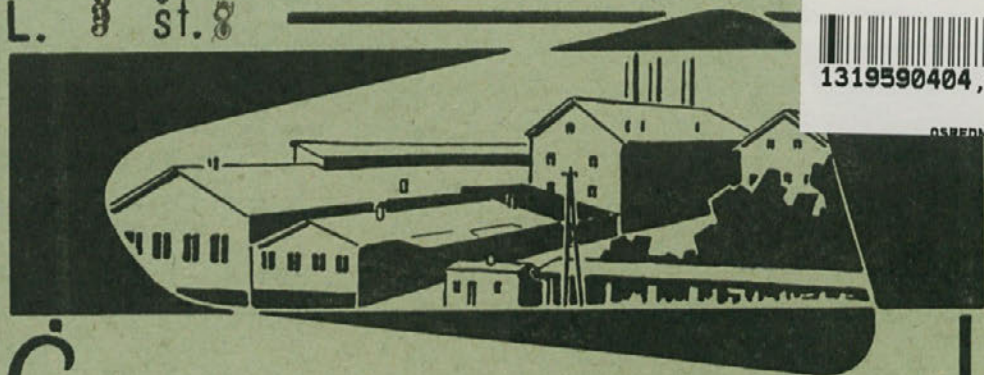




Libojski KERAMIK



Glasilo Keramične industrije Liboje - Celje

V s e b i n a :

1. O reorganizaciji strugarne - Ernest Polanc
2. Nagradno žrebanje - Uredništvo
3. Čemu je to potrebno - Aleksandar Tiki
4. Ob zaključku šolskega leta vajencev keramične stroke -
Milan Bratina
5. Delavsko samoupravljanje - Božo Lukman
6. Če greš na oddih v Selce, ne pozabi - Marjan Zdolšek
7. Sprejem vajencev - Božo Lukman
8. Ali že veste - Božo Lukman
9. Humor v delovni obleki - Er. Bo
10. Merkantilizem - Božo Lukman

- o -

O REORGANIZACIJI STRUGARNE.

Povečan plan narekuje upravi in kolektivu nove prijeme in oblike dela. Povečanje storilnosti je zlasti potrebno v strugarni, saj je v pretežni meri odvisno od tega oddelka nadaljnje delo ostalih oddelkov in izpolnjevanje plana podjetja. Naslednji vzrok, ki sili k novim načinom dela, je sprememba izdelkov, t.j. zmanjšana proizvodnja krožnikov, ki izkazujejo izgubo in na njihov račun povečanje drobnih izdelkov (servisnih delov), pri katerih je storilnost nižja zaradi bolj kompliciranega dela. V zvezi omenjenega so v strugarni zavezali naslednje ukrepe:

1. Skupinske izdelava fildžank
2. " " skodelic za črno kavo
3. " " " " belo "
4. " " lončkov 1/4 ltr.

S tem ukrepom nameravamo rešiti troje važnih vprašanj:

1. dvigniti kvaliteto izdelave
2. povečati storilnost
3. doseči maksimalno zmogljivost strojev že tako premejnega strojnega parka.

Izboljšanje kvalitete je mišljeno tako, da bodo delavci ene skupine težili za tem, da dobijo čimveč kvalitetnih proizvodov. Ne morebitne napake, ki se bodo pojavljale v njih skupini, bodo opozarjali krivca, saj jim bo le-ta zmanjševal storilnost in dohodek. Vsi defektni izdelki pri izdelavi bodo obremenili skupino kot celoto in nihče ne bo trpel nekoga, ki bo brezčutno podpiral to, kar njegov sodelavec gradi. Povečanje storilnosti je tesno povezano s 1. točko. Čimveč bo skupine kvalitetno izdelala, večji bo njen dohodek in več blaga bomo oddali tržišču. Druga plat za povečanje pa je ta, da bo vsakdo v skupini lahko opravljal tisto delo, ki mu najbolj "leži". N.pr.: Nekemu delavcu oblikovanje ne dela preglevic, pač pa mu lepljenje ročk del. težave in obratno. S tem serijskim načinom dela bo marsikdo ustvaril več, kot bi sicer, seveda če bo v skupini tovarištvo in razumevanje med sodelavci.

