1970	1.466.838	222	89,3	10,7
1971	2.232.044	338	42,1	11,4
1972	2.844.550	431	40,0	11,9

Iz podatkov je razviden stalen vzpon obsega izvoza po letu 1969, ki znaša ta leta nekaj nad 10 % od skupne realizacije. Smatramo, da je optimalna meja obsega izvoza za našo železarno med 15 % — 18 % od skupne vrednosti prodaje, pri čemer morajo biti še zlasti izvozno orientirani proizvodi mehansko obdelane sferolitine, specialno surovo železo in kvalitetna legirana jekla bodisi v valjanem ali hladno predelanem stanju.

Zgovorna značilnost za dosežanje naš izvoz je tudi dosežena povprečna prodajna cena, ki je bila vsa leta višja od doma dosežene cene, kar pomeni, da smo z izvozom plemenitili obstoječi asortiment proizvodnje. Ne glede na to, da so posamične izvozne cene nekoliko nižje od tistih na domačem trgu, se namreč navidezna izguba pri višjem nivoju cene kaj hitro kompenzira, kajti višja vrednost od povprečne pritegne nase več fiksnih stroškov.

Geografska usmerjenost našega izvoza se je iz leta v leto spreminjala, vendar pa so zanjo znani (Nadaljevanje na 3. strani)

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Ekonomsko-poslovni odbor

Na 48. redni seji je ekonomsko-poslovni odbor dne 7. julija 1973 sprejel naslednje sklepe:

1. Potrdil zapisnik 47. redne seje z dne 7. junija t. l. in izredne seje z dne 26. junija t. l.

Po pregledu sklepov in poročilu o izvršitvi le-teh je dodatno sprejel še naslednje sklepe:

a) Organizatorjem proizvodnje, ki so po veljavnem pravilniku upravičeni do stimulativnih dodatkov se tudi za drugo trimesečje 1973 izplačuje akontacija v enaki višini kot za prvo trimesečje 1973, to je 7% na neto osebne dohodke.

EPO je v zvezi s stimulativnimi dodatki sklenil, da se od možnih kriterijev za ugotavljanje višine stimulativnih dodatkov, ki jih naveda obstoječi pravilnik, za prvo in drugo trimesečje 1973 upošteva le doseženo akumulacijo na nivoju podjetja. Ta kriterij velja za vse upravičence do stimulativnih dodatkov.

b) Pravilnik o stimulativnem nagrajevanju organizatorjev proizvodnje, ki ga je sprejel DST na 16. zasedanju dne 22. septembra 1972 je potrebno dopolniti in ga prilagoditi pogojem gospodarjenja v tekočem letu. Za izvršitev te naloge je EPO zadolžil kadrovske sektor — oddelek za nagrajevanje. Le-ta je tudi dolžan predložiti EPO dopolnjen pravilnik v razpravo in potrditev najkasneje v štirih mesecih, na redni seji EPO ob koncu meseca avgusta t. l. pa podatki poročilo o izvrševanju zadane naloge.

2. V zvezi z razpravo o rezultatih poslovanja podjetja v mesecu maju 1973 in prvem polletju 1973 pa EPO ugotavlja naslednje:

a) Proizvodnja meseca maja 1973 je dobro potekala, saj je bil operativni plan fizičnega obsega proizvodnje na nivoju podjetja presežen za 4,5%, po proizvodnih panogah pa v panogi 114 za 4,8%, v panogi 117 in MO pa za 2,1%. Prav tako so ugodni v tem mesecu pokazatelji vodenja tehnoloških procesov (izplen, izmeček, odpadek) pri skoraj vseh vrstah proizvodnje, kakor tudi indeksi dosežene produktivnosti dela.

Kljub dobrim rezultatom v proizvodnji pa mesec maj praktično ni bil akumulativen, saj se je povečal na osnovi finančnega rezultata v maju poslovni sklad le za 9.000.000 din.

b) EPO meni, da je potrebno pristopiti k rebalansu gospodarskega načrta za leto 1973, in sicer zaradi spremenjenih pogojev poslovanja, kar je posledica eksternih (podražitve repro-materiala, transportnih storitev, energije, spremembe cen železarskih proizvodov itd.), kakor tudi internih vplivov) zakasnitev na področju investicijske izgradnje in aktiviranja novih proizvodnih kapacitet).

Rebalans plana je izdelati najkasneje do konca meseca avgusta t. l. Pri tem je navesti tudi vzroke, zakaj je prišlo do že omenjenih zakasnitev na področju investicijske izgradnje.

c) V zvezi s čedalje večjim pomanjkanjem delovne sile, predvsem v proizvodnih obratih EPO

naroča in hkrati zadolži kadrovske službe podjetja, da se le-ta polno angažira pri reševanju tega problema in naredi vse potrebno, da se potrebno delovno silo dobi ter tako omogoči izvršitev sprejetega gospodarskega načrta.

Ob razpravi problema delovne sile in o pogojih v katerih le-ta živi je bilo tudi govora o razmerah v samskem domu železarne. EPO meni, da je potrebno stvari v zvezi s tem čimprej urediti ter predlaga, da v zvezi s tem ukrepa vodstvo splošnega sektorja podjetja, oziroma da o tej problematiki razpravlja tudi ustrezni samoupravni organ podjetja.

3. Po obravnavi je EPO predlog operativnega plana proizvodnje in prodaje za mesec julij 1973 potrdil v celoti s tem, da se upošteva korekcijo, ki izvira iz naslova povišanja cen.

S spremembami morajo biti seznanjeni vsi merodajni v podjetju za kar je odgovorno vodstvo tehničnega sektorja.

Kadrovsko-socialni odbor

Na 34. redni seji dne 22. junija 1973 je kadrovsko-socialni odbor sprejel naslednje sklepe:

1. Po pregledu sklepov 33. redne seje z dne 12. junija 1973 in poročilu o izvršitvi istih je odbor potrdil zapisnik te seje.

2. Na znanje je sprejel informacijo v zvezi z organizacijskim predpisom, ki sta bila izdana za izdelavo predloga za reorganizacijo posameznih služb in oddelkov.

Odbor je imenoval skupino, ki naj pregleda oba organizacijska predpisa in o ugotovitvi poroča na eni izmed prihodnjih sej KSO, da bi se tako dosegla večja ažurnost pri predlaganju predlogov. Za člane skupine je imenoval Marjana Ramsaka, ing. Staneta Gajserja in Viktorja Opake, enega člana imenuje TO sindikata.

3. Odbor je obravnaval predlog sprememb in dopolnitev kategorizacije delovnih mest ter pripombe svetov enot. V zvezi s tem je sprejel in določil roke za uveljavitev le-teh tako, da praviloma veljajo vse spremembe in dopolnitve osnov za individualno delitev osebnih dohodkov od prvega naslednjega meseca po potrditvi, uporabljajo pa se:

a) Spremembe v rangiranju delovnih mest od 1. 1. 1973 dalje.

Za delavce v reorganiziranih sektorjih, ki so dobili začasne odločbe, se spremembe uveljavijo od prvega naslednjega meseca po potrditvi na kadrovsko-socialnem odboru, če je pripadajoče število točk po novih odločbah nižje od pripadajočih točk kot po začasnih odločbah.

Za delavce, ki po novih odločbah dobijo več točk kot po začasnih odločbah, veljajo spremembe od 1. 1. 1973.

b) Uvedba začasnih rangov od 1. 6. 1973 dalje.

c) Določila o rangiranju in ocenjevanju administrativnih kadrov od 1. 1. 1973 dalje.

d) Uvedba delovnega mesta »starejši specialist« od 1. 6. 1973 dalje.

e) Uvedba dodatka za magistra in doktorja znanosti od 1. 6. 1973 dalje.

f) Uvedba fiksnega števila točk za nižje ocenjena delovna mesta od 1. 5. 1973 dalje.

Določitev rokov za uveljavitev navedenih sprememb in dopolnitev pa je vezana na sklep, ki ga bo v zvezi z odbitki sprejel delavski svet tovarne, ker je vse to kompleks v zvezi z nagrajevanjem.

4. Da bi delo v ekonomsko-organizacijskem sektorju potekalo čimbolj nemoteno je odbor sklenil predlagati kadrovskemu sektorju, da poskrbi, da se nezasedena delovna mesta tega sektorja čimprej zasedejo z ustreznimi strokovnimi kadri.

35. redna seja KSO je bila 27. julija 1973. Sprejeti so bili naslednji sklepi:

1. Potrdil se je zapisnik 34. redne seje z dne 22. junija 1973.

2. Odbor je na razpisano vodilno delovno mesto »direktor kadrovskega sektorja« imenoval kandidata tov. Franca Sitarja, dipl. sociologa.

Hkrati je odbor priporočil odboru za splošne zadeve, splošne akte in informacije ugodno rešitev vprašanja dodelitve kredita tov. Francu Sitarju.

3. Odbor je obravnaval osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi posebne izobraževalne skupnosti za metalurgijo ter z njim soglašal.

4. Osvojil je predlog reorganizacije službe varstva pri delu in to:

a) Odboril je preimenovanje delovnih mest in povečanje zasedbe;

b) Obratno ambulanto je izločil iz sestava splošnega sektorja in spada v tehnični sektor, in sicer v sestav službe varstva pri delu;

c) Služba varstva pri delu se preimenuje v »Oddelek za varstvo pri delu«;

č) Odboril je povečanje števila zaposlenih v oddelku od sedanjih 18 na 26 s tem, da so v oddelku naslednja delovna mesta zasedbo in izobrazbo:

Šef oddelka za varstvo pri delu 1, izobrazba H — VTS za varstvo pri delu;

Statistik 1, izobrazba F — administrativni kadri;

Varnostni inženir 2, izobrazba H — VTS za varstvo pri delu;

Vodja gasilsko-reševalne službe 1, izobrazba G — gasilski tehnik;

Gasilec-reševalec 12, izobrazba D — poklicni gasilec;

Vodja ambulante prve pomoči 1, izobrazba G — medicinski tehnik;

Obratni bolničar 8, izobrazba D — bolničar.

5. Odboril je povečanje števila ljudi v energetskem obratu od 65 na 76.

Kategorizacija delovnih mest, v kolikor je potrebna, se predloži komisiji za prerangiranje delovnih mest skupno s predlogom za prerangiranje.

