

OBVEŠČEVALEC

LETO VIII

LITIJA, 1967

ŠT. 5—6

Izpopolnili smo pravilnik o štipendiranju



Montaža novih prstančnih predilnih strojev EDERA

Za naše podjetje se izobražuje vrsta strokovnih kadrov in sicer v srednjih in višjih strokovnih šolah, kakor tudi na fakultetah. Predilnica skrbi za take kadre tako, da jih štipendira po načinu, ki ga predpisuje Pravilnik o štipendiranju.

Dosedanje izkušnje pa so pokazale, da postaja navedeni Pravilnik v nekaterih določilih pomanjkljiv in bi ga bilo potrebno spremeniti in dopolniti tako, kot zahteva sedanja situacija pri štipendiranju, ga obenem vskladiti z drugimi samoupravnimi akti podjetja, ter mu dodati nekatere elemente, kako stimulirati uspehe posameznega koristnika štipendije.

Prav v času, ko se je pričelo s korekturo, je izšel tudi republiški zakon o štipendiranju, tako da je bilo mogoče predvidene izpremembe Pravilnika vskladiti še z zakonom.

Bistvene izspremembe, ki so važne za štipendiste, se nanašajo predvsem na način formiranja štipendije.

A

Po izpolnjenem načinu se štipendija formira lahko iz treh delov:

- a) fiksnega zneska, ki ga določa lestvica po letih študija;
- b) iz gibljivega dela, ki se formira po uspehih študenta;
- c) iz dodatka, ki se daje le tistim štipendistom, ki žive v težjih socialnih pogojih.

a) Fiksni zneski štipendije

I. Za študij na srednjih šolah

- I. letnik 140,00 N din mesečno
- II. letnik 160,00 N din mesečno
- III. letnik 180,00 N din mesečno
- IV. letnik 200,00 N din mesečno

II. Za študij na višjih in visokih šolah

- I. letnik 220,00 N din mesečno
- II. in III. letnik . . . 240,00 N din mesečno
- IV. in V. letnik . . . 260,00 N din mesečno

b) Gibljivi del štipendije

I. Za uspešen študij v srednji šoli

Uspešno končan semester ali zaključeno šolsko leto	Višina nagrade ob semestru ali ob zaključku letnika			
	I. letnik	II. letnik	III. letnik	IV. letnik
Za dober uspeh	70 ND	80 ND	90 ND	100 ND
Za prav dober uspeh	105 ND	120 ND	135 ND	150 ND
Za odličen uspeh	140 ND	160 ND	180 ND	200 ND

II. Za uspeh na višji ali visoki šoli

Uspeh ob zaključku letnika	Višina nagrade za		
	I.—II. letnik	III.—IV. letnik	V. letnik
Za prav dober s povpr. oceno 8 točk	330 ND	360 ND	390 ND
Za odličen 10 točk	440 ND	480 ND	520 ND

Odličen dijak lahko dobi v šolskem letu še dve mesečni štipendiji v obliki nagrade.

c) Dodatek za težje socialne pogoje

Ta dodatek je možno dati le tistemu štipendistu, kjer imajo starši ali varuhi nizke osebne dohodke, t. j. tam, kjer pride na osebo v družini manj kot 500 N din mesečno. Maksimalna višina tega dodatka je 100 N din na mesec. Do tega zneska lahko Svet centra za strok. izobraževanje na osnovi podatkov o materialnem stanju štipendista poveča mesečno štipendijo.

B

Obenem s štipendijo pa prevzame štipendist določene obveznosti do dajalca štipendije, t. j. podjetja. Bistvene so vsekakor naslednje:

- da bo redno študiral;
- da bo o rezultatih svojega študija obveščal podjetje najmanj dvakrat v šolskem letu, t. j. ob koncu semestra in ob zaključku šolskega leta;
- da bo ostal v podjetju najmanj toliko let, kolikor jih je bil štipendiran ali pa bo štipendijo vrnil.

Pravilnik predvideva tudi možnost zaustavitve dajanja štipendij ali pa vračanja, v kolikor štipendist ne izpolnjuje pogodbenih obveznosti, kot npr.:

- če ne napreduje po programu;
- če letnik ponavlja;
- če samovoljno izstopi iz šole;
- če je izključen iz šole;
- če se ne zaposli v podjetju;
- če ne ostane določeno dobo v podjetju itd.

C

Poleg opisanega načina štipendiranja se morejo štipendije dajati tudi v obliki posojila.

Pogoji za pridobitev posojila so isti kot za redne mesečne štipendije, t. j. preko razpisa.

Posojilo se daje v enem znesku za vso študijsko dobo npr. za 4 letnike srednje strokovne šole ali fakultete oz. višje šole. Višina posojila se izračuna na osnovi lestvice o fiksnih štipendijah in iz višine morebitnega dodatka za težje socialne pogoje. Pri tem seveda izpade gibljivi del štipendije, ker se v naprej ne more vedeti, kakšne uspehe bo posojilomalec imel.

Za koriščenje posojila se prav tako sestavi in sklene pogodba med podjetjem in posojilomalcem, v kateri so obojestranske obveznosti.

Če po končanem študiju koristnik posojila nastopi delo na delovnem mestu, ki ga določi podjetje in tam ostane najmanj toliko časa, za kolikor je sprejel posojilo, se mu to v celoti odpíše, razen če ni drugače predvideno v pogodbi. Če pa študent, ki je dobil posojilo, ne izpolni obveznosti iz pogodbe, mora posojilo vrniti.

