



**Glasilo Območne obrtno-podjetniške
zbornice Idrija**
Lapajnetova 19, 5280 Idrija
tel: (05) 37 34 750
fax: (05) 37 34 754

Poština plačana pri pošti 5270 Ajdovščina

OBVESTILA

NOVEMBER 2021

AKTUALNO



NAMENITEV DELA DOHODNINE ZA DONACIJE

**Namenite del dohodnine v dobrodelne namene,
namesto da jo pustite državi**

V letošnjem letu 1% svoje dohodnine lahko namenimo v dobrodelne namene (doslej 0,5%).

Donacija ne vpliva na višino našega vračila ali doplačila dohodnine. Če se za donacijo ne odločimo, gre 1% od odmerjene dohodnine v proračun RS.

Upravičenci, katerim je mogoče nameniti del dohodnine za leto 2021 so navedeni na - [seznamu upravičencev](#).

Določimo lahko do 10 upravičencev donacije, med katere lahko razdelite svoj 1% dohodnine (vsakemu lahko podelite vsaj 0,1% oz. največ 1%).

Vloge za donacijo ni potrebno vlagati vsako leto, razen če želimo spremeniti prejemnika donacije.

Vlogo oz. prejemnika donacije lahko določimo kadarkoli, vendar, če želimo, da se prejemnika dela dohodnine upošteva že za letošnjo dohodnino, je vlogo potrebno oddati do konca leta.

Prejemnika/e donacije določimo:

- pisno vlogo pošljemo na Finančni urad Nova Gorica, Ulica Gradnikove brigade 2, 5000 Nova Gorica (vloga na spletni [OOZ Idrija](#)),
- preko sistema [e-davki](#) (vloga: Doh-Don);
- ustno na svoji izpostavi FURS.

ŠTIPENDIJE ZA ŠOLSKO LETO 2022/2023

Potrebe po kadrovskih štipendistih

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je 25.10.2021 objavil javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih

štipendistih za šolsko oziroma študijsko leto 2022/2023, ki jih je možno v oddati od 1. novembra 2021 dalje.

Namen javnega poziva je:

- zbrati ponudbo kadrovskih štipendij z namenom informiranja učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podporo njihovem odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela,
- ponuditi delodajalcem enotno oddajanje potreb po kadrovskih štipendistih in promocijo potreb med učenci, dijaki in študenti.

Prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2022/2023 so dolžni oddati vsi delodajalci, ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovsko štipendijo (112. členom Zakona o štipendiranju - ZŠtip-1).

Potrebe po kadrovskih štipendistih delodajalci oddajo preko spletne strani sklada [Srips](#) s prijavo v Izmenjevalnico. Navodila, Kako oddati potrebo v Izmenjevalnici, je objavljeno v [navodilih](#).

Delodajalci, ki nameravajo sofinanciranje kadrovskih štipendij uveljavljati pri regionalnih razvojnih agencijah (RRA), lahko svoje potrebe prijavijo na spletnem obrazcu posameznega RRA. V takih primerih bo potrebe delodajalca sklada, v imenu delodajalcev, opravila RRA. Delodajalci morajo tako oddati potrebe sami pri skladi ali preko RRA, ne pa na oba načina.

Informacije v zvezi z javnim pozivom ter zakonom o štipendiranju: e-pošta kadrovske@sklad-kadri.si ali tel. 01 43 45 882.

Rok za oddajo potreb je do vključno 31. januarja 2022.

BODITE OBVEŠČENI

Sporočite svoj e-naslov, da vas informiramo o novostih in obveznostih

Odloki, povezani z epidemijo COVID-19 se pogosto spreminjajo, zato spremljajte obvestila, prejeta po elektronski pošti in objavljena na spletni strani OZS www.ozs.si, da ne zamudite rokov za nadomestila, refundacije, olajšave...

ZAKONODAJA

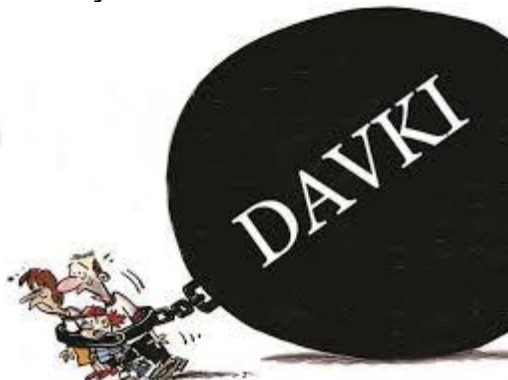


DAVČNE SPREMEMBE 2022

Novosti davčne zakonodaje

Predlagane spremembe davčne zakonodaje vključujejo ukrepe in podporo politiki zaposlovanja, okoljski politiki in digitalizaciji. Novela prinaša olajšavo za spodbujanje zelenega in digitalnega prehoda ter nadgradnjo olajšave za zaposlovanje. Ugodnosti bodo zavezanci lahko uveljavljali, če bodo na novo zaposlili mlade do 29 let, osebe s poklicem, za katerega na trgu ni dovolj kadra, in prvič zaposljive ter če bodo vlagali v zeleni in digitalni prehod.

Olajšava za donacije se bo zvišala z 0,3 odstotka na en odstotek obdavčljivih prihodkov, uveljavljati pa jo bo mogoče tudi za donacije za športne namene in za vrhunski šport. Zvišuje se olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju ter določa ugodnejša ureditev za rezervacije za pokojnine, odpravnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade do vključno leta 2026.



