

ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE SPECIALISTI Z ASISTENCO – KORISTI ZA PODJETJE IN ZAPOSLENE

Avtorica:
Tanja Cebek

Ni dvoma, da je za uspeh, uresničevanje novih zamisli in inovativnih projektov potrebno imeti strokovne, kreativne in pripadne zaposlene. Mnogi podjetniki se že zavedajo, da je lažje ustrezno poskrbeti za svoje obstoječe delavce kot pridobiti nove. Tako za njihov strokovni in osebni razvoj kot tudi za njihovo zdravje.

Vedno več podjetnikov zaposlenim tako že pomaga do hitre in pravočasne zdravstvene obravnave, ki omogoča hitrejše okrevanje delavca, krajšo odsotnost z dela in manjše stroške bolniških nadomestil. Eno takih zavarovanj je zavarovanje Specialisti z asistenco Generali zavarovalnice.

Zdravje je splošna vrednota, predpogoj za produktivno in kakovostno življenje posameznika in skupnosti kot celote. Je dinamično ravnovesje telesnih, duševnih, čustvenih, duhovnih, osebnih in socialnih prvin, ki se kaže v zmožnosti neprestanega opravljanja funkcij in prilagajanja okolju. V tem smislu zdravje in skrb zanj ni le interes posameznika in medicinske stroke, marveč odgovornost celotne družbene skupnosti.

Zagotovo velja, da lahko samo zdravi in zadovoljni posamezniki aktivno živijo življenje, dobro opravljajo svoje delo in redno prihajajo na delovno mesto, kar se odraža v povečani produktivnosti in pozitivni kulturi posameznega podjetja.

Slabše zdravstveno stanje zaposlenih na različne načine neugodno vpliva na poslovanje podjetja:

- Povečuje se delež zdravstvenega absentizma oz. bolniškega staleža med zaposlenimi.
- Pojavlja se prezentizem, kar pomeni, da so zaposleni prisotni na delovnem mestu, kljub temu, da bi zaradi zdravstvenega stanja morali biti doma. Zaradi bolezni prisotnega se zmanjša produktivnost, storilnost in učinkovitost zaposlenega, povečuje se možnost napak in poškodb.
- Pri zaposlenih se pojavlja izgorelost - izčrpanost na duševnem, telesnem in čustvenem področju.
- Obseg poškodb pri delu, poklicnih in z delom povezanih bolezni se povečuje.
- Velik delež zaposlenih, ki niso zadovoljni s svojim delovni okoljem, zapusti delovno mesto ali organizacijo.

Bolniška odsotnost je odvisna od številnih dejavnikov: demografske strukture zaposlenih, psihofizičnih obremenitev na delovnem mestu, delovnih pogojev, varnostne kulture delavcev in delodajalcev ter samega odnosa do bolniškega staleža.

Pogoste bolniške odsotnosti zaposlenih podjetju povečujejo stroške. A ne gre samo za stroške bolniških nadomestil. Prilagoditi je treba organizacijo dela in poskrbeti za ustrezno nadomeščanje ter s tem

povezane stroške dela. Obeti za uspešno okrevanje zaposlenega pa so zagotovo slabši, če se proces zdravljenja zavleče zaradi nerazumno dolgih čakalnih dob v javnem zdravstvu.

KAJ POMENI BOLNIŠKA ODSOTNOST ZAPOSLENEGA ZA PODJETJE?

V letu 2022 je bilo v Sloveniji zaradi bolniške odsotnosti **izgubljenih 20.494.360 dni**. To pomeni, da je bil posamezni zaposleni v letu 2022 približno 22,3 dni odsoten zaradi bolniškega staleža. Strošek izplačanih bolniških nadomestil v letu 2022 je znašal **689.434.717 EUR**, približno **38 % tega zneska so neposredno plačali delodajalci**.

(Vir: NIJZ – Podatkovni portal Bolniški stalež za leto 2022)

V Sloveniji smo imeli v letu 2022 **6,1 % stopnjo*** odsotnosti zaposlenih z dela. V povprečju je bila vsaka zaposlena oseba v letu 2022 kar **22,3 dni*** v bolniškem staležu.

To pomeni, da je npr. podjetje z **10 zaposlenimi** v letu 2022 zaradi bolniškega staleža zaposlenih **izgubilo kar 223 dni. Podjetje je tako skoraj celo leto poslovalo z 1 delavcem manj.**

Približno **38 % plačil nadomestil** zaradi bolniške odsotnosti je v letu 2022 plačalo podjetje, torej za **84,7 dni** odsotnosti. Strošek bolniškega staleža zaradi bolezni je **85,45 EUR/dan**, če upoštevamo povprečno plačo v Sloveniji** v letu 2022.

Za podjetje z **10 zaposlenimi** je torej letni strošek nadomestila v letu 2022 znašal **7.237,62 EUR**.

