

1,2 V - 500 MAH 386

Z LATÁ BATERIJA

ZMAJ

PROVODNOST MATERIAL
SVETLE NÁMŮŤNEJE
VZDOLŽ NÁJBLÍŽE



glas zrnja

Glasilo delovne organizacije
ISKRA Industrija baterij ZMAJ

Številka 1
JANUAR 1985, leto XX





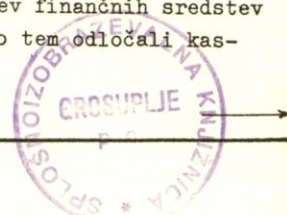
večjo vključitvijo v izvoz in razširitvijo programa z novimi izdelki.

Izvoz je tako edina garancija za pridobitev potrebnih deviz za nabavo reprodukcijskega materiala in zasedbo prostih kapacitet. Izvozna proizvodnja je že v preteklem letu zadovoljivo potekala v TOZD Specialne baterije, ki že izvozi 34 % svojih proizvodnih kapacitet. V letu 1985 predvidevamo nadaljne povečanje z vključitvijo novih zračno depolarizacijskih baterij.

Slabše so dosedanje izvozne možnosti programa TOZD Baterije ki ga je potrebno kvalitetno in oblikovno posodobiti. V ta namen bomo izvršili hermetizacijo in kovinsko oplasčenje okroglih baterij ter tako te izdelke usposobili za zahodna tržišča. Poteka tudi intenzivna obdelava tržišča za program svetilk s katero želimo znatno povečati izvoz.

Poleg proizvodnje obstoječih izdelkov načrtujemo v letu 1985 vključitev novih izdelkov iz programa svetilk, gumbastih baterij, litijeve baterije in povečanje količin alkalnih baterij. Nadaljevali bomo z deli na osvajanju elektrolitskega papirja, ki bo zmanjšal potrebe po uvozu ter osvajanju papirnih in kovinskih polizdelkov.

Investicije so usmerjene predvsem v zaključevanje že pričetih del, ki omogočajo izboljšanje produktivnosti dela, izboljšujejo delovne pogoje v mešalnici in uvedbo nove proizvodnje. Rekonstrukcija proizvodnih prostorov TOZD Specialne baterije in razširitev prostorov TOZD Baterija sta vezani na pridobitev finančnih sredstev in se bomo o tem odločali kasneje.



Planska predvidevanja delovne organizacije ZMAJ za leto 1985

V zadnjih dneh lanskega leta so samoupravni organi sprejeli programe temeljnih organizacij za leto 1985, ki vsebujejo cilje in obveznosti DO Zmaj za uresničevanje zadnjega letnega plana za srednjeročno obdobje 1981-1985.

Iz ocene poslovanja za leto 1984 je razvidno, da s poslovnimi rezultati preteklega leta ne more-

mo biti zadovoljni. Kljub dobrim fizičnim kazalcem proizvodnje in domače prodaje so razkorak med rastjo nabavnih in prodajnih cen, nezadovoljiv izvoz TOZD Baterije in visoke obresti povzročile slab poslovni učinek, ki se izkazuje v nizki rasti dohodka in končnem rezultatu okoli pozitivne ničle.

V leto 1985 vstopamo z nekaterimi bistveno spremenjenimi pogoji poslovanja kot so: proste cene izdelkov, zadovoljiva oskrba z električno energijo in zmanjšana kupna moč domačega trga. Višje domače cene pomenijo ugodnejše možnosti pridobivanja dohodka, a na drugi strani tudi znatno oteženo domačo prodajo. V letu 1985 zato ne planiramo povečanja količin domače prodaje. V takih pogojih bomo razpoložljive proizvodne kapacitete lahko zapolnili le z

z naslovne strani

Sredi januarja ga je končno le nasulo. Težko pričakovani sneg še zlasti za ljubitelje zimskih športov je prizadel tudi nekatere sodelavce, da so morali svoje avtomobile pustiti doma in so tako povečali gnečo na avtobusih za prevoz na delo in z dela.

Zaradi zimske idile, v katero so posegli čistilci cest in prehodov s svojo mehanizacijo tudi pred našo tovarno, je pogled na našega Zmaja tokrat malce drugačen.

Za leto 1985 načrtujemo, da bomo ustvarili 2,6 milijarde din celotnega prihodka, 652 milijonov din dohodka, 413 milijonov din čistega dohodka in 149 milijonov din akumulacije. V tej vrednosti predstavlja izvoz v višini cca 2 milijona dolarjev 20 % prodajnega plana. Kljub temu, da je to znatno nad potrebami lastnega uvoza, ki znaša 1,5 milijona dolarjev, nam bo zaradi nizkega deleža lastne razpolagalne pravice do konvertibilnih deviz, primanjkovalo cca 600 tisoč dolarjev, ki jih bo potrebno kupiti po znatno višji ceni od uradnega tečaja. Stroški odkupa deviz in visoke obresti sta postavki, ki sta že v preteklem letu močno vplivali na poslovni rezultat. Zato moramo v letu 1985 dati še večji poudarek obračanju zalog in finančnih sredstev, realizacijo planiranega izvoza in iskanju takih oblik izvozne uvoznih poslov, ki bodo prinesli boljši devizni učinek.

Realizacija sprejetega plana za leto 1985 omogoča delavcem Zmaja preokretnico poslovne učinkovitosti in izboljšanje osebne standarda, s ciljem približati osebne dohodke slovenskemu povprečju.

R. Č.



Prihodnost ZMAJA je v alkalnih in litijevih baterijah

Pod tem naslovom je novinar Lado Drobež na dveh straneh v prvi številki letošnjega glasila ISKRA objavil zapis o delovnem obisku predstavnikov SOZD Iskra v naši delovni organizaciji v petek 14. decembra 1984.

Najprej so si gostje ogledali proizvodnjo baterij, zatem pa smo jih informirali o našem gospodarskem položaju, delovanju družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov, izpostavili položaj TOZD Baterije v delovni organizaciji in SOZD ter govorili o specifični problematiki te temeljne organizacije.

V triurnem razgovoru je bilo slišati precej perečih problemov, od katerih je na prvem mestu izpad izvoza TOZD Baterije, dalje izredno visoke cene reprodukcijskih materialov ter ugotovitev, da v zadnjih desetih letih ni bilo skoraj ničesar storjenega za neke višje oblike sodelovanja. V zvezi s

tem je direktor delovne organizacije Rudi Vavpotič izrecno poudaril, da je za ZMAJ v tem trenutku najpomembnejša preosnova proizvodnega programa. Omenil je še, da potekajo pogovori o možnostih sodelovanja Zmaja s tremi svetovno znanimi proizvajalci baterij. Sicer pa bo leto 1985 moralo biti leto odločitev in to temeljnih usmeritev za Zmaj, da bi že prihodnje leto odločno stopili na pot proizvodnje sodobnih litijevih in alkalnih baterij. Velja še omeniti nezadovoljstvo s sedanjim trženjem baterij. Eden izmed vzrokov je tudi premajhna usposobljenost prodajnih delavcev, sicer pa bo treba nameniti več pozornosti višjim oblikam trženja - kooperacijam, delitvi dela doma in v svetu.

Čeprav bi se v teh pogovorih dalo še marsikaj dopolniti, pa so bili gostje s celovito informacijo zadovoljni. Žal le, da bi marsikaj povedanega morali slišati že mnogo prej.

Od gostov so se pogovora v ZMAJU udeležili:

Pomočnik predsednika KPO SOZD Iskra Gojmir Blenkuš, predsednik KOS SOZD Iskra Avguštin Ciuha, predsednik DS SOZD Iskra Janez Kern, predsednik koordinacijskega sveta ZSM SOZD Iskra Jože Mokorel in sekretar DPO SOZD Iskra Miloš Pavlica.