Spremembe Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb

Bistvene spremembe predlagane novele Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2S) so:

1. Davčna olajšave za zaposlovanje:

- olajšava v višini 45% plače za zaposlitev osebe do 29 let starosti in oseb s poklicem, za katere

na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev

- olajšava v višini 55% plače za prvo zaposlitev osebe mlajše od 25 let
2. Olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod
Uvaja se nova olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod v višini 40% zneska vlaganj (računalništvo v oblaku, umetna inteligenca, okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogljčenje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za klimatsko nevtralnost ...) Ta olajšava se izključuje z olajšavo v razvoj.
3. Olajšava za izobraževanje: dviguje se olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju (vajenci, dijaki ali študentje po učni pogodbi) v višini 80% povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji (doslej 20%)
4. Donacije: dviguje se olajšava za donacije na 1% obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca
5. Enostavnejše in ugodnejše priznavanje nekaterih odhodkov pri ugotavljanju davčne osnove: stroški reprezentance in nadzornega sveta bodo davčno priznani v višini 60% (doslej 50%), ugodnejše priznavanje odhodkov za rezervacije za pokojnine, za rezervacije za jubilejne nagrade in rezervacije za odpravnine ob upokojitvi (v obdobju od 1.1.2022 do 31. 12.2026 se prizna v višini 100 %), , odpis terjatev je davčno priznan za vse priznane terjatve, ki jih je zavezanec prijavil v postopku prisilne poravnave oziroma stečajnem postopku.

Spremembe Zakona o dohodnini

Zakona o dohodnini (ZDoh-2AB) uvaja naslednje spremembe:

1. Dohodek iz dejavnosti - veljajo rešitve zapisane pri premembah ZDDPO-2
2. Davčna razbremenitev dohodkov z dela:
 - postopen dvig splošne olajšave s 3.500 na 7.500 € do leta 2025
 - znižanje davčne stopnje v petem dohodninskem razredu s 50% na 45%
 - letno usklajevanje višine olajšav in neto letnih davčnih osnov s koeficientom rasti cen

- plačilo za poslovno uspešnost se ne obravnava več kot del plače za poslovno uspešnost po zakonu, ki ureja delovna razmerja, hkrati se spreminja višina neobdavčenega dela
 - 3. Davčna razbremenitev dohodkov iz kapitala: znižanje stopnje obdavčitve na 25% (zdaj 27,5%), po 15 letih imetništva kapitala se dohodnine na dobiček iz kapitala ne plača, možnost odločitve o vključitvi dohodkov iz kapitala v letno davčno osnovo,
 - 4. Davčna razbremenitev dohodkov iz najema: znižanje stopnje obdavčitve na 15% (zdaj 27,5%), znižanje normiranih odhodkov na 10%, možnosti odločitve o vključitvi dohodkov iz oddajanja premoženja v najem v letno davčno osnovo,
 - 5. Ostale rešitve: uvedba t.i. seniorske olajšave (za rezidente, starejše od 70 let v višini 1.500 €), boniteta za osebno motorno vozilo na električni pogon za privatne namene se ukine.
- Sprememba zakona, ki ga mora potrditi še državni zbor, naj začela veljati 1. januarja 2022.

PREDLAGANE SPREMEMBE PRI OBDAVČITVI

V paketu predlaganih davčnih sprememb je tudi Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb, ki nadgrajuje veljavne olajšave in dodaja nove. Sprememba davčnih zakonov je namenjena okrevanju gospodarstva zaradi pandemije Covid-19. Med spremembami, ki jih prinaša novela, je nova olajšava za spodbujanje zelenega in digitalnega prehoda ter nadgradnja olajšave za zaposlovanje. Ugodnosti bodo zavezanci lahko uveljavljali, če bodo na novo zaposlovali mlade do 29 let, osebe s poklicem, za katerega na trgu ni dovolj kadra, in tiste, ki prvič vstopajo v zaposlitev, kot tudi če bodo vlagali v zeleni in digitalni prehod. Olajšava za donacije se bo zvišala z 0,3 % na 1 % obdavčljivih prihodkov, uveljavljati pa jo bo po novem mogoče tudi za donacije za športne namene. Zvišuje se tudi olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.

PREDLOGI SPREMEMBE ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

Zaposlitev namesto socialne pomoči

Ministrstvo za delo je pripravilo predlog spremembe Zakona o urejanju trga dela, s katerim bi spodbudili posameznike, da se namesto za socialno pomoč odločijo za zaposlitev.

Predlagane so predvsem naslednje spremembe:

1. Osnutek predvideva, da se iskalcem zaposlitve ponudi tudi delovno mesto z do dve stopnji nižjo izobrazbo. Zavod RS za zaposlovanje bi lahko na tako delovno mesto za določen ali nedoločen čas z najmanj polovičnim delovnim časom napotil brezposelne, v evidenco vpisane več kot šest mesecev.

2. Uvaja se tudi ukrepe proti tistim, ki zaposlitev iščejo fiktivno. Ukinja se dvostopenjsko ugotavljanje kršitev z naslova obveznosti aktivnega iskanja zaposlitve, kar pomeni, da bi prišlo do skrajšanja postopka izpisa iz evidence brezposelnih v primeru fiktivnega iskanja zaposlitev. Oseba, ki bi zlorabila vpis v evidenco brezposelnih s fiktivnim iskanjem zaposlitve, ne bo upravičena do denarne socialne pomoči.
3. Podaljšanje obdobja vključenosti brezposelna oseba v programe javnih del do štirih let, kar je pomembno predvsem za starejše brezposelne, ki so težje zaposljivi.
4. Podaljšanje zakonskega roka za opravo izpita iz slovenščine za določene tuje brezposelne osebe do 30. junija 2022.