Strojni park je pri sedanjem številu delavcev stru-
garne (74, ki delajo samo na stružnicah) premajhen. S sku-
pinski načinom dela bomo razbremenili stružnice predvsem
pri lepljenih izdelkih, ko delavec pri skupini, ki samo lepi
oz. čisti, po novem načinu ne bo uporabljal vretena in bo ta
na razpolago za drug izdelek.

Do sedaj lahko govorimo samo o delu skupine za iz-
delovanje skodelic za črno kavo. Ta skupina je potrdila naše
pričakovanje. Sami delavci v skupini potrjujejo, da bodo pro-
izvedli več kvalitetnega blaga, kar je jamstvo tudi za ostale
skupine.

Pri nekaterih tovariših je opaziti odpor proti so-
delovanju z novimi delavkami. Napačno je mišljenje, da bodo
moral s svojim delom vzdrževati le te. Primer: V skupini
skodelic za črno kavo dela 5 delavk: 4 s tarifno postavko
55.- din in 1 s postavko 49.- din - 10%. Skupina je proizvedla
35.000 skodelic a 1.60 din, kar znaša zaslužek skupine 56.000.-
din.

V skupnem znesku so torej udeležene delavke s po-
stavko din 55 z 20.8%, dočim novinke, ki opravljajo pomožna
dela, s 16.8%.

Dolžnost in obenem korist vsakega delavca je čim-
prej priučiti novega delavca, saj bo na ta način prispeval
k povečanju proizvodne skupine in s tem k doseganju plana
podjetja.

Ernest Polanc

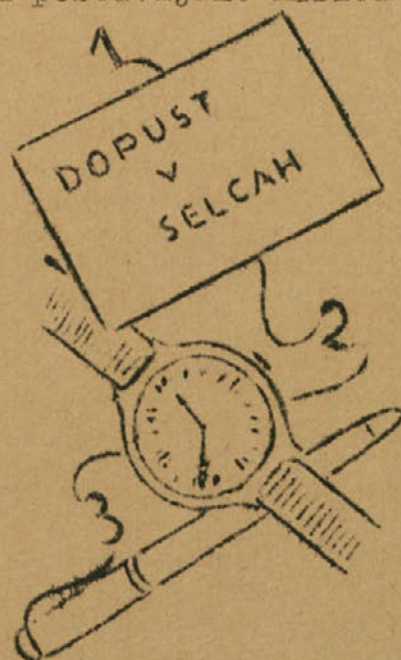
NAGRADNO ŽREBANJE.

Ste že pripravili odgovor na prvih 10 vprašanj?
Če še niste, pohitite, kajti danes Vam postavljamo nasled-
njih 10.

11. Kakšen vzrok je bil za
požig domačije bratov Horvatinov in
uboj njih matere. Kdaj je bilo to in
kdo je od nemških sodelovalcev pre-
jel v tem času zaslužen kazni?

12. Kdaj je DPD Svoboda
po osvoboditvi začela zopet delovati
v Ljubljani in kdo so bili vse v pri-
pravljalnem odboru? Datum ustanov-
nega občnega zbora. Kdaj je bil
predvajan prvi film in njegov
naslov?

13. Ludvik Oblak je bil
zvest in aktiven sodelavec v DPD
Svoboda. Kakšne funkcije je oprav-
ljal v društvu, kdaj je bil izvo-
ljen, v katerih sekcijah je delal
in kdaj ter kje je padel kot par-
tizan?



14. Kdo je konstruktor nove prodorne peči, kdaj je bila spuščena v pogon in kje v Jugoslaviji so zgrajene enake peči in njih število?

15. Kdaj smo prvič po osvoboditvi izvozili naše izdelke, kam in kakšno količino?

16. Kakšne domače surovine smo po osvoboditvi uporabljali v proizvodnji keramike (glina in ožstrila)? Kje so njih nahajališča; ali smo jih kopali sami ali kupovali od drugih podjetij?

17. Za kolikokrat se je povečala proizvodnja po količini (v odnosu na leto 1939) ter koliko je bilo zaposlenih delavcev leta 1939, 1946 in 1950?