Delovno predsedstvo na letnem članskem sestanku osnovne organizacije sindikata v TOZD Baterije 8. decembra 1984

Letni članski sestanki osnovnih organizacij Zveze sindikata

V mesecu decembru so v Zmaju potekali letni članski sestanki osnovnih organizacij Zveze sindikatov in sicer:

TOZD Baterije 8.12.1984

TOZD Specialne baterije 14.12.1984

Delovna skupnost 17.12.1984, nakar je bila konferenca osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije dne 18. decembra 1984.

Če bi hoteli oceniti kakovost vseh treh zadnjih članskih sestankov sindikata, bi izpostavili samo dve možnosti. Ali so bili sestanki po svoji vsebini pripravljeni tako celovito in popolno, da sploh ni bilo treba naknadno ničesar dodati, ali pa v gradivu niso bila načeta nekatera sporna vprašanja, ki bi razgibala prisotne za poglodbeno razpravo. Za takšno razmišljanje nas med drugim opravičuje še podatek, da je tra-

jal sestanek v TOZD Baterije slabo uro pred iztekom delovnega dne, najkrajši pa v skupnih službah v jutranjem času, le 20 (dvajset) minut.

Še tako vneti zagovorniki kratkih sestankov bi tokrat ostali brez besed. Kajti poročilu o delu za preteklo leto, finančnemu poročilu ter programu dela in smernicam za prihodnjih 12 mesecev bi morali nameniti večjo pozornost in s tem nekaj časa več. Tako pa je vsaka ocena ostala brez vrednosti, niti ni bilo delo pohvaljeno, še manj grajano, skratka, bilo je vse skupaj brez pripomb. Le v TOZD Baterije je bilo nekaj razprave, ki pa vsebinsko ni bila vezana na prečitano poročilo predsednika Turk Jožeta, ki je ob koncu izrazil željo po večjem angažiranju vseh članov, da bi izvršni odbor opravil naloge bolj učinkovito.

V programu dela in smernicah za naslednje obdobje smo zapisali že kar standardne interese, ki so sicer po svoji vsebini ključnega pomena. Tako je boljša kakovost izdelkov celo na prvem mestu, sledijo pa še: smotrno združevanje dela in sredstev, zmanjševanje stroškov, izboljšanje organizacije preskrbe z reprodukcijskimi materiali ob izdelavi projekta minimalnih in maksimalnih zalog in podobno. Pomembno mesto pripada zmanjševanju uvoza s tem, da se išče domače materiale. Med pomembne naloge spada pridobitev izvoznih naročil, predvsem pa iskanju možnosti za višji nivo mednarodnega sodelovanja s tujimi partnerji. Poleg še nekaterih drugih prizadevanj, zapisanih v smernicah velja poudariti zahtevo, da se čimpreje uresničujejo že postavljeni oziroma že začeti programi alkalnih in gumbastih baterij ter kovinskega oplasčenja baterij.

Na splošno so bila poročila skromna, vendar so zajela vsa področja, na katerih so člani sindikata delovali. Tudi programi dela so vsebovali celovito problematiko, le da so v TOZD Specialne baterije dodali še nekatere posebne elemente. Omenjajo večjo pozornost družbeni samozaščiti in požarni varnosti, oživitvi dela mladinske organizacije in spremljanju socialnega položaja delavcev.

Tudi v prihodnjem obdobju se bomo ukvarjali s športno dejavnostjo, pa še kakšen izlet ali piknik bomo organizirali, nič pa nismo slišali o naši informiranosti, ne v poročilih in ne v programu dela. O nekem rednem, pravočasnem, resničnem in po-

Slovenski kulturni praznik

Največji slovenski pesnik doktor France Prešeren je umrl 8. februarja leta 1849 in ta dan Slovenci proslavljamo kulturni praznik.

Prešeren je bil največji predstavnik slovenske besedne umetnosti. Odločil se je za samostojen slovenski jezik in kulturo. Njegova pesniška zapuščina je bogata in mnogovrstna. Pisal je lirske in epske pesmi, satire, tudi v dramskem pesništvu je skušal s tragedijo v teh letih začrtati našemu slovstvu nova pota. Poskušal je slovensko literaturo podvreči stroгим evropskim merilom. Osnovna

tema Prešernove poezije je človekova svoboda in svoboda zatiranega naroda.

Rodil se je 3. decembra 1800 v Vrbi na Gorenjskem, študiral v Ljubljani in na Dunaju in se seznanjal s filozofijo in pravom. Življenje mu z udarci in razočaranji ni prizanašalo. Razodeval se je v pesmih, med drugim v Sonetnem vencu, Krstu pri Savici in Zdravljici, ki je bila zanj najpomembnejša politična pesem. Bil je tudi vrsto let neuspešen boj za samostojno mesto odvetnika, ki ga je uspel dobiti šele tri leta pred smrtjo. Izčrpan in bolan je



umrl v Kranju star šele 49 let. Prešernova pesem Slovincem ne pomeni le najvišjega pesniškega vrha, temveč tudi politični in nacionalni program. Slovenski narod je majhen in nima veliko ustvarjalcev, kot so Prešeren, Cankar in drugi. Prav zato bi jih morali temeljito poznati, ceniti in spoštovati in ne samo ob kulturnem dnevu Slovencev.

polnem ter po obliki in vsebini razumljivem ter dostopnem obveščanju delavcev, pa nobene besede, čeprav so zapisane v statutu Zveze sindikatov.

Ob koncu še naslednja misel. Vsako poročilo prinaša zapis opravljenega dela za minulo leto, manjkajo pa ocene opravljenih in neopravljenih nalog, sprejetih že na prejšnjem članskem sestanku. Da pa bo aktivnost izvršnega odbora v prihodnje ovrednotena z najvišjo oceno, zavisi praktično od vseh nas.

Predsedniki IO OOS:

TOZD Baterije
TURK Jože

TOZD Specialne baterije
ALIBEGOVIČ Fadil

DSSS
MATJAŽ Tanja

Nadomestne volitve

Na nadomestnih volitvah v TOZD Specialne baterije dne 20. decembra 1984 so delavci za delegata v delavski svet temeljne organizacije izvolili JOVANOVIČ Milivoja.

Delavci v delovni skupnosti pa so na nadomestnih volitvah prav tako 20. decembra 1984 izvolili naslednje:

- za delegata v delavski svet DSSS ZALETEL Katarino
- za predsednika disciplinske komisije DSSS STRAŽIŠAR Vesno
- za člana delegacije za zbor združenega dela AZINOVIČ Stojana
- za člana združene delegacije SIS za zaposlovanje, invalidsko in pokojninsko zavarovanje, otroško varstvo, soc. skrbstvo in zaposlovanje KARANOVICH Bredo

in HOČEVAR Zvonko

- za člana združene delegacije SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, telesno kulturo, stanovanjsko gospodarstvo in raziskovanje KOVAČIČ Matjaža.

Delegati in člani so bili izvoljeni za preostali čas mandatne dobe samoupravnih organov. Nadomestne volitve so bile izvedene zaradi odhodov delavcev iz organizacije, ki so opravljali te samoupravne funkcije.

mk.

Dopisujte v svoje glasilo

Za ustreznejšo delitev po delu so osnove že dograjene

V mesecu februarju bomo pričeli z javno obravnavo nekaterih splošnih aktov. Beseda bo tekla še zlasti o notranji organizaciji in razvidu nalog, o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ter podobni tematiki. Z namenom, da se čimbolj pripravimo za obravnavo, za aktivno vključevanje v razpravo, objavljamo prispevek Smrdel Aleša iz plansko organizacijskega področja, ki poskuša na poljuden način razložiti že dograjene osnove za ustreznejšo delitev po delu.

