

gradisov vestnik

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA »GRADIS«

Gradis na zahodnem tržišču

Končno se bo ime »Gradis« pojavilo tudi izven meja naše domovine. Ob koncu maja smo podpisali pogodbo, s katero smo prevzeli delo v Zvezni republiki Nemčiji, in to v Giessenu pri Frankfurtu. Osrednji delavski svet je že sklenil, da bo poslal tja 20 zidarjev in 30 tesarjev ter strokovni kader, da bi prevzete obveznosti v roku in predvsem kvalitetno izpolnili.

Zgodovina naših prizadevanj, da bi prevzeli delo v tujini, nam je že znana. Bilo je že več potovanj v tujino, tako na Bližnji kot na Srednji Vzhod. Podrobno smo proučevali tržišča v severni Afriki, se zanimali za dela v Indiji ter seveda tudi v Evropi. Predvsem je treba vedeti, da glede tega nimamo nikakršnih izkušenj in je zato taka odločitev zvezana z določenim tveganjem, zlasti zato, ker obstajajo po svetu velika podjetja, opremljena z močno mehanizacijo, ki jim marsikdaj nismo bili kos, samo dobri politični odnosi z državo, za katero smo bili zainteresirani, pa so bili pri dogovarjanju o morebitnem poslu dosti premalo, če nismo tudi po renomeju in po svojih proizvodnih zmogljivostih konkurenčni tujim tvežkam. Zraven tega velja še povedati, da so imela nekatera naša podjetja z delom v tujini kaj slabe izkušnje in je bila previdnost marsikje zelo umestna.

Tokratna naša odločitev je plod podrobnega proučevanja razmer na tržišču in če smo dobili delo v Zvezni republiki Nemčiji, je to vsekakor rezultat in le spretnega dogovarjanja, skoraj bi dejal modre diplomacije, ampak tudi rasti našega podjetja, ki smo jo dosegli zadnja leta, ko smo ne le po kakovosti ampak v marsičem tudi po produktivnosti sposobni spustiti se v tekmovanje z najbolj znanimi svetovnimi firmami. Pogodbo smo sklenili z gradbeno firmo Holzmann, ki zaposluje okrog 25.000 ljudi, kar je petkrat toliko, kot jih zaposluje naše podjetje. Pogajanja, ki so trajala skoraj en mesec (od 24. aprila do 22. maja letos) je pripeljal uspešno h koncu naš glavni direktor ing. Hugo Keržan, ki je ta čas z ing. Gričarjem bival v Zahodni Nemčiji. V pogajanjih sta iskala predvsem delo, ki bi ustrezalo naši moči, in ob katerem bi zaslužili konvertibilne devize, da bi se čimbolj modernizirali. Z gradbenim podjetjem Holzmann sta se navsezadnje dogovorila, da bo naše podjetje prevzelo v Giessenu nekaj ob-

(Nadalj. na 2. strani)

Spremembe statuta

Po izidu zakona o volitvah delavskih svetov in organov upravljanja v delovnih organizacijah

Že ob sprejemanju našega statuta smo predvidevali, da bo potrebno v kratkem spremeniti določila, ki zadevajo postopek pri izvolitvi organov upravljanja. V pripravi je bil namreč novi zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah, ki je bil nato objavljen v Uradnem listu SFRJ, št. 15/1964 z dne 8. aprila z veljavnostjo od 16. aprila 1964 dalje.

Po določilih omenjenega zakona, ki je razveljavil dosednji zakon o volitvah delavskih svetov gospodarskih podjetij iz leta 1952 in kasneje izdana navodila za volitve delavskih svetov in upravnih odborov gospodarskih podjetij, se v marsičem spremeni način izvolitve organov upravljanja v delovnih organizacijah.

Temeljna načela za volitve delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah ima že ustava. V teh so važna določila o funkciji organov upravljanja in o tem, da so to voljeni organi. Dalje je osnovno določilo, da ima vsak član delovne skupnosti pravico voliti in biti izvoljen v organe upravljanja delovne organizacije, pravico določati kandidate za člane, se volijo v te organe, in sam kandidirati, predlagati odpoklic in odločati o odpoklicu članov organov upravljanja. Člane delavskega sveta in svetov enot volijo člani delovne skupnosti neposredno s tajnim glasovanjem, in sicer za dobo dveh let, vsako leto za se izvoli polovica članov delavskega sveta in svetov enot. Vsakega člana kateregakoli organa upravljanja je mogoče odpoklicati tudi pred iztekom njegove mandatne dobe.

Temeljna določila ustave so upoštevana v določilih našega statuta. Ni bilo pa mogoče pred izidom novega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah sestaviti tudi določila v statutu tako, kot to sedaj predpisuje omenjeni zakon glede razpisa volitev, predlaganja kandidatov in izvolitve članov organov upravljanja.

Komisija delavskega sveta podjetja za sestavo statuta je uskladila besedilo posameznih členov našega statuta z zakonitimi določili in predlaga naslednje spremembe in dopolnitve v obravnavo članom kolektiva, nakar bo te popravke sprejel delavski svet podjetja.

Katere so spremembe in dopolnitve statuta?

Kandidatno listo za člane delavskega sveta podjetja in svetov v enotah predlagajo zbori delovnih ljudi in določeno število volivcev.

Sedanja določila v našem statutu glede predlaganja kandidatov pred-

videvajo, da predlagajo kandidatne liste sindikalne podružnice. Ker to ni v skladu z novim zakonom, popravljamo besedila posameznih členov.

Spremeniti je potrebno besedilo tretjega odstavka 34. čl. statuta, ki govori o predlaganju kandidatne liste za delavski svet podjetja, tako da pravilno glasi:

»Kandidatno listo za volitve predlagajo zbori delovnih ljudi in določeno število volivcev. Na kandidatni listi, ki jo predlagajo zbori delovnih ljudi, mora biti najmanj toliko kandidatov, kolikor članov se voli v delavski svet podjetja. Na kandidatni listi, ki jo predlaga določeno število volivcev, je lahko tudi manjše število kandidatov, kot je število članov, ki se volijo v delavski svet podjetja.«

Enako se spremenijo tudi določila 92. člena, ki govori o predlaganju kandidatov za člane delavskega sveta poslovne enote, člena 113, ki govori o predlaganju kandidatne liste za člane sveta samostojne obračunske enote, ter 121. člena in 125. člena v zvezi s predlaganjem kandidatne liste sveta obračunske enote v poslovni enoti in sveta delovne enote na centrali podjetja.

Črta se v celoti prvi odstavek 38. člena statuta, ki govori o funkciji sindikalne organizacije v zvezi z izvolitvijo organov upravljanja.

Delavski svet podjetja volijo člani kolektiva po volilnih enotah.

Zakon dovoljuje tak način volitev, če je tako tudi določeno v statutu podjetja. Naš statut določa, da se delavski svet podjetja voli po volilnih enotah, ki tvorijo poslovne enote, samostojne obračunske enote in delovne enote strokovnih služb na centrali.

Tudi delavski svet poslovne enote se voli po volilnih enotah, ki pa tvorijo obračunske enote v poslovnih enotah. Zato se dopolnjuje v tem smislu 90. člen našega statuta.

Katere enote tvorijo volilno enoto, določijo delavski svet ob razpisu volitev. Več enot skupaj tvori lahko eno volilno enoto.

V vsaki volilni enoti se voli toliko članov delavskega sveta od skupnega števila članov, kolikor jih odpade na volilno enoto v sorazmerju med številom članov celotnega ko-

(Nadalj. na 2. strani)



Tudi gradisovci se pridružujemo čestitkam predsedniku Titu ob njegovem 72. rojstnem dnevu

S SINDIKALNEGA POSVETOVANJA

Ali bomo pripravljeni?

Že se odpirajo gradbišča, primerna za industrijsko gradnjo

V našem počitniškem domu v Ankaranu je bilo v sredo 20. maja široko posvetovanje o kooperaciji in integraciji v gradbeništvo. Posvetovanje je sklical Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev.

Posvetovanja se je med drugim udeležil pomočnik sekretarja za industrijo SRS Vladimir ing. Cadež, Albert Antolovič, predsednik RO sindikata gradbenih delavcev SR Hrvatske, ing. Pavel Hafner, predsednik sveta za gradbeništvo pri gospodarski zbornici SRS, vsi predstavniki delavskih svetov, direktorji podjetij in drugi vodilni delavci. Odsotnega glavnega direktorja podjetja je zastopal ing. Branko Vasle, nadalje je bil prisoten predsednik sindikalnega odbora podjetja Lojze Zorec in drugi. Med referati in koreferati je bilo tudi poročilo »O nekaterih izkušnjah kooperacije in medsebojnega sodelovanja pri gradnji naselja VLAE v Skopju« šefa poslovne enote Jesenice Franca Vovka.

Tako v uvodnem referatu predsednika Lojzeta Capudra kot v številnih referatih in dokaj plodni razpravi je bilo ugotovljeno, da so se procesi kooperacije pri nas že začeli, čeprav lahko ugotavljamo, da so prvi začetki poslovnega sodelovanja v raznih oblikah še precej skromni. Vendar pa razvoj povsod v svetu in tudi pri nas (v drugih republikah) kaže na to, da postaja poslovno sodelovanje v raznih oblikah, torej povezovanje sil, nezbežna nujnost. Povezovanje v raznih oblikah kooperacije je namreč smotrna koncentracija finančnih sredstev, strojnega parka in kadrov, racionalno izkoriščanje vseh naštetih činitelj.

Seveda pa so vsi udeleženci tega posvetovanja tudi soglasno poudarili, da je treba za pospešitev kooperacije ali integracije prej ustvariti objektivne pogoje. Predvsem je treba pri nas ustvariti stabilnejši sistem gospodarjenja nasploh, treba je podjetjem odpreti dolgoročno, trdnjše perspektivo. Življenje iz dneva v dan, iz rok v usta, ne nudi pogojev za velikopotezno kooperacijo ali celo integracijo. Ta stabilnost, ki si jo vsi želimo — gradbinci sami smo najbolj proti stalnim nihanjem gor in dol, pro-

ti neprestanim oscilacijam, proti dobam visoke konjunkturi in tem sledečim recesijam — bo podjetjem odprla dolgoročno perspektivo. Ob takšni »umiritvi« našega celotnega gospodarskega življenja bomo lahko rešili nekatera ključna vprašanja celotnega gradbeništva, predvsem vprašanje velikih kompleksov za gradnje, velikih serijskih naročil, kakor tudi pametnih kreditov za nabavo moderne mehanizacije, kreditov za modernizacijo industrije gradbenega materiala in podobno.

Kljub temu, da je posvetovanje opozorilo, da je treba za širokopotezno kooperacijo ustvariti nekatere objektivne pogoje, pa je vendarle tudi naša naloga, da pregledamo in kritično presodimo, kaj vse bi lahko že danes storili z našimi močmi, da nas prihodnost ne bi našla nepripravljenih. Danes opažamo v našem celotnem gospodarstvu zanimive premike (poudarek od investicijske na osebno potrošnjo, poudarek na gradnjah za standard namesto na industrijski gradnji itd.), kar bo nedvomno vplivalo na prihodnosti tudi na gradbeno operativno. Slišali smo na posvetovanju tudi o marsikaterem uspehu, ki so ga dosegla pri razvijanju naprednih gradbenih sistemov druga podjetja (npr. gradnja po »Jugomontovem« sistemu pri celjskem »Ingradcu« in zadnje čase tudi v mariborskem »Stavbarju«), nadalje formiranje večjega poslovnega združenja za industrijsko gradnjo na Viču in podobno.

Gre za to, da nas ti pojavi ne bi smeli pustiti brezbrzičnih ter da se že danes temeljito pripravimo na čase, ki se bližajo. Vsa leta doslej smo gradbinci metali očitke na urbaniste, češ ne morete nam pripraviti velikih gradbenih kompleksov. Že letos pa sta se samo v Ljubljani odprla dva takšna velika kompleksa (Šiška in Fužine-Studenec). Morda ni več daleč čas, ko bodo ti urbanistični problemi rešeni. Takrat pa bo poklicana gradbena operativna, da pokaže, kje ima in kaj lahko tudi nudi. Vsekakor je zdaj še dovolj časa, da te probleme temeljito analiziramo, da se usposobimo s projekti, mehanizacijo, kadri, kooperanti in drugimi stvarmi na bodoče naloge, da bomo takoj sposobni nuditi v velikih serijah tiste proizvode, ki jih bo tržišče od nas terjalo.

Tesarji, zidarji in železokrivci iz poslovne enote Jesenice so nedavno položili strokovni izpit. Člani komisije za strokovne izpite ter šef poslovne enote Vovk so bili z znanjem tečajnikov zadovoljni





Pomočnik glavnega direktorja ing. Jože Uršič razlaga študentom gradbene srednje šole bodoče naloge podjetja

drobne vesti

■ **Ljubljana** — V Ljubljano je prispela v maju delegacija iz BiH, v kateri so bili člani GO SZDL BiH, predstavniki zavoda za zaposlovanje ter podpredsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev BiH. Člani delegacije so si med drugim ogledali tudi samske domove, v katerih stanujejo naši delavci, ter se zanimali predvsem za način izobraževanja ter življenjske pogoje delavcev.

■ **Maribor** — Na 1. seji novoizvoljenega izvršnega odbora sindikalne podružnice PE Maribor, 24. aprila, je bil izvoljen za predsednika Ludvik Javornik, za tajnika pa Ančka Kavčič. Prav tako so na tej seji sklenili, da se bodo pripravi na razpravo o delu in sklepih V. kongresa ZSJ. Poročilo o tem bo pripravil Martin Zajšek.

■ **Kranj** — Sindikalna podružnica je imela svoj občni zbor 14. aprila. Na zboru so predvsem poudarili nadaljnjo skrb sindikalne podružnice za boljši standard delovnega človeka, nagrajevanje po delu in prehod na mesečni obračun. Novoizvoljeni odbor je na prvi seji izvolil za predsednika Simona Petroviča, za tajnika pa Janeza Santaka.

■ **Ljubljana** — Na sestanku sekretariata SOP in sekretariata aktiva ZK skupno s predsedniki sindikalnih podružnic in sekretarji osnovnih organizacij dne 21. maja v Ljubljani, so razpravljali o odgovornosti političnih organizacij za dober izbor kandidatov za delavski svet podjetja, delavske svete PE in svete obračunskih enot, strukturo kandidatov, kjer ne bi smeli pozabiti predvsem na mladino in ženske.

„Grad sov vestn k“

»Gradisov vestnik« izdaja delavski svet podjetja Gradis. Ureja ga uredniški odbor. Odgovorni urednik Lojze Cepuš — fiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani — izhaja mesečno.

Anton Martinšek, glavni inženir za mehanizacijo tolmači novim strojnikom, kako se s strojem ne ravna. Mešalec je bil kupljen pred štirimi leti. Zaradi nepravilnega dela strojnika bodo popravila na stroju stala najmanj 400.000 dinarjev



Informiranost kolektiva

V socialistični družbi z razvitim samoupravljanjem, kakršno je pri nas, si ne moremo misliti brez načrtnega razvijanja metod informiranja.

1. Okvirne informacije dobiva naš kolektiv preko časopisov, to je Gradisov vestnik, katerega mesečno prejema vsak član kolektiva. Ta obveščevalec kolektiva je centralnega značaja za obveščanje o sklepih centralnega delavskega sveta ter družbenih političnih organizacij in o posameznih dogodkih v okviru podjetja.

2. Oglasna deska. V našem obratu imamo nameščenih več oglasnih desk, in sicer pri vходу v menzo in garderobo je oglasna deska, na kateri tedensko menjamo oglase. Daje so razmeščene oglasne deske v vseh obračunskih enotah.