IZJEME ZA KARANTENO NA DOMU

Spremembe pri izjemah glede karantene na domu za osebe, ki so bile v visoko tveganem stiku z osebo s COVID-19

Sprememba Odloka o izjemah od karantene na domu po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l.164/2021 z dne 15.10.2021) je na novo določila izjeme. Spremenila se je določba, da izjeme od karantene veljajo za cepljene osebe neomejen čas (doslej je bila omejitev na 9 mesecev po cepljenju). Spremenjen odlok torej določa naslednje izjeme:

1. osebe, ki so prebolele covid-19 in je od začetka bolezni (oz. od pozitivnega rezultata testa na okužbo s SARS-CoV-2, v kolikor je pri osebi okužba potekala brez simptomov) minilo manj kot 6 mesecev (180 dni)
2. osebe, ki so bile cepljene proti covid-19 in je preteklo
 - 7 dni po drugem odmerku cepiva Comirnaty (Biontech/Pfizer)
 - 14 dni po drugem odmerku cepiva Spikevax (Moderna), cepiva Sputnik V (Russia's Gamaleya National Centre of Epidemiology and Microbiology), cepiva CoronaVac (Sinovac Biotech), Vaccine (Sinopharm)
 - 14 dni po cepljenju s cepivom COVID-19 Vaccine Janssen (Johnson in Johnson/JanssenCilag)
 - 15 dni po drugem odmerku cepiva Vaxzevria (AstraZeneca) ali Covishield (Serum Institute of India/AstraZeneca)
3. prebolevalniki covid-19, ki so v obdobju do največ 180 dni od pozitivnega rezultata testa PCR oziroma začetka simptomov cepljeni z enim odmerkom cepiva iz prejšnje točke, pri čemer je zaščita vzpostavljena že z dnem cepljenja.

PREDLOGI SOCIALNE REFORME

Po predlogu male socialne reforme se ureja nepregleden, zapleten in birokratski sistem socialnih in družinskih transferjev.

Predlagane spremembe naj bi šle v smeri spreminjanja dejstev in miselnosti, da je lažje živeti od socialnih transferjev kot od dela.

Ministrstvo za delo je pripravilo osnutek male socialne reforme, ki zajema spremembe Zakona o socialno varstvenih prejemkih, Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev ter Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

V Sloveniji je sistem socialnih in družinskih transferjev nepregleden, zapleten in zelo birokratski. S predlaganimi spremembami socialne in družinske zakonodaje naj bi se to uredilo in obenem razbremenilo centre za socialno delo.



Osnova za višino transferja po novem samo dohodek

Med ključnimi spremembami je predlog, da centri za socialno delo v primeru otroškega dodatka, državne štipendije ter subvencioniranega vrtca, malice in kosila ne bi več ugotavljali premoženja, temveč le še dohodek. Ugotavljanje premoženja in dohodka bi ostalo v postopku ugotavljanja upravičenosti do socialne pomoči.

Ena izmed sprememb je tudi predlog, da se otroški dodatek ne bi več všteval v dohodke, ki se upoštevajo pri odločanju o upravičenosti do ostalih transferjev, kar naj bi omogočilo pravičnejšo obravnavo polnoletnih dijakov v zvezi z dostopom do državne štipendije. Širiti se tudi krog upravičencev do državne štipendije, in sicer tako, da se dodajata 7. in 8. dohodkovni razred.

Poenostavila naj bi se pravila upoštevavanja dohodka, in sicer tako, da bi se primarno ugotavljal materialni položaj na podlagi dohodkov iz preteklega leta, izjemoma pa tekoči dohodek (povprečje dohodkov zadnjih treh mesecev). V dohodek se ne bi upoštevala kadrovska štipendija in študentsko delo do višine minimalne plače.

Predlog zajema tudi spremembo, da se denarna socialna pomoč obvezno izplača v naravi, in ne v denarju, če otroci ne obiskujejo osnovne šole.

Družinam, ki po osnovni šoli otrok ne bodo poslale v srednje šole, pa bi se otroški dodatek znižal za tretjino.

Pomembna sprememba naj bi bila še, da bi lahko upravičenec v času priznane pravice, če bi prišlo do bistvenega poslabšanja njegovega materialnega položaja, zaprosil za nov izračun, pri čemer bi se upošteval tekoči dohodek.

ZAKONI IN ODLOKI ZA ODPRAVO POSLEDIC COVID-19

Zakoni in odloki, povezani z epidemijo nalezljive bolezni COVID-19

1. Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUPZ), (Ur.l. 112/2021 z dne 13.7.2021)
2. Zakon o interventnih ukrepih za pomoč gospodarstvu in turizmu pri omilitvi posledic epidemije COVID-19 (ZIUPGT) (Ur.l. 112/2021 z dne 12.7.2021) – **PKP9**
3. Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) (Ur.l. 15/2021 z dne 30.12.2020) – **PKP8**
4. Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije covid-19 (ZIUOPDVE) (Ur.l. 203/2020 z dne 30.12.2020) – **PKP7**
5. Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUOPDVE) (Ur.l. 175/2020 z dne 27.11.2020) – **PKP6**
6. Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) (Ur.l. 152/2020 z dne 23.10.2020) – **PKP5**
7. Odlok o določitvi **pogojev vstopa v Republiko Slovenijo** zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l. 129/2021 do 149/2021 z dne 16.9.2021)
8. Odlok o začasnih prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom **na področju voznikov in vozil** v Republiki Sloveniji (Ur.l. 132/2021 z dne 20.8.2021)
9. Odlok o začasnih **omejitvi zbiranja ljudi** zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2 (Ur.l. 129/2021 do 149/2021 z dne 16.9.2021)
10. Odlok o **izjemah od karantene na domu** po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l. 87/2021 do 164/2021 z dne 15.10.2021)
11. Odlok o načinu ugotavljanja izpolnjevanja pogojev **prebolevnosti, cepljenosti in testiranja** v zvezi z nalezljivo boleznijo COVID-19 (Ur.l. 147/2021 do 171/2021 z dne 28.10.2021)
12. Uredba o **izvajanju presejalnih programov** za zgodnje odkrivanje okužb z virusom SARS-CoV-2 (Ur.l. 118/2021 do 135/2021 z dne 27.8.2021)
13. Pravilnik o izvajanju mikrobioloških preiskav na virus SARS-CoV-2 (Ur.l. 163/2021 15.10.2021)

KORONAVIRUS - INFORMACIJE

[Koronavirus - informacije za delodajalce](#)

Aktualne informacije in navodila za delodajalce lahko spremljate na spletni strani OZS www.ozs.si/koronavirus-info, kjer so objavljene sveže informacije. Poleg splošnih informacij lahko tam najdete tudi [informacije naših strokovnih sekcij](#), [odgovore na pogosta vprašanja](#) in [vzorke pogodb](#).