Uvod

Delitev osebnih dohodkov je v sleherni družbi eno od pomembnejših področij, zato ji je posvečena posebna pozornost. Od pravilne delitve dohodka in osebnih dohodkov je odvisen celokupen razvoj neke družbe, na drugi strani pa neustrezna delitev osebnega dohodka poraja pomembna neugodna socialna stanja. Delitev osebnih dohodkov kaže tudi na položaj delavca, ki ga ima ta v družbi in njegov vpliv na rezultate dela.

Osebni dohodek delavca v združenem delu je družbenoekonomska vez, ki povezuje in združuje delo delavca z združenim delom.

V klasičnih razmerah kapitalistične družbe, kjer delavec prodaja svojo delovno silo, je udeležen pri delitvi le toliko, kolikršen je bil del njegovega živega dela vloženega v proizvod. Podobno je tudi v družbah administrativnega socializma, kjer je delavcu določena časovna in količinska osnova osebnega dohodka in ki ne vpliva na nadaljni rezultat tržne vrednosti izdelka.

Popolnoma drugačen pa je pristop v pogojih samoupravnega socializma, kjer delavec določa o rezultatih svojega dela in o celoviti razporeditvi dohodka in kasnejši razporeditvi na osebne dohodke.

Delitev osebnih dohodkov je torej tista faza družbene razporeditve sredstev, s katero se določa neposreden življenjski standard delavca na eni strani, ter zagotavljanje potreb in nadaljno materialno rast proizvodnih sil na drugi strani.

Problemi nagrajevanja so med delavci v združenem delu pogosta tema razgovorov. Splošen razlog je verjetno v kompleksnosti, občutljivosti in mnogoznačnosti pri praktičnem uresničevanju sicer jasnega in "čistega" načela delitve po delu.

Iskanje pravičnih meril kot osnova za delitev sredstev za osebne dohodke je izredno zahteven in zapleten proces. Zato k iskanju teh meril nikakor ne smemo pristopiti površno. Osnovni cilj pri oblikovanju teh meril mora biti edino v tem, da izoblikujemo res takšna merila, na osnovi katerih bo vsak posameznik udeležen v sredstvih za osebne dohodke res le toliko, kolikor je bil njegov realni delež pri ustvarjanju skupnega prihodka v temeljni organizaciji.

Instrumente delitve osebnih dohodkov je treba jemati kot orodje. Da bi našli pravo orodje, pa moramo izhajati iz ciljev.

Posebnost naše družbe je v tem,

da delavci sami odločajo o osnovah in merilih delitve. Vsak naj bi bil optimalno motiviran za doseganje ciljev. Vsak naj bi delal kolikor zna in more. V okviru temeljnih organizacij deluje osebni dohodek kot motivacijski faktor in socialni dejavnik, ki usmerja aktivnost ljudi k skupnim ciljem. Osebni dohodek ni edini motivacijski faktor, je pa eden najpomembnejših.

Delavci v vsaki temeljni organizaciji smo dolžni po zakonu predvsem, da v svoji temeljni organizaciji vnaprej določimo osnove in merila, po katerih se bomo ravnali pri delitvi sredstev za osebne dohodke. Če ni takih osnov in meril, je to kršitev samoupravnih pravic. Če delavci ne določijo osnov in meril, lahko prejemajo samo zajamčene osebne dohodke.

Izhodišča delitve po delu so v ustavi in zakonih. Zakon o združenem delu ureja delitev sredstev za osebne dohodke v členih od 125. do 138. V samoupravnih splošnih aktih vsake temeljne organizacije je potrebno to izhodišče prilagoditi lastnim razmeram.

Pridobivanje, ugotavljanje in razporejanje dohodka kot tudi razporejanje čistega dohodka urejamo delavci s samoupravnimi splošnimi akti.

Pogoje za delitev, predvsem čisti dohodek in sredstva za osebne dohodke ureja plan. Periodični obračuni in zaključni računi omogočajo vpogled v rezultate dela.

Opis del oziroma nalog, pogojev, pod katerimi se delo opravlja, ter pogojev, ki jih mora delavec izpolnjevati za uspešno opredeljevanje posameznih del, določa pravilnik o razvidu del in nalog, ki je podlaga za določitev zahtevnosti del.

Razporeditev delavcev na ustrezna dela oziroma k nalogam ureja pravilnik o delovnih razmerjih.

Osnove in merila za ugotavljanje udeležbe delavcev pri delitvi sredstev za osebne dohodke ureja zlasti pravilnik o osnovah in merilih delitve osebnih dohodkov.

Ostale potrebne pogoje, kot so na primer pristojnost samoupravnih organov glede delitve osebnih dohodkov pa določa zlasti statut.

In kako si prizadevamo oblikovati delitev po delu pri nas?

Predvsem postavljamo v ospredje pri urejanju te problematike samoupravne dogovore, ki smo jih sprejeli na referendumski način v letu 1981 v celotni ISKRI, da urejamo to materijo enotno.

Dogovorili in sprejeli smo naslednje samoupravne sporazume:

- o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka v sestavljeni organizaciji,
- o enotnem oblikovanju razvidov nalog v sestavljeni organizaciji,
- o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela.

Zgoraj navedeni akti dajejo solidno osnovo za poenotenje osnov in meril posameznih elementov v okviru sestavljene organizacije, vendar še vedno premalo, da bi navedene določbe prinesle pravičnejšo delitev po delu. Ti samoupravni sporazumi niso nikakršen recept za rešitev s tega področja, dajejo osnovo in nekatera merila, ki smo jih dolžni v svojih samoupravnih splošnih aktih spoštovati, hkrati pa dajejo možnost, da v okviru te poiščemo lastne rešitve, prilagodimo konkretni situaciji, upoštevamo lastne težnje in možnosti ter dejanske razmere v organizaciji.

Ker smo v delovni organizaciji ugotavljali, da tako kompleksne problematike ne bo moč urejati brez pomoči zunanje institucije so se že v letu 1982 vršili razgovori z Birojem za industrij-

ski inženiring za sodelovanje pri urejanju tega področja. Zakaj odločitev za zgoraj navedeno institucijo in ne katero drugo, nas je vodilo spoznanje, da ima le ta področje delitve po delu obdelano najkompleksneje in v skladu z zakonodajo.

Pogodba, ki je bila podpisana na osnovi sklepov naših samoupravnih organov predvideva svetovalni način urejanja tega področja. Za pomoč strokovni službi je bila imenovana v začetku leta 1983 strokovna 9 članska komisija, ki je morala v septembru 1983 opraviti 14 dnevni tečaj in preiskus znanja iz poznavanja metode za vrednotenje zahtevnosti dela. In zakaj preizkus znanja članov komisij?

Biro za industrijski inženiring z ozirom na zahtevnost metode dopušča, da po njihovi metodi vrednotijo le kvalificirani analitiki dela z opravljenim izpitom, katerega so naši člani komisije uspešno opravili.

Poleg zgoraj omenjenega izobraževanja so se v letu 1983 izdelovali tudi opisi za vse naloge v naši delovni organizaciji na predpisanih obrazcih. Obseg dela pri izdelavi opisov je bil večji kot smo pričakovali in je tako bilo izdelano v končni dogovorjeni obliki 277 opisov nalog.

Poleg izdelave čistopisov in priprave materialov za predhodne javne obravnave, ki so se vršile v mesecu decembru 1983, je bilo tako najboljše delo za komisijo. Zaključki predhodnih javnih obravnav so prinesli odločitev, da razvid kot tak naj ne bi sprejemali brez dokončnih rezultatov tudi vrednotenja za v razvidu oblikovane naloge.