3. V našem obratu se poslužujemo tudi zvočnega obveščanja, ki je med odmorami zelo praktično in učinkovito.

4. Sestanki, nujna obvestila, obveščamo preko svetov obračunskih enot. Običajno obveščamo vodjo OE, ki nato obvesti člane svetov OE tako, da je preko njih najbolj hitro in v preprostih besedah obveščen celoten kolektiv.

5. Množični sestanki so bolj redki tudi zaradi tega, ker delamo v različnih izmenah.

Navedel sem naš način informiranja kolektiva. Trdim, da je ta način vsekakor uspešen.

Pižent Martin

Bivši predsednik mladinske organizacije Franc Horvat piše iz JLA

Nahajam se na odsluženju kadrovskega roka. Imam se dobro in mnogo mislim na kolektiv, v katerem sem preživel polnih pet let. Mislim, da ne bo odveč, če vam na kratko opišem moje življenje v JLA. Tu živimo in delamo kot ena sama velika družina, vse delo je strogo planirano in navodila se morajo dosledno izvrševati.

Ob 4.30 vstanemo, nato fizkultura in jutranje umivanje. Zajtrk je ob 6.00 uri, nato pregled orožja in opreme. Ob 7.00 uri se začnejo politična predavanja, nato pa vaje in vežbanje z orožjem, kajti vsak vojak mora svoje orožje temeljito obvladati ter z njim pravilno ravnati. Po končanih vajah čistimo orožje, ob 13.00 imamo kosilo, po kosilu pa dveurni počitek. Popoldansko delo se začne ob 16.00 uri, katerega v glavnem porabimo za predavanja ali čiščenje in urejanje okolice. Ob 18.00 uri je večerja, po večerji pa obvezno poslušanje radijskega dnevnika. Večkrat na teden imamo tudi interne filmske predstave. Spanje je ob 21.00 uri. Kot vidite, gre vse po določenem programu.

Lep pozdrav vsem mladincem in celotnemu kolektivu.

Franc Horvat
V. P. 1079/14 Kruševac

Spremembe statuta podjetja

(Nadalj. s 1. strani)
lektiva in številom članov kolektiva enot, ki tvorijo volilno enoto.

Tako so popravljena tudi ustrezna določila v našem statutu.

O nadomestnih volitvah predpisuje zakon, kdaj se razpišejo nadomestne volitve delavskega sveta podjetja oziroma enot.

Zato se dopolnjuje 36. člen našega statuta takole:

»Nadomestne volitve razpiše delavski svet podjetja v primeru, če se zaradi prenehanja delovnega razmerja, odpoklica, smrti ali iz drugih vzrokov število članov delavskega sveta podjetja zmanjša na tretjino.

Delavski svet razpiše nadomestne volitve tudi v posamezni volilni enoti, če se število članov delavskega sveta podjetja, ki jih voli ta volilna enota, zmanjša za polovico ali več kot za polovico.

Mandat člana delavskega sveta podjetja, izvoljenega na nadomestnih volitvah, traja do preteka časa, za katerega je bil izvoljen član delavskega sveta podjetja, namesto katerega je bil na nadomestnih volitvah izvoljen novi član.

Postopek pri odpoklicu

Kot je že omenjeno, je mogoče člana delavskega sveta odpoklicati tudi pred potekom mandatne dobe.



Ing. Borut Maister se je tudi enkrat prisrčno nasmejal

če je izgubil zaupanje volilnega telesa, ki ga je izvolilo.

Takšno je tudi določilo v našem statutu.

Po novem zakonu pa je postopek za odpoklic drugače predpisan, kot pa to določa naš statut. Zato se popravljajo ta določila in se besedilo 48. člena statuta spremeni tako, da pravilno glasi:

»Delovni kolektiv lahko odpokliče vse člane delavskega sveta pred potekom mandatne dobe, če izgubi zaupanje volilnega telesa, ki jih je izvolilo.

Postopek za odpoklic članov delavskega sveta podjetja lahko predlaga zbor delovnih ljudi tistih enot podjetja, ki tvorijo volilno enoto po 34. členu tega statuta, oziroma najmanj petino vseh volivcev te enote, vendar ne manj kot deset.

Predlog, naj se začne postopek za odpoklic člana delavskega sveta podjetja, je sprejet, če se zanj izjavi večina delovnih ljudi na enem ali več zborih, ki zajemajo najmanj petino vseh volivcev v enoti, ki tvori volilno enoto.

Sklicanje zbora delovnih ljudi, na katerem naj se začne postopek za odpoklic članov delavskega sveta podjetja, lahko predlaga najmanj desetina vseh volivcev v enoti, ki tvorijo volilno enoto, ne sme jih pa biti manj kot deset.

Predlog za sklicanje zbora delovnih ljudi se vloži pri predsedniku delavskega sveta podjetja.

Tako kot je določeno za odpoklic člana delavskega sveta podjetja, se postopa tudi v primeru, če gre za odpoklic člana delavskega sveta ali drugega sveta v enotah, s tem da se predlogi za sklicanje zbora delovnega kolektiva predložijo predsedniku sveta enot.

Če je odpoklicani član delavskega sveta podjetja oziroma delavskega sveta enote tudi član upravnega odbora, mu preneha tudi mandat člana upravnega odbora podjetja oziroma mandat člana upravnega odbora enote.

Tudi način odpoklica člana upravnega odbora je preciziran v temeljnem zakonu o volitvah delavskih

svetov in drugih organih upravljanja v delovnih organizacijah in je potrebno vskladiti določila v našem statutu.

Tako se spremeni besedilo drugega odstavka 59. člena statuta, ki pravilo glasi:

»Utemeljeni predlog za odpoklic predlaga najmanj tretjina članov delavskega sveta podjetja.

K istemu členu se doda novi odstavek:

»Član upravnega odbora podjetja je odpoklican, če sta za odpoklic glasovali najmanj dve tretjini članov delavskega sveta podjetja.

Določila glede direktorja

Po našem statutu imenuje skladno z določili ustave SFRJ glavnega direktorja delavski svet podjetja na predlog javnega razpisa.

Postopek o imenovanju in razrešitvi glavnega direktorja pred pretekom časa, za katerega je imenovan, predpisuje omenjeni novi zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah.

V tem smislu dopolnjujemo tudi določila v našem statutu v členu 63, tako da se pravilno glasi njegovo besedilo takole:

»Glavnega direktorja imenuje delavski svet podjetja za štiri leta in je lahko ponovno imenovan na ta položaj.

Najmanj tri mesece pred potekom časa, za katerega se glavni direktor imenuje, mora biti mesto glavnega direktorja razpisano.

Doba, po kateri se opravi ponovno imenovanje glavnega direktorja podjetja, začne teči od 16. aprila 1964 dalje.

Glavni direktor podjetja je lahko razrešen, še preden poteče čas, za katerega je bil imenovan, vendar samo pod pogoji in po postopku, ki so predpisani z zakonom.

O razrešitvi glavnega direktorja odloča delavski svet podjetja, na predlog komisije zaprejšo zahteve za razrešitev glavnega direktorja. Način imenovanja te komisije, kakor tudi druge pogoje za razrešitev glavnega direktorja določa zakon.

V končnih določbah statuta se dopiše še naslednje besedilo:

»Volitve organov upravljanja v podjetju so v začetku leta, praviloma potem, ko je sprejet zaključni račun in sicer v roku, ki ga določa republiški predpis.

Člani kolektiva naj na svojih zborskih razpravljajo o predloženih spremembah našega statuta v zvezi z

uskladitvijo z zakonom o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah.

Z. R.

Komunisti Gradisa pred kongresom ZKJ

V predkongresni aktivnosti se tudi komunisti »Gradisa« niso zapirali oziroma reševanje tekočih problemov. Sklicanih je bilo več konferenc in sestankov. Sekretariat aktiva pod vodstvom Antona Martinška pa je imel še poseben sestanek z vodilnimi komunisti podjetja. Aktivnost komunistov se je pokazala tudi v pripravi na volitve v delavske svetovne delavske svete.

Po sklepu delavskega sveta podjetja bomo junija t. l. izvolili v centralni delavski svet in svete poslovnih in obračunskih enot 652 proizvajalcev — torej armada novih upravljalcev. Ko bodo novo izvoljeni organi delavskih svetov prihodnji mesec prevzeli upravljanje podjetja, bodo naleteli na bogate tradicije sedanjega dela in moči proizvajalcev, kajti delavsko samoupravljanje je v podjetju že utrjeno. Uspehi na gospodarskem področju pa nam potrjujejo, da smo na pravilni poti. Ekonomski pokazatelji nam kažejo nalgo naraščanje realizacije in dvig produktivnosti dela. Tako smo v letu 1959 napravili za 8.518.480.000 — v letu 1961 12.002.324.000, lansko leto pa že 14.021.935.000 dinarjev. Če vzamemo za merilo produktivnost dela razmerje med neto produktom in številom zaposlenih, vidimo, da se je produktivnost dela naglo dvigala. Od 937.000 v letu 1959 na 1.058.000 din v letu 1961 do 1.146.000 din v letu 1963. Tudi vsi ostali pokazatelji nam prikazujejo nagel porast proizvodnje, gospodarskih in finančnih uspehov. Zato bodo novo izvoljeni člani — upravljalci lažje sledili in delovali v smeri hitrejšega in uspešnejšega razvoja podjetja ter gospodarskega in družbenega napredka.

Nadalje so komunisti razpravljali o VI. plenumu CK ZKJ ter analizirali gospodarsko in politično stanje v podjetju. Mnogo je bilo govora tudi o raznih upravičenih in neupravičenih napadih na podjetje, ker neobjektivne razprave ter pisanje člankov samo kviri ugled podjetja. Razpravljali so tudi o razmerah v gradbeništvu, cenah, integraciji itd. Skratka, komunisti se v predkongresni dejavnosti udeležujejo na vseh področjih.

Komunisti podjetja se torej dobro zavedajo velikih družbenih sprememb in dejstva, da sedanja stopnja družbenega razvoja in zahteve jutrišnjega časa bistveno spreminjajo sedanjo obliko dela komunistov, t.j. da ne nastopajo s subjektivnimi hotenji in lastnimi željami, temveč da neposredno operativno in vsakršno diriganje od zgoraj prepuščajo organom delavskega samoupravljanja. Zavedajo se, da je dolžnost komunistov, da kot enakopravni člani delavskega samoupravljanja aktivno delujejo ter se tu borijo za najnaprednejše rešitve z demokratičnim bojem mnenj in zagovarjanjem vsega, kar je boljše in naprednejše.

ZAHVALI

Vsemu kolektivu Obrata gradbenih polizdelkov, upravi in delavskemu svetu podjetja »Gradis« se zahvaljujem za vso pomoč, ki so mi jo nudili ob smrti moža, pri pogrebu in sploh kakorkoli pomagali.

Marija Logar

Podpisana Kristina Kavčič se zahvaljujem delavskemu svetu in upravi »Gradisa«, Ljubljana za nakazano mi denarno pomoč ob izgubi mojega moža.

Kristina Kavčič



Seznanjanje z razmerami v drugih kolektivih je vedno koristno. — Mariborčani na strokovni diskusiji

Tokrat vse o »naših jeklenih rokah«

Limuzina »Fiat-Zastava 1300« drvi proti Štajerski. Ura je nekaj minut čez pet. Kazalec na brzinomeru niha med 100 in 120 km. Trzin, Domžale, Lukovica... Jutranje sonce zlati svežo okolico. Vmes nekaj pasov megle. In spet sonce. Avto naglo požira kilometre...

Smer potovanja: Celje, Maribor, Ptuj. In spet nazaj v Maribor, pa še mimogrede na avstrijsko mejo, potem pa naprej proti Koroški, v Ravne. In nato skozi Mislinjsko dolino v Soštanj, Velenje, Ljubljano. Naslednji dan pa po Ljubljani in Gorenjski.

Namen potovanja: na licu mesta videti, slišati in izvedeti vse probleme o mehanizaciji. Kakšna je, koliko jo je, kako je izkoriščena? In še marsikaj drugega...

Celje — Pred črpalko na ljubljanski cesti premakne šofer ročico v tretjo, nato v drugo. Se nekaj metrov in zavijemo proti otoku. Tu sta v gradnji dve stolpnici za trg.

Kazalec na uri kaže 6.10. Sredi gradbišča velik žerjav. Liebherr s številko 20.572. Strojnih pravkar pleza navzgor v kabino. Pod žerjavom velik betonski mešalec. Stoji in molči.

»Danes ne bomo betonirali, ker se bomo preselili na drugo stavbo«, pojasni na gradbišču.

30 ur na žerjavu — ni to le prehudo?

Poprašamo še o tem in onem, seveda po problemih. Strojni referent Juvančič pravi, da močno primanjkuje strojnikov, predvsem kvalificiranih in visoko kvalificiranih. Na gradbišču v Radečah žerjavist že nekaj dni nima namestnika. Zato je moral včasih prečepeti v svoji kabini nepretrgoma tudi po 30 ur.

Hm, 30 ur? Ali ni to vendarle nekoliko preveč? No, 12 ali 14 ur dela dnevno, to bi še nekoliko šlo, čeprav je že to mnogo. Toda — 30 ur na žerjavu? Se dobro, da tega ne zve kakšna inšpekcija za delo, si mislimo. In že jo urežemo naprej. Do Turnišča, kjer grade veliko farmo za 50.000 bekoňov.

Turnišče — Opazujemo marljivo gradbišče, pridne železokrivce, zidarje, betonere. Samo velik tovornjak tam sredi polja nas moti. Zakaj stoji, zakaj ne vozi?

»Šofer se še ni vrnil na delo. Ni iz tega kraja. Prišel bo verjetno okrog 11. ure.« dohimo pojasnilo. In še dodajo, da je že tako z vožnjami presegel svoj plan.

Potem skočimo še proti Hajdosam. Tu odkrijemo blizu bregre Drave nakladač Liebherr. Tu bo kopal mivko in jo pošiljal na gradbišče v Turnišču. Strojnik v nakladaču manevrira sem in tja, vendar brez haska, ker še ni šoferja s kamionom, ki naj bi odvažal mivko.

Dovolj smo tu videli. Zdaj v Maribor.

5 ur delam, 5 ur čakam

Maribor — Ura kaže 10.15. V Mariboru zremo vse probleme najprej na centrali. Strojni referent Franc Veselnjak na kratko obrazloži težave: manjka vibromaksov srednje teže (500 kg), primanjkuje vibratorjev, igle v vibratorjih so sploh kritična točka. Nova, domača mehanizacija, je slaba. Ni rezervnih delov. Mehanizacija ni tipizirana. Povsod ena in ista pesem. Dovolj — gremo na gradbišča!

Najprej se ustavimo na gradbišču novega samskega doma. Tu je v akciji žerjav LM-25, ki so ga že jeseni pripeljali semkaj iz tovarne in je tu prezimil. Od 25. marca pa dela. Žerjavist Martin Vidovič pravi, da dela približno 10 ur dnevno.

»Pa delo dobro teče?« ga vprašamo. V odgovor se malo nasmeje in pravi: »Seveda gre. No, takole 3 ur delam, 5 ur pa čakam, da mi na žerjav kaj obesijo...«

V centralnih obratih nas pred vrati »pozdravi« velik žerjav, ki leži. Zdaj je končno

dinarjev, ostali pa le 400 din. Znižano dnevno 900 din ne moremo živeti,« se pritožujejo strojniki.