D

Poleg že opisanih načinov štipendiranja pa skrbi naše podjetje tudi za strokovno izpopolnjevanje že obstoječih kadrov, bodisi z organizacijo izobraževanja v podjetju ali pa tudi v obliki izrednega študija. Ta način študija je sprejemljiv oz. uporaben za izpopolnjevanje tistih delavcev, ki so zasedli delovna mesta, za katere je po sistematizaciji predvidena določena strokovna srednja, višja ali visoka šola, pa te izobrazbe še nimajo.

Morda so vzroki, da nekdo nima predpisane izobrazbe v načinu, po katerem je zasedel določeno delovno mesto, morda pa tudi ni imel priložnosti, da se šola. Da se omogoči posamezniku, ki mu je potrebna določena srednja strokovna šola ali fakulteta za opravljanje dela v podjetju, pridobiti znanje v obliki izrednega študija, je pripravljeno podjetje tak način študija financirati. Ta način pridobivanja znanja je seveda znatno težji od študija po redni poti, ker zahteva poleg tega, da kandidat uspešno študira, še to, da izpolnjuje svoje delo v podjetju.

Za boljše stimulacijo izrednega študija je DS sprejel pravila, ki odredajo, kako financirati izredni študij.

Tudi za izredni študij se lahko razpiše štipendija v obliki internega razpisa, kot je bil to že primer za študij na Višji šoli za organizacijo dela. Z izbranim kandidatom se sklene pogodba, v katero se prvenstveno vstavijo sledeči elementi:

- a) način študija, npr.:
 - v skrajšanem delovnem času;
 - izven delovnega časa;
 - v času študijskega dopusta itd.
- b) način financiranja študija, npr.:
 - kritje stroškov šolnine;
 - kritje stroškov voženj;
 - višina OD v času študija;
 - plačan študijski dopust itd.
- c) obveznosti štipendista do podjetja:
 - vestno študiranje;
 - obveščanje podjetja o uspehih pri študiju;
 - katere dolžnosti mora opravljati na svojem delovnem mestu v času študija;
 - da bo po študiju ostal v podjetju določen čas itd.
- d) morebitne posledice, če štipendist pogodbe ne izpolnjuje:
 - vračanje štipendije, če po lastni krivdi študija ne dokonča;
 - vračanje štipendije, če se po študiju zaposli drugod;
 - vračanje štipendije, če izstopi iz šole brez tehtnega vzroka;
 - vračanje štipendije, če ne ostane dogovorjeno dobo v podjetju itd.

E

Poleg obveznosti, ki jih ima podjetje do formiranja lastnega strokovnega kadra, pa podpira tudi nekatere socialno šibke dijake v njihovem študiju. Podpore se dajejo iz posebnega sklada, ki ga vsako leto v ta namen odobri DS. Te podpore se dajejo prav tako na osnovi internega razpisa.

Zaradi pomanjkanja finančnih sredstev DS za letos ni odobril dodatnega zneska za navedene podpore, niti ni dal internega razpisa za izbiro novih kandidatov. Vsem tistim pa, ki doslej prejemale podpore, pa ostanejo pogodbe še nadalje v veljavi in bodo obravnavani po istih kriterijih kot redni štipendisti, le da podjetje ni prevzelo obveznosti glede zaposlitve.

Z ozirom na to, da je v občini Litija več nadarjenih otrok, ki zaradi šibkega materialnega stanja ne morejo študirati, se bo pri SZDL občine Litija formiral poseben sklad za pomoč takim otrokom pri študiju. V ta sklad bodo prispevala podjetja na teritoriju naše občine.

Prosilci (starši, skrbniki, dijaki), ki bi želeli dobiti tako pomoč, naj se v bodoče obračajo s prošnjami na ta organ, kjer bo kandidate izbirala posebna komisija.

Vse novosti, izpremembe, dopolnila iz navedenih pravilnikov pa veljajo za vse štipendiste od 1. 9. 1967.

Petek

Zdravstveno stanje članov kolektiva v I. polletju 1967

Pri obravnavanju bolniškega staleža je velike važnosti, da smo seznanjeni z obolenji, zaradi katerih so bili zaposleni v bolniškem staležu. Na osnovi analize zdravstvenega stanja je možno organizirati uspešno preventivno zdravstveno varstvo zaposlenih.

V prvem polletju je bilo v Predilnici Litija 875 oseb v delovnem razmerju in sicer 632 žena in 243 moških.

Zaradi bolezni je bilo v I. polletju izgubljenih 8720 delovnih dni. Bolniški stalež znaša za vse zaposlene glede na delovne dneve 6,4 %. Pri ženah je znašala odsotnost 7,5 %, pri moških pa 3,9 %. Nesorazmerje v bolniškem staležu med moškimi in ženami dokazuje, da so žene v večji meri meri zdravstveno ogroženih.

Do 30 dni bolniškega staleža, to je za čas, ko plača nadomestilo osebnega dohodka podjetje, je bilo izgubljeno 5684 delovnih dni ali 65,2 %, v breme socialnega zavarovanja pa 3036 delovnih dni ali 34,8 %.

Po vrstah obolenj so bili člani kolektiva v bolniškem staležu: glej tabelo!

