

## Obisk v Plutalu

# Delovna skupnost naj dela svoje ...

**VEČKRAT** se pogovarjamo o odnosih med gospodarskimi organizacijami in občino. Zanimivo je predvsem vprašanje, kako člani delovnega kolektiva našega podjetja spremljajo delo občinskega zbora delovnih skupnosti in splošno politiko občinske skupščine. Zato smo zaprosili za razgovor v podjetju Plutal v Ljubljani ter z dvema predstavnikoma Litostroja. V Plutalu smo se pogovarjali s predsednikom delavskega sveta Francem Možkom, vodjem finančnega sektorja Ludvikom Beraničem, direktorjem podjetja Jaroslavom Gunčarjem in s članico zbora delovnih skupnosti občine Ljubljana—Šiška, ki je tudi članica mestnega sveta, s tovarišico Zlato Pribošič.

O tem v Plutalu menijo takole:

»DO SEDAJ večjega sodelovanja med zbori delovnih skupnosti in občinskim zborom ni bilo, ker se doslej tudi niso

obravnavali problemi, ki bi hkrati zadevali občinsko skupščino in gospodarske organizacije. Vsak od teh je imel specifične probleme in se je predvsem s temi ukvarjal ter jih reševal, kot je vedel in znal. Zlasti ta ugotovitev velja za gospodarske organizacije.

Naše podjetje spada med proizvajalne organizacije — industrijske panoge, ki po podatkih, katere smo zadnje dni zasledili v časopisu, zajema samo v Ljubljani četrtno slovenske industrije oziroma tretjino gospodarskega potenciala Slovenije.

Težave so v sleherni organizaciji drugačne — specifične, in če bi se v občinskih skupščinah obravnavali problemi, ki bi bili zanimivi za našo panožno dejavnost, bi se nedvomno o teh vprašanjih sestajali v podjetju in problematiko obravnavali, tako pa se pretežno ukvarjamo z lastno problematiko in ob tej za-

vzemamo svoja stališča, bodisi v organih upravljanja, v izvršnem odboru sindikata ali sekretariata osnovne organizacije ZK — po potrebi pa seznanimo tudi člane delovne skupnosti na zborih delovnih ljudi. Vsekakor si prevečkrat v proizvodnji, od katere je odvisen osebni dohodek slehernega delavca, ne moremo privoščiti množičnih sestankov, saj bi to bistveno vplivalo na padec proizvodnje in tako tudi osebnih dohodkov, kar pa nikakor ne bi bilo v skladu z intencijami gospodarske in družbene reforme.

Verjetno bo odbor za gospodarstvo, ki je bil lansko jesen formiran pri mestnem svetu, programiral takšno gospodarsko politiko, za katero bodo zainteresirane vse mestne občinske skupščine pa tudi same delovne organizacije. S takimi skupnimi dogovori bi se lahko minimalna sredstva, ki so dana na razpolago, racionalneje trošila.

Delovna skupnost že iz prej pojasnenih razlogov za zdaj ne obravnava problematike občine kot teritorialnega območja s heterogenim gospodarstvom in prebivalstvom, ker to zahteva čas in poznavanje stvari.

Prvenstvena naloga članov naše delovne skupnosti je, da vsak na svojem delovnem mestu dela po svojih najboljših umskih in fizičnih sposobnostih, občinske probleme, ki jih ima občina in katere tudi najbolj sama pozna, pa naj rešuje občina v sodelovanju z delovnimi organizacijami.

Pri tem ne trdimo, da nas nič zunaj podjetja ne zanima, nasprotno, v mejah finančnih možnosti delovna organizacija vpliva na standard obča-

nov zunaj tovarne z raznimi oblikami, kot so: dotacije za šolstvo, bolnišnice (onkološki inštitut), prispevki v obliki oglasov ipd., pomoč članom delovne organizacije pri reševanju stanovanjskih problemov ipd.

S pogodbo smo se obvezali prispevati del finančnih sredstev za ureditev ceste na Viču, ker je tam naš obrat, in to približno 4,5 milijonov S-din. Tamkajšnji občani bodo od tega nedvomno imeli korist.

Kljub temu da redno odvajamo 1,5 % od osebnih dohodkov za strokovno šolstvo temeljni izobraževalni skupnosti (prej občini Vič in Šiška), skrbimo še sami za izobraževanje delavcev, jim omogočamo udeležbo na raznih seminarjih, na katerih se strokovno izpopolnjujejo in si širijo obzorje. V podjetju tudi štipendiramo dva vajenca litografske stroke.