Kdo ima prav? Res, 5000 din za posteljo je veliko, zlasti če so 4 ljudje v eni sobi. Toda strojniki so zamolčali, da dobe za hrano po 250 din povrnjenih. In končno — mar ni dnevno po 900 din še vedno precej več kot pa najvišja terenska, ki znaša 14 tisočakov. Potem bi se lahko pritoževali tudi tesarji, železokrivci in ostali delavci, ki dobivajo samo terensko? Mar ni res tako?

Otiški vrh — Ura je še 18, vendar dva stroja — majhen buldozer in nakladač — še krepko brenčita. Strojnik pove, da ima nakladač slabe ležaje. Dnevno dela po 12 ur, vendar včasih zaradi popravil tudi po 14 dni počiva.

Velenje — V središču mesta opazimo že v večernih urah nakladač Liebherr. Poiščemo naše ljudi in zvemo, da nakladač danes ni delal.

In že zdravimo v noč — proti Ljubljani.

Manjka 26 strojnikov

Ljubljana — Ura kaže 3.50. Smo pred objektom ljubljanske tovarne. Čeprav se »uradno« delo še ni začelo, je na gradbišču že vse polno ljudi. Nekateri delovodje že zapisujejo prisotne in jih razporejajo na delo. Nedaleč vstran že brni buldozer.

Potem skočimo še v strojno-prometni odsek. Tovariš Brgez stresa kar iz rokava pred nas vse pereče probleme.

Imamo premalo strojev — in še ti so v glavnem izrabljeni ali slabi — Tudi izkoriščenost mehanizacije ni vedno stoodstotna — Kako bi zainteresirali delavce, da bi stroje bolj vzdrževali?

Zares predlog ni pretiran, saj ima strojnik zvečer roke vse mastne, nedvomno jih težje očisti kot na primer zidar ali železokrivce. Konec koncev — velik bojler bi temu hitro odpomogel in tudi strošek ni tak, da ga ne bi zmogli.

Strojniki naj bodo povezani s kolektivom

Jesenice — Potem se zapodimo mimo novih objektov pri Ljubnem proti Bevkemu polju, na Jesenice. V novi železarni seveda kar mgolgi težke mehanizacije, bagrov, težkih kamionov, nakladačev in drugih strojev. Pred barako na Bevkem polju naletimo ravno na buldozer, ki ga bodo po 5 dnevih »počitka«, čez nekaj minut odpeljali v Ljubljano. V popravilo. Nedaleč vstran svoj novi tovornjak MAZ, ki ima preluknjano »keson«. Gred, ki dviguje prekluknik, je na lepem pogledala skozi »peh«...

V pisarni šefa jeseniške poslovne enote, tovariša Vovka, načnemo še zanimiv pogovor o strojnikih, o disciplini, o zavesti. Jeseniški šef ni za to, da bi ljudi preveč »cartali«.

»Tudi strojnik je član našega kolektiva, nič več in nič manj vreden kot kak tesar, železokrivce ali zidar. Vsak opravlja svoje delo, drug brez drugega ne more nič. Tudi strokovnjaki morajo biti vezani na skupne interese gradbišča, na skupno disciplino. Še nobenemu strojniku nisem skrivil lasu, stari šoferji me imajo radi. Toda ne trpim tistih, ki bi se radi izmikali disciplini, ki ne poznajo dolžnosti in vidijo v podjetju le molzno kravo...«

Potem zvemo še marsikaj zanimivega o strojih in strojnikih. Na primer o bagru, za katerega so vsi trdili, da je zrel samo še za generalno. Toda »šef« se je temu uprl. In bagra niso poslali v »generalno« in še danes lepo dela. In je od takrat naredil že za dobrih 50 milijonov...

»Če navaden delavec uniči pol kubika gramoza, zaženemo vik in krike, pravi tovariš Vovk. »Kaj pa če malomarno ravna s strojem, ki je vreden več milijonov? Ali pa če stroj, ki ustvarja na uro desetisoče vrednosti, stoji dve, tri, štiri ure...?«

Domov grede napletemo pogovor in premišljujemo o marsičem. O starih in izrabljenih strojih, o pomanjkanju rezervnih delov, o nekvalitetni domači proizvodnji. In še o strojnikih, ki si zapišejo več ur, kot so jih naredili (kako pa naj delovodja, ki podpiše nalog na 10 dni skupaj, ve za vsak dan in za vsako uro, koliko je kdo delal?). In o tistih, ki znajo »dokazati«, da je stroj neuporaben (zlasti ob sobotah, če se komu mudi domov ali pa če ga v gostilni čaka zaročenka). Pa še o tem, zakaj pravilniki o delitvi dohodkov ne spodbujajo (z več tisočaki) strojnikov k vestnemu vzdrževanju strojev? In zakaj jih tudi ne udarijo prav krepko po denarnici, če po lastni kvitidi stroj predčasno onesposobijo?

Zares, dovolj je še težav in problemov v naši mehanizaciji. In dovolj bo dela, če jih bomo hoteli — vsaj glavne — rešiti!

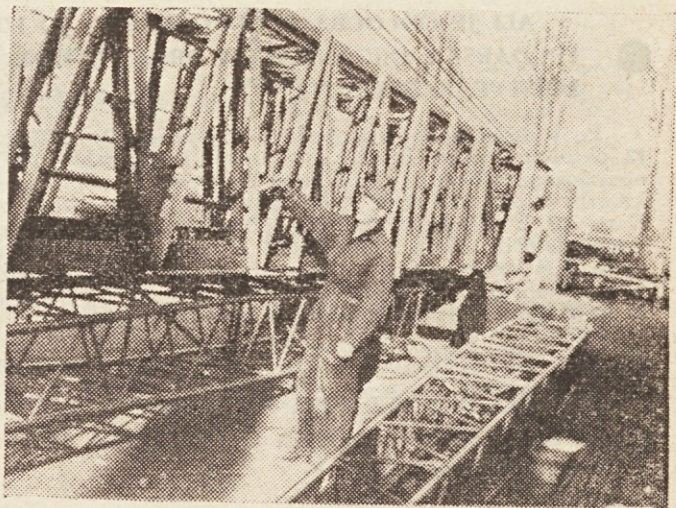
Bistrica — Ustavimo se ob naselju. Sonce pripeka, je ravno čas, ko delavci malicajo. Zanimava nas, če so vsi stroji v redu in zaposleni.

»Samo en MAZ stoji, nam pojasni. »Ima zamašeno šobo.«

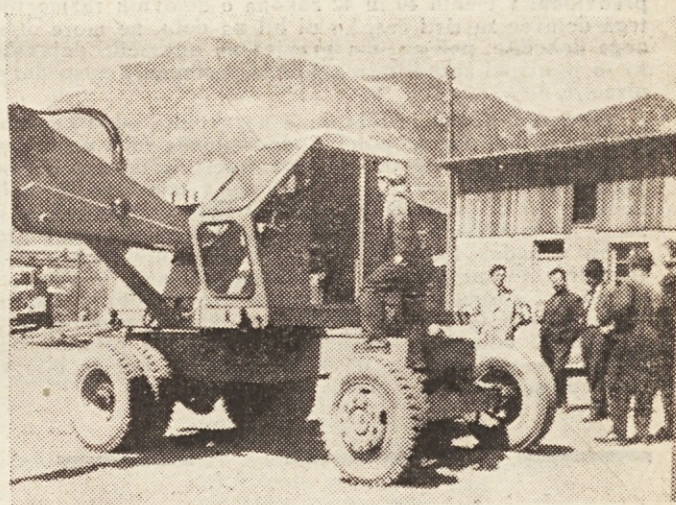
»Pa še to zapišite, da bi lahko nam strojnikom dali na gradbišču malo tople vode,« se vmeša nekdo v pogovor.



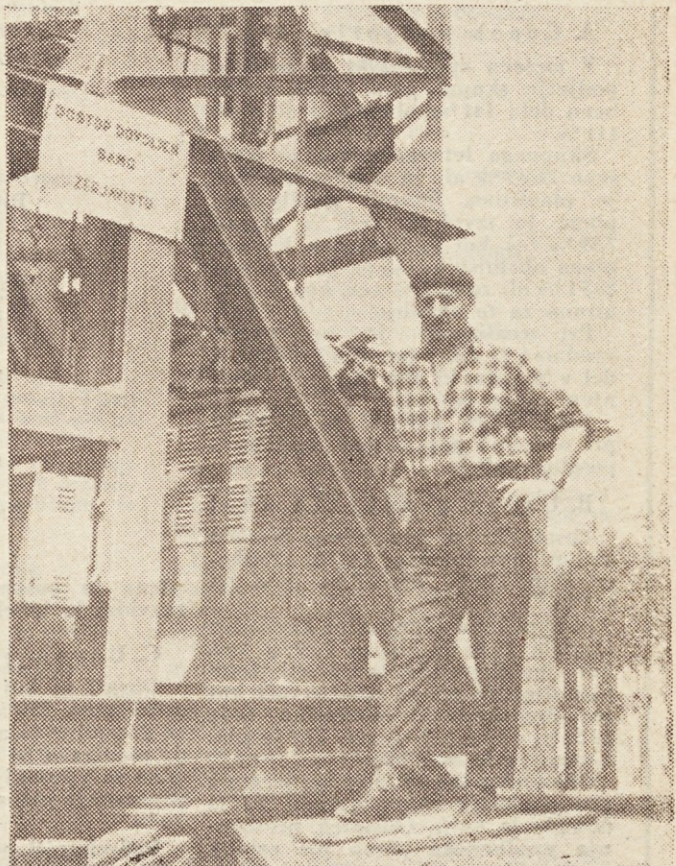
Na gradbišču v Mednem vsa mehanizacija v pogonu



Žerjavist Franc Misič je svoj žerjav že olepšal in komaj čaka, da bo šel na gradbišče



Kratek posvet pred pričetkom dela na Jesenicah



Žerjavist Martin Vidovič s svojim žerjavom na gradbišču samskega doma v Mariboru

Vprašanja in odgovori

KAKSNA JE ZAKONITA POT, ČE JE Z ODLOČBO O ODPOVEDI KRŠENA PRAVICA DELAVCA?

Po 304. členu zakona o delovnih razmerjih ima delavec zoper odločbo o odpovedi, ki jo izda direktor oziroma pooblaščen oseba na podlagi sklepa komisije za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij, pravico ugovora na upravni odbor. Ta ugovor je treba vložiti v treh dneh od vročitve odločbe o odpovedi.

Če pa izda odločbo o odpovedi direktor na podlagi sklepa upravnega odbora, se vložijo ugovor na delavski svet gospodarske organizacije.

Delavec, ki ni zadovoljen z dokončno odločbo višjega organa gospodarske organizacije, ima po 342. členu pravico, da se obrne s tožbo na pristojno redno sodišče za uveljavitev svoje pravice, za katero misli, da mu je kršena. Tožba se vložijo pri pristojnem občinskem sodišču. Sodišče je v takem delovnem sporu pristojno obravnavati odločbo o odpovedi le glede njene zakonitosti, to je, če ni bil kršen postopek in če je odločba protizakonita. Sodišča pa niso pooblaščenega ugotavljati upravičenosti, oziroma primernosti dane odpovedi.

Prvenstveni pogoj, da bo sodišče reševalo tožbo, je, da je delavec izčrpal redno pravno pot v samem podjetju v smislu 304. člena zakona o delovnih razmerjih. Če ta pogoj ni izpolnjen, sodišče zavrže tožbo. Nezakonita je tudi tista odločba o odpovedi, ki ne vsebuje resničnih podatkov. To se zgodi, če je delavcu odpovedano delovno razmerje zaradi ukinitve njegovega delovnega mesta, pa se nato postavi drugi delavec na to izpraznjeno delovno mesto. Pri sodišču je treba vložiti tožbo v 30 dneh od dneva prejema končne odločbe višjega organa upravljanja gospodarske organizacije. Če pa zahteva delavec z isto tožbo tudi odškodnino ali pa kakšen drugi materialni zahtevek, je pa tožbo vložiti v roku 2 let od dneva prejema končne odločbe višjega organa upravljanja gospodarske organizacije.

ALI JE ODLOČBA O ODPOVEDI, KI JO IZDA GOSPODARSKA ORGANIZACIJA BREZ PISMENE OBRAZLOŽITVE, NEZAKONITA?

Po stališču Vrhovnega sodišča Srbije, št. Rev. 2970/63 z dne 12. oktobra 1963 je odločba o odpovedi, ki na zahtevo delavca ni obrazložena ali pa so njene navedbe lažne in nepravilne, zaradi katerih se odpoved daje, nezakonita, ker je v nasprotju z določili člena 303. 2. odstavka zakona o delovnih razmerjih. Po tem zakonom določilo mora biti odločba o odpovedi pismena, oziroma mora dati gospodarska organizacija delavcu na njegovo zahtevo pismeno obrazložitev odpovedi. Zaradi tega je odločba o odpovedi, ki na zahtevo delavca ni pismeno obrazložena, nezakonita.

ALI IMA DELAVEC, KATEREMU JE BILA IZDANA NEZAKONITA ODLOČBA O ODPOVEDI, PRAVICO NA OSEBNI DOHODEK?

Eno izmed osnovnih načel o pravicah in dolžnostih iz delovnega razmerja, je načelo, da se osebni dohodek dobi za izvršeno delo. To načelo je pudarjeno v členu 2 in 10 zakona o delovnih razmerjih. Delavec, ki ni delal, lahko zahteva nadomestilo v višini osebnega dohodka le v slučajih, ki jih določa zakon in ki so predvideni v členih 40 in 42 zakona o delovnih razmerjih. Zaradi tega delavec za tisti čas, ko ni bil na delu, ne more dobiti osebnega dohodka, pač pa ima pravico na povračilo dejanske škode, ki jo je utrpel zaradi nezakonitega postopanja gospodarske organizacije.

Delavec, ki mu je bila dana nezakonita odpoved, lahko torej zahteva za tisti čas po poteku odpovednega roka pa do ponovnega nastopa dela pri gospodarski organizaciji le dejansko škodo, to je razliko med prejemki, ki jih je imel v tem času in osebnim dohodkom, ki bi ga imel, če bi bil na delu pri gospodarski organizaciji. Delavec se ne more s pridom sklicevati, da mu gre celoten osebni dohodek, ker v tem kritičnem času ni bil nikjer v delovnem razmerju. Ob prenehanju delovnega razmerja je namreč delavec prejel pri gospodarski organizaciji svojo delovno knjižico in se je bil dolžan v času, ko je tekel postopek zaradi ugotovitve nezakonitosti odločbe, zaposliti. V nasprotnem primeru bo namreč moral dokazati sodišču, da je naredil vse, kar je bilo v njegovi moči, da pa kljub temu dela ni našel.

Planski barometer za april

A. Uspeh podjetja

V mesecu aprilu 1964 je izvršilo podjetje skupni plan 134 %, gradbeni dela 141 %, obrtniška dela pa 111 %.

Skupnega letnega plana je izvršeno 26,43 % ali za 6,80 % več, kot je planirano, letnega gradbenega plana je izvršeno 25,97 % ali za 7,59 % več, kot je planirano, letnega plana obrtniških del pa je izvršeno 28,51 % ali za 2,75 % več, kot je planirano za to obdobje.

Pri realizaciji je upoštevana vrednost 93 milijonov din gradbenih del v Skopju, ki niso zajeta v letošnjem planu podjetja.

Podrobnejši podatki so razvidni pri obdelavi posameznih enot in iz posebnih tabel.

B. Uspeh gradbenih enot

Gradbišča so kot celota izvršila skupni mesečni plan 138 %, gradbeni plan 150 %, obrtniška dela pa 111 %.