V energetskem obratu so glede na navedeno povečanje naslednja delovna mesta zasedbo:

Kurjač z meh. kurjenjem 9, kurjač parnih kotlov 4, strojnik energetskih naprav 19, predkurjač generatorjev 5, kurjač generatorjev 4, žerjavovodja 4, strojnik mazutne postaje 4, strojnik destilator 5, pomožni strojnik 3, dispečer plina 5, strojnik plinske

postaje 5, nadzornik energetskih naprav 4, delovodja 5.

6. Odbor je odobril razpis stipendij za študijsko šolsko leto 1973/74, razpravljal o podelitvi stipendij proslcem ter v zvezi s tem sprejel naslednje sklepe:

a) Glede na odziv na razpis stipendij za poklicne šole se z vsemi prijavljenimi sklene pogodba o štipendiranju in podeli stipendija.

Kadrovske sektor se pooblasti, da sprejme učence, ki se bodo eventualno še naknadno prijavili na razpis in to do števila, ki je bilo določeno z razpisom.

b) Stipendije je podelil naslednjim proslcem:

ZA SREDNJE ŠOLE JE PODELIL NASLEDNJE STIPENDIJE:

KARMEN ŽUMER za šolanje na TKS v Rušah;

SLAVKU GOMINSKU za šolanje na TKS v Rušah;

VESNI GUČEK, MILENI VERHOVSEK, DRAGI KROFLIČ, BOŽENI ŠTARLEKAR in MAJDI KOŽUH za šolanje na ekonomski srednji šoli s tem, da se oddelek za izobraževanje pogovori s kandidatami o preusmeritvi dveh prosilk iz ekonomske srednje šole za šolanje na upravno administrativni šoli;

BOJANU GRABNERJU za šolanje na TSS — strojni oddelek;

SRECKO GALUFU za šolanje na TSS — gradbeni oddelek;

MARJANU VESENJAKU za šolanje na TSS — elektro oddelek, šibki tok.

ZA VIŠJE ŠOLE SE PODELIJO NASLEDNJE STIPENDIJE:

OLGI ŽIBRET za šolanje na ekonomski fakulteti I. stopnje za študij finančne smeri s tem, da se ji obveznosti iz šolanja na ekonomski srednji šoli podaljšajo za nadaljnji študij;

SLAVICI KROFLIČ za šolanje na višji šoli za organizacijo dela v Kranju s tem, da se dopolni še podatke, ki so potrebni glede na njeno gmotno stanje.

ZA VIŠOKE ŠOLE SE PODELIJO NASLEDNJE STIPENDIJE:

JOŽETU HEBRU za študij kemije na FNT v Ljubljani;

ALESU COKANU za študij metalurgije na FNT v Ljubljani;

IVU MATEJČIČU za študij na strojni fakulteti Reka;

IVANU MATJAZU za študij na strojni fakulteti v Ljubljani s tem, da se pred sklenitvijo pogodbe ugotovijo še obveznosti do prejšnjega štipenditorja;

BOJANU SEDLARJU za študij na VTS v Mariboru;

JOŽETU CRNICU za študij na gradbeni fakulteti v Ljubljani s tem, da se obveznosti imenovane do štipenditorja povečajo.

c) Zavrnili je dodelitev stipendije naslednjim proslcem:

MARJETI PUHAR iz Ivanjcev zaradi oddaljenosti kraja bivanja in ker ni popolnih podatkov;

DARJI ŽUBER iz Velenja zaradi oddaljenosti kraja bivanja in JOŽEFU KUGLERJU iz Strmca pri Vojniku;

BOŽIDARU MANOJLOVIČU prav tako zaradi oddaljenosti kraja bivanja;

VOJKU GABERŠKU, VINKU AMONU in VINKU GOBCU pa je zavrnil prošnje za dodelitev stipendije iz razloga, ker za te vrste študija, ki so jih navedli omenjeni prosilci, s strani pod-

(Nadaljevanje na 3. strani)

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

(Nadaljevanje z 2. strani)
jetja niso bile razpisane štipendije.

7. Odbor je ugodno rešil še naslednje zadeve:

a) Tov. ZDRAVKU IVACIČU se za čas udeležbe v politični šoli CK ZKS krije OD v višini analitične ocene delovnega mesta in vrednosti točke obrata, kjer je zaposlen ter stroške za literaturo v višini 100 din mesečno s tem, da kadrovska služba ugotovi pri pristojnih forumih kakšne bonitete uživajo slušatelji iz ostalih podjetij. V tem smislu naj kadrovska služba obravnava in uredi o predlogu dodatka za ločeno življenje in o tem poroča KSO.

b) Za tov. MARIJO GREGORIN je odobril napredovanje iz 18. ranga v 23. rang na delovno mesto »Šef oddelka za plan«.

c) Obnovi se pogodbo o civilno-pravnem razmerju s prof. FRANCOM ZUPANCOM z veljavnostjo od 1. januarja 1973 dalje s tem, da se določi mesečni honorar v višini 1.800 din.

V kolikor se z imenovanim sklene dolgoročno pogodba, se mesečni honorar v višini 1.800 din usklajuje z vsakoletnim odstotkom zvišanja povprečnega OD v podjetju.

Na izredni seji je KSO dne 7. avgusta 1973 sprejel naslednje sklepe:

1. Obravnaval je predlog za povišanje pavšala za dežurstvo na domu ter sklenil, da se s 1. julijem 1973 povišajo pavšali za dežurstvo na domu za obrate mehanično delavnico, elektro delavnico in energetske oddelek tako, da znaša pavšal:

a) za dežurstvo na delavnik 30 din

b) za dežurstvo na nedeljo in praznik 60 din

2. V zvezi s prošnjo VIKTORJA OPAKE za skrajšanje odpovednega roka je odbor sklenil, da se odobri skrajšani odpovedni rok s tem, da je s 14. avgustom razrešen službenih dolžnosti v podjetju toda s pogojem, da se imenovani pogodbeno obveže, da bo še nadalje sodeloval oziroma do kraja pripravil samoupravni sporazum ter vse potrebno v zvezi s prehodom na novo organizacijsko obliko podjetja.

V primeru, da tov. Viktor Opa-ka ne sprejme navedene zadolžitve, se upošteva redni odpovedni rok, določen s pravilnikom o delovnih razmerjih ZŠ.

3. Prošnjo ANDREJA DROLLE, tajnika organov upravljanja za skrajšanje odpovednega roka je odbor ugodno rešil s tem, da imenovanemu preneha članstvo in delovno razmerje v ZŠ s 15. septembrom 1973.

4. KSO je sprejel na znanje informacijo kadrovskega sektorja v zvezi s problematiko zaposlovanja delavcev ter sklenil, da se ustrezni material obravnava na posebni seji KSO.

Odbor za splošne zadeve, splošne akte in informacije

Odbor je na 25. redni seji dne 30. julija 1973 obravnaval naslednje zadeve ter sprejel v zvezi z njimi sklepe kot sledi:

1. Na podlagi poročila o izvršitvi sklepov 24. redne seje z dne 21. 6. 1973 je potrdil zapisnik te seje.

2. Obravnaval je osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi posebne izobraževalne skupnosti za metalurgijo ter sklenil, da se osnutek posreduje v obravnavo svetom enot in delovnim skupinam, s tem, da se obravnave zaključijo do konca meseca avgusta t. l.

3. Sprejel je predlog pravilnika o osnovnih izhodiščih na oblikovanje sistema delitve osebnih dohodkov v Železarni Štore s tem, da se le-ta predloži v obravnavo in dokončno potrditev delavskemu svetu tovarne.

4. Obravnaval je pritožbe članov delovne skupnosti zaradi negativne rešitve prošnje za dodelitve stanovanjskega kredita ter naknadno prispele prošnje in v zvezi s tem sklenil:

a) Iz ostanka razpoložljivih sredstev, se odobri dolgoročno posojilo oz. dodeli stanovanjski kredit naslednjim prosilcem:

Jožetu JAGRU, promet, Goričica 20 10.000 din

Vladu GAJSKU, valjarna I, Prož. vas 58/a 5.000 din

Dragici KOČEVAR, komunala, Kompole 21 4.000 din

Antonu VREČKU, valjarna, Sentjur 160 4.000 din

Janku KAMPUŠU, mehanična,

Šmarje pri Jelšah 5.000 din

Leopoldu GRADIČU, mehanič- na, Prož. vas 40 8.000 din

Marjanu MRVLJAKU, konstr. biro, Kompole 24/a 5.000 din

Vinku VODEBU, elektroplovč, Tratna 19 15.000 din

Jožetu URŠIČU, meh. delavni- ca, Imeno 3.000 din

Ivanu AGREŽU, livarna valjev, Loka pri Žusmu 4.000 din

Aloju PRAHU, energ. obrat, Loče pri Poljčanah 4.000 din

Stanovanjski kredit se ne do- deli tov. Jožici BUKOVSEK iz jeklarne iz razloga, ker je šele krajši čas zaposlena v podjetju.

b) V zvezi s pritožbo tov. Pe- tra KRAMERJA je sklenil odbor, (Nadaljevanje na 4. strani)

Naš izvoz stalno narašča

(Nadaljevanje s 1. strani)
čilna nekako tri obdobja: prvo obdobje do leta 1968, ko smo pretežno izvažali v vzhodnoevrop-

PREGLED DOSEŽENIH IZVOZ- NIH PRODAJNIH CEN

Leto	Izvozna PC	Povprečna PC tovarne
1965	2.155	1.673
1966	3.037	1.903
1967	1.982	1.763
1968	2.992	1.663
1969	2.983	1.929
1970	2.296	2.142
1971	4.055	2.809
1972	4.068	3.058

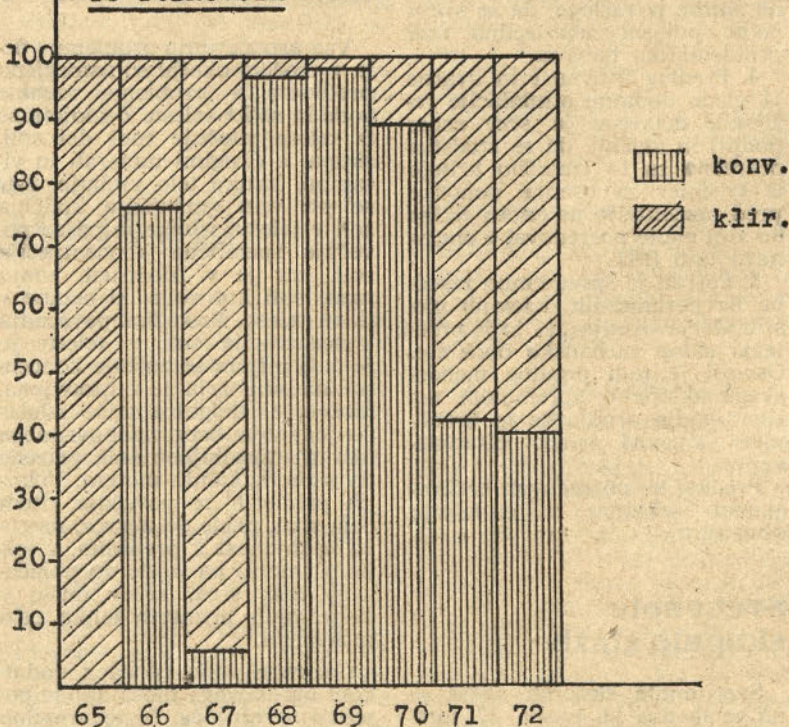
ske dežele (Bolgarijo, NDR, Ro- munijo) in dežele v razvoju (In- dija, Egipt), drugo, od 1968 do zaključno 1970, s pretežnim izvo- zom na zahodnoevropski trg (Ita- lija, Švedska, ZRN), z letom 1971 pa skušamo izvoz uravnovesiti med Zahodno Evropo na eni strani in na drugi med vzhodno-

evropske dežele ter države v raz- voju.