Iz pregleda je razvidno, da je največ izgubljenih dni zaradi **bolezni dihalnih organov** in sicer 118 primerov s 1386 izgubljenimi dnevi. Glede na večjo izpostavljenost zaposlenih bombažnemu prahu bi bilo pričakovati največ obolenj v čistilnici in mikalnici, vendar je bilo v teh oddelkih samo 6 obolenj z 51 bolniškimi dnevi.

Na drugem mestu so **obolenja ledvic, mokril in ženskih spolovil**. Tu je več obolenj urinarnega sistema in bolezni prsi, jajčnikov in drugih spolnih organov. Zdravljenje teh obolenj je dolgotrajno, saj je bilo v 51 primerih izgubljeno kar 1045 dni.

V velikem porastu so **poškodbe izven dela**. Teh poškodb je bilo 29 z 866 izgubljenimi dnevi. Množijo se prometne poškodbe, ki so resnejšega značaja in imajo za posledico daljšo odsotnost z dela.

Zaradi **obolenja srca in ožilja** je bilo izgubljenih 791 delovnih dni. Povprečni izostanek na en primer bolezni znaša 33 delovnih dni.

Bolezni kosti in drugih gibal je bilo 47 s 636 izgubljenimi dnevi. Največ je revmatičnih obolenj. Značilno je, da so v oddelku predpredilnice (flajerji, raztezalke) revmatična obolenja na drugem mestu po obolenjih, kar dokazuje, da je marsikatero delovno mesto izpostavljeno prepihu.

Bolezni prebavil je bilo 25 primerov z 279 izgubljenimi dnevi. Od 25 primerov je evidentiranih 10 primerov obolenj želodca in dvanajsternika. Obolenju želodca so bolj izpostavljene žene, ker je evidentiranih vseh 10 obolenj pri ženah.

Ugotovljenih je kar 60 primerov odsotnosti z dela zaradi **nege in spremstva družinskih članov**.

Bolezni živčevja in duševne motnje so v primerjavi s preteklim letom v upadanju. Tem obolenjem so podvržene predvsem žene, ki so poleg poklicnega dela obremenjene z gospodinjstvom, nego in vzgojo otrok. Za počitek pa preostane tem ženam premalo časa.

Večkrat znatno vplivajo na psihične motnje neurejene stanovanjske razmere, medsebojni odnosi v družini in odnosi do sodelavcev. Ko se uredijo navedeni konflikti, telesne in duševne motnje hitro izginejo.

Poškodbe na delu se gibljejo v mejah lanskega povprečja. Po oddelkih so bile obratne poškodbe:

Oddetek	Zapo- slenih	Poškodbe				Skupaj		Pogost- nost na 100 zaposlenih
		na delu		na poti		primeri	izgub. d.	
		primer	izgub. d.	primer	izgub. d.			
Čistilnica	34	3	26	—	—	3	26	9
Mikalnica	40	3	20	—	—	3	20	7,5
Predpredilnica	94	6	68	—	—	6	68	6,4
Predilnica I	115	—	—	2	90	2	90	1,7
Predilnica II	117	2	15	—	—	2	15	1,7
Predilnica III in IV	30	2	58	—	—	2	58	7
Sukalnica	170	2	129	—	—	2	129	1,6
Vlagalnica	33	—	—	—	—	—	—	—
Elektrodelavnica	8	—	—	—	—	—	—	—
Valčkarna	6	—	—	—	—	—	—	—
Mehanične delavnice	25	—	—	—	—	—	—	—
Remont I in II	42	1	39	2	35	3	74	7,1
Menza z ekonomijo	15	—	—	—	—	—	—	—
Pomožno osebje	14	—	—	—	—	—	—	—
Nameščenci	70	—	—	1	smrtna	1	smrtna	1,4
Transport	24	2	39	1	44	3	83	12,5
Stročnarna	38	3	25	—	—	3	25	7,9
Skupaj	875	24	419	6	169	30	588	3,3

Iz pregleda je razvidno, da je pogostnost največja pri transportnih delavcih. Po resnosti poškodb pa je na prvem mestu sukalnica.

Poškodbe na poti na delo in z dela pa so več ali manj resnejšega značaja. Ena poškodba se je končala s smrtnim izidom.

Vzroki pri prometnih nesrečah so bili: slabo vzdrževane ceste, neprimerna hitrost, nedisciplinirani pešci, ne previdno prečkanje ceste, zlasti otrok.

Zelo pereč problem za varnost zaposlenih je železniški prelaz preko zapornic. Po osvoboditvi je bilo že več kot 20 smrtnih primerov na železniškem prelazu.

Z ureditvijo elektrifikacije proge bo nujno urediti podvoz vsaj za pešce in kolesarje.

Delavski svet našega podjetja je pred kratkim razpravljal o razširjenem zdravstvenem zavarovanju za zdravljenje v naravnih zdraviliščih.

Iz analize zdravstvenega stanja zaposlenih je razvidno, da so dovolj utemeljene indikacije za zdrav-

ljenje v naravnih zdraviliščih. Vendar je iz evidence razvidno, da so v letu 1966, to je v času, ko tovrstno zdravljenje še ni bilo ukinjeno, koristili zdraviliško zdravljenje samo 3 člani kolektiva.

Kolikor bo uvedeno razširjeno zavarovanje, je nujno spremeniti sestav in korist aktivnih zavarovancev, kar velja zlasti za naše podjetje.

Predilnica Litija ima v podjetju zdravstveno posvetovalnico, ki jo vodi direktor zdravstvenega doma dr. France Nose.