Priporočila za izvajanje dejavnosti (COVID-19)

Na spletni strani NIJZ so objavljena [Priporočila za izvajanje posameznih dejavnosti \(COVID-19\)](#) z namenom preprečevanja okužbe z virusom SARS-CoV-2.

INFORMACIJE



NADOMESTILO ZA KARANTENO SAMOZAPOsLENIM NE PRIPADA

Diskriminacija samozaposlenih pri pravici do nadomestila ob karanteni in varstvu otroka

Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUPZ), ki je začel veljati julija 2021, določa pravico zaposlenih do nadomestila za karanteno ali varstvo otrok v karanteni (veljavnost ukrepa do 31.12.2021).



Ukrep določa, da država delodajalcem povrne nadomestilo plač za delavce, ki jim je bila odrejena karantena ali so odsotni zaradi razlogov višje sile, kamor spada tudi varstvo otrok, ki so bili napoteni v karanteno ali so zboleli.

Zakon pa pravico o nadomestilu naslavlja le delavce, ki so v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi, zato samozaposleni niso upravičeni do nadomestila.

Poslanske skupine so prejele pobudo za spremembo Zakona, ki je diskriminatoren do samozaposlenih, saj njim pravica do nadomestila v primeru karantene ali varstva otrok ne pripada.

DEFICITARNI POKLICI

Pomanjkanje obrtniškega kadra

V Sloveniji je vse več deficitarnih poklicev, kjer kronično primanjkuje kadra. Vsako leto Javni štipendijski sklad RS objavi razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, kar pa ne rešuje nastale problematike na tem področju.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je aktivno sodelovala pri pripravi Zakona o vajeništvu in že več let opozarja na anomalije v slovenskem šolstvu, ki ne spodbuja mladih k odločitvi za obrtniške poklice, predvsem v vajeniškem izobraževanju.

Posledice deficitarnih poklicev se lahko kažejo na različne načine. Pomanjkanje kadra na določenih

področjih se povezuje z negativnim vplivom na gospodarstvo in gospodarsko rastjo ter tudi s presežkom kadra na drugih področjih, ki povzroča tudi težje zaposlovanje.

Srečanje z ministrico za prenovo izobraževalnega sistema

Zaradi težav pri zagotavljanju kadra v obrtniških poklicih, in ker Zakon o vajeništvu zakon ne dosega pričakovanih rezultatov, se je vodstvo OZS sestalo z ministrico za izobraževanje, znanost in šport dr. Simono Kustec, da bi ministrstvo spodbudilo aktivnosti za prenovo in revitalizacijo vajeniškega sistema.

V Sloveniji zanimanje za poklicno izobrazbo izkaže okrog 23 % celotne generacije, od tega le 2,3 % za vajeniški sistem.

Za boljši in privlačnejši vajeniški sistem je potrebno sodelovanja vseh deležnikov, ki morajo postaviti sodobne temelje za vajeništvo, ki bo gospodarstvu dalo ustrezen in kakovosten kader.

OMEJITVE PRI USTANAVLJANJU PODJETJA

Septembra so začele veljati še zadnje spremembe Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1K).

Spremembe zakona določajo nove omejitve, več preverjanj podatkov in boljšo preglednost podatkov pravnih oseb. Ustanovitelj, družbenik ali podjetnik ne more postati oseba, ki je:

- bila v Republiki Sloveniji pravnomočno obsojena na kazen zavora zaradi **kaznivega dejanja zoper gospodarstvo**, zoper delovno razmerje in socialno varnost, po novem pa tudi zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine. Omejitev velja 5 let od pravnomočne sodbe.
- bila v obdobju zadnjih dvanajstih mesecev javno objavljena na seznamu **nepredlagateljev davčnih obračunov** ali na seznamu **neplačnikov** po določbah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2) in nimajo neplačanih davčnih obveznosti višjih od 50 €. Od 24. februarja 2022 dalje, pa bo ta omejitev razširjena tudi na vse tiste potencialne ustanovitelje, ki jim je identifikacija za namen DDV prenehala zaradi suma **zlorabe sistema DDV** po odločbi FURS. Omejitev velja do izdaje potrdila FURS, ki ni starejše od 15 dni.

- neposredno ali posredno z več kot 25 % udeležena v kapitalu kapitalne družbe, ki je bila v obdobju zadnjih 12 mesecev javno objavljena na seznamu nepredlagateljev obračunov na podlagi ZDavP-2, ali je javno objavljena na seznamu neplačnikov na podlagi zakona, ki ureja davčni postopek. Od 24. februarja 2022 dalje, pa bo ta omejitev razširjena tudi na vse tiste potencialne ustanovitelje, ki jim je identifikacija za namen DDV prenehala zaradi suma zlorabe sistema DDV po odločbi FURS.
- ki ji je bila v zadnjih dveh letih s pravnomočno odločbo Inšpektorata Republike Slovenije za delo najmanj dvakrat izrečena globa zaradi **prekrška v zvezi s plačilom za delo**. Omejitev se izteče s potrdilom Inšpektorata Republike Slovenije za delo o plačilu globe in odpravi ugotovljenih nepravilnosti v zvezi s plačilom za delo, ki ni starejše od 15 dni.
- bila neposredno z več kot 50 % udeležena v kapitalu družbe z omejeno odgovornostjo, ki je bila **izbrisana iz sodnega registra brez likvidacije** po Zakonu o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP). Omejitev preneha v enem letu od prenehanja družbe.
- ki ji je bila v zadnjih treh letih s pravnomočno odločbo izrečena globa zaradi prekrška izplačala družbenikom premoženja, ki je potrebno za ohranjanje osnovnega kapitala.

Naloga registrskih organov in notarjev je, da po uradni dolžnosti preverijo obstoj omejitev v kazenski evidenci ter evidenci pravnomočnih odločb sodišč, ki ju upravlja Ministrstvo za pravosodje, v evidenci Inšpektorata Republike Slovenije za delo, evidenci Tržnega Inšpektorata Republike Slovenije in evidenci Finančne uprave Republike Slovenije preverijo, ali obstaja katera izmed omejitev za vpis v sodni register ali Poslovni register Slovenije.