V letu 1965 smo izplačali 42.139,29 N-din za strokovno šolstvo, 1966. leta 70.000,00 N-din za izobraževanje, 50.000,00 N-din za negospodarske investicije, 30.000,00 N-din v sklad za borbe in 54.201,44 N-din za strokovno šolstvo ter v letu 1967 prispevek za šolstvo 50.000,00 N-din, poleg tega pa še 70.099,10 N-din prispevka za strokovno šolstvo (1,5 % od osebnih dohodkov).

Doslej smo dobivali od občine priporočila in zahteve, ker se je občina s svojimi zahtevami obračala na podjetje, ki je imelo na njenem območju svoj sedež. V mejah možnosti smo tudi pomagali.

Predlagamo, naj bi se v sklopu odbora za gospodarstvo pri mestnem svetu podobno kot za trgovino ustanovil poseben organ, ki bi se sistematično ukvarjal s problemi raznovrstne proizvodnje na mestnem področju in bi si določil program — seveda po predhodni razpravi s predstavniki posameznih proizvodnih organizacij, tako da ne bi bilo negospodarskih investicij, ampak take, od katerih bi imele korist delovna organizacija, občina in mesto.

Ko bodo družbeno-politične skupnosti, ki so po ustavi dolžne delovnim organizacijam ustvarjati splošno podlago za nemoteno delovanje, to svojo nalogo izpolnile, je lahko računati, da bodo člani kolektivov imeli do teh tudi večje zaupanje in večje razumevanje, kot so ga imeli doslej.

Pred očmi moramo imeti dejstvo, da se je z izvajanjem reforme pričel oster in odločen boj, da se na temelju naših samoupravnih odnosov uveljavijo naprednejše in modernejše oblike gospodarjenja. Te so nujno potrebne, če hočemo doseči, da se bo naše gospodarstvo približalo razvitemu sodobnemu svetovnemu gospodarstvu in se v doglednem času tudi uvrstilo vanj.

Od poslovne aktivnosti, organizatorske sposobnosti in jasne gospodarsko-politične orientacije je odvisno, ali bodo realne in objektivne možnosti za uresničitev tekočih in dolgoročnih ekonomskih smotrov optimalno izkoriščene ali pa se bodo ti uresničevali počasneje, kot je to dejansko potrebno.

Pri tem je nujno, da se vključita tudi občina in mest-

ni svet ter temeljito proučita utemeljenost obstoja posamezne organizacije, in če ima podjetje perspektivo, bi ga kazalo podpreti, ker se bo uspeh obrestoval tudi družbeno-političnim skupnostim. Ker ima družbeno-politična skupnost pravico nadzora, bi morala biti bolj zainteresirana, da se poglobi v probleme, ki težijo gospodarske organizacije, in jim pomaga, saj je očitno, da je finančni uspeh občine v znatni meri odvisen od tega, kako uspešno poslujejo gospodarske organizacije na njenem območju. Prepričano je intervenirati šele tedaj, ko je podjetje že v popolnem propadu, in ugotavljati večmilijonsko izgubo ter predlagati uvedbo prisilne uprave.

Predvsem pa v okviru odnosov med občinsko skupščino in delovno organizacijo pričakujemo nekoliko več razumevanja, malo več realnega gledanja na poslovne uspehe delovnih organizacij, manj političnih »kampanj« in več poslušanja za čisto sijajno obdelane ideje, ki prihajajo iz delovnih organizacij; več poslušanja zlasti za gospodarske koncepte posameznih organizacij, ki »danes« predvidevajo za teritorialno skupnost nekaj manj, da bi »jutri« dale bistveno več. Pričakujemo tudi več strokovnosti v upravnem odboru sklada skupnih rezerv gospodarskih organizacij, zlasti ko gre za sanacijske kredite, ki so mnogokdaj bolj odvisni od dobrega osebnega poznavanja kot pa od objektivnih razmer in perspektivne orientacije.