Tov. dr. Nosea smo zaprosili v posvetovalnici, da nam odgovori na nekaj vprašanj v zvezi z zdravstvenim varstvom članov delovnega kolektiva. Na vprašanja katera obolenja so značilna v Predilnici Litija, je odgovoril, da so obolenja po primerih v rahlem upadanju. V posameznih primerih, ko gre za manjša obolenja, posamezniki raje koristijo redni dopust, kot pa bolniški stalež.

Veliko pa je odsotnosti z dela zaradi nege družinskih članov.

Evidentirani so bili posamezni primeri alkoholizma. Nadalje so se posamezniki preveč navadili na uživanje tablet, kar ima lahko usodne posledice za zdravje.

Namen preventivnega dela v zdravstveni posvetovalnici je, da vsa začetna obolenja ali nagnjenja k posameznim obolenjem pravočasno odkrijemo in preidemo h kurativnemu zdravljenju v redni ambulanti.

Zaradi večjega števila ginekoloških obolenj nas je zanimalo, zakaj je prenehala delovati posebna specialistična ginekološka služba v Zdravstvenem domu.

Dr. France Nose je pojasnil, da ima na ureditev in nemoteno delo zdravstvene službe velik vpliv neurejeno financiranje te službe.

Zaradi teh težav je bila začasno ukinjena posebna ginekološka služba, ko je prihajal ginekolog iz Ljubljane.

Kolikor bodo dane možnosti, bo ponovno uvedena v Zdravstvenem domu poleg splošne ambulante za žene še posebna ginekološka služba ob določenih dnevih.

Na vprašanje, s kakšnimi ukrepi naj bi se dalo vplivati na zdravstveno stanje zaposlenih, je dr. Nose odgovoril, da je možno marsikatero obolenje z zdravstveno prosvetljenostjo preprečiti. Primerna so zdravstvena predavanja, ki bi jih organizirali v zimskem času.

ZDRAVSTVENO STANJE ČLANOV KOLEKTIVA PREDILNICE LITIJA V I. POLLETJU 1967

Grupa	Vrsta bolezni	Moški		Ženske		Skupaj	
		primeri	dnevi	primeri	dnevi	primeri	dnevi
I.	Infektivne in parazitne bolezni	2	38	6	228	8	266
II.	Novotvorbe	—	—	4	154	4	154
III.	Alergične bolezni, bolezni žlez notranjic, presnovne motnje in bolezni zaradi pomanjkanja vitaminov	1	26	2	17	3	43
IV.	Bolezni krvi in krvotvornih organov	—	—	4	156	4	156
V.	Psihične in psihonevrotične motnje osebnosti	2	89	2	249	4	338
VI.	Bolezni živčnega sistema in čutil	3	84	16	360	19	444
VII.	Bolezni cirkulatornega sistema	2	166	22	625	24	791
VIII.	Bolezni respiratornega sistema — dihal	17	322	101	1064	118	1386
IX.	Bolezni prebavil	3	12	22	267	25	279
X.	Bolezni ledvic, mokril in spolovil	—	—	51	1045	51	1045
XI.	Komplikacije nosečnosti, poroda in otrokovanja	—	—	30	672	30	672
XII.	Bolezni kože in podkožnega tkiva	2	23	9	90	11	113
XIII.	Bolezni kosti in drugih gibal	7	87	40	549	47	636
XIV.	Prirojena nakaza	—	—	1	31	1	31
XV.	Simptomi nezadostno definirane stanja in senilnosti	1	7	8	112	9	119
XVI.	Poškodbe na delu	12	204	12	215	24	419
XVII.	Poškodbe na poti na delo in z dela	3	56	3	113	6	169
XVIII.	Poškodbe izven dela	7	338	22	578	29	916
XIX.	Nega, spremstvo	—	—	60	393	60	393
Skupaj		62	1452	415	6918	477	8370
Brez indikacije		8	72	26	278	34	350
Skupaj		70	1524	441	7196	511	8720
Porodnice — porod		—	—	28	1755	28	1755
Hranjenje		—	—	26	843	26	843

Zaposlenih 243 moških in 632 žena. Skupno zaposlenih 875.

Bolniški stalež v I. polletju znaša za vse zaposlene glede na izgubljene delavne dni 6,4 %.

Bolniški stalež pri moških 3,9 %, pri ženah 7,5 %.

Komisije delavskega sveta

Komisija za delovna razmerja:

predsednik: Babič Dana
namestnik: Pavliha Lojze
tajnik: Rappl Lea
člani: Stamatovski Niko
Tišler Hilda
Primožič Darko
Štuhec Ana

Komisija za družbeno prehrano:

predsednik: Koprivnikar Franc
namestnik: Pavliha Eli
tajnik: Groznik Marija
član: Ankon Albin
abonenta: Kodrič Anton
Potisek Slavka

Komisija za izrek. ukrepov zaradi kršitve delov. dolž.:

predsednik: Lovše Mirko
namestnik: Kos Justa
tajnik: Rappl Lea
član: Kolman Franc
nam. člana: Kres Olga

Komisija za varstvo pri delu:

predsednik: Pavliha Lojze
namestnik: Kos Justa
tajnik: Lesjak Franc
člani: Pajer Marija
Komotar Karel
Zore Ivan
Cirar Štefka
Borštnar Jože