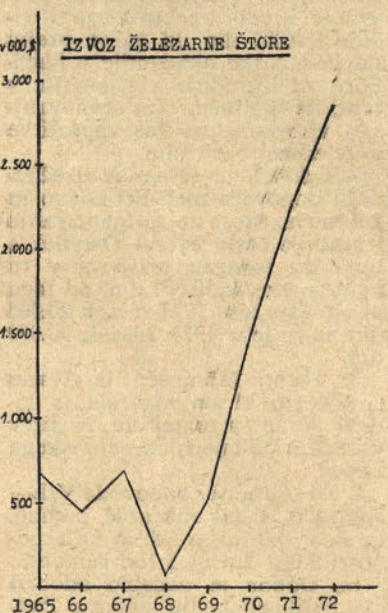
Gibanje izvoza v letošnjem letu poteka kot že rečeno v znamenju povečanega plana, katerega bo- mo morali še prekoračiti zaradi trenutno velikih potreb po lik- vidni gotovini. Hitro večanje iz- voza nam omogoča sedanja kon- junktura za izdelke črne meta- lurgije in ugodne cene za fine profile. Vsekakor velja to izkori- stiti, četudi so v zadnjem času nastopile nove težave, ki skušajo zasenčiti naša prizadevanja. Pa- dec vrednosti nekaterih valut (zlasti dolarja, lire in funta) in pa uvedba drsečih tečajev, ki se za razliko od sedanjega fiksnega venomer menjajo, predstavljajo nov velik riziko za podjetniško gospodarjenje, pa tudi za v pri- hodnje spravljajo našo utrjeno politiko do izvoza v negotovost. Preostane nam le, da se aktivno vključimo v prizadevanja celo- nega gospodarstva, da se s po- močjo državnih organov in bank bolje povežemo med seboj in skušamo organizirati delitev ri- zika in njegovo zmanjšanje na kar najmanjšo mero.

Predvidoma bo znašal letošnji naš izvoz takole:

IZVOZ ŽELEZARNE ŠTORE PO PODROČJIH



	Ton	Indeks na plan
Letni načrt	11.675	3,940.596
Izvršitev v I. poll.	14.069	2,715.210 138
Predvideno v II. poll.	19.500	4,300.000 218
Skupaj izvoz v I. 1973	33.569	7,015.210 178



Tako optimistična napoved le- tošnjega izvoza je seveda rezultat izjemnih tržnih razmer in naših letošnjih proizvodnih možnosti, ko smo prisiljeni kupovati in pre- delati takšne vrste jekla, kot ga je bilo pač možno kupiti. Zato od letošnje povprečne cene do- sežene z izvozom, ne moremo pričakovati nadaljnje porasta, temveč se bo zaradi asortimen- ta gibala okoli 3,50 din/kg. De- lež izvoza bo tako porastel na skoraj 20% od vrednosti proda- je. Znatno bo narasla tudi »ne- vidna« prednost vsakega izvoza — delež lastnih ustvarjenih de- viz in pa kreditiranje obratnih sredstev, ki smo ga že doslej u- spešno koristili (v sedmih me- secih smo najeli 110 milij. din iz- voznih kreditov), s čemer smo si zagotovili financiranje nasproti lanskemu letu kar za 30% več- jega obsega blagovne proizvod- nje.

Marjan Belej

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

(Nadaljevanje s 3. strani)

da ostane sklep OSZ v veljavi tako kot je bil sprejet in sicer, da imenovani prejme stanovanjski kredit v višini 12.000 din, ker je v podjetju zaposlen šele tretje leto, skupno pa je dosedaj prejel že 20.000 din posojila.

c) Sprejet je sklep, da stanovanjska komisija ponovno pregleda na terenu stanovanjske prilike pri tov. Antonu ŠUMEJU in ing. Juriju ŠUMEJU.

d) Odbor je ponovno zavzel stališče po že sprejetem sklepu, da člani kolektiva, ki jim je bil dodeljen višji stanovanjski kredit z namenom, da bodo izpraznili tovarniško stanovanje in ki ne podpišejo ustrezne izjave, da se jim že odobreni znesek stanovanjskega kredita zniža na znesek 15.000 din.

V zvezi z gornjo zadevo je odbor obravnaval prošnji Diacia in ing. Povaleja.

5. Odbor je sprejel sklep, da se petsočno stanovanje v Sentjurju 111, ki ga točasno zaseda Jože Mastnak proda Društvu upokojencev Sentjur za 100.000 din, ki hkrati uredi, da dobi Jože Mastnak od SO Sentjur drugo stanovanje. S sklepom mora odbor seznaniti DST.

6. V zvezi z zaposlitvijo novega direktorja kadrovskega sektorja tov. FRANCA SITARJA je odbor sklenil, da Železarna Store prevzame kredit imenovanega v višini 150.000 din, ki ga je prejel od Pedagoške akademije v Mariboru za izgradnjo vrstne hiše s tem, da si imenovani stanovanjsko vprašanje za čas zaposlitve v železarni reši sam.

7. Odobril je sklenitev družbenega dogovora med SO Laško in Železarno Store za sofinanciranje izgradnje ceste Breze—Osredok s tem, da tovarna prispeva v ta namen znesek 50.000 din, od tega prispeva v letu 1973 znesek 20.000 din in v letu 1974 znesek 30.000 din.

8. Ivanu Mlinariču in Ivanu Gračnerju, ki sta pogorela, je dodelil pomoč v materialu, in sicer vsakemu po eno tono betonskega železa.

9. Za izgradnjo vodovoda Vrh—Kanjuce je dal enkratno pomoč, in sicer betonsko železo do vrednosti 3.000 din in 5 ton cementa.

10. Odbor je načelno odobril elektrifikacijskemu odboru Podlešje—Kalobje pomoč v znesku 3.000 din s tem, da se z SO Sentjur dogovori, da skupščina občine ta sredstva prispeva vnaprej in jih kasneje krije iz sredstev, ki jih bo prispevala Železarna Store na osnovi sklenjenega družbenega dogovora.

11. Prošnji tov. Alojza Jagra iz energetskega obrata je ugodil ter odobril 3 tovarnjake tolčenca za dovozno cesto.

12. Prošnja Stanka Lešeka je odbor ugodno rešil in odobril pomoč v materialu in to 2 toni cementa in 400 kg betonskega železa.

13. Odbor je sklenil, da se odloži sklepanje o prošnji tov. Ivana Zupanca iz livarne II in Vinke Stopinška iz merilne službe do predložitve ustrezne dokumentacije in ugotovitve dejanskega stanja.

14. Odbor je zavrnil prošnjo tovarne žičnih izdelkov »ŽICNA« Celje za odobritev prodaje tovarniškega stanovanja, ki ga točas-

no zaseda JOŽE NOVAK, delavec ŽICNE Celje. Sklenjeno je, da se stanovanje ne proda tovarni žičnih izdelkov »ŽICNA« Celje.

15. Sklep o dodelitvi zemljiške parcele št. 1406/6 v uporabo ing. LEOPOLDU POVALEJU se razširi tudi na ženo ANGELO POVALEJ.

Svet enote kovinski obrati

Svet enote je na 29. redni seji dne 5. julija 1973 sprejel naslednje sklepe:

1. Potrdil je zapisnik 28. redne seje sveta z dodatnim sklepom, da kadrovskega sektorja čimprej poroča o rešitvi predlogov v zvezi sprememb in dopolnitev pravilnika o delitvi OD.

2. V zvezi z obravnavanim operativnim planom za mesec junij 1973 je svet enote sprejel naslednje sklepe:

a) Z ozirom na to, da niso bili izpolnjeni pogoji, ki so bili predvideni z družbenim planom za leto 1973 glede na plan proizvodnje, zahteva svet enote, da se v mesecu juliju 1973 izdela rebalans plana h kateremu naj službe UOS, komercialna in kadrovska predvidijo tudi termine, kdaj bodo stekle nove kapacitete za potrebe povečane proizvodnje.

b) Glede na pomanjkanje delovne sile in v zvezi s tem težave zaradi koriščenja letnih dopustov, predlaga svet enote, da se odobri kolektivni dopust v obratu livarna I, posledično pa tudi sklopu mehanske obdelave. V prihodnje naj se kolektivni dopust predvidi že v družbenem načrtu podjetja.

3. Pri obravnavanju problematike ter vprašanju investicij pa so bili sprejeti naslednji zaključki:

a) Kadrovskega sektorja je dolžan, da prislubne potrebam obratov v pogledu delovne sile, saj je tudi od rešitve tega vprašanja odvisna uspešnost poslovanja obrata.

b) Izražena je bila želja, da se na prihodnjo sejo sveta enote povabi tudi predstavnik nabavne službe iz razloga, da se svetu enote pojasni neposredno tudi problematika nabave.

4. Predlog livarne I in livarne II glede dodatne stimulacije režijskih delavcev je svet enote podprl in sklenil, da se sredstva potrebna za to izplačilo krijejo iz sredstev za osebne dohodke pred razdelitvijo na enote. Sklep bo svet enote posredoval v obravnavo tudi DST.