Skupni letni plan pa so gradbišča izvršila 26,94 % ali za 7,49 % več, kot je planirano, gradbeni letni plan 26,41 % ali za 8,84 % več, kot je planirano, in obrtniška dela 28,51 % ali za 2,75 % več, kot je planirano za to obdobje.

Mesečni gradbeni plan so presegla vsa gradbišča razen Kranja, ki je dosegel le 93 %. Odstotek preseganja gradbenega plana pri ostalih gradbiščih se giblje od 27 % do 86 %.

Podrobnejši podatki preseganja

A. Gradbišča

Realizacija v %	skupna dela	gradbeni dela	obrnitiška dela
za april 1964	134	141	111
komulativno	138	150	111
Letni plan:	19,63	19,45	20,8
a) skup. dela	26,43	26,94	22,1
	+ 6,80	+ 7,49	+ 1,3
b) grad. dela	18,38	17,57	21
	25,97	26,41	18,2
	+ 7,59	+ 8,84	+ 5,2
c) obrtniška dela	25,76	25,76	45
	28,51	28,51	35
	+ 2,75	+ 2,75	- 10
Produktivnost za april 1964	792	650	744
	1032	902	824

plana za posamezna gradbišča so razvidni iz tabel.

C. Uspeh obratov

Obrati so kot celota izvršili mesečni plan 124 %, letnega plana pa so dosegli 25 % ali za 4,87 % več, kot je planirano za to obdobje. Mesečni plan so presegli vsi obrati, odstotek preseganja plana se giblje od 4 % do 56 %.

Podrobnejši podatki ostalih plan-skih pokazovalcev so razvidni iz tabel.

MALI INTERVJU

Kjer bo SOS - tja na pomoč

Če se dandanes šoferju pripeti na cesti kaj takšnega, da njegov »fič-ko« ali »spakeč« noče več ubogati in trmasto obstane na cesti, se voznik hrepeneče ozira, da bi videl, če se morda nekje v daljavi svetlika znano vozilo rumenkaste barve — »leteči servis« ali »Pomoč-informacije«. Če pa se je tu in tam kaj zataknilo našim strojnikom, žerjavistom, bageristom in delavcem pri dobrih strojih, ni bilo pomoči od nikoder.

Pred kratkim pa se je tudi tu nekoliko izboljšalo. Prav te dni — ali točneje: 12. maja — smo prvič opazili na cesti avtomobil-kombi, na katerem je pisalo, da je to nekakšen »leteči servis« našega podjetja. Bilo je na gradbišču nove ljubljanske ceste nad Bistrico, kjer smo šoferja omenjenega vozila, tovariša Branka Tršeliča, za pet minut postavili pred novinarsko beležnico.

»Ravno danes sem šel prvič sploh na teren,« je pripovedoval tovariš Tršelič, ki je star gradisovec, saj je v našem kolektivu že od leta 1949. Izučil se je sicer za strojnega ključavničarja, vendar že vrsto let dela kot avtomobilnik. »Namen te vrste servisa je v tem, da bi krožil od gradbišča do gradbišča in popravil najnujnejše stvari.«

»Kako boste potovali po Sloveniji? Kar na slepo srečo?«



»To pa ne,« je odvrnil tovariš Branko. »Sli bomo tja, od koder bo prišel klic SOS, klic na pomoč. Verjetno bo takih klicev precej, saj so okvare na naših precej izrabljenih strojih dovolj pogoste.«

»In kaj vse boste popravljali,« sem vprašal.

»Predvsem manjša popravila,« je odvrnil šofer »letečega servisa«.

Pojasnil je, da bo za večja popravila stroje še vedno treba peljati v delavnice, v Ljubljano ali v Maribor. Pač pa bodo lahko kar na licu mesta, na gradbišču, popravili manjše okvare. Vsekakor bo servis lahko s svojim delom precej koristil, saj ne bo več treba strojev za vsako malenkost voziti v Ljubljano ali Maribor. In kar je glavno: upajmo, da bo pomoč prišla hitro in o pravem času, tako da pokvarjeni stroji ne bodo dolgo mirovali.

»Kaj pa, če bo nastala okvara na električnih napravah?«

»Potem bo seveda šel z menoj elektromehanič,« je pojasnil tovariš Branko.

Pogledali smo še v avto, v njegovo notranjost. V prostorni kabini je bil komplet orodja, majhen kompresor in nekaj pribora, ki vedno prav pride.

»Precej dela boste imeli?« sem pobaral Branka.

»Zato pa tudi imamo ta naš leteči servis,« se je odrezal. »Sicer pa naj povem, da je moje področje le ljubljanski bazen in Gorenjsko in delom Stajerske do Celja. Mariborski bazen — od Raven tja do Radencev in Rogaske Slatine — pa bo kmalu dobil svoje vozilo, ki bo imelo iste naloge kot moje — pomagati strojnikom na gradbiščih v prvi stiski, pri najnujnejših popravilih,« je zaključil razgovor tovariš Branko.

Srečno vožnjo, naš »leteči« in obilo uspeha pri delu!

NA OBISKU PRI PIONIRSKEM ODREDU »FERDO GODINA«

MLADOST V PREKMURJU

Ze nekaj let ima naše podjetje patronat nad pionirskim odredom šole »Ferdo Godina« v Prekmurju. No, enkrat je tudi mene doletela sreča, da sem bila določena, naj jih obiščem za njihov odredni praznik.

Prekrasen sončen dan se je napravil kot nalašč, da vidimo Prekmursko ravnico ter da se spoznamo z otroki, katerih pokrovitelj je naše podjetje. S tovarišem Martinškom in šoferjem, oba poznata že vse kraje, je prijetno potovati. Tako sem lahko marsikaj videla in spoznala. Sedaj si tudi lahko predstavljam, kje gradimo: Slatina Radenci, Kapela itd.

Z lepe asfaltirane ceste smo zavozili na prašno vaško cesto ob Muri. To je Srednja Bistrica. Ko smo se bližali šoli, mi je srce hitreje utripalo. Imela sem tremo — kako nas bodo otroci sprejeli? Ze od daleč smo videli otroke na travniku pred »šolo« (naj povem, da šole sploh nimajo, učijo se v mali stavbi, ki je ostala še za časa madžarske okupacije), ki so telovadili pod vodstvom tov. Jožeta. Ko smo pristali z našo »ladjo«, smo se spoznali z upraviteljem Škobernetom, njegovo prijazno ženo Slavko ter predsednikom šolske skupnosti Stan-kotom.

Za šolo, kjer stoji lipa, ki jo je zasadil pred leti naš direktor, so otroci pokazali, kaj znajo. Pozdravni govori, recitacije in pesmi naših malih so nam segale globoko v dušo. To so nepokvarjena mlada srca, ki živijo tako daleč od mestnih razvajenih otrok v proširni ravnici Prekmurja. Zal so športne igre zaradi tehničnih ovir odpadle ter so bile pozneje za delavski praznik 1. maj.

Po slavnosti so bile razdeljene nagrade najboljšim učencem za uspeh v šoli ter za uspeh na športnem polju.

Po slavnosti so nas povabili seveda tudi na slavnostno kosilo. V učiteljskem zboru, ki ga predstavlja mlad in simpatičen kader, in sicer: Slavka, Cvetka, Vera, Albina, Helena, Anica, Olga in Vilma, Jože ter upravitelj Slavko smo se odlično počutili. Ti mladi ljudje, ki živijo odrezani od mestnih središč, si prav želijo sprememb, saj razen pouka na šoli ter dela izven pouka na šol-

skem področju nepoznajo zabave in razvedrila, kot ga imamo v mestih. Prav tako imajo težave s stanovanji, ker imajo skoraj vsi prav slaba, neugodna stanovanja.

Dne 9. maja t. l. so nas najboljše učenci, ki so bili izbrani za tradicionalni tek okrog okupirane Ljubljane, obiskali na centrali podjetja pod vodstvom tov. Jožeta. Vsi plahi in boječi so se posedli, vendar otroške zgovornosti niso pokazali. Tudi s sladkarijami jih nismo mogle podkupiti. Verjetno so bili utrujeni od dolge poti in ogleda naše bele Ljubljane, saj so nekateri bili prvič na tako dolgem potovanju. Katero mesto so v tekmovanju zasedli, žal ne vemo, upam pa, da so se dostojno uvrstili v prve vrste.

Se dolgo mi bo ta prijeten obisk v spominu. Nekje na severu naše lepe domovine živi pionirski odred z dobrimi otroci in prav je, da se jih večkrat spomnimo.

Se enkrat se vsem otrokom, posebno pa učiteljskemu zboru zahvaljujemo za vso prijaznost in gostoljubnost, katero so nam izkazali, otrokom pa želimo, da se pridno učijo, da nas bodo ob koncu leta razveselili z dobrimi uspehi.

N. P.

PREGLED REALIZACIJE PO POSLOVNIH ENOTAH ZA APRIL 1964

	Gradis skupaj	Gradis skupaj	Ljubljana	Maribor	Celje	Jesenice	Ravne	Zalog	Koper	Kranj
Realizacija v %	134	138	106	136	179	145	168	113	180	68
skupna dela	141	150	135	127	186	153	172	141	164	93
gradbeni dela	111	111	78	177	168	85	150	50	217	44
obrnitiška dela										
plan v %	19,63	19,45	20,8	21	18	18	16	21	18	19
realizacija v %	26,43	26,94	22,1	28,4	32,8	26	26,9	23,7	32,4	13
+ - v %	+ 6,80	+ 7,49	+ 1,3	+ 7,4	+ 14,8	+ 8	+ 10,9	+ 2,7	+ 14,4	- 6
b) grad. dela	18,38	17,57	13	21	18	18,3	16	21	18	13,9
realizacija v %	25,97	26,41	18,2	26,6	33,9	27,9	27,8	29,6	29,5	12,9
+ - v %	+ 7,59	+ 8,84	+ 5,2	+ 5,6	+ 15,9	+ 9,6	+ 11,8	+ 8,6	+ 11,5	- 1
c) obrtniška dela	25,76	25,76	45	21	18	16,2	16	21	18	30
plan v %	28,51	28,51	35	37	30,4	13,8	24,1	10,5	39	13,1
realizacija v %	+ 2,75	+ 2,75	- 10	+ 16	+ 12,4	- 2,4	+ 8,1	- 11,5	+ 21	- 16,9
+ - v %										
plan	792	650	655	744	510	685	728	610	513	460
realizacija	1032	902	728	824	979	1223	1097	746	975	439

B. Obrati

PREGLED REALIZACIJE PO POSLOVNIH ENOTAH ZA APRIL 1964

	Obrati skupaj	Šolo Ljubljana	Ko Ljubljana	Ko Maribor	Lo Sk. Loka	Ogr Ljubljana	Projektivni bito
Realizacija plana v % za april 1964 (komulat.)	124	122	106	129	156	123	104
plan v %	20,13	16	21	22	25	20	33
realizacija v %	25,00	19,5	22,6	28,3	36	23,1	29,4
+ - v %	+ 4,87	+ 3,5	+ 1,6	+ 6,3	+ 13	+ 3,1	- 3,6
Produktivnost za april 1964	1353	2139	1250	1290	1242	1112	1309
plan	1541	3540	1056	1347	1652	1270	1545

Sklepi organov samoupravljanja

Delavski svet podjetja

SKLEPI

XX. rednega zasedanja delavskega sveta podjetja, ki je bilo dne 15. V. 1964 na centrali v Ljubljani

1. Sklepi zadnjega zasedanja so bili izvršeni, ali pa so v postopku.
2. V smislu 16. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih orga-

nov upravljanja v delovnih organizacijah razpisuje delavski svet podjetja »Gradis« volitve članov delavskega sveta podjetja, delavskih svetov poslovnih enot, svetov samostojnih obračunskih enot, svetov obračunskih enot v okviru poslovnih enot in svetov delovnih enot na centrali in na upravah gradbenih vodstev. Volitve v navedene organe upravljanja bodo dne 15. junija 1964.

3. V smislu gornjega sklepa in po členu 25. temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah, določa delavski svet podjetja naslednje volilne enote podjetja in število članov, ki se volijo:

a) za delavski svet podjetja skupno število članov 40

Volilne enote	Poslovne enote, obrač. enote in službe, ki tvorijo volilno enoto	Število članov delavskega sveta podjetja, ki odpade na volilno enoto	
		za dve leti	za eno leto
1. Gradbeno vodstvo Ljubljana	obračun. enote: Siška, NA-MA, Vodmat Toplarna, avto-cesta, betonarna, servisna delavnica, komunala, železokrivnica, služba na upravi GV	3 (2)	2 (3)
2. Gradbeno vodstvo Maribor	obračun. enote: Ruše, Kidričevo, TVZ, Ilmo Maribor, Metalna in Avtoobnova, IMPOL Slov. Bistrica, STP Sladki vrh, vinska klet Ljutomer, farma bekonov Ptuj, zdravilišče Slatina-Radenci, livarna Maribor, dom politič. org. Maribor, Marles Maribor, Mestna hranil. Maribor, vinska klet Ormož, samski dom II, železokrivnica Maribor, betonarna Maribor, DUR in naselje Maribor, gramoznica	4 (3)	3 (4)
3. Gradbeno vodstvo Ravne	obračun. enote: kapitalna, Čečevje, Žerjav, delavnice, službe uprave GV	2 (1)	1 (2)

Volilni enote	Poslovne enote, obrač. enote in službe, ki tvorijo volilno enoto	Število članov delavskega sveta podjetja, ki odpade na volilno enoto	
		na dve leti	za eno leto
4. Gradbeno vodstvo Jesenice	vsi sektorji in službe GV	1 (2)	2 (1)
5. Gradbišče Kranj	vsi sektorji in službe GR	1 (1)	1 (1)
6. Gradbeno vodstvo Celje	obračun. enote: Celje, Soštanj, Velenje, Vitanje, Rogaška Slatina, baza in naselje Celje, Radeče	1 (2)	2 (1)
7. Gradbišče Koper	vsi sektorji in službe gradbišča	1 (1)	1 (1)
8. Gradbišče Lj.-okolica	vsi sektorji in službe gradbišča	1 (2)	4 (1)
9. Kovinski obrati Ljubljana	obračun. enote: remontna, novogradnja in strugarska, kleparska, službe na upravi in režijska skupina	1 (1)	1 (1)
10. Kovinski obrati Maribor	obračun. enote: novogradnja, kleparska, strugarska, remont, strojna, službe uprave obrata	1 (1)	1 (1)
11. Lesni obrat Skofja Loka	vse delavnice in službe na upravi obrata	1 (1)	1 (1)
12. Obrat gradbenih polizdelkov, Lj.	11 obračunskih enot	1 (1)	1 (1)
13. Strojno-prometni obrat, Ljubljana	celotni kolektiv	1 (1)	1 (1)
14. Centrala podjetja Ljubljana	Biro za projektiranje, študij in razvoj, centrala podjetja (vse službe)	1 (1)	1 (1)

Opomba: Število članov v oklepaju pomeni število, ki se določa za naslednjo volitve.

b) za organe upravljanja v enotah podjetja

Enota	Vrsta enote	Organ upravljanja	Število članov, ki se voli	
			za dve leti	za eno leto
Gradbeno vodstvo Ljubljana	poslovna enota	delavski svet	13	13
	Obračunska enota:	poslovne enote		
	Šiška	svet obrač. enote	6	6
	NA-MA, Vodmat		3	3
	Toplarna		4	4
	Avto cesta		4	4
	komunala		3	3
	železokrivnica		3	3
	uprava GV	svet delovne enote	3	3
	betonarna in servis, delav.	svet obrač. enote		
			vsi člani enot	