V letu 1984 se je delo odvijalo na vrednotenju nalog po metodi, postavljanje posebnih pogojev dela po metodi, oblikovanje delovnih področij za posameznika, oblikovanje gibljivega stimulativnega dela, izdelave delitvenega modela z izračunavanjem mase za posameznika in ce-

lotno delovno organizacijo in primerjave staro - novo. Vsi materiali so sedaj v zaključni fazi in pripravljeni za javne obravnave s strani strokovne komisije.

Razvid del in nalog

Kot je že predhodno navedeno je to postavljanje osnov za kasnejšo delitev po delu in sestavi del delitve po delu. Z ozirom na to, da je bil razvid že v predhodni javni obravnavi bi samo na kratko osvežil njegov namen in obliko za kakršno smo se dosedaj dogovorili pri nas.

Razvid je nadaljevanje določb samoupravnega sporazuma o enotni metodologiji o oblikovanju razvidov nalog, ki je že sprejet akt in služi za:

- organiziranje dela
- planiranje dela delavcev
- ugotavljanje zahtevnosti dela
- zaposlovanje
- izobraževanje
- varstvo pri delu.

Pri izdelavi smo predvsem izhajali iz obstoječih osnov organiziranosti naše delovne organizacije, potreb dela, delitve dela, enotne kadrovske politike in drugih družbenih aktov.

Razvid za posamezno nalogo je opisan v 21 rubrikah, ki so pri kasnejših obravnavah razvida zelo pomembne.

ŽIVO DELO

Ugotavljanje zahtevnosti nalog

Delavčev delovni prispevek k skupnemu rezultatu dela na podlagi ŽIVEGA DELA bomo ugotavljali in izhajali iz zahtevnosti nalog na eni strani in delavčeve neposredne uspešnosti pri delu na drugi strani.

Zahtevnost bomo ugotavljali na osnovi in z uporabo analitične metode Biroja za industrijski inženiring po dveh merilih in sicer:

- pripravljenost, kot prvo merilo, pod katerim razumemo usposobljenost za izvajanje oz. izvrševanje nalog, kot so znanje, izkustva, organizacijska raven ter duševna in telesna spretnost,
- obremenjenost kot drugo merilo, pod katerim razumemo odgovornost za izvajanje nalog oz. izvrševanje nalog, napornost

(naslednja stran)

(s prejšnje strani)

dela, delovne pogoje in stik z drugimi.

Po prej navedenih merilih oz. kriterijih v okviru posameznega merila bomo izražali zahtevnost nalog v točkah, ki pomenijo relativno vrednost zahtevnosti nalog.

Po prej navedenih merilih oz. kriterijih v okviru posameznega merila bomo izražali zahtevnost nalog v točkah, ki pomenijo relativno vrednost zahtevnosti nalog.

Medsebojna razmerja vpliva enega oz. drugega merila opredeljuje osnutek kot enakovredni oz. ju porazdeli v razmerju 51 % in 49 % v korist pripravljenosti. Vendar se moramo zavestati, da tako poenostavljeno prikazovanje pri vrednotenju ni enostavno. Vseh zgoraj navedenih 100 % vrednosti naloge je potrebno vrednotiti z 80 ocenjevalnimi kriteriji, ki dajejo določene točke. Naloga lahko dobi minimalno tri točke in maksimalno 150 točk. Pri vrednotenju naših nalog je najmanj zahtevna naloga vrednotena z 12 točkami in najzahtevnejša s 115 točk. Seštevek točk za nalogo smo prevedli v razrede dela po 5 točk, tako imamo najnižji 3 razred in najvišji 23 razred.

Razmerje med najvišjim in najnižjim vrednotenjem - indeksno razmerje je 1 : 3,75.

Zavedati pa se moramo, da bo osebni dohodek odvisen v prvi vrsti in predvsem od družbenih pogojev v katerih temeljna organizacija dela.

Novost pri prehodu iz obstoječega sistema na nov sistem je tudi prehod iz krivulje - geometrično zaporedje na sistemu premičice, ki podaja pravičnejšo delitev osebnih dohodkov.

Ugotavljanje uspešnosti dela

Pod pojmom delavčeve delovne

uspešnosti razumemo delavčev prispevek k uresničevanju skupnih ciljev poslovanja in razvoja temeljne organizacije.

Tudi delavčevo delovno uspešnost bomo ugotavljali z merili, ki predstavljajo primerjavo med doseženim in pričakovanim rezultatom dela. Uporabljali bomo najmanj tri merila in sicer: količina, kakovost in gospodarnost.

S količino opredeljujemo koliko dela je bilo opravljenega v časovni enoti, ugotavljamo pa jo lahko z normo, porabo časa po nalogah, doseganje rokov itd.

S kakovostjo opredeljujemo, kako je bila naloga opravljena, pri čemer mora merilo določati normalno oz. pričakovano kakovost, pogostost napak, uporabnost opravljene naloge, natančnost informacije ipd.

Tretje merilo - gospodarnost izraža uspešnost pri uporabi materiala, sredstev za delo in predmetov dela.

Delovno uspešnost pa ne bomo ugotavljali le na ravni delavca, pač pa na ravni delovnih skupin oz. delavcev v posameznih delih delovnega procesa ali organizacijskih enotah ter na ravni temeljne organizacije (in sicer z merili, ki vežejo na cilj delo skupine oz. skupine z vrednostjo enote dela).

V praksi se bo ideja o gibljevem delu osebnega dohodka izvajala takole:

- v matrikah meril so navedena možna merila za posameznika oz. skupine posameznikov,
- za posameznega delavca so izbrana 2 - 4 najustreznejša merila,
- v pregledu meril so navedene definicije meril in način ugotavljanja dosega meril,
- za vsako merilo je potrebno zagotoviti ažurne podatke za izračun,

- v delovni organizaciji je dogovorjenih 33 meril na katera bodo vezani posamezniki z določenim deležem svojega možnega vpliva,
- za cca 13 meril bo potrebno ustvariti popolnoma novo evidenco, kar pa ne pomeni zaposlovanja novih delavcev, temveč večje angažiranje 2 - 3 delavcev 4 dni v mesecu v posameznem sektorju,
- velikost gibljivega dela se bo izvajala v deležu 30 % osebnega dohodka (npr. indeks spodnje meje 0,95, indeks zgornje meje 1,25).

Posebni delovni pogoji

Posebni delovni pogoji so sestavni del ugotavljanja zahtevnosti nalog, vendar jih pri nas zaradi svoje specifičnosti pri obravnavi podajamo posebej.

Metoda za ugotavljanje pogojev dela je sestavljena v osnovi iz 12 kriterijev, ki so dosti popolnejši od obstoječe metode. Maksimalno število po novi metodi pridobijo na naših najbolj kritičnih mestih delavci v višini 10 točk.

Zaključek

Še nekaj besed o pomembnosti akcije in zahtevnosti tematike. Že iz uvodnega dela lahko ugotovimo in sklepamo o pomembnosti obravnavane tematike, njegov poseg v našo notranjo ureditev pa je velikega pomena. S prehodom na kompleksno ureditev delitve po delu na eni strani zadostimo določbam zakona, kar ni tako bistvenega pomena, na drugi strani pa si z ureditvijo delitve po delu postavimo trdne temelje za izvajanje tekoče in dolgoročne poslovne politike, tako na področju kadrov kot na izvajanju programa, ki je pred nami, kajti kot je bilo že uvidoma podano, je delitev po delu pomemben faktor v funkcioniranju vseh aktivnosti v naši družbi.