5. Potrdil je spremembo zasedbe na posameznih delovnih mestih »žerjavovodja«, ki jo je predlagal sklop mehanske obdelave. Osvojil je tudi predlog mehankega sklopa o spremembi naziva »vodja orodjarne in brusilnice« v novi naziv »skupinovodja«.

Predlog bo posredovan kadrovskemu sektorju v nadaljnjo obravnavo.

Svet enote skupnih služb

Svet enote skupnih služb je na sejah dne 13. junija, 27. juni-

ja in 31. julija 1973 med drugim sprejel naslednje sklepe:

1. Svet meni, da so z ozirom na predloženi osnutek začetnih rangov strokovno-tehnične in upravne službe v odnosu na proizvodno in vzdrževalno dejavnost v podrejenem položaju, kar nikakor ni pravilno in predlaga strokovni službi, da o predlogu sveta enote ponovno razpravlja in stvari uskladi.

2. Določilo v zvezi testiranja administrativnih kadrov naj se precizira, in sicer:

Testirati je treba kadre, ki so prišli v podjetje po 1. januarju 1973 in tisti, ki se na novo zaposlijo, kakor tudi tisti, ki želijo napredovati v višji rang. Vsi ostali administrativni kadri se ne testirajo.

3. Za fiksno število točk za range od I do vključno VI se predlaga, da se dodatek poveča od sedanjih predvidenih 10 točk na 15 točk s tem, da strokovna služba preveri možnost dodatne obremenitve mase osebnih dohodkov.

4. Glede predloga za spremembo sistema odbitkov meni svet enote, da ni logičnosti, da se pri povečani zahtevi stopnje izobrazbe zmanjšuje stimulacija oziroma obratno, da se pri zmanjšani izobrazbi povečuje stimulacija.

5. Delovna mesta v ekonomsko-organizacijskem sektorju, ki ob priliki usklajevanja niso bila usklajena z ostalimi delovnimi mesti, se uskladijo z ostalimi po predlogu.

6. Svet enote je ugodil predlogu za napredovanje tov. TEREZIJE ZEVNIK iz 15. v 18. rang iz razloga, ker imenovana izpolnjuje pogoje za to delovno mesto.

Hkrati je odobreno tudi napredovanje tov. DUŠANA GREGORINA z delovnega mesta »planer« na delovno mesto »vodja službe za statistiko«.

7. Svet enote soglaša s predlogom dodatkov za stalnost in minulo delo s tem, da se dodatek za minulo delo združi v dodatek za stalnost z ustrezno participacijo in da velja ta dodatek za vse enake glede na osnovni osebni dohodek oziroma rang.

c) Na osnovi ugovora direktorja ekonomsko-organizacijskega sektorja glede delovnega mesta »samostojni statistik« je svet enote sklenil, da se stopnja izobrazbe za to delovno mesto zniža iz H na G in da to delovno mesto zasede tov. ERNA GORIŠEK.

9. Sprejet je sklep, da se delovno mesto »vodja kontrole za valjarno« uskladi z ostalimi podobnimi delovnimi mesti, to je iz 15. ranga v 16. rang, kar velja za tov. ALOJZA TURNŠKA, ki zaseda navedeno delovno mesto. Hkrati se tov. IVAN TRNOVSEK prevede iz 11. v 15. rang. Imenovani zaseda delovno mesto »vodja kontrole valjev«.

Delovno mesto »korespondent v TOU« se prerangira iz 16. v 17. rang.

10. Svet enote je obravnaval predlog za spremembo participacije za skupinovodje pri ekspeditu ter sklenil, da se predlog sprejme in uveljavi s 1. julijem 1973 za dobo treh mesecev. Po preteku tega roka je lahko maksimalna prekoračitev norm oziroma akordov samo še 30 %. Temu primerno je treba spremeniti tudi lestvico participacije (maksimalno pri 15 % presežka, nič pa pri 50 % presežka).

Ponovno je treba preveriti način odpremljanja robe, ki sedaj kulminira kot že več časa nazaj (predvsem zadnji kvartal v mesecu), tako, da so delavci pretežni del plačani po režiji, v zadnjem kvartalu meseca pa prekoračujejo norme.

V kolikor prejemajo delavci za svoje delo prejemajo stimulacijo, je to regulirati z osebnimi dohodki, nikakor pa ne z nespregledljivo prekoračitvijo akordov. Zaposlene pri ekspeditu, ki odgovarjajo za postavitev norm je seznaniti z načinom postavljanja istih, tako, da v prihodnje ne bodo več možne take prekoračitve.

Tajništvo organov upravljanja

APARATI ZA GAZIRANO VODO

Vsa proučevanja problemov dela v vročem okolju so usmerjena predvsem v probleme vsebine vode in soli v telesu. Z znojem se iz telesa izločuje tudi del soli, skupaj z drugimi minerali in vitamini, katere telo vsebuje. Ker se pri tem zmanjšuje količina soli v telesu, istočasno pa se povečuje specifična koncentracija soli, ker je v izločenem znoju manj soli kot v vodi, ki ostane v tkivu telesa. Posledica povečanja koncentracije soli v telesu je žeja. S pitjem se znižuje koncentracija soli, žeja je odpravljena. Močnejše, dolgotrajnejše izločevanje znoja brez nadomestnega uživanja izgubljene soli, privede do psihofizičnih motenj. V lažjih primerih se povečuje ritem dela srca, pride do nervoz, nastopa nagnjenost k prepirom, v težjih primerih pa pride do pojačanja dela srca, krčev mišic v ekstremnih primerih lahko celo tudi smrti.

Gasirana voda (voda z dodatkom ogljikovega dioksida) je posebno osvežujoča, če je pravilno

ohlajena na primerno temperaturo. Želodec jo bolje prebavlja kot navadno vodo. Za nadomestilo z znojem izločene soli je priporočljivo dodati gazirani vodi manjše količine soli. Zaradi dodatka oziroma vsebine ogljikovega dioksida v gazirani vodi se okus skorajda ne občuti.

Da bi tudi v naši železarni izboljšali stanje na področju napitkov za vročinska delovna mesta, so bili v preteklem mesecu nabavljeni posebni avtomati za gazirano slano vodo. Postavljeni so bili v naslednje obrate: elektrolavž, jeklarno, valjarno I, valjarno II, livarno I, livarno II, obrat mehanske obdelave in mehanično delavnico.

Ker je še vedno nekaj nejasnosti okrog koriščenja teh aparatov, je potrebno pojasniti, kakšne so možnosti glede napitkov. Na armaturni plošči so štirje gumbi. Če hočemo samo gazirano vodo (sifon), podstavimo pod izpustno cevko kozarec ter pritisnemo na prvi gumb ter ga takoj spustimo.

(Nadaljevanje na 7. strani)

ORGANIZIRANOST SINDIKATA V ŽELEZARNI ŠTORE

Smo sredi uveljavljanja ustavnih sprememb. Sprejeli smo sklepe o ustanovitvi TOZD, pred nami pa so: sklenitev samoupravnega sporazuma, volitve samoupravnih organov, izdelava samoupravnih aktov itd.

Nujno je, da se v tem smislu reorganizirajo tudi družbeno politične organizacije, najprej pa seveda sindikat kot najmnogičnejša organizacija v kolektivu.

Na podlagi predloga statutarnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov v SR Sloveniji, predhodnih razprav in izkušnjah nekaterih podjetij, je delovna grupa pri Predsedstvu TO OOS pripravila osnutek bodoče organiziranosti sindikata v Železarni Štore.

Osnovno načelo bodoče organiziranosti je: v vsaki TOZD in OSS po ena osnovna organizacija sindikata, ki je temeljna oblika združevanja članov.

za usklajevanje dela OOS, ter za uresničevanje tistih interesov članov, ki jih je mogoče uresničiti le na združeni ravni. OOS se povezujejo z zunanjimi organi preko konference.

OOS in drugi organi sindikata v Železarni Štore bodo delovali načrtno, po delovnih načrtih, v katerem bodo razen nalog v okviru določene politike predvideni tudi načini in oblika dela, izvrševalci in roki.

Vsak organ bo zagotovil tudi kontrolo nad izvrševanjem sprejetih načrtov in posameznih nalog. Vsi organi sindikata Železarne Štore bodo sestavljeni po delegatskem načelu.

Delegat bo vezan na stališča organizacije sindikata, ki ga bo delegirala, imel pa bo pravico in dolžnost, da išče skupno optimalno rešitev z delegati drugih sindikalnih organizacij. Vsak delegat bo odgovoren za svoje delo in

doma, mu očital korupcijo, krajo itd. Da bi enkrat uradno ugotovili stanje, je sindikat odločil, da poleg finančno-materialnega kontrolorja, katerega je poslala uprava, potuje še predstavnik sindikata. Ugotovitve tega obiska lahko preberete v posebnem članku, kajti predsedstvo meni, da je o zadevi potrebno obvestiti kolektiv.

ODDIH ČLANOV KOLEKTIVA

Kakor smo že poročali, je bilo letos veliko več prijav za zdravljenje, kakor pa je bilo na razpolago sredstev. Zaradi tega je predsedstvo, po predhodnem po-

svetovanju z zdravnikom in sindikalnimi odbori odločilo, da omogoči oddih tudi tistim članom kolektiva, kateri niso prišli v poštev za zdravilišče.

Tistim članom kolektiva, za katere zdravnik priporoča morje kot ustrezno nadomestilo za zdravljenje v zdravilišču, bo omogočeno, da ob minimalni udeležbi — 50 din za prevoz — preživijo 10 dni v septembru v našem počitniškem domu na Rabu. Nekaj prostih kapacitet bo izpolnjeno z darovalci kože ob priliki nesreče v livarni in z najbolj zaslužnimi krvodajalci.

(Nadaljevanje na 7. strani)

PROIZVODNJA SLOVENSKEH ŽELEZARN V JULIJU

(Nadaljevanje s 1. strani)

V jeklotitini so prodali na Ravnah 94 % načrtovane proizvodnje. Mehansko obdelani valji so izvršeni v Štorah z 82 %.

Vzmeti so realizirane na Ravnah z 91 %.

V mehanski obdelavi je izvršitev blagovne proizvodnje na Ravnah 94 % in v Štorah 53 %.

Na neugoden rezultat pri mehanski obdelavi ima največji vpliv zaostanek v obdelavi ulitkov, kjer je izvršitev na Ravnah 46 % in v Štorah 53 %.

Mesečna odprema je bila v pretečenem mesecu na Jesenicah manjša kot meseca junija, na Ravnah in Štorah pa večja.