Enota	Vrsta enote	Organ upravljanja	Število članov, ki se voli	
			za dve leti	za eno leto
Gradbeno vodstvo Maribor	poslovna enota	delavski svet poslovne enote svet obrač. enote	15	15
	obračunske enote:			
	Tovarna dušika Ruše		4	4
	Tovarna glinice in aluminija Kidričevo		4	4
	TVŽ in HIMO Maribor		4	4
	Metalna in Avtoobnova		3	3
	IMPOL, Slov. Bistrica			
	STP Sladki vrh		4	4
	farma bekonov Ptuj		5	5
	vinska klet Ljutomer		4	4
	zdravilišče Slatina Radenci		4	4
	livarna Maribor		4	4
	dom pol. org. Maribor		4	4
	Marles Maribor		4	4
	MH Maribor		3	3
	vinska klet Ormož		4	4
	sam dom II., Maribor		4	4
	železokrivci Maribor		3	3
	betonarna Maribor		3	3
	DUR in naselje Maribor		3	3
	gramoznica			
Gradbeno vodstvo Ravne	uprava GV	svet delovne enote	4	4
	poslovna enota	delavski svet poslovne enote svet obrač. enote	9	9
	obračunska enota:			
	kapitalna		5	5
	Cečevje		5	5
	Zerjav		4	4
	delavnice		2	2
Gradbeno vodstvo Jesenice	poslovna enota	delavski svet poslovne enote	10	10
Gradbišče Kranj	poslovna enota	delavski svet poslovne enote	8	8
Gradbeno vodstvo Celje	poslovna enota	delavski svet poslovne enote svet obrač. enote	12	12
	obračunska enota:			
	Celje		3	3
	Šoštanj		3	3
	Velenje		2	2
	Vitanje		3	3
	Rogaška Slatina		2	2
	baza in naselje		2	2
	Radeče		3	3
	uprava	svet delovne enote	2	2
Gradbišče Koper	poslovna enota	delavski svet poslovne enote	10	10
Gradbišče Ljubljana-okolica Zalog	poslovna enota	delavski svet poslovne enote	8	8

Enota	Vrsta enote	Organ upravljanja	Število članov, ki se voli	
			za dve leti	za eno leto
Kovinski obrat Ljubljana	poslovna enota	delavski svet	8	8
	obračunska enota:	poslovne enote		
	remontna	svet obrač. enote	5	5
	novogradnja in strugarska		4	4
	kleparska		3	3
	uprava in režija skupaj		3	3
Kovinski obrat Maribor	poslovna enota	delavski svet	8	8
	obračunska enota:	poslovne enote		
	novogradnja	svet obrač. enote		
	kleparska		2	2
	strugarska		2	2
	remont		2	2
	strojna		2	2
	režija		2	2
Lesni obrat Škofja Loka	poslovna enota	delavski svet	8	8
		poslovne enote		
Obrat gradbenih polizdelkov, Ljubljana	poslovna enota	delavski svet	10	10
	obrač. enota:	poslovne enote		
	11 obračunski enot	svet obrač. enote		
			po 3	po 3
Strojno-prometni obrat, Ljubljana	samostojna obrač. enota	svet sam. obrač. enote	8	8
Biro za projektiranje, študij in razvoj, Ljubljana	poslovna enota		nima sveta — vsi člani kolektiva predstavljajo svet	
Centrala podjetje, Ljubljana	centrala — službe:	svet delovne enote		
	a) gospodarsko fin. služba		2	2
	b) komerc. služba in ope- rativna služba		2	2
	c) splošna služba, analitsko- razvoj. in kadrovska služba		2	2

4. Na podlagi 5. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah sprejme delavski svet naslednji sklep o imenovanju komisije za volilni imenik.

1. V komisijo za volilni imenik se imenujejo:

tov. Kumer Franc kot predsednik
tov. Lombar Draga kot član
tov. ing. Prihoda Mihael kot član

2. Za enote se imenujejo posebne komisije za volilni imenik:

Gradbeno vodstvo Ljubljana:
tov. Grlic Ivan kot predsednik
tov. Peternel Minka kot član
tov. Lisjak Marija kot član

Gradbeno vodstvo Maribor:
tov. Gajšt Ivan kot predsednik
tov. Vogrin Lojzka kot član
tov. Ozvaldič Jelica kot član

Gradbeno vodstvo Ravne:
tov. Lihteneker Ludvik kot predsednik
tov. Hriberšek Justin kot član
tov. Takač Magda kot član

Gradbeno vodstvo Jesenice:

tov. Tarman Ljuba kot predsednik
tov. Kramar Marija kot član
tov. Baloh Cilka kot član

Gradbišče Kranj:

tov. Marolt Ciril kot predsednik
tov. Senk Pavel kot član
tov. Jeklin Silva kot član

Gradbeno vodstvo Celje:

tov. Pogačnik Ivanka kot predsednik
tov. Praprotnik Vida kot član
tov. Sever Cecilija kot član

Gradbišče Koper:

tov. Pevec Matija kot predsednik
tov. Mrak Marija kot član
tov. Hadžić Sinam kot član

Gradbišče Ljubljana-okolica:

tov. Trplan Evgen kot predsednik
tov. Umek Marija kot član
tov. Kocjančič Marija kot član

Kovinski obrati Ljubljana:

tov. Kogovšek Stane kot predsednik
tov. Ogorevec Anton kot član
tov. Rebolj Adela kot član

Kovinski obrat Maribor:

tov. Rizmal Ludvik kot predsednik
tov. Stancar Marija kot član
tov. Pečar Emil kot član

Lesni obrat Skofja Loka:

tov. Kocjančič Joži kot predsednik
tov. Potočnik Milka kot član
tov. Križnar Tatjana kot član

Obrat gradbenih polizdelkov:

tov. Pižent Martin kot predsednik
tov. Grubačević Marta kot član
tov. Šuster Ivan kot član

Strojno-prometni obrat:

tov. Uršič Ludvik kot predsednik
tov. Pucelj Metod kot član
tov. Zaviršek Marija kot član

Za centralo in biro za projektiranje, študij in razvoj so člani isti kot za komisijo za volilni imenik pod 1. točko tega sklepa.

5. Na podlagi 18. in 19. člena temeljnega zakona o volitvah svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah se imenujejo:

1. V volilno komisijo:

tov. Kunej Peter kot predsednik
tov. ing. Sircelj Milivoj kot član
tov. Novak Ottilija kot član

2. V posebne volilne komisije za enote:

Gradbeno vodstvo Ljubljana:

tov. Štubljar Stanko kot predsednik
tov. Pančur Janez kot član
tov. Herzog Marjeta kot član

Gradbeno vodstvo Maribor:

tov. Stajnek Albert kot predsednik
tov. Volk Edvard kot član
tov. Sekol Oto kot član

Gradbeno vodstvo Ravne:

tov. Grabner Ana kot predsednik
tov. Knap Janez kot član
tov. Vecej Vida kot član

Gradbeno vodstvo Jesenice:

tov. Makovec Janez kot predsednik
tov. Ambrožič Marija kot član
tov. Škerlec Franc kot član

Gradbišče Kranj:

tov. Petrovič Simon kot predsednik
tov. Kogej Rajko kot član
tov. Svecak Drago kot član

Gradbeno vodstvo Celje:

tov. Kopušar Marjan kot predsednik
tov. Aleksič Milivoj kot član
tov. Zdolec Ela kot član

Gradbišče Koper:

tov. Hajdinjak Ludvik kot predsednik
tov. Jakominič Mila kot član
tov. Čenadi Jože kot član

Gradbišče Ljubljana-okolica, Zalog:

tov. Repovž Franc kot predsednik
tov. Breznik Franjo kot član
tov. Kuret Ljubo kot član

Kovinski obrati Ljubljana:

tov. Košir Miro kot predsednik
tov. Zajc Anton kot član
tov. Seligo Jana kot član

Kovinski obrati Maribor:

tov. Hermec Marjan kot predsednik
tov. Roš Zdenko kot član
tov. Malek Nada kot član

Lesni obrat Skofja Loka:

tov. Gaber Anton kot predsednik
tov. Bogataj Maks kot član
tov. Demšar Milena kot član

Obrat gradbenih polizdelkov:

tov. Stoviček Jenda kot predsednik
tov. Troben Marija kot član
tov. Mikulič Stefan kot član

Strojno-prometni obrat:

tov. Zontar Avgust kot predsednik
tov. Kopač Albin kot član
tov. Novinec Vinko kot član

Za volilno enoto centrala in Biro za projektiranje, študij in razvoj se imenujejo v posebno volilno komisijo isti člani, kot so določeni pod 1. točko tega sklepa.

6. V smislu 29. in 30. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah, bodo sklicani zbori delovnih ljudi za predlaganje kandidatne liste za izvolitev delavskega sveta podjetja po volilnih enotah, in sicer najkasneje do 5. junija 1964.

Zbore vodijo do izvolitve predsedstva naslednji člani delavskega sveta podjetja po volilnih enotah:

Ljubljana: Zorž Ivan, Kolar Martin, Primožič Marjan, Janušič Drago, Železen Zolten, Kapelj Jože

22

2.425.644 din za nabavo in vgraditev tovarnega dvigala v stanovanjskem bloku (stolpnici) Gospodarskega 31. (Gornji znesek predstavlja vplačano amortizacijo HS, ki pripada podjetju).

16. V smislu uredbe, ki je izšla v Uradnem listu SFRJ, št. 26/63, se nadomestilo za uporabo telefonov v stanovanjih delavcev ne priznava med materialne stroške.

Dosedanji sklep za ing. Skaberneta in Božiča se preklicuje. Če imenovana pristane, da nadaljnje plačevanje bremeni osebne dohodke, — ostane sklep v veljavi.

17. Odobri se nakup štedilnika v znesku 763.000 din za potrebe delavske menze gradbišča Kranj.

18. Za počitniške domove se določijo stopnje za nevidni lom:

— 40 odstotkov v breme odgovornih oseb,
— 60 odstotkov v breme materialnih stroškov počitniških domov.

19. Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov delavcev podjetja, poslanih na izvajanje investicijskih del v ZR Nemčijo, se soglasno sprejme z dopolnitvijo v poglavju X. »Druga in zaključna določila«, da mora biti vsak delavec zdravniško pregledan.

20. Odobri se nabava naslednjih investicij iz poslovnega sklada podjetja:

	din
8 transportnih polžev za cement po 398.000 din	3.164.000
6 tovornih avtomobilov kiperjev MAZ po 8.300.000 din	49.800.000
35 dvigal za drsne opaže iz Italije	4.200.000
1 stružnica TS-2 za OGP	3.500.000
6 hidravličnih dvigalk, nosilnosti 8 do 9 ton	466.000
1 parni kotel, ki se reaktivira	918.000
Oprema za servisne letelce delavnice Ljubljana—Maribor	1.500.000
1 filter za odvajanje vlage v cementu	377.000
2 konična ventila za zrak	21.600
1 telefonska centrala za Ravne	1.500.000
1 varilni transformator VKA-200	401.800
1 fleš za foto aparat	75.000
3 telefonski aparati	42.000
2 kabelkrana	10.000.000
prosto zračna transformatorska postaja 250 KVA	1.600.000
skupaj	77.565.400

21. Delavski svet podjetja potrjuje predlog komisije za investicije in odobrava naslednje nabave iz sredstev skladov enot:

Gradbeno vodstvo Maribor:

	din
računski stroj Facit — elektr.	1.100.000
2 računska stroja Zagreb	330.000
10 merilnih trakov po 18.000 din	180.000
loščilec za parket	120.000
skupaj	1.730.000

Gradbeno vodstvo Ravne:

računski stroj — seštevalni	400.000
računski stroj s 4 operacijami	1.200.000
pisalni stroj — srednji valj	230.000
10 pisalnih miz po 40.000 din vklj.	
20 odstotkov	480.000
skupaj	2.360.000

Gradbeno vodstvo Celje:

pisalni stroj s kratkim valjem	230.000
--	---------

OGP Ljubljana:

ura za vratarja s kontrolnim žigom — njem kartic	120.000
--	---------

22. Dopolni se že sprejeta sprememba 19. člena pravilnika o potnih stroških delavcev podjetja »Gradiš« v naslednjem: Stroški za prevoz na delo in z dela se povrnejo v višini dejanskih stroškov z javnim prevoznim sredstvom po odbitku 600 din tudi osebam, katerih stalno bivališče je oddaljeno od delovnega mesta manj kot 4 km, vendar samo pod pogojem, da uporabljajo javno prevozno sredstvo ter predložijo izplačilni blagajni ustrezno potrdilo o plačani voznini.

23. V smislu 228. člena statuta podjetja izdaja delavski svet podjetja po predlogu upravnega odbora podjetja naslednjo odločbo:

»Enota v Skopju preneha delovati. Likvidacijo enote je treba opraviti do kolavdacije, zato se imenuje v likvidacijsko komisijo Nušo Selinger in Majdo Ocepek. Delovno silo, osnovna in obratna sredstva se razporedi po dispoziciji operativne službe v podjetju. V tej enoti tudi prenehajo delovati organi upravljanja.«

24. V smislu 192. člena statuta podjetja osnuje delavski svet podjetja samostojno obračunsko enoto »srednja Drava« in jo priključuje k poslovnim enotam Maribor.

Vse poslovanje za to obračunsko enoto vodi poslovna enota Maribor, s tem, da posebej zasleduje stroške in realizacijo. Organi upravljanja se izvolijo kot v drugih obračunskih enotah v okviru poslovne enote Maribor.

25. V okviru predračuna za športne igre podjetja »Gradiš« se odobri 810.000 din iz sklada skupne porabe in sicer iz že razporejenih sredstev v ta namen po zaključnem računu za leto 1963.

26. Zavrne se pritožba Viktorja Suša glede izplačila viška osebnih dohodkov za leto 1963 kot neutemeljena.

27. Dopolni se sklep o višini penzijskih uslug v počitniških domovih za leto 1964 tako, da imajo do penzijskih uslug v višini 1200 din na dan pravico tudi starši člana kolektiva.

Na gornje se regres ne odobrava.

Overovatelj:
Ing. Mitja Kiler
Šnajder Ludvik

Predsednik DSP:
Vinko Veit

Upravni odbor Ljubljana

SKLEPI

IX. redne seje upravnega odbora
gradbenega vodstva Ljubljana
z dne 27. IV. 1964

1. Ugotovi se, da so sklepi II. in III. izredne seje upravnega odbora izvršeni.

2. V naselju Šmartinska se določi najemnina od 2000 do 3500 din.

3. Članom kolektiva, ki so nastanjeni v naselju Tomačevo v sobah, kjer so predvidena 4 ležišča, pa je zaradi potrebe po stanovanjih postavljenih 5 ležišč se najemnina zniža od 2500 na 2300 din za ležišče.

4. Pritožbo na odpoved delovnega razmerja tov. Nasič Ismeta se kot neutemeljeno zavrne; pri proučitvi pritožbe se je ugotovilo, da je tov. Nasič Ismet nezainteresiran za delo in da je njegova storilnost pri delu nizka.

5. Pritožbi na obračunsko postavko tov. Kmetič Vinka in Miškovič Vujadina se odstopita v reševanje strokovnemu svetu sektorja Šiška oziroma NA MA.

6. Za pripravo ocene delovnih mest v servisni delavnici se imenuje komisija v sestavi: tov. Grile Ivan, Oblak Pavel in 1 član iz KO.

7. Prošnji tov. Omerzela Antona za odobritev posojila za gradnjo stanovanja v višini 300.000 din se načeloma ugodi in se imenovanemu sporoči, da naj zbere potrebno do-

kumentacijo in zadevo ureja preko računovodstva gradbenega vodstva.