Komisija za požarno varnost:

predsednik: Zupan Rudolf
namestnik: Borštnar Jože
tajnik: Kos Štefka
člani: Tišler Franc
Gril Jernej
Koprivnikar Lojze
Pavliha Lojze
Lesjak Franc

Komisija za določitev del. mest za zaposlitev invalidov in del. mest, kjer je prepovedano delo žena, nosečnic in mladine:

predsednik: Krnc Janez
namestnik: Bizjak Branko
tajnik: Lesjak Franc
člani: Petek Mihael
Kolenc Franciška
Ocepek Ivan

UO Počitniškega doma:

predsednik: Lesjak Franc
namestnik: Bizjak Konrad
tajnik: Mrzel Slavka
člana: Jeltnikar Rudolf
Koprivnikar Lojze

Komisija za odlikovanja:

predsednik: Stamatovski Niko
namestnik: Bizjak Vojko
tajnik: Rappl Lea
člana: Otorepec Ela
Semec Viktor
nam. članov: Dernovšek Iva
Potisek Slavka

Komisija za stanovanjske zadeve:

predsednik: Primožič Darko
namestnik: Tišler Miro
tajnik: Tišler Hilda

člani:

Keržan Vinko
Borišek Franc
Zupančič Jože
Savinšek Tončka

Komisija za pregled izračuna OD:

predsednik: Bizjak Vojko
namestnik: Stamatovski Niko
tajnik: Kralj Andrej
člani: Škerbina Leon
Eltrin Jože
Vidovič Gojko
Semec Viktor
Groboljšek Jože
Otorepec Ela
Čandek Breda
Pavliha Lojze

Komisija za prometno varnost:

predsednik: Semenič Edo
namestnik: Šepce Franc
tajnik: Kovič Ljuba
člana: Martinšek Janez
Jug Marjan

Komisija za statut:

predsednik: Ankon Albin
namestnik: Peterca Branko
tajnik: Rappl Lea
člani: Korošec Beti
Kralj Andrej
Pavliha Tone

Komisija za razvoj izumitelj. in tehn. izboljšav in pripravo ustreznega pravilnika:

predsednik: Koprivnikar ing. Pavel
člana: Bizjak Konrad
Krnc Janez

Svet centra za strokovno izobraževanje:

predsednik: Petek Mihael
namestnik: Stamatovski Niko
tajnik: Bizjak Branko
člani: Rappl Lea
Cvetežar Danilo
Borišek Franc
Pavliha Tone
Kralj Martina
Blažič Erna

Uredniški odbor Tovarniškega obveščevalca:

glavni urednik: Bizjak Branko
člani: Ankon Albin
Kralj Martina
Rappl Lea
Tišler Hilda

Komisija za spremljanje poslovanja in predlaganje ukrepov za izboljšanje poslovanja:

predsednik: Peterca Branko
člani: Kralj Andrej
Petek Mihael
Pavliha Tone
Vidovič Gojko
Korošec Beti
Stamatovski Niko

KOMISIJE UPRAVNEGA ODBORA

Komisija za izdelavo pravil. o delitvi dohodka in OD:

predsednik: Vidovič Gojko
namestnik: Kralj Andrej
tajnik: Čandek Breda
član: Ankon Albin

Komisija za sestavo ostalih pravilnikov:

predsednik: Ankon Albin
namestnik: Peterca Branko
tajnik: Kalšek Herta
člani: Petek Mihael
Kralj Andrej
Vidovič Gojko
Lesjak Franc
Pavliha Tone

Komisija za norme:

predsednik: Peterca Branko
namestnik: Krnc Janez
tajnik: Bizjak Branko
člani: Stamatovski Niko
Pavliha Lojze
Belec Ivan

Komisija za pregled služb. oblek vratarjev in gasilcev:

predsednik: Rebolj Ivan
člani: Zupan Rudi
Lesjak Franc

Komisija za programiranje razvoja podjetja:

predsednik: Peterca Branko
člani: Kralj Andrej
Pavliha Tone
Mirtič Jože
Primožič Darko
Korošec Beti
Vidovič Gojko

Komisija za osnovna sredstva:

predsednik: Primožič Darko
namestnik: Korošec Beti
tajnik: Kralj Mija
člani: Ponebšek Metoda
Koprivnikar Lojze
Krhlikar Rado

Nezgode v juliju, avgustu, septembru in oktobru 1967

V mesecu juliju so bile 4 obratne nezgode z 59 izgubljenimi dnevi.

Ponesrečili so se:

1. Ceglar Anton, roj. 3. 4. 1913, posluževalec rahljača bal. Med čiščenjem stroja je posegel z roko med klinasti jermen napenjalne jermenice z namenom, da bi odstranil kosmič bombaža. Pri tem mu je zašla roka med napenjalno jermenico, ki mu je poškodovala dlan leve roke.

2. Razpotnik Barbara, roj. 9. 12. 1950, čistilka strojev. Pri prevozu litoželeznih delov pristančnega stroja z lesnim vozičkom se je na nagnjenem terenu voziček prevrnil. Pri tem je podolgovati strojni del zadela poškodovanko v golen desne noge in ji jo poškodoval.

3. Knez Ivana, roj. 16. 8. 1924, predica na raztezalki. Na poti v službo je šla pod zaprtimi zapornicami preko prostora za zavirača na železniškem tovornem vagonu po stopnicah. Ko je hotela z zadnje stopnice stopiti na tla, je padla na koleno leve noge in si ga poškodovala.