Izvoz poteka še naprej zelo ugodno. Posebno zadovoljivo je to, da smo pri skoraj 1400 ton manjši količini kot v mesecu maju dosegli po vrednosti skoraj enak devizni znesek. Indeks izvoza znaša napram letnemu načrtu 153 % po količini in bomo letni načrt ob enakem trendu kot je bil doslej, izvršili že septembra. Po vrednosti je indeks izvrševanja 134 % ter bomo tudi načrtovano letno vrednost izvoza dosegli že oktobra.

V eksterni realizaciji so rezultati ugodnejši kot pri proizvodnji. V veliki meri je to gotovo vpliv popravljenih prodajnih cen, svoj delež imajo pa tudi višje vredni proizvodi, kar dokazuje tudi rezultat vrednosti izvoza. Realizacija je izvršena na Jesenicah s 112 %, na Ravnah s 120 % in v Štorah z 99 %, tako da je skupno povprečje 112 %, pri čemer v Štorah še vedno zaostajajo za načrtovano zbirno realizacijo za 4 %.

Problematika je bila z ozirom na dosežne rezultate obširnejša. Letni hdropustov in pomanjkanja delovne sile kot posledice, ki sem jo uvodoma omenil ne bomo ponovno navajali pri posameznih železarnah, ker je v večji ali manjši meri povsod prisotna težava. V posameznih železarnah pa smo imeli v juliju razen tega naslednje težave:

ŽELEZARNA JESENICE:

Na plavžih so preizkušali uporabnost bogate brazilske rude, kar se pozna tudi pri porabi kokasa, ki je znašala 714 kg/t in tudi proizvodnja grodla je bila dobra. Kot smo zabeležili že prejšnji mesec, je sedaj proizvodnja visokih peči stalna in enakomerno umirjena in tudi rezultati dela aglomeracije so dobri.

Elektro peči so dale 1.296 ton manj proizvodnje, kot je predvideval mesečni načrt. Podaljšan remont Electromelt peči, zalitje

elektromotorja ob neurnem nali-vu in zastoji zaradi redukcije električne energije so vzroki za izpadlo proizvodnjo.

V valjarni bluming je delo teklo tako dobro, da so popolnoma porabili zaloge hladnih ingotov in jim je zmanjkalo domačega jekla. Da bi lahko nemoteno obratovali so kupili jeklo v Zenici. Teh okoli 6400 ton, kolikor zaostajajo za načrtovano proizvodnjo jekla, bi jim sedaj prišlo gotovo zelo prav. V mesecu juliju so založili 4.888 ton hladnih ingotov.

Slabo proizvodnjo so dosegli posebno v obratu debele pločvine. Forsirano delo na realizaciji naročil zahtevnih kvalitet Nioval 47, Nionical 60 ter valjanje dimenzij pod 10 mm so glavni vzroki za zaostajanje za načrtovano proizvodnjo.

V žični valjarni so imeli za 4 % mehanskih in elektro zastojev nad povprečjem prvega polletja.

ŽELEZARNA RAVNE:

Glavni remont 40-tonske elektro peči je trajal 10 dni, kar je tudi osnovni vzrok za zaostajanje za načrtom, ki predvideva v vseh 12 mesecih enako količino proizvodnje.

V livarni zaradi neugodnega, drobnega asortimana in večje proizvodnje visokolegirane litine količinsko zaostajajo, v realizaciji so pa celo presegli načrtovano vrednost. Poseben problem je ponovno poslabšanje kvalitete livarskega peska in pa neredne dobave podjetja »Termit« zaradi česar morajo nabavljati pesek tudi od drugega.

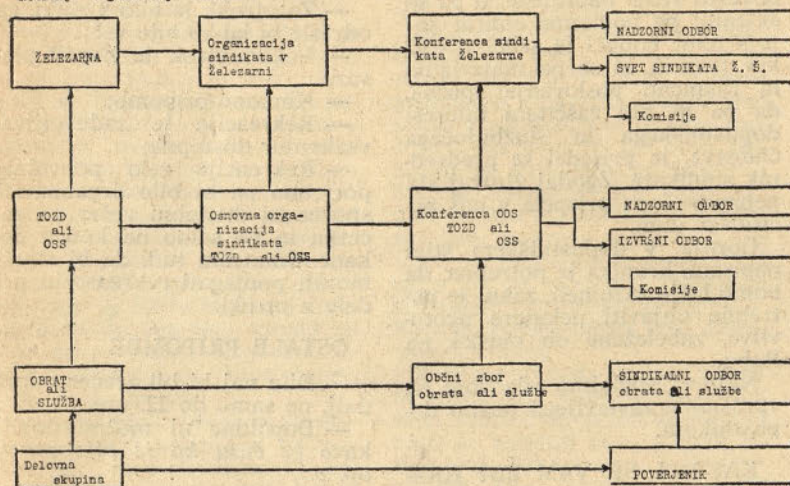
V valjarni so imeli generalni remont težke in srednje proge, ki je trajal 12 dni zaradi česar je tudi proizvodnja gredic in toplo valjanega jekla pod načrtovanimi količinami. Nekatere kapacitete niso zasedene, drugod p aproizvodnja zaostaja zaradi namenskega usmerjanja ali zaostaja blagovna proizvodnja, ker imajo precej nedovršenih izdelkov.

Ker je za nami že tretjina avgusta in so nas ponovno prizadele redukcije zaradi pomanjkanja električne energije, si ne moremo delati posebnih obetov za izboljšanje v tekočem mesecu. Upamo pa vseeno lahko, da bo enkrat le tako, da termocentrale ne bodo v zastoji, ko bodo najnižje vode.

Pravijo: »Za dežjem sonce mora priti!« — mogoče bodo pa le prihodnji meseci boljši.

Milan Marolt, dipl. ing.

Notranja organizacija sindikata v Železarni Štore



Tako bomo imeli sedaj tri osnovne organizacije sindikata v Železarni Štore. Zaradi večje funkcionalnosti, širše organiziranosti članstva, lažjega načina uveljavljanja delegatskega načela itd., bodo znotraj OOS v TOZD delovali sindikalni odbori obratov in služb.

Vsaka delovna skupina pa bo izvolila svojega sindikalnega po-verjenika.

Osnovne organizacije sindikata v Železarni ustanovijo konferenco sindikata Železarne Štore, zaradi obravnavanja in usklajevanja vprašanj skupnega pomena,

ravnanje organizaciji sindikata, ki ga bo delegirala. Pomembna novost je sklepčnost in glasovanje. Organi bodo sklepčni le pri 2/3 večini prisotnih. Zaradi onemogočanja preglasovanja pa sprejema svet sindikata Železarne Štore sklepe z 2/3 večino voljenih članov.

Izvedena bo decentralizacija sredstev. Večji del dobi OOS, nekaj ostane na nivoju tovarne.

Na podlagi teh izhodišč in razprave bodo izdelana pravila organizacije sindikata v Železarni Štore.

čičko

IZ DELA SINDIKATA

Predsedstvo je obravnavalo v prvi polovici tega meseca nekaj pomembnih vprašanj.

ORGANIZIRANOST SINDIKATA

Na 10. seji je bila glavna tema sprememba organiziranosti sindikata v Železarni Štore, v skladu s predlogom statutarnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov v SR Sloveniji in ob upoštevanju uveljavljanja ustavnih sprememb.

Predsedstvo je imenovalo delovno skupino za pripravo osnovnega koncepta bodoče organiziranosti in za izdelavo osnutka pravil. Rok je bil 10. 8. 1973.

Ker so obenem potrebne temeljne kadrovske priprave, je predsedstvo zadolžilo sindikalne odbore in njihove predsednike, da do 18. 8. 1973 izvršijo evidentiranje možnih kandidatov za delo v sindikatu, nakar bodo zanje organizirani izobraževalni seminarji.

POČITNIŠKI DOM NA RABU

Vsako leto se najde kdo, ki kritizira bivanje v našem počitniškem domu, organizacijo rekreacije na dopustu, hrano itd. Letos je prišlo celo tako daleč, da je član kolektiva javno, pred vsemi gosti ozmerjal upravnika

»KORUPCIJA« ALI S ČIM SE NA DOPUSTU UKVARJAJO NEKATERI ČLANI KOLEKTIVA

Vročina je pripekala in dopustniki so poležavali večinoma v senci, največji ljubitelji porjavelosti pa so se prazili na soncu.

Na pomolu pred stopniščem k vili Dragici je prehod skoraj onemogočala gora zabojev s pijačo in živili. Vse to je bilo potrebno pred nočjo znositi v skladišče, potem pa še vrniti embalažo. Za to delo je plačan Stipe, zato se ni dolgo obiral. V vsako roko 30 kg in po stopnicah navzgor.

V tej dekadici je bilo v našem domu tudi nekaj fantov, ki so si poleg organizirane rekreacije zaželeli še dodatnega »razgibavanja«. Poprijeli so zaboje, zavitke in steklenice in gora na pomolu je pričela usihati.

Upravnik doma je razmišljal o tem, kako bi nagradil dobro voljo »Trimovcev«, pa se je odločil, da bo najceneje, če jih s čolnom popelje na izlet. Rečeno — storjeno! Motor je po nekaj poskusih končno le zakihal in zapopotal, Stipe za krmilom se je široko nasmehnil in čoln z »udariki« je krenil.

Večina gostov tega ni opazila, oko nekoga, ki mu že dvakrat ni bil všeč zajtrk in menda tudi večerja ne, pa je to le zaznalo. Hitro je poiskal dva tovariša in ob kapljici se je pričela debata. Naš nezadovoljnejš je ugotovil, da vse to diši po nepoštenosti, da upravnik uporablja čoln samo za prevoz »žlahte« itd.

Servirka, ki je vse to poslušala, je menila da je prav, da o zadevi upravnika obvesti in tako se je začelo. Upravnik je gostu želel pojasniti zadevo, vendar je le-ta vzkipeł. Da ne bi nadaljeval z nesporazumom je upravnik odšel, toda čudna predstava se je šele pričela.

Naš nezadovoljni gost, ki se med ostalimi ni strinjal tudi z dnevnim redom doma, urnikom točilnice itd., pa je smatral, da »dvoboje« še ni končan. Majavo se je postavil pod okno pisarne in kakor je pozneje sam izjavil, povedal upravniku vse tisto, kar mu gre.