18. Kateri činitelji so vplivali na proizvodnjo našega podjetja po osvoboditvi, da je predvojna kvaliteta padla in kako je bila proizvodnja preusmerjena? Kdaj smo zopet uspeli doseči oz. preseči predvojno kvaliteto in s katerimi surovinami?

19. Kaj vse spada v keramično proizvodnjo (vse vrste proizvodnje), značilnosti proizvodnih postopkov, kako jo delimo glede na kvaliteto (n.pr. terakota, majolika itd.)?

20. Katero leto je podjetje ustvarilo največ čistega dohodka, koliko plač smo delili iz čistega dohodka in katera osnovna sredstva smo kupili iz dela tega dohodka?

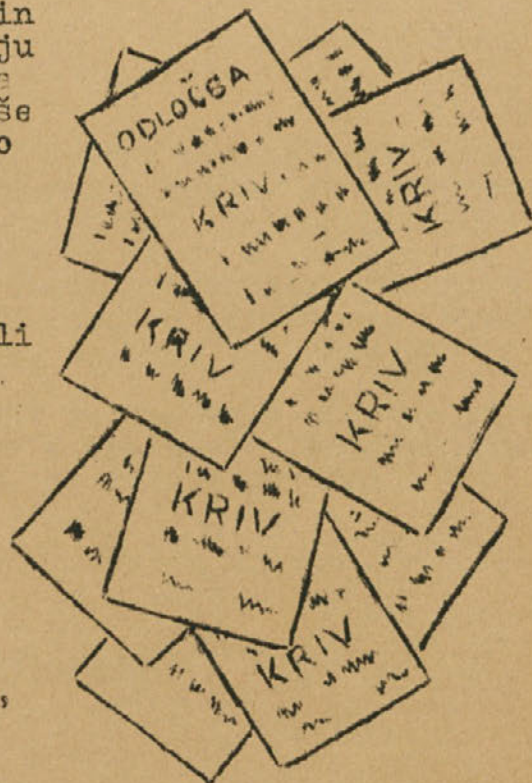
Uredništvo.

ČEMU JE TO POTREBNO?

Že ducat let stoji Lojze poleg vrstena in oblikuje raznovrstno blago. Tako se je že navadil tega dela, da lahko da mislim prosto pot, kajti roke in noge opravljajo nalogo že čisto mehansko. Zato o marsičem razmišlja. Danes ga je prevzela čisto določena misel, "čemu je to potrebno", saj je vendar bilo kaznovanih toliko njegovih sodelavcev. Razmetane garderobne omare, umazane cape, odpadki jestvin in še vrsto reči, ki res ne spadajo v tako potrebno opremo oddelka in vendar ni mu všeč, da koga kaznujejo. Kaj res ne gre drugače? Ne vem, kaj bi storil, le to ve, da se mu kaznovanje upira. Toda nekaj mu pravi, da je obsojanja vreden red v teh nesrečnih omaričah. Spomnil se je na ženo in otroke in že se je vprašal, v čem je bistvo njegovega zadovoljstva, da se doma tako prijetno počuti. Red, čistoča, svež vonj posteljnega perila, vse to bo tisto. Ne, ne bilo bi treba kaznovanja zaradi tega, saj je red in čistoča del našega zdravja, kulture in spoštovanja ter lastnega ugleda. Njegove misli je prekinilo glasno negotovanje klepetave sosedke, ki je zabavljala na tiste zgornj, "češ saj drugega ne znajo kot kazenske odločbe pisati" in še vrsto pripomb ter raznih imen, ki jih slovanski besedni slovar ne pozna, je izrekla. Šele sedaj je doumal, da je to ena tistih, ki ji ni nič po volji in ki se večkrat pregreši zoper disciplino ter tovariške odnose. Za njo pa se res niso nič zmotili, da so ji izročili

odločbo. Ko je tvezila, kako leni so v pisarnah, je prišla v nasprotje, saj je istočasno pravila: "Kar 40 odločb in to v enem dnevu".