8. Prošnjam za nabavo materiala tov. Baliz Franca, Indof Jožeta in Pirnat Franca se ugodi.

9. Odobri se nabava aluminijastih drogov za zastave v samskem domu Misljeva 3.

Predsednik UO gradb. vodstva Ljubljana

Kragelj Edo

Delavski svet gradbenega vodstva Celje

ZAPISNIK

XIII. redne seje DS gradbenega vodstva
Celje, ki se je vršila dne 2. III. 1964 ob 15. uri
v sejni sobi uprave v Celju

Prisotni: Martin Pečovnik, ing. Dragovan Sever, Ivanka Pogačnik, Ivan Keršič, Albert Praprotnik, Katica Volavšek, Franc Juvanc, Ferdo Cviki, Jože Zahik, Stanko Krajnc, Drago Herman in Franc Arnuš.

Zapisnik vodil: Franc Juvanc.

Opravičeno odsotni: Martin Bezjak.

Predsednik tov. Martin Pečovnik je otvoril sejo in predlagal tale dnevni red:

1. Osebnih dohodki za leto 1964,
2. Zaključni račun za leto 1963,
3. Razno.

V celoti se sprejme in potrdi sklep glede osebnih dohodkov.

Upravni odbor predlaga, da se nagradi spodaj imenovane za vestno izvršeno inventuro v letu 1963:

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Alojz Hleb | 15.000 din |
| 2. Drago Herman | 10.000 din |
| 3. Martin Pečovnik | 10.000 din |

Sklep: Predlog za dodelitev nagrad se v celoti sprejme.

Sklep: 1800 din se povrne tov. Hermanu iz osebnega dohodka GV.

V bodoče se podobnih malic ne bo plačevalo.

Sluhatelji delovodske šole v Ljubljani prosijo, da se nabavi tri zvezke norm za visoko gradnjo.

Sklep: Odobri se nabava norm s tem, da se jim da iste na reverz.

Predsednik DS:

Martin Pečovnik

Specializacija, kooperacija, integracija

Dolga vrsta let poizkusov v raznih panogah gospodarstva so privedla strokovnjake do zaključka, da podjetje ne sme biti podobno zakoniti trgovini z mešanim blagom. V prvem povojnem obdobju so bile potrebe po najrazličnejših proizvodih ogromne, podjetij pa je bilo zelo malo. Zato so si podjetja v tej prvi fazi razvoja izdelala različne proizvode, predvsem reprodukcijski material, za svoje končne izdelke. Ko pa so se razmere na domačem trgu uredile, so povečini ti stranski obrati obstali, ker niso bili več rentabilni. Podjetja so s tem uvidela, da se

je treba omejiti le na nekaj, ali pa samo na eden finalni proizvod in se zanj specializirati. Zaradi nenehne rasti konkurence na domačem in tujem tržišču, je proizvod moral postati konkurenčen. Zato so poleg stalnega dopolnjevanja in modernizacije strojnega parka in delovnega okolja izpodirali še zastarele novi tehnološki postopki in znanstvene metode. Specializacija je zahtevala specializirano delovno silo, popolno pripravo in kontrolo dela, specializirano nabavno in prodajno službo in uvedbo dolgoročnih proizvodnih programov. Vse to pa je vodilo do višje produktivnosti, nižanja cen, konkurenčnosti, dobrega dohodka in zadovoljstva v kolektivu.

Vendar pa se je pokazalo, da tudi specializacija ni bila vselej koristna. Posebno pa ne tam, kjer so opustili svoj prvoten proizvod in začeli novega brez primerne opreme, kadra in prostorov. Ta preusmeritev je ponavadi veljala več, kot so to predvideli, zato se je kaj pogosto dogajalo, da so podjetja prišla »na boben« ali pa vsaj v zelo neugoden položaj.

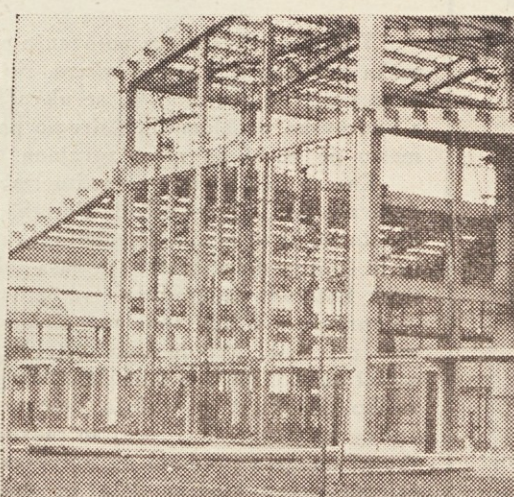
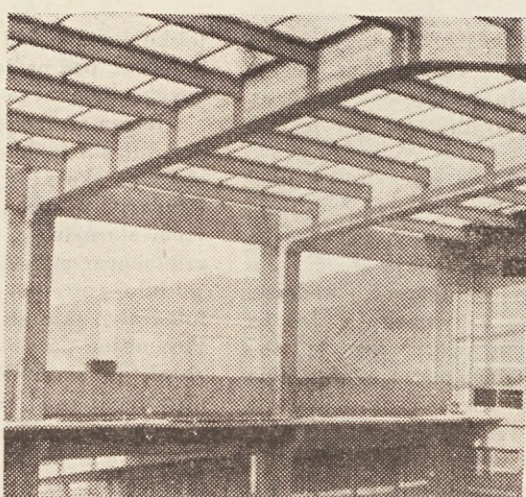
Razumno gospodarjenje terja specializacijo podjetij. Te pa ne moremo doseči le z delitvijo dela. Potrebno je vsestransko sodelovanje oziroma kooperiranje. Kooperacija se je v praksi pokazala kot zelo pozitiven pojav, posebno če interes med partnerjema niso deljeni ali pa omejeni. Poleg stvarnih cen pa je zaupanje in trajnost kooperacijskih odnosov nad vse važen činitelj za kvaliteto in izpolnjevanje rokov.

Tretja pot k specializaciji vodi tudi delna integracija, oziroma prenos osnovnih sredstev. To pa je praktično izvedljivo le v našem gospodarskem sistemu.

Če pogledamo stanje v gradbeništvu, vidimo, da v pretežni meri dela še zelo enostavno. Notranja delitev dela je še zelo slabo razvita, zato se predvsem v večjih

podjetjih poraja težnja, da uvedejo notranjo delitev dela in svoje osnovne dejavnosti specializirajo. Iz prakse vidimo, da se morajo naši delavci posameznih strok kaj pogosto prilagajati delu po dejanski potrebi, kar pa seveda ne vodi k dobremu delovnemu učinku. Tako naši zaposleni postajajo nehoti delavci splošne prakse, kar pa je zelo zgrešeno. Takšen delavec ne bo mogel postati nikoli dober poznavalec svoje stroke, posebno pa ne, ker ga silimo na dela, ki ga ne veselijo. Posledica pa je, da po nepotrebnem izgublamo ure in uničujemo material. V naši stroki bi se specializacija izražala v tem, da bi posamezne skupine strogo specializirali po strokah (fasaderji, opažarji itd.), da bi opravljali izključno samo dela, ki so zanje predvidena. Vendar pa bo formiranje in zaposlitev teh specializiranih skupin še stvar vsestranskega študija. Ekonomsko gledano, pa te specializirane skupine ne bodo mogle držati posamezne poslovne enote podjetja, pač pa se bodo morale predstavljati po potrebi. Po izkušnjah v inozemstvu se vidi, da specializirane skupine hitro in kvalitetno pripravljajo in sestavljajo dele v centralnih delavnicah, ki jih z malim številom delavcev montirajo oziroma postavljajo na terenu. Vse te elemente, ki se vgrajujejo na terenu, pripravljajo in kontrolira skupina specializiranih strokovnjakov, tako da se le v zelo mali meri rešujejo problemi na gradbišču. Pri nas pa delo teče tako, da pa se vse navedeno odloži v glavnem na gradbišču, kar pa ni perspektivno in ekonomsko utemeljeno. Naši strokovnjaki pa se še poleg operativne ukvarjajo še z administracijo, politiko itd., strokovno pa le polovično. Če notranje organizacije v gradbeništvu navedenih hib v doglednem roku ne bodo odpravile, toliko časa bo naš napredek oviran.

Ludvik Lihčineger
Ravne



Pred odhodom iz Ruš na novo gradbišče: delovodja Bezjak s svojo skupino. — Del novega objekta (razpon srednje ladje je 20 m, beton klasičen, nosilci votli). — Objekt je surovo zgrajen. — Skupina, ki je gradila podaljšek drobilnice in sortirnice v Rušah

Osem let »Gradisa« v Rušah

Z likofa ob zaključku gradbenih del

Ob zaključku gradbenih del v Rušah smo priredili tradicionalni »likofa«. Tega likofa so se udeležili tudi predstavniki Tovarne dušika Ruše, tehnični direktor ing Srečko Kotnik, predstavnik poslovnega združenja BRUS in šef poslovne enote »Gradisa« Maribor ing. Borut Maister. V okrašenih dvorani so se zbrali vsi zaposleni in gostje. Tudi za jedajočo so poskrbele naše pridne kuharice.

Sej obračunske enote tov. Roškar je pozdravil vse navzoče in jim zaželel prijeten popoldan. Na kratko je opisal delo kolektiva skozi polnih sedem let. Osmo leto teče, odkar so gradisovski delavci prvič zasadili lopate in krampe v leđino. Med drugim je dejal:

»Stara je navada, da so se ob zaključkih glavnih gradbenih del prirejali likofi. Ta navada nas spremlja povsod, in to je skromno priznanje kolektivu za njegov trud pri izpolnjevanju nalog. Z navzočnostjo predstavnikov investitorja in šefa poslovne enote ste dokazali, da ga cenite in je s tako pozornostjo počaščen. Gradbinci delamo in živimo skromno, tako je skromen tudi »likof«, ki ga prirejamo.«

»Veselimo se delovnih uspehov, ki smo jih dosegli zadnje mesece. Talilnica korunda I. in II. sta v grobem zaključeni, sortirnica korunda II. pa je gradbeno končana. S temi nalogami, ki smo jih v glavnem izvršili, smo trenutno zaključili večja dela v Rušah. Ze nas čakajo nova gradbišča in kolektiv, ki je skoraj 8 let skupaj delal, bo ta tovariški duh prinesel na nova gradbišča. Dokler se ne bo pričelo z izgradnjo nove tovarne fosfora, ni predvidenih večjih gradenj. Upamo, da nas bo investitor takrat pozval in nam zaupal to gradnjo.

Dosti je spominov, dosti je objektov, ki smo jih zgradili, ki ostajajo za nami v dokaz, da je tukaj živel in delal kolektiv »Gradisa«. Leta 1957 smo pričeli z gradnjo v Rušah. Takrat smo pod slabimi pogoji živeli in delali. Volja, trud in tovarištvo je rodilo uspehe, tako da smo si življenjske pogoje znatno izboljšali. Toda s tem se ne zadovoljujemo, trudili se bomo, da bomo pogoje gradbenih delavcev izboljšali, da bodo stroji opravili težka dela, da bo na naših gradbiščih več mehanizacije in manj ljudi.

Stroji so tisti, ki nam bodo olajšali delo, ki bodo odstranili žulje z rok gradbincev, ki bodo življenjski standard gradbincev dvignili. Dosti je bilo težav pri gradnji, dosti prelitega znoja, vendar danes pozabljamo na težave in se veselimo uspehov.

S ponosom gledamo objekte, ki jih je gradil naš kolektiv: sortirnica in drobilnica korunda I. in II., talilnica korunda I. in II., apnenica, telovadnica, pekarna, 130 družinskih stanovanj, ceste, kanali in vrsta drugih manjših objektov. Vsi ti objekti v vrednosti preko 1.600.000.000 din so bili zgrajeni v teh osmih letih. Preračunana današnja vrednost teh objektov presega dve milijardi dinarjev.

To je bilanca našega dela. Zazidana površina industrijskih objektov znaša 18.068 m², pod streho je 172.962 m² prostora. Cena za 1 m² zazidane površine znaša 35.000 do 60.000 din. Stanovanjskih objektov je zazidane površine 4621 m², etažna površina stanovanjskih prostorov pa je 11.361 m², pod streho pa je 44.907 m² stanovanjske površine. Cena stanovanj, ki smo jih gradili, je od 50.000 do 100.000 din za 1 m². Velikost stanovanj je od 50 do 72 m² stanovanjske površine.

Se bi lahko govorili o številkah, vendar nam še te povedo, da smo častno zastopali kolektiv »Gradisa«. Upamo, da je bil investitor z nami zadovoljen, da ima zaupanje v naš kolektiv in da se bo tudi v prihodnje obračal na kolektiv, ki je pripravljen izpolniti vse postavljene naloge.

Vsem skupaj se zahvaljujem za vloženi trud in želim, da bi ime »Gradisa« ostalo vedno v zgodovini našega gradbeništva kot svetel vzor dobrega kolektiva.

Se pozno v noč je trajalo veselo razpoloženje in tovarištvo. Tako je delal in živel člen v verigi Gradisovih enot skoraj 8 let.

-ton

Gradimo cesto v našo Švico

Na Gorenjsko bo vodila moderna cesta skozi najlepše pokrajine tega predela Slovenije

Nedaleč od prijazne gorenjske vasice Ljubno, ki leži le dober streljaj južno od Podbrezj, je v prvih dneh aprila zaživelo novo gradbišče. Tu gradijo naši delavci nove objekte za bodočo gorenjsko magistralo. Konkretna naloga, ki je pred našimi ljudmi, je izgradnja treh velikih mostov, po katerih bo verjetno že prihodnje leto stekla trasa nove gorenjske magistrale, sodobne ceste, ki bo domače in tuje turiste popeljala v naročje jugoslovanske Švice.

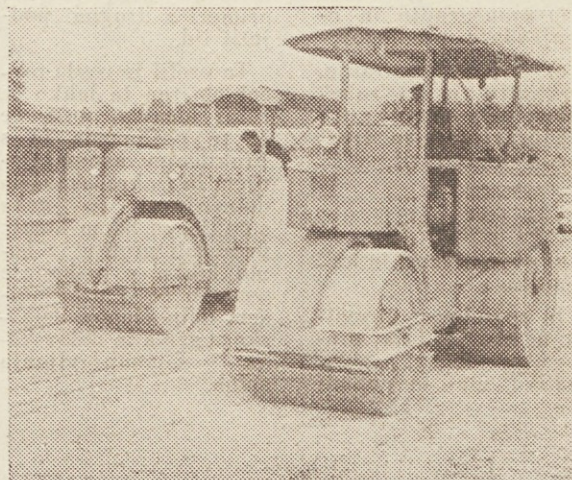
Trenutno je na tem gradbišču zaposlenih 70 naših delavcev, ki betonirajo velika stebra za most čez Ljubeljsko grapo. Ta most bo dolg 122 m in bo slonel na dveh stebrih. Na koncu mosta se bo turist, ki bo iz Ljubljane potoval proti Gorenjski po novi trasi, znašel v 220 m dolgem tunelu, ki so ga tudi že začeli graditi delavci podjetja »Slovenija ceste«. Takoj na izstopu iz tunela se bo pred nami odprl dolg most, še precej daljši od tistega čez Ljubeljsko grapo. Tu bo stal most čez Peračico, ki bo dolg nič manj kot 420 m. Pravzaprav bo to že cel viadukt, saj bo most slonel na 6 visokih stebrih (najvišji stebri so visoki kar 62 m). Obenem pa se potnik, ki jo bo ubiral proti Gorenjski, pred vstopom na most odpre čudovit pogled na vrhove Julijcev in naravnost na kralja naših sivih očakov — na Triglav.