Vseh izrečenih izrazov seveda ne moremo zapisati. Poleg imen prebivalcev živalskih vrtov so prevladovala imena v sezoni zelo iskanih domačih živali. Upravniku je bilo javno, pred vsemi gosti (tujimi in domačimi), očitano da živi od prilasčanja denarja za oddane sobe, da je tat in da se bogati na račun korupcije...

O zadevi je upravnik doma obvestil svoje nadrejene, ti pa so sklenili: pa pogledjmo enkrat kaj je s tem! Ponoči je sedel v »fič-ka« tovariš, ki se na materialno in finančno poslovanje spozna, da pa bi bili zaščiteni interesi dopustniškega in službojočega članstva, je prisedel še predsednik sindikata. Zgodaj zjutraj sta nenapovedana prispela v naš počitniški dom.

Gornja, v dopustniškem stilu napisana kronika je potrebna, da bomo lažje razumeli, zakaj je potrebno objaviti nekatere ugotovitve, zabeležene ob obisku na Rabu.

Najprej pogledjmo odgovore na vprašanja, zastavljena našim dopustnikom.

KAKŠNA SE VAM ZDI HRANA?

— Dobra in pohvalna, po mnenju 5-članske družbe;

— V redu, razen dveh večerij in enega zajtrka (ugotovitev pri pregledu: kakao premalo sladkan, sladkor na razpolago);

— Dobra, prve dni nekoliko slabša;

— V redu, brez pripomb;

— S hrano smo bili vsi člani družine zadovoljni;

— Izredno zadovoljni, nimamo pripomb (4-članska družina);

— V redu, zaradi otrok bi bilo primerno, da bi zajtrk delili nekoliko dlje;

— Jaz sem zadovoljen, kdor je izbirčen pa ima seveda pripombe;

— S hrano izredno zadovoljen, enako družina;

— Želimo, da bi bili v juhi domači rezanci.

KAKŠEN SE VAM ZDI ODNOS OSEBJA DO GOSTOV?

— Zelo dober in ni kaj pripomniti;

— Odnos je zelo osoren, razen »blont« strežnice (to je strežnica Marjana, op. p.). Upravnik sploh ni prišel med goste! (Ugotovitev pri pregledu: zaradi pomanjkanja osebja je upravnik pomagal celo pri strežbi! op. p.). Ko sva se z upravnikom sprla sem eksplodiral in mu povedal vse kar mislim o njem in slabih stvareh na Rabu. (Kaj je »povedal«, lahko prečitajte v uvodnem zapisu op. p.). Tu gre za samo korupcijo! (Na posebno vprašanje o

korupciji je gost izjavil, da je med drugim korupcija tudi to, da je slučajno prosto sobo v domu dobil član Železarne Ravne! op. p.);

— Smatram, da je odnos osebja v redu, včasih pa je tudi osebju težko, saj tudi vsi letujoči nimajo najlepših odnosov napram osebju;

— Mislim da je vsak upravnik izpostavljen kritikam;

A— Glede osebja smo zadovoljni, mislim pa, da sama Marjana ni najbolj zadovoljna in se to čuti v odnosu do nas letujočih (to je tista Marjana, katero v drugem odgovoru hvalijo! op. p.);

— V redu, posebej servirka Marjana;

— Odnos osebja do gostov je v redu in nimam kaj pripomniti. Tudi odnos upravnika je zelo dober. Mislim da je strokovno sposoben in ga ne bi smeli izgubiti.

KAKO STE ZADOVOLJNI Z ORGANIZIRANO REKREACIJO?

— Za otroke je bilo v redu, za odrasle bi lahko bilo več;

— Veliko otrok je naučil plavati;

— Nimamo pripomb;

— Rekreacija je zadovoljiva, vsakomur dostopna;

— Rekreacija zelo pohvalna, potrebno pa bi bilo organizirati spoznavni družabni večer na začetku in ne samo na koncu dekade. Smatram tudi da bi starši morali pomagati rekreatorju pri delu z otroki.

OSTALE PRIPOMBE

— Bife naj bi bil zvečer odprt dalj, ne samo do 22. ure;

— Dopoldne ni možno dobiti kave (v času ko je bife zaprt, op. p.);

— Predlagam da bi bila točilnica odprta ves dan;

— Dom bi moral imeti tablo z reklamnim napisom, oznake na čolnih itd. Urediti je potrebno koše za odpadke;

— Neposredna okolica doma je čista, problematični so kupi smeti ob vhodu in ob obali (za to bi moralo skrbeti lučko komunalno podjetje Rab, op. p.);

— Nekateri gostje se pri kosilu predolgo zadržujejo in s tem ovirajo ostale. Po kosilu na primer pri mizi kadijo itd.;

— Slišal sem, da imajo nekateri od osebja tu žene, kar smatram, da obremenjuje stroške nas vseh. (Kontrola: vsi so plačali za svoje žene penzione enako kot ostali. Obstajajo pravilno knjiženi blagajniški prejemi, op. p.);

— Dne 14. 7. 1973 je bila pripeljana večja količina zelene solate, le-te pa v nedeljo ni bilo na jedilniku;

— Sprašujem se, kam je šla solata, ki jo je bilo veliko, mi pa smo jo dobili le malo. (14. 7. je res bila pripeljana večja količina solate. Ker je bila le-ta v slabem stanju — pričela je gniti — jo je upravnik uspel po polni ceni odstopiti hotelu Alpe-Adria in tako preprečiti, da bi solata propadla, op. p.);

— Mislim da bi morali v večji meri urediti medsebojno izmenjavo kapacitet počitniških domov med vsemi tremi železarnami.

(Nadaljevanje na 7. strani)

MESEC POŽARNE VARNOSTI

Z namenom, da se prepreči sleherna možnost za nastanek požara in da se vsak državljan seznani, kaj mora v ta namen storiti, kako v primeru požara ukrepati, organizira Gasilska zveza Slovenije v mesecu septembru »TEDEN POŽARNE VARNOSTI«. V našem podjetju bomo to akcijo razširili na ves mesec september, to pa iz razloga, ker obstojajo številni problemi in naloge, katere je treba rešiti oziroma vsaj organizirano pristopiti k reševanju. O tem, kaj bi se naj v tem času delalo, kakšni problemi se s tem v zvezi v našem kolektivu pojavljajo, kako odpraviti nevarnosti za požar v vseh obratih, na vsakem delovnem mestu, kaj je treba z vidika požarne varnosti upoštevati pri projektiranju, izbiri lokacije, izbiri gradbenega materiala, pri adaptacijah itd., kaj bi moral s tega področja vedeti sleherni član kolektiva — o tem naj ne bi razpravljali samo oddelki varstva pri delu in gasilci, temveč vse strokovne službe, vsa vodstva obratov, skratka vsi zaposleni v kolektivu.

Popolnoma zgrešeno je mnenje, da pri nas nima kaj goreti, v zadnjem času imamo številne primere požarov v tovarnah z novimi objekti, najmodernejšimi napravami in sodobno tehnologijo. Tudi v našem podjetju je bilo več primerov začetnih požarov, ki so bili na »srečo« pravočasno pogašeni. Toda če bi te »sreče« ne bilo? Verjetno so na to »srečo« računala tudi vsa tista vodstva obratov in oddelkov ter o-

bratne komisije varstva pri delu, ki na lansko akcijo oddelka varstva pri delu v »Tednu požarne varnosti« niso reagirala. Lani je oddelki za varstvo pri delu predlagal vsem obratnim komisijam in vodstvom obratov, da se v mesecu požarne varnosti sestanejo in pristopijo k izvedbi naslednjega programa:

1. izvedejo naj pregled stanja požarne varnosti po priloženem vprašalniku,

2. organizirajo naj čiščenje in poskrbi za red v obratih in delavnicah, predvsem z vidika požarne varnosti,

3. organizirajo naj razgovor z delavci o nalogah v pogledu požarne preventive v primeru požara ter uporabi gasilnih naprav.

V to akcijo oddelka varstva pri delu so se aktivno vključili le naslednji obrati: jeklarna, obdelovalnica valjev, elektrodelavnica, energetski obrat in mehanična delavnica.

Tudi v letošnjem mesecu požarne varnosti bomo pristopili k izvedbi podobnega programa kot lani. Z željo, da s skupnimi napor storimo čim več, da bodo naši objekti, stroji, naprave, predvsem pa ljudje varni pred požarom in drugimi nesrečami. Dejstvo je, da je pomanjkljiva preventivna zaščita pred požari ena najšibkejših točk, zaradi česar ogenj uničuje za milijarde dinarjev družbenega in zasebnega premoženja. Želimo, da bi to ne bilo tako in da bi požarno-varnostni mesec kar najbolje uspel.

- k. š. -



Praktične vaje iz požarnega varstva

PO PLANINSKIH POTEH

9. in 10. junija smo obiskali Menino planino, ki je pravzaprav najjužnejši podaljšek Savinjskih Alp in leži med Zadreško in Tuhinjsko dolino.

Z rednim avtobusom smo se odpeljali v Gornji grad in po štiriurni hoji prišli do koče na Vivodniku, 1.508 m visokem, najvišjem vrhu Menine. Pot vodi po prijaznih jasah med smrekovimi gozdovi. Naleteli smo na izredno veliko planinskega cvetja, med drugim tudi na svetlo-rožaste murke, ki niso več tako pogost primer v naših gorah.

Mimogrede smo si ogledali še Brezdno, to je globoka zemeljska udrtna, iz katere veje mrzel zrak. V njenih globinah sneg menda nikdar ne skopni. Seveda so se morali naši fantje spustiti do dna in praktično ugotoviti, če je sneg »ta prav«.

Po bogatih planinskih pašnikih se pase mnogo goved in ovac. Z vseh strani se čuje zvončkanje, ki ustvarja prijetno spremljavo ptičjemu petju po sosednjih lokah. Sicer pa predstavlja ta planina harmoničen, pomirjujoč občutek prostranosti in sprostitve.

Pod vrhom, proti sami koči je teren močvirnat in zmehčan, tako da smo vsi mokri in blatni pricali iz bogatega šavja. Verjetno zaradi tega, ker je koča še v popravilu, nismo tu našli tiste pristrčne domačnosti, ki jo planinec v kočah sicer pričakuje. Čeprav smo bili napovedani, ni bilo v kuhinjskih loncih ničesar pripravljenega za nas. Zato se je naša šefka ponudila skuhati nam, kar se bo v kratkem času pač dalo. In res, kaj kmalu se je na mizah kadila »argovka«. — No v sili hudič še muhe žre — topla je pa le bila!