Dosti je še razmišljal in tehtal naš Lojze ta dan o vprašanju kaznovanja in prišel do sklepa, da takšne, kot je njegova sosedka in še nekaj drugih, res ne gre božati, ko jih pa še s kaznijo komaj uženeš. Mislil si je pa tudi, da je to nekaj krivde ne tistih vodilnih osebah oddelka, ki skozi daljše obdobje zadnjih let niso za uveljavitev reda in discipline storili ničesar. Sicer pa, kaj si belim glavo s tem, je pomislil, saj je vendar dosežen od takrat, ko sem prvič stopil v oddelk, pa do danes ogromen napredek v vsakem pogledu. Tako je zaključil svoje misli, ko je sirena najavila konec delovnega dne. Očistil je stroj, stopil v umivalnico, se tam umil, nato preoblekel in se napotil proti domu ves zadovoljen, da v toliko letih še niti enkrat ni prišel v nasprotje z redom in disciplino, ki mora vladati v podjetju.



Aleksandar Tiki.

OB ZAKLJUČKU ŠOLSKEGA LETA VAJENCEV KERAMIČNE STROKE.

Mesec junij vsako leto naznanja, da se delo, opravljeno v šolskem letu, bliža h koncu. Ne malo skrbi in truda odmeri tistim, ki se usposabljujejo za življenjsko delo, bodisi na ta ali na oni način. Tako se bodo šolske vrata zaprla za dobro dva meseca. Poglejmo malo, kako je z našimi učenci, da vsej na kratko prikažemo njihovo pot v šoli in tovarni. Vsako leto je namreč opoziti, da se stanje učnega uspeha, če ne prej, za gotovo proti koncu šolskega leta bistveno popravi. Tudi tisti učenci, ki v začetku niso polagali dovolj truda za usposabljanje, se ob takem času, čeprav malo pozno, resno lotijo dela, ki jim ga odmerita tovarna in šola.

V splošnem pogledu šolskih zapisnikov naših učencev lahko ugotovimo, da je njihovo znanje, pridobljeno v tem času, zadovoljivo. Boljše uspehe so dosegli zlasti učenci v višjih letnikih, saj je v šolski praksi tak pojav povsem normalen.

Udeležba vajencev v šoli in v tovarni med šolskim letom je bila skoraj v večini primerov maksimalna, razen najhnih izjem upravičenih izostankov predvsem zaradi bolezni.

posebnih disciplinskih prekrškov med šolskim letom ni bilo. Majhne napake oz. prekrški posameznikov so se sproti reševali z ukrepi, ki so seveda vzgojno vplivali na prizadete.

V bodoče bi poudarili, naj bo vnema za učenje med šolskim letom bolj živahna, na ta način pridobljeno znanje v učilnicah bo slonelo na bolj trdnih osnovah strokovnega usposabljanja, tako da bo uspeh kos vsem nalogam, ki jim jih narekuje poklicno delo.

Ob zaključku šolskega leta želimo vsem učencem prijetne počitnice in še mnogo uspehov v prihodnjem šolskem letu tako pri šolskem pouku, kakor tudi pri delu v tovarni.

Milan Bratina.

DELAJSKO SAMOUPRAVLJANJE.

DELAJSKI SVET:

TARIFNA POLITIKA !

Mesec april in maj sta tekla v znamenju tarifne politike, nagrajevanja po učinku in razdeljevanja oz. uporabe skladov. Ni peresa, ki bi bilo sposobno opisati vse želje, upe in pričakovanja. Resnica je namreč v tem, da, kolikor nas je, imamo vsak svoje zahteve, ki se glede na skupne možnosti v večini primerov ne dajo zadovoljiti. Pregovor pravi: "Ni ga, ki bi vsem ustregel."

Če sta UO in DS uspela odpraviti nesorazmerja in če sta s tem ustregla večini, lahko trdimo, da sta storila prav.

Kako bo pa s premijskim pravilnikom o normah, pa bomo videli šele takrat, ko bo prišel v popolno rabo. Upajmo, da je tudi tu uspelo zadeti pravo pot in da bodo prejeli več tisti, ki so k skupnemu uspehu prispevali največ.

Kakšen bo naš zaslužek, pa je odvisno od nas vseh. S čim manjšimi stroški, odlično kvaliteto in storilnostjo bomo zvišali dohodek, s tem pa tudi osebni dohodek posameznika. To je sicer že uguljena fraza, vendar še vedno drži, da "kdor dober gospodar ni, mu v žepu nič ne zveni".