In končno še odkrito vprašanje: Mar skupščinski uslužbenci niso slišali za »reformo«, če so, kaj neki si predstavljajo v okviru njenih tendenc? Mar se pričakuje tisti dohodek, ki smo ga ustvarjali leta 1965 in 1966 na zapremem jugoslovanskem trgu? Zakaj kritika na račun zmanjšane dohodka od povečani proizvodnji in povečani produktivnosti?

Tendenca reforme je bila — navsezadnje smo se vsi tu — zanjo deklarirali — da končno izpostavimo naše jugoslovansko zaprto tržišče zdravemu »prepihu« svetovnega trga, in če po tako izpostavljenem trgu, ki nujno »pritiska« na ceno, pričakujemo še vedno 30 ali celo 40 % »dobička«, tedaj pri nas v delovnih organizacijah pač ne vemo, kaj naj bi pomenilo vključevanje v mednarodno delitev in kako bi to »famosno« delitev izvedli, da bi bila »volk sit in koza cela«, morda nam to kdo pove?

Naj bi skupščina podprla zdrave tendence poslovnih koncepcij kolektivov ter njih izvedbo prepustila kolektivom, njena družbeno-nadzorna vloga pa naj bi bila v kontroli posameznih delovnih organizacij, ki često s koncepcijami sploh ne razpolagajo ter poslujejo iz »rok v usta«.

Za to pot dovolj, kaj več morda kdaj drugič.

Izhaja od leta 1964 namesto Občinskih razgledov, ki jih je leta 1961 začel izdajati občinski odbor SZDL Ljubljana—Šiška — Naslov: »JAVNA TRIBUNA«, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba 405 — Tiska: GP »Celjski tisk« Celje

## Razpored zborov volivcev

TE DNI SE bodo sestali zbori volivcev zaradi razprav o oceni gospodarskega razvoja občine ter predloga občinskega proračuna za letošnje leto.

Zbori volivcev v krajevnih skupnostih z mestnega področja in Medvod pa bodo dodatno obravnavali tudi predlog finančnega načrta

mesta Ljubljane za leto 1968 in predlog programa prioritetenih investicij mestnega pomena.

### Krajevna skupnost

Milan Majcen  
Hinko Smrekar  
Šercerjevo  
Litostroj  
Zg. Šiška  
Dravljje  
Podutik  
Sentvid  
Guncelje  
Stanežiče-Medno  
Vižmarje-Brod  
Gameljne  
Vodice, Zapoge,  
Torovo, Dorniki  
Skaručna, Vojsko,  
Povodje, Repnje, Dobruša  
Bukovica, Šenkov turn  
Pirniče  
Smlednik, Valburga,  
Hraše, Moše, Dragočajna  
Trnovce-Topol  
Medvode  
Preska, Vaše, Golo brdo,  
Zlebe, Seničica, Studenčice  
Svetje, Ladja, Sp. Senica,  
Zg. Senica  
Zbilje  
Sora, Dol. Rakovnik,  
Goričane  
Šmartno-Tacen

### Prostor

Dvorana SZDL, Medvedova 20  
Šercerjev dom  
Dvorana v Kečetovi ulici  
Dvorana v Djakovičevi 4  
Mlad. klub — Dom Svobode  
Dom Dravljje  
KO SZDL  
Osn. šola F. Rozman  
Zadružni dom Guncelje  
Dvorana v del. naselju Tlak  
KO SZDL (Prehrana)  
Dom Gameljne  
Dom Vodice  
Dom družbenih organizacij  
Klub doma KS  
Dom v Pirničah  
Prosvetni dom Smlednik  
Šola Topol  
Kino Medvode  
Šola Preska  
Kulturni dom Senica  
Turistični dom  
Kulturni dom  
KO SZDL Šmartno

### Dne

5. marca ob 19. uri  
4. marca ob 19. uri  
4. marca ob 18.30  
6. marca ob 19. uri  
5. marca ob 19. uri  
6. marca ob 19. uri  
1. marca ob 19. uri  
5. marca ob 19. uri  
7. marca ob 19. uri  
7. marca ob 19. uri  
4. marca ob 19. uri  
5. marca ob 19. uri  
7. marca ob 19. uri  
7. marca ob 19. uri  
4. marca ob 19. uri  
7. marca ob 19. uri  
7. marca ob 19. uri  
3. marca  
4. marca ob 18. uri  
5. marca ob 18. uri  
6. marca ob 19. uri  
4. marca ob 19. uri  
5. marca ob 19. uri  
6. marca ob 19. uri