Preverjanje družbenikov, fizičnih in pravnih oseb iz druge države članice ali tretje države

Novela zakona določa tudi preverjanje izpolnjevanja pogojev oz. omejitev v primeru ustanovitve družbe, podjetnika ali pridobitve statusa družbenika s strani fizične ali pravne osebe iz druge države članice ali tretje države. V kolikor ustrezne evidence ne omogočajo vzajemne izmenjave podatkov med Republiko Slovenijo, drugo državo članico ali tretjo državo, mora ustanovitelj pristojnemu organu neobstoja omejitev dokazati z dokumenti, ki niso starejši od 30 dni, kot je izpis iz ustreznega registra, če tega ni, pa enakovreden dokument, ki ga izda pristojni sodni ali upravni organ v Republiki Sloveniji, drugi državi članici ali matični državi ali državi, v kateri ima pravna oseba svoj sedež in iz katerega je razvidno, da ne obstajajo razlogi za omejitev ustanovitve in potrdilo, da ustanovitelj nima neopornih davčnih obveznosti.

Podatki ob prvem vpisu družbe v register

Za vse nove subjekte že od 24. februarja 2021 velja novela, ki določa dopolnitev nabora podatkov, ki jih mora vsebovati prijava ob prvem vpisu družbe v register. Pri prvem vpisu v register je potrebno navesti poslovni in elektronski naslov. Z obstoječe poslovne subjekte velja prehodno obdobje do 24. februarja 2022, ko morajo podatke dopolniti s poslovnim in elektronskim naslovom. Postopek dopolnitve podatkov se uredi na obrazcu [Predlog za vpis spremembe v PRS](#), ki se ga odda na AJ PES. Za samostojne podjetnike dopolnitev ni obvezna.

Pri tem ne gre spregledati tudi kazenskih določb, ki glede na velikost družbe določajo kazni od 1000 do 45.000 evrov, če družba v register ne prijavi podatkov ali ima v registru vpisane napačne podatke. Prav tako pa se z globo od 1.000 do 5.000 evrov lahko kaznuje za prekršek posloводства, če podatkov ne prijavi za vpis v register v določenem roku v skladu s 47. členom ZGD-1.

ZDRAVNIŠKI PREGLED ZAPOSLENIH

Zdravstveni pregled mora delodajalec zagotoviti vsem zaposlenim

Zagotavljanje zdravstvenega varstva zaposlenih predstavlja pomembno dolžnost delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu. Zdravstveni pregledi morajo po obsegu in načinu ustrezati tveganjem za varnost in zdravje pri delu pri konkretnem delodajalcu in na konkretnem delovnem mestu. Delodajalec mora zagotoviti zdravstveni pregled, s katerim se ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca, ko ukrep izhaja iz ocene tveganja oziroma ko je to določeno s predpisi. Pregled je obvezen tudi, če ga narekujejo posebne zdravstvene zahteve delovnega mesta, na katerem delavec opravlja delo in delodajalec v izjavi o varnosti z oceno tveganja in na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela določi posebne zdravstvene zahteve.



Zdravniški pregled morajo opraviti vsi, ki jim delodajalec zagotavlja delo, tako redno zaposleni kot tudi študentje, dijaki, osebe na delovni praksi in na delu zaradi usposabljanja. Za dela, pri katerih ni posebne nevarnosti za zdravje, ter denimo za študente in dijake lahko praviloma zadošča tudi zdravniško potrdilo.

Samozaposleni ne sodi med delodajalce, čeprav ni v celoti izključen iz obveznosti zagotavljanja varnega in

zdravega dela. Zakon za samostojne podjetnike sicer ne določa obveznosti izvajanja zdravstvenih pregledov, a v določenih primerih (glede na tveganja in nevarnosti pri opravljanju dela) so zdravstveni pregledi smiselni tudi zanje.

Zdravstveni pregledi zaposlenih so strošek delodajalca.

Predhodni in preventivni zdravstveni pregled

Predhodni zdravstveni pregled mora bodoči zaposleni opraviti pred nastopom dela, roki periodičnih zdravstvenih pregledov pa so opredeljeni v internem aktu, izjavi o varnosti z oceno tveganja.

Preventivne zdravstvene preglede delavcev urejajo Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev in Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1).

ZVZD-1 določa, da mora delodajalec delavcem zagotoviti zdravstvene preglede, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu, delavec pa ima na drugi strani pravico do zdravstvenega pregleda, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu, ter dolžnost, da se odzove na zdravstveni pregled.

Med predpisi, ki določajo obveznost pregledov, je tudi Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom. Po njem je kot delavec opredeljena vsaka oseba, ki pri delu najmanj polovico polnega delovnega časa uporablja računalniško opremo z zaslonom in ki ji je delodajalec dolžan zagotavljati zdravstveni pregled oči in vida.

Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev določa vrste, obseg in vsebino preventivnih zdravstvenih pregledov ter način in roke za opravljanje pregledov. Konkretno roke delodajalcu predlaga specialist medicine dela, prometa in športa. Delodajalec nima vpogleda v diagnoze in ugotovitve o zdravstvenem stanju, temveč prejme zgolj obvestilo, ali je delavec delo sposoben opravljati ali ne.

Globe za kršitev

Kazni za delodajalca, ki delavca ne pošlje na redni preventivni pregled, znašajo od 2000 do 40.000 € za delodajalca in od 500 do 4000 € za odgovorno osebo delodajalca.

PREVERJAJNJE DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA ALI DROG

Preverjanje in ukrepi delodajalca

Prepoved dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc je opredeljena v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (51. člen), ki ne določa meje alkoholiziranosti in torej ne dopušča odstopanj od meje 0,0 promila. Zakon tudi določa, da delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Delodajalec mora v internem aktu (npr. Pravilniku o nadzoru alkoholiziranosti, drog ter drugih prepovedanih substanc) opredeliti način in postopek testiranja zaposlenih na droge, alkohol in druge substance, odgovornega delavca, ali zunanjo službo, ki izvaja meritve, kako in kdo opravi analizo vzorcev. Zaposleni morajo biti z internim aktom seznanjeni.