UPRAVNI ODBOR:

Nemestitve in potovanja.

Poleg tega, da je večji del svojega dela posvečeno tarifni politiki je Upravni odbor reševal še personalne probleme. Na vloge za sprejem uslužbencev je potrdil nastavitve le-teh. Vsa razpisana delovna mesta pa s tem niso zasedena, čemur je delni vzrok pomanjkanje stanovanj.

Med drugim je bilo tudi sklenjeno, da gredo na obisk k Poljski keramični industriji 3 tovariši, namesto do sedaj določenih dveh. Šli bodo: Franc Oblak, Milan Bratina in Rado Pantelič.

Božo Lukman.



SPREJEM VAJENCEV.

Kakor vsako leto, se tudi letos bliža čas sprejema novih vajencev. Pred meseci je bil v dnevnem časopisju objavljen razpis, iz katerega je razvidno, koliko mest je v vsakem poklicu in kakšna šolska izobrazba je potrebna zanj.

Sola se je zaključila in večina učencev že ve, kakšen je njih cilj za bodočnost; so pa tudi taki, ki tega ne vedo čisto določeno. Ravno tem svetujemo, da je čas za odločitev že potekel in da vsako odlašanje lahko usodno vpliva na njih bodočnost.

Vsak mladenič in mladenka ima svoje osebne želje glede poklica. Zgodi se, da ne najdejo več mesta v poklicu, ki si ga žele, če z odločitvijo odlašajo, temveč morajo tja, kjer je še prostor. To pa lahko vzame iniciativo mlademu človeku in ne bo nikoli uspel v poklicu, ki se ga uči z odporom.

Priporočamo vsem staršem, da se takoj odločijo glede bodočnosti svojih otrok (sveda naj upoštevajo njih želje) ter vložijo prošnje za sprejem v uk. Sklepanje pogodb bomo izjemoma podaljšali do 25. julija. Tistih, ki bi prosili za sprejem pozneje, ne bomo utegnili upoštevati. Pripominjamo tudi to, da ne bo sprejet v uk nikdo, če nima najmanj 7 razredov osnovne šole. S 6 razredi bi sprejeli le dva za poklic šamotarja.

Za sklenitev učne pogodbe je potrebno predložiti poleg prošnje še zadnje šolsko spričevalo in izpisek iz matične (rojstne) knjige. Tisti, ki se žele učiti za poklic slikanja, morajo predložiti še risbe.

Božo Lukman.

- poleg težkih kovčkov, napolnjenih s tvojo celotno garderobo, ki je teško ne boš rabil, tudi zvrhan koš dobre volje, ki ti bo vsekakor potrebna v tem atomskem vremenu!



- raznih rekvizitov, kot so: karte, šah in podobno, ker se ti sicer zgodi, da boš moral loviti ribe, če boš hotel preganjati dolgčas!

- primernege olja ali mazila, ki bo varovalo tvojo nežno kožo, če se sonce slučajno spozabi in prikuka izza oblakov!



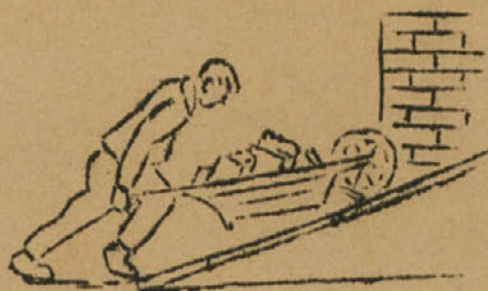
- da obstaja razlika med poročenimi in samskimi!

- da je v bližini Selce na otoku Krku najboljše in najcenejše vino pri privatnikih!



- ko se vračaš s Krka v Selce, da si kljub invaziji Slovencev v tem kraju le gost in ne okupator.