*NIJZ – Podatkovni portal Bolniški stalež za leto 2022

** Preračunano na podlagi povprečne mesečne bruto plače v Sloveniji v letu 2022 (2.023,92 EUR) – vir Statistični urad RS

ALI JE VLAGANJE V ZDRAVJE ZAPOSLENIH STROŠEK ALI INVESTICIJA?

Programi za promocijo zdravja na delovnem mestu so se v zadnjih nekaj letih močno spremenili in danes presegajo predavanja o zdravi prehrani, zdravem načinu življenja in gibanju ter zakonsko predpisane zdravstvene preglede.

Podjetja se danes odločajo, da za svoje zaposlene sklenejo tudi zavarovanja, ki delavcem omogočajo hitrejši in lažji dostop do zdravstvene oskrbe takoj, ko se pojavijo prvi znaki bolezni. Hitro in pravočasno zdravljenje je namreč veliko bolj učinkovito, s predolgim čakanjem na diagnozo se namreč možnosti za ozdravitev lahko bistveno zmanjšajo.

V praksi izjemno dobro sprejet primer takega zavarovanja, ki ga ponuja **Generali zavarovalnica**, je **Kolektivno zdravstveno zavarovanje Specialisti z asistenco**. To je eno redkih zavarovanj, ki kljub temu, da ga koristijo zaposleni, prinaša korist tudi podjetju samemu.

Več o zavarovanju in paketih zavarovanja izveste na



KORISTI ZAVAROVANJA SPECIALISTI Z ASISTENCO ZA PODJETJE

Vsi paketi zdravstvenega zavarovanja **Specialisti z asistenco** omogočajo hiter in enostaven dostop do zdravnika splošne medicine na daljavo, hiter dostop do zdravnika specialista, diagnostičnih preiskav ter asistenčnih storitev, ki zavarovancu pomagajo v času pridobivanja diagnoze in zdravljenja. Vključujejo tudi kritja: psihološka pomoč, načrt zdravljenja po nezgodah ter drugo zdravniško mnenje. Srednji paket zavarovanja ob naštetem vključuje plačilo stroškov zdravil na beli recept in fizioterapije, Veliki paket dodatno vključuje tudi plačilo operacij, navedenih v pogojih zavarovanja.

Za hipotetično podjetje z 10 zaposlenimi je znašal letni strošek bolniških nadomestila približno 7.237,62 EUR (povzeto iz primera zgoraj). **Strošek premije paketov Kolektivnega zavarovanja Specialisti z asistenco za to podjetje**, katerih povprečna starost zaposlenega je 40 let, prikazuje tabela v nadaljevanju.

MALI PAKET	SREDNJI PAKET	VELIKI PAKET
6,74 EUR/mes. za zaposlenega	8,67 EUR/mes. za zaposlenega	11,53 EUR/mes. za zaposlenega
808,80 EUR premij na leto za vse zaposlene	1.040,40 EUR premije na leto za vse zaposlene	1.383,60 EUR premije na leto za vse zaposlene
11,17 % letnega stroška bolniškega nadomestila	14,37 % letnega stroška bolniškega nadomestila	19,12 % letnega stroška bolniškega nadomestila

Premije vsebujejo 8,5 % DPZP

Iz izračunanega izhaja, da premija Malega paketa znaša 11,17 % letnega stroška pričakovanih bolniških nadomestil, Srednjega paketa 14,37 %, Velikega paketa pa le 19,12 % letnega stroška pričakovanih bolniških nadomestil.

V zavarovalnici ocenjujemo, da se posameznik, ki ima sklenjeno zavarovanje Specialisti z asistenco, v povprečju 3 mesece prej vrne na delovno mesto.

Po podatkih zavarovalnice bosta 2 od 10-ih zaposlenih koristila zavarovanje Specialisti z asistenco. Če bi se oba zaposlena **vrnila na delovno mesto v povprečju 10 dni prej zaradi hitrejšega zdravljenja**, bi prihranek podjetja znašal **1.709 EUR***.

Že samo s tem prihrankom bi **podjetje pokrilo letno premijo Velikega paketa zavarovanja**, ob tem pa niso upoštevani dolgoročni učinki zavarovanja.

** Preračunano na podlagi povprečne mesečne bruto plače v Sloveniji v letu 2022 (2.023,92 EUR) – vir Statistični urad RS*

S sklenitvijo zavarovanja pa delodajalec ne zmanjša samo stroškov poslovanja, ampak delavcem tudi sporoča, da so zanj pomembni, da si aktivno prizadeva za njihovo zdravje, zadovoljstvo in pripadnost. Zaposlenim je namreč pomembno, da imajo zaposlitev, ki jih veseli in da se na delovnem mestu počutijo cenjene.

KAKO ZAVAROVANJE KORISTI ZAPOSLENIM?