Delodajalec v oceni tveganja opredeli delovna mesta, na katerih bi bil lahko preizkus na prisotnost alkohola, drog in prepovedanih substanc v organizmu delavca izveden kot dodatni ukrep zagotavljanja varnega in zdravega dela.



Obveznost testiranja delodajalci uvajajo tudi za delovna mesta, pri katerih je tveganje za možnost poškodbe pri delu veliko.

Delodajalec, ki je odgovoren za varnost in zdravje delavcev, mora delavca, ki je na delovnem mestu ali je delal pod vplivom alkohola, drog in prepovedanih substanc, odstraniti z delovnega mesta.

Delo pod vplivom alkohola ali drog in drugih prepovedanih substanc predstavlja kršitev delovnih obveznosti, zaradi katere lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi. Morebitni disciplinski in drugi postopki se izvedejo v skladu s predpisi, ki urejajo odgovornost delavcev, v skladu z internimi akti delodajalca.

Izvajanje testiranja

Sam postopek preizkusa alkoholiziranosti ter prisotnosti drog v delovnopravni zakonodaji ni natančneje opredeljen. Za ugotavljanje prisotnosti drog oziroma drugih prepovedanih substanc je delodajalec dolžan določiti strokovno usposobljeno osebo oziroma institucijo (detektivsko varnostne agencije), ki takšna testiranja izvede.

Delodajalec lahko preverja prisotnost alkohola ali drog pri zaposlenih na več načinov:

- naključno (nenapovedano) periodično testiranje
- ob utemeljenem sumu kršitve prepovedi dela pod vplivom alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc (vedenjski indikatorji, znaki vinjenosti oziroma zasvojenosti ...);
- ob morebitni nesreči ali poškodbi pri delu;
- ob preventivnih zdravniških pregledih;
- v drugih primerih, ko je to glede na okoliščine primera potrebno.

Testiranje mora biti izvedeno v primernih prostorih, ki zagotavljajo zasebnost, med testiranjem morajo biti prisotne priče.

Po opravljenem preizkusu alkoholiziranosti se praviloma uvede še postopek ugotavljanja dela pod vplivom prepovedanih drog. S tem se dodatno ugotavlja ali je delavčevo stanje posledica opitosti. Pri odločanju za testiranje na prisotnost prepovedanih drog pa je pomembno predvsem zaznavanje in prepoznavanje telesnih in psihičnih znakov, ki so lahko posledica uživanja prepovedanih drog.

Na mestu izvajanja in znanih rezultatih preizkusa alkoholiziranosti se z delavcem opravi razgovor. Postopek se dokumentira z zapisnikom, pozneje pa se izda še uradno strokovno detektivsko poročilo.

Testiranje je praviloma strošek delodajalca, ki pa v internem aktu lahko določi, da strošek v primeru pozitivnega rezultata krije delavec, ki je pod vplivom alkohola ali prepovedanih drog.

Odklonitev testiranja

Izvedba postopka testiranja je možna le, če se delavec s tem strinja, lahko pa testiranje odkloni. V izogib takšnim situacijam mora delodajalec že v internem pravilniku določiti, da se odklonitev preizkusa alkoholiziranosti šteje za kršitev delovnih obveznosti, kar lahko vodi tudi v prenehanje delovnega razmerja. Glede na sodno prakso odklonitev testiranja sama po sebi še ne pomeni zadostne podlage za izredno odpoved delovnega razmerja. Če torej delavec testiranje odkloni, mora delodajalec sum na delo pod vplivom alkohola ali drog dokazovati z drugimi dokaznimi sredstvi, kot so denimo priče, okoliščine, ki kažejo na to (zadah po alkoholu, nerazumljiv govor, opotekajoča hoja ipd.).

SEKCIJE

KOVINARJI IN PLATIČARJI

Brezplačni virtualni seminarji

OZS organizira brezplačne virtualne seminarje za kovinarje in plastičarje

Program:

4.11.2021 – Aktualne vsebine za **kovinarje in plastičarje** [Prijava na dogodek](#)

- Varstvo pri delu: ukrepi za zagotavljanje varnega dela pri delodajalcu (pogoj PCT, samotestiranje, opredelitev v oceni tveganja, uporabo zaščitnih mask in drugi ukrepi za zagotavljanje varnega dela)
- Odpoved pogodbe o zaposlitvi: osnove postopkov delodajalca pri kršitvi s strani delavca v zvezi s COVID-19 ukrepi

– Prenos družinskega podjetja na naslednike

9.11.2021 – **plastičarji** [Prijava na dogodek](#)

- Področja z možnostjo preboja in kritična področja za industrijo plastike

11.11.2021 – **kovinarji**: [Prijava na dogodek](#)

- Toplotne obdelave jekel, nižanje stroškov z nego maziv

Celoten [program](#) izobraževanja je objavljen na spletni strani OOO Idrija

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije (Ur.l.197/2020), velja za zaposlene pri delodajalcih ki opravljajo dejavnosti:

- 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet
 - 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet
- Kolektivna pogodba je objavljena na [spletni strani OOO Idrija](#)

Od 1. novembra novost na naših avtocestah

Po celotnem slovenskem avtocestnem križu in hitrih cestah od 1. novembra dalje med 6. in 18. uro velja omejitev prehitevanja vozil, nad 7,5 tone največje dovoljene mase. Omejitev je bila na začetku leta najprej uvedena na avtocesti A1 med Šentiljem in Koprom.

Od 1. novembra 2021 bo prepoved prehitevanja tovornih vozil, težjih od 7,5 tone največje dovoljene mase, veljala povsod na omrežju avtoceste in hitrih cest: A1, A2, A3, A4, A5, H2, H3, H4, H5, H6 in H7. Tovornjaki podnevi lahko še vedno prehitevajo na odsekih, kjer so trije prometni pasovi, torej tudi pas za počasna vozila.