Po napornem delu se prileže kos kruha s slanino. Tesarji v ljubeljski grupi

Kot rečeno, je glavno delo trenutno osredotočeno v Ljubeljski grapi, prva pripravljajna dela pa so se začela že tudi v Peračici, medtem ko bo most čez Lešnico (dolg okrog 180 m), prišel na vrsto nekoliko pozneje, ko bodo izdelani vsi potrebni načrti. Če prištevamo k omenjenim trem mostovom še most čez Bistrico, ki je bil zgrajen že lani, bo imela potemtakem bodoča gorenjska magistrala samo med Bistrico in Podvinom kar štiri mostove in en tunel, kar že samo po sebi govori o zanimivosti in privlačnosti te ceste, ki bo vsekakor dovolj atraktivna za domače in inozemske turiste. Na vrhu bodo široki mostovi 8 m (dvopasovno cestišče). Jekleno konstrukcijo za vse omenjene mostove že pripravlja »Metalna« v Mariboru. Na konstrukcijo bodo položene armirane betonske plošče.

Ljudje, ki delajo v Ljubeljski grapi in Peračici, so kar zadovoljni, saj delajo v lepi okolici in na svežem gorenjskem zraku. Če ne bo poleti preveč deževja, bo delo kar prijetno. Prve dni je bilo nekoliko težav, dokler niso spravili vse mehanizacije na precejšnje strmine. Zlasti težak je bil prevoz velikega kompresorja na pobočje Peračice, kjer daje kompresor potrebno električno energijo za razsvetlavo in pogon raznih strojev. Nekoliko neveselosti je trenutno še tudi s prenošišči, ker še niso postavljene vse barake. Vendar bo tudi to vprašanje v nekaj dneh zadovoljivo rešeno, tako da bo to gradbišče urejeno, kot je treba.



Pri gradnji avto ceste Bistrica

Kaj bi moral vedeti vsak član delavskega sveta?

Ko analiziramo delo članov delavskega sveta, lahko iz dosedanjih izkušenj ugotovimo, da obstajajo tudi določene pomanjkljivosti. V anketah, ki so jih izpolnili tečajniki in upravljavci, je bilo med drugim tudi postavljeno vprašanje: Kaj menite, kje so vzroki, da delavsko samoupravljanje še ni dovolj uspešno?

Odgovori so bili po vrstnem redu naslednji:

1. člani delavskega delavskega sveta niso dovolj sposobni oziroma nimajo ustreznega znanja,

2. uprava podjetja oz. vodstva poslovnih enot večinoma stvari sami rešujejo,

3. premajhna zainteresiranosti samoupravljalcev,

4. sklepi delavskega sveta se ne izvršujejo dovolj oz. se premalo kontrolirajo,

5. ni dovolj časa za samoupravljanje itd.

Tokrat bi se dotaknili prvega odgovora, tj. sposobnosti in znanja tistih, ki so izvoljeni v delavski svet, in izvršujejo v imenu kolektiva in vseh proizvajalcev odgovorno in pomembno funkcijo. Iz študija analize o družbeno ekonomskem znanju v podjetju posnemamo, da bi moral imeti član delavskega sveta naslednje znanje in sposobnosti. Seštevek znanja bi lahko imenovali tudi profil člana delavskega sveta, le-ta pa se sestoji iz:

1. Splošni podatki:

a) član delavskega sveta in raznih komisij.

2. Delovno področje:

a) aktivno sodelovanje v raznih organih upravljanja in družbenih organizacij.

3. Naloge in dolžnosti:

a) poznavanje dela organov upravljanja in družbenih organizacij v podjetju in enoti;

b) tolmačenje raznih predpisov in navodil;

c) pravilno prenašanje sklepov organov samoupravljanja in družbenih organizacij ter pravilno prenašanje in zastopanje obračunske poslovne enote v organih samoupravljanja in v družbenih organizacijah;

č) proučevanje in ocenjevanje predlogov;

e) skrb za formiranje, konstatiranje in zakonitost dela organov samoupravljanja in družbenih organizacij.

4. Sposobnosti:

a) objektivnost in kritičnost;

b) sposobnost pravilnega ocenjevanja gradiva, predlogov, problematike, idej in pobud;

c) sposobnost pravilnega tolmačenja in zagovarjanja idej, ponud, predlogov in sklepov organov samoupravljanja in družbenih organizacij;

č) logično mišljenje in sposobnost pravilnega sklepanja.

5. Znanje:

a) splošno znanje:

— končana osemletka (po možnosti),

— določena kulturna in politična razgledanost,

b) strokovno znanje:

— formalno (šola, kvalifikacija, poklic),

— neformalno (funkcionalno znanje, ki se ga pridobi s tečaji, seminarji itd.).

c) družbeno-ekonomsko in idejno-politično znanje:

— upravljanje in vodenje podjetja,

— organizacija obračunske, poslovne enote in podjetja kot celote,

— delovna zakonodaja,

— ustvarjanje dohodka podjetja, obračunske poslovne enote,

— delitev dohodka v podjetju, obračunski in poslovni enoti,

— sredstva podjetja,

— statuti, pravilniki in poslovniki podjetja,

— produktivnost,

— ekonomičnost,

— rentabilnost,

— poznavanje uradnih predpisov,

— delo z ljudmi,

— vodenje sestankov in razgovorov,

— analiza problemov v praksi,

— komuniciranje in obveščanje kolektiva,

— kadrovska politika,

— poslovna politika,

— delovna morala,

— razvoj družbe,

— nastanek in borba proletariata,

— naloga in pomen posameznih družbeno političnih organizacij,

— vključevanje podjetja v gospodarstvo komunne, okraj, republike in države,

— primerjava uspeha in ostalih pokazovalcev lastnega podjetja na primeri z drugimi podjetji itd.

Ta profil je resda precej obširen in lahko bi rekli idealen, toda, če bi se postopoma in s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem dopolnjeval do neke stopnje, se bomo kmalu približali profilu in bomo lahko v prihodnje govorili še o uspešnejšem delu članov delavskega sveta in delavskega samoupravljanja sploh.

S ŠTUDIJSKEGA POTOVANJA PO POLJSKI

V okviru študijskega potovanja po Poljski je bila osrednja točka zanimanja mesto Varšava. Najprej zaradi tega, ker je v njej največ institucij, ki se ukvarjajo s psihosociologijo oz. s kadrovske problematiko, drugič pa zaradi tega, ker je bilo mesto po vojni na novo zgrajeno.

Kar se tiče obiska v institucijah, ki se ukvarjajo s temi dejavnostmi, je poudaril, da Poljaki sedaj intenzivno rešujejo probleme, ki se tičejo organiziranega dela na delovnem mestu, to je študija dela, delovnega časa itd. Tako imajo že za vrsto strok kot tudi za gradbeništvo izračunane delovne standarde — norme — s tem tudi vse elemente nagrajevanja. Žal pa tudi pri njih, kot je bilo razvidno in razgovorov, še niso uspeli izdelati najbolj stimulativen načina nagrajevanja. Zelo veliko pozornost posvečajo delovnim pogojem in njihovem vplivu na storilnost. Precej so razvili vedo »ergonomijo« in je skoraj obvezen predmet na univerzah vseh strok. Ergonomija zajema poleg študije dela in delovnih pogojev tudi vse aspekte storilnosti. Industrijska psihologija je v primeri s sociologijo šele v razvoju, vendar kaže, da vse bolj dobiva svoje mesto v sodobno organiziranih podjetjih, kjer ni več

toliko tehnoloških problemov, ki so v pripravi dela že točno določeni, pač pa je več problemov, ki se tičejo človeka in njegovega delovnega okolja.

Razen strokovnih zapiskov smo morali prav vsi brez izjeme potrditi, da je bilo v Varšavi izvršeno edinstveno delo, ko so obnovili skoraj v celoti porušeno več kot milijonsko mesto. Poudariti je treba, da so obnovili cele predele mesta — predvsem starejše, ki so zgodovinsko pomembni — v istem stilu, gradbenem materialu in barvi, kot so bili poprej. Velikokrat je bilo potrebno posamezne stavbe rekonstruirati iz starih fotografij, skic ali iz opisa po spominu preživelih prebivalcev. Posamezne porušene gradbene elemente so z vso natančnostjo zbrali in sestavili ter ohranili sebi in potomcem. Obnoviti niso mogli le »Geta«, ki je bil v celoti do tal porušen. Ostala je samo ena stavba. Ko so ugotovili, da se lokacija stavbe ne ujema z urbanističnim načrtom, je niso enostavno porušili (kot včasih to delamo pri nas), pač pa so jo s pomočjo »valjarjev« prestavili za nekaj metrov, da je lahko stekla trasirana cesta. Kar se tiče ohranjanja zgodovinskih stavb, bi se lahko mi v tem mestu marsikaj naučili.

M. S.

TV stolp na Avali

Naše podjetje sodeluje s podjetjema Rad iz Beograda in Slovenija ceste iz Ljubljane

Ker na nekaterih najvažnejših objektih obstoja bojazen, da zaradi pomanjkanja tesarjev in železokrivcev objekti ne bi bili gotovi do določenega roka, smo morali manjkajoče strokovnjake nujno iskati v okviru kooperacijskega procesa tudi v drugih podjetjih. Na pomoč sta nam priskočila Slovenija ceste in podjetje Rad iz Beograda.

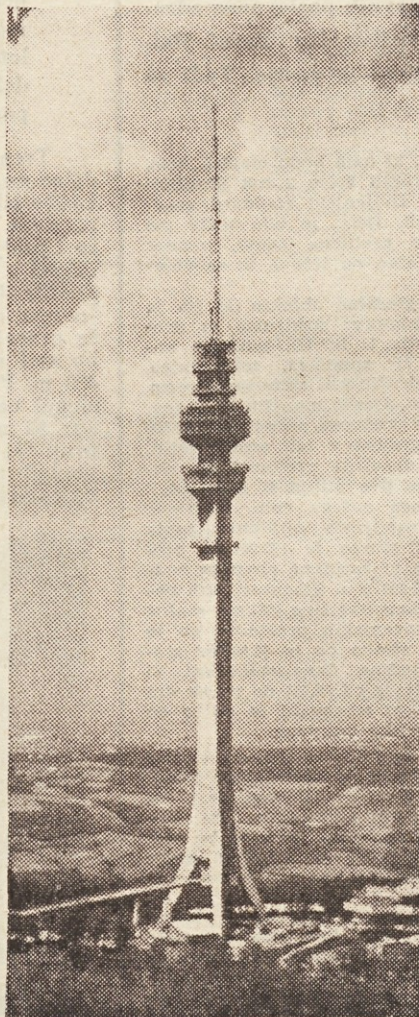
V razgovoru med predstavniki našega podjetja in podjetja Rad smo se dogovorili za dve skupini železokrivcev, ki bodo 25. maja premeščeni na poslovno enoto Jesenice. Ob tej priliki smo si ogledali tudi poslovanje podjetja Rad, nekatere objekte na Novem Beogradu itd. Ta dan so v podjetju »Rad« ravno končali gradbena dela na visokem televizijskem stolpu na Avali. Ker je to eden izmed najvišjih objektov v Evropi, ga bomo bolj podrobno opisali.

Ceprav smo o gradnji televizijskega stolpa že pisali, je danes stolp postal stvarnost in v vsej svoji veličini stoji, kot ga vidite na sliki.

Ta vitki in elegantni železobetonski kolos je visok 200 metrov. Stoji na treh »nogah« ki so vkopane v zemljo. To je ogromna masa betona, nekaj čez 5000 ton. Na vrhu trikotnega betonskega stebra, katerega robovi so ojačeni s centrifugiranimi cevmi, je napravljena petnadstropna šestoglasta gondola, površine 180 m².

V gondoli bodo nameščene naprave za UKV vezo in televizijo, rastavracija, bar in prostor za razgled. Specialne naprave za aklimatizacijo služijo, da se bodo obiskovalci čim bolj počutili. Na višini 135 metrov se bo gondola pri brzini vetra od 110 km na uro gibala do 30 cm, vrh stolpa pa tudi do 1 metra. Stolp bo ponoči razsvetljen z velikim številom reflektorjev in bo viden iz Beograda, Srema, Sumadije in Banata, torej največja turistična atrakcija.

V sami konstrukciji je ugrajeno 1600 m³ visoko kvalitetnega betona in preko 160 ton betonskega železa. Televizijski stolp na Avali bo služil kot televizijski oddajnik ter kot releina postaja za telefonsko zvezo med Evropo in Afriko kot tudi Evropo in deželami Bližnjega vzhoda.



Solidno delo je najcenejše

Leto dni je že, odkar si podjetje močnejše prizadeva, da bi dvignilo kvaliteto svojih izdelkov.

Ta prizadevanja so na posameznih sektorjih sprejeta na različne načine — ponekod je proti temu odpor, drugod so brezbrizni, nekateri pa so sodej prizadevanje za čim kvalitetnejše delo podvojili. Pri le-teh uspeh seveda ni izostal in bi bilo pravo, da bi temu sledili tudi ostali.

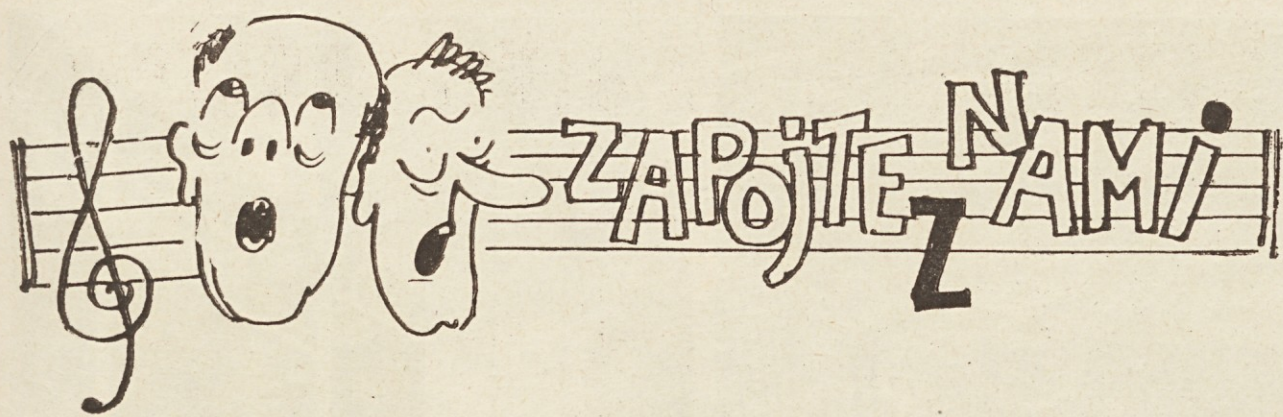
Kot izrazit primer lepega dela in dobro organiziranega ter vzdrževanega gradbišča bi omenili gradbišče v Sošanju, kjer gradi gradbeno vodstvo Celje plavalni bazen. Čeprav so bila že njihova dosedanja dela dobra, pa lahko pri tem objektu ugotovimo, da se je kolektio v Sošanju pri plavalnem bazenu tako potrudil, da je odlično izdelal ta objekt. Lahko posremo, da je njihov beton gladek kot steklo, da so vse trdnosti betonov dobre. Pri osem tem pa je na gradbišču v vsakem času vse pospravljeno in očisto.