Dolžnost slehernega delavca v naši delovni organizaciji je, da se podrobno seznani z objavljenimi osnutki, da preko sindikalne organizacije da ustvarjen prispevek k oblikovanju teh sporazumov in se nasploh opredeli glede njih.

A.Smrdel

Cene in stroški reprodukcijskih in drugih materialov

Eden od bistvenih elementov pri sklepanju pravnih poslov so cene, ki bistveno, z ostalimi nepredvidenimi stroški, vplivajo na ekonomski položaj odnosno rezultat poslovanja delovne organizacije.

Stroški, ki se pojavljajo nepredvideno so v slučaju nepravočasne dobave repromateriala, zaradi neustrezne kakovosti, ki se pojavlja s prekomernim izmetom, nadalje stroški, ki nastajajo zaradi prekomernih zalog ter stroški zaradi zelo visokih obrestnih mer, itd.

Vsi ti elementi se lahko bistveno zmanjšajo gledano s stroškovnega vidika v kolikor imamo večji izbor dobaviteljev, skratka več potencialnih dobaviteljev. Še posebno to velja za tiste več serijske izdelke, ki so še vedno interesantni gledano s cenovnega vidika dobavitelja -

kooperanta. Naši izdelki so specifični, ki jih ni mogoče nabaviti v trgovini, temveč na osnovi naših zahtev - načrtov specializiranih podjetij. Zato ni slučaj, da imamo že za večje število izdelkov vsaj dva potencialna dobavitelja, za ostale pa intenzivno iščemo nove dobavitelje ali pa se odločamo (za nezahtevne polizdelke) delati v lastni režiji, skratka doma.

Vsa nabava reprodukcijskega materiala je potekala na osnovi kupoprodajnih odnosov brez kakršne koli odgovornosti zaradi nepravočasnih dobav ali slabe kakovosti, ker so dobavitelji že v osnovnih surovinah imeli velike težave slabe kakovosti, kar je brez dvoma vplivalo tudi na kakovost slabih izdelkov. S tem pa je nastopal dodatni strošek

pri finalizaciji. Največje težave smo imeli pri dobavah izdelkov iz plastike, zaradi neustrezne kakovosti, na drugi strani pa zaradi visokih cen, ker so surovino uvažali po višjih cenah z raznimi doplačili deviznega nakupa; predelave drobnih kovinskih predmetov iz medenine, ker so osnovne surovine zaradi večkratnega zvišanja cen bakra in cinka (nelegalizirano) rastle v obliki raznih dodatkov, doplačil zaradi manjših količin dobav itd. Vse to se je odražalo tudi na cenah kovinske galanterije. Težka in skoraj nerešljiva problematika je bila dobava cinka iz SASA zaradi neverjetno visokega dviga cen cinka - poračun za nazaj za I. kvartal 1984 skoraj za 30 milijonov, ter zahteve za poračun še za leto 1983 v višini 19 milijonov. Na to nismo pristali, zato so bile dobave v celoti ustavljene. Dosegli smo, da so zahtevo za nazaj za leto 1983 brisali. Dolg za leto 1984 za I. kvartal v višini 30 milj. din je ostal ter smo ga poravnali tekom leta 1984 v obrokih. Cink v smislu stroškov v primerjavi z ostalimi repromateriali predstavlja skoraj 1/3 vrednosti vseh stroškov repromateriala (domača nabava) zato kakršen koli ukrep glede porabe odn. zmanjšanja stroškov pri cinku je še kako dobrodošel. Res je, da pri cinku nismo imeli in nimamo alternative zaradi neustreznega cinka pri ostalih dobaviteljih (Zorka, Trepča), zato so bile zahteve in izsiljevanje po višjih cenah od legaliziranih zaradi monopolnega

Še kako nerazumljivo...

Večkrat je slišati o težnjah po doseganju svetovnih cen, še zlasti ob novici, da se SR Srbija zavzema za takšno ceno električne energije. Po drugi strani pa pronikne tudi vest, kolikšna je svetovna cena nekih artiklov, ki so znatno cenejši in jih neradi komentiramo.

Za delavce ZMAJA je predvsem zanimivo, kar sicer že nekaj časa vemo, da je svetovna cena cinka veliko nižja od cene, ki jo je postavil naš dobavitelj SASA Zletovo.

Za primerjavo vzemimo DELO od 8. januarja letos, v katerem

smo "Iz poslovnega sveta" prebrali borzne cene v dinarjih. Tako je treba odšteti za en kilogram cinka, preračunano v dinarje po srednjem tečaju NBJ, ki je veljal 7. januarja 1985 le 173,04 dinarje. Dodatek za predelavo v baterijski cink je 20 odstotkov, kar bi zneslo 206,00 din. Jugoslovanski dobavitelj pa od nas zahteva od 1. januarja 1985 dalje 459,00 dinarjev za en kilogram.

Vsak komentar je odveč, čeprav bi ga z vso ostrino lahko razpletli v nedogled.

položaja toliko lažje in enostavnejše, ne oziraje se na rešolucijska predvidevanja.

Omenjamo nekatere polizdelke, materiale, ki so se v letu 1984 zvišali v odnosu na isto obdobje 1983:

- cink rondela - 80 %
- papirni izdelki - 70 %
- kovinski izdelki - iz medenine - 50 %
- transportna embalaža - 60 %
- plastični izdelki - 60 - 70 %
- plastični granulati 50 - 70 %
- medeninasti trakovi 50 - 80 %
- naftni derivati 40 %.

Navedene so le nekatere grupe izdelkov iz različnih materialov, kjer so se cene zvišale za navedene odstotke in zato je še toliko bolj potrebno intenzivneje iskati (že začeta naloga) alternative to je nove dobavitelje, ker le tako bo dana možnost cenejših dobav (zaradi konkurenčnosti) sigurnejša bo poslovna varnost in ne nazadnje kakovost izdelkov se bo izboljšala.

Rudi Francelj

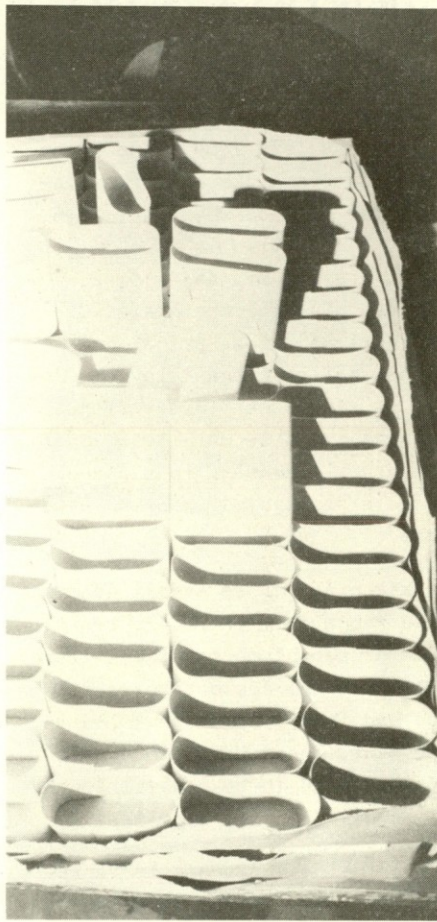
Cena in kakovost

Z vsako podražitvijo naših izdelkov je potrošnik udarjen po žepu in se zato upravičeno huduje. Seveda pa se tudi mi kot izdelovalci baterij jezimo nad pogostimi podražitvami reprodukcijskih materialov. O tem pišemo na drugem mestu, še zlasti o pretirano visoki ceni cinka. Zato med vrsto dragih in podraženih artiklov vzemimo za primer papirnat embalažo, konkretno stročnico za baterijo 3R 12, ki nam jo izdeluje Kartonažna tovarna v Ljubljani. In podražitve v lanskem letu za en komad so:

februar	1,40 din
maj	1,90 din
julij	2,45 din
oktober	3,20 din

Trenutno še plačujemo 3,20 din za eno stročnico, vendar nam že spet "grozijo" z novo podražitvijo. Kot pravijo, je eden izmed vzrokov pri njih nenehna dražitev osnovnih materialov. Ob vsem tem pa v Zmaju ugotavljamo še to, da

nazaduje tudi kvaliteta in smo primorani večkrat reklamirati, opozarjati in prihaja do spornih prevzemov v našem skladišču.