PREVOZNIKI

Razširjena veljavnost Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet



Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je izdalo Sklep o razširjeni veljavnosti Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije (Ur.l.163/2021). Na osnovi tega sklepa

SLIKOPLESKARJI

Prapor sekcije slikopleskarjev



Sekcija slikopleskarjev pri OZS je izdelala in razvile svoj prapor, ki je zunanji vidni znak sekcije.

Prapor je izdelan iz svilene tkanine modre barve. Na eni strani je na sredini simbol sekcije slikopleskarjev: v trikotnik razporejene tri silhete, vsaka je pobarvana z eno od osnovnih slikopleskarskih barv: modra, rdeča

in rumena. Na sredini med temi polji je sivkast logotip OZS. Nad simbolom sekcije je vezena letnica ustanovitve sekcije. Nad simbolom je zlato izvezen napis SEKCIJA SLIKOPLESKARJEV. Pod simbolom je napis SLOVENIJA. Druga stran prapora je po podlogi enaka kot prva. Na sredini je slika Svetega Luka kot zavetnika slikopleskarjev, ki ima v roki paleto barv. Robovi prapora so obrobljeni z zlato vezenino, na horizontalnem delu pa so resice dolge 7 cm.



PRISPEVKI IN DAVKI

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.

Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev, tako da, združite obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (starševsko varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko.

V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Samozaposleni in družbeniki lahko plačujejo prispevke z enim e-računom

Finančna uprava Republike Slovenije (FURS) je uvedla plačevanje obveznosti na podlagi **e-računa** za družbenike in samozaposlene in so sami dolžni obračunavati prispevke za socialno varnost, lahko pa se še vedno uporablja način plačevanja obveznosti, kot doslej.

V primeru, da se zavezanec za plačilo prispevkov odloči za **poenostavitev plačevanja** mora pri svoji spletni banki prijaviti na prejem e-računa. FURS je v Registru izdajateljev e-računov vpisan z nazivom Ministrstvo za finance Finančna uprava Republike Slovenije, naslov Šmartinska cesta 055, 1000 Ljubljana, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja. Z oddano prijavo se šteje, da se zavezanec strinja tudi s Splošnimi pogoji plačevanja obveznih dajatev z e-računom.

FURS bo takšnemu zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil t.i. **zbirni plačilni nalog**, ki bo vseboval podatke o javnofinančnih blagajnah, vrstah in višini dajatev. Zbirni plačilni nalog bo FURS poslal zavezancu (preko njegove banke) v obliki e-računa v enotni standardizirani obliki eSlog, ki bo vključeval tudi obvestilo v pdf obliki.

E-računi bodo poslani bankam, zavezanec pa bo lahko do njih dostopal prek svoje spletne banke, kjer bo lahko predizpolnjen plačilni nalog tudi potrdil in s tem neposredno poravnal znesek obveznosti.

Zavezanec bo na ta način vsak mesec na enem e-računu plačal vse štiri prispevke za socialno varnost: PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. Obračune je treba preko eDavkov predložiti do 15. v mesecu, zneske pa poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec. E-račun bo izdan po predložitvi obračuna.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto. Povprečna letna plača za leto 2020 je 1.856,20€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.113,72€** (60% x 1.856,20€), najvišja pa **6.496,70€** (3,5 kratnik PP 2020 = 3,5 x 1.856,20€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2021 dalje so v višini **425,43€**, najvišji pa **2.481,75€**.

Ce želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Ce podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri

delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2021 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **38,61€** in sicer 9,65€ (povprečna plača oktober 2020 = 1.821,44€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 28,96€ (25% povprečne plače oktober 2020 = 25% x 1.18.21,44€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Od 1.4.2021 do 31.3.2022 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **38,68€** (doslej 36,56€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.36/2021 z dne 12.3.2021) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do 31.3.2022 so **77,29€** (38,61€ + 38,68€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	38,68€ do 31.3.2022

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	38,61€ od 1.1.2021

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	38,68€ do 31.3.2022

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	38,61€ od 1.1.2021

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2021 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.670,58€** (90% povprečne letne plače za leto 2020, ki je 1.856,20€), najvišja pa **6.496,70€** (3,5 kratnik PP 2020 = 3,5 x 1.856,20€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **638,16€** in največ v višini **2.481,75€**.

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 1. 2021 do 28. 2. 2021 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.052,30 € (60 % x 1.753,84 €). **Za izplačila od 1.3.2021** dalje je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju **1.113,75 €** (60 % x 1.856,20 €).

Osnova za plačilo prispevkov zaposlenih za izplačila od 1.7.2021 do 31.12.2021

Za plače in nadomestila plače, ki jih bodo delodajalci izplačali v obdobju od julija do decembra 2021 PKP8 določa nižjo najnižjo osnova za plačilo socialnih prispevkov. Najnižja osnova se bo začasno znižala s 60% povprečne plače na **višino minimalne plače**. S tem ukrepom se v določenem obsegu razbremeni delodajalce, ki so se jim zaradi dviga minimalne plače stroški povišali.

Najnižja osnova za plačilo prispevkov za izplačila od **1.7.2021 do 31.12.2021** je **1.024,24 €** (minimalna plača 2021, ukrep iz PKP8 – 28. člen).

PRISPEVEK KRA TKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-2 (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2021 v višini **5,46€** (0,30% PP za oktober 2020 = 0,3% x 1.821,44€) se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur.l.24/2021 z dne 18.2.2021) določa od 19. februarja 2021 minimalno bruto urno postavko za študentsko delo v višini **5,89 €** (doslej 5,40 €).

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Odredba o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev (podlaga tretji odstavek 27.c člena Zakona o urejanju trga dela), Ur.l.28/2021 z dne 26.2.2021 določa, da je od 1. marca 2021 do 28. februarja 2022 višina urne postavke upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od **5,50 €**, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v

seštevku v koledarskem letu 2021 ne sme presegati **8.235,53 €**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **avgust** 2021 je znašala 1.900,43€, neto plača pa 1.228,05€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - avgust 2021 je znašala 1.965,66€, neto 1.263,98€. Povprečna mesečna bruto plača za obdobje junij - avgust 2021 je znašala 1.930,98€, neto 1.244,68€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...).