Nasprotno pa imamo gradbišča, kjer ni opaziti nobene spremembe, kjer niti ne vedo, kakšno marko betona so ogradili. Mislim pri tem na šolsko poslopje na severo-vzhodu naše ožje domovine, kjer so gradbena dela že skoraj gotova. Kljub temu, da je betonska konstrukcija grajena iz zahtevnih betonov, ni na razpolago niti ene preiskave betonskih kock, ki predstavljajo osnovni podatek o kvaliteti pri nas največ uporabljenega materiala — betona.

Navedeni primer je res edini v našem podjetju in pravzaprav nerazumljivo. V splošnem se gradbišča zavedajo pomembnosti preiskav osnovnih gradbenih materialov in tako danes kontrolna služba le še redkokdaj zasled slučaj, da se za betonske kocke pripravi boljši beton, kot je beton, ki se vgrajuje v konstrukcijo. Tako varanje samega sebe prinaša podjetju nesorazmerno veliko škodo, zato bi bilo pravo, da vsa naša gradbišča vedo za geslo graditeljev v Sošanju, ki pravijo:

Solidno delo je najcenejše delo.

Televizijski stolp na Avali je dograjen. Skupna višina je 200,2 metra. Od tega je 135 metrov armiranega betona, drugo pa je jeklena konstrukcija. Na višini 120 metrov se nahaja bar za 50 gostov. Zastava na vrhu stolpa nam potrjuje, da je res dograjen.



Prid' no drev...



Odpiraj dekle kamrico...



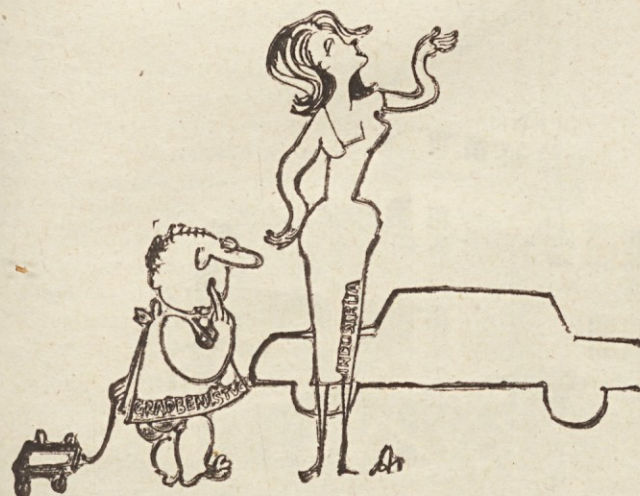
Mi se imamo radi...



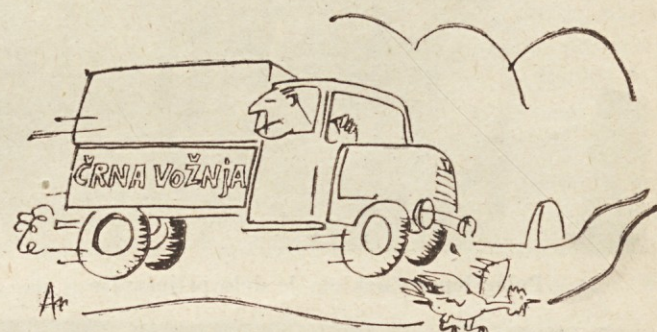
Če študent na rajžo gre...



Prav pocen' ga pa ne dam...



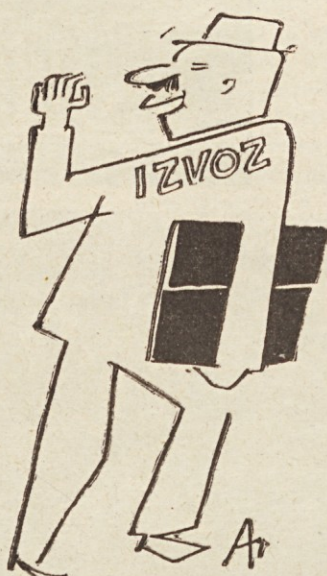
Ko sem jaz še majhen bio...



Po Dolenjski cesti je furati fajn...



Ti boš pa doma ostala...



Adijo, pa zdrava ostani

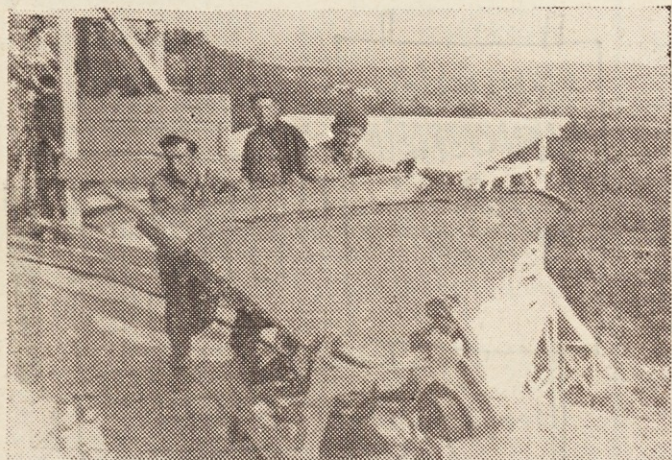




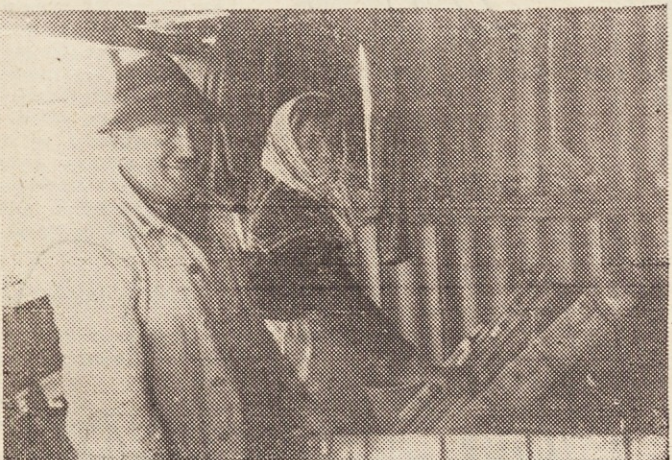
Na gradbišču Avtoobnove v Mariboru



V Mariboru gradimo nov samski dom za 250 ležišč. Dela na objektu hitro napredujejo



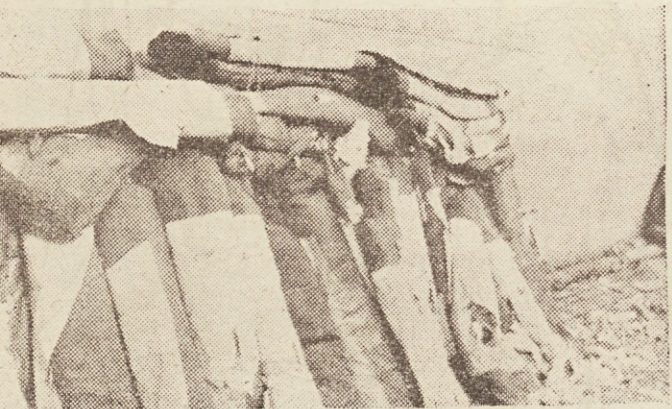
Ročna mehanizacija v kamnolomu Črni kal



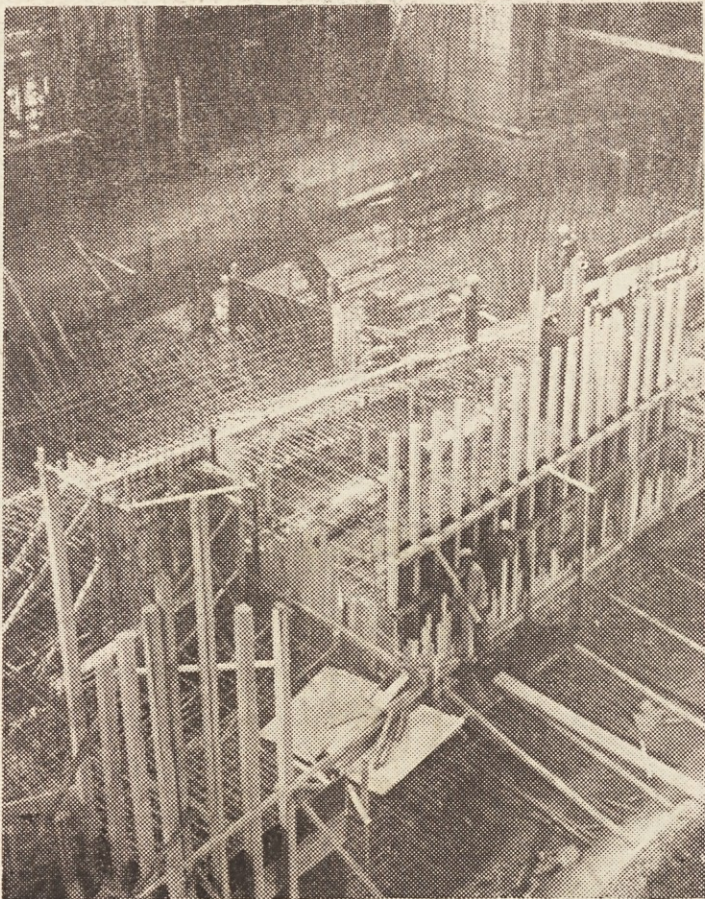
Poleg lepega dekleta je delo prijetnejše



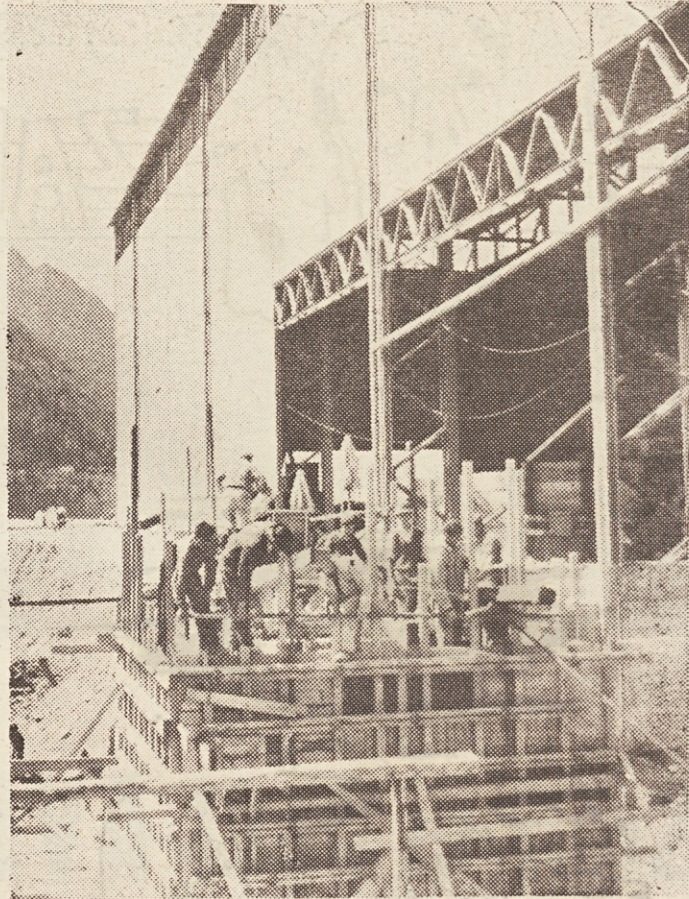
Mariborska menza ima velik in lepo urejen vrt. Kuharice pri nabiranju solate



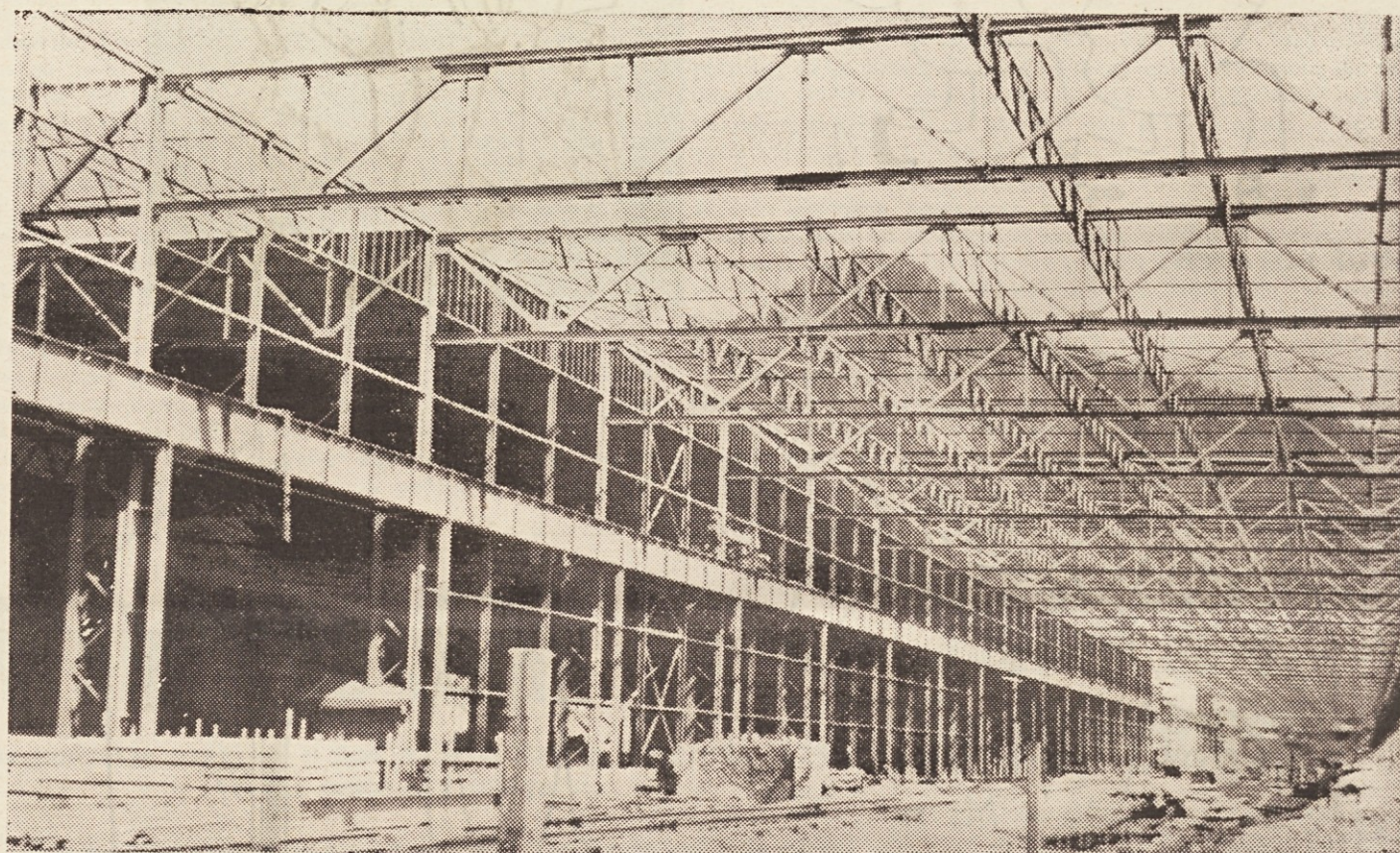
Tako je uskladiščen material v eni izmed naših poslovnih enot. — Pst!



V notranjosti hale železarne na Belškem polju



Na Belškem polju so se zbrali tesarji tudi iz drugih enot



Jesenške perspektive
Naše gradbišče ob skrajni severni meji Sladki vrh — objekt stoji tik ob Muri

Spodaj:
Absolventi gradbene šole v Ljubljani so si ogledali naše objekte na Jesenicah, avto cesti ter postopek del v naši betonarni. V obratu gradbenih polizdelkov je absolvente pozdravil šef ing. Vasle

Desno spodaj:
Nasvidenje v Ljubljani!