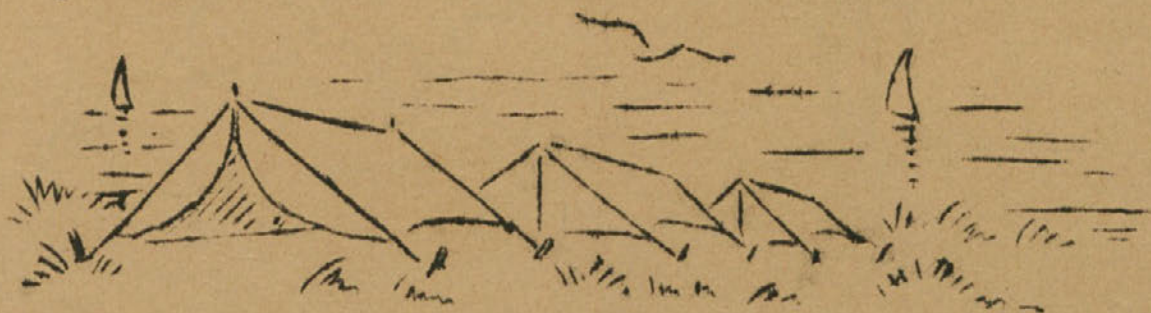
- ko se vračaš domov, da verjetno še nisi videl krajev, ki si jih je dobro ogledati.



- kot zadnjé, da se v tem kratkem času dobro odpočiješ, da boš lahko čimbolj koristil pri našem udarniškem delu in se teko oddolžil sindikatu, ki ti je omogočil prijeten dopust na morju.

ALI ŽE VESTE ?

- da se je stalež delavcev od decembra 1952 do 31. maja letos dvignil točno za sto, t.j. iz 372 na 472 delavcev in vajencev.
- da se je v petih mesecih letošnjega leta na novo zaposlilo 22 delavcev in da jih je v tem času odšlo 31. Najmanjše gibanje delovne sile je bilo v letu 1956, največje v letu 1951.
- da so v tekstilni tovarni Prebold določili v tarifnem pravilniku, da vsak, ki na določenem delovnem mestu nima ustrezne kvalifikacije, prejme za 10% zmanjšano tarifno postavko. Glede na to, da se pri nas ne brigejo za opravljanje izpitov, bi bilo umestno sprejeti tako določilo.
- da imamo med nami člane sindikata, katere je doletela čast, da so zastopali našo podružnico na Kongresu sindikatov in da drže vse vtise s Kongresa v strogi konspiraciji. Mi smo namreč pričakovali, da bo o tem kaj napisanega v Keramiku. Žal
- da je bilo v februarju največ delovnih nesreč izven dela (doma) in da v aprilu in maju nesreče izven dela sploh ni bilo. Vseh nesreč v letošnjem letu je bilo le 13.
- da se je povečalo število delavcev od 1. 1939 za 252.
- da je tovarniški bufe imel v 5 mesecih letošnjega leta 2.877.638.- din prometa in da je stanje čistega dohodka 67.653.- din. Številke nam povedo, da se precej poslužujemo te naše okrepčevalnice in da bo treba čimprej poskrbeti za topel dopoldanski obrok.
- da se v Želcu pripravlja ustanovitev "Zavoda za izobraževanje odraslih" in da bo ta zavod vodil vse izobraževanje v večernih šolah, tečaje za kvalifikacijo in strokovno izpopolnitev itd.
- da je mladinska organizacija in sindikalna podružnica zagotovila lo mladincem letovanje na morju v Rovinju brezplačno.



H U M O R

v delovni obleki.

Fizkultura.

Maratonec: Veš, še več tekmovanj za razne obletnice bi bilo potrebno. Za 40. letnico smo tako razgibali našo fizkulturo, da so uspehi zavidenja vredni.

Šprinter: Mi smo pa celo v programu delovnega časa predvideli mesečno po 3 ure teka po vzoru "Ob žlici okupirane Ljubljane".