Za nameček se nam je še vreme skisalo in pričelo se po malem rositi, pa smo se vseeno napotili naprej. Med potjo se je vtila kar poštena ploha, ki smo jo prevedrili v gozdu, saj ni dolgo deževalo in hitro smo se spu-

ščali po zadnjih obronkih vzhodne dela Menine, preko Slapi proti Orehovici, lovskemu domu lovcev iz Vranskega.

To je lepa, zlasti s pijačo dobro založena koča, sicer tudi še v popravilu, vendar izredno urejena in čista. Ker so nekateri nameravali naslednji dan nadaljevati turo po Savinjski poti, smo tu prespali, posebno še, ker so prišli na kočo še domači planinci. Skupno smo med razgovorom, petjem in šalami preživeli zelo prijeten večer.

Naslednje jutro smo se poslovili od prijaznega upravnika koče in se napotili proti Vranskemu. Na križpotju jih je večina odšla na Vransko, peterica pa nas je preko prelaza Lipa naskočilo strmino Krešice in obrali smo vse dobroveljske postojanke Savinjske poti. Ker smo imeli časa dovolj, smo na Tolstem vrhu zopet pretaknili vse kotanje, da bi našli spomenik Vere Šlandrove in Dušana Krajgerja, člana štaba IV. operative cone, narodna heroja, ki sta tu neke padla leta 1943. Toda to nam tudi tokrat, že tretjič — ni uspelo.

Med potjo smo bili zlasti lepo sprejeti na Čreti, novi planinski postojanki PD Vransko. Čeprav je bila ta dan cela stavba eno samo gradbišče, ker jo šele končujejo, so nam jo prijazno razkazali in nam vljudno posvetili čas za razgovor. Ta planinski dom je dve uri hoda iz Vranskega, ima čudovito lego med gozdovi in cvetočimi travniki, pod njim pa je prijetna ravnica, kot nalašč za prirejanje piknikov. Prav do bližine doma vodi makadamska cesta.

Z Bezovca, naše zadnje obvezne točke smo se po strmi gozdni stezi spustili do gradu Žovnek in nato po asfaltni cesti klepali do Braslovč. Tako smo ponovno zaključili krog Savinjske poti s tem, da so trije naši planinci udarili zadnji žig v svoje dnevnike.

O DELU SINDIKATA

(Nadaljevanje s 5. strani)

Na željo sindikalnih odborov, bodo le-ti lahko dodatno predlagali še manjše število dolgoletnih zglednih tovarišev, za katere smatramo, da bi jim tak oddih koristil in da si ga zaslužijo.

Na celotnem spisku je le 8 članov kolektiva, ki iz zdravstvenih razlogov ne morejo na morje. Predsedstvo je sklenilo, da nekaterim ponudi 10-dnevni oddih na Svetini, za ostale pa bo poizkušalo urediti zdravljenje v zdravilišču.

SAMOPRISPEVEK

Predsedstvo je na 11. seji obravnavalo finančno stanje odbora za organizacijo pogrebov preminulih članov kolektiva. Ugotovilo je, da so se stroški bistveno povečali, samoprispevek 2 din, kateri se deli 0,50 din za godbo, 0,50 din za društvo Partizan in 1 din za pogrebe, pa je že več let nespremenjen.

Ker je blagajna odbora že nekaj časa prazna, je predsedstvo sklenilo, da se v podjetju izvede razprava o povečanju prispevka za 1 dinar. čičko

APARATI ZA GAZIRANO VODO

(Nadaljevanje s 4. strani)

V čašo se bo nateklo približno 2 dcl gazirane vode. Pri drugem gumbu je postopek enak, samo da v tem primeru natočimo gazirano vodo z dodatkom soli. Tretji gumb pa služi za natočitev ohlajene vode brez vseh dodatkov, četrti gumb pa za ohlajeno vodo z dodatkom soli. Voda je v vseh primerih ohlajena na približno 14° C. Kozarec umijemo tako, da ga obrnjenega postavimo v odprtino za umivanje ter za dno pritismo navzdol.

Aparati so namenjeni vsem zaposlenim. Zato je nerazumljivo ravnanje nekaterih posameznikov, ki namerno uničujejo te naprave, ki niso poceni.

O delu mladih na Svetini

Naletel sem na simpatično praktikantko v ambulanti prve pomoči v železarni. Povedala je, da je Esihova iz Svetine, v jeseni bo vpisana v IV. letnik srednje medicinske šole v Celju. Želela je predstaviti mlade in njih delo na Svetini in kako preživijo svoj prosti čas.

»Letos 2. februarja smo mladi na Svetini dobili to, kar smo si že leta želeli«, je pripovedovala, »to je mladinski aktiv. Z delom smo pričeli z majhnimi možnostmi pa z veliko volje. Že v začetku smo se morali spoprijeti s številnimi težavami. Največje preglavice nam povzroča pomanjkanje denarnih sredstev, neprimerne prostori, velikokrat pa tudi mladi sami, ko pokažejo premalo resnosti pri delu. Osnovana šola nam je ponudila en razred, s pogojem, da po sestankih vedno za seboj počistimo... Ta prostor služi sicer za telovadnico, za razne sestanke in drugo. Denarna sredstva, ki smo jih prejeli od občinske konference Zveze mladine Celje, so bila zelo skromna. Nabavili smo najosnovnejše športne rekvizite. Tudi krajevna skupnost nam je dala na razpolago 1.000 din. Del denarja smo že porabili za proslavo Dneva žena, del pa smo namenili ureditvi odbojkarkega igrišča.«

»Kaj ste mladi že storili,« sem jo pobaral.

»Povedala sem že, da smo za 8. marec pripravili prireditve z zelo uspešno igro: »Boj za ženina«, katere avtor je,« tu se ji je zataknilo, avtorica je namreč sama. »Za

proslavo smo vložili veliko truda in volje, toda uspeli smo bolj, kot smo pričakovali. Ljudje so bili zelo zadovoljni in si takih prireditev še želijo. Oder smo sami postavili, režirali sami, izvedli proslavo, ki je kot že povedano, naletela na najlepši odmev pri ljudeh. Športni odsek mladinskega aktiva pripravi skoraj vsako nedeljo nogometno tekmo na igrišču v Svetlem dolu, ker na Svetini za to ni možnosti. Večkrat igramo namizni tenis, šahiramo, seveda v šolskih prostorih. Mladinski aktiv je organiziral tudi izlet na Plitvička jezera, na katerem se je 40 mladih še bolj spoznalo in povežalo, razen tega pa smo spoznali prelepe predele naše domovine, enega izmed bisserov Jugoslavije. Organizirali smo več krajših izletov okoli Svetine, na Resevno, na Srebrotnik, na Langerjeve pečine.«

Še več bi lahko govorili o njihovi dejavnosti, prostor pa nam tega danes ne dovoljuje.

In načrti za prihodnje? »Razumljivo je, da je naša največja želja postaviti sestavljivi oder, potrebne so nove zavese in še mnogo drugih stvari.« Oder, ki je poprej stal, so morali podreti, ker so prosto čistili. Kako jim je bilo hudo, lahko razumemo, če nam Betka pove, da so ga sami postavili in seveda na lastne stroške. Novi oder bi koristil za vse prireditve, ne samo mladim, torej za vso krajevno skupnost, tu bi predvajali filme, prirejali igre, predavanja in drugo.

»KORUPCIJA«

(Nadaljevanje s 6. strani)

Mislím da je prav, da sedaj navedemo še nekaj podatkov iz uradnega poročila o kontrolnem pregledu.

FINANČNO-BLAGAJNIŠKO POSLOVANJE

Vsi prejemki so bili knjiženi v redu, enako tudi izdatki. Vse priloge so evidentirane in dokazane z dokumentacijo.

Ob nastopu pregleda sta bila pripravljena za knjiženje samo dva blagajniška prejemka, že vložena v dnevnik, kar dokazuje dejstvo, da se vrši knjiženje ažurno.

MATERIALNO POSLOVANJE

Pregledano je bilo materialno poslovanje kot je stanje zalog, jedilniki in normativi porabe materiala. Pri pregledu in inventurnem popisu ni bilo ugotovljenih nobenih količinskih razlik. Obremenitev zalog se vrši na osnovi dobavníc, dokazana je z dokumentacijo in urejena.

Material je v skladišču lepo in pregledno zložen.

ZASEDENOST DOMA

Pregledana je bila zasedenost doma po priloženem spisku in napotnicah. Izvršena je bila kontrola obračuna in vplačil. Ugotovitve:

Domačih gostov po prijavnicah 70 odraslih ter 10 otrok, tujih gostov 12 odraslih in 2 otroka. Vsi tuji gostje so prišli v dom z napotnico Gostinske enote. Iz pregleda je možna ugotovitev, da je bivanje v objektu »Dragica« nudeno prvenstveno našim družin-

nam z večjim številom otrok. Vse napotnice so pravilno obračunane po tarifi. Obračun in vplačila so dosledno izvedena in knjižena. Knjižene so tudi vse ostale usluge, kot posamezne nočitve in doplačila, obračuni prehrane, kar dokazujejo blagajniški prejemki.

OSTALE URADNE UGOTOVITVE

— Osebe doma je zaposleno dnevno preko 8 delovnih ur;

— ob sedanjem številčnem stanju osebja ni mogoče urediti celodnevne dela točilnice in še pozno v noč;

— čistoča v samem domu in bližnji okolici je zadovoljiva, odvoz smeti z obale in pri vhodu v dom pa komunalno podjetje Rab ne vrši zadovoljivo.

Kaj naj napišemo na zaključku? Vsako leto se najde med našimi gosti kdo, ki potem še nekaj mesecev po dopustu kritizira naš dom, osebje, hrano in še kup drugih reči. Iz zgoraj zapisanih izjav je razvidno, koliko so takšne ocene sigurne. Nekdo za neko stvar trdi da je črna, drugi pa ob istem času in enakih pogojih vidi belo.

Že pri tričlanski družini je težko doseči, da bodo vsi zadovoljni s kosilom, kaj šele pri 100 ljudeh.

O drobnih pomanjkljivostih, ki so prišle na dan (koši za odpadke, odpiralni čas) se moramo pogovoriti doma in jih do prihodnje sezone urediti.

Očitno je, da je ravnanje člana, opisano v uvodnem sestavku vredno obsodbe, o ostalem pa mislim, da si bo vsakdo lahko ustvaril svoje mnenje.