4. Kimovec Janez, roj. 28. 7. 1938, remont strojev. Pri prestavljanju baterja iz I. nadstropja v pritličje je z lesnim vozičkom prevažal strojne dele. Pri nakladanju litoželezne stranice stroja mu je le-ta pritisnila prstanec leve roke na rob vozička in ga poškodovala.

V mesecu avgustu je bilo 7 obratnih nezgod s 194 izgubljenimi dnevi.

Ponesrečili so se:

1. Šivavec Ljudmila, roj. 17. 9. 1936, izdelovalka cev. Na poti na delo ji je na stopnišču spodrsnilo. Med lovenjem ravnotežja si je poškodovala gleženj leve noge.

2. Stolica Marija, roj. 10. 6. 1921, vodja izmene v vlagalnici. Na poti v službo s kolesom je poškodovanka nenadoma pritekla iz cvetličarne 10-letna deklica pred kolo s tako silo, da je poškodovanka padla s kolesa in si poškodovala levo roko, prsni koš in levo nogo.

3. Oven Franc, roj. 1. 3. 1945, posluževalec mikalnikov. Zaradi navijanja koprne na odvajalni valj, je segel z levo roko pod odvajalni valj z namenom, da bi uredil koprno. Ker se je z roko preveč približal zbiralnemu bobnu, so zašli prsti med odvajalni valj in zbiralni boben, kateri mu je poškodoval palec, kazalec in sredinec leve roke.

4. Miglič Alojz, roj. 10. 5. 1941, transportni delavec. Pri razkladanju bombažnih bal iz tovornega avtomobila se je poškodovanec ranil v prstanec leve roke s koncem žice, s katero so povezane bale.

5. Skobe Ana, roj. 29. 9. 1920, predica. Na poti iz službe se je na ovinku na skrajni desni strani izognila kilometrskemu kamnu, pri tem pa ji je spodneslo kolo, da je padla in si poškodovala koleno leve noge.

6. Pintar Bogomir, roj. 4. 11. 1929, transportni delavec. Pri dostavljanju bal iz skladišča na klančino je sodelavec hotel sunkoma odložiti balo iz vozička, pri tem pa je, zaradi utesnjene prostora, s koncem vozička pritisnil poškodovancu desno nogo ob betonski pod in mu poškodoval sredinec desne noge.

7. Kolman Niko, roj. 5. 12. 1910, brusilec papirja. Iz provizoričnega skladišča je hotel s sodelavcem prevrniti lesen zaboj s papirnatimi cevki. Pri tem se je zaboj zataknil ob streho, poškodovanec pa je zadela ob žičnik in se ranil v dlan leve roke.

V mesecu septembru je bilo 5 obratnih nezgod s 74 izgubljenimi dnevi.

Ponesrečili so se:

1. Klemenčič Marija, roj. 28. 9. 1928, dvojilka. Na poti v službo s kolesom se je peljala po svoji desni strani. Ko je hotela prehiteti otroka, sta nenadoma prečkala cesto in se zaletela v kolo, da je poškodovanka padla s kolesa, udarila z glavo v obcestni zid in si poškodovala koleno na levi nogi, levo roko in levo stran čela.

2. Vehovec Alojzija, roj. 12. 6. 1941, dvojilka. Pri rezanju enojne preje s križnega navitka ji je spodletel nož in jo uredal v dlan leve roke.

3. Cegnar Zora, roj. 4. 5. 1924, posluževalka mikalnikov. Pri pobiranju odpadkov izpod mikalnika je v naglici stopila na masten madež, tako da ji je spodrsnilo in je padla, pri tem pa si je poškodovala levo nogo v kolenu.

4. Medvešek Valentina, roj. 13. 2. 1930, predica. Pri odstranjevanju navite preje z gornjih valjčkov pristančnega stroja ji je spodletela medeninasta kljukica in jo uredala v kazalec leve roke.

5. Tome Franc, roj. 25. 8. 1930, delavec v čistilnici. Pri prevozu bombažnih kosmičev s pločevinastim vozičkom mu je zašla peta leve noge pod nosilni okvir vozička, ki mu jo je pritisnil ob pod in poškodoval.

V mesecu oktobru je bilo 9 obratnih nezgod z 78 izgubljenimi dnevi.

Ponesrečili so se:

1. Izlakar Marija, roj. 21. 6. 1942, čistilka. Pri nošenju mleka iz dostavnega mesta v oddelek ji je na stopnicah spodrsnilo, da je padla in se pri tem z vročim mlekom poparila po hrbtu.

2. Žibert Ivan, roj. 29. 6. 1946, posluževalec mikalnikov. Ko se je vračal z dela domov, je na odseku ceste, ki je v gradnji, zapeljal z motornim kolesom na večji kamen. Motorno kolo mu je pri tem spodneslo, da je

padel, krmilo motornega kolesa pa ga je udarilo na lakot desne roke.

3. Muljavec Henrik, roj. 28. 10. 1933, vodja izmene. Pri prekladanju košar, napolnjenih z bombažno prejo, iz vozička k dvigalu je zadel z desno roko ob vogal košare in se ranil v dlan.

4. Avsec Ana, roj. 1. 9. 1949, snemalka. Na poti na delo ji je zaradi posute ceste in neprimerne hitrosti spodneslo kolo, da je padla in si poškodovala koleno leve noge, čelo in brado.