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočeri ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

		KORONAVIRUS ODLOKI – objavljeni od 1.10.2021
163	15.10.	Pravilnik o izvajanju mikrobioloških preiskav na virus SARS-CoV-2
164	15.10.	Sprememba Odloka o izjemah od karantene na domu po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19
170	27.10.	Sprememba Odloka o načinu izpolnjevanja pogoja PCT za zajezitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2
171	28.10.	Sprememba Odloka o načinu izpolnjevanja pogoja PCT za zajezitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2
		DRUGE OBJAVE
161	6.10.	IDRIJA - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Idrija za leto 2021
162	8.10.	Zakon o spremembah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2K)
162	8.10.	IDRIJA - Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o poteku postopka in kriterijih za sprejem otrok v Vrtec Idrija
162	8.10.	IDRIJA - Sklep o prenehanju statusa grajenega javnega dobra lokalnega pomena
162	8.10.	IDRIJA - Sklep o pridobitvi statusa grajenega javnega dobra lokalnega pomena
163	15.10.	Sklep o razširjeni veljavnosti Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije
163	15.10.	CERKNO - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Cerklje za leto 2021
166	20.10.	Uredba o oblikovanju cen naftnih derivatov
167	22.10.	Skupni sporazum za ureditev pogojev uporabe in plačevanja nadomestil iz naslova javne priobčitve fonogramov na področju dejavnosti gostinskih obratov (dejavnost strežbe jedi in pijač), obratovalnic, delavnic, frizerskih in kozmetičnih salonov ter nastanitvenih obratov
172	29.10.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2S)
172	29.10.	Poročilo o gibanju plač za avgust 2021

PODATKI O DAVČNEM ZAVEZANCU:

(ime in priimek davčnega zavezanca)

(podatki o bivališču: naselje, ulica, hišna številka)

(poštna številka, ime pošte)

Davčna številka

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Finančni urad Nova Gorica
Ulica Gradnikove brigade 2
5000 Nova Gorica

(pristojni davčni urad, izpostava)

ZAHTEVA
za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oziroma naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)

V/Na _____, dne_____

_____ podpis zavezanca/ke

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI OKTOBER 2021

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.113,72€	1.670,58€	6.496,70€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2020=60% x 1.856,20 €)	(90% PP 2020=90% x 1.856,20€)	(3,5 kratnik PP 2020)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	271,19	406,79	1.581,95
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	149,79	224,69	873,80
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,22	3,34	13,00
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,23	3,34	13,00
	PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	638,16	2.481,75

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno						osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke = 60% PP leto 2020 (PP za 2020 je 1.856,20€), prispevki skupaj 425,43€						1.113,72 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2020 (60% x 1.856,20€= 1.113,72€)						individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2020 (PP za 2020 je 1.856,20), prispevki skupaj: 638,16€						1.670,58€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2020 (3,5 x 1.856,20 €), prispevki skupaj: 2.481,75€						6.496,70 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 13.316,83 € (mesečni do 1.109,74 €)	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	3.500,00 + (18.700,38 -1,40427 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 13.316,83 € (mesečni nad 1.109,74€)	291,67	3.500,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	2.436,92
2. otrok	220,77	2.649,24
3. otrok	368,21	4.418,54
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.819,09
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 291,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.109,74€	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.109,74€	291,67	

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača AVGUST 2021	1.900,43	1.228,05
Povprečna plača JANUAR - AVGUST 2021	1.965,66	1.263,98
Povprečna plača JUNIJ - AVGUST 2021	1.930,98	1.244,68
Povprečna bruto plača (PP) 2020	1.856,20	1.208,65
Povprečna bruto plača (PP) 2019	1.753,84	1.190,74
Minimalna plača od 1.1.2020	1.024,24	
Minimalna plača od 1.1.2020	940,58	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	38,68
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	38,61
SKUPAJ			77,29

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI OKTOBER 2021	21	0	21
OBRAČUN UR	168	0	168

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	6,12 € + 0,76 €	
Terenski dodatek	4,49 €	
Prevoz na delo neobdavčeno	po uredbi od 1.8.2008	0,18 €
	po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom Ur.l.114/2021 od 1.9.2021	140 € mesečno
Kilometrna za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €	
Regres za letni dopust	1.900,43€	
Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec)		
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur	7,45 €
	8-12 ur	10,68 €
	nad 12 ur	21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

VSEBINA

AKTUALNO	1
NAMENITEV DELA DOHODNINE ZA DONACIJE	1
ŠTIPENDIJE ZA ŠOLSKO LETO 2022/2023	1
BODITE OBVEŠČENI	2
ZAKONODAJA	2
DAVČNE SPREMEMBE 2022	2
PREDLAGANE SPREMEMBE PRI OBDAVČITVI	3
PREDLOGI SPREMEMBE ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA	3
IZJEME ZA KARANTENO NA DOMU	3
PREDLOGI SOCIALNE REFORME	3
ZAKONI IN ODLOKI ZA ODPRAVO POSLEDIC COVID-19	4
KORONAVIRUS - INFORMACIJE	4
INFORMACIJE	5
NADOMESTILO ZA KARANTENO SAMOZAPOSLJENIM NE PRIPADA	5
DEFICITARNI POKLICI	5
OMEJITVE PRI USTANAVLJANJU PODJETJA	5
ZDRAVNIŠKI PREGLED ZAPOSLENIH	6
PREVERJAJNJE DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA ALI DROG	7
SEKCIJE	8
KOVINARJI IN PLATIČARJI	8
PREVOZNIKI	8
SLIKOPLESKARJI	8
PRISPEVKI IN DAVKI	9
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	10
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	10
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	11
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE	11
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV	12
PODATKI O PLAČAH	12
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	12
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE	12
PRAVNO SVETOVANJE	12
MOZAIK PODJETNIH	12
MOJ OBRATNIK	12
IZ URADNEGA LISTA	12
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI OKTOBER 2021	14