Uspešen referendum

Delavci TOZD Baterije, TOZD Specialne baterije in delovne skupnosti skupnih služb, smo po obširnih predhodnih obravnavah, na referendumu 12. decembra 1984 odločali z neposrednim izjavljanjem o sprejemu samoupravnih splošnih aktov. Referendumi so uspeli v vseh treh subjektih. Z večino glasov vseh delavcev v posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti smo sprejeli naslednje akte:

1. Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo,

2. Statut delovne organizacije
3. Statut TOZD Baterije
4. Statut TOZD Specialne baterije
5. Statut delovne skupnosti
6. Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD Baterije, TOZD Specialne baterije in delovni skupnosti, ter
7. Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega

delu v SOZD Iskra.

Novi samoupravni akti v naši organizaciji, sprejeti na referendumu (od tč. 1 do 6) so stopili v veljavo s 1.1.1985.

Na zborih delavcev v decembru 1984 pa smo delavci v TOZD Baterije, TOZD Specialne baterije in delovni skupnosti sprejeli z večino glasov vseh delavcev v vsakem subjektu tudi svoje PRAVILNIKE O DELOVNIH RAZMERJIH. Pravilnik o delovnih razmerjih TOZD Specialne baterije in delovne skupnosti sta stopila v veljavo s 1.1.1985, v TOZD Baterije pa s 20.12.1984.

mk.

Vidimo se na zabavi

Leto se izteka, ure dela in ne dela v letu 1984 gredo h koncu. Odštevamo jih kot pri vzletih rakete: 30, 29, ...8, 7, 6, 5, 4 - konec.

Tako štejemo mi. Kajti 3, 2, 1 za nas niso več obstajale. Ob 11. uri naj bi se pričel družabni del zadnjega delovnega dneva, a kdo bo še 3 ure v Zmaju, saj ga imamo že celo leto dovolj, so menili nekateri in s pospešeno hitrostjo zdirjali na avtobus.

A kje piše, da se zadnji delovni dan konča ob 11. uri - s tem si takrat res nismo razbijali glave. Pa vendar ni čisto tako. Tudi ta dan ima po delovnem koledarju 8 ur. In od kje bomo dobili 3 ure? Nam jih bo podaril Dedek Mraz ali jih bomo doprinesli?

Plačo za december smo že zapravili, ure so bile plačane vse in kaj bi sploh še radi? Za nas je to ad acta! Je res?

Kakorkoli že, iz zvočnika se že slišijo prvi takti, žur se pričinja. Po kratkih a prisrčnih čestitkah glavnega direktorja je Renato uspešno preizkusil svoje nove orgle in novoletni glas.

Tisti, kateri smo Zmaj le nekako posvojili, smo navalili v jedilnico, kjer so bile obložene mize in pult prava meka za naše sestradane želodce, saj je od malice minila že cela ura. Za boljše razpoloženje in da preženemo sramežljivost in zadržanost, ki je tako značilna za zmaje, smo na hitro nazdravili in da bi pregnali še strašanski mraz, smo se ob zvokih Renatovih orgel zapodili na tako zvano plesišče. Začelo se je tekmovanje, kdo bo večkrat koga pohodil in kdo se bo večkrat zaletel v sosednji par. Komolčarji so bili tudi tokrat v prednosti in so si priborili največji prostor. Polka,

valček, fokstrot, ... kot čaplje smo skakali - ves čas smo imeli na tleh samo eno nogo (pa še ta je bila največkrat na sosedovi). Veselja ne konca ne kraja! To bi bili hudi, če nam bi kdo rekel, da moramo 3 ure stati ali še celo skakati samo po eni nogi!

Da se je Renato lahko malo nadihal in da nas medtem ni zeblo, je Marko zavrtel kolo in rajanje se je nadaljevalo brez prestanka. O kakšni astmi ni bilo govora! Na zabavi smo bili vsi, ki smo privrženi kolektivu, pa čeprav nas med letom večkrat ni, se moramo vsaj zadnji dan solidno posloviti.

Renato, Marko, Renato, Marko - ta dva samo dva, nas pa za cel bataljon.

Vino je teklo, pogovor je stekel, pogovor je stekel in teklo je vino, pritekel je sosed in dejal "Ob udarcu na gong bo ura 16!"

Izrekli smo si vse najlepše in najboljše želje (upajmo, da se jih bo vsaj nekaj uresničilo), izkoristili gužvo in hitro pocmokali nekaj skritih simpatij (pssst!), nato pa "srečno 84 in še bolj srečno v letu 85!"

H.Z.



Prihodnjič

Ni sicer običaj, da napovedujemo, kaj bomo objavili v prihodnjem glasilu in zato tudi tokrat tega ne bomo storili. Pač pa sta zaradi pomanjkanja prostora izostala dva prispevka, katera bomo objavili prihodnjič in sicer "Nekaj zanimivosti o aktivirajoči litijevi bateriji" je pripravil Franc Friedrich, objavili pa bomo še pregled avtorjev oziroma sodelavcev pri vsebinskem oblikovanju lanskega letnika našega glasila. Omenili bomo med drugim tudi slovo Grča Marije ob odhodu v pokoj ter napovedali svečano sejo delavskega sveta delovne organizacije v mesecu marcu, na kateri bodo delovni jubilarji prejeli zaslužena priznanja.

Poverjeniki Prešernove družbe

Široko odprta možnost za vse,
ki jih veseli delo s knjigami.
Ste že razmišljali o tem?

V zadnjem času spet slišimo, da narašča zanimanje za Prešernovo družbo, saj je bila njena Redna zbirka za leto 1985 razprodana že pred koncem leta 1984. Zasluga za rast in ponovno oživljanje tega našega založniškega društva gre vsebinsko močnemu programu in nizki ceni, predvsem pa poverjenikom. Marsikdo se pri tem vpraša: kdo pa sploh so ti poverjeniki, kako delujejo in - ali bi lahko tudi jaz postal poverjenik Prešernove družbe?

Preprost in splošen odgovor na to vprašanje se glasi: poverjeniki Prešernove družbe so kulturno osveščeni posamezniki (ali pa kar organizacije), ki želijo spodbujati zanimanje za slovensko knjigo in jo imajo tudi sami radi. Z njo gredo od vrat do vrat, od sodelavca do sodelavca za proizvodnimi trakovi in v pisarnah - pridobivajo nove zaveznike lepe besede nam vsem in sebi v zadovoljstvo in veselje. Seveda za to delo prejema tudi določen odstotek denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

Poleg tega, da pridobivajo nove člane Prešernove družbe, sodelujejo poverjeniki tudi pri predstavitev knjig, organizirajo srečanja pisateljev in bralcev, knjižne razstave, sejme in podobno. Najbolj uspešne Prešernova družba še posebej moralno in denarno nagrajuje. Knjige, ki jih posredujejo delovnim ljudem poverjeniki Prešerno-

ve družbe, so zelo poceni. Redno koledarsko zbirko, ki predstavlja znak članstva Prešernove družbe, njeni naročniki pa imajo velike ugodnosti tudi pri nakupu drugih knjig Prešernove družbe, je v najpreprostejši vezavi letos mogoče naročiti že za 1.400 dinarjev. V zbirki, ki izide novembra, bo sedem knjig: Koledar, knjiga s pregledom dogodkov v preteklem letu, vrsto zanimivih člankov in barvnimi reprodukcijami, na natečaju nagrajena romana Toneta Peršaka Sledi in Polone Škrinjarjeve Grenko brinje, satirični in humoristični spisi Miloša Mikelna Zgaga vojvodine Kranjske, mladinski roman Vitana Mala Baronov mlajši brat, bogato ilustričan priročnik dr. Ivana Sedeja Sto znanih slovenskih umetniških slik in

priročnik dr. Mihe Likarja Ljudje pravijo o zdravju - to je knjižni dar za predplačnike.