5. Celestina Rafael, roj. 20. 10. 1939, transport v stročnarni. Pri transportu oziroma pripravi zaboja s cevkami se je zbedel ob žičnik, ki je štrlel iz zaboja, v dlan desne roke.

6. Kres Franciška, roj. 25. 10. 1937, delavka v sukalnici. Na poti iz službe domov se ji je blatnik na kolesu, ki je bil slabo pritrjen, nenadoma obrnil naprej in zavrl kolo, tako da je padla in si poškodovala koleno desne noge.

7. Povše Marija, roj. 5. 10. 1941, snemalka. Na poti v službo se je peljala s kolesom po klancu. Zaradi slabih zavor ni mogla kolesa ustaviti, zato je padla in si poškodovala dlan in komolec leve roke in obe kolena.

8. Drnovšek Bernarda, roj. 21. 4. 1937, predica na flyerju. Pri posluževanju stroja ji je zaradi hitrega koraka spodrsnilo, da je padla in se udarila v koleno leve noge.

9. Koci Vincenc, roj. 1. 1. 1939, transport preje. Po klančini dvorišča je tekel ob vozičku po papirnate cevke. Med tekom mu je klecnila desna noga, da je zaostal, pri tem pa je z levo nogo zadel ob jekleno zaogozo na osovini kolesa in si poškodoval gleženj leve noge.

H. T.

Kadrovske vesti

V mesecih julij, avgust, september in oktober 1967 so bili na novo sprejeti v podjetje:

- 18. 8. 1967 Sinigoj Terezija, Obrat družbene prehrane (za določen čas)
- 1. 9. 1967 Potišek Marija, vajenka v Obratu družbene prehrane
- 1. 9. 1967 Belec Sonja, tekstilni tehnik — praktikant
- 6. 9. 1967 Prek Marija, tekstilni tehnik — praktikant

V mesecih julij, avgust, september in oktober 1967 so zapustili podjetje:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 19. 8. 1967 Rojšek Cirila | umrla |
| 31. 8. 1967 Orehek Cita | upokojena |
| 31. 8. 1967 Klun Eli | upokojena |
| 19. 9. 1967 Krhlikar Domina | potekla pogodba za določen čas |
| 26. 9. 1967 Savšek Anton | upokojen |
| 30. 9. 1967 Cvek Marija | upokojena |
| 2. 10. 1967 Trentelj Pavel | samovoljno prenehanje dela |
| 31. 10. 1967 Selič Ljudmila | sporazumna lastna odpoved |
| 31. 10. 1967 Prašnikar Pavla | upokojena |

T. H.

Upokojeni so bili

Romih Ivana, roj. 25. 9. 1914 v Širmanskem hribu. Izhaja iz kmečke družine, v kateri je bilo 7 otrok. Oče je imel majhno kmetijo, na kateri se je številna družina le s težavo preživljala. Ko je bila stara 2 leti, ji je umrl oče, ko ji je bilo 19 let pa še mati.

Prvič se je zaposlila v našem podjetju 25. 8. 1930, ko ji še ni bilo 16 let. Hodila je vsak dan peš iz Širmanskega hriba v Litijo in to celih 22 let. Za pot na delo je vsak dan porabila ob lepem vremenu več kot 1 uro, pozimi pa je največkrat gazila sneg v celo, takrat pa je dnevno izgubila na poti tudi po 2 uri. Pred 9 leti



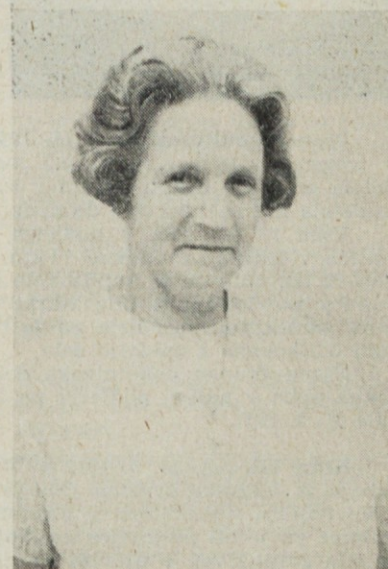
Tovarišica
Romih Ivana

je dobila sobo v novem predilniškem bloku in šele tedaj se je končala njena vsakodnevna dolga pot.

Najprej se je v našem podjetju zaposlila pri motovilnih in pakiranju preje, kasneje, ko je bila postavljena sukalnica, je pred montažo teh strojev čistila stroje, nato pa ostala v tem oddelku in delala na dvojilnem stroju do 1935. leta. Na lastno željo je bila zatem predstavljena v predpredilnico, kjer je delala kot pomagalka pri flyerjih do 1941. leta. Julija 1941 je bila zaradi pomanjkanja dela odpuščena; aprila 1942 se je zaposlila na posestvu staršev moža, kjer je delala do septembra 1945. Avgusta 1945 ji je umrl mož. Vrnila se je v Litijo in se 19. 9. 1945 ponovno zaposlila v tem podjetju kot predica pri flyerju, kjer je delala vse do upokojitve.

Po osvoboditvi je bila 3-krat proglašena za udarnico. Leta 1952 in 1953 je bila članica delavskega sveta. Njena skupna delovna doba znaša 34 let, v našem podjetju pa 31 let.

Upokojena je bila 20. 6. 1967.