S sklenitvijo kolektivnega zavarovanja Specialisti z asistenco ponudite zaposlenim možnost pravočasnega zdravljenja, ohranjanje zdravja in bolj kakovostno življenje, kar se bo vsekakor odražalo tudi na delovnem področju.

Kolektivno zdravstveno zavarovanje Specialisti z asistenco Generali zavarovalnice ima pozitivne učinke na zaposlene in na delovanje podjetja, to nam potrjuje izkušnje v podjetjih, ki imajo že nekaj let sklenjeno to zavarovanje za svoje zaposlene:

- Zaposleni, ki se zavedajo, da je delodajalec poskrbel zanje in vedo, da so preskrbljeni tudi v primeru bolezni, so bolj pomirjeni in zadovoljni. Življenje živijo bolj aktivno, tako v službi kot doma in so bolj učinkoviti.
- Zaposleni so redkeje in za krajši čas bolniško odsotni, kar podjetju zmanjša stroške za bolniške odsotnosti.
- Prerazporejanja zaposlenih, iskanja nadomestnih delavcev ter razporejanje bolnih delavcev na druga delovna mesta je občutno manj. Tudi to predstavlja podjetju manj stroškov – pomeni manj dodatnih stroškov plačila za delo, pomeni manj obremenjevanja ljudi, ki nadomeščajo.
- Ključne kadre je lažje ohraniti, saj je nekatere zaposlene zaradi njihovih znanj in izkušenj težko nadomestiti čez noč.
- Zaposleni se počutijo varni, cenjeni, koristni in so tako bolj pripravljeni in lojalni podjetju.



V času, ko se morajo podjetja boriti za kadre, je dobra politika skrbi za zdravje na delovnem mestu pomemben dejavnik pri ohranjanju in privabljanju novih zaposlenih. Zdravi in produktivni zaposleni so temelj za poslovni uspeh podjetja.

KAKŠNE SO NAPOVEDI ZA PRIHODNJA LETA?

Trend podaljševanja delovne aktivnosti prinaša izzive za delodajalce, saj starost zaposlenih, kasnejše upokojevanje in podaljšanje delovne dobe, večja obolevnost aktivnega prebivalstva, dolgotrajnejši postopki diagnostike in zdravljenja ter drugi dejavniki določajo raven tveganja bolniških odsotnosti. Uradni podatki kažejo, da število dni bolniških odsotnosti z dela narašča, kot tudi stroški bolniških nadomestil.

KAKŠNE SO NAPOVEDI ZA PRIHODNJA LETA?

Trend podaljševanja delovne aktivnosti prinaša izzive za delodajalce, saj starost zaposlenih, kasnejše upokojevanje in podaljšanje delovne dobe, večja obolevnost aktivnega prebivalstva, dolgotrajnejši postopki diagnostike in zdravljenja ter drugi dejavniki določajo raven tveganja

Vir: ZZS – Poslovna poročila za leta 2016 - 2022



bolniških odsotnosti. Uradni podatki kažejo, da število dni bolniških odsotnosti z dela narašča, kot tudi stroški bolniških nadomestil.

KAJ LAHKO DELODAJALEC NAREDI ZA OHRANJANJE ZDRAVJA ZAPOSLENIH?

Med ukrepe za ohranjanje zdravja zaposlenih sodijo preventivni ukrepi za varovanje in krepitev zdravja delavcev, obvladovanje psihosocialnih tveganj na delovnem mestu, stalno prilagajanje delovnih mest spreminjajočim in novim zahtevam dela, prilagoditev delovnih mest starajoči se populaciji, preprečitev oz. zmanjšanje obsega poškodb pri delu in bolezni, povezanih z delom ...

Pomemben ukrep podjetja je pomoč zaposlenim pri lažjem usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja in pomoč zaposlenemu do hitrejšega zdravljenja, ko zboli ali se poškoduje. Pravočasno postavljena diagnoza je ključna za začetek in potek zdravljenja. Bistveno vpliva na kakovost zdravja zaposlenega, hitrost njegovega okrevanja, prepreči morebitne zaplete in posledice ter prispeva k hitrejši vrnitvi na delovno mesto in v aktivno življenje. Zaradi preobremenjenosti javnega zdravstvenega sistema, dolgih čakalnih dob in pomanjkanja osebnih zdravnikov je še kako pomembno imeti hiter dostop do zdravstvenih storitev, ko jih potrebujejo. Vse to zaposlenim zagotavlja Kolektivno zdravstveno zavarovanje Specialisti z asistenco Generali zavarovalnice.

»Z dodatnim zdravstvenim zavarovanjem za zaposlene lahko podjetje pokaže zaposlenim, da jih ceni in jih ne dojema kot samoumevne. Zaposleni tako hitreje pridejo do specialistične obravnave pri zdravniku, kar pomeni hitreje in boljše okrevanje, posledično pa do zaradi tega krajše tudi bolniške odsotnosti.«

Borut Završan, direktor prodaje