čičko

KADROVSKE VESTI

IZ JLA SO SE VRNILI:

RUDOLF KRAŠOVEC, elektro-mehaničar, elektroobrat; MARJAN GABRIČ, strojni ključavničar, mehanična delavnica; BOŽO RABOTEG, obratni električar, elektroobrat; RADOVAN BOFULIN, elektromehaničar, elektroobrat; ĐEMAL AHMETOVIČ, strojni ključavničar, elektroobrat.

NOVI ČLANI DELOVNE ORGANIZACIJE:

V mehanični delavnici: FRANC ZUPANC, strojni tehnik; FRANC LUBEJ, KV strugar; IVAN ANTELEJ, PK strojni ključavničar; MILAN SLAKAN in STANISLAV POCAJT, oba KV strojna ključavničarja; SREČKO REGORŠEK, KV varilec; ROMAN KASENBURGER, KV strojni ključavničar; MILAN PLAHUTA, PK ključavničar; MILAN JAGER, KV strugar; ANTON BREČKO in BRANKO CEBULIN, oba KV strugarja. V valjarni I: DOMINIK LELJAK, SLAVKO PEČEK, IVAN PEČEK, JOSIP PEČEK, FRANJ OMUŽAR, SLAVKO DUNAJ, IVAN JEREB in JURIJ JEREB, vsi NK delavci. V livarni valjev: BOŽIDAR MANOJLOVIČ, ALAGA MEŠINOVIC, ZUHDIJA MEŠIČ, MEHMED MRKALJEVIČ, ISA ZEKA, STANISLAV BELOSEVIC, DRAGUTIN KRUSLIN in ALOJZ KREFT, vsi NK delavci. V obdelovalnici valjev: JANEZ OJSTERSEK, ADOLF PASČINSKI, ZDRAVKO KOVAČIČ, DARKO GABROVEC, vsi KV strugarji; ROMAN VERK, PK strugar in ALOJZ ZALOKAR, KV rezkalec; STEFAN GORIČANEC, KV varilec. V elektroobratu: BRANKO HARTMAN, KV obratni električar; PETER KOLA, RKV obratni električar; ANTON KOLAR, elektromehaničar. Na elektroplavžu: STANISLAV TREBOVC in STJEPAN HUSTIČ, oba NK delavca. V jeklarni: JANKO DUNAJ, STANISLAV SALOBIR in IVAN HERŠAK, vsi NK delavci. V energetskem obratu se je zaposlil DESIMIR KUZELJEVIČ, KV strojni ključavničar; pri gasilcih ŠTEFAN STRSEK, NK delavec; v avtooddelku FRANC KOVAČ, PK živinorejec; v merilni službi BOJAN HERMAN, RTV mehaničar; v valjarni II TOMISLAV ILIČ, NK delavec. V tehničnem sektorju kot pripravnik: MARJAN MACKOŠEK, strojni tehnik in RADOMIR KOLŠEK, gradbeni tehnik. V skladišču se je zaposlil AVGUST SOTOŠEK, metalurški tehnik. V modelni mizarni RAJKO SELIČ, KV modelni mizar in v energetskem obratu ALOJZ MACUH, KV strojni ključavničar.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

NA ODSLUŽITEV KADROVSKEGA ROKA JE ODSEL:

EDVARD ZORKO, NK delavec iz valjarne II.

PO LASTNI ŽELJI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE:

MARINKO ARBAJTER, delavec iz valjarne II; KARL GAJSEK, delavec iz valjarne I; JOŽE TOVORNIK, delavec iz valjarne II; MARJAN PAVLIČ, PK valjar iz valjarne I; FRANC ŽAVSKI, delavec iz valjarne I.

SAMOVOLJNO SO ZAPUSTILI NASO DELOVNO ORGANIZACIJO:

DRAGO VODUSEK, NK delavec iz livarne valjev; ADOLF ŠKOBERNE, delavec iz livarne sive litine; IVAN KLOBASA, delavec iz livarne valjev; JOŽE JAZBEC, delavec iz valjarne I; VIKTOR LESNIKA, NK delavec iz livarne valjev; JOŽE TRUPEJ, delavec iz valjarne I; KARL OJSTERSEK, KV strugar iz obdelovalnice valjev; FRANC SENICAR, delavec iz valjarne I; DRAGO DOBERSEK, PK avtogeni rezalec iz valjarne II; ANTON GAJSEK, delavec iz jeklarne; JOŽE ROMIH, delavec iz valjarne I; MIRKO ŽILAVEC, PK premikač iz prometa; ANTON DRAME, delavec iz livarne valjev; FRANC SAJN, delavec iz livarne valjev; CIRIL KAJTNA, delavec iz elektroplavža; DUKO SEKULOVSKI, KV strojni ključavničar iz kalibrirske delavnice; EDVARD SELIČ, delavec iz livarne sive litine; KARL PUSNIK, delavec iz valjarne; ANTON HOHNJEC, delavec iz jeklarne; JANKO DUNAJ, delavec iz jeklarne; SREČKO ŠRAMEL, delavec iz livarne valjev; FRANC VOLASKO, delavec iz elektroobrata in MILAN ŽELEZNIK, delavec iz livarne sive litine.

V PREIZKUSNI DOBI STA SAMOVOLJNO ZAPUSTILA DELO:

ANTON GORŠEK, strojni tehnik — pripravnik in ZUHDIJA MEŠIČ, delavec iz livarne valjev.

UMRL JE:

IVAN JELENC, star 41 let, doma iz Javornika pri Svetini, po poklicu je bil KV kopač, od leta 1963 dalje pa je delal v naši delovni organizaciji na elektroplavžu. Umrl je 16. 7. 1973.

NARŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI:

ANTONIJA KOK iz nadzorne službe in VOJTEH KOK iz službe varstva pri delu; ANTON RATAJ iz elektroobrata; KARL JAGODIČ iz prometa, FRANC VOGA iz valjarne II.

Čestitamo!

POROČILA STA SE OZ. NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT STA STOPILA:

BORIS KOROŠEC iz kalibrirskega oddelka; STANKO GORŠAK prav tako iz kalibrirskega oddelka.

Želimo mnogo družinske sreče!

HUJSE SO PREKRSILI DELOVNO DOLŽNOST IN KAZNOVANI:

Z zadnjim javnim opominom:

1. GUČEK ANTON, elektroplavž: 21. 5. 1973 neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.
2. FENDRIH STANKO, aglomeracija: 24. 4. in 20. 5. 1973 neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.
3. LOVRENČAK IVAN, elektroplavž: 17. 5. in 26. 6. neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.

Z javnim opominom:

1. SUŠEC MILAN, promet: grob izpad zoper sodelavca — *javni opomin*.
2. POTOČNIK ANTON, jeklar: 19. 5. 1973 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.
3. MARKOVIČ STANE, obdelovalnica valjev: 23. 3. neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

4. ŠRAMEL SREČKO, livarna I: 21. 5. 1973 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

5. STOJAN JOŽE, aglomeracija: 12. 4. 1973 neopravičeno izostal z dela 4 ure — *javni opomin*.

6. GAJSEK ANTON, jeklarna: 4. 6. 1973 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

Iz pisarne pravne službe

NAŠI UPOKOJENCI

JOŽE ČANŽEK, rojen 9. 2. 1933 v Pečovju, kjer še sedaj stanuje. Njegova prva zaposlitev je bila v Cinkarni leta 1949, nato je delal še nekaj časa, to je od odhoda v JLA v rudniku Pečovnik. Po vrnitvi iz JLA je delal nekaj časa v Železarni Štore in rudniku Sečovlje, v letih od 1963 pa do 1966 pa v EMO Celje. Dne 15.



8. 1966 se je zaposlil v Železarni Štore, obratu jeklarni, nato je bil premeščen v valjarno I, kjer je delal pretežno kot adjuster. Dne 5. julija t. l. je bil upokojen kot invalid I. kategorije.

IVAN VESENJAK, rojen 8. 4. 1925 v Sobotincih pri Ptuj, sedaj stanuje v Celju. Zaposlil se je leta 1949 na Okrajnem ljudskem odboru Ptuj, nato je delal kot občinski mož v Mariboru, Poljčanah, Rogaški Slatini, od leta 1952 do 1962 pa na občini Šmarje. Dne 1. 10. 1962 se je za-



poslil v naši delovni organizaciji v finančnem sektorju, kjer je opravljal delo finančnega kontrolorja. Zaradi težke bolezni je bil dne 6. 8. t. l. upokojen kot invalid I. kategorije.

ANTON RATAJC, rojen 27. 5. 1936 v Babni brdi pri Smarju, kjer še sedaj stanuje. V naši de-



lovni organizaciji se je zaposlil dne 10. 3. 1970 v obratu ekspedit, kjer je delal kot transportni delavec. Dne 31. 7. 1973 je bil upokojen kot invalid I. kategorije.

ERNEST VREČKO, rojen 7. 1. 1920 v Kalobju pri Sentjurju, sedaj stanuje v Štorah. Kot 18-letni fant se je že zaposlil v obratu šamotarne, tj. 12. 9. 1938, kjer je delal vse do odhoda v NOB. Takoj po vrnitvi iz NOB se je dne 15. 5. 1945 ponovno zaposlil v naši delovni organizaciji — ša-



motarni. Torej vseh 31 let njegove zaposlitve je bilo v obratu šamotarne na delovnem mestu »ročnega oblikovalca«. Zaradi razformiranja šamotarne je bil dne 1. 6. letos premeščen na delovno mesto čuvaja v nadzorno službo, kjer je delal kratek čas, ker je bil zaradi bolezni dne 23. 7. upokojen kot invalid I. kategorije.

ZAHVALA

Ob prerani smrti dragega moža in očeta

MILANA ŠTRAVSA

se zahvaljujem Železarni Štore za izkazano poslednjo pozornost, da je počival v avli kulturnega doma. Vso zahvalo tudi osnovni šoli v Štorah za vso pomoč ter lep govor direktorja šole prof. Zupančiča, enako njihovemu mladinskemu pevskemu zboru. Hvala tudi Krajevni skupnosti Štore, godbenikom DPD Svobode, pevskemu zboru Sentjur pri Celju ter lovski družini Štore za izredno ganljivo slovo.

Iskrena hvala tudi vsem, ki ste ga obiskali v avli kulturnega doma in ga 15. julija spremljali na njegovi zadnji poti ter mu poklonili toliko lepega cvetja in vencev ter vsem tistim, ki ste nam pismeno ali ustmeno izrazili sožalje in bili v najtežjih trenutkih z nami, v mislih in s čustvi.

Žalujoča soproga Jožica z družino