Tovarišica
Rakar Ela

Rakar Ela, roj. 5. 4. 1911 v Šmartnem pri Litiji. Izhaja iz delavske družine, v kateri je bilo 6 otrok.

V 7. letu starosti je odšla od doma k stricu Izgoršek Francu, ki je bil lastnik Tovarne pohištva v Šmartnem pri Litiji. Tam je opravljala razna gospodinjska dela in obiskovala osnovno šolo. Tu je bila približno 9 let. Nato je bila vseskozi v bivši Jugoslaviji in med okupacijo zaposlena nekaj časa redno kot gospodinjska

pomočnica, nekaj časa pa sezonsko kot strežnica pri različnih družinah.

Po osvoboditvi se je zaposlila v našem podjetju 18. 7. 1945 v sukalnici pri dvojilnem stroju in bila zaposlena do 15. 2. 1951. Nato je bila nekaj časa doma kot gospodinja. Ponovno se je zaposlila 1. 9. 1952 in je delala najprej pri raztezalki, nato pa na delovnem mestu vozača loncev v predpreditnici, leta 1959 je spet delala kot dvojilka v sukalnici, od 1961. leta je bila kot invalid III. kategorije premeščena na delovno mesto čiščenja strojev, kjer je bila zaposlena do upokojitve.

Njena skupna pokojninska doba znaša 28 let, doba, prebita v našem podjetju, pa 20 let in 5 mesecev.

Upokojena je bila 30. 6. 1967.

Orehek Cita, roj. 13. 5. 1917 v Zg. Hotiču. Izhaja iz kmečke družine, v kateri je bilo 7 otrok. Kmetijo je obdelovala mati, oče pa je bil tesar.

Ko ji je bilo 15 let se je sezonsko zaposlila v motovilnici našega podjetja, kjer je delala od 1932 do 1939 samo po nekaj mesecev v posameznem letu, odvisno od takratnih trenutnih potreb. Leta 1939 je zaradi pomanjkanja dela povsem prenehala z delom pri nas in bila doma do 1945. leta.

Med okupacijo je sodelovala z NOV, bila je povezana z OF, obveščevalka Kamniško zasavskega odreda in zbirala hrano in različni material za potrebe NOV. Čas sodelovanja z NOV ima priznan dvojno in sicer od 1. 10. 1942 do 15. 5. 1945.



**Tovarišica
Orehek Cita**

Po osvoboditvi se je 5. 11. 1945 zaposlila ponovno v našem podjetju najprej pri motovilih, nato pa je delala na vseh ostalih strojih v sukalnici. Zadnja leta je delala kot sukalka vse do upokojitve.

Vseh 23 let dela v podjetju je prihajala iz Zg. Hotiča v Litijo, tj. dnevno 14 km. Peš je hodila vsak dan 12 let, nato pa je kupila kolo in se na delo vozila.

Po osvoboditvi je bila 2-krat proglašena za udarnico, zaradi vestnega dela pa je bila dne 19. 12. 1960 tudi odlikovana z medaljo dela.

Njena skupna pokojninska doba znaša 28 let, delovna doba v našem podjetju pa 23 let. Upokojena je bila 31. 8. 1967.

Klun Eli, roj. 13. 5. 1912 v Mülhhausen, Nemčija. Izhaja iz delavske družine. Oče je bil zaposlen v Predilnici Litija v predilnici I, kasneje ob ustanovitvi sukalnice pa je bil postavljen za mojstra sukalnice. Mati je bila gospodinja. V družini sta bila še sestra in brat, ki je bil tudi zaposlen v Predilnici Litija.

Prvič se je zaposlila leta 1934 v Predilnici Litija na navijalnih strojih. Delala je do leta 1944, nato pa je bila nekaj let doma. Ponovno se je zaposlila leta 1947. Delala je stalno v sukalnici na raznih strojih, le



**Tovarišica
Klun Eli**

med vojno je bila približno dve leti zaposlena v stročnarni kot strojna delavka.

Njena skupna delovna doba znaša 29 let, vsa v Predilnici Litija.

Upokojena je bila 31. 8. 1967.

Cvek Marija, roj. 24. 9. 1915 v Litiji. Izhaja iz delavske družine, v kateri so bili 3 otroci.

Prvič se je zaposlila leta 1932 in bila z vmesnimi prekinitvami zaposlena do leta 1944 v raznih gostinskih podjetjih in drugih delodajalcih.

V našem podjetju se je zaposlila 19. 9. 1945. Najprej je delala v knjigovodstvu osebnih dohodkov, nato v komerciali, obratni pisarni stročnarne, v pisarni menze, finančnem knjigovodstvu, zadnjih 6 let pa je bila blagovni knjigovodja; na tem delovnem mestu je bila zaposlena vse do upokojitve 30. 9. 1967.



**Tovarišica
Cvek Marija**

V našem podjetju sta bila zaposlena tudi njena mati in oče. Oče je delal pri nas 18 let, mati pa 14 let in je tudi bila naša upokojenka. V tem podjetju je bil zaposlen prav tako njen brat Mirko 19 let, ki je tudi naš upokojenec.

Leta 1953 je bila tov. Cvekova članica delavskega sveta in upravnega odbora podjetja.

Vsa leta po osvoboditvi je tov. Cvekova aktivno sodelovala v Planinskem društvu Litija in precej let tudi v odboru tega društva.

Njena skupna delovna doba znaša 32 let, delovna doba v našem podjetju pa 22 let.