Skupaj z Zvezo sindikatov razpisujemo pisateljsko nagrado, da bi za naše bralce vsako leto pridobili najboljšo slovensko povest ali roman. V prihodnjih letih bomo izdajali še več, po 20 do 30 naslovov, s tem pa bo naš program še bolj vabljliv za zelo različne težnje slovenskih družin.

Za delo poverjenika se lahko prikladi vsakdo samostojno ali pa ga predlaga sindikalna organizacija. Poverjeniki delujejo tudi v krajevnih skupnostih, knjigarnah, knjižnicah, zvezi kulturnih organizacij, v šolah in društvih. Za začetek je treba Prešernovi družbi sporočiti le naslov novega poverjenika in oznako območja, na katerem je pripravljen delovati. Pozneje mu pošljemo navodila za delo, pooblastilo, knjižni program, cenike in ostalo informativno propagandno gradivo, ki ga potrebuje pri delu. Želimo si, da bi poverjeniki Prešernove družbe delovali v vseh sindikalnih organizacijah in v vseh krajevnih skupnostih, kajti le tako bomo lepo in poceni knjigo v resnici lahko približali bralcem.

Prešernova družba

Prešernova družba razpisuje Nagrade za poverjenike

- | | |
|------------------------|---------------------|
| - prva nagrada | 20.000,00 dinarjev |
| - dve drugi nagradi | 15.000,00 dinarjev |
| - sedem tretjih nagrad | 10.000,00 dinarjev. |

Nagrade bodo podeljene ob obletnici rojstva dr. Franceta Prešerna 3. decembra 1985 - ob izidu Redne letne knjižne zbirke Prešernove družbe za leto 1986.

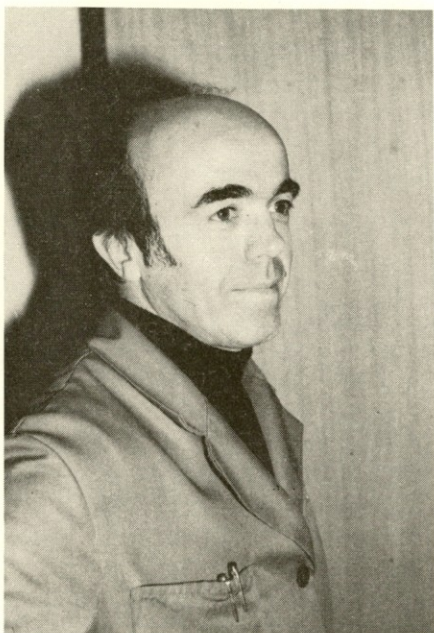
Vsi poverjeniki so upravičeni tudi do določenega odstotka denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

Z ustanovitvijo nagrad želimo približati slovensko knjigo kar najširšemu krogu delovnih ljudi in občanov, obnoviti in povečati število članov Prešernove družbe, ki bodo pri uresničevanju teh ciljev dosegli najboljše uspehe v letu 1985.

S tem razpisom vabimo posameznike, knjigarne, knjižnice, krajevne konference SZDL, osnovne organizacije sindikata, šole, društva in druge, da se vključijo v splošno gibanje za knjigo kot poverjeniki Prešernove družbe.

Prijave za delo poverjenika, poročila o delu poverjenikov, predloge za nagrade poverjenikom in vsa vprašanja v zvezi s tem pošiljajte na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, 61000 Ljubljana, tel. 218-909 ali 218-950.

Upokojil se je Ignac Strmole



Zadnja poslovilna slovesnost ob odhodu v pokoj v minulem letu je bila v TOZD Specialne baterije. Sredi decembra se je upokojil naš dolgoletni sodelavec Ignac Strmole.

Nace, kot smo ga klicali, se je zaposlil v Zmaju 1. septembra leta 1957, le dobro leto po ustanovitvi takratnega obrata. Bil je skladiščnik surovin in polizdelkov v prvih letih, kasneje referent priprave dela in leta 1966 se je začel ukvarjati z operativnim planiranjem. Invalidsko se je upokojil 12. decembra 1984 kot planer-terminer.

Za Naceta bi bila preskromna ugotovitev, če bi rekli samo, da je pridno in vestno delal polnih 27 let. Zanj velja reči nekaj več, saj se je za svoj kolektiv razdal s pravo čustveno navezanostjo. Na števil-

nih področjih njegove aktivnosti v organih upravljanja, sindikatih, raznih komisijah v teh dolgih letih je predstavljal svojo temeljno organizacijo dosledno, zagovarjal stališče svojega delovnega okolja, se zavzemal za najboljše rešitve. Kjerkoli, ne samo pri svojem delu, je bilo čutiti njegovo enkratno doslednost in natančnost. Ni bil človek kompromisov in ni poznal površnosti. Zanj je moralo biti vse na svojem mestu.

Imel pa je Nace tudi veliko nagnjenost do lepote kulturnega življenja, saj je svoj čas na odrskih deskah v Stični kot amater predstavil različne like junakov. Zato ni naključje, da so mu sodelavci ob priložnostih rekli "kulturni animator", ko pa je za številne proslave in prireditve pripravil toliko majhnih nadorbnosti v protokol izvedbe, da je kot celota zažive-la v vsej svoji izvirnosti in požela odobravanje. Z odhodom Naceta bo na tem področju nastala velika vrzel, ki se bo občutila šele kasneje.

In ne nazadnje, je treba Nacetu izreči še veliko zahvalo za sodelovanje v uredništvu našega glasila. Odkar izhaja, še zlasti v prvih letih je objavljala številne prispevke o zgodovini Zmajevega obrata. Brez njegovih zapiskov, ki jih je pripravljala z veliko prizadevnostjo do vseh verodostojnih podrobnosti, bi brez dvoma bili močno osiromašeni za spoznanja pred in po ustanovitvi šentviškega Zmaja, ki bo prihodnje leto

obeležil 30 letnico svojega obstoja.

Pa še nekaj ne bomo pozabili, vsaj starejši delavci ne. To je bilo srečanje z Jurčičevim Krjavljem.

Na nekdanjih avtobusnih izletih, v časih, ko so bili za nas še posebno doživetje, se nam je z udeležbo Naceta obetala prava razpoloženska poslastica. Ob prijetni razigranosti smo ga naprosili: "Nace, povej tisto, kako je Krjavelj presekala hudiča na dvoje." Ni se dal prositi. Prijel je za mikrofona v avtobusu, se za trenutek zbral, potem pa je v barvitim dolenjskem narečju oživel pravcatega Krjavlja iz Jurčičevega "Desetega brata".

Danes je Nace Strmole že upokojenec. Njegovo delo planerjaterminerja bodo nadaljevali drugi. Nihče pa ne bo razpredal niti njegovega širšega delovanja, ki je bilo značilno samo zanj, ki ga nismo dovolj dobro cenili in ki ga bomo ovrednotili šele kasnejši čas.

Poleg dobrega zdravja ob zasluženi upokojitvi še ena želja in sicer, da bi se tvoj črnilnik ne posušil do kraja. Morda bo zdaj kaj več časa prijeti za pero, saj je ostalo še veliko nepopisanih strani v tvoji beležnici.

Mayer

Zahvala za voščilnice

Pred novim letom smo na naslov uredništva prejeli številne voščilnice naših bralcev z najboljšimi željami za leto 1985. Za njihovo pozornost in želje za dober poslovni uspeh v letošnjem letu, se na tem mestu vsem najlepše zahvaljujemo.

Uredništvo

Število zaposlenih

TOZD Baterije Ljubljana

moških	82
žensk	145
Skupaj	227

TOZD Specialne baterije

moških	45
žensk	99
Skupaj	144

Delovna skupnost

moških	47
žensk	52
Skupaj	99

Dne 31. decembra 1984 je bilo v delovni organizaciji Zmaj skupaj 470 zaposlenih, od tega 174 moških in 296 žensk.

„Izplačilni“ dnevi 1985

Zaradi objave koledarja delovnih sobot v decembrskem glasilu so bili vsi izvodi takoj po izidu razgrabljeni in so nekateri ostali brez glasil. Zato smo se odločili, da ponovno objavimo vsaj koledar "izplačilnih" dni v letu 1985.

JANUAR	11
FEBRUAR	12
MAREC	12
APRIL	10
MAJ	14
JUNIJ	11
JULIJ	12
AVGUST	12
SEPTEMBER	10
OKTOBER	10
NOVEMBER	12
DECEMBER	10
JANUAR 86	14

Rojeni v

FEBRUARJU

Milan ŠTIH
Marta OVEN
Stanojka RADIĆ
Ivanka VRHOVEC
Anton MRZEL
Jože LAVRIN
Rozalija SEDEJ
Marija ŠUL
Marijan MAYER
Suada BOSNIĆ
Alojz GRABNAR
Boštjan PREBIL
Alojz SLUGA
Jožica KRISTAN
Jožica GLAVAN
Hanka KAMENČIĆ
Milan IHAN
Lado ERBEŽNIK
Božana MITROVIĆ
Senka PJANIĆ
Aleksander STOJANOVIĆ
Janez REBERNIK

Ivan LIPOVEC
Jože ERJAVEC
Olga BOBNAR
Vojna ROZMAN
Valentina VIDIC
Ivica ARAMBAŠIĆ
Marija GABROVEC
Andrej ČERNE
Jožica SMERAJČ
Franc GORŠE
Ivanka ŠTEFANČIĆ
Albina MIKLAVČIĆ
Ferid MESIĆ
Reno RESNIK
Hedija LIČINA
Karolina KLEMENČIĆ
Franc CERAR
Marija ČERNUTA
Viktor ŠTIRN
Grozdana KNEŽEVIĆ
Alojzija ZADRAVEC
Milomirka GRBIĆ
Jože TURK
Jožefa MARKOVIĆ
Frančiška GORIŠEK
Tilka LEMUT
Olga ŠKRABEC
Marija KREMPELJ
Matjaž KOVAČIĆ

čestitamo

prišli – odšli

V mesecu DECEMBRU so bili sprejeti v delovno razmerje:

STOJANOVIĆ Aleksander, komercialist nabave v skupnih službah, za nedoločen čas, 3.12.1984,

SENICA Boris, kemijski tehnik v TOZD Specialne baterije, za nedoločen čas, dne 3.12.1984,

GRABNAR Boris, orodjarska opravila v TOZD Specialne baterije, za določen čas, dne 5.12.1984.

Delovno razmerje so prekinili:

BLAGOJEVIĆ Rosa, proizvodna delavka v TOZD Baterije, dne 2.12.1984,

STRMOLE Ignac, planer-terminer v TOZD Specialne baterije, dne 12.12.1984 (upokožitev),

OBRAN Janja, proizvodna delavka v TOZD Baterije, dne 16.12.1984,

RUPNIK Darja, tehnični risar za določen čas v skupnih službah dne 17.12.1984.

Dopisujte v svoje glasilo

Delovni jubilaranti

v Iskra - Zmaj
za leto 1985

10-letniki

1. BAKANOVIC Senija
2. FORTUNA Anica
3. GERMSEK Simona
4. KOVAČ Emica
5. MAJSTOROVIC Zoran
6. NOVAK Ivan
7. OVEN Marija
8. PUCELJ Rozalija
9. SMREKAR Kati
10. SAVIČ Stane
11. SINJUR Marko
12. ŠTEFANČIČ Marija
13. RUS Marija

20-letniki

1. DRAB Gabrijela
2. ERJAVEC Slavica
3. FILIPOSKA Fanija
4. GRABLJEVEC Avgust
5. GRDEN Franc
6. GROŠELJ Oto
7. LAVRIN Jože
8. RUS Marija
9. SRŠA Anica
10. ŠUL Marija
11. ZADRAVEC Alojzija
12. ŽAGAR Anton

30-letnik

1. LENDERO Franc

Vse morebitne pripombe na objavljeni seznam sprejema splošno kadrovske področje do konca februarja letos.

Redakcijo glasila
smo zaključili
21. januarja

Zasneženo Zmajovo dvorišče sredi letošnjega januarja.

Pravi naslov?

Decembrsko glasilo poslano
naši upokojenki na naslov:

V R B E C Francka
Sketova 3
61000 Ljubljana

smo dobili vrnjeno s pripombo
pismonoše, da se je odselila.
Kakršnokoli informacijo o
naši nekdanji sodelavki spo-
ročite na naslov uredništva
glasila GLAS ZMAJA, Stegne 23
61000 Ljubljana.



Popravek koledarja za DSSS

V prejšnji - decembrski številki
glasila smo objavili koledar
delovnih sobot v letu 1985.
Po sklepu delavskega sveta
delovne skupnosti z dne 15.1.
1985 nastopa pri koledarju de-
lovnih dni sprememba pri delovni
skupnosti. Kolektivni dopust v
delovni skupnosti se bo koristil

29. in 30.4.1985, Vse ostale pre-
nešene dneve pa bodo nadomesti-
li v delovnih sobotah in
sicer bodo 2.2. opravili do-
prinos za 3.5., 15.6. doprinos
za 5.7. ter 7. in 21.12. bodo
opravili doprinos za 30. in 31.
12.1985.

Prijetno presenečenje nova ISKRA

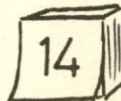
Prva številka letošnjega glasila
ISKRA nas je prijetno presene-
tila. Precej korenite spremembe
po svoji vsebini, pestrosti
sestavkov, novega načina obli-
kovanja in še zlasti z novim,
manjšim formatom je pritegnila
veliko pozornost bralcev in
slišati je bilo prve pohvalne
komentarje. Skoraj bomo lahko v
kratkem potrdili že prvi hip
zabeleženo ugotovitev, da je
še le sedanja celovita spremem-
ba glasila pokazala, kako nujno

je bilo treba prekiniti z dose-
danjo prakso.

Da je res tako, priča naš po-
datek, da je v času dopoldanske
malice celoten kup izvodov kaj
hitro splahnel-

zadnji rok

Zadnji
rok za oddajo
člankov uredniku
za februarско glasilo



"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organi-
zacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne
številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Aleksander Jakomin,
Antonija Krek, Matič Silva, Strmole Ignac, Marija Kocman in Daria
Hostnik. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna
LJUBLJANA. Oproščeno prom. davka po pristojnem sklepu št.421-1/73