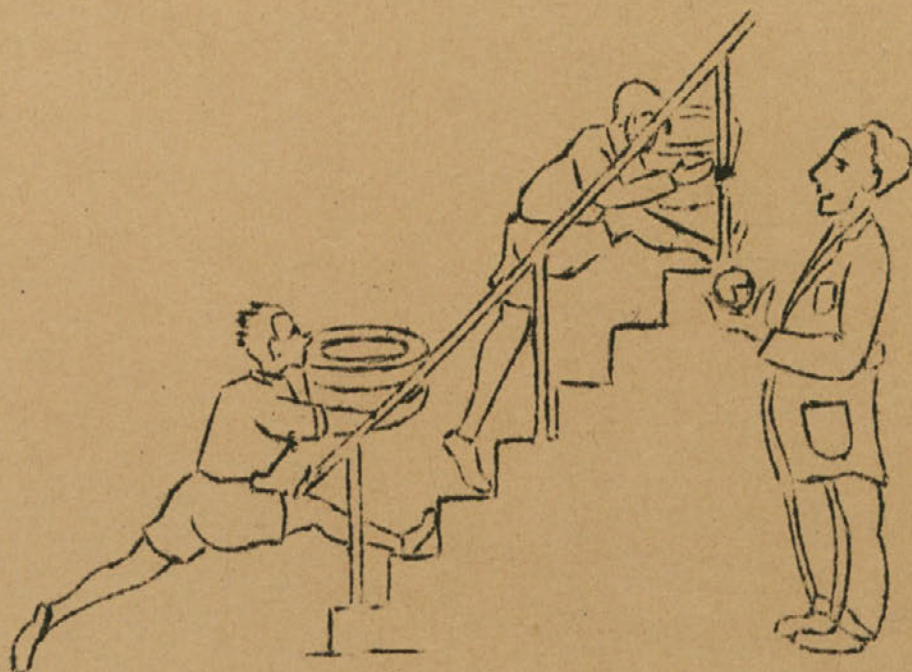
Maratonec: Ne razumem, kako Vam to obrečunajo, če ste plačani po enoti proizvoda.

Šprinter: Tudi sam tega ne vem. Vem le to, da moram nositi modele na podstrešje in da je to prava tekma na kratke proge.

Maratonec: Zakaj pa to delate?

Šprinter: Ker baje granitni kamen ne moremo vskladiščiti zunaj, da ne bi vsled atmosferskih vplivov dobil "HARISA".

ER. - BO.



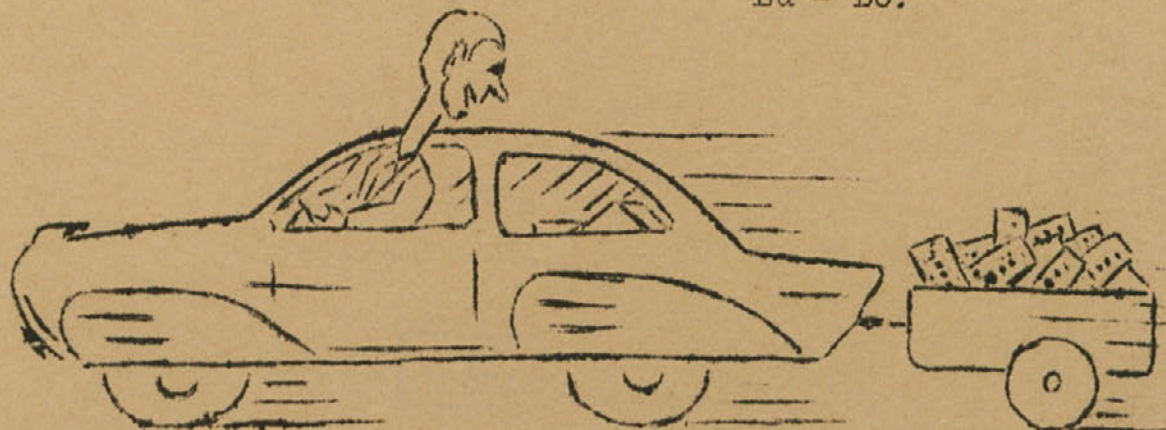
MERKANTILIZEM.

Janja: Ali vaš, kaj je to merkantilno gospodarstvo?

Sonja: To je bilo v Franciji, ko so nekateri zagovarjali, da je trgovina vir vsega bogastva.

Janja: To je že res, toda danes, v dobi tehnike pomeni to čisto drugo, in sicer; v limuzini sedečega trgovskega potnika, ki mu družba prizna sorazmerno največ "bogastvo" - (dohodka v obliki provizije).

Lu - Bo.



Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Lukman Božo, člana Tilinger Franjo
in Kralj Milan. Izdaja Keramična industrija Liboje — Celje. Prispevke do-